



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№6, 2010 г.

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ АВТОВАЗа

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

ВРЕМЯ СОЗДАВАТЬ СОВЕТЫ

Ситуация у нас критическая. Слова Комарова, про расформирование завода на бизнес-единицы - это однозначный приговор АВТОВАЗу, а значит и всем нам. Новый список на увольнения - 30 тысяч человек. Они начнут с апреля, будут выдавливать нас маленькими группками, снижая социальную напряженность. А потом, тех кто останется и после этого, доуволят новые хозяева производства.

Необходимо действовать немедленно! И хватит уже бояться. Если будете сидеть и молчать - вас всех уволят поодиночке. Если действовать - у нас есть шансы!

1. Необходимо любыми способами не допустить расформирования завода. На первую же попытку администрации вывести какое-либо производство из состава ВАЗа надо отвечать забастовкой. Причем, не только в этом производстве, а всем сразу. Поставить завод под свой контроль, выгнать это руководство и заявить правительству, что мы более не потерим никакого частного собственника здесь - хватит с нас уже! Мы должны будем заявить, что пустим на завод только ту дирекцию, которую утвердим сами, причем только после того, как завод станет госсобственностью, станет Федеральным государственным унитарным предприятием, без всяких акций, инвесторов и прочих частных! Только будучи госсобственностью ВАЗ сможет выжить! И будем работать с новой дирекцией только на тех условиях, что сможем контролировать каждый ее шаг и блокировать каждое решение, которое посчитаем вредным и антирабочим! Национализация и рабочий контроль на ВАЗе - вот наш ультиматум власти. А если власть нас не слушает - нам не нужна такая власть! Тогда надо будет и город брать под свой контроль, и самим становиться властью здесь. Ведь мы - народ! Значит окончательное решение любой проблемы - наше право!

2. Чтобы что-то делать, надо быть коллективом, а не толпой. Значит нам необходимо немедленно самоорганизоваться. Предлагается безотлагательно, немедленно приступить к выборам Совета рабочих депутатов АВТОВАЗа - он станет нашим комитетом спасения завода, нашим прямым руководящим и координирующим центром в предстоящей борьбе. Пусть каждая бригада выберет своего уполномоченного в совет цеха, каждый цех, в совет производства, советы производств вместе - это и будет совет ВАЗа.

3. От ВАЗа зависит весь Тольятти. Если не будет ВАЗа - закроются и многие другие предприятия города: промышленные - потому, что работают на ВАЗ, торговые и сферы услуг - потому что у населения не будет денег. Поэтому в нашей борьбе необходимо участвовать всем сознательным тольяттинцам. На других городских предприятиях необходимо тоже избрать советы рабочих, в непромышленном секторе - советы наемных трудящихся. И все эти советы разных предприятий вместе должны сформировать городской комитет, контролирующий, а возможно и регулирующий, жизнеобеспечение города в целом. Но это - перспектива завтрашнего дня. Сегодня главное - самоорганизация на ВАЗе, и на других промышленных предприятиях города.

Мы требуем от власти:

1. Сохранить АВТОВАЗ и не допустить его расформирования!
 2. Сохранить все рабочие места, которые еще остались на автозаводе!
 3. Национализации автозавода, раз навсегда, без возможности его последующей приватизации кем либо!
 4. Самых широких полномочий рабочего контроля для совета рабочих ВАЗа, включая право Совета утверждать либо отклонять кандидатуры руководителей всех уровней на заводе, право Совета блокировать любое решение руководства завода, если рабочие считают его вредным, либо антисоциальным, право Совета отзываться и менять руководителей любого уровня, если их действия оцениваются Советом как негативные.
 5. Аналогичных полномочий контроля для городского совета Тольятти в отношении городской администрации.
- Ничего не бойтесь! Поодиночке мы бессильны, но вместе мы - коллектив, и за нами сила! Вместе мы победим!

Стратегический план развала ВАЗа

3 марта, на встрече ветеранов ВАЗа присутствовал Игорь Комаров, гендиректор автозавода. Он пообещал с прессой и фактически признался, что, во-первых, массовые сокращения на ВАЗе весной будут, во-вторых, все планы так называемого стратегического развития ВАЗа - ни что иное, как планы по ликвидации ВАЗа в течении ближайших 2-х лет. Вот его собственные слова:

- Мы обсуждаем необходимость создавать компонентные производства. Проблема Волжского Автозавода не в том, что мы плохо работаем, хотя есть определенные недостатки. У нас порядка 800 поставщиков, и все они практически убиты, а проблема всех дефектов - это проблема поставщиков. Мы планируем создать здесь тольяттинский технопарк и мы будем просить государство помочь нам в этом.

Звучит малопонятно для обывателя и даже перспективно. Однако, переводя этот бизнес-язык на обычный русский, компонентные производства будут создавать из нынешних производств АВТОВАЗа, просто выводя их из состава ОАО «АВТОВАЗ» и продавая разным хозяевам. Предполагается, что какое-то время вся эта система будет работать, как заводы - смежники, обеспечивая некий минимальный уровень выпуска автомобилей. Все это и будет в итоге названо тольяттинским технопарком. То, что речь идет именно о реструктуризации, подтверждается и самим руководством ВАЗа в пресс-релизе по поводу заседания совместного стратегического комитета Renault - АВТОВАЗ состоявшегося в Москве 4 марта: «обсудили программу развития ОАО "АВТОВАЗ" до 2020 года и концепцию реструктуризации компании (бизнес-план)».

То есть, вместо строительства в Тольятти новых заводов и создания новых рабочих мест мы получим все те же рабочие места, только в сокращенном объеме (об этом далее). И еще мы получим вместо целостного завода с отлаженной структурой производственных взаимосвязей, нечто деформируемое, этакое «лоскутное одеяло». Какое-то время производственные взаимосвязи на новой уже рыночной основе взаимозакупок будут еще сохраняться, но они станут таять по мере того, как каждый хозяин «компонентного производства» начнет искать заказы на стороне. Все мы помним, как в начале девяностых заводы-смежники, работавшие при Союзе в тесной производственной спайке, были приватизированы разными хозяевами, как между ними рвались производственные связи, и как они все в итоге приходили к банкротству. Потому, что единый организм, будучи расчленен на составные части, неизбежно гибнет весь. Так же умирал и ЗиЛ. Сегодня от завода гиганта остался клочок, на котором работает хорошо если 5 тысяч человек. А там все так же начиналось - с разделения на компонентные производства...

Увольняют и боятся

Теперь о массовых сокращениях. Они будут, и скоро. Уже есть список, в который вошли 30 тысяч человек. А в некоторых производствах, например в ППИ, начальство открыто говорит людям, что в апреле они будут уволены. И Комаров это тоже не отрицает, хотя и признает, что боится:

- Одна из наших задач - это недопущение социальной напряженности. Задача стоит пройти по этой грани - между эффективностью и социальной напряженностью. При данном объеме производства та численность, которая обеспечит нам эффективное производство, ниже, чем текущая численность персонала.

Они нас боятся. Если бы не митинги 6 августа и 17 октября, уже бы сократили 2/3 ВАЗа. А так - боятся вызвать социальную напряженность и взрываются, как могут. Правительство все выделило 4 млрд. рублей на новые проекты-обманки для нас, типа «дочек». Кстати, все слова о том, что перешедшие в «дочки» рабочие смогут вернуться на ВАЗ - чушь. Они и оставшихся-то увольнять хотят. И все слова, что якобы тех, кто сейчас сидит на 2/3 уволят, а на их место возьмут тех, кто перешел в «дочки» - еще большая чушь. «Дочки» - это турик, они умрут в июне-июле, по информации от руководителей самих же «дочек». Да это и логично. Ведь бюджет под них выделили один раз, сами «дочки» ничего не зарабатывают, а деньги имеют свойство кончатся. Как раз к лету и закончатся. А если нет, зачем Новиков совмещает свой директорский пост на ВАЗе с директорским же постом в «дочке», а не уйдет в нее совсем?

Вывод напрашивается сам собой: либо мы позволим им нас обмануть, успокоить и уволить небольших партиями под различными предлогами, либо мы не позволим им увольнять нас и разваливать завод. Правительство нас боится, и мы сможем настоять на своем, если захотим.

НАШУ СУДЬБУ - В НАШИ РУКИ!

МИТИНГ - ПРОТИВ РАЗВАЛА АВТОВАЗа
21 МАРТА В 12.00
 на пересечении - ПРОТИВ СОКРАЩЕНИЙ
 ул. Фрунзе
 и Революционной - ПРОТИВ ЗАВЫШЕНИЯ
 (возле Парка Победы) **КОММУНАЛЬНЫХ ТАРИФОВ**

ПООДИНОЧКЕ МЫ БЕССИЛЬНЫ.

ВМЕСТЕ - МЫ ПОБЕДИМ!

Премии за развал АВТОВАЗа

Как известно, 2009 год стал худшим в истории АВТОВАЗа. Кризис и соответствующая политика руководства поставили автозавод на грань разорения. Финансовые итоги 2009 года дирекция стыдливо не публиковала, однако гендиректор ВАЗа Игорь Комаров сообщал, что по итогам января-сентября чистый убыток составил 19,72 млрд руб. В течении 2009 года ВАЗ получил почти \$1 млрд. помощи от государства. И что же - похоже солидная часть эти денег пошла на бонусы тем самым менеджерам, приведшим предприятие к краху.

Премияльные выплаты по итогам 2009 года 14 членам правления АВТОВАЗа составили 103,12 млн руб. «Следовательно, на каждого в среднем пришлось по 7,37 млн руб., что эквивалентно стоимости 20,5 автомобиля «Лада-Приора» в максимальной комплектации (359 тыс. руб.) или одного Porsche Cayenne в самом дорогом исполнении (7,56 млн руб.)», — посчитали в газете «Коммерсант».

В то же время Игорь Комаров жалуется прессе: «В прошлом году порядка 6 млрд. рублей мы потратили на оплату простоя предприятия - на выплату заработной платы людям, которые не работали». Не работали, хочется заметить, по его же, Комарова, вине. Это обязанность дирекции - обеспечивать производственный процесс. Оплата вынужденного простоя рабочим - это не милостыня бездельникам, а компенсация дури и некомпетентности менеджмента, своим неумением лишившего рабочих права на труд и его достойную оплату. Но денег на зарплату рабочим - жалко и нехватает. Зато хватает на премии себе любимому и своим коллегам - раздолбам!

Причем, это не впервые. В 2008 году топ-менеджеры автозавода получили 68,26 млн руб. Меньше, чем сейчас. Правда и убытки АВТОВАЗа были меньше - 6,68 млрд руб. Если посчитать, получается, что каждый дополнительный рубль убытка завода увеличивает совокупный доход членов его правления на 0,18 коп. Похоже, руководство ВАЗа свято соблюдает формулу: чем больше убытки — тем выше премии.

«Кто поднимет ВАЗ?»

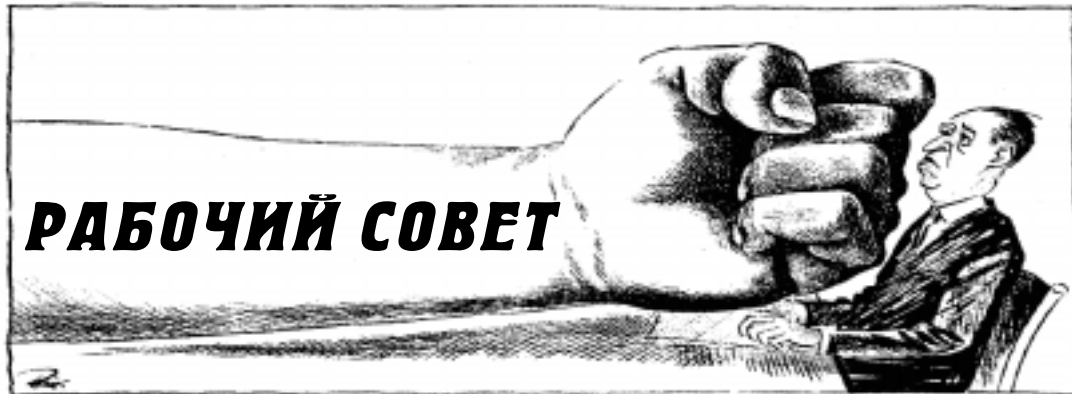
История одной работницы.

Она - простая работница с СКП. Она - мать-одиночка. Её занесли в списки на «выдавливание» в «дочку» одной из первых, хотя даже под сокращения могли бы подвести лишь в последнюю очередь. Сначала ей мотали нервы в бригаде: мастер перед всеми говорил, что она не хочет уходить, поэтому уберут кого-то другого из бригады, и свои же коллеги-рабочие начали её травить - не все, но многие. Потом её посадили на 2/3 и заставили сидеть на рабочем месте. Потом начали придираться к каждой ерунде: что читала, сидя в зоне отдыха, что перекинулась парой слов с проходящей мимо работницей - и заставляли писать объяснительные. Спустя месяц издевательств, она пошла к начальнику цеха, чтобы спросить, почему выбрали именно её, мать-одиночку. Начальник цеха встретил её молча, отвернувшись к стене лицом и демонстрируя женщине полуоборот затылка. Выслушав буквально пару слов, начальник повернулся, сломал ручку, которую до этого вертел в руках и бросил в обломки в сторону вошедшей. А затем он начал кричать, что «все вы только за свою шкуру», что «завод в тяжелом положении», что «надо затянуть пояса» и т.д., и закончил пафосным: «Кто теперь будет поднимать завод?!»

- Я его не роняла! - ответила она. Развернулась и ушла.

... Она пробилась в дирекцию производства, хоть её там и не хотели видеть - она настояла. Стоя перед большими начальниками она больше ни о чем не просила. Она пришла не просить, а чтобы сказать то, что недавно поняла. И она сказала:

- Я никуда отсюда не уйду! Пока завод жив - я буду работать здесь. Я не разваливала завод, не роняла его ниже плинтуса - это сделали вы. Вам завод не нужен, но вы спрашиваете, кто будет его поднимать. Я буду! Мы, рабочие, поднимем завод! Кроме нас, видно, никому это сделать. И поэтому я не уйду! Я останусь и подниму завод! А если вам не нравится, уходите сами!



Renault на ВАЗе

2-3 марта на ВАЗ приезжала делегация от Renault. Из пресс-релиза ОАО «АВТОВАЗ»: «Делегация посетила научно-технический центр АВТОВАЗа, производственную площадку, ознакомилась с ходом работ в корпусах, где будет производиться новая линейка автомобилей. Представители Renault и АВТОВАЗа провели ряд переговоров и совещаний, обсуждая все детали предстоящего запуска новых моделей. Были рассмотрены вопросы по силовому агрегату, взаимодействию служб инжиниринга и дизайна, подняты темы качества и локализации производства». Вот и смотрите - что посетили французы, то им и отойдет. Особенно интересе нам вопрос о локализации производства. Это как раз о том же расчленении ВАЗа. Renault локализируются, выкинут все, что им не нужно из состава ОАО «АВТОВАЗ». 4 марта в Москве на заседании совместного стратегического комитета Renault - АВТОВАЗ они открыто об этом говорили: «обсудили программу развития ОАО "АВТОВАЗ" до 2020 года и концепцию реструктуризации компании (бизнес-план), стратегию работ по силовому агрегату, вопросы закупки оборудования и окраски автомобилей». О каких 70% моделей под собственным брендом может говорить руководство завода в этих условиях? Кто будет делать для них комплектующие? Из чего их станут собирать? Взаимодействие между уже совсем разными производителями, имеющими разных хозяев? Это долго не проработает. А потом? Потом будет Renault и не будет «АВТОВАЗа»...

ПТО - приглашения в «дочки»

Новая разводка от начальства. Работникам ПТО пару недель назад предложили подписать некие бумажки - «приглашения» на перевод в «дочки». Подпись в этих бумажках, работника, разумеется, ни к чему его не обязывает. Та рабочим честно и говорили - подпишите и все, это просто ничего не значащая подпись. Однако потом тех, кто подписал, стали вызывать к начальнику цеха и «промывать мозги», будто бы эта подпись и значит перевод, будто бы, подписав бумажку, рабочий может завтра на рабочем месте уже не являться, а идти на работу в «дочку». Большинство - о счастье! - не поверило в эту чушь. Однако некоторых удалось-таки запутать и таким глупым образом подвести под увольнение с завода.

Товарищи, будьте бдительны! Все, что говорит начальство, надлежит не безоговорочно принимать на веру, но тщательно проверять, сверяясь с ТК, консультируясь с юристами, с активом профсоюза «Единство», или хотя бы по телефону нашей редакции.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- * Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- * Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- * За власть рабочих;
- * Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- * Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- * Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- * Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- * Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- * Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- * Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- * Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- * Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- * Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- * Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- * За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- * За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- * Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- * За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- * Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- * Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- * Мы за рабочую демократию и международный социализм!

8-987-969-11-81 Галина
8-960-840-86-19 Сергей
53-41-48 Профсоюз «Единство»
www.rwp.ru E-mail: mail@rwp.ru