

Да здравствует

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№3(161)

2015 г

ОБЪЕДИНЕННАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ

Владимир Лакеев: «В полосу террора мы вступили давно»



Главными темами новостных лент в России продолжают оставаться темы социально-экономического и политического кризиса, событий на Украине и гибели либерального политика Бориса Немцова. За разъяснением позиции руководства партии по ряду упомянутых тем редакция УСП.SU обратилась к первому секретарю ЦК ОКП Владимиру Лакееву.

— Владимир Иванович, в России углубляются кризисные тенденции. Растет число лишившихся постоянной занятости, отправленных в принудительные отпуска, переведенных на нижеоплачиваемую работу. Простаивают и банкротятся предприятия. Разоряется малый бизнес. Каковы Ваши прогнозы дальнейшего развития ситуации в социально-экономической сфере?

Можно добавить: безудержно растут цены, сворачиваются социальные программы, отменяются культурные

мероприятия, растет плата в учебных заведениях. Удорожание стоимости горюче-смазочных материалов ставит под угрозу нормальное начало весенних сельскохозяйственных работ.

Еще в декабре 2014 года Президиум ЦК ОКП указал в своем заявлении, что действительно выходу из кризиса послужат такие меры как национализация всех банков с сохранением вкладов граждан, возвращение в Россию из зарубежных банков государственных финансовых резервов и их использование для социально-экономического развития страны, введение прогрессивного налогообложения доходов, налога на роскошь и на особо крупные наследства, отмена коммерческой тайны, открытие всех счетов и документов бухгалтерского учета частных и государственных предприятий.

Но буржуазия не поспяет на собственные прибыли. Всеми своими

трудностями она щедро поделится с народом. Жизненный уровень населения, скорее всего, и далее будет падать. Мы более чем критически относимся к громким обещаниям властей скорых успехов в деле импортозамещения.

— Что является первопричиной кризиса? Гражданская война на Украине, пресловутые международные санкции, рассточительная политика российского олигархата в более благополучные годы или что-то иное? Каждая политическая сила отвечает на это по-своему, а какова позиция ОКП?

Члены правительства во главе с премьером задушно повторяют о неприятии мобилизационной экономики, о всемогуществе рынка, о необходимости финансовой поддержки компаний для выплаты иностранных долгов. Особые надежды они возлагают на стабилизацию отношений с ЕС. Вновь государственные средства интенсивно вкладываются в банковский сектор. Сегодня российский кризис в отличие от кризиса 2008 года проходит в условиях, когда в целом спада в мировой экономике нет. Привычка именно национальной валюты к цене на сырье сейчас в России проявляется в полной мере. А иначе и быть не может, ведь 85% экспорта РФ — это сырье и полуфабрикаты. В ряде нефтедобывающих стран, в Венесуэле, ОАЭ, Нигерии, Катаре национальные валюты тоже пострадали вслед за падением цен на нефть. Но далеко не в такой степени, как у нас. Конечно, антироссийские санкции играют свою роль. Но пагубное воздействие имевшей в России экономической модели проявилась задолго до нынешних санкций. Падение цен на нефть указало кремлевским высочкам их место и развеяло их иллюзии.

— Кризису социально-экономическому явно сопутствует кризис политический.

Невооруженным взглядом видно противостояние между прокремлевскими и антикремлевскими олигархами, властью и либеральной оппозицией. Смерть одного из лидеров оппозиции Бориса Немцова явно подлила масла в огонь этого противостояния. Что Вы думаете об этом убийстве и его последствиях для развертывания политического кризиса? Можно ли говорить, что мы вступили в полосу политического террора власти против оппозиции?

Когда убивают политического деятеля, его убийство чаще всего называют политическим. Даже если убийство носит совсем не политический характер. Очень часто находят убийцу политиков, но не находят заказчиков. Многие политические убийства до сих пор вызывают вопросы. За что убили обоих Кеннеди? Кому мешал Улоф Пальме? Кто стоял за убийством Мартина Лютера Кинга? Почему убили мать и сына Ганди? Более 15 лет прошло после убийства Рохлина, а до сих пор выдвигаются несколько версий его убийства.

Наша партия принципиально против любых убийств. В том числе политических. Время «Народной воли» и боевиков-эсеров уже прошло. Или еще не пришло.

И какая разница убитому и его близким, убили его у стен Кремля или в Бирюлево. Убийство Немцова выгодно тем, кто хочет обострения внутренней обстановки в России. В марше скорби 1 марта Московское городское отделение ОКП организовано не участвовало. Мы не злораствуем по поводу смерти Немцова, нашего политического оппонента. Но и скорбеть не скорбим. Его любили в Европе, его любили в США. А в России хорошо помнят как этот «демократ и борец с тиранией» поддерживал кровавый переворот 1993

года, призывал Ельцина к жестокому подавлению народного восстания. В России хорошо помнят, что имя «борца с коррупцией» было постоянно с коррупцией связано. В России хорошо помнят, что «борец за честные и чистые выборы» был в свое время одним из организаторов массовых фальсификаций на выборах 1996 года. В России не забыли, как Немцов требовал торжественного перезахоронения «царских останков», хотя эти останки даже православная церковь царскими не признала. Мы прекрасно понимаем — Немцов боролся с властью лишь только потому, что он сам не во власти.

Политический террор власти против оппозиции можно понимать по-разному. Если говорить о политическом терроре как о череде убийств оппозиционных политиков, как о процессе, когда сотни инакомыслящих получают большие сроки заключения, то сейчас нет оснований говорить, что мы вступили в такую полосу. Но политический террор можно понимать и более широко. Есть узники Болотной, продолжают избирательное законодательство, по существу перекрывающее несистемную оппозицию дорогу на выборы, не приходится даже говорить о равном доступе к электронным СМИ оппозиции и партии власти. А есть еще и духовный террор, когда ополчается советская история, когда с утра до вечера пропагандируется жизненный успех, основанный не на трудолюбии и таланте, а на лжи и людоедской морали. В полосу такого террора мы вступили давно. Мы из нее более 20 лет не выходим.

Записал Кирилл Васильев

Кризис: как нам не платить за глупость начальства?

Как известно, в стране идет кризис. Не успевает за инфляцией зарплата, причём, это еще в лучшем случае. А в худшем, так и вовсе идут неоплаченные простои в работе, сокращения. Оставшихся заставляют работать и за себя, и за того парня, которого начальство сочло лишним! А иногда трудовые коллективы идут на улицу целиком.

Что характерно, кризис не возник сам. Его не принесли зелёные человечки с Марса, просто есть такое неизбежно возникающее явление в экономике капитализма. Этот кризис, как и предыдущие, возник из-за суммы дурных решений в экономике и политике, принятых нашими (впрочем, и не только нашими) олигархами и властями. И вот вопрос: почему за плохую работу этих уродов должны платить мы?

Как не платить, опыт российского рабочего движения времён прошлого кризиса даёт ответ:

Во-первых, нужно знать свои трудовые права. Вам следует знать, что:

Если вас сокращают (ст. 81 п. 2 Трудового кодекса), то вам надо платить выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за вами сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (ст. 178 Трудового кодекса), а если вы увольняетесь по собственному желанию, то вам не нужно ничего пла-

тить. Собственно, поэтому менеджеры достаточно часто любят уговаривать людей уволиться по собственному желанию.

Ещё одна форма замаскированного увольнения — побуждение работника добровольно перейти с постоянного на срочный договор (который могут не продлить) либо перевестись в дочернее предприятие (опять же, скорее всего, на срочный договор). Элементарная форма мошенничества: предложить работнику написать два заявления: об увольнении и о приёме на работу на новое место. Первое заявление могут удовлетворить, второе нет. Опять же, если вас даже примут, вас могут принять на срочный договор, который далее не будет продлён. Или вся дочка может приказать долго жить. Соответственно, в дочку лучше не переходить вовсе. Если вы не можете противостоять давлению администрации, перед тем как писать заявление, вам следует потребовать гарантийное письмо от руководства дочки, в котором бы содержались гарантии вашего трудоустройства с подробным описанием новой специальности, должностных обязанностей, типа договора (срочный, бессрочный, если срочный, то на какой срок), описание условий труда, социальных гарантий, суммы и порядка начисления зарплаты. Договор

должен быть подписан руководством дочки и иметь печать. Наличие такого письма повышает вероятность того, что вы не останетесь на улице, но полной гарантии не даёт.

Следует знать о том, что задержка зарплаты более двух недель даёт вам право, письменно известив работодателя, приостановить работу и не работать, пока с вами не расплатятся (ст. 142 Трудового кодекса РФ), а задержка зарплаты на срок более двух месяцев и вовсе уголовное преступление (ст. 145.1. Уголовного кодекса).

Также вам следует знать, что отпуск без содержания — это то, что работник берёт по своей воле и своей необходимости. А ситуация, когда работы нет, называется вынужденный простой, и он должен оплачиваться в размере не менее двух третей среднего заработка работника (ст. 157 Трудового кодекса).

Опять же, если работа есть, производственный план не снизился, просто работодатель нагрузил вашей работой ваших коллег, а вас решил отправить в простой, то это незаконно, нарушает ст. 74, 22, 234 Трудового кодекса.

Во-вторых, следует отметить, что существуют такие конторы, как Трудовая инспекция и Прокуратура. Обращения в них по всем вышеописанным поводам иногда помогают решить проблему. А иногда — не помогают.

В этом случае следует помнить, что нас больше, чем их, много больше, и, когда мы перестаем бояться и выходим вместе, это сразу становится видно!

Когда в 2009 году работникам АвтоВАЗа в Тольятти предложили в качестве продолжения трудового стажа выйти на улицу, они действительно вышли. Но не на улицу, а на площадь, и устроили несколько массовых митингов.

А работники остановленного в 2009 г. «Пикалёвского глинозёмного завода» и вовсе перекрыли федеральную трассу.

В итоге в Тольятти поехал представитель Президента по округу г. Шувапов, а в Пикалёво так и вовсе лично Путин.

Однако если в Тольятти банкротство «АвтоВАЗа» было предотвращено, масштаб сокращений уменьшился в несколько раз, большинство сокращаемых получили солидные компенсации, то в Пикалёво произошло разовое влияние денег (для погашения напряженности), а затем о городе элементарно забыли.

И дело тут не в том, что ездивший в Пикалёво Путин — патологический лжец, а ездивший в Тольятти Шувапов — правильный пацан, который сказал — сделал, ну или, по крайней мере, частично сделал.

Дело в том, что в Тольятти на АвтоВАЗе был ещё и до начала протеста (а

в ходе протеста существовал вырос) независимый профсоюз «Единство» (Тольяттинское подразделение профсоюза МПРА), также в ходе протеста возник и начал действовать комитет, в который входили как представители профсоюза, так и активисты коммунистических партий.

А в Пикалёво структур, способных проследить за выполнением обещаний и в случае чего вновь поднять волну, не оказалось. А жулики наверху, они на то и жулики, чтобы не платить, когда можно кинуть.

И отсюда — третий, самый важный урок кризиса. Только рабочая организация может защитить интересы рабочих. Если она уже есть на вашем заводе, необходимо вступить в неё. Если нет, её нужно создать. Иначе любые обещания начальства будут пустыми, ничего не значащими словами, которые забудутся почти сразу же после того, как протестующие дадутся.

Да, может быть, выполнить всё это (объединиться, выйти на улицу, поддерживать связь между собой и активную деятельность не просто до получения обещаний, а до их выполнения) непросто. Но искать в кризис новую работу, особенно когда вокруг тоже увольняют, тоже не так уж легко. Выбор за вами, товарищи!

А. Зимбовский

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА МАРТА

1.03 Работники птицефабрики «Индюшкино» (Красноярский край) устроили забастовку. Они уже пять месяцев получают не зарплату, а лишь мизерную её часть.

2.03 Сотрудники финской железнодорожной компании VR вышли с на одностороннюю забастовку. Они недовольны политикой работодателя в отношении оплаты труда и предоставления отпусков.

2.03 В Киеве под стенами Верховной Рады шахтеры потребовали от властей возвращения государственных дотаций и поддержки отечественной угольной отрасли. В Львовской области около 50 шахтеров перекрыли движение транспорта на трассе «Червоноград - Львов».

4.03 К забастовке ассистентов преподавателей, проводимой персоналом университета Торонто, присоединились больше трех с половиной тысяч ассистентов университета York. Занятия в университете приостановлены. Главное требование протестующих - повышение заработной платы.

4.03 В Болгарии началась забастовка рабочих крупнейшего предприятия Ямболовского региона «Язакс Болгария» (японский завод по производству автокомпонентов). Рабочие требуют увеличения основной заработной платы на 50%, устранения нарушений при оплате больничных, введения дополнительной оплаты за работу в три смены, обеспечения условий для профсоюзной, подписания коллективного трудового договора.

4.03 Около двух с половиной тысяч учителей в Берлине вышли на забастовку. Работники сферы образования требуют от государства повысить им зарплату как минимум на 5,5%. Столичных коллег поддержали в Магдебурге, Ганновере, Дрездене и Кельне.

4.03 В Симферополе работники «Крымтроллейбуса» вышли на забастовку из-за двухмесячной невыплаты зарплат. В результате власти пообещали до конца дня решить вопрос с январской зарплатой, а в ближайшее время и с февральской.

4.03 Шахтерам Червонограда Львовской области начали выплачивать долги по зарплате после митингов и перекрытий дорог, которые длились со 2 марта.

6.03 Рабочие завода Fiat, расположенного в польском городе Тыхы, начали итальянскую забастовку. Они требуют от руководства прибавки к зарплате в размере 120 евро.

6.03 Работники чайных плантаций в провинции Западная Бенгалия (Индия) отказались ратифицировать трехстороннее соглашение, предложенное правительством и объединением работодателей, устанавливающее для них на ближайшие три года заработные платы ниже официального уровня бедности.

10.03 Во Франции по призыву профцентра ВКТ проходит 3-дневная забастовка железнодорожников. Они выступают против реструктуризации, в ходе которой планируется слить в единую структуру две основные компании: Национальное общество железных дорог и общество Железнодорожные сети Франции. Из-за этого многие могут лишиться статуса государственных служащих, что отрицательно скажется на заработной плате, продолжительности отпусков, социальном страховании. Железнодорожники также протестуют против намеченных на этот год сокращений персонала на две тысячи человек.

10.03 Несколько сотен увольняемых работников химического концерна ICL (Израиль) перекрыли одну из основных транспортных артерий Тель-Авива — улицу Ибн-Гвириоль.

10.03 Строители Дубая перекрыли несколько улиц города. Они требовали оплаты не уменьшая продолжительность сверхурочных, улучшения условий проживания, повышения заработной платы и выплаты премий.

11.03 В Харькове около 150 работников «Электротрамваша» собрались у проходной завода, чтобы потребовать возврата зарубежных заказов на предприятие и своевременной выплаты заработной платы.

12.03 Около 10 тысяч активистов трех крупнейших профсоюзов Бельгии вышли на площадь в центре Брюсселя в знак протеста против мер жесткой экономии.

12.03 В Актау более 60 работников компании «Датоба Констракшн» второй день отказываются от работы. Сотрудники недовольны тем, что с нового года не получают зарплату.

12.03 В цеху 24Р10 завода «АВТОВАЗ» возобновилась «итальянская» забастовка, начавшаяся в феврале и приостановленная в начале марта. Рабочие одной из бригад требуют улучшения условий труда, специальной оценки рабочих мест и урегулирования норм выработки.

13.03 Полицейский спецназ в мексиканском штате Герреро жестоко расправился с участниками акции протеста, организованной Координацией работников образования штата. Разгон начался после того, как автобус с демонстрантами пытался прорваться через полицейские кордоны, перекрывшие доступ к аэропорту Акапулько. В ходе полицейской операции 65-летний демонстрант получил тяжелые ранения в голову и скончался. Не менее 12 человек были доставлены в больницу. Целью демонстрации было оказание давления на правительство в споре о зарплате и подтверждение требования о расследовании дела с похищением 43 студентов в Игуале в сентябре прошлого года.

13.03 Американский профсоюз United Steelworkers достиг предварительного соглашения с Royal Dutch Shell, которое может положить конец крупнейшей с 1980 года забастовке сотрудников нефтеперерабатывающих предприятий США. Предложение Shell, представляющей нефтекомпания на переговорах с профсоюзом, включает ежегодное повышение зарплат, а также условия медицинского страхования, удовлетворяющие требованиям сотрудников. Помимо этого, в соглашении прописаны действия по улучшению безопасности труда.

13.03 Тысячи медицинских работников Турции приняли участие в общенациональной забастовке, протестуя против тяжелых условий труда и низкой заработной платы.

13.03 В Днепрпетровске сотрудники государственного предприятия Южный машиностроительный завод, главного производителя космической техники в Украине, собрались у проходной, требуя погашения долгов по зарплате.

16.03 Бастуют работники общественного транспорта (в том числе метро) в Лиссабоне. Сотрудники подземки протестуют против приватизации компании.

16.03 Учителя в двух районах Забайкальского края начали забастовку из-за невыплаты заработной платы.

16.03 Рабочие завода Форд во Всеволожске начали забастовку. Они требуют внесения изменений в новый договор, предусматривающих увеличение компенсаций при увольнении до 4 — 18 зарплат в зависимости от стажа; повышения заработной платы на уровень инфляции; оплаты простоя производства в размере средней зарплаты, а не двух третей от нее.

17.03 Во Франции водители грузовиков блокируют крупные магистрали. Таким образом работники транспортной системы добиваются внимания своего начальства и возобновления переговоров о повышении заработной платы.

18.03 В Белграде прошла акция протеста, организованная двумя крупными профсоюзами работников просвещения. Около 5000 бастующих прошли сегодня маршем от Скупщины (парламента) к зданию правительства. Главное требование бастующих — исключить работников образования из перечня специалистов, которых ждет сокращение заработной платы. Также они требуют введения платных классов и подписания особого коллективного договора в начальной и средней школах и в интернатах.

18.03 В Караганде (Казахстан) сотрудники строительной фирмы «Оливия» устроили забастовку. Они заявили, что не будут работать до тех пор, пока им выплатят долги по зарплате.

18.03 Во Франкфурте массовые демонстрации против открытия новой штаб-квартиры Европейского Центрбанка обернулись беспорядками и погромами. Более 10 тысяч человек, среди которых члены профсоюзов, радикалы, политические активисты и рядовые граждане, потребовали перестать внедрять политику жесткой экономики и оставить нападки на сограждан граждан в странах ЕС.

18.03 Шахтеры Шленского региона Польши пикетировали здание Угольной компании в Катовицах. Цель акции протеста - обратить внимание общественности и властей на дальнейшую судьбу шахты, которую руководство холдинга планирует дискретно ликвидировать под предлогом реструктуризации.

20.03 Восемичасовую общенациональную забастовку начали работники гражданской авиации в Италии. Участие в протесте принимает профсоюз авиадиспетчеров, а также профсоюзы пилотов и бортпроводников авиаперевозчика Alitalia, сообщает Local. Причина забастовки - неудовлетворительные ответы руководства авиакомпании о социальном обеспечении, организации полетов и т.д.

ОКП поддерживает бастующих рабочих «Форда»

16 марта на заводе Форд во Всеволожске началась забастовка, организованная первичной профсоюзной организацией (ППО) «Форд», при поддержке заводского комитета Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (ППО Санкт-Петербурга и Ленинградской области МПРА).

Ситуация на Форде сложная. В последнее время завод работал в одну смену 4 дня в неделю, зарплата рабочих за 5 месяцев сократилась примерно на 40 процентов — с 50 до 27 тыс. рублей. Ходят слухи, что летом смены станут трехдневными. Производство лихорадит, о чем свидетельствуют постоянные приостановки в работе: в 2014 завод стоял с 7 по 15 апреля, с 21 апреля по 8 июня. В 2015 году каникулы на предприятии были продлены до 19 января. В 2014 году по соглашению сторон с автозавода уволили 700 человек.

Поскольку к настоящему времени истек срок действия коллективного договора, профсоюзы потребовали, чтобы в новый договор были внесены следующие положения:

- увеличение компенсаций при увольнении до 4 — 18 зарплат в зависимости от стажа;
- повышение заработной платы на уровень инфляции;
- оплата простоя производства в размере средней зарплаты, а не двух третей от нее.

Администрация восприняла это в штыки. Поэтому цель забастовки — подтвердить решимость рабочих отстаивать выдвигаемые требования.

В первый день в забастовке участвовало примерно 10% рабочих, во второй день число бастующих возросло: в цехах сварки и сборки бастовало 30-40%. Часть рабочих объявила «итальянскую забастовку». Профсоюзы придерживаются тактики не заезжать в забастовку максимальное количество рабочих, а при минимуме участников блокировать ключевые места производства. Так, 18 марта был полностью

остановлен выпуск «Фокусов» и в 2-3 раза сократился выпуск «Мондео».

Забастовка идет вторую неделю, работодатель выводит бастующих в простой, а вместо них начинают бастовать новые люди. Всего в профсоюзах состоит около половины коллектива завода, так что всех не отстранишь от работы.

Пока работодатель не идет на уступки.

В поддержку рабочих всеволжского Форда развернулась широкая кампания солидарности.

Коммунисты Петербургского городского и Ленинградского областного отделений ОКП направили бастующим рабочим письмо солидарности, в котором, в частности, говорится:

«В условиях, когда хозяева отказываются садиться за стол переговоров по наиболее неотложным, насущным вопросам, забастовка является справедливой, действенной формой борьбы, без которой рабочие и думать не могли бы о реальных успехах в борьбе за свои права.

В этих условиях выражаем полную поддержку ваших справедливых требований, готовы поддержать вас в вашей борьбе всем доступными средствами, от всей души желаем победы в этом нелегком противоборстве!»

19 марта в Москве прошел пикет солидарности с работниками всеволжского Форда под лозунгами «Работникам Форда достойную зарплату», «Рабочий не должен платить за кризис», «Требования профсоюза выполнить!». В нем приняли участие активисты ОКП, СКМ, профсоюза МПРА.

В Калуге поддержку бастующим выразили активисты профсоюза МПРА — рабочие «Фольксвагена», «Пежо-Ситроен» и других заводов. Они провели пикет у дилерского центра «Форд». Попытки охраны салона воспрепятствовать проведению акции успехом не увенчались. Однако через несколько дней власти устроили провокацию, задержав под надуманным

предлогом 15 активистов профсоюза МПРА прямо на заседании профкома. Без сомнения, таким образом власти хотели показать активистам МПРА, что в случае распространения забастовки на калужские предприятия, они не останутся ни перед чем.

В Омске, где также действует профсоюз МПРА, солидарность с участниками забастовки выразили рабочие местных предприятий - «ОмскТрансМаш», «Ум-4» (крановщики), «Омский Каучук».

В Петербурге одиночные пикеты прошли на ступенях Законодательного собрания.

Поддержку рабочим «Форда» выразили активисты профсоюза работников ИТ-сферы.

27 марта первичная профсоюзная организация МПРА в Санкт-Петербурге и Ленинградской области проведет массовый пикет в поддержку требований участников забастовки на заводе Форд и работников Джи-Эм Авто и призывает всех последовать ее примеру.

Как и рабочие Форда, которые добиваются гарантий занятости и справедливых компенсаций в случае массовых увольнений, рабочие вступающего на консервацию завода GM требуют выплат в размере 18 окладов всем увольняемым, переобучения сокращаемых работников и приоритетного права на возвращение на работу в случае расконсервации предприятия.

Дата 27 марта выбрана не случайно: 30 и 31 марта работников Джи-Эм Авто специально выводят из простоя для подписания документов для увольнения по соглашению сторон, с выплатой 7 окладов.

Важно, чтобы требования рабочих поддержали во всех регионах, где есть члены и сторонники ОКП, активные профсоюзные организации

Л. Губина

Тверь: сокращения продолжаются

Экономическая ситуация в стране ухудшается с каждым днем, и если жители богатых регионов еще могут на что-то надеяться, то регионы, и ранее бывшие депрессивными, сейчас окончательно падают на дно. Ярким примером в Центральной России является Тверская область. И раньше не блиставшая успехами, в последние годы область все ближе и ближе приближается к краю катастрофы. Наиболее тяжелая ситуация сложилась с тверской промышленностью. Многие предприятия чуть ли не с начала 90-х находились на грани банкротства, часть пострадала во время начала кризиса в 2009, ну а в последние пару лет положение осложнилось и у тех, кто как-то выживал все эти годы. На

грани закрытия оказался и Тверской вагоностроительный завод (ТВЗ). Проблемы у него те же, что и у других предприятий отрасли: нет заказов, сворачиваются инвестиции, высококлассные рабочие оказываются на улице. Но так как это крупнейшее предприятие в городе и вообще в области, то его проблемы бьют сразу по всем. Планы руководства сократить 1967 «штатных единиц» и слухи о возможном закрытии вызвали чуть ли не панику на рынке труда, людям просто нереально найти другую работу в Твери. Рабочие, конечно же, не желали себе такой судьбы и попытались организовать борьбу за родной завод. Но тут сыграл свою роль официальный профсоюз ТВЗ. После переговоров с руководством

завода и различными представителями власти профсоюз отговорил рабочих от всяких протестных акций, скормив им обещание, что сокращено будет «всего 800 штатных единиц», а на завод поступят новые заказы. Но дело в том, что подобные обещания давались и раньше (последний раз в декабре 2014), но меры, принятые руководством на деле, ни сколько не улучшили положения предприятия и рабочих. Никаких гарантий того, что нынешние обещания будут выполнены также нет, а, значит, закрытие ТВЗ и последующие за этим проблемы в области остаются для профсоюза вопросом времени.

Д.Л.

ОКП Тверь

Тольятти: состояние стабильно тяжелое

Что может броситься, в первую очередь, в глаза человеку, приехавшему в г. Тольятти? На каждом углу встречаются мелкие конторки, дающие населению деньги взаймы. Около одной автобусной остановки может быть до трех таких офисов. Это, на наш взгляд, весьма символично. Жизнь становится невыносимо: цены, как и везде, выросли за последние полгода в 1,5 раза, зарплаты же в лучшем случае остались на прежнем уровне. Свести концы с концами становится все сложнее. Самое интересное, что еще до начала текущего кризиса тольяттинцы были беднее, например, москвичей, более чем в 2 раза: средняя зарплата по Тольятти — около 27 тыс. рублей, против 60 тыс. в Москве — и это при эквивалентных ценах на продукты массового потребления в обоих городах. В этой связи кажется невероятным, что в одном из недавних социологических исследований Тольятти был признан самым бедным городом РФ: 13 % населения — критически бедные, а 57 % — малообеспеченные.

Тольятти во всех смыслах является отражением АвтоВАЗа, а АвтоВАЗ — отражением Тольятти. По сути, так было всегда, так оно есть и сейчас. Завод пока еще не умер — работает. Однако ситуация катастрофическая. Достаточно сказать, что если в 2008 году на предприятии работало 120 000 человек, то по последним данным коллектив завода составляет 56 000

человек. По мнению руководства АвтоВАЗа и это не предел — в планах довести численность персонала до 35 000. Эти планы хозяева завода, в общем-то, вынашивали уже давно: как минимум, с момента глобального экономического кризиса 2009-2010 года. В текущей же ситуации эти «плановые» сокращения накладываются на прочие проблемы. Цены на автомобили в России растут в такт с повышением цен на продукты массового потребления и с обеднением населения, поэтому в ближайшее время и авторынок будет падать. По разным оценкам продажи автомобилей в 2015 году снизятся на 30-60 % по сравнению с годом 2014, поэтому, вероятней всего, всё самое страшное еще впереди. Менеджмент снова, дабы не терять своих «зарплат», будет отрываться на рабочих. Уже сейчас, разумеется, никакого приёма на автогигант нет, а большинство из тех, кто работает сейчас, устроились по срочным контрактам. Короче говоря, других перспектив, кроме как терпеть скотский труд за копейки или быть выкинутым на улицу, не предвидится. Возникает логичный вопрос: что же делать?

За ответом надо обратиться к опыту 2009-2010 гг., когда коллектив тольяттинского завода организованно сказал «нет» планам правительства и руководства завода закрыть «нерентабельный» АвтоВАЗ и убить тем самым г. Тольятти. Оказалось ли этого

достаточно, чтобы отбить у паразитов желание отнять последний кусок у рабочих? Нет, этого не достаточно. Как только волна протестов стихла, завод начали разбирать по частям, не торопясь с чувством, с толком, с расстановкой. А ведь очевидно, что нынешняя ситуация уж точно ничем не лучше ситуации, в которой мы оказались в период кризиса 2009-10 гг. — с тех пор она только усугублялась и усугублялась с каждым годом. Равно как очевидно и то, что остановить это безобразие вновь мы можем только солидарными протестами, забастовками и митингами. Для этого необходимо объединяться в независимый классовый профсоюз, а такой профсоюз в Тольятти есть — это МПРА-Единство, и коллективно отстаивать свои права. Почему мы должны платить за кризис, в которых нет нашей вины, в то время как менеджеры продолжают «индексировать» свои зарплаты? Пора бы вспомнить те лозунги, которые озвучивались заводчанами в 2009 году, а именно «Дашь национализацию и рабочий контроль!» - они отнюдь не устарели. Пора бы взять судьбу в свои руки и дать отпор ненасытному эксплуататорам!

Заучи как дважды - два — лишь борьба даёт права!

Лев Лямшин
ОКП Тольятти

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО СОКРАЩЕНИЯ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

На прошлой неделе появились слухи о простоях и сокращениях, готовящихся на калужском заводе «Вольво». В то же время, на «Фольксвагене» принимаются серьезные меры, чтобы подобно-го не допустить. Обстановка там гораздо позитивнее, чем на других предприятиях области. О причинах таких отличий – статья работника одного из калужских заводов, активиста МПРА Андрея Заводского.

Что происходит?

Многие из нас уже столкнулись с кардинальным изменением ситуации на рынке труда в калужском регионе: количество рабочих мест сокращается, практически на всех предприятиях «оптимизируются» расходы и штат сотрудников. Куда более сложной задачей становится поиск новой работы, тем более работы постоянной, а не через кадровое агентство и не по срочному договору (МПРА фиксирует появление в Калужской области случаев использования односторонних контрактов). Слухи о возможных сокращениях ходят как на крупных и финансово устойчивых заводах, так и на небольших предприятиях-поставщиках. Кое-где сокращения уже начались. Всё это, накладываясь на общую тяжёлую экономическую ситуацию в стране, стремительный рост цен и снижение уровня жизни, порождает среди трудящихся настоящую панику.

Кто виноват?

У многих наших коллег есть желание свалить ответственность за происходящее в стране и регионе катаклизмы на кого-то постороннего: на прокси «тёмных сил», на правительство, на руководство предприятия. Однако, если вдуматься, основная причина того, что происходит – это мы сами, рабочие. Ведь мы не в состоянии повлиять не то, что на экономическую и социальную политику страны, но даже на кадровую политику своих заводов – из-за нашей неорганизованности и апатии.

Своим трудом мы «поднимаем» предприятия в «сытые» годы, позволяем собственникам бизнеса отбивать «вложенные» деньги. Но с нами не делятся частью сверхприбылей, получаемых в благоприятных экономических условиях. На рабочем месте нам не дают права голоса, не дают возможности определять внутреннюю политику того предприятия, чьё благополучие держится на нашем с вами труде.

В условиях, когда зарплаты еще хватает на то, чтобы прокормить себя и свою семью и оплачивать кредиты, мы готовы мириться с таким положением вещей и не задумываемся над тем, что всё могло быть как-то иначе. Но, как только общая ситуация меняется, и нашим работодателям становится выгодно выкинуть часть работников на улицу или вовсе перенести часть мощностей в регион с меньшей средней зарплатой (как недавно произошло с калужской «Форесией»), мы начинаем распыляться за собственное легкомыслие. Истина горька, но лучше отбросить радужные иллюзии и учиться смотреть на мир без «розовых очков».

Крупному бизнесу наплевать на проблемы наёмных работников. В своей деятельности собственники руководствуются категориями прибыли и личной выгоды, а не социальной ответственностью. Государство, при прочих равных, встанет на сторону солидных и влиятельных налогоплательщиков, коими являются наши боссы, но не мы.

А как же наши интересы? Кроме нас самих они никому не нужны. И так будет, как минимум, до тех пор, пока наёмные работники не станут силой, с мнением которой нужно будет считаться, а не пичкать её сказками о том, что «нужно потерпеть, и всё образуется». И так, на вопрос: «Кто виноват в том, что наши интересы не учитываются?» приходится ответить: «Мы и виноваты».

Увольняться и искать новую работу?

Одни наши коллеги готовы ждать сокращения «по собственному» и бежать, имея в кармане пять окладов, искать новую работу. Они думают, что смогут, то подрабатывая в такси, то «кальмя» где-то на стороне, пережить трудное время.

Надо сказать, что даже эти жалкие пять окладов, которые в условиях повышения цен утрачивают свою былую привлекательность, являются следствием того, что в нашем регионе существует достаточно сильное профсоюзное движение в лице МПРА. Мощная первичка МПРА на главном заводе-работодателе региона своими успехами повлияла на повышение средней заработной платы в области, а также – на соблюдение многими работодателями таких норм, как выплата этих самых пяти окладов при сокращении. Спросите у своих знакомых в Брянской, Тульской или Тверской областях: «Как происходит сокращение там, где нет МПРА?», и вы будете шокированы.

Однако в условиях, когда ситуация на рынке труда не благоприятствует поиску новой постоянной работы, эти пять окладов рискуют стать пирровой победой. Как только все скопом «ломнут» в такси, собственники этого бизнеса, используя благоприятные условия, снизят расценки, и привлекательность такого рода «подработки» резко упадет. Многие наши коллеги, увольнявшиеся с предприятий перед Новым годом, до сих пор не могут найти полноценную замену предыдущей работе.

Во время пожара самое худшее – истерично бегать по горящей квартире. Необходимо оставаться с холодной головой и действовать исходя из общепринятых правил, за которыми стоит многолетний опыт профессионалов.

Когда в стране ухудшается экономическая ситуация и нарастает угроза массовых сокращений, рабочим бесполезно перебегать с одного «пылающего» предприятия на другое. Приведём небольшой пример. Несколько недель назад завершилась мощная

забастовка шахтёров в Польше. Работники ряда шахт бастовали против решения правительства ликвидировать их рабочие места, признанные нерентабельными. Польские работяги могли бы махнуть рукой и побегать «в такси»? Конечно, могли. Но они понимают, что закрытые сегодня шахта или завод – это не просто потеря рабочего места, это удар по экономике целого региона, это потеря работы не только для себя, но и, в дальнейшем, для их детей. Поляки объединены в профсоюзы, они уважают свой труд и потраченное здоровье. Их борьба завершилась победой, и правительство было вынуждено пересмотреть свои планы, а шахты сохранить. Так будет ли выходом «увольняться и искать новую работу»? Нет, не будет.

Что делать?

У рабочих по всему миру постоянно возникают те же самые проблемы, что и у нас. И международное рабочее движение не знает такого метода, как «найду новую работу». У нас есть только один метод выживания в мире, разделённом на бедных и богатых – организация и борьба. И у нас есть примеры того, как организованные рабочие добиваются успехов в условиях, когда неорганизованные идут «за ворота».

К примеру, на «Фольксвагене» при участии МПРА было принято решение о зарубежных командировках. Работников отправляют на немецкие предприятия конерна, частично решая проблему «избыточных» рабочих мест в Калуге. Этот результат был достигнут благодаря тому, что работники завода имеют собственную мощную структуру – МПРА, не одиножды

добывавшую своего в споре с работодателем путём коллективных действий. Это всего лишь один из примеров того, что там, где работники не «жуют сопли», а ищут действительно эффективные способы решения общих проблем. Велики шансы, что эти решения будут найдены.

У нас достаточно примеров и «от обратного». Совсем недавно в калужских СМИ появилась информация о том, что на «Вольво» готовится сокращение порядка 50% работников завода. На «Вольво» не было профсоюза, хотя активисты МПРА неоднократно ездили на проходную предприятия разговаривать о том, что такая ситуация скоро будет возможна, а отдельные работники «Вольво» даже проявляли к этому интерес, но так и не решились даже на первый шаг.

Сильных – уважают, слабых – используют. Работники «Вольво» могут винить в происходящем на своём заводе только самих себя. Мы же обращаемся ко всем остальным. Лишь небольшая часть работников Калужской области организована в МПРА. В таких условиях смешно и наивно рассчитывать на то, что кто-то позаботится о ваших интересах лучше вас самих. МПРА – это независимая и демократическая структура, где каждый член профсоюза имеет право голоса и где рабочие сообщают свои проблемы, ищут пути решения общих проблем. Настало время решать – хотите ли вы быть среди сильных, или же тонуть вместе со слабыми.

Андрей Заводской
МПРА Калуга

Кризис и левое движение

Волна кризиса, которая была спровоцирована авантюрной политикой российского руководства и усугублена неблагоприятной внешнеэкономической ситуацией, к концу 2014 года накрыла отечественную экономику и потащила её ко дну.

Топливо-энергетический комплекс, пострадавший от падения цен, которое было вызвано различными экономическими и политическими факторами, перестал играть привычную роль локомотива народного хозяйства, и вместе с ним затормозилась и вся экономика.

Много было сказано о том, что антироссийские санкции – это дар божий. Именно они выведут нашу промышленность и сельское хозяйство на небывалую высоту, однако реальность, к сожалению, далека от этих радужных настроений. Это хорошо видно на примере Ростовской области, в которой традиционно развито, как промышленное производство, так и животноводство, и растениеводство.

В настоящее время в регионе функционируют почти девять тысяч промышленных предприятий, на которых заняты десятки тысяч рабочих. Кризис нанёс удар практически по всем заводам и фабрикам и в настоящее время почти половина из них находится на грани закрытия. Производства останавливаются, начинаются сокращения и бессрочные неоплачиваемые отпуска. К концу года на Дону ожидается, что безработных станет вдвое больше.

Ситуацию можно легко проследить с помощью фламанов региональной экономики. Так, в начале года на сокращённую рабочую неделю перешёл таганрогский «Красный котельщик». Ростовский завод гражданской авиации №412 простаивает с конца прошлого года из-за тотального отсутствия заказов.

Наделала много шума ситуация вокруг знаменитого НЭВЗа, который, как и ряд других электровозо- и вагоностроительных заводов остановил производство по причине отсутствия заказов от монополиста ОАО «РЖД», а сейчас ожидает сокращения почти тысячи сотрудников. Это вызвано

резким сокращением грузоперевозок в стране, поражённой кризисом, а также тем, что «высокодуховное» руководство железных дорог удовлетворяет за границей даже те небольшие потребности в вагонах и локомотивах, которые возникают. И это в условиях распиаренной кампании по импортозамещению.

Сокращают производство, но ещё держатся на плаву такие монстры как «Ростсельмаш» и «ТАГМЕТ».

Кроме того, следует отметить сокращение инвестиций в наш регион и сворачивание многих перспективных проектов. В первую очередь это касается сельского хозяйства. Замирают строительства птицефабрик и тепличных комплексов. Не забудем и о «свином опустошении» области с помощью АЧС.

Всё это не может не сказаться негативно на положении класса наёмных работников. А в перспективе это может привести к резкому росту недовольства и социального протеста в разных формах. Во избежание этого региональные власти предпринимают судорожные меры по спасению ведущих предприятий области. Последствия кризиса «компенсируют» бюджетными рублями, и как результат реанимированные заводы остаются на плаву. Однако сейчас они напоминают не живые организмы, а еле живых мертвецов – зомби.

Здесь мы можем наблюдать наглядную иллюстрацию тезиса о конце капитализма. Ведь в условиях рыночных отношений подавляющее большинство этих предприятий неминуемо закрылись из-за своей неэффективности. Их хозяева – буржуазия – а также огромная цепочка партнёрских фирм поставщиков, подрядчиков и дистрибуторов искренне полагают, что живут и процветают только своим умом и трудом, но даже ребёнку понятно – они целиком и полностью зависят от поддержки властей.

Ещё кризис 2008 года наглядно показал (причём в мировом масштабе) абсолютную неспособность частного капитала справиться с подобными «волнениями». Крупные транснаци-

ональные корпорации повсеместно обращались за помощью к национальным правительствам и получали её, становясь зависимыми от государства. Только активное участие бюджетных денег позволило сохранить систему устойчивой. Точнее, сохранить видимость того, что система устойчива. Законы рынка играют всё меньшую роль.

Вот здесь бы и сыграл на добывание и покончить с системой, которая совершенно очевидно, перестала быть эффективной и стала настоящей обузой! Однако «могилишки капитализма» – промышленный пролетариат – сегодня в России слаб, как никогда. И происходит это из-за деиндустриализации, произошедшей в последние 20 лет. Население страны одурманено пропагандой и в патристическом угаре готово поддержать любые действия правительства.

Одновременно с этим мы наблюдаем тяжелейший кризис в российском левом движении, которое могло бы возглавить протест в условиях падения уровня жизни населения. Часть левых сплотилась с режимом на фоне войны на Украине, часть дезорганизована репрессиями и внутренними склоками. Оппозиция в России сейчас находится в ещё более удручающем положении чем находилась до подъёма протестной волны в 2011 году. Она стремительно маргинализируется.

Но падение доходов населения и безудержный рост цен продолжают. В конечном итоге эти факторы просто не могут не изменить внутрисполитическую ситуацию. Рано или поздно пустой карман перевесит в сознании граждан «крымнаш» и от пресловутой стабильности не останется следа. Вот к этому моменту российские левые должны подойти в сплочённом, организованном и идейно вооружённом состоянии. Крайне важно преодолеть внутренние противоречия и быть готовыми к политическим боям, чтобы в очередной раз не «проморгать» открывшееся окно возможностей.

Алексей ТРЕТЬЯКОВ,
ОКП - Ростовская область

БЕЗРАЗЛИЧИЕ.



ПУТЬ К РАБСТВУ!
ВЫХОДИ НА МИТИНГИ, ПОКА НЕ ПОЗДНО!

О ситуации вокруг Новочеркасского электровозостроительного завода

НЭВЗ – крупнейший российский производитель магистральных и промышленных электровозов.

Производство функционирует с начала 30-х годов 20-го века. На данный момент предприятие входит в группу «Трансмашхолдинг». С 2010 года стратегическим партнёром является французская фирма «Alstom Transport». В связи с тем, что после нового, 2015 г. от французского прекратили поступать комплектующие, снизилось производство современной продукции.

В среде рабочих начали ползти слухи о скором сокращении персонала. По слухам, уволено должно быть около трети работников предприятия (всего на НЭВЗе работает 10 000 человек). Неделю назад в корпоративной газете «НЭВЗ вперёд» администрация завода сообщила, что уволены будут 900 человек. Информация была подтверждена информационными агентствами.

Нам удалось поговорить с одним из молодых работников завода:

- Не боишься увольнения?
- Нет, говорят под него в первую очередь пенсионеры попадают.
- Ну, а если всё же?
- Буду стараться искать что-то другое.
- Какая у тебя специальность, сколько платят?
- Слесарь-механообработчик. Зарплата в среднем 25 тысяч. Но иногда

меньше, всё зависит от количества заказов. Небольшие премии за переработки. Когда устроился 3 года назад, до 35 доходило. Сейчас хуже.

- За 3 года на треть зарплата упала, и что были какие-нибудь выступления, профсоюз собирался?

- О чём ты говоришь (смеётся). В общем, на НЭВЗе по нынешним временам не так плохо.

- Ясно, удачи.
Напомним о том, что в 2010 году в Новочеркасске превратился в банкрот другой крупнейший завод – НЗСП (Новочеркасский завод синтетических продуктов), а до него Новочеркасский электродный завод. Население рабочих пригородов, которое исторически является классически пролетарским, вынуждено переходить в сферу обслуживания. Как и в случае с НЭВЗом, серьёзных рабочих выступлений не последовало. Ветераны НЗСП при личной беседе пускают слёзы, вспоминая как предприятие резали на металл.

Молодые рабочие НЭВЗа хихикают, рассказывая о том, что там в должности инженера и начальника отдела металлов работал Андрей Чикатило. Процесс разрушения промышленности региона тем временем продолжается. Дух 62-го спит уже второе поколение...

ОКП-Новочеркасск

РЕГИОНЫ ОКП

Оренбуржье. Регион проблем и контрастов

Оренбург — город сырьевых дворян мясоедов (В. Пикуль)

Только лишь с первого взгляда кажется, что регионом правят временщики, сосланные из центра за какие-то провинности. И что они живут, как дворяне из бессмертного «Декамерона» Боккаччо, спрятавшись, дабы переждать чуму, пирующие и развлекающиеся. Не будем поддаваться первому впечатлению, считать Оренбуржье чем-то уникальным, ведь на самом деле такая ситуация — типичное явление для всей современной России.

При детальном рассмотрении быта жителей Оренбургской области и их экономических отношений вскрывается множество анахронизмов, казалось бы, давно уже канувших в Лету. В глаза бросаются контрасты между городом и деревней, между разными районами внутри каждого города, социальное и правовое расслоение населения, начавшееся снижение общего уровня грамотности и сознательности. И все это на фоне варварского шика и великолепия в жизни элиты, а также широкомасштабного строительства дорогих церковных, административных, коммерческих и полицейских зданий.

Виноваты в происходящем, по большей части, не сами оренбуржцы, а та система экономических отношений, навязываемая им буржуазным правительством в течение нескольких десятилетий. Маркс говорил: «Бытие определяет сознание». Эти его слова снова подтверждаются при анализе жизни области.

Подобно мужикам из бессмертного произведения Некрасова «Кому на Руси жить хорошо», члены оренбургского обкома ОКП попытались выяснить, кто в данном регионе живет особенно качественно и счастливо. С первым определиться было совсем легко. Губернатор Берг живет во дворце, непонятно на какие средства построенном. Не может пожаловаться на качество жилищных условий и правопатриарх, и ряд крупных местных бизнесменов (некоторые из них — бывшие бандиты) и чиновников. А вот со счастьем оказалось не все так просто.

В глаза сразу же бросился контраст между шикарными кварталами и поселками дворян элиты и убогими покосившимися землянками и аварий-

ными квартирами простых жителей на селе и в ряде городских районов. В Оренбуржье вы увидите любую экзотику: тут вам и трюшобы, подобные латиноамериканским, и бездомные — жалкие, опустившиеся люди, живущие значительно хуже своих собратьев из под нью-йоркских мостов, тут и люди, увешанные дорогими аксессуарами, проезжающие по колдобинам скверных дорог на шикарных иномарках, на покупку которых простой рабочий потратил бы лет двадцать упорного труда впроголодь.

Регион очень спокойный, в нем редко происходят бунты, забастовки или теракты. Если с последними все ясно сразу (через область проходит широкий трафик контрабанды из стран Азии, и теракты здесь мало кому выгодны), то с первыми и вторыми попробуем разобраться. Во всей области нет ни одного независимого профсоюза, за исключением шмаковской ФНПР, а оппозиция местной и центральной власти в основной своей массе представлена оппортунистическими либо откровенно буржуазными партиями, вроде КППРФ, СР и ЛДПР. Из КППРФ недавно даже было массово исключены активисты, выступившие против оппортунизма местного и центрального партийного руководства, был уничтожен горком КППРФ. Теперь ребята — наши союзники, мы вместе ходим на акции, помогаем друг другу.

Рабочие, несмотря на задержки и снижения зарплат, на невыплаты в ряде предприятий, на сокращения и прочие нарушения, опасаются открыто выступать за свои права. Тому есть две основные причины. Во-первых, до недавнего времени в регионе отсутствовали какие бы то ни было организации, способные их сплотить. Во-вторых, мешает общая юридическая безграмотность и низкая сознательность масс. Мы надеемся, что с приходом сюда ОКП ситуация будет исправляться.

Примечательна одна беседа с неким рабочим, характеризующая состояние рабочего класса в области. Человек спросил, не уволит ли его сразу же, если он вступит в профсоюз или в партию. Массам в Оренбуржье пока есть что терять, они не доведены до предела, спасибо остаткам благ и социальных норм, доставшимся нам в наследство от СССР. Воистину, то была могучая и загадочная цивилизация,

если массы могут все еще жить относительно приемлемо, просто копясь на пепелище прошлого. Очевидно, что вечно это продолжаться все же не может: сколько бы ни было запасено когда-то, оно будет проедено рано или поздно. Надвинувшийся мировой экономический кризис вновь приведет массы в возбужденное состояние. И будет лучше, если рабочие региона будут сознательными марксистами, чем темными церковными фанатиками или фашистами.

Работая в профсоюзном направлении и принимая во внимание нынешние драконовские законы по отношению к профсоюзным деятелям, а также фактор так называемого «басманного» правосудия, обком ОКП принял решение создавать неформальные кружки рабочих, которые не обязаны отчитываться перед начальством о своих встречах, решениях и действиях. В те немногие коллективы, до которых нам пока удалось дотянуться, мы приносим методики скрытой борьбы, итальянской забастовки, подаем идею о создании неформальной складчины на случай увольнения.

Помимо проблемы защиты рабочих от их хозяев существует масса других. Это малое количество детских садиков, многие из которых закрылись еще в «лихие 90-е», а некоторые закрываются сейчас. Это укрупнение и сокращение больниц и поликлиник, ухудшение санитарного состояния многих населенных пунктов, особенно усугубляемое тем, что теперь коммунальные организации имеют право перекрывать канализацию тем, кто имеет какие-либо задолженности, и эти предприятия своим правом пользуются весьма часто. Это и уплотненная точечная застройка, которую проводит повсеместно вопреки законодательству и множеству выступлений жителей против нее. В одной такой акции участвовали и активисты ОКП. Заметного результата та акция не принесла, строительство дома с нарушением норм и правил продолжается, но зато мы нашли новых единомышленников, готовых присоединиться к нашей борьбе.

Продолжаются застройки храмами и торговыми центрами парковых и иных зеленых зон в населенных пунктах области, особенно в Оренбурге. Известно, что на строительство храмов большие деньги выделяются из бюджет-

та, что странно для светского государства, причем небогатого. Странность, впрочем, кажущаяся. По мнению автора статьи, строительство храмов — неплохой бизнес, с которого многие чиновники, бобы и буржуи стабильно кормятся. Мнение общества по этому вопросу расщеплено, как сознание сумасшедшего.

Подавляющее большинство жителей области не являются верующими и не посещают никаких культовых сооружений, однако не наблюдается сколько-нибудь сильный протест против строительства храмов за счет территории обитания людей и за счет денег, которые могли быть использованы на социальные нужды. Против этой дикости выступают пока единицы (в том числе и активисты ОКП). Остальные либо равнодушны к вопросу, либо тихонько ворчат на своих кухнях, не решаясь пойти дальше разговоров с друзьями и родственниками. Имеется малочисленная, но весьма сплоченная группа фанатиков, стремящихся к распространению религии любой ценой. Из разговора с одним таким автор понял, что тот с удовольствием съест бы живьем всех «богоульников», выступающих против строительства за счет общества золотых дворцов для полных борзоты мужчин, носящих странные дорогие одежды и ездящих на дорогих иномарках.

Подводя итог всему написанному выше, сделаем три вывода. Во-первых, регион откатился далеко в прошлое в области социального прогресса, здесь появились уродливые формы эксплуатации и связанные с ними девиации в поведении некоторых жителей как из правящего класса, так и из угнетенного. Во-вторых, нам не удалось найти, кому в Оренбуржье жить хорошо, потому что по-настоящему счастливых мы не нашли даже среди богатых. Люди озлоблены, недоверчивы, им приходится постоянно дрожать над своей собственностью и статусом. В-третьих, ситуация в регионе сложная и запущенная, но не безвыходная, потому что в нем появились марксисты, то есть мы. Будем работать над восстановлением статус-кво, утерянного десятилетия назад.

А.Бурма ОКП-Оренбург

Что делать?

Набирает силу очередная волна финансово-экономического кризиса.

Банкротятся предприятия и банки. Сокращается, а зачастую останавливается производство, растёт безработица. Неумолимо ползут вверх цены на товары первой необходимости, продукты питания, лекарства. Вдвигаются тарифы ЖКХ, придумываются всё новые и новые платежи. В условиях острейшего социального неравенства сильнее всего кризис бьёт по простому народу. Тяжелее всего бременем ложится на плечи рабочего человека. Буквально душит незащищённые слои населения, пенсионеров, молодёжь. Подавляющее большинство россиян переживают неуверенность, страх перед завтрашним днём. В любой момент каждый работник может оказаться на улице, лишившись элементарных средств существования.

Президент, правительство, закоренелая Государственная Дума громко-гласно обещают обеспечить стабильность цен и тарифов, не допустить инфляции. Но эти заверения остаются пустым звуком. Нынешние хозяева жизни, посредники-перекупщики, торговцы всех мастей не обращают на эти уговоры никакого внимания и продолжают наживаться и богатеть.

А что же народ? А народ тихонько возмущается и терпит. Если же у кого-то, доведённого до критического положения, терпение заканчивается, и он хочет публично высказать свой протест, власть находит изощрённые способы сорвать такие акции. Ярким примером подобного рода служат события, связанные с пикетом представителей Златоустовского металлургического завода (ЗЭМЗ). Протесту против намерений повторно обанкротить завод и лишить их работы, златоустовцы решили провести пикет в Челябинске и получили на него официальное разрешение властей. Однако под провокационными (надуманными) предложениями полиция в Челябинске их не пропустила. Пикет был сорван.

Почему так произошло? Почему златоустовские металлурги оказались беззащитными перед произволом властей? А потому, прежде всего, что действовали в одиночку в отсутствие солидарной поддержки со стороны других трудовых коллективов. Вчера сорвали пикет златоустовцев, сегодня заглушили протест рабочих ЧТЗ, зав-

тра выкинут за ворота предприятия профсоюзных (рабочих) активистов. И так будет происходить до тех пор, пока не будет преодолена разобщённость трудящихся. Людям наёмного труда, и прежде всего, рабочему классу, необходимо осознать своё положение и объединиться для защиты своих классовых интересов. А для этого нужна партия, которая сможет сплотить трудящихся, объединить их и повести в борьбе за свои права. Иного пути нет.

Посмотрите на российскую буржуазию. Она владеет основными средствами производства, громадными финансами, в её руках сосредоточена вся власть. Созданы союзы предпринимателей, есть даже полномочные по защите их прав. Казалось бы, что ещё надо? Тем не менее, различные категории буржуазии настойчиво создают свои партии, объединяются для сохранения и укрепления своего положения. И только трудовой народ, в наибольшей мере страдающий от неизлечимых пороков капитализма, застыл в разобщённом состоянии и до сих пор не имеет своей партии. Одни привыкли полагаться на авось, другие опасаются преследований за политическую деятельность, третьи разучились во всех партиях и т.д. и т.п. Однако, во-первых, именно надежды большинства россиян на авось и привели нашу страну к сегодняшнему состоянию. Во-вторых, больше всего людей лишаются работы не за партийную принадлежность, а в связи с банкротством предприятий, сокращением производства и т.п. В любом случае, противостоять этому можно, только опираясь на рабочую солидарность. А для её развития, как раз, и нужна партия.

В разочаровании третьих главную роль сыграла политика зюгановской КППРФ, как самой крупной партии коммунистической ориентации, претендовавшей на выражение интересов рабочего класса. Именно на неё возлагало свои надежды значительное число россиян. Но надежды эти не оправдались. Заняв доходные депутатские места, верхушка КППРФ погрязла в мустангоборной парламентской говорильне, оторвалась от рядовых коммунистов. Интересам народа думские псевдокоммунисты предпочли собственные корыстные интересы. Ради сохранения депутатских привилегий они подвергли разгрому целый ряд региональных отделений, не согласных с их соглашательскими действиями. Нанесён огромный вред всему левому движению, усилилась его раздробленность.

Пример КППРФ учит, что концентрация деятельности партии в рамках парламента неизбежно ведёт её к политическому перерождению. Логика жизни такова, что поставив во главу угла думскую работу, партия стремится занять побоище депутатских мест. Чтобы этого добиться, ей нужны большие деньги. Ради них в партийные списки включают богатых людей, которым нет никакого дела до простого народа. Они идут в Думу решать свои собственные проблемы. Не отличаются от них и депутаты из числа партийной верхушки, по двадцать лет занимающие доходные думские кресла.

Отсюда следует вывод, что партия, всерьёз претендующая на роль защитницы и защитника интересов трудового народа, на роль его политического

авангарда, не должна сосредотачивать свою деятельность на работе в думских стенах, выходя к людям только во время избирательных кампаний. Главным для неё должна быть постоянная организационно-пропагандистская работа с народом, работа по его сплочению и созданию органов самоуправления, работа по просвещению, убеждению в преимуществах социализма над капитализмом. А парламентские трибуны приемлемы лишь как дополнение к этому основному направлению партийной деятельности, как возможность для более широкой пропаганды коммунистических идей.

На этих позициях и стоит Объединённая коммунистическая партия (ОКП), принципиально отличаясь от КППРФ и других аналогичных ей партий. Не отказываясь полностью от участия в выборах, мы видим своё рабочее место в гуще народа — у заводских проходных и торговых комплексах, на оживлённых перекрёстках и остановках транспорта. Для выполнения таких сложных задач нужны большие силы. Понимая это, ОКП настойчиво стремится к объединению многочисленных мелких коммунистических партий. И добилась здесь определённых реальных успехов. Вместе с тем нам нужны активные, неравнодушные люди, готовые постоять за себя и за своих товарищей.

Отвечая на вопрос, что делать, мы призываем: вставайте в ряды защитников народа, в ряды Объединённой коммунистической партии. Помните, никто не даст нам избавленья, ни Бог, ни царь и ни герой. Добьёмся мы освобождения своей собственной рукой.

Иван ЩЕДРИН,

первый секретарь

Челябинского обкома ОКП

Адреса региональных отделений ОКП

Москва тел. 8 495 670 78 77	mgo-okp@yandex.ru	www.com-stol.ru
Ленинград 8 812 917-54-76	9444828@mail.ru	okpspb.ru
Челябинская область 8(904) 816-19-89,	mok-chel@mail.ru,	kprf-miass.ucoz.ru
Московская область, 8 968 552 15 09 Игорь Сморгонский		okp-mo.su
Чувашская Республика, 8-919-668-04-22		kom21.ru

Сайт: UCP.SU

Группа Вконтакте

http://vk.com/okp_rf

Адрес для контактов ЦК ОКП:

Москва, 109147, Абельмановская ул. д.7, к.2

НА ЧЕМ
МЫ СТОИМ:

Мы, члены ОКП, исходим из того, что коммунисты являются передовой частью пролетариата — людей наёмного труда, лишенных средств производства, и заявляем, что наша цель — содействие возникновению и утверждению коммунистического общества. Общества, в котором свободное развитие каждого, является условием развития всех.

Мы выступаем:

- ★ Против любых видов эксплуатации человека человеком и, следовательно, против ее основы — частной собственности на средства производства с использованием наемного труда,
- ★ За построение демократического и научно организованного современного планового хозяйства на основе общественной собственности на средства производства,
- ★ За участие трудящихся в управлении предприятиями и отмену коммерческой тайны,
- ★ За создание системы советов трудящихся, их соединение на всех уровнях снизу доверху и формирования правительства на их основе.
- ★ За установление реального народного контроля над чиновниками и депутатами всех уровней, резкое сокращение бюрократического аппарата и привилегий государственных служащих, усиление гласности в деятельности госаппарата,
- ★ Мы считаем необходимым осуществлять в первую очередь:
 - ★ Переход к 35 часовой рабочей неделе без сокращения заработка и дальнейшего последовательного сокращения продолжительности рабочего дня и рабочей недели с целью высвобождения времени для образования, повышения квалификации, культурного и нравственного и физического развития трудящихся.
 - ★ Установление размера минимальной зарплаты, учитывающей необходимость содержания и образования детей, установление стипендий не ниже реального прожиточного минимума,
 - ★ Национализацию всех банков с сохранением вкладов граждан и централизацию кредитной системы и торговли в руках государства,
 - ★ Национализацию всех крупных предприятий, включая торговые сети,
 - ★ Развертывание широкой программы государственного строительства жилья, предоставляемого гражданам безвозмездно,
 - ★ Создание системы качественного и доступного всем образования и здравоохранения, финансируемой из общественных фондов потребления.

Мы считаем необходимым бороться за действительное воплощение в жизнь демократических начал, включая

- ★ Действительное обеспечение государством конституционных прав граждан на свободу слова и печати, на свободу митингов и собраний, на свободу объединения в союзы, на свободу перемещения,
- ★ Практическое отделение церкви от государства и школы от церкви, обеспечение свободы совести и вероисповедания,
- ★ Свободу некоммерческого распространения и получения информации в цифровом виде,
- ★ Создание свободных профсоюзов, принятие нового Трудового кодекса, отвечающего интересам работников, введение уголовной ответственности предпринимателей за нарушение трудового законодательства,
- ★ Реальное обеспечение языковых и культурных прав национальностей.

Мы — за социалистический путь развития, за установление власти трудящихся, за выход на новую ступень развития и создание экономических, политических, социальных и нравственных условий для последовательного формирования коммунистических общественных отношений.

Газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору
за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и
охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-909-972-90-98

www.rwp.ru mail@rwp.ru

Номер подписан в печать 24.03.2015 г