

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№1 (99)

Февраль

2007 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ НАШЕ МНЕНИЕ ЗАБАСТОВКА НА ФОРДЕ

«Каков будет ход этой революции? Ответ: Прежде всего, она создаст демократический строй и тем самым, прямо или косвенно, политическое господство пролетариата. ... Демократия была бы совершенно бесполезна для пролетариата, если ею не воспользоваться немедленно, как средством для проведения широких мероприятий, непосредственно посягающих на частную собственность и обеспечивающих существование пролетариата».
Энгельс. Принципы Коммунизма

Подходит к концу второй срок президентства Путина. Оглядываясь назад, начинаешь понимать, как много изменилось за последние семь лет. Ещё свежи в памяти споры о выборах - сегодня их больше нет. Свобода слова, митингов, собраний и союзов ограничена сейчас как никогда в постсоветской истории. Сами по себе демократические свободы не приводят автоматически к реализации права большинства. Большому количеству людей требуется время, чтобы осознать свои общие интересы, организовать и лишь затем осуществить своё право. Но, как мы наблюдали последние пятнадцать лет, планка, которую необходимо было взять трудящимся для реализации своих прав на управление своей судьбой, всякий раз поднималась перед их носом, лишь только им удавалось достичь её. Правила игры шулерски менялись, с тем чтобы власть предрешающая всякий раз оказывалась в выигрыше вне зависимости от интересов и стремлений простых людей.

Сегодня, когда только идиот не видит беспардонность грабительской политики, проводимой в стране, нам говорят: «А что, при Ельцине было лучше?» Вы хотите демократии - а не агенты ли вы ЦРУ? Всякая ложь, всякое нагромождение невообразимой по своей абсурдности клеветы пускается в ход, лишь бы ошельмовать всякого, кто ставит под сомнение легитимность нынешней власти.

С другой стороны, действительно известное число отщепенцев из числа недавно стоявших у кормила государства деятелей, обделенных и выкинутых за борт правящей кликой, стремятся оседлать народное недовольство, для того чтобы на горбу трудового народа снова въехать в большую политику.

Разве оттого, что реальные проблемы поднимают на щит различные проходимцы, они становятся менее реальными? Кто бы ни организовывал сегодня борьбу за демократию, ввиду того что громадное большинство народа составляет рабочий класс, эта борьба будет борьбой рабочего класса. Как бы цели ни преследовали лидеры всевозможных буржуазских контор типа ОГФ или «Другой России», если их деятельность вызовет действительно массовое движение, то на чисто демократических задачах оно уже не остановится. Один раз придя в движение, огромная масса людей будет добиваться удовлетворения своих коренных интересов, и горе тому, кто встанет у неё на пути.

Однако даже уверенность в конечном торжестве дела пролетарской революции не может служить оправданием для сомнительных союзов и соглашений с буржуазными партиями. Сознывая неизбежность грядущих классовых битв, мы должны сохранить наше знамя незапятнанным.

Последние пять лет в экономике страны стали годами стабилизации и подъёма. В крупных городах исчезла безработица, постепенно, но неуклонно растёт уровень доходов граждан. Однако этот заметный глазу рост общественного благосостояния явно неравномерен. Остро ощущаемое социальное неравенство бросается в глаза на каждом шагу. Как в свое время писал Маркс, если с прогрессом цивилизации жизнь в рабочих жилищах будет улучшаться, но рядом теми же, а тем более большими темпами будет ухудшаться жизнь во дворцах, жители рабочих жилищ будут чувствовать себя всё более принижёнными, всё более обделёнными. Пропасть растёт. Она становится сама по себе гигантским фактором возбуждения протеста, большим, чем даже непосредственный материальный интерес. И на этом фоне все большие ограничения гражданских прав становятся лишь дополнительным плевком в лицо трудовому народу.

Но с ростом производства растёт и рабочий класс - растёт будущая армия могильщиков капитализма. Незримо, но неотвратимо пролетариат организуется в процессе своего повседневного труда. Повседневная жизнь лишает рабочего иллюзий относительно капиталистических порядков, а общение в трудовых коллективах даёт постепенное осознание собственной силы и способности изменить жизнь.

По мере того как будут приходить в движение всё новые слои рабочего класса - будет расти и крепнуть революционная рабочая партия. И не далёк тот день, когда каждому станет ясно, что есть только два класса - буржуазия и пролетариат, и кто не за один, тот, стало быть, за другой.

Да здравствует Революционная Рабочая партия!

Да здравствует пролетарская революция!

Рабочие российского завода «Форд» во Всеволожске решили начать 14 февраля бессрочную забастовку. Сменные профсоюзные собрания работников прошли на улице возле завода в 15 градусный мороз из-за того, что администрация отказала - вопреки ТК РФ - в предоставлении помещения. 1300 человек (70% коллектива завода) присутствовало на этих собраниях, и лишь 5 человек проголосовали против забастовки.

Ситуация для забастовки назрела давно. В прошлом году сотрудникам заводского офиса зарплата повышалась дважды, а тем, кто стоит на конвейере, - только один раз. Это явная дискриминация. Зарплата рабочего на российском «Форде» колеблется от 13 до 19 тыс. руб. Средняя зарплата 17500 руб. (около 100 руб./час), в то время как на канадском - 21 доллар в час - выше более чем в 5 раз! «А для того, чтобы получить максимальную сумму, надо суперменом быть», - говорит А. Этманов, председатель профсоюза завода «Форд». Если нет переработок и от 17500 отнять налоги, получится около 15 тысяч рублей. И это при том, что завод отнюдь не терпит убытки - в 2006 автомобиль «Форд-Фокус» был самым продаваемым в России.

Администрация завода не проводит аттестации рабочих мест не знакомит работников с условиями труда, оставляет желать лучшего нормирование труда. Рабочим «Форда» не предоставляется положенных ежегодных отпусков. Графики работы и развозки составлены так, что приходится в добровольно-принудительном порядке трудиться в выходной день. Социальная сфера не развивается.

Рабочие добиваются заключения коллективного договора на следующих условиях:

- Отказ от заемного труда. Администрация завода имеет планы вывести отдельные участки производства из под ведения Форда. Сторонние рабочие будут привлекаться, как это обычно бывает при такой системе, на временных и кабальных условиях.

- Обеспечение техники безопасности. Есть различные виды и количества труда (его интенсивность, нагрузки), которые прямо запрещены законодательством как опасные здоровью рабочего. Например, рабочие поднимают на большую высоту над головой деталь машины (дверь или колесо). В час положено проводить такую операцию не более двух раз. На самом деле рабочие вынуждены подниматься выше работы конвейера. Получается намного больше, чем два раза в час.

- Что предлагает администрация? Заключение формального коллективного договора, где лишь переписаны положения действующего Трудового кодекса и не более того.

- Гарантия рабочих мест. Это значит, что раз указав мастеру (супервайзеру и прочим) на его место, когда он обратится к тебе, как рабочему скоту, или вступишь в профсоюз и т.д. и т.п. - ты не станешь первым в очереди на увольнение. Но не это главное. Главное вообще в принципе выжимания прибыли из неоплаченного труда рабочих: отработал по дешевке, в ужасающих условиях и темпе, выжался, как лимон, - и тебя выкидывают...

- Признание ценности на производстве для категорий рабочих и, следовательно, выплат по вредности. Рабочие хронически отбраковываются по «медицинскому заключению о профнепригодности». На малярке у рабочих постоянно болит позвоночник из-за постоянного напряжения в процессе труда в «наклонной позе». Одна работница недавно заработала грыжу.

- График труда. А в целом - новая система нормирования труда. Весь труд на заводе организован так, чтобы наиболее рациональным образом... выжать из рабочих прибавочную стоимость. Так называемое мультисистемное нормирование труда основано на вычислениях... компьютера и рассчитано на работу... робототехники. Профсоюз требует ввести нормальные графики: рассчитать труд, чтобы он был по силам рабочему, выделить время на отдых.

- Соблюдение техники безопасности. Есть различные виды и количества труда (его интенсивность, нагрузки), которые прямо запрещены законодательством как опасные здоровью рабочего. Например, рабочие поднимают на большую высоту над головой деталь машины (дверь или колесо). В час положено проводить такую операцию не более двух раз. На самом деле рабочие вынуждены подниматься выше работы конвейера. Получается намного больше, чем два раза в час.

- Что предлагает администрация? Заключение формального коллективного договора, где лишь переписаны положения действующего Трудового кодекса и не более того.

С ноября администрация практически саботировала переговорный процесс по принятию коллективного договора. Большинство разделов, которые влияют на материальное и социальное обеспечение работников, целиком ушли в протокол разногласий, насчитывающий 25 страниц (140 пунктов!). Примирительную комиссию по трудовому спору администрация создать отказалась.

Предстоящую забастовку рабочих «Форда» уже поддержали профсоюзы бортировщиков, водоканала, летчиков, теплоэнергетиков и другие общественные и политические организации, входящие в Комитет солидарных действий Санкт-Петербурга - 8 февраля они провели пикет у проходной завода. Митинги и пикеты в поддержку рабочих «Форда» прошли и в других городах России, например в Москве.

9 февраля капиталисты якобы пошли на уступки - предложили рабочим Форда новый проект колдоговора, вся новизна коего состоит в согласии повысить зарплату на 20% и 14% (для 1 и 2 грейдов рабочих, соответственно). Понятно, что это ловушка, ведь основное требование рабочих - отнюдь не повышение зарплаты, а изменение колдоговора. «Администрация решила заманить рабочих «дешевым баблом», - прокомментировал ситуацию председатель рабочего профсоюза «Форда» Алексей Этманов.

На момент выпуска номера события продолжают развиваться. Бастовать или согласиться на подкачку - все решит рабочий коллектив. Профсоюз инициирует 13 февраля общее собрание рабочих для обсуждения предложения администрации. В любом случае буржуа могут не рассчитывать на победу. Максимум, на что они гипотетически сейчас могут рассчитывать, - это передышка, причем короткая.

Дальнейшее развитие ситуации будет освещаться в ленте новостей на сайте WWW.RWP.RU

Рабочим Рено нужен профсоюз

Промышленность в России не умирает, как думают многие. Вот и на территории бывшего завода «Москвич» обосновалась автомобильная компания «Рено», точнее «Автофрамс», совместное предприятие с правительством Москвы, где доля «Рено» более 90%. На предприятии работает около 2000 человек, три смены у конвейера, инженерно-технический персонал, идет постоянный набор новых работников. Заказов очень много. Ходит слух о покупке части территории АЗЛК и о дальнейшем расширении производства. И все на заводе хорошо, но... «родимые пятна капитализма». Например, заемный труд. Непосредственно работниками «Автофрамс» являются лишь люди, занятые на производстве собственно автомобилей. Вся работа по уборке помещений и т.п. осуществляют сотрудники привлеченных по субподряду фирмочек. В основном это - гастарбайтеры, которым, разумеется, не достается ни реновских зарплат, ни соцгарантий. Вообще, работая фактически на «Рено», эти люди де-юре не имеют с крупной зарубежной компанией трудовых отношений, и компания, соответственно, им как бы ничего не должна. Но проблемы у «Рено» возникают и с собственным персоналом. На предприятии отсутствует колдоговор, зарплата рабочим на производстве не индексируется, да и маленькая: 15 тыс. на конвейере - «потолок». Как сказал один работник: «У нас проходной двор или ПТУ какое-то. Люди к нам приходят, учатся работать, получают специальность и уходят туда, где платят прилично». Постоянные сверхурочные и работа по субботам, правда, оплачиваются в повышенном полуторно-двойном размере, существуют также надбавка за ночную смену и за вредность (на покрске). Но все эти гарантии - на честном слове начальства, т.к., как уже было сказано, колдоговора нет. И быть его не может, так как нет дееспособного профсоюза.

Год назад несколько человек из ИТР правда учредили профорганизацию. Вступило сразу очень много народу - 1200 человек (из 2000), но начальство организацию проигнорировало. Глобальных репрессий не было, были мелкие придири к профактиву, абсурдистика, когда рядом с членом профкома на рабочем месте стоял сотрудник охраны и «бдиль», в целом же начальство просто отказалось вести с профсоюзом какие-либо переговоры. Как на переговорах настоять - в профкоме не знали, агитировать за забастовку ИТРовские лидеры не решились, а в ФНПРовском «Автосельхозмаше» (АСМ), куда вошла первичка «Рено», что делать тоже не говорили. Правда, АСМ страшно гордился первичкой - единственной ИХ профорганизацией в транснациональной корпорации! Но дальше пафоса дело не пошло, напротив, отраслевое профруководство стало вести себя странно: сначала требовали от первички переписать «наверх» лишь 10% профвызнов, а спустя полгода аппетиты выросли аж до 47%. При этом никакой реальной помощи. В итоге молодая первичка, просуществовав год и так ничего и не сделав, развалилась. Члены профсоюза деморализовались, предпрофкома просто уволили. В международном профсоюзе работников автомобилестроения очень переживали, но не имели права «вмешиваться во внутренние дела» АСМ. А когда попытался действовать через руководство АСМ, получили ответ: «информации о первичке нет». А жаль, они могли бы напомнить, что, по международному рамочному соглашению, администрация филиалов «Рено» не имеет права чинить препятствия деятельности профсоюзов.

Где-то полгода назад наши рабочие пробовали бастовать. Требовали повысить зарплату - рассказывает инженер «Автофрамса», - Значинщиков тогда увели «для беседы» сотрудники службы безопасности, а остальным забастовщикам было предложено уволиться по собственному

желанию. И они, от большого ума, написали заявления на увольнение и были уволены вполне по закону. А значинщики забастовки заявления не написали и работают до сих пор.

Это тоже неорганизованности - делат вывод другой инженер.

С этими двумя товарищами мы встретились по поводу создания профсоюза. Оба они считают, что это необходимо, но заявляют: «Лидер должен быть из рабочих». Разумеется они правы, ведь профсоюз - в первую очередь организация именно рабочих, да и основные притеснения касаются рабочих в большей степени, нежели ИТР.

Нет, у нас все понимаем, что профсоюз нужен, - говорят инженеры, - Нужен не столько для чего-то конкретного, сколько для самоорганизации рабочих. Ведь рабочие должны иметь свою организацию, чтобы в случае чего... Хотя, конечно, и колдоговор тоже нужен, и зарплату надо повышать. Но главное - организация. Начальство сейчас не очень нарушает наши права, но собственник - есть собственник. Они будут делать то, что им выгодно, и не будут заботиться о соблюдении прав работников, если мы сами не будем этого добиваться. И рабочие у нас это понимают. Надо, чтобы кто-то первый проявил инициативу, и за ним пойдут.

- А ведь вы сейчас очень похожи на питерский «Форд», когда там только начиналась профсоюзная активность. - замечают я.

- Да, - отвечают, - похоже. Те же проблемы: прибыль компании растет, а зарплата рабочих - нет. Но это не справедливо, ведь именно рабочие эту прибыль создают. На «Форде» именно из-за этого бастовали...

P.S. Как выяснилось, именно рабочие «Форда» сейчас активно помогают активистам «Рено» создавать профсоюз. Так что рабочая солидарность побеждает. Правда ФНПР и АСМ на этом предприятии уже ничего на свет не доигрались.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ДЕКАБРЯ - ЯНВАРЯ

- 1.12** Итальянские профсоюзы работников общественного транспорта проводят 24-часовую общенациональную акцию протеста: во всех городах страны не будут ходить автобусы, трамваи и метро. Транспортники недовольны тем, что в проекте бюджета-2007, который сейчас обсуждается в верхней палате парламента, на их контракты выделено всего 60 миллионов евро, и полагают, что необходимо еще как минимум 140 миллионов.
- 2.12** Работники Ессентукского пассажирского автотранспортного предприятия вновь объявили голодовку, требуя погасить задолженность по зарплате. Первая акция протеста прошла в апреле этого года. Тогда руководство предприятия, администрация города и участники голодовки - 11 водителей и слесарей - заключили трехстороннее соглашение о том, что деньги будут выплачены до 1 июня. Выплатили только часть денег.
- 4.12** Началась голодовка на бийском предприятии ОАО «Полиэкс». Работники предприятия требуют ликвидации задолженности по заработной плате с 2003 года. В настоящее время в голодовке участвует инициативная группа из 32 человек.
- 4.12** 5 сутки продолжается голодовка-протест на Лисичанском НПЗ. Причиной акции протеста послужило решение администрации предприятия об ауторсинге транспортной колонны, принадлежащей ЗАО «ЛИНИК», а также силовое давление и угрозы увольнения со стороны администрации завода. В голодовке участвуют 56 человек.
- 4.12** В Актобе (Казахстан) рабочие и водители троллейбусного парка объявили забастовку в связи с трехмесячной невыплатой заработной платы. Коллектив троллейбусного парка в составе 60-ти человек два дня бойкотировал работу. Приходившие с утра на работу граждане отказывались от выполнения своих обязанностей, требуя выплатить им деньги. В результате к концу недели деньги обещали выдать 12 водителям троллейбусов.
- 5.12** Работа пяти цехов Вологодской птицефабрики остановлена на 2 часа. Рабочие требуют погашения долгов по заработной плате.
- 5.12** Здание Львовского областного совета пикетируют более 1 тысячи работников Львовского автомобильного завода, требуя прекратить «разворовывание предприятия» и выплатить четырехмесячную задолженность по заработной плате.
- 5.12** В Усть-Абакане началась забастовка рабочих предприятия «Жилищно-коммунальные услуги». Обслуживаются только аварийные выезды. Рабочие требуют выплатить им долги по зарплате за полгода.
- 7.12** Водители автотранспортного цеха, обслуживающего канцелярию тувинского правительства, объявили предупредительную забастовку. Они требуют выплаты задолженности по зарплате за октябрь и ноябрь.
- 7.12** 12 горняков шахты «Краснопольская» (Луганская область) не поднялись на поверхность после первой смены, требуя выплаты задолженности по зарплате за 9 месяцев.
- 7.12** 15 бывших работников Ясногорского машзавода, участвовавших в голодовке, получили от 16 до 18 тысяч рублей задолженности за отпуски за время их работы на предприятии. Это только около 10% от всей суммы задолженности и рабочие собираются протестовать дальше.
- 8.12** Руководителям шриланкийских чайных компаний не удалось договориться с профсоюзами работников чайной индустрии, требующих повышения заработной платы на 35% (компания готова повысить зарплату на 30%). Если компаниям и профсоюзам не удастся договориться в самое ближайшее время, то работы на плантациях могут прекратиться до середины января.
- 8.12** Работники бийского химзавода ОАО «Полиэкс» прекратили начатую 4 декабря голодовку после получения части задолженности по зарплате. В результате голодовки госпитализировано трое ее участников.
- 13.12** В Италии проходит общенациональная 24-часовая акция протеста работников транспорта, связанная с тем, что им не возобновили рабочие контракты. Автобусы, трамваи и метро не будут работать даже в часы пик.
- 13.12** Коммунальщики Усть-Большеречского района Камчатка начали забастовку, требуя выплаты долгов по зарплате. Решение об этом принято на общем собрании трех коммунальных предприятий района. Около 500 работников филиала Камчатсккоммунэнерго - Усть-Большеречских тепловых сетей, Водоканала и ЖЭУ не получают заработную плату больше трех месяцев.
- 14.12** В десяти филиалах ОАО «Евразруда» в Абакане, Таштаголе, Казе, Гурьевске, Мундыбаше, Шерегеше, Новокузнецке прошли пикеты, собравшие около 2300 человек (более 20% всех работников). Причина - работодатель в очередной раз отверг требования конференции трудового коллектива привести колдоговор в соответствие с отраслевым соглашением.
- 15.12** Работники новороссийского порта объявили «итальянскую» забастовку в знак протеста против снижения зарплат. На припортовых станциях Новороссийского морского торгового порта в ожидании разгрузки скопилось 2 тыс. вагонов.
- 18.12** Федерация итальянских журналистов объявила 48-часовую акцию протеста сотрудников радио и телевидения. Причина - непродление контрактов.
- 18.12** В Каменск-Уральском на алюминевом заводе «СУАЛ-УАЗ» уволен председатель свободного профсоюза «НАБАТ» С.В. Котан.
- 20.12** Дворники провели забастовку в центре Тирасполя, требуя повысить заработную плату, решить вопрос текучести кадров и обеспечить каждого дворника необходимым техническим инвентарем.
- 21.12** Более тысячи рабочих Херсонского комбайнового завода вышли на забастовку под предлогом отсутствия зарплаты. Люди требовали выдать зарплату, которую они не получают уже пятый месяц, и уволить нынешнего директора предприятия. Последней каплей и толчком к забастовке послужила трагедия: накануне в одном из цехов завода повесился 58-летний токарь.
- 24.12** В центральной Англии из-за забастовки машинистов парализовано железнодорожное движение. 550 сотрудников компании Central Trains бастуют, требуя повышения зарплат и улучшения условий труда.
- 25.12** Продолжается «итальянская» забастовка работников ОАО «Новороссийский Морской Торговый порт» - в ней участвуют около 1 тыс. человек.
- 28.12** Испугавшись заявленного на 28 декабря пикета, администрация Красноярского экскаваторного завода обязалась выплатить работникам 7 млн. рублей долга по зарплате до Нового года. Деньги начали выдавать в тот же день.
- 29.12** Профсоюз Сталелитейщиков сообщил, что 10 тыс. рабочих из 14 тыс. членов этого профсоюза, работающих на 12 предприятиях компании Goodyear в 10 штатах, проголосовали за принятие нового трудового соглашения, по которому будет закрыт завод по производству шин в Техасе, но увеличится фонд затрат на здравоохранение членов профсоюза, вышедших на пенсию.
- 31.12** Крупнейшая британская профсоюзная организация Amicus заключила договоренности с немецким профсоюзом инженеров IG-Metall и американским United Steelworkers and International Association of Machinists. За счет этого объединения Amicus рассчитывает «предотвратить нарушения стандартов труда международными компаниями, которые пренебрегают интересами рабочих в стремлении получить больше прибыли».
- 9.01** В Донецке около 6 тыс. горняков ш/у «Донбасс» начали забастовку, требуя выплаты задолженности по зарплате. Причиной забастовки является финансовая политика Министерства угольной промышленности в отношении шахт.
- 12.01** Независимый профсоюз нефтяной компании «Сургутнефтегаз» - «Профсвобода», созданный в конце лета 2006 года, зарегистрирован как юридическое лицо.
- 18.01** По итогам встречи делегации ГМПР с руководством и коллективом ОАО «Алтай-Кокс» принято решение о дифференцированном повышении на 10% зарплат работников предприятия, угрожавшим акциями протеста.
- 22.01** В румынской тюрьме скончался профсоюзный активист шахтер Ионел Чинтуя, один из 6-ти шахтеров, осужденных на длительный срок тюремного заключения за организацию забастовки против приватизации и закрытия шахт.
- 23.01** Рабочие всеволжского «Форда» снова готовятся к забастовке. Администрация компании отказалась создать примирительную комиссию, которая могла бы урегулировать трудовой конфликт, возникший на заводе в ходе обсуждения проекта коллективного договора, так как предложенный администрацией документ не устраивает работников.
- 25.01** Около 400 китайских ткачих объявили забастовку на текстильной фабрике в румынском городе Баку. Они потребовали увеличить свою заработную плату в два раза, с 350 до 700 долларов.
- 25.01** Под угрозой всеобщей забастовки медицинских работников Эстонии принято решение об установлении новых ставок почасовой оплаты медиков.
- 30.01** Перед проходной Омского Завода транспортного машиностроения прошел митинг, на котором около трехсот рабочих потребовали от руководства завода, проходящего процедуру банкротства, рассчитаться с долгами по зарплате, заплатить взносы в Пенсионный фонд и сохранить предприятие.
- 30.01** Персонал Ашдодского морского порта начал забастовку. Профсоюзный комитет выступает против администрации порта, не желающей вести переговоры об улучшении условий труда.
- 31.01** Более пятисот труженников сельских предприятий Камчатской области собрались на главной площади Петропавловска-Камчатского, чтобы выказать против повышения энерготарифов для сельхозпроизводителей.

ВМЕСТЕ МЫ ПОБЕДИМ

Борьба нефтяников ХМАО, начавшись в 2004 году, продолжается до сих пор. Многие из первоначальных требований реализовано. Много появилось и новых требований, и новых людей, много присоединилось профсоюзам... Период конца 2006 - начало 2007 годов стал новой вехой этой борьбы. Можно сказать, что от первоначальной фазы чисто экономических требований рабочие стали переходить к формированию самостоятельной классовой позиции и собственной линии, пока робкой, но уже политической...

14-16 ноября в московском Манеже проходил съезд ФНПР - самого крупного профобъединения страны. То, что руководство ФНПР больше озабочено «социальной стабильностью», чем защитой интересов рабочего класса, не для кого не секрет. Но хотя Шмаков и К. проводят соглашательскую политику, остались еще в ФНПР профсоюзы, которые на местах действительно ведут борьбу за интересы трудящихся. По инициативе одного из таких профсоюзов - профорганизации компании «Славнефть-Мегион» - в преддверие съезда в Москву прибыла делегация профсоюзных активистов нефтяных компаний из городов Ханты-Мансийского автономного округа. Рабочие компании «Славнефть-Мегион», «Сургутнефтегаз», «Катобнефть» и ТНК-ВР приехали, чтобы донести свою позицию до делегатов съезда, потребовать отставки Шмакова и радикального изменения курса ФНПР.

Вот текст их заявления Съезду ФНПР:

«Превращаясь по воле своего руководства все более в формально-бюрократический институт, ФНПР во главе с М.В.Шмаковым уже не была способна отстаивать интересы трудящихся в период реформирования экономики государства. Рабочие России уступили позиции по минимальному прожиточному минимуму населения, по социальным гарантиям северян, по пенсионному обеспечению граждан и т.д. Мы убеждены, что это результат предательской политики руководства ФНПР на протяжении последних 15 лет. Все это указывает прямо на хроническую неспособность лидеров ФНПР в защите прав и интересов трудящихся.

Деятельность Российской трехсторонней комиссии, как и вся система социального партнерства, не выдержала экзамена на эффективность и жизнеспособность - средняя заработная плата рабочего находится за пределами минимального прожиточного минимума и не обеспечивает физиологического существования. Во время самых высоких цен на сырье на мировых энергетических рынках, трудящиеся районов Крайнего Севера и приравненных к нему районов - нефтяники, газовики, добытчики - получают средний заработок в эквиваленте, равном менее 3 долларов за час работы.

Мы считаем позорной соглашательскую позицию ФНПР по разработке Трудового Кодекса, пенсионного законодательства, социальной политики правительства и принятию закона № 122 и других законодательных актов. Мы все более убеждаемся во мнении о существовании сговора между бизнесом и ФНПР. Недоверие граждан усиливается из-за неподсудности политики М.В. Шмакова и его окружения в период реформирования ЖКХ, здравоохранения, образования, электроэнергетики. Остается закрытой информация по собственности, оставшейся на балансе ФНПР после развала ВЦСПС. Шмаковская команда тщательно скрывает историю разбазаривания собственности профсоюзов и эффективность ее использования сегодня.

За последние 5 лет деятельности М.В.Шмакова на посту председателя ФНПР из «независимых» профсоюзов ушло 10 миллионов человек, а это больше четверти от численности ФНПР. Еще через 5 лет шмаковской деятельности нас останется 16 миллионов. До настоящего времени руководство ФНПР не имеет ясной программы стратегического развития профсоюзов, не определены главные задачи, цели деятельности рабочего движения в новых условиях рыночных отношений. Мы должны остановить развал профсоюзов и восстановить утраченное историческое наследие рабочего движения в России.

Мы требуем:

- немедленной отставки председателя ФНПР М.В.Шмакова;
- проведения открытых демократических выборов председателя и заместителей председателя ФНПР;
- проведение реформирования структуры ФНПР.

- ФНПР должна добиться немедленной отмены всех антирабочих законов! - ФНПР должна порвать с бизнесом и его правительством и заняться борьбой за интересы рабочего класса!

- Мы за полную независимость профсоюзов от государства!

- Долой бюрократию! Все официальные представители профсоюза должны регулярно избираться и отзываться в любой момент.

- Представители профсоюзов не должны получать зарплату выше зарплат квалифицированного рабочего.

Мы защищаем объединенный фронт профсоюзов в борьбе за наши общие требования.

За единый Рабочий фронт! Конечно, нефтяники-активисты не попали в число делегатов съезда, свою позицию им пришлось донести «неформальными» методами.

14 ноября перед началом съезда представители рабочих Югры совместно с активистами московских левых организаций организовали раздачу делегатам вышеприведенного заявления и газеты «Рабочая Демократия» с материалами о борьбе рабочих нефтяников. В 9 утра делегация рабочих активистов РРП, РКРП-РПК и АКМ вышли на пикет к памятнику К. Марксу на Театральной площади. Участники пикета держали в руках лозунги «Нет закрепощению рабочих!», «Требуем выполнения отраслевого соглашения», «Нет преследованиям рабочих активистов!», «Шмаков, слезь с шеи рабочих!». Акция привлекла внимание прессы, и рабочие смогли перед телекамерами рассказать о своей борьбе. Московская мэрия не разрешила провести акцию непосредственно около Манежа, резонно полагая, что рабочие-нефтяники будут смущать делегатов Съезда и его высоких гостей (сам президент РФ В.В. Путин!) собиравших посетить его) своими «самостоятельными» требованиями. Но участники пикета направились передать свое заявление в Секретариат



Съезда... Колонна рабочих и левых активистов на подходе к Манежу была остановлена милицией. Почти все участники шествия, в большинстве своем югорские профактивисты (среди них лидер профорганизации компании «Славнефть-Мегион» Петр Лешик и профсоюзный лидер «Сургутнефтегаза» Александр Захаркин), были задержаны и доставлены в ОВД «Китай-город», где провели 3 часа и получили повестки в суд. Забегая вперед, скажем, что нефтяникам «повезло»: в ходе заседания суда, состоявшегося 15 ноября, судья приняла во внимание, что нарушение не было серьезным и ограничилась предупреждением. Следует отметить, что даже в суде вызвало удивление, как мало получают нефтяники-северяне.

Поняв, что дальнейшее пикетирование Съезда ФНПР бессмысленно, нефтяники совместно с активистами РРП, СД «Вперед», АКМ, Соцспра, РКРП-РПК, НБП решили воздействовать на руководство нефтяных компаний «Сургутнефтегаз» и ТНК-ВР. 15 и 16 ноября были проведены пикеты у московских офисов этих компаний.

Как рассказал один из участников пикета, в настоящее время оператор 5 разряда подземного ремонта скважин (ПРС) в ТНК-ВР имеет оклад около 8 тыс. руб., а вместе с северными (50%) и региональными надбавками (70%) его зарплата не превышает 20-25 тыс. руб. И это при работе в тяжелых условиях вахтовым методом (4 дня по 11,5 час, а часто и больше - 4 дня выходных).

Последствия визита нефтяников в Москву не замедлили сказаться. Две компании «Сургутнефтегаз» и «Роснефть» увеличили затраты на оплату труда в 3 квартале («Сургутнефтегаз» почти в 2 раза). С 1 октября задним числом на 20% повышена базовая часть заработной платы в «Сургутнефтегазе». А за этим последовало давление. Рабочих активистов по распоряжению администрации сажают при малейшей возможности на голый тариф, переводят с одного места работы на другое, избирательно придираются к форме одежды, угрожают расправой - в общем, вынуждают уволиться...

На все это рабочие профсоюзы отреагировали усилением агитации и созданием новых профпервичек на удаленных месторождениях и в дочерних компаниях. Наилучший эффект был в подразделениях и «дочках» ТНК-ВР, где при поддержке мегнионских товарищей возникло несколько

новых первичек, и процесс этот еще продолжается. Впрочем, и у рабочих «Сургутнефтегаза» есть успехи: количество исков в суд похоже переросло в качество, и у незаконно уволенного с работы предпрофкома Александра Захаркина появилась вполне реальная возможность восстановиться на работе.

Разумеется, власть не замедлила вмешаться. Рабочих лидеров П.Лешика и А.Захаркина, особенно последнего, буквально залегали вызовами в милицию и в прокуратуру - давать всяческие «пояснения». Прорезался и губернатор ХМАО гражданин Филипенко. Правда, не по своей воле, а испугавшись того, что разозленные рабочие приедут в его вотчину Ханты-Мансийск с акцией протеста. Доблестный губернатор через своих помощников буквально умолял П.Лешика и его товарищей по борьбе не проводить акцию до переговоров с ним. Какбы ему, Филипенко, и самому не нравился беспредел в нефтяных компаниях, а из-за акции у него будут проблемы с президентом. Рабочие - увы, люди слишком добрые, - согласились на переговоры. И что же... 29 декабря, прямо перед самым Новым годом, рабочие, оставив свои семьи, приехали на прием к губернатору делегацией из 15-и человек, представлявших коллективы «Сургутнефтегаза», «Мегионнефтегаза» и ТНК-ВР. Как и следовало ожидать, Филипенко не явился - выслаз зама. Зато явились представители менеджмента «Мегионнефтегаза» и их карманного СПТК и бондот от окружной Трудинспекции и от пресловутой Трехсторонней комиссии. Нет смысла описывать, как рабочие больше часа излагали этим типам свои проблемы и как еще столько же рабочим объясняли что «они никого не представляют», что «большинство в коллективах всем довольное», что «зарплаты высокие», а условия труда «хорошие» и т.д. и т.п. Под конец встречи представитель Филипенко изрек стандартное резюме: «Власть не имеет рычагов давления на бизнес», а представитель Трехсторонней комиссии неожиданно произнес единственную с «этой стороны» содержательную фразу за всю встречу: «Вас слишком мало», - сказал он. - «Когда вместе с вами будут разговаривать по существу... Нельзя сказать, что поездка была напрасной - рабочие получили лишнее неопровержимое доказательство того, чьим интересам служит власть в буржуазном государстве».

А репрессии меж тем все усиливались. В «Сургутнефтегазе» и «Мегионнефтегазе» были даже случаи избиваний профактивистов. Сфрексировали и профбоссы ФНПРовского «Нефтегазстрой» - профорганизация Петра Лешика была снята с профучета в тюменском обкоме профсоюза, а в ЦК Лешика заявили, что он должен со всей организацией войти в профпервичку Березкина, желтую проработодательскую пародию на профсоюз, созданную в «Мегионнефтегазе» для борьбы с первичкой Лешика. Глупо, но похоже единственный выход для профактивиста теперь - суд со своим же профруководством и, если это вызовет удивление, просто станет всеобщим посмешищем, что будет вполне залужено.

Пока что ответом рабочих стала их еще большая консолидация, причем не только нефтяников между собой. В Мегионе, например, подключился профсоюз медиков. Тех самых, которые еще вчера вынуждены были замалчивать факты профзаболеваний и травм на производстве. Им надоело плясать под дудку буржуев, им надоело развал бесплатной медицины, активно осуществляемый в ХМАО с подачи окружной Думы, им надоело скотское обращение и т.д. Другие трудовые коллективы, пока робко, но тоже присматриваются и подтягиваются. Активно обсуждается создание окружной рабочей газеты. Налажен выпуск листовок и бюллетеней. А недавно рабочие активисты «Сургутнефтегаза» подали идею о проведении Всероссийской акции протеста рабочих. Основная направленность мероприятия - против репрессий, основная цель - сморз сил. Идея была активно поддержана такими рабочими организациями, как профсоюз «Форда», «Тольяти-Автоваз», «Дженерал Моторс», профсоюзом металлургов «Набат» и другими. Предварительная дата - 18 марта. И хоть и старались некоторые буржуазные организации, вроде «Другой России», перехватить у рабочих инициативу и превратить мероприятие в свою рекламную акцию, номер не прошел. Так что, если граждане буржуи все же заявятся в гости, им останется лишь подписываться под нашими классовыми требованиями.

Эта история, разумеется, еще не закончена. Она и не может быть закончена, пока существует капитализм. Ведь нефтяники - не самые бедные люди и ведут борьбу не только и не столько за кусок колбасы. Тогда за что же? За освобождение труда.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

РАБОЧИЕ ЗИЛА ВЫШЛИ НА МИТИНГ

В среду 6 декабря на митинг вышли рабочие АМО ЗИЛ, требуя повышения зарплаты, прекращения её задержек, а также снижения квартплаты в заводских общежитиях. Акция была организована Революционной Рабочей Партией (РРП). Митинг получился немногочисленным — присутствовало человек 70. Префектура Южного округа не разрешила проводить митинг на Автозаводской площади, мимо которой проходят рабочие ЗИЛА, возвращаясь с работы. Вместо этого митинг был перенесен на далеко не самое удобное место — к магазину «Автозапчасти» на Автозаводской улице, туда, где нет потока рабочих. Более того, разрешение на митинг было дано в последний момент и времени на оповещение оставалось крайне мало. Администрация завода тоже подустелила и решила отпустить всех с работы на час раньше, рассчитывая, что немногие захотят ждать целый час на улице начала митинга.

И тем не менее акция состоялась. Говорилось о многом, в первую очередь, о зарплате. На ЗИЛе ее размеры беспрецедентно низкие, 4-6 тыс. обычная зарплата по зилевским меркам. Некоторые получают всего 3 тыс. Есть, правда, и те, кому платят целых (!) 10 тыс., а то и все 12. Официальная средняя зарплата (с учетом зарплат начальников) по ЗИЛу составляет 9000. Для Москвы, одного из самых дорогих городов мира, эти суммы просто нищенские, но и их выплачивают с задержками. Задержки зарплаты на 3 месяца — вещь на ЗИЛе обычная. Если сравнивать с другими предприятиями автомобильной отрасли страны, то и тут положение на ЗИЛе выглядит крайне плачевно. Подмосковный ЛИАЗ или тольятинский «ГМ-АвтоВАЗ» — предприятия отнюдь не беспроблемные, но и там рабочие получают больше.

Отдельная тема — это зилевские общежития на улицах Днепропетровская и Чертановская. Вопрос, больше всего волнующий рабочих проживающих в этих общежитиях, — это завышенная квартплата. Здесь АМО ЗИЛ тоже побил все рекорды. Например, стоимость 1 комнаты для семьи из 4-х человек составляет 3110 рублей в месяц. 3 семьи, проживающие в трехкомнатной квартире, как в коммунальной, в общей сложности платят за эту квартиру 7500 рублей в месяц. И это не предел — некоторым назначали квартплату более 10000 рублей в месяц. Нередки случаи, когда размер квартплаты, которую проживающий в общежитии работник должен выплачивать ЗИЛу, превышает размер зарплаты, получаемой им на этом предприятии. Конечно, не все соглашаются платить за общежитие такие деньги, тем более что в большинстве случаев зилевцам даже не дают на руки квитанции об оплате.

Размеры квартплат — это проблема, которая касается, главным образом, постоянно прописанных в общежитии рабочих — бывших лимитчиков. Но есть еще временные. Многие из них проработали

по 5-6 лет. Они не имеют постоянной прописки в общежитиях, но, по закону, им должна предоставляться временная регистрация по месту проживания. Раньше временная регистрация предоставлялась хотя бы тем из них, кто является гражданином РФ, но недавно от них потребовали, чтобы они выселились из общежития своих несовершеннолетних детей. Тем, кто не выполнил это требование, не продлили регистрацию в общежитии и угрожают увольнением с завода.

ЗИЛ использует дешевый труд гастарбайтеров из Молдавии. Условия их проживания в общежитии просто ужасны. Их заселяют по 9 человек и более в комнаты по 18 кв. метров, устанавливая двух-трехъярусные нары вместо кроватей.

Основная причина такого положения рабочих предприятия — это политика правительства Москвы, являющегося держателем контрольного пакета акций АМО ЗИЛ. Московские власти больше интересуют огромный кусок земли, который освободится после лучшего сейчас сокращения территории завода с 340 до 70 га. Поэтому они просто не заинтересованы в развитии предприятия. То, что происходит сейчас, иначе как сознательным развалом завода не назовешь. Обо всем этом говорили выступающие на митинге рабочие ЗИЛА, активисты Революционной Рабочей Партии, АКМ и КРИ.

Но констатацией плохого положения на предприятии речи ораторов не ограничивались. Почти в каждом выступлении говорилось о необходимости борьбы за свои права, приводились в пример трудовые коллективы других предприятий. Говорилось и о необходимости сильного боевого профсоюза на ЗИЛе, который бы на деле отстаивал интересы рабочих. Разовая акция протеста может иметь временный эффект, но для того, чтобы добиться радикального изменения положения вещей, необходима организация рабочих и постоянно идущая работа по отстаиванию своих прав.

Резолюция митинга рабочих ЗИЛА Мы, работники АМО ЗИЛ, констатируем как факт, что наш завод является одним из самых низкооплачиваемых предприятий автомобилестроительной отрасли. Официальная средняя зарплата у нас составляет 9000 рублей, но фактически многим из нас платят от 4000 до 5000 рублей в месяц, а есть зарплаты и менее 3000 рублей, что ниже официального прожиточного минимума по городу Москва.

Мы также констатируем, что эти копейки — нашу зарплату администрация АМО ЗИЛ регулярно задерживает. Так, зарплата за август 2006 года была выплачена нам лишь 26-ого ноября, а за сентябрь — лишь 27-ого. Зарплата за октябрь 2006 года не выплачена до сих пор. Но даже это нам заплатили лишь после того, как была подана заявка на митинг. Задержки зарплаты на несколько месяцев — типичная ситуация для АМО ЗИЛ. Кроме того, на нашем заводе работает много гастарбайтеров из стран СНГ. Их

трудовые права не соблюдаются вовсе. Так, зафиксированы случаи, когда такой рабочий расписывается в ведомости за получение зарплаты в размере 15000 рублей, а на руки получает лишь 5000 рублей, а то и меньше. На лицо двойная бухгалтерия, что противоречит законодательству РФ.

Те из нас, кто живет в общежитиях, платят непомерно завышенную квартплату — от 3000 рублей за одну комнату. У многих эти деньги вычитаются из их зарплаты, причем без выдачи квитанций. Были анекдотичные случаи, когда зарплата работника составляла 2800 рублей, а за квартиру с него вычитали 3000 рублей. То есть человек месяц работал на заводе бесплатно, и еще сам доплатил администрации 200 рублей. И такие случаи — не единичные.

Многие наши коллеги живут в общежитиях по временной регистрации. Но недавно администрация потребовала от них, чтобы люди выселились из общежития своих несовершеннолетних детей. В ответ на отказ это сделать администрация отказывается продлить регистрацию и угрожает увольнением с завода. Нашим коллегам работникам ЗИЛА — не гражданам России администрация временную регистрацию не предоставляет в принципе. Даже их заселение в общежития происходит в нарушение всех норм элементарной санитарии: в комнату для троих человек селят по 9 и более. Пользуясь бесправным положением гастарбайтеров, администрация завода пытается превратить их в рабов, делает их невольными шрейкхерами, пытается разобщить трудовой коллектив. Поэтому мы, рабочие ЗИЛА, глубоко возмущены дискриминацией по отношению к нашим коллегам — не гражданам РФ и настаиваем на соблюдении их прав наравне с нашими.

Итак, принимая во внимание все вышеизложенное, мы, работники АМО ЗИЛ, констатируем, что администрация завода грубо нарушает наши трудовые и гражданские права, равно как и законы РФ.

Мы требуем прекратить этот произвол! Немедленно погасить всю задолженность по заработной плате и в дальнейшем выплачивать зарплату в положенные сроки.

Повысить зарплату в 2-2,5 раза. Прекратить нарушения трудовых и жилищных прав гастарбайтеров-работников ЗИЛА.

Прекратить нарушения прав работников ЗИЛА, проживающих в общежитиях. Выплачивать отчисления в пенсионный фонд и фонд солидарности в полном объеме.

В случае невыполнения администрацией АМО ЗИЛ наших требований мы считаем себя вправе применить любые не запрещенные законом методы для защиты своих прав.

6.12.06

ПОЛОЖЕНИЕ НА МОСКОВСКОМ ЖИРОВОМ КОМБИНАТЕ

Реструктуризация на МЖК — наступление на права рабочих
Смена собственника и руководства, реструктуризация и сокращения — очень часто эти процессы сопровождаются нарушением прав рабочих и общим ухудшением состояния трудовых отношений на предприятии. Не стал тут исключением и Московский Жировой Комбинат.

С сентября 2004 года на предприятии фактически перестала происходить индексация заработной платы, хотя это явно нарушало коллективный договор, действовавший на МЖК до 2006 года. В нем было четко прописано, что работодатель обязуется «осуществлять индексацию заработной платы исходя из публикуемого правительством индекса цен на продовольственные и непродовольственные товары, включенные в «потребительскую корзину»». Недавно индексация зарплаты все-таки была проведена, но почему-то выборочно, индексировали зарплату далеко не всем.

С того же времени на комбинате усилилась пропускная система. На проходной рабочих досматривают, иногда заставляют вынимать все из сумки.

Зарплаты на МЖК небольшие, особенно с учетом московских цен. А ведь МЖК отнюдь не убыточное предприятие. Майонез, производимый комбинатом, лежит во всех магазинах. Ко всему прочему по любому поводу могут лишиться премий. В майонезном цеху, например из-за поломки оборудования, даже если оно случилось по вине одного работника, лишают на 50% премии весь цех. На 100% процентов лишают премии тех, кто брал больничный. Талоны на питание — это вообще издевательство. Стоимость талона 60 рублей, а в заводской столовой только одна котлета стоит 53 рубля. А ведь еще с этих талонов рабочие должны платить подоходный налог.

В 2006 году при поддержке продиректорского профкома рабочим был навязан новый коллективный договор, ухудшающий положение рабочих по сравнению с предыдущим по большинству позиций. Фактически этот новый коллективный договор предусматривает никаких дополнительных гарантий рабочим, кроме тех, что прописаны в тру-

довом законодательстве. Например, по тому же вопросу об индексации в новом колдоговоре написано лишь «приводить индексацию заработной платы работников». И все! Ни порядок, ни размеры индексаций в колдоговоре не прописаны. А это фактически ни к чему не обязывает руководство предприятия. Можно прибавлять к зарплате по 10 копеек в год, и вроде как условия нового колдоговора соблюдены!

В процессе заключения колдоговора администрация не желала идти ни на какие уступки по вопросу об индексации и договорилась с профкомом о том, что новый колдоговор действует один год, а потом вопрос об индексации будет заново обсуждаться. Поскольку сейчас наиболее активно протестовавшие рабочие либо сами уходят с предприятия, либо попадают под сокращение, администрация явно рассчитывает на то, что когда колдоговор будет обсуждаться снова, сопротивляемые рабочие уже не будут столь активными, и в следующий колдоговор можно будет прописать все что угодно.

Когда капиталист не встречает мощного и организованного сопротивления со стороны рабочих, он никогда не упустит возможности получить дополнительную прибыль. Хотя акция протеста в апреле прошлого года имела некоторый эффект (нынешняя волна сокращений проходит хотя бы более-менее по закону, а не путем принуждения рабочих писать заявления об увольнении по собственному желанию), большинство требований рабочих так и не исполнено. Если нынешний профком не защищает интересы рабочих и находится в створе с администрацией, то необходимо его переизбрать.

Ситуация с общежитиями
Общежития «Московского жирового комбината» были приватизированы одновременно с самим предприятием, хотя по закону общежития, превращаясь в место постоянного проживания, не могут находиться в собственности предприятия и подлежат переводу в муниципальный жилищный фонд с закреплением за постоянными жильцами занимаемого жилищного фонда.

Тем не менее МЖК до сих пор держит общежития в своей собственности, а жильцы не могут реализовать сво-

его права на бесплатную приватизацию жилищной площади и заключение договора социального найма.

Сами здания общежитий уже давно относятся к ветхому жилому фонду. Денег на их текущий ремонт у администрации не допросится. Штукатурка сыплется со стен и потолков, сантехника не меняется, по-видимому, со времени постройки зданий. Протекавшую в одном из домов крышу отремонтировали только после неоднократных протестов жильцов.

Дома расположены в промзоне, в непосредственной близости от комплекса действующих промышленных предприятий и, хотя бы поэтому, непригодны для проживания. У людей, живущих в них, развился целый комплекс болезней, связанных с плохой экологией. Особенно страдают дети.

Качество поступающей в квартиры воды ужасно: это техническая вода для производственных нужд, а не питьевая, как того требуют санитарно-гигиенические нормы.

Люди, проживающие в общежитии, живут в стесненных условиях. Часто в одной квартире проживает 2-3 семьи. Квартплата, впрочем, с них берут, как за полноценное московское жилье: от тысячи рублей до трех. И в таких условиях живут люди, проработавшие на предприятии по 10-20 лет.

Не проявляя никакой заботы о жилищном фонде и о людях, живущих в нем, администрация МЖК тем не менее до сих пор держит общежития в своей собственности и расставаться с ними не собирается. Недавно, правда, шли слухи о том, что комбинат отдает общежития под управление ГУП «Жилищник-1», а последний возьмется расселить жильцов, но в последний момент администрация комбината общаги городу отдавать отказалась.

Недавно жильцы получили ответ на свое письмо в префектуру о передаче общежитий в муниципальный фонд, в котором написано, что, поскольку общежития находятся в частной собственности (хотя это и незаконно!), городские власти ничего поделать не могут. Однако там же написано, что комбинат все же возьмется расселять людей, но когда это будет — неизвестно.

Жители общежития перекрыли дорогу

В минувший вторник жители общежития по улице Шоссейная, дом 22 перекрыли движение по улице неподалеку от своего дома в знак протеста против ущемления своих жилищных прав со стороны ГУП «Жилищник-1». В этом общежитии живут бывшие работники завода АЗЛК, которому когда-то принадлежал дом. Сейчас общежитие находится в управлении ГУП «Жилищник-1», организации, которая служит в Москве чем-то вроде перевалочного пункта для перевода бывших ведомственных общежитий в муниципальный жилищный фонд. Производя капитальный ремонт, перепланировку и другие работы, необходимые для снятия с дома статуса общежития, это предприятие осуществляет странные манипуляции с жильем, называемые «верным переселением». Людей переселяют из одного общежития в другое, из одного подъезда в другой. При этом, по каким критериям «Жилищник» определяет, кому и сколько полагается жилплощади, не совсем понятно. Жителям общаги по улице Шоссейной вместо отдельных квартир пообещали комнаты в коммуналах в бывших общежитиях, некоторым грозит переехать на жилплощадь даже меньшую, чем они занимают сейчас. Это и заставило выйти людей на улицу.

Несколько десятков человек в присутствии телевидения выстроились в цепь поперек дороги. Водители автомобилей реагировали по-разному: кто-то выкрикивал оскорбления в адрес протестующих людей, а кто-то, напротив, поддерживал. Один из автомобилей попытался прорваться через кордон жителей и чуть не сбил человека. В скором времени приехала милиция, но никого задерживать не стала и акции никак не препятствовала. «Я ведь сам такой же, из общаги», — сказал один из сотрудников милиции.

В перекрытии дороги принимали участие активисты РРП и Движения Общежитий. К протестующим присоединилась также небольшая группа жителей из общежития, расположенного на соседней улице Полбина. Это общежитие также находится в ведении ГУП «Жилищник-1», и его жители страдают от аналогичных проблем.

Перекрытие длилось недолго, не больше получаса. Стоя на проезжей части, жители огласили свои требования: «Пусть дают квартиры по социальным нормам. Мы этого заслужили, отработав на заводе по 20-30 лет! Если не могут дать нормальную квартиру прямо сейчас, то пусть хотя бы пока оставят нас жить там, где мы живем, но ни в какие коммуналки мы не переедем».

Пикет в защиту прав беженцев

3 февраля на Пушкинской площади состоялся пикет в защиту прав беженцев, проживающих в московских общежитиях. На пикет вышли беженцы из Баку и Абхазии, проживающие в общежитиях на Нижней Первомайской улице, улице Шолохова и Ясном проезде, а также беженцы, выселенные в 2004 году из общежития на улице Молодцова. Пикет был организован Революционной Рабочей Партией, Движением общежитий Москвы и Московской Области и Молодежным Правозащитным Движением.

Беженцы из Баку (на настоящий момент граждане РФ) были заселены в общежитие по ул. Нижняя Первомайская в 1990 году по постановлению Моссовета. Все это время им каждый год продлевали временную регистрацию в доме. В настоящий момент ее продлевать отказываются. Более того, Департамент градостроительства г. Москвы заявляет, что беженцы не имеют никаких прав на эту жилплощадь. У людей оказались также заблокированы карточки москвича; в настоящий момент они не получают пенсий и лишены медицинской помощи. Среди беженцев, проживающих в этом общежитии, большинство пенсионеры, некоторые тяжело больны и прикованы к постели, есть ветераны ВОВ.

Аналогичная ситуация сложилась в общежитии по ул. Шолохова, что в Новопеределкино. Там беженцы из Баку проживают с 1988 года.

Оба общежития должны в скором времени перейти в муниципальный жилищный фонд. Уже составлены списки проживающих в общежитии жильцов, с которыми будет заключен договор социального найма. Беженцев в этих списках нет, а это означает, что несколько десятков человек могут просто оказаться на улице так же, как оказались на улице беженцы, проживавшие в общежитии по ул. Молодцова. В 2004 году этот дом буквально был взят штурмом властями, а люди выселены и в настоящий момент ютятся кто где.

Не прекращаются попытки выселить беженцев из Абхазии, которые проживают в общежитии на Ясном проезде. УФСИН, в управлении которого в настоящий момент находится дом, не постеснялся использовать для этой цели антигрузинскую истерию.

В пикете приняли участие около 30 человек — беженцы и представители левых и правозащитных организаций. Протестующих поддержали плакатами «В 80-90-х годах Москва оказала братским народам интернациональную помощь. А теперь, обманув весь мир, выгоняет на улицу», «Каждый беженец может повторить судьбу Мананы Джабелия», «У наших родителей отняли Родину, теперь ее отнимать у нас», «Наша Родина — СССР». Мероприятие привлекло внимание прессы, было несколько телекомпаний, в том числе зарубежных.

РРП-информ 4.02.07

Путин растоптал права миллионов жителей российских общежитий

На этой неделе в стенах Государственной Думы было оглашено письмо президента Путина с резко отрицательным отзывом на проект поправок к Жилищному Кодексу, разработанный группой оппозиционных депутатов (ФЗ № 189).

Эти поправки, известные как «поправки Г.П. Хованской», среди разработчиков которых были также В.А.Полькин, О.В.Шейн, О.Н.Смолин, С.Н.Резульский и другие депутаты, в случае их принятия защитили бы миллионы жителей общежитий от выселения на улицу, «уплотнения» и другого произвола со стороны собственников общежитий, дали бы право жильцам общежитий заключить договор социального найма и приватизировать занимаемую жилплощадь, защитили бы членов семей собственника квартиры от произвола этого собственника и дали бы дополнительные гарантии жильцам аварийных домов при расселении.

Поправки были внесены на рассмотрение еще в конце 2004 года. Более года «Единая Россия», имеющая большинство в Госдуме и в руководстве комитетов, не давала ходу этим поправкам, решив положить их под сукно. Все это время в поддержку поправок Хованской шла упорная борьба, не последнюю роль в которой сыграли жители общежитий. Как в Москве, так и в других городах жители общежитий проводили пикеты и митинги в поддержку поправок, писали многочисленные письма и обращения. Наконец, летом этого года «Единая Россия» «сдалась», и поправки были приняты в первом чтении.

Теперь же, после письма Путина, надежды на принятие большинства поправок во втором чтении нет никакой. Полностью подконтрольное большинство Госдумы, разумеется, не посмеет ослушаться своего пахана. Не случайно также и то, что письмо Путина, написанное еще в июне, держалось в тайне.

Нам также известно, кто активно добивался того, чтобы поправки были провалены, — это глава т.н. Института экономики города Надежда Косарева и советник президента Игорь Шувалов — они в данном случае лоббировали интересы ипотечных банков.

Остается констатировать, что власть еще раз продемонстрировала, кому она служит — капиталистам и продажным чиновникам. Но миллионы рабочих, живущих в общежитиях, не будут мириться с этой политикой, борьба будет продолжена.

РРП-информ 17.12.06

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркни соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Чавес создает Объединенную Социалистическую партию

«В наступающей новой эре мы нуждаемся в политическом инструменте для защиты Революции и социализма».

В 15 декабря в Каракасе на праздновании победы на выборах Чавес произнес очень важную речь о будущем Боливарианской революции. Она стала сокрушительным ударом по правому крылу Боливарианского движения, которое в течение последних 2 недель призывало пойти на компромисс с оппозицией. Тысячи революционных активистов, собравшихся в театре, и сотни тысяч, следивших за происходящим по ТВ, с восторгом встретили выступление Чавеса.

Чавес поздравил собравшихся с победой на выборах и подчеркнул, что это победа всех венесуэльцев. Он пообещал и дальше выражать интересы простого народа. Цифры голосования, приведенные Чавесом, были просто поразительны. В половине всех избирательных участков Чавес получил более 70%, в то время как оппозиция приблизилась к этой цифре всего на 3-х участках. В то время как в 1988 г. Чавес получил 3,6 миллиона голосов, 3-го декабря за него проголосовали 7,3 миллиона избирателей (63%).

После выборов оппозиция и «умеренные» группы боливарианцев начали совместную кампанию по ревизии результатов выборов. Их главные аргументы: «цельх 38% венесуэльцев, выступают против Чавеса», «мы должны с ними примириться». В их перевернутом мире «демократия» — это когда большинство, проголосовавшее за Чавеса, должно принять программу оппозиции!!!

Чавес ясно дал понять, что теперь перед Боливарианской революцией открылись новые перспективы: «Я никогда никого не обманывал; в ходе избирательной кампании я говорил, что наша цель — социализм, мы движемся к социализму». И добавил: «У меня нет готового проекта социализма, я обращаюсь к Вам — стройте социализм, стройте его снизу, по вашим представлениям». «Необходимы фундаментальные изменения экономической модели, если мы желаем строить подлинный социализм. Промышленность и земля должны быть социализированы».

Но главной мыслью Чавеса был призыв к созданию новой партии, которую он предложил назвать Объединенной Социалистической партией Венесуэлы. Первоначально идея Чавеса о создании объединенной партии была встречена революционными активистами с осторожностью. Такая реакция была след-

ствием недоверия к бюрократии внутри Боливарианского движения, реакционером «в красных беретах» и партийным бюрократам из «левых» партий. Рядовые активисты боялись, что в новой партии старая бюрократия опять возьмет все в свои руки.

Поэтому Чавес нанес удар по бюрократии. Прежде всего он подчеркнул, что будет создавать объединенную партию. Он прямо раскритиковал лидеров боливарианских партий, которые после выборов стали требовать «свою долю» власти. Чавес заявил: «Эти голоса принадлежат людям, голосовавшим за Чавеса!» И добавил: «Хотя они, по правде говоря, и голосовали лично за Чавеса, на самом деле они голосовали за социалистический проект, о котором Чавес говорил в течение нескольких предыдущих лет».

Он напрямую призвал основных партийных функционеров и рядовых активистов приступить к строительству Объединенной Социалистической партии, а «те, кто не пожелает войти в новую партию, пусть идут своей дорогой».

Чавес напомнил аудитории об огромных усилиях, приложенных для достижения победы на референдуме в августе 2004 г. Тогда сотни тысяч людей были мобилизованы и организованы в избирательные звонды и роты по наблюдению за голосованием. Это было истинным выражением революционной сознательности масс. Попытки бюрократии взять эти организации под свой контроль привели к столкновениям с рядовыми активистами.

Чавес признал, что было ошибкой расформировывать эти структуры: «Мы не должны повторить эту же ошибку после нашей победы 3 декабря». Он призвал слушателей донести его призыв по сохранению предвыборных звондов и батальонов: «В наступающей новой эре мы будем остро нуждаться в политическом инструменте, служащем для защиты Революции и социализма».

Он дал ясно понять, что МВР расформируется: «Ее период закончился, она должна отойти в историю». Новая партия не может состоять «из тех же самых старых партийных бюрократов, это был бы обман». Она должна опираться на рядовых активистов, «отряды, звонды и батальоны должны стать основой Объединенной Социалистической партии Венесуэлы».

Чавес также раскритиковал сталинистскую модель партии: «Большевистская модель была успешной при рожде-

нии СССР, после Октября 1917 г. Партия, которая создала эту модель, была ленинской партией. В дальнейшем произошло сталинистское перерождение, которое Ленин уже не мог предотвратить из-за болезни и смерти. Большеви́стская партия стала недемократичной, она отказалась от великого лозунга «Вся власть Советам», который, по моему, был стержнем Октябрьской революции». Поэтому «70 лет спустя ни один рабочий не вышел на защиту режима, так как он давно уже стал элитарным режимом, далеким от социализма».

Чавес подчеркнул, что партия должна строиться снизу и в связи с этим обратился к рядовым революционерам: «Вы хорошо знаете людей в своих общинах, мы не должны позволить вора развратить людей. Новые истинные лидеры поднимаются из низов».

В новой партии должна быть свободная дискуссия по проектам построения социализма, в ходе которой активисты и рядовые бойцы должны: «много изучать и читать, уметь спорить и отстаивать свои взгляды». Партия должна выйти за пределы избирательной борьбы и вовлечься в борьбу идей.

Основная мысль Чавеса — сознательно придать Боливарианскому движению организационную структуру и при этом демократически организованную. Так может быть побеждена основная слабость революционного движения Венесуэлы — отсутствие массовой революционной организации, посредством которой массы могли бы обобщать свой опыт и намечать новые шаги.

В массах растет чувство, что достаточно откладывать перемены. Эти настроения все ярче и четче проявляются на улицах. Последние примеры — демонстрация в Мерида «За Чавеса, за социализм, против бюрократии», организованная Фронтом Социалистических Сил, и демонстрация Национальным Крестьянским Фронтом за аграрную революцию.

Именно массы выиграли выборное сражение 3 декабря, разгромив контрреволюцию. В Каракасе множество революционных организаций объединились в единый фронт по наблюдению за выборами. Именно массы заполнили собой улицы столицы сразу после голосования, чем сорвали планы оппозиции по дестабилизации. В который раз именно массы спасли революцию.

В 2001 г., когда Чавес впервые призвал к созданию Боливарианских кружков, всего за несколько недель в них всту-

пил один миллион человек. Сегодня массы обладают революционным опытом. Они сломали контрреволюцию в трех крупных политических битвах, развили в себе здоровую ненависть к бюрократии и искренне стремятся к социализму. Реформистская бюрократия также попытается войти в новую партию и снова начать душить инициативу масс. От результатов этой борьбы будет напрямую зависеть будущее Венесуэльской Революции.

К сожалению, рабочий класс в целом не играл независимой роли в ходе избирательной кампании. Хотя в массе рабочие и голосовали за Чавеса, они не имели своего отдельного представителя в ходе избирательной борьбы. Ответственность за это лежит на плечах руководства Комитета Национального Союза Рабочих (УНТ). Раскол на конгрессе УНТ был вызван вторичной проблемой (дата внутренних выборов) и стал результатом безответственности различных руководящих групп. Никто из них не отнесся с серьезностью к призыву Чавеса занимать закрытые фабрики, тем самым упустив прекрасную возможность напрямую поставить вопрос о собственности на средства производства.

Только одна организация с самого начала придерживалась этой линии — Революционный Фронт Рабочих Захватенных Фабрик (ФРЕТЕКО). Имея ограниченные силы, она смогла скоординировать действия рабочих различных фабрик, оккупированных рабочими или экспропрированными. ФРЕТЕКО смог добиться победы в борьбе за «Маракая Санитарос». В ходе этой борьбы был опровергнут миф о национальной буржуазии, как части революционного процесса. Хозяин «Маракая Санитарос» — венесуэлец, участник путча 2002 г. Путем закрытия предприятия он пытался сломить сопротивление рабочих. Эта был знаковый момент, который впервые вывел на первый план рабочий класс Венесуэлы: рабочие смогли организовать производство под рабочим контролем.

Только рабочий класс может довести борьбу за социализм до конца. Если бы УНТ призвала к захвату фабрик, то баланс сил решительно переместился бы в пользу социализма, и против контрреволюции и реакции.

Мы вошли в новую стадию в венесуэльской революции, и есть только два пути: социализм или капиталистическая контрреволюция.

Хорхе Мартин

Несколько слов об экономической борьбе пролетариата

Несмотря на экономический рост последних лет, уровень заработных плат в стране по-прежнему остается довольно низким, а в некоторых отраслях и просто нищенским. Доля оплаты труда в российском ВВП, учитывая сверхприбыли бизнеса, до сих пор незначительна. Если, например, в России доля валовой прибыли экономики в ВВП в полтора раза выше, чем в США, то доля оплаты труда на 27% ниже. Одна из главных причин этого — слабость рабочего движения предшествующих лет. В 90-е большинство российских рабочих было не до борьбы за повышение зарплат — выбить бы ту, которая есть. В начале же следующего десятилетия, на фоне экономической стабилизации и политической реакции, наступил резкий спад рабочего движения. Задержки зарплат прекратились, кое-где ее даже повысили, и пролетариат стал пассивен на несколько лет.

Но для любого, кто хоть немного знаком с марксизмом, на рубеже веков было очевидно, что те, на первый взгляд, незаметные процессы, которые идут в рабочем классе, рано или поздно приведут к возрождению рабочего движения. И вот сейчас прогнозы 6-7 летней давности начинают сбываться, и надо отметить, что нынешнее рабочее движение пришло именно таким, каким мы его ожидали. Вместо стихийных бунтов, которые так же быстро заканчивались, как и начинались — стремление к самоорганизации. Вместо отчаяния — уверенность в собственных силах. Вместо оборонительных боев — наступательные. Конечно, этот новый подъем рабочего движения пока сосредоточен лишь в нескольких очагах, но нет никаких сомнений в том, что в ближайшие годы он получит самое широкое распространение.

Основное требование, которое выдвигают профсоюзы и трудовые коллективы, поднимающиеся сейчас на борьбу — это повышение заработной платы. В нынешних условиях это вполне естественно. В связи с подъемом промышленного рабочего класса почувствовал свою силу и требует достойного уровня жизни. Несмотря на то, что задержки зарплат еще кое-где сохранились (в начале 2005 года задолженность по зарплате даже несколько выросла) и для некоторых предприятий и отраслей борьба за своевременную выплату зарплат еще остается актуальной, эта борьба явно не будет магистральным направлением развития рабочего движения в ближайшие годы. Надо понимать, что массовые задержки зарплат так же, как и «директорские» задержки или повсеместная выдача зарплат натурой — это все же, скорее, аномалия, вызванная особенностями переходного периода 90-х. Когда плановая экономика была ликвидирована, средства производства перешли в частные руки, но законы капитализма еще не начали действовать в полном объеме, когда старые экономические связи были разорваны, а новые не созданы, мы могли наблюдать самые странные и, в принципе, не характерные для капитализма явления. Этим во многом и определялись недостатки рабочего движения тех лет. Когда предприятие стоит или сознательно готовится к ликвидации, забастовка, мягко говоря, малоэффективна. И, несмотря на то, что размах нынешнего движения пока очень невелик по сравнению с рабочим движением 90-х, качественное преимущество здесь налицо.

Наряду с повышением зарплат актуальными сейчас становятся требования улучшения условий труда и соблюдения прав профсоюзов. К этому, пожалуй, следует добавить борьбу за сохранение прав и гарантий рабочих при ре-

структуризации предприятий. Конечно, все это лишь «экономизм». Но «экономизм» является необходимым этапом развития рабочего движения, тем более после такого катастрофического спада, который это движение пережило в 2001-2004 годах. Нет никаких сомнений в том, что на определенном этапе рабочий класс перейдет от экономической к политической борьбе, но для этого надо, чтобы было от чего переходить. Борьба за повышение зарплат в этом плане хорошая школа классовых борьбы, позволяющая рабочему классу накопить силы и организоваться. Чем большее количество рабочих пройдет через эту школу, тем более грозной силой выступит пролетариат в трудных, более серьезных классовых битвах. Но одного стачечного опыта отнюдь не достаточно. Сейчас каждая забастовка, каждый рабочий митинг должен быть использован для марксистской пропаганды и агитации, для выведения политических требований, для завоевания как можно большего количества рабочих на сторону коммунизма.

Характерное следствие почти всех нынешних рабочих протестов — это укрепление профсоюзов. Это тем более важно, что процесс этот идет исключительно снизу, на местах, и никак не связан с какими-либо верхушечными

комбинациями. Рабочие не только укрепляют профсоюзы у себя на предприятиях, но и осуществляют координацию между профсоюзами, проводят кампании солидарности и т.п. Все это сейчас имеет очень большое значение для роста классового сознания пролетариата.

Сильные профсоюзы, способные бороться не на словах, а на деле, — это как раз то, в чем нуждается российский рабочий класс в данный момент. Но ошибкой было бы фетишизировать профсоюзы и думать, что создание профсоюзов — это вершина рабочей борьбы. Когда рабочее движение перейдет в революционную стадию, оно неизбежно вызовет к жизни и другие, более отвечающие моменту формы самоорганизации — рабочие комитеты, советы и т.д.

«Экономический» характер нынешней борьбы, разумеется, несколько не отменяет необходимости для марксистов вести политическую работу. Формирование политического инструмента рабочего класса — рабочей партии — это долгий и очень нелегкий процесс. В решающий момент на это просто может не хватить времени. Именно поэтому уже сейчас к этой работе надо приложить максимум усилий.

М. Д.

«Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Internet. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № 101 Тираж 10000 Цена свободная

Редакция:

РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (095) 194-83-33

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92 Алексей Андрианов

Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

Кор. пункт на Украине: 14017 г.Чернигов, ул. Войкова, 49/2, кв. 9 Соловей М.М. тел. 3-01-25 Кубрак А.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

- ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071