



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№17
СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ



РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

ПРОФСОЮЗ СТ ООО «ДОНСТРОЙ» «ЗАЩИТА» ДОБИЛСЯ:

1. Работникам механизации выдали зарплату за сентябрь, ноябрь, январь.
2. Администрацией подписан график выплаты задолженности по зарплате. Копия подписанного графика — на руках у профкома.

До конца марта механизаторам выплатят зарплату за октябрь, декабрь, февраль.

3. Администрация дала профкому письменное обязательство до конца марта заключить с рабочими механизации трудовые договора. Условия будут обсуждаться с профсоюзом.
4. Участники забастовки не были уволены или подвергнуты иным репрессиям.

А ВЫ ХОТИТЕ ДОБИТЬСЯ ТОГО ЖЕ?

ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!

дополнительная информация по тел.: 194-83 -33

Отчёт: КАК И ЧЕГО ДОБИЛСЯ ПРОФСОЮЗ.

Как вы уже знаете, 3 марта стачком механизации был преобразован в профком. С тех пор на «Донстрое» действует профсоюз СТ ООО «ДОНСТРОЙ» «Защита».

Поздравляем — это первый рабочий профсоюз за всю историю компании «Донстрой».

Рабочий — значит созданный самими рабочими, для защиты своих интересов перед работодателем.

Профсоюз — это не дополнительное начальство на шею рабочим, это такие же рабочие, как и все остальные. Объединяет членов профсоюза один простой факт — начальство достало свсех, а вместе драться легче.

Кто-то скажет: ничего из этой затеи не выйдет. НЕПРАВДА! УЖЕ ВЫШЛО:

Как-никак, а за сентябрь, октябрь и январь механизаторам зарплату уже выплатили. Правда «срезали» половину суммы за каждый месяц, но всё сразу и не бывает.

Но, начальник управления механизации Лумпов вынужден был подписать с профкомом график, по которому до конца марта обязался выплатить всю задолженность по зарплате, т. е. ещё за ноябрь, декабрь и февраль. И выплатит, куда не денется — на него уже в прокуратуре уголовное дело завели за то, что 36 млн. руб. механизаторам задолжал. А прокуратуру опять же профсоюз подклубил.

И не только зарплату выбить удалось. Ещё Лумпов в письменной форме обязался до конца марта заключить с механизаторами трудовые договора. И копии рабочим на руки выдать. И условия работы, и сумма минимальной зарплаты (тарифные ставки), и ежемесячные сроки выплаты — словом, все условия по договорам будут согласовываться с профсоюзом.

Так что профсоюз заставил себя признать — переговоры начальство с рабочими ведёт, бумаги подписывает и копии их профкому отдаёт. Было такое раньше? Раньше начальники на все претензии рабочих в лучшем случае «завтраками» кормили, а то и вовсе посылали по адресу известному. Теперь не так: обещание — только письменно и с копией, сроки выплаты — только конкретные и такие, чтоб рабочих устроили, чтоб в ближайшее время. Почему с рабочими стали считаться?

Очень просто — забастовали и держались твёрдо, угроз не испугались, на работу не вышли, пока не заставили администрацию на переговоры идти и приемлимый график выплат подписать. Короче, показали, что за себя постоять готовы.

Кто-то скажет: возмутишься — уволят. НЕТ! То есть, одного, наверное, уволят, а вот всех сразу никак. Кто тогда рабвотать будет, если всех поувольнять? Начальники врут, что других наймут. Как же! Где ж они таких дураков найдут, которые пойдут работать, зная, что до них здесь зарплату не платили, забастовка была и всех уволили. Вы сами пошли бы? Вот и другие люди приезжают деньги зарабатывать, а не в штрейкбрехеры наёматься, да ещё за бесплатно.

Кстати, когда механизаторы бастовали — им тоже говорили, что их всех уволят. Уволили? Штас! Администрация, чтобы страху нагнать даже ОМОН вызывала. ОМОНовцы с автоматами приехали, только рабочие механизации им отпор дали и автоматы отнимать стали. Так ОМОН убежал — только пятки сверкали. То-то и оно: **наша сила — солидарность!**

Руководил всё забастовкой стачком механизации. Его тут же на забастовке и избрали из своих же водителей. Теперь этот стачком профкомом стал, а те, кто бастовал — в профсоюз вступили. **Вот начальство потому и считается с профсоюзом, что боится силы сплочённого коллектива.**

А зачем, спрашивается, вообще профсоюз если бастовать и со стачком неплохо? Да, очень неплохо, только забастовка — это чтобы выбить что-то из начальства: зарплату или договора. Но бастовать ведь всё время нельзя, а проблемы есть всегда: кому-то не доплатили, кого-то несправедливо уволили. Один ничего не докажешь, а профсоюз всегда может за своего члена заступиться и начальство к ответу призвать. Или, например, договорились на забастовке о чём-то с начальством, а контролировать соблюдение договорённости как? Вот профсоюз и контролирует. Профсоюз нужен, чтобы постоянно держать ситуацию под своим рабочим контролем и не давать работодателю нарушать права рабочих.

ЗАБАСТОВКА — МАТОД ОТВОЕВАТЬ СВОЁ.

ПРОФСОЮЗ —

СПОСОБ СОХРАНИТЬ ЗАВОЁВАННОЕ.

Р.С. Профсоюзом уже составлено соглашение, по которому руководству управления механизации СТ ООО «Донстрой» предлагается кроме индивидуальных трудовых договоров заключить со своими рабочими ещё и коллективный трудовой договор. Это, чтоб права рабочих нарушить сложнее было. Скоро профсоюз начнёт с администрацией переговоры по этому вопросу. И, наверняка, администрации опять придётся профсоюзу подчиниться.

ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ:

1. Единовременного и полного погашения компанией «Донстрой» всех задолженностей по заработной плате.

2. Заключения трудовых договоров между рабочими и компанией «Донстрой».

3. Установление заработной платы не ниже средних по отрасли расценок.

4. Выплата заработной платы не реже, чем 2 раза в месяц, совокупно в 100% объёме.

5. Соблюдения компанией «Донстрой» Трудового Кодекса (ТК) РФ:

— Обязательная оплата сверхурочных по нормам ТК РФ (сверурочной считается работа свыше 40 часов в неделю);

— оформление медицинской страховки работникам;

— оплата больничных листов и отпусков;

6. Обеспечения компанией «Донстрой» норм техники безопасности на производстве;

7. Соблюдения санитарных норм в общежитиях компании «Донстрой»;

8. Предоставления кормпанией «Донстрой» помощи рабочим в оформлении:

— меграционных карт, разрешений на работу, временной московской регистрации по месту проживания в общежитии компании «Донстрой» — приезжим из ближнего зарубежья;

— временной московской регистрации по месту проживания в общежитии компании «Донстрой» — приезжим из регионов России.

Наш телефон:
194-83-33

ВСЯ ВЛАСТЬ — РАБОЧИМ СОВЕТАМ!

Ясно, что такие условия работы и жизни не могут устраивать нормального человека. Следовательно, надо бороться.

Судиться? Но любой здравомыслящий человек, а тем более приезжий нелегал, которому постоянно приходится сталкиваться со случаями ментовского произвола при собственном юридическом беспределе, видит, что наше буржуазное государство специально принимает законы, легализующие существующее положение дел. Ясно, что ни буржуазный суд, ни буржуазная милиция, ни буржуазный закон не будут работать против породившей их системы, но только на нее, и выступят всегда на стороне буржуазии.

Значит, остается рассчитывать только на свои силы. Но как? — возразят рабочие — За воротами стоит толпа безработных, на одно рабочее место 10, 20, 30... претендентов, им нечего есть, негде жить, они согласны на любые условия. Попробуй не то что забастовать, пикнуть и тебя вышвырнут, как котенка, а на твое место возьмут другого. Да, если пикнет один, два, ... десять. А если 200, 500, ... 1000 человек одновременно, а если встанут разом все объекты данного предприятия, а если забастовку объявят все иногородние рабочие Москвы, что, всех уволят? Скажете, это не реально? Пока да, ну а в рамках одного конкретного предприятия, вашего предприятия, вашего объекта? Даже если 40% рабочих бастует — это уже очень серьезно. Уволить такое количество рабочих без значительного ущерба для капиталиста невозможно. Скажете: замена найдется. Но поставьте себя на место предполагаемой “замены”: захотели бы вы идти работать на предприятие, где людей только что уволили за забастовку, вызванную невыплатой зарплаты за несколько месяцев, постоянными сверхурочными, нечеловеческими условиями?

Выходит, протестовать можно, только надо действовать солидарно, общими усилиями. Любой протест, чтобы он закончился удачей, должен быть организован. Значит нужна организация, нужно создавать профессиональный союз.

А поскольку иногородние рабочие рассеяны по всей Москве, то, в перспективе, союз этот должен быть межотраслевой и общегородской, но пусть сперва это будет союз в рамках вашего предприятия (для строителей, в рамках вашего объекта). Большое начинается с малого и даже маленькое объединение рабочих — уже большая сила, способная и хозяйина если надо прижать, и, кстати, дать отпор ментам. Это сейчас, когда при виде формы вы точно зайцы разбегаетесь в разные стороны, а когда забирают товарища сочувственно и боязливо молчите, моля бога, чтобы и вас не взяли, менты наглеют и после получения вами денег устраивают на вас охоту. А вот если бы мент на вопрос о наличии регистрации получал... по морде, вряд ли бы этот вопрос часто задавался. То же касается и охраны предприятия (объекта). Буржуй и охранник всеильны только пока вы позволяете избивать вашего товарища по воле начальства. Но стоит вам самим проявить волю и ответить насилием на насилие, оно закончится. Вы опасаетесь, что вызовут ОМОН? Но ОМОН страшен, только если его бояться. Если те же бойцы ОМОНа увидят, что имеют дело не с запуганными рабами, но с людьми, готовыми всерьез постоять за себя, за свою честь и достоинство, станут ли ОМОНовцы рисковать соебственной шкурой, охраняя чужие (вашего хозяйина) капиталы?

Но, предположим, иногородние рабочие добились равных прав с московскими. Что, от этого их перестали эксплуатировать? Нет, эксплуатация стала чуть-чуть помягче, но не более того. По-прежнему рабочий создает буржуа миллионы, по-прежнему сам он получает копейки, разве чуть больше и регулярнее, чем раньше. По-прежнему буржуй является хозяином жизни, в то время как рабочий полностью несвободен — ему некогда жить, большую часть времени своей жизни он продал хозяйину. Мы живем в буржуазном государстве, самой целью существования которого является обеспечение отношений эксплуатации, системы, где ничтожное меньшинство капиталистов строит свою жизнь за счет огромного большинства рабочих, украв жизнь у них. Вас, рабочих, это не устраивает? Надо ломать систему! Не получится? Но ведь надавить на хозяйина получилось! Все государство — это много хозяев, буржуи, объединившиеся и содержащие для своей защиты армию, полицию, чиновников, чтобы пудрили рабочим мозги и грамотно обворовывали их. Со всем этим тоже можно бороться и победить, надо только выступить солидарно.



Надо противопоставить капиталистической системе свою: их госаппарату — рабочий совет, их армии — свои вооруженные дружины.

Буржуи организованны — и нам нужна своя рабочей организация. Нужна партия, объединяющая рабочих, готовых бороться за свои права.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПАРТИЯ! Организации РЕВОЛЮЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ уже ведут борьбу на предприятиях Москвы и в регионах России.

Буржуи, конечно, будут сопротивляться, но они в меньшинстве. Только одних нелегалов и только в Москве около трех миллионов (для справки, вся российская армия насчитывает два миллиона человек)! Рабочих больше, чем эксплуататоров и победа конечно будет за ними, надо только действовать слаженно, организованно. Да и потом, разве есть другой выход? Тем же нелегалам, что им терять? Зарплату, которую не платят? Свободу, которой нет? Жизнь, проданную буржуа и поставленную под угрозу самими условиями работы? А что ждет в случае победы? За что собственно боремся? За свободу: за возможность жить достойно и там где хочется, за право выбирать свою судьбу и свой род занятий, честно трудиться, не вваливая себе на плечи хозяйина-эксплуататора. **Права не дают, их берут. Если придется — силой. Выступая вместе, рабочие представляют такую силу, что победа им обеспечена.**

**Скиньте со своей шеи эксплуататора!
Только тому, кто трудится, должна принадлежать власть!
Долой буржуазное государство!**

Вся власть — рабочим советам!

Бросай работу!

Требуй зарплату!