



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ ДОН-СТРОЯ

№1



РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

ОБРАЩЕНИЕ РЕДАКЦИИ

Организация Революционной Рабочей партии на предприятии «ДОН-строй» начинает выпускать специальную газету для рабочих строителей. Наша задача вскрыть все факты нарушений трудовых прав, произвола начальства и объединить рабочих для борьбы с этим. Мы призываем всех наших читателей откликнуться и включиться в совместную работу над этим.

Если вам известны факты произвола начальства, если вы хотите поделиться с другими рабочими своим опытом — свяжитесь с нами (можно анонимно). Мы готовы опубликовать ваши статьи, откликнуться на вашу информацию. Помните, чем больше мы знаем о начальстве, тем труднее ему нас обманывать и тем вернее мы добьемся победы. Сила начальства в его единстве и нашей раздробленности — вместе мы сила, которой ничто не может противостоять. Если сегодня увольняют соседа — помни, завтра та же участь может постигнуть тебя. Не молчи!

Нас пока на ДОН-строе очень мало, но это дело поправимое. Нас гораздо меньше, чем хотелось бы нам, но уже значительно больше, чем хотелось бы администрации. Присоединяйтесь к нам! Вместе мы победим!

Наш телефон: 194-83-33

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

1. 8-и часовой рабочий день;
2. 5-и дневную рабочую неделю;
3. оплачиваемый отпуск и больничный;
4. соответствующие Трудовому Кодексу условия труда;
5. соответствующие санитарным и медицинским нормам условия жизни;
6. выплата зарплаты не ниже средних по отрасли расценок, не реже, чем раз в месяц, в 100% объеме.

Что такое Советы и для чего они нужны?

Товарищи!
Нам надоело терпеть унижения и мириться с произволом хозяев, милиции, государства. Думаем, вас это тоже достало. На стороне наших хозяев деньги, власть, законы, менты... казалось бы, что можем мы противопоставить столь грандиозной системе эксплуатации? И все же у нас есть перед ними одно очень весомое преимущество: мы — рабочий класс. Вроде банальность, но давайте разберемся: основной аргумент хозяев в борьбе с нами — деньги, из этих денег они содержат охрану, часть этих денег идет на содержание государственного аппарата, тех же ментов, поэтому государство всегда и неизбежно оказывается на стороне хозяина. Но ведь хозяин должен откуда-то брать свои деньги. Вот здесь и появляемся мы. Мы работаем по 12 и более часов в сутки, фактически лишь за жилье и баланду в столовой. Мы приходим, трудимся неделю-другую и уходим, подарив свою зарплату дяде Блажке и ему подобным. Лишь немногие задержатся здесь на несколько месяцев и может быть получат свои копейки — 5-7 тыс. руб. за все время работы. Между тем, самая дешевая квартира в домах, которые мы строим, стоит от \$1,5 млн. Вот и получается, что все эти хозяева, менты, госчиновники и лично Юрий Лужков с Владимиром Путиным, живут за наш с вами счет, то есть попросту являются... паразитами.

Надо сопротивляться. Но как, если за воротами стоит толпа безработных? Попробуй не то что забастовать, пикнуть, и тебя вышвырнут, как котенка, а на твое место возьмут другого. Да, если пикнет один, два... десять, а если 200, 500,... 1000 человек одновременно, а если встанут разом все объекты данного предприятия, а если забастовку объявят все иногородние рабочие

Москвы, что всех уволят? Наша сила в нашем единстве. И если пока что солидарные действия рабочих на уровне России или хотя бы Москвы кажутся чем-то нереальным, то солидарность на уровне одного строительного объекта — вещь вполне достижимая. Если мы хотим добиться своего и избавиться от обнаглевшего до предела нахлебника-буржуазии, мы должны противопоставить их системе свою рабочую организацию. Самой простой и примитивной формой организации является совет бригады.

Сегодня все вопросы жизни бригады решает бригадир. Бригадир распределяет работу между рабочими бригады, получает на бригаду инструменты и материалы. Получает и распределяет талоны на питание, устанавливает ночные смены и выходные, и, наконец, участвует в распределении заработной платы, численности на бригаду, между конкретными рабочими. Хорошо если бригадир выборный, но зачастую его назначает начальство. Припомните, были ли в вашей бригаде случаи недовольства поведением бригадира. Думаю, это происходит довольно часто. Так в чем дело? Возьмите управление в свои руки.

Для начала надо провести собрание бригады и избрать совет. Членами совета должны стать люди проверенные, ответственные, неподкупные, словом те, кому вы доверяете и кто не продаст вас за подачку от начальства. Далее собрание должно избрать бригадира (если у вас уже есть назначенный, но он вас не устраивает, посылайте его к чертям, вы вправе это сделать). В обязанности бригадира будет по-прежнему входить получение материалов, инструментов и талонов. При этом бригадир полностью подотчет совету бригады. Вопросы же

рабочего времени: выходных, сверхурочных, ночных смен и т.п., должен отныне решать совет, равно как и вопросы распределения заработной платы внутри бригады. Как бригадир, так и совет являются полностью подотчетными собранию бригады и могут быть переизбраны в любое время по желанию бригады. В отсутствие чрезвычайной ситуации собрания бригады должны проходить не реже, чем раз в неделю, дабы совет мог отчитаться перед рабочими за свою деятельность и подвести итоги недели. Решения совета должны быть обязательны к исполнению для каждого отдельного рабочего бригады.

В общих чертах примерно так. Но совет бригады — нечто большее, чем просто орган внутрибригадной демократии. Например, именно совет, в случае нарушения начальством прав рабочих, принимает решение, скажем, о забастовке. Советы бригад, объединившись, могут избрать совет участка работ (например, совет монолитчиков, каменщиков и т.п.), имеющий все права совета, но на более высоком уровне (избирает и отстраняет прорабов, распределяет зарплату по участку...), советы участков могут избрать совет объекта и так далее вплоть до Совета объединяющего всех рабочих страны.

Чтобы все это не казалось бесплотной фантазией, приведу реальный пример работы совета бригады и не где нибудь, а на нашем любимом ДОН-строе. Объект «Чапаевский», примерно конец декабря, середина недели, вечер, начало пятого. Бригада лесовиков сидит возле костерка, греется. Завязался разговор.

— Чего сидим, не работаем?

— Какая зарплата, такая работа. Задержали выплату уже почти на месяц.

— Значит, бастуем?

— Вроде того.

Подошел прораб, довольно вежливо и тихо сказал что-то рабочим. Закурил, удалился.

— Ну вот, завтра будет зарплата. Задержались, — смеются рабочие.

— Невероятно! И сколько вы бастовали?

— 3 дня.

— А как на это смотрел бригадир.

— А что нам бригадир, он у нас выборный. Как бригада захочет, так он и делает. Ну ладно, пора в бытовку.

— Как, еще только пол пятого? Ведь рабочий день до 8.

— А мы давно уже работаем до 5, а по субботам — до обеда, ну максимум до 2. А по воскресеньям вообще не работаем.

— И много же вам платят?

— Раньше платили как всем. Теперь по всякому не меньше 15.

— Да как же вам все это удалось?

— Да есть инициативные люди. А главное, чтоб бригада была дружная, чтоб все друг за друга держались...

Еще раз подчеркиваем, ЭТО — РЕАЛЬНЫЙ ФАКТ, ИМЕВШИЙ МЕСТО В КОНЦЕ 2002 ГОДА. Жизнь лучшей всякой теории доказывает необходимость создания рабочими своей организации. Конечно, советы бригад — очень примитивная форма этой организации, можно сказать ее зачаток, это даже еще не профсоюз. Но надо же с чего-то начинать.

Помните, товарищи! Нам не на кого надеяться, кроме самих себя, нам нечего терять. Буржуи забрали у нас все. Они распоряжаются даже нашими жизнями. Только объединившись в борьбе, мы можем обрести то, что принадлежит нам по праву рождения, и то что хозяева у нас украли, нашу свободу.

**Долой буржуазию!
Вся власть рабочим!**

ВЫХОДИ НА 1 МАЯ!

КРАСНОВ ДОСТАЛ

Товарищи!

Более ста лет назад рабочие организации всего мира объявили 1 мая днём борьбы за восьми часовую рабочую неделю. С тех пор утекло много времени и 8-ми часовая рабочая неделя была установлена почти повсеместно.

Однако, сегодня в Москве, и в частности на ДОН-строе это не так. Мало того, что рабочая неделя официально здесь установлена 11-ти часовой, но и после этого начальство заставляет оставаться на час, на два, а то и требует работать в ночь.

Необходимо с этим бороться! Даже если бы зарплата на ДОН-строе выплачивалась бы полностью и своевременно, то и тогда следовало бы бороться, ибо утрата здоровья рабочими, а при таком рабочем дне она неизбежна, не может быть компенсирована никакой зарплатой. Тем более когда мы знаем, что здесь не платят ни то что сверхурочных, но саму зарплату задерживают и выплачивают лишь частично. Чтобы положить конец

этому издевательству, нужно привлечь внимание общественности к положению на стройках города. Мы призываем вас выйти на Первомайскую демонстрацию, чтобы заявить о себе.

Сколько можно безвылазно сидеть на работе. Работа, общежитие — и так без конца? Мы призываем вас присоединиться к Первомайской демонстрации хотя бы из тех соображений, что если это само по себе и не приведёт к моментальному улучшению положения на стройках, то по крайней мере позволит вам познакомиться с рабочими других предприятий Москвы.

В Москве мало кому известно, что происходит с иногородними рабочими. Это как два разных мира. В одном действуют одни законы — писанные, в другом никаких. Необходимо разрушить стену, разделяющую рабочих москвичей и приезжих. Существование этой стены обеспечивает властям возможность грабить не опасаясь, что им кто-то воспротивится.

На объекте «Чапаевский» возле метро «Сокол», где ведется строительство «Триумф паласа», последнее время участились выходы в ночные смены по требованию старшего прораба Краснова.

Сам Краснов работает пять, редко шесть дней в неделю, и получает за своё чуткое руководство 2000\$, а в это время подчиненные ему рабочие вкалывают за 2-3 тысячи руб. в месяц без выходных. Но с наступлением весны Краснову показалось, что работа идёт медленно, и он продлил рабочий день с 12 до 13 часов. Если раньше начинали в 8.00 и заканчивали в 20.00, то теперь редко кто уходит раньше девяти вечера, а то и десяти. Но и этого мало. С завидной регулярностью рабочих принуждают оставаться в ночные смены, причем утром не разрешают уехать в общежитие поспать. Так как для появления в общежитии днём нужна служебная записка от бригадира, или прораба, то рабочие вынуждены или продолжать работать свыше 24 часов, или спать где придётся.

Пора положить этому конец! Товарищи ни в коем случае не соглашайтесь выходить в ночные смены, не позволяйте принуждать вас работать сверхурочно. Знайте — эта работа вам оплачена не будет, а здоровья уже никогда не вернуть.



Незаконные договоры и как с ними бороться

Стоит возмутиться дон-строевскими порядками, как начальство ссылается на некий договор или как они его называют «контракт», который каждый из нас, или почти каждый, подписывал при устройстве на работу, зачастую даже не читая. Начальство обычно говорит: «Но ведь ты сам согласился на все условия», — и сует тебе под нос твою же подпись. Они надеются, что, не зная своих прав, ты будешь считать их правыми перед законом.

Давайте посмотрим, так ли уж безупречен наш «контракт» с точки зрения Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК).

Для того, чтобы перечислить все нарушения ТК данным контрактом, в газете просто не хватит места, поэтому отметим самые вопиющие:

Контракт, п.1. Прием на работу права и обязанности сотрудника.

п.1.7 При расторжении контракта заработная плата не выплачивается за предыдущий месяц.

п.1.8. При расторжении контракта во время испытательного срока заработная плата за отработанный период не выплачивается.

ТК, Раздел VI. Оплата и нормирование труда., гл.21. Заработная плата,

ст.140. Сроки расчета при увольнении. «При прекращении трудового договора выплата всех (выделено редакцией) сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. ...»

Контракт, п.2. Оплата труда.

п.2.2. Заработная плата выплачивается не позднее 30 числа каждого месяца, следующего за тем, в котором она была начислена.

ТК, Раздел VI. Оплата и нормирование труда., гл.21. Заработная плата,

ст.136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. «... Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. ...»

Контракт, п. 3. Рабочее время и время отдыха.

п.3.1. Сотруднику устанавливается 11-часовой рабочий день с 8-00 до 20-00 часов. (о выходных не сказано ни слова. Реально же рабочая неделя на ДОН-строе семи-(иногда шести)-дневная — прим.ред.)

ТК, раздел IV. Рабочее время, гл.15. Общие положения.

ст.91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. «...Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю...»

Несложно посчитать, что при семидневной рабочей неделе и 11-часовом рабочем дне, продолжительность рабочей недели на ДОН-строе зашкаливает далеко за 40 часов. После этого, просто издевательством выглядит п.3.2. Контракта:

«Сотрудник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном законодательством о труде» Это после 11-ти то часового дня еще на 11, как это водится на ДОН-строе. Причём же тут ТК?

Да, не вздумай проболтаться, сколько тебе обещали платить, ведь в п. 1.3 ясно сказано: «Сотрудник обязуется... не афишировать свою заработную плату, ранее оговоренную с Административной», а «несоблюдение Сотрудником условий настоящего договора влечет за собой немедленное увольнение Сотрудника с работы». Зачем такая секретность? Да это же просто! Тебе наврали одно, соседу — другое, а те, кто давно работают, вообще правду знают. Разве можно допустить, чтобы рабочие между собой открывенничали?!

Если задаться целью составить договор, полностью противоречащий ТК, получится что-то в этом духе. Разумеется, руководство ДОН-строя прикрасит истинную цену данной бумаги. Ведь не зря же бланк контракта не содержит ни то, что реквизитов фирмы, даже название оной здесь ни разу не упомянуто, а наниматель именуется просто «администрация». Для дополнительной страховки копия контракта не выдается рабочему на руки. Как видишь, буржуи все предусмотрели: если даже какой-то крайний смелый рабочий подаст на ДОН-строй в суд, фирма просто будет отрицать тот факт, что ты ее сотрудник.

А с некоторыми из вас ДОН-строй даже таких договоров не заключал, отделившись вашими «заявлениями». Однако, как сказано в ТК, раздел III. Трудовой договор. гл.11. Заключение трудового договора, ст.67. Форма трудового договора «... При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе. ...» Для того, чтобы доказать, что вы приступили к работе, достаточно свидетельства двух человек, с которыми вы работали. Так что если у ваших товарищей хватит смелости вас поддержать, не так-то просто будет ДОН-строю от вас откеститься.

Последняя уловка хозяев — вам говорят, что раз вы не гражданин РФ, Трудовой Кодекс РФ на вас не распространяется. ВРАНЬЁ! Компания ДОН-строй зарегистрирована и работает на территории РФ, а это значит, что она ОБЯЗАНА соблюдать по отношению к своим рабочим требования ТК РФ!

Как видим, буржуи нарушают свои собственные, ими же написанные, законы, не сколько не заботясь о последствиях. Так почему же для нас эти законы должны быть святы?! Если мы сможем принудить своими солидарными действиями буржуев соблюдать собственные законы, то недалёк тот день, когда законы сможем диктовать мы.