

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№2 (171)
2017 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Власти говорят о том, что кризис кончился, и хотят залезть в карманы к гражданам.

Пять миллионов работающих получают зарплату на уровне МРОТ, то есть заведомо меньше прожиточного минимума по признанию вице-премьера правительства России Ольги Голодец

Меж тем продолжает расти задолженность по зарплате. Только по нашим собственным данным, более чем на ста предприятиях Москвы задолженность превышает три месяца. Практически везде жалуются на задержки. Реальные доходы населения продолжают неуклонно падать.

Глава правительства Медведев на экономическом форуме в Сочи заявляет о победе над безработицей, в то же время Минтруд сообщает об очередном росте числа безработных за последнюю неделю. Общий уровень составляет примерно 5,6% от числа трудоспособного населения. Реальные доходы граждан падают, безработица растет, зарплату задерживают, а правительство думает, как бы извлечь из населения дополнительные средства в бюджет, будто есть что извлекать. И лишь одна категория населения не испытывает трудностей жизни - это российские миллиардеры. Их доходы устойчиво растут, и на них никто из правительства не покушается.

Низкий уровень платежеспособного спроса тормозит всю рыночную экономику. Производители товаров народного потребления не в состоянии их реализовать на рынке. Экономика страны погружена в депрессию.

В то же время наблюдается рост кредитования населения. Правда, он сопровождается ростом просроченных платежей. Население все в большей степени живет в долг, и выхода из этого не просматривается.

Чудовищная дифференциация в доходах и собственности не оставляет никакой надежды на выход из кризиса. Только экспроприация крупнейших собственников может изменить ситуацию. Как долго можно оттягивать этот момент, сказать сложно, но рано или поздно это придется сделать.

В два раза выросло в России число рабочих протестов относительно прошлого года. Повсеместно люди протестуют против ухудшающегося положения, падения и задержки зарплат, роста цен и тарифов на транспорт, сокращения рабочих мест. Меры, предпринимаемые властями для решения этих проблем, носят эпизодический характер и подобны латанию дыр. Нарастает широкое народное недовольство сложившимся положением вещей.

Революционная рабочая партия, продолжая неуклонно вести борьбу против каждого отдельного нарушения трудовых и гражданских прав, в то же время считает необходимым организацию рабочего класса в целом, так как никакие локальные успехи рабочих протестов не решают проблем. Только завоевание рабочим классом власти способно всерьез изменить ситуацию.

МЫ ИДЕМ ЗА БЫЧКОМ...



Профсоюз во все времена был едва ли не единственным средством для рабочих всего мира отстоять перед жадным работодателем свои права: добиться улучшения условий работы, провести повышение и индексацию заработной платы, разрешить трудовые конфликты. В этой борьбе профсоюз, выступая на стороне трудящихся, ставил капиталисту решительные условия и не боялся прибегать к таким мерам, как коллективные жалобы, забастовки, обращения в суды.

Иная ситуация с профсоюзом сложилась на заводе УАЗ.

Как смогли профсоюз из рабочей организации превратить в придаток работодателя? Как, будучи председателем профсоюза, на фоне нищенских зарплат рабочих кто-то обещал себе безбедное существование за счет профсоюза? Как пролез в лидеры профсоюза человек, не обладающий реальной поддержкой в рабочей среде? На эти вопросы есть ответы у Виктора Бычкова — председателя первичной профсоюзной организации ООО «УАЗ».

Но он об этом никому не расскажет. Поэтому «Рабочая демократия» отвечает за Виктора Ивановича.

И начать следует с того, что рабочие Бычкова на должность председателя профсоюза не выбрали. «Посадил» его в кресло председателя работодатель в лице тогдашнего гендиректора Сергея Юрасова, замгендиректора Александра Лагунова и тогдашнего председателя проф-

вы, наверное, и не слышали... А если слышали, то не поверили, что такое бывает...

Но Виктор Иванович верно стоит на страже капитала, избравшего его, и единолично распоряжается деньгами профорганизации, членами которой являются порядка 4000 человек. За три с лишним года своего председательства он провел лишь одну аудиторскую проверку, итогом которой стал отчет на нескольких листочках, не содержащих ни одной цифры. Сколько денег на депозитных счетах профкома? Никто не знает. Никто никаких документов не видел, кроме Виктора Ивановича и, вероятно, поставивших его хозяев.

Неудовлетворенность работой Бычкова, сокрытие информации о финансово-хозяйственной деятельности профкома вынудили инициативную группу заводчан обратиться в прокуратуру с требованием провести проверку по данным фактам. А еще в обращении просят проверить законность доходов Виктора Ивановича: по неофициальным данным, наш председатель в 2014 году заработал порядка 3 млн. рублей, в 2015 — более 2,5 млн. рублей, говорится в тексте обращения.

Об итогах прокурорской проверки мы обязательно расскажем.

А пока есть время подумать: а нужен ли нам такой выборный председатель? А способен ли профком с Виктором Бычковым во главе отстаивать наши интересы перед работодателем?

Забастовка СМУ «ИНГЕОКОМ»

20 февраля 2017 года в 09-00 метростроители СМУ «ИНГЕОКОМ» объявили забастовку.

Стоит отметить, что это не первая забастовка в данной компании. Предыдущая прошла фактически год назад, в марте 2016-го. Через три недели после коллективного солидарного отказа бесплатного продолжения работы, а также коллективных визитов в офис «ИНГЕОКОМА» и начала подготовки визита в Мэрию на карточки рабочих стали возвращаться украденные у них за 5 месяцев зарплаты. Забастовка закончилась успехом.

В декабре 2016-го забастовали рабочие СМУ-77 (субподрядчик «ИНГЕОКОМА»). Полтора месяца, помимо забастовки, им пришлось ходить по инстанциям, посетить Мэрию, Прокуратуру, Трудинспекцию. 14-го февраля они также добились выплаты зарплат. Но «ИНГЕОКОМ», как многогоногий спрут, видимо, залезает в карманы рабочих на разных участках своих строительных объектов. И вот метростроители, строящие Калининскую линию метро, с октября 2016-го не получают зарплату.

Ещё перед началом мероприятия началось общение с представителем службы безопасности Гатченко А. Н. Именно он, нецензурно жураясь, пытался побить сумкой журналистку «Русского репортера». Ему объяснили, что так делать не надо, и он ушел. Затем он снова вышел к рабочим и заявил, что все они будут депортированы (следует отметить, среди работников есть и граждане ближнего зарубежья, и граждане РФ). Работники отказались общаться в таком тоне и приступили к писанию заявлений о приостановке работы в связи с невыплатой зарплаты (такое право дает ст. 142 Трудового кодекса). Началось массовое оформление заявлений о приостановке работы. Кто писал его на сумках, кто на коленях, кто в вагончиках, но уже в первый час было написано более сотни заявлений.

Однако без проблем сдать их рабочие не успели, поскольку подъехала вызванная службой безопасности полиция. Далее полицейские заявили ра-

бочим, что у них тут несанкционированная массовая акция, что если они не разойдутся, то будут задержаны и привлечены к ответственности, что они заблокировали работу стройки, что мешают проходу граждан (интересно, каких?) и уже представителю профсоюза — их тут незаконно собрали.

Представители профсоюза пытались объяснить правоохранителям, что эти люди, находящиеся на территории стройки, не какое-то массовое собрание «левых» граждан, мешающие строительным работам, а это сами строители и есть. Что эти люди имеют право находиться тут, поскольку здесь их рабочее место. И что стройка заблокирована тем, что работодатель не выплатил рабочим зарплату, и рабочие воспользовались своим законным правом на приостановку работы.

В конце концов, полиция все-таки заявила, что даст возможность представителю профсоюза поговорить с представителями работодателя, при этом угрожать задержанием и требовать немедленно покинуть стройплощадку продолжала. Более того, был задержан один из рабочих всего лишь за то, что попросил объяснить причину задержания. Затем начались переговоры, в ходе их полиция постоянно заявляла представителю профсоюза, что он может быть задержан за совершение административного правонарушения.

Представитель службы безопасности «ИНГЕОКОМ», в свою очередь, заявил, что денег нет, потому что их не платит АО «ИНГЕОКОМ» (напомним, СМУ «ИНГЕОКОМ» — субподрядчик при АО «ИНГЕОКОМ»), представители профсоюза мутят рабочих и что они агенты иностранных спецслужб (в России, видимо, по его мнению, рабочим положено работать бесплатно, а если и хотят получать зарплату, то только по наущению западных спецслужб).

Затем, видимо, из-за просачивания в прессу информации о деятельности полиции, тон правоохранителей начал меняться.

(окончание на стр.2)

ПОЛОЖЕНИЕ НА АВТОВАЗЕ

Рабочие ВАЗа сидят на четырехдневке, а в ряде производств и на вынужденном простое. Начальство предлагает всем, кому не нравится, увольняться с завода по собственному желанию либо переводиться в «Индустриальный парк». Профсоюз АСМ поддерживает работодателя, профсоюз «Единство» призывает не переводиться, не увольняться и консультирует рабочих индивидуально. Что дальше?

Глядя на АВТОВАЗ, удивляешься, каким огромным запасом прочности обладала советская промышленность. Который уже год «эффективные менеджеры» пытаются развалить несчастный завод, а он все еще жив и даже что-то производит и прибыли приносит вопреки всему. Превосходит эту «живучесть» разве что колоссальное терпение рабочих ВАЗа. С 2009 года и по сей день над ними неустанно издеваются: то пугают сокращениями, то держат на четырехдневке, заставляя работать интенсивнее вдвое, то половину посадят на вынужденный простой с оплатой 2/3 от среднего заработка (который из-за четырехдневки превратился в копейки), а оставшимся приходится работать за двоих, но при этом за одну зарплату. А еще зовут работать в выходные — за одинарную оплату вместо двойной или за отгул, который потом все равно не дают. И люди идут — кушать-то надо, а зарплату мизерные. И они все терпят и терпят...

Собственно, ничего нового сейчас не произошло. В очередной раз рабочие ВАЗа сидят на четырехдневке, а в ряде производств и на вынужденном простое с 2/3 среднего заработка. А начальство собирает собрания и предлагает всем, кому не нравится, увольняться с завода по собственному желанию за компенсацию в 5 месячных окладов (это примерно 15 х 5, т.е. около 75 тыс. рублей) либо переводиться в «Индустриальный парк». А почему бы, собственно, не перевестись?

Не новая афера

«На АВТОВАЗе создано новое структурное подразделение: Дирекция технической поддержки «Индустри-

альный парк». Его основной задачей станет создание новых рабочих мест для сотрудников АВТОВАЗа, которые не задействованы в основном производстве автомобилей, сообщает Лада Приора Клуб.

Парк будет максимально использовать преимущества территории опережающего развития, которая была недавно создана в Тольятти. Это позволит обеспечить занятость для сотрудников предприятия.

В настоящее время утверждена организационная структура нового подразделения, назначен ее руководитель и организована профсоюзная организация. Также начат перевод персонала.

Как сообщил вице-президент по персоналу и социалитике АВТОВАЗа Дмитрий Михаленко, работы, которые ранее выполнялись в рамках подряда сторонними организациями, будет выполнять «Индустриальный парк».

«Это семь направлений деятельности, в том числе создание новых рабочих мест по поддержанию действующего производства, обслуживанию инженерных сетей. Также будут организовываться новые рабочие места компаниями-резидентами Индустриального парка. Новые рабочие места мы будем организовывать на тех площадках, которые не задействованы в программе производства. Кроме того, в корпусах ВМЗ будут располагаться специалисты автокомпонентов». Так пишет «ТЛ.ру»

На деле «Индустриальный парк» — это недоделанные производственные сооружения без даже станочного парка. Рабочие, которые не от большого ума туда перевелись (а среди них есть специалисты производственников с 6-м разрядом), чистят снег на территории и выполняют прочие непрофильные и малоосмысленные хозяйственные работы. Причем, естественно, ни коллоговор, ни ВАЗовские согарантии на них уже не распространяются. Но это не вся беда: если, а точнее когда, «Индустриальный парк» самоликвидируется, никто этих рабочих обратно на ВАЗ не возьмет, несмотря ни на какие обещания начальства. Да, собственно, так уже было. Тольяттинцы

вспомнят 2010-й год и замечательные дочерние компании АВТОВАЗа: «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-центр». Рабочих точно так же вынуждали переводиться в эти компании, обещая сохранение зарплат и согарантий и последующее возвращение на ВАЗ. В итоге фирмочки, спустя два года, приказали долго жить, а рабочие остались на улице. То же будет и сейчас.

Кстати, автор мероприятия тот же самый: за созданием «АВТОВАЗ-Перспективы» и «Реформинг-центра» стоял Дмитрий Михайленко. Здесь уместно будет сказать пару слов о «трудовом пути» этого «великого комбинатора». После осуществления манипуляций с «АВТОВАЗ-Перспективой» и «Реформинг-центром» данный деятель покинул АВТОВАЗ и ушел в ГК «Роскосмос», видимо, на повышение и в качестве благодарности за вклад в развал ВАЗа. И, что же мы видим — он опять здесь! Как, ведь прием сотрудников на ВАЗ вроде бы не осуществлялся — идет сокращения? Но, видимо, этот специалист оказался просто незаменим — уж больно задача у него деликатная.

Социальная катастрофа финансируется из гос. бюджета

Смысл вышеописанного мероприятия, казалось бы, очевиден сам по себе. Сократить рабочих, при этом не неся ответственность за сокращения. Однако граждане капиталисты умудрились на этом мероприятии еще и неплохо «наварить». Согласно информации, опубликованной russiaindustrialpark.ru, строительство ОЭЗ (частью которой является упомянутый «Индустриальный парк») профинансировано из бюджетных и внебюджетных источников по следующей схеме: Федеральный бюджет — 7,2 млрд. рублей (53,1 %); бюджет Самарской области — 0,8 млрд. рублей (5,7 %); внебюджетные источники — 5,6 млрд. рублей (41,2 %). И, естественно, «ассоциация индустриальных парков выразила готовность в случае необходимости оказать компании «РЕНО РОССИЯ» методичес-

(окончание на стр.4)

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ

8.01 Суточная забастовка работников метро началась в Лондоне, закрылось большинство станций метро. Причиной протестной акции стало закрытие пунктов продажи билетов и сокращение рабочих мест. По мнению членов профсоюзов RMT и TSSA, это не только приводит к чрезмерным нагрузкам для оставшихся сотрудников метрополитена, но и ставит под угрозу безопасность пассажиров.

10.01 В Англии бастуют «Южной железной дороги», приостановлено движение поездов между югом Англии и Лондоном.

17.01 Ряды объявивших голодовку сотрудников нефтесервисной компании в Мангистауской области (Казахстан) пополнили нефтяники, работающие вахтовым методом на месторождениях Каламкас и Жетыбай. Сотни работников компании Oil Construction Company (ОСС) в Мангистауской области вот уже почти две недели держат голодовку с требованием зарегистрировать республиканскую Конфедерацию независимых профсоюзов.

17.01 12 января, работники фанерного цеха ЗАО «Петронефть-Бийск», расположенного в городе Бийске, Алтайского края, объявили забастовку с требованием погашения задолженности по «черной» премии, накопившейся с сентября прошлого года. В ответ на это администрация предприятия объявила о техническом перерыве и отправила бастующих рабочих по домам. Хозяйства предприятия планировали после простой вывести на работу самую запуганную смену и только один участок, с тем, что бы надавить на них и заставить начать работу, прекратив бастовать. Но рабочие решили прийти в день начала работы сразу всеми сменами и всем составом и не допустить давления руководства и запугивания, т.е. не допустить окончания забастовки. В итоге во вторник, 17 января администрация удовлетворила требования забастовщиков — полностью погасила долги бастовавшим рабочим.

19.01 Бортпроводник компании British Airways из Хитроу начали новую, на этот раз трехдневную забастовку с требованиями повышения заработной платы.

20.01 В Сысерти из-за огромных долгов автопредприятия бастуют водители. Из 29-ти шоферов на смену не вышли 25 человек. Еще 39 сотрудников ремонтного цеха также не стали начинать работать. Им не платят зарплату уже три месяца подряд. У многих из них уровень долга уже достиг 30 тысяч рублей. 9.02 водители прекратили забастовку, так как муниципалитет начал рассчитываться с долгами по зарплате.

20.01 Арестованы лидеры голодающих нефтяников — председатель профсоюза «Oil Construction Company» Амин Елеусинов и ответственный инспектор по труду Нурбек Кушакабаев. Первого обвиняют в растрате профсоюзных средств, а второго к призывам в проведении «незаконных забастовок».

23.01 21 января по требованию местных властей прекращена голодовка работников Oil Construction Company (ОСС). 23 января судья Мангистауского районного суда города Актау Жасулан Салиев обязал взыскать 3,594 миллиона тенге (более \$10 тысяч) с двадцати восьми работников нефтесервисной компании «Oil Construction Company» за ущерб, нанесенный голодовкой.

23.01 Работники завода «Техсталь» в Новосибирске объявили забастовку. С июля прошлого года им не выплачивают зарплату в полной мере. Руководство сообщило, что долги заморожены на неопределенный срок.

23.01 Сотрудники французской АЭС «Фессенхайм» проводят забастовку против ее закрытия.

24.01 Затянувшийся трудовой спор между руководством APM Terminals Gothenburg и рабочими стал причиной новой восьмичасовой забастовки. Все работы на терминале в порту Гетеборг были приостановлены с 12:00 до 20:00 по местному времени.

Недовольство рабочих вызвали планы руководства компании по увольнению 24-30 докеров, работающих по бессрочному трудовому договору, а также нововведения по оплате сверхурочной работы.

26.01 Венгерский завод Audi по производству двигателей остановился на несколько часов. Рабочие требовали повышения заработной платы на 45 000 форинтов (154 доллара США) с 1 января.

27.01 Забастовка работников нефтесервисной ТОО «Кентек Казахстан Техникал Сервисез» (Казахстан) проходит на Тенгизском месторождении в Атырауской области. 120 работников ТОО «Кентек Казахстан Техникал Сервисез» не вышли на работу, требуя повышения заработной платы на 50%.

30.01 Забастовка работников электростанций и газовиков в знак протеста против планируемой в 2017 году заморозки заработной платы снизила общую мощность вырабатываемого во Франции электричества на 4 ГВт.

1.02 Работники ресторана «Пищерия» на площади трех вокзалов (бывший ресторан «Сбарро») объявили стихийную голодовку. Требования работников — погасить долги по заработной плате, которые накопились еще с середины 2015 года.

2.02 Сотрудники Руставского азота, борющиеся за свое восстановление на работе, а также сочувствующие им коллеги вышли на акцию протеста у управления Руставского азота. К акции в знак солидарности присоединились лидеры почти всех отраслевых профсоюзов, студенты и представители неправительственного сектора, чиятурские горняки, ткибультские шахтеры, зеставонские металлурги и рабочие Ксанского завода стекольной тары. После безрезультатных переговоров с представителем администрации подбегавшая полиция начала грубо выдвигать людей из здания. Некоторые участники акции во время давки, устроенной полицией, потеряли сознание, им пришлось оказать медпомощь.

3.02 Строители автодороги Балькчы — Корумду (Кыргызстан) остановили работы, пока Министерство транспорта и дорог не решит вопрос о задолженности.

3.02 Три водителя троллейбусного депо КП «Киевпастранс» объявили голодовку. Они протестуют против незаконного увольнения и давления на независимый профсоюз.

5.02 Около 300 сотрудников службы досмотра багажа в международном аэропорту Бангкока Суварнабхуми (Таиланд) объявили забастовку. Они требуют повышения базового оклада, увеличения социальных пособий, ставок за сверхурочную работу, покрытия расходов на дорогу и других выплат.

6.03 В польском городе Заверче началась забастовка работников чугунолитейного завода Odlewnia Żeliwa. Акция протеста является ответом на срыв руководством предприятия переговоров по вопросу прибавок к зарплатам.

7.02 Работники авиакомпании British Airways объявили шестидневную забастовку, требуя повышения зарплаты. Протестовать вышли более девяти тысяч сотрудников.

8.02 Более 200 сотрудников «Чувашавтотранса» не вышли на работу и объявили забастовку из-за задолженности по заработной плате.

9.02 Австралийская горнодобывающая компания BHP Billiton приняла решение заранее приостановить добычу меди на крупнейшем в мире руднике Escondida в Чили в преддверии забастовки сотрудников. Ранее 99% рабочих проголосовали за забастовку. Причиной конфликта с администрацией стали споры, касающиеся оплаты труда и нового трудового договора.

13.02 Забастовка тысяч водителей сервисов по вызову такси Uber и Ola в Дели, которые требуют повысить оплату их труда, парализовала работу приложений.

14.02 Воспитатели немецких дошкольных учреждений и учителя школ объявили забастовку. Бастующие требуют 6-процентного увеличения зарплаты, а также пересмотра коллективного договора федеральных земель, согласно которому воспитатели в Берлине зарабатывают за четыре года почти на 400 евро меньше, чем в соседней земле Бранденбург.

14.02 Аварийные бригады Центральной коммунальной службы Кирова объявили забастовку. Причина в резком сокращении зарплат на четыре тысячи рублей.

15.02 Более двух тысяч фермеров заблокировали центр греческой столицы и устроили бесплатную раздачу овощей. Сельхозпроизводители требуют от правительства отменить новые налоги и сборы за поставки агропродукции, введенные с 1 января.

Забастовка СМУ «ИНГЕОКОМ»

(окончание. начало на стр.1)

В итоге работникам было объявлено, что к ним выезжают представители СК, Прокуратуры и ОБЭП разбирать ситуацию с невыплатой зарплат. Далее состоялась встреча.

Руководители «ИНГЕОКОМА» рабочим обещали погасить часть задолженности в ближайшие дни, а часть до конца месяца.

Представители правоохранительных органов пообещали провести проверку и привлечь «ИНГЕОКОМ» к ответственности в случае невыполнения обещания. Сразу на стройплощадке был устроен приём: у рабочих стали брать объяснения по невыплатам зарплат. Зарядный работник был отпущен.

Рабочие очень рады деятельности прокуратуры, ОБЭП и СК. Однако к обещаниям руководства «ИНГЕОКОМА» относятся не с полным доверием (долго кормить рабочих завтраками вместо зарплат вредно для полного доверия). Поэтому на следующий день,

21 февраля, состоялся визит в офис компании.

Офис «ИНГЕОКОМА», как обычно, был закрыт на надежные жалюзи. У офиса «ИНГЕОКОМА» бастующих ждал автовоз, впрочем, следует отметить, что на этот раз правоохранители общались с людьми вполне корректно. Сначала сотрудники офиса, выходявшие к метростроителям, говорили несколько странные вещи, а именно обещания расплатиться с работниками сочеталось с угрозами в духе: «Только граждане РФ имеют право объявлять забастовку. Вас, если вы сейчас не разойдетесь, сотрудники полиции задержат и депортируют!» Вот это новое в Трудовом кодексе.

Разговаривать в таком духе рабочие отказались и потребовали встречи с руководством компании. Вскоре делегация рабочих была приглашена к руководству. На переговорах, проходивших в присутствии представителей у-

ловного розыска, работникам было обещано: «Первая часть задолженности погашается 21 февраля. Остальное до 5 марта».

Кроме этого, решается проблема, связанная с общежитием. Напомним, большая часть сотрудников «ИНГЕОКОМА» живет в снятом фирмой общежитии. Однако совсем недавно части работников по каким-то не очень понятным бюрократическим причинам отказали в местах в общежитии. Сейчас руководство «ИНГЕОКОМА» обещало заселить рабочих обратно. На настоящий момент это обещание уже выполнено. Задолженность по зарплате так же частично погашена.

В случае проволочек с исполнением остальных обещаний работники «ИНГЕОКОМА» возобновят борьбу.

Е. Сидоренкова.
А. Зимбовский

Удобная отмазка

Ульяновский корреспондент «Рабочей демократии» о забастовке рабочих СМУ ИНГЕОКОМ в Москве.

Будучи откомандированным в Москву, я, ульяновский корреспондент Рабочей демократии вместе с группой журналистов посетил одну из строек компании «СМУ Ингеоком», где строители, не получившие заработную плату в течение 5 месяцев, отчаявшись в других методах, объявили забастовку и только так сумели привлечь внимание прокуратуры и следственного комитета к столь вопиющему нарушению трудового законодательства.

Расследование не обошлось без инцидентов. Один из сотрудников Ингеокома напал на группу журналистов, попытался ударить дзвоником-корреспондентку, а когда ее завопили мужчины, предпочел спешно сбегать. Во время своего нападения данный сотрудник не стеснялся в выражениях, и, перемешивая свою речь с нецензурной бранью, обвинил журналистов в работе на ГосДеп США.

Позже, обдумывая его слова, я вдруг понял, что где-то их уже слышал. И слышал не раз. Слышал на проходных УАЗа со стороны всяких начальников: нас, рабочих-коммунистов, обвиняли в работе на США. Слышал на Авто-ВАЗе в Тольятти, где подобная клевета сыпалась в сторону рабочих, отстаивающих свои права. Слышал от губернатора Самары, который в ответ на справедливый вопрос: «Когда же будут погашены задолженности по заработной плате?» взорвался, устроил истерику и обвинил во всем американского посла.

Недобросовестные работодатели, чиновники и продажные СМИ, видимо, учились пропаганде у Геббельса, взяв на вооружение принцип, что в ложь, повторенную многократно уверенным тоном, поверят, и теперь не стесняются в своей клевете, повторяя удобную отмазку про работу на США всегда, когда должны деньги, всегда, ког-

да обманули рабочих или поступили несправедливо, а то и нарушили закон.

Товарищи рабочие! Умейте отделить правду ото лжи, не верьте ужимкам полдецов, всегда готовых переложить ответственность на чужие плечи. Сейчас, в разгар экономического кризиса в России, не бойтесь обращаться в газеты и СМИ со своими проблемами, ибо, только осветив события, поднимая шум, привлекая внимание общественности, можно чего-то добиться. Только громко заявленной правды бояться недобросовестные работодатели и чиновники и всегда в таких случаях теряют свою наглость и спешат пытаются решить конфликт, идя на уступки. И мы, корреспонденты «Рабочей демократии» обещаем, что всегда будем стоять на принципах правды, будем рупором и вестником всего рабочего класса!

Вадим Воронцов

Мясорубка ульяновского автозавода

«..Разлитое масло на металлическом полу даже не вытирали. Спецдежда из синтетики - тело не дышит. Инструмент с трудом добивались, чтобы дали исправный. Коллег по цеху без защиты отправляли работать в емкости из-под всякой химии. Чудом не задохнулся там никто. Проводили аттестацию раб.мест по вредности для шифовщиков, там туман у станка из СОЖ (охлаждающая жидкость для деталей при обработке). Так сказали: «Все хорошо и вредности нет там», хотя через пять минут у станка начинался глубокий кашель, а фильтр, которым измеряли уровень СОЖ в воздухе, можно было отжимать после проверки. И ничего, вредности нет! Факты получения травм часто скрывают, записывают или уговаривают работников сообщить, что получил травму дома...» - этот комментарий пользователя Артемкас из интернета дает исчерпывающее представление об условиях работы на УАЗе и отношении работодателя к рабочим.

Халатность начальников, отвечающих за производство, и гнобление, оскорбление травмированного с последующим увольнением здесь в порядке вещей. И прокуратура, и трудовая инспекция, как правило, нарушений не находят. А если и замечают, то предписаний их завод все равно не исполняет. Иногда отмаживаются штрафами.

Время припереть к стенке!

В прошлом году на «УАЗ-Автокомпонент» погиб уборщик литейного цеха Виталий Шонин. Следственный комитет закрыл дела за отсутствием состава преступления. Это притом, что в акте расследования несчастного случая указали на неисправность ленточного конвейера, у которого отсутствовало защитное ограждение с блокировкой. Виновен конвейер, который и не кажешь. А за конвейер у нас никто ответственности не несет. Так что в следующий раз — не дай бог что — виновным опять признают конвейер. А начальству — всё как с гуся вода: убили один — на смену пришел здоровый. Заболел на производстве — оформил профзаболевание — вон с завода. Захотел льготы и компенсации за вредность — шиб тебе, а не надбавки — мы признаем рабочее место безвредным, мы снизим класс вредности, но ни копейки тебе не заплатим. Но мы, несмотря на ужасающие условия труда, уходим отсюда не собираемся. Протестуем против сокращений, изо дня в день вертясь в этой мясорубке. Нам некуда идти: у нас семьи, кредиты, обязательства. А УАЗ, пользуясь нашей уязвимостью, испытывает здоровье и нервы рабочих на полную катушку, избывая себя от всякой ответственности перед трудовым коллективом. Напомним,

что ответственность эта гарантирована коллективным договором, трудовым кодексом, Конституцией РФ, в конце концов. Но мы забыли, у нас отбили всякое желание вспоминать и отстаивать свое право на безопасный труд.

А ведь у нас есть все инструменты воздействия на работодателя: от обращений в надзорные органы до выхода на забастовку (ПРАВО, ЗАКРЕПЛЕННОЕ в 37 статье Конституции РФ). Но для последнего нужен сплоченный солидарный коллектив, готовый организоваться. Как замечают опытные, бастовать не легче, чем работать. Организация забастовки — длительная и непростая процедура, требующая от рабочих единства и солидарности, но она, в конечном счете, поможет мирным путем добиться заявленных требований по улучшению условий труда и остановит уазовскую мясорубку по истреблению людей.

ЦИФРЫ: Ульяновская область — лидер по уровню профзаболеваемости в Поволжском федеральном округе (восьмое место по России), самые вредные предприятия региона — ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автокомпонент (ликвидируется). За 6 недель нового года на УАЗе травмы различной степени тяжести получили уже 6 работников.

Э. Саган

СМУ-77. Победа!

14 февраля 2017 года борьба работников СМУ-77, профсоюза МПРА, Революционной Рабочей Партии завершилась успехом. На карточке работников поступили честно заработанные деньги.

Напомним, метростроители из СМУ-77 (субподрядчик при СМУ «ИНГЕОКОМ») работали в метро, в тоннеле на перегоне между станциями «Парк Победы» и «Деловой центр». Рабочие из СМУ-77 также, как и рабочие других коллективов «ИНГЕОКОМА», трудились по 12 часов в день, в среднем с двумя выходными в месяц. С сентября 2016 года гендиректор Анзор Хубулури (бывший сотрудник СМУ «ИНГЕОКОМ») перестал платить им зарплату. С 26 декабря рабочие объявили забастовку (точнее, приостановку работы в связи с невыплатой зарплат), есть такое право, даваемое ст. 142 Трудового кодекса. Были организованы при поддержке РПП и МПРА первые акции протеста.

Вскоре после нового года г. гендиректор СМУ сбежал. А в «ИНГЕОКОМЕ» разводили руками: «Мы деньги субподрядчику перевели — ничего не знаем». Работники не сдались. Они сами, а также в сотрудничестве с работниками Горизонта (строители МЦК, также кинутые работодателем на зарплату), продолжили организацию акций протеста.

И вот, после коллективных визитов в Мэрию, Прокуратуру, Трудинспекцию, после угроз выселить рабочих из общежития, после попытки штурма офиса «ИНГЕОКОМА», проблемой работников, наконец, заинтересовались.

26 января 2017 года Симоновский межрайонный следственный отдел главного Следственного Управления по Москве, возбудил дело по ч. 2 ст. 145 УК РФ («Полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев из корыстной заинтересованности»).

14 февраля «ИНГЕОКОМ», наконец, перечислил работникам зарплату.

Мы, активисты РПП и МПРА, очень рады за работников СМУ-77, наконец, добившихся победы. Мы очень надеемся, что трудовые коллективы «Горизонта», «СтройПрофа», хлебокомбината «ПЕКО», в настоящий момент ведущие борьбу за возвращение краденой работодателем зарплаты, также добьются победы.

Конечно, хотелось бы, чтобы тем работникам, зарплата которых была украдена, не приходилось ради защиты своих прав месяцами ходить по инстанциям в сопровождении общественных активистов и прессы. Ещё больше бы хотелось, чтобы проблема невыплаты зарплаты в принципе не стояла перед рабочими коллективами, но это уже вопрос, требующий для решения переустройства общества.

А. Зимбовский

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Ликвидация рабочих Автокомпонента

Ни для кого не секрет, что производство в России находится в удручающем состоянии и продолжает разрываться и уничтожаться. В большинстве городов России по окраинам нас встречают разбитые здания, пустые остовы бывших советских заводов. Статистика пестрит списком закрытых предприятий. А еще работающие заводы и производственные комплексы падают под удары сокращений.

Не стал исключением и Ульяновск. Руководство «УАЗа» приняло решение присоединить к заводу дочернее предприятие ООО «Автокомпонент», избавившись при этом от части рабочих. Но просто так взять и уволить рабочих нельзя — это запрещает Трудовой кодекс в ст. 75, где прямо указано, что смена юридического лица не может быть основанием для увольнения работников предприятия.

И руководство «УАЗа» решило выкрутиться иначе. 13 февраля, без согласования с Профкомом и рабочими предприятия, был выпущен приказ, отправляющий в простой до 31 мая 40 работников ООО «Автокомпонент».

Что ждет этих работников по окончании простоя? Увольнение. А, по поступившей в редакцию информации, последующие увольне-

ния и сокращения затронут и чугуно-литейный цех ликвидируемого предприятия, и до 200 сотрудников завода «УАЗ».

Не время хранить молчание, не время трусливо думать о своих шкурных интересах, считая, что увольнения обойдут тебя стороной. Сегодня пытаются уволить сотрудников «Автокомпонента», а завтра под удар может попасть любой рабочий завода «УАЗ». И не только «УАЗ», но и «Авиастар» готовит списки попадающих под сокращение, и «АвтоВАЗ» в городе Тольятти будоражит увольнениями и переводами на срочные трудовые договора, которые могут быть расторгнуты в любой момент. В Димитровграде принялись растаскивать «ДААЗ» на дочерние предприятия, чтобы было легче уволить, распродавать, растащить имущество заводов. Вместо уволенных рабочих впишут в соответствующие строфы менеджеров и приближенных, которые будут получать зарплаты и дотации с заводов за счет увеличения нагрузки на оставшихся работников, принуждения их отработывать неоплачиваемый сверхурочный и ненормированный труд. Недобросовестный работодатель не стесняется плетаться на Трудовое

законодательство и притеснять рабочих ради получения своих сверхприбылей.

И сейчас, когда инициативные рабочие «Автокомпонента» готовы бороться за свои права, обращаться в прокуратуру и суды, писать обращения на самый высокий уровень, мы призываем рабочих собраться и сплотиться в единый солидарный коллектив — и защитить увольняемых и притесняемых. Только если труящиеся вспомнят, что они один рабочий класс, что это в их интересах отстаивать своих товарищей — только тогда дрогнет капиталист и пойдет на уступки, только так можно добиться справедливости. Иначе порознь каждого раздавят.

Впереди у рабочих «Автоагрегата», «АвтоВАЗа» и других предприятий России очень много задач: это и обращения в различные инстанции, и организация собственных независимых профсоюзов, и все методы противодействия, предусмотренные законодательством, широкие акции солидарности труящихся и протесты против произвола и нарушения трудовых прав.

И это дело каждого рабочего! Это сражение за свой труд и свою жизнь! Будьте готовы бороться!

Вадим Воронцов

ВСЁ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

ДААЗ — хроника одного завода...

Вот и исполнилось полста лет самому крупному градообразующему предприятию города. Кажется, завод прочно вошел в жизнь людей маленького городка имени известного болгарского руководителя Георгия Дмитриева. Сегодня мало кто помнит, как и когда становилось и поднималось машиностроение в регионе, всё больше мерещится негативное положение дел. Но так ли было всегда? Были ли лучшие времена завода?

Давайте вспомним. Становление завода для обеспечения комплектности изделиями волжского автогиганта АвтоВАЗа родилось в стенах министерства машиностроения СССР. 21 февраля 1967 г. выходит постановление «О строительстве Мелекесского завода кузовной арматуры», после чего начинается грандиозная стройка предприятия, ставшего на много лет градообразующим и заложившим фундамент стабильности в городке. Завод развивался вместе с жителями города, получившего в 1972 г. имя Димитровград. Ему присваивают гордое имя «50-летия СССР». Быстрорастущее предприятие становится спутником волжского объединения по производству легковых автомобилей и окончательно закрепляется в орбите АвтоВАЗа. С развитием завода в лучшую сторону менялась и жизнь самих горожан, которые очень гордились тем, что работают на таком предприятии. В школах того времени организовывались замечательные экскурсии по производствам предприятия, чтобы подрастающему поколению показать, как работают и отдыхают (да именно и отдыхают в санаториях на самом заводе) их родители.

Из воспоминаний работника... «...Лично у меня этот поход надолго запал в сердце тем, что я увидел условия, которые сейчас кажутся дикими современным управленцам... Цеха, в которых кипела жизнь и работали различные интересные агрегаты, утопали в зелени, у проходной стоял и работал фонтан, недалеко от которого в термах прятались живые белки. В прессовом цехе функционировал бассейн с живой рыбой... Что еще нужно было, чтобы покорило детское сердце? После долгой прогулки с посещением музея предприятия, центром экспозиции которого был автомобиль «копейка», оставивший загадки в детском мозгу о своем появлении в этом помещении, нас привели в санаторий на территории (как мы потом узнали), где нас накормили мороженым, включили мультики и дали вдоволь набеститься в комнате отдыха с мячами, обручами, скакалками и прочими снарядами...»

Под впечатлением от посещения таких экскурсий выпускники местных профессиональных учебных заведений с большой охотой шли работать на завод, стремясь влиться в сформировавшийся класс «элитных» рабочих. Таким завод вспоминается до эпохи «лихих девяностых», когда в стране началась масштабная смена политического курса. В реалиях более позднего времени завод пытался выжить точно так же, как и его «старший брат» АвтоВАЗ, погрязший в воровстве

новоявленных представителей криминалитета, именуемых позже олигархами. С предприятия из управления уходят или «их уходят» специалисты, уступая места предтечам современных менеджеров или, как бы их называл, «шкуро-менеджеров», имеющих в этих должностях сугубо шкурный интерес, не обладающих хоть сколь-нибудь профессиональным образованием. Грубость, хамство и система «удушения» завода становится нормой, постепенно набирая обороты, пропорциональные росту предприятия. Темпы ухудшения положения предприятия на рынке диктуют время и политика руководства страны и региона, имеющая определенное поставленные задачи.

Что такое ДААЗ сейчас? Это более 10 тысяч сокращенных рабочих мест (в период процветания на заводе работали около 17 тыс. человек), и эта цифра постоянно растет. ДААЗ — это предприятие, где инженер — это низшее сословие, а квалифицированный специалист инженер — невостребованный и ненужный сотрудник, «мешающий» эффективному менеджменту. ДААЗ — это предприятие с катастрофически растущим дефицитом квалифицированного обучающего персонала. ДААЗ — место, которым пугают молодых людей, говоря «Не будешь учиться, будешь работать тут...». ДААЗ — предприятие, на котором за невостребованность продукции расплачивается премией персонал, а не руководящий состав. Можно сколько угодно проводить сравнительных анализов времени «тогда и сейчас», но неоспоримым останется одно. Предприятие намеренно вводит в критическое положение и медленно уничтожает, загоняя всех трудяг в угол (в прямом смысле этого слова, сгоняя все когда-то мощное предприятие в один цех и сдавая остальные цеха сомнительным фирмам). Винной тому сложившееся положение дел в стране, которой не нужно своё машиностроение, а требуется только отверточная сборка европейских брендов. В таких условиях можно опустить руки и смириться с положением дел, но, если бы не одно но...

Для начала разберемся, что же представляет собой Акционерное общество «Димитровградский Автоагрегатный Завод». Согласно информации из единого государственного реестра юридических лиц, учредителем завода является АО «АвтоВАЗ», но распоряжаться своими движимым и недвижимым имуществом «ДААЗ» может самостоятельно. Предприятие входит в холдинг «Оборонпром», что подразумевает работу на оборонный кластер, но этого не происходит. Вместо этого для управления «непрофильным» активом нанимается управляющая компания АО «Объединенные Автомобильные Технологии», учредителем которой является компания «Тройка Диалог» (ныне 100% принадлежит Сбербанку). Она с большим энтузиазмом приступила к управлению «своим царством» (не являясь владельцем!), присылая своих «антикризисных» пустоголовых менеджеров, которые должны «реанимировать» производство сокраще-

нием штатов, усилением гнета и социального напряжения на предприятии.

Находясь на «достойной» зарплате, каждый вновь прибывший руководитель начинает все с одного и того же сценария. Сокращение штатов и полное изъятие оборотных средств у предприятия, тормозящее хоть какую-либо осмысленную деятельность предприятия, именуется популярным ныне словом «Оптимизация». Социальное напряжение, поддерживаемое командой хамоватых и пустоголовых «стреляных» воровцев, не оставляет людям шансов на спокойное и стабильное существование на заводе.

Куда же смотрит власть? И где профсоюз? Вопросы, которыми задается каждый сокращенный или угнетенный работник предприятия. Отвечая на эти вопросы, следует отметить, что у власти и профсоюза всё хорошо! «Проблемы на ДААЗе? — не... не слышали...» По телевидению нам упорно рассказывают, какими ударными темпами развивается производство на промышленной площадке под мудрым руководством верховных лиц нашей губернии. На сайте профсоюза ни слова о массовых сокращениях, хотя, конечно, можно возразить — их же нет! Ну да, формально никого не сокращали, люди же уходят сами, и их никто не подстрекает к этому. «Мы ни при чем!» — тут же скажут вам в профкоме. Только вот создание таких условий, когда выпускают приказы о сокращении в структурных подразделениях предприятия без уведомления профсоюзных деятелей, вызывает, мягко говоря, недоверие к этим самым деятелям и их компетентности.

Теперь-то можно опустить руки? Ведь нет выхода — предприятие становится нерентабельным, а работа на нем напоминает игру в солитера. Вернемся к незаконченной фразе «...смириться с положением дел, но, если бы не одно но...». Предприятие принадлежит государству и является муниципальным (следует из документов гор. Администрации Димитровграда) а, следовательно, изменение положения дел на предприятии возможно, если будет единодушие всех работников.

Рассматривая возможные варианты этого единодушия, можно говорить, что управляющая компания «ОАТ» сама является неэффективной и нарочито коррумпированной структурой, которая намеренно ликвидирует производство, а, следовательно, нужно менять эту компанию так, как мы меняли бы управляющую компанию в многоквартирном доме, руководствуясь тем же регламентом.

Несмотря на все печальное положение дел на предприятии, хочется отметить, что предприятие не должно быть сдано хотя бы ради тех, кто поднимал, осваивал и развивал это производство на протяжении всего времени, имея единственную цель — светлое будущее маленького затерянного среди зелени уютного городка...

С 50-летием, дорогие Заводчане! Будущее завода в ваших и только в ваших руках!

Валентин Викторов

На УАЗе. Из огня да в полымя

Не странно ль, что, если является в гости
К нам голод и слышится вопль бедняка,
За локоть машины ломаются кости
И ценятся жизни дешевле чулка?
Дж. Байрон

В Ульяновске 16-го февраля 2017 г. прошло судебное заседание по шумевшему даже на федеральном уровне делу рабочего УАЗа, гражданина Украины и беженца из Луганска Маричева Александра Николаевича, потерпевшего под штамповочным прессом с неисправными элементами защиты руку. Засвияжский суд г. Ульяновска постановил ответчику «ООО УАЗ» выплатить пострадавшему по вине работодателя штамповщику Маричеву-А.Н. моральный ущерб в сумме один миллион рублей.

В предыдущем номере Рабочей Демократии (далее РД), мы уже публиковали некоторые подробности (РД №1(170) 2017 г.). И сейчас мы даем слово, что будем отслеживать развитие этой истории и проконтролируем все компенсации и выплаты по иску товарища Маричева.

Александр проживает в Ульяновске с августа 2014 года, после того как бежал от страшной войны на юго-востоке Украины, в старом общежитии, где полностью за свой счет снимает маленькую комнату. В декабре 2016 года, отчаявшись бороться своими силами с работодателем и местными чиновниками-бюрократами, решил рассказать о своей судьбе с журналистам РД.

«Я из дома уехал, хотел спастись от войны и разрухи, моих сил еще быть может и хватало держать автомат, а чтобы сто метров побежать, так от меня только мокрое место останется, какая от меня могла быть польза для защиты родной республики... И тут в мирное время в этом городе, на этом заводе такое! Я приехал сюда работать, а стал калекой. Теперь мне с этим жить до конца! Пошел оформлять пенсию по инвалидности, а меня отфулбаливают местные чиновники: иди, говорят, не треба... Ты у нас с Украины, так вот пусть Украина тебе пенсию и платит».

Активистам Революционной рабочей партии (далее РРП), активистам движения «За права человека» (ЗаПЧел), журналистам РД пришлось взять дело в свои руки. Нам был предоставлен юрист, оформлено исковое заявление в суд, информация о нелегкой доле простого рабочего из Украины оперативно распространилась в СМИ.

В ходе судебного процесса сумму компенсации за моральный ущерб удалось поднять с 500 тыс. до 1 млн. рублей. Необходимо отметить вызывающее поведение заместителя прокурора Засвияжского района Чулпан Ильясовой, фактически принявшей сторону собственника УАЗа и указывающей всем участникам процесса регламент заседания. Так, она заявила истцу по поводу 15-минутного перерыва, что ему и одной минуты хватит согласиться на 500 тыс.

В конце заседания товарищ Маричев тревожно сказал: «Есть тут один момент такой: я в Ульяновске нахожусь уже почти три года как беженец, так за это время я уже четвертый с таким случаем, и я знаю, что он не последний, не говоря уже про остальные профзаболевания и травмы в других цехах УАЗа. Большинство станков неисправны, условия труда невыносимы. Каго-то просто жаба душит все их отремонтировать, куда дешевле нас, рабочих, калечить, чем чинить станки...»

Суровая ирония заключена в том, что от капитализма нельзя никуда взять и сбежать, это чудовище порождает боевые конфликты и смерть, страдания и увечья, горе и отчаяние в каждом уголке мира. Капитализм это жестокое чудовище, питающееся плотью и кровью простых трудящихся, что на войне, что в повседневной жизни. Так вот задача, товарищи, вырвать у этого чудовища право распоряжаться нашими жизнями и здоровьем раз и навсегда.

Виктор Г.

Сокращения на ВАЗе начались

Итак, свершилось. С первого марта на АВТОВАЗе стартовали сокращения. Всего на этот раз дирекция планирует избавиться от 740 работников из числа как ИТР, так и рабочих. Сроки проведения сокращения по ИТР определены до 30 июня, а по рабочим более растянутые и дифференцированные. Увы, только заявленными цифрами фактическое сокращение на ВАЗе не ограничится. Людей будут продолжать выдвигать с завода в «Индустриальный парк» и агитировать за увольнения «по собственному желанию» в обмен на 5 окладов.

«Всем работникам будут предложены имеющиеся вакансии во всех подразделениях АвтоВАЗа, в том числе и в Индустриальном парке, который является структурным подразделением предприятия», — обещает руководство завода в заявлении для СМИ. Человек, не знающий ситуацию, едва ли заметит подвох. Но работники ВАЗа знают, что «структурные подразделения», такие, как пресловутый «Индустриальный парк», — это однодневки со стопроцентной гарантией закрытия в перспективе ближайшей пары лет. Таким образом, это перевод в никуда. Переводиться имеет смысл лишь на вакансии непосредственно внутри основного предприятия, но именно таких вакансий не окажется. Дирекция по персоналу заблаговременно позаботилась об этом.

Зачем все это лицемерие? Не прошло ли было бы просто озвучить истинное число сокращаемых работников и сделать все честно и по закону? Для чего обнадеживать людей «липовыми» вакансиями? Очень правильно написал по этому поводу один работник завода в группе «Рабочие АВТОВАЗа» в соцсети ВКонтакте (<https://vk.com/public9419191>):

«Если я окажусь в списке, то ни в какой парк я все равно не пойду. Пусть сокращают! Предприятие получает господдержку, беря, в свою очередь, на себя социальную ответственность. Сокращать руководство завода невыгодно. Они отчитываются за каждое рабочее место. Чем больше они официально сократят, тем меньше получат средств из казны в следующий раз! Боссы избавляются от нас за наши же баблосы! Поэтому, если уж помирать, так с музыкой! Жаль только, что немногие упрутса, чтобы подпортить им статистику».

Собственно, без комментариев. Разве что интересны результаты опроса в той же группе. На вопрос, что рабочие предпочитают, если не будет возможности остаться на заводе, 27,3% опрошенных выбрали сокращение, 23,3% предпочитают взять 5 окладов и только 4,5% высказались за перевод в «Индустриальный парк» (к слову, 3,5% выбрали вариант «повесусь»).

Обнадеживает, что значительная часть опрошенных демонстрирует, пусть пока пассивное, но все-таки очевидное нежелание подыгрывать руководству в его отвратительных махинациях. Такое робкое глухое протеста естественно совершенно недостаточно, чтобы противостоять сокращениям, однако недовольство имеет тенденцию накапливаться...

Галина Дмитриева

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

кую и организационную помощь по созданию специализированного индустриального парка» (www.indparks.ru) И нам остается только гадать, сколько миллиардов из карманов российских налогоплательщиков перекечало в карманы ВАЗовских менеджеров в качестве «помощи» в создании данного «экономического чуда». При том, что создавать, даже для вида, ничего как раз не пришлось: проект реализовали на базе мощностей предварительно разоренного и обанкроченного Волжского машиностроительного завода (ООО «ВМЗ») и ВАЗовского ликвидированного Опытного промышленного производства (ОПП). Таким образом, некие производственные помещения имелись от начала, а больше там, как было сказано выше, ничего нет.

Но это еще не всё. «На первые 5 лет резиденты ОЭЗ освобождаются от уплаты земельного и транспортного налогов. Налог на имущество составляет 0% в течение первых 10 лет. Ставка налога на прибыль, подлежащая зачислению в бюджет Самарской области, для резидентов ОЭЗ «Тольятти» снижена до 0% и будет действительна до конца 2018 года с последующим постепенным увеличением. Также предоставляются дополнительные льготы по налогу на прибыль организаций: ускоренный порядок признания расходов на НИ-ОКР; industrial park.ru». Вот так-то: ребята еще и от налогов освобождаются.

А вообще все это — вопиющая социальная безответственность, и сложно подобрать цензурные слова для гос. чиновников, попустительствующих такому очевидному «распилу» бюджета одновременно с созданием в Тольятти невыносимой социальной обстановки. Причем это, увы, тоже не новость. Когда в 2009 году администрация ВАЗа объявила о сокращении 30 тысяч рабочих, федеральные власти, испугавшись массовых рабочих протестов, выделили заводу 25 млрд. для погашения социальной ответственности. Но тогда деньги эти «осели» где-то в руководстве ГК «Ростех» («Ростехнологии») на тот момент были основным собственником ВАЗа), а на завод дошла смешанная сумма около 5 млн. руб. Да и из этих копеек до рабочих не дошло ничего, зато были созданы «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-центр». По сути, история повторяется, только теперь бюджетные средства «оседают» в «Рено».

Положение рабочих

Надо понимать, что остаться без работы в Тольятти — совсем не то же самое, что в Москве. И в столице-то в кризис хорошо трудоустроиться не просто. В Тольятти же уровень безработицы ужасающий: 30 тысяч безработных при численности населе-

ПОЛОЖЕНИЕ НА АВТОВАЗЕ

(окончание, начало на стр.1)

ния в 712 392 человек, из которых трудоспособными являются примерно 455 000 тольятинцев (по данным 2016 года). Примерно каждый 15-й взрослый житель города — безработный. На бирже труда пособия по безработице не платят, ссылаясь на отсутствие денег, зато есть объявления о вакансиях уборщицы или охранника с зарплатой 6-7 тыс. в месяц. Для справки: официальная средняя зарплата по городу — 24 000 рублей в месяц. Естественно, это доходы директора + уборщицы и делить на два. Но на ВАЗе, если работать по 5 дней в неделю и без простоев и если есть разряд и с премиями, примерно так и выходит. Но даже со всеми простоями — четырехдневками у 15 тысяч рабочих имеет. А это, согласитесь, не 7. Кстати, цены на продукты питания и предметы первой необходимости — московские, коммунальные платежи почти столичного размера, и только транспорт дешевле. Да, у большинства, конечно, кредиты. Так что потеря работы, даже такой дрянной и низкооплачиваемой, как на ВАЗе, — это катастрофа.

Откуда взялась такая безработица? Да все с того же АВТОВАЗа. Когда в 2009 году рабочие, своими протестами не дали «эффективным менеджерам» «оптимизировать» 30 тысяч человек одновременно, они пошли другим путем — стали сокращать мелкими порциями и под благовидным предлогом: кого-то в дочерние фирмочки повыкидывали, кого-то увольняли за компенсацию, а прочих прямо сокращали, но по чуть-чуть и все эти годы. И преуспели. На данный момент на ВАЗе около 38 тыс. сотрудников против 110 тыс. в 2009 году. И, хотя с 2009 по 2016 годы численность населения города упала почти на 10 тысяч человек, но далеко не все сокращенные уехали на заработки. Конечно, есть еще и кризис. И другие городские заводы и фирмы проводили сокращения, а иные и вовсе обанкротились. Но ВАЗ — градообразующее предприятие, и, как минимум, половина ответственности за нынешнее бедственное положение тольятинцев лежит на его менеджменте.

Дефицит самоорганизации

Резонный вопрос, почему же рабочие все это терпят: надувательство, издевательство, тем более что вроде бы они же семь лет назад путем протестов смогли отбиться от немедленных сокращений и вообще несколько улучшить свое положение. А еще были у них вроде бы забастовки в 2007 году. На самом деле, в 2007-м ВАЗ был супер прибыльным заводом, где басто-

вать было не страшно, если массово: работодателю дешевле было всех удовлетворить, чем уволить либо терпеть убытки от простоя. А в 2009 уже все было не так, но людей просто очень сильно напугали, а, как известно, даже мышь кинется в горло, если ее загнать в угол. Кроме того, в 2009-2010 годах рабочим ВАЗа помогли сорганизоваться. Ядром протеста был, конечно, профсоюз «Единство» (входит в МПРА), но ему помогали: Революционная рабочая партия, КПРФ, движение жителей общежитий (общаги ВАЗа). Был создан целый Комитет солидарных действий г.Тольятти. «Рабочая демократия» посвящала спецвыпуски деятельности «Единства», выходил еженедельный заводской бюллетень. В итоге, тема пробила в центральные СМИ.

Но власть обратила внимание на все это лишь потому, что рабочие не просто выходили на массовые митинги (5000 человек). Они выдвигали требование национализации ВАЗа и в случае отказа власти от решения проблемы грозились осуществлять национализацию (а завод и рабочую власть в масштабах города) самостоятельно, даже пытались формировать городской совет трудящихся. Вот на это власть и среагировала — на прямую политическую опасность. И были приняты полумеры — по сути процесс сокращений просто растянули во времени, ну еще раздали людям денег в виде компенсаций при увольнении и прочих «плюшек», но бдительность рабочих это вполне усыпило, все комитеты распались, народ успокоился...

Но кто же мешает рабочим сейчас вспомнить собственный опыт? Да никто, кроме разве что общей деморализации, ну и вопрос стоит не так остро... Профсоюз «Един-

ство» до сих пор существует, но он малочисленный. После бурной деятельности 2009-2010 годов на членов профсоюза стали оказывать повышенное давление, многие повышались. В 2015 году профсоюз «Единство» проводил митинг против сокращений — пришло около 300 человек. Кроме того, после столь бурной компании протестов вокруг профсоюза и ВАЗа вообще развелось множество политических спекулянтов. То один баллотировался в Госдуму и обещает спасти ВАЗ, то другой, идя на местные выборы, пытается привлечь голоса рабочих, мотивируя тем, что имел некоторое отношение к Комитету солидарных действий, а, добиваясь своего, депутаты, разумеется, сразу про ВАЗ благополучно забыли. В итоге, развилось болезненное недоверие к политике вообще. «Я лишь замечу, что нельзя отдавать все на откуп политикам. Они действуют исключительно в своих корыстных интересах, используя народ. В идеале, никого из них нельзя допускать до микрофона вообще. Ни представителей парламентских партий, ни фритков от оппозиции. Я бы пришел только ради демонстрации массовости социального протеста», — говорит в интервью travda.ru Максим Напасткин, представитель профсоюза «Единство», штамповщик Прессо-производства, отвечая на вопрос журналиста о возможном проведении митинга. Ну, а на неполитическую постановку вопроса власти не реагируют. Да и народ не жаждет организовываться вокруг замкнутого в себе малочисленного профсоюза — в его самостоятельные силы никто не верит. А войти в профсоюз, сделать его массовым и через это сильным — страшно. Особенно, когда нет поддержки извне, а откуда же ей взяться, если вопросами рабочей солидарности озабочены в нашей стране лишь левые политики, а от политиков решено дистанцироваться?

Галина Дмитриева

Рост цен на проезд и протесты в Краснодаре

С начала февраля в Краснодаре выросла цена на проезд в пригородных автобусах до 35 рублей. За месяц до этого с 1 января выросла стоимость проезда в городском общественном транспорте до 23 рублей.

Постоянное увеличение цены за проезд в общественном транспорте уже давно стало привычным явлением для горожан. За последние несколько лет цена проезда поднялась более чем в 2 раза с 10 до 23 рублей. При этом качество обслуживания в целом не повышается: общественный транспорт часто бывает переполнен настолько, что иногда в него невозможно залезть; старые трамваи и троллейбусы периодически ломаются, что приводит к остановке всей линии; пробки уже давно образуются не только в часы пик, но и в дневное время. В пробке можно оказаться даже на трамвае.

Помимо роста цен на проезд уменьшаются и льготы, связанные с проездом. Из всех социальных групп проездные билеты сохранились только у некоторых пенсионеров (с пенсией менее 15 000р) и то лишь благодаря тому, что они около года назад массовыми народными ходами сумели добиться сохранения своих льгот.

16 февраля на площади перед зданием администрации гражданскими активистами, членами РПП и Союза трудящихся был организован сбор подписей под обращением к представителям краевых властей с предложением о введении льготных проездных билетов для пенсионеров, школьников и студентов. Мероприятие привлекло внимание прессы.

Стоит отметить, что в очередной раз подобное мероприятие, организованное гражданами города, было превращено Единой Россией в собственную акцию: до планируемого времени начала сбора подписей МГЕР и ЕР под собственными флагами организовывали на том же месте акцию, «приуроченную» ко дню спонтанного проявления доброты». На фоне ее, естественно, мероприятие по сбору подписей оказалось незаметным. Более того, людей, которые целенаправленно шли на эту акцию, члены МГЕР/ЕР направляли в другое место, тем самым дезориентируя их.

Всё же сбор подписей провести удалось. Несмотря на показательное игнорирование акции со стороны сотрудников администрации, цены на проездные билеты для пенсионеров остались прежними, хотя ранее говорилось о повышении их стоимости с начала марта. Возможно, причиной этого стала акция протеста, прошедшая 16 февраля.

Всё это показывает, что защитить свои права можно только самоорганизацией граждан.

Капишук А., Орлова Г.

Адреса региональных отделений РПП

Ульяновск +79020000242
Владивосток тел.: 8 924 252 70 81
Тольятти тел.: 8-960-842-09-24 Волгоград тел.: 8-961-071-0872
Санкт-Петербург тел.: +7 911 226 49 44 Мордовия, г. Саранск тел.: +7 917 698 89 77
Оренбург тел.: 8 903 360 96 14 Нальчик 8 960 431 32 17
Краснодар тел.: 8 918 636 66 54 E-mail: Redrebel-5@yandex.ru
Саратов тел.: 8 967-500-19-19 Пермь тел.: 8-908-252-40-50
Нижний Новгород тел.: 8 920 056 73 39 Ижевск тел.: 7(912) 760 22 07
Чувашия тел.: 8 919 668 04 22, comrussia@ya.ru, kom21.ru Липецк тел.: 8 915 854 37 21
Воронеж тел.: 8 951 878 51 63 Челябинск тел.: 8 912 808 65 04
Красноярск +7 913 044 39 13 apodbolotskiy@gmail.com Рязань тел.: 8 960 574 94 04
Коми тел.: +7 912 544 67 84, sandakovtama1998@gmail.com
Ростов на Дону тел.: 8 918 553 15 44 Свердловская обл. тел.: 8 950 644 15 62
Курск тел.: 8 951 322 94 63 Севастополь тел.: +7 978 739 38 69
Хабаровск тел.: 8 968 891 76 88 Тюмень тел.: 8 952 691-60-95
ЯНАО г. Новый Уренгой тел.: +7 961 552-97-725 Салехард тел.:8 951 982-35-24
Беларусь тел.: 375291531969

РПП Вконтакте:

<https://vk.com/revworkparty>

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

www.rwp.ru

mail@rwp.ru

Номер подписан в печать 01.03.2017 г

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
 - ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
 - ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
 - ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
 - ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
 - ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
 - ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
 - ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должна быть обеспечена автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией;
 - ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
 - ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
 - ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
 - ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
 - ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
 - ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;
- Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:
- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;
 - ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
 - ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
 - ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
 - ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071