

# Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№4 (168)  
2016 г

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### НАШЕ МНЕНИЕ

Вот уже который год российская экономика продолжает свое падение. Сокращаются рабочие места, падают зарплаты и при всем при этом цены продолжают расти. Уровень жизни трудового народа неуклонно снижается. Между тем, несмотря на приближающиеся выборы, политическая жизнь в стране заметно поухляла. Исчезли многотысячные демонстрации оппозиции, нет ни шумных митингов, ни громких заявлений оппозиционеров. Власть тоже не предпринимает никаких публичных действий. Еще совсем недавно общество было расколото: кто-то восторгался российской внешней политикой, а кого-то она же безумно раздражала. Нет больше веры, что изменения в обществе могут быть к лучшему.

С другой стороны, углубляющийся экономический кризис повсеместно приводит к росту протестных выступлений рабочих. Чаще всего причинами возмущения становятся низкие зарплаты, задержки заработной платы и сокращения рабочих мест. Повсеместно растет напряжение, связанное с резким падением уровня жизни. Медленно, но верно спящий доселе пролетариат пробуждается для политической жизни. По большей части эти люди не были ранее интегрированы в политику. И, хотя они и повторяют за буржуазной пропагандой, что все политики — жулики, они еще не разочарованы. Они еще не успели устать от борьбы, напротив, только начали осознавать ее необходимость. А кризис будет разрастаться. Если несколько лет назад власти щедро раздавали обещания увеличения доходов разным категориям граждан, то теперь выступления главы правительства отнимают надежду на улучшения даже у самых упорных оптимистов.

Традиционно буржуазия выкручивалась из таких ситуаций за счет так называемой «национальной идеи». Однако эта карта уже разыграна российскими властями, и бесконечно муссировать тему невозможно. Нет, конечно, отсутствие успехов во внутренней политике власти могут сколь угодно пытаться компенсировать имитацией успехов на внешнеполитическом фронте. Российская армия постоянно кого-то бомбит и в кого-то стреляет во имя некой борьбы с терроризмом. Государственные СМИ заняты ежедневным созданием образа внешнего врага. Вот только все это уже не действует. Непрерывное падение уровня жизни и отсутствие перспектив вызывает жесткое неприятие политики проводимой властью имущими, то и дело прорывающееся в отдельных протестных выступлениях. И вот уже председатель правительства Медведев жалует, что большинство россиян отрицательно относятся к богатым. Никакая пропаганда не в состоянии примирить классовые противоречия в обществе, и они будут неуклонно нарастать.

Сегодняшняя политическая апатия масс вскоре сменится новым всплеском активности. И на этот раз в движение придут не хипстеры и офисные «хомячки», которые не имеют четкого классового интереса и потому неизбежно становятся ведомыми. В движение придут теперь уже рабочие, которые очень долго собираются, очень медленно идут к осознанию своего классового интереса. Но, уж осознав его, не станут размениваться на сомнительные коалиции, на компромиссы с классовым врагом.

И мы, коммунисты, должны сегодня встать в авангард борьбы трудящихся за их коренные интересы — в борьбе за рабочую власть, против власти богатого меньшинства, против наступления на политические и трудовые права. Мы должны стремиться всякое локальное выступление трудящихся за отдельные частные интересы поднимать до политического. От частного к общему, от регионального до всероссийского. Так шаг за шагом мы добьемся соединения рабочих в силу, способную завоевать власть

### УАЗ. Борьба, реакция и вера в победу

В декабре прошлого года рабочие ООО «Ульяновский автомобильный завод» бастовали, требуя индексации зарплаты, которая у них не проводилась аж с 2012 года. Требовали — требовали, в инспекцию труда писали, даже на митинг выходили. И не добились, увы, ничего. Вернее, не так. Работодатель объявил, что в стране кризис, что денег у предприятия нет и на УАЗе будут сокращения. Рабочие испугались и возмутились. И тогда, вроде как в ответ на народное недовольство, дирекция вроде бы пошла на уступки. Сокращений не было, но большинство рабочих перевели на четырехдневную рабочую неделю, а зарплату за пятый день «срезали». Но вот что странно, прибыли УАЗа растут, да и рабочие за счет гиперэксплуатации и сверхурочных работают не меньше, а даже больше, чем раньше. Не желая мириться с таким положением дел, горстка рабочих активистов, вопреки всеобщей деморализации, продолжает борьбу.

#### Кризис и прибыли

Немного чисел. По данным Ассоциации европейского бизнеса, за первые шесть месяцев 2016 года УАЗ продал более 21 тысячи автомобилей. Это на 11% больше, чем за тот же период прошлого года. А в июне УАЗ улучшил статистику продаж на 21%, реализовав 4708 автомобилей. И это не случайный каприз рынка. УАЗ испытывал трудности в конце 2014 года, но уже в первом квартале 2015 года сумел получить чистую прибыль в размере 330 млн. рублей, и с тех пор стабильно удерживается на плаву, медленно, но верно увеличивая продажи и наращивая прибыль. Как видим, УАЗ в кризис чувствует себя весьма не плохо. И этому есть объективные причины. Текущий кризис не ударил по российскому автопрому, напротив, в сочетании с антироссийскими санкциями кризис расчистил рынок для отечественных автомобилей. Просто россиянам, и не только,

стало дешевле покупать наши авто. Нам оставалась бы только радоваться победоносному продвижению УАЗа на рынке, если бы рабочие хоть что-то с этого имели.

А теперь подумаем, может ли дирекция УАЗа упустить такую выгодную рыночную ситуацию просто из-за низких темпов производства? Ну, конечно, нет. Отсюда и увеличение объемов производства, которое обеспечено посредством увеличения нормы выработки и ускорения темпов производства. То есть, переводя с офисного языка на русский, за счет гиперэксплуатации рабочих.

#### Те, кто создает прибыли

Так зачем же при таких замечательных рыночных показателях вырывать из производственного процесса целые рабочие дни и лишать себя части прибыли, подумает здравомыслящий, но честный человек. Но в том и дело, что собственники УАЗа не лишают себя прибыли. Рабочие полностью отработывают пятый день за счет сверхурочных и путем выполнения производственных операций «за себя и за того парня». И ужас в том, что им даже сверхурочные не оплачивают. Впрочем, нет, некоторым оплачивают: по 100 рублей в день за два и более часов переработки. В итоге, у среднего рабочего УАЗа, в зависимости от производства, зарплата получается от 12 до 17 тыс. рублей в месяц. Редкие работники зарабатывают около 20 тыс. рублей.

Зачем так издеваться над людьми, не проше ли вернуть нормальную пятидневную рабочую неделю? Конечно, проше, но тогда придется оплачивать пятый рабочий день. А сейчас выходит, что работа сделана — а платить не надо. Казалось бы, получая миллионные прибыли, как это мелко — залезть в карман к рабочему. Увы, клептомания — врожденный рефлекс российского бизнеса.

Хотя, справедливости ради, надо сказать, что есть на УАЗе рабочие, довольные своей зарплатой, это те,

кто занят на производстве внедорожника «УАЗ-Патриот». Им и сверхурочные платят, и работают они по пять, а часто и по шесть дней в неделю с двойной оплатой выходного. Да и просто зарплата у них вдвое-втрое выше, чем у остальных. Вот только там ни вздохнуть, ни присесть — потогонная система в лучших традициях западного автопрома с подсчетом времени на каждую операцию до долей секунд.

#### Те, кто пока молчит

«Нам сказали: если будете просить оплату сверхурочных, останетесь без премии. А еще у нас говорят, что скоро мы будем работать в первую смену до пяти, а во вторую — до двух ночи, каждый день будет по два-три часа сверхурочных без оплаты», — сообщил работник из цеха покраски.

«С нас тринадцатипроцентный подоходный налог снимают дважды: сначала из фонда заработной платы вычитают, потом еще и у нас у каждого из зарплаты. То ли напутали они там, то ли это специально. А возмущаться нельзя. Будем возмущаться — производство наше ликвидируют, а заказы отладут на другой завод», — это рассказ кузнеца. Их кузню выделили в отдельное дочернее предприятие, дочернее при УАЗе. Рабочие, хоть и делают ровно ту же работу, теперь работают как бы уже не на УАЗе. И их постоянно пугают, что производство вообще закроют, в смысле дочернюю фирму лишат УАЗовских заказов и объявят банкротом, а людей уволят.

С налогами кузнец не вполне прав по форме, но верно излагает суть. Схема абсурдна. С одной стороны, УАЗ покупает у кузницы, т.е. у «самостоятельного» юрлица, продукцию. Теперь юрлицо платит налог с продаж, но на сумму этого налога уменьшается не прибыль юрлица, а почему-то фонд заработной платы. Ну, а потом работники еще платят соб-

(окончание на стр.3)

### ДААЗ. Спасение завода в руках работников

Когда работники «Димитровградского автоагрегатного завода» говорят, что не имеют никакого отношения к тольяттинскому АВТОВАЗу, они не вполне правы.

Дело в том, что АВТОВАЗ не только является крупнейшим закупщиком их продукции, но и непосредственно соседствует с ДААЗом внутри структуры единой бизнес-империи «Ростех». При этом весной прошлого года даже планировалась передача предпринимателю ОАТ (компания — собственник ДААЗа) под управление ТОП менеджеров АВТОВАЗа, и власти Ульяновской области связывали с этим большие надежды на оздоровление ситуации на ДААЗе.

Однако что-то не срослось в мире ТОПов. И АВТОВАЗ по-прежнему закупает комплектующие преимущественно у иностранных поставщиков и из-за этого терпит миллионные убытки и пребывает вечно на грани банкротства. А на ДААЗе трехдневка плавно сменяется четырехдневкой и далее через массовые — около 700 человек — сокращения в начале 2016 года и через реструктуризацию, приводящую так же к увольнениям, трудовой коллектив завода дожил до вынужденных простоев с оплатой в 2/3 среднего заработка, что при зарплате в 8-12 тыс. рублей в месяц выглядит просто как изощренное издевательство. Кому и зачем нужно развалить российский автопром, и, главное, что нам, простым трудящимся, делать со всей этой шизофренией?

#### Структура дефективного бизнеса

Итак, как же выглядит столь эффективная бизнес-схема, при которой два предприятия-смежника не могут найти друг друга, что называется, «в трех снаках»?

Вот что представляет собой ОАТ, нынешний собственник ДААЗа. Компания «Объединенные автомобильные технологии» (ОАТ) была создана «Ростехнологиями» (ныне «Ростех») в июне 2008 года «для формирования в Тольятти крупнейшего автомобильного холдинга» — так они заявляли. А на деле «Ростехнологии» в тот же временной пе-

риод просто рейдерски (используя административный ресурс) отобрали АВТОВАЗ у ГК «СОК». Что было дальше, помнят все, кому не совсем безынтересен автопром: из гиперприбыльного предприятия в 2008 году Автоваз уже к 2009 году докатился до практического банкротства, оброс огромными долгами по кредитам и объявил о сокращении 30000 человек. Сокращения, правда, удалось приостановить, но лишь ценой беспрецедентных акций протеста со стороны рабочих. Зато для «выхода из кризиса» новым собственникам «пришлось» искать инвесторов, и они нашли — давнего конкурента АВТОВАЗа на российском рынке Рено-Ниссан.

Вот так сегодня выглядит структура акционерного капитала АО «АВТОВАЗ»: 74,5% акций принадлежит СП Alliance Rostec Auto B.V. (67,13% в нем принадлежит Альянсу Рено-Ниссан, 32,87% — Ростеху). А результат? Результат такой, что большую часть комплектующих АВТОВАЗ теперь закупает за рубежом, тратя на это баснословные деньги, и при широком трепе о всяких совместных моделях по сути собирает рудифицированные реношки, т.е. машины, внешне как «Лада», ломаются, как «Жигули», и не блещут уровнем комфортности, зато почти вся начинка импортная. (Что делает их самостоятельный ремонт практически невозможным, вынуждая несчастных автолюбителей с любой ерундой обращаться в автосервис. Между тем, вся прелесть «Лалы» как раз и была в том, что ее починка не представляла особого труда для любого автолюбителя, а комплектующие можно было купить на любом углу. Теперь, когда это не так, зачем вообще покупать «Лад»?) Но это так, к слову.

Вернемся однако же к ДААЗу. Выгнав ГК «СОК» из Тольятти, «Ростехнологии» продолжили наступление, последовательно «отжимая» у «СОКа» теперь уже заводы по производству комплектующих, в частности ДААЗ. На дан-

ный момент, согласно собственной оценке, Группа ОАТ — «это 20 тысяч рабочих мест на крупных российских предприятиях, расположенных в пяти регионах России. Это ОАТ «Скопинский автоагрегатный завод» и ООО «СААЗ Комплекс» — в Рязанской области, ЗАО «Сердоловский машиностроительный завод» — в Пензенской области, ООО «АВТОСВЕТ», ООО «ДААЗ Штамм», ООО «ДЗАЛ», ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод», ООО «Димитровградский инструментальный завод», ООО «Димитровградский завод радиаторов», ООО «Димитровградский завод порошковой металлургии», ООО «Димитровградский завод автокомпонентов» — в Ульяновской области, ЗАО «Мотор-Супер», ЗАО «ВАЗИНТЕРСЕРВИС», ООО «РосАвтоПлат», ООО «ЭКСЕДИ ВИС РУС», ООО «Кейдак Термал Рус» — в Самарской области, ОАО «ОСВАР» — во Владимирской области. В Группу также входит расположенное в городе Киржач Владимирской области ЗАО «Завод Автосвет», на базе которого создан индустриальный парк». Вот так, неплохо.

Однако, как распоряжаются «Ростехнологии» своей собственностью, мы видели на примере АВТОВАЗа: доводят до банкротства и в таком виде по дешевке продают иностранным конкурентам, чтобы те могли превратить завод полного цикла в отвергочно-сборочную шарашку, абсолютно несамостоятельную к тому же. А вот предприятиям ОАТ, думается, повезло еще меньше, так как они не были самостоятельными изначально, они изначально не нужны иностранцам, их даже не превращали в сборку, их можно лишь ликвидировать совсем.

И к чему собственно мы развели здесь этот разговор о собственниках? А лишь к тому, чтобы стало понятно: ситуация на ДААЗе — не штучная. Это часть единой экономической политики, направ-

ленной на ликвидацию целого сегмента российской промышленности. Этот бизнес не направлен на эффективность, на извлечение прибыли. Можно было бы совсем загадить себе мозги, разбирая сейчас детально, как в рамках единой по сути собственности «Ростех» одно предприятие банкротится из-за дороговизны импортных комплектующих, а другие не могут аналогичные комплектующие продать, и банкротятся уже из-за этого. Можно, но не стоит, ибо мы увидим лишь кто из ТОПов сколько взял себе на «откат», кто сколько присвоил, украл, вывел в виде миллионных премий и т.п., а вот логики мы так и не увидим.

Правда в том, что это даже по меркам капитализма злокачественная, дефективная бизнес-схема, направленная лишь на ликвидацию конкретных производителей. Это и есть та самая глобализация и евроинтеграция экономики. Проще говоря, в мировом разделении труда Россия — это экспортер сырья, никеля, алюминия, а вот высокотехнологичное производство, в т.ч. автопром, — это не по нашей части. Так что, граждане димитровградцы, товарищи рабочие ДААЗа, вы попали в шестеренки большой экономики и большой политики, вам просто не повезло. Но едва ли вас это утешает.

#### Рабочие ДААЗа. Нам предложили перевод в никуда

«Нам всем предложили переводиться в дочернее предприятие», — рассказали работники цеха транспортной логистики АО «ДААЗ».

Следует отметить, что перевод в «дочки» никогда не делается просто так. Иначе работодателю нет смысла тратить на лишнюю бухгалтерию. Выгода работодателя, как минимум, состоит в том, что просто так взять и ухудшить условия труда, по сравнению с теми, на которые работник был взят,

нельзя. Трудовой кодекс РФ не велит, а законы, как завещал всем жуликам О.Бендер, надо читать. А вот если оформит работника уволившимся, а затем вновь принятым, то новые условия труда ему можно нарисовать любые. В частности, можно избавиться от действия Коллективного договора, что и пытаются изначально осуществить в нашем случае.

Следует отметить, что начальство и не скрывало, что условия труда будут ухудшены. Заместитель директора по экономике и финансам ООО «ОАТ Карго» на встрече с инициативной группой цеха 1.06.2016 г. честно заявил, что работники однозначно потеряют в заработной плате. Однако, помимо ухудшения условий труда, перевод может обозначать и другой, еще худший для работника вариант. Дело в том, что если работника сокращают (ст. 81 п. 2 Трудового кодекса), то работнику надо платить выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (ст. 178 Трудового кодекса). А если работник увольняется по собственному желанию, то ему не нужно ничего платить. Ничего не нужно платить и, если работник, как в случае с ДААЗом, переходит в «дочку». Вместо постоянного договора, защищающего от сокращения, ему предлагают срочный, который далее может быть и не продлен. И, скорее всего, продлен не будет. Или вся «дочка» может приказаться долго жить.

В случае с ДААЗом, когда предприятие открыто банкротят, когда завод сидит на сокращенной рабочей неделе, когда по информации, имеющейся у работников, деньги за те изделия, которые завод сумел продать, уходят не на счета завода, а на некие иные счета, — в этом случае массовый перевод в «дочку» не может означать ничего, кроме подготовки к массовым увольнениям.

(окончание на стр.2)

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА ИЮЛЯ

**1.07** Не вышли на работу дворники «АЖК» в Ангарске. Они четыре месяца не получают зарплату.

**2.07** Под угрозой забастовки Профсоюзам работников нефтегазовой отрасли Норвегии удалось добиться не только повышения выплат, но и вынудить ассоциацию работодателей временно отказаться от планов по пересмотру коллективного соглашения с работниками.

**4.07** Продавцы сети быстрого питания «Робин Сдобин» Тамбова объявили забастовку. Они находятся на своих рабочих местах, ведут приемку товара, однако не обслуживают покупателей.

Каждый месяц руководство без каких-либо причин недоает продавцам по 3-5 тысяч рублей.

**5.07** Четырехчасовую забастовку объявили пилоты и бортпроводники Alitalia, крупнейшего авиаперевозчика Италии, пятого по величине в Европе. Стаечный комитет, в который входят представители пяти профсоюзных организаций, объясняет свою акцию «протестом против несоблюдения графиков работы, установленных контрактами и действующими нормами, а также немотивированных сокращений персонала».

**5.07** Горняки на трех шахтах ГП «Селидовуголь» (Украина) отказались спускаться в забой, требуя выплаты задолженности по зарплате.

**6.07** Железнодорожники Греции вышли на 24-часовую забастовку. Они выступают против приватизации национального железнодорожного оператора.

**6.07** Сотрудники наземных служб аэропорта Пафоса (Кипр) провели двухчасовую предупредительную забастовку из-за разногласий в вопросах оплаты.

**12.07** Свыше 50 работников ООО «Литой элемент ВСМЗ» в Алапаевске провели пикет и объявили о голодовке, требуя вернуть долги по зарплате, отпускным и пособиям. Всего задолженность с ноября прошлого года составила более 11 миллионов рублей.

**12.07** В Ижевске прошла акция протеста медработников Удмуртии. Врачи, медсестры и пациенты не согласны с закрытием межрайонного противотуберкулезного диспансера для тяжелых больных. В результате, больные заразной формой туберкулеза будут вынуждены отправляться на лечение общественным транспортом в другой город - за 70 км.

**12.07** В Североуральске началась акция протеста против трехмесячной задержки зарплат сотрудников МУП «ЖКХ», обслуживающих лифты. В результате были отключены все пять подъемников в двух жилых высотках.

**13.07** Строители стадиона «Крестовский» (санкт-Петербург) вышли на стихийный митинг, требуя заплатить им зарплату.

**14.07** На площади перед Правительством Удмуртии прошел уже второй за эту неделю пикет врачей городской больницы №2. Они недовольны системой оплаты: работая по 10-12 часов, получают по 12-14 тысяч.

**17.07** В Черногории железнодорожники провели часовую забастовку. Профсоюзы железнодорожников требуют выплатить долги по зарплате, составляющие 2,1 миллион евро.

**18.07** Трудовой коллектив туристической компании Lowcostholidays, расположенной в польском городе Краков, начал окупационную забастовку. Британская фирма Lowcost Travel Group, которая является владельцем турфирмы, заявила о своем банкротстве и ликвидировала штат из 471 сотрудников, нарушив трудовое законодательство Польши.

**18.07** Сотрудники транспортной компании «Трасса» в городе Ломоносов не вышли на рейс, организовав забастовку с требованием выплатить им задолженность по заработной плате. Они не видели денег уже почти 3,5 месяца — с апреля. Долг предприятия перед каждым рабочим варьируется от 150 до 170 тысяч рублей и больше.

**18.07** Аргентинские водители зерновозов начали бессрочную общенациональную забастовку, требуя повышения транспортных тарифов. 22 июля водители завершили забастовку, достигнув соглашения с властями о повышении тарифов.

**19.07** Около 30 рабочих Верхнесинячихинского металлургического завода (ВСМЗ) в Свердловской области объявили голодовку из-за долгов по зарплате в общей сложности около 11 млн руб. 22 июля голодовка приостановлена — протестующие выплатили около полутора млн рублей.

**19.07** Около 30 сотрудниц клининговой компании «Эко-м», которая занимается уборкой улиц Махачкалы, устроили акцию протеста возле здания администрации города. Участницы акции требуют перечислить им заработную плату за несколько месяцев.

**20.07** Профсоюз работников ГУП «Московский метрополитен» продолжает кампанию за достоинство работников и право на свободу объединения в профсоюзы. Акции состоялись у Департамента транспорта Москвы, а также у выходов вестибюлей станций метро Новослободская, Лубянка, Китай-город.

**26.07** Суточная забастовка началась на платформах Shell в Северном море. В забастовке принимают участие 400 нефтяников и газовиков англо-голландской нефтегазовой компании Royal Dutch Shell. На сутки остановлены работы на семи платформах в британской зоне Северного моря. Протесты против сокращения заработных плат и ужесточения вахтового графика также проходят у офиса Shell в Лондоне.

**27.07** Рабочие компании «РосСпецСтрой Калининград» провели забастовку рядом со стадионом на острове Октябрьском. По словам строителей, им не выплачивают заработную плату с апреля 2016 года.

**28.07** Около 2,5 тысяч работников израильской электрической компании («Хеврат Хашмаль») прекратили работу и начали внезапную забастовку. Часть работников забаррикадировалась в офисе. Причина забастовки — намерение руководства компании уволить несколько десятков временных работников, которых руководство обещало взять в постоянный штат.

**28.07** Снижение уровня зарплат стало причиной стихийной забастовки сотрудников нефтесервисной компании «Бургылау» (Казахстан). Несколько сотен работников-вахтовиков отказались выйти на работу, организовав вместо этого собрание в городе Жанаозене.

**29.07** В ходе продолжающейся третий день забастовки авиакомпании Air France в парижском аэропорту Руасси-Шарль де Голль отменены 139 рейсов по дальним и среднемагистральным маршрутам. Забастовка проводится по инициативе крупнейших профсоюзов компании из-за разногласий с работодателем относительно условий труда и его оплаты. В ходе предыдущих акций протеста трудящимся удалось добиться сохранения прежних трудовых договоров на срок в 17 месяцев, теперь они требуют его продления.

**29.07** Шахтеры госпредприятия «Львовуголь» перекрыли международную трассу Львов - Рава-Русская, ведущую к польской границе, требуя погашения задолженности по зарплатам.

**29.07** Несколько бывших сотрудников китайской верфи Yangzhou Guoyu Shipbuilding, которая прекратила свою деятельность в мае этого года, устроили пикет возле здания администрации города Yizheng. Они требовали выплатить им заработную плату.

**29.07** Более миллиона банковских служащих Индии — члены Объединенного форума банковских профсоюзов (UFBU) провели однодневную забастовку. Причиной протестных действий стала организованная правительством реформа финансового сектора. Изменения предполагают слияние ряда банковских организаций, а также приватизацию крупного госбанка. По мнению работников, затеянная реформа может привести к массовым сокращениям служащих и значительному ухудшению условий труда.

**29.07** Сотрудники предприятия ЗАО «Дормаш» (Орловская область) вышли к зданию заводоуправления с требованиями немедленно погасить задолженность по зарплате, которая составляет более 40 миллионов рублей

## ДААЗ. Спасение завода в руках работников

(окончание. начало на стр.1)

Оказаться на улице в результате жульничества менеджмента работники транспортного цеха ДААЗа не желали. На собрании трудового коллектива 7 июня 2016 г. заявили о своем несогласии с переводом на подобных условиях.

«После того как коллектив занял принципиальную позицию, работодатель начал вести политику запугивания и выживания работников цеха с предпритиями. Так, водителей автомобилей отправляют в простой, хотя подразделения АО «ДААЗ» и предприятия, расположенные на территории пром. Площадки, за которыми закреплены водители транспортного цеха, работают, необходимость в перевозке грузов и пассажиров на пром. площадке была и остается. Но управляющий АО «ДААЗ» Каменцев А.В. не подписывает заявки на автотранспорт и запретил подразделениям АО «ДААЗ» и дочерним предприятиям в дальнейшем подавать заявки на автомобили. Каменцев А.В. из-за своих амбиций поставил подразделения завода и дочерние предприятия в безвыходное положение. Водители находятся в простое, теряют в заработной плате, подразделениям завода и дочерним предприятиям приходится обращаться к другим перевозчикам. Считаю, что делается это с целью вынудить работников цеха транспортной логистики согласиться на перевод в ООО «ОАТ Карго» на невыгодных для них условиях», — пишут работники ДААЗа в своем обращении в прокуратуру.

### Что делать?

Обращение в прокуратуру было сделано 22 июня. Ответ не пришел до сих пор. Теперь работникам ДААЗа остается обратиться еще раз. Причем, сделать это так, чтобы проигнорировать их было невозможно. Действовать надо макси-

мально массово и публично. Не любят наши власти публичных скандалов. Президент РФ очень много говорит о защите интересов трудящихся, однако в реале, пока все шито-крыто, все обращения трудящихся заматаются в пыльный угол. Только угроза публичных выступлений, публичного позорика, заставляет чиновников слушать с этих обращений пыль и пустить их в ход.

Когда-то давным-давно нам всем говорили, что частный собственник непомерно эффективен, что он приведет все предприятия к абсолютному процветанию. Результаты этого процветания мы видим прямо сейчас, можно сказать, налицо. Публичными акциями протеста с привлечением СМИ и общественного мнения, да еще и перед выборами, губернаторскими и президентскими, когда власти более всего не заинтересованы в скандалах, мы, по всей видимости, можем отстоять транспортный цех ДААЗа, можем приостановить реструктуризацию предприятия, можем, наверное, даже выбить финансирование прямо из госбюджета и за счет этого вывести завод на полную рабочую неделю с нормальной оплатой труда. Но! Все эти победы продержатся только до выборов. Ведь ситуация на ДААЗе вызвана не случайной дуростью менеджеров — это часть большой проблемы. Решить же проблему в корне можно, лишь поменяв экономической курс страны. И этого в отдельно взятом Димитровграде мы сделать не можем. Неплохо бы, конечно, объединившись с работниками других пострадавших предприятий, начать решать проблему комплексно. Однако это следующий вопрос повестки дня. А нам пока надо понять, что сделать сейчас.

## Чугунолитейный цех. Как заставить начальство услышать

Чугунолитейный цех на УАЗе — это температуры 40 градусов в цехе и 50-70 в зоне плавки металла.

Это работа по 5-6 дней в неделю, по 12 часов в день всего за 12-15 тысяч. Как по 5-6 дней? На УАЗе вроде, в связи с трудными экономическими условиями, объявлена 4-х дневная рабочая неделя. Вообще-то да, объявлена. Только это странная четырехдневная рабочая неделя. А именно, 4х дневная рабочая неделя, обросшая таким количеством неоплачиваемых либо плохооплачиваемых сверхурочных работ, что значительное число сотрудников вкалывает столько же или больше, чем раньше, а получает намного меньше. Встает вопрос, а сколько это можно терпеть?

Может, хватит издеваться над собой и пора начать издеваться над начальством? Благо, что, как начальство признает, реально прибыль у них есть.

«На фоне подорожания инермомок многие стали отдавать предпочтение отечественному — УАЗ Patriot. Сейчас это одна из немногих моделей, продажи которых растут».

Эти данные официально висят на сайте завода.

А если прибыль есть, может, пора начать ей делиться, особенно с теми людьми, которые каторжным трудом обеспечивают начальству такую прибыль.

Так что неплохо было бы напомнить ребятам, что сверхурочные за первые два часа оплачиваются не в одинарном, а в полуторном размере, а далее так и более — в двойном.

«Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в

двойном размере». Статья 152 Трудового кодекса (Оплата сверхурочной работы).

Кстати, при официально объявленной четырехдневке работа в пятый день тоже должна оплачиваться как сверхурочные (как, впрочем, и работа в 6-й день).

Ну, а если ребята будут отказываться оплачивать сверхурочные так, как это положено по закону делать, вы вправе послать их на три российских или четыре международных буквы. Прав на это дает статья 99 ТК РФ, гласящая, что если нет стихийного бедствия, техногенной катастрофы или войны, «привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации», то есть строго добровольно.

Так же можно коллективно подать заявление о недостаточной оплате сверхурочных в прокуратуру либо трудинспекцию. Отметим, что в данный момент в результате коллективного визита работников завода, а также депутата А. Куриного, трудинспекция была вынуждена начать проверку ситуации на заводе. Это уже не радует заводской менеджмент. Дополнительные коллективные обращения и последующие расследования не порадуют их еще больше. Впрочем, подобное обращение гарантирует некоторый гемморой для ваших менеджеров, но не гарантирует выполнения ваших требований по справедливой оплате сверхурочных.

Сразу решить проблему оплаты сверхурочных, да и вообще проблему оскорбительно низкой зарплатой, вы можете одним очень болезненным для начальства, и при этом абсолютно законным способом. А именно,

А прямо сейчас мы можем заявить, что не желаем быть заложниками чьей-то дефективной политики и требуем поэтому избавить нас от структуры дефективных собственников в лице ОАТ и «Ростеха». Правительство РФ, Президент РФ декларируют себя гарантами соблюдения прав граждан. Пусть извольте напрямую взять на себя ответственность за судьбу димитровградцев. Это их политика довела димитровградских, да и не только, рабочих до того, что денег даже на еду уже не хватает. Пусть ответственно сделают хоть что-то, пусть национализуют ДААЗ. И пусть не говорят они нам, что «Ростех» — это госкорпорация и вы, мол, и так государственные. «Ростех» — это корпорация, а «гос.» там только бюджетные средства для «распилы». Так что пусть извольте граждане в правительстве взять на себя прямую ответственность за завод и найти ему не очередной кредит, не очередного горе-инвестора, а стабильный рынок сбыта, хоть это и не просто в тех экономических условиях, которые граждане чиновники сами понаделали. Нет, не извольте? Тогда что эти люди вообще могут гарантировать, чем вообще они могут управлять?

Если мы поставим вопрос таким образом, если четко потребуем национализировать ДААЗ, мы, в рамках отдельного взятого завода, конечно, не спасем российский автпром, но мы спасем хотя бы свой завод.

Ну, а если власти РФ окажутся столь неспособны, что даже национализацию ДААЗа потянуть не готовы, тогда нам останется лишь один выход — вырвать ДААЗ из рук жуликов и дефективных собственников самостоятельно, забрать завод под народный контроль.

Г. Дмитриева

А. Зимбовский

## О положении на АО «ММП имени В. В. Чернышёва»

### (бывший завод «Красный Октябрь»)

Акционерное общество «Московское машиностроительное предприятие имени В. В. Чернышёва» — одно из ведущих авиадвигателестроительных предприятий. Входит в состав Объединенной двигателестроительной корпорации Госкорпорации Ростех. На сайте предприятия говорится: «Сегодня АО «ММП имени В. В. Чернышева» — это стабильный, современный, модернизированный комплекс, включающий в себя литейное, термическое, сварочное, гальваническое, кузнечно-прессовое, механообрабатывающее, механосборочное, испытательное производство». По результатам ежегодного конкурса Правительства Москвы «Московский предприниматель» в 2015 году предприятие получило приз в номинации «Машиностроение и авиационное» за вклад в развитие двигателестроительной отрасли.

Посмотрим, как же обстоят дела на самом деле.

Подвоящая часть оборудования на заводе выпущена в 80-х годах и ранее. Современная промышленность не поставляет заводу ни новых станков, ни запчастей к старым, в связи с чем повсеместно разбираются на запчасти списанные станки, нередко используется самодел.

Одной из самых важных проблем, безусловно, является неудовлетворительный уровень зарплат. Так, если в 2015 году рабочий низшего разряда получал 25-30 т.р. в месяц с премиями без сверхурочных, то сейчас тот же рабочий получает около 20 т.р. Для Москвы это не деньги, только чтобы не умереть с голоду. И это при увеличении оклада, т.е. размеры премий очень сильно уменьшились. Чтобы оставаться хоть немного денег от необходимых расходов на квартиру, еду, одежду, многим приходится оставаться на сверхурочные, работая по 12 часов в сутки.

Интересно, как это сочетается с тем, что на сайте предприятия указано: «работники предприятия рассматриваются в качестве одного из главных стратегических ресурсов Предприятия, обеспечивающих его функционирование и способствующих в достижении поставленных целей» и система вознаграждения обеспечивает «поддержание достойного уровня оплаты труда». Или, в понимании руководства, достойный уровень оплаты труда — это такой уровень, который обеспечивает просто физическое выживание, а не жизнь.

На работе станочников скрывается и новое распоряжение, касающееся проверки точного инструмента. С января 2016 года группе специалистов из ЦИЛ (центральная измерительная лаборатория) по идиотским, по мнению многих, причинам запрещено проверять инструмент непосредственно в цехах. Теперь цеховые кладовщики обязаны собирать рабочий инвентарь со всего цеха и относить на КПП ЦИЛ самостоятельно тяжелые сумки или коробки, а спустя несколько дней проверки забирать обратно. Иногда прибегают к услугам карщика, однако от встряски (дороги на заводе много лет как не ремонтировались) точности инструмента совершенно не прибавляется. Рабочим же приходится в лучшем случае обходиться одним шанген-циркулем в течение нескольких дней. О какой системе качества, отвечающей «требованиям международного стандарта» (см. сайт завода), при такой организации труда может идти речь?

Если так обстоят дела на передовке капиталистического производства, то можно представить, что творится на других заводах отрасли.

Рабочий завод

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### УАЗ. Борьба, реакция и вера в победу

(окончание. начало на стр.1)

ственный подоходный налог, как и все работающие граждане РФ. Схема вроде бы законная, только совсем неслесобразная с точки зрения эффективного хозяйствования и здравого смысла. Остается лишь гадать, отчего столь иррациональный процесс называют оптимизацией производства.

Рабочие УАЗа активно, с долей самоиронии рассказывают о своих проблемах. Естественно, они понимают, что работаю сейчас не меньше, а даже больше, чем на пятidineвке, и что фактически они отработывают больше дня в неделю бесплатно. Но, на вопрос: «Почему вы это терпите?», отвечают, что, если не терпеть, вообще поскорашат. Но даже и те, кто понимает, что никаких сокращений не может быть, да и в планах не было, что все это был обман и страшилки с целью закрыть вопрос об индексации зарплаты и дополнительно украть пятую ее часть у рабочих, даже эти немногие люди не готовы начать борьбу. Они не боятся, просто не верят, что чего-то можно добиться.

#### Те, кто борется

Но не всех удалось запугать. Не всем сначала заткнуло рот. Есть работница конвейера Юлия Старостина. Она собирала подписи в трудовую инспекцию за индексацию зарплаты, она выступала на митинге в начале этого года. Начальство наложило на нее два дисциплинарных взыскания за пятиминутное отсутствие на рабочем месте, хотя к другим работникам с такой дурью никто не цепляется. Видимо, ей хотели еще и третью дисциплинарку «накатать», чтобы потом уволить за «систематическое нарушение трудовых обязанностей», но Юлия подала в суд, оспаривая дисциплинарные взыскания. В самом деле, нигде ни в каком внутреннем регламенте не сказано, что работник должен отпрашиваться у начальника цеха в туалет. И Юлия выиграла это дело.

Есть и другие смелые рабочие. Когда мы перед заседанием суда по делу Юлии Старостиной проводили пикет в ее поддержку, мы листовками приглашали заводчан прийти. Пришли около пятнадцати человек с УАЗа. Не много, зато не побоялись ни оперативной съемки, ни своего начальства. Есть на УАЗе смелые люди. И некоторые из них - члены профсоюза. Вот только профком УАЗа что-то не спешит активно заступаться за права работников, все больше рядовые члены напрягаются, такие, как Юлия.

Вот и мы, актив Революционной рабочей партии, решили, не дожидаясь профкома, помочь рабочим УАЗа в их борьбе. На основании опроса группы заводчан, мы составили повторное обращение в Инспекцию труда со следующими нехитрыми требованиями:

1. Производить оплату сверхурочных работ в размере, предусмотренном законодательством РФ;

2. Ввиду отсутствия фактического уменьшения объема работ, прекратить сверхэксплуатацию работников путем

увеличения норм выработки и сверхурочных работ, восстановить размеры заработной платы работников пропорционально фактической выработке;

3. Провести индексацию заработной платы работников с учетом текущей инфляции в соответствии с условиями коллективного договора и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

С этим обращением и подписными листами наши активисты две недели стояли у проходной УАЗа и собирали подписи рабочих. Собрали, конечно, не 800 подписей, как Старостина и ее товарищи. (Мы все-таки преимущественно за территорией завода собирали, да и деморализованы сейчас рабочие порядком). Но полторы сотни подписей собрали и мы. И при поддержке депутата Законодательного собрания Ульяновской области, члена КПРФ Алексея Куринного совместно с активными рабочими УАЗа отнесли в Инспекцию труда. Результат был почти сразу и анекдотичный: через несколько дней рабочие УАЗа стали нам звонить и говорить, что директор по персоналу Фомичева вызывает их к себе за то, что они подписали обращение, и что их чуть не увольняют. А некоторые товарищи решили не бояться и идти к начальству толпой, после чего Фомичева заявила, что уже никого не вызывает. Мы сказали товарищам, что правильно они солидарность проявили, а сами уж было решили идти в прокуратуру, заявлять на репрессию и с этой целью стали обзванивать заводской актив. И тут выяснилось, что не для репрессий Фомичева их вызывала. Просто на завод пришли из инспекции труда с проверкой и хотели с заявителями поговорить. А некоторые рабочие со страху наговорили, что ничего, мол, не подписывали и не знают ничего. Как говорится, смех и грех. Хорошо, что так не все сделали и даже не большинство. А какое впечатление осталось у инспекции труда, мы пока не знаем, но думаем, правильное, особенно от зрелища до смерти напуганных работников.

#### Ежедневная борьба и роль профсоюза

И все-таки есть у рабочих УАЗа пролетарская гордость. Работники чугуно-литейного цеха практически в полном составе подписали обращение в инспекцию труда, но останавливаться на этом не собираются. Они работают в ужасающих условиях, при температуре под 40 градусов, со сверхурочными, когда по 5, а когда и по 6 дней в неделю, но зарплату получают по четырехдневке, а сверхурочные им платят в одинарном размере. И терпеть это далее они не намерены.

Есть и другие направления борьбы. Ужасная спецодежда из синтетики и обувь из кожзаменителя вызывают у многих работников дерматит. Между тем, по санитарным нормам положено спецодежду делать из натуральной ткани, а ботинки из кожи. И деньги на «правильную» спецодежду выделены работодателем вроде бы были, да только делись куда-то. А менеджеры закупили то, что дешевле. С этим безобразием тоже борются активные работники.

А еще есть приказ Директора УАЗа № 187 от 14 мая 2015 года «О приведении в соответствие с законодательством системы доплаты за условия труда», согласно которому людям «срезали» надбавки за вредные условия, и спецопенка рабочих мест проведена на заводе повсеместно некорректно, а на вновь созданных рабочих местах и вовсе не проведена. И весь завод страдает от жары, температурный режим нарушен повсеместно, работники падают в обморок прямо в цехах, а все, на что сподобился работодатель, это ввести дополнительные перерывы.

А еще есть система грейдеров - различий между работниками по квалификации и по оплате труда, соответственно. И, имея высший греjder, стремиться более работнику не к чему, поскольку это «потолок», и начальство уверяет, что такому работнику даже индексация зарплаты не полагается. Остальным, впрочем, индексация тоже не проводится.

И со всем этими нарушениями, злоупотреблениями и откровенными издевательствами сегодня борется небольшая группа неравнодушных работников, еще и плохо скоординированных между собой. А ведь борются-то за всех.

На УАЗе есть профсоюз, такой традиционный профсоюз из системы ФНПР, который путевки на елку детям на Новый год выдает, точнее, раньше когда-то выдавал. Председатель профкома Бычков - степенный пожилой дяденька, увь, абсолютно ничем не занимающийся в смысле защиты прав заводчан.

На УАЗе есть Коллективный договор, заключенный тем самым профсоюзом, и неплохой договор, надо сказать. В частности, он предполагает ежегодную индексацию зарплаты работников. Вот только он не соблюдается дирекцией, а профком это почему-то не интересно.

В конце августа на УАЗе должна состояться очередная профсоюзная конференция, если ее только опять не отложат, ведь должна она была состояться еще в июне. Так вот, на этой конференции совсем не лишним было бы поднять все те острые вопросы, которые отравляют жизнь работников. Сделает ли это Бычков?

Что-то сомнительно. Ну, а более активные члены профсоюза? Кто знает. Вот только именно профсоюз должен был бы организовать борьбу на УАЗе. Именно профком должен был первым выразить возмущение насчет несоблюдения работодателем Коллективного договора. Ведь, если договор можно не соблюдать, зачем его вообще заключать?

Возможно, товарищ Бычков - прекрасный человек, но хороший человек, как говорится, не профессия. Надо было бы ему начать вести себя соответственно занимаемой должности либо уступить дорогу более решительным и инициативным товарищам. И, разумеется, это не к одному Бычкову вопрос, а ко всему составу профкома.

Пора российским рабочим уже связываться с практикой избрания на должность председателя профкома милых бесконфликтных пожилых товарищей. Профсоюз - это наша оргструктура, необходимая рабочим для борьбы, именно для борьбы за свои права. Никто не поставит командовать армией милого бесхребетного

дядечку только за то, что он мил. Так и мы не можем и не должны безответственно относиться к нашим боевым органам. Профсоюз - это орудие борьбы рабочих, он состоит из рабочих и защищает рабочих.

Что должен был бы сделать боевой профсоюз на УАЗе? Начать коллективный трудовой спор, объявить забастовку, заставить собственника достойно платить за труд и создать человеческие условия на производстве. А, если собственник окажется недоговороспособен, профсоюз должен поставить вопрос перед властью, заставить власть надавить на собственника да и национализировать завод, в конце концов. А, если и власть неадекватна, профсоюз должен брать предприятие под рабочий контроль. Иными словами, идти сколь угодно далеко, но никогда, ни при каких условиях не соглашаться на ущемление интересов человека труда.

Способен ли на это профсоюз на УАЗе в его нынешнем виде? Разумеется, нет. А должен быть способен. И мы надеемся, что рабочие УАЗа сделают правильные выводы и в ближайшее время обретут дееспособную профсоюзную организацию, после чего их борьба станет куда более результативной.

Галина Дмитриева

#### ОМСКТРАНСМАШ: УВОЛЬНЕНИЕ - МЕСТЬ ЗА ОБРАЩЕНИЕ В ГОСУОРГАНЫ?

На заводе «ОмскТрансМаш», входящем в корпорацию «Уралвагонзавод», не прекращаются попытки администрации подавить профсоюзную активность рабочих. После того, как были опробованы другие приемы, работодатель уволил члена заводского комитета МПРА Сергея Черепанова.

Активист профсоюза был уволен с формулировкой «за неоднократное нарушение техники безопасности без уважительных причин». Чтобы подвести его под эту статью, была использована следующая схема:

1) В действующую инструкцию по охране труда был добавлен пункт об обязательном применении такого средства индивидуальной защиты (СИЗ), как респиратор. Работники с этой поправкой ознакомлены должным образом не были. После этого за неиспользование респираторов были вынесены дисциплинарные взыскания, в основном, членам профсоюза.

2) Когда работники набрали респираторов и попытались выяснить, когда их надо применять - им отказались что-либо объяснять. В результате на рабочих местах скопилось большое количество исправных респираторов и работники отказались от их получения, за что были наказаны второй раз.

3) В цехе ведется выплавка марганцевой стали, причём технологической инструкции на этот сложный процесс нет. В результате за слитую плавку по неясным причинам был наказан только член заводского комитета Черепанов, хотя в это время вместе с ним работали и другие рабочие. Кроме того, слитые плавки при данном процессе - это постоянное явление.

После трех дисциплинарных взысканий 9 августа работодатель уволил Сергея Черепанова. Все, конечно, понимают, с чем это связано. Черепанов - активный участник борьбы за трудовые права, он много раз обращался в государственные органы по поводу нарушения работодателем трудового законодательства. Выделив среди других рабочих именно члена заводского комитета МПРА, администрация негласно дает понять, что и других членов профсоюза ждет та же судьба. Да и вообще любого работника, который не боится отстаивать свои права. Нет ничего легче: править инструкцию по охране труда, молча согласуешь её с официальным «желтым» профсоюзом, а потом наказываешь работника за то, с чем он не ознакомлен. Такая схема будет и использоваться и дальше, если это не остановить.

На данный момент Сергей Черепанов обратился в суд, чтобы доказать обоснованность наложенных взысканий и добиться своего восстановления. Работники металлургических цехов солидарны со своим товарищем и, не дожидаясь продолжения репрессий, намерены перейти к коллективным действиям для защиты своего права на объединение и свободы обращения в государственные органы. Руководство «ОмскТрансМаши» должно понять: мсть - не лучший способ поддержания мира и спокойствия в трудовом коллективе.

## Ульяновск - столица репрессий

Пришло время рассказать и подытожить то, что совсем недавно нам казалось байками из прошлого, но сейчас на нашей Ульяновской земле стало неотъемлемым явлением. Так о чем речь? А о том, что в Ульяновске во всю размотан маховик политических репрессий против оппозиционных журналистов, гражданских активистов, профсоюзных лидеров и просто людей не согласных с существующей в нашем городе и области гнилым конгломератом, стоящим у власти.

Новый сезон травли со стороны правоохранительных органов и правящего класса совпал с обострением экономического кризиса в России, когда на фоне массовых протестных выступлений граждан РФ активизировалась и протестная активность жителей Ульяновской области. В ответ на мирные акции протеста дальнобойщиков против системы «ПЛАТОН» сотрудниками ЦПЭ Смирновым, Груневым и Сидоровым были составлены и переданы в суд дела об административных правонарушениях в отношении Лилии Кустовой, председателя профсоюза дальнобойщиков, и оппозиционного журналиста газеты «Рабочая Демократия» Виктора Гуся. Тогда Лилии Кустовой присудили административный штраф в размере 10 000 руб. (ст. 20.2 КоАП РФ), а Гусю 1000 руб. (ст. 20.29 КоАП РФ).

Затем заполыхал Ульяновский автомобильный завод, в декабре 2015 года рабочими был остановлен главный конвейер, требовали индексации зарплат и смены руководства заводского профсоюза. В марте 2016 г. рабочие УАЗа вышли на митинг, на котором были озвучены еще и требования национализации общественного автопрома. Спустя некоторое время заводское руководство устроило охоту на рабочих-активистов и их лидеров. Так, например, дисциплинарные взыскания посыпались на Юлию Старостину, работницу УАЗа с 13-летним стажем. Девушка вынуждена была обратиться в Засвяцкий суд, первое заседание которого состоится 2 августа 2016 в 13:00. Кроме того, сотрудники ЦПЭ прямо с рабочего

места утащили молодого сотрудника УАЗа Виктора Акимова - одного из активистов и составили на него административный протокол (ст.20.29 КоАП РФ). В настоящий момент работники УАЗа направили очередную коллективную жалобу в трудовую инспекцию и собираются переизбрать профком.

Не стихли еще события на УАЗе, как уже новые испытания выпали на долю ульяновских правозащитников, журналистов и простых граждан: в ночь с 5 на 6 мая 2016 года в Ульяновске произошел крупнейший оползень, приведший к обрушению части города, в частности одного из подъездных путей к мосту через Волгу - так называемой транспортной восьмерки. По счастливому стечению обстоятельств, из жителей города никто не погиб, но под угрозой обрушения оказались жилые массивы, прилегающие к оползнеопасному склону, и собственно исторический центр города.

Граждане, взволнованные за свою жизнь и имущество, не раз собирались на сходы возле стройплощадки компании КПД-2 с требованием прекратить стройку «Пионер парка» и провести экспертизу, т.к. большинство из собравшихся называют одной из причин, послужившей оползню, строительство, а точнее, нарушения технологии забивания свай при возведении комплекса (высокотехнологичные буровые сваи заменили на обычные набивные в целях экономии). Но представители власти в лице руководителя города объявили, что стройка не прекратится. Очевидно, бизнес и личное обогащение застройщика Давидзона дороже жизни тысяч трудящихся Ульяновска. Валера Давидзон - олигарх, крупный строительный магнат, владелец фирмы КПД-2, по общему мнению ульяновцев, вероятный кошельк и.о. губернатора Сергея Морозова на предстоящих выборах, известен по круп-

нейшей афере на рынке недвижимости в Ульяновской области (дело «Золотого Ключа»).

Требования трудящихся услышаны не были, в результате чего 11 апреля 2016 г. отчаявшиеся люди приняли решение перекрыть движение по улице Кирова в районе остановки «Речной Порт», благодаря чему информация о наших ульяновских проблемах быстро разошлась по всей стране: граждане были услышаны и решение о приостановке стройки было принято на самом высоком уровне. Сам глава МЧС Пучков отдал распоряжение о прекращении любых строительных работ в районе Ульяновского косогора на момент проведения экспертизы.

Но если не успели просохнуть штаны у и.о. губернатора Морозова и собственника КПД-2 Давидзона, как в Ульяновске в отношении граждан и местных жителей начались репрессии: в конце апреля состоялся суд над депутатом законодательного собрания области лидером местного отделения КПРФ Куринным по ст.20.2 КоАП РФ и над оппозиционным журналистом (газета «Рабочая Демократия») и правозащитником Виктором Гусем по ст.20.18 КоАП РФ. Судья Сычевой журналиста был назначен штраф 50 000 руб. за то, что тот выполнял свой журналистский долг.

Напомним, что в соответствии с законом о СМИ от 27.12.1991 № 2124-1 ст.47, журналист имеет право посещать специально охраняемые места стихийных бедствий, аварий и катастроф, массовых беспорядков и массовых скопления граждан, а также местности, в котором объявлено чрезвычайное положение; присутствовать на митингах и демонстрациях.

Но скорее всего Ульяновская полиция закона не знает, у них есть только приказ: ФАС!

При этом один из оперов ЦПЭ Вадик Сидоров, почуяв окончательно свою безнаказанность и иммунитет в

правовом поле, каким-то образом даже умудрился давить на свидетелей со стороны защиты и по некоторым данным дал ложную информацию в ходе судебного заседания, что подтвердили сами свидетели в ходе того же заседания, за что был выдворен из здания суда приставами по решению судьи, сейчас в отношении него службой собственной безопасности УМВД проводится проверка.

Кроме того, вскоре после судебного постановления по делу Гуся еще одной журналистке газеты «Рабочая демократия» Татьяна Петровой стали поступать звонки от сотрудников Центра «Э» и приходило СМС следующего содержания: «Уважаемая Татьяна Витальевна! Уверю, Вы меня не так поняли. Я хотел Вам сообщить, что В. В. Гуся оштрафовали на 50000 рублей за перекрытие движения, ну в котором Вы также принимали активное участие. Не очень-то мне и хочется, чтобы на Вас составили такой же протокол, уверяю. Поэтому я и хотел с Вами неофициально встретиться и поговорить. Просто это моя работа и ничего более и ничего личного. Не хочу, чтобы Вас видели в стенах ЦПЭ. Думаю, в данном случае Вам это нужно больше, чем мне». Подписано сообщение А. В. Груневым.

Чего хотел от бедной девушки опер Леша Грунев остается только догадываться...

#### Штраф в 50 тысяч как плата за освещение протеста

4 августа 2016 года областной суд Ульяновской области утвердил решение, вынесенное ранее Железнодорожным судом города Ульяновска: оштрафовать корреспондента газеты «Рабочая демократия» Виктора Гуся на 50 тысяч рублей.

Следует отметить, что Виктор Гусь присутствовал на перекрытии дороги в качестве корреспондента (редакционное задание было предъявлено на суде), брал интервью у участников акции против строительства «Пионер парка», в результате которого произошел оползень, разрушивший крупнейшую транспортную развязку города Ульяновска и поставивший под угрозу обрушения жилые дома, расположенные ниже по склону. Однако ни районный суд Ульяновска, ни областной суд Ульяновской области данное обстоятельство не смутило.

А. Зимбовский

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

# ОБЩАГА

Жила-была в Димитровграде общага. Обычная общага при техникуме, точнее, несколько общаг. В советское время селили туда и студентов, и преподавателей, и работников, нужных городской промышленности. Если бы Союз прожил чуть дольше, этим людям, не студентам, конечно, а работникам, со временем дали квартиры. Но случился госпереворот, и они остались в общаге. Дом с момента постройки не видел капремонта, а жильцы платят втрое завышенную квартплату за свои клетишки, да еще невеста откуда на доме висит миллионный долг по коммунальным платежам. И техникум не передает дом в муниципальную собственность, хотя вроде бы хочет, и муниципалитет не берет дом на баланс. А сроки приватизации подходят к концу, и, если чиновники протянут еще немного, жильцы общаги рискуют остаться без собственного жилья.

### Городские власти как обычно «не в курсе»

«А что, общагиты еще не взяли на баланс? Я не в курсе», — это было первое, что мы услышали от Вячеслава Гнутова, главы димитровградской администрации. Мы — это инициативная группа жильцов общаги №2, депутат Заксобрания Ульяновской области, член КПРФ Алексей Куринный, который помогает жильцам в борьбе за свои права, и представитель Движения общагиты Москвы и Московской области. Естественно, Димитровград — не Москва и не Московская область, но проблемы у нас, простых трудящихся жителей общаг, одинаковые, так что мы решили поделиться опытом с собратьями по несчастью.

«Пожалуйста, не надо вести видеосъемку. Я некомфортно себя чувствую перед камерой», — это было второе информативное сообщение гражданина Гнутова.

«Мы не против взять общагиты на баланс города, но для этого нам нужны правильно оформленные документы, а юристы техникума никак их не оформляют», — наконец-то, добрался до сути ответственный чиновник. Собственно, ситуация с общагитой №2 тянется далеко не первый год. И не первый год жильцы из инициативной группы пытаются задать городским чиновникам вопрос, когда же, в соответствии с Жилищным кодексом РФ и постановлением Президента РФ от 1991г., их общагиты с постоянно зарегистрированными и проживающими жильцами будет передано в муниципальный жилищный фонд. Однако до сих пор вопрос оставался без вразумительного ответа, а встречаться с жильцами лично чиновники не спешили. На этот раз жильцы пришли не одни, а вместе с депутатом Заксобрания Куринным, который вдобавок еще и баллотируется на пост губернатора Ульяновской области. Депутату Заксобрания не отвечать нехорошо. Поэтому и пришлось гражданину Гнутову принимать у себя и Куринного, и жильцов уж до кучи.

Глава администрации отставив «честь фирмы» до последнего: он не в курсе ситуации, ему надо выяснить, что да как, документы он еще не видел и так далее. Отставив всеми правдами и неправдами, лишь бы затянуть время и не давать четких ответов.

«Давайте создадим межведомственную рабочую группу, чтобы в рабочем порядке оперативно решать все возникающие вопросы», — предлагает Куринный. Предложение разумное, ведь в ходе реформирования дома в муниципальную собственность возникает масса вопросов, таких, как долг по коммунальным платежам, ненадлежащее состояние дома, несоответствие дома плану БТИ и, кто знает, что еще. Каждый такой вопрос может стать поводом для бесконечных проволочек. Также Куринный предложил включить в рабочую группу, кроме представителей различных жилищных ведомств и администра-

ции техникума, его и представителей из числа инициативной группы жильцов. Такой состав тоже вполне логичен: жильцы будут не только контролировать работу чиновников, но и оперативно отвечать на их вопросы и доводить информацию до своих соседей, да и депутат Заксобрания не лишней — при нем особенно не пофилонишь.

Любой добросовестный чиновник должен был бы обрадоваться такой помощи, но наш собеседник, видимо, не оценил перспективы или, напротив, очень хорошо оценил. «Говорить о создании рабочей группы считаю преждевременным. Вопрос простой, мы с ним справимся в рабочем порядке», — вот весь ответ. Ну, так если вопрос простой, чего же ради вы с этим простым вопросом тянете резину? Куринный и жители общагиты дали чиновникам неделю на очередной просмотр документов и ушли, пообещав через неделю вернуться, и, если дело с мертвой точки не сдвинется, настоять на создании рабочей группы. Глава администрации тоже пообещал максимально ускориться, в частности, просмотреть документы общагиты уже к вечеру того же дня и отзвониться. И не позвонил ни жильцам, ни Куринному. Но жильцы люди честные: неделю дали — неделю ждут.

### Директор — гуманист

После общения с городскими властями Алексей Куринный совместно с жильцами решили посетить директора техникума. Ведь именно тот факт, что техникум не может надлежащим образом оформить документацию, привнес в городскими чиновниками как основное препятствие к тому, чтобы взять дом на баланс.

Против видеосъемки Наиль Галиуллов, директор димитровградского механико-технологического техникума, не возражал и пригласил всех пригласивших. И дальше хорошо поставленным преподавательским голосом начал повесть, что называется, «от Адама». Он говорил о советских годах, когда общагиты только заселялись, о том, как люди женились, рожали детей и руководство техникума не выселяло их из общагиты, а наоборот, поощряло их из соображений общего человеческого даже тогда, когда они утрачивали связь с техникумом.

А потом пришла какая-то комиссия и заявила, что живут люди в студенческих общагиты незаконно, потребовала устранить нарушения. «Ну не выселим же мы на улицу семьи с детьми, — опять сослался Галиуллов на собственный гуманизм. — Вот и пришлось нам их всех переселить в одно общагиты». (Что за безграмотная комиссия посетила техникум, непонятно. Ведь, согласно ст.10 ЖК РФ, граждане, постоянно зарегистрированные и проживающие в общагиты, живут не просто вполне законно, а еще и на правовых основаниях, аналогичных тем, которые предоставляет договор социального найма. А вот что действительно незаконно, так это иметь в частной собственности дома, в которых постоянно живут и прописаны люди.) Но, как бы там ни было, по словам директора, при «великом переселении» всем мест не хватало, поэтому пришлось перераспределить первый нежилой этаж. Это и нарушило план БТИ. И «город теперь может не взять дом, пока мы не приведем жилье помещения в соответствие с планом». А это невообразимо, там люди живут. Соответственно, нужно переписать план. А это долго.

«План БТИ городские власти могут переделать и самостоятельно», — подсказал Куринный.

«Да мы не против передать дом городу, — говорит директор, — и мнение Министерства образования такое же — передать городу. Просто все это сложно и долго».

И еще директор считает, что долг по коммунальным платежам, имеющийся у жильцов дома, тоже станет препятствием для передачи общагиты в муниципалитет. С чего он это взял, где вычитал, осталось нам не известным, но явно не в законодательстве РФ.

«С другой стороны, я не вполне хочу передавать общагиты в город, — признается все-таки Галиуллов. — У нас не всем жильцам это выгодно, у нас есть одинокие мамы, семьи с детьми, всем им, социально не защищенным жильцам, передача в город дома ничего не принесет. Они не смогут приватизировать и продать свои несколько метров — им этих денег не хватит на покупку полноценного жилья». По его словам, при передаче дома в муниципальную собственность социально не защищенные граждане окажутся брошены, некому станет о них заботиться. Да еще и дом старый, а вдруг проводка загорится или еще что-нибудь. Нам странно было слышать это. Вроде бы директор техникума должен знать, что существуют городские ремонтные службы, план по капремонту муниципального жилья. И что это значит: «Некому заботиться»? Такое ощущение, что он лично своим жильцам судно меняет и с ложки кормит.

В итоге этого странного разговора директор все же пообещал оперативно подготовить документы для городских чиновников — и тоже взял срок неделю. Ну, ждем.

### Потоп и пожар с «заботой о людях»

По окончании визитов представителя Движения общагиты пригласили в общагу чайку попить. Комната 12 кв.м, прописано двое, санузел в общем коридоре. И за это хозяйка платит 3,5 тысячи рублей в месяц — в среднем, конечно. Для сравнения, однокомнатная муниципальная квартира в Димитровграде обходится примерно во столько же, но то отдельная квартира. Если в общагиты в комнате прописано человек пять — одна большая семья, то эти люди будут платить уже около семи тысяч. А это уже равноценно оплате проживания в трехкомнатной городской квартире. Спрашивается, почему это в общаге надо столько переплачивать?

В доме текут трубы, сверху донизу текут стояки. Более того, вода течет прямо по проводке, заливает электрощитки. На пятом этаже уже горел щиток, хорошо одна жительница заметила дым, а то бы сгорели. Каждую пару-тройку месяцев жильцы за свой счет делают косметический ремонт, но это отчасти облагораживает лишь комнаты и абсолютно не спасает места общего пользования — там

отделка отваливается в течение первого же месяца, на стенах грибок и плесень. Постоянная течь — это еще и перерасход воды. А так как индивидуальных счетчиков воды нет и быть не может — ведь санузел общий, то и «раскидывают» эту воду на всех. Электроэнергия — тоже общедомовая: ведь и коридоры, и кухня, и санузел общие. А еще почему-то платят за количество прописанных в комнате, прямо как при социализме в муниципальном доме. Жильцы говорят, что, если кто-то не заплатил в течение трех месяцев, сумму его долга «раскидывают» на всех, а с жильца потом, конечно, долг тоже стребуют — плохо ли дважды получить оплату.

Глядя на все это и на платежи жильцов, вспоминаются слова г-на Галиуллова о том, как он заботится о жильцах. Не знаю, насколько хороши димитровградские ДЭЗы и управляющие компании, но вряд ли можно обслуживать жилой дом еще хуже. А вот «сдирать» столько коммунальных платежей за гнилой сарай — это точно высший класс, городские власти так не умеют.

«Да это оно только при вас такой тихий был, — говорит жильцы про Галиуллова. — С нами он не осторожничает, мы для него скот. Кричит, угрожает, долгами этими по платежам тыкает. Он считает, что мы еще и долги с соседей должны для него выбивать».

А еще те из жильцов, кто работает в техникуме, боятся жаловаться и требовать передачи дома городу. Потому что когда они писали письма чиновникам, то были депремированы. А сейчас людям и вовсе угрожают увольнением. Вот такая «забота».

\*\*\*

В общаге есть еще море проблем. У отдельных жильцов, непонятно по какой причине, «потерялась» льготная очередь. В последний год дирекция техникума, обнаглев совсем, перестала прописывать детей жильцов. Но сейчас главное — добиться передачи общагиты в муниципальную собственность, остальное решим потом. Ведь, если упустить время, люди уже не успеют приватизировать свои единственные жилые метры. И да, им все еще будет положен соц. найм — вплоть до следующего изменения жилищного законодательства. Чего ждет дирекция техникума, зачем тянет время горадминистрация? Уж не дожидаются ли выборов, чтобы потом, не боясь скандала и социальной напряженности, выкинуть людей из единственного жилья? Однако чего бы они не ждали, дожидаться не получится. Ни Движение общагиты, ни депутат Куринный, ни инициативная группа жильцов — мы так эту ситуацию не оставим. Неделя пошла. Не будет результата — будет решительный разговор по существу.

Галина Дмитриева

### Сотрудники Владимирской птицефабрики устроили забастовку

Люди практически остановили деятельность своего предприятия. В поселке Преображенский Назаровского района к стенам, некогда мощнейшего в крае, производства яиц и мяса птицы пришли около полсотни работников, которые несколько месяцев не могут получить заработную плату. Платить перестали в апреле. Такие сбои в хозяйстве «Владимирское», со слов местных работников, происходят регулярно. Тяжелее приходится семьям, где оба супруга трудятся на птицефабрике.

Отчаявшись, люди обратились в прокуратуру. Поступило свыше 20 заявлений, составлены протоколы об административном правонарушении, иски уже направлены в суд. Руководство предприятия признает проблему, и поясняет — такая ситуация сложилась из-за разницы рыночной цены и себестоимости яйца. Фабрике 1 яйцо обходится в 3,20 руб, реализуют его только по 3 рубля за штуку.

Пока сотрудники отказывались выходить на работу, в яйцескладах трудилась сам руководитель фабрики и бухгалтерия. После этого птичники и слесари получили зарплату. Сотрудники яйцесклада, кормоцеха, трактористов, разнорабочих попросили подождать. Вчера некоторым из них обещали дать деньги. Добавим, недавно в аналогичном положении оказались сотрудники хозяйства Крутовское. Отметим, там и на птицефабрике одни и те же акционеры. На днях в Арбитражный суд Красноярского края поступили иски о признании этих предприятий банкротами.

### Адреса региональных отделений РРП

Ульяновск +79176258070, +79176241604, +79020000242  
 Самара 8-927-655-47-79, 8-917-116-58-81. Samara-rwp@mail.ru  
 Тольятти https://vk.com/rwp\_togliatti тел.: 8-961-390-33-39  
 Санкт-Петербург тел.: +7 911 226 49 44  
 Оренбург 461550, Оренбургская область, п. Акбулак, ул. Гайко, д. 14, тел.: 8 903 360 96 14  
 Краснодар тел.: 8 918 636 66 54 E-mail: Redrebel-5@yandex.ru  
 Саратов тел.: 8 967-500-19-19  
 Нижний Новгород тел.: 8 920 056 73 39  
 Чувашия тел.: 8 919 668 04 22, comrussia@ya.ru, kom21.ru  
 Воронеж тел.: 8 951 878 51 63 Челябинск тел.: 8 912 808 65 04  
 Красноярск +7 913 044 39 13 Подболоцкий Алексей apodbolotskiy@gmail.com  
 Коми тел.: +7 912 544 67 84, sandakovtema1998@gmail.com  
 Ростов на Дону тел.: 8 918 567 38 04 Свердловская обл. тел.: 8 950 644 15 62  
 Курск тел.: 8 951 322 94 63 Севастополь тел.: +7 978 739 38 69  
 Хабаровск тел.: 8 968 891 76 88 Тюмень тел.: 8 952 691-60-95  
 Беларусь тел.: +375296792077 Каторжевский Павел bel.rev.work.party@yandex.ru

## НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

### НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия \_\_\_\_\_  
 Имя \_\_\_\_\_  
 Отчество \_\_\_\_\_  
 Год рождения \_\_\_\_\_  
 Род занятий \_\_\_\_\_  
 Адрес \_\_\_\_\_  
 Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

РРП Вконтакте:

<https://vk.com/revworkparty>

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

[www.rwp.ru](http://www.rwp.ru)

[mail@rwp.ru](mailto:mail@rwp.ru)

Номер подписан в печать 12.08.2016 г

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия  
 Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071