



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№3



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

ОБРАЩЕНИЕ РЕДАКЦИИ:

Товарищи! Завтра 1 мая!

Руководство ДОН-строя объявило этот день рабочим. Буржуи не любят рабочих праздников. Все положения законов о труде, какие только может, донстроевское начальство нарушает изо дня в день. Им любое напоминание о рабочей солидарности как кость в горле.

Но именно поэтому мы призываем вас не выходить первого мая на работу, а пойти на демонстрацию. Нет решительно никаких законных оснований препятствовать вам в этом.

Товарищи, знайте, если всё время уступать давлению начальства, то оно вечно будет сидеть у вас на шее и помыкать вами. Если вы думаете, что выходя на работу первого мая вы избежите конфликтов с начальством и оно будет к вам лучше относиться - вы ошибаетесь. Нет! Наоборот, если соглашаться на их произвол, то они тем более обнаглеют и перестанут с вами считаться. Ещё бы, если рабочих можно заставлять работать без выходных, по 12 часов, оставаться в ночь, да ещё и задерживать, а то и вовсе не выплачивать зарплату, то почему им этого не делать? Ведь никто не протестует - значит можно!

Товарищи, надо сказать решительное нет подобным действиям руководства. Не уступайте им своих законных прав. Спротивляйтесь хоть в малом - только тогда у вас будет надежда на лучшее.

**Начало демонстрации 9.00 на Калужской площади,
ст. метро «Октябрьская»**

Наш телефон: 194-83-33

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

1. 8-и часовой рабочий день;
2. 5-и дневную рабочую неделю;
3. оплачиваемый отпуск и больничный;
4. соответствующие Трудовому Кодексу условия труда;
5. соответствующие санитарным и медицинским нормам условия жизни;
6. выплата зарплаты не ниже средних по отрасли расценок, не реже, чем раз в месяц, в 100% объеме.

В СПИСКАХ НЕ ЗНАЧИТСЯ

Когда-нибудь «Дома особого назначения» войдут в учебники истории, как дома, построенные на костях рабочих. Не проходит дня, чтобы на каком-нибудь из бесчисленных объектов «ДОН-строя» не гибли люди. Люди срываются с этажей и падают в котлаваны, на них падают плохо закреплённые строительные детали и т. д.

Почему же начальство, которое по закону отвечает за жизнь и здоровье вверенных ему людей допускает такой высокий уровень травматизма и смертельных случаев. Всё очень просто. На ДОН-строе работают только живые и здоровые, мертвые в списках не значатся.

Вот свежий пример. 24 апреля сего года на печальном известном объекте «Чапаевский» он же «Триумф палас» произошёл

следующий инцидент. Уставший от бесконечных ночных смен молодой рабочий сорвался с сорокового этажа. Пока он летел вниз, зацепился головой за выступающую конструкцию строящегося здания, так что внизу нашли только тело без головы. Опознать погибшего смогли лишь по пропуску на объект и паспорту, хранившимся в нагрудном кармане спецовки. Он оказался парнем из российской глубинки, в возрасте 21 год нашедшим смерть на проклятом ДОН-строе.

Казалось бы факт налицо - замученный сверхурочными рабочий погиб по вине в конце озверевшего начальства. Но не тут то было. Срочно по распоряжению администрации уничтожаются все документы,

свидетельствовавшие о том, что такой-то работал на строительстве. Прибывшим сотрудникам милиции заявляется, что это случайный человек, с неизвестной целью проникший на территорию строительства. И всё это оформляется как результат недосмотра охраны объекта.

Можно ли поверить в этот бред?! Разумеется нет. Никакому постороннему с улицы не придёт в голову лезть на охраняемую стройку, да ещё и подниматься на сороковой этаж, чтоб затем сорваться оттуда к чертям собачьим. Нет, ни один здавомыслящий человек в это поверить не может. Но милиция верит и оформляет надлежащий протокол. История умалчивает о сумме, полученной сотрудниками милиции и прокуратуры, за свою «легковёрность».

А что же рабочие? Почему мочат товарищи по бригаде погибшего? Всё очень просто... Начальство сказала - Ну зачем нам скандал?! Пусть родственники заберут тело погибшего и мы выйдем им 20.000 рублей компенсации.

Вы только вдумайтесь в эту цифру! Сколь «высоко» ценит дон-строевское начальство жизнь своих рабочих! Реклама, зазывающая работать на это строительство обещает ежемесячно зарплату до 40.000 рублей. Разумеется в реальности редко кто получает выше 5-8 тысяч, да и те с задержками и проволочками. Но и смерть не есть основания для выплаты полной зарплаты. Компенсация за гибель на стройке 50% от обещанной месячной заработной платы.

НЕ УВОЛЬНЯЙТЕСЬ, БАСТУЙТЕ!

Мало, товарищи, того, что нам платят копейки, да и те постоянно задерживают. Начальство ещё ломает голову над тем, как бы сделать так, чтоб совсем не платить. И нашли таки, подлецы, способ. Пока бригада новая и начальству нужен объём работ, он уж для рабочих расстарается: и материалы им достанет самые лучшие, и инструменты новенькие, и на неплановые работы их не отдаст. Работайте только быстро и много. И работают новечки, на своего мастера не на радуются. Но проходит время, месячный объём работ почти готов. Вот тут и начнутся все прелести жизни...

Сначала исчезают материалы, вместо качественных — подсовывают редкую гадость, требуя при этом прежнего качества. Потом начинают гонять на всякого рода дополнительные неоплачиваемые работы, а объём при этом продолжают требовать по-прежнему. И со задачей объёмов тоже тянут, мол завтра, да после завтра, и т.п.

Рабочие недоумевают: какая муха укусила начальство. Сетуют, маются, и, найдя другую работу, уходят не дождавшись ни сдачи объёмов, ни, разумеется, своей зарплаты. Их место занимают другие, и всё повторяется...

Логика начальства придельно проста. Объём работ за месяц почти готов. Доделать его можно силами новопринятых рабочих. Заплатить им за это придётся жалкий мизер, если вообще придётся. Деньги же за сделанные объёмы получит кто? Правильно, мастер и бригадир (не путать со звеньевым, он, скорее всего, как и мы ничего не получит).

Хватит работать на дядю! Если нас с вами выживают с работы, ещё не значит, что надо уходить, подарив свою зарплату начальственному жулью! Но как тогда: работать ещё месяц, ожидая зарплату за предидущий, и так оказаться на вечной привязи? Нет конечно? Просто не надо работать, не получив зарплату. Сделали месячный объём — ждём, когда заплатят, не работаем. Заплатили — возобновляем работу (или уходим, если хотим). И нечего переживать из-за того, что на ДОНстрое принято задерживать зарплату по меньшей мере на месяц. Думаю, если никто не будет приступать к работе не получив зарплату, донстроевское начальство научится платить вовремя.

Только всё надо делать вместе, солидарно, тогда — получится.

Только всё надо делать вместе, солидарно, тогда — получится.

ФЕНОМИНАЛЬНАЯ ШЕДРОСТЬ КРАСНОВА.

21 апреля на объекте «Чапаевский» с одним из рабочих произошёл несчастный случай. Он упал с высоты четырёх метров и сломал себе кисти обеих рук. На стройку приехала «скорая помощь», но затребовала денег за вызов, так как у рабочего не было медицинской страховки. Чудесным образом деньги нашлись. Их, а именно одну тысячу рублей выдал старший прораб Краснов. Долго дивились рабочие невиданной щедрости «многоуважаемого руководителя». Но как говорить рано радовались...

На следующий день на объекте начали выдавать зарплату (за февраль!), которую ждали уже несколько дней. К немалому удивлению рабочих всем выдавали по одной тысяче рублей, добавляя, что остальное дадут потом. Получил деньги и несчастный пострадавший. Однако его радость продолжалась крайне не долго. Минут через десять после того как он получил деньги его вызвал всё тот же Краснов и потребовал вернуть ему тысячу рублей выданную накануне. Так человек проработав на стройке несколько месяцев и получивший производственную травму остался без средств к существованию.

Подобная практика не редкость на объектах ДОН-строя. Здесь рабочим не только не

оплачивают положенные по закону больничные листы, но и отказываются нести ответственность за травмы получаемые в ходе работы. Зачастую травма не только не влечёт за собой никакой ответственности строительного начальства, но более того, служит поводом к увольнению без выплаты заработной платы.

Потерявшие совесть (если они её когда-то и имели) прорабы никогда самостоятельно не обретут её вновь. Нельзя оставлять без внимания ни один факт производственного травматизма. Необходимо добиваться должного их оформления врачами «скорой помощи», или освидетельствования в травмопункте. Должен составляться акт о производственной травме за подписью ответственного за данное производственное подразделения лица.

Товарищи! Не проходите мимо случаев замалчивания производственного травматизма! Помните, что никто от него не застрахован и на месте пострадавшего может оказаться любой из вас. Не соглашайтесь на сокрытие подобных фактов. Нет решительно никаких причин по которым это могло бы повредить вам, но есть много причин почему это выгодно начальству.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ — 24 ЧАСА ПОЛОВИНА — БЕСПЛАТНО

В предидущем номере мы уже писали о бесплатных работах по уборке и т.п., к которым привлекаются рабочие на «Мосфильмовской». Безобразия продолжается. Да ещё и в извращённой форме. Мало того, что люди различных специальностей бесплатно в своё рабочее время выполняют работу разнорабочих. Теперь это заставляют делать в не рабочее время.

Для примера возьмём случай с бригадой штукатуров. Днём люди 12 часов работали по специальности. К вечеру однако пришла машина с раствором. Ясно, разгружать надо ночью. По логике этим должна заниматься бригада разнорабочих, работающая в ночную смену. Но проблема в том, что таковой на объекте не имеется. (Т.е. разнорабочие конечно есть, но их настолько мало, а работы для них настолько много, что и дневные и ночные смены — их, а до всего руки всё равно не доходят.) Вот и решило «премудрое» начальство взвалить разгрузку на штукатуров. Те быдло пытались возразить, что мол надо делать объёмы. Им логично ответили, что ночью объёмы они всё равно не делают. Кроме того, рабочим было заявлено, что разгружать раствор им... выгодно, так как он нужен им же для того, чтобы делать объёмы. Итог: люди после 12 часового рабочего дня остались ещё на 12 часов «сверхурочных», выполнять работу, за которую платят им не собираются.

(Правда, спасибо бригадиру, на следующий день бедолагам дали отоспаться.) Вот и получается: день работаем за зарплату, ночь — делаем деньги буржую Луговому и К°.

Случай со штукатурками мы приводим лишь как наглядный пример. На объекте (и не только на этом) подобные фортели начальства — повседневное явление.

ТОВАРИЩИ!

Не будем

штрейбрехерами!

Начальство не нанимает разнорабочих, поскольку им надо платить. Обнаглевшие буржуи предпочитают использовать наш с вами бесплатный труд. Между тем за воротами стоят толпы безработных, наших товарищей. Давайте не будем занимать их рабочие места (у нас пока-что свои имеются). Давайте не будем работать бесплатно.

Отказывайтесь от неоплачиваемых работ. Отказывайтесь от работ не по своему профилю. Отказывайтесь от ночных смен. Если мы все дружно откажемся работать бесплатно (да ещё и сверуточно), то никто не сможет нас заставить. И нечего бояться начальственного гнева: никто нас всех не уволит. (Где начальство найдёт на наши места столько простачков, которых можно обжудить не боясь получить отпор?). Помните, наша сила в нашем единстве.

Мы приехали зарабатывать, так долой бесплатную работу!