



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№2, 2010 г.

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ АВТОВОАЗа

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

В резолюциях митингов 6 августа и 17 октября прозвучало требование рабочего контроля на АВТОВОАЗ. В последней редакции это требование выглядит так: «предоставить сформированному на базе профсоюза «Единство» независимому органу работников (Рабкому) прав и полномочий по контролю за решениями руководства ОАО «АВТОВОАЗ», включая право согласования (вето) всех решений, касающихся интересов работников». Осуществление рабочего контроля - одно из важнейших условий для спасения АВТОВОАЗа. Не все рабочие на заводе вполне это осознают. Кое-кто все еще говорит о необходимости сменить одних буржуазных управленцев другими, найти неких «специалистов», которые все решат и сделают за рабочих. Самим же рабочим, по мнению некоторых, управление доверять нельзя. Но надо понимать, что все подобные рассуждения происходят от неверия в собственные силы, от боязни взять на себя ответственность. И выгодны такие рассуждения исключительно капиталу и правительству, которое заботится лишь об интересах капитала в ущерб интересам рабочих. Опираясь на такие несознательные рассуждения о «специалистах» правительство уже нашло для АВТОВОАЗа «эффективных менеджеров» из «Renault», которые осядут от всего завода только конвейер и 20 тысяч рабочих мест. Любые иные «эффективные менеджеры» или «специалисты» поступят не лучше. На данный момент в сохранении АВТОВОАЗа заинтересованы лишь рабочие. Даже государство, от которого мы добиваемся национализации АВТОВОАЗа, пойдет на это лишь под нашим давлением и будет стремиться при любой возможности опять отдать завод в частные руки. Так что завод сейчас и его дальнейшая судьба будут в надежных руках только если это будут наши руки, если мы сами будем контролировать ситуацию и принимать решения.

Эти функции контроля нельзя просто свалить на профсоюз «Единство». Нельзя потому, что во-первых профсоюз «Единство» все еще малочислен и не представляет всех рабочих АВТОВОАЗа. Значит он не будет достаточно легитимным представителем коллектива ни в глазах правительства РФ, ни в глазах администрации завода, ни даже в глазах коллектива. Кроме того, если бы профсоюз пришлось выдвинуть людей для конкретных функций рабочего контроля, то людей этих пришлось бы назначать профкомом, а это так же не даёт гарантии доверия им с стороны всего коллектива.

Именно по этому нам нужен Рабочий Комитет - орган, безусловно представляющий всех рабочих завода, безусловно подотчетный им и безусловно легитимный в их глазах. Именно по этому в Рабочем Комитете должны быть представители каждого производства и каждого цеха - те люди, которых мы знаем и кому доверяем. Все должности в Рабочем Комитете должны быть выборными, и в любой момент, как только кто-то входящий в Рабочий Комитет начнёт вызывать у нас недоверие, он должен быть тут же снят с должности и заменён.

Однако Рабочий Комитет должен создаваться не отдельно от профсоюза «Единство» и уж тем более не в противовес ему. Рабочий Комитет должен создаваться на базе профсоюза. Да, сам профсоюз ещё, к сожалению, не настолько крепок и многочислен, как хотелось бы, но именно активисты «Единства» имеют столь необходимый нам опыт практической борьбы и организации масс - у них есть чему поучиться. И еще: Рабочий Комитет - это не профсоюз, он имеет другие задачи, но повседневная защита трудовых прав работников будет нам необходима завтра, не меньше, чем сейчас, и лучше «Единства» с этим никто не справится.

Чем должен заниматься Рабочий Комитет после национализации завода достаточно очевидно: отслеживать всю финансовую документацию, всю бухгалтерию, все решения руководства АВТОВОАЗа, блокировать эти решения, если они антирабочие и антисоциальные, и предлагать свои. Именно после национализации, а не сейчас. Сейчас все, чего мы можем добиться - это лишь возможность отслеживать принятие решений, то есть наблюдать, как собственники разваливают завод. Для того, чтобы добиться возможности влиять на принятие решений нам потребуется такая сила и стелень организованности, которая нужна для диалога с государством, ведь именно государство приняло сейчас решение о фактической ликвидации АВТОВОАЗа. А если мы можем повлиять на решение государства - надо требовать от него по крайней мере гарантий сохранения завода, то есть национализации. Любой частный собственник может, желая избавиться от рабочего контроля, в любой момент продать завод или объявить о его банкротстве. И мы не сможем помешать этому, так как по закону он будет иметь право распоряжаться своей частной собственностью, как хочет. Государственная собственность - не акции у государства, а статус Федерального государственного унитарного предприятия (ФГУП) - это гарантия от банкротства, а рабочий контроль - гарантия от повторного акционирования и продажи завода.

Но необходимость в Рабочем Комитете назрела уже сегодня. Именно этому Комитету предстоит добиться сохранения завода, добиться его национализации, заставить правительство отменить свое решение о фактической ликвидации АВТОВОАЗа, путем его превращения в сборочный цех «Renault». Это очень сложно - заставить правительство делать то, что хотят рабочие, заставить его говорить с нами на равных. Нам придется действовать всеми возможными способами, вплоть до захватной забастовки, вплоть до - не словом, а делами - постановки под сомнение легитимности самого правительства. Для этого нам понадобится очень высокая стелень самоорганизации, а Рабочему Комитету - абсолютное доверие рабочих завода и жителей Тольятти. Только тогда мы будем услышаны в Кремле - только тогда мы добьемся своего.

На данный момент требование рабочего контроля мы выдвигаем как бы авансом. Рабочий Комитет, о котором идёт речь, ещё не создан - эта работа только начата. Однако необходимость его создания стала ясна уже многим рабочим АВТОВОАЗа. Надо разъяснять это другим, тем кто еще не понял необходимости в самостоятельных действиях, тем, кто все еще надеется на «специалистов» и не верит в собственные силы. Ведь мы ничего не теряем - если просто ничего не делать, большинство из нас просто останутся безработными, будут голодать, потеряют жильё за неуплату. И здесь нет других вариантов. Если же действовать - есть шансы победить. Такая разъяснительная работа - первая и самая главная на данный момент задача.

Как не стать уволенным

Не секрет, что сокращения на АВТОВОАЗе идут полным ходом, хоть они и не называются сокращениями. Рабочих просто вынуждают переходить в так называемые дочерние предприятия АВТОВОАЗа: «АВТОВОАЗ-Перспектива» и «Реформинг-центр». Не будем останавливаться на том, что срок жизни этих «дочек» - менее двух лет; что вместить они могут лишь 12400 человек, тогда как выдвигают в них в разы больше рабочих; что элементарный подсчет бюджета «дочек» доказывает - ни о каких обещанных 12000 рублей зарплаты рабочим речь не идет, платить будут меньше 4,5 тысяч рублей; что нет никаких гарантий от увольнения уже из «дочек». Про все это мы писали в предыдущем номере (№1, 2009г.). Главное, что рабочие АВТОВОАЗа уже раскусили эти «дочки» и переводиться в них категорически не хотят. И начальство придумало новый способ «уговаривать» - всех, кто отказывается от перевода в «дочку» обещают посадить на 2/3 от среднего заработка - сильно упавшего за последние месяцы - и держать на этом «голодном пайке» до тех пор, пока работник сам не уволился. А чтоб человек в это время не мог подработать - каждый день в самое неудобное время нужно будет ходить на завод - отмечаться.

Начальство планирует этим нововведением решить сразу несколько проблем. Еще раз надавить на рабочих, чтобы заставить их написать заявления на перевод в «дочку» через увольнение с ВАЗа. А тех, кто такие заявления не напишет держать на 2/3 - то есть на копейках без возможности заработать и, таким образом «взять измором» и тоже вынудить к увольнению с ВАЗа по собственному желанию. Заметьте, что в обоих случаях о сокращениях речи нет - все увольнения де-юре добровольные, а цель сократить численность достигается. И наконец, в качестве бонуса, начальство создаст для оставшихся на заводе рабочих условия, когда они вынуждены вкалывать за себя и за тех, кто ушел на 2/3 - а так и будет, ведь производственный план по отношению к 2009 году не снизился, а в некотором производстве, например в металлургии, даже вырос. И оставшиеся будут работать за двоих и за троих, и за одну свою зарплату - лишь бы не вылететь на 2/3, как их вчерашние коллеги.

Вот таков в общих чертах план администрации на первые месяцы 2010 года. И они его реализуют, если мы это позволим. Но можно сопротивляться. И вот несколько практических советов - как это сделать.

Перевод в «дочки» - не дай себя уволить!

Первое, что надо понимать - если вы сами не написали заявление на увольнение с АВТОВОАЗа - никто вас не уволит и не сократит. Как видите, начальство все время силами избегает статьи «сокращение». И поэтому все угрозы, мол, не переводись - все равно уволим, просто слова. Далее, заявления о переводе в ту или иную «дочку» пишутся исключительно в комплекте с заявлением об увольнении с АВТОВОАЗа. Но такое заявление еще не дает вам никаких гарантий, что вы будете в эту «дочку» приняты. Насколько известно, уже сейчас таких заявлений написано в два раза больше, чем обе эти «дочки» в состоянии принять. Что же будет с теми, для кого в «дочках» не хватит места? Никто этих людей на ВАЗ обратно не возьмет. Де-юре они уволились по собственному желанию. Такая же судьба ждет и вас, если вы напишете заявление.

Так что заявления на перевод в «дочки» через увольнение лучше не писать вообще. Но если уж у вас не хватает силы воли сопротивляться давлению начальства - писать заявление на увольнение с завода можно только после получения на руки гарантийного письма от имени руководства той «дочки», куда вас переводят. Гарантийное письмо должно содержать: гарантии вашего трудоустройства с подробным указанием вашей специальности и должностных обязанностей на новом месте работы; тип нового трудового договора - срочный или бессрочный, и, если срочный, то на какой срок; описание условий труда, социальных гарантий; сумму и порядок начисления заработной платы. Письмо должно быть подписано дирекцией «дочки» и иметь печать. Если такое письмо вам предоставляют - переводиться можно, хотя это тоже не стопроцентная гарантия, но хоть что-то. Если же такое письмо вам не предоставляют - знайте, что почти наверняка вы никуда на самом деле не переводитесь, а просто увольняетесь с ВАЗа по собственному желанию. Если не хотите остаться без работы - никаких заявлений без гарантийного письма!

2/3 - не всегда законно. Как это доказать?

Если вы не написали заявление на увольнение с ВАЗа и перевод в дочку, а начальство реализовало угрозу и отправило вас на 2/3 от среднего заработка, но при этом вы знаете, что производственный план в вашем цехе не снизился, что на вашем рабочем месте работает другой человек или вашу операцию за вас выполняют коллеги - значит вас отправили на 2/3 незаконно. В соответствии с ТК РФ (ст.74) Простой - это «временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера», проще говоря, когда работы либо нет, либо ее невозможно осуществлять по каким либо объективным причинам. А у вас получается, что работа есть и ее даже осуществляют - значит нет оснований для вынужденного простоя. А то, что именно вас к работе не допускают - незаконно. На основании ст.22 ТК РФ работодатель обязан «предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором». Соответственно то, что происходит, называется незаконным отстранением от работы, за которое, в соответствии со ст.234 ТК РФ, работодатель «обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться».

Так что, столкнувшись с подобным «простоем» смело говорите начальству все вышеизложенное и приступайте к работе - скорее всего на этом вас оставят в покое. Если же работодатель воспрепятствует вашей работе - например выведет с завода с охраной, надо немедленно писать жалобу в Инспекцию по труду и в Прокуратуру. Если не знаете, как написать - просто обратитесь в профсоюз «Единство», там обязательно подскажут или позвоните по телефонам в этой газете. Впрочем, в «Единство» желательно обратиться в любом случае - ведь так профсоюз сможет оказать вам не только юридическую, но и солидарную поддержку.

Главное - не теряться, не раскисать и не дать начальству вынудить вас к увольнению. Ведь в городе безработица - надеяться особо не на что.

Вступай в «Единство» - помоги себе сам

В декабре 2009 года профсоюз «Единство» провел конференцию, где были подведены некоторые итоги профсоюзной работы в новых непрестых условиях. Не давая подробный отчет о ходе конференции - это внутренне дело профсоюза - необходимо тем не менее, коснуться ряда важных моментов и решений, обсуждавшихся на конференции.

Наконец профсоюз по достоинству оценил перспективы конструктивного диалога с властью. Впрочем, прошедшее в ушедшем году «закручивание гаек» по отношению к рабочему движению было сложно не заметить. Если ранее власть предпочитала просто игнорировать свободные профсоюзы, теперь развязана кампания настоящей травли. Профактивистов пытаются по любому поводу обвинить в экстремизме, таскают в милицию и прокуратуру, и это предпрофкома «Единство» Петр Золотарев прочувствовал лично на себе при подготовке митингов против сокращений. Изменения в законодательстве теперь позволяют увольнять членов профсоюза на выборных должностях на тех же основаниях, что и любого работника, а вот организовать законную забастовку невозможно. При попытках обращаться в госорганы - те же суды и прокуратуру, профсоюз сталкивается практически с саботажем чиновников, с обманом, с голословными обещаниями, на поверку оказавшимися ложью. Пример - ситуация с завуалированными сокращениями на АВТОВАЗе, и обещаниями правительства не проводить сокращения.

Впрочем, в своем отчетном докладе Золотарев не жаловался на власть, а лишь отметил, что ситуация изменилась к худшему, что защита в суде теперь «не очень эффективна», а «администрация боится только нашей массовости и организованности». Предпрофкома скромно указал, что митинги, проводимые «Единством» против сокращений, вынудили правительство предпринимать меры для смягчения социальной обстановки в Тольяти.

Если же не скромничать, но рассуждать объективно, можно констатировать, что сокращения на ВАЗе в полном объеме до сих пор не проведены - ИМЕННО и ТОЛЬКО благодаря этим митингам 6 августа и 17 октября. Именно эти массовые митинги напугали правительство, заставили чиновников уровня Шувалова - заместителя премьер-министра публично оправдываться и по крайней мере маскировать сокращения, проводя их поэтапно, оттягивая время.

Но «Единство» не остановило сокращения, а лишь добило отсрочки. Поэтому наверно, вместо победных речей Золотарев построил свой доклад почти исключительно на самкритике. Много говорилось о том, что для каких бы то ни было действий необходима массовость и организованность. А у профсоюза налицо недостаток и того и другого: «члены профсоюза разобщены, не собираются, не обсуждают проблемы, не выступают друг за друга. Это критику я адресую своим товарищам - членам профкома, которые не собирают собрания цеховых комитетов, для установления обратной связи. Без этого проблема будет всегда, потому что администрация более организована». Немаловажную роль

отвел Золотарев и информационной работе: «Газеты - важный информирующий и организующий фактор». Он указал товарищам, что в профсоюзе «мало людей, занимающихся распространением информации» и предложил «распределять эту нагрузку равномерно».

«Мало людей, занимающихся...» - в этом и есть основная проблема «Единства». Профсоюз - это по определению массовая организация, а работа «Единства» сейчас построена исключительно на активистах - одиночках. Вот слова одного из предцехомов: «Цех большой более 300 человек, в Единстве я 1. Как что случится - бегут. Подскажи, помоги, сделай. Потом бегут начальники: зачем помогу?». Это - абсолютно типичная ситуация. Активист все замыкает на себя, вместо того, чтобы объяснять коллегам, что никто за них ничего не сделает, что бороться надо самим. «Проблема профсоюзных комитетов производств и цехомов должна решаться путем организации регулярных встреч» - это слова Золотарева. Но раньше это почти не делалось, потому что проще все ввалить на себя, а теперь, по словам предпрофкома прессового производства Анны Перовой, «живут так: лишь бы меня не трогали». Но травля членов «Единства» со стороны администрации была всегда. По словам той же Перовой раньше у людей страха не было, но «была расслабленность». Короче, всегда есть объективные трудности... В итоге нескольких часов конференции все сошлось на необходимости менять собственный стиль работы, переучиваться из правозащитников-одиночек в массовых организаторов. Как в металлургическом производстве, где на данный момент самая большая и эффективная из первичек «Единства». Как сказала активистка этой первички Татьяна Елизарова: «Нас кинули - и очень хорошо. У нас отменили 3-й код (сдельную оплату труда). Предцехома АСМ сказал нам «Куда вы лезете? Это неподъемная работа». Поэтому мы вступили в «Единство». Нас спрашивают, какие гарантии вы предоставляете? Никаких. У нас самозащита, но мы рядом. Нужна круговая порука и сила духа в отстаивании своих прав».

И еще один важный момент. По итогам прошлогодней кампании против сокращений профсоюз «Единство» пришел к выводу, что традиционные методы профсоюзной борьбы позволяют лишь сгладить и смягчить ситуацию, но не дают полного решения проблемы. А для иных методов борьбы нужна бльшая численность и большая организованность. Поэтому конференция решила пока делать, что возможно: бороться против увольнений по сокращению штатов; разъяснять, что без гарантийного письма о приеме на работу писать заявления о переводе через увольнение в дочерние предприятия ВАЗа не в коем случае нельзя, поскольку это верный путь оказаться вовсе без работы; как и прежде защищать права работников в случае локальных трудовых конфликтов; опротестовывать нарушение права профсоюза на участие в коллективных переговорах. Что же до большего - сделано будет лишь то, на что хватит самоорганизации и готовности самих рабочих АВТОВАЗа. Профсоюз «Единство» будет с ними, но не сможет ничего сделать за них.

АСМ лишил рабочих последних льгот

В декабре руководитель ВАЗовского профсоюза АСМ Николай Карагин согласовал с дирекцией завода новую антирабочую редакцию коллективного договора, который будет действовать до 31 декабря 2010 года. Администрация и профсоюз АСМ подписали договор без публичного обсуждения и без участия профсоюза «Единство».

У работников «АвтоВАЗа» по новому коллективному договору меньше льгот. Теперь работники смогут уходить в декретные отпуска лишь с семи месяцев беременности (в соответствии с российским законодательством), а не с 4,5 месяца, как раньше. Благодарительные пособия многодетным семьям, инвалидам, опекунам несовершеннолетних и одиноким пенсионерам будут платить не дважды, а один раз в год. Завод не будет бесплатно кормить рабочих третьей смены, чернобыльцев, контролеров и охранников службы безопасности. Отменена и корпоративная пенсия, которая у некоторых достигала 300 000 руб. (размер зависит от стажа). При выходе на пенсию работник половину суммы получал сразу, а остальное, разделенное минимум на пять лет, приплюсовывалось к пенсии по возрасту примерно по 10 500 руб. ежемесячно. В этом году в ходе сокращений на заводе осталось около 1000 пенсионеров и еще столько же работников предпенсионного возраста. Карагин заявляет, что у них был выбор: уходить сейчас и получить выплаты или не получить вовсе. Не будет в 2010 году и индексации зарплат. Этот пункт договора был с согласия АСМ заморожен еще в январе 2009 года.

Пресс-служба «АвтоВАЗа» не комментирует изменения в колдоговоре. Зато в 2010 году компания планирует продавать работникам собственные автомобили со скидкой в 5% от рекомендованной цены (от 161 436 до 357 107 руб. на разные модели). Интересно, правда, на какие средства рабочие будут эти автомобили покупать, если зарплата индексироваться не будет, а текущая разнится по специальностям и производствам от 1 до 6 тысяч рублей. Правда Карагина

это не смущает - он считает, что эта программа успешно заменит предыдущую - «50/50» (замороженную в июле). Половину стоимости авто рабочие выплачивали сразу, половину - в течение двух лет. Да, с зарплатой в 800 тысяч рублей ежемесячно, как у Карагина, проблем с покупкой авто действительно нет.

Карагин заявляет, что таким образом - лишая рабочих льгот, он пытается «найти баланс» с руководством. Карагин ссылается на то, что мол «завод в тяжелой ситуации, и деньги, выделяемые государством, мы должны направить на развитие предприятия, а не проесть их». Интересно, что Карагин считает развитием - массовые сокращения или передачу завода под сборочный цех «Renault». И по поводу просьбы хорошо сказано - как раз есть-то рабочим с семьями уже сейчас практически нечего, а уж после увольнений... Но, по словам Карагина, главную задачу на этот год - не допустить массовых сокращений - профсоюз АСМ якобы выполнил. Ну да, сокращения теперь замаскированы под перевод через увольнения в дочерние предприятия АВТОВАЗа, откуда людей так же будут увольнять, но через пару месяцев и это - уже не с ВАЗа, а то, что это те же самые люди, Карагину плавать. Главное - это не будет выглядеть, как массовые сокращения на ВАЗе...

«Единство» имело право участвовать в согласительных комиссиях при обсуждении коллективного договора и конечно не допустило бы подобного ущемления интересов рабочих. Предпрофкома «Единства» Петр Золотарев говорит о намерении профкома опротестовать документ. Но, по словам Карагина, 10 декабря договор был официально зарегистрирован и опротестовать его другой профсоюз или сами работники не могут.

Ну, насчет опротестования - время покажет. Одно только не ясно - зачем рабочие АВТОВАЗа до сих пор состоят в АСМ и платят профвзносы Карагину? Неужели людям нравится, когда их предают и обжуют?

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- * Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- * Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- * За власть рабочих;
- * Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- * Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- * Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- * Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- * Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- * Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- * Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией;
- * Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- * Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- * Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- * Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- * За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- * За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- * Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;
- * За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- * Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- * Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- * Мы за рабочую демократию и международный социализм!

8 - 9 8 7 - 9 6 9 - 1 1 - 8 1 Г а л и н а
8 - 9 6 0 - 8 4 0 - 8 6 - 1 9 С е р г е й
www.rwp.ru E-mail: mail@rwp.ru