



# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№10

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ



## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### Красный флаг над «Триумф-Паласом»

7 мая, в 4.05 утра над «самым высоким жилым зданием в Европе» - возводимым компанией «Дон-строй» комплексом «Триумф-Палас» - был поднят красный флаг. Полотнище с серпом и молотом размером 3 на 6 метров развевается на шпилье на высоте 290 метров.

Флаг поднят активистами Революционной Рабочей партии (РРП), Союза Коммунистической молодежи (СКМ) и РКП-КПСС при помощи рабочих «Дон-строая».

Флаг провисел до 10 утра после чего очевидно был снят по распоряжению администрации.



### НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

1. 8-и часовой рабочий день;
2. 5-и дневную рабочую неделю;
3. оплачиваемый отпуск и больничный;
4. соответствующие Трудовому Кодексу условия труда;
5. соответствующие санитарным и медицинским нормам условия жизни;
6. выплата зарплаты не ниже средних по отрасли расценок, не реже, чем раз в месяц, в 100% объеме.

Наш телефон: 194-83-33

## Рабочие «Дон-строая» на первоймайской демонстрации

«Многие безуспешно пытались покорить Эверест, но однажды он был покорен!» — команданте Че Гевара

Первое мая — день солидарности трудящихся. Исторически сложилось так, что в этот день рабочие всего мира проводят демонстрации протеста против произвола капиталистов и только штрейкбрехеры выходят на работу. Во всем цивилизованном мире буржуи уже давно просекли это и объявили 1 мая не рабочим днем, дабы не нарваться на массовую забастовку. Но, как известно, дай капиталисту 300 процентов прибыли, он мать родную продаст, а не то, что нарушит свои собственные законы. И хозя-

ева «Дон-строая» далеко не являются исключением. Вот уже который год подряд 1 мая на «Дон-строое» - рабочий день. Конечно, рабочие «Дон-строая» в основном приезжие из других регионов и с территории бывшего СССР, по большей части находятся в Москве нелегально, без регистраций и миграционных карт. Правительство же все более ужесточает закон о мигрантах. Логика донстроевских буржуев проста: делать с приезжими можно все, что угодно — кто из них осмелится протестовать? И жаловаться рабочим тоже некому, поскольку правительство буржуазной РФ защищает отнюдь не интересы трудящихся. И

все, так буржуи просчитались... В этом году традиционная Первомайская демонстрация в Москве прошла не совсем традиционно, а именно на ней присутствовали представители наиболее угнетенной части московского пролетариата — иногородние и иностранные строители. Конкретно, рабочие компании «Дон-строй». Они вышли и открыто заявили, что так дальше жить нельзя, пошли жаловаться не буржуазному правительству, а таким же рабочим, как они сами. Подготовить это было нелегко, подготовка была более чем основательная. Требования были все возможные

меры безопасности, дабы не допустить утечки информации и не дать администрации «Дон-строая» помешать рабочим выйти на демонстрацию (к примеру, запретить всех в общежитии под усиленной охраной). Нужно было обеспечить безопасность людей на самом мероприятии, ведь, как уже было сказано, большинство рабочих «Дон-строая» — не россияне и уж точно все не москвичи и в столице находятся нелегально, что дает властям законный повод к их задержанию при всякой попытке этих людей заявить о своих правах. Нелегкий груз подготовки взяли на себя активисты Революционной Рабочей

Партии, КПРФ - крупнейшей коммунистической партии России, и Союза Коммунистической Молодежи (СКМ) — комсомол при КПРФ. Первое мая, 6 утра. Сводные агитгруппы РРП и СКМ выехали к объектам и общежитию «Дон-строя». Всего было три автобуса, которые должны были привезти рабочих к месту проведения демонстрации. По первоначальному плану на демонстрацию должно было выйти не меньше сотни человек, однако донстроевское начальство испугались массового протеста, и перед первым мая почти всем рабочим зарплату выплатили, так что основную волну недовольства буржуям удалось погасить. В итоге с нами отправились те из рабочих, у кого и так был выходной. Всего мы собрали 15 человек. (Это не считая тех 8 рабочих ДОН-строя, которые состоят в РРП и участвовали

в подготовке демонстрации). Мало для рабочей колонны, для заметного протеста, для общественного мнения. Для революции — неплохое начало, поскольку мы работаем на будущее — не на сиюминутный эффект — а для будущего эти 15 сегодня — 15 000 завтра. 15 человек, которые завтра смогут повести за собой других — неплохо для первого раза. По приезде рабочие распределились по объединенной молодежной колонне и прошли всю демонстрацию неся транспаранты «Мы — не рабы, рабы — не мы!», «Даешь 8-и часовой рабочий день» и т.п. После демонстрации и завершающего митинга рабочие вместе с активистами РРП и СКМ отправились на маетку в Строгино — т.е. собрались на природе поговорить и дождаться вечера, когда можно будет вернуться в общежитие не вызывая подо-

зрений. В ходе маетки коммунисты и рабочие установили прочные контакты между собой и договорились о дальнейшем взаимодействии. Подводя итоги можно дать разные оценки прошедшего мероприятия:

С одной стороны, то что планировали не получилось. Не получилось организовать на «Дон-строе» массовую забастовку, зарегистрировать профсоюз, заставить начальство оформить всех на работу официально и удовлетворить остальные требования рабочих — одним словом, не вышло победы единым махом.

С другой стороны есть перспективные многообещающие контакты, и полезный опыт протеста.

Пусть пока на улицы вышли только 15 человек, но эти 15 — первые. Начальство все же пошло на уступки, выплата наконец-то людям зарплату. И это успех — еще не по-

беда, но первые к ней шаги.

Что же делать дальше? Работать. Революция — не дело одного дня, но долгая и кропотливая работа. Эта работа не дает быстрого результата, но если планомерно и спокойно вести пропаганду, разъяснять своим товарищам по работе смысл протеста против произвола работодателя и борьбы с буржуазией вообще, если взять за правило четкую организацию любых, даже самых незначительных, акций протеста, работа эта даст один неизбежный результат — пролетарскую социалистическую революцию.

Так что, товарищи, не вешать нос! Нам не стоит прыгать от радости при мелких наших успехах и рвать на себе волосы при малейшей неудаче — надо просто продолжать в том же духе, тогда у нас все получится.

Впереди жизнь веселая впереди революция!

## ДАЁШЬ ПРОФСОЮЗ НА ДОН-СТРОЕ!

### Товарищи!

Сколько можно терпеть унижения и мириться с произволом буржуев и их государства?

Основной аргумент буржуев в борьбе с нами — деньги. За деньги они начинают себе охрану, содержат государственный аппарат, тех же ментов, поэтому государство всегда и неизбежно оказывается на стороне владеющих капиталом. Но ведь буржуи должны откуда-то брать свои деньги. Вот здесь и появляемся мы. Мы работаем по 12 и более часов в сутки, фактически лишь за жилье и баланду в столовой, изредка получая копеечные авансы. Между тем, самая дешевая квартира в домах, которые мы строим, стоит от \$1,5 млн.

Вот и получается, что все эти буржуи и их лакеи — менты и госчиновники, живут за наш с вами счет, то есть зависимы от нас от и до.

### Наша сила в нашем единстве!

Солидарность рабочих на уровне одного строительного объекта — вещь вполне достижимая.

На стороне буржуазии деньги, власть, законы, менты... казалось бы, что можем мы противопоставить столь грандиозной системе эксплуатации?

Если мы хотим добиться своего и избавиться от обнаглевшего до предела нахлебника-буржуазии, мы должны противопоставить их системе свою рабочую организацию.

Для этого и нужен ПРОФСОЮЗ —

чтобы вести диалог с администрацией не в одиночку а сообща.

### ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

Сегодня у нас есть три основных проблемы:

— отсутствие надлежащего оформления трудовых отношений.

— задержки по заработной плате и неполные выплаты в виде «авансов».

— неоплачиваемые сверхурочные работы (к таковым относятся любые работы сверх 8 часов в день, или сверх 40 часов в неделю) и простои по вине работодателя.

Посему первейшие задачи профсоюза — добиться:

— заведения администрации на каждого работника трудовой книжки и выдачи на руки документа, подтверждающего, что данный человек является рабочим Дон-строя (например копию приказа о приёме на работу).

*Это послужит гарантией от того, что в случае увольнения работодатель откажется производить расчет с работником и будет отрицать сам факт его работы на предприятии.*

— составления администрации графика выплаты заработной платы и установления чётких расценок по видам работ.

*«Нет денег» — не аргумент! Рабочие не обязаны мириться с задолженностью по зарплате или с урезанной зарплатой, даже если у работодателя финансовые проблемы.*

— регулирования рабочего времени и справедливой оплаты сверхурочных работ.

*Сдельная форма оплаты труда не является препятствием для компенсации работнику работы в неурочное время. Рабочий так же не обязан нести потери в заработке из-за того, что администрация не сумела обеспечить фронт работ и организовать работу коллектива так, чтобы не было простоев и не требовались сверхурочные работы. Время простоев должно оплачиваться исходя из среднесдельной нормы выработки, как этого требует закон.*

Эти вопросы необходимо решать наряду с текущими, повсеместно и ежечасно возникающими проблемами бытового плана (проблемы с охраной, условия в общежитиях). Необходимо добиться того, чтобы ни один факт нарушения прав рабочих не проходил мимо внимания профсоюза. Нужно создать атмосферу нетерпимости к проявлениям начальственного произвола. Так, шаг за шагом отстаивая свои права, можно добиться изменения текущего плачевного положения на предприятии.

**Конечной целью профсоюзной деятельности должно стать заключение полноценного коллективного договора с администрацией, который должен закрепить обязательства работодателя перед трудовым коллективом.**

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС - ДЛЯ ВСЕХ!  
ЗАРПЛАТУ ВСЕМ И ВОВРЕМЯ!  
ДОЛОЙ РЕЖИМ РЕГИСТРАЦИИ В  
МОСКВЕ!  
ДОЛОЙ МОСКОВСКОЕ СТРОИ-  
ТЕЛЬНОЕ РАБСТВО!**