

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ЗАВОДА «САЛЮТ» №10

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ ТОВАРИЩ БОРИСЬ ЗА СВОИ ПРАВА!

Спасти завод еще не поздно!

Товарищи. В настоящее время менеджмент «Салюта» перешел к последней стадии подготовки акционирования завода. И, если вы думаете, что вам об этом акционировании сообщат, вы глубоко ошибаетесь. Дирекция не станет проводить собраний трудового коллектива, не станет и предлагать вам акции завода, как это иногда делалось на других предприятиях в начале 90-х. Все произойдет за вашей спиной, а вам лишь вручат уведомления об увольнении в связи с ликвидацией юридического лица ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют» и образованием на его базе акционерного общества, где вы уже не работаете.

Выборы закончились. Буржуазная власть избавилась от мучительной необходимости корчить из себя защитницу интересов трудового народа.

А значит времена, когда эти ребята по тихому проводили геодезические работы по всей территории «Салюта» (между прочем необходимая часть предпродажной подготовки земли); помаленьку сворачивали социальную инфраструктуру (ликвидировали ДК «Чайка», постепенно закрывали заводские столовые); потихоньку пытались выдавить на улицу рабочих и инженеров, обитающих в заводской общежитии, уже прошли.

Теперь, эффективные менеджеры и их братья по бизнесу, жуликоватые и вороватые чиновники, получили возможность развернуться во весь рост.

Как стало известно редакции «Рабочей демократии», главному механику было дано задание, к 15 апреля подготовить список основных фондов (здания, оборудование) и произвести подсчет их остаточной стоимости.

Всем начальникам участков было дано устное распоряжение с 1 апреля начать выдавливать с

или даже на пол-года, и такая практика на «Салюте» есть уже сейчас). Также придется забыть о

ле акционирования она резко возрастет, будет способна разорить завод сама по себе, даже если не

после перевозки только процентов 10-15 процентов станков, остальное можно будет сразу сдавать на переплавку», - говорят рабочие и инженеры «Салюта».

Впрочем, что, значит для эффективных менеджеров ликвидация уникального предприятия, если есть возможность получить быструю прибыль от продажи земли (Напоминаем, что площадь, на которой стоит «Салют» стоит 3.5 миллиардов и необходимые для продажи под застройку приготовления уже были проведены)?

Что значит уничтожение уникального оборонного предприятия для руководства энергетической сверхдержавы, если отказ от собственного авиа и машиностроения является необходимым условием для вступления в ВТО и беспешинной торговли нефтью и газом?

В данный момент все сложилось так, что предприятие нужно только нам, трудовым людям, работающим на нем. Нам необходимо сплотиться вокруг уже существующей инициативной группы рабочих и инженеров, организовать заводской совет, и вместе добиваться отмены решения об акционировании и возможности осуществлять контроль за действиями дирекции, за всей документацией и бухгалтерией предприятия. А, поскольку вывоз оборудования уничтожит предприятие, мы должны быть готовы заблокировать этот вывоз, закрыть проходные, не дать им развалить наш завод. Если мы, не объединимся для защиты своего будущего, никто другой не сделает это за нас! А времени осталось уже совсем мало!

17 апреля в 15.45 возле завода со стороны клуба «Чайка», проспект Буденного дом 14 состоится митинг рабочих завода «Салют»

работы всех лиц предпенсионного возраста. Рабочим и инженерам «Салюта», ранее работавшим на расположенном в Рыбинске НПО «Сатурн», подобная практика известна на своем горьком опыте. «Будет все, как было там. - Говорят они, - Сначала начнут выдавливать людей предпенсионного возраста, людей, берущих больничные, в Рыбинске с этого начали. Система промышленной санитарии не будет работать, не будет нормальной аттестации рабочих мест. Люди будут как и раньше получать профзаболевание, но доказать это будет невозможно, поскольку по документам их рабочие места будут соответствовать местам в санатории на Черном море!» - рассказывают автору материала люди, ранее работавшие на НПО «Сатурн».

Часть работников «Салюта» будут уволены сразу же после акционирования - все пенсионеры, кого не успеют выдать за оставшееся время и еще многие. Те же, кто останется, вынуждены будут перезаключать трудовой договор с новым юрлицом завода. Условия этих новых договоров будут куда хуже, чем нынешние. Возможно, эти новые договора вообще будут срочными (на год,

социалке и т.п. Причем, если позволить дирекции вывезти оборудование, вся «работа» на заводе сведется к бесконечным вынужденным простоям и к 2/3 от зарплаты соответственно.

Впрочем выдавливанием на улицу части трудового коллектива и ухудшением условий труда для тех, кто еще останется на работе дефективные менеджеры не ограничатся. Они с этого только начнут.

«Начальство обещает, что акционирование пойдет и заводу, и нам, работающим на заводе, только на пользу, поскольку акционированное предприятие сможет гораздо легче брать кредиты. Уже была выпущена соответствующая агитка. В Рыбинске взяли много кредитов, кстати, Масалов брал (нынешний директор «Салюта» г. Масалов раньше работал на НПО «Сатурн» директором по экономике и финансам). Потом Масалов ушел с повышением, а многомиллиардные долги остались», - рассказывают люди, ранее работавшие на «Сатурне».

Дополнительно следует отметить, что в Москве земля, мягко говоря, намного дороже, чем в Рыбинске, а это значит, что, во-первых, что плата за аренду, а пос-

учитывать любимое Масаловское развлечение по взятию кредитов; во-вторых, ставший банкротом завод долго стоять и «занимать территорию» не будет.

О том, какие шансы у «Салюта» простоять долго говорит еще одна спущенная начальникам подразделений инструкция. Инструкция, предписывающая срочно:

«разработать схему эвакуации на случай военных действий (так видимо пока называют готовящиеся). Составить списки оборудования, которое возможно перевести в течение суток».

Что значат такие планы и списки, догадаться несложно. Завод хотя бы демонтировать. Причем для того что бы избежать протестов, демонтаж этот планируют провести максимально неожиданно и в максимально сжатые сроки. А если учесть, что на «Салюте» используется высокоточное оборудование, которое можно перевезти только в заводской упаковке, ныне давно утерянной, оборудование, монтаж и отладку которого должны производить только специалисты с завода изготовителя, при чем, естественно, не в пожарном порядке... «Выживет

Салют. Зарплата. Маленькая проблема руководства!

Как известно, у всех людей есть проблемы. Как известно у всех людей они немножко разные. Если у трудящихся «Салюта», имеющих ставки: 18 700 (зарплата специалиста), 15 400 (зарплата водителя погрузчика), 14 200 (зарплата техника), 12 100 (подсобного рабочего), наиболее остро стоит проблема, как свести концы с концами. То у начальства, чей доход, даже легальный и декларируемый, малость побольше (зряплата 1-го зама гендиректора - 150 тысяч рублей, зряплаты директора по направлениям, главного бухгалтера, главного инженера, генерального конструктора 99-125 тыс. рублей) и проблемы малость иные.

А именно, как стало известно «Рабочей демократии», в данный момент руководство «Салюта» активно думает о том, как бы получше провести по графе «внутренних затрат» сумму в полтора миллиарда рублей.

Редакция «Рабочей демократии» берет на себя смелость предложить администрации предприятия несколько способов потратить эту сумму, а именно: Приобрести 500 однокомнатных квартир (1000 рабочих «Салюта» в настоящее время остро нуждаются в жилье); выдать 8 000 тысячам работникам «Салюта» нормальную годовую премию (на нос получиться 187 500 рублей); ну, или закупить новые инструменты и оборудование (как рассказывают, автору материала рабочие и инженеры «Салюта» отсутствие новых инструментов, износ оборудования является очень серьезной проблемой).

Кстати, и то, и другое, и третье вполне законно попадает под графу «внутренние затраты».

Впрочем, по имеющейся у редакции информации, администрация планирует, так или иначе списать эти деньги в пользу «себя любимой», а, значит, у редакции есть два других совета для этих ребят:

Первое, отложить часть средств на оплату услуг дорогого адвоката.

Второе, не скучиться на постоянное бронирование авиабилетов. Ведь, если, как мы надеемся, исследованием подвигот эффективных менеджеров займется не буржуазное правосудие, а Ревтрибунал, никакой адвокат уже не сможет помешать дать оным деяниям надлежащую оценку!

А. Зимовский

Выдержка из постановления Съезда рабочих Москвы от 31 марта 2012 года

...Современная буржуазная Россия усилила власти олигархии, сростейся с госбюрократией, оказалась на задворках развитых в экономическом отношении стран. Став сырьевым придатком «золотого миллиарда», с зависимым типом экономики. Выполнив задачу, которую ставил так называемый «национальный лидер» будущи президентом: «Основная задача России - обеспечить энергобезопасность Европы». По сути, только 15% газонездолларов, поступающих в госбюджет от экспорта, спасают Россию от сползания в хаос нищеты.

Законные владельцы всех природных богатств и созданных в стране трудов средств производства - люди труда, останить приватизацию, а по сути, разграбление страны, в отсутствие организующей силы не способны.

Ускоренными темпами продолжается или намечена приватизация и акционирование остатков государственной собственности, в основном предприятий оборонного комплекса. В Москве это такие предприятия как: авиационный завод ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют», ФГУП «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева», ФГУП ЦНИИ «Комета», ФГУП «МРТИ РАН» и другие. Сохранившиеся промышленные предприятия вчат жалкое существование, фактически являются банкротами или преднамеренно банкротятся, например ОАО «НПО «Молния». Значительная их часть выводится за пределы Москвы, а работники выбрасываются на улицу. Посредством «слияния» производств, научных центров, производится высвобождение дорогостоящей московской земли под коммерческие застройки. Таким образом, освобождают территорию в 37гектар в Черёмушках, выселяя оттуда Институт Теоретической и Эксперимен-

тальной Физики им. Алиханова - ИТЭФ, слив его с Курчатовским институтом, но закрывая при этом многие научные проекты, выставляя ненужных, теперь, учёных за ворота. У сопротивляющихся «модернизации» устраивают пожары, как случилось в ИТЭФ.

Ввиду вступления России в ВТО ряд отраслей хозяйства страны - авиапром, автопром, агропром, химпром, радиоэлектроника - просто перестанут существовать. Сотни тысяч рабочих, крестьян, инженеров и специалистов окажутся безработными.

Катастрофически сокращается число работников крупных и средних промышленных предприятий Москвы, сейчас они составляют менее 400 тысяч человек. Для сравнения, ещё два года назад таковых насчитывалось около 600 тысяч. В Москве работу в системе ЖКХ, строительстве и сфере услуг в основном выполняют трудовые мигранты, которые находятся в унизиельно жутких социально-бытовых условиях, за нищенскую зарплату, без медицинской страховки, не защищенные коллективным договором.

Власть добровольно меняет курс социально-экономической политики не будет, да и олигархические структуры ей этого не позволят. Изменить что-либо к лучшему с помощью выборов президента, законодательной и исполнительной власти невозможно! Сама система выборов при тотальном административном ресурсе, подтасовках и фальсификациях, в условиях «буржуазной демократии», превращена в фарс. Результаты выборов 4 декабря 2011 года и 4 марта 2012 года признавать нельзя. Провал президентской выборной кампании Г.А. Зюганова, в качестве лидера оппозиционных сил, обусловлен его оппортунистической позицией, прелятияющей формированию четкой классовой организации трудящихся...

...В сложившейся обстановке в стране главными задачами рабочего движения, всей коммунистической оппозиции являются: не дать погаснуть протестным настроениям в обществе; формировать классовое сознание трудящихся; защищать и обретать новые социальные завоевания и права трудящихся; создавать независимые рабочие профсоюзы; создавать Советы рабочих, работников наёмного труда по производственно-территориальному признаку, как органы рабочей политической власти. Никто не защитит нас кроме нас самих. Решая эти задачи, исходить из конечной цели рабочего движения - ликвидации эксплуатации человека человеком, ликвидации частной собственности на средства производства и построения коммунистического общества.

Содействовать всеми средствами подьёму борьбы рабочего класса, развитию экономических требований до политических, наполнению общедемократических лозунгов пролетарским классовым содержанием. Способствовать выдвиганием рабочего класса на позицию локомотива общенародного протестного движения, как в столичном регионе, так и в стране в целом.

На данном этапе добиваться: -принятия новой редакции закона о профсоюзах; -законодательного оформления участия трудовых коллективов в управлении производством и собственностью их предприятий; -передачи торговли недоресурсами России - государству; -прекращения дальнейшей приватизации и акционирования госпредприятий.....

ПОЛОЖЕНИЕ В АВИАПРОМЕ

Зачем крылья свехдержаве?

«Обновление ОПК станет локомотивом, который потянет за собой развитие самых разных отраслей: металлургии, машиностроения, химической, радиоэлектронной промышленности, всего спектра информационных технологий и телекоммуникаций...»

«...В предстоящее десятилетие в войска поступит более 400 современных межконтинентальных баллистических ракет наземного и морского базирования, 8 ракетных подводных крейсеров стратегического назначения, около 20 многоцелевых подводных лодок, более 50 боевых надводных кораблей, около 100 космических аппаратов военного назначения, более 600 современных самолетов, включая истребители пятого поколения...» - пишет в своей статье «Быть сильными: гарантии национальной безопасности для России» наш, временно исполняющий обязанности премьер-министра, президент В.В. Путин.

Однако, на деле, развитие оборонки в РФ идет по совсем иному пути...

ФГУП «Салют», как пример технологий развала.

Рассказывают обратившиеся в редакцию «Рабочей демократии» сотрудники «Научно-Исследовательского Института технологии и организации производства Двигателей при ФГУП «ММП Салют», Хижный Дмитрий Эльмирович и Федоренин Анатолий Владимирович:

«Берется предприятия с хорошим красивым названием, кучей сертификатов, а главное с нужными людьми в руководстве. Затем пишется формальные ничего не дающие для развития отрасли, а иногда просто липовые программы, заключаются контракты, даже выигрываются тендеры, перечисляются деньги под эти контракты, появляются отчеты, подписываются акты. Формально есть все. Только нет реальной продукции: нового оборудования, революционной конструкции, передовой технологии и как следствие этого образцов военной техники. Зато деньги потрачены и не только потрачены, но и получены.

Именно в таком режиме работает предприятие «Научно-Производственный центр газотурбостроения «Салют» и его филиал НИИД (Научно-исследовательского института технологии и организации производства двигателей)»

Для удобства отмыла и попила, по словам Федоренина, «в работах не должно быть разделов связанных напрямую с металлом». Лучше всего разрабатывать «новые» технологии. Причем только на бумаге и только абсолютно бессмысленные.

Все равно как если бы предприятие пищевой промышленности не производило бы колбасу, а создало бы: «Разработку технологии взвешивания колбасы с точностью 0,0001 грамма». И торжественно объявило: «С такой точностью не взвешивают нигде в мире. «Это новое слово в технологии взвешивания». Нет, конечно, называется не так, покрасивше, но смысл именно таков. Причем, поскольку работа воплощается в металле не имеет, и засекречивается, мало кто сможет с ней ознакомиться, а значит, и вскрыть липу».

Ну а технологии работы в металле, увы, отстают от технологий бумажного взвешивания, причем отстают сильно. «НИИД, он один, - рассказывают инженеры, - Технологии изготовления двигателя пятого поколения могут быть разработаны только у нас. А наши руководители г. Гейкин (директор филиала НИИД) и Шаронова Н.И. (зам. директора НИИД) блокируют все научные изыскания и исследования!»

Как повысить престиж

«Необходимо повышать престиж профессий, связанных с работой «на оборону»: начертал недрогнувшей рукой наш В.В.П.

Увы, в реальности происходит прямо обратное. «После перевода на окладную систему сотрудникам НИИД перестали выплачивать сверхурочные, и в итоге их реальный доход резко упал, - свидетельствуют А.В. Федоренин и Д.Э. Хижный, - Сотрудников переводят с места на место без их согласия и разумно обоснованной причины.

Более того, некоторых сотрудников заставили (угрожая увольнением) «добровольно» перевестись на более низкую должность.

Сотрудников депремируют индивидуально, причем по таким достаточно странным поводам, как: имел больничные листы; не отработал фонд рабочего времени (имеется в виду, естественно не прогул, а достаточно стандартная для НИИДа ситуация, когда человеку предоставляют день за свой счет, затем отработать этот день не дают); не дал откат (как рассказав автору материала один из сотрудников НИИД, Шаронова заявила ему, что выплатит премию только за от-

кат в 20% от суммы). Естественно, такая политика не может не принести плодов. В течение года НИИД покинули три доктора наук из пяти. А из 18 ранее действовавших лабораторий осталось 7.

Особенности национального отката

«Мы будем решительно пресекать коррупцию в военной промышленности и Вооруженных Силах», - письменно обещает наибольший из двух карликов.

А тем временем в НИИД, по рассказу сотрудников, закупается никому не нужное оборудование. Потом оно стоит. Его не используют, даже не подключают. Просто начальству нужно прокатать через завод большую сумму, с которой можно будет отщипнуть сумму поменьше в карман себе любимому.

Ну и естественно, подписываются не соответствующие действительности акты о завершении работ или о стоимости произведенных работ.

Так, «заместителем управляющего директора по государственным программам и инновационному развитию ОАО «УК «ОДК» был заключен контракт с директором НИИД Гейкиным и директором ММП «Салют» Масаловым В.Е. по изготовлению шеточного и пальчикового уплотнений стоимостью более 300 млн. руб. Соисполнителю работ - Уральскому филиалу, как «изготовителю» за два пальчиковых уплотнений диаметром около 200 мм было заплачено 29 млн. руб. Конечно, «нашелся» и соисполнитель соисполнителя, которому была перечислена большая часть денег. Для справки, рыночная цена такого уплотнения составляет порядка 100 тыс. руб.»

Естественно, для подобных махинаций, извращения работ по поднятию российской авиационной промышленности, нужна соответствующая бухгалтерия.

«Прежний главный бухгалтер НИИД был уволен по собственному желанию» из-за своей ненадежности. - Рассказывает Федоренин, - Теперь никакая проверка Гейкину (директору НИИД) не страшна. Все документы оформлены: акты, счета, договоры, контракты. (Кто поедет в какую-нибудь Уфу проверить и копать, куда дальше переведены деньги и что на них сделано). До техники добраться невозможно: она засекречена. У заказчика нет претензий - он в доле. Механизм отлажен и работает. Только что ждет страшно через несколько лет? В лучшем случае можно купить военную технику (если продадут) у развитых стран, а в худшем даже трудно представить».

Безопасность нас бережет

Инженеры из НИИДа Хижный Дмитрий Эльмирович и Федоренин Анатолий Владимирович пытались привлечь внимание руководства к вышеописанному «эффективному менеджменту».

Ими были направлены два письменных обращения к директору «Салют» Масалову В.Е., три письменных и одно устное к директору по персоналу Кириллу О.А., одно к директору по режиму и безопасности, два к директору по НИР и ОКР.

К настоящему моменту Хижному и Федоренину соизволили ответить глава службы по режиму и безопасности Левченко А.А. и директор «Салюта» г. Масалов. Левченко, «проверив» поступившую информацию, «поработав» со свидетелями, в том числе с главным бухгалтером НИИД, «установил», что в работе директора института Гейкина В.А. имеются незначительные недостатки. А именно, работа ведется слишком «гласно». «Следствием, - рассказывает Федоренин, - стали замки на всех дверях, выделение бухгалтерии в отдельную комнату и наставление сотрудников в сохранении «коммерческой» тайны!».

Ну а Масалов не поленился отписать, что факты, на которые указывали Хижный и Федоренин, не подтвердились.

Естественно, администрация активно старается избавиться от Хижного и Федоренина. В настоящий момент им не дают работать. Производственные участки, созданные ими, были переданы в другие подразделения. Данные действия администрации противоречат ст.6 Федерального Закона № 59-ФЗ от 02.05.2006 (Статья 6. Гарантии безопасности гражданина в связи с его обращением.1. Запрещается преследование гражданина в связи с его обращением в государственный орган, орган местного самоуправления или к должностному лицу с критикой деятельности указанных органов или должностного лица либо в целях восстановления или защиты своих прав, свобод и законных интересов либо прав, свобод и законных интересов других лиц).

Хижный и Федоренин написали Масалову и об этом. Г. Масалов соизволил ответить, что на территории «Салюта» ФЗ № 59-ФЗ не действует.

Под властью рожденных ползаты

Следует отметить, то данная ситуация была бы уже крайне неприятной, сложись она только в одном НИИДе, но, увы, она характерна для авиационной отрасли в целом:

МиГ

Как пишут в открытом письме сотрудникам ОКБ им. А.И. Микояна, итогом деятельности нынешнего миговского руководства стали:

- долг в размере 48 млрд. рублей; закрытие ряда тем (1.44, МиГ-АТ, МиГ-110);
- срыв Алжирского контракта; проигрыш тендера в Индии; задержка поставок Индии МиГ-29К задержка с решением вопросов по МиГ-29К для ВМФ РФ;
- отстранение ОАО РСК «МиГ» от участия в тендере Министерства Обороны РФ по беспилотным летательным аппаратам...

Если же, вспомнить про заботу о кадрах авиапрома, то «... Оклад ведущего инженера и ведущего конструктора, которые реально отвечают за работу того или иного агрегата проектируемого изделия составляет от 8000 руб. до 10 000 руб...» (из того же открытого письма).

«Авиастар»

Как сообщили нашей газете трудящиеся ульяновского авиазавода «Авиастар СП», в течении всего предыдущего года «Авиастар», между прочим, проанонсированный В.В.П. как «флагман отечественного авиастроения», выпустил всего две машины. Два самолета ТУ-204 ВИП-класса. Оба, кстати, были заказаны сразу же после визита Путина в Ульяновск.

ТМЗ

Тушинский машиностроительный завод - акционерное общество, где 38% акций принадлежит правительству Москвы и еще 30% с небольшим - юрлицам, зависимым от правительства Москвы. Исторически это оборонный завод, специализирующийся на авиационной продукции и технологиях. В частности здесь была разработана и освоена технология производства плазмонепроницаемых тонкостенных авиационных конструкций, всего же было 140 разработок аналогичного профиля. Специфика ТМЗ, помимо прочего, - это высококачественная обработка сложных титановых сплавов и создание конструкций сложной кривизны, а также разработка и внедрение энергосберегающих технологий. Все это пришло в упадок после печально известного заказа по производству «Бурана», участие в котором было роковым не только для ТМЗ. Нынешняя продукция ТМЗ - производство резиновой крошки и утилизация покрышек, светодиодные системы освещения, городской транспорт (автобусы, троллейбусы), гидроэнергетическое оборудование, механизированные автостанки.

Основные заказчики - Правительство Москвы, Мосгортранс.

Как помним, в 2010-11гг. ТМЗ, благодаря деятельности бывшего гендиректора А.Башилова и его преемника на посту С.Иляшенко, оказался в состоянии банкротства. Путем мошеннических схем с завышением заявленной себестоимости продукции перед основными акционерами, дирекция влезла в миллиардные долги, в т. ч. и перед бюджетом г. Москвы. При этом зарплата дирекции исчислялась стеснительными суммами, при зарплате работника в среднем 10-15 т.р. В результате банкротства завод лишился заказов, рабочих посадили на трехдневку и начали сокращать (за несколько месяцев 2011 года было сокращено 400 человек, что составляло примерно треть от общей численности трудового коллектива). Профсоюзам («Профавиа», ФНПР) был инициирован громкий скандал с митингами и перекрытием дороги. Благодаря общественному мнению рабочим удалось инициировать уголовное дело против Иляшенко и добиться его отстранения от должности. Новым гендиректором был назначен А. Жидков.

Во время своего визита на завод в ноябре 2011 года мэр Москвы С.Собянин заявил: «Завод был банкротом, было 6 млрд долгов и все цеха стояли». Далее мэр рассказал работникам, что при участии Правительства Москвы удалось реструктурировать задолженность предприятия на сумму 1,5 млрд рублей, и обещал заводу заказы и процветание...

По современным сообщениям работников, заказов на заводе по-прежнему нет. Сами работники находятся в вынужденном простое с обязательным пребыванием на рабочем месте. Люди даже не имеют возможности подработать на стороне, и вы-

нужены довольствоваться 2/3 от зарплаты, которая и в полном объеме составляет менее 20 тыс. рублей. Зарплата дирекции при этом по-прежнему исчисляется сотнями тысяч рублей. Численность трудового коллектива сейчас составляет около тысячи человек и продолжает сокращаться (пенсионеров уговаривают уйти, молодежь не рвется на копеечные зарплаты). Прежний директор ТМЗ Иляшенко, кстати, вовсе не сидит в тюрьме. Он занимает должность советника по производству при новом директоре Жидкове. Уголовное дело против Иляшенко закрыто. По оптимистическим прогнозам ноября прошлого года годовой объем выпуска продукции должен был составить 3 млрд. рублей. Если вспомнить, что на заводе висит долг в 6 млрд., а реструктурировано из него только 1,5 млрд., получим, что годовой объем выпуска продукции даже не покрывает сумму долга, а ведь объем выпуска - это далеко не чистая прибыль. И так, несмотря на обещания Правительства Москвы завод по-прежнему под угрозой банкротства. Отсутствие заказов, неоправданно высокие зарплаты менеджмента - все это свидетельство преднамеренности развала ТМЗ.

Кстати, от ближайшего смежника ТМЗ - НПО «Молния» - входе преднамеренного банкротства осталось около 400 человек...

Примечательно, что председатель заводского профкома, год назад выступившая инициатором борьбы с развалом завода, теперь ведет себя крайне нервно, с прессой говорить отказывается и заявляет, что на заводе «все хорошо». Впрочем, год назад на нее было заведено явно тенденциозное уголовное дело по «экстремизму».

И, хотя, благодаря солидарной поддержке в профсоюзных и возмущенном общественном мнении, дело было прекращено, видимо, с задачей запугивания и деморализации профкома следователи справились вполне.

«ММП им. В.В.Чернышева»

ОАО «ММП им. В.В.Чернышева» является серийным производителем турбореактивных и турбовинтовых двигателей для военной и гражданской авиационной техники. (Ближайшие конкуренты - ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют», по части производства двигателей РД-33). Здесь все тоже далеко не гладко. Большая часть производственных площадей занята арендаторами со стороны, либо просто продана сторонним фирмам. Сокращение и сдача в аренду площадей продолжается и сейчас. Неладно и на производстве. По словам рабочих заказов в последнее время практически нет, в основном ремонт и отладка. В конце марта во многих цехах были простои. Работники в массе предпочли взять очередной отпуск, надеясь переждать простои, но есть подозрения, что ситуация за месяц не улучшится. С 1 апреля на предприятии начались сокращения по спискам. Сначала рабочим предлагалось войти в списки на добровольной основе, но если добровольцев не хватает, кандидатов на увольнение подбирает начальник производственного подразделения. К началу лета дирекция планирует сократить около тысячи человек. С 2007 года рабочим не выплачивается ни надбавка за стаж, ни тринадцатая зарплата, да и вообще зарплата маленькая - около 20.000 рублей. В контексте ситуации в отрасли, возникают подозрения, что ситуация с заказами вызвана не случайными колебаниями рынка. Судиты сами: Основными заказчиками «ММП им. В.В.Чернышева» являются ОАО «РСК «МиГ» и ОАО «Рособоронэкспорт», чьи акции принадлежат ГК «Российские технологии». В то же время 89, 8% акций ОАО «ММП имени В.В. Чернышева» принадлежит открытому акционерному обществу «Объединенная промышленная корпорация «ОБОРОНПРОМ» (ОАО «ОПК «ОБОРОНПРОМ»), 73,74% акций которого принадлежат, в свою очередь, Российской Федерации, опять же через ГК «Российские технологии». Выходит, что «Ростехнологии» и для «ММП им. В.В.Чернышева» - и собственник, и заказчик в одном лице. Не обеспечить, по сути, собственное производственное подразделение работой можно либо от очень большой бесхозяйственности, либо...

В общем, что тут еще можно сказать... Пока Советский Союз пытался быть государством рабочих и крестьян - ему нужны были крылья, а вот энергетической свехдержаве крылья решительно без надобности!

А. Зимбовский
Г. Дмитриева

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной смелой общественной борьбой, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;

- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

- ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией;

- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!