

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

ИНГЕОКОМ. Работодатель орёт, работодатель соглашается. А денег, всё равно, нет.



8 МАЯ В МОСКВЕ ПРОШЁЛ 11-ЫЙ СЪЕЗД РЕВОЛЮЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ

На съезд прибыли товарищи с Москвы, Московской области, Хабаровского края, Красноярского края, республики Башкортостан, Оренбургской области, Самарской области (Самара и Тольятти), Саратовской области, Ульяновской области, республики Чувашии, Нижегородской области, Краснодарского края, Воронежской области, Белгородской области, республики Коми, Санкт-Петербурга, а так же представитель из Белоруссии.

К сожалению, не все товарищи из наших регионов смогли добраться до места съезда, но большинство членов партии всё равно было представлено.

На съезде был заслушан политический отчёт Исполнительного комитета, были заслушаны выступления делегатов и гостей съезда, принят новый устав и программа партии, а так же принято постановление. Кроме того, был избран руководящий орган - Центральный комитет.

В состав Центрального комитета были избраны следующие товарищи: Антохин Иван, Биец Сергей, Гусь Виктор, Дмитриева Галина, Зимбовский Александр, Иванов Александр, Капшук Антон, Кузьмин Василий, Лямшин Лев, Морозов Иван, Сивачёв Григорий

Съезд подчеркивает необходимость активного внедрения членов Революционной рабочей партии на предприятия для ведения непосредственной агитации в рабочих коллективах и организацию рабочих в политическую силу.

ВСЯ ВЛАСТЬ РАБОЧИМ!

документы съезда на стр. 3

26 апреля 2016 года группа делегатов от трудового коллектива работников ИНГЕОКОМ нанесла коллективный визит в офис компании. Напоминаем, в марте этого года, на ИНГЕОКОМе прошла забастовка. Протест метростроителей был вызван ситуацией, стандартной для современной России вообще и российского строительного бизнеса в особенности, — пятимесячной задержкой зарплаты. Работники не ограничились одной стачкой. При поддержке РРП, профсоюза МПРА, Профсоюза Трудящихся Мигрантов были организованы коллективный визит в офис ИНГЕОКОМА, далее работники приступили к организации коллективного похода в Мэрию.

После этого ИНГЕОКОМ пошёл на переговоры. Заместителем генерального директора СМУ ИНГЕОКОМ Цулеискири Ц.Т. и председателем Профсоюза Трудящихся Мигрантов Р. И. Каримовым был подписан договор о том, что ИНГЕОКОМ погашает задолженность до 22 марта 2016-го. Профсоюз, в свою очередь, обязался отменить коллективный поход в Мэрию Москвы (намеченный на 17 марта). ИНГЕОКОМ, действительно, оперативно выплатил большую часть задолженности, но на этом его запас честности кончился. Минуту 22 марта, минуло 22 апреля, а денег всё нет и нет. Более того, неуплаты начались снова.

И вот представители работников пришли в офис ИНГЕОКОМ, как бы ненавязчиво напомнить об обещании. Как ни странно, Цулеискири Ц.Т. на месте не оказался. Вместо него вышел некий господин, манерами сильно напоминающий злобного клоуна. Как объяснили автору материала работники, данный тип отвечает в ИНГЕОКОМе за охрану труда (вдобавок, судя по поведению, и за охрану работодателя от работников).

Трудовой охранник начал орать на работников в духе:

- Зачем пришли?

- Какое отношение я имею к вашему патенту? (про патенты у него вообще никто не спрашивал)

- Что у вас нет патента — это не мои проблемы! Законы России надо знать!

Ему неоднократно объясняли, что нуждаются не в помощи в оформлении патентов, а выплата долгов по зарплате.

Тут уже пошли аргументы в духе:

- Ты там не работала, что ты мне мозги пудришь!

- А кто ты вообще такой?

- Вы проблемы сами создаете! От вас - Таджикистан, Узбекистан - одни проблемы!

Наконец, трудовой охранник заявил: «Подрядчик пока не перевел деньги пока, как придут деньги, сразу выплатят. Какие проблемы?» Потом внезапно раз-

вернулся и очень быстро покинул рабочих.

На следующий день на участок приехала целая делегация ингеокомовских начальников (более высокого ранга). Господа руководители на этот раз взяли не клоунскую, а наоборот, высокую пафосную ноту. Они заявили, что требования работников справедливы, но вот денег нет и просили потерпеть до конца мая.

Что тут можно сказать? Терпение работников уже давно стало таким же ресурсом российских предпринимателей, как кирпич, как цемент, как вложенные в строительство инвестиции, как полученные от государства деньги (те самые, которые, можно и пустить на выплату зарплаты вовремя, а можно и покрутить какое-то время в банке, а можно и вовсе не выдавать, зажать, рассчитывая, что работники какое-то время покрутят без зарплаты, а потом и уйдут сами, подарив работодателю недоплаченную).

Только вот в отличии от запаса цемента, запас терпения может кончиться и неожиданно. Особенно в том случае, если перед работниками стоит вопрос — зачем терпеть, зачем работать бесплатно, если способ выбить зарплату из начальника уже известен?

А. Зимбовский

Забастовка. Или как выбить зарплату из начальника

Кризис в России: распроданы все Lamborghini

Российские покупатели активно приобретают суперкары, несмотря на тяжёлую ситуацию в экономике.

Как рассказал генеральный директор «Lamborghini Москва» Сергей Мордовин, в России уже раскупили всю квоту на 25 машин, выделенную на 2016 год. Об этом сообщает «Лента.ру».

Отметим, что Lamborghini — не единственный премиум-бренд, продажи автомобилей которого резко выросли на фоне кризиса. К примеру, ранее о рекордном уровне продаж отчиталась компания Rolls-Royce. За 2015 год в нашу страну было поставлено на 5% больше автомобилей Rolls-Royce, чем годом ранее. (https://auto.mail.ru/article/59374-krizis_v_rossii_rasprodany_vse_lamborghini/)

Кризис. Начальство нарешало, а платить нам

Как известно, в стране идёт кризис. Что такое кризис: это когда больше дяди наверху как-то в очередной раз нарешали все очень криво. Причём настолько криво, что количество их кривых решений определило качество жизни всего остального населения. В лучшем случае зарплата не успевает за ростом инфляции, в худшем — идут массовые сокращения, массовая потеря рабочих мест.

Причём те ребята, которые и обещали эту зарплату, себя защитить как раз не забыли. Начиная от золотых парашютов (а вы, кстати, хотели бы лететь пассажиром в самолёте, в котором у лётчиков есть парашюты) и кончая маленькими, но приятными радостями. К примеру, вот цитирую по последнему из опубликованных отчётов акционеров УАЗа: " За участие в работе Совета директоров вып-

латить членам вновь избранного Совета директоров вознаграждение в суммах: 2 млн. руб. председателю Совета директоров (Преображенский Сергей Сергеевич)...». 2 лямба за одно собрание. Недурно. Не так ли?

А зарплата у работников УАЗа не индексировалась с незапамятных времен и к настоящему времени составляет где-то от 10 до 15 тысяч у основных (подсобные рабочие, ремонтники и другие) и где-то в районе 15 — у станочников.

Это прямо противоречит отраслевому соглашению по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы, в соответствии с которым работодатель обязан проводить индексацию зарплаты («5.3.9. Индексацию заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации, включая дифференцированные подходы по категориям персонала и профессиям (должностям). Порядок и размер индексации определяется коллективным договором или локальным нормативным актом Организации»).

Так это привычная для РФ ситуация. Работодатель предпочитает не читать законы, инструкции и соглашения, защищающие права трудящихся, пока ему о них хорошо не напомнят.

Встает вопрос: «Как можно напомнить?»

Ответ на этот вопрос прост: «Нужно продемонстрировать господам эффективным менеджерам две простые вещи:

Первое. Рабочих и ИТР на заводе много, намного больше, чем их;

Второе. Без сотрудничества со стороны рабочих и ИТР завод не принесёт никакой прибыли, кроме больших проблем. Каких именно, опишем подробнее.

Профсоюз и с чем его едят

Ситуация в вашем предприятии может обстоять следующим образом. Либо у вас вообще нет профсоюза; либо есть, но под контролем администрации; либо есть нормальный, но вы просто про него ещё ничего не знаете.

Впрочем, если вы читаете этот материал и он для вас интересен и нов, первый и второй вариант гораздо вероятнее. Впрочем, третий вариант тоже не исключён никогда. Поэтому лучше сходить в действующий профсоюз, может, там реально заинтересуются проблемой.

Если же, увы, не получится, лучше создать профсоюз самим. Причём, дабы не делать лишней бумажной работы, связанной с регистрацией профсоюза с нуля, лучше вступить в состав какого-нибудь из независимых профсоюзов.

Что это даст? Конечно, в любом случае вам большую часть работы придется делать самим. Собственно, известно, что профсоюз — это не организация, защищающая работников.

Профсоюз — это работники, объединившиеся для защиты собственных интересов. Акции солидарности с вами в других городах, конечно, не заменят вашу борьбу, но сделают её более успешной. Кроме этого, чисто с юридической точки зрения, члена профсоюза (ст. 82 ТК РФ), а тем более члена руководящего органа профсоюза, уволить труднее (ст. 374 Трудового кодекса)

Забастовка

Если зарплату платят, но, допустим, последний раз она соответствовала уровню цен где-то во времена царя Гороха или царя Бориса, или вообще никогда не соответствовала уровню цен, или начальство ввело такую си-

стему премий, что оклад вроде остался таким же (или даже вырос), а реальные доходы резко упали, то можно вежливо объяснить начальству, что так делать не надо, организовав забастовку.

Естественно, забастовать может либо всё производство, либо ключевой участок, остановка которого означает остановку производства. Если ваша организация не может сделать ни того, ни другого, лучше пока ограничиться агитацией, привлечением новых членов. Лучше при этом, чтобы контактный телефон группы был зарегистрирован на человека, не работающего на заводе. Если работодатель почувствует опасность от вашей группы, пока она еще слаба, вы рискуете вылететь с работы раньше, чем сможете оказать достойное сопротивление (ну, или по крайней мере, потратите лишние силы и время, отбиваясь от наездов и подстав работодателя через Трудинспекцию и Прокуратуру).

В зависимости от вашей численности, специфики производства, квалификации и положения на рынке труда в вашем регионе вы можете выбрать итальянскую забастовку, легальную забастовку или «дикую» стачку.

Итальянская забастовка или как натянуть начальника по инструкции

Итальянская забастовка основана на том, что существует множество инструкций, регламентирующих процесс работы. Причём работать по этим инструкциям реально невозможно, ну, или крайне затруднительно. Их выполнение уменьшит производительность вашего труда раза так в полтора, а то и в три (зависит от вида работы). Но ведь вам это и надо — так уронить производительность труда, что-

бы работодатель схватился за голову (или за задницу) и подумал не только о своих, но и о ваших нуждах.

Итак, первое, что вы можете сделать, готовясь к итальянской забастовке, это подать письменный запрос с требованием ознакомить вас с перечнем должностных обязанностей, с картой аттестации рабочего места, с инструкцией по охране труда. Такое право вам дает ст. 62 Трудового кодекса.

Заявления нужно подавать всем. В-первых, у разных рабочих разные рабочие места, во-вторых, желательно, чтобы структура группы не была ясна работодателю. Чем меньше работодатель будет знать, кто конкретно лидер, тем быстрее он перейдёт от попыток безрезультатного, но всё равно надоедливому давлению на некоторых к переговорам со всеми.

Далее следует обратить внимание на то, что вы не имеете права работать на оборудовании, пока не были под роспись ознакомлены с инструкциями по эксплуатации оборудования (а без этого вы не можете быть допущены на работу по ст. 212 ТК). Конечно, с оборудованием вас знакомили при приёме на работу, но вот если с этого времени его меняли (даже на однотипное), то, скорее всего, ознакомить вас по новой забыли. И вы можете, написав соответствующее заявление, отказаться на нём работать. Все категорические отказы от работы во время итальянской забастовки нужно сопровождать соответствующими заявлениями, дабы избежать ответственности за прогул. Если начальник цеха отказывается оное заявление принимать, нужно составить акт об этом с двумя и более подписями свидетелей.

Далее смотрим перечень должностных обязанностей, поскольку данный перечень написан для людей, а

(окончание на стр. 4)

XI СЪЕЗД Революционной Рабочей Партии

ПРОГРАММА РЕВОЛЮЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ

В основе деятельности Революционной рабочей партии лежат коммунистические принципы. Поскольку коммунисты являются неким иным, кроме как наиболее сознательной частью всемирной армии пролетариата, Революционная рабочая партия преследует ту же конечную цель, что и рабочие всех стран.

Данная цель определяется характером современного общества. Главную особенность такого общества составляет капиталистическое производство, при котором самая важная и значительная часть средств производства и обращения товаров принадлежит небольшому по своей численности классу лиц, между тем как огромное большинство населения состоит из пролетариев. Это большинство вынуждено своим экономическим положением постоянно или периодически продавать свою рабочую силу, т. е. наниматься к капиталистам и своим трудом создавать доход высшего класса общества.

В настоящее время капиталистические производственные отношения стали доминирующими в подавляющем большинстве стран мира. Крупное производство почти полностью вытеснило мелких самостоятельных производителей, а на тех немногих, что пока сохранились, постоянно оказывается давление с целью превратить их в пролетариев. Капитализм в современном мире также охватывает те слои населения, что ещё в середине прошлого века в буржуазных странах составляли обслугу правящего класса, в первую очередь, творческую и техническую интеллигенцию. Лишившись собственности, они вынуждены вступать в те же наёмные отношения, что и рабочие физического труда. Столкнувшись с наёмным рабством, эти слои чувствуют солидарность с интересами пролетариата. Поэтому в современном мире к рабочему классу относятся все трудящиеся, не имеющие в своём распоряжении средства производства и создающие прибыль капиталиста, вне зависимости от характера их труда.

Положение рабочих в развитых странах, смягчённое страхом правящего класса перед революцией, после уничтожения Советского Союза постепенно возвращается к уровню начала XX века. Экономические кризисы капитализма возобновляются всё чаще и чаще, с каждым разом лишь усиливаясь. Это ещё больше ухудшает положение трудящейся и эксплуатируемой массы, и увеличивает её недовольство современным положением дел. Капитализм, создав все технические возможности для замены существующих производственных отношений коммунистическими, в то же время сам создаёт и общественную силу, которая способна низвергнуть существующий порядок.

Заменяв частную собственность на средства производства и обращения общественной и введя планомерную организацию производственного процесса для обеспечения благосостояния и всеобщего развития всех членов общества, социальная революция пролетариата уничтожит деление общества на классы и тем освободит все угнетённое человечество, так как положит конец всем видам эксплуатации человека человеком.

Необходимое условие этой социальной революции составляет диктатура пролетариата, т. е. завоевание пролетариатом такой политической власти, которая позволит ему подавить всякое сопротивление эксплуататоров.

Ставя себе задачу сделать пролетариат способным выполнить свою историческую миссию, коммунисты организуют его в самостоятельную политическую партию, противостоящую всем буржуазным партиям, руководят всеми проявлениями классовой борьбы, разоблачают перед пролетариатом неприимую противоположность интересов эксплуататоров интересам эксплуатируемых и разъясняют ему историческое значение предстоящей социальной революции. Революционная рабочая

партия зовет в свои ряды все слои трудящегося населения, поскольку они переходят на позиции пролетариата.

После контрреволюции и уничтожения советского государства капитализм всего лишь за 20 лет дошёл до высшей точки своего развития. Дальнейшее развитие российского общества в рамках капитализма невозможно. Социальное недовольство рабочего класса непрерывно растёт. Несмотря на усиление давления буржуазного государства на трудовые протесты, рабочее движение приобретает всё больший размах.

Таким образом, когда все предпосылки для коммунистической революции в России уже созданы, ближайшей задачей Революционной рабочей партии как авангарда пролетариата является низвержение буржуазного режима, взятие государственной власти в свои руки и организация республики диктатуры пролетариата, основанной на следующих принципах:

1. Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов, формирующих рабочее правительство;
2. Всеобщая выборность и сменяемость должностных лиц всех уровней;
3. Установление жалования должностных лиц не выше средней оплаты труда рабочего;
4. Замена профессиональной армии организованным вооружением народа и создание рабочей милиции. Организация всеобщего обучения обращению с оружием и военной техникой без отрыва от производства и учёбы.
5. Построение плановой экономики для достижения справедливого и гармоничного распределения и потребления ресурсов, всеобщего развития каждого члена общества.

Революционная рабочая партия немедленно после взятия власти обязуется провести следующие переходные меры:

1. Национализация банков без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках рабочего государства;
2. Решительная национализация промышленных предприятий;
3. Конфискация имущества эмигрантов и лиц, выступивших против революции с оружием в руках;
4. Установление государственной монополии внешней торговли и национализация крупных торговых сетей;
5. Отмена коммерческой тайны. Установление рабочего контроля над бухгалтерией предприятий;
6. Реформа в области авторского права. Писатель, художник, изобретатель и ученый должны получать достойную оплату труда, но плоды его должны принадлежать всему обществу, а не присваиваться коммерческими частными структурами. Частная собственность на произведения искусства и изобретения не допускается;
7. Уничтожение безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели и трудового дня. Рабочая неделя должна быть сокращена до 35 часов с дальнейшим постепенным сокращением рабочего дня. Оплата труда при этом не должна уменьшаться;
8. Установление минимальной оплаты труда не ниже прожиточного уровня. Повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
9. Установление пенсий и стипендий не ниже оплаты труда среднего рабочего;
10. Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
11. Осуществление широкой программы государственного строительства и распределения жилья;
12. Возвращение системы бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания.
13. Осуществление программы построения широкой сети учреждений детского воспитания (яс-

лей, детских садов и школ) и других мер, направленных на устранение экономических основ угнетения женщин.

14. Введение рабочего контроля за экологической обстановкой. Революционная рабочая партия выступает за осуществление демократических прав пролетариата, включая:

1. Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе на предприятиях и в армии;
 2. Право наций на самоопределение вплоть до отделения;
 3. Равные права для всех рабочих, независимо от пола и национальности.
 4. Языковые и культурные права национальных меньшинств должны быть полностью обеспечены постольку, поскольку они не затрагивают прав других рабочих.
- После осуществления вышеуказанных переходных мер российские трудящиеся совместно с трудящимися других стран, взявшими власть в свои руки, завершат обобщение производства, организацию планового хозяйства и полностью уничтожат эксплуатацию человека человеком, после чего отпадёт необходимость во всяком государстве как аппарате подавления. Вся история человечества до данного момента являлась его предисторией, построение коммунистического общества же является началом его действительной истории.

Да здравствует коммунистическая революция!
Да здравствует мировой коммунизм!

*Программа принята
11-м съездом
Революционной рабочей партии
8 мая 2016 года*

УСТАВ РЕВОЛЮЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ПАРТИИ

Политической целью организации является установление рабочей власти в стране и коммунистическая революция во всем мире.

Защита интересов рабочего класса и всех эксплуатируемых является первоначальной мотивировочной частью любого решения.

РПП — политическая организация, основанная и действующая на идеях и политической традиции большевиков-ленинцев.

I. О ЧЛЕНАХ ПАРТИИ

1.1. Членом партии считается всякий, признающий программу и устав партии, работающий в одной из ее организаций и подчиняющийся партийной дисциплине.

*Исключением для членов партии может являться то, что в районе деятельности того или иного члена партии нет созданной организации. По возможности, организация должна быть создана немедленно.

1.2. Новые члены принимаются районными или первичными партийными организациями, а также вышестоящими органами.

1.3. Всякий член одной организации при переезде в район работы другой организации принимается последней с согласия прежней организации или вышестоящего органа.

1.4. Вопрос об исключении кого-либо из партии решается общим собранием той организации, членом которой данное лицо состоит. Если член партии является членом того или иного руководящего органа, то решение о его исключении принимается общим собранием организации, в которой он состоит, а также вышестоящим руководящим органом в который он входит. Решение об исключении члена партии может быть опротестовано в контрольно-ревизионном органе.

II. ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОМ СТРОЕНИИ ПАРТИИ

2.1. Руководящим принципом организационного строения партии является демократический централизм.

2.2. Партия строится на основах демократического централизма по территориальному и функциональному признакам; организация, ведущая работу на территории какого-либо района, считается высшей по отношению ко всем организациям, ведущим работу на территории части данного района.

2.3. Высшим руководящим органом каждой организации является общее собрание/конференция.

2.4. Общее собрание/конференция избирают комитет, который является их исполнительным органом и руководит всей текущей работой местной организации. Также избирается ревизионная комиссия, которая контролирует деятельность комитета и организации в целом.

2.5. Порядок подчинения, отчетности, прохождения и оспаривания всех партийных решений (от высшей инстанции к низшей) таков: партийный съезд, центральные органы (ЦК, ЦРК), районное собрание/конференция, районные органы и т.д.

2.6. Все районные организации утверждаются центральным комитетом, первичные организации утверждаются районным комитетом.

III. О ЦЕНТРАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ПАРТИИ

3.1. Высшим руководящим органом партии является съезд. Очередные съезды созываются один раз в два года. Чрезвычайные съезды созываются Центральным Комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее 1/3 общего числа членов, представленных на последнем партийном съезде. Съезд партийного съезда и порядок дня объявляются не позже чем за 1 месяц до съезда. Чрез-

вычайный съезд созывается в двухмесячный срок. Съезд считается действительным, если на нем представлено не менее половины всех членов партии, представленных на последнем очередном съезде. Нормы представительности на съезде партии устанавливаются ЦК.

3.2. В случае несозыва Центральным Комитетом чрезвычайного съезда в указанный срок, организации, потребовавшие его, имеют право образовать Организационный комитет, пользующийся всеми правами Центрального по созыву съезда.

3.3. Съезд в промежуток между съездами избирает руководящий партийный орган — Центральный Комитет и контрольный орган — Центральную ревизионную комиссию.

3.4. Центральный комитет представляет партию в сношениях с другими партиями, организациями и учреждениями, организует различные учреждения партии и руководит их деятельностью, назначает редакции центральных органов, работающих под его контролем, организует и ведет предприятия, имеющие общепартийное значение, распределяет силы и средства партии и заведует центральной кассой.

3.5. Центральный комитет собирается не менее одного раза в квартал и представляет доклад о своей деятельности ближайшему партийному съезду.

3.6. Центральная ревизионная комиссия имеет право проводить ревизию кассы и всех предприятий ЦК, следит за соблюдением устава и программы партии, и представляет доклад ближайшему партийному съезду.

IV. О РАЙОННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

4.1. Партийные организации с разрешения ЦК могут объединяться. Районный комитет избирается на район-

ной конференции или общем собрании. Границы района определяются районной конференцией/общим собранием и утверждаются Центральным Комитетом.

4.2. Очередная районная конференция/общее собрание созывается районным комитетом не менее 1 раза в 3 месяца, чрезвычайная — по решению районного комитета или 1/3 общего числа членов, входящих в организацию.

4.3. Норма представительности на районной конференции устанавливается районным комитетом.

4.4. Районная конференция/общее собрание заслушивает отчеты районного комитета, ревизионной комиссии и избирает комитет и ревизионную комиссию.

4.5. Районный комитет организует различные учреждения партии в пределах района деятельности, руководит их деятельностью.

4.6. Районный комитет собирается не менее одного раза в месяц.

V. О ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

5.1. Очередная первичная конференция/общее собрание созывается первичным комитетом не менее 1 раз в 3 месяца, чрезвычайная — по решению первичного комитета или 1/3 общего числа членов организаций, входящих в организацию.

5.2. Норма представительности на первичной конференции устанавливается первичным комитетом.

5.3. Первичная конференция/общее собрание заслушивает отчеты первичного комитета, ревизионной комиссии, избирает комитет и ревизионную комиссию.

5.4. Первичный комитет организует различные учреждения партии в пределах первичной деятельности, руководит их деятельностью.

5.5. Первичный комитет собирается не менее 1 раза в месяц.

VI. О ПАРТИЙНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

6.1. Неисполнение постановлений высших организаций влечет за собой: для организации — порицание, назначение временного комитета сверху и общую перерегистрацию (ропуск организации); для отдельных членов партии — партийное порицание, временное отстранение от ответственной партийной работы, временное отстранение от всякой партийной работы, исключение из партии.

6.2. Дисциплинарные проступки рассматриваются комитетами и общими собраниями в обычном порядке по установленным инстанциям.

VII. О ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВАХ ПАРТИИ

7.1. Денежные средства организации составляются из членских взносов, и добровольных пожертвований.

7.2. Устанавливается размер членских взносов — 1 % от дохода члена организации при минимальном взносе в размере 100 рублей в месяц. В регионах за пределами России размер минимального членского взноса определяется местными группами по согласованию с ЦК РПП. В отдельных случаях допускается изменение размера взносов, освобождение от взносов решением районной организации по согласованию с ЦК.

7.3. Члены партии, не уплатившие в установленный срок взносы без уважительных причин, считаются выбывшими из организации, о чем доводится до сведения общего собрания и вышестоящих органов.

7.4. Все районные организации должны отчислять ЦК членские взносы в размере 20 % от общей суммы собранных взносов не реже одного раза в месяц.

Устав принят 11-м съездом Революционной рабочей партии
8 мая 2016 года

