

# Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### НАШЕ МНЕНИЕ

Россия вступила в новый год в условиях непрекращающегося экономического кризиса. Растущие долги по зарплате во многих отраслях, бюджетный дефицит, рост цен на предметы первой необходимости, сокращение рабочих мест - это реальность, в которой мы живем.

Повсеместно идут протесты рабочих, пытающихся выбить свою зарплату, остановить сокращения и закрытие предприятий. К нам с каждым днем все больше обращаются трудовые коллективы с просьбами о помощи.

Меж тем политическая активность граждан резко упала. Усталость и необходимость борьбы за существование привели к тому, что люди разуверились в возможности перемен и ушли в частную жизнь. Но, несомненно, так будет недолго. Логика развития экономической борьбы неумолимо приведет массы к пониманию необходимости постановки принципиальных политических вопросов. Очевидно, что власть буржуазии против интересов большинства. Политика в интересах частных собственников все больше и больше вызывает раздражение рабочих, чей уровень жизни неуклонно падает.

Наша задача твердо и неуклонно проводить курс на объединение разрозненных выступлений трудящихся в единое рабочее движение. Помогать осознанию единства экономических и политических интересов всеми рабочими. Построив массовую рабочую партию, мы добьемся изменения нашей судьбы, возьмем власть в свои руки и изменим общество в интересах подавляющего большинства.

Нельзя допустить, чтобы, как в прошлые годы, зная оппозиции оказалось в руках буржуазных политиков. Мы, рабочие, сами должны вести политику в своих интересах, не позволяя спекулировать на нас. Освобождение рабочего класса есть дело рук самого рабочего класса.

Да здравствует Революционная Рабочая партия!

### Сказка о потерянной воле

Задолженность по зарплате на хлебокомбинате «Пеко»

В конце октября 2016 г. к нам, в Революционную Рабочую партию, обратились работники ЗАО Хлебокомбинат «Пеко» с проблемой, увы, типичной для сегодняшнего дня - задержкой заработной платы.

В общем-то, на «Пеко» платят вполне приличную зарплату - от 25 до 35 тысяч. Но это в теории. На практике первую часть денег за сентябрь работники стали получать только в ноябре. Причём выплачиваются эти деньги также частями: работник получает на карточку скажем 2 тысячи, а через неделю - ещё 4, а потом через ещё сколько-то дней ещё несколько тысяч. Все это без графика, без системы, так, что планировать семейный бюджет совершенно невозможно, поскольку никогда не знаешь, на какой срок надо «растянуть» имеющиеся средства. Дирекция тоже никогда вразумительно не отвечает на вопрос, когда будет следующая выплата: мол, когда будут деньги, тогда и заплатим. На все претензии работников по поводу задержки зарплат в принципе дирекция отвечает хамством, примерно таким: «Вы что, голодные? Вон вы какие толстые. Зачем вам деньги? Хотите есть, съешьте булочку». А если работники не отстанут, угрожает уволить. Когда же один работник попытался написать жалобу в трудовую инспекцию, его лишили премии, т. е. половины зарплат.

На «Пеко» маленький, но постоянный трудовой коллектив. (Примерно 500 человек, разделенные на 4 бригады, работают по сменному графику, обеспечивая непрерывный цикл производства). Многие имеют стаж более 20 лет. Это квалифицированные работники хлебопеки, а вовсе не люди «с

улицы». И, конечно, такое безобразие с зарплатами было не всегда. Все началось два года назад, когда хлебокомбинат был куплен торговым домом «Настюша». Тогда работникам срезали все надбавки, а в июле 2016 г. началась чехарда с зарплатой. Надо сказать, что работники «Настюши» тоже регулярно получают зарплату с опозданием. Причем никаким кризисом это оправдать нельзя. Всю свою разнообразную продукцию (хлеб из пшеничной и ржаной муки, сладные и слоенные изделия, диетические сорта, нарезанную порционную продукцию, кремные торты, кексы, печеня, восточные сладости, батончики-мюсли) «Пеко» реализует через «Настюшу». Все это съестное изобилие поступает в большинство супермаркетов Москвы и неизменно раскупается. Так что невыплата зарплат на «Пеко» не результат реального отсутствия у предприятия средств, а произвол и самоуправство дирекции, нависшей над работниками «экономики» у менеджеров головного предприятия.

Ясно, что так - перебиваясь периодическими подкачками по несколько тысяч рублей - жить нельзя. И, как уже было сказано, работники обратились к нам за советом и помощью. Первое, что мы посоветовали, конечно приостановка работы. (Согласно ст. 142 ТК РФ «в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы»). И тот факт, что зарплату платят частями, не спасает дирекцию, ведь это зарплата за СЕНТЯБРЬ. Задержка зарплат имеет место аж на ДВА МЕСЯЦА. Однако ра-

ботники не смогли в достаточной мере самоорганизоваться: преимущественно это люди среднего возраста, которые очень боятся быть уволенными и поэтому верят в угрозы начальства. Единственное, что они смогли сделать, и то лишь в середине ноября, - это угрожать начальству, что приостановят работу, и то не все - только одна бригада. Директор очень долго орал и обещал найти зачинщиков и уволить. Однако ничего не уволит, а выдал этой бригаде часть октябрьской зарплаты. Казалось бы, работники из других бригад должны были перенять положительный опыт, но нет - ещё сильнее перепугались.

Тогда мы помогли инициативной группе работников составить жалобу в прокуратуру и в трудовую инспекцию. (В Трудовом кодексе РФ есть ст. 136, согласно которой «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена»). У каждого работника «Пеко» есть индивидуальный Трудовой договор, согласно которому зарплату должны выдавать два раза в месяц. Соблюдать условия индивидуальных Трудовых договоров работодателя обязывает так же ст. 22 ТК РФ). Казалось бы, жалоба - чисто юридическое действие, причём закон здесь однозначно на стороне работников. Но, когда наши контакты из трудового коллектива собрали под жалобой подписи в бригадах, люди все равно чего-то боялись, хотя и подписывали.

(окончание на стр.2)

## ИДИОТИЗМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ЖИЗНИ

Прошло уже почти два года, как начался мой конфликт с руководством локомотивного депо. И я хочу поделиться опытом реальной борьбы за свои права и своим видением проблем рядовых работников железной дороги нашей страны.

То есть можно уже сейчас кое-что добиться для облегчения участи наемного раба. Это также придаст силы для дальнейших этапов борьбы. А если этого не сделать, то что и мечтать о большем?

Про беззакония и скотское отношение можно говорить много. Например, осмотровщики вагонов (довольно квалифицированная специальность, где образование требуется не ниже техникума) и монтеры пути (физически тяжелая работа) заставляют писать заявления на отпуск без содержания по три дня в месяц, как минимум. А на работу при этом ходить нужно.

Некоторых работников локомотивных бригад прошлой осенью заставили написать заявления на снятие с себя по одному разряду. А это минус 5 тыс. рублей из зарплаты. И так, везде мы видим: заставили, заставили и ещё раз заставили. По-другому и быть не может в условиях капитализма. Все эти срезанные и украденные части зарплат идут на премиальные начальникам разного уровня. С этим всё ясно. Интересно другое.

Почему железнодорожники являются как бы пластилиновыми? Причём все и независимо от специальности и образования. Эта ситуация в целом по «РЖД» одинакова. Исключение настолько редки, что вовсе не влияют на общую картину. Поэтому мои рекомендации скорее могут пригодиться (на сегодняшний день пока) лидерам независимых профсоюзов, маленьким группам и даже одиночкам.

Почему такая картина? Во-первых, железная дорога даже во время Ельцина была островком относительного благополучия. Задержки зарплат были очень короткое время, даже в 90-е годы железнодорожникам давали бесплатное жильё, как в советское время. Если говорить о рабочих локомотивных бригад, то это вообще была все время рабочая аристократия. Это по-

том зарплаты (высокие) не повышались, и их подбедала инфляция. Даже сейчас в провинции зарплата машиниста локомотива по отношению к другим относительно высока. А если есть стабильность, то многие берут ипотеки и кредиты. Ну и какие борцы из ипотечников на сегодняшний день, и так понятно. Кроме того, размер зарплат машиниста здорово зависит от класса квалификации. А экзамены на класс принимает ревизорский аппарат РЖД. Ревизоры в отличие от рядовых работников имеют развитое классовое сознание (буржуазное, разумеется)... Имея гигантские зарплаты и взятки, они заваяли на экзамене любого протестующего, они больше всех не заинтересованы в изменениях в пользу рабочих. Вот и терпят хамство и грабежи (штрафы и поборы) наши машинисты с помощниками.

Также имеет место массированная обработка массового сознания, надо признать довольно успешная. Насажению иллюзий и обмана рабочим нечего противопоставить, тем более что одна из иллюзий состоит в создании видимости, что РЖД - это военная организация. А в армии, как известно, приказы не обсуждаются...

### ОБЩАЯ СИТУАЦИЯ

По данным МЧС, за 11 месяцев 2014 года аварийность на железнодорожном транспорте РФ выросла примерно на 20 процентов по сравнению с аналогичным периодом 2013 года. Причин этому много, не все они по вине РЖД. Однако само руководство компании в лице дирекции тяги отмечает скачкообразный рост происшествий по вине локомотивных бригад с начала 2015 года. Сами факты таких проездов, взрывов стрелочных переводов, сходов подвижного состава и столкновений зачастую скрываются в регионах от вышестоящего руководства, однако в последнее время по причине тотального ступачества всё это, разумеется, всплывает.

Подобный «скачок» наблюдался также и в августе 2008 года. Ну, а усиление полицейщины и создание нервной атмосферы привело к тому, что в 2015 году произошел ещё боль-

ший рост аварийности. Было зафиксировано уже 36 случаев проезда запрещающего светофора локомотивами, в то время как в 2014 году их было всего 20.

За этот год на 1 декабря зарегистрировано 18 проездов. Но периодически всплывают скрытые проезды, при этом увеличилось число травматизма рядовых работников.

Какие же меры предпринимает компания? Ведь приоритет обеспечения безопасности, по заверению самого высокого начальства РЖД, стоит на первом месте.

Репрессии, репрессии и ещё раз репрессии! Идёт лавина всевозможных взаимоисключающих приказов, так как на железке много всяких служб, дирекций и департаментов.

Идут бесконечные инструктажи, вводится всё больше и больше бессмысленных тестов для работников локомотивных бригад. Объявляются месячники безопасности и продление таких месячников.

Проверки плановые, внеплановые и внезапные, лишние премиальные и пр. Короче, давно уже введена самая настоящая полицейщина. А проездов, взрывов, сходов, столкновений и крушений становится ещё больше.

Очень часто, когда заходит разговор обо всём этом, как сами железнодорожники, так их знакомые, отмечают как причину обычных и традиционных «идиотизм» и «дурдом» в силу никчёмности должностных лиц.

Но чем обусловлен этот так называемый «идиотизм»? Диагноз один - капитализм обыкновенный. Цель компании на самом деле - это извлечение прибыли любой ценой. Приоритет безопасности является лишь приманкой для клиентов и пассажиров и средством давления на работников. То, что контрольный пакет ОАО «РЖД» держит в руках государство, не должно вводить в замешательство работников компании, так как и само государство в руках олигархов.

Железная дорога по определению не может приносить прибыль, так как она должна быть по идее частью единого народнохозяйственного комплек-

са и его транспортной артерией. Кстати, именно на этом примере хорошо видно то, что условия для социализма давно созрели.

И получается, что капиталист, вместо того чтобы самоубийственно владеть железной дорогой, просто покупает в ней должностенку и ворует. Это очень хорошая кормушка, ведь железка на содержании госбюджета, а прибыль снимает капиталист и содержит на это свой бизнес на стороне.

Итак, если цель - извлечение прибыли, значит, надо её выжимать любой ценой. Поэтому полицейщина, вводная якобы в целях обеспечения безопасности движения, вводится с целью усиления гнёта рядовых работников. Вследствие этого заморозанный и задержанный личный состав железной дороги физически не в состоянии выполнить все требования безопасности движения со всеми вытекающими последствиями.

Вышеуказанные «скачки» происшествий чудесным образом совпадают с углублениями кризисных явлений в экономике. В это время обостряется чувство неопределённости и неуверенности в завтрашнем дне, усиливаются страхи за взятые кредиты и ипотеки.

Сам режим работы локомотивных бригад имеет ряд специфических моментов. В личное время, которое никак не оплачивается, надо постоянно находиться в депо по разным причинам. Дошло до того, что редко бывают выходные, которые можно на все 100% использовать в своих интересах. Накапливается усталость. Выход многие находят в том, что сдают кровь в донорских пунктах за выходные.

Планёрки. Раз в неделю проводятся двухчасовые планёрки, на которых каждый должен присутствовать, в случае если он не находится в поездке.

Техучеба. Если раньше она оплачивалась, ходить на неё надо было раз в неделю, то теперь раз в месяц, но бесплатно. Все планёрки и техучеба регламентированы г-ном Воротилкиным, бывшим начальником дирекции тяги.

Тесты АСПТ. Они проводятся на компьютерах в личное время и без оплаты. Бывают очередные, внеплановые и внеочередные, которые назна-

чаются в наказание. Своего рода физическое наказание, современная порка.

Тем левакам-фантастам, которые говорят, что эксплуатация уже не та, да и пролетариата нет, советуем пройтись по железнодорожной станции и поговорить с людьми в оранжевых жилетках. Может быть, они исправят разжиженные оппортунизмом мозги на место?

Железная дорога большая, везде свои нюансы. Но то, что описано, всё-таки более или менее отражает общую картину.

Вот такая ситуация. Как будто и не было борьбы «Союза за освобождение рабочего класса» более ста лет назад. Будто и не было брошюры В.И. Ленина «Объяснение закона о штрафах». Как будто и вовсе не было Октябрьской революции и гражданской войны против мирового капитала. Зато есть страх и невежество, водка и кредиты, а ещё камедь клуб, церковь и, конечно, футбол.

Всё вернулось на круги свои, и, чтобы обрести человеческий образ, надо начинать всё сначала. С чего начать?

Для начала надо решительно порвать с одной национальной традицией. Она в том, что стоит только кому-то сказать про то, что поругался на работе с начальством, в ответ сразу услышишь заубренное: «И что же, теперь уволят?» Эта заученная до автоматизма фраза является не только плодом ничем необоснованного холопского страха, но и результатом буржуазной пропаганды посредством кинематографа.

Действительно, во многих фильмах главным герою или героине босс позывает на дверь, и «оно» произошло, это загадочное увольнение, как бы автоматическим.

На самом деле спросите у знакомых, тех, которых уволили. Окажется, что все они за редчайшим исключением сами писали заявления об увольнении.

В трудовом кодексе прописана чёткая процедура увольнения работников, их отстранения. Рабочее время, порядок «переработок», выходных и пр. регламентировано IV разделом Трудового кодекса.

(окончание на стр.3)

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА ДЕКАБРЯ

**2.12** В Амстердаме экипаж российского транспортного судна «Николай Касаткин» объявил забастовку из-за долгов по зарплате. Портовая инспекция в Амстердаме на предмет соответствия условий труда, квалификации и безопасности выявила, что долг перед экипажем судна за четыре месяца составил \$90 тыс. Кроме того, в результате проверки инспекторы указали на неправильно составленные трудовые договоры и недействительные медицинские свидетельства, добавил он. Инспекторы также отметили, что на борту судна не соблюдались требования безопасности. 16 декабря зарплату морякам начали выплачивать.

**2.12** В Греции моряки паромов объявили 48-часовую забастовку, поскольку правительство намерено отменить специальные налоговые льготы для моряков, так что подоходный налог для них составит 45%, в дополнение к специальному налогу в 10%.

**2.12** В Иваново прошел пикет преподавателей вузов города. Основным требованием пикетчиков было восстановление незаконно уволенной доцента Ольги Шныровой, заместителя председателя профкома ИВГУ и члена Центрального совета Профсоюза «Университетская солидарность».

**2.12** В Архангельской области работники пищеблока Виноградовской ЦРБ — сотрудники ООО «Комбинат общественного питания» — объявили забастовку, причиной которой стали постоянные задержки зарплат.

**2.12** В Курске из-за невыплаты зарплат бастуют работники управляющей компании: слесари, дворники, электрики и т.д. Людям по несколько месяцев, а то и по полгода, не платят зарплату.

**6.12** Члены профсоюза «Данон» в Чехове потребовали на пикете исполнения работодателем отраслевого соглашения, подразумевающего ежегодную индексацию заработной платы на процент инфляции.

**6.12** В Кении полиция применила слезоточивый газ, чтобы разогнать сотни протестующих врачей, собравшихся у здания министерства здравоохранения. Бастующие требовали повышения заработной платы. Правительство Кении достигло договоренности с работниками здравоохранения о повышении заработной платы в 2013 году, однако договоренность не была реализована.

**7.12** Журналисты Греции начали забастовку против мер жесткой экономики, сняв с телеэфира и радио все выпуски новостей накануне общенациональной забастовки.

**7.12** Уборщики столичной подземки устроили забастовку, поскольку уже три месяца не получают зарплату. В метро зафиксировали, что обслуживающего персонала нет на многих станциях Арбатско-Покровской линии. Уборщики трудятся по несколько смен подряд и ночуют прямо на станциях по вине начальства.

**12.12** Польские водители сервиса заказа такси Uber провели забастовку из-за постоянно снижающихся доходов и отсутствия юридических оснований для борьбы за свои трудовые права. Они намерены учредить профессиональный союз для защиты своих интересов.

**13.12** Бастуют британские машинисты железнодорожного транспорта. Они требуют улучшения условий работы.

**14.12** Представители Общества эксплуатации Эйфелевой башни устроили забастовку, требуя улучшения условий труда и повышения заработной платы. Около 300 сотрудников также недовольны нежеланием начальства вести с ними переговоры и обсуждать курс организации.

**15.12** В Орджоникидзевском районе Хакасии сотрудники культуры и сельсовета в селе Устинкино добиваются выдачи зарплат. В мировой суд направлено 23 заявления в интересах обратившихся в прокуратуру работников о выдаче приказа о взыскании заработной платы на общую сумму 230 тысяч рублей.

**16.12** Полиция применила слезоточивый газ и резиновые дубинки для разгона группы демонстрантов, устроивших забастовку в Лиме (Перу). Протестующие, члены одного из рабочих профсоюзов, требовали повышения зарплаты и бастовали уже на протяжении 23 дней.

**17.12** Горняки польских шахт Курпийски и Макошвы провели акции протеста против ликвидации родных предприятий. Более 200 человек с транспарантами организовали пикет, в котором приняли участие их семьи, а также представители органов местного самоуправления.

**17.12** Члены независимого профсоюза «Новопрод» на предприятии «Инмарко», принадлежащей транснациональной корпорации «Юнилевер», провели пикет в Омске. Несмотря на сильный мороз, на пикет пришло более 40 человек. Требование пикетирующих — повысить заработную плату работников предприятия.

**18.12** Испанские профсоюзы вывели на улицы Мадрида тысячи человек в знак протеста против политики премьер-министра Мариано Рахоя. Этот митинг стал кульминацией протестов, которые проходили по всей Испании на этой неделе. Профсоюзы требуют увеличения заработной платы, пенсий и количества рабочих мест, а также призывают к «социальному диалогу».

**18.12** После пятидневной забастовки, начавшейся 14 декабря, около 300 работников Эйфелевой башни согласились приступить к своим обязанностям.

Работодатели и профсоюзы подписали меморандум о взаимопонимании. Главными требованиями протестующих были улучшение условий работы и повышение оплаты труда.

**18.12** В Петербурге и Москве прошли акции солидарности преподавателей крупнейших вузов страны? активистов Профсоюза «Университетская солидарность», возмущенных произволом администрации Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ) и регрессиями его ректора Николая Кропачева против несогласных с «оптимизацией» университета (слиянием факультетов, ликвидацией выборности ректора и т.д.).

**19.12** Три из девяти профсоюзных организаций чешской почты вышли на предупредительную двухчасовую забастовку. Протестующие требуют повышения заработной платы на 2500 крон в месяц (92,5 евро).

**19.12** Члены профсоюза общественного транспорта «ZKM Гланьск» объявили итальянскую забастовку. Они протестуют против нового контракта с управлением городского транспорта, который вводит, в частности, обязанность выдавать сдачу при покупке билетов в транспортных средствах, что отражается на своевременности перевозок.

**21.12** Рабочие Криворожского турбинного завода, требуя выплаты 17-месячного долга по зарплате, перекрыли трассу Кривой Рог.

**21.12** Около сотни работников Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрики вышли на забастовку к зданию фабрики. Они уже четыре месяца не получают заработную плату, но все требования коллектива руководством предприятия игнорируются.

**26.12** 14 рабочих ООО «ВС Менеджмент» (Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей возобновили забастовку, о чём они уведомили своё руководство. Сотрудники предприятия отказываются приступать к работе и требуют им полностью выплатить задолженность по заработной плате.

## Сказка о потерянной воле

Задолженность по зарплате на хлебокомбинате «Пеко»

(окончание. начало на стр.1)

7 декабря работники хлебопекарного комбината «ПЕКО» вместе с активистами РРП и профсоюза МПРА понесли жалобу в Бабушкинскую межрайонную Прокуратуру. Работников пришло всего несколько человек. (Там же на месте они написали заявления о вступлении в профсоюз МПРА). Остальные опять испугались. Видя такую численность визитеров, в прокуратуре жалобу, конечно, приняли, но без энтузиазма. Копию жалобы работники направили в трудинспекцию.

Реакция дирекции «Пеко» и здесь была из разряда «двоемыслие». С одной стороны, начальство устроило собрание работников, где директор опять угрожал всем увольнением, говорил, что он никого не боится, что жалуетесь, мол, куда хотите, и что все действия работников фиксирует служба безопасности, и он уволит тех, кто ещё раз куда-нибудь пойдёт. С другой стороны, всю бухгалтерию, отдел кадров и прочую канцелярию директор спешно спровадил в отпуск, так чтобы прокурорская проверка, придя на предприятие, увидела закрытые двери кабинетов. А что же с зарплатой? Выплатили остатки по октябрю.

20 декабря активисты РРП и МПРА провели пикет в поддержку рабочих «Пеко» перед офисом «Настюши». Надо сказать, что рабочие «Настюши» отнеслись к пикетчикам сочувственно: им тоже задерживают зарплату. А вот служба безопасности реагировала нервно. Странные люди крутились вокруг пикета, постоянно фотографировали, бегали от фотокамер сами и даже угрожали напасть на фо-

тографов. Впрочем, именно такой реакции от руководства «Настюши» мы и ожидали. И пикет проводили с двойной целью: пообщаться с рабочими «Настюши» и понервировать этим менеджмент, дабы они, в свою очередь, надавили на дирекцию «Пеко».

Неизвестно, звонили ли директору «Пеко» менеджеры «Настюши» или он только опасался такого звонка, но работников «Пеко» опять собрали на собрание. Директор, естественно, опять орал и хрипелся: он, видимо, по другому общаться не умеет, однако обещал выплатить до Нового года половину ноябрьской зарплаты. А вторую половину обещал отплатить до середины января. И тут же опять сказал, что ему на все плевать, мол, жалуйтесь, куда хотите.

27 декабря несколько инициативных работников «Пеко» вместе с нашими активистами сходили в Приемную Президента РФ. После этого обещанную половину зарплаты за ноябрь работники получили.

Сейчас середина января 2017г. Работники «Пеко» - 3 бригады из 4-х - получили остатки за ноябрь. Одна бригада еще не получала. Про декабрьскую зарплату никто даже не заикается...

P.S. Если вдуматься, это очень печальная история. Как видим, люди не могут решить свою проблему исключительно от собственной робости и неверия в себя. Даже когда всего лишь несколько человек ходили по инстанциям, работодателю, при всей своей грозной риторике, при всей бравуре, неизменно шел на уступки. Очевидно, что дирекция панически боится

как скандала, так и своих рабочих. Очевидно также, что достаточно работникам было всем коллективом приостановить работу хотя бы на несколько часов, они не только бы сразу бы получили всю свою задолженность по зарплате, но и раз и навсегда отучили бы дирекцию издеваться над людьми труда. Но, увы, страх потерять работу, где почти не платят, между прочим, полностью парализовал волю большинства этих людей. Абсурдно: высококвалифицированные хлебопеки и кондитеры с многолетним стажем страшатся остаться без работы в Москве, где море кафешек, столовых и прочего общепита! Страшится и терпят издевательства, оскорбления...

Мы, актив РРП, равно как товарищи из МПРА, конечно, не бросим трудовой коллектив «Пеко». Пока на предприятии остается хоть один человек, готовый бороться, мы будем рядом. У нас есть определенный план действий и набор идей, как призвать к порядку дирекцию «Пеко», а со временем и «Настюши». Но, если бы трудовой коллектив хлебокомбината был коллективом на самом деле, не нужно было бы никаких хитрых планов и ухищрений. Да и наши-то планы, по сути, сводятся к тому, чтобы помочь этим рабочим стать коллективом. Мы думаем, в конце концов, это получится. Но, товарищи, как же запуган наш народ! Когда взрослые, сильные и достойные люди позволяют наглому хаму вытирать об себя ноги только от того, что не в состоянии осознать свою истинную силу, - как же это страшно!

Галина Дмитриева

## Травматизм на УАЗе

В своем стремлении к прибыли капитал готов перемалывать жизни и судьбы рабочих — и эта правда все чаще напоминает о себе в современной России. Не стал исключением и завод УАЗ в Ульяновске — завод, который выплачивает баснословные премии менеджерам, и который экономит на оборудовании и безопасности труда рабочих, что приносит свои ужасные плоды — 4 производственных травмы за полгода и одна с летальным исходом.

Журналисты «Рабочей демократии» встретились с одним из пострадавших на заводе — Александром М.

8 июня Александр потерял на заводе правую кисть. Случилось это в результате самопроизвольного включения аппарата штамповки, причём

аппарата еще довоенного производства, на котором, как позже установила комиссия, не работали элементы фотозащиты — для предотвращения именно таких случаев. Человек навсегда стал инвалидом, потому что руководство завода не обеспечило надлежащего состояния оборудования. А по свидетельствам остальных рабочих на линии штамповки до сих пор наблюдается аварийная ситуация, периодические нарушения техники безопасности и отказ систем оборудования. В связи с чем возникает вопрос — сколько еще здоровья должны отдать рабочие, что бы хоть кто-то обратил внимание на этот вопрос?

Но, кажется, и руководство завода и городские власти намерены твердо игнорировать этот вопрос — тому

что уголовное дело, возбужденное по статье «Халатность» так и не получило своего продолжения, а от Александра завод пытается откупиться предлагая грошевые подачки. Особенно удивляет бездействие профсоюза по этой ситуации. Никто, абсолютно никто не хочет заниматься делами потерявшего здоровье человека из-за жадности капиталиста.

И только активистами Революционной рабочей партии была организована встреча Александра с адвокатом, составлено исковое заявление в суд. Мы надеемся что это дело не останется пылиться в папке, а найдет свое продолжение, пострадавший — своей компенсацию, а виновный свое наказание.

Вадим В., Данила А.

## Интервью у работника Энгельского ремонтного завода

РД. Какую должность вы занимаете на заводе?

— Я занимаю должность начальника отдела кадров.

РД. Какие задолженности у завода по зарплате?

— Она составляет примерно 20 миллионов на всех рабочих.

РД. Какие шаги предпринимало руководство?

— Да никакие. Просто обещали, что будут платить и не платили. Люди ходили на работу, а потом им сказали, что денег не будет и все. Коллеги просто уволились по своему желанию, ушли с завода.

Вообще там очень много безобразия, я вам скажу. Там над людьми издеваются.

РД. Каким образом издеваются над людьми?

— Каждый рабочий имеет права на предоставление соответствующих документов: справка о зарплате, приказ о принятии на работу, об увольнении. Вот приходишь на завод, а тебя просто не пускают, говорят, что справка никаких не даем и все. Было много жалоб в трудовую инспекцию. В руководстве завода говорят, что на них наговаривают «злые люди», они все отдадут и что «это все вообще не докажем».

РД. Обращались ли вы в прокуратуру?

— Конечно, обращались! Завалили письмами прокуратуру, и областную, и Энгельскую.

Проходят проверки по нескольким фактам: нарушение трудового законодательства, невыплата зарплат, незаконные увольнения.

РД. На каком положении сейчас завод?

— На завод ходят несколько рабочих. Сейчас там ничего, кроме воровства, не происходит.

Дело дошло до того, что приставами было арестовано имущество, а руководство начало его вывозить. Станки продает на металлолом, а вырученные деньги, которые должны идти в кассу, которая, кстати, тоже арестована, они распихиывают по карманам.

РД. Кто сейчас является собственником предприятия?

— Сложно сказать. По слухам, юридический адрес был сменен с энгельского на петербургский, и это на

фоне невыплат. Считаю, это результатом мошеннических махинаций руководства.

РД. Что привело к такой ситуации?

— Невыполненный государственный контракт. Был заключен контракт Министерства обороны с Пермским моторным заводом на ремонт инженерной техники. Мы взяли часть контракта в качестве соисполнителей. И контракт не выполнили. Причина несколько: недостаток денег, задержка доставки запчастей и так далее.

РД. Были ли попытки обращаться в суд?

— Конечно, есть судебное решение о выплате зарплаты, но руководство его не собирается исполнять!

РД. А как они это объясняют?

— Да никак! Нет денег и все. Уже всем понятно, что им надо завод обанкротить, специально ведь до этого довели. Завод растащили, а теперь процедуру банкротства начали, чтобы по обязательствам перед работниками не отвечать.

РД. Как выживаете в такой сложной ситуации?

— А я вам сейчас расскажу, вы просто ужаснетесь! Ценности таким в ломбарды, продаем технику из дома...

РД. Как считаете, с приходом нового руководства что-нибудь изменится?

— Нет, не изменится. Сейчас спасти завод уже поздно. Нужно было взять кредит в госбанке, расплатиться по долгам и продолжать работать. Никто не стал этим заниматься. Все пустили на самотек. Денег нет, живите, как хотите.

Данное интервью - это лишь одно из многих, что берут журналисты и издательства, вроде нашего, по области каждый год, а уж сколько подобного произвола творится по всей стране и подумайте страшно. Власть капиталистической России получили от СССР огромное наследство: индустриально развитую страну, производящую когда-то все наименования товаров: от консервов до ракет.

Первым и самым серьезным ударом была политика приватизации, выгодная зарождавшейся национальной буржуазии, проводимая в 90-е годы. Сейчас же руководители оставшихся предприятий (которые

и так дышат на ладан) в створе с местными чиновниками намеренно разоряют вверенные под их управление ГУПы, попутно растаскивая их имущество на продажу. Закон «О банкротстве» дал им шанс не отвечать по обязательствам организации, скинув данное бремя на государство, включая обязательство по выплатам зарплат рабочих, которым намеренно удерживают выплату до полного завершения официальной процедуры.

Чтобы все прошло гладко, эти авантюристы вступают во всевозможные виды сговора с местными властями, дабы затормозить или «потерять» нужную жалобу в канцеляриях бюрократического муравейника. Как правило, если у подобных руководителей получается найти общий язык с местными органами власти (путь кумовства или же прямого подкупа), они получают все что хотели: пополнение счетов в офшорах и полную безнаказанность, ибо с правовой точки зрения все легально (если не заострять внимание на «мелочах»). Справедливости ради стоит отметить, что не всегда у них получается завершить начатое, и если отдельный случай получает большой общественный резонанс, то властям приходится нарушать партнерские соглашения и привлечь виновных к ответственности (хотя бы административной, хотя бы лишь демонстративной). Но это скорее исключение, чем правило, ибо даже региональные СМИ, которые могут об этом заявить, уже давно находятся (по большей части) на коротком поводке у властей. Случай с Энгельским ремонтным заводом один из тысяч похожих случаев за последние 20-25 лет власти капитала в России. Задача Революционной рабочей партии противопоставить себя живым и продажным газетчикам, теле- и радиоканалам. Изобличать ложь, льющуюся беспорядочным потоком на трудящихся России, и вновь развешать тот миф, будто бы рабочий сам не может быть хозяином на заводе, а кухарка управлять государством.

Дмитрий Сахаров  
Денис Хопров

## НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Год рождения \_\_\_\_\_  
Род занятий \_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### ИДИОТИЗМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ЖИЗНИ

(окончание. начало на стр.1)

Увольнение: ст. 81 ТК РФ. Короче: пьянка, прогул, воровство (опять-таки, если есть приговор суда), аттестация не в счёт, это сложная процедура и легко оспариваемая.

Ну, а как же при полной апатии к борьбе рабочих коллективов и при произволе руководства выходить из этой ситуации отчаявшемуся работнику? Остаётся безропотно выполнять все прихоти господ, по выходным ходить на работу, уволиться или... Что делать если ты вообще один?

Примерно два года назад я обратился в Трудовую инспекцию с заявлением о том, чтобы она дала правовую оценку привлечению личного состава депо (в конечном итоге, к сожалению, меня одного) в личное время к участию в различных мероприятиях и наказала в случае выявления нарушений виновных.

Предписания по результатам проверки были выданы в мою пользу. Работодатель обещал заплатить мне за все личное время, проведенное в депо, и, кроме того, начальник нашего участка эксплуатации получил выговор, и тем самым лишился огромной премии на полгода. Руководство, не потерпев такой «наглости», попыталось оспорить предписание Трудовой инспекции в суде и, конечно же, проиграло.

Вообще, было два обращения в Трудовую инспекцию. Это потому, что господские надзиратели традиционно в своём репертуаре пытались делать пакости и пытались мстить, тем самым сделали хуже только себе.

За отказ проходить тестирование АСПТ имел место факт отстранения от работы. АСПТ проводится, как минимум, ежеквартально, за непрохождение теста или за недобор баллов человек просто отстраняется от работы. Это всё согласно внутренним распоряжениям, инструкциям и приказам. Потому и идёт внушение со стороны начальства, что это «наши» приказы, а ТК РФ это где то там далеко... «Трудовая инспекция так считает, а мы, мол, так».

Но первая же проверка Роструда показала, что это далеко не так, вернее, это вообще не так. Было выдано предписание о незаконности подобных мероприятий и об оплате ранее проведенных тестов и планёрок. Руководство было в бешенстве.

Итак, на основании внутренних филиальных грамот я был отстранен от работы за отказ от прохождения АСПТ. Потом был ряд проверок в отношении меня с целью попытки оказания психологического давления. На что последовало повторное заявление в трудовую инспекцию и в транспортную прокуратуру. Был признан незаконным факт отстранения от работы и ряд других нарушений, а, самое главное, был выявлен факт невыполнения предыдущего предписания органа федеральной власти и незаконного преследования лица, участвующего в трудовом споре. Опять зыскания начальства и отстранение от должности главного инженера депо, согласно следующему предписанию.

Потом сии гении расправы над трудящимися и бывшие люди решили попытаться оспорить предписание Трудовой инспекции сначала в Москве по линии самой инспекции, а потом и в районном суде. Естественно, эта попытка не увенчалась успехом.

Если же вы не можете доказать конкретное нарушение в отношении именно вас, то необходимо как в вышеописанном случае, искать любые другие нарушения, коих не может не быть. К примеру, за некоторое время до конфликта я делал фотографии различных внутренних незаконных приказов (например, приказы г-на Воротилкина, бывшего начальника дирекции тяги, о проведении планёрок каждую среду при обязательной явке), которые тщетно впоследствии пытались скрыть от Трудовой инспекции.

Каждая проверка со стороны надзорных органов обязательно выявит нарушения, о которых вы и не подозревали. Обязательно последует предписание о дисциплинарном взыскании местному князьку, которое не может быть не выполнено, в противном случае штрафы и новые взыскания. И так каждый раз: чем дальше, тем больше. А это значит: плакала карьера вашего начальника вместе с огромными премияльными, и ждет его последующее лишение должности.

А что они вам сделают? Они ничего не успеют, это энергозатратно. В итоге вы добьётесь своего, от вас отстанут. Тем самым вы так же дадите пример остальным, покажете, что не всё безнадежно. Ну и покажете, что место тех, кто когда-то случайно прыгнул «из грязи в князи», у...

Ну а почему так? Да потому, что в условиях госмонокапа они тоже лишь расходный материал, ценности для барина не представляющий, и желающих на их место в силу массового мелкобуржуазного оглушения пруд пруди.

Все мероприятия на работе, если они проводятся в личное время, должны проводиться с вашего СОГЛАСИЯ и должны оплачиваться. А оплачивать они ничего не хотят в силу доведенной до абсурда политики экономии средств.

Всё общественное богатство при данном общественном строе перетекает вверх и всё больше концентрируется в ещё более узком кругу. И те, которые заросли жиром, все эти начальники дорог и руководители дирекций, заросли не по понятиям этой системы. Она их отторгнет или поставит на место, содержание этой элитки накладно. Будет только очень немногие богатые и огромная масса очень бедных. В том числе и для этого существуют различные надзорные федеральные органы, которые, в конечном итоге, защищают интересы олигархии, а ваш князёк просто пока не понимает, что он и не князёк вовсе, а так, промочка. Не более того.

Просто в своё время они по тупости природной и со страху перед вышестоящими наляпали кучу совершенно идиотских приказов, выполняя которые вы будете всё время находиться на работе без отдыха.

Посмотрите, кто сидит на шее у рабочих. Есть, к примеру, такая экзотическая должность в РЖД, как начальник служб технической политики Приволжской железной дороги. Это ведь служба целая, служба технической политики, да и много чего ещё есть, чего и выговорить нельзя и в здравом уме придумать.

Если возникнет всё-таки более массовое недовольство и готовность сопротивляться, а мы знаем, что оно возникнет, то такие моменты, как про-

хождение тестов, мытьё тепловозов по выходным дням и прочее, не должны даже и обсуждаться. Просто безоговорочно и безо всяких условий необходимо решительно отказываться от этих мероприятий. Требовать надо остальное, к примеру, повышение зарплаты.

В последнее время появились товарищи из левой среды, которые отвергают экономическую борьбу как тактовую. Ну, а как же спрашивается, рабочий класс будет закаляться в борьбе и преодолевать свой страх?

На примере РЖД можно вполне выработать тактику борьбы, которая изолирует элиту управленцев (как слабое звено) и оставит пролетариат лицом к лицу с высшими олигархами. То есть, выбить стул из-под ног крупного капиталиста, после чего он повиснет в воздухе, удавлившись. Призовёт ли он на помощь интервентов или просто убежит, история покажет. Тем более, наверняка, покажет она трусов и предателей в среде самого пролетариата, которые пойдут (и уже идут) иудиным путём ижевских и воткинских оружейников во времена гражданской войны.

Думаю, что самое главное в подобной форме борьбы – ничего не просить, даже не требовать, не быть наивным «правлолюбцем» и потерпевшим. Хотя речь идет о «всего лишь» экономической борьбе, но даже она должна вестись жестко.

Надо атаковать работодателя и его представителей (надзирателей) снова и снова, надо искать слабые места в их системе. Надо натравливать на них всех, кого только можно. От трудовой инспекции и прокуратуры до санэпидстанции. Нарушения есть всегда. Будут мстить? Чем? Выискивать и высасывать из пальца ваши дисциплинарные проступки и нарушения?

Но одна проверка федерального органа им обходится дороже. На меня тоже писали рапорта, например, что продаваю тормозную магистраль тепловоза без защитных очков. И они выкинули эти рапорта во время проверки Инспекции труда, и больше их никто не видел.

Надо, чтобы они звыли, испытав на собственной шкуре все прелести буржуазной демократии, и запросили пощады. И только потом идти с ними на переговоры.

Не надо ждать отмены незаконных приказов и распоряжений – надо просто забить на них. Что касается локомотивных бригад РЖД, а также машинистов метрополитена, надо ходить на работу ТОЛЬКО в то время, что отмечено: от явки до окончания. Дунул в алкотестер после работы, сдал скоростерную ленту или кассету и ... домой! До следующей явки.

А там эти холеры как хотят, так и налаживают службу. ЭТО ИХ ПРОБЛЕМА. НАС ЭТО НЕ КАСАЕТСЯ. Пусть платят до копейки за каждую секунду, проведенную в конторе. А они обязаны будут, ибо нет такого федерального органа, даже в РФ(!), который бы не согласился с этим. И тогда прекратится дерготня по выходным на тесты, планерки и разборы.

Для многих, я заметил, все это не является проблемой. Они считают, что главное, чтобы платили... Но известно, что выбравший хлеб вместо свободы лишится и свободы, и хлеба.

Александр Б.

### «УАЗ». Профбольных хотят сократить

Украденные деньги не возвращают. Бычков будет сидеть вечно?

Приближается Новый Год. Естественно, менеджеры с «УАЗа» не были бы сами с собой, если бы не устроили очередной поганый подарок работникам. А именно, «УАЗ-Автокомпонент» будет практически полностью включен обратно в состав «УАЗа». При этом руководство планирует оставить за дверями завода профбольных и просто неприглянувшихся службе безопасности либо началству сотрудников.

Что с этим можно сделать? Нужно знать, что для увольнения работников при подобных переводах применяется следующая форма обмана. Работнику предлагают написать два заявления: об увольнении и о приеме на работу на новое место. Первое заявление могут уволить, второе нет. Опять же, если вас даже примут, вас могут принять на срочный договор, который далее не будет продлен. Соответственно, работникам нужно требовать чтобы из «дочки» на «УАЗ» их переводили именно приказом о переводе и, естественно, на постоянный трудовой договор.

На тот случай, если вас попытаются сократить, оформив сокращение, как увольнение по собственному желанию, вы должны запомнить, что увольнение по собственному желанию – это когда вы, **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, РЕШИЛИ УВОЛИТЬСЯ САМИ**. Увольнение вас **ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ** называется по-другому, а именно: сокращение. Разница в следующем: при увольнении по собственному желанию вы с работодателем расстаетесь друзьями: он вам совершенно ничего не должен. Сокращение же ваше наносит работодателю тяжелую эмоциональную травму, потому как он, несчастный, в этом прискорбном случае обязан, в соответствии со статьёй 81, пункт 2, Трудового кодекса, выплатить вам выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранить за вами средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (ст. 178 Трудового кодекса). Именно поэтому работодатель вас будет уговаривать уволиться по собственному желанию. Именно поэтому вам не надо поддаваться его уговорам. Если вы, конечно, не намерены из любви к нему подарить ему ваши законные денежки безвозмездно.

В случае если от вас пытаются избавиться, как от профбольного, вы должны помнить, что:

Во-первых. Есть в Трудовом кодексе статья 73. В ней говорится: «Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья».

То есть работнику, страдающему от профзаболевания, руководство обязано предоставить другую работу. А не увольнять. Увольнять работника работодатель имеет право только в случае, если он от такой работы откажется, либо если такой работы нет. Конечно, работодатель может попытаться заявить, что такой работы у него нет, но пусть доказывает это в суде. К сведению работников, на «УАЗе» есть положительная практика борьбы с попытками незаконного увольнения профбольных.

Во-вторых, есть ещё в Трудовом кодексе 179я статья, говорящая, что сокращать лиц, страдающих профзаболеваниями, должны не в первую, а в последнюю очередь: «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание».

Естественно, работники «Автокомпонентов» не единственные работники, которых «порадовала» деятельность менеджеров «УАЗа». Так работникам главного конвейера до сих пор не были возвращены незаконно изъятые у них деньги. Напоминаем, в свое время на главном конвейере «УАЗа» была установлена противоречащая Трудовому кодексу практика – в том случае если выявлен брак, но не выявлен виновник брака – сдирать деньги со всех работников.

Не выплатили незаконно удержанные деньги и сотрудникам НТЦ. Напоминаем, с 12-го года сотрудникам НТЦ перестали выплачивать деньги за вредные условия труда. С 15-го года украденную надбавку пришлось вернуть, однако с теми деньгами, которые не были выплачены в промежутке с 12-го по 15-й месяц «УАЗа» предлагает работникам попроситься. Плюнуть и забыть. Пожертвовать начальству на бедность. Почему-то такая перспектива не греет душу сотрудникам НТЦ.

До сих пор не решен вопрос с индексацией зарплаты. Напоминаем, отсутствие индексации зарплаты противоречит отраслевому соглашению. Об отсутствии индексации зарплаты работники неоднократно говорили, как на коллективных сходах, так и на конференциях первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

1 декабря 2016 года состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ». Многие выступающие выразили недоверие г. Бычкову (лидеру этого профсоюза). Ну, не нравится многим работникам, что Бычков не борется за их интересы, не нравится и точка. Автору материала хотелось бы верить, что работникам удастся добиться замены Бычкова на кого-то более адекватного.

У рабочего движения на «УАЗе» уже есть некоторые успехи. Например, удалось отстоять от увольнения некоторых активистов и сотрудников завода. Удалось добиться перевода с 4-дневного графика (крайне финансово невыгодного работникам) на пятидневный.

В том случае, если борьбу будут вести не отдельные активисты, а вся профсоюзная организация, удастся добиться гораздо большего!

А. Зимовский

## Мэрия не любит ёлок и жильцов общежитий

23 декабря 2016 года жильцы общежитий и других проблемных домов собрались у Мэрии Москвы, чтобы напомнить чиновникам о своих жилищных проблемах.

Пришли работники завода «Салют». Предыдущая дирекция собирала этих людей по всей стране (общая, в том числе, дать жильё), а теперь вот оказалось, что державе, вставшей с колен, не очень нужны люди, делающие двигатели для истребителей. Работников начали гнать из домов вон. Работникам это не понравилось.

Люди из салютовского общежития д. 9 по 9-й улице Соколиной горы уже отстояли себе право на жильё. Им пришлось жечь костер перед Управой, устраивать скандалы в помещении Департамента за жилищные права (ныне ДГИ), участвовать в двухнедельном лагере общежитий перед Мэрией Москвы. Теперь от выселения приходится защищаться людям из другого салютовского общежития — по проспекту Будённого, 16.

Пришли люди из общежития завода им. Камова. Над людьми, делающими для «державы» вертолеты, издеваются так же, как и над теми, кто создаёт истребители. Интересно, как наша богоспасаемая сверхдержава собирается встать с колен при подобном отношении к создателям боевой техники? Или просто наше отечество меняет колениную позу на иную, столь же подходящую для конструктивных отношений с зарубежными якобы оппонентами?

Пришли жильцы общежитий по Ставропольской, 17. Людям в этом доме обещали жильё за работу в «Цен-

тротранстрое». Люди поверили, люди проработали от 10 до 30 лет. Затем в 2009-2010 годах над «Центротранстроем» провели две обычные для российской (впрочем не только российской) капиталистической экономики процедуры: рейдерский захват и банкротство.

В любом случае после банкротства «Центротранстроя» с домом начали происходить чудеса.

Следует отметить, что по закону общежития должны переходить в муниципальный жилой фонд, а их жильцы получать право на заключение договоров социального найма и приватизацию жилья. Соответствующее распоряжение №1495 от 21.07. 2006 за подписью префекта ЮВАО Зотова было вынесено и в отношении дома по Ставропольской, 17 и всех аналогичных домов, находящихся на территории округа. Однако по каким-то странным причинам оно не было пушено в ход.

Автор материала не знает, что это были за причины, но полагает, что догадаться не очень сложно.

Далее, после банкротства «Центротранстроя», общежитие оказалось сначала в распоряжении Росимущества и некой конторы ФГУП ПромЭкс. Понятно, что ПромЭкс приобрёл здание не для того, чтобы делать жизнь его обитателей легче и приятнее. Оный ФГУП сначала пытался драть с жильцов заоблачную плату за проживание. После того как жильцы организовали сход, пригласили представителей прессы, на не-

сколько лет стало потише. Но затем на ряд людей были поданы иски о выселении.

Летом людей пытались выставить на улицу судебные приставы. Жильцам Ставропольской, 17 удалось путем упорной борьбы отбиться от выселения. Но их жилищные права до сих пор не узаконены, а, значит, атака на их жильё может повториться в любой момент.

Пришли люди из общежития по адресу 7-я Парковая, д. 15, 47, 25, 19, 21, 21 а; 4-я Парковая, д. 25; Измайловский бульвар, 15. Их массово снимают с очереди на улучшение жилищных условий, как это произошло с жильцами из других районов Москвы. Происходит эта нехитрая манипуляция путём незаконного приписывания к площади жилья, реально занимаемого обитателем общежития, площадей коридоров и лестниц общего пользования. В результате оказывается, что жилец общежития вполне себе обеспечен жильем по норме предоставления (имеет более 18 квадратных метров на человека). Данная практика незаконна, поскольку грубо противоречит ч. 2 ст. 63 ЖК РФ в соответствии которой «типовой договор социального найма жилого помещения заключается на изолированное жилое помещение».

Следует отметить, что люди, обладающие большими площадями коридоров и лестниц, в придачу к потере места в очереди на жильё получают ещё и рост коммунальных тарифов. И пусть по ст. 39 ч. 1, 2 и ст. 42 ч. 1, 2, ст. 43 Жилищного кодекса РФ жиль-

цы не должны платить за помеще-

ние общего пользования — чиновников это не волнует. Пришли люди с другими жилищными проблемами: Елена Гаврилина, которая уже 12 лет получает отписки вместо положенного ее сыну-инвалиду жилья; Марина Кузьмина, бывшая выпускница детского дома, которая обманным путём лишилась полагающейся ей по закону жилплощади.

Планировалось, во-первых, разбить цепь одиночных пикетов. Однако успеха встать одна Гаврилина. Она развернула плакат «Власти не выполнят обязательств перед инвалидами Ф3-181 «О соц. защите инвалидов в РФ не работает».

Во-вторых, мы хотели коллективно подарить мэским чиновникам позорную ёлку. То есть, ёлку, украшенную фотографиями жилищных чудес, происходящих по благословию нашей, с позволения сказать, Мэрии. Но почти сразу же выяснилось, что чиновники Мэрии не любят не только жильцов общежитий, но и ёлку. Ну, или, по крайней мере, те ёлки, при помощи которых мэским чиновникам напоминают об их мэских подвигах.

Сотрудники полиции заявили, что у нас акция протеста и деятьельно упали в автобус 5-х активистов Движения общежитий (Александра Зимовского, Виктора Дрозда, Елену Гаврилину, Елену Чернецкую, Юлию Аврину) и корреспондента «Рабочей Демократии» Елену Сидоренкову, снимавшей все это вот.

Нас очень интересовало: неужели вручение ёлки уже является акцией? Вроде бы в законе о проведении массовых акций дарение ёлок не регламентировано. Что же тогда — ёлочный базар целым майданом считать можно?

Однако в отделении полиции данная загадка разрешилась. Как мы узнали из протоколов, нас, причем всех, задержали не за ёлки, а за то, что каждый из нас держал плакаты «Власти не выполняют обязательств перед инвалидами Ф3-181 «О соц. защите инвалидов в РФ не работает», «Требум остановить геноцид наших семей».

То, что все эти надписи были не на плакатах, а на одном плакате, и держал их один участник акции, стоявший в одиночном пикете в стороне от остальных, правоохранители во внимание не приняли.

В отделении мы были полны три часа. Затем нас выпустили, оформив протокол по статье 20.2. КОАП «Нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования».

На 11 января в Тверском районном суде назначены судебные слушания. Возможно, кто-то наверно думает, что такими методами можно отучить жильцов общежитий от акций протеста, но он ошибается. У людей, которым грозит потеря единственного жилья, нет никакого выхода кроме сопротивления.

А. Зимовский

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

В начале декабря к нам в РРП и МПРА обратились за помощью рабочие строительной компании «Горизонт». С августа им не выплачивали зарплату за проделанную работу.

Все эти люди (как граждане РФ, так и жители ближайшего зарубежья, как постоянно проживающие в Москве, так и вахтовики) в течение нескольких месяцев работали на прокладке московских подземных коммуникаций, на возведении МЦК и других объектов, необходимых для нормальной функционирования инфраструктуры Москвы.

Все рабочие трудились по 12 и более часов в день, всего с двумя выходными в месяц, а иногда и вообще без выходных. Им обещали оформление по трудовому договору и зарплату, в среднем, в размере 200 рублей за час, но...

«Обещали заключить договор после рекомендации начальника участка, — рассказывают работники. — Никакого трудового договора нам не давали. Потом в конце октября сказали: всё, работы нет. Потом мы пошли за трудовыми, а нам сказали, что вернут через несколько дней. Еле-еле в течение недели мы забрали свои трудовые книжки. А про зарплату сказали, что будет, будет. А когда она будет? Офис уже закрывается!»

Всех своих работников «Горизонт» оставил без зарплаты, объявив что-то типа того: «Денег нет, но вы держитесь. Когда-нибудь заплатим, а сейчас езжайте домой или устраивайтесь на другую работу». В худшем положении оказались вахтовики, которым в Москве было негде жить, в несколько лучше — рабочие-мигранты, проживающие в общежитиях, но и им надо было ежемесячно платить за патент 4200 руб.

Но и это еще не все. Трудовые книжки, сданные в администрацию при устройстве на работу, вернули не всем, некоторым сказали, что доку-

## Новые горизонты жадности

менты утеряны. Те же, кто получили их на руки, обнаружили, что в трудовых нет записей о работе в «Горизонте», следовательно, юридически он им ничего не должен. В таком положении оказалось более 1000 рабочих.

С помощью РРП и МПРА рабочими был выработан план защиты своих трудовых прав от произвола работодателя. Было решено начать с того, чтобы заставить госорганы выполнять свои обязанности по надзору за выполнением трудового законодательства и придать широкой огласке затянувшийся конфликт, ибо наше оружие — это гласность.

В качестве первой акции было выбрано коллективное посещение Прокуратуры ЦАО, что и было сделано 14 декабря.

У Прокуратуры рабочих встретили полиция и ОМОН. Впрочем, правоохранители вели себя достаточно корректно. Работников и представителей прессы после регистрации провели в актовом зале. Вышедший к трудящимся прокурор округа М.Ю. Устиновский заявил, что, ввиду остроты ситуации, меры будут приняты в течение недели.

А 19 декабря работникам сообщили следующее: «Горизонт» отказался признать долги по зарплате. Более того, он даже отказался признать, что обратившиеся в Прокуратуру люди работали в данной компании. В связи с этим Прокуратура будет подавать в суд иски в защиту «непризнанных» работников «Горизонта».

Тут следует заметить, что Прокуратуре не известно ни о каком банкротстве или прекращении деятельности «Горизонта» из-за отсутствия объема работ, чем пугали работников. «Горизонт» как был, так и остается успешно работающей компанией.

Поскольку в Прокуратуре проверка затягивалась, рабочие «Горизонта» решили напомнить работодателю о своем существовании и о многомесячной задолженности по зарплате.

28 декабря они пришли к офису «Горизонта». Охрана не хотела пропускать их, но они перелезли через турникет и оказались во внутреннем дворе. К рабочим вышел собственник здания и заявил, что строительная компания «Горизонт» съехала в неизвестном направлении. Однако непосредственно в дверях здания обнаружился глава службы безопасности «Горизонта» Е. Кириллов. Он сказал, что из «Горизонта» уволился, а работает сейчас у собственника здания, в котором «Горизонт» только арендует две комнаты. (По информации от рабочих не две, а намного больше).

Отслеживая входящих и выходящих из здания, рабочие обнаружили часть «отсутствующего» руководящего персонала «Горизонта». Однако все они дружно заявляли, что тоже сидят без зарплаты, либо, и это звучало чаще, что в «Горизонте» уже не работают, а перевелись в другую организацию.

В итоге приехала вызванная господином из службы безопасности полиция. Полиция, которой также было отказано в досмотре второго этажа, где скрывались руководящие сотрудники «Горизонта», потребовала от рабочих покинуть двор компании. Видимо, требовать назад зарплату, по мнению полицейских, является нарушением российского закона. Что характерно, собственник здания, появившись одновременно с полицией, угрожал, что если работники еще раз посмеют прийти сюда, он будет в них стре-

лять. Но и в этих угрозах полиция нарушений закона почему-то не нашла.

30 декабря 2016 года рабочие пришли в мэрию, которая, являясь генеральным заказчиком работ, по идее должна быть заинтересована в целевой трате своих финансов. Ведь качество проведенных работ определяется не количеством денег, осевших в карманах недобросовестных работодателей, а тем, насколько квалифицированно и добросовестно рабочие будут выполнять их. А ожидать качественной работы от голодных и безденежных рабочих не приходится.

Прошедшая на прием делегация трудящихся сдала обращение, в котором, в частности, говорится:

«Уважаемый С.С. Собянин, мы обращаемся к Вам как к главе города, как к конечному заказчику нашего труда. Мы очень надеемся, что Вам, так же как и нам, тоже интересно, куда делится выделенные из бюджета города деньги. И почему они не дошли до конечного адресата.

Мы очень надеемся, что Мэрия Москвы обратится по данному поводу в правоохранительные органы. Чтобы мы, рабочие, могли получить достойное вознаграждение за свой труд, а мошенники, разворовавшие нашу зарплату, достойное «вознаграждение» за свое мошенничество».

Сотрудники приемной Мэрии обещали, что сразу же после новогодних праздников начнется работа по обращению трудящихся.

Рабочие настроены решительно и будут добиваться выплаты всех заработанных денег. 47 наиболее активных из них уже вступили в боевой профсоюз МПРА.

«Ни одной копейки, заработанной людьми, не должно достаться работодателю, — говорит лидер профсоюза МПРА, член РРП Г. Сивачев. — Мы сделаем все, чтобы прекратить нарушение прав рабочих».

Так что продолжение следует.

## НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

- ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

- ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

## О классовой природе СССР

Несмотря на то, что СССР все более уходит в прошлое, споры о его природе не ослабевают. Наиболее популярным определением социального устройства СССР остается "госкапитализм". Постараемся разобраться, почему такая характеристика классовой природы СССР неверна и в чем опасность подобной ошибки.

На различных этапах такое определение ему давали меньшевики, анархосиндикалисты, деисты и, наконец, сталинисты. Логика была предельно проста: если не социализм — значит, капитализм, если нет частной собственности — значит, капитализм государственный. Если общество в СССР не отвечает заданным идеалам или движется не туда, куда хотелось бы критикам, то соблазн объявить его капиталистическим очень велик. Это же просто и удобно, хотя ничего ровным счетом не объясняет.

Меньшевики и всякого рода реформисты не готовы принять переходного периода как такового: они не готовы пройти необходимый путь, пойти на необходимые жертвы ради победы над капиталом и желали бы получить коммунизм на блюдечке с голубой каемочкой в готовом припудренном виде безо всяких эксцессов.

По существу, по аналогии с христианами, они переносят свой рай (коммунизм) на небеса, в то время как мы ждем его здесь и сейчас. Они отдают конец света (мировую революцию) сколь угодно, в то время как мы хотим его приблизить настолько, насколько это возможно.

В этом своем превращении цели движения в нечто недостижимо потустороннее они сходятся с антикоммунистами, которые с теми же аргументами тычут нам в нос несовершенство попыток пролетариата взять общество и экономику под свой контроль, заявляют о невозможности реализации нашей программы и о незбылности капитализма.

Разбирать путаные взгляды сталинистов почти невозможно, ибо, сколько сталинизма — столько и сталинизмов. Но, в целом, они представляют все тот же спектр от меньшевиков до либералов с прибавкой еще черносотенного элемента.

Государство есть организация господствующего класса. В капиталистическом обществе государственная собственность по существу есть коллективная собственность класса капиталистов, и поэтому применительно к буржуазным странам с большой долей государственной собственности, равно как к ней самой, уместно применение термина госкапитализм. Собственно, исходно он и родился для обозначения этого явления.

Если же в ходе пролетарской революции класс буржуазии ликвидирован или хотя бы политически ниспровержен, то уже не корректно говорить о госкапитализме, ибо нет капиталистов или они лишены возможности оперировать государственными активами.

Коммунистические отношения вырезают в недрах капиталистического общества, по мере того как развивается капитал. По мере того как в процессе концентрации и централизации капитала он растет, растет и организационный характер в процессе производства, оно приобретает все более общественный характер. Обращение капитала в собственность нации, взятие его в свои руки рабочим государством завершает процесс. С того момента как рынок капитала уничтожен, как подавлен класс капиталистов, говорить о капитализме уже нельзя. Это качественное изменение общественных отношений.

Почему в таком случае общественный строй в СССР и подобных странах нельзя называть социалистическим? Под социализмом (коммунизмом) традиционно понимается бесклассовое общество. Государство есть продукт непримиримости классовых противоречий. Государство диктатуры пролетариата не исключение. Необходимость в политическом подавлении противников социализма в той мере, в какой она остается, свидетельствует о незавершенности переходного периода. И именно поэтому до тех пор, пока есть государство, есть машина подавления, пусть самая наипролетарская, говорить о социализме не приходится.

А поскольку капиталистическое окружение исключают возможность отката от государства, то и построение социализма в отдельной стране представляется невозможным. Только победив в большинстве развитых стран, став всемирной самодовлеющей силой, коммунизм (социализм) победит.

Таким образом, мы приходим к выводу, что общественный строй в СССР был переходным обществом, в котором бюрократия выступала одновременно как тормоз развития и угроза его существованию, но в тоже время и сторож завоеваний пролетарской революции. Она была паразитической прослойкой и в тот момент, когда она осознала свои классовые интересы, произошла контрреволюция, превратившая её в буржуазию, но никак не раньше.

С. Биец

## Новое повышение тарифов на транспорте

Наступил новый 2017 год, отгремели праздники, а в праздники принято дарить подарки. И вот, в разгар экономического кризиса, когда обеднение населения происходит все более угрожающими темпами, власти Москвы приготовили жителям города очередной приятный сюрприз в виде повышения цен на проезд на общественном транспорте. С 1 января 2017 года стоимость одной поездки теперь составляет 55 рублей вместо 50, подорожал также проезд по карте «Тройка» с 32 до 35 рублей. Выросла стоимость проездного «90 минут» (проезд один раз за полтора часа на метро и неограниченное число раз на наземном транспорте) — с 60 до 65 рублей на одну поездку, до 130 рублей и две и до 2650 рублей на 60 поездок. Не обошли вниманием и школьников со студентами — для них проезд вырос до 380 рублей на метро и до 250 рублей на наземном транспорте. В северной столице все еще печальнее, ибо там стоимость одной поездки вырос аж на 10 рублей с 30 рублей на наземном транспорте и 35 на метро до 40 и 45 соответственно, а студенческий проездной подорожал до возмутительной суммы — 1125 рублей.

Так что с нового года на езду общественным транспортом, столь необходимую в больших городах придется тратиться еще больше, разве что льготы пенсионерам не уберали, но явление это, судя по всему, временное. Может показаться, что повышение цен на проезд, особенно в Москве, незначительное и его вполне можно переварить, однако неуклонно растет стоимость жизни, цены на продукты, лекарства, необходимые бытовые вещи. Неуклонно возраста-

ет и стоимость коммунальных услуг, причем людей, которые в силу объективных обстоятельств не могут сразу выплатить такую сумму, ставят в крайне униженные условия, блокируя им канализацию. В тех условиях, когда у большинства населения мизерные зарплаты, да и те платятся с перебоями, а студенческая стипендия является чисто символической, когда каждая копейка, выстраданная у работодателя вопреки государству, защищающего лишь его, в таких условиях повышение стоимости того, что жизненно необходимо является преступлением, которому не может быть оправдания. Власть имущие, чиновники и буржуазия, не знают, какого жить на зарплату рабочего человека, они не ездят на общественном транспорте, им всегда доступны лучшие медицинские услуги. Им чужды нужды рабочего класса, они слишком далеки от них, наш мир для этих паразитов как другая планета, отсюда и исходят такие инициативы.

Иногда, кажется, что эта власть и подобный порядок вещей вечны, непоколебимы, но это не так. Российская власть как никто другой заслуживает, наконец, занять свое законное место, место на страницах учебников, чтобы новые поколения читали и ужасались подлости и мерзости этого режима. Борьба не только можно, но и жизненно необходимо, ведь только в борьбе можно обрести свои права на достойную жизнь. А иначе подобное свинство будет продолжаться бесконечно, ведь кремлевская клика в своем стремлении ограбить народ не остановится никогда. Боритесь, товарищи! Да здравствует социалистическая революция!

Иван Морозов

## Адреса региональных отделений РРП

Ульяновск +79176258070, +79176241604, +79020000242  
 Владивосток тел.: 8 924 252 70 81 Якутия тел.: +7 914 233 24 27  
 Тольятти тел.: 8-960-842-09-24 Волгоград тел.: 8-961-071-0872  
 Санкт Петербург тел.: +7 911 226 49 44 Мордовия, г. Саранск тел.: +7 917 698 89 77  
 Оренбург 461550, Оренбургская область, п. Акбулак, ул. Гайко, д. 14, тел.: 8 903 360 96 14  
 Краснодар тел.: 8 918 636 66 54 E-mail: Redrebel-5@yandex.ru  
 Саратов тел.: 8 967-500-19-19 Пермь тел.: 8-908-252-40-50  
 Нижний Новгород тел.: 8 920 056 73 39 Ижевск тел.: 7(912) 760 22 07  
 Чувашия тел.: 8 919 668 04 22, comrussia@ya.ru, kom21.ru Липецк тел.: 8 915 854 37 21  
 Воронеж тел.: 8 951 878 51 63 Челябинск тел.: 8 912 808 65 04  
 Красноярск +7 913 044 39 13 apodbolotskiy@gmail.com Рязань тел.: 8 960 574 94 04  
 Коми тел.: +7 912 544 67 84, sandakovtoma1998@gmail.com  
 Ростов на Дону тел.: 8 918 553 15 44 Свердловская обл. тел.: 8 950 644 15 62  
 Курск тел.: 8 951 322 94 63 Севастополь тел.: +7 978 739 38 69  
 Хабаровск тел.: 8 968 891 76 88 Тюмень тел.: 8 952 691-60-95  
 ЯНАО г. Новый Уренгой тел.: +7 961 552-97-725 Салехард тел.: 8 951 982-35-24  
 Беларусь тел.: 375291531969

РРП Вконтакте:  
<https://vk.com/revworkparty>

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

[www.rwp.ru](http://www.rwp.ru) [mail@rwp.ru](mailto:mail@rwp.ru)

Номер подписан в печать 16.01.2017 г

Газета зарегистрирована  
 Федеральной службой по надзору  
 за соблюдением законодательства  
 в сфере массовых коммуникаций  
 и охране культурного наследия  
 Регистрационное свидетельство  
 ПИ № ФС 77-21071