

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

ИНГЕОКОМ. Их победить можно. Итоги прошедшей стачки!

Кризис в экономике России усугубляется с каждым днем. Повсеместно на предприятиях проходят сокращения, людей массово отправляют в простой, не индексируются зарплаты, а в ряде отраслей, таких, как строительство, и вовсе появились задержки зарплат. Меж тем стоимость жизни растет даже не ежемесячно, еженедельно! Но так ли страшен этот кризис для капиталистов? Вовсе нет. Последние изменения курса рубля привели к тому, что владельцы предприятий, продающие свою продукцию за валюту, не потеряли ничего, в то время как рабочие, получающие зарплату в рублях, проиграли ощутимо, ибо покупательная способность рубля резко снизилась. Таким образом, заплатив за работу вроде бы столько же, капиталист еще и выиграл на кризисе, на самом деле заплатив меньше. Такова актуальная ситуация во всех экспортноориентированных отраслях отечественной промышленности, в частности в металлургии.

И ведь мы с вами не настолько глупы, чтобы не видеть всего этого и продолжать верить в пропагандистские байки, вроде «кризис устроили нам враги России, чтобы нас задуть», «затянем пояс», «мы едины» и прочие «русские не сдаются». Однако отчего же молчит рабочий класс? Тому есть ряд причин.

Во-первых, он не молчит. Ежедневно идут забастовки, но нам не расскажут об этом в новостях. Власть делает все, чтобы рабочие и не догадывались, сколько людей на самом деле недовольны и готовы на активное сопротивление. В результате у бастующих складывается иллюзия, что они одни такие, которым больше всех надо. А дальше, если забастовка малочисленна или данные работники не критичны для собственника, дело кончается локаутом. Если забастовка достаточно массовая, рабочим выплачивают зарплату или ее часть, кормят обещаниями и, подождав, пока часть бастующих на том и угомонится, по одному избавляются от самых активных.

Вторая причина - власти усиленно навязывает мнение, что те, кто как-либо протестует, борется за свои права - это враги России, агенты госдепартамента США и сторонники т.н. «оранжевого» переворота. Минутку, а что такое эти пресловутые «оранжевые» силы? Это ультралибералы, это капиталисты, такие же, как и те, на которых опирается действующая власть, но с большей степенью аффилирования капиталов с европейской и американской буржуазией. Скажем больше, зачастую буржуи, на которых опираются т.н. «оранжевые», и буржуи, на которых опирается власть, просто одни и те же люди. Нет, конечно, нельзя отрицать, что та же европейская и американская буржуазия вовсе не прочь, воспользовавшись слабостью российской власти, выморочить себе расширение сфер влияния в российской экономике, а то и всю промышленность поднять под себя, сделав национальную буржуазию, в лучшем случае, директорами своих филиалов. Ну, а нам - то с этого что? Нас сейчас эксплуатируют преимущественно «родные» буржуи, завтра будут эксплуатировать только и исключительно «соседские». Так о каких же «врагах России» говорит нам власть? Это российская буржуазия говорит нам о СВОИХ врагах, пытаясь призвать нас на защиту ее от забугорных конкурентов. А что, спросят нас, разве западные буржуи нам не враги? Конечно, враги, скажем мы, но и отечественная буржуазия точно такой же наш враг. Так зачем же в провластных СМИ так усиленно раскручивается тема «оранжевых» революций, зачем эта реклама, если власть и отечественная буржуазия так опасаются этого сценария? Ответ прост. Революции происходят не потому, что некие политические радикалы за них агитируют, а потому, что голодные, обделенные и униженные трудящиеся просто не могут дальше терпеть свое угнетенное положение. Люди выступают против власти не потому, что хотят повоювать или им за это заплатили, а потому, что их теперешняя жизнь просто невыносима. Капиталисты и обслуживающие их интересы госчиновники вовсе не глупы. Они видят, до какого отчаянья доведен сегодня пролетариат, и понимают, что еще чуть-чуть и аргументы про господ США и «врагов России» уже не удержат от восстания людей, которым нечем накормить свою семью. И, понимая, что революционные выступления неизбежны, российские буржуи и власть рассуждают так: лучше лишиться части собственности, чем всего, ведь с западными конкурентами договориться можно, а вот допустить ликвидацию частной собственности - это уже катастрофа. Поэтому, если революции не избежать, пусть это будет «оранжевая» революция, т.е. простой пердел собственности между буржуями и замена некоторых менеджеров в госаппарате, но без посягательства на власть капитала, на частную собственность, на существующее положение вещей. А нам, трудящимся, такая горе-революция нужна? Вовсе нет. И это понимание до поры до времени удерживает многих от активной борьбы. Но вечно так продолжаться не может, так как напряжение в обществе растет и этот социальный нарыв уже готов прорваться.

Ситуация в целом выглядит тяжелой и безрадостной, но альтернатива есть. Пролетариат должен выступить на своей стороне, ставя во главу угла лишь собственный классовый интерес. Хватит оглядываться на Путина и Навального и бояться, что на нашем горбу введут в рай очередные проходимцы. Просто не надо поддерживать проходимцев. Хватит также думать о себе, как о маленьких и слабых людях, неграмотных, ничего не смыслящих в политике и управлении. Хватит ждать «специалистов», которые научат нас жить. Мы не малы и не слабы и вовсе не глупы. Все блага современной цивилизации созданы нашими руками и нашим интеллектом. И мы единственные имеем моральное право распоряжаться результатами нашего труда. И уж с устройством собственной жизни мы способны справиться самостоятельно, без политехнологических «нянек». Единственное, чего нам не хватает, - это организации. Да, на данный момент в России нет пока еще массовой партии пролетариата, которая не только действовала бы в интересах трудящихся, но и объединяла бы их для борьбы в каждом городе и на каждом производственном предприятии нашей страны. Но кому же и быть такой партией, как не нам самим? И поэтому, товарищи трудящиеся, становитесь сами революционной рабочей партией, создавайте организации на своих предприятиях и в своих населенных пунктах, объединяйтесь между собой, боритесь сами и солидарно поддерживайте борьбу своих братьев по классу, создавайте свои комитеты в регионах и учитесь не просить подачки, но брать свое, не спрашивать разрешения, но делать то, что считаете нужным для трудящихся, не разговаривать с властью с позиции просителя, но самим становиться властью.

Да здравствует пролетарская революция!

Старая традиция
Следует отметить, что и неплатежи, и абсолютно наплевательское отношение к здоровью рабочих - старая традиция компании ЗАО «ИНГЕОКОМ» (как, впрочем, и многих других компаний на территории РФ). Вот, например, читаем, что пишут те, кто работал на «ИНГЕОКОМ» в Сочи:
«...Недобросовестный заказчик - совладелец ЗАО «ИНГЕОКОМ» - Рудяк Э.М., такие же и его сотрудники! Строительство личного спортзала в Д/П «Успенское-1» происходит по большей части бесплатно (т.к. многие бригады были просто вышвырнуты за территорию охраняемого объекта), либо за счёт подрядчиков, которых зыывают, обещая замечательные перспективы. А на деле так же выбрасывают людей за территорию...»
«...Хотелось отметить, что приходилось и цинковку на объекте варить, и по колену в воде в прямом смысле, через боль, когда током бьет, а на сварку вода капает. Эти условия были на установке вытяжки, потом стало лучше, именно поэтому приходилось производить опасную для жизни сварку. Это нюанс, на который можно было закрыть глаза, ведь обещанная заработная плата была ого-го...»
«...И вот ты работаешь на объекте, знаешь по часам, что да как, тебя вчера задержали. Итог таков, я ушел, с заработной платой полное кидало...»
«...Суммарно за сорок два дня по 12-15 часов работы я получил 38 тыс. рублей на руки, без всякой там трудовой, я ее забрал пустую...»
«...Проработав в компании 3 дня я понял, что всё обещанное при поступлении - обман. Руководит всем Руслан, всё на словах, чистая ложь. Обещанная зарплата за 3 дня выплачена не была. Люди проработали более месяца, тоже не получали зарплату...»

И в Москве тоже

Понятно, что наработанные в Краснодарском крае бизнесприемы нашли применение и в других регионах, в том числе, и в столице. Следует отметить, что на машинах с зарплатой, достигающие буквально олимпийских размеров, жаловались не только работники «ИНГЕОКОМа», но другие метростроители (например, с «Мосметрострой»):
Впрочем, вернёмся к «ИНГЕОКОМу». Работники «ИНГЕОКОМа», строящие московское метро, рассказывают, что периодически трудятся по колено в воде. Иногда по грудь. Есть ли возможность откачать воду? По каким-то странным «техническим» причинам такая возможность появляется только перед приездом комиссии. Вентиляция достаточно часто работает плохо или не работает вовсе. Иногда приходится трудиться буквально в облаке токсичных газов. «После взрыва нельзя работать полтора часа, нас гонят сразу», - рассказывают работники. И всё это - по 12 часов в день. Понятно, что травматизм в таких условиях достаточно высок.

Следует отметить, что по Трудовому кодексу в этом случае работнику нужно не только оплатить больничный. Ему также причитаются: страховые выплаты; единовременные либо ежемесячные; оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией пострадавшего работника (ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

Понятно, что работодателя это не устраивает. «Производственные травмы оформляются как бытовые». Единственное, что делает «ИНГЕОКОМ» из всего, что пострадавшему работнику положено, - сохраняет за ним зарплату, пока он отлеживается в больнице. Обо всех остальных положенных в случае травмы выплатах можно только мечтать. Работ-

ник, вопреки всем требованиям ТК, должен будет лечиться на свои деньги и на то, сколько соберут товарищи.

Иногда от работника требуют присутствовать к работе раньше, чем он способен на это физически (оправиться от последствий переломов, особенно в условиях такой вот «домашней» медицины, не так уж и просто). Если «терпенье» у менеджера кончается раньше, чем работник может приступить к работе, работника увольняют по статье.

И, наконец, о рабочем времени и оплате. Метростроители работают под землёй. Такая работа относится к тяжёлым условиям труда. В связи с этим подземным рабочим сделали укороченную рабочую неделю (6 часов в день, 30 часов в неделю, 120 часов в месяц). Но... Но «ИНГЕОКОМ» это не устраивает. Люди работают по 6 дней в неделю по 12 часов в день. Следует отметить, что по Трудовому кодексу переработки должны оплачиваться: трудовые часы за первые два часа сверх обычного рабочего дня - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (Ст. 152 Трудового кодекса РФ).

Чтобы избежать столь неприятных для себя финансовых последствий, менеджеры «ИНГЕОКОМа» официально оформляют только зарплату за первые 6 часов работы, остальное идёт в виде так называемой чёрной зарплаты. Ну, а чёрная зарплата - это очень удобно для работодателя. Её могут выдать, а могут и немножко задержать. В этот раз задержали на пять месяцев. Причем последние два месяца господа из «ИНГЕОКОМа» умудрились задержать и белую зарплату тоже.

Когда терпенье приходит конец И тут терпение рабочих кончилось, и в марте 2016 года началась забастовка. Встали 1,2,3,4,5,6,7,8,11 участки.

(окончание на стр.2)

Забастовка. Или как выбить зарплату из начальника

Кризис в России: распроданы все Lamborghini

Российские покупатели активно приобретают суперкары, несмотря на тяжелую ситуацию в экономике. Как рассказал генеральный директор «Lamborghini Москва» Сергей Мордовин, в России уже раскупили всю квоту на 25 машин, выделенную на 2016 год. Об этом сообщает «Лента.ру».

Отметим, что Lamborghini - единственный премиум-бренд, продажа автомобилей которого резко выросли на фоне кризиса. К примеру, ранее о рекордном уровне продаж отчиталась компания Rolls-Royce. за 2015 год в нашу страну было поставлено на 5% больше автомобилей Rolls-Royce, чем годом ранее. (https://auto.mail.ru/article/59374-krizis_v_rossii_rasprodany_vse_lamborghini/)

Кризис. Начальство нарешало, а платить нам

Как известно, в стране идёт кризис. Что такое кризис: это когда больше дяди наверху как-то в очередной раз нарешали все очень криво. Причём настолько криво, что количество их кривых решений определило качество жизни всего остального населения. В лучшем случае зарплата не успевает за ростом инфляции, в худшем - идут массовые сокращения, массовая потеря рабочих мест.

Причём те ребята, которые и обеспечили эту радость, себя защитить как раз не забыли. Начиная от золотых парашютов (а вы, кстати, хотели бы лететь пассажиром в самолете, в котором у лётчиков есть парашюты) и кончая маленькими, но приятными радостями. К примеру,

вот цитирую по последнему из опубликованных отчетов акционеров УАЗа: " За участие в работе Совета директоров выплатить членам вновь избранного Совета директоров вознаграждение в суммах: 2 млн. руб. председателю Совета директоров (Преображенский Сергей Сергеевич)...». 2 яма за одно собрание. Недурно. Не так ли?

А зарплата у работников УАЗа не индексировалась с незапамятных времен и к настоящему времени составляет где-то от 10 до 15 тысяч у неосновных (подсобные рабочие, ремонтники и другие) и где-то в районе 15 - у станочников.

Это прямо противоречит отраслевому соглашению по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы, в соответствии с которым работодатель обязан проводить индексацию зарплат («5.3.9. Индексацию заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации, включая дифференцированные подходы по категориям персонала и профессиям (должностям). Порядок и размер индексации определяется коллективным договором или локальным нормативным актом Организации»).

Так это привычная для РФ ситуация. Работодатель предпочитает не читать законы, инструкции и соглашения, защищающие права трудящихся, пока ему о них хорошо не напомнят.

Встает вопрос: «Как можно напомнить?»

Ответ на этот вопрос прост: «Нужно продемонстрировать господам эффективным менеджерам две простые вещи:

Первое. Рабочих и ИТР на заводе много, намного больше, чем их;

Второе. Без сотрудничества со стороны рабочих и ИТР завод не принесёт никакой прибыли, кроме больших проблем. Каких именно, опишем подробнее.

Профсоюз и с чем его едят

Ситуация в вашем предприятии может обстоять следующим образом. Либо у вас вообще нет профсоюза; либо есть, но под контролем администрации; либо есть нормальный, но вы просто про него ещё ничего не знаете.

Впрочем, если вы читаете этот материал и он для вас интересен и нов, первый и второй вариант гораздо вероятнее. Впрочем, третий вариант тоже не исключён никогда. Поэтому лучше сходить в действующий профсоюз, может, там реально заинтересуются проблемой.

Если же, увы, не получится, лучше создать профсоюз самим. Причём, дабы не делать лишней бумажной работы, связанной с регистрацией профсоюза с нуля, лучше вступить в состав какого-нибудь из независимых профсоюзов.

Что это даст? Конечно, в любом случае вам большую часть работы придется делать самим. Собственно, известно, что профсоюз - это не организация, защищающая работников.

Профсоюз - это работники, объединившиеся для защиты собственных интересов. Акции солидарности с вами в других городах, конечно, не заменят вашу борьбу, но сделают её более успешной. Кроме этого, чисто с юридической точки зрения, члена

(окончание на стр.3)

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА АПРЕЛЬ

1.04 Перед сотрудниками химического комплекса «Ванадзор-Химпром» (Армения) погашена задолженность по зарплате за два месяца из четырех, после того как они пригрозили устроить забастовку.

1.04 Более 100 сотрудников компании «Нестле Кубань» пикетировали проходную фабрики в городе Тимашевске (Краснодарский край). Работники требуют от руководства компании проиндексировать зарплату на уровень региональной инфляции за 2015 год — на 12,7%. 5 апреля профсоюзный комитет «Нестле Кубань» и руководство предприятия достигли компромисса относительно индексации зарплат работников по итогам 2015 года: заработная плата всех сотрудников будет проиндексирована на 11%, а для наименее оплачиваемых специальностей на 12,7%. Кроме того, будут увеличены затраты на питание — со 120 рублей до 135 рублей за восьмичасовой рабочий день.

2.04 В Москве работники метро вышли на митинг после пожара на станции «Новые Черемушки», протеста массовых сокращений и общей некомпетентности. Участие в акции приняли более 150 человек. Акция была организована профсоюзом работников ГУП «Московский метрополитен».

2.04 Начался Великий поход против безработицы, организованный жителями города Патры в Греции, с участием рабочих, студентов и молодежи.

3.04 Полиция Парижа вытеснила группу манифестантов, проводившую на площади Республики акцию протеста под названием «Ночь на ногах», направленную против намерения властей провести реформу трудового законодательства.

4.04 Работников пограничного, таможенного и ветеринарного контроля австралийских аэропортов вынудили прекратить забастовку. Акция протеста работников авиаслужбы началась 30 марта и должна была закончиться 7 апреля. Причиной протестных действий послужило невыполнение требований трудовых коллективов служб аэропорта о повышении заработной платы.

5.04 В Израиле ширятся забастовки в общественном секторе против практики трудоустройства через посреднические фирмы. Бастуют служащие министерств социального обеспечения, связи, юстиции, Минздрава.

5.04 В Аргентине проходит общенациональная забастовка школьных учителей и преподавателей ВУЗов. Причиной недовольства работников образования стала неспособность правительства выполнить обещания: повысить зарплаты и улучшить условия труда.

5.04 Профсоюз рабочих-нефтяников OWTU в Тринидад и Тобаго добился восстановления 68 рабочих, уволенных в 2013 году.

5.04 В Бангладеш охранники компании по утилизации судов открыли огонь по рабочим, протестовавшим против гибели их коллеги. В результате ранения получили семь человек.

5.04 Доярки в Боготловском районе объявили забастовку из-за зарплат ниже прожиточного минимума.

5.04 Французская полиция задержала 130 человек во время демонстрации против нового закона о труде в Париже. Всего в акции протеста приняли участие около 3400 человек. Подобные парижским акциям протеста прошли также и в других городах Франции. Так, в Руане на демонстрацию вышли от 480 до 600 человек, в Марселе — 1500, в Ренне — 1100.

5.04 Руководство Орловского завода резиновых изделий под воздействием широкой кампании общественной солидарности отменило приказ об увольнении трех сотрудниц, уволенных после забастовки и создания профкома.

7.04 На польской шахте «Вуек», добывающей каменный уголь, остановлена работа. Профсоюзы приняли решение провести митинги в знак протеста против передачи шахты фирме из города Бытом, поскольку уже который месяц не удается договориться с властями по вопросу гарантий занятости и сохранения прежних условий труда.

7.04 Около 70 водителей автопарка в Алматы не вышли на работу, требуя повысить зарплату.

8.04 В Греции началась 24-часовая забастовка портовых работников. Они протестуют против решения властей страны передать в концессию китайской компании Cosco Group 67% акций греческого порта Пирей. Докеры собрались на митинг в центре Афин, а затем двинулись к дворцу Запнион. Полиция перекрыла путь автобусам, а когда группа рабочих попыталась прорвать кордон, применила газ.

9.04 Около 200 работников отменены в Италии из-за четырехчасовой забастовки персонала органов управления воздушным движением в знак протеста против ряда условий коллективного трудового договора, в частности, связанных с возрастом выхода на пенсию.

9.04 Более 100 тысяч человек приняли участие в 200 манифестациях во Франции. Столкновения между полицией и манифестантами произошли в Париже в районе площади Республики, где находится палаточный городок протестующих. Сообщается о задержании порядка 30 человек. Профсоюзы уже месяц протестуют против законопроекта, который должен упростить процедуру увольнения работников во Франции и расширить свободу бизнеса в организации рабочего времени.

11.04 Рабочие саратовского завода «Контакт» приостановили работу в знак протеста против невыплаты зарплаты.

12.04 32 человека из первой смены завода металлоконструкций «Метакон» (Тула) объявили забастовку и обратились в надзорные органы. Зарплату работники не видели более двух месяцев. Бесконечные обещания и просьбы со стороны начальства подождать, на рабочих уже не действуют.

15.04 В Греции проходит забастовка младшего медперсонала. Участники акции вышли на митинг в окровавленных перчатках, требуя от правительства проведения кадровых преобразований. Сегодня на одну медсестру приходится 40 пациентов, из-за нехватки кадров часто сотрудники вынуждены работать без выходных.

16.04 Вахтовики питерского треста «СевЗапСпецСтройМонтаж», работающие на ямалских объектах, заявили о массовой забастовке на Еты-Пуровском месторождении.

Основная причина забастовки — невыплата зарплаты.

17.04 В Кувейте бастует 13 тыс. рабочих, занятых в нефтяных госкомпаниях, в знак протеста против планов властей урезать зарплату и льготы.

20.04 Во Франции прошли новые протесты молодежи и трудящихся против проекта антирабочего «трудового закона». В Нанте и Лилле манифестации сопровождались столкновениями с полицией. В ряде городов были организованы блокады дорог и учебных заведений. В Париже продолжаются «ночные стояния».

26.04 Метро Барселоны 26-27 апреля будет работать с большими перебоями из-за частичной забастовки работников подземки. Городскому транспортному управлению не удалось договориться с профсоюзом.

26.04 Служащие федеральных министерств Бельгии, включая МВД, Минюст и МИД королевства, проводят забастовку. Они протестуют, в частности, против пенсионной реформы и повышения продолжительности рабочей недели.

28.04 Во Франции проходят массовые акции протеста против нового Закона о труде. В акциях по всей стране принимают участие несколько сотен тысяч человек, протесты сопровождаются столкновениями с полицией. В Париже в манифестации, по оценкам полиции, участие принимают не менее 50 тысяч человек, в Нанте — 8500, в Гавре и Лионе — по 5500, в Марселе — 4800, в Ренне и Руане — 4000.

В Париже у Аустерлицкого вокзала митингующие бросали в полицию камни, бутылки, дымовые шашки и даже огнетушители, сообщает France-Press. Полиция применила слезоточивый газ.

27.04 С 25 по 27 апреля во многих городах Германии прошли предупредительные забастовки общественных служб. В эти дни с ограничениями работали общественный транспорт, детские сады, общественные бассейны, телефонные службы, служба уборки мусора, больницы.

29.04 На более чем ста предприятиях металлообрабатывающей и электротехнической промышленности в Германии объявлены предупредительные забастовки. В ночь на пятницу отказались работать ночные смены завода Ford, в городке Саарлуис, а также предприятий Stadco, Benteler Automobiltechnik, Tenneco Automotive и др. Утром не вышли на работу пять тысяч сотрудников завода Audi в Ингольштадте. 28 апреля профсоюз и работодателям вновь не удалось урегулировать тарифный спор. Профсоюз IG Metall требует повышения заработной платы на 5%, в то время как работодатели согласны повысить доходы работников лишь на 2,1% в два этапа за два года

ИНГЕОКОМ. Их победить можно. Итоги прошедшей стачки!

(окончание. начало на стр.1)

Некоторое время "ИНГЕОКОМ" игнорировал происходящее. «Хотите бастовать — бастуйте, всё равно ничего не получите! Хотите жаловаться — жалуйтесь, всё равно ничего не докажете!» — так комментировало начальство действия рабочих. Может быть, господа менеджеры рассчитывали, некоторое время помариновав работников, отделиться символической подачкой. Может, и вовсе хотели заманить бастующих работников на новых, которым задолжать ещё не успели, но возникла проблема — на помощь работникам "ИНГЕОКОМа" пришли Революционная Рабочая Партия, профсоюз МПРА и Профсоюз трудящихся мигрантов. После этого с их помощью классовый конфликт был выведен из подземелий метро на оперативный городской простор.

Был организован поход к одному из офисов "ИНГЕОКОМа" с целью официально и публично сдать заявления о приостановке работы в связи с невыплатой зарплаты. Напоминаем, задержка зарплаты более двух недель даёт работнику право, письменно известив работодателя, приостановить работу и не работать, пока с ним не расплатятся (ст. 142 Трудового кодекса РФ). А задержка зарплаты на срок более двух месяцев и вовсе уголовное преступление (статья 145.1. Уголовного кодекса).

После того как рабочие массово, да ещё под телекамеры, пришли к офису "ИНГЕОКОМа", господа менеджеры решили, что играть в высокомерное равнодушие уже не получится и начали играть в другую игру — «А нам не дома!» Они заявили собравшимся, что никакого офиса у компании здесь нет, где он находится, они не в курсе, и чтобы все расходились. А то, что на двери написано "ИНГЕОКОМ" и на стене висит флаг "ИНГЕОКОМа", и во двор въезжают машины с надписью "ИНГЕОКОМ", — так это всё случайные совпадения!

Расходиться рабочие не собирались. Тогда господа из офиса вызвали полицию. Полиция вникла в ситуацию. При посредстве полиции выяснилось, что представителей СМУ "ИНГЕОКОМа" всё-таки можно отыскать. Спустя полчаса председателя Профсоюза трудящихся мигрантов Рената Каримова, а также делегацию рабочих, пригласили на переговоры к заместителю гендиректора СМУ "ИНГЕОКОМ". Замдиректора соизволил принять заявления, объяснил, что очень хочет рассогласиться с рабочими, но, когда сможет это сделать, точно не знает ввиду

трудного финансового положения компании в данный момент. Также он предложил работникам приступить к работе до расчёта с ними. Работники вежливо ответили ему, что это не представляется возможным.

Далее пресс-служба «ИНГЕОКОМа» сделала заявление о погашении долгов за январь и февраль 2016-го. Долги действительно были погашены, но только по белой зарплате, что составляло не очень большую часть общей суммы задолженности.

Естественно, протест продолжился. 15 марта 2016 года, при содействии Профсоюза мигрантов и МПРА, была организована публичная подача исков в Басманный суд. Рабочих было много, работу канцелярии суда большой объём поступивших жалоб заstopорил основательно.

Тем временем "ИНГЕОКОМ" решил вступить в неформальные переговоры. А именно, одно из вечерних собраний трудящихся посетил представитель низового "ИНГЕОКОМа" (СМУ ИНГЕОКОМ). Он поведал собравшимся, что долг перед рабочими, конечно, есть, но вина в том не СМУ ИНГЕОКОМа (их прямого работодателя), а верховного "ИНГЕОКОМа" (ЗАО ИНГЕОКОМ), что деньги задолжало именно главное руководство компании.

Главное же руководство компании днём ранее связывалось по телефону с Профсоюзами трудящихся мигрантов и МПРА, объявив, в свою очередь, что во всё виноват как раз низовый "ИНГЕОКОМ" (СМУ ИНГЕОКОМ).

Исходя из прошлого опыта и здравого смысла, следует отметить, что такое, мягко говоря, странное разделение одной строительной конторы на множество юридических лиц, делается для удобства воровства. Чтобы, случись что, было удобнее прятать концы. Более ни для чего такое избыточное усложнение управленческой структуры не нужно и непригодно.

Работники решили: пусть разбираются сами, кто из них украл наши деньги. А мы им поможем, задействовав в качестве третейского судьи ещё и городские власти (они же заказчики работ). Было подготовлено коллективное обращение:

«Уважаемый С. С. Собянин!

Мы — строители московского метро. Мы работаем по 12 часов в сутки, в тяжелейших условиях, шесть дней в неделю.

Большую часть обещанной зарплаты мы не получаем уже шесть месяцев. У нас нет другого выхода, кроме как остановить работу до полного погашения задолженности.

Забастовка на Ульяновском автомобильном заводе

Рабочие УАЗа вступили в трудовой конфликт с работодателем: 17 декабря вторая смена рабочих полностью не вышла на работу, тем самым остановив работу главного конвейера. Бастующие также собрали подписи под требованием индексации зарплат, которую на УАЗе не проводили уже порядка 8 лет. Второй раз главный конвейер остановился уже на следующий день, 18 декабря, когда на заводе проходила профсоюзная конференция. Не обращая внимания на приказы мастеров, все рабочие первой смены главного конвейера (около 1000 чел.) ушли с рабочих мест, чтобы заставить профком передать их требования Вадиму Швецову, собственнику компании Sollers, в которую входит УАЗ.

По официальным данным, средняя зарплата рабочих на УАЗе в 2015 году — 28,6 тыс. рублей в месяц. При этом она выросла на 9% по сравнению с 2014 годом. Она выше, чем в среднем на промпредприятиях в Ульяновской области, где в среднем зарплата — 25,5 тыс. рублей в месяц.

На самом же деле она намного меньше, т.к. средняя зарплата высчитывается как среднее арифметическое между зарплатами менеджмента и простых рабочих, это как если начальник ест мясо, а рабочие едят капусту, но все вместе они едят голубцы. Так что реальные цифры

больше приближены к 12—18 тыс. рублей. Как прожить на такую зарплату в условиях нынешней инфляции и курса рубля? Поэтому рабочие УАЗа вынуждены выходить на дополнительные смены и по выходным, чтобы хоть как-то заработать ещё несколько тысяч рублей.

А в то время как простые рабочие работают за копейки, менеджеры завода, которые, к слову, приезжают из других городов, получают по 90 тысяч рублей в месяц. Плюс к этому приезжий завод обеспечивает жильём. Об этом работница УАЗа рассказала нашему корреспонденту: «Им снимают гостиницы для проживания, выплачивают огромные зарплаты за то, что они просят своих штаны».

К примеру, красивая, статная и дорогая одетая директор по персоналу ПАО «УАЗ» Елена Фомичева, приехавшая в Ульяновск из Питера, рассказала женщине-малюру покрасочного цеха, пожалуй, о самом сокровенном. В заветных мечтах у Фомичевой купить, наконец, на Лазурном побережье небольшой особнячок, чтобы любоваться здесь прекрасными закатами.

Вот как комментируют это сотрудники «УАЗа»: «Говорят, что директор по персоналу «УАЗа» Елена Фомичева, которая сама из Санкт-Петербурга, получает порядка 900 тыс. рублей ежемесячно. А простым рабочим такие мечты даже в голову и

Наш работодатель СМУ ИНГЕОКОМ заявляет, что не получил деньги от заказчика. Мы устали от пустых обещаний и лжи со стороны работодателя и вынуждены обратиться к вам, так как заказчиком строительства московского метро является мэрия Москвы. Надеемся, что ваше вмешательство и подключение надзорных органов поможет вернуть наши честно заработанные деньги!»

Победа. Хотя еще неполная

Следует отметить, что обращение действительно помогло.

Видимо, сотрудники мэрии решили, что они (мэрские сотрудники) в случае массового визита митингующих под окна будут очень несчастны. Судя по всему, до сведения господ из "ИНГЕОКОМа" было доведено, что с ними плохим настроением тоже активно поделаться.

"ИНГЕОКОМ" внял намекам городских властей (по подозрению автора статьи данные намеки были очень убедительными) и пошёл на переговоры. Была достигнута договоренность, подписанная заместителем генерального директора СМУ ИНГЕОКОМ Сулейкири Ц.Т. и председателем Профсоюза трудящихся мигрантов Р. И. Каримовым о том, что "ИНГЕОКОМ" погашает задолженность до 22.03.2016. Профсоюз, в свою очередь, обязался отменить коллективный поход в мэрию Москвы (намеченный на 17.03.2016).

К настоящему времени (21 марта 2016 года) эти обещания частично выполнены. Зарплата за три месяца уже перечислена на карточки работников. Получили оплату участвовавшие в стачке 1,2,3,4,5,6,7,8,11 участки. В настоящее время часть работников вернулась к работе, часть считает необходимым бастовать до полного расчёта.

Из минусов следует отметить, что несколько работников выдали зарплату забыли. То ли по раздолбайству менеджеров "ИНГЕОКОМа", то ли по привычке жульничать: если уж не получили крупному, то по мелочам!

Мы очень надеемся, что в ближайшее время эти недочёты в расчётах будут исправлены. Также мы очень надеемся, что оставшаяся часть долга будет в ближайшее время погашена. В ином случае, и вот в этом мы уверены абсолютно, митингующие смогут напомнить "ИНГЕОКОМу", что не разучились бороться за свои права.

А. Зимбовский

не придут, им бы семью прокормить и одеть, какой там Лазурный берег?! Повезет, если пролетарий накопит немного, чтобы летом вывезти свою семью на отдых куда-нибудь... Нам же со своей зарплатой приходится просто выживать. Люди погрязли в долгах, кредитах, ипотеках. Нам не надо жалости, мы не просим милости, мы просто хотим, чтобы нашу работу оценили по достоинству».

Профсоюз на УАЗе входит в Федерацию независимых профсоюзов России и часто занимает позицию собственников, а не рабочих. Люди фактически один на один остаются с администрацией завода в ситуации с низкими зарплатами, постоянными увольнениями. Сам же руководитель профсоюза завода имеет 100 000 рублей, о чем он сам сказал в интервью местному СМИ.

Самых активных рабочих просто запугивают угрозой увольнения и сокращения. Сочувствующим людям, которые стоят по должности выше, когда те спросили: «Вот тут рабочие бастуют, может, им как-нибудь помочь?» ответили так: «А вы что, рабочих за людей принимаете?»

Из этого следует, что начальству просто неплатеж на своих подчиненных. Они их за людей то не считают. Так что и требования их выслушивать не будут.

Алексей Локк

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Забастовка. Или как выбить зарплату из начальника

(окончание, начало на стр.1)

профсоюза (ст. 82 ТК РФ), а тем более члена руководящего органа профсоюза, уволить труднее (ст. 374 Трудового кодекса)

Забастовка

Если зарплату платят, но, допустим, последний раз она соответствовала уровню цен где-то во времена царя Гороха или царя Бориса, или вообще никогда не соответствовала уровню цен, или начальство ввело такую систему премий, что оклад вроде остался таким же (или даже вырос), а реальные доходы резко упали, то можно вежливо объяснить начальству, что так делать не надо, организовав забастовку.

Естественно, забастовать может либо всё производство, либо ключевой участок, остановка которого означает остановку производства. Если ваша организация не может сделать ни того, ни другого, лучше пока ограничиться агитацией, привлечением новых членов. Лучше при этом, чтобы контактный телефон группы был зарегистрирован на человека, не работающего на заводе. Если работодатель почувствует опасность от вашей группы (пока она еще слаба, вы рискуете вылететь с работы раньше, чем сможете оказать достойное сопротивление (ну, или по крайней мере, потратите лишние силы и время, отбиваясь от наездов и подстав работодателя через Трудинспекцию и Прокуратуру).

В зависимости от вашей численности, специфики производства, квалификации и положения на рынке труда в вашем регионе вы можете выбрать итальянскую забастовку, легальную забастовку или «дикую» стачку.

Итальянская забастовка или как натянуть начальника по инструкции

Итальянская забастовка основана на том, что существует множество инструкций, регламентирующих процесс работы. Причём работать по этим инструкциям реально невозможно, ну, или крайне затруднительно. Их выполнение уменьшит производительность вашего труда раза так в полтора, а то и в три (зависит от вида работы). Но ведь вам это и надо — так уронить производительность труда, чтобы работодатель схватился за голову (или за задницу) и подумал не только о своих, но и о ваших нуждах.

Итак, первое, что вы можете сделать, готовясь к итальянской забастовке, это подать письменный запрос с требованием ознакомить вас с перечнем должностных обязанностей, с картой аттестации рабочего места, с инструкцией по охране труда. Такое право вам даёт ст. 62 Трудового кодекса.

Заявления нужно подавать всем. Во-первых, у разных рабочих разные рабочие места, во-вторых, желательно, чтобы структура группы не была ясна работодателю. Чем меньше работодатель будет знать, кто конкретный лидер, тем быстрее он перейдёт от попытки безрезультатного, но всё равно надоедливого давления на некоторых к переговорам со всеми.

Далее следует обратить внимание на то, что вы не имеете права работать на оборудовании, пока не были под роспись ознакомлены с инструкциями по эксплуатации оборудования (а без этого вы не можете быть допущены на работу по ст. 212 ТК). Конечно, с оборудованием вас знакомили при приёме на работу, но вот если с этого времени его меняли (даже на однотипное), то, скорее всего, ознакомит вас по новой забыли. И вы можете, написав соответствующее заявление, отказаться на нём работать. Все категорические отказы от работы во время итальянской забастовки нужно сопровождать соответствующими заявлениями, дабы избежать ответственности за прогул. Если начальник цеха отказывается оное заявление принимать, нужно составить акт об этом с двумя и более подписями свидетелей.

Далее смотрим перечень должностных обязанностей, поскольку данный перечень написан для людей, а не для роботов, то, вполне возможно, там не прописаны какие-то промежуточные операции. Допустим, как отточить изделие на станке там написано, а что вы должны достать деталь из коробки, а потом положить в другую коробку — не написано. А вам-то как раз и нужно, дабы выбить себе человеческую зарплату, немножко поиграть в работа. И вы пишете опять два заявления: «Отказываюсь перекладывать деталь из ящика на станок, так как это не входит в перечень моих должностных обязанностей, и не могу произвести обработку детали на станке по причине её отсутствия на станке».

Далее идет карта рабочего места. Там должен быть указан температурный режим, освещённость, метраж. Если рабочее место не соответствует стандарту по температуре, освещённости и метражу (допустим, по карте перед станком должно быть полтора квадратных метра свободного места, а в наличии метр), вы тоже можете отказаться от работы, опять же в соответствии со ст. 212 ТК и 219 ТК.

Наконец, техника безопасности.

Допустим, на вашем типе конвейера вы не имеете право работать во время движения (посмотрите это в соответствующих инструкциях), а обычно работаете, потому что иначе не получается. Поэтому почитайте инструкцию внимательно и работайте только во время остановок. И ещё. Возможно, вам полагаются каска, защитные очки, перчатки, ботинки и т.д. И, возможно, работодатель что-то из этого не выдал.

Или, если вы работаете с краской, лаком или ещё какой химией, вам, скорее всего, должны быть выданы ватно-марлевая повязка и респиратор. Причём они должны быть чистыми. И ещё: их нужно периодически заменять. Всё это есть в инструкции. Перчатки опять же не должны быть рваными. А очки мутными. Ну и так далее. Читайте ваши инструкции и подходите творчески.

Естественно, начальство довольно быстро поймёт, что вы над ним издеваетесь. Далее возможны варианты, а именно: переговоры по существу либо сначала попытки давления, угрозы и подстав, а затем переговоры по существу. Возможно, до окончательной победы будет несколько раундов того и другого.

На случай давления и подстав, помните:

Вы не нарушаете закон. Вам ничего нельзя сделать, если работодатель вас не подловит. На чём он будет, скорее всего, ловить в данном случае (впрочем, на случай остальных акций протеста эти правила тоже не мешают):

Все полагающиеся средства индивидуальной защиты надо носить. Их отсутствие — повод для дисциплинарного взыскания и увольнения. Достаточно часто работодатель к этому не придирается, но во время конфликта может.

Нельзя выходить с работы вне технических и обеденных перерывов. Опоздание до 5 минут — выговор, после пяти минут — дисциплинарное взыскание, три часа — прогул (то есть, повод для немедленного увольнения). Даже если раньше работодатель к этому не придирался, особенно к пятиминутным опозданиям, сейчас будет.

Достаточно часто на предприятиях можно договориться об отгуле по телефону. В момент конфликта да и после него (особенно, если на вас у работодателя именной зуб), это не действует. Вы можете прийти потом на работу и узнать, что вы уволены за прогул. Это одна из стандартных и любимых подстав работодателя (применялась в Тольятти на АвтоВАЗе и во многих других местах). Когда ты в конфликте или когда работодатель нарисовал на тебя зуб как на участника конфликта, пропуск работы, отгул — только по заранее поданному заявлению. Если болеете, больничный брать обязательно.

Еще работодатель может сфабриковать прогул, посыл тебе устным приказом в другой цех и зафиксировав твоё отсутствие в родном цехе. Поэтому, если хождение с места на место не входит

в перечень ваших должностных обязанностей, любые перемещения только по письменному приказу.

И, наконец, если работодатель сдался и предложил переговоры, желательно сразу четко ставить вопрос так: старших нет, говорите со всеми.

Во-первых, вам будет так психологически легче, а ему психологически труднее.

Во-вторых, лучше чтобы структура вашей группы была для него не прозрачна. Видя в оппонентах весь цех или завод, он сломается быстрее, чем видя в оппонентах неких Иванов, Петрова и Сидорова.

И, наконец, подытожим плюсы итальянской забастовки: на время итальянской забастовки вы сохраняете зарплату, по крайней мере, оклад. На ваше место нельзя загнать штрейкбрехеров. Вас нельзя уволить за прогулы.

Минусы:

Первое. Необходимость досконального изучения большого количества инструкций. Если вы их изу-

чите недостаточно, не вы будете издеваться над работодателем, а он над вами;

Второе. Поскольку производительность труда упадёт достаточно сильно, но не до нуля, работодатель сможет терпеть это всё гораздо дольше, чем обычную забастовку, и конфликт может занять более продолжительное время.

Легальная забастовка, или как натянуть начальника по закону

Для того чтобы объявить забастовку по закону, нужно иметь зарегистрированное отделение профсоюза. При этом, если у работодателя есть зарегистрированный подконтрольный профсоюз, в котором состоит более 50 % работников (причем, по всему заводу, отдельный цех законно забастовать не может), объявить забастовку по закону вы никак не сможете.

Если у работодателя такого профсоюза нет, а у вас, наоборот, более 50 процентов, вы сможете инициировать коллективный спор сразу, не отходя от кассы. Если вас в профсоюзе меньше 50%, то вам нужно собрать подписи под требованиями у более 50 процентов членов коллектива.

Далее работодатель должен собрать комиссию, в которую входит представитель работодателя, инспектор по труду и представители профсоюза. Причём, если ваш профсоюз больше 50 процентов трудового коллектива, то вы отправляете своего представителя сразу, а если меньше, то он сначала должен быть избран на собрании трудового коллектива. Собрание должно быть оформлено по всем правилам. С назначением председателя и секретаря. С ведением протокола собрания, заверенного подписями председателя и секретаря.

На комиссии состоится переговоры. Если они сорвутся, вы можете объявить забастовку, а работодатель, в свою очередь, сможет подать в суд, с требованием признать забастовку незаконной. Подробно данная процедура описана в главе 61 ТК РФ.

Плюсы подобного вида забастовки. Работодатель несет большой ущерб, чем во время итальянской забастовки (если, конечно, у него нет возможности заменить бастующих штрейкбрехерами, а большое количество квалифицированных работников обычно заменить не просто). Все ваши действия полностью законны. По решению суда вы обязаны прекратить забастовку, но, во-первых, от начала забастовки до вынесения судебного решения может пройти приличное время, за которое работодатель понесет приличный ущерб. Во-вторых, даже если суд признает забастовку незаконной (а обычно так и происходит), никаких санкций к вам за эту забастовку применено быть не может. Вы просто обязаны прервать забастовку. И, наконец, вы тотчас можете начать бастовать, выдвинув другое требование, которое тоже нужно запрещать через суд (так называемая веерная забастовка).

Минусы. Подчеркиваю, так бастовать может только всё предприятие. В рамках цеха или нескольких такая забастовка невозможна. Если у работодателя есть бумажный профсоюз, в который входит (пусть только на бумаге) большинство работников, такая забастовка невозможна.

«Дикая» стачка. Или как натянуть начальника быстро

Если возможности объявить забастовку, что называется, по закону нет, можно забастовать всё равно. Просто остановить работу и всё. Собственно, изначально никаких трудовых прав у рабочих и не было. Все те права, которые есть у рабочих сейчас, которые записаны в Трудовом кодексе и которые даже иногда соблюдаются, были вырваны у работодателей путем долгой борьбы (в том числе и путем организации незаконных тогда забастовок).

Теоретически работодатель может уволить вас за прогул. Практически 10 новых квалифицированных работников найти можно почти всегда, 100 и за быстрый срок — уже труднее, несколько сотен — почти невозможно, тысячу и больше невозможно в принципе(!)

Конечно, работодатель может попытаться уволить нескольких для острастки, но... Но защита от этого есть — это солидарность бастующих. Железная решимость не приступать к работе, пока не будут выполнены все требования и не восстановлены все уволенные (если начальство не сдаётся сразу и уволенные были). Железная решимость возобновить забастовку, если за неё все таки начнут увольнять постфактум, это то, что поможет вам добиться победы!

Однако если в городе были массовые сокращения на вашем предприятии или предприятии, сходного профиля с вашим, если аналогичные сокращения были рядом по соседству, тогда работодателю будет кем вас заменить, и подобная акция будет скорее самоубийственной, чем победоносной.

Это же касается и забастовки, проводимой в соответствии с законом. Самоубийственной она не будет, поскольку заменить вас штрейкбрехерами на постоянной основе работодатель уже не сможет. Однако успеха вам добиться будет сложно, поскольку работодатель может мобилизовать штрейкбрехеров по срочным договорам. Гарантированный проигрыш забастовки — это тоже малоприятно.

Если заплатить зарплату вообще забыли

Иногда бывает, что предприниматель просто забывает выплачивать зарплату. В этом случае забастовку объявить проще всего. Задержка зарплаты более двух недель даёт вам право, письменно известив работодателя, приостановить работу и не работать, пока с вами не расплатятся (ст. 142 Трудового кодекса РФ). А задержка зарплаты на срок более двух месяцев и вовсе уголовное преступление (Статья 145.1. Уголовного кодекса).

Прошедшие в Москве летом 2015 года забастовка метростроителей и забастовка строителей показали, что таким образом выбить зарплату вполне реально.

А если завод банкротят

Если ваш работодатель банкрот, естественно, работать бесплатно смысла нет и заявление о приостановке работы написать стоит, но... Но либо работодатель не платит вам деньги потому, что их у него нет, и как на него не дави — заплатить не сможет. Либо деньги у работодателя есть, но по каким-то причинам ему выгодно списать ваш завод ко всем чертям. Чуть более ранняя потеря прибыли от завода не будет для него убедительным аргументом.

Однако и в этом случае не всё пропало. На работодателя можно и нужно давить не только прямо, но и через органы власти. Нет, естественно, писать туда жалобные письма — занятие бессмысленное в высшей мере. А вот публичных скандалов наши дорогие власти не то чтобы панически боятся, но опасаются. Наши власти хорошо знают историю и понимают, что можно силой перебить собственный народ один раз, другой, третий, а потом здравствуй, печальный опыт Николая Второго. Ну, или, по крайней мере, тех его прихлебателей, которые сбежали на Запад, потеряв почти все.

Поэтому власти не хотят считать врагами народа. Власти хотят казаться его друзьями. Защитниками от неких "ацких" сил (например, оранжевой чумы). Ну, или, по крайней мере, меньшим злом. Поэтому, если народ обращается к властям публично, с большой помпой, его слушают. Не потому что хотят, а потому что вынуждены для сохранения имиджа.

Поэтому, если работники долго и основательно организовывали митинги и пикеты, демонстративно, публично, вместе с прессой ходили на приём в органы власти, входили в кабинеты бюрократов, даже когда их не желали там видеть, объявляли голодовки, перекрывали дороги, как это было сделано в Пикалево, если люди сохраняли твердость, власти были вынуждены их услышать. Услышать и отреагировать. Именно после акций протеста выплатили большую часть задолженности работникам и Вологодского машиностроительного завода, и Краснодарского станкостроительного завода имени Седина.

Естественно, такие меры, как хождение по администрациям, могут быть предприняты для усиления давления и во время обычных забастовок. Конечно, список инструментария, которым можно дать уважаемому начальнику по балде, дабы он, наконец, начал вести себя по-человечески, в данном номере приведен далеко неполный. В следующих номерах мы будем исправлять это упущение.

И об окончательном решении вопроса

И наконец. Встает вопрос: от УАЗа, завода, построенного советским народом, получают прибыль некий Преображенский и вся его компания. Что они сделали, изобрели какой-нибудь автомобиль? Построили завод? Кто они вообще такие, что владеют тем, что создал советский народ, и барской рукой милостиво наделают работников крохами от прибыли данного завода?

Кто такие их коллеги по всей стране? Так же, как и они, захватившие всё, что было создано не ими, присваивающие себе то, что можно, и ломающие все остальное.

Может быть, вместо того, чтобы каждый раз либо мириться с обманом, либо с боем вырывать крохи честно заработанного, нам, всему трудовому народу, стоит встать и раз и навсегда вернуть себе все наше по праву.

Авторы материала очень надеются, что работники смогут найти правильные ответы на эти вопросы!

Галина Дмитриева
Александр Зимбовский

Положение в «Моспромстрой»

— Ты москвич? Тогда лучше и не пытайся устроиться к нам на работу. Москвичей не берут принципиально. Вам ведь и соцпакет подавай, и выплаты, и премии за переработки. А чуть что — права качать начинаете... — сказал мне сотрудник московской строительной фирмы «Моспромстрой».

А организация не бедная. Принадлежащий олигархам Гущериеву и Шишханову «Моспромстрой» одной чистой прибылью своим владельцам приносит до полутора миллиардов рублей в год. Жаль только, что тысячам рабочих-строителей, своим трудом создающим это богатство, тяжёлый этот труд ни радости, ни счастья, ни даже сытой спокойной жизни не приносит.

Почти все из них, с кем мне удалось поговорить — жители дальней российской глубинки, работающие в Москве вахтовым методом. При «вербовке», конечно, обещают золотые горы. Ну а дальше...

Работать приходится по двенадцать часов в день, шесть дней в неделю, часто в ночь. Руководство «Моспромстрой» не особо утруждает себя даже тем, чтобы обеспечить своих рабочих автобусами для проезда из общежитий на рабочие места, добираться часто приходится своим ходом и за свой счет. Не соблюдаются элементарные правила техники безопасности, несчастные случаи на стройплощадках — обычное дело. Воровство, взятки, наплевательское отношение к людям.

Кстати, об общежитиях. «Моспромстрой», кроме прочего, ещё и крупнейший в Москве владелец недвижимости, в том числе и нескольких гостиничных сетей. Но своим рабочим никаких скидок не делается. За проживание вчетвером в двенадцатиметровом «номере» без элементарных бытовых удобств приходится платить триста пятьдесят рублей в сутки. Питаются люди за свой счет, в складчину. Готовить еду можно только на общей кухне, а в «номере» нельзя держать даже электрочайник. Кроме того, администрация, кажется, делает всё, чтобы люди как можно меньше общались друг с другом — заходить в соседние блоки строго запрещено.

Средняя зарплата рабочих в «Моспромстрой» самая низкая в отрасли — менее тридцати тысяч рублей в месяц. Но и с этими копейками начальство постоянно жульничает. Уезжающему домой после первой вахты рабочему вручают зарплатную банковскую карту и говорят: «жди». Ждать приходится и месяц, и два, и три. Иногда и по полгода. Доказать же свою правоту в суде или гоstrupинспекции плохо знающим законы и, как правило, молодым, неопытным людям очень трудно — ведь договора с ними заключаются по схеме, допускающей любой произвол работодателя.

Впрочем, редко кто туда и обращается. Люди всего боятся и никому не верят.

А. Михайлов

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Холодное сердце завода "Контактор"

Руководство Ульяновского завода «Контактор» решило заморозить рабочих

Зовут меня Владимир, причисляю себя к тем, кого "герой России, академик Кадыров" окрестил недавно "врагами народа". К счастью, мне повезло и в 2014 году вместо расстрела я был осужден всего лишь к исправительным работам на срок 6 месяцев с отчислением 10% З/П в доход процветающего государства. Осужден по пресловутой 282-й статье, за возбуждение ненависти к сотрудникам полиции. Но суть не в этом, а в том, что отбывать "заслуженное наказание" я отправился на одно из предприятий города Ульяновска, а именно ЗАО "Контактор". Собственно, о данном предприятии и пойдет речь.

История предприятия уходит корнями в далекий 1941 год, когда с началом войны из Харькова в тыл вместе с оборудованием были перемещены специалисты электромеханического завода. Завод занимался производством электрооборудования для нужд обороны, в том числе выпускал комплектующие для танков и "Катюш". Также продолжался выпуск продукции для мирных нужд, станкостроения, энергетики и т.д.

По окончании второй мировой войны завод продолжил успешно развиваться. Были построены новые производственные корпуса, для работников были открыты столовая, клуб, медпункт.

В 1954 году предприятие получило своё название: "Ульяновский завод низковольтной аппаратуры Контактор".

С 1965 по 1976 годы "Контактор" совершил огромный прогресс в плане внедрения новых технологий, за счет

чего во много раз были увеличены производственные мощности, качество продукции, производительность труда. Внедрены процессы, направленные на защиту окружающей среды. Была запущена в производство новая серия автоматических выключателей, получившая название "Электрон" и другие, заменившие собой старые модели.

Продукция предприятия экспортировалась более чем в 40 стран мира и получила всеобщее признание. Можно было написать еще много славных страниц, связанных со знаменитым предприятием, но мы вынуждены обратиться к суровой реальности и посмотреть на существующее положение дел на заводе, теперь уже носящем наименование ЗАО «Контактор» и входящем в торговую марку группы «Legrand».

Как же так произошло, спросите вы, что один из гигантов отечественной промышленности сегодня находится в руках французской компании?

А началось всё 4 ноября 2004 года, когда группа московских рейдеров во главе с неким Палихатой В.М. произвела рейдерский захват предприятия. Рейдеры караулили акционеров у проходной с целью скрутить за бесценные акции предприятия, к непокорным соображали "профилактические выезды" на дом (предварительно получив базы данных через внедренных представителей). Другая часть бандитов в это время бежала по инстанциям с мешками денег, вследствие чего рейдерский и последующий силовых захват (с применением оружия) произошел практически без последствий для захватчиков. Полиция и власти города не пошевельнулись и пальцем. По слухам среди участников захвата, был замечен Пинков А.П. (с 2005 г. зам. главы админис-

трации Ульяновской области, 2010-2011 г. - глава г. Ульяновск). Сам захват был инициирован небезызвестной группой "СОК", имеющей свои корни глубоко в правительстве Ульяновска и других городов Поволжья. Директор завода Малафеев В.В., руководивший заводом 18 лет, был незаконно арестован и отправлен в одно из московских СИЗО. В дальнейшем у "СОКа" начались проблемы с государством, вследствие чего завод был продан французской компании "Legrand".

Подробнее о захвате, можно прочитать в заявлении о преступлении, поданном внуком Малафеева в следственный комитет и опубликованном в газете "ШОК" (доступно по ссылке <http://ulpressa.ru/2012/04/11/kak-reyderiy-kontaktora-zahvatyvali>).

А что сейчас?

Большую часть постоянных работников, за исключением инженерно-материальной части, составляют люди среднего, пенсионного и предпенсионного возраста. Молодежь задерживается редко. Это не удивительно, ведь средняя зарплата рабочего составляет 10-12 тысяч рублей в месяц. Независимо от стажа. Индексация З/П происходит в лучшем случае раз в год на 1,5-2% (150-200 руб.). Учитывая темпы инфляции, данную "придачу" можно считать насмешкой над молодыми рабочими и над пенсионерами, отдавшими предприятию практически всю жизнь. Объемы производства существенно упали, штат был сокращен с 3000 человек (в 2005 г. приблизительно...) до 1500. Несколько раз в год возникает проблема с отсутствием заказов на продукцию, и тогда людей отправляют либо в отпуск "в дол", либо в административный отпуск за свой счет, либо (что в последнее время очень редко) в отпуск с со-

хранением 2/3 от З/П. "Несогласным" чаще всего говорят: "Вас тут никто не держит, можете увольняться". Поэтому ветераны предприятия согласны на всё. "Пару лет до пенсии поработать" и "куда я еще пойду", часто повторяемые слова работников.

Как таковой профсоюз отсутствует, существует некий "совет рабочей молодежи", который впрочем даже выпускает газету, но не в укор молодым энтузиастам будет сказано, ничем кроме игры в "мафию", футбола летом и других развлекательных мероприятий не занимается.

Об условиях труда отдельная история. Нормальная столовая отсутствует, питание для рабочих тоже. Рабочие по большей части едят пищу, принесенную из дома, в гардеробе, где размещены столы для принятия пищи. С началом зимы рабочие одевают телогрейки, куртки, шапки. Это в связи с тем, что отопление предприятия по каким-то причинам задерживается на недели. Температура на некоторых рабочих местах опускается до 6 градусов. Досаждаемое начальство вразумительных ответов не дает, кивает на тех, кто "выше" и разводит руками.

Коллектив однако, кроме негодования в курилках, возмущение проявляет крайне редко. Отчасти, вероятно, по причине, описанной выше (боязнь увольнения, лишения премии), отчасти из-за привычки и нежелания что-то менять. При попытке завести разговор на тему действующей власти многие "горой" встают за Путина, вспоминают "лихие 90-е". Восторгаются "успехами" в Крыму и Сири. Ругают Украину. Как обычно. А Путин не при чем. Царь хороший, это бояре плохие.

Владимир Лаврентьев

Локаут по-ульяновски

Новоульяновск может остаться без градообразующего предприятия, а люди — без работы

КОМУ ПЛАТИТЬ ЗА КРИЗИС

История города-спутника родины Ильича началась с цементного завода; с ним же может и закончиться. Комсомольская стройка близ древнего городища волжских булгар началась в годы освоения целины и покорения космоса, ну, и примкнувшего к ним внедрения кукурузы в районах Крайнего Севера. Светлое будущее в те дремуче-маховые годы принято было по совету Маяковского выволакивать за хвост и тащить за жабры; строители с семьями не брезговали жить в землянках и армейских палатках, а не ждать чуда от ипотек и жилищных кредитов. В год, когда сталинские портянки рублей поменялись на хрущевские фантики, первый космонавт с ФЛО Юрии Алексеевич Гагарин отправился в космос (1961-й так-то, если чо), завод в Новоульяновске дал стране первые стройматериалы.

Второй акт марлезонского балета начался с покупки в 2005 году завода у жены того самого Лужова Елены Батуриной компанией «Евроцемент групп». В их рекламном слогане не мешало бы указать: «Мы — монополисты на отечественном цементном рынке» и кинуть одноименный клич ведомству под названием Фас. Два лирических отступления.

Намбер уан. Владельцы футбольного клуба «Мордовия» пользуются в Ульяновской области нехилыми льготами. Один из их заводов, что южнее, в Сенгилее, в течение 5 лет по решению правительства 73 региона будет платить 0,1% по налогу на имущество.

Намбер ту. Ни на какие контакты дирекция группы, с богомерзким имечком «Евро», с журналистами не идет. «Сор из избы не выносим, не ваше дело!».

Все бы может и ничего — работяги бы трудились, капиталисты умеренно наживались на них, но грянул кризис. По строительной отрасли он вдвинулся в хило. Жилья стали возводить меньше, вместе

с тем неминуемо упал спрос на строительные материалы. Не буржуйки же платят за кризис. Остаются работяги.

МИШН ТОП СИКРЕТ

В декабре 15-ого АО «Ульяновскцемент» распространило (как бы сказал Брат, распространило не очень) заявление о вынужденном высвобождении сотрудников с Новоульяновского цементного. Естественно, по обоюдному желанию. Количество сокращенцев разнится. То говорят, что выкинули с января на улицу 400 человек, то 300, то потом неведомо откуда добавляют колбасный обрезок в 40 человек. Представьте себе, представьте себе: а) что сие значит для предприятия, на котором трудоуствовано 900 сотрудников; б) что сие значит для моногорода с населением в 14 795 голов. В число обоюдосогласников попал даже прежний директор Артур Чеботарев, не согласный с тем, что в штатном расписании на предприятии с 1 января 2016 года значится не то 460, не то 514 заводчан.

Как вы думаете, кого первым ушли? Безусловно, лиц предпенсионного возраста, ветеранов завода, декретниц и низкоквалифицированный персонал — пушай уходят, а не работают. Пушай едят пирожные, козь хлеба нема.

Все происходило в обстановке повышенной секретности. Словно чекистская или другая иная военная операция. Тихо-мирно заявила дирекция о сокращении. Как в случае с ДААЗом ситуация не получила резонанса. Может, потому что высвобожденным (что же за мерзкое словечко!) дали неплохую «подушку», которой хватит аж на пару месяцев.

В обстановке повышенной секретности десантировался, как рассказывают рабочие, на завод губернатор Ульяновской области Сергей Морозов со свитой министров и министрес. За закрытыми дверями обсуждал животрепещущие вопросы, вероятнее всего, продол-

жения нахождения себя в роли великого кормчего региона. Других вопросов для него в данный момент не существует.

ПРОБЛЕМЫ НЕГРОВ

«Я мечтаю покосрее свалить из этого города и из области. Работать в Новоульяновске негде, нам вваривают «Глобус» (кондитерская фабрика — авт.) и какой-то санаторий для инвалидов. Да, и там мы нах... никому не нужны», — жалуется «высвобожденный» Михаил (имя изменено — авт.).

Да, с рабочими местами в Новоульяновске проблема. Хотя можно ездить за пару десятков километров в соседний Ульяновск. Подумаешь, тратиться на проезд и вставать ни свет ни заря, и возвращаться по темени. Стрелки часов, значит, вам переведем, и будете под солнышком путешествовать.

Хотя стоп! В помпезной обстановке прошлым летом в Сенгилее открылся процветающий червонец лет цементный завод, входящий во всю ту же «Евроцемент групп». Производство успело уже даже нанести экологический и социальный ущерб городу, чуть было не лишив его волособажения. Почему бы не перебраться хоть часть персонала туда?

И налоговых льгот флагману инновационной экономики дали. И Бурьянскую гору для разграбления, пардон, разработки выделили. Для несведущих скажу, что месторождения, которым пользуются сенгилеевские цементники при настоящих мощностях, хватит лишь до ноября с. г. Большие запасы сырья (на 40-50 лет) покоятся в недрах Бурьянской горы. Спец для этого ее и выделили из состава земель, предназначенных под заповедование создаваемым национальным парком «Сенгилеевские горы».

Ан нет. Гендиректор цементного завода из районного Сенгилей Марк Трунов в декабре 15-ого заявил на форуме «Дело-

вой климат в России», что в 2015 году на рынке сложилась непростая ситуация, потребление цемента в России упало на 12% по сравнению с 2014 годом. И поэтому срочно надо сократить 10% сотрудников Сенгилеевского цемзавода. Они же совсем обгорели, по 25 тысяч получают, но работать на полную катушку не могут. И пусть живых баснословных барышей они еще видом не видывали, а завод наполовину стоит. Проблемы негров шерифа не е...колыхают.

ЗАКОНЫ ПРОСТЫ

Старичок Новоульяновский цемзавод выпускает сыпучий стройматериал деловым способом, называемым у специалистов «мокрым». Сейчас в тренде «сухой» — он дешевле и в большей степени отвечает духу времени. Именно таким манером работает Сенгилеевский завод. Как сказал мне один из осведомленных людей в частной беседе: «Руководство Новоульяновский завод попросту не нужен». Устарел и экономически невыгоден он для владельца «Евроцемент групп», гражданина Греции Филарета Гальчева, занявшего 23 место в списке самых богатых бизнесменов России в 2015 году по данным Forbes.

Пока он нужен губернатору Морозову, который, вероятно, будет использовать его в качестве разменной карты на предстоящих выборах главы региона. А что потом — неважно. Подумаешь, не одно же легендарное предприятие уничтожили в области: УЗТС, «Искра», «Комета», Ишеевская суконная фабрика имени Гимова — «Иштекс», «Гидроаппарат» и иже с ними. Вынес и эту дорогу железную — вынесет все, что господь ни пошлет!

Только вот выборы пройдут, кинутая с барского плеча «подушка» опустеет, и народ столкнется лицом к лицу с проблемами моногородка. И тогда проблемы негров заколыхают тех, кто самовольно объявил себя шерифами жизни.

ЭРГ НООР

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчёркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Род занятий _____

Адрес _____

Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:

123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

РРП Вконтакте:

<https://vk.com/revworkparty>

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

www.rwp.ru

mail@rwp.ru

Номер подписан в печать 08.02.2016 г

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

- ★ Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленности и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
П/И № ФС 77-21071