



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№9

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ



РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

ВЫХОДИ НА 1 МАЯ!

Товарищи!

Скоро 1 мая — день рабочей солидарности.

Руководство ДОН-строя объявило этот день рабочим. Буржуи не любят рабочих праздников. Все положения законов о труде, какие только может, донстроевское начальство нарушает изо дня в день. Им любое напоминание о рабочей солидарности как кость в горле.

Но именно поэтому мы призываем вас не выходить первого мая на работу, а пойти на демонстрацию. Нет решительно никаких законных оснований препятствовать вам в этом.

Товарищи, знайте, если всё время уступать давлению начальства, то оно вечно будет сидеть у вас на шее и помыкать вами. Если вы думаете, что выходя на работу первого мая вы избежите конфликтов с начальством и оно будет к вам лучше относиться - вы ошибаетесь. Нет! Наоборот, если соглашаться на их произвол, то они тем более облагодетельствуют и перестанут с вами считаться. Ещё бы, если рабочих можно заставлять работать без выходных, по 12 часов, оставаться в ночь, да ещё и задерживать, а то и вовсе не выплачивать зарплату, то почему им этого не делать? Ведь никто не протестует - значит можно!

Товарищи, надо сказать решительное нет подобным действиям руководства. Не уступайте им своих законных прав. Сопrotивляйтесь хоть в малом - только тогда у вас будет надежда на лучшее.

Начало демонстрации 9.00 на Калужской площади, ст. метро «Октябрьская»

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

1. 8-и часовой рабочий день;
2. 5-и дневную рабочую неделю;
3. оплачиваемый отпуск и больничный;
4. соответствующие Трудовому Кодексу условия труда;
5. соответствующие санитарным и медицинским нормам условия жизни;
6. выплата зарплаты не ниже средних по отрасли расценок, не реже, чем раз в месяц, в 100% объеме.

Наш телефон: 194-83-33



1 МАЯ ВЫХОДНОЙ — ПО ЗАКОНУ!

О проблемах рабочих «ДОН-строя» знает Главный государственный инспектор труда Российской Федерации Владимир Константинович Варов. 13 апреля я вручил ему лично своё письмо о том, что 1 и 2 мая, то есть в дни, которые в России по закону являются нерабочими праздничными, донстроевское начальство намерено продолжать работу в обычном режиме. Тем самым нарушен закон. Товарищи, согласно закону начальство обязано получить у каждого из вас письменное согласие на работу в праздники и оплатить такую работу по повышенному тарифу.

На следующий день мне позвонила заместитель руководителя департамента госнадзора Минтруда РФ В. Н. Потапова и обещала оперативно организовать проверку. Одним словом, товарищи, в нынешней ситуации вы имеете полное право не выходить на работу в праздники. Закон на вашей стороне.

Лев Сигал,
помощник депутата Государственной Думы А. К. Исаева,
председателя Комитета по труду и социальной политике

ДАЁШЬ ПРОФСОЮЗ НА ДОН-СТРОЕ !

ЗАЧЕМ НАМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ

Настал момент переходить к решительным действиям. Все мы недовольны положением дел на дон-строе: задержки зарплаты на несколько месяцев, штрафы и вычеты, невыплаты полной заработной суммы, произвол и бардак в общежитии и т.д. Однако до сих пор наше недовольство ограничивалось лишь трёпом в курилке, пусть и очень радикальным, но не причиняющим начальству никакого вреда.

Нужен организованный протест, нужна координация действий. Ни для кого из нас не секрет, что на всех объектах «Дон-строая» постоянно идут локальные забастовки. Заканчиваются они по-разному: иногда, рабочим выплачивают зарплату, чаще дело кончается локаут-ом (т.е. увольнением всех бастующих) с последующим восстановлением на работе покаявшихся. Но так или иначе радикально на «Дон-строе» от этого ничто не меняется, и не может меняться, поскольку наши локальные проявления протеста для такой большой компании не чувствительнее комариного укуса. Чтобы наших эксплуататоров заставить с нами считаться, надо просто объединить протест, тот самый, который все мы проявляем индивидуально, в одном общем действии. Например, бастовать, так всем объектом и т.п.

Но как же нам объединить свой протест, когда сами мы разрозненны, разбиты по бригадам? Мы зачастую и не знаем, что на соседнем этаже делается. Из-за такой разрозненности у нас создаётся впечатление, что и интересы у каждой бригады свои и друг другу противоречащие. И начальство усиленно это мнение укрепляет, платя бригадам одного профиля но разных национальностей слегка различную зарплату. На самом деле, у рабочих всех бригад, всех национальностей — интересы общие и противоречат они не друг другу, а интересам начальства! Поэтому и отстаивать их надо солидарно.

Как организовать в едином действии многотысячному коллективу? Ведь нельзя же всем перезнакомиться, а та структура, которая сегодня организует процесс взаимодействия между бригадами и корпусами, т.е. бригадиры, мастера и прорабы, находятся от нас по другую сторону баррикад. Структуре руководства следует противопоставить нашу, рабочую.

Вот для чего нужен профсоюз — организация, охватывающая ВСЕХ рабочих предприятия независимо от профиля работы.

А профсоюзный комитет, состоящий из представителей всех бригад вполне в состоянии принимать решения, необходимые для защиты интересов рабочих предприятия, и доводить их до сведения непосредственно рабочих. Это и будит та самая координация, которой нам так не хватает теперь для организованного протеста.

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

Сегодня у нас есть три основных проблемы:

— отсутствие надлежащего оформления трудовых отношений.
— задержки по заработной плате и неполные выплаты в виде «авансов».

— неоплачиваемые сверхурочные работы (к таковым относятся любые работы сверх 8 часов в день, или сверх 40 часов в неделю) и простои по вине работодателя.

Посему первейшие задачи профсоюза — добиться:

— заведения администрацией на каждого работника трудовой книжки и выдачи на руки документа, подтверждающего, что данный человек является рабочим Дон-строая (например копию приказа о приёме на работу).

Это послужит гарантией от того, что в случае увольнения работодатель откажется производить расчет с работником и будет отрицать сам факт его работы на предприятии.

— составления администрацией графика выплаты заработной платы и установкой чётких расценок по видам работ.

«Нет денег» — не аргумент! Рабочие не обязаны мириться с задолженностью по зарплате или с урезанной зарплатой, даже если у работодателя финансовые проблемы.

— регулирования рабочего времени и справедливой оплаты сверхурочных работ.

Сдельная форма оплаты труда не является препятствием для компенсации работнику работы в неурочное время. Рабочий так же не обязан нести потери в заработке из-за того, что администрация не сумела обеспечить фронт работ и организовать работу коллектива так, чтобы не было простоев и не требовались сверхурочные работы. Время простоев должно оплачиваться исходя из среднесдельной нормы выработки, как этого требует закон.

СОЗДАН ДИРЕКТОРСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Между прочим, на самом деле всё с профсоюзом у вас не так, как вы, товарищи, думаете. Вы-то думаете, что никакого профсоюза у вас нет и в помине. Так вот ведь... как мне сообщил заместитель председателя Московского горкома профсоюза строителей А. И. Лазарев, профсоюз на «ДОН-строе» недавно всё-таки создан. Не без нашего с вами давления, но похитрому. По словам того же Лазарева, в этом профсоюзе состоят «главным образом аппаратные работники». Это как раз то, что называется типичным «директорским» или «карманным» профсоюзом. Начальство «ДОН-строая» ссылается при этом на то, что именно эти люди состоят у них в штате, держат в отделе кадров свои трудовые книжки и т. п. По из логике получается, что рабочий человек, который гнёт спину на объектах, для фирмы словно не существует!

Таким образом они путаются задурить людям мозги. Но этот номер у них не пройдёт. Ваши права и обязанности по отношению к работодателю, а равно его права и обязанности по отношению к вам вытекают из фактических трудовых отношений, а не из того, что у кого-то где-то лежит трудовая книжка. И в этом со мной при многих свидетелях полностью согласился главный государственный инспектор труда РФ В. К. Варов. Это нужно всегда повторять начальству, если оно упрямится, и объяснить тем, кого начальство запутало. Приведу для ясности простой пример. Судят банду. Так неужели кто-то отвертится, ссылаясь на то, что у него нет удостоверения члена организованной преступной группировки?! Смешно!

Не ваша вина, что начальство не желает письменно оформлять с вами трудовые отношения, как того требует российский закон. Если вы здесь реально работаете, значит вы и есть работники компании. И, разумеется, это касается всех, независимо от гражданства, а тем более — национальности. Следовательно, у вас есть полное право на вступление в профсоюз работников компании «ДОН-строй».

Если вы начнёте активно вступать в этот профсоюз, то он, разумеется, из директорского превратится в рабочий. И пусть только попробуют отказать вам в приёме! Будет большой скандал. Я лично обязуюсь дойти с этим вопросом, если понадобится, то и до лидера российских профсоюзов Михаила Викторовича Шмакова, с которым, кстати, знаком не первый год.

Лев Сигал

ПРЕВРАТИМ ДИРЕКТОРСКИЙ ПРОФСОЮЗ В РАБОЧИЙ

Наверное, стоит вступать в этот ИТРовский профсоюз. Но только не по-одиночке! Ведь все мы прекрасно понимаем, что начальство не выгодно присутствие в профсоюзе рабочих, а при том, что все вы не формлены на «Дон-строе» официально — уволить несколько человек начальству, как плюнуть. По этому, если рабочие придут вступать в директорский профсоюз маленькой группой, результат будет такой же, как если бы они этой же маленькой группой пытались создать свой профсоюз — вместо профсоюза эти активисты окажутся за воротами...

Нет, надо действовать по-другому:

Сначала — нужно объединиться достаточно большой группе рабочих, скажем, большинству работающих на объекте, и договориться о взаимодействии. Затем — остановить работу, всем одновременно. Далее вызывать представителей администрации и выдвигать свои требования (претензий к начальству у нас всегда с избытком). Для солидности пригласим прессу — администрация панически боится оглазки.

В числе прочего, необходимо потребовать от представителей директорского профсоюза принять в профсоюз бастующих. Очень важно, чтобы вступали ВСЕ и СПРАЗУ, тогда мы сможем превратить этот профсоюз из директорского в наш, рабочий (кого в профсоюзе больше, тот и руководит).

Если же начальство сумеет как-нибудь выкрутиться и не примет в ИТРовский профсоюз рабочих — не проблема. При большом количестве желающих, мы вполне можем регистрировать свой профсоюз, альтернативный директорскому. Но лучше все же постараться захватить именно директорский, выкинуть из руководства ИТРовцев, сделать профсоюз своим, рабочим — это выбьет почву из под ног администрации и даст нам надежную опору в борьбе за соблюдение наших прав.

Одним словом, если действовать солидарно и организованно — победа нам обеспечена. Недовольны все и протестовать тоже все уже умеют — то одна бригада бастует, то другая. Теперь главная задача — объединиться.

ДОЛОЙ БЕСПРЕДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ!

ВНИМАНИЮ НОВИЧКОВ

Когда новичок приходит устраиваться на работу на «Дон-строй», ему обещают бешенную зарплату (от 8 т.р. — чернорабочему и до 40 т.р. — специалисту), питание, проживание и черт знает что еще. На самом деле все совсем не так:

Первую зарплату реально увидеть лишь на третий месяц работы (и то, если повезет). Далее платить будут опять-таки раз в несколько месяцев, и не зарплату, а аванс, и не ту сумму, которую обещали, а хорошо, если четверть (от 500р. до 5000р. — опять таки если повезет). Что до питания и проживания — действительно предоставляют: еда в столовых пригодна скорее для травли мышей, чем для употребления в пищу, а об овощах речь ниже, скажу только, что они всем напоминают зону, а не жилье свободного человека. И регистрацию могут сделать — липовую, да еще и деньги за нее вычтут.

Так что, товарищи новенькие рабочие, начиная работать на «Дон-строе», готовьте большую вилку — снимать с ушей лапшу, которую вам в избытке вешает начальство.

БЕЗОБРАЗИЕ В ОБЩАГАХ

Ни для кого из нас не является секретом, что донстроевские общежития на самом деле не пригодны для жизни. Причем жить в общагах невозможно как по причине отсутствия элементарных бытовых условий и нарушения всех норм санитарии, так и по причине беспредела, творимого администрацией и охраной общежитий. Вот несколько последних примеров:

Аспект

Общежитие «Аспект», расположенное в Строгино, считается одним из лучших в Дон-строе, хотя и не имеет адреса. (Нигде не зарегистрировано и юридически не существует). Действительно, в отличие от многих других общаг, здесь на каждом этаже (всебо в «Аспекте» их 6) есть туалет, умывальник, и душевые, в которых даже есть вода, и даже — иногда — горячая. Если повезет успеть до 23 часов — можно ополоснуться на ночь. А при очень сильном везении, если очередь в душ ограничивается всего несколькими десятками желающих, в душевой можно даже постирать. Правда, сушить белье в комнатах запрещено, специального же сушильного помещения в «Аспекте» не предусмотрено. Так что у вас есть свобода выбора: либо ходить в грязной одежде — либо в мокрой. Есть при «Аспекте» и своя столовая, где простояв многосотенную очередь, рабочий человек может после 12-и часового трудового дня подкрепиться баландой, отдаленно напоминающей пищу. Да и в комнатах «Аспекта» нет обычного перенаселения — в помещении примерно 3Х4м проживает всего 12-14 человек. (Это, правда, не считая подвал, где двухъярусные нары стоят вплотную друг к другу. Сколько там проживает человек, не знает, наверное, даже администрация общаги. Ясно, что гораздо больше 600). Поэтом администрация ищет любые пути, чтобы рабочего, проживающего на этажах, выселить из комнаты, и заселить на его место другого, из подвала. Одним словом, не общежитие — дом отдыха!

Манеры администрации адекватны жилищным условиям. Любезность так и прет из всех щелей, особенно по отношению к рабочим из стран азии... Обращаются к ним исключительно вежливо: «Ну, ты, чурка...» и т.п., а если и просят помочь по хозяйству в общежитии, то всегда предлагают альтернативу: «Двигайся, или ... получишь (вариант: «или вали из общаги»)» — так, или в менее литературных выражениях. Впрочем, славян администрация

тоже не забывает. Вот несколько показательных примеров:

В августе 2003г. простой рабочий немного выпил и поехал в общежитие. Около 23 часов, когда все уже ложились спать, консьержи и охрана выловили его возле комнаты отдыха на 4-ом этаже и избили, после чего он скончался. Конечно же на утро, практически никто об этом не знал. Администрация «Аспекта» тут же придумала версию гибели рабочего: «У пьяного сердца остановилось...» Консьержей, замешанных в убийстве, заменили на других от греха подальше.

В апреле месяце сего года одного рабочего выселили из «Аспекта» за отказ в свой выходной день выносить мусорные бачки с отходами. Весь юмор в том, что рабочий отдыхал официально, по служебной записке и дежурила по этажу тот день вовсе не его комната. Но это не волновало консьержа, который потребовал с бунтаря штраф в размере 500р. «за неподчинение», а получив отказ, пожаловался администратору. Администратор запросил штраф уже в 2 раза больше — 1000р. Правда, будучи человеком либеральным, он предложил непокорному рабочему выбор: «Или плати, или бачки выноси, или проваливай из общежития». В итоге рабочего, не желавшего унижаться, выселили из «Аспекта».

Опять же в апреле, другой рабочий вздумал вскипятить себе в комнате чай кипятильником. Но бдительный консьерж поймал «злумышленника», так сказать «на месте преступления». Хотя кипятильник, вроде бы вещь безопасная, он почему-то входит в число запрещенных к применению предметов, и за пользование данным «пожароопасным» прибором с рабочего, как и в предыдущем случае потребовали штраф, только теперь уже сразу в размере 1000р. И, как и в предыдущем случае предложили выбор: платить или выметаться. Платить было нечем — пришлось покинуть общагу...

Товарищи, да здравствует свобода выбора: если тебе что-то не нравится — заткнуться или заработать неприятности, если у тебя нет денег — стать рабом или сдохнуть свободным!

Сходня

Эта общага расположена в подмосковье. Такие вещи, как горячая вода и отопление отсутствуют, как факт. Спать рабочим приходится прямо в верхней одежде, кутаясь во все, во что только можно. Ведь электроприборы, в том числе и обогреватели, здесь запрещены, как край-

не опасные. Администрация панически боится пожара, как еще лампочки не запретили?! Простуда здесь — скорее норма, чем исключение. Столовая вообще не была в прок. Питайтесь — как и чем хочешь. Ну это ли не свобода!

Вещи, даже тапочки оставить без присмотра не возможно — утащат. Как говорится, в большой семье не очень шелкай!

Администрация обращается со своими жителями так же «бережно», как в «Аспекте».

Рабочих же из азии в этот «санаторий» просто не заселяют — видимо, начальство боится, что в этих «элитных» условиях, люди, привыкшие к теплему климату, просто вымерзнут.

Какая, все же, трогательная работа!

Авиационная 66

Место нахождения — улица Авиационная, не далеко от ст. метро «Шукинская». Здесь тоже нет горячей воды. Еда все время холодная, и, как везде на «Дон-строе», напоминает помой. Как и в «Аспекте», без служебки даже в воскресенье отдыхать в общежитии нельзя. Если же отдыхаешь по служебке — нет гарантии что не заставят заняться общественно полезным трудом по уборке территории.

Есть на Авиационной и свои, так сказать местные особенности: охрана имеет привычку заявляться в комнаты по ночам и, разбудив показавшегося подозрительным рабочего, спрашивать у него паспорт и пропуск. Показал — можешь спать дальше, послал ко всем чертям — изобьют и выкинут на ули-

цу. Бдительные, о безопасности переживаю.

Был случай: охрана зашла в комнату в 2 часа ночи, и, разбудив одного из рабочих, потребовала немедленно покинуть общежитие. При этом рабочему объяснили, что на его место заселен другой человек, а он выселен. По какой причине — остается загадкой.

Пырьво 2

Общага находится на улице Пырьво, неподалеку от донстроевского объекта «Воробьевы горы» (другое название «Мосфильмовская»).

Условия проживания здесь, как везде с той лишь разницей, что большая часть рабочих живет в вагончиках, стоящих во дворе общежития.

На Пырьво ситуация просто комичная: дело в том, что начальник ГП СМУ-2 Энрих Энрихович Луговой на донстроевских харчах растолстел до такой степени, что уже не помещается в своем офисе на «Воробьевых горах». Теперь для его персоны делают второй офис — прямо в здании общаги. Как результат — у рабочих, проживающих в Пырьво отобрали душ, оставив на всех (и мужчинам и женщинам) дин туалет и один умывальник с холодной водой. Не помыться, не постирать. Зато у Лугового будет новый офис.

Список можно продолжать до бесконечности. В остальных общагах «Дон-стройка» ситуация не лучше, если не хуже. Возникает вопрос:

ДОЛГО БУДЕМ ТЕРПЕТЬ ЭТО БЕЗОБРАЗИЕ?!

УБИЙЦ — К ОТВЕТУ!

Несчастные случаи, часто со смертельным исходом, происходят на «Дон-строе» с частотой примерно два в неделю на одном объекте.

Вот только несколько печальных примеров:

Объект «Триумф Палас» («Чапаевский»), 1 ноября 2003г. Рабочий-с Украины упал в шахту и переломал ребра. Парню заплатили 10000р. и быстренько отправили домой. Бригаде же за молчание были обещаны деньги, за разглашение — увольнение. При этом администрация разработала свою версию происшедшего: парень случайно зашел на стройплощадку и... упал с дерева. (Где только начальство на объекте дерево нашло?). И, как не бредово это звучит, но данная версия устроила и медиков из скорой помощи и милицию.

Объект Авиационная 59, конец февраля текущего года. На женщину, работавшую на подъемнике, упал уголок, который та собиралась поднимать. Несчастная пролежала без помощи 2 часа, а когда ее наконец обнаружили, и приехала Скорая, инженер по технике безопасности тут же нашел объяснение: женщина, мол, на объекте не работала, а только пришла устраиваться, кто она и что делала у подъемника — никто, якобы, не знает. И опять прокатило.

Объект Авиационная 59, конец марта текущего года. Возла первого корпуса с крыши, где снимали монолитные стойки, упала одна из них. Упала прямо на рабочего по им Андрей. Парень скончался на месте. И опять администрация сделала вид, что впервые видит погибшего. И опять сотрудники милиции проглотили эту чушь.

Это — далеко не полный перечень — лишь несколько показательных случаев.

Почему такие вещи происходят?

Да потому, что человек — не машина, и если его заставляют работать без выходных по 12 и более часов в сутки, при плохом питании, на холоде, но рано или поздно упадет в шахту или уронит что-нибудь тяжелое с этажа, другому на голову. Потому что если начальство не заботится о том, чтобы поставить возле шахты ограждение, в нее рано или поздно кто-нибудь упадет, если начальство не заботится о том, чтобы нормально закрепить фасадную люльку, она рано или поздно упадет вместе с рабочим, если лить из некачественного цемента на гнилой арматуре, нет ничего удивительного в том, что он обрушивается.

Почему администрация не боится ответственности?

Да потому, что продажные менты и чиновники всегда закроют глаза на преступления тех, у кого есть деньги.

Кто станет следующей жертвой «Дон-стройка»?

Товарищи, буржуазное государство не собирает защищать нас, так защитим себя сами! За каждую смерть, за каждую травму начальство должно отвечать, и если государственные законы не призвали их к ответу, это должны сделать мы, своими силами!

БУРЖУЯМ ВСЁ НЕЙМЁТСЯ...

БУРЖУИ ПЫТАЮТСЯ ЗАПУГАТЬ

В прошлом номере мы сообщали о планах московского правительства сделать Москву зоной с ограничением свободы передвижения и проверками отпечатков пальцев. Однако, буржуи поступили круче...

26 марта Госдума проголосовала за ужесточение закона о правилах пребывания в стране иностранцев.

Наказание за незаконную миграцию и нарушение правил пребывания иностранных граждан на российской территории в скором времени может серьезно ужесточиться. Депутаты Госдумы в пятницу почти единогласно приняли в первом чтении соответствующие изменения в УК, УПК и КоАП. За нарушение законодательства в этой области отныне иностранцу может грозить штраф в размере от 700 до 1000 МРОТ или, в особо злостных случаях, до 2 лет лишения свободы. Организаторам преступных групп, обеспечивающим приток нелегалов и их пребывание в стране, грозит срок от 2 до 7 лет.

Устанавливается более серьезная административная ответственность для должностных лиц, помогающих нелегалам в осуществлении предпринимательской деятельности в РФ. И т.д. Изменения серьезные, так как до сих пор иностранцам, пребывающим в России незаконно или работающим на ее территории без соответствующих разрешений, грозили штрафы на порядок меньше, с последующей высылкой на родину. Но последняя мера предпринималась крайне редко и, как правило, если надо было осветить заботу местных властей о соблюдении правопорядка и предотвращении терроризма. Денег на масштабные депортации, как объясняли власти, нет.

Выход, видимо, найден. Нелегалов будут не высылать, а сажать. Предполагается, что общественно-полезным трудом иностранцы займутся в российских зонах. А кто побогаче — откупятся высокими штрафами.

Уж коли есть, кого сажать, нужно, чтоб было, кому сажать. Но и тут нашелся выход... В дополнение к проектируемым мерам планируется реформа Федеральной миграционной службы, включающая создание оперативных бригад по выявлению нелегалов. Мало того, что каждый мент вымогателем занимается, надо создать еще и дополнительные «оперативные бригады» для оперативного сбора «на лапу».

И все бы ничего, только непонятно — если всех нелегалов посадить, то:

1. Где найти столько тюрем?

Ведь даже Федеральная Миграционная Служба затрудняется ответить, сколько у нас нелегалов — 5, 6 или даже 9 млн.

2. Кто будет работать?

Нынешняя «трудова квота», согласно которой все отечественные предприятия могут в 2004 г. принимать на работу, немногим более 200 тыс. иностранцев, конечно, безумно далека от реальности. Т.е. далеки от реальности заявки, в соответствии с которыми квоты выдавались: предприятия по-прежнему предпочитают нанимать нелегалов (оно и понятно: бесправному нелегалу можно и вовсе не платить!). Между тем, российская экономика уже сейчас испытывает дефицит трудовых ресурсов минимум в 500 тыс., а то и в 1 млн человек, который с лихвой восполняют приезжие.

ИНТЕРЕСНО, ЧТО...

«Дон-строй» — компания далеко не маленькая, готовится приумножить свои прибыли, для чего увеличивает число своих объектов. На данный момент по Москве и Московской области около 63 новых объектов. К примеру: «Беговая» — объект на Хорошевском шоссе, возле ст. метро «Беговая»; «Новопесковский» — возле ст. метро «Смоленская», у Москвареки; «Оружейный» — в Оружейном переулке; «Бутово» — в Южном Бутово и т.д.

В связи с появлением новых объектов «Дон-строй» будет привлекать на работу дополнительно огромное количество новых рабочих. И наверняка будет кидать их так же, как кидает сегодня нас. И каждому понятно, что это будет далеко не москвичи и даже по большей части не россияне.

Причем, «Дон-строй» — вовсе не единственная строительная компания, которая в последнее время увеличивает число своих объектов. О чем говорить, если в ближайшие годы в Москве предполагается построить 100 небоскребов. Сейчас между строительными компаниями столицы идет конкурс на право поучаствовать в их строительстве. («Дон-строй», кстати в нем тоже участвует). Это — не считая уже начатых проектов, муниципального жилья и разной мелочи. В Москве начинается новый этап строительного бума.

Интересно, как Правительство Москвы планирует выкручиваться, если всех мигрантов пересажают или депортируют? Силами кого они будут все это строить? Наверное, Лужков лично на стройку пойдет!

Товарищи!

Прежде всего мы обращаемся к иностранным рабочим. Помните, **все эти меры буржуи принимают, потому что они боятся вас.** Боятся и хотят, окончательно лишив всех прав и угрожая тюрьмой, заставить смириться с тем рабским положением, в котором вы находитесь. Ради этого они готовы издать сколько угодно еще более нелепых и жестоких законов, еще более расширить репрессивный аппарат, направленный против вас. **НО, у вас есть перед ними неотъемлемое преимущество — буржуи от вас зависят, поскольку вы своим трудом их кормите, а вы вполне можете обойтись без этих дармоедов, кроме того — вас намного больше, чем их. Вы можете и должны этим воспользоваться для защиты своих прав.** Именно сейчас, когда по всей Москве открываются все новые и новые стройки, когда буржуи, как никогда, нуждаются в ваших рабочих руках, самое время протестовать и добиваться своего.

Не ждите когда кто-то вступится за вас. Только своей рукой рабочий может добиться победы.

Рабочие!

Нас громадное большинство. Против нас жалкая кучка трусливых буржуев. Если мы едины и решительны — нет силы, способной противостоять нам.

НА ЧЁМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

— Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

— Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

— За власть рабочих;

— Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

— Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

— Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

— Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

— Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

— Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

— Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

— Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

— Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

— Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

— Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

— За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

— За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

— Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

— За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

— Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

— Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

— Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Редакция:

РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (095) 194-83-33

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4,

тел.: (8112) 44-03-92 Алексей Андрианов

Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112,

тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

Молдавия: 5102, г Дондушень, ул. Чернова, 88. Игорь Комрин

Кор. пункт на Украине: 14017 г.Чернигов, ул. Войкова, 49/2, кв. 9 Соловей М.М. тел. 3-01-25 Кубрак А.