

Да здравствует

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№5(163)

2015 г.

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Текущий момент и наши задачи

Россия пребывает в глубоком экономическом и политическом кризисе. Кризисные явления на мировом рынке больно ударили по экономике страны, доходы от экспорта падают, бюджет трещит по швам. Все это усугубляется войной санкций, развязанной в связи с внешнеполитическими шагами правительства. В то время как стоимость жизни неуклонно растёт, доходы трудящихся столь же неуклонно падают. По всей стране наблюдается рост задолженности по заработной плате и сокращение рабочих мест. Спад производства происходит практически во всех отраслях.

В этих условиях неуклонно нарастает протестная активность рабочего класса. Забастовки и иные акции протеста рабочих происходят всё чаще и становятся все более массовыми. Учитывая, что кризис углубляется, следует ожидать их дальнейшего роста.

В политической жизни страны наблюдается полный застой. Партия власти, располагая абсолютным большинством в парламенте, штампует реакционные законы, а правительство проводит в жизнь самые антинародные решения. Власть занята обслуживанием узкого слоя мультимиллионеров, чьи доходы практически не пострадали от кризиса и мало заботится об интересах трудящегося большинства.

Задача организации рабочего класса в силу, способную завоевать власть в стране, есть первейшая задача нашей партии. Путь к этому лежит через установление прочной связи с трудовыми коллективами и профсоюзами.

Пролетариат составляет абсолютное большинство населения России, его доля примерно 80%. Общая численность городского рабочего класса в России превышает сегодня 31 миллион человек. Ещё 2,5 миллиона наёмных рабочих заняты в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве и рыбодовстве.

Рабочий класс, будучи организован в процессе своего труда в крупные коллективы, представляет собой потенциальную армию социалистической революции, и наша задача состоит в том, чтобы дать этой армии правильное политическое руководство. Для этого необходимо быть всегда с рабочим классом - во всяком мелком или крупном его выступлении, поддерживать его каждодневную борьбу: помогать, организовывать и по возможности направлять её. Только так партия может завоевать достаточный авторитет, с тем чтобы стать авангардом класса, стать признанным его руководством и политическим субъектом.

К сожалению, наша организация недостаточно активно устанавливает связи с протестными коллективами. Основная часть рабочих выступлений проходит без нашего участия.

В РПП состоят представители различных профсоюзов: МПРА, СОЦПРОФ и, конечно, ФНПР. Однако мы мало используем в нашей деятельности наши профсоюзные контакты. Наиболее успешным в последние годы была профсоюз МПРА, однако ввиду кризиса он переживает сейчас трудные времена. На предприятиях автопрома сложилась тяжелая ситуация из-за резкого падения спроса на их продукцию. Повсеместно проходят сокращения. МПРА, имевший успехи в период подъема, испытывает трудности в организации противодействия этому.

Надо отметить, что протестные акции носят сугубо экономический характер, и большая их часть сводится к митингам и письмам протеста, обращениям по инстанциям и т.п. Очень мало коллективов прибегает к наиболее действенному оружию рабочего класса - забастовке. Наша задача - всемерно пропагандировать забастовочную борьбу и разъяснять необходимость перехода от экономических требований к политическим.

Мы считаем своей первоочередной задачей укрепление связей с рабочим классом и внесение социалистического сознания в пролетарские массы. Необходимо оперативно обобщать, распространять и применять положительный опыт работы в рабочей среде.

Следует изыскивать возможности направления партийных агитаторов и организаторов для конкретной помощи трудящимся, агитации и оргработы на предприятиях, где обостряются трудовые конфликты.

Нам нужно активно устанавливать контакты на предприятиях и в профсоюзах. Активизировать контакты там, где они есть, с тем чтобы политическими средствами помочь трудящимся отстаивать свои права, защищаться от сокращений и снижения уровня доходов.

Необходимо усилить борьбу за влияние в профсоюзах. Выдвигать членов и сторонников партии в состав профсоюзных комитетов. Содействовать созданию и становлению боевых профессиональных союзов.

Нужно вести агитацию на предприятиях, имея в виду создание групп сторонников РПП и организацию вокруг них профсоюзов тех профцентров, где есть партийное влияние.

По возможности нужно выступать организаторами профсоюзных школ и

конференций с целью обучения рабочих активистов трудовому праву и распространения передового профсоюзного опыта. В зависимости от ситуации в каждом конкретном случае это можно делать как от имени партии, так и от имени непартийных рабочих объединений.

Следует шире практиковать акции солидарности с профсоюзами, трудовыми коллективами и отдельными рабочими активистами. Такие мероприятия помогают не только борьбе конкретных групп, на помощь которым они направлены, но также служат агитации и организации рабочих там, где они проводятся.

Все наши усилия должны быть направлены к тому, чтобы при следующем подъеме политического протеста, который мы считаем неизбежным исходя из объективных предпосылок, рабочий класс имел свой голос, свою политическую силу, достаточно влиятельную для отстаивания собственных интересов.

Чрезвычайная восстановительная конференция РПП Москвы и Московской области 6 сентября 2015 года.

Стачка рабочих Главмосстроя

Стачка строителей. Бузить, работать или, наконец, брать власть в свои руки!

В понедельник 7 сентября перед стройкой на ул. Хлобыстова прошел сход бастующих строителей УЖС-1 (подразделение Главмосстроя). Напоминаем, строители 7-ми объектов УЖС приостановили работу, поскольку были недовольны 4-х месячной задержкой заработной платы. Поддержать работников пришли депутаты от КПРФ Валерий Рашкин и Андрей Клычков, активисты РПП, РКРП, других левых партий Москвы. К работникам явились представители муниципальных властей и департамента. Следует отметить, что договориться не удалось. Поэтому следующий сход, назначенный на 14 сентября, пройдет напрямую перед офисом Главмосстроя. Сбор участников в 8-00 у Мэрии, у памятника Юрию Долгорукому.

Почему бастующим не удалось договориться с господами менеджерами? Тут всё очень просто. Дело в том, что основной тезис, с которым пришли к бастующим рабочим представители и УЖС и Главмосстроя был «Бузить вы будете или работать?» А именно, работники, по мнению менеджеров, должны были поверить, что никакой возможности полностью рассчитаться с ними сейчас нет. А значит, или работники будут работать, удовлетворившись погашением долгов за два месяца вместо четырех и обещанием выплатить остальные долги к концу сентября, либо объекты будут отняты у УЖС-1 и работникам будет работать вообще нигде!



**Бросай РАБОТУ!
Требуй ЗАПЛАТУ!**

В общем, не бузите, ребята, а работайте в долг. Верьте, что, бедолажка Дерипаска (реальный хозяин данной стройки) совсем обеднел и денег выплатить никак не может. Виллу на Сардинии иметь может, шестизатажные хоромы за 250 млн. баксов у английского герцога покупать может, дворец в Черногории за 50 миллионов евро строить может, яхту длиной с хороший крейсер, элитные самолёты (общая стоимость аэропланов свыше 100 млн баксов) и вертолет (6 млн. баксов) иметь может. А деньги, чтобы расплатиться с рабочими, найти не может.

Впрочем, скорее тут дело не в бедности, а в принципиальной позиции г. Дерипаски. Господин изволил зани-

мать принципиальную антирабочую позицию, изволил даже давать соответствующие интервью, (например, <http://vspro.info/article/fenomenalnoe-intervyu-olega-deripaski-0>), в которых признаётся в убийстве профсоюзных лидеров (в провинции, правда). В Москве он так нагло, как в провинции, вести себя не может, просто затягивает выплату денег до последнего предела.

Что интересно, государственные органы, представители которых также присутствовали на стройке, тоже мотивировали строителей «не бузить, а работать!» Мотивировать представителей работодателя, поспешить с выплатой зарплаты они не могут. Не способны, бедняжки. В общем, наши власти и лично, и при помощи наёмных писак могут как угодно отрицать Маркса, могут объявлять большевиков антигуманными, тоталитарными, антидемократическими экстремистами, могут называть большевиков оранжевыми прозападными, антироссийскими экстремистами, могут нести что угодно, но:

Но своими поступками власти всегда будут подтверждать истинность научного мировоззрения, давно уже установившего, что закон всегда будет на стороне господствующих классов. А, значит, единственный способ для рабочих - пользоваться защитой Трудового законодательства хоть иногда, хоть иногда проявлять силу своей солидарности и коллективной борьбы. Силу, которой господствующие классы вынуждены опасаться, дабы не потерять господство.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

Забастовка московских метростроителей

Как строят метро. Или рабочая солидарность против воровства «олимпийских» размеров!

Собянин называет Московское метро стройкой века. Собянин говорит, что «к 2020 году в Москве будут запущены 70 новых станций, 150 километров линий, в том числе третий пересадочный контур протяженностью 42 километра». Собянин обещает, что на все это будет выделять ежегодно 100 млрд рублей.

Только вот жаль, что до людей, непосредственно строящих метро, слова Собянина доходят в полном объеме, а вот рубли, увы нет... Автору материала не известно, выделяются ли эти деньги в заявленном объеме, теряются ли по пути или происходит и то, и другое, но вот факт: с годами количество доходящих рублей все уменьшается и уменьшается.

В лучшем случае зарплата остается такой же, как и была 10 лет назад. Это при том, что десять лет назад 40-50, а тем более 30 тысяч, «весили» намного больше. В худшем случае зарплата вообще упала. За счет снятия надбавок за выслугу, за работу в вечерние и ночные часы, за вредность. Отпускные уже давно стабильно выдают после отпуска. Работников периодически привлекают к сверхурочным работам и периодически забывают эти работы оплачивать.

Спецодеждой и инвентарем работников обеспечивают настолько замечательно, что им периодически приходится самим зашивать варежки, покупать перчатки, сапоги, гаечные ключи.

Если человек осмелится, получив производственную травму, официально ее оформить, за это всю бригаду накажут на пятьдесят тысяч каждого.

Каким образом? И тут мы пере-

ходим к одной из самых неприятных для работника проблем. «Мы примерно понимаем, как складывается зарплата», - говорят работники, - а вот из чего? Вот есть тариф 19 тысяч. Его дают всегда. А премиальная часть, которую нам платят по сделанному. На основании каких СНИПов и СМЕТ, откуда берутся наряды, планы, расценки? И почему зарплата периодически колеблется по непонятным нам причинам? Почему, например, в нашем СМУ-5 и в СМУ-2 цена чеканочного шва разная?»

Нашей газете также неизвестно почему и из каких нормативов складывается или скрадывается зарплата. Мы постараемся это выяснить в ближайшее время. Однако уже прямо сейчас можно смело сказать, что, поскольку она зарплата не росла уже десять лет, либо нормативы существенно морально устарели, либо считают совершенно не по ним, а каким-то иным способом.

И наконец. Мало того, что зарплата проходчиков все сильнее отстает от роста цен - ее стали выдавать все с большим опозданием. По словам работников, началось это примерно два года назад, после олимпиады. Видимо, олимпийско-восточные технологии прокрутки и попилки зарплатных денег оказались метростроительным менеджерам привлекательными и были пущены в ход. Сначала зарплату задержали на две недели, потом на месяц, на полтора, на два. На двух месяцах терпение у работников СМУ-5 лопнуло.

20 июня проходчики, работающие на строительстве второго зала «Петровско-Разумовская», объявили забастовку. Быстро отыскалось начальство. Генеральный директор СМУ-5 Борис Славутин, генеральный директор ОАО «Московский Метрострой» Сергей Жуков обещали погасить половину задолжен-

ности за май уже на следующий день, т.е. 21 июля. До конца недели складывается зарплата», - говорят работники. Кроме этого обещали погасить часть задолженности за июнь. Данное обещание было дано под видеонаблюдения. Охрана не хотела пускать журналистов на объект, но работники настояли. Ко времени написания материала (27 июля) задолженность за май была уже погашена полностью.

Мы от всей души надеемся, что работники СМУ-5 больше не допустят провисания и задолженности зарплат. А затем смогут разобраться и навести порядок в странной системе ее начисления. Благо, технология борьбы за свои права им уже известна. Также мы надеемся, что работники остальных метростроительских СМУ тоже смогут освоить технологию прищучивания вороватого начальства!

На настоящий момент

На настоящий момент (15 сентября 2015 года) ситуация с выплатой зарплаты метростроителям, работающим на станции Петровско-Разумовская, нормализовалась. Задержки составляют не более нескольких дней. Причем, судя по количеству комиссий, проверяющих СМУ-5, забастовка серьезно испугала не столько руководство СМУ, сколько рьяных, сидящих несколько выше. В общем, стоит отметить, что забастовка по-прежнему является наиболее эффективным способом найти «потерянную» работодателем зарплату. Особенно в Москве, где работники находятся достаточно близко от гаранта всея конституционного строя и могут, если уж совсем придет нужда, лично и рассказать, и показать оному гаранту все, что они об этом строе думают!

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА СЕНТЯБРЯ

1.09 В Индонезии участники демонстрации, организованной профсоюзами, обратились к правительству страны с требованиями принять меры по замедлению экономического спада и недопущению массовых увольнений сотрудников предприятий.

1.09 В Сент-Луисе (США) отменили первый учебный день из-за забастовки учителей, которые протестовали из-за несдержанных обещаний по поводу повышения зарплат.

2.09 Более 150 млн человек принимают участие в общенациональной забастовке в Индии, организаторами которой выступили 10 крупнейших профсоюзов. Профсоюзы протестуют против трудовых реформ, продвигаемых правительством страны. Работники требуют выполнения 12 условий, в числе которых отзвон поправок в закон о труде и землеотводе. Также профсоюзы требуют от правительства немедленно прекратить процесс приватизации госкомпаний, принять меры по сдерживанию роста цен, улучшить возможность трудоустройства для широких слоев граждан. Кроме того, организаторы протестных действий выступают за повышение минимального размера оплаты труда.

2.09 На Керченском стрелочном заводе продолжается забастовка, в которой участвуют порядка 400 человек. Забастовка длится уже пять дней. Выйти на акцию протеста люди решили в попытке добиться увеличения заработной платы.

2.09 Польские школы в Литве начали бессрочную забастовку. Бастующие требуют отмены закона об образовании от 2011 года, который дискриминирует польское образование в стране.

4.09 В Испании персонал оформления багажа компании Menzies Aviation Iberia начинает забастовку в аэропорте Мадрида. До конца сентября также пройдет ряд забастовок в аэропортах Малаги, Барселоны, Аликанте и Пальма-де-Майорка. Забастовки являются ответом на решение компании отложить принятие коллективного соглашения, которое положит конец длянущимся уже более год переговорам.

4.09 В Испании началась первая из четырех запланированных на сентябрь забастовок работников железнодорожной компании Renfe. Протестная акция продлится 24 часа. Забастовку повлекло отсутствие прогресса в переговорах между профсоюзом Semaф, представляющим интересы железнодорожников, и руководством компании Renfe. Речь шла о подписании совместного соглашения, касающегося переподготовки сотрудников и увеличения штата.

8.09 500 бастующих испанских лесных пожарных прошли маршем по улицам Мадрида, требуя увеличения заработной платы и улучшения условий труда. Они объявили бессрочную забастовку еще 41 день назад, тем не менее, не прекращая исполнять служебные обязанности.

8.09 Началась забастовка пилотов немецкой компании «Люфтганза». О дню из главных требований профсоюзов к руководству - не повышать возраст досрочного выхода пилотов на пенсию с 59 до 61 года. 9 сентября забастовка остановлена решением суда.

8.09 В Тольятти 300 человек протестовали против трехмесячной задержки зарплат на заводе «АвтоВАЗагрегат». 20 сентября профком «Единство» собирается вывести на митинг рабочих ВАЗа и других предприятий города.

8.09 В Хакасии водители спецтехники, которая занята на строительстве домов для погорельцев в селе Шира, вышли на забастовку. Они требовали выплаты долгов по зарплате.

8.09 Бразилия: Благодаря забастовкам, организованным работниками Volkswagen и Mercedes Benz, а также национальной и международной солидарности, обе компании согласились восстановить уволенных ранее рабочих.

9.09 Уборщики комплекса правительственных зданий в Седжоне (Южная Корея) объявили забастовку, требуя выплаты бонусов.

9.09 Сотрудники проектного института «Дальнергосетьпроект» (город Владивосток) провели очередной пикет, в ходе которого ещё раз потребовали сохранить предприятие и коллектив.

9.09 Мостгорсуд отменил приговор профактивистам Шереметьевского профсоюза летного состава и отправил уголовное дело на новое рассмотрение.

9.09 Рабочие сталепрокатного завода SSAB в Раахе (Финляндия) вышли на забастовку против сокращений, планируемых правительством.

9.09 Союз работников Hyundai Motors проголосовал за забастовку, которую планирует провести на следующей неделе. Это связано с тем, что не удалось достичь соглашения с руководством по вопросу увеличения заработной платы.

9.09 Около 250 работников Челябинского тракторного завода пикетировали здание администрации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Они требовали от руководства погасить задолженность по зарплате, общая сумма которой составляет более 280 млн рублей, возобновить действие социального пакета, а также выплатить долги по профсоюзным взносам.

9.09 На месторождении меди чилийской компании CODELCO началась забастовка рабочих, в связи с чем работа рудников частично приостановлена. Новая забастовка охватывает ряд месторождений компании: Chuquicamata, Gabriela Mistral, El Salvador, Andina и El Teniente.

9.09 Жесткая позиция МПРА, являющегося наиболее многочисленным профсоюзом на калужском «Фольксвагене», помогла отстоять работникам 7,5-часовую рабочую смену.

10.09 В Варшаве прошла крупнейшая за последние годы манифестация медсестер, в которой участвовало до 10 тысяч митингующих. Младший медицинский персонал прибыл в Варшаву практически из всех регионов страны, чтобы выразить свой протест против отказа властей поднять зарплату на 360 евро.

10.09 Работники бельгийского оружейного концерна FN Herstal провели 48-часовую забастовку.

Они протестовали против планов руководства компании перевести в США часть сборочного производства, что угрожает сокращением рабочих мест в Бельгии.

11.09 Горняки шахты «Ясиновка» в Макеевке Донецкой области объявили забастовку, требуя от руководства шахты погасить долги по заработной плате.

11.09 В Финляндии работники супермаркетов Citymarket в пятницу провели 15-минутную забастовку. В акции протеста участвовало около 1000 работников. Они крайне возмущены планами правительства ухудшить условия труда.

11.09 Строители в Трусовском районе Астрахани вышли на забастовку. Полтора десятка рабочих отказались достраивать дом в переулке Грановского. Маляры, штукатуры и плотники отказываются заканчивать работы, опасаясь, что с ними не расплатятся. Долги перед каждым сотрудником строительной организации составляют от 50 до 90 тысяч рублей. Ситуацию усугубляет то, что официально трудовые отношения никто не заключал и непосредственных начальников и ответственных лиц никто не знает. В случае невыплаты зарплаты строители готовы испортить собственную работу - облить стены подсолнечным маслом.

Стачка рабочих Главмосстроя

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Ну, а единственный способ прекратить жить от подянки до подянки, всё время ожидая очередного ухудшения своего положения, - это создать нормальные классовые профсоюзы (не те, в которых состоят в качестве начальства представители кадровой службы, как это есть на УЖС-1), а именно рабочие классовые профсоюзы, состоящие только из рабочих и защищающие интересы рабочих. Объединиться в рабочую партию, защищающую интересы людей труда, и взять, наконец, власть и закон в свои руки. Иного пути защиты от произвола, от постоянного наступления на права трудящихся (некогда завоеванные в то время, когда рабочие вместе выступали за свои права и вместе делали великие революции), иного пути обеспечить себе и своим детям достойную жизнь - просто нет!

А. Зимбовский

4 недели забастовки. Строителям Главмосстроя почти закрыли июнь

14 сентября 2015 года строители Главмосстроя (УЖС-1 и УМИС), бастующие уже месяц, с 17 августа, собрались перед центральным офисом Главмосстроя.

Забастовка московских метростроителей

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Метро. «ИНГЕОКОМ». Те же жулики, как на «Мосметрострое». Только работают чуть иначе

Вот какая ситуация сложилась на станциях московского метро, которые строит другая контора - «ИНГЕОКОМ».

Зарплата колеблется от 30 до 45 тысяч (бывает и побольше и поменьше). За эту зарплату работники горбатятся по 12 часов каждый рабочий день. Подчеркиваю, не два через два, а, как минимум, пять рабочих дней в неделю. Следует отметить, что по российскому Трудовому законодательству работа по такому графику должна оплачиваться по принципу: за первые два часа (свыше восьмичасового рабочего дня) не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

Предупредить работников об этом начальство забывает. Также следует отметить, что зарплата делится на чёрную и белую. Белая составляет от четверти до половины чёрной. Если официально зарегистрированную белую зарплату выдают вовремя, то чёрную задерживают. Иногда на два месяца, иногда на все четыре. Нельзя сказать, что на строительстве метро выделяется мало денег. А вот сказать, что большинство этих де-

нег не доходит до людей, строящих метро, и оседает в немножко других местах уже можно.

Мы уже неоднократно писали о жульничестве менеджеров Мосметростроя.

В общем, жадность менеджеров «ИНГЕОКОМА» проявляется немножко иначе, чем жадность менеджеров «Метростроя», однако суть остаётся той же. И только также, как и в случае с «Мосметростроем», жадность менеджеров «ИНГЕОКОМА» может быть обуздана только самими работниками, если они объединятся и выступят все вместе.

А. Зимбовский

От редакции: Как видим, решительные действия работников из СМУ 5 привели к весьма положительному результату - задолженность начали выплачивать. Это, кстати, лишней раз доказывает, что самым действенным правом в нашей стране остаётся право сильное: начальство пошло на диалог, лишь испугавшись забастовки и ее дальнейшего распространения, увеличения числа ее участников. Результат достигнут, но... Начальство держит слово и выплачивает долги только до тех пор, пока бонитса возобновления забастовки. Как только возникнет уверенность,

Рашкин, активисты левых организаций.

К середине сентября, после того как задолженность за июнь была погашена (у большинства работников), а оставшуюся задолженность обещали погасить по ускоренному графику. Часть бригад вернулась на объекты, другие, наоборот, посчитали, что в этом случае летнюю зарплату им больше не увидят, и продолжили стачку.

14 сентября рабочие с разных строительных участков снова встретились, на этот раз у Главмосстроя, через дорогу от Мэрии Москвы.

После уличных выступлений депутатов и представителей задолжавших структур рабочие были приглашены в зал Главмосстроя для составления именных списков по выдаче зарплатных задолженностей. Через неделю (новый срок по закрытию долгов за июль) по спискам будет проведён контроль: кому выданы или не выданы деньги и в каком количестве. Контроль за этими списками взяли на себя директор Главмосстроя Евгений Фёдоров и депутаты КПрФ.

Прессу Главмосстрой видеть у себя не пожелал, журналисты остались поджидать рабочих на улице.

Е. Сидоренкова

Тольятти. Положение на предприятиях города

За июль месяц работники получили по 6-10 тыс. рублей. Что уж там говорить про август, когда полмесяца завод находился в т.н. корпоративном отпуске! Помимо этого, по заводу все чаще и чаще ходят слухи о том, что в ноябре-декабре всех опять отправят на 2/3: в стране кризис, сокращения, многие вынуждены отказаться от приобретения новых автомобилей. На АвтоВАЗе всё активнее на всех производствах без исключения используется практика «командировок», когда рабочих отправляют делать работу за «того парня» в другие цеха производства либо же отправляют на хозработы (покраска углов, уборка газонов и т.п.). При этом руководство завода и не думает отказываться от практики сокращения работников и закрытия производств. Кого-то просто вынуждают уйти под угрозой увольнения, кому-то предлагают 4 месячных оклада - тоже не очень отрадная перспектива при той плачевной ситуации на рынке труда, которая царит не только в Автограде, но и по всей стране.

ВМЗ. На данный момент на производстве работает около 2 тысяч человек. Уже сейчас известно, что планируется сократить количество персонала до 1 тысячи. Высокоточное оборудование, которое еще не полностью вывезли с ВМЗ, никому не нужно в тех условиях, когда некогда крупней-

шее производство полного цикла АвтоВАЗ семимильными шагами делают отечественным производством. По сути дела у рабочих, занятых на ВМЗ, есть последний шанс заявить коллективный протест и принудить работодателя отказаться от увольнений. Жаль, что этого не было сделано раньше, когда ВМЗ отрывали от АвтоВАЗа. К счастью, еще не все потеряно.

Прессовое производство. Сокращения очень больно ударили сотрудникам ПрП. Нагрузки увеличились в 3-5 раз. Чуть ли не каждому приходится бегать по всему производству и делать 5 дел одновременно. На данный момент требуется наладка нового оборудования, которое завезено на производство. Планируется набрать слесарей по срочным трудовым договорам, а через полгода снова избавиться и от них, и от тех «лишних», которые еще работают в ПрП на постоянной основе. Также активно используется практика хозработ, которые, по впечатлениям, становятся для высшего заводского руководства делом более важным, чем само производство.

Металлургическое производство. Хозработы и «командировки» также не обошли стороной МТП. Наиболее интересный вопрос сейчас - это какую судьбу постигнет производство в обозримом будущем. Не так давно на металлургии

были произведены пробные партии изделий для новых моделей, которые ставятся на конвейер. Было объявлено, что, якобы по своим характеристикам, данные изделия не соответствуют стандартам. Вот те на! Соответствовали-соответствовали, а теперь не соответствуют. Вполне резонным является предположение о том, что все это будет использовано для избавления от производства. Вполне реальная опасность, что «эффективные менеджеры» готовят для МТП ту же судьбу, которая сейчас постигает АвтоВАЗагрегат и ВМЗ.

В0. С самых первых месяцев своего существования В0 прославилось наиболее скотским отношением начальства и непродуманными планами по производству, ложащимися на плечи рабочих. И сейчас на каждого рабочего приходится чуть ли не по 2 «погонщика рабов». А что касается планов, то они за эти годы выросли в разы, а начальство по-прежнему считает, что и этого мало. Независимый профсоюз пытается что-то противопоставить этому беспределу, периодически объявляя «итальянские» забастовки. Однако, чтобы справиться с таким скотским отношением, необходима солидарная борьба всех рабочих.

Лямшин Лев

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Мы строим самолеты – нас гонят на улице!

Рабочие завода «Салют» создают профсоюз и продолжают борьбу

24 августа возле общежития завода «Салют», производящего авиадвигатели, по адресу проспект Буденного, дом 16, состоялся сход рабочих. Причиной послужило полученное ими уведомление о выселении из общежития до 31 августа. Протестовать вышли около трехсот человек, не участвовали только те, у кого на тот момент была рабочая смена.

В ходе приняли участие представители Движения общежитий Москвы «ДОМ» Александр Зимбовский и Сергей Шарлов, а также представитель профсоюза МПРА Сивачев Григорий (все они члены Революционной рабочей партии).

Рабочие приняли решение бороться до конца за свое жилье, в чем им обещано оказать поддержку Движение общежитий, имеющее опыт побед в подобных конфликтах.

Поскольку администрация завода угрожает работникам увольнением в случае отказа съехать из общежития, для противодействия этому беспредельно единогласно было принято решение создать на предприятии профсоюзный комитет МПРА. На сходе были собраны заявления о вступлении в профсоюз.

Причина, по которой работники отказываются от переезда и даже от помощи в переезде, достаточно проста.

Во-первых, даже в лучшем случае переезд означает для них ухудшение жилищных условий. Одиноким просто перемещаются в клоповник по 12-16 коек в комнате. К семейным господа эффективные менеджеры отнеслись более гуманно. Предложили комнаты, в которые нельзя поставить даже нормальную кровать. Не лезет. Что называется, спите на раскладушках, на них же и живите. Куда семейным девать детей, непонятно. То ли койку, то ли полку к стенке приколачивать.

Кроме того, у всех увеличивается время пути до работы примерно на час-полтора.

Во-вторых, жильцов перегоняют из общежития, принадлежавшего заводу и теперь подлежащего передаче городу, в обычную, изначально коммерческую ночлежку.

Сейчас жильцов защищает от выселения ст. 7 закона «О введении в действие Жилищного кодекса», дру-

гие законодательные акты, принятия которых добились жильцы заводских общежитий в борьбе против алчности собственников и чиновников.

А вот в случае как бы добровольного переселения из заводского общежития в изначально коммерческое их права ничем не защищены. Они могут быть выселены на улицу в любой момент, когда «Салюту» надоест платить за их проживание. Собственно ради этого, возможно, всё и делается.

Переселение жильцов из общежития на улицу администрация хочет осуществить в 2 стадии: сначала «по доброму согласию» из заводского общежития в коммерческое, а уже из него на улицу. Это одна из широко применяемых при выселении мошеннических схем.

И к вопросу о мошенничестве. Жильцам были разосланы письма счастья, уведомляющие о том, что они должны покинуть дом до 31 августа 2015 года в связи с представлением Прокуратуры. Ни подписи, ни печати под данными письмами не было.

Во-первых, при всех минусах в работе российской Прокуратуры она всё-таки не занимается выселением граждан из жилья (это вообще может сделать только суд).

Во-вторых, представления Прокуратуры, а также любые представления, постановления, определения от других государственных органов РФ и даже любые законные распоряжения, имеющие хождение внутри коммерческих структур, оснащаются подписью и печатью. В форме анонимной «черной метки» издаются только заводом незаконные писульки, под которыми авторам данного опуса даже подписаться страшно. Вдруг привлекут.

И, наконец, зарплата на Салюте, как правило, не очень высока, и большинство жильцов другого жилья себе снять не смогут (по крайней мере, пока полтают на данной работе).

Почти сразу после схода руководство «Салюта» начало активное давление на

рабочих и инженеров, проживающих в заводском общежитии. 25 августа они были вызваны на встречу с директором по производству господином Скворцовым. Людям было ещё раз предложено переехать из общежития «подобрать» Звучало оно, конечно, вежливо.

Г. Скворцов даже соизволил заявить, что «Салют» поможет с переездом, а также намекнул, что у тех, кто не переедет, могут быть проблемы на работе. Данный намек звучал в форме: «кому что-то не нравится – можете разорвать трудовой договор».

На рабочих обрушился вал звонков – звонили из Отдела Кадров, дополнительно проводили работу начальники цехов, уведомляя каждого персонально, что до 31 августа они должны «добровольно» покинуть своё жильё. Угрожали, что вещи выкинут на улицу, двери в квартиры заварят.

Но деморализовать никого не удалось.

29 августа жильцы общежития завода «Салют» коллективно пришли в Приёмную Президента РФ.

Были развернуты плакаты: «Президент, нужны ли родине крылья?»

«Мы честно заработали наше жильё»

«Мы строим самолёты – на гонят на улице!»

В Приёмную было дано обращение работников. Господа из приёмной пообещали дать ответ в течение 30 дней.

2 сентября прошёл ещё один сход жителей общежития, на котором было решено посетить «Росимущество».

Поддержать жильцов пришли депутаты от КПРФ Н.Зубрилин, Е.Балашов, представители Движения общежитий Москвы, независимого профсоюза МПРА, Революционной рабочей партии. Поддержать работодателя приехали полиционеры (в количестве одного автозак), пришли представители службы безопасности «Салюта».

Во время схода продолжился прием заявлений для образования профсоюзной независимой ячейки МПРА на заводе.

А 6 сентября у жителей общежития с проспекта Буденного, 16 отключили воду. Было объявлено, что произошла авария, на следующий день вывесили объявление, что воды не будет ввиду проведения ремонтных работ. Следует отметить, что авария действительно была. Но ликвидировать её начали только на второй день, после того как в ДЭЗ начали звонить не только жильцы, но и депутаты от КПРФ.

Видимо, по рабочим решили ударить другим проверенным способом – коммунальным беспределом. Это не первое общежитие, с которым поступают подобным образом: выключают жителям воду, газ, электричество, вынуждая их добровольно покинуть своё жильё.

9 сентября работники «Салюта», как было намечено, коллективно посетили «Росимущество». К ним вышел его представитель, заверивший, что никаких незаконных действий, типа выселения без судебного решения, предприниматься не будет (следует отметить, что признание проблемы огласки всегда делает незаконные действия несколько менее вероятными).

Представитель «Росимущества» признал, что жильцы дома должны передаваться в муниципальный жилой фонд. Также была достигнута договорённость о том, что «Росимущество» в срочном порядке поднимает документы по поводу данного дома, после чего состоится следующая встреча.

14 сентября общежитие авиаторного завода «Салют» навестила целая делегация из ЖКО «Салют» во главе с госпожой Мовсесян (гнусно прославленной во время попытки выселения другого общежития на 9-ой ул. Соколиной горы, д.9)

Господа из ЖКО начали ставить замок на дверь подъезда. Напоминаем, ранее жильцам угрожали, что если они не съедут вовремя, в их отсутствие двери будут заблокированы. Сбежались возмущённые жильцы и спросили, по какому праву закрывают их подъезд.

Г. Мовсесян заявила, что ничего закрывать не собирается, что замок повешен на будущее, на то время, когда все сами съедут, а вот так сильно выгонять – ни-ни-ни. В итоге «поруганная» жильцами Мовсесян убралась восвояси. Собиралась ли она на самом деле заблокировать дверь или установка замка была просто актом психологического давления, осталось неизвестным.

А теперь вопрос: почему с людьми, умеющими делать двигатели для реактивных истребителей, поступают именно так?

Когда с одной стороны говорят о возрождении российской промышленности, об укреплении российской обороноспособности, а с другой стороны высококвалифицированных работников оборонного предприятия, тех самых, которых раньше собирали по всей стране, в массовом порядке выживают с работы, создавая трудности с жильём, что-то здесь не сходится...

Скорее всего, ребята из руководства «Салюта» (и не только они) не очень-то и заинтересованы в развитии сложного производства – дело это хлопотное и далеко не сверхприбыльное. Гораздо проще трудовой коллектив под разными предложениями выморить, производство свернуть, а заводскую землю и здания, находящиеся почти в центре Москвы, распродать.

Неспроста ведь в общежитии «Салюта», из которого пытаются выселить жителей, уже проводится интернет и спутниковое телевидение – видимо, идёт активная подготовка для его коммерческого использования.

Но в любом случае жильцы дома по проспекту Буденного, 16 собираются продолжать борьбу за крышу над головой и свои трудовые права. Иного выбора, кроме сопротивления, работодатель им не оставил!

Т. Мошкин

Профсоюзная борьба на ИТСК в Тольятти

В постсоветское время на ИТСК (Инженерно-технологическая сервисная компания, данное подразделение задействовано в обслуживании предприятия химической промышленности Тольяттикаучук), как и на абсолютном большинстве предприятий в России, сотрудники столкнулись со всеми прелестями капитализма: постоянные урезание социальных и заработной платы, права простых трудящихся никто не защищает, официальный профсоюз в любой ситуации выступает на стороне работодателя, в то время как простые трудяги раз за разом подвергаются процедуре затягивания поясов.

Мировой финансовый кризис в 2009 году только усугубил положение сотрудников: руководство начало лишать рабочих льгот, доп. выплат.

Наконец, в апреле 2011 года, когда сотрудники ИТСК окончательно разочаровались в официальном профсоюзе, выступающем в любой ситуации против рабочих на стороне работодателя, было создано первичное отделение независимого профсоюза Соцпроф. Сразу же был взят курс на проведение профсоюзной конференции по выработке коллективного договора, которого до той поры на предприятии не было вовсе. Работодатели в своей фирменной манере решили отстранить независимых активистов от процесса переговоров и использовать карманный профсоюз ФНПР для того, чтобы заключить колдоговор, наиболее выгодный для себя самих. Соцпроф на ИТСК оказался крепким орешком и, благодаря солидарным действиям профсоюзных активистов, соцпрофцам удалось перехватить инициативу у «желтого» профсоюза.

В результате этого, несмотря на жесткое сопротивление со стороны руководства завода, был не только заключен победный коллективный договор, но и первичка Соцпрофа – независимого профсоюза – стала официальной представительницей трудового коллектива ИТСК на предприятии. Случай этот, несомненно, очень успешный и достаточно редкий в современной профсоюзной российской практике. В результате заключения колдоговора, вступившего в силу с января 2012 года на ИТСК, были достигнуты следующие гарантии:

- Индексация заработных плат на уровне средней инфляции по Самарской области;

- Предоставление льготного питания всем сотрудникам ИТСК;

- Предоставление льгот на проезд до места работы;

- Возвращение доп. выплат на День Химика;

- Доп. премии за квалификацию;

- Аттестация рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства;

- Льготы на медицинские диагностические мероприятия и на лечение.

В период заключения нового коллективного трудового договора в 2014 году работодатель после небольшой передышки перешел в наступление и смог отнять у работников такие важные гарантии, как индексация заработной платы и выплаты работникам за вынужденный простой по вине работодателя. Остальные гарантии на тот период сохранил, благодаря опять же сопротивлению профсоюзного актива, удалось.

Весной 2014 года была произведена юридическая перерегистрация предприятия. Все сотрудники ИТСК были переведены в подразделение СИБУР-автоматизация. Работодатель из страха перед новыми возмущениями в среде работников был вынужден не только сохранить все те гарантии, которые выбил независимый профсоюз коллективным договором, но и выполнить еще одно требование, за которое выступали профсоюзники, – поднятие окладной части зарплаты по сравнению с премиальной. Теперь окладная часть у сотрудников СИБУР-автоматизации стала 780% вместо старых 2/3 – реальный заработок сотрудников вырос!

Но хищник (т.е. капиталист) не был бы хищником, если бы не предусмотрел свое нападение на жертву. В ходе смены юридического статуса хозяева предприятия смогли убить сразу двух зайцев.

Во-первых, в ходе перевода сотрудников из одной организации в другую хозяева предприятия смогли «вычистить» одного работника, да не кого-нибудь, а слитком «недоговороспособного» председателя Соцпрофа на ИТСК Анатолия Парфёнова, главного инициатора создания независимого профсоюза, заключения коллективного договора в интересах работников и

прочих «неприятностей», которые свалились на головы работодателей. Сокращая Анатолия Владимировича, никто даже не посмотрел на то, что непрерывный трудовой стаж работника в должности слесаря КИП составил на тот момент (!) 33 года. Тут, разумеется, не обошлось без нарушений: в частности, со стороны работодателя запрос в вышестоящую инстанцию профсоюзной организации был отправлен в нарушение установленного законом 5-ти дневного срока.

Во-вторых, в ходе всех этих пертурбаций карманный профсоюз работодателя смог взять реванш и вновь стал официальным «защитником интересов» работников.

Зачем нужны менеджером эти меры? Затем же, зачем хищникам нужны острые клыки. Капиталисты охотятся только за сверхприбылями, и им не нужно, чтобы работники организованно были готовы стоять за свои права. Такая ситуация наводит на ту мысль, что начальство завода не заставит себя долго ждать и вновь попытается отнять у работников все то, что они смогли завоевать своей непростой коллективной борьбой, а при появлении первых экономических проблем использует сполна «желтый» профсоюз для всякого рода драконовских урезаний зарплат и сокращения работников.

Именно поэтому на повестке дня стоит вопрос об возрождении деятельности независимого профсоюза и нового наступления на работодателя. На сегодняшний день наиболее актуальными требованиями для СИБУР-автоматизации являются:

- 1) Заключение колдоговора, приемлемого для работников: должны быть возвращены такие пункты, как ежегодная индексация зарплат и выплаты за вынужденный простой по вине работодателя;

- 2) Отмена незаконной практики «стоп-листов» для независимых профсоюзных активистов, которую использует руководство СИБУР-автоматизации.

ЗАУЧИ КАК ДВАЖДЫ-ДВА – ЛИШЬ БОРЬБА ДАЕТ ПРАВА!

Доп. информация:
Анатолий Парфенов (Соцпроф)
тел. 8-903-333-58-26
e-mail: parfenov.a61@mail.ru
Лямшин Лев (РПР)
тел.8-903-564-10-04

Свинья под дубом против трудового народа. Купил ли предприниматель судебные решения оптом?

17 сентября 2015 года в 96-м судебном участке Останкинского района (ул. Отрядная, д. 18 Б) будут проходить слушания по иску г. Юнникова к жильцам общежития фабрики Ногина. Начало в 10-00

Напоминаем, все эти люди вселились в общежитие еще при Союзе, в то время те, кто устраивались работать в другом городе, допустим, на фабрику Ногина, и жили в общежитиях, должны были со временем получить нормальные квартиры.

Теперь, когда праят неимоверные упыри (извиняюсь, предприниматели и их цепные менеджеры), ситуация, естественно, изменилась к худшему. Собственно всегда, когда люди позволяют упырям править, ситуация меняется к худшему и никак иначе. Вучебниках экономики по данному поводу написано, что предпринимателями управляет священное предпринимательское стремление к максимальной прибыли. Если верить оным учебникам, предприниматели, руководствуясь оным стремлением, делают работу захваченных предприятий максимально эффективной.

И от этого увеличения эффективности всем людям, подчеркиваю данный тезис либеральных экономических учений, не только предпринимателям, а всем людям становится только лучше.

Но, увы, упыри обычно не читают «экономикс» и прочие либеральные труды. Захапав большой кусок того, что ранее было общенародным достоянием, быстрее выжать из него максимальную выгоду и перейти к разворовыванию следующего является их наиболее стандартной бизнес-стратегией.

По чисто субъективному мнению автора статьи, данная стратегия настолько распространена, что гербом современной РФ следовало бы сделать не орла с раздвоенным личином, а свинью под дубом. Впрочем, вернемся к нашей теме.

Сначала уроды разорили фабрику, потом обратили внимание на заводское общежитие.

Жильцов этого общежития, как и жильцов многих других домов, пытались лишить крыши над головой всевозможными способами: натравивали на них самых разнообразнейших мерзавцев, начиная от бандитов и кончая судебными приставами. Люди при поддержке Движения общежитий Москвы отстаивали своё жильё, тогда эффективные собственники затихли, а вот теперь активизировались вновь.

Владельцем общежития объявил себя некий Юнников. Сначала 27.10.2013 он пытался зачистить людей из своей «кровной», честно украденной недвижимости, отключая им воду, а также закрывая на замок места общего пользования (туалет, душевые). Он обрубал жителям интернет, сломав оборудование провайдеров (это при том, что договор на обслуживание интернета заключали жильцы, а детям, учащимся в школе, сейчас просто необходим интернет); не выдавал документы на перерегистрацию очереди на улучшение жилищных условий и для предоставления по месту требования (в школу, д/сад, работу); заявлял, что категорически запрещает жильцам пользоваться приборами высокой мощности.

После нескольких визитов жильцов общежития в Управу и Прокуратуру безобразия прекратились.

А затем началось вновь, но уже по-другому: Юнников начал постоянно повышать плату за коммунальные услуги.

Причём, если началось это безобразие с незначительного превышения коммунальных тарифов (а по закону жильцы общежития должны платить именно по ним, все остальные требования Юнникова и ему подобных незаконны), то ныне дело дошло до требования Юнникова платить ему от 10 до 30 тысяч за комнату. Подчёркиваю, с людей честно заработавших своё жильё, пытаются драть по 30 тысяч за комнату.

Встаёт вопрос, а морда у Юнникова не треснет от чрезмерного удовольствия? Увы, практика показывает, что не треснет. По крайней мере, пока Юнников не окажется в промежутке между рабочей дружиной и глухой кирпичной стеной.

Но, поскольку до такого уровня сознания, при котором проблема юнниковых и прочих паразитов общества решается кардинально и к всеобщему удовольствию, рабочий класс пока ещё не дорос, то приходится работать, применяя иные, гораздо менее быстрые и эффективные меры, такие, как пикеты, обращения в Прокуратуру, массовые визиты в госорганы и прочее... Данные меры всегда (если жильцы действовали дружно) прекращают текущий наезд собственника.

В любом случае судебное заседание по иску Юнникова о взыскании квартплаты начнётся в четверг, 17 сентября.

Интересно, что все дела поставлены на 1 день с интервалом в 20 минут. Что это? Может быть оптовое, безо всякого разбора доказательств, судебное решение уже куплено? Ответ на этот вопрос мы получим 17 сентября.

А. Зимбовский

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

ВМЕСТО КУЛЬТУРНОЙ СТОЛИЦЫ - СТОЛИЦА МРАКОБЕСИЯ

В последнее время Санкт-Петербург все чаще стал ассоциироваться не с разводящими мостами, дворцами эпохи барокко или петергофскими фонтанами, а с совершенно наглым, хамским религиозным и шовинистическим мракобесием. И причин для этого есть множество. Это и деятельность скандального депутата-клерика Милонова. Это и история с постройкой большой церкви в парке "Малиновка", где местные жители несколько лет практически воевали с правительством Санкт-Петербурга, а после их победы все тот же Милонов решил отомстить защитникам парка, добившись перевода некоторой части парка в зону деловой застройки. Также этим летом стало известно об еще одном нахальном требовании церковников - отдать церкви Исакиевский собор. К счастью, администрация отказалась удовлетворить это требование, но лишь потому, что доходы с музея в Исакиевском соборе полностью обеспечивают содержание храма. А в случае передачи храма церкви его содержание бы легло на плечи городского бюджета. Уже в конце лета город наблюдал еще один варварский акт - уничтожение барельефа Мефистофеля с известного дома архитектора Лишневого на Петроградке. А все потому, что рядом на реставрируемый собор водрузили крест! Подумать только, ведь это барельеф, установленный в 1914 году не мешал даже царской власти, лозунгом которой было "Православие, самодержавие, народность"! Ответственность на себя взяла одна из казачьих общин, связь с которой официальные церковные власти всячески отрицают. Но кого этим обманешь? Впрочем, питерцы не раз сталкивались с этими наследниками черносотенцев. Так, в конце августа

этого года группа казаков под руководством бывшего участника группы "Ленинград" Стаса Барецкого совершила "рейд" в один из супермаркетов нашего города. Искали запрещенные санкционные продукты. Одиозный музыкант ломал банки с импортным пивом и устраивал настоящее шоу. И все это делалось под прикрытием защиты "отечественного производителя". Музыкант, конечно же, не знает, что оливы не растут в России и что наше государство выжимает все соки из мелких производителей и работников сельского хозяйства (достаточно вспомнить, сколько получает доярка или под какие кредиты этой весной фермеры брали семена для посева). Самым последним мероприятием наших церковников стал очередной крестный ход 12 сентября в честь дня перенесения мощей Александра Невского. По информации многих СМИ, большая часть участников крестного хода - студенты училищ, бюджетники, работники районных администраций, приглашенные в "добровольно-принудительном" порядке и сопровождаемые все теми же казаками.

Что же все-таки происходит и почему это происходит в нашем городе? Ведь сложно еще найти город в России, который бы столь часто подвергался атакам церкви и её фанатов. Сторонники таких действий называют это "продвижением православных ценностей в массы". Но даже слепому видно, что церковники и казаки уже давно не имеют никакого отношения к православию и христианским ценностям. Уж очень не стыкуется христианский аскетизм и гуманизм с церковным бизнесом, "православными погромами", навязыванием религии и принуждением к крестным ходам в школах и училищах. Ровно как

никто уже давно не верит в миф об отделении церкви от государства. Но на эту тему написано очень много книг еще со времен Мартина Лютера. Цели у погромщиков совершенно другие - превратить культурное, интеллигентное население в покорную толпу. Не будем забывать, что Санкт-Петербург - город трех революций и восстания декабристов, город, с самого своего рождения славящийся непокорностью и вольнодумством. В XIX веке вольнодумцы были немногочисленны, и с ними боролись при помощи сыщиков в отдаленные провинции. В начале XX века, когда недовольство властью распространилось и среди рабочих, власти стали формировать отряды черносотенцев - боевых организаций, которые защищали власть императора и буржуазии под патристическими, православными и монархическими лозунгами. Нечто подобное было и в Германии 1920х годов. "Немецкие черносотенцы" - штурмовики СС - точно также подавляли любые рабочие восстания и способствовали установлению диктатуры НСДАП.

И сегодня власти также видят серьезную угрозу в интеллигенции и рабочих Санкт-Петербурга. Достаточно вспомнить победы профсоюзов на автомобильных заводах или все ту же защиту города от аппетитов церкви. Поэтому мы и видим сегодня точно такой же разгул черносотенцев. Сегодня их задача состоит в запугивании населения, в постепенном навязывании консервативных идей, в навязывании патристического угара и шовинизма, в демонстрации своей силы и безнаказанности. Сегодня черносотенцы все еще немногочисленны, пока они прибегают к использованию тех, кто сидит у них на крючке: учащих и бюджетников. Но мы видим, что ситуация

в стране накаляется, цены растут, а вместе с ценами растет и недовольство людей. И не за горами то время, когда казаки, попы и крестьяне, завербованные за булку хлеба из нищих районов России, будут расхаживать по улицам и в прямом смысле отстреливать тех, кто будет против нынешней власти.

Что же можем мы, рабочие, противопоставить этой черной угрозе? Мы можем защищать наш город от церковников и казаков, мы можем защищать наших детей от попов и преподавания мракобесных предметов, но этого будет мало, это будет позиция глухой обороны. В конце концов, это будет простое отвлечение внимания населения от экономической и политической борьбы. Мы же должны действовать на опережение. Сила рабочих - в их организации. Мы должны противопоставить мракобесным черносотенцам боевые рабочие бригады. Которые будут не только организованы, но и образованы, которые будут защищать права рабочих и право на жизнь в свободной и культурной стране. Но от лозунгов до реальности очень далеко. Что мы можем сделать сегодня для организации рабочих? По крайней мере, мы должны организоваться у себя на предприятиях и вести экономическую борьбу с работодателями. Мы должны организовываться в политические структуры, которые всеми возможными методами препятствуют мракобесию, разрушению образования и клерикализации. Мы должны сами учиться и проводить пропаганду идей равенства, свободы и социализма. И только так мы сможем победить.

Дмитрий Ковалев

НА ЧЕМ

МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
 - ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
 - ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
 - ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
 - ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
 - ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
 - ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
 - ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
 - ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
 - ★ Отмена коммерческой тайны. Установление рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
 - ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
 - ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
 - ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
 - ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;
- Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:
- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
 - ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
 - ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
 - ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
 - ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Да здравствует Революционная Рабочая Партия!

Эксперимент по объединению разрозненных сил левого движения в единую Объединенную Коммунистическую Партию подошел к бесславному концу.

Долгие годы доминирования в российской политике позорно оппортунистической КППРФ коммунисты и рабочие активисты мечтали создать ей революционную альтернативу. Стремление к объединению, естественно, вытекало из самой коллективистской сути коммунистической идеи, а также диктовалось необходимостью соединения разрозненных слабых сил отдельных групп, направленных на организацию рабочего класса в силу, способную совершить свою историческую миссию - испрогнуть господство капитала.

В 2010 году после массового изгнания из КППРФ, условно говоря, левого крыла, на которое был повешен ярлык неотроцкистов, мы с готовностью откликнулись на их призыв к объединению, исходя из презумпции политической добросовестности партнеров. Тесное сотрудничество с альтернативным горкомом КППРФ в Москве начиная с 2011 года привело нас к участию в объединительном проекте: сначала МОК, затем ОКП.

Поначалу казалось, что товарищам, изгнанными из КППРФ, движет искреннее стремление порвать с оппортунистическим прошлым и встать на путь строительства действительно коммунистической в ленинском понимании партии. Некоторая неповоротливость и пассивность членов МГОК (так стал называться альтернативный горком КППРФ в переходный период) списывалась нами на счет возраста и многолетней привычки бывших членов КППРФ. Однако по мере совместной работы стали нарастать противоречия.

Стало ясно, что мы пытаемся объединить две традиции: нашу - активистскую, направленную на непосредственную работу в массах, участие в ежедневной борьбе угнетенных с угнетателями, и их - ритуально-ностальгическую. Выходы из КППРФ принесли с собой практику бесконечного числа заседаний и бессмысленных, но занимающих много времени формальных докладов и отчетов. Традицию бесчисленного числа ритуальных мероприятий - возложений цветов, заседаний и митингов по памятным датам. Это напоминало литургическую традицию церкви - не революционная борьба, а воспоминание о борьбе прошлого, не собственные дела, а память о совершенных другими, не гимн революции, а похоронная песнь по ней. Это удручало, но мы старались с этим мириться в надежде на дальнейшее развитие ОКП.

Однако вскоре помимо этих проблем стали усугубляться и другие. Относительно молодое поколение выходящее из КППРФ, почувствовав возможность проведения самостоятельной политики, стало копировать старую зюгановскую практику беспринципного оппортунизма и политической проституции. Курс на сотрудничество с националистами, взятый еще в 2013 году (до создания ОКП), получил своё продолжение в последнее время. Их главным союзником стала «Другая Россия», критикующая российские власти за недостаточно смелую имперскую политику. Таким образом, их действия под флагом ОКП (митинги с лимоновцами и НОДовцами) стали компрометировать всю партию, и мы предприняли попытку протеста, однако столкнулись с абсолютным безучастием пассивного большинства пожилых членов и агрессией со стороны правых уклонистов. Партия погрузилась в тяжелый кризис.

Наравне с этим накалялась ситуация внутри близкой к ОКП молодежной организации - СКМ (Союза коммунистической молодежи). Правля «трояцкист» сначала переросла в попытку отстранить от руководства активистскую часть СКМ, а затем, когда левое крыло численно переросло пассивную бюрократическую часть организации, закончилась исключением из СКМ большинства московской городской и московской областной организаций. Всё это сопровождалось огромным количеством фальсификаций, в том числе использованием «мертвых душ» и т.п. (сам по себе факт, когда члены одной партии исключают друг друга во внешней организации, свидетельствует о её организационном крахе). Однако разгон СКМ не деморализовал активистов. Напротив, большинство молодежи восстановило организацию без жалкой кучки приближенных прежнего её руководителя, что в свою очередь вызвало бешеную ярость правых. Началась открытая война внутри ОКП.

Правые пошли на использование во внутрипартийной борьбе самых низкопробных приемов. Заседания выборных органов ОКП превратились в бесконечное ток-шоу с неспристойными оборотами. Ранее имевший место тихий саботаж работы в рабочем движении сменился прямыми попытками мешать и вредить там, где на это у них хватало сил: в частности, была предпринята попытка сорвать создание профсоюза на СМУ-5 Московского Метростроя, где в июле этого года произошла стихийная забастовка рабочих. Был организован бойкот партийной газеты.

Спор о тактике затянулся, и, в конечном итоге, стало ясно, что никакими демократическими уставными механизмами его разрешить нельзя.

Руководящие органы партии вновь и вновь демонстрировали свою неработоспособность и всё дальше отрывались от реальной деятельности, ведущейся силами активистов. Дальнейшее организационное сотрудничество сулило новые и новые фальсификации со стороны бюрократов в целях сохранения своих позиций в партии, не прикладывая при этом усилий в направлении реальной деятельности. Вместе с этим правые твердо встали на путь союза с шовинистами, националистами и охранителями. Дальнейшее сотрудничество с ними, работа под одним флагом стала невозможной.

Ввиду накаляющейся волны рабочих протестов, нами было принято решение восстановить работу Революционной Рабочей Партии. Настоящее восстановительное собрание Московской организации РРП и Исполнительный Комитет РРП призывают региональные отделения РРП и левое крыло ОКП подготовить и провести чрезвычайный восстановительный съезд Революционной Рабочей Партии. Дата съезда и норма представительства будут определены в дальнейшем по согласованию между Исполкомом РРП, Временным Московским комитетом РРП и региональными организациями. Все региональные отделения ОКП, не желающие мириться с правым переждением руководством ОКП, приглашаются нами в РРП, и мы готовы признать их своими региональными отделениями с зачетом стажа в ОКП.

Чрезвычайная восстановительная конференция РРП Москвы и Московской области 6 сентября 2015 года.

Председатель Г. Дмитриева
Секретарь А. Зорина

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
 Имя _____
 Отчество _____
 Год рождения _____
 Род занятий _____
 Адрес _____
 Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

Адреса региональных отделений РРП

- Самара ул.Аврора д.122 кв.42 тел.:8 927 746 68 12
- Тольятти https://vk.com/rwp_togliatti тел.: 8-961-390-33-39
- Санкт Петербург тел.: +7 911 226 49 44
- Оренбург 461550, Оренбургская область, п. Акбулак, ул. Гайко, д. 14, тел.: 8 903 360 96 14
- Краснодар тел.: 8 918 636 66 54 E-mail: Redrebel-5@tandem.ru
- Саратов тел.: 8 967-500-19-19
- Нижегород тел.: 8 920 056 73 39
- Марий Эл 424000 Йошкар-ола, ул Ленинский проспект. 52а, кв 59 тел.: 89379390442
- Чувашия тел.: 8 919 668 04 22, comrussia@ya.ru, kom21.ru
- Воронеж тел.: 8 951 878 51 63

РРП Вконтакте:
<https://vk.com/revworkparty>

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

www.rwp.ru mail@rwp.ru

Номер подписан в печать 15.09.2015 г

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071