



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ

№7



РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

ОБРАЩЕНИЕ К РАБОЧИМ!

Товарищи строители! Я обращаюсь к вам с этими строками не потому, что это нужно только мне или моим партийным товарищам. Всё, что мы делаем, всё это ради нашего общего блага. Я, товарищи, обращаюсь ко всем, будь он христианин, мусульманин, буддист; кто бы ни был: русский, таджик, узбек, молдованин, киргиз, татарин, украинец, белорус — кто бы вы ни были — мы все равны, и у всех у нас равные права, и нам нужно их защищать. Я прошу вас подумать о том как будет хорошо, если мы все объединимся и добьемся справедливости. Неужели вы не понимаете, что эти богатые буржуи богатеют за счёт нашего труда, нашей крови и пота. Мы работаем на них по 12 часов в сутки и за это получаем копейки. В общежитиях нет условий, чтобы нормально можно было жить. Охрана обращается с нами как с животными. Стоит только выпить бутылку пива, а охране почуять слабый запах спиртного, так сразу выгоняют на улицу посреди ночи, хоть на улице холодно. Кормят чёрт знает чем, покупая самые дешёвые продукты. Товарищи, я такой же строитель, как и вы, и знаю, как это трудно, и, я уверен, что многие из вас приехали, как и я, заработать денег, чтобы прокормить свою семью. Ведь у многих из вас есть семьи, жёны, дети или невесты, которые ждут вас, думая, что вы вот вот приедете, заработав деньги. Есть родители, больные, которые надеются на вас в ожидании, что вы приедете или пришлётё им денег. А в это время наши богатые буржуи и посредники, на которых мы работаем, воруют наш труд, наши деньги, сосут нашу кровь. (кровососы проклятые).

Товарищи, пора проснуться и привести свою жизнь в порядок. Если мы все вместе встанем, в один день остановим все работы, тогда эти богатые буржуи поймут, что их власть закончилась. Вы должны понять, что, если работа остановится на один день, то эти богачи теряют огромные деньги. Им проще будет выплатить нам наши деньги и выполнить наши условия. Если мы поднимемся все вместе — никакая милиция, ни-кто не сможет нас остановить. Ведь вместе мы такая сила, которую никакая армия не остановит. Подумайте, не надо бояться, лучше день, два или три голодать или болеть, мучиться, чем всю жизнь терпеть унижения, работая по двенадцать часов, глотая пыль, без выходных, получая при этом копейки.

Товарищи, прошу вас, подумайте ещё раз и примите решение — верное решение, которое решит нашу судьбу, нашу жизнь и наши права.

Подумайте, товарищи. От этого зависит наше будущее, будущее наших детей.

Тов. Омар

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

1. 8-и часовой рабочий день;
2. 5-и дневную рабочую неделю;
3. оплачиваемый отпуск и больничный;
4. соответствующие Трудовому Кодексу условия труда;
5. соответствующие санитарным и медицинским нормам условия жизни;
6. выплата зарплаты не ниже средних по отрасли расценок, не реже, чем раз в месяц, в 100% объеме.

Наш телефон: 194-83-33

ХРОНИКА ЛИСТОВОЧНОЙ БОРЬБЫ!

За последние две-три недели нами был проведен ряд мероприятий на объектах строительной компании «Дон-Строй». Нам также удалось проникнуть на эти объекты и поговорить с рабочими, увидеть, как люди работают и в каких условиях живут.

В субботу 10-го января мы были в общежитии «Аспект», где находится база компании «Дон-Строй», — это в районе Строгино. После того, как нами были розданы все листовки, газеты и календари, нам удалось поговорить с одним из рабочих и увидеть, как они там живут. В комнате — это в подвале, более ста человек живёт, белья у более половины рабочих нет, матрацы, одеяла, подушки у людей старые, пропитанные каким-то запахом и кишасшие насекомыми — «вшами».

Спустя два дня, одному из наших товарищей удалось проникнуть на объект «Воробьёвы горы», который находится на улице Мосфильмовская, и поговорить с ра-

бочими. На объекте в бытовках очень много людей, точную цифру назвать мы не можем. Условия жизни там хуже, чем в общежитии. Многие спят на полу, кладут вниз фанеру, на фанеру стелят старые ватные бушлаты, ну и сверху тот же ватник накроет. Питание в столовой не очень хорошее: неоднократно были случаи отравления, двое рабочих умерло, а начальство заявило будто они были больны какой-то инфекцией. Столовая — не столовая, а баня и даже хуже: с потолка капает вода, падает шпатлёвка и краска. Все стены мокрые, на полу — постоянная лужа. Сидит человек, ест свой обед, а тут в тарелку ему кусок шпатлёвки. Заработная плата выплачивается с задержкой на 2-3 месяца, и то выплачивают копейки (1,5-2 тыс руб). На вопрос: «Почему так мало? Почему вместо 15-ти заработанных мною тысяч заплатили только 2-3 тысячи?» — бригадир или прораб отвечают

просто: «Не заработал» — или обещают, что в следующий раз полностью выплатят. В следующий раз тоже самое или заплатят на пару тысяч больше, чем в прошлый, и на этом всё. А рабочий, проработав 4-5 месяцев, оказывается в яме, из которой не возможно выйти. То есть, он не сможет получить эти деньги даже с юридической помощью. И этот человек оказывается в таком положении, что ему ничего не остаётся, кроме как продолжать работать по 12 часов в сутки, без выходных, без праздников, глотая эту пыль и неся на спине эту тяжесть, всё в надежде, что в следующий раз заплатят побольше...

В воскресенье 18-го января, с самого утра, мы побывали на объекте «Триумф-Палас» — это в районе метро «Сокол». Мы также проникли на объект, прошлись по этажам, поговорили с рабочими, раздали листовки. Там, соответственно, такая же картина, как

и на других объектах. Поговорив с некоторыми из рабочих, мы узнали, что охрана обращается с ними, как с животными, то есть рабочий после работы не может выпить даже бутылку пива. Поэтому что, если охранник почувствует запах пива, то этот человек в общежитие не попадёт, его не пустят внутрь, заявив, что он пьян. Это хорошо, если тебя просто не пустят ночевать — могут вообще выселить из общежития. Могут, конечно, оставить, но это только если ты заплатишь штраф — 500 руб. И всё это время обращаются с тобой, как с собакой.

После утреннего мероприятия, мы повторно, вечером того же дня, побывали на том же объекте. Раздали более 2 тысяч листовок и календарей. Происходило всё на улице, и рабочие относились к этому положительно. И всё же в их лицах читался страх, потому что они граждане других стран, хотя они такие же люди, как и мы.

ДОН-строй — добро пожаловать в концлагерь!

В том, что альтернативой социализму является варварство сегодняшней пролетарий ежедневно убеждается на своей шкуре. Особенно если он — гастробайтер, работает в Москве и не имеет регистрации. Ты не веришь? Тогда, добро пожаловать на заработки в столицу. Крупная московская строительная компания ЗАО «ДОН-строй» делает своим рабочим уникальное предложение!

Итак, ты решил выбраться в Москву, подзаработать. Чтож, для начала обратись к фирме-вербовщику, а то и к двум: на родине и в Москве. Ты выложишь им кругленькую сумму, они, посулив золотые горы, отправят тебя к работодателю. При этом работодатель так же заплатит за тебя вербовщику. Так что, принимай поздравления, тебя продали. Впрочем, ты можешь и сам прийти непосредственно на стройплощадку. Так или иначе, ты попал на донстроевский объект.

Точнее, ты перед объектом, потому что вся строительная территория огорожена забором с колючей проволокой. Вход на территорию осуществляется только по пропускам. Все это внешне сильно смахивает на зону. Потом ты поймешь, что не только внешне: ты узнаешь, что выходить с территории можно лишь в обеденный перерыв с 13 до 14 и после 20, а в другое время тебя не выпустит охрана, ты увидишь, как по стройке ходят патрули охранников, как они без стука входят в твою бытовку, копаются в вещах, на твоих глазах они изобьют, объявив пьяным, твоего товарища, вся вина которого будет в том, что он косо глянул на начальство. Но все это будет много позже. Пока, ты, ожидая своего прораба, просто мерзнешь перед воротами вместе с другими такими же безработными.

Прораб проводит тебя в контрольную (бытовка офисного типа, расположенная в вагончике), где, после короткого собеседования, имеющего целью выяснить твое ФИО и место прописки (не дай бог ты — москвич!), тебе предлагают подписать трудовой договор. Прораб будет требовать подписать сразу, но ты все же постарайся прочитать. Презабавный документ! «Сотруднику устанавливается 11-часовой рабочий день с 8-00 до 20-00 часов.» — гласит, к примеру, п.3.1. И здесь же, в п. 3.2. «Сотрудник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном законодательством о труде.» Заметь, сверхурочные — это работа сверх 11-часового рабочего дня. Что это значит, ты поймешь позже, когда тебя заставят вкалывать часов по 20 с лишним в сутки, а спать ты будешь в оставшееся время прямо на рабочем месте, и когда в ответ на твое недовольство тебя по приказу начальства изобьет охрана, как это было с каменщиками, работавшими на объекте на Мосфильмофской. Но это все потом, а теперь вернемся к договору.

Самый любопытный пункт — второй, «оплата труда»:

«2.1. Заработная плата начисляется соответственно выполненным объемам.

2.2. Заработная плата выплачивается не позднее 30 числа каждого месяца, следуютчо первую зарплату ты получишь лишь проработав 2 месяца, при этом заплатят тебе лишь за один. И на счет объемов тоже просто: просто, пусть и по вине работодателя, тебе никто оплачивать не собирается. Дальше, больше. Чего стоят хотя бы следующие пункты:

«1.7. При расторжении контракта заработная плата не выплачивается за предыдущий месяц.

1.8. При расторжении контракта во время испытательного срока заработная плата за отработанный период не выплачивается.» То есть, если контракт, заключаемый, к слову, на 11 месяцев расторгнешь ты (а в 90% случаев именно работник расторгает контракт), волей неволей ты даришь нанимателю свою месячную зарплату. Впрочем, если ты проработал всего несколько месяцев, тебе могут и вовсе не заплатить, ведь испытательный срок устанавливает твое начальство. Да, не вздумай проболтаться, сколько тебе обещали платить, ведь в п.1.3. ясно сказано «Сотрудник обязуется...не афишировать свою заработную плату, ранее оговоренную в Администрацией», а «несоблюдение Сотрудником условий настоящего договора влечет за собой немедленное увольнение Сотрудника с работы.». Зачем такая секретность? Да это же просто! Тебе наврали одно, соседу — другое, а те, кто давно работают, вообще правду знают. Разве можно допустить, чтобы рабочие между собой открывничали?!

Если задаться целью составить договор, полностью противоречащий КЗоТу, получится что-то в этом духе. Разумеется, руководство ДОН-строй прикрасно знает истинную цену данной бумаги. Ведь не зря же бланк контракта не содержит ни то, что реквизитов фирмы, даже название оной здесь ни разу не упомянуто, а наниматель именуется просто «администрация». Для дополнительной страховки копия контракта не выдается рабочему на руки. Как видишь, буржуи все предусмотрели: если даже какой-то крайне смелый рабочий подаст на ДОН-строй в суд, фирма просто будет отрицать факт заключения контракта. А с особым упорным расправится охрана

Итак, ты понимаешь, что, подписывая контракт, отдаешь себя в добровольное рабство, но тебе надо что-то есть, где-то жить, у тебя уже нет денег на обратную дорогу, и, наконец, ты все-таки надеешься хоть что-то заработать... Ты ставишь под контрактом свою роспись... Вот теперь-то ты и попал по настоящему... на ДОН-строй... Твой первый рабочий день начнется завтра, а сегодня ты получишь талоны на питание, дождешься автобуса, который фирма

любезно предоставила рабочим, и, с приказом о заселении на руках, поедешь в общежитие...

Вечер, часов 6 или 8. Метрах в 100 от объекта уже толпятся рабочие. Они сбились в кучку и боязливо шарахаются от проезжающих мимо милицейских машин. Ты тоже среди них. Вы ждете автобус в общежитие. Ждете долго, около получаса, может больше. Рядом уже снуют предприимчивые сотрудники правоохранки. Они подрабатывают: стрессают с приезжих деньги под видом проверки регистрации. У тех, кто не платит — отбирают документы. Кого-то увозят в отделение. Ты еще успеешь узнать, что даже наличие регистрации не спасает от милицейских поборов. Сотрудник милиции может запросто усомниться в ее подлинности и по этому поводу конфисковать твой паспорт, а может просто выкинуть твою регистрационную карточку, увезти тебя в отделение и там обшарить карманы. А понравившихся женщинам, менты увозят вообще непонятно куда. Возвращаются женщины обычно дня через 2-3. Но, пока что менты обходят тебя стороной и ты продолжаешь ждать. Подехавший автобус открывает одну дверь. Из кабины вылезает водитель с монтировкой. Дико матерясь он кидается в толпу, раздавая удары особо спешащим войти. Водителя можно понять, он охраняет свой транспорт и... ваши жизни. В самом деле, автобус, рассчитанный на перевозку максимум 150 пассажиров, увозит разом до 500. Всего ходит 2, реже 3 автобуса, между тем в среднем на объекте работает более полутора тысяч человек. Разумеется мест хватает не всем, поэтому толпа рабочих, дав друг друга, сметая все на своем пути, ломится внутрь. Еще бы, каждый боится остаться и стать добычей ментов. Можно, конечно ехать своим ходом, при условии, что есть деньги на городской транспорт, опять-таки рискуя попасть в руки к тем же ментам.

Наконец все кто мог, втиснулись. Двери автобуса с трудом закрылись. Вы поехали и... встали. Что случилось? Да обычное дело, вас остановила милиция. Всех или почти всех выгружают из автобуса, часть ментов заходит внутрь, часть остается на улице. Они начинают проверять документы, рассортировывая вас на три группы: россыяне, иностранцы, азиаты и кавказцы. Рассортировали, теперь выберут 10 человек (скорее всего из последней группы, но могут по желанию), их они увезут. Остальные вновь влезут в автобус и поедут. Часто ли такое бывает? В конце месяца перед зарплатой — очень часто. Но откуда они узнают, когда зарплата, если даже рабочие этого часто не знают? Скорее всего, от кого-то из ДОН-строевского руководства, а может от охраны.

Но вот, наконец, все опасности, все менты позади. Автобус поехал к общежитию. Скорее всего, тебя поселят в одну из общак в Строгино, а может, в Щукинс-

кую. Есть еще гостиница «Алтай», но туда ты врядли попадешь. Это — для избранных. Итак, пройдя КПШ во вытренный двор и проходную в общежитие, после несложной процедуры заселения, ты попадешь в свою комнату. Там кроме тебя живут еще 11 человек. В помещении примерно 3х4 стои-тб двухъярусных коек, 6 тумбочек и шкаф. На этаже около 50 таких комнат. В конце длинного коридора есть душ и туалет (по счастью раздельно мужской и женский, чего нельзя сказать о комнатах). В душе вечером всегда холодная вода. На первом этаже столовая. Здесь по талонам (стоимость которых — около 2000р. в месяц — вычитается из твоей зарплаты) тебя весь месяц будут кормить макаронами с «котлетой» («котлета» — это рис вперемешку с чем-то, пахнущим мясом), и поить помоями под названием «чай». Ты, конечно, можешь не брать талоны. Если у тебя есть деньги на питание и время на приготовление пищи — на этаже имеется кухня.

Поражает воображение режим в общежитии. Вход и ВЫХОД (!) из общежития строго по пропускам. Чтобы попасть с одного этажа на другой, тоже нужен пропуск (!). Прибавь к этому, шатающиеся нары в комнате, отвратительную бурду в столовой, 11 часов, а в реальности и больше, изнурительного труда, холодную воду в душе, отбой в 11 вечера, после которого выходить из комнаты можно только в туалет. Не правда ли, все это напоминает места лишения свободы. Забавно, что курить в общежитии запрещено. Приспичило подымить — выходи на улицу, а после отбоя — как хочешь, так и терпи. За курение в общежитии — выселение, за употребление спиртного — тоже выселение, дежурному администратору — не понравилась твоя физиономия — та же мера. В будний день в рабочее время в общежитии нельзя находиться, не предьявив администратору справку о болезни или служебную записку от прораба, отпустившего с работы. А еще тебя в любое время могут заставить поработать на благо родной общаги, скажем вынести мусор или убрать территорию. Оказался — выселят. Еще в общежитии нельзя отлучаться более чем сутки без разрешения на то администратора, иначе — опять таки выселят. В довершение всех бед в общежитиях часто устраиваются ментовские облавы.

Ну что, нравится? Впрочем, ты еще счастливчик. Многие рабочие живут не в общежитиях, а непосредственно на объекте, в бытовках, где не соблюдаются никакие санитарные нормы, а зимой температура редко поднимается выше 0. Спать приходится просто вповалку, на единственных, длинных (сразу для всех) двухъярусных нарах. Стелить на нары нечего, поэтому вместо постели рабочие используют, что найдется.

Дорогожатовавконецер!

В 5 утра тебя разбудит будильник. Ты встанешь, отстоишь огромную очередь сначала в туалет, потом к раковине, потом, в столовой, проглотишь свою порцию помоев и к половине седьмого пойдешь на автобус. В такой же давке, как и вчера, ты доедешь до работы, в этой же давке войдешь на территорию и пойдешь работать. Кем ты будешь: каменщиком ли, разнорабочим ли, лесовиком ли, отделочником — это все равно. Здесь всякая работа одинаково тяжела и опасна. Только на «Триумф Паласе» за две недели декабря прошлого года было 5 трупов. Падали каменщики. Падали, потому что на объекте были нарушены все нормы безопасности. Каски и защитные пояса одевади уже на трупы. Правильно, ведь заместителю начальника по кирпичной кладке Зинукову С.В. и инженеру по охране труда Никоновой Т.Н. совсем не хотелось отвечать за жизни людей. А еще падали, потому что, спали на ходу. Каменщики раборали в декабре чуть ли ни сутками. Им пообещали в конце месяца по 30 тысяч, если удастся закончить кладку в срок. И вот ценой жизни своих товарищей, они сдали кладку. Ты думаешь, им заплатили? Да, по 2-5 тысяч рублей, за полтора-два месяца! Такие вещи а ДОН-строе — правило. А иным и не обещают больших денег. Просто заставляют работать, угрожая увольнением. Многие рады бы уволиться, да домой ехать не на что. Кто-то, конечно, пытается возмущаться. Обычно дело заканчивается избиением недовольного. Привыкай, ты тоже будешь

так работать. Тебя тоже будут отправлять «в ночные смены» — это 36 часов работы. Ты тоже будешь засыпать в холодной бытовке в обеденный перерыв. Ты забалеешь, но ДОН-строй не дает больничных! Максимум — справка на три дня. Так же, как все, ты будешь пошатываясь ходить по скользкому полу на высоте 20-х этажей, рискуя упасть. Нет, тебе не будет страшно, ты настолько устанешь, что будет уже все равно...

Ужасно... Но это еще цветочки. Настоящий кошмар начнется, когда после двух месяцев катаржного труда ты вместо зарплаты получишь какие нибудь копейки в общей сложности тысячу на 5, и то еще хорошо, можно ведь и вовсе ничего не получить. В довершение твоих бед, тебя остановит мент и заберет даже это. Усталый голодный и больной ты уже не в состоянии будешь дальше работать, но тебе не с чем и не на что будет возвращаться. Свои последние деньги ты вышлешь родным, чтобы они не умерли с голоду. И ты вынужден будешь остаться на ДОН-строе, и работать, сознавая, что тебе все равно не заплатят, надеясь наскрести хотя бы на билет домой...

Ну как, понравилась перспектива? Так бывае с большинством, так будет и с тобой. Но что же теперь делать? — спросишь ты. Вешаться. *А если нет, если ты не скот, идущий на бойню, а человек, значит — бороться! Бороться за свою жизнь и жизни своих близких! Бороться за свое достоинство и за свое право быть человеком!*

В МОСКВУ НА ЗАРАБОТКИ

Не так давно приехал на заработки в Москву, не от хорошей жизни конечно. Сам я из Таджикистана, а там заработать на жизнь, если нет хозяйства, практически невозможно, да и контора одна очень хорошо вербовала: в Москве, мол строительный бум, а ты сварщик, заработаешь денег, приедешь домой и семье будет чего покушать и сам погуляешь. За трудоустройством запросили не очень дорого, по сравнению с будущей зарплатой, 50 у.е., пообещали устроить сварщиком в престижную Московскую строительную фирму с окладом 30 т.р. Вот так попал я в Москву на «Дон-строй», правда не сварщиком и не за 30 тысяч, а за 3 тысячи рублей в месяц. На данный момент я в Москве уже полгода и успел пообвыкнуться, но по приезду меня всё здесь удивляло. Ну, к примеру, свою первую зарплату я получил только через два месяца после трудоустройства, а своих последних денег лишился в первый же день, заплатив за регистрацию, которая на самом деле оказалась липовая. Поселили нас в общежитии, как мы шутим, строгого содержания, не далеко от МКАД, в довольно просторной комнате (на 25 кв.м. живёт 20 человек) и объяснили правила проживания:

1. На территории общежития курить строго запрещается
2. Вход и выход с территории общежития разрешён только не позднее 23.00., при предъявлении пропуска.
3. После 23.00. пользование душем строго запрещено
4. Пользование электроприборами запрещается.
5. Штраф за не соблюдение правил от 500 до 1000 руб.

На работу нас возят автобусами. Уезжаем мы с территории общежития в 6-6.30 утра, а приезжаем в 9-10 вечера, поэтому, благодаря 3 пункту правил, помыться мы зачастую не успеваем (на этаже 3 душевые кабинки на 300-400 человек). Спасибо пункту 4 за то, что я уже давно не ел ничего горячего - на объекте обеды только в холодном виде. И отдельная моя благодарность пункту 2. Дело в том, что количество рабочих гораздо больше, чем может вместить автобус и если не удалось уехать на автобусе, то добираться до общаги придётся на метро, что дольше и накладнее. Четыре раза за последние полгода меня задерживали в метро милиционеры и отбирали последние деньги, а один раз меня не пустили за опоздание ночевать в общежитии и я ночевал в подьезде. Можно конечно закончить работу пораньше и не опоздать к автобусу, но тогда, не дай бог, попасться на глаза прорабу — штрафанёт на пол-зарплату. Дело в том, что автобусы приходят в 19.00., а рабочий день заканчивается в 20.00. Я тут выше писал, что получаю на руки, и то с задержками, 3 тысячи рублей, на самом деле оклад мне поставили 17 т.р. Всё очень просто — разница уходит в счёт компенсации за обеды и уплаты штрафов: за то, что закурил, за то, что опоздал, за то, что поспешил, за то, что помылся, за то, что кушать хочу, за то, что гад не русский сюда припёрся, за то, что живу. Так, что приезжайте в Москву. Здесь строительный бум и буржуйам позарез нужна бесплатная раб. сила.

Александр П.

СКМ В БОРЬБЕ ЗА ПРАВА РАБОЧИХ!

Здравствуйте товарищи! Я вновь вас приветствую на страницах газеты. На этот раз я хочу рассказать об акции, проводимых Революционной Рабочей партией и Союзом Коммунистической Молодёжи.

Ну что, мой проницательный читатель, ты готов отправиться со мной к рабочим ДОН-Строя? Если согласен, тогда пошли. Представь себе: обычный зимний вечер, среднестатистический московский обыватель в это время сидит дома, смотрит вечерние новости и пьёт чай. А в это время активисты РРП и СКМ, вооружившись листовками и балончиками с краской, устроили вылазку к донстроевской общаге, что территориально находится в Строгино. Ну так вот, начинается непосредственно сама акция. Мы стоим и ждём автобус с рабочими, который должен привезти их со строя в общежитие. Вот он приехал, рабочие вышли. Тут то их и поджидали мы. «Держите листовку, читатель!» «А о чём это?» — задавали нам естественный вопрос рабочие. Тут то и начиналась устная агитация и пропаганда. Мы разговаривали с рабочими, объясняя им наши позиции, призывая их организовывать профсоюз, протестовать, в общем призывали их не работать на буржуя, а уничтожить его. Некоторых рабочих очень заинтересовала наша

информация. Один даже оказался идейным, он поведаль нам, что хочет вступить в КПРФ. То, что он оказался коммунистом — это очень хорошо, но то, почему он захотел вступить именно в КПРФ, осталось для нас загадкой. А другой рабочий непосредственно подключился к нашей акции, помогал нам раздавать листовки и прямым текстом призывал всех таджиков и узбеков брать агитматериалы. А теперь информация для тех, кто не знает, что происходит на ДОН-Строе. В общем, там наличо банальная эксплуатация рабочих. Вместо восьмичасового рабочего дня, предусмотренного КЗОТом, рабочие вкалывают по двенадцать часов в сутки, без выходных и праздников. К тому же и живут они в нечеловеческих условиях. Некоторые живут в общежитии человек по двадцать в комнате. А некоторые живут прямо на объекте в бытовках, в которых нет никаких условий для нормальной жизни. Увидишь — такое ощущение словно это какая-то собачья конура, а не жильё. Плюс ко всему, не выплачивают зарплату, задерживают на два-три месяца, а во время выплаты платят 1,5-2 тысяч, вместо обещанных 12-15. А то бываете заплатят 300-500 рублей и на этом всё. На вопрос «почему» ответ прост: «не заработал», или «плохо работал».

Но самое главное то, что на Дон-строе работают преимущественно иногородние рабочие. Они проживают в Москве без регистрации и работают без трудовой книжки. А это, мой дорогой читатель, самая настоящая эксплуатация. Ну так вот, мы предлагали рабочим перейти на нашу сторону, то есть на сторону революции. Мне кажется, что я что-то упустила в своём повествовании. Ах, да! Я совсем забыла, у нас были балончики с краской. «Зачем вам краска?» — спросишь ты меня, мой проницательный читатель. Краска была нам очень нужна, потому что около донстроевских общаг есть большой, длинный и очень хороший забор. Краска предназначалась исключительно для этого забора. Так вот, балончики в наших руках и... вскоре на заборе стали появляться очень интересные лозунги, призывы и высказывания: «Смерть буржуйам!», «Не работай на буржуя, уничтожь его!», «Капитализм — дерьмо» и, на мой взгляд, самый убедительный лозунг: «Капитализм — смерть, социализм — жизнь». Вот так мы ходили к рабочим в один из холодных зимних вечеров.

Следующая наша агитвылазка состоялась ровно через неделю. На этот раз мы отправились на объект «Триумф-Палас», который нахо-

дится в живописном Чапаевском парке, возле метро Сокол. Действительно, сам по себе Триумф-Палас — сооружение монументальное и вполне оправдывает свое название. Кстати, данное сооружение выше легендарных сталинских высоток. Но оно построено в букввальном смысле на крови рабочих. Величие и монументальность постройки достигнуты за счёт изнурительного труда сотен рабочих, за счёт их жизни. И вот наша агитбригада, опять вооружившись листовками, поджидала рабочих около выхода с объекта. Также как и в первый раз, мы вели не только листовочный штурм, но и устную пропаганду. А когда закончили листовки и уехали рабочие, мы, напоследок, оставили свой афтограф на близлежащем заборе.

Все наши действия были неспроста. Мы хотим организовать профсоюз рабочих ДОН-Строя, сплотить их, превратить в движущую силу революции. Направить волну рабочего протеста в нужное русло. И тогда мы заставим буржуев бояться мощной пролетарской революционной волны.

Вот так прошли совместные акции РРП и СКМ. А в наших планах ещё не один поход к рабочим ДОН-Строя.

Революционерка Е.С.

ДОН-строй — слушание в Госдуме!

Осенью 2003 г. соотоялось заседание Комиссии Государственной Думы РФ по трудовым спорам под председательством Андрея Исаева.

На повестке дня комиссии было рассмотрение вопроса о коллективном обращении рабочих ДОН-строя по поводу нарушения их трудовых прав.

Вот текст заявления:

Депутату Государственной Думы ФС РФ
Заместителю председателя комитета по труду и социальной политике
Заместителю председателю ФНПР
А. К. Исаеву

Уважаемый

Андрей Константинович!

Мы, рабочие строительной компании «ДОН-строй» (город Москва), обращаем Ваше внимание на грубые систематические нарушения в этой компании многочисленных норм российского законодательства в области труда и социальной защиты работников и просим содействовать установлению порядка, законности и справедливости.

Прежде всего, нужно отметить, что при приеме на работу кандидаты пишут заявление, однако во всех известных нам случаях трудовую книжку у них отказываются принять, с приказом о приеме на работу и трудовые договоры не знакомят, копии этих документов - если они вообще оформляются - на руки не выдают. Фактически трудовые отношения оформляются в виде устного договора.

Вопреки требованиям ТК РФ нормальный рабочий день длится 11 часов: с 8 до 20 часов с часовым перерывом на обед. Установлена шестидневная рабочая неделя (воскресенье - единственный выходной день). Многочисленные фактически сверхурочные часы работы устанавливаются без учета требований ТК и по повышенному тарифу не оплачиваются. В рамках таких фактически сверхурочных рабочим временем нередко становятся воскресные дни и дни российских государственных праздников. Во всех известных нам случаях наши коллеги имели возможность не получить только неоплачиваемого отпуска. Дни болезни работников и

нередкие простои по вине работодателя не оплачиваются.

Первый месяц работы не оплачивается. Собственно говоря, оплата труда является исключительно сдельной. Брак вычитается в тройном размере. При этом норма выработки устанавливается на бригаду по уравнительному принципу, что вынуждает бригады, в которых небольшое число работников, «добровольно» устанавливать себе сверхурочные часы работы, в том числе в ночное время. Зарплата начисляется на бригаду в целом и распределяется бригаирами по собственному усмотрению. Происходят систематические задержки с выдачей заработной платы. Например, на объекте «Мосфильмовская» («Воробьевы горы») зарплата за май текущего года (здесь и далее речь идет о 2003 г. — прим. ред.) была выдана только в конце июля - августе.

На объектах СК «ДОН-строй» отмечается высокий уровень травматизма, в том числе со смертельными исходами. Одна из причин, на наш взгляд, состоит в несоблюдении работодателем требований техники безопасности. В частности, монтажникам выдают страховочные пояса с настолько длинными тросами, что многие предпочитают их не надевать во избежание перелома позвоночника. Люльки часто находятся в неисправном состоянии. Ограничителем на этажах и лестничных пролетах строящихся зданий служит только тонкие дощатые перила (либо арматура) и сигнальная лента.

Качество пищи в производственной столовой порой является неудовлетворительным и приводит к отравлениям. Так, в июле на объекте «Мосфильмовская» двое рабочих скончались вероятней всего, как нам представляется, от отравления. Однако администрация объявила, что причиной их смерти явилась... — «вспышка атипичной пневмонии». Что можно было бы считать нелепой шуткой, если бы не проведенная затем вакцинация.

В ходе заседания представитель рабочих компании Г.В. Дмитриева выступила с изложением фактов нарушений прав рабочих. В частности среди прочего были упомянуты на-

рушения санитарных норм в общежитии по улице Винницкая.

В ответ юрист-консульт компании Андрущенко заявила, что факты изложенные в письме рабочих не имеют места быть. Рабочие, подписавшие заявление, в компании не работают. А общежития на улице Винницкая вообще не существует. Это заявление вызвало взрыв смеха среди присутствовавших на заседании рабочих ДОН-строя и депутатов.

В ответ на это заявление председательствующий Андрей Исаев заявил, что факты изложенные в выступлении рабочих дают основания рассматривать это дело не как трудовой конфликт, а как серьезное уголовное преступление против государства. Он перечислил нарушения, которые требу-

ют уголовного преследования:

1. Уклонение от уплаты налогов в особо крупном размере.

2. Массовое нарушение трудовых прав.

3. Использование принудительного труда.

По итогам обсуждения комиссия постановила обратиться в Генеральную прокуратуру с требованием провести расследование и наказать виновных в данных преступных деяниях. Рекомендовать Московской федерации профсоюзов обратить внимание на положение трудового коллектива ДОН-строя и оказать помощь в создании профсоюза. Обратиться в РосТрудИнспекцию передать им все указанные факты для проверки соблюдения трудового законодательства.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
 - Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- За власть рабочих;
 - Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
 - Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
 - Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
 - Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
 - Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;
- За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Редакция:

РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21,
Сергей Биен Тел. (095) 194-83-33

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4,

тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112,

тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

Молдавия: 5102, г Дондушень, ул. Чернова, 88. Игорь Комрин

Кор. пункт на Украине: 14017 г.Чернигов, ул. Войкова, 49/2, кв. 9

Соловей М.М. тел. 3-01-25 Кубрак А.