

# РАБОЧАЯ

№2(147)

2013 г

# ДЕМОКРАТИЯ

## МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ КОММУНИСТОВ

### НАШЕ МНЕНИЕ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ III Пленума Исполнительного комитета МОК «О положении в коммунистическом движении России после прошедшего XV-го съезда КПРФ и ближайших задачах МОО «МОК»

В настоящее время в Российской Федерации действуют три политические партии коммунистической направленности, зарегистрированные государством КПРФ, Коммунисты России и Рот Фронт. В момент создания МОО «МОК» существовала только одна такая партия — КПРФ. Именно поэтому в Программном заявлении, принятом на учредительной конференции МОО «МОК» отмечалось, что принципиальным вопросом XV Съезда КПРФ является вопрос, сумеет ли партия вернуться к ленинским программным и уставным принципам.

Прошедший в феврале 2013 года XV Съезд КПРФ сохранил практику превращения КПРФ в заурядную парламентскую партию с соглашательской ролью в общероссийской политике, с «управляемой демократией» в устройстве внутрипартийной жизни. КПРФ в ее нынешнем состоянии серьезно препятствует развитию полноценного коммунистического и в целом левого движения в России.

Все предпринятые в минувшие годы как индивидуальные, так и организованные попытки побудить руководство КПРФ и ее региональных организаций к возврату на позиции собственной Программы и Устава успеха не принесли. Сегодня действительной борьбой за спасение КПРФ, которую еще находят актуальной ряд наших товарищей, может быть только критика ее идеологического облика и практической деятельности и разъяснение членам КПРФ сути происходящих в ней пагубных процессов.

Программное заявление МОО «МОК» предусматривает, что в этом случае становится неизбежным «создание единой обновленной коммунистической партии, способной послужить объединению сил до сих пор разрозненного коммунистического движения, целями которой должно стать возвращение России и братских республик СССР на социалистический путь развития и восстановление союзного государства на постсоветском пространстве».

Созданию такой партии должна предшествовать выработка программных и уставных документов с участием широкого круга коммунистов, работа по организации региональных и местных структур, всей вертикали, начиная от первичных организаций. Наиболее эффективно эту работу можно выполнить путем создания общественно-политической организации, которая может быть в дальнейшем преобразована в политическую партию.

Ряд товарищей уже работают над проблемами создания программных и уставных документов. Предлагаются и варианты программ, и разработка отдельных разделов программы и устава. Необходимо перевести эту работу из русла написания отдельных трудов в процесс подготовки Программы и Устава обновленной коммунистической партии, используя все ценные мысли и предложения широкого круга коммунистов. Пленум Исполкома МОО «МОК» обращает внимание членов организации и ее структурных подразделений на преждевременность придания своим предложениям по Программе и Уставу статуса позиции или платформы региональной организации.

Учитывая, что на сегодня существуют три зарегистрированных политических партии, ряд других организаций коммунистической направленности, члены которых являются членами Межрегиональной общественной организации «Межрегиональное объединение коммунистов», Пленум Исполкома МОО «МОК» полагает, что эти товарищи должны в полной мере использовать их организационные ресурсы для совместной работы в МОК.

Считая, что сегодняшняя ситуация в стране и в коммунистическом движении ставит Объединение перед необходимостью вывода на систематическую организационную основу работы по созданию единой коммунистической партии.

**Исполком МОО «МОК» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
Продолжить работу по созданию и укреплению структур Межрегионального объединения коммунистов, расширения влияния объединения в регионах.

Обеспечить действенные вертикальные и горизонтальные связи структурных подразделений МОК.

Создать комиссию по выработке проекта Программы единой Коммунистической партии.

Создать комиссию по выработке проекта Устава единой Коммунистической партии.

Сформировать организационную группу в составе сопредседателей МОК и представителей программной и уставной комиссий. В обязанности группы внести подготовку программных и уставных документов, проработку организационных и юридических вопросов создания партии в соответствии с действующим законодательством совместно с региональными организациями. Провести переговоры и консультации по этому вопросу с действующими коммунистическими партиями и организациями. До 19 мая 2013 года на пленуме Исполкома подвести итоги работы комиссий и организационной группы и создать оргкомитет по регистрации партии.

Исполкому МОО МОК сформировать на общественных началах временный аппарат объединения, сосредоточив основную работу аппарата на подготовке к созданию партии.

Для информационного обеспечения работы МОК наладить ежемесячный выпуск газеты «Рабочая демократия».

Бюро Исполкома МОК решить вопрос о порядке финансового обеспечения работы объединения.

Рекомендовать членам МОК, состоящим в коммунистических партиях и организациях добиваться от руководства своих партий и организаций ясного и недвусмысленного выражения их отношения к перспективам объединения коммунистов России.

#### Постановление Бюро Исполкома МОО «Межрегиональное объединение коммунистов»

«О принятии в члены МОО «МОК» региональных отделений».

Город Москва 13 апреля 2013 года  
В апреле 2013 года в Республике Карелия и Ивановской области состоялись организационные Собрания Инициативных групп по учреждению региональных отделений МОО «МОК». Собрания проведены в точном соответствии с Уставом Организации и действующим российским законодательством. Руководителями региональных организаций избраны: в Республике Карелия Степанов А.М., в Ивановской области Плотноков Н.В.

Бюро Исполкома МОО «МОК» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поставить на учет в МОО «МОК» региональное отделение Республики Карелия.

2. Поставить на учет в МОО «МОК» региональное отделение Ивановской области.

Председатель МОО «МОК» В.И.Лакеев

#### 1 Мая все на демонстрацию и митинг!

1 мая 2013 года в Москве в ознаменование Дня международной солидарности трудящихся пройдет Левый марш по маршруту площадь «Никитские ворота» - Новопушкинский сквер, где состоится митинг.

**Сбор участников в 13 часов на площади «Никитские ворота»,**

(Станции метро Арбатская (Арбатско-Покровский радиус). Арбатская (Филевский радиус),

Библиотека им. В.И. Ленина), далее по Никитскому бульвару к площади «Никитские ворота»).

В Левом марше 1 мая участвуют: - организационно-участники Форума Левых сил («Межрегиональное объединение коммунистов», «Левый фронт», «Другая Россия», «Союз коммунистической молодежи - СКМ», «Чёрно-красный блок - Анархисты, Антифашисты», «Революционная рабочая партия - РРП», «Движение общежитий Москвы-ДОМ», партия «Коммунисты России», «Совет рабочих Москвы», «Трудовая Россия», «Российское социалистическое движение - РСД»); - Партия «Российский объединённый трудовой фронт - РотФронт» (РКРП-КПСС, РКСМБ, профсоюз «Защита труда», проект «Красное ТВ» и др.); - инициативные группы предприятий города Москвы и профсоюзы: заводов Салют, ЗИЛ, «Красный пролетарий», «Трёхгорка», «Профсоюз трудящихся мигрантов», МПРА.

### Митинг железнодорожников. Только вместе мы победим!

13 апреля на Лермонтовской площади около головного офиса РЖД прошёл митинг против политики руководства РЖД.

На площади собрались работники РЖД, активисты профсоюзов МПЖ, МПРА, Защита, КТР, Союза рабочих Москвы, левые активисты МОК, РРП, Левого фронта, РКРП-РКП, КПРФ, КРИ, РСД, Другой России. Они держали плакаты: «Железные дороги — в общественную собственность», «Требуем прекращения сокращений», «У железнодорожников есть права», «Найм и увольнение — под контроль профсоюзов», «Акционирование предприятий — путь к их ликвидации», «Только борьба — наш оплот и спасение», «Нет взаимному труду», «Да здравствует рабочая солидарность».

Митинг вели член МОК Д. Зоммер и лидер профсоюза МПЖ Центральной пригородной пассажирской компании (ЦППК) И. Сморгонский.

Д. Зоммер ввел присутствующих в курс дела, рассказав, что митинг организации профсоюзами и левыми организациями в поддержку 300 контролёров ЦППК, которых уведомили об увольнении накануне 8 марта. Их места отдалены на аутстаффинг охранной компании ЧОП «Аэрогвард», что находится в стране проводимой властями политики экономики за счёт трудящихся. «Этот митинг — напоминание власти о требованиях рабочих. Хотя власть не очень боится митингов, пи-

кетов, обращений. Лучшее воздействие на нее — это всеобщая политическая стачка», - добавил он.

И. Сморгонский рассказал о том, как борется профсоюз МПЖ за восстановление уволенных. Надежды на успех есть, ведь удалось же 5 лет назад профсоюзу РПЛБЖ, теперешнему МПЖ, организовать на московской железной дороге успешную забастовку локомотивных бригад с требованиями повышения зарплаты, сохранения доплат за выслугу и совмещение профессий, прекращения дискриминации членов РПЛБЖ. Женщины-контролёры, которые попали под увольнение, отдали железной дороге не один десяток лет. И теперь их хотят заменить чоповцами «Аэрогвард». При этом если их чистый оклад сейчас составляет в среднем 9 000 руб., то чоповцы будут получать еще меньше при ненормированном рабочем дне, без всякой социалки. Так в ЦППК ликвидируют малооплачиваемые рабочие места, вместо которых появляются места, еще менее приемлемые для работы.

МПЖ совместно с левыми организациями провел уже 2 пикета в поддержку увольняемых. Но руководство ЦППК никак на них не отреагировало и даже закрыло на время пикетов доступ в здание. Не ответило оно и на требования, посланные ему по почте. Руководство ЦППК устранилось от решения этих проблем, роль его ограничивается только надзором и поборами.

Ходили железнодорожники и в Приморскую президенту. Чиновники выслушали их представителя, поублажились, обещали разобраться. Но до сих пор — ни ответа, ни привета. «Вспоминается 7 статья Конституции, - сказал Сморгонский. - «Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Видимо, она действует только для человека, которого все мы знаем по предновогодним выступлениям по ТВ».

В. Комов (профсоюз «Защита», Метроравтомаш) заметил, что многие левые отмежевываются от защиты увольняемых контролёров, поскольку де это жандармы режима. Но надо понимать, что такую работу они не сами выдумали - их на нее поставил Якунин, и они вынуждены выполнять ее, чтобы прокормить себя и свои семьи. А проблемы у женщин контролёров такие же, как и у всех остальных рабочих: задержки зарплаты, система штрафов, депрессирование, плохие условия труда. И, конечно, аутстаффинг. В решении их не надо надеяться на доброго работодателя, справедливые суды — надо бороться на своих рабочих местах, а мы все поможем им своей солидарностью.

В. Лакеев (МОК) сказал, что при упоминании железнодорожников вспоминаются слова из песни: «Наш паровоз, вперед лети, в коммуне остановка». Что-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

### Митинг в поддержку жителей московских общежитий

17 февраля на площади Краснопresненской заставы прошел митинг в поддержку жителей московских общежитий и их защитников, которые подверглись полицейскому преследованию за правозащитную деятельность. В митинге приняли участие жильцы московских общежитий, члены обманутых многолетних семей, Движение общежитий Москвы и области, представители левых организаций: МОК, РРП, «Автономное действие», ЛФ, РСД, ЛевСД, КПРФ, МАТ и др. Акция прошла под лозунгами «Свободу защитникам общежитий», «Жилье - не привилегия», «Нет рейдерским захватам общежитий».

Первым выступил А. Зимбовский (РРП, ДОМ), отбывший несколько дней назад пятидневное заключение за то, что приковался в Департаменте жилищной политики (ДПЖ) в знак протеста против нарушения прав жителей общежитий, пришедших потребовать от чиновников выполнения обещаний, данных мэром Москвы, и встречными ОМОНОм. Он отметил, что давление на жителей общежитий не ослабевает. Собственники, при попустительстве властей противозаконно завладевшие их жильем, пытаются всеми способами выдавливать людей на улицу. Только после акций прямого действия, от которых нельзя отмахнуться, типа лагеря «Оккупай Эмрия», власти начинают как-то реагировать на требования протестующих. Но эта реакция не долговременна. Так, после пикетов и митингов проблема с жильем медиков, которым обещали социальную или приватизацию занимаемого жилья после отработки определенного времени, а потом взяли обещание назад, казалось бы, разрешилась положительно — закон стоит

на их стороне. Но теперь местные чиновники выясняют, а нет ли у родственников медиков (причем не обязательно близких!) личного жилья, и если таковое имеется, отказывают медикам в социальном и предлагают перебраться, к примеру, в домик к троюродной тетушке в Йошкар-Олу или к родителям мужа дочери. Так что даже исполнение уже принятых решений должно подкрепляться постоянным давлением снизу. «Мы должны показать свою силу», - сказал А. Зимбовский, - а для этого нужно объединяться. Тогда и власти почувствуют нашу силу».

Житель створешнего ведомственного дома вертолетного завода им. Камова Д. Кончелавский поддержал А. Зимбовского, отметив, что, если после шумных акций власти попытались хоть что-то сделать, в частности пообещали им в течение нескольких дней решить вопрос с предоставлением жилья погорельцам (но, увы, не решили и до сих пор), то теперь высокие начальники, вроде главы ДПЖ Федосеева, не идут на контакт, а чиновники помельче просто вызывают ОМОН. «Только выход на площади организованной массой может изменить ситуацию. Мы должны показать, что мы не были», - закончил он свое выступление.

Е. Мальдон, координатор инициативной группы обманутых многолетних очередников Москвы, заявила, что только с помощью голодовки удалось заставить московские власти снова подтвердить, что многолетние очередники являются приоритетной категорией на получение субсидий в 2013 году. Но при этом размер субсидий будет значительно меньше, чем в 2012. Сумма всех жилищных субси-

дий для всех категорий в 2012 году составила 10 млрд. руб., а в 2013 — только 6 млрд. руб. Сравнение с трагедией на Олимпиаде в Сочи (1,5 трл. руб.) показывает, что наше правительство считает своим приоритетом не качество жизни людей, а пускание пыли в глаза. Вообще, целью городских властей является сокращение жилищных очередей любыми способами. Сейчас в Москве в очереди на жилье стоит только 3% населения Москвы. В Тюмени Собянин довел очереди на жилье практически до нуля. И не предоставлением жилья очередникам. Оказавшись, предложено не считать очередником того, кто проживает в квартире на правах длительной коммерческой аренды. «Хватит собищать Москву, защитим жилье от жульня!» - сказала Е. Мальдон в заключение.

Выступающие жители общаги бывшего шелкового комбината по Баранному переулку поблагодарили всех поддержавших их в тудной ситуации, и в особенности А. Зимбовского, и рассказали, что фирма «Милар», пытавшаяся выжить их из дома поджогом, отключением электричества и воды, силовыми методами, как оказалось, не имеет никаких прав на здание даже с точки зрения современных законов: договор купли-продажи был подделан. Завтра состоится новый суд.

Об аналогичных проблемах в Питере сообщили приехавшие оттуда активисты. 11 февраля началась голодовка жильцов дома 15 по улице Ильюшина, которых по суду выселяют из честно заработанного жилья. Нужна солидарность.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4



# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА АПРЕЛЯ

**1.04** 130 рабочих сталелитейщиков завода Файерстоун Полимер в городе Оранж (Техас), бастовавших с 18 марта, вернулись к работе, после того как им было предложено расширение контракта 2008-го года.

**1.04** 157 сотрудников ГУ РК «Северо-Западная база авиационной охраны лесов» объявили «итальянскую забастовку», не получив заработную плату за февраль. В результате прекращены пассажирские авиарейсы на остров Кизи и в город Пудож.

**2.04** В Ижевске началась итальянская забастовка врачей-педиатров, требующих выплаты задержанной заработной платы, пересмотра системы оплаты труда врачей, в том числе - повышения базовой части зарплаты, снижения норматива по количеству пациентов на участке и отмены штрафных санкций.

**2.04** В Дании прекращены занятия в школах из-за провала переговоров между учительским профсоюзом и муниципальными властями.

**3.04** В Греции бастуют служащие железных дорог в знак протеста против предстоящей приватизации государственных железнодорожных компаний и портовые работницы, требующие отмены проводимых правительством мер жесткой экономии.

**3.04** В Сараево (Босния) бастуют работники общественного транспорта, требуя выплаты задержанной заработной платы и улучшения условий труда.

**3.04** Бастуют шахтеры Ганы. Они требуют восстановления на работе их незаконно уволенного товарища, увольнения некоторых топ-менеджеров; улучшения условий труда и расследования ситуации, связанной с дискриминацией местных работников по отношению к иностранным.

**4.04** Десятки сотрудников дробильно-сортировочного комплекса Ачинской ДПМК (дорожно-строительная передвижная механизированная колонна) вышли на забастовку из-за хронической задержки зарплаты. Люди не получали кровно заработанные деньги с ноября-декабря 2012 года.

**4.04** Четвертый день голодают в Красноуральске рабочие обанкротившегося предприятия ОАО «Энергозапчасть» с требованием выплатить им долг по зарплате.

**4.04** В Калининградском порту объявил забастовку экипаж сухогруза «Макс», который принадлежит петербургской компании «Alien Shipping LTD». Шесть человек на судне уже четыре месяца не могут получить зарплату.

**5.04** В Калуге на заводе «Фольксваген2» была проведена акция протеста против изменения менеджментом графика сменности.

**5.04** 250 тыс. британских госслужащих приняли участие в 12-часовой забастовке против сокращения зарплат и пенсий, а также ухудшения условий труда.

**7.04** Рабочие убойного цеха ОАО «Птицефабрика «Псковская» со вчерашнего дня проводят забастовку в связи с длительной задержкой в выплате причитающихся им денег. 9 апреля 179 работникам бастующего убойного выплатили всю сумму долга по зарплате.

**9.04** Марш недовольных румынских рабочих на Бухарест закончился столкновениями с внутренними войсками. Бастующие рабочие крупнейших химических предприятий «Олтхим» и «Арпеким» приехали в столицу из Рымнику-Вилча и Питешть и там перед зданием правительства требовать соблюдения своих прав на работу и достойную оплату труда.

**9.04** Работники липецкой управляющей компании «Октябрьская» вышли на забастовку с требованием выплатить задержанную зарплату.

**9.04** В Греции бастуют учителя начальных школ.

**9.04** В Чили работники государственной корпорации меди /Коделко/ начали 24-часовую забастовку, требуя улучшения условий и безопасности труда.

**9.04** Служащие королевских дворцов Мадрида и области впервые в истории провели забастовку. Они протестовали против сокращения зарплат и увеличения рабочего дня.

**10.04** Начали забастовку строители транзитного коридора «Западная Европа-Восточный Китай». Рабочие, возводящие участок магистрали в Кызыл-ординской области, отказались выполнять работы из-за нарушение трудового законодательства со стороны руководства иностранной компании «Азеркорпу». Строители заявляют, что работодатель не оплачивает сверхурочные, заставляет оплачивать ремонт техники из заработной платы и не соблюдает графика работ.

**11.04** Профсоюз Служащих железных дорог Греции проводит очередную серию забастовок 11 апреля и 12 апреля.

**11.04** Рабочие, занятые на строительстве Казахского драматического театра в Усть-Каменогорске устроили забастовку, требуя выплаты долгов по зарплате.

**11.04** Работники Краматорской швейной фабрики «Швейя» (Украина) вышли на забастовку, протестуя против задержек зарплат.

**12.04** Музыканты оркестра Волгоградского театра оперы и балета «Царицынская опера» объявили забастовку. Причиной акции протеста стали рекордно низкие зарплаты.

**12.04** Сотрудники горно-химической компании «Бор» в Приморье, которые на прошлой неделе приостановили работу, требуя погасить задолженность по зарплате в 26 миллионов рублей, прекратили акцию протеста после погашения части долга.

**12.04** В Чили 250 тыс. человек приняли участие в общенациональной акции с требованием бесплатного образования.

**12.04** Работники национальной железнодорожной компании Италии Trenitalia провели в восьмичасовую забастовку. Причинами проведения стачки стали безуспешные попытки договориться с компанией по вопросам стратегии компании в области грузовых перевозок и управления рабочими сменами персонала.

**12.04** В Германии сотрудники компании Amazon вышли на забастовку, требуя улучшения условий труда и повышения зарплат. В акции протеста приняли участие примерно 500 человек.

**15.04** Бастуют докеры в бангладешском порту Читтагонг, требуя повышения зарплат и улучшения условий труда.

**15.04** В Казани рабочие из Волгограда, занятые на строительстве объектов Универсиады, объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы.

**16.04** Греческие моряки прервали паромное сообщение с островами в знак протеста против законопроекта, который ущемляет их права.

**16.04** В Красноуральске завершилась голодовка рабочих предприятия «Энергозапчасть», которая продолжалась две недели. Итог - двое участников госпитализированы, а также подписано соглашение с местными властями и руководством предприятия о погашении долгов по зарплате.

**17.04** Около ста сотрудников РЭС Орловского филиала «МРСК Центра» вышли на улицу, отказываясь работать. Они выступают против нарушения руководством энергетической компании коллективного договора, по которому работникам положены премии, дополнительная оплата сверхурочных, бесплатный проезд, питание и тому подобное.

**17.04** В Мадриде по призыву профсоюзов прошла двухчасовая забастовка работников метрополитена. Они выступают против намерения администрации сократить им на 10 процентов заработную плату.

**17.04** Около двадцати работников ОАО «Метровагонмаш» и активистов Межрегионального объединенного рабочего профсоюза «Защита» вышли с пикетом к главной проходной завода. Рабочие и инженеры протестовали против махинаций с выплатой зарплат, системы депремирования, дискриминации активистов профсоюза «Защита».

**17.04** Свыше 30 человек получили ранения после попытки силового прекращения трудового конфликта на юге Греции. Помощник хозяйина клубничной плантации открыл огонь по рабочим их Бангладеш, которые вышли на демонстрацию протеста с требованием выплаты зарплаты за последние шесть месяцев.

**17.04** Работники концерна Deutsche Post начали предупредительную забастовку, требуя пересмотра тарифных соглашений и повышения заработной платы.

**19.04** В Марселе сотрудники службы безопасности аэропорта вышли на забастовку с требованиями пересмотра заработных плат и улучшения условий труда.

## Коммунисты Тольятти поддерживают рабочих АвтоВАЗа

Оготелое рвение власти избавиться от всего и вся, к сожалению, носит уже привычный характер. С завидным постоянством рушатся отрасли машиностроения: то, чем вчера гордилась страна, сегодня превращено в руины. Отечественная гражданская авиация остаётся без отечественных самолётов, железнодорожный транспорт комплектуется импортными «Сапсанами», а отечественное производство легковых автомобилей:

5-го апреля в корпусе ВО, где производятся французские «Ларгусы», одна из производственных бригад отказалась работать, после того как получила расчётные листы за март месяц. Не выплатили не только премию, но и часть зарплаты. Бригада простояла всю смену, остановив весь производственный процесс.

Один из наших товарищей - работник бастовавшей бригады. Поэтому за помощью и поддержкой бригада обратилась к коммунистам. В оказании помощи принимают участие члены МОК, которые входят в СОТ (Совет Оппозиции Тольятти). Сейчас мы готовим листовки с инструкцией, как проводить итальянскую забастовку, наши юристы готовы защищать каждого уволенного.

Сегодня развелось много информационных спекуляций по поводу произошедшего 5-го апреля на АвтоВАЗе. Хотелось бы прояснить произошедшее.

В корпусе В О, где производятся полумпортные ВАЗы, начиная с февраля, назревал конфликт, связанный с тем, что бригады были переведены на окладную систему труда; с начала марта был введён очень неудобный график работы, с рабочей второй сменой в субботу; кроме урезания премий, стали урезать и основную часть зарплат.

### Была ли забастовка?

Был отказ от работы производственной бригады после получения расчётных листов за март месяц. Бри-

гада не работала в течение третьей смены, в результате чего встала вся производственная цепочка.

### Были ли увольнения, связанные с протестными действиями работников?

Увольнений, связанных напрямую с протестными действиями не было. Пока. Хотя руководство корпуса сразу после акции работников принялось за «закручивание гаек». Оказывая психологическое и административное давление, с работников собирались объяснительные, составлялись акты о нарушении Трудового Кодекса. У руководства есть месяц, чтобы воспользоваться сфабрикованной писаниной.

### Разрешён ли конфликт на сегодняшний день?

Работниками корпуса ВО было составлено и передано обращение к директору АвтоВАЗа Комарову, в котором говорится в том числе и о неудовлетворительных условиях труда, и о неадекватности рабочих мест. Никакого ответа от высшего руководства завода пока не получено.

Были обращения рабочих к представителям официального профсоюза АСМ, которые шарахаются от работников, как от прокажённых. Кроме ужесточения контроля за трудовой дисциплиной, пока никаких действий со стороны руководства не проявлялось. Работники ждут расчётных листов за апрель месяц, чтобы как-то понять происходящее.

### Каков настрой руководства корпуса ВО?

За последние 4 года квалификация автозаводчан резко снизилась. Если раньше велась последовательная подготовка кадров от рядовых работников до ИТР, то сегодня набор кадров ведётся прямо с улицы. Отношение руководителей корпу-

са к рабочим высокомерно-пренебрежительное. На одной из встреч с рабочим коллективом было заявлено: «Если не пойдёте работать - наймём китайцев!». При такой идеологии предприятия ни о каком общественном и ответственном производстве говорить не приходится. Вместо руководства производством применяются странные манипуляции.

### Какова позиция членов Межрегионального объединения коммунистов и членов политической партии Коммунисты России?

Было время, когда тольяттинцы гордились славным именем «вазовец». Для многих из горожан Волжский автомобильный завод был родным домом. ВАЗ обучал, ВАЗ обеспечивал жильём, ВАЗ обеспечивал работой. Даже в непростые 90-тые ВАЗ был островком социальной стабильности. Благодаря автозаводу, Самарская область десятилетиями имела доходный бюджет. Но, благодаря «умелой» политике единокороссов, все налоги автозавода ушли в другой город, уничтожена городская сеть заводов-поставщиков, сокращено более 30 тысяч автозаводчан, распоряданы городские коммунальные сети.

Что ещё нужно единокоросским оккупантам? У капитала нет морали и нет Родины. Ради своих жирных барышей руководство АвтоВАЗа теперь готово, любыми путями, снижать расходы на оплату труда, готовы даже привезти на наш городской завод китайцев.

Враг никогда сам не остановится, мы, объединив свои усилия, должны остановить его сами. АвтоВАЗ необходимо вернуть городу, вернуть себе!

Андрей Глебов

## Заявление профсоюза трудящихся-мигрантов

Профсоюз трудящихся-мигрантов России возмущен личным расстрелом рабочих-мигрантов в Греции, произошедшим 17 апреля 2013 года.

Двести иммигрантов, посмевших протестовать против рабского труда без заработной платы к течению полугода, встретили выстрелами. В 21-м веке эксплуататоры применили против рабочих такие же при-

емы, как в Чикаго в 19-м веке. Но рабочее движение не сломали тогда, не сломят и сейчас!

Мы солидарны с требованиями двухсот рабочих-иммигрантов в Греции!

Мы, разумеется, требуем также справедливой и своевременной оплаты труда любого рабочего, соблюдения социальных прав любых рабочих

независимо от их национальности, расы, пола!

Мы требуем наказания виновных и принятия мер, не допускающих эскалации конфликта и предотвращающих подобные преступления впредь.

Мы выражаем сочувствие родным и близким пострадавшим

Да здравствует международная солидарность рабочих всех стран!

## ПОРА ПРЕКРАЩАТЬ ИЗДЕВАТЕЛЬСТВО!

### Заботиться о персонале. Зачем?

«Нам объявили, что повысят зарплату, - рассказывает автору материала работница «Салюта». - Действительно повысили, но вместе с повышением пошло урезание надбавок, и мы остались при своем».

Пожоже на издевательство? Очень. Особенно, если вспомнить, что зарплату, которыми господа из руководства сами себя наградили за успешный, так сказать, труд на благо родины, составляют:

директора по направлениям, главный бухгалтер, главный инженер, генеральный конструктор: 135 000 - 170 000 руб.

начальник производства, главный диспетчер, главные: технолог, конструктор, механик, энергетик, металлург, метролог, сварщик - 80 000 - 105 000 руб.

начальник управления - 80 000 - 115 000 руб.

начальник отдела - 60 000 - 65 000 руб.

начальник цеха 65 000 - 70 000 руб.

И это только оклады, без учета премий, приварок, откатов и прочих милых способов, при помощи которых начальство делает свою жизнь приятнее. Встает вопрос: «А морда у ребят не треснет от чрезмерного удовольствия?»

Впрочем, не очень высокая, в среднем 20-30 тысяч, зарплата не единственный повод для работников «Салюта» быть благодарными своему руководству.

Возобновились издевательство над работниками, живущими в общежитии. Если позпрошлой осенью их пытались выгнать всех, отключили в общежитии воду и свет (безобразия прекратились только после того, как жильцы общаги пришли к управе, разожгли перед ней костер и заявили: «Раз нас не пускают домой, то сейчас мы будем жить прямо тут»), то сейчас городские и заводские власти притихли, сейчас жителей общежития пытаются выживать поодиночке.

А именно, 19 марта 2013 года полиция в сопровождении представителей управляющей компании и представителей управы явились в общежитие завода «Салют» (9-тая ул. Соколиной горы, дом 9), вломилась в квартиру жильщицы общаги Павловой Светланы и попытались не только выкинуть ее прямо из квартиры, но и забрать в полицию за «проживание без регистрации» (следует отметить, что Павлова, как и прочие жильцы, действительно не имеет регистрации, но не по своей воле, а по воле заводских и городских властей). Безобразия прекратились только после того, как вмешались другие жильцы.

Однако наезды на Светлану Павлову не закончились. 12 апреля она была уволена с работы по надуманному предлогу, якобы за имевшее место многократное невыполнение служебных обязанностей. Естественно, жильцы общежития понимают, что Павлова только первая в списке на зачистку и не собираются спокойно ждать своей очереди это терпеть.

Кстати, встает вопрос, насколько для работодателя разумно лишать жилья тех работников, которых предыдущая дирекция, между прочим, собирала по всей стране (учитывая, что на среднесалютовскую зарплату снять жильё нереально, выселение и увольнение для работников синонимы). Ответ на этот счет прост. Политика «разума», поскольку работодателю эти люди уже не нужны. Не нужны, как, впрочем, и большинство работников «Салюта».

### Исправить значит уничтожить

Мы уже неоднократно писали о том, что «энергетической сверхдержаве» крылья не особо требуются, и, соответственно, авиастроение в РФ постепенно свертывается. Об уничтожении завода им. Чернышева уже было объявлено официально. Как заявил г. Масалов в своем интервью (<http://www.rbcdaily.ru/industry/56294985915614>) «Вопрос переноса производства с ММП им. Чернышева вызван убыточностью этой площадки.

Существенным же образом модернизировать ее мы не можем, поскольку такие предприятия относятся к третьему уровню экологической опасности и реконструкция таких производств в городской черте Москвы законодательно невозможна. Исходя из этих причин мы приняли тяжелое решение о переносе производства с площадки ММП им. Чернышева».

О заводе «Салют» такого не говорит. Г. Масалов наоборот заявил, что «площадка сохранится, но производство претерпит значительные изменения. Московская и омская площадки уже являются частью дивизиона боевых двигателей. В рамках кооперации и специализации будут происходить изменения, в результате которых «Салют» будет производить определенные узлы и детали для УМПО и ОМО им. Баранова. При этом на московской площадке «Салюта» мы планируем сосредоточить конструкторские подразделения дивизиона боевой авиации, объединив НТЦ «Гранит» и КБ им. Люльки. В перспективе здесь будет располагаться весь инженерный центр корпорации. Сейчас на территорию «Салюта» переехал офис ОДК. Также мы увеличиваем мощности местного опытного производства».

То есть завод «Салют» уничтожить не будут, только исправлять. Впрочем, в Российском государстве всегда так водилось, что «исправить значит уничтожить», но только не под барабан». Как объяснили автору материала работники Салюта, малость знакомые с реальными планами начальства, на деле эта обтекаемо-оптимистичная формулировка значит совсем другое, а именно: к сентябрю на заводе останутся только центр ОДК, цеха 39, 41 и все.

В общем, эффективное менеджерам не нужно активное, им нужны площади под сдачу. Кстати, объявления о продаже площадей уже появились в журналах по торговле недвижимостью. Тут встает вопрос, можем ли согласиться с этим выбором мы?

А. Зимбовский



# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## Митинг железнодорожников. Только вместе мы победим!

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

бы было, как в песне, надо бороться, бороться всеми методами: пикетами, митингами, обращениями, стачками. Сейчас во главе политики государства стоит прибыль хозяев, госструктур. Надо бороться за страну, в которой все будет принадлежать не частному собственнику, а всем нам, за Россию без буржуев. «Да здравствует социализм!» - закончил он свое выступление.

О.Двуреченский (Рот Фронт) призвал всех к единению. «Рабочий не понимает, почему столько флагов на митинге, почему столько разных левых организаций, которые не могут договориться друг с другом. И поэтому сейчас здесь выступают активисты, а не простые рабочие».

О единстве, но только не организационном, а в совместной борьбе за свои права, говорил С.Довгаль. «Мы сила, мы тот ручеек, с которого начинается Волга, - сказал он. - Все вместе мы победим!».

Представитель КРИ Ушанов опроверг мнение, что пригородные электрички не выгодны. В 2011 году чистая прибыль ЦППК составила 4,7 млрд. рублей. При этом компания получила еще и госфинансирование. Так что мы оплачиваем из своего кармана убытки, а прибыль находится в частных руках.

Пассажиры и работники железной дороги должны совместно отстаивать свои права. Электрички должны быть для людей, а не для прибыли!

Г.Сивачев (МПРА, РРП) поделился своим опытом профработы в компании «Автологистика». Он рекомендовал бороться не просто за повышение зарплат, а за увеличение ее гарантированной части, которой не могут лишиться ни при каких условиях. На угрозы, что всех заменят «узбеками», которые будут выполнять ту же работу за гроши, надо отвечать борьбой за соблюдение ТК в отношении всех работников, независимо от гражданства. Борьбой на своих рабочих местах можно добиться многого. А рабочая солидарность будет хорошей поддержкой.

Полин (Другая Россия) вспомнил о том, что в знак солидарности с бастующими железнодорожниками 5 лет назад на болоты оккупировали кабинет Якунина. Сейчас же на повестке дня стоит самоорганизация рабочих, пересмотр итогов приватизации и, конечно, кардинальный поворот к социализму. «Нам нужна другая Россия, нам нужен социализм, медкими требованиями ничего не добьешься», - закончил он свое выступление.

С.Биец (РРП) заявил, что рабочие производят все блага мира, и поэтому мир должен принадлежать им. «Нам нужно объединиться. Вместе мы победим. Да здравствует пролетарская революция!» - сказал он в заключение.

В.Шишкарев (Союз рабочих, ЗИЛ) рассказал, как с переменным успехом идет борьба за сохранение ЗИЛа. Сейчас власти хотят сделать Москву офисным городом, заводы и другие предприятия вывести за ее границы. «Мы должны бороться вместе, чтобы не допустить этого», - сказал он. - Это рабочие места наших товарищей, это наш город. Будем биться вместе до конца».

М.Гапеева (РКРП-РКП) призвала бороться за сохранение предприятий столицы. Бороться рядом с рабочими, но не за них, а вместе с ними.

В конце митинга рабочий ЦППК с горечью сказал: «Неправильно это: сократили женщин, а набрали на их место здоровых мужиков. Лишили детей корки хлеба».

Все выступающие были едины во мнении, что успех борьбы зависит от всех и каждого, от единства действий. Только вместе мы победим.

Резолюция митинга будет передана руководству РЖД.

Л. Губина

## АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ НОВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

С советских времен нам осталось представление о профсоюзах как об отделе по раздаче подарков и путевок. За 20 лет ситуация если и изменилась, то не в лучшую сторону. Бывшие чиновники ВЦСПС не только продолжили раздавать путевки, но и взяли на себя миссию по обеспечению лояльности рабочих своему работодателю. Новые Профсоюзы, в отличие от бюрократической ФНПР, стали возникать только во второй половине 2000-х годов. Наш профсоюз, «Новопрод», который даже в своем названии отражает свою прогрессивность, приверженность передовым взглядам и методам работы, возник совсем недавно - в июне 2011 года. Однако за это время «Новопрод» показал, что обладает большими перспективами. К образовавшим его организациям теплоэнергетиков, полиграфистов, кровельщиков, работников ЖКХ со временем добавились, например, организация ветеринаров и профсоюз фабрики мороженого в Омске. Последний возник в мае этого года после забастовки работниц фабрики.

В последние месяцы приоритетными направлениями в деятельности «Новопрод» стали работа с дворниками-мигрантами и с профсоюзами на двух заводах железобетонных изделий, входящих в производственное объединение «Баррикада».

Появление значительного числа трудовых мигрантов в России - это явление, которое ставит в тупик многих политических и социальных активистов. На наш взгляд, мигранты стали важной частью российского рабочего класса, при этом наиболее бесправной частью, которая остро нуждается в организации и солидарности. Первые дворники-мигранты вступили в наши профсоюзы из системы работников ЖКХ еще в прошлом году. С тех пор представительство иностранных рабочих в «Новопрод» возрастает. Важнейшим событием в борьбе за свои права была октябрьская забастовка дворников в одном из районов Петербурга. 50 человек отказались выходить на работу, так как зарплату, которая составляет всего 9 тысяч рублей, им не платили на тот момент уже два месяца. После уличных акций, обращения в прокуратуру работодатель начал постепенно выплачивать долги дворникам. Однако эта ситуация в очередной раз выявила многочисленные проблемы в системе ЖКХ: коррупцию, непрозрачные отношения между управляющими компаниями и подрядчиками, недобросовестность менеджеров, которые не только не соблюдают трудовое законодательство, отказываясь заключать трудовые договоры с работниками, но и открыто предлагают им сделать фальшивые документы.

Объединение в профсоюз трудовых мигрантов - это для России относительно необычное событие, которое является скорее исключением. Еще одним исключением из правил становятся возникновение рабочих профсоюзных организаций на предприятиях, которые ФНПР считало своей вотчиной. Сейчас надежды профсоюзов связаны с транснациональными корпорациями, которые открывают свои производства, строят новые заводы у нас. Однако пример производственного объединения «Баррикада» - это пример того, как на старом предприятии может появиться боевая рабочая организация. Осенью ячейки «Новопрод» были образованы на заводах железобетонных изделий № 25 и № 30. Владальцы «Баррикады» довели свое предприятие до кризиса. Завод № 25 закрыли, а на заводе № 30 рабочим постоянно сокращали зарплату. Благодаря созданию профсоюза рабочим удалось добиться части положенных им выплат и борьбу с работодателем мы намерены вести до победного конца.

Принуждение к увольнению рабочие воспринимали болезненно не только из-за нарушения их прав, но и потому, что многие из них отдали завод не один десяток лет своей жизни. На заводах есть и представители настоящих «рабочих династий». Отец одного из сварщиков, работавших на заводе 25, пришел на это же предприятие сразу после ПТУ в 70-е годы, когда завод только открылся. Принадлежность к рабочей династии, а через нее - к рабочему классу должна вызывать чувство гордости у человека и сопричастность к большому общему делу. Это чувство помогает оживить профсоюз.

Мы считаем, что профсоюз не должен ограничиваться защитой прав рабочих отдельных предприятий. Профсоюз должен стремиться к созданию единого рабочего движения, солидаризировать борьбу за свои права, способствовать повышению образовательного уровня трудящихся, формированию и выражению ими собственной позиции по вопросам социальной и экономической политики государства. В этом «Новопрод» видит свою миссию. Но решение социально-экономических проблем требует ставить и политические вопросы, что непозволительно профсоюзам, эти вопросы мы транслируем через объединения, с которыми мы вместе работаем. В Питере это коммунистическое движение Аврора входящую в Межрегиональную Организацию Коммунистов.

Пресс-служба «Новых Профсоюзов»

## Интервью с Игорем Сморгонским, председателем первичной организации МПЖ на ЦППК

Рабочая демократия (РД): Вы говорили, что по существу дорожные службы остались без финансирования, без возможности закупать необходимую технику, а также расходные материалы.

Игорь Сморгонский (ИС): Совершенно верно.

РД: Но железная дорога просто не может существовать без постоянного обслуживания пути. Там же нужно проверять полотно, его подбивать и так далее. Как же в таких условиях вообще осуществляется функционирование?

ИС: Никак по большому счету. Вот раньше у нас была система работы окололужной. В 2-х словах объясню, что это такое. Везде, на каждой станции, есть рабочие помещения. На каждой станции, полустанке, перегоне была бригада: бригадир, несколько человек рабочих. Возглавлялось все это мастером, который руководил окололужком, несколько окололужков входило в участок, им руководил начальник участка. На каждой станции в любое время года находились люди: постоянно был подход путей, осмотр их. Цель - как можно раньше найти и выявить нарушения, иначе жертвы, крушения, аварии.

4 года назад перешли на участковую форму работы. 2 года назад ушел на пенсию начальник Московской железной дороги Владимир Иванович Старостенко. Он пришел с юго-восточной дороги, с Сибири, где большие перегоны, где малая плотность населения, и зачастую там между станциями по 50-100 км, тайга, лесостепи. Там существуют летучки на железнодорожном ходу, на автоходу. Они работают как пожарная бригада. Приехали, исправили и уехали. На Московской железной дороге, на прилегающих дорогах с большой интенсивностью так нельзя работать. Мы, железнодорожники Московского железнодорожного узла, работали всегда окололужной системой. Участковая система была внедрена Старостенко на МЖД для экономии средств. Гробо говоря, собрали 100 чел, сказали: «Мы вас оптимизируем. Оставляем из 100 человек 60, будем платить на 1-2 тыс. больше за счет тех, которых мы сократим».

С 2003 года, с начала реорганизации железной дороги, ушло много специалистов, проработавших десятки лет на ЖД. В первую очередь вышвыривали пенсионеров, так как они пытались работать в соответствии с нормативно-техническими требованиями, а теперь надо было работать так, чтобы сэкономить больше денежных средств.

Вы, наверное, не поверите. Мы в свое время меняли на участке рельсы, ночью, как положено по технологии. Получилось так, что у нас рельсорезный станок маслице подбедал, был не первой свежести. Ребята пришли ко мне в 2 часа ночи. Говорят: «Товарищ начальник, у нас кончилась в рельсорезном станке бензина. Мы не допилили пол-реза». Фактически бензина у меня на участке не было. Нас тогда обеспечивали талонами на приобретение бензина, а эти талоны отоваривали на одной единственной заправке, к которой надо было ехать через всю Москву. В Подмоскovie вообще эти талоны не отоваривали. Машин для перевозки горючесмазочных материалов у нас просто не было. На обычной везти нельзя. Если бы нас остановили сотрудники ГИБДД, то наш участковый водитель лишился бы права вождения автотранспорта сразу же без вопросов, потому что взрывоопасные вещества нельзя возить в неспециализированных машинах. Мы с мастером пошли по дворам, нашли мужичка, попросили у него бензина, заплатили и допилили этот рез, благо, у нас не было цейтнота. Такой идиотизм, этого не может быть в голову прийти в нормально работающей организации.

Доходило до того, что у нас не было ни кругов, ни дократов, ни средств малой механизации, ни рихтовщиков. То, чем мы пользовались, выходило из

строения, а запчастей не было - не закупали, да их уже и не изготавливали. В России остался единственный шпалопропильный завод в Сибири, который занимается пропиткой и изготовлением шпал. Предприятия, которые обеспечивали железную дорогу малой механизацией и соответствующими запчастями, просто нет. Одни за нерентабельностью позакрывались, другие остались на сопредельных территориях. Фактически путейцы выживают на том инструменте, который есть, за редким исключением. Все, что сейчас закупает, это китайское. То, какого качества китайские изделия нам поставляют, вы прекрасно понимаете. Закупаются дешевые, плохого качества, поэтому они быстро выходят из строя. Поэтому, как при царях, как на заре железной дороги, путейцы обходятся кувалдой и ломом. Хотя снимают передачи, показывают по телевизору, что все механизировано, все компьютеризировано. Проверки идут компьютерами, люди же работают руками на износ по две-три смены и день, и ночь. Люди не выдерживают, очень много травматизма. Очень много пьянства. И на рабочем месте пьют, и из-за этого падают и травмируются. Это специфика работы, так как и зарплата, и условия труда оставляют желать лучшего; специалисты не задерживаются - уходят из-за невозможности работать в таких условиях. А те, кто остались, за 1 зарплату делают по несколько работ.

Начальство Московской железной дороги ведет себя как барин. Если в нормативно-технической документации, в правилах технической эксплуатации написано, что главное - это безопасность движения поездов и график движения поездов, то когда едет барин - будь то Якунин или Старостенко, сейчас Молдавер, да и любой начальник помельче - он едет, как ему заблагорассудится на своей моторсе. Несмотря на то, что электропоезда, пассажирские и грузовые поезда должны следовать по графику, диспетчера и начальство ставят эти поезда, и люди на платформах и в поездах, в жару и в холоде, бывает часами, ждут, пока проедет эта моторса. А она спокойно приезжает в депо. В столовой этим ребятам накрывают отдельные столы, где они спокойно едят и пьют на рабочих местах, естественно, не то, что мы с вами. Они едут с осмотрами, с проверками, и все стоят и ждут, пока они проедут, несмотря ни на какие графики, ни на какие работы срочные - несрочные. Начальство едет, и все его встречают, все его ждут с распростертыми объятиями.

Все развалили за эти годы. Запас прочности, конечно, еще есть, запас с советских времен - машины еще 60-50-х годов работают зачастую. Они пока еще работают, потому что сделаны качественно и золотыми руками оставшихся работавших механиков, работников пути, бригадиров мастеров, начальников участков, монтеров подерживаются более-менее в рабочем состоянии. На этом еще как-то железка держится. Но уже не далекий тот день, когда все начнет сыпаться, поскольку износ основных средств у нас не менее катастрофический, чем в сфере ЖКХ и лесном хозяйстве. И служба пути доживает последние десятилетия на тех ресурсах, что она имеет.

Опять-таки ободрали железнодорожников очень неплохо в 2007 году, когда люди, работая десятками лет на железной дороге, получали выслугу. Каждый месяц они получали определенное денежное довольствие, ту пенсечку, которую они за эти годы заслужили. В 2007 году умные люди в кавычках из руководства Московской железной дороги решили, что выслугу лет работникам всех служб платить не надо. Зачем? И заменили выслугу лет преданностью компании. Это денежная подкачка, по-другому и не скажешь. Если выслугу лет каждый ме-

сяц ты обязан получить, ты ее заработал своим добросовестным трудом за эти годы, то преданность компании платилась, когда я работал, раз в 2-3 года, в зависимости от стажа работников. Условия для выплаты ставились такие: за эти 2-3 года человек не должен получать дисциплинарных взысканий, лишиться премий и еще много - много условий. То есть фактически людям на протяжении 2-3 лет надо было, как роботы, работать, идеально. Люди поставлены в такие условия, что 90% работников МЖД эту доплату не получают по объективным и субъективным причинам за какие-то нарушения. Фактически за одно и то же наказывают 2 раза, что запрещено законом, - лишают премии в тот месяц, когда произошло нарушение, и лишают доплаты за преданность компании.

РД: При таких условиях работы насколько опасно стало ездить по железной дороге? Были ли в последние время эксцессы, связанные с ненадлежащим состоянием путей, ненадлежащим состоянием составов?

ИС: Из-за большого износа путей ежемесячно по отрасли происходит несколько случаев смертельного травмирования и травмирования вообще, схода подвижного состава с рельсов, но это не фиксируется. Зачастую люди травмируются на рабочем месте из-за халатности руководства, и эти случаи скрываются, хотя это брак в работе, ЧП. Людям давали деньги за их молчание.

Регулярно не только работники МЖД, но и обычные пассажиры получают травмы из-за износа инфраструктуры, из-за халатности, из-за непрофессионализма - набирают сейчас абь кого, поскольку специалисты уже почти не осталось. Люди гибнут, поезда сходят с рельсов, валяются, сталкиваются. Самый пик этого - весенние и осенние перевозки, когда идут дожди и тает снег. Зимой путь замерзший, летом хоть как-то что-то подерживается, весной и осенью начинается из-за осадков брожение пути, и поезда падают. Мне самому неоднократно приходилось поднимать поезда. Людей сбивает - приходилось возить в морги трупы. Личная невнимательность и износ инфраструктуры приводят к таким последствиям. Хочу закончить свой монолог фразой: «Ходить страшно, ездить можно». Так говорят путейцы-железнодорожники про настоящее состояние пути. Единственный выход из ситуации начальство нашло - договариваться с субъектом федерации. Поскольку текущий ремонт уже не помогает, пытаются капитально переложить пути, насколько это возможно, чтобы потом протянуть их срок настолько, насколько можно. Но они не понимают, что положить-то новое можно, но, если некому его не содержать, ни следить за его состоянием, оно в процессе эксплуатации очень быстро превращается в изношенное и разбитое. Были такие случаи, что на одном участке большого окружного кольца капитальный ремонт проводился ежегодно: весной проложили, засыпали новым щебнем, а через год все пришло в негодность. Были такие кривые, где плети из-за бокового износа меняли и весной, и осенью. За 6 месяцев головка рельса превращалась в половинку. Износ чудовищный.

Но самая большая проблема Московской железной дороги - это, конечно, люди. К людям относятся отвратительно, людей не берегут, людей не ценят, люди уходят, люди умирают от старости, от болезней, от хронических болячек, а их у путейцев очень много, потому что условия, вы сами понимаете, какие, и людей очень сильно не хватает. Трудно сказать, что быстрее придет в негодность - люди или железо.

## ПРАВОСЛАВИЕ ВМЕСТО ОБРАЗОВАНИЯ

Московский Государственный Университет Путей Сообщения (МИИТ) является одним из ведущих транспортных вузов нашей страны и кузницей кадров для РЖД. Так же, как и вся наша страна, вуз в последние годы не отстает от моды и поэтому подвержен регрессу. МИИТ, как и все вузы, переходит постепенно на болонскую систему высшего образования, но из всех сил сопротивляется, на первый курс сейчас берут и бакалавров, и специалистов. По МИИТу сильно ударили реформы последних лет. Военная реформа ликвидировала военную кафедру, упразднение МПС и реформа образования лишили студентов и сотрудников университета льгот, полагающихся железнодорожникам. МИИТ всегда считался одним из самых престижных вузов страны. Это было связано с тем, что он, как и другие вузы, связанные с железной дорогой, подчинялся не Министерству образования, а департаменту образования МПС. После ликвидации МПС МИИТ оказался вне РЖД. Вот таким образом компания решила сэкономить.

В МИИТе хорошо чувствуется наступление РПЦ на наше образование. В университете есть храм. Этот храм находится в очень интересном месте - в зале торжеств, то есть прямо в стенах вуза. Зал торжеств используется не только как храм. Здесь также проводятся конференции и презентации. Когда мероприятия светское, стулья стоят в одну сторону, когда идет церковная служба, стулья разворачивают в другую сторону. Кроме того, есть кафедра теологии, правильнее которую называть кафедрой «РПЦ», так как там занимаются только пропагандой православия. У всех студентов всех специальностей эта кафедра ведет лекции и даже практические занятия. Бывает, что даже студенты заставляют учить Евангелие и молитвы. На стенах висят портреты Николая Второго, которого церковь считает святым.

Интересная ситуация сложилась с читальным залом библиотеки третьего корпуса. Он вроде бы есть, и книги есть, но только взять и почитать литературу читального зала в читальном зале нельзя. Все это из-за того, что в читальном зале нет шкафов и стеллажей. Поэтому помещение читального зала часто используется не по назначению. Раньше все было нормально, все работало, но по решению руководства университета старое помещение читального зала было передано одной из кафедр, а для библиотеки оставили только один зал. Читальный зал находится на втором этаже, абонемент библиотеки на первом. Вся литература находится на первом этаже, поэтому студенты могут читать книги из читального зала только на пороге библиотеки.



## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### Митинг в поддержку жителей московских общежитий

Ю.Родионова, жительница бывшего общежития «Московского шелка», поблагодарила всех тех, кто помог в защите жилья от нелегальных владельцев недвижимости Новичков и Полосенко, которые рушили стены, отключали жизненно важные коммуникации. Находясь сейчас под домашним арестом Полосенко и Положенко среди волонтеров, которые помогали восстанавливать разрушенные стены, приносили еду, когда были отключены свет и газ, приносили игрушки маленькому сыну одной из жительниц. Они не нарушали закон — закон нарушали г.Новичков и нанятые им ЧОПовцы, а ОМОН при этом бездействовал. «Свободу Погосову и Положенко, свободу нашим защитникам», — этими словами завершила свое выступление Ю.Родионова.

В.Кузьмин (ЛФ) призвал к солидарности еще с одним защитником общежитий — Филиппом Гальцовым, который сейчас обратился к

властям Украины с просьбой предоставить ему политическое убежище. «Мы не должны допустить, чтобы его постигла участь Развозжаева и Долматова», — сказал он.

А.Баранов (МОК, Форум.мск) обратил внимание на то, что сейчас каждая социальная акция по сути становится политической. А мы привыкли, что к нам всем относятся не как к участникам политической борьбы, а как к каким-то уголовникам. Вот и на входе на митинг мы не протестуем против личного досмотра, и обыск у свидетелей мы считаем в порядке вещей. Наши суды штемпелюют приговоры, обвиняя участников акций в хулиганстве. Сейчас сидят под домашним арестом Грачя Погосов и Игорь Положенко. Они участвовали в политической акции — помогли жителям бывшего общежития «Московского шелка» противостоять собственнику, который в нарушение закона приватизировал здание вместе с проживающими в нем людьми и

пытался лишить их единственного жилья. А им вменяют хулиганство и нападение на сотрудников полиции. Они политические заключенные, а их хотят представить безответственными хулиганами. В соответствии с международными конвенциями, политические заключенные имеют соответствующие права, которые должны быть предоставлены нашим политическим.

В том же плане высказался С.Шарлов (РПП, ДОМ). Он отметил, что всех задержанных в ДПЖ, когда вместо приема жителей общежития чиновниками Департамента был вызван ОМОН, обвинили в хулиганстве, а именно в приставании к людям, использовании нецензурных выражений и т.п. Полиция пытается представить людей, борющихся за свои права, просто хулиганами и дебоширами. При этом мнение сотрудников полиции в суде не оспаривается, а

доказательства со стороны задержанных игнорируются. Налицо двойные стандарты.

С.Биец (РПП) подчеркнул, что только тот, кто борется за свои права, их заслуживает. Только объединившись, мы можем добиться успеха. Сейчас мы давим на власть и получаем от нее временные уступки. Окончательное решение проблемы общежитий возможно только при ликвидации частной собственности. Только коммунистическая революция — выход из современного тупика.

К этому мнению присоединился представитель Ассоциации трудящихся, который добавил, что, вообще говоря, все принадлежит всем. Эта система не справляется с вызовами времени, и поэтому ее надо менять. Чем нас будет больше, тем это произойдет быстрее.

В конце митинга на голосование были вынесены и приняты единогласно общие требования собравшихся.

Л.Губина

## ПИСЬМО О ПРОГРАММЕ БУДУЩЕЙ ПАРТИИ

Дорогие товарищи! Сейчас на страницах вашего сайта ведется очень живая дискуссия о том, что делать коммунистам, в частности тем, кто вышел или исключен из КПРФ. Я вхожу в их число, и мне не безразлично то, что смогут сделать те, кто близок мне по духу. Считаю, что новая партия (если она будет) должна отличаться от зюгановской КПРФ честностью, открытостью и близостью к тем, ради кого она борется, т.е. к народу. Те Программы, которые пишутся другими партиями, многословны и во многом похожи своими обещаниями, излишне идеологизированы (или вообще не идеологизированы), их не читают. Поэтому необходима Программа, которая была бы ясной и короткой, которую бы запомнили все. Прочитал 29 комментариев по поводу новой Программы и не выдержал. Не нужно лишних «разоблачений»

капитализма, всем и так все ясно. К «молчаливому большинству» нужно обращаться по-другому, без тех слов, которые набили оскомину, догматизм здесь не пройдет. Поэтому посылаю вам свой вариант краткой Программы. В ней расшифровано понятие Коммунизма, но так, как это понимает большинство думающих людей, сказано о диктатуре трудового народа так, как нужно сказать в настоящее время. Это краткая, на одной странице, Программа, основные положения которой высказал Е.Копышев, которую можно донести до каждой семьи, если кому-то покажется этого мало, то можно для членов партии сделать более расширенный вариант. Считаю, что донесение такой Краткой Программы до каждой семьи было бы первой задачей новой партии, а также ее текст мог бы стать основой объединения тех, кто стоит за власть трудящихся в нашей стране. Прочитав такую Программу, мне кажется, что люди поймут, чем новая партия отли-

чается от других. Прошу передать мою Краткую Программу в организованную МОК программную комиссию.

Евгений Астановский,  
г. Великие Луки

Проект  
Программа  
Коммунистической партии России  
1. Наши цели.

Наша главная цель — общество социальной справедливости, общество, где каждый заботится обо всех, а все заботится о каждом. Наша цель — гуманное общество, где люди отвергают насилие, войну как средство решения каких-либо проблем. Наша цель — коммунизм, хотя, вполне возможно, он и не достигим. Но мы считаем, что к нему нужно стремиться любому, если он считает себя человеком, и любое продвижение к этой цели считаем достижением человеческой цивилизации.

Кратко у нас триединая задача:

1. Трудящимся — власть в государстве.
2. Стране — социализм.
3. Народам нашей страны — Союз и дружбу между народами.

Пути достижения нашей цели. Мы понимаем, что достичь наших целей нелегко. Есть силы, для которых эксплуатация, вражда и насилие, манипуляция общественным мнением — норма и способ их бездельного существования. Поэтому наша деятельность следующая:

1. С помощью наших СМИ вести разъяснение нашей позиции и пропаганду наших идей.
2. Участие в политической жизни страны: выборах, собраниях, конференциях, диспутах, митингах и т.д.
3. Понимая, что бороться с диктатурой тех, кто отнял у трудового народа собственность, захватил заводы, фабрики, государственные средства массовой информации, невозможно только призывами, мы оставляем за собой право организации ответной диктатуры — диктатуры трудового народа.

## Счетная палата: Рост энерготарифов спровоцировали ошибки энергетиков

К росту тарифов на передачу электроэнергии привели технически и финансово необоснованные решения менеджмента сетевых компаний. Такой вывод был сделан аудиторами Счетной палаты РФ по результатам проверки обоснованности цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий в сфере электроэнергетики и общедоступной связи.

В ходе проверки СП РФ выявила ряд экономических, финансовых и управленческих факторов, влияющих на необоснованное увеличение тарифов на передачу электроэнергии.

«Проверка показала, что менеджментом сетевых компаний принимаются технически и финансово необоснованные управленческие решения. Отсутствует регламентированный порядок расчета расходов на заработную плату работников электросетевых организаций, а также требования к обязательности их участия в отраслевом тарифном соглашении», — говорится в сообщении контрольного органа.

В документе отмечается, что при формировании и выполнении инвестиционных программ электросетевых компаний создаются объекты, подолгу не функционирующие или имеющие низкую степень полезной нагрузки. Это увеличивает технологические потери электроэнергии и отрицательно влияет на экономические показатели компаний.

Кроме того, отмена обязательного лицензирования деятельности по передаче электрической энергии, а также отсутствие критериев, в соответствии с которыми юридическое лицо или индивидуальный предприниматель могут иметь статус сетевой организации, привели к существенному увеличению количества территориальных распределительных электросетевых организаций и росту суммарного котлового тарифа для потребителей их услуг.

Счетная палата особо указала на то, что в России по-прежнему существует требующая безотлагательного решения проблема перекрестного субсидирования населения.

Коллегия СП РФ приняла решение направить соответствующие информационные письма в правительство РФ, мэру Москвы и представления в Министерство энергетики РФ, Федеральную службу по тарифам и Региональную энергетическую комиссию Москвы. Отчет о проверке также направляется в палату Федерального собрания.

## Жалует царь, да не жалует псарь

Вы помните, что конец 2011 и начало 2012 года были ознаменованы массовыми выступлениями граждан, недовольных фальсификацией выборов, положением дел в социальной сфере, в области прав человека, в трудовых отношениях.

Понимая необходимость смягчения ситуации, Президент Российской Федерации 7 мая 2012 года издал Указ от N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В Указе были предусмотрены увеличение реальной заработной платы всем работающим к 2018 году в 1,4 — 1,5 раза, разработка профессиональных стандартов, повышение профессионального уровня рабочих кадров, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций.

Кроме того Указ поручил Правительству Российской Федерации «в целях расширения участия работников в управлении организациями» подготовить до 1 декабря 2012 г. предложения по внесению в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся создания в организациях производственных советов, а также определения их полномочий; разработать комплекс мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики...»

Идея этих Советов заимствована из законодательства Германии, где производственные советы решают бытовые вопросы, режим труда и отдыха, определяют объем и порядок оплаты сверхурочных работ, начало рабочего дня, график работы столовой.

Казалось бы, Президент Путин решил допустить рабочих и служащих к управлению предприятиями.

И вот, Правительство Российской Федерации подготовило к внесению в Госдуму поправки в ТК, предусматривающие создание в организациях производственных советов, состоящих из лучших работников.

Подготовленный Минтрудом законопроект «О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса РФ» предусматривает создание в организациях производственных советов, а также определение их полномочий, соответствующее распоряжение подписал премьер Дмитрий Медведев. По замыслу авторов законопроекта производственный совет будет «консультативным органом» для подготовки предложений работодателю по совершенствованию организационной структуры производства, производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Заметьте разницу. В Указе Совет предназначается для расширения участия работников в управлении организациями, а в проекте Правительства для подготовки предложений по организации производства, совершенствования технологии и, читая между строк, предложений по интенсификации эксплуатации рабочих.

На практике Правительство во главе с Премьером Медведевым разрешает наемным работникам участвовать в усилении эксплуатации самих себя. Так действует танDEM в интересах эксплуататорских классов.

Рабочие и служащие должны использовать ситуацию, взять на контроль рассмотрение этих поправок в Госдуме, сделать содержание этих поправок одной из главных проблем депутатов в своих регионах, независимо от их партийной и фракционной принадлежности. Инициировать выступления трудовых коллективов и профсоюзов в защиту права на участие в управлении организациями и предприятиями.

С.Сергеев

В следующих номерах будут опубликованы адреса других региональных отделений МОК

## Адреса региональных отделений МОК

Москва [tgo-kprf@mail.ru](mailto:tgo-kprf@mail.ru) тел. 8 499 714-26-17

Ленинград [fedorov-spb-cprf@mail.ru](mailto:fedorov-spb-cprf@mail.ru)

Челябинская область [tokmakovS@mail.ru](mailto:tokmakovS@mail.ru) 89028658556

Самарская область 8-902-371-47-45, +8 (8482) 615350, [primmaker@mail.ru](mailto:primmaker@mail.ru) (Тольятти)

Красноярский край [skm-krsn@mail.ru](mailto:skm-krsn@mail.ru) 83912548516

Ставропольский край [sf-mka-spb@yandex.ru](mailto:sf-mka-spb@yandex.ru) +79614844888

Адрес для присылки анкет Москва, 115172, Гончарный проезд, д. 8/40 кв.64, либо на указанные электронные адреса.

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. 8-916-504-69-46 [www.rwp.ru](http://www.rwp.ru) [mail@rwp.ru](mailto:mail@rwp.ru)

## МОК. НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены «Межрегионального объединения коммунистов», исходим из того, что коммунисты являются передовой частью пролетариата — людей наёмного труда, лишенных средств производства, и заявляем, что наша цель — построение социализма и начало движения к коммунизму.

Мы решительно выступаем:

- ★ Против всех видов эксплуатации рабочих и других лиц наемного труда.
- ★ Против приватизации предприятий и земли, за демократически и научно организованное современное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства.
- ★ За передачу контроля над предприятиями демократически избранным рабочим комитетам и отмену коммерческой тайны.
- ★ За соединение рабочих комитетов на каждом уровне снизу до верку в систему рабочих советов и создание рабочего правительства.
- ★ За всеобщую выборность и сменяемость должностных лиц всех уровней.
- ★ Против наемной армии — за создание народных вооруженных сил.
- ★ За всеобщее вооружение народа и создание народной милиции под контролем рабочих комитетов.

Мы считаем необходимым осуществить в первую очередь:

- ★ Немедленный переход к 35-часовой рабочей неделе без сокращения заработка.
- ★ Замораживание цен и приведение зарплат в соответствие к ним.
- ★ Национализацию всех банков с сохранением вкладов граждан и централизацию кредитной системы и торговли в руках государства.
- ★ Национализацию всех крупных предприятий, включая торговые сети.
- ★ Создание системы народного контроля за экологической ситуацией.
- ★ Установление минимальной зарплаты, пенсий и стипендий не ниже прожиточного минимума.
- ★ Установление зарплаты для всех военнослужащих в размере не ниже средней зарплаты по стране.
- ★ Развертывание широкой программы государственного строительства жилья, предоставляемого гражданам безвозмездно.
- ★ Создание системы качественного и бесплатного доступного всем образования и здравоохранения.

Мы считаем необходимым бороться за **действительное воплощение в жизнь демократических начал, включая:**

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещения, а также право на профессиональные и политические союзы на предприятиях, в армии, в МВД.
- ★ Право всем партиями, кроме фашистских, участвовать в выборах.
- ★ Свободу совести и вероисповедания, при отделении религиозных организаций от государства и недопущении их в систему светского образования.
- ★ Свободу распространения и получения информации в цифровом виде
- ★ Отказ от смертной казни.
- ★ Создание свободных демократических профсоюзов, независимых от государства и работодателя.
- ★ Обеспечение языковых и культурных прав национальностей.
- ★ Противодействие империалистическому вмешательству во внутренние дела страны, пересмотр международных политических и экономических договоров и соглашений, нарушающих интересы народов.
- ★ Мы за добровольную федерацию демократических социалистических государств, как в бывшем СССР так и во всем мире.
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия  
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071