

Да здравствует

РАБОЧАЯ

ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№5(150)

2013 г

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ КОММУНИСТОВ

НАШЕ МНЕНИЕ

Сегодня на Волжском автомобильном заводе проводится следующая политика: сворачивают выпуск собственных разработок и переходят на выпуск так называемых гибридных моделей типа ларгусов, чем занимается корпус В0, где недавно была забастовка. Есть такая мысль: перевести завод в Тольятти на сборочное производство. Перевести такой гигантский завод, как АВТОВАЗ, завод полного цикла, производящий продукцию от нуля, т.е. начиная с выплавки металла и до конечной сборки и поставки автомобилей непосредственно потребителям, на сборку — это значит, лишит рабочих мест около 50 тыс. человек. Потому что в настоящее время на АВТОВАЗе работает около 70 тыс., а, если оставить одну сборку, то больше 20 тыс. не надо. По последней информации с 1 июля главная нитка производства переходит на односменный график работы. Учитывая, что она обычно работает в 3 смены, это приведет к сокращению рабочих. Причем сокращение официально не объявляется. По всей видимости, лишние рабочие будут переведены либо в режим 2/3 от оплаты, либо в неоплаченные отпуска с предупреждением за 2 месяца. Т.е. работодатель хочет поставить рабочих в условия, когда они будут увольняться самостоятельно, потому как денег у них не будет. Правительство неоднократно обещало построить в Тольятти для высвобождающихся рабочих новый комплекс заводов. Разговоры об этом идут, даже большой котлован выкопали, но никаких заводов пока не построено и никаких рабочих мест нет. По последним данным, этот комплекс будет запущен в 2030 году. Где будут работать и что будет есть в течение ближайших 17 лет рабочие АВТОВАЗа, совершенно непонятно. Такое положение нас не устраивает.

Тольятти, почти миллионный город, кормится вокруг АВТОВАЗа, потому что АВТОВАЗ — это не только непосредственно завод, на котором осталось 70 тыс., но и смежные производства. Кроме того смежные производства-поставщики разбросаны по всей России, ближайшее к нам находится в Серпухове, резиновое производство — в Рыбинске и т.д. В общей сложности по цепочке АВТОВАЗа задействовано около 1 млн человек. Если закрыть головной завод, то по цепочке будут закрываться заводы-поставщики. Это приведет к серьезному удару по положению рабочего класса России в целом. Положение ухудшится не только у тех, кто завязан на эту цепочку, но и у всех остальных, потому что высвободившиеся рабочие руки придут на рынок труда и понизят стоимость рабочей силы для всех. Хотя бы поэтому всем нам просто необходимо проявить солидарность с рабочими АВТОВАЗа.

Да здравствует пролетарская революция!

Третий Форум левых сил

14 сентября в Москве пройдет Третий Форум левых сил. В нем примут участие делегаты левых организаций из Москвы и регионов, представители независимых профсоюзов.

Первый Форум левых сил состоялся в Москве 28 января 2012 года. На нем присутствовали представители более 30 организаций, среди которых Левый фронт, КПРФ. Важным итогом Первого Форума стало принятие декларации «Мы — левые», в которой наиболее полно отражены требования и идеологические принципы левого движения. Декларация подвела итог под многолетними спорами между левыми и открыла путь к созданию широкой коалиции организаций. На Форуме был избран Координационный Совет Форума, куда вошли представители всех подписавших декларацию «Мы — левые» объединений. На массовых общегражданских акциях протеста основную массу участников «красной» колонны составляли именно представители Форума левых сил.

На Третьем Форуме планируется избрание общероссийского Координационного Совета, куда войдут представители региональных отделений левых организаций. Участники Форума планируют обсудить тактику левых в дальнейшей политической борьбе в условиях обостряющихся репрессий со стороны власти и возможные формы участия в общегражданском протестном движении. Целью Форума является создание организационной основы для формирования единой левой общероссийской массовой организации.

15 сентября ФЛС проведет в Москве традиционный марш «АНТИКАПИТАЛИЗМ»

АВТОВАЗ. Каждый день, как на войну

Тольятти немного притих, и ситуация в городе и на ВАЗе заметно стабилизировалась после громких потрясений кризисных времен — так может показаться многим. В тольяттинских, да и в центральных официальных СМИ, с каждым днём всё больше и больше звучит информация о том, что на заводе все хорошо. Так хорошо, как еще никогда не было: завод развивается, процветает, становится более прибыльным и т.д. и т.п. Короче говоря, такого рода информации мы получаем вдоволь. Давайте теперь посмотрим, что скрывается за этими красивыми словами (далеко не всегда правдивыми): какой жизнью живет завод изнутри.

В0 — первая линия фронта

Нельзя сказать, что на заводе есть такое место, где для простого рабочего созданы человеческие условия труда и предусмотрена приемлемая заработная плата, но то, что происходит в корпусе В0 («бэ-ноль») АВТОВАЗа, не входит ни в какие рамки. Чтобы заставить сморщиться рабочего АВТОВАЗа, просто нужно сказать: «В0», ведь слухи о том, в каких нечеловеческих условиях приходится там работать людям, уже давным-давно облетели весь завод. Это именно то производство, где производятся тольяттинские иномарки Lada Largus (выпускается в Румынии с 2006 года и называется там Dacia Logan MCV) и Nissan Almera; именно то производство, которым так гордятся г. высшие заводские начальники.

Фактически, в В0 введена потогонная система труда. К свиному отношению начальства, в том числе и низшего, рабочие давно привыкли, но ведь мастера борзуют с каждым днем все больше — они на полном серьезе принуждают рабочих пахать за обычным тариф ещё и в обеденный перерыв, а те, кто отказываются, становятся для них врагами №1. Жертвами придира по качеству труда (в 99% случаев надуманных) становятся все без исключения — премий большинство рабочих за полгода-год работы не видели ни разу. И это при том, что большинство рабочих мест на В0 до сих пор не аттестованы. Несмотря на то, что начальство заявляет о том, что рабочих не хватает, оно придерживается следующей схемы: выжать из человека всё, заставляя его работать за двоих-троих (даже начальство признает, что не хватает больше, чем половины рабочих рук) и выкинуть его, взяв на это место другого. Таким образом, рабочие находятся в постоянном страхе перед увольнением и под постоянным давлением со стороны начальства — очень удобная ситуация для гиперэксплуатации. Понятно, что в таких условиях продукция получается далеко не импортного качества: из всех Ниссанов, сходящих с конвейера, ни один не устраивает японских контролеров. В результате введения новых графиков доход рабочих упал чуть ли не в 2 раза: теперь рабочим приходится и по 12 часов пахать, и за одинарный тариф в выходные выходить — только в этом

случае они получают свою мизерную зарплату в 12-15 тыс. рублей. Думаю, что нет смысла объяснять, что такая оплата труда не соответствует ценам на продукты питания и на услуги ЖКХ, поэтому рабочим еле-еле удается свести концы с концами. Чтобы приобresti продукцию собственного завода для многих и речи не идёт, цены на автомобили неукриваются настолько, что самая дешевая Лада стоит почти 300 тыс. рублей («пустая» Лада Гранта).

Всё это настолько достало рабочих, что в один прекрасный день, точнее в ночь с 4 на 5 апреля, после получения расчёток рабочие одной бригады ПАП В0 отказались приступать к работе. Начальство производства серьёзно переполошилось и попыталось запугать рабочих угрозами, мол «не будете работать — пеняйте на себя». Не получилось, но и после этой «итальянской забастовки» проблемы так и остались нерешенными. Потом к ним прибежал г. Комаров, накормил, как обычно, пустыми обещаниями, а воз и ныне там.

«Каждый день как на войну, — говорят рабочие. — Если так будет дальше продолжаться, то наши дети будут работать в кандалах». Товарищи, вспомните старую пословицу: «Кто везет, на том и едут». Так, может, хватит возить на своем горбу паразитов-начальников: ХВАТИТ работать за 3 копейки в неурочное время, ХВАТИТ работать за двоих и выполнять работу, не входящую в наши обязанности, ХВАТИТ со сми-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

ПРОХОРОВ В ТОЛЬЯТТИ

Предвыборный пиар «Гражданской платформы».

2 августа Тольятти посетил миллиардер Михаил Прохоров и провел в Тольяттинской филармонии пресс-конференцию.

Он рассказал, что знает о городе, об АВТОВАЗе и его низких зарплатах не понаслышке, поскольку в Тольятти работают два его хороших друга: мэр Сергей Андреев и президент АВТОВАЗа Игорь Комаров.

По поводу перспектив АВТОВАЗа Прохоров заметил: «Автомобилестроение — конкурентный бизнес. Та перестройка, которая идет на АВТОВАЗе, должна происходить гораздо более длительное время, чем она сейчас идет. Как только перестройка будет закончена, я уверен — заработные платы вазовцев вырастут. Просто невозможно, изменяя предприятие, сразу платить высокую зарплату. Если она растёт в процессе, когда не закончен инвестиционный цикл, то предприятие обычно разоряется или впадает в кризисное состояние.

Я за то, чтобы у нас была эффективная социальная политика. Но когда социальные расходы растут выше, чем производительность труда, мы продаем инвестиционные ресурсы, которые достаются нам от высоких цен на нефть и на газ. Вместо того, чтобы вложить средства в страну, а потом получить дополнительные рабочие места и дополнительные налоги, мы их тратим... Мне кажется, следует немного подождать, потому что команда на предприятии работает профессионально.

Итак, рабочим следует ждать, пока как свиснет, профессиональная же команда менеджеров, види-

мо, ждать не может... Креативный класс здесь и сейчас организует перестройку.

По поводу разработанных им поправок в Трудовой Кодекс, Прохоров пояснил, что предложенный им 12-часовой рабочий — не обязанность, а право человека. «Сейчас Трудовой кодекс это запрещает. Насколько мне известно, поправка сейчас рассматривается правительством».

О том, что сейчас сверхурочные по закону оплачиваются в двойном размере, а после принятия его поправки будут оплачиваться в одинарном и станут практически обязательными, что повлечет за собой череду сокращений, никаких комментариев не было...

Молодежь интересовало, что «ГП» планирует делать для создания в России социальных лифтов для выпускников вузов. «У нас есть одно простое предложение, мы его будем вносить в ближайшее время: освободить от социальных налогов работодателей, которые берут на работу молодых людей до 25 лет. Эта мера простая, понятная и будет хорошо мотивировать работодателей... Наиболее тяжелое в построении карьеры — сделать первые два шага. А когда талантливый человек зацепился — дальше он пробьется», — сказал миллиардер.

Конечно, любое сокращение налогов работодателей стимулирует их сделать что-то хорошее. К примеру, уволить работника по достижению 25 лет и взять следующего молодого талантливого льготника, чтобы оптимизировать отчисление по налогам.

Прохоров надеется, что на предстоящих выборах «Гражданская платформа», которую он считает не оппозиционной партией, а альтернативой существующей власти, займет, по крайней мере, 2 место.

Альтернатива, по мнению Прохорова, это когда не кричишь «Я против всего!», а высказываешь конкретный план действий по тому или иному вопросу. И, хотя не стратегический план, а некоторые конкретные шаги, которые сделают кандидаты от ГП, пройдя в Тольяттинскую Думу, можно легко себе представить по ответам лидера партии.

В заключение, о слухах, что при выигрыше «Гражданской платформы» на Тольятти прольется золотой дождь из заркомов миллиардера. Был задан прямой вопрос: «Если «Гражданская Платформа» наберет хороший процент в Тольятти, то Прохоров по своим проектам вложит миллиарды рублей в город, чтобы всем показывать, как это здорово, когда его партия побеждает. Действительно ли вы такой волшебник, или нет?» «Я не волшебник, я только учусь», — ответил цитатой из классики лидер «ГП». Как ни старались инициаторы проектов, никому из них не удалось заручиться обещанием предоставления финансирования. Прохоров был неумолим: «Мы работаем на принципах здоровой конкуренции. Если ваш проект совпадает с НАШИМИ приоритетами, то вы можете оформить заявку и принять участие в конкурсе. Выигрываете конкурс — получаете финансирование».

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ИЮЛЯ-АВГУСТА

25.07 В столице Румынии несколько тысяч железнодорожников пришли к зданию правительства с требованиями прекратить сокращение персонала и обеспечить достойную заработную плату. Демонстранты принесли с собой лозунги «Мы хотим работать», «Долой воров!», «Долой приватизацию».

26.07 Мосгорсуд обязал авиакомпанию «Аэрофлот» выплатить всем работникам летного состава более миллиарда рублей за работу в 2011 и 2012 годах в ночное время.

26.07 В Тунисе в знак протеста против убийства левого оппозиционера Мухаммеда аль-Брахми проходит всеобщая политическая забастовка. В числе прочих на забастовку вышли работники аэропортов и сотрудники национального авиаперевозчика Туниса «Tunisair». Это привело к отмене всех запланированных на 26 июля рейсов как в Тунис, так и из него.

28.07 Всеобщая конференция трудящихся Перу вывела на улицы Лимы около 3 тыс. человек. Протестующие выражали свое несогласие с политикой президента Умалы, а также требовали отменить закон о государственной службе, который может способствовать увольнению сотрудников и ухудшить их положение. В результате противостояния с полицией 15 человек были арестованы.

29.07 Под угрозой объявления бессрочной забастовки городских мусорщиков, муниципальные власти Адры (Испания) приняли требования трудящихся.

29.07 Рабочие GM Korea Co., южнокорейского подразделения американского автопроизводителя General Motors Co., добились повышения заработной платы в результате забастовки, а именно тысячи рабочих приостановили работу на 124 часа в период с 4 по 23 июля. Подписано соглашение о повышении на 92 000 вон (\$82) базовых ставок и выплат в 10 миллионов вон единовременной суммы и бонусов.

29.07 Работники фаст-фуда: McDonald's, Burger King, KFC и Wendy's в Нью-Йорке вышли на однодневную забастовку. Они добиваются повышения ставки с 7.25 до 15 долларов в час и протестуют против того, что в их отрасли запрещено создание профсоюзов. Подобные забастовки запланированы в течение этой недели по всей стране.

29.07 В столице Чили Сантьяго с понедельника бастуют городские сборщики мусора, требуя повышения зарплаты.

30.07 С Зестафонского завода ферросплавов (Грузия), который принадлежит GTM Group, уволили трех рабочих за то, что они создали профсоюзную организацию.

30.07 Водители автоколонн № 1, 2 и 4 АТА вышли на пикет у головного офиса компании «Якутуголь» в Москве с требованием повышения заработной платы.

30.07 Несколько тысяч человек собрались на центральной площади Мадрида, требуя отставки правительства во главе с премьер-министром Мариано Рахоем Бреем. Демонстранты, составленные коалицией «Объединенные левые», экологическими и социальными организациями, выступают против финансовых злоупотреблений в правящей Народной партии.

31.07 Аэропорты Бразилии работают с перебоями из-за 24-часовой забастовки работников государственной компании «Инфраэро». Они требуют увеличения заработной платы на 16%.

1.08 В Греции началась двухдневная забастовка служащих в знак протеста против перевода 12,5 тысячи работников госсектора в так называемый рабочий резерв с сохранением 75% зарплаты и последующим возможным увольнением. Закрылись все отделы мэрий, принимающие население, радиостанции прекратили передачу выпусков новостей, четырехчасовую забастовку проводит персонал больниц, принимающий пациентов только в срочных случаях.

2.08 С 13 июля на шинном заводе Coorag Chengshan в провинции Шаньдун (Китай) длится забастовка, в которой принимают участие около 5 000 человек. Они протестуют против продажи компании индийской Apollo Tyres, опасаясь сокращений.

4.08 В столице Ирландии водители автобусов проводят бессрочную забастовку, требуя от руководства компании Dublin Bus не сокращать зарплатный фонд и ежегодно оплачиваемый отпуск.

4.08 Работники армянского завода «Наирит» акцией протеста добились погашения части задолженности по заработной плате. «Наирит» - одно из крупнейших химических предприятий в регионе, единственный производитель хлоропренового каучука на территории СНГ, не работает с апреля 2010 года.

5.08 Туркменские авиалинии остались без пилотов. В начале июля пилоты Туркменских авиалиний потребовали у руководства компании повысить заработную плату, которая в настоящий момент в среднем составляет \$500, и улучшить условия работы летного состава. Однако руководители авиакомпании ответили категорическим отказом и предложили недовольным написать заявление об увольнении. Заявления написал практически весь летный состав — 60 человек.

6.08 Греческий профсоюз работников гражданской авиации отменил трехдневную забастовку, намеченную на 9-11 августа 2013г., поскольку правительство пошло на переговоры с руководством профсоюза относительно планировавшихся массовых увольнений.

Рабочие БАЗа, готовясь к закрытию производства, выразят недоверие правящей партии

Именно представители ЕР обещали сотрудникам БАЗа сохранить алюминиевое производство. Сотрудники Богословского алюминиевого завода готовятся начать сбор подписей о недоверии партии «Единая Россия». К такому решению они пришли сегодня, 1 августа. Причина - закрытие производства, которое может произойти уже 8 августа.

«Было собрание, в котором участвовали и члены профсоюза и просто работники. Скорее всего, алюминиевое производство будет закрыто

8 августа. Если до этого времени не будет принято другого решения, то мы начинаем массовый сбор подписей. Забастовку делать - незаконно. Возможно, будет какое то шествие, но в соответствии с законодательством», - сообщил корреспонденту «УралПолит.Ru» председатель профкома электролизного производства Сергей Липовский.

По его словам, гнев по отношению именно к «Единой России» совершенно оправдан. Именно представители этой партии обещали сотруд-

никам БАЗа сохранить алюминиевое производство в Красноуральске, в частности, соглашение о сохранении завода подписывал губернатор Евгений Куйвашев, профсоюз предприятия участвовал во встречах с президентом. Отметим, что завтра на БАЗ ожидается визит гендиректора ОК «Русал» Олега Дерипаски. Очевидно, он и примет решение - закрывать производство на заводе или нет.

УралПолит.Ru

Новые хорошие привычки

1 августа, Жан-Пьер Кулуми, бывший начальник отдела пластмассовых изделий интерьера и экстерьера АВТОВАЗа, уволился с Волжского автозавода. В последний рабочий день он разослал своим коллегам письмо, в котором, в частности, написал:

«... я надеюсь, что вы сохраните новые хорошие привычки от нашей совместной работы. Конечно, я уверен, что вам запомнится мой непростой характер... Завтра я собираюсь начать свою новую работу с новыми людьми и в новых странах, но я всегда остаюсь в вашем распоряжении, если у вас возникнут какие-либо вопросы».

Посмотрим, какие же «новые хорошие привычки» пытался привить Кулуми АВТОВАЗу.

2 июня Жан-Пьер Кулуми потребовал, чтобы один из испытателей, работающих на участке СКП

ВАЗа, сел за руль товарного хэтчбека Lada Kalina и врезался на автомобиле в стену. Так французский специалист санкционировал первый в истории АВТОВАЗа краш-тест с участием живого человека. Только благодаря тому, что испытатель адекватно оценил опасность этого задания не только для здоровья, но и для самой жизни, и въехал на малой скорости в стену, нововведение не закончилось несчастным случаем. Все ограничилось лишь разбитым автомобилем.

Следует заметить, что на заводе для проведения краш-тестов есть оснащённая лаборатория пассивной безопасности с катапультной манекенами, где работают профессионалы. Какой же тогда смысл в самостоятельности Кулуми? Есть мнение, что экстремальный краш-тест нужен был ему для того, чтобы получить отрицательные ре-

зультаты «испытания» бампера Lada Kalina на удар (проводимый по правилам краш-тест бампера «Калины» проходят нормально) и тем самым инициировать смену поставщика бамперов для «Калины».

После этого случая Кулуми был отстранен от должности. Но без работы не остался: на время служебной проверки ценного специалиста перевели с повышением на должность советника директора по исследованиям и разработкам Алена Дибуана.

Только широкая огласка и возмущение рабочих не позволили дирекции оставить Жан-Пьера Кулуми на заводе. По результатам проверки он уволился с АВТОВАЗа сам.

По материалам <http://msk.carobka.ru/http://rusautomobile.livejournal.com>

«Метровагонмаш» начал выпускать бракованные вагоны метро

Завод «Метровагонмаш» начал выпускать лавину брака в тормозной системе вагонов. В июне, после трех крупных ЧП в московском метро, завод уже был оштрафован на 6 миллионов рублей. Профсоюз «Защита» подает иск в прокуратуру, ожидая возбуждения уголовных дел на руководителей завода, и начинает протестную кампанию.

Ставить бракованные комплектующие, несмотря на нарушение технологии и серьезную деформацию деталей, рабочих завода принуждает администрация и цеховое начальство. Несогласных работников, требующих соблюдения качества выпускаемой продукции и нормальных условий труда, болеющих за родное производство и безопасность пассажиров, руководство «Метровагонмаша» подвергает репрессиям и угрожает увольнениями.

28 июня действующий на предприятии независимый профсоюз «Защита» обратился к Андрею Андрееву, генеральному директору «Метровагонмаша» - подмосковного завода принадлежащего российскому ЗАО «Трансмашхолдинг» и французской корпорации Alstom, с требованием решить проблему выпуска бракованных вагонов метро.

В частности начальство цеха №17 заставляет рабочих участка пневматики вставлять бракованные детали в узлы тормозной системы вагонов метро серий ЕЖ 714, ЕЖ 717.5 и 717.6. Работники пытаются сами исправлять некачественные комплектующие, ищут пригодные детали, но количество брака продолжает расти. Например, одна из важнейших деталей, «тройник» № 5296026-1" имеет «недорез» внутренней резьбы более 5 мм, в результате «тройник» не имеет плотного соединения с сопряженной деталью и узел окончательно не собирается. Поэтому мастера заставляют работников вручную, несмотря на отсутствие резьбы и разницу в диаметрах, «вкручивать» деталь № 3515.203.06 в «тройник» в результате чего может сорваться резьба,

нарушается структурная целостность тормозной системы, возникают трещины и напряжения, делающие вагоны метро потенциально опасными.

Также рабочие этого же участка, из-за несоответствия размеров, вынуждены молотками и кувалдами забивать «кольца» на «трубки» радиатора.

Отдельно в профсоюзе обращают внимание, что вручную ликвидируя последствия брака, работники меняют характер и интенсивность труда, однако, администрация отказывается выплачивать компенсации за тяжелый характер труда. Даже несмотря на то, что наличие брака после многократных замеров и испытаний лично подтвердил начальник №17 цеха Алексей Игнатенко.

Также, работников цеха №17 возмущает то, что в июле были необоснованно снижены расценки и работники участка пневматики потеряли более трети своих зарплат. Хотя в цеху и так самая низкая оплата труда по заводу на одинаковы виды работ.

«Мы долго терпели брак, бесплатный труд и ждали диалога с работодателем. Наш профсоюз «Защита» буквально прошёл все инстанции. Когда мы уже обратились к гендиректору по поводу брака, даже вроде началось шевеление. Составили карты отбраковки, а управляющий заводом Евгений Пале гарантировал решение вопроса и ответ профсоюзу немедленно», - рассказывает председатель заводского профкома МОПП «Защита» Вячеслав Бабочкин. — Но реальных действий так и не последовало. Профсоюзу не ответили на требования обеспечить качество. Рабочие не видят результата. Вагоны с бракованными деталями, потенциально опасные для жизни пассажиров метро и работников метрополитена продолжают выходить с завода. Зато в ответ на обращение профсоюза, над активистами «Защиты» нависла серьезная угроза потери ими рабочих мест, работодатель сразу в ответ пытался уволить недовольных рабочих.»

Репрессии коснулись и самого Бабочкина. После того, как цеховое начальство узнало об обращении

профсоюза к гендиректору, на Бабочкина были составлены два протокола о нарушении трудового распорядка. Сейчас против Бабочкина пытаются сфабриковать основание для увольнения.

Еще один профактивист, уполномоченный по охране труда «Защиты» Алексей Левашов, после скандала, который ему устроило при коллегах начальство за деятельность в профсоюзе, был госпитализирован прямо во время смены.

«Реакция администрации «Метровагонмаша» на обращение профсоюза «Защита» по поводу брака предсказуема, т.к. речь идет об уголовной ответственности для начальства. Если бы работники завода не подняли этой темы, то брак в тормозной системе вагонов метро мог бы привести к большому количеству жертв», - комментирует ситуацию Светлана Разина, председатель независимого профсоюза «Московского метрополитена», как и «Защита», входящего в Конфедерацию труда России.

В июле случилось подряд три крупных ЧП в метро. В результате расследований «Метровагонмаш» был оштрафован на шесть миллионов рублей. Однако заводское начальство это не остановило. В администрации профсоюзу «Защита» буквально дали понять, что собираются использовать все закупленные комплектующие, не смотря на то, что часть из них является непригодными. Также администрация отказалась выплатить работникам компенсации за неоговоренные трудовым договором работы связанные с браком.

«По фактам брака мы обратились в прокуратуру, ожидаем возбуждения уголовных дел на руководителей завода», - рассказывает профсоюзный организатор «Защита» Владимир Комов. — Поэтому профсоюзу «Защита» готовится к акциям протеста против политики руководства «Метровагонмаша» в вопросах брака и нарушений работодателем трудовых прав работников завода.»

Дмитрий Светлый

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

АвтоВАЗ. Каждый день, как на войну

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

рением забирать расчески с копейками, которых явно не хватает на нормальную жизнь? Давайте считать и коллективно ТРЕБОВАТЬ справедливого расчета оплаты труда. Посмотрим тогда, как эти паразиты запляшут, ведь они привыкли управлять нами, как бесправными рабами. Иначе, если же будем продолжать так жить и терпеть все эти издевательства, то уже не просто наших детей, а нас самих прикуют цепями к рабочим местам.

Рабочим других производств, однако, не стоит расслабляться: очевидно, что ВО – это только полигон, где испытываются все вышеописанные «преlestи иностранных технологий», по мере расширения влияния иностранных акционеров на территории завода, по мере «модернизации» производств все больше и больше рабочих АвтоВАЗа ощутят последствия этой «модернизации» - массовые сокращения, увеличение в разы объема работы на человека, снижение реального дохода, хотя кажется, что и сейчас условия хуже некуда. Вас радует такая перспектива??? Очевидно, нет! Поэтому борьба против произвола начальства должна быть всеобщей и солидарной! Руководство завода, тем более иностранное, не жалится над нами и будет продолжать придумывать новые и новые способы, как выжимать из рабочих все соки и получать с этого максимальную прибыль. Так что наша надежда только на самих себя! Как показывает практика, даже одна бригада может поднять на уши всё начальство, а если же поднимутся тысячи людей, то все эти комаровы будут готовы выполнить любые наши требования.

Сколько можно про АСМ!?

Мы уже устали писать о том, что заводской профсоюз АСМ – это вовсе не профсоюз, а декоративная структура, подконтрольная высшему заводскому начальству. Все, что делают эти профсоюзники, – это заявляют в каждом номере «Волжского автостроителя», что условия труда улучшаются, все пункты колдоговора исправно соблюдаются и т.п.

Мы прекрасно знаем, что здесь нет ни доли правды. О них даже и упомянуть-то не стоило бы, но вот в статье того же «Волжского автостроителя» (номер за 20 июля), в которой рассказывалось об оперативном совещании председателей профкомов подразделений, была написана совсем уж абсурдная вещь: на этом совещании обсуждался вопрос, что якобы «в преддверие выборов некоторые политические силы пытаются нажиться на рабочих АвтоВАЗа и призывают автозаводчан требовать увеличения зарплат в 1,5 раза». Комментарий горе-профсоюзников по этому поводу следующий: «Заводчане, конечно, могут выдвинуть такие требования, но повышенную зарплату они получают только один раз – дальше завод непременно обанкротится и мы все останемся без работы». А теперь давайте немного обратимся к статистическим данным: по официальным данным, на зарплату простым рабочим (не считая БОТиЗников и начальство) уходит около 0,3 % (!!!) от себестоимости продукции завода, и это при том, что на закупку комплектующих уходит 53 % себестоимости (это называется завод полного цикла!!!), а про зарплату высшего менеджмента завода вообще говорить страшно. В свете этих данных заявления профсоюзников кажутся по меньшей мере смешными, они не могли не знать об этих цифрах, и все эти слова лишней раз доказывают, что лжепрофсоюз просто защищает вороватое руководство завода от самих рабочих. Мы не просто должны требовать увеличения реальной заработной платы в 1,5 раза, но и сокращения рабочего дня до 6 часов.

Еще одна проблема, которая абсолютно не коснулась официального профсоюза, – это жара в цехах. Как рабочих заставляли работать в 2009-2010 г.г. в нечеловеческих условиях, так заставляют и сейчас. Между прочим, по санитарным нормам и правилам на рабочем месте при превышении температуры свыше 26 °С на каждые полградуса рабочее время должно сокращаться на час, а при температуре свыше 30,5 °С рабочие имеют полное пра-

во не приступать к работе. БОТиЗникам, очевидно, на это наплевать, и они блестяще вышли из этой ситуации – придумали доплаты за жару. В итоге тем, кто наработал в жару 48 часов (какие дни считать жаркими, а какие нет, также определялось по чисто субъективному мнению БОТиЗников), доплатили по 140 рублей. Понятно, что рабочих не может устраивать такая компенсация, поэтому мы должны требовать, чтобы в цехах устанавливались термометры, на которых каждый работник завода сможет видеть, в каких температурных условиях он работает, и современная система кондиционирования. А в случае превышения температурного режима надо коллективно требовать официального сокращения рабочего дня при сохранении оплаты труда.

Выводы

Товарищи, цель этой статьи – не разочаровать вас окончательно, напоминая о самых больших проблемах, которые кажутся вечными и побороить которые не в наших силах. Руководство завода использует против нас все способы угнетения, которые у них есть: гиперэксплуатация, запугивание на каждом шагу, кража наших зарплат и т.д. Они теперь даже не кормят нас обещаниями, потому что им всё равно никто не поверит, они просто говорят о развитии, модернизации завода, но мы должны помнить, что для них эта модернизация – миллионные прибыли, для рабочих – очередной этап порабощения.

У нас, у рабочих, тоже есть в арсенале кое-какое оружие: солидарная борьба, право на профсоюзную организацию (речь, конечно же, не идёт о прогнившем «желтом» АСМ-овском профсоюзе), право на забастовку. Мы не начинали войны, это почему-то каждый день всё начальство: от низшего до высшего – воюет против нас. Поэтому в качестве обороны пора бы воспользоваться кое-чем из того, что у нас есть. По-одному нас перебьют. Вместе мы сила! Да здравствует рабочая солидарность!

Открытое обращение

Члену центрального штаба
од «Народный фронт «За Россию»»
Президенту ОАО «АВТОВАЗ»
Игорю Анатольевичу Комарову

В нашей стране любят говорить красивые слова, но никто ещё не взял ответственности за свои обещания и поступки, которые часто противоречат этим словам. В манифесте движения «Народный фронт «За Россию», в котором Вы находитесь в руководящих органах, утверждает-ся:

Мы должны провести новую индустриализацию, построить мощную конкурентоспособную экономику, создать миллионы новых высокопроизводительных рабочих мест, повысить качество жизни людей. Мы должны вовлечь в проекты развития творческий, деловой и трудовой потенциал российских граждан, все наши обширные пространства и ресурсы. Это позволит нам развиваться вне зависимости от внешней конъюнктуры, гарантировать наш экономический суверенитет и национальную безопасность.

В противоречие с этим манифестом организация работы на руководимом Вами предприятии ОАО «АВТОВАЗ» не выдерживает никакой критики:

- ★ В производственных цехах, несмотря на высокую температуру, не решается вопрос с приемлемой температурой на рабочих местах и в нарушение санитарных норм руководители заставляют работать по полному рабочему дню;
- ★ В корпусе ВО в связи с недостатком персонала в бригадах линейный персонал вынуждает работать работников со значительной переработкой без денежных компенсаций;
- ★ Средняя заработная плата работников ОАО «АВТОВАЗ» (не руководства), самая низкая в отрасли, что на фоне непрерывно растущих в городе тарифов на ЖКХ, медицину, образование, городской транспорт, продукты питания ставит работников в бедственное положение, приводящее вазовцев к униженному нищенскому существованию;
- ★ Несмотря на проведённую в ОАО «АВТОВАЗ» тарификацию, на заводе планируется ввести новые графики работы (например, рабочие 3 смены в ночь с воскресенья на понедельник), из-за которых работники лишатся дополнительных доплат, в результате чего общий размер заработных плат, несмотря на небольшое повышение, значительно снизится;
- ★ В производственных бригадах большая текучесть кадров, вместо профессионально подготовленных специалистов в бригады направляются неквалифицированных, случайных людей, что привело к росту преступлений и правонарушений на территории предприятия, росту несчастных случаев, неприемлемому росту брака, за который отвечают своим кошельком и добросовестные работники;
- ★ Нарушена программа профессиональной подготовки рабочих кадров, новые работники приходят «с улицы» без профессиональной подготовки;
- ★ Все фактические действия профсоюза АСМ никак не связаны с его непосредственной функцией – защитой прав и интересов работников. Деятельность данного профсоюза, который по непонятным причинам, в отличие от других профсоюзных организаций, располагается на территории ОАО «АВТОВАЗ», направлена на перераспределение профсоюзных ресурсов и вымогательство заводских фондов;
- ★ Прервана цепочка разработки и запуска новых отечественных моделей АВТОВАЗ, продвигается политика перевода ОАО «АВТОВАЗ» к формату сборочного производства иностранных разработок.

Все вышеназванные действия заводского руководства направлены на развал предприятия и прямо противоречат манифесту организации, которую Вы пропагандируете. Такая позиция может быть связана либо с неспособностью высшего руководства ОАО «АВТОВАЗ» решить эти проблемы, либо с нежеланием развивать отечественный автопром и тем самым подрывает промышленную, национальную безопасность страны, а это уже уголовная статья о Государственной измене.

Мы рассчитываем, что Вы искренне желаете восстановления нашей экономики, нашего ВАЗа и поэтому просим устранить все препятствия к развитию завода и созданию требуемых условий для работников, которые на нем работают.

В связи с тем, что на сегодняшний день на заводе уничтожена всякая производственная демократия, мы предлагаем внести изменения в локально-нормативные акты АвтоВАЗа (инструкции и правила внутреннего трудового распорядка), которые ограничивают реализацию законных и трудовых прав работников, таких, как собираться и обсуждать волнующие работников вопросы на территории АвтоВАЗ в нерабочее (личное) время (обед, ужин).

Если Вы не запрещаете деятельность профсоюза АСМ в структурных подразделениях АвтоВАЗ, тогда снимите ограничения по деятельности на территории предприятия и других общественных организаций, которые представлены работниками завода, для реализации их законных прав в нерабочее (личное) время на территории завода.

И ещё одна цитата, с которой нельзя не согласиться и которую Вы обязались выполнять: **Мы объединяемся вокруг общих ценностей, которые составляют суть нашего национального характера и нравственной основы нашей жизни. Это - стремление жить по правде и справедливости, в согласии со своей совестью.**

Совет оппозиции Тольятти

КАПИТАЛИЗМ



В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Меркушатники - старый и новый

В этой статье мы постараемся осветить не самую приятную сферу деятельности Николая Ивановича Меркушкина, которую он всячески пытается скрыть, находясь на посту губернатора Самарской области, а также ответить на вопрос, что от него и его команды можно ожидать в будущем.

Как там в Мордовии?..

Мордовию (как известно, г. Меркушкин - бывший глава республики Мордовия) называют одной из самых передовых республик, а Саранск одним из самых красивых городов России. Это, конечно, так, но какой ценой это было достигнуто? Зарплата в Мордовии одна из самых низких, если брать в среднем по стране, поскольку 90 % городского и республиканского бюджета уходит на строительство. Из-за этого народ массово мигрирует в Москву, только там можно заработать более-менее нормальные деньги. К тысячекратно единения русского народа с мордвой был кардинально перестроен центр города, получилось довольно-таки неплохо, но, к примеру, реконструируемый мост, соединяющий одну из частей города с тем самым центром, дал трещину. Не находите причинно-следственной связи? Авральная стройка к хорошему никогда не приводила.

С заводами и другими крупными предприятиями республики Николай Иванович поступил мудро. Всё распределил по многочисленным друзьям и родственникам. Так же как и посты на госслужбе. В народе данная практика получила название «меркушатник» (1). Налицо «централизация крупного капитала в определенном кругу лиц» по Марксу. Почему не слышно о каких-либо протестных действиях в Мордовии? Да потому что рабочим (за исключением преднамеренного банкротства завода «Лисма») гарантирована хоть минимальная, но заработная плата, залержек нет, да и премии нет-нет, пару раз в год обязательно перечислять (2). Простой народ видит, что республика развивается, город украшается, что еще надо, спрашивается? Даже без податасовк ЕР был в Мордовии победил с большим отрывом, так как Николай Иванович освоил очень хороший приём. Игра на мелкобуржуазных ценностях называется. Ему, как бывшему комсомольскому лидеру, хорошо известно, что это такое.

Именно поэтому он как «верный солдат Путина» (термин Рамзана Кадырова) был переведён на более трудный участок работы, в Самарскую область. Хотелось бы подчеркнуть, что целью данной статьи не ставилось опорочить или оскорбить г-на Меркушкина, особой грязи, как за другими руководителями, за ним не водилось. Он просто хорошо делает свою работу - держит народ под пятой капитала, вот и всё.

и как у нас

Да, действительно, по официальным СМИ, жители Самарской области чуть ли не каждый день могут видеть величественные здания, услышать о том, что г. Меркушкин чуть ли не господь бог - ему всё по плечу, а немного погодя, мы, жители Самарской области, тоже будем жить, как в раю. Цель всей этой показухи понятна - поднять упавший ниже плинтуса авторитет партии власти, и чтоб жители Тольятти дружно пошли на ближайшие выборы в гордуму и проголосовали за ЕдРо. Товарищи, не дадим себя подкупить сладкими рассказками г. Меркушкина.

Главная фишка губернатора - это, несомненно, ставка на «консолидацию власти и общества», в случае Тольятти с помощью «общественных» советов. А теперь сравним фамилии кандидатов, победивших на выборах в «общественные» советы с предвыборными списками Единой России. Как же они удивительно похожи! Одни и те же фамилии: Шендяпин, Бокс, Сазонова, Рудуш, Гройсман и др. Это сплошь директора предприятий и производств АвтоВАЗа, заводские лжепрофсоюзники, школьные директора, главврачи. Короче говоря, это все те люди, которые привыкли относиться к своим подчиненным: простым рабочим, врачам и учителям - не иначе как к своим рабам. Поэтому, немного перефразировав, тольяттинское отделение партии власти можно назвать «партией жуликов, воров и рабовладельцев» (понятно, что каждый хочет проголосовать за своего начальника только из-за желания, чтобы он/она свалил куда подальше (в гордуму, например), но, вероятно, вместо одного рабовладельца обязательно найдется другой).

Кроме того, в этих «общественных» советах оказались некоторые действующие депутаты гордумы - и всё это никоим образом не мешает им представлять «общественное мнение» и заявлять о начале борьбы с коррупцией (опять же получается, что коррупционеры борются сами с собой!). На самом деле,

никаких полномочий у «общественных» советов нет, это не более чем декоративная предвыборная структура, а после 8 сентября от неё не останется и следа.

Помимо всего прочего, г. губернатор очень любит говорить о «единении власти и народа» во имя каких-то абстрактных развития, конкурентоспособности и т.п. Ему, видать, невдомёк, что людям нужно нечто другое, например, средства, чтобы прокормить себя и семью да хотя бы немного времени между рабочими сменами, чтобы спину разогнуть. Когда же его спрашивают про проблемы, например, в сферах образования и здравоохранения, в том числе и про зарплаты врачей и учителей, он отвечает так, как будто бы всё это нечто второстепенное и легко решаемое. Своей железобетонной уверенностью во всём г. Меркушкин лишь прикрывает те глубочайшие проблемы, которые на самом деле имеются. Он не может не знать, какими темпами деградирует система обучения в школах, учителях и вузах, какими темпами деградирует система оказания мед. услуг в больницах и поликлиниках, а темпы эти просто ужасающие. И виновны в этом не полунцие врачи и учителя, не учащиеся и не пациенты, а государство, которое планомерно приводит в жизнь неолиберальные реформы (3). Меркушкин тоже недвусмысленно намекает, что он всеми руками «за» такие реформы. Например, на встрече с тольяттинскими врачами 17 июня он сказал, что нужно создавать/развивать частные клиники - мол, медицина должна подчиняться законам рынка. Так что скоро нас постигнет судьба деревенских жителей: все бесплатные/доступные мед. и учебные учреждения будут закрываться как «нерентабельные» - и здравствуй, XIX век.

Товарищи, наша цель - спустить в трубу все старания г. Меркушкина и К.о в очередной раз обмануть и успокоить нас перед выборами. Мы должны показать ему и его рабовладельцам, какой на самом деле процент населения их поддерживает. 0% голосов - вот каким должен быть результат Единой России. Попытки фальсификаций, несомненно, будут, но вспомните декабрьские выборы в госдуму в 2011 г. - даже подобранных бюллетеней тогда не хватило Единой России для победы в Тольятти, а в свете протестов 2011-2012 гг. власти побоятся так в открытую накидывать себе голоса.

Хотя, кто бы на этих выборах ни победил, никакие позитивные изменения ждать не приходится, но припугнуть власти, определенно, стоит. Наша же судьба по-прежнему в наших руках. Пока мы, рабочие, врачи, учителя, послушно ждём, какие беды нагрянут завтра - власти и работодатели будут нещадно эксплуатировать и унижать нас, но как только мы начнём солидарно выражать свои интересы - никто не посмеет обратиться с нами, как со скотиной. Долой безразличие! Да здравствует солидарная борьба! Права не дают - права берут!

1. Нет смысла перечислять все имена братьев, сыновей и прочих родственников г. Меркушкина, достаточно сказать, что все они практически держат под контролем Мордовию: среди них владельцы различных строительных (читай выше про строительство в Мордовии), энергетических, нефтедобывающих, пищевых, сельскохозяйственных и прочих промышленных предприятий; также некоторые Меркушкины занимают высшие посты республиканской власти.

2. Два наиболее характерных предприятия г. Саранска - это «Лисма» (специализируется на производстве светотехнических средств) и «Сарансккабель». «Лисму» гг. «эффективные собственники» умудрились поставить на колени ещё в самом начале кризиса со всеми вытекающими последствиями для рабочих. «Сарансккабель» хоть и выжил, но половина персонала во время кризиса оттуда просто-напросто сбегала, а зарплата оставшихся упала более чем в 2 раза. Вот такое оно, «единение народа и власти», - рабочих выживают на обочину жизни, а гг. чиновники молчаливо наблюдают за этим.

3. Суть неолиберальной политики такова - свети к минимуму все социальные гарантии для масс (ибо это, по мнению неолибералов, лишние затраты). Образование, медицина, избирательные права и т.д. предоставляются только власти имущим и буржуазам, остальные - бесправная рабочая сила + безработные. В современном мире в 99% стран власти придерживаются именно такого курса. В России такая политика приводится в действие наиболее быстрыми темпами.

Максим Тузин («Рот Фронт» Мордовия) и Лев Лямшин (РПР Тольятти)

Межрегиональное Объединение Коммунистов в Пензе

Настоящие левые Пензы и области в настоящее время

Для организации Межрегионального объединения коммунистов (МОК) и далее на его основе Объединенной Коммунистической партии, по моему мнению, нам необходимо преодолеть три основных препятствия: незнание, неверие и страх.

1. Незнание

По собственному опыту общения с левыми активистами могу сделать вывод: люди или вообще не знают о существовании МОК, или, как максимум, что-то слышали, но плохо представляют, что это такое. Впрочем, это понятно и даже следует считать нормальным - никто не заинтересован в том, чтобы нас рекламировать: ни власть, ни «официальная оппозиция». Я сам знаю о МОК только потому, что уже более 10 лет слежу в Интернете за деятельностью А.Ю. Баранова, который является одним из его организаторов.

Поэтому нам необходимо использовать все возможные каналы информации, чтобы люди смогли узнать о нашей организации - личные контакты, местные Интернет-форумы и газеты (сейчас, видимо, все газеты имеют сайты), далее местные телевидение и радио (если получится). Плюс поездки известных деятелей МОК по регионам,

которым можно придать достаточно широкую огласку в местных СМИ. И, вообще, надо стремиться к несколько большему количеству сообщений о нашей организации в СМИ, вне зависимости от характера (то, что на нас могут и будут лить грязь, это само собой разумеется).

2. Неверие

Предварительно следует отметить, что ранее я не состоял в КПРФ или каких-либо других левых организациях РФ. Я не только никогда не занимался организационной и партийной работой, но даже не знал никого из тех людей, к кому можно обратиться. Это существенно затруднило и затрудняет мою деятельность. Тем не менее, сначала при помощи Интернета, затем и при помощи личных контактов я нашел несколько человек и несколько групп, которые, по моему мнению, могут и должны войти в МОК и далее в нашу партию. Все они отнеслись к моим рассказам с той или иной степенью недоверия. И это понятно - ведь их столько раз обманывали, сначала в КПСС, потом в КПРФ... Нет, все согласны, что Зюганов и вся верхушка КПРФ находятся под контролем нынешней власти, и это также относится и к руководству региональных организаций КПРФ. КПРФ в целом ни на что неспособна, но сейчас вступать в новую организацию и начинать все сначала... И я хорошо понимаю этих людей.

Поэтому необходима индивидуальная работа с людьми, убеждение, личный пример. И, опять-таки, агитация видных деятелей МОК в ходе их поездок по регионам.

3. Страх

В настоящее время основной страх в нашей стране, по моему убеждению, - это остаться без работы, точнее, без средств к существованию. В столице и других крупных городах найти работу можно, а у нас в Пензенской области средняя зарплата около 20 тыс. рублей в месяц, найти хорошую работу нелегко, а потерять несложно - под давлением соответствующего начальства. Жаловаться или идти в суды практически бесполезно - там «все схвачено». И такая же ситуация в других провинциях...

Поэтому, пока кризис находится на начальной стадии и людей не «клопнул жареный петух» по-настоящему, мы можем рассчитывать только на активное меньшинство, левых активистов в рядах КПРФ, вышедших или выведенных из нее, членов других левых организаций. Пассивное большинство примкнет к нам позже.

В качестве заключения

1. Надо искать людей, работать с ними, убеждать их. При этом Интернет может играть лишь вспомогательную роль.

2. Однако в наше время организация без сайта - это не организация. Поэтому все региональные организации МОК должны иметь свои сайты и эл. почту. В Поволжье мы все должны поддерживать контакты, адреса этих сайтов и эл. почты должны быть известны во всех наших региональных организациях.

3. Сайт Пензенского отделения МОК <https://sites.google.com/site/yahkindmi>, e-mail: yah@mail15.com

Это первая, пробная версия нашего сайта, в ближайшее время мы обзаведемся нормальным сайтом с коротким именем.

В разделе «Наши ссылки» приведена информация обо всех известных нам на данный момент центральных и региональных сайтах МОК (не только Поволжья) и близких и интересных сайтах. Есть разделы для новостей с центральных сайтов МОК, для новостей МОК Поволжья (в нем пока очень мало сообщений) и новостей Пензенской области.

4. Необходим обмен информацией между региональными отделениями МОК Поволжья. При наличии у них сайтов это можно сделать очень просто - например, в виде ленты для новостей с сайтов соседней.

5. И еще раз повторюсь - необходимо поездки видных деятелей МОК, из Москвы и из соседних регионов.

М.И. Яхкинд, организатор МОК в Пензенской области

В следующих номерах будут опубликованы адреса других региональных отделений МОК

Адреса региональных отделений МОК

Москва tgo-kprf@mail.ru тел. 8 499 714-26-17

Ленинград fedorov-spb-cprf@mail.ru

Челябинская область tokmakovS@mail.ru 89028658556

Самарская область leropo@yandex.ru, +8 (8482) 615350, primmaker@mail.ru (Тольятти)

Красноярский край skm-krsn@mail.ru 83912548516

Ставропольский край sf-mka-spb@yandex.ru +79614844888

Адрес для присылки анкет Москва, 115172, Гончарный проезд, д. 8/40 кв.64, либо на указанные электронные адреса.

НАШИ САЙТЫ: www.com-stol.ru

www.com-piter.ru

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-916-504-69-46 www.rwp.ru mail@rwp.ru

МОК. НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены «Межрегионального объединения коммунистов», исходим из того, что коммунисты являются передовой частью пролетариата - людей наёмного труда, лишенных средств производства, и заявляем, что наша цель - построение социализма и начало движения к коммунизму.

Мы решительно выступаем:

- ★ Против всех видов эксплуатации рабочих и других лиц наёмного труда.
- ★ Против приватизации предприятий и земли, за демократически и научно организованное современное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства.
- ★ За передачу контроля над предприятиями демократически избранным рабочим комитетам и отмену коммерческой тайны.
- ★ За соединение рабочих комитетов на каждом уровне снизу доверху в систему рабочих советов и создание рабочего правительства.
- ★ За всеобщую выборность и сменяемость должностных лиц всех уровней.
- ★ Против наемной армии - за создание народных вооруженных сил.
- ★ За всеобщее вооружение народа и создание народной милиции под контролем рабочих комитетов.

Мы считаем необходимым осуществить в первую очередь:

- ★ Немедленный переход к 35-часовой рабочей неделе без сокращения заработка.
- ★ Замораживание цен и приведение зарплат в соответствие к ним.
- ★ Национализацию всех банков с сохранением вкладов граждан и централизацию кредитной системы и торговли в руках государства.
- ★ Национализацию всех крупных предприятий, включая торговые сети.
- ★ Создание системы народного контроля за экологической ситуацией.
- ★ Установление минимальной зарплаты, пенсий и стипендий не ниже прожиточного минимума.
- ★ Установление зарплаты для всех военнослужащих в размере не ниже средней зарплаты по стране.
- ★ Развертывание широкой программы государственного строительства жилья, предоставляемого гражданам безвозмездно.
- ★ Создание системы качественного и бесплатного доступного всем образования и здравоохранения.

Мы считаем необходимым бороться за **действительное воплощение в жизнь демократических начал, включая:**

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещения, а также право на профессиональные и политические союзы на предприятиях, в армии, в МВД.
- ★ Право всем партиям, кроме фашистских, участвовать в выборах.
- ★ Свободу совести и вероисповедания, при отделении религиозных организаций от государства и недопущение их в систему светского образования.
- ★ Свободу распространения и получения информации в цифровом виде
- ★ Отказ от смертной казни.
- ★ Создание свободных демократических профсоюзов, независимых от государства и работодателя.
- ★ Обеспечение языковых и культурных прав национальностей.
- ★ Противодействие империалистическому вмешательству во внутренние дела страны, пересмотр международных политических и экономических договоров и соглашений, нарушающих интересы народов.
- ★ Мы за добровольную федерацию демократических социалистических государств, как в бывшем СССР так и во всем мире.
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071