

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ РАБОЧИХ ЗАВОДА «САЛЮТ» №2

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

Время менять жизнь к лучшему!

Товарищи!

Сейчас удобный момент, чтобы поставить на место зарвавшееся начальство. Ведь всем вам уже надоели низкие зарплаты, запредельные сверхурочные и их неполная оплата, да и просто мелкое самодурство начальников. Мы можем изменить эту ситуацию:

На «Салют» именно сейчас прибыл крупный заказ из Китая. Заказ, который требуется выполнить срочно. Заказ, который ни в коем случае нельзя сорвать. Потому-то вас и гоняют на сверхурочные. И начальство под угрозой срыва сроков этого заказа выполнит любые требования рабочих - любые!

Кроме того, на улице стоит жара - в цехах тоже. Учитывая профиль предприятия, в соответствии с СанПиН 2.2.4.54896 и статьями 209 и 212 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), ваш рабочий день должен быть сокращенным при температуре свыше 28 С° - до 6 часов, при температуре +29С° - до 5 часов, при + 30С° - до 3 часов. При температуре выше 32С° вас вообще не имеют права привлекать к работе - работодатель должен в этом случае объявлять вынужденный простой ст.157 ТК РФ и оплачивать данное нерабочее время из расчета 2/3 от среднего заработка. Если же вас привлекают к работе при повышенной температуре и дольше положенного в данном случае количества часов - это сверхурочная работа, на которую вы вольны согласиться, но которая должна быть оплачена в полнотном размере.

Гробить свое здоровье или нет - каждый решает сам. Но делать это бесплатно по меньшей мере не умно. Любой рабочий, отработав при температуре свыше 28 С° 6 часов (или меньше при более высокой температуре) - имеет право сесть и написать заявление на имя работодателя, следующего содержания:

Я (ФИО, место работы, должность) уведомляю, что температура в моем цехе (номер цеха) составляет 28С° (или иная, которая есть, но выше 28С° и до 32С°), что делает мои условия труда опасными для здоровья и, в соответствии с СанПиН 2.2.4.54896 и учитывая требования статей 209 и 212 ТК РФ, дает мне право на сокращенный рабочий день продолжительностью 6 часов (5 часов, 3 часа). Уведомляю, что отработав положенные в данном случае по закону 6 часов с ... до ... , я выполнил свои трудовые обязанности на сегодня. (число, подпись).

После подачи такого заявления можно смело отправляться домой. Это не будет прогулом.

Либо заявление можно завершить так: *...я выполнил свои трудовые обязанности на сегодня, в связи с чем дальнейшее продолжение мной работы требую считать работой сверхурочно и оплачивать соответственно ст.152 ТК РФ.* Тогда в конце месяца вы будете приятно удивлены увеличением зарплаты.

А при температуре в цехе +32С° и выше, заявление следует писать так:

Я (ФИО, место работы, должность) уведомляю, что температура в моем цехе (номер цеха) составляет 32С° (или выше), что в соответствии с СанПиН 2.2.4.54896 и учитывая требования статей 209 и 212 Трудового Кодекса РФ, делает невозможным осуществление мной трудовых обязанностей и создает ситуацию вынужденного простоя «по причинам, не зависящим от работодателя и работника», (статья 157 ТК РФ) (либо, если все дело в кондиционере , простой будет «по вине работодателя»). Уведомляю, что до момента понижения температуры ниже 32С° я в соответствии со статьей 21 ТК РФ к работе приступать отказываюсь, и требую оплаты моего вынужденного простоя в соответствии с законодательством.

После подачи этого заявления можно садиться в цехе и не работать. Домой рекомендуется не уходить, так как работодатель может устранить нарушение (например, отремонтировать кондиционер) в течение рабочего дня.

Подавая заявления, нужно подавать их в двух экземплярах, чтобы принимающая сторона (начальник цеха, мастер...) расписалась на копии, которая останется у вас. Иначе они вам потом скажут, что никакого заявления не было. Так же лучше всего договориться в бригаде, а еще лучше - всем цехом, и подавать заявления вместе, и уходить домой вместе или вместе садиться в цехе и не работать... На одного можно надавить, одного можно запугать - со всем цехом это не прокатит. Но заявления должны быть индивидуальными, т.е. от каждого лично - так требует закон.

Начальство «Салюта» имеет обыкновение отвечать на все вопросы рабочих кратко: «Не нравиться – уволим!», но, во-первых, уволить даже одного человека за письменное выдвижение законных требований не так просто, а уж если речь идет о многих людях - это почти невозможно. А, во-вторых, мы знаем про срочный заказ. Трудовой конфликт именно сейчас, когда требуется срочно выполнять китайский контракт, начальству совсем не нужен. Между тем, если рабочие будут расходиться домой после 6 часов работы - контракт будет сорван. А уж если вы сядете в цехах и откажетесь работать вовсе - тут и говорить не о чем...

Вот так, остановив работу без забастовки но на абсолютно законном основании, мы можем прижать начальство и заставить договариваться - о чем хотите. Об увеличении зарплаты, и о том, что сверхурочные по ст.99 ТК РФ не должны превышать «для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд», а они, мало того, что тянутся до ночи, так еще и оплачиваются частично (к примеру, человек пашет до 23 часов, а ему считают, как если бы он трудился до 20.30). Можно еще поговорить про кондиционеры в цехах, почему они не работают, или о плохом качестве спецодежды (там, где она вообще выдается). Или еще о чем-ни будь...

Как бы не было противно дирекции договариваться с рабочими, перспектива объясняться с Китаем по случаю срыва срочного заказа будет радовать ее еще меньше. Сейчас хороший момент, для того чтобы изменить жизнь к лучшему! Воспользуйтесь этим, товарищи!

Телефоны для связи:

**Революционная Рабочая Партия WWW.RWP.RU,
8-499-194-83-33, 8-916-504-69-46, 8-916-737-10-33**