

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ РАБОЧИХ ЗАВОДА «САЛЮТ»

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

Салют. Щит вместо мотора

Про эффективный менеджмент

Как известно из классической либеральной экономики, главным источником прибыли предприятия является эффективный высокооплачиваемый менеджмент. Ибо менеджмент этот, во-первых, своим хозяйским оком осуществляет максимально эффективный учет и контроль рабочего времени, во-вторых, придает продукции предприятия вид, максимально привлекательный для невидимой руки рынка.

Исходя из этого, что нужно делать на заводе в суровое кризисное время? Правильно! Повышать как количество дефективных (извиняюсь эффективных) менеджеров, так и их зарплаты. Точный размер этих зарплат назвать трудно. На «Салюте» сейчас вводятся так называемые корпоративные отношения, деньги выдаются в конвертиках, и кому, сколько насчитали сказать сложно, однако иномарки, причем нехилые такие иномарки (ценой так 80-120 тысяч евро и выше) в конвертик не спрячешь, а перед «Салютом», как говорят рабочие: «по утрам от таких иномарок тесненько!»

Что же до учета и контроля, то он обеспечивается на самом деле. Во-первых, в некоторых цехах установлено видеонаблюдение. Во-вторых, как говорят сами рабочие: «сейчас по заводу ходит какой то чувак с видеокамерой и смотрит, чем мы занимаемся». Впрочем, некоторые начальники не брезгут периодически шпионить и сами, личным так сказать хозяйским ухом. К примеру, начальника 27 цеха рабочие характеризуют: « очень оригинальный человек. Он может стоять за стенкой и слушать о чем люди говорят. Он должен все знать, что происходит в цеху!»

Однако, несмотря на учет и контроль, ЧП на «Салюте» все равно периодически случаются. К примеру, вдруг обнаруживается «не учтенный» маслобак (салютовского производства, естественно) «самостоятельно» доехавший до китайской границы. И это понятно, стирать изделие такой стоимости (25 тысяч долларов) - это уровень уже не рабочего, а кого повыше. А те, кто повыше, учету и контролю не подлежат, ибо они, при либеральной экономике, типа наше все.

Что от одного тела убавиться

Следует отметить, что, толи благодаря эффективности менеджмента, толи наоборот, вопреки ей, завод «Салют» не простаивает. Более того, рабочих поощряют оставаться сверхурочно, как после рабочего дня, так и на выходные. Причем «поощряют» не только финансово. По словам трудящихся, начальник 17 цеха, его, кстати, аттестуют еще и «начальник, с глазами навывкате» периодически просто принауждает (методом морального давления) наиболее сговорчивых либо чем-то провинившихся рабочих оставаться сверхурочно. Впрочем, мелкое самодурство никого не удивляет. «Удивительно» другое обстоятельство, несмотря на то, что завод работает достаточно активно, зарплата у рабочих как минимум, остается прежней (то есть отстает от роста коммунальных платежей, да и прочих цен), а то и вовсе снижается за счет сокращения размера премий и отмены надбавок.

Почему? Очень просто. Как гласит закон, некогда открытый известным физиком Ломоносовым, то, что присовокупляется к одному телу, должно перед этим убавиться от другого. Про рост количества менеджеров, и рост зарплаты каждого отдельно взятого менеджера уже писалось.

Кстати, мало того, что зарплата не очень высока (если не рвать здоровье, оставаясь на все сверхурочные, получается 12-15 тысяч), так ее еще и задерживают. Иногда на неделю, а иногда и на месяц.

Рабочие говорят, что в свое время, после очередной задержки зарплаты, начальник 27 цеха обнаружил в колесе своей машины отвертку. Однако эта мера применялась рабочими только один раз.

К сожалению, рабочими «Салюта» не применялись и другие, менее эффектные, но зато более эффективные меры, способствующие скорейшей выплате зарплаты, а именно:

Жалоба в прокуратуру (действенно после задержки зарплаты более чем на две недели, писать лучше от многих лиц сразу, что бы исключить давление на «зачинщика»);

Приостановка работы (по Статье 136. Трудового кодекса «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы»). Делать, понятно, нужно тоже коллективно).

Пока Китай покупает

Следует отметить, что во времена Союза «Салют» специализировался на производстве и сервисном обслуживании авиадвигателей АЛ-31Ф (для самолетов семейства «Су»), на ремонте двигателей для Су-22 и МиГ-25, изготовлении узлов и деталей двигателей для самолетов Бе-200, Ту-334, Ан-74ТК-200, Ту-230, Ан-70, Ан-180 и Як-130 и т.д.

Для своего времени, эти моторы были великолепны, но уже успели немножко подустареть. Какая то, модернизация проводится и это немножко вытягивает положение. Но именно, что немножко. Требуются новые технические решения, причем именно новые технические решения, а не мистические «инновации» и «наноболты». А откуда этим новым решениям взяться после того, что сделали с конструкторскими бюро после «перестройки». «Раньше в Москве было 5 моторостроительных, специализированных КБ, — говорит один из моих собеседников, человек из КБ «Салюта», - затем людям перестали платить — люди разошлись, люди состарились, а тут не проработай 15 лет, да еще под руководством хороших специалистов — квалификации, необходимой для разработки чего-то действительно нового не будет! Так что перспективных разработок нет. Завод работает, пыхтит, перебивается, но, уже с потерей завоеванных позиций. Китайцы (на сегодняшний день основной покупатель изделий «Салюта») еще берут, но пройдет еще немножко времени - на крыло встанут китайские конструктора и они начнут делать самолеты сами! Чинить своими силами, кстати уже научились».

Что ждет «Салют» после этого?

Перспективы вырисовываются достаточно безрадостные. Понятно что—то от завода останется. Будет перенаправлено с выпуска самолетов, на выпуск иных, более нужных современному российскому режиму изделий. К примеру, уже сейчас на «Салюте» штампуют щиты для ОМОНа. Впрочем, даже если их в будущем потребуются еще больше, для выполнения этой паскудной работы весь трудовой коллектив «Салюта» не нужен и даже большинство его не нужно.

В общем, твердо можно сказать только одно. Если трудовой коллектив «Салюта» не поставит перед руководством завода вопрос о зарплате — она продолжит падать!

Если трудовой коллектив «Салюта» не встанет и не поставит перед руководством страны вопрос о будущем завода — будущего у завода не будет!

Товарищи! Выбор за нами!

Телефоны для связи:

**Революционная Рабочая Партия WWW.RWP.RU,
8-499-194-83-33, 8-926-232-74-46, 8-916-737-10-33**