



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№6
СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ



РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ДОН-СТРОЯ"

Начальство говорит нам, что мы ничего не добьёмся. Нас пугают судьбой уволенной профсоюзной первички. Нам угрожают в случае создания профсоюза вышвырнуть всех за ворота... ВСЁ ЭТО ЕРУНДА! Действительно 4 июля на объекте «Воробьевы горы», на Мосфильмовской, состоялось учредительное собрание профсоюзной организации ГП СМУ-2, первой профсоюзной организации на дон-строе. Нас было всего пятеро. Конечно, сторонников профсоюза намного больше, просто остальные из соображений безопасности решили со вступлением повременить. За поддержкой мы обратились в Московскую городскую организацию профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов. В горкоме согласились зарегистрировать первичку. Однако с регистрацией медлили, решив для начала послать на «Воробьевы горы» горкомовскую комиссию, дабы воочию наблюдать все прелести донстроевской жизни. 15 июля к часу дня комиссия должна была прибыть на объект и встретиться с членами донстроевской первички. Увы, каким-то образом Арсёнов и К° получили список членов профсоюза. 14 июля всех их вызвали к начальству, допрашивали о профсоюзной деятельности, угрожали. В итоге 15-ого всех с глаз долой отправили на «Авиационную» (объект дон-строя возле м. Щукинская) «в командировку». Охране же на «Воробьевых горах» был дан приказ ни при каких обстоятельствах не допустить на объект членов донстроевской первички (были перечислены фамилии), а в случае появления — задержать. (По нашим сведениям, вконец обнаглевший Арсёнов сперва хотел вместо «командировки», просто покинуть всех профсоюзников в одну из подвальных бытовок, и там «поговорить конкретно», заодно сорвав встречу с комиссией. По счастью этому воспротивились здравомыслящие люди из числа руководства). Появившегося к часу перед воротами, несмотря ни на что, члена профсоюза Арсенов устранил при помощи милиции, т.н. «проверка регистрации». Таким образом встреча донстроевских профсоюзников с комиссией из профсоюзного горкома благополучно провалилась. На вопрос заместителя председателя горкома профсоюза Лазарева о мести нахождения членов первички. Арсёнов, с присущей ему наглостью, заявил, что первый раз слышит об этих людях. Членов первички вечером 15-ого уволили с работы...

Таким образом, нас действительно уволили, НО НЕ ВСЕХ! На объекте, не говоря уже обо всём дон-строе, достаточно людей, готовых завтра стать ядром нового профсоюза, ведущих скрытую борьбу сегодня.

Товарищи!

Начальство смогло разогнать нашу парвичку ТОЛЬКО ПОТОМУ, ЧТО НАС БЫЛО МАЛО. Если мы создадим массовую профсоюзную организацию, если большая часть рабочих объекта вступит в профсоюз, начальство будет вынуждено с нами считаться. Практически каждый из нас — ЗА профсоюз и готов в него вступить, но ждёт, когда вступят остальные. Каждый рад бы САМ, но ждёт: когда ВСЁ. В итоге МЫ ВСЕ ждём «ВСЕХ». НАДО НАЧИНАТЬ С СЕБЯ! Если каждый из нас не будет бояться, значит ВСЕ не будут бояться. Если каждый из нас, не оглядываясь на соседа, сделает свой выбор, значит ВСЕ сделают выбор.

Хватит медлить! Пора, товарищ, положить конец творимому начальством беспределу!

Прошло время шептаться по углам о необходимости создания профсоюзной организации!

Пришло время действовать!

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

1. 8-и часовой рабочий день;
2. 5-и дневную рабочую неделю;
3. оплачиваемый отпуск и больничный;
4. соответствующие Трудовому Кодексу условия труда;
5. соответствующие санитарным и медицинским нормам условия жизни;
6. выплата зарплаты не ниже средних по отрасли расценок, не реже, чем раз в месяц, в 100% объеме.

Наш телефон: 194-83-33

Первоочередные задачи профсоюзной организации

Основной проблемой сегодня на строительных предприятиях является отсутствие надлежащего оформления трудовых отношений. Ни контрактов, ни трудовых книжек администрация предпочитает не заводить, что позволяет ей в случае конфликта отрицать сам факт работы того или иного работника на данном предприятии. Посему первейшая задача профсоюза и состоит в том, чтобы положить конец этому безобразию.

В настоящее время большинство рабочих Донстроя работают по устному трудовому соглашению, то есть, с точки зрения действующего в России трудового законодательства, работают по бессрочному трудовому со-

глашению на постоянной основе. Профсоюз должен добиться заведения администрации на каждого работника трудовой книжки и выдачи на руки документа подтверждающего, что данный человек является рабочим Дон-строя (например копию приказа о приеме на работу). Это послужит гарантией от того, что в случае увольнения работодатель откажется производить расчет с работником. Эта практика на Дон-строе распространена повсеместно — мало кто из увольняющихся получает в полном размере зарплату за последние два месяца работы.

Второй вопрос, который должен решить профсоюз, это регулирование рабочего

времени и справедливая оплата сверхурочных работ. (К таковым относятся любые работы сверх 8 часов в день, или сверх 40 часов в неделю). Сдельная форма оплаты труда не является препятствием для компенсации работнику работы в неурочное время. Рабочий не обязан нести потери в заработке из-за того, что администрация не сумела обеспечить фронт работ и организовать работу коллектива так, чтобы не было простоев и не требовались сверхурочные работы. Время простоев должно оплачиваться исходя из среднесдельной нормы выработки, как этого требует закон.

Эти вопросы необходимо решать наряду с текущими, повсеместно и ежечасно

возникающими проблемами связанными с задержками и невыплатами зарплаты. Необходимо добиться того, чтобы ни один факт нарушения прав рабочих не проходил мимо внимания профсоюза. Нужно создать атмосферу нетерпимости к проявлениям начальственного произвола. Так, шаг за шагом отстаивая свои права, можно добиться изменения текущего плачевного положения на предприятии.

Конечной целью профсоюзной деятельности должно стать заключение полноценного коллективного договора с администрацией, который должен закрепить обязательства работодателя перед трудовым коллективом.

ДОЛОЙ ЛАГЕРНЫЕ ПОРЯДКИ!

В течении июля в общежитии донстроевских рабочих строящихся комплекс жилых домов на Воробьевых горах от «пневмонии» умерло двое рабочих. Так объявило донстроевское начальство, чтобы скрыть факт банального отравления некачественными продуктами в рабочей столовой. По рассказам очевидцев одного из них по имени Хасан можно было ещё спасти, но охрана долго отказывалась вызывать «скорую помощь». Несколько часов рабочие уговаривали охранников позвонить по телефону 03. Когда же всё таки им удалось вызвать врачей было уже поздно и бригада скорой помощи приехала лишь констатировать смерть рабочего.

Объявив о «пневмонии», администрация общежития предпринимает любопытные меры борьбы с начавшейся «эпидемией». Так, проведена вакцинация охраны и обслуживающего персонала. Рабочие, заподозренные в заболевании, выселяются из общежития в целях «изоляции». Эта «изоляция» есть форменное издевательство, ни к какой медицине отношения не имеющая. Под общежитие используется бывший пионер-лагерь во Внуково. Рабочие проживают в корпусах лагеря. Одну из работниц, заподозренную в заболевании, (громко кашляла и была с высокой температурой) решили изолировать от остальных, переселив из корпуса в открытую беседку на улице.

Вот такие порядки царят в местах проживания рабочих донстроа.

Операция «Фатима» Новый повод наполнения карманов милиционеров

В последнее время сотрудники ОВД «Раменки» не теряют времени даром. Пользуясь шумихой вокруг недавних терактов в Москве, они каждый день с 20.00 до 21.00 заняты пополнением своих карманов. Они дежурят около проходной донстроевского объекта «Воробьевы горы» выходящей на улицу Улофа Пальме, где каждый день рабочие садятся в автобусы, везущие их в общежитие. Несмотря на то, что как мы имели возможность убедиться, рабочие у которых «доблестные стражи правопорядка» забирают документы якобы для проверки, давно знакомы милиционерам, они не моргнув глазом отвечают, что заняты поиском террористов и хотят убедиться в законности пребывания в Москве рабочих таджиков.

На наше предложение разобраться с недобросовестными работодателями, неоформляющими должным образом документы своих рабочих мы получили отказ в самой циничной форме - нам было сказано «мы с ума ещё не сошли». Таким образом остаётся сделать вывод, что сотрудники милиции подвезая к проходной заранее имеют умысел на вымогание взятку у неуспевших увернуться рабочих, а вовсе не борются с незаконной миграцией и, уж тем более, не с терроризмом.

На прощанье довольные собой милиционеры сообщили нам, что всё происходящее есть плановая проверка проходящая в рамках антитеррористической операции «Фатима». Вот такие дела, недаром говорится — кому война, а кому мать родная. И если завтра, где-нибудь кого-нибудь взорвут, отравят, или зарежут — можно не сомневаться, что московская милиция использует это, чтобы извлечь дополнительный доход.

Уроки последней забастовки отделочников

Зарплату за май на Мосфильме начали выплачивать ещё с неделей назад. Казалось, выплата всем, но обеспечив зарплатой чуть меньше половины рабочих, начальство неожиданно прекратило выплаты. Таким образом большая часть коллектива, в том числе и отделочники 3 корпуса остались без денег, которые день за днём обещались «завтра»...

30 июля на Мосфильме опять ждали зарплату за май... Ждали и отделочники 3 корпуса. Ни что не предвещало беды, но тут пришло сообщение о командировке «на садик». Дело в том, что объект «Алые паруса» готовится к сдаче, а построенный к нему в довесок детский садик ни как не могут доотделывать. По сей причине вот уже с месяц отделочников с различных объектов ГП СМУ-2 возят на этот самый садик в командировки. Ехать? А как же тогда зарплата? Начальство, правда, пообещало, что всё выплатят на месте, но после стольких дней вранья веры им нет. И вот отделка 3 корпуса принимает решение: не ехать никуда и не приступать к работе на своём объекте пока не будет выплачена майская зарплата. И так, забастовка.

Сели в бытовке, ожидая прораба Елену Сосновскую. Недождавшись, всей толпой пошли в прорабскую. Елена сначала повела себя довольно миролюбиво, пообещав, что деньги будут к обеду. Рабочие поднялись на этажи и принялись ждать...

Между тем, отделочники с других корпусов собирались в командировку и грузились в автобусы во главе с Валентиной, мастером отдела 3 корпуса, которая должна была сопровождать командировочных. Им деньги выплатили

раньше и причин «выпендриваться» не было. То же, что товарищи с 3 корпуса бастуют, основной массе рабочих осталось просто неизвестно. Таким образом, ВСЯ отделка С Мосфильма, кроме 3 корпуса, оказались невольными штрейкбрехерами.

Время близилось к обеду. Бастующие спустились с этажей в надежде получить зарплату, а получили известие от Сосновской, что денег сегодня не будет, когда будет — неизвестно, и что всем приказано срочно собираться в командировку. Однако, бастующие проявили стойкость и направились к кассе. Там выдавали зарплату, но не отделке, а ещё кому-то. Тогда забастовщики сели перед штабом с твёрдым намерением не двигаться с места, пока не получат денег. Они сидели долго, пока не закрылась касса и стало понятно, что сегодня ждать уже нечего. В этот момент бастующим передали ультиматум начальства: либо прекращение забастовки, и тогда зарплата будет выдана командировочным на следующий день, остающимся через день, либо, в случае неподчинения начальству, немедленное увольнение без выплаты зарплаты. Рабочим не осталось выбора и пришлось подчиниться. Забастовка закончилась ничем... На следующий день 3 корпус дисциплинированно выехал на садик.

Товарищи!

Разве неясно, что действуя водичку или своей малюсенькой бригадой, мы ничего не добъёмся. Бастующие могли победить, если бы все отделочники объекта их поддержали. Но как можно упрекать товарищей в отсутствии солидарности, если они даже не знали о происходящем! Прежде чем выдвигать

какие-либо требования, нужно хотя бы уведомить коллег и договориться с ними о поддержке. Прошедшая забастовка — безусловно смелый шаг, показывающий готовность коллектива к организации и борьбе за свои права. Од-

нако, она заранее была обречена на провал, поскольку бастующих было слишком мало...

И все же отделочники 3 корпуса — молодцы! Так держать! Так же, только все вместе, и мы обязательно победим!

КАК ВЕСТИ ЗАБАСТОВКУ.

Нужны 3-4 крепких, решительных парня. Им до забастовки надо заранее проиграть весь возможный ход событий, чтобы впереди не было никаких дурацких неожиданностей.

Забастовку лучше начинать в самый неудобный для администрации момент (сорвать важный заказ или ту работу, которая влечет остановку соседних участков...). Следует позаботиться о других цехах, чтобы те видели стачку, поучились, а, возможно, и поддержали ее. Надо чтобы шум сразу далеко шел! В этом залог успеха.

Стачка - дело решительное. Здесь нельзя робеть и бояться ничего. Мы ведем бой, поле боя - цех. То есть никаких переговоров с начальниками в кабинетах! Никаких! Все должно решаться в цехе, на глазах у всех. Дома и стены помогают! И держаться надо твердо, уверенно, даже нагло - как сильный со слабым. Не бойся перебить или оборвать начальника: он же врет! Как царь с нами, так и мы с царем!

С мелким и средним начальством особо не рассуждать - мы их послушали. Крупного тоже не робеть: они из одной команды. Уговорам, обещаниям не верить! Верить только делам. И под ростись: кто за что из них отвечает и в какие сроки!

На угрозы, мол, вам же хуже, мол, придется отвечать - отрезать: это вам отвечать, это вы довели до забастовки, спровоцировали ее! А хотите, чтобы мы работали - решай-

те вопросы немедленно!

Нас будут просить «войти в положение». Это чудный прием! Не входить в положение!! Как они не входят в наше. Мы требуем свое!

Если будут советовать закон о забастовках - ответ один: закон антирабочий, ему не подчиняемся! А еще лучше объявить стачку забастовкой солидарности, то есть поддержать требования уже бастующих коллективов. Штука в том, что забастовка солидарности под закон не подходит! Важный момент! Если дело вязнет, если ребята колеблются - надо потолковать без начальства (отойти самим или прогнать на время начальников). Без них мы быстрее сговоримся. А у начальников страх: о чем это они?

Если есть многотиражка - сразу туда (лучше толпой!), чтобы немедленно напечатала сообщение. Редакции не верить (она тоже куплена), то есть писать самим: причины, требования, результат стачки... А главное, через газету обратиться к другим цехам: «Мужики! Присоединяйся!»

Во время забастовки обязательно избрать стачком из самых решительных парней. После забастовки никому никаких объяснений не писать! С начальниками в одиночку не разговаривать: только в цехе, только на людях! И всем быть втрое, вдесятеро дружнее.

*Впереди жизнь веселая!
Впереди революция!*