



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

СПЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ АВТОВАЗа

№1, 2009 г.

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

В ходе сокращений огромного количества рабочих и превращения автогиганта в сборочное предприятие "Renault", становится ясно, что единственный шанс выжить для рабочих ВАЗа — это борьба. Да, на АВТОВАЗе есть профсоюз "Единство" — на данный момент это единственная существующая на заводе организация, на самом деле обеспокоенная судьбой рабочих. Безусловно "Единство" реальной защитой прав трудящихся, зарекомендовал себя, с позитивной стороны. Именно профсоюз "Единство", сразу, как только руководство загворило о сокращениях, первым выступил против них. Но, каким бы хорошим ни был профсоюз "Единство" — это всего лишь профсоюз, и он не был готов к нынешней ситуации, когда проблемы заводчан уже невозможно решить традиционными правовыми и профсоюзными методами. Ведь сегодняшняя проблема рабочих АВТОВАЗа имеет политические причины. Решение о, по сути, ликвидации завода принято на самом верхнем уровне — правительством и президентом РФ. Это, не объявленное вслух, но самоочевидное решение не сможет отменить ни один суд, и даже обычная забастовка ничего не изменит. Профсоюз, даже рабочий профсоюз "Единство", просто не мог не зайти в тупик.. Профсоюз "Единство", впрочем, даже тут "прыгнул выше головы" — выдвинул политические требования национализации и рабочего контроля, являющиеся, будь они выполнены, единственным верным решением в интересах рабочих. Но как теперь добиться от правительства выполнения этих правильных требований?

На самом деле у рабочих АВТОВАЗа есть лишь один выбор: пассивно сидеть и ждать своей участи или переходить к политической борьбе. Необходимо добиваться от правительства выполнения требований национализации и права на рабочий контроль всеми доступными способами, выйдя за рамки традиционной экономической борьбы и судебного-правового поля. Но для борьбы необходимо самоорганизоваться. Ни кто, разумеется, не предлагает игнорировать "Единство" — более того, в этот профсоюз надо обязательно вступать, сколь можно усилить его, поскольку он будет самым верным и надежным союзником рабочих ВАЗа в их политической борьбе. Союзником — да, но не организатором. Нужна организация охватывающая весь завод, каждое производство, каждый цех и каждую бригаду! Нужна организация, готовая взять на себя столько полномочий и ответственности, сколько необходимо будет для того, чтобы говорить с правительством с позиции, как минимум, равного, или даже с позиции силы, и заставить правительство выполнить волю рабочих. Эта же организация, в случае победы, должна будет взять на себя функции рабочего контроля. Такая организация может возникнуть лишь на самом заводе, должна состоять из рабочих и быть сформирована рабочими на безусловно демократической основе. Рабочие комитеты. Такие комитеты возникали на фабриках и заводах перед революцией 1917 года.

Если только мы не хотим дожидаться сокращений, уничтожения завода, безработицы и голода, мы должны немедленно приступить к созданию такого Рабочего Комитета на АВТОВАЗе. Для начала нам необходимо просто сплотиться. Немедленно следует прекратить грызню по поводу сокращений — нечего надеяться, что сократят товарища, а не вас. Сначала его — потом вас, но начальству и власти только того и надо, чтобы все мы перегрызли и, будучи разобщены, не могли бы оказывать сопротивление. Нет, все мы в одной лодке. Поэтому на каждую попытку сократить неших товарищей мы должны отвечать: "они останутся на заводе". И мы должны подкреплять свои слова делом — вплоть до отказа после сокращения покидать рабочее место, вплоть до всеобщего отказа выполнять работу сокращенных, вплоть до всеобщего отказа от работы по увеличенным нормам, если их увеличение совпало с сокращениями в цехе. Можно найти и другие формы борьбы — главное бороться за каждого.

Правительство само не оставило нам иного выбора, кроме борьбы. Так что, если войны нельзя избежать, ее надо выиграть!

Создавайте Рабочий Комитет!

Даешь национализацию! Даешь рабочий контроль!

Нет сокращениям! Вместе — победим!

«Дочки» АВТОВАЗа - способ сокращать

В декабре на ОАО "АВТОВАЗе" начинают работать недавно созданные дочерние предприятия "АВТОВАЗ-перспектива" и "Реформинг-центр". Об этом сообщил вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа Дмитрий Михаленко. По словам Михаленко, "дочки" займется подготовкой и модернизацией вазовского производства, повышением качества продукции и инвентаризацией товарно-материальных ценностей. В свете ВАЗовских реалий это значит, что рабочим будет предложена работа по демонтажу оборудования, разборке и подготовке производственных площадей, ремонту помещений, кровли и так далее. Разница между "дочками" такая: "АВТОВАЗ-Перспектива" ориентирована на программу опережающего обучения, по прохождении которого часть работников (максимум 5000) может быть (а может и нет - !) возвращена на АВТОВАЗ. А "Реформинг-центр" создается для заводчан предпенсионного возраста и будет заниматься подготовкой территории отдельных цехов под новые производства, которые, начиная с 2012 года, планируется запустить в эксплуатацию. Обо всем этом рассказал замминистра Минпромторга Станислав Наумов. В общем, с "Перспективы" есть хоть какой-то шанс вернуться на завод, а с "реформинга" практически нет — вот и вся разница. Срок жизни обеих предприятий одинаковый — не более 14 месяцев — именно на столько рассчитан их бюджет.

Как изначально обещал Игорь Шувалов, "дочки" должны были полностью обеспечивать работой до 15000 ВАЗовцев. Однако по заявлениям Михаленко, там будет трудоустроено только 12400 человек (свыше 11000 рабочих и около 800 служащих), но лишь около 7000 человек при переходе удастся сохранить и прежнюю должность, и уровень доходов — на 14 месяцев! Остальным же 4 с лишним тысячам работников придется пройти переобучение, без гарантий последующего трудоустройства и с ни чем не подкрепленной надеждой быть принятыми на АВТОВАЗ.

Прежняя должность, и прежний нищенский уровень дохода для 7000 рабочих — это значит, что труд сокращаемых по-прежнему будет востребован на АВТОВАЗе, но платить будут так же, как сейчас, зато уберут всю социалку, включая корпоративную пенсию и льготы по коллективному договору, и заменят постоянные трудовые договоры временными. А когда, спустя 14 месяцев, а то и раньше, "дочки" прекратят существование, и рабочие начнут увольняться — правительство не в чем будет упрекнуть, ведь это будут увольнения уже не с АВТОВАЗа!

Начальство особо не скрывает, что в «дочках» будет «текучка». Объем планируемых на АВТОВАЗе сокращений уже сейчас, по имеющимся спискам, должен достигнуть почти половины рабочих: около 20% — в металлургии, около 60% — в прессовом производстве, примерно 30% — в производстве изделий из пластмассы, примерно 30% — в ПТО и больше 60% в электронике, и даже СКП — 10-15%. «Дочки» же могут вместить лишь 12400 человек одновременно. Следует думать, что рабочих через «дочки» будут просто пропускать потоком на увольнения. Одних, спустя пару-тройку месяцев работы в «дочках», будут увольнять, набирая на их место новых, из списков на сокращения. И так, пока не пропустят через «дочки» и не уволят половину коллектива АВТОВАЗа. Собственно 14 месяцев необходимо именно для этого.

На зарплату работникам в «дочках», на всю продолжительность их работы (максимум на 14 месяцев — !) государством — из федерального и областного бюджетов совокупно — выделено 750106000 рублей. Официальные лица завода озвучивают, что зарплата на новых предприятиях составит порядка 12000 рублей в месяц. Не забывая, что генеральным директором "АВТОВАЗ-перспектива" стал Сергей Перевезенцев руководивший опытно-промышленным производством и производством прессформ и штампов, а должность директора "Реформинг-центр" занял Владимир Новиков работавший директором по персоналу сборочно-кузовного производства ("Городские ведомости" №136 (1051)), следует выгнать, как минимум, размер их сегодняшних зарплат — приблизительно по 2000 000 на каждого. Разделив 746106000 на 12400 работников и на 14 месяцев, мы получим 4298 рублей на работника. Какова цена обещаниям официальным лицам?

А в СКП уже идет грызня между рабочими, кого из цеха выпихнуть в «дочки» — все надеются, что туда выдадут соседа, а не его и от страха злиться, если сосед сопротивляется переводу. Правительству и дирекции завода только этого и надо — разобщить рабочих АВТОВАЗа, увольняя не сразу, а по частям, что бы ни дать им соорганизоваться и протестовать, чтобы каждый спокойно смотрел, как увольняют товарища, радовался, что не его, и надеялся, что его не тронут. Не надейтесь, товарищи, тронут всех, но по очереди. Понимая, что перевод в «дочки» всего лишь пролонгированное сокращение, многие рабочие отказываются туда идти. И правильно делают.

«Renault» на «ВАЗе» – что это значит

Сейчас на заводе «Ford» в Всеволожске работает около 2200 человек, на «Renault» в Москве – 2300 (первое, что сделала Renault, купив завод «Москвич» – уволила всех старых рабочих), на «Volkswagen» в Калуге – 1800. На «ТагаЗе» в Таганроге, где внедрено производство «Hyundai» – в ходе сокращений было уволено треть персонала, и теперь их численность составляет около 6200 человек.

О чём говорят нам эти цифры? Во что «Рено» хочет превратить «АВТОВАЗ»? Какие всё-таки будут сокращения на «АВТОВАЗе»?

Эти цифры говорят нам о том, что 20-30 тысяч работников, о сокращениях которых говорит администрация – это только начало. Из «АВТОВАЗа», завода обеспечивающего 100 000 рабочих мест представители французского капитала хотят сделать предприятие по сборке «Renault Logan». Приведённые цифры хорошо показывают на конкретных примерах численность рабочих мест сборочных производств зарубежных автопроизводителей. К этим цифрам стремиться наше правительство купленное французскими буржуями. Последние 20 лет показали, что правительство пришедшее к власти после перестройки не интересуется судьба народа. Их интересуют только деньги.

В бешеной погоне за деньгами они забыли о собственном народе и национальной промышленности. Даже если бы владельцы «Renault» предложили бы сократить всех рабочих «АВТОВАЗа», наше правительство, наплевав на жизнь людей, на судьбу Тольятти, согласилось бы и на этот шаг.

Еще одна новогодняя сказка – помощь от Renault, которая якобы инвестирует в ОАО «Автотаз» 240 млн. евро, то есть 10,8 миллиарда рублей. Правда, это будут не живые деньги, а «передача технологий, производственного оборудования, ноу-хау, экспертных знаний и опыта для организации производства новых моделей автомобилей на платформе В0 (Logan). Кроме того, Renault окажет поддержку «Автотазу» в разработке бюджетной модели, которая призвана выйти на замену моделей «классического» семейства (LADA 2105/2107)» (Самарские ведомости, № 219 (5688)). Ну, разумеется, технологии и прочие ноу-хау понадобятся на АВТОВАЗе, чтобы лучше собирать модели Renault.

Металлурги переходят из АСМ в «Единство»

В конце ноября 46 человек из цеха 13-2 металлургии перешли из профсоюза АСМ в «Единство». Последней каплей для металлургов стал обман со стороны руководства при оплате труда. Начиная с 26 января 2002 года, на основании приказа дирекции производства № 1208, металлурги работали по фактически сдельной оплате труда, при этом ежемесячная премия входила в расценки стоимости обрабатываемых деталей. А с февраля 2009 года зарплату им начали исчислять по часовому тарифу. Никаких приказов об изменении системы оплаты труда для ознакомления не предоставляли. Так же с февраля 2009 года не выплачивалась премия в полном объеме, хотя рабочие цеха выполняли своё нормированное задание на 100 %. И вот 28 октября 2009 года в цеха принесли на уведомление приказ № 636 от 22 октября, согласно которому, 28 декабря 2009 г. приказ № 1208 о сдельной оплате труда (код 03) отменяется.

Получается, что с февраля и до сих пор металлурги должны были получать сдельную зарплату, а им платили согласно ВЗОВским тарифам. И такая же ситуация по всему металлургическому производству. Обокрали металлургов весьма существенно: размер их зарплат упал в 2,5 раза. До этого зарплата с премиями составляла в среднем 30.000 и более. Теперь зарплата составляет порядка 14.000 рублей «грязными», а те, кто работает двенадцатичасовую неделю получают 6.000 «грязными».

Еще, как и везде на Вазе, в металлургии идут сокращения. Их масштаб в металлургии превышает 50% из числа рабочих. Для примера: из бригады в 125 человек сокращают 70. В списки на сокращения попали в первую очередь пенсионеры-льготники и те, кому до пенсии осталось 2 года и меньше. Но сокращать будут и всех рабочих третьей смены. Еще в металлургии работает не мало глухонемых, и их также планируется сократить, несмотря на инвалидность. Всех, кто попал в

А «бюджетная модель» на замену «Лады» просто необходима. «Лада» пользуется спросом на российском рынке, а «бюджетная модель», созданная под руководством Renault, обещает стать истинным «автотазом», после чего от нее много будет легко отказаться, как от неконкурентоспособной, и полностью перевести АВТОВАЗ на сборку моделей Renault.

Приход «Renault» на «АВТОВАЗ» – это не далёкая, кем-то придуманная перспектива. Уже сейчас в цехах металлургического производства демонтируют конвейерную линию с целью установки оборудования под «Рено Лохан». На завод завозится новое оборудование, тоже отнюдь не для производства «Калины» или «Приоры».

Как отреагируют на приход «Renault» рабочие «АВТОВАЗа»? Молчаливым согласием на сокращения и голодную смерть всего Тольятти или массовым организованным протестом? Кто из вас, рабочие «АВТОВАЗа», надеется на рабочее место в отвёртко-сборочном цеху корпорации «Renault»?

Разве вы не видите, что происходит у вас под носом? Сколько можно доверять вашим начальникам, обещающим, что всё будет хорошо и завод в следующем году выйдет на полную мощность?

Впрочем, эти начальники сами из того же теста, что и госкорпорация «Ростехнологии». Пока у них есть ещё возможность, угрожая увольнениями, лезть в ваши карманы, отбирая у вас остаток зарплат и достоинства, они лезут. Пока у них ещё есть возможность, пользуясь своим положением и безнаказанностью воровать с завода, они воруют. Ташат господа начальники, кто чего может, кто по мелочи, а кто и целыми партиями готовых машин. А вы им верите.

Нет, ни молчаливым согласием, ни тихим ропотом в курилках надо отвечать на угрозу жизни завода, города, и вашей жизни, рабочие «АВТОВАЗа». Необходимо спланировать в свои рабочие организации и организовано, поддерживая друг друга бороться против сокращений, против внедрения «Renault» на «АВТОВАЗ», за рабочий контроль над «АВТОВАЗом» и передачу завода государству под его ответственность. Для этого вам необходимо бороться всеми доступными вам средствами и победить!

списки на сокращения, начальство сейчас принуждает переходить в недавно созданные дочерние предприятия – «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-центр». Но рабочие, прекрасно понимая цену этим «дочкам» – то, что они проработают не более года, переходить в них не спешат. Все вышеперечисленное металлургов достало. Но АСМ ни как не защищал их интересы и даже мешал самоорганизации. И вот они пришли в «Единство», чтобы защитить себя самим, и за консультациями, как это лучше сделать. Они планируют подавать коллективный иск в суд. Людей не останавливает даже то, что юриста придется оплачивать самим, в складчину, из своих нищенских зарплат – тут уже дело принципа. И по вопросу о зарплате, отпусках, «вредности» и прочем у металлургов, тем более при помощи «Единства», есть реальные судебные перспективы решить вопрос в свою пользу. Но не по сокращениям. Здесь ни суды, ни иные обычные профсоюзные приемы не помогут. Особенно в свете прихода на Ваз компании Renault, которой нужен лишь сборочный конвейер, а остальные производства, и в частности металлургия, не нужны, ведь Renault завозит комплектующие из-за границы. «Я его называю «Рено Лохан». Мы же душой болеем за свой завод, за наш автопром», – говорит рабочий металлургии Игорь Елизаров. – «Будем высказывать правительству своё недоверие. Потому что оно всё равно, я так понимаю, выбрано народом: ТЕОРЕТИЧЕСКИ! Потому что, если у нас угробят весь завод, это только в Тольятти будет ещё 100 000 безработных, но ведь у нас есть ещё поставщики в других городах. Значит, безработных будет около миллиона. В случае банкротства завода, город: во всяком случае, автозаводский район вымрет точно. ... Надо объяснить людям, что они должны взять всю ответственность на себя – что с ними будет дальше, зависит только от них. ... Экономикой тут не обойдётся... Надо заниматься не экономической, а политической борьбой».

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- * Против частной собственности на средства производства – за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- * Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком – за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- * За власть рабочих;
- * Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- * Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- * Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- * Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- * Вместо профессиональной армии – за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- * Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- * Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией;
- * Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- * Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- * Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- * Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- * За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- * За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- * Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- * За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- * Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- * Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- * Мы за рабочую демократию и международный социализм!

8 - 9 8 7 - 9 6 9 - 1 1 - 8 1 Галина
8 - 9 6 0 - 8 4 0 - 8 6 - 1 9 Сергей
www.rwp.ru E-mail: mail@rwp.ru