

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Партия рабочего класса и её насущные задачи

Углубляющийся экономический кризис и полная неспособность власти его остановить приближают катастрофическую, революционную развязку. Кажущаяся стабильность и замирание политической жизни в стране таит в себе все возрастающее напряжение, которое рано или поздно разрешится социальным взрывом.

В то время как правительство обсуждает вопрос, как, латая бюджет, стянуть с рабочих дополнительные средства, урезать пенсии, поднять пенсионный возраст, сократить расходы на образование и медицину, в массах растёт ненависть к власти, тем более грозная, чем больше молчаливая.

Наиболее дальновидная часть господствующего класса уже готовит радикальные буржуазные партии, призванные сменить нынешнюю власть на волне народного протеста, и тем самым осуществить выпуск пара без изменения или с минимальными изменениями в отношениях собственности.

Рабочим нужна своя независимая от буржуазии и бюрократии партия, способная встать во главе революции и не позволить обмануть народ. Партия, которая довела бы переворот до конца, решив главную задачу - экспроприацию экспроприаторов.

Есть расхожее мнение, что рабочие не любят политику и с недоверием относятся к партиям. Это мнение ложно и основано на поверхностном знакомстве с настроениями в рабочей среде. Аполитичность рабочих напрямую связана не с лояльностью и безразличием к политике, но, напротив, с устойчивым убеждением, вынесенным из опыта, что действующие партии выражают интересы его (рабочего класса) врагов и вся их агитация призвана лишь обманом заставить рабочих одобрять политику, противную их интересам. Тем не менее, потребность в организации и солидарных действиях жива и обнаруживается при всяком большом или малом выступлении трудовых коллективов. Та легкость, с которой рабочие воспринимают пропаганду РПП, демонстрирует нам вызревшую в массах партийность. Рабочие четко знают, где свои, а где чужие. Им не надо объяснять азбучные истины марксизма. Основные положения коммунистического учения живы в пролетарской среде и самовоспроизводятся как живая общественная традиция, от старших к младшим. Это широкое распространение базовых представлений создает проблему для желающих учить рабочих. В отличие от конца 19 века мы не можем увидеть энтузиазма при изучении марксистской политэкономии ввиду того, что основные её положения давно вошли в общественный обиход и не являются чем-либо новым, неизвестным для подавляющего большинства народа.

Опыт общественных движений последних лет несомненно отложился в сознании широких масс, и новые выступления будут опираться на него. Рабочие не желают быть пешками в чужой политической игре, и лишь отсутствие собственной организации мешает им реализовать свои интересы.

Наша задача - как можно шире привлекать рабочих в организацию, разъясняя её необходимость и важность как для текущей борьбы, так и для перспективы конечного освобождения рабочего класса. По мере роста её рядов и силы к ней будет расти доверие масс. Не надо ждать идеальных активистов - рабочие учатся в процессе ежедневной борьбы за свои интересы. Массовость и широта охвата - вот залог успеха. Каждый отдельный рабочий слаб перед капиталистом, тем более перед буржуазным государством, но, объединившись, рабочие представляют собой непобедимую силу, перед которой не может устоять ничто на земле.

Так от частного обшуму, от локальных эпизодов борьбы к всеобщему выступлению против капитала будет расти сила рабочего класса. Задача партии стать стержнем этого роста - центром объединения и голосом класса.

Рабочая партия должна быть авангардом борьбы против эксплуатации и угнетения. Нельзя уступать инициативу буржуазным партиям ни в чем. Политическая борьба, борьба за демократию и гражданские права - неотъемлемая часть деятельности партии рабочего класса. Нельзя позволить представить дело так, что де рабочие заняты лишь текущими экономическими и сиюминутными задачами. Борьба за каждую мелочь должна связываться нами с конечной политической целью - с установлением власти рабочих, с пролетарской революцией. Нужно повсеместно разоблачать попытки выделения социального протеста в нечто отдельное, вне политики стоящее, как происки режима, заинтересованного в деполитизации всякой социальной активности для упрочения своего положения.

Так, выявляя в каждом политическом выступлении его социальную, классовую подоплеку, а каждое социальное движение поднимая до уровня понимания общих политических целей борьбы, мы выстроим нашу организацию и победим.

Да здравствует коммунистическая революция!

Димитровградский автоагрегатный завод.

Зачем нужны дочерние предприятия и что мы можем сделать с их создателями?

К настоящему времени перевод работников Димитровградского автоагрегатного завода в дочерние предприятия почти завершился. Оставшиеся, это более 500 человек, будут сокращены. Следует отметить, что ранее руководство заявляло, что сокращений не будет, упорно и громко заявляло, а потом последовали приказы. В список на выход попали люди предпенсионного возраста, 133 беременные женщины в родовых отпусках и женщины, находящиеся в декретных отпусках по уходу за ребенком до достижения трёхлетнего возраста, а также просто работники, которые чем-то не понравились руководству.



Директор по персоналу Димитровградского завода автокомпонентов Михаил Викторович Барсуков прокомментировал сокращение декретниц так: «Предприятие — это не собес, который занимается тем, что обеспечивает всех нуждающихся. Предприятие — это организация, которая занимается бизнесом. Для помощи людям, которые оказались в трудной жизненной ситуации, у нас, в принципе, есть государственные органы, которые должны в этом участвовать активно».

Ещё более четко сформулировал свою позицию управляющий: «Ничего больше сделать нельзя. Объем нет и долго не предвидится. Будет больно, будет жёстко, но людей устривать некуда».

Правда, городские власти обещают найти работу для всех сокращённых, но? учитывая то, что в городе с уменьшением производства на градообразующем предприятии количество денег в бюджете уменьшится, верить обещаниям городских властей следует с оглядкой. Тем более, что сокращённых будет, скорее всего, не 500, а намного больше.

Впрочем, верить, что у тех, кто переведётся в дочку, не будет больших проблем достаточно наивно. Понятно, что выделение дочернего предприятия создаёт некоторое количество заморочек, требует увеличения количества специалистов по бумагообороту. Несмотря на то, что реально эти специалисты не могут сделать ничего полезного, оплаты они требуют довольно высокой (с чисто субъективной точки зрения автора статьи, сие одна из странностей капитализма).

Зачем же тратиться на их зарплату, когда, по словам самих руководителей предприятия, с деньгами напряжёнка? Ответ на этот вопрос очевиден: все подобные меры всегда вводятся для ухудшения положения рабочих. И, чтобы введение дополнительных менеджеров было экономически оправданным, запланировано с помощью оных менеджеров сэкономить на работниках гораздо больше, чем оные менеджеры сожрут.

Собственно, экономия уже началась. Во-первых, пошло снятие премий, что уменьшило зарплату многих работников примерно на тысячу рублей (для справки: зарплата на предприятии в районе 15-20 тысяч). Но, скорее всего, это только начало.

Как показывает практика, такое разделение на разные производства, как правило, ведёт затем к разделению производств на основные и неосновные. При резкой разнице зарплат между работниками основных и

неосновных. Причём, не то чтобы зарплата у основных работников сильно растёт, просто у неосновных она сильно падает.

Так, к примеру, на Магнитогорском металлургическом комбинате после подобного разделения зарплата металлургов осталась где-то в районе 40-50 тысяч, а у работников неосновных производств в ремонтных цехах, монтажных бригадах и т.д. зарплата упала вдвое. Учитывая, что на ДААЗе зарплата изначально, мягко говоря, поменьше, можно разделить её вдвое и прикинуть результат. И, скорее всего, снижение зарплат - это не единственная гадость.

Очень часто такие методы применяются для резкого уменьшения количества работников. Ведь если сокращать всех сразу, то и на массовый протест можно нарваться, и служба занятости не скажет спасибо даже в РФ, а вот если трудовой коллектив сначала разогнать по разным предприятиям, то потом уже можно потихоньку есть его по кусочкам.

Следует отметить, что это любимый способ, применяемый собственниками для уничтожения больших трудовых коллективов. Именно так, к примеру, численность работников огромного, известного на всю страну завода Уралмаш была усушена с 40 до 4 тысяч человек.

Если учесть, что на ДААЗе сейчас методично распродаётся оборудование, а мастера периодически позволяют себе общаться с надоевшими им работниками: «А вас тут скоро 100 человек останется, и вы в эти сто не войдете», то именно этот вариант, что вслед за разделением последуют массовые сокращения, вероятнее.

То, что Трудовой договор до сих пор отказываются выдавать переведённым работникам на руки, что,

(окончание на стр.2)

Новый Уренгой – выставка достижений капиталистического хозяйства

Юбилейные выселения

В 2015 Новому Уренгою исполнилось 40 лет. К этой солидной дате город стал неофициальной «газодобывающей столицей» России. Но не только экономическими достижениями славен Новый Уренгой — ещё он является площадкой по внедрению передового капиталистического опыта по решению жилищных проблем.

Одним из ноу-хау властей стала оригинальная реализация Федеральной программы по расселению ветхих домов, которую местные жители метко окрестили программой по переселению людей из ветхого жилья в аварийное. А именно, городские власти настолько рачительно расходовали средства, предназначенные для строительства нового жилья, что построить нормальные дома не получилось. Новостройки сразу же пошли трещинами по несущим стенам, следствием чего стало свободное поступление наружных погодных условий внутрь домов и зарастание оных домов грибом и плесенью. (Отметим, что городская Администрация располагает и нормальным жильём, но только люди должны не получить это жильё, а снять его у города. Ну, или взять ипотеку).

Чтобы вынудить людей переселиться (это необходимо для закрытия программы), им начали отключать отопление и электричество, чем сделали их жизнь практически невыносимой, ведь Новый Уренгой — не Сочи, и температура там осенью, мягко говоря, минусовая — бывает, доходит и до -20.

Впрочем, переселением из ветхого жилья в аварийное проблемы многих жильцов не ограничиваются. За значительную часть жителей просто не признают их жилищные права. Это те люди, которые, приехав строить Новый Уренгой и работая в нем, получили жильё от

работодателя. После того как дома перешли в собственность города, администрация отказалась заключать с ними договоры социального найма, хотя все они имели на руках ордера на квартиру и прописку в паспорте. «Доказывайте свое право на жильё через суд», — был ответ городских властей.

К примеру, под эту раздачу в массовом порядке попали ветераны и действующие работники пожарной охраны Нового Уренгоя. За ними просто не признают право на жильё и пытаются выселить в никуда. Что интересно, за одной частью пожарных право обитать в том доме, куда их поселила пожарная охрана, признали, за другими — нет.

Следует отметить, что эта ситуация, как и ситуация с выселяемыми на улицу жильцами аварийных домов, является прямым и грубым нарушением статьи 7 закона «О введении в действие Жилищного кодекса», прямо гласящей: «К отношениям по пользованию жилыми помещениями, которые находились в жилых домах, принадлежавших государственному или муниципальному предприятиям, либо государственным или муниципальным учреждениям и использовавшихся в качестве общежитий, и переданы в ведение органов местного самоуправления, вне зависимости от даты передачи этих жилых помещений и от даты их предоставления гражданам на законных основаниях применяются нормы Жилищного кодекса Российской Федерации о договоре социального найма» (в ред. Федерального закона от 02.10.2012 N 159-ФЗ).

Маловероятно, что городские власти не знают законов, скорее, они просто не считают нужным их выполнять.

Такая жилищная политика властей не оставляет людям иного выхода кроме сопротивления.

«Нас гонят из дома — мы идем на митинг!»

27 сентября жители Нового Уренгоя организовали митинг. Его участники пришли с плакатами: «Бомжами не рождаются, бомжами становятся с помощью чиновников и судов», «Комсомольцы 80-х - бомжи - 2015», «Мы готовы жить в квартирах чиновников», «Живу в травмоопасном доме», «Пенсионеров и ветеранов труда сделали бомжами», «Я бомж, спасибо власти!», «Требуем прекратить массовые нарушения прав человека в Новом Уренгое». Многие выселяемые жители рассказали на митинге о своих проблемах, но, к сожалению, перед любительскими камерами. Ни городская пресса, ни депутаты, ни чиновники к людям не вышли.

30 сентября жители Нового Уренгоя приняли участие в митинге Рабочей солидарности на площади Краснопресненской заставы в Москве.

1 октября вышли на одиночные пикеты к Следственному комитету в Москве, чтобы еще раз привлечь внимание к происходящему беззаконию. Были развернуты плакаты с лозунгами: «Нет массовым выселениям жителей Нового Уренгоя!», «Мэр Нового Уренгоя любит трещины в стенах и плесень!». Реакции от Следственного комитета не последовало.

14 октября жителям, попавшим под программу переселения в аварийное жильё, выключили свет. После обращения в Прокуратуру свет жителям удалось вернуть обратно. Но уже на другой день электроэнергия была отключена снова. Жители снова подались в Прокуратуру. Однако в этот раз им было предложено только написать заявления по отключениям и посетить опеку, которая поможет пристроить детей в тёплые помещения. Родители, естественно, отказались, расценив это как издевательство.

(окончание на стр.3)

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ОКТЯБРЯ

1.10 В Индии стартовала общенациональная забастовка транспортников. В акции участвуют более 100 тысяч водителей грузового транспорта и автобусов. Инициатором выступил Всеиндийский конгресс автотранспорта (АИМТС). Бастующие требуют отменить систему оплаты при въезде на платные участки дорог по всей стране.

1.10 Преподаватели вузов Москвы протестовали у главного здания МГУ против сокращения бюджета на образование. В пикете участвовало более 30 человек.

2.10 Волынские шахтеры бастуют из-за задолженности по зарплате.

4.10 Более 30 тысяч работников угольной промышленности начали бессрочную забастовку в ЮАР. Конфликт разгорелся из-за суммы надбавки к размеру оплаты труда. Работники шахт требуют повышения зарплаты на 14% (около 75 долларов), работодатели же отказываются повышать плату более чем на 8%. 13 октября забастовка шахтеров закончилась подписанием соглашения, в соответствии с которым в течение ближайших двух лет шахтеры получат прибавку к заработной плате в 14%.

4.10 Около 80 тысяч британцев принимают участие в демонстрации против политики консерваторов, где началась ежегодная конференция тори. Протестующие выступают против политики экономии, которая привела к сокращению финансирования социальных статей бюджета, ужесточению правил проведения забастовок, а также реформы здравоохранения.

5.10 Около сотни шахтеров заблокировали автодорогу Ковель — Львов в Волынской области Украины, требуя немедленно выплатить им заработную плату.

5.10 Бастующим уже 10 дней рабочим предприятия «Саянский кирпичный завод» (Черногорск) начали выплаты задолженности по заработной плате.

6.10 В Польше прошла масштабная шахтерская манифестация. Несколько тысяч горняков из разных регионов страны прибыли в городок Бжешче, чтобы напомнить властям о ранее данных обещаниях поддержать угольные предприятия Щленского и Малопольского воеводств.

6.10 В Ахтубинске (Астраханская область) работники автотранспортного предприятия приостановили голодовку, продолжающуюся с 19 сентября, после того как получили ведомости, согласно которым им должны перечислить 1,7 млн рублей. По состоянию на 6 октября долг перед работниками АТП составляет около 2 млн рублей. Если до 1 ноября деньги не будут выплачены, голодовка возобновится.

6.10 В Прилузском районе из-за невыплаты зарплаты сотрудники МУП «Спецтехника», осуществляющего пассажирские перевозки, объявили забастовку.

6.10 Сотрудники ООО «Камская судоходная компания» начали забастовку в связи с невыплатой им заработной платы. Пароходы стоят в Перми, Чистополе и Казани.

7.10 Сотрудники машиностроительного завода IG Wateeuw, расположенного в чешском городе Брно, вернулись к работе после 9-дневной забастовки. Профсоюзам удалось договориться с руководством компании. Теперь работодатель может устанавливать только две смены в выходные дни один раз в месяц, за каждый час сверхурочной работы сотрудники будут получать на 50% больше. Зарплату сотрудникам увеличат на 2%.

7.10 В акции профсоюзов в Брюсселе против правительственной политики жесткой экономии приняли участие от 80 до 100 тысяч человек. По мнению собравшихся, либеральное правительство премьеры продвигает интересы крупных компаний за счет рабочих. Демонстранты протестовали против замораживания индексации зарплат, увеличения пенсионного возраста, сокращения социальных услуг и налоговых мер, которые, несправедливо обогащают работодателей. Акция закончилась столкновениями с полицией.

7.10 У главного входа в Министерство промышленности и торговли состоялся профсоюзный пикет с целью привлечь внимание общественности к массовым сокращениям работников и ущемлению прав первички на ОАО «НПО «Молния».

7.10 В Новочебоксарске работники компании «МехСтройТранс» уже два месяца подряд не получают заработную плату. В связи с этим рабочие отказались выполнять отделочные работы в новостройке.

8.10 Парижские дворники на четвертый день забастовки ворвались в здание муниципалитета, протестуя против сокращения расходов бюджета и требуя повышения зарплат.

8.10 Движение поездов в Брюсселе прервано на сутки забастовкой работников Национального общества железных дорог Бельгии. Своей акцией они намерены выразить протест против планов правительства Бельгии обеспечить гарантированное обслуживание пассажиров железнодорожного транспорта на случай забастовок.

12.10 У здания Министерства здравоохранения в Варшаве проходит уже вторая за последнее время акция протеста медицинских работников. На этот раз в столицу прибыли работники польских спасательных служб, которые потребовали от властей прибавок к зарплатам и отказа от дискриминации отдельных профессиональных групп.

13.10 Бастуют шахтеры на шахте в городе Снежное (ДНР) Они требуют выплаты заработной платы за несколько месяцев.

13.10 12-13 октября по призыву турецких профсоюзов состоялась всеобщая забастовка в память о погибших в результате теракта в Анкаре. В забастовке и приуроченных к ней акциях приняли участие до полумиллиона человек.

14.10 Барселонские водители автобусов провели частичную забастовку. Забастовка была организована профсоюзными организациями ACTUB, Bescanvi Sindical, CGT, CNT и COS, которые добиваются улучшения условий труда водителей автобусов и обслуживающего персонала.

14.10 В Казахстане врачи вышли на пикет в Усть-Каменогорске. Работники второй городской больницы протестуют по поводу закрытия медучреждения — единственного в городе, где принимают экстренных пациентов.

15.10 В Париже состоялась демонстрация против закона, отменяющего обязательную 35-часовую рабочую неделю.

16.10 Горняки шахты «Краснолуцкая» (ЛНР) не вышли на работу из-за отсутствия зарплат.

16.10 Четырехтысячная толпа собралась около Дворца правительства в Вильнюсе, чтобы выразить свой протест против несправедливой социальной и образовательной политики в Литве, сообщает портал. Акции протеста организовали трудовые коллективы, представители профсоюзов, работники в области образования, культуры, социальной защиты, также родители учеников школ нацменьшинств и школ с литовским языком обучения.

19.10 В Бельгии началась двухдневная забастовка сотрудников железных дорог. Поводом к протестам, инициированным профсоюзом работников госслужб, послужили планы правительства страны по поэтапному сокращению рабочих мест в железнодорожном секторе на 5 тысяч человек (с нынешних 34 тысяч до 29 тысяч к 2019 году). Вместе с железнодорожниками в Льеже бастуют водители общественного транспорта, недовольные политикой жесткой экономии, проводимой руководством страны.

19.10 Персонал специализированной воеводской больницы в польском городе Чеханув проводит оккупационную забастовку. Протестующие требуют от властей поднять жалование на 50 евро в текущем квартале и в таком же объеме с 1 января будущего года.

Среди протестующих лаборанты, радиологи, технический персонал и санитары. Стоит подчеркнуть, что это первый случай в истории чеханувской воеводской больницы, когда смогли договориться и выступить единым фронтом все три профсоюза, защищающие интересы трудового коллектива.

19.10 Работники рубцовского МУП «СпецТрансСервис» отказались работать. Они требуют погасить им долги по зарплате

20.10 В Тернополе началась масштабная забастовка коммунальщиков, требующих выплатить долги по зарплате.

22.10 Польские профсоюзы проводят общенациональную антиправительственную манифестацию, к акции протеста присоединились труженники из ста городов Польши. В столицу съехались более десяти тысяч горняков, работников сталелитейной и оборонной промышленности, а также медиков. По всей стране проходят митинги, пикеты и информационные акции. Люди вышли на улицы в Рыбнике, Радоме, Ополе, Быдгоще, Новой Руде, Валбжихе и десятках других городов. Таким образом профсоюзные активисты и простые полки решили поддержать обманутых правительством шахтеров и выразить правящим элитам свой протест.

Димитровградский автоагрегатный завод.

Зачем нужны дочерние предприятия и что мы можем сделать с их создателями?

(окончание. начало на стр.1)

кстати, грубо незаконно, нарушает ст. 62 Трудового кодекса, тоже наводит на самые мрачные выводы. Например, в новом договоре прописаны чудесные возможности резко уменьшать зарплату работников. Или новый договор вообще не постоянный, а срочный, и спустя год его можно будет просто не продлить.

Что делать в этой ситуации? Ответ даётся опытом предыдущего кризиса. Не молчать! Сопротивляться! Власти и бизнесмены боятся действий организованных трудовых коллективов. Собственно, если бы не боялись, зарплату сокращали бы сразу и всем, и увольняли бы сразу и сколько захотят безо всяких мошенничеств с переводом в дочерние предприятия.

К примеру, периодически хорошее действие оказывает требование к властям РФ — взять на себя полную ответственность за судьбы предприятия и рабочих, то есть, национализировать предприятие. Данное действие, произведённое публично, на митингах, ставит правительство в интересное положение.

С одной стороны Путин (особенно после того, как натерпелся страха господина в 12-м году) всё активнее вешает про то, как он защищает рабочих от олигархов, и отказывать ему будет неудобно. С другой стороны, власть при капитализме вся, вклю-

чая Президента, реально выражает интересы олигархии, и национализировать, создавать неудобный прецедент ему тоже неудобно. То есть, далеко не факт, что удастся добиться национализации, однако те или иные меры по спасению трудового коллектива в том случае, если призывы звучать будут достаточно громко, приняты будут. Например, именно так во время прошлого кризиса удалось притормозить сокращения на АвтоВАЗе.

А если власти, всё равно, не услышали? Как показывает пример работников заводов из Пикалево: «Базэлцемент-Пикалево», «Метакхим» и «Пикалёвский цемент» или, допустим, чтоб в соседний регион за примерами не ходить, Ульяновского механического завода, если работники перекрывают дорогу, и начальство, включая госчиновников министерского калибра, начинает бегать шустро, как электровеники, и деньги на улучшение и положения работников быстро находятся, как по волшебству.

И в любом случае, если учесть ясно выраженное стремление менеджмента выгнать значительную часть коллектива и серьёзно ухудшить положение оставшихся, иного выхода, кроме борьбы, не остаётся.

Что ещё автор материала может добавить? Только одно. Он видел множество классовых конфликтов.

Иногда трудящиеся проигрывали, иногда, в тех случаях, когда хватало моральных сил держаться вместе, держась стойко и борясь до достижения результата, трудящиеся одерживали победу. Тогда, спустя некоторое время, мерзавцы активизировались снова и чуть другим методом пытались наступать на права рабочих.

Это не значит, что не надо бороться. Не будь периодически вспыхивающего рабочего сопротивления, наступление буржуазии на оставшиеся со времен Союза права трудящихся шло бы ещё быстрее и наша реальность была бы сейчас еще намного хуже, чем она уже есть.

Это значит, что нужно бороться не до исчезновения того или иного симптома, а до излечения от самой болезни.

Они говорят: нам важен наш бизнес, а не ваша жизнь, — значит, их не должно быть в нашей жизни. Они сами не скрывают, что намерены поступать с нами жестоко, — значит, мы должны объединиться (чтобы хватило сил) со всеми, кто так же страдает от их жестокости, а затем поступить с ними так, что «будет больно, будет жестоко» им. И это наша единственная возможность зажить по-человечески!

А. Зимбовский

Митинг сединцев



17 октября в Краснодаре состоялся митинг организованной рабочей милиции ЗАО «Краснодарский станкостроительный завод «Седин», которым уже целый год не платят заработную плату. На протяжении всего этого периода их кормят обещаниями, о том, что в скором времени начнут

погашать задолженность, но эти слова так и остаются пустыми обещаниями. С апреля рабочие обращались в прокуратуру и другие государственные органы, но отовсюду получали, лишь отписки вместе с реальными решениями проблемы. Всего задолженность составляет уже более 20 миллионов рублей.

Митинг проходил на центральной площадке парка «Чистяковская роща». Всего собралось около 80 человек. Рабочие пришли поддержать активисты СКМ, РРП, КПРФ и просто неравнодушные Краснодарцы. Первыми выступили рабочие, в том числе организатор митинга Алексей Кузнецов. Они рассказали, о тяжёлой ситуации сложившейся на заводе. От лица СКМ выступил Капшук Антон. Он расска-

зал, об активизации классовой борьбы в период кризиса, призвал рабочих организовать реально независимый профсоюз, а так же напомнил рабочим, что «Пока существует капитализм, будет продолжаться эксплуатация человека человеком, нарушаться права рабочих, поэтому есть только один путь: построение социалистического, а затем и коммунистического общества».

В резолюции митинга рабочие негативно оценили деятельность руководства завода и потребовали погасить задолженность, по выплатам заработной платы.

После окончания митинга обсудили вопросы дальнейшей организации борьбы. Активистами предлагались различные решения, но все сошлись на том, что митинг, это лишь начальная точка протеста. В какой именно форме будет проходить дальнейшее требование погасить долги, решат сами рабочие, на общем собрании.

А. Капшук

Ульяновский автомобильный завод.

Если зарплата не устраивает — перенимай опыт соседей

«На фоне подорожания иномарок многие стали отдавать предпочтение отечественному — Patriot сейчас одна из немногих моделей, продажи которых растут». Эти данные официально висят на сайте завода (<http://www.uaz.ru/company/press/gryaznyiboj-uaz-patriot-protiv-mitsubishi-rajero>). «Если продажи растут, почему не индексируется наша зарплата? — спрашивают рабочие. — Как, по мнению начальства, вообще можно жить на такие деньги?»

Нет, конечно, по официальным данным средняя зарплата на заводе 25-30 тысяч рублей, но... Но вот только, что такое средняя зарплата? Средняя зарплата — это ведь не наиболее часто встречающаяся зарплата среднего работника. Средняя зарплата — это цифра, которая появляется, если сложить вместе зарплату и работников, и руководящего персонала, поделить на общее число и получить цифру, вроде как указывающую на социальное благополучие.

«Я ем капусту, ты ешь мясо, а в среднем мы с тобой едим голубцы», — комментирует такую вот арифметику один из работников. А вот если почитать цифры по «капусте» и по «мясу» отдельно, всё получается совсем не так уж радостно и благополучно. Зарплата идёт от 100-150 тысяч у менеджеров, с одной стороны. Причём это ещё у самых «низкопоставленных», дальше больше. А вот у работников зарплата где-то от 10 до 15 (у неосновных: подсобные рабочие, ремонтники и др.) и где-то в районе 15 у станочников. Поскольку жить на такие деньги трудно, людям приходится подрабатывать, оставаясь сверхурочно, так что рабочий день растягивается до 12 часов. Приходится работать и в выходные.

В настоящее время в одних цехах с весны, в других с осени введена система категорий, так называемая система грейдов. В результате перехода на эту систему зарплат у некоторых работников реально поднялись, зато у большинства упали.

Впрочем, все административные реформы при капитализме всегда кончатся именно так. Собственно, именно за этим, для того чтобы постоянно придумывать способы, как заставить работника трудиться побольше и при этом платить ему меньше, начальство и держит огромную свору цепных менеджеров. Также характерно, что у того, кто осмелится взять больничный, или, допустим, неоплачиваемый отпуск из-за семейных обстоятельств, категория падает. В общем, имей железное здоровье, не имей семейных проблем и работай по 12 часов в сутки — и тогда ты будешь нравиться работодателю.

Понятно, что такая жизнь не устраивает и не может устраивать рабочих. Другое дело, что работники верят в то, что от них ничего не зависит, что они (работники) ничего не могут изменить. И вот это самая вредная иллюзия из всех, которые нам навязывают власть и бизнес, чтобы мы были пассивными, чтобы не пытались изменить свою жизнь к лучшему. А ведь если хоть чуть-чуть задуматься, то сразу становится очевидно, что работников на порядок больше, чем менеджеров, и поэтому они могут сделать с этими менеджерами всё, что захотят, и даже больше этого.

За примерами далеко ходить не надо. Когда-то работников Ульяновского механического завода довели так, что они перекрыли центральные магистрали города. Долги по зарплате были тотчас выплачены, более того, если до перекрытия на УМЗ платили примерно также, как на УАЗе, а то и похуже, то после начали выдавать деньги в срок и повышать зарплату исправно. Собственно, хотя перекрытие было довольно давно, страх господень у менеджеров сохранился до сих пор, и до сих пор на УМЗ платят намного лучше, чем на УАЗе. Так может, стоит, наконец, перенять опыт ближайших соседей?

Правда, как показывает практика, хорошая эскзекуция такого рода, как, например, итальянская забастовка

(это когда все рабочие работают строго по инструкции и, с одной стороны, прикопаться не к чему, а с другой стороны, производительность труда резко падает), забастовка, перекрытие дороги — всегда даёт эффект, но не всегда такой долгий. А поэтому лучше одной эскзекуцией не ограничиваться, а создать организацию, способную устроить эскзекуцию работодателю в любой момент при необходимости. То есть организовать на заводе ячейку боевого независимого профсоюза, например МПРА. Постоянно действующей организации, состоящей из рабочих, управляемой рабочими и, значит, действующей в защиту рабочих.

Зачем это нужно?

Во-первых, менеджеры работают постоянно и постоянно придумывают, как ухудшить положение работников. И когда всем пакостям, которые они придумывают, противостоит не вдруг вспыхнувший рабочий гнев (который, собственно, может и не вспыхнуть), а также хорошо спланированная рабочая самозащита, бороться проще.

Во-вторых, когда коллективные действия работников предприятия подкрепляются акциями солидарности в других городах (в которых есть другие отделения профсоюза), это несколько капает на нервы и работодателя, и властям. В конце концов, власти могут и наемнуть работодателя, что нечего тут социальную рознь разжигать, причём в масштабах всей страны.

И наконец, если работодатель видит, что люди объединены в коллектив, а не просто есть толпа и один-два-три зачинщика, то нездоровая мысль посчитаться с зачинщиками приходит ему в голову гораздо реже. А если и приходит, то её из этой головы гораздо легче выбить.

Конечно, можно терпеть. И наблюдать, как цены растут, а зарплата либо стоит на месте, либо просто падают. Но нужно ли это делать?

А. Зимбовский

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Новый Уренгой – выставка достижений капиталистического хозяйства

(окончание, начало на стр.1)

Тут же, под стенами Прокуратуры, которая не смогла или не захотела пресечь правонарушения городских властей, жители приняли решение идти на коллективный приём в Администрацию города.

В Администрации, сославшись на плановый ремонт электросетей, согласились в течение недели рассмотреть вопрос о включении электричества. Нет, не включили электричество. Просто рассматривают вопрос. Люди замерзают, а они просто соизволят рассмотреть вопрос.

16 октября на площадке перед главным входом ВДНХ при поддержке РРП была организована информационная фотовыставка из Нового Уренгоя, посвящённая достижениям местного буржуазного хозяйства. Были представлены фотоматериалы и документы о рачительности новых хозяев города, состоянии жилья, в которое вынуждают переселяться новоуренгойцы.

23 октября в Новом Уренгое прошёл Крутой стол, который стал своеобразной презентацией жилищных нарушений прав граждан, допущенных местной властью. Выступило множество представителей многолетних семей, инвалидов, погорельцев и очередников, которые так и не получили положенное им по закону жильё. Были приняты следующие требования:

«Мы требуем немедленно включить свет и тепло в тех домах, где они были незаконно отключены, и напоминаем, что подобные действия, а именно отключения света и тепла, напрямую попадают под ст. 125, 330 и 215.1 Уголовного кодекса.

Мы требуем признания права на заключение договора социального найма за всеми жителями Нового Уренгоя, честно заработавшими своё жильё.

Мы требуем предоставления гражданам, переселяемым из ветхих домов, жилья, пригодного для проживания,

то есть отвечающего всем санитарным и техническим требованиям. Переселение граждан из ветхого жилья в аварийное не является решением жилищной проблемы и является прямым нарушением Указа президента №600 от 07.05.2012. Требуем предоставления жильцам аварийных новостроек нормального жилья.

Также является прямым нарушением данного указа переселение граждан в жильё, не отвечающее нормам предоставления и, тем более, меньшее по размеру, чем занимаемое гражданами изначально.

Мы требуем наведение порядка с жилищной очередью - в ситуации, когда людей, имеющих право стоять на жилищной очереди, на очередь не ставят, в ситуации, когда один и тот же человек с 2001 года до сего времени находится на одном, 147 месте (что представляется абсурдным), также представляется странной ситуация, когда погорельцы не могут получить жильё в течение десятков лет».

В конце собрания перед людьми выступил мэр Нового Уренгоя Иван Костогриз, который заявил, что ему очень жаль людей, не сумевших доказать свои жилищные права, но все будет по закону. Причём, как стало понятно из дальнейших слов Костогризы, закон он понимает как право выселять и замораживать граждан.

Поэтому 25 и 26 октября 2015 года в Новом Уренгое прошли пикеты граждан, недовольных мэрской жилищной политикой. Люди встали с плакатами: «Я бомж – спасибо власти!», «Требуем прекратить выселение!», «Каждый имеет право на жильё! Статья 40 Конституции РФ», «Россия, помоги нашим детям не стать бомжами!»

26 октября делегация протестующих новоуренгойцев посетила Администрацию. Следует отметить, что делегация шла всего лишь сдать резолюцию Крутого стола, однако охрана и полиция отслеживали их переме-

щения с таким упорством, будто ожидали, что новоуренгойцы пришли оптом набить морды всем мэрским сотрудникам. Видимо, Администрация начала бояться выселяемых.

Учитывая особенности мэрской жилищной политики, ожидания чиновников понятны автору. Автор очень надеется, что уважаемым высоким господам осталось ждать недолго.

Как граждане обесчестили мэра

Существуют разные способы лишения чести. Жертвой одного из самых экзотичных стал, по собственному заверению, мэр Нового Уренгоя господин Костогриз. Недовольные жилищной политикой мэра горожане лишили его чести при помощи портативной видеокамеры, чем принесли ему не только моральные, но и физические мучения. Невозможно не проследить, читая про то, как горожане обошлись с этим человеком. Итак, цитирую Костогриза.

«После того как отчетчик опубликовал в интернете порочащие сведения я внутренне ощущаю изменение общественного мнения о себе, — пишет Костогриз в восьмистраничном исковом заявлении (пунктуация оригинала сохранена). — Я должен готовить различные пояснения в связи со сложившейся ситуацией, что отвлекает меня от основной работы. Мне не по себе от того, что обо мне складывается общественное мнение как о бездушном человеке, который способен лишить жилища человека, а тем более снести дом с жильцами. Действиями ответчика мне причинен моральный вред, выразившийся в нравственных страданиях, а именно причинен существенный вред моей деловой репутации. Я сильно переживаю по этому поводу, и в связи с этим я страдаю бессонницей».

Каковы страдания жителей ветхих домов, у которых расходятся балки и стены между квартирами,

расходятся до такой степени, что соседи могут при необходимости передавать кастрюлю друг другу, каковы их страдания, когда им отключают в зимнее время отопление и электричество в домах, каковы страдания жителей новостроек, где стены шатаются, рискуя накрыть обломками их вместе с детьми, мох и плесень распространяются по всем комнатам, а кровля угрожающе вздыбливается над домами, мэр Костогриз, вроде как, из вида упустил, занятый собственными переживаниями.

Интересно отметить следующее. На защиту поруганной Костогризовой чести суд встал очень быстро и оперативно. 27 октября к Жанне Белик были присланы на дом и иск Костогриза, и повестка в Новоуренгойский городской суд, назначенный на 10 ноября 2015 года на 14 часов 15 минут. Вот бы так оперативно наши с вами интересы защищали. Но, увы, в отличие от мэрских, они не котируются.

Для проведения успешного восстановления своей поруганной чести мэр требует стереть из интернета все вывешенные Жанной Белик видеоролики. Подчеркиваю, не статьи, — видеоролики. То есть, получается, что для стряпанья клеветы на мэра Белик пришлось делать, если верить мэру, крупномасштабные постановочные видео. Видео с панорамными съёмками разрушенных домов, строительной техники и лиц, подозрительно хорошо загримированных под сотрудников Администрации. Видеостудия в подвале у неё, не иначе! Только вот был автор материала у Жанны Белик в гостях. Нет у неё в подвале ничего, кроме разрушенных труб. Трубы из которых сочится канализационная вода и размывает жилой дом. Причём на настоящее время размыла так, что стены потрескались, а полы перекошились.

Напоминаем, мэр Костогриз обиделся, когда новоуренгойская программа по переселению жителей из ветхих домов в аварийные перешла за городской черту, когда она стала достоянием общественности и СМИ, главным героем акций и передач этой осени, когда фотографии аварийных новостроек, как почтовые открытки, разлетелись по разным городам страны, а новоуренгойцы всё-таки вынудили власти выйти с ними на прямой диалог, освещаемый разными корреспондентами.

Его обидка как-то не по-мэрски, не по-отчески прибородила даже характер злой мести. Вместо предложения совместной работы с жителями, поднявшими этот вопрос ради спасения собственных жизней, и принятия необходимых мер безопасности для своих горожан, вместо расследования неизвестных ему доселе фактов (вероятно, тщательно скрываемых от него сотрудниками из его же Администрации) Иван Иванович подаёт в суд на одну из активисток инициативной группы, жительницу аварийного ветхого жилья по ул. Таёжная — Жанну Белик.

Новоуренгойская телерадиокомпания «Импульс», вероятно, уже готовится к суду, чтобы поддержать поруганную честь мэра — 27 октября вышел в свет видеоматериал о счастливых жителях, живущих в аварийных домах, и жителях-смутьянах, которые выходят на акции протеста из-за не прибитого номерка на двери квартиры. По мнению Импульса (ну или тех, кто заказал данную передачу), у горожан нет поводов для недовольства мэрской жилищной политикой в стратегическом регионе.

P.S. 29 октября коммунальные службы Нового Уренгоя попытались отключить от тепла еще один дом (дом 47 на СМП 700). Попытка была пресечена силами жильцов.

ОБ “ИСЧЕЗНУВШЕМ” ПРОЛЕТАРИАТЕ

зоряется под давлением более крупной буржуазии и пополняет ряды пролетариата.

Раздаются утверждения, что сейчас рабочие живут лучше, чем раньше. Они могут позволить себе больше товаров длительного потребления. Поэтому пролетариат так исчезает у нас на глазах.

Да, с общим ростом производства и потребления объективно повышаются потребности трудящихся, это правда. Но ложь кроется в утверждении, что при этом наёмный рабочий исчезает как класс. Речь идёт об увеличении потребности предметов потребления, но не о приобретении средств их производства. Без производственных средств, меж тем, пролетариат остаётся тем же зависимым эксплуатируемым классом, как и много лет назад.

Рабочие могут иметь айфоны, автомобили и даже нижнюю одежду, они носят сапоги, а не лапти с портянками. Но все это не делает их буржуями, чего никак не могут понять теоретики рынка, которые весьма любят смешивать понятия личной собственности на вещи и частной собственности на средства производства. Абсурдность буржуазной логики в данном случае можно проиллюстрировать следующей сентенцией: «Человек чистит зубы своей зубной щёткой. Он владеет зубной щёткой. Значит, он не пролетарий».

Чтобы не путаться в безумных дебрях буржуазных определений классовой принадлежности, приведём цитату Ленина, очень точно характеризующую классы: «Классы называются большие группы людей, различающиеся по их месту в исторически определенной системе общественного производства, по их отношению к средствам производства, по их роли в общественной организации труда, а следовательно, по способам получения и размерам той доли общественного богатства, которой они располагают. Классы, это такие группы людей, из которых одна может себе присваивать труд другой, благодаря различию их места в определенном укладе общественного хозяйства». Эта исчерпывающая ленинская характеристика помогает нам избавиться от остатков буржуазно-идеалистического заблуждений о природе классового разделения и самих классов.

Что же касается покупок личных вещей, то не забываем, что рабочий, который может позволить себе купить автомобиль или телевизор, не может, в отличие от капиталиста, приобрести, например, необитаемый остров или дворец. Такие покупки не под силу ни одному пролетарию. Даже несчастный автомобиль он покупает чаще всего в кредит на кабальных условиях. Таким образом, мы видим и качественные, и количественные различия между классами и их возможностями при капитализме.

А что же относительно приобретения рабочими акций тех или иных компаний? Не становится ли рабочий, купивший акции «Microsoft» или «Газпрома», буржуем? А вот и нет. Покупка наёмным работником нескольких акций никак не меняет его классовую принадлежность. Более того, рабочий, покупая акции, только усугубляет своё положение, ведь таким образом он попадает в зависимость от крупного капитала, который использует биржевых спекулянтов и лобби в управляющих органах фирм, манипулируя стоимостью акций и количеством выплачиваемых дивидендов. При этом доход, получаемый от весьма скромного инвестиционного пакета, никак не покрывает даже удовлетворение базовых потребностей организма, вынуждая оставаться наёмным рабочим, трудящимся за зарплату.

Что насчет научно-технического прогресса? Теоретики правящей элиты так любят заявлять о замене рабочих машинами. Ответ прост. Научно-технический прогресс требует повышения квалификации рабочей силы. Капитализм же создаёт из рабочих придаток автоматизированных машин. Ведь машины нужно обслуживать, поэтому многие рабочие меняют физический труд на умственный. Не так важно, работают ли они при помощи лопат или компьютеризированных аппаратов, эксплуатация труда никуда не пропадает.

Также можно привести немного социологии. Возьмём данные Всероссийской переписи населения за 2010 год и увидим следующее: «Из общего числа занятых в экономике в возрасте 15-72 лет абсолютное большинство — 61,6 млн человек (94%) являются работающими по найму. По сравнению с 2002 г. численность наёмных работников увеличилась на 7,8%». Таким образом, мы видим, что за 8 лет российский капитализм число наёмных работников не только не снизил, но и на 7,8% увеличил. И это при демографическом упадке (за 8 лет на 2,3 млн человек)!

Развитие производительных сил вызывает рост занятости в непроизводственных отраслях. Сам этот процесс происходит по объективным причинам, и марксизму это никак не противоречит. Ещё Карл Маркс отметил: «относительная малочисленность производительного населения была бы только другим выражением относительной высоты производительности труда».

Итак, мы видим, что пролетариат никуда не исчезает, а только увеличивается в численности. Пролетарий продолжает оставаться наёмным рабочим, он остаётся без средств производства, и именно он с помощью своей рабочей силы создаёт прибавочную стоимость.

Происходит и пролетаризация служащих. Если раньше служащие в силу своей малочисленности могли ставить себя по положению выше рабочих, то в современном капиталистическом об-

ществе большинство служащих по положению стоят на уровне рабочих, а то и ниже их. Происходит это из-за того, что служащие теряют творческое начало в труде и таким образом пополняют ряды пролетариата. На основе всего написанного выше, следовательно, можно сделать контрутверждение в пику буржуазным идеологам: пролетариат никуда не исчезает, напротив, он численно растёт за счёт все большей пролетаризации разоряющихся мелкобуржуазных слоёв.

Активное забастовочное движение идёт в развитых капиталистических странах, и в него вовлечены громадные массы рабочих. Конечно, требования на этих выступлениях носят чаще экономический характер, нежели политический, но сам факт забастовки доказывает существование классового антагонизма, наличие рабочего класса и его желания и способности бороться за улучшение своего положения.

Тот факт, что рабочие стали жить лучше, исходит как раз из их борьбы (начиная от забастовки и заканчивая вооружённым выступлением) за свои экономические интересы, вынудившей буржуазию пойти на некоторые уступки. Нельзя, конечно же, сказать, что буржуазия уступила очень много, но она это сделала и поступила так для того, чтобы не потерять все, чтобы продлить своё существование, пока рабочие не смяли её окончательно.

С растущим массовым рабочим движением образуется новый вид интеграции пролетариата — рабочая (коммунистическая) партия, которая привнесит социалистическую тактику в пролетарскую борьбу и, в конечном итоге, пролетариат начинает осознавать свои политические интересы, восстаёт и уничтожает старую систему капиталистических производственных отношений, заменяя её новыми социалистическими производственными отношениями.

Рабочий класс — есть. Рабочий класс — революционный класс.

Иван Антохин

Общежитие фабрики Ногина. Юнников через суд требует дань от жителей дома

15 октября, в четверг, в 12 00, в мировом суде, по адресу ул. Анненская, д. 8, кабинет 413, продолжится слушания по иску дельца Юнникова к жителям общежития фабрики Ногина, которых он приобрёл вместе с их домом после банкротства предприятия.

Юнников подал иск с тем, чтобы получить с жильцов задолженность по оплате коммунальных услуг, назначенных им по своим личным расценкам, которые в разы превышают нормативы. Например, за одну комнату купленного им общежития, он запрашивает от 10 до 30 тысяч рублей. Разница между желаемой им суммой и оплачиваемой жильцами по муниципальным расценкам и стала предметом разбирательства в суде.

Это не первое его покушение на права жильцов, проживающих в общежитии по улице Шереметьевской, д. 9, корпус 3. Проживающих в этом доме на законных основаниях уже более 25 лет.

Летом 2013-го Юнников уже устраивал коммунальный террор, отключая жителям дома горячую воду, прекратив выдачу документов по месту требования, закрывая выборочно под замок места общего пользования (душ, туалет), угрожая отключением холодной воды и электроэнергией, пытался заставить жителей уплотниться, чтобы полностью освободить одно из крыльев общежития, переформировать их право на проживания в доме на коммерческий найм.

Благодаря акциям протеста, жителям дома удалось вернуть себе воду и остановить коммунальный беспредел Юнникова. Но в октябре этого же, 2013-го года, Юнников поменял стратегию, решил ударить по жителям рублём — выжить их из дома коммерческими расценками за оплату ЖКУ. Судебные тяжбы по взиманию долгов, компенсаций за свои юридические расходы продолжаются с его стороны до сих пор.

7 октября 2015 года Юнников уведомил жителей: «... ваше пребывание по адресу Нежилого здания, является незаконным, так как не основано на каком-либо договоре, а регистрация по его адресу Ничтожна. Ссылки на нормы жилищного законодательства являются несостоятельными, установленные тарифы для оплаты жилищно-коммунальных услуг неприемлемы и речь может идти только о коммерческом предоставлении услуг коммунального характера...»

Противоправность ситуации, поскольку приватизация общежитий сама по себе незаконна в соответствии с указом Президента от 10.01.93 номер 8, со ст. 7 Федерального закона «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» от 29.12.2004 и рядом других законодательных актов, отнюдь не мешает Юнникову обращаться за помощью в судебные органы.

ПОЛОЖЕНИЕ В ВУЗах МОСКВЫ

Ситуация в РХТУ им. Менделеева

Президент России Владимир Путин подписал указ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», согласно которому к 2018 году средняя зарплата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников должна быть доведена до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В то же время в проекте бюджета РФ на 2016 год финансирование образования в абсолютных цифрах сокращается на 7,9% по сравнению с 2015 г. Минфин предлагает выделить на него 579,8 млрд.р. вместо 629,3 млрд.р. в 2015 году. Финансирование сокращают, а зарплаты увеличивают, как же это возможно? Министерство образования, или министерство «будущего», как оно себя называет, точно знает ответ на это вопрос: введение нормативной нагрузки. И постоянным ее повышением: надо поднять зарплату на 50 процентов - поднимем норму настолько же, надо поднять

вдвое - пусть работают вдвое больше. А как же можно работать вдвое больше? Ведь количество студентов не увеличивается вместе с нормой.

За примерами разрешения этой головоломки далеко ходить не надо: Так, повышение зарплаты профессорско-преподавательскому составу Южного федерального университета с сентября прошлого года в этом году обернулось массовым сокращением как преподавателей, так и учебно-вспомогательного персонала. На Урале скандал вокруг УрФУ разгорается уже на протяжении нескольких месяцев. Причиной стало планируемое сокращение порядка 700 ставок профессорско-преподавательского состава. В МГУ ждали зарплат, а получили кадровые чистки.

Сейчас средняя зарплата профессорско-преподавательского состава в РХТУ им. Д.И.Менделеева составляет 60 тыс. руб., а по плану Путина должна быть около 80 тыс. руб., т.е. на 25 процентов больше.

10 сентября на информационном сайте РХТУ (<http://events.muctg.ru/news/detail.php?ID=8017>) появилось сообщение о том, что ректор РХТУ им. Д.И. Менделеева В.А. Колесников освобожден от занимаемой должности по причине отставания от плана повышения зарплат. А ниже недвусмысленно указано, что в «В РХТУ наблюдается примерно 10% превышение штата, но университет идет по пути постепенного безболезненного сокращения».

Иными словами, университет подталкивают к тому, чтобы уволить 10% сотрудников и тем самым убить одним выстрелом двух зайцев: выполнить план по сокращению и поднять зарплату оставшимся сотрудникам за счет уволенных. И никого не должно волновать, что каждый 10-й сотрудник останется без работы, а качество обучения студентов и научной работы понизится из-за непропорционально больших нагрузок преподавателей.

Вот так: кафедры РХТУ Д.И. Менделеева каждый год приносят в бюджет огромные суммы денег, а получают от ВУЗа только 20-ю часть этих денег и сокращения преподавателей и профессоров.

Но и это еще не все. В последнее время наметилась тенденция к сокращению химических вузов страны, инициированному Министерством «будущего». Речь идет об объединении химико-технологических вузов с техническими: МИХМ с МАМИ, МИТХТ им. М.В. Ломоносова с МИРЭА и превращении химико-технологических вузов в политехнические, что произошло с Казанским химико-технологическим университетом. РХТУ им. Д.И. Менделеева следующий в этом списке: его также собираются объединить с непрофильными ВУЗами и назначить ректором, незнакомом с проблемами химической промышленности и задачами химико-технологического образования на современном этапе. Еще немного и мы узнаем, по ком звонит колокол.

Ситуация в Московском Авиационном Институте

29 сентября в МАИ сменилось руководство. В институт поступил приказ из Министерства Образования о назначении нового ректора. Им вместо спешно уволенного Анатолия Герашенко (которого, к слову, выбрали сами преподаватели) стал Александр Рождественский - бывший ректор Московского авиационного технологического института (МАТИ), который именно во время его руководства был признан неэффективным.

Уведомление об увольнении было вручено Герашенко без каких-либо предварительных переговоров, с главной страницы сайта института спешно удалили фамилию ректора, вписав на его место фамилию Рождественского. Табличка с именем Герашенко над ректорским кабинетом была сбита уже на следующий день после его насильственной отставки. В первые два дня своей работы в МАИ Рождественский, по свидетельству сотрудников вуза, расторг контракты практически всех проректоров, изъял печать института и приостановил все банковские операции МАИ.

Практически в эти же дни на сайте Change.org появилась петиция, собирающая подписи против назначения Рождественского на пост ректора МАИ. На сегодняшний день собрано более 10 тысяч подписей, петиция вывешена в нашей официальной группе ВК.

Бывший ректор МАИ, академик РАН Юрий Рыжов, более тридцати лет проработавший в институте, так оценивает произошедшее: «Это не экстраординарная ситуация, это продолжение того, что сделали с Академией наук России. «» Ректора неэффективного института назначают ректором МАИ. У него лишь педагогическое и экономическое образование. Это нонсенс, что возглавлять МАИ будет человек, некомпетентный в этой отрасли образования. Такого за всю историю института не было».

На первом экстренном Ученом совете Александр Рождественский держался уверенно. Во вступительном слове сказал, что «ситуация сложная и сложилась так, как сложилась, для меня это назначение - вызов, и я его принял, рекомендую вам делать также». Он пообещал, что собственность МАИ распродаваться не будет (при том, что на тот момент собственность МАИ уже начала распродаваться, не говоря уже о собственности МАТИ). А в ответ на вопрос из зала, намерен ли он выставлять свою кандидатуру на предстоящие по уставу вуза выборы ректора в декабре, ответил «В июне во все вузы был разослан типовой устав, разработанный Министерством образования. По новому уставу ректор будет назначаться».

Собственно этой фразой Рождественский поставил коллектив института в известность, что выбора (и выборов) у коллектива нет.

Хотелось бы также показать вам письмо-обращение от анонимного студента МАТИ, адресованное студентам и преподавателям МАИ, в котором рассказывается об одном из эпизодов деятельности Рождественского: «Товарищи студенты и преподаватели МАИ, я бы хотел вам повествовать историю о том, какие дела творил наш новый ректор во время руководства МАТИ».

В общем, история такова: В 2013 году правительством Москвы было выделено 16 миллионов на создание цеха по созданию на 3D-принтерах деталей и узлов из керамики. Вся эта деятельность была согласована с Фроловым, прошлым руководителем университета. Затем поставили Рождественского. Он нанял кучу финансистов, которые решили все сокращать и распродавать. Закрывали все внеучебные предприятия, занимающиеся наукоемким производством. Из-за реструктуризации в институтах отложили запуск 3D аппаратуры, так как спорили, чья там

земля, а потом Рождественский вообще все закрыл. Правительство давало аппаратуру, а МАТИ платил за инфраструктуру и производственные затраты. Рождественский и его люди хотели получить все деньги этих предприятий, они хотели сдать в аренду принадлежащие предприятиям помещения в корпусе на Таганской. В итоге многих людей, которые были против этого, просто выгнали за дверь. Именно Рождественский все развалил, не Фролов, кто бы что не говорил. Он финансист, его люди - финансисты. Знаете, что они предложили всем разработчикам МАТИ?

Продать за 25 тысяч рублей разработки в Сколково и валить куда хотят. Такой человек по-хорошему должен сидеть в тюрьме, а его ставят руководителем МАИ.

Можно заключить, что в образовании чиновники пытаются насадить капиталистический, коммерческий подход, когда регулировку учебного процесса, вопросы кадров, целесообразность объединения вузов решают не те, кто непосредственно связан с наукой и знает её нужды, а финансисты, ищущие только, как потуже набить карман.



Давайте же приложим все усилия для того, чтобы покончить с произволом в наших университетах! Мы считаем, что остановить этот произвол можно только одним способом - сопротивлением. Преподаватели и работники университета могут создать свой собственный профсоюз МПРА (Межрегиональный союз «Рабочая Ассоциация»), независимый от уже существующих, которые полностью продались новому руководству. Студенты же могут организовывать акции протеста, распространять информацию о творимся беспределе и добиваться справедливости, связавшись с нами и присоединившись к инициативным группам, которые уже действуют в университете.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленности предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Род занятий _____

Адрес _____

Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:

123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

РРП Вконтакте:

<https://vk.com/revworkparty>

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

www.rwp.ru

mail@rwp.ru

Номер подписан в печать 02.10.2015 г

Адреса региональных отделений РРП

Ульяновск +79176258070, +79176241604, +79020000242

Самара ул.Аврора д.122 кв.42 тел.:8 927 746 68 12

Тольятти https://vk.com/rwp_togliatti тел.: 8-961-390-33-39

Санкт Петербург тел.: +7 911 226 49 44

Оренбург 461550, Оренбургская область, п. Акбулак,

ул. Гайко, д. 14, тел.: 8 903 360 96 14

Краснодар тел.: 8 918 636 66 54 E-mail: Redrebel-5@yandex.ru

Саратов тел.: 8 967-500-19-19

Нижний Новгород тел.: 8 920 056 73 39

Марий Эл 424000 Йошкар-ола, ул Ленинский проспект. 52а, кв 59

тел.: 89379390442

Чувашия тел.: 8 919 668 04 22, comrussia@ya.ru, kom21.ru

Воронеж тел.: 8 951 878 51 63

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071