

Да здравствует

РАБОЧАЯ

ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединитесь!

№3(144)

2012 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Последний год некоторые говорят о буржуазно-демократической революции, о каком-то необыкновенном подъеме. Между тем это не совсем так.

Нынешнее движение значительно меньше, чем мы имели в 90-е годы. А по составу оно сильно отличается от состава основного населения России. Обратите внимание, что состав митингов плохо коррелирует с составом населения тех городов, в которых они проходят. Почему так получается? В 90-е годы при спаде промышленного производства и массовой безработице основной контингент митингов составляли рабочие полуроботающих предприятий, безработные (в Москве их число доходило до 800 тыс.), их друзья, родственники, и это движение было абсолютно красным. Сейчас безработицы нет, это хорошо, но, с другой стороны, сильно привязывает к работе. Общий рост цен на все привел к тому, что, потеряв работу даже на месяц, вы опускаетесь на дно. Люди держатся за рабочие места. Работают интенсивнее, чем раньше. Больше устают и меньше сил и времени на посещение митингов и демонстраций.

Что мы сейчас имеем на улице? Посмотрите на состав митингов, кто основная масса Оккупай и др. мероприятий? Эти люди либо просто буржуи-бездельники, либо лица свободных профессий, либо публика, по психологии приравненная к мелкобуржуазной: студенты, учащиеся — люди, у которых много свободного времени и которые классово еще не определились. Именно этот состав участников и обеспечивает доминирование правых на демократических митингах. В то же время может ли этот состав представлять угрозу для нынешней власти? Нет, не может. Потому что под лозунгом честных выборов не поднимается основная часть России.

С.Удальцов дал интервью, в котором призвал к всеобщей забастовке. Это совершенно правильная идея. Забастовка — абсолютное оружие пролетариата. Но будут ли бастовать рабочие за честные выборы, поддержат ли рабочие призывы либеральной оппозиции? Разумеется, нет.

Это движение абсолютно импотентно. Оно должно стать либо красным, либо проиграть. Под лозунгом за честные выборы стать больше, чем оно есть, движение не сможет, ибо достигло своего предела. Не впрягутся рабочие в регионах за него выборы, не пойдут они в белый поток, в белое движение, потому что однозначно оно ассоциируется с их классовым врагом.

Мы сталкиваемся с этим, когда стараемся мобилизовать рабочих на митинги. 10 и 24 декабря рабочие шли на митинги с энтузиазмом. Их было меньше, чем в 90-е, но значительно больше, чем на последних митингах. Нам звонили из рабочих общаг по собственной инициативе и спрашивали, где собираться. После 4 марта наступило полное разочарование. Нам не только перестали звонить по собственной инициативе, но и на наши призывы стали возражать, что с этими буржуазными вождями, с этой правой трибуной нам не по пути. Причем те же люди, что имели энтузиазм в декабре.

На каждом мероприятии наши товарищи на местах говорят нам: «Вы куда нас привели? Что за негодия там, на трибуне, они не лучше Путина. Что это за требования? Что это за лозунги?»

Это не наша борьба. Если мы хотим изменить это, надо выдвигать собственную классовую программу, наш собственный интерес — интерес тех, кто работает. Если рабочие поверят в возможность победы, они легко составят большинство на улице, ибо их больше в городе, чем кого бы то ни было. Но в настоящий момент объединенная оппозиция распутивает трудовой народ своими правыми вождями.

Нас просили пригласить на митинг 15 сентября шахтеров Североуральска, с которыми мы дружим. Однако шахтеры послали нас с этим предложением на фиг, несмотря на то, что у нас хорошие отношения. Они не хотят выступать на буржуазской трибуне.

В январе к нам приезжали рабочие с Нижнего Тагила, готовые поддержать протест в пику руководителям, отсасывавшим у Путина. А сейчас не хотят. Не потому, что полюбили Путина, а потому, что разочаровались общедемократической тусне и не верят буржуазным вождям ни на грош.

РСД Калуги (Кожнев) не хочет участвовать даже в демонстрации 15 сентября, так как рабочие в профсоюзе МПРА не хотят ходить на митинги с буржуазным руководством.

Сейчас мы видим, как рабочие стали отшатываться от "общегражданского" движения. Их доля сокращается, при этом они не деморализуются... Напротив рабочие выступления повсеместно растут. По всей России ширится забастовочное движение. Рабочие просто идут другой дорогой. Массы радикальнее вождей. Умеренная розовая кашка не летит им в рот.

В левой среде шла оживленная дискуссия по поводу выборов в КС оппозиции. Выборы завершились. Столь откровенных махинаций мы не встречали даже на официальных выборах. Те кто принял участие в этом цирке лишней раз убедились на горьком опыте что с буржуями не следует иметь дело.

Сейчас мы наблюдаем подъем рабочего движения на местах. Если мы действительно хотим реальных изменений, мы должны наплевать на интересы либерального правого крыла и четко выступать под классовыми лозунгами. И тогда вокруг этих лозунгов, которые близки и понятны каждому рабочему, быть может, будет образовано сильное рабочее движение, быть может, разовые выступления трудящихся на отдельных предприятиях сольются в единый поток, и действительно произойдет та самая общенациональная забастовка, о которой мы так долго говорили.

Нам нужно сконцентрироваться на собственных акциях, не отказываясь от участия в демократических. Мы на все акции должны идти. Всюду, где собирается народ, должны быть мы, должны быть красные знамена. И в этом смысле раскраска митинга в красный цвет — это великое достижение, это действительно успех, потому что психологически это давит. Ведь, в конечном итоге, у нас нет Эха Газпрома — это не наш ресурс, у нас нет ни телевидения, ни сколько-нибудь массовых газет, и в этом смысле картинка красного цвета — это один из способов донесения до массы нашей позиции. Не отказываясь от участия в демократическом движении, как таковом, мы должны политически, декларативно отмежеваться от правых вождей этого движения, заявить, что мы действуем с ними по принципу единого фронта. Да, мы готовы вместе с ними быть Путиным. Но идем мы с ними в разные стороны. У нас единственное тактическое совпадение — бить текущее правительство и более ничего. Никаких общих советов, никаких соглашений, никаких временных правительств.

9 сентября прошел марш Антикапитализм-2012. Наша небольшая, но гордая демонстрация совпала с ожиданиями огромного большинства трудящихся и, в том числе, политических активистов.

Если проанализировать шквал публикаций в СМИ и интернете, можно увидеть, что большая часть их положительная. Нас поддерживают левые в регионах, нас поддерживают самые разнообразные политические активисты и честные журналисты. Нам удалось переломить, по крайней мере, в медийном пространстве доминирование правых политиков и левых коллаборационистов.

Поздравляем вас, товарищи! Мы проявили чуточку воли, и успех не заставил себя ждать.

Так давайте отбросим уныние и, засучив рукава, примемся за агитационно-массовую работу.

Трудящиеся ждут нас. Они верят нам. Они верят и надеются на нас.

БОРЬБА РАБОЧИХ УРАЛА

В конце августа на Урал был командирован корреспондент «Рабочей демократии» А.Зимбовский. Обстановка там была напряженная: Дерипаска собрался закрывать электролизное производство на Богословском алюминиевом заводе (Красноуральск), вторую за последний месяц голодовку объявили уволенные рабочие обанкротившегося новоуральского автомобильного завода «Амур», у которых с октября 2011 года образовалась задолженность по зарплатам в 34 млн руб., при том, что администрация во главе с Гендиректором исправно получала свои отнюдь не низкие зарплаты (гендиректору за июль численно 280 тыс. руб). Да и на остальных бывших флагманах тяжелой промышленности СССР дела шли не многим лучше. 2 сентября в Красноуральске было запланировано проведение двух митингов протеста против экономической политики РУСАЛа, информацию о которых мы ждали. Но она запаздывала и вот почему:

Красноуральск. БАЗ. Мой фотоаппарат — экстремист!

2 сентября в г. Красноуральске прошли два митинга против закрытия градообразующего предприятия БАЗа (Богословский алюминиевый завод). Первый из них был организован ГМПРовским профсоюзом. Следует отметить, что на мероприятии отметились представители власти, рассказывавшие рабочим, что правительство будет вести переговоры с собственником завода ОК «РУСАЛ» и настаивать на сохранении алюминиевого производства на БАЗе.

Судя по крикам и свисту, протестующие не вполне поверили этим обещаниям. Участники акции, пребывая выступавших, выкрикивали из толпы требования национализировать завод. Заявление о том, что будет обраще-

ние к Путину, так же вызвало оживление среди присутствующих, причем Путину вряд ли бы понравилось слушать оное оживление. Впрочем, возможно, какая-нибудь Потупчик не растерялась бы и написала, что рабочие громко свистели и ругались, потому что, слыша имя Путина, думали не про него, а про Дерипаску.

Понятно, что любить Дерипаску, а также и гаранта того конституционного строя, при котором Дерипаска может спокойно сидеть и радоваться жизни и всем ее прелестям, типа яхты длиной с крейсер, у рабочих нет. В настоящее время зарплата рабочих колеблется от 20-23 тысяч (электролизники) до 10 и менее (у людей, работающих в производствах, выведенных в «дочки»). Причем и этих денег людей вот-вот лишат.

«Дерипаска купил наш завод и сразу начал эксплуатировать его на износ. Не ремонтирует электролизные ванны. Организацию, которая это делала, сократили. Каждый день по электрощитовому отключают. Причем во всех помещениях обвиняют рабочих», — рассказал автору материала участник митинга. Насчет нынешнего конституционного, с позволения сказать, строя, у многих из них так же имелось свое мнение, например: «У нас семья — династия электролизников, тогда (во время предыдущего конституционного строя) нам давали квартиры, а сейчас сын заработал только комнату в общежитии, да и из той гонят!»

Во время второго митинга, организованного Комитетом по спасению БАЗа, было объявлено о том, что два депутата местной думы и глава комитета «За спасение БАЗ» Ильдус Хакимов начнут голодовку в знак протеста против возможного прекращения деятельности Богословского алюминиевого завода. Впрочем, автор материала этого уже не слышал, причем по уважительной причине.

А теперь немножко о приключениях самого автора статьи.

Задержали меня (автора) в самом начале второго митинга. Сначала сотрудник полиции потребовал от меня документы, заявив, что хочет только проверить их, затем документы были предъявлены, но меня все равно потащили в околотов.

Причинами задержания было объявлено: мое «плохое поведение» — я показал паспорт не так быстро, как правоохранителю хотелось (а мне хотелось, чтобы правоохранитель сначала отдал пресс-карту, предъявленную в первую очередь и взятую правоохранителем в залог) и необходимость взять с меня объяснительную на предмет раздачи мной экстремистской литературы, а именно газеты «Рабочая Демократия» (между прочим, она зарегистрирована в установленном законом порядке).

Также в околотов мне заявили, что собираются помимо проверки на экстремизм привлечь меня за то, что я, во-первых, неповиновался законным требованиям сотрудника полиции, во-вторых, ударил одного сотрудника полиции. Впрочем, следует отметить, что после серии звонков снаружи, с темы «ударил полиция» правоохранители сбежали.

Осталось неповиновение и проверка на экстремизм. В ходе разговора выяснилось, что именно, кроме общей темы «Путин сделает (точнее уже сделал) клево, завод не закроют, возмущать народ не надо», привлекло внимание экстремистов. Заместитель начальника полиции по ОР ММО МВД России «Красноуральский» капитан полиции Крейдер В.Г. (кстати, он лично участвовал в задержании, как говорится в одной классической советской поэме: «Сам боярин Трокуров не побрезовали») пояснил, что экстремистской ему пред-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

Общага по Барабанному переулку. Борьба до победы

«15 сентября, в 5 утра в здании отключили воду. Приставы пришли в 7-30 утра. Заявили, что было судебное решение о нашем выселении, что у нас есть 10 минут на сборы (впрочем, некоторым жильцам милостиво дали 20-30 минут), грозили, что если мы не выйдем, они выбьют двери!» — рассказывали жильцы московской общаги по Барабанному переулку, д.11/5.

Следует отметить несколько обстоятельств. Во-первых, ни о каком суде люди не слышали. Вопреки писаному закону РФ (и в полном соответствии с неписанным), на судебное заседание их не пригласили. Во-вторых, незваные гости не представляли и никаких соответствующих случаю документов: ни судебного решения, ни исполнительного листа — не показали. В-третьих, приставы заявили людям, что выселяют их не навсегда, а всего лишь на 90 дней, на время капитального ремонта здания, и не на улицу, а в другую общагу (почему-то разным жильцам приставы называли разные адреса оной общаги). Жильцы, однако, были уверены, что их выкинут навсегда. Наличие в интернете заявлений о продаже помещений под офисы по адресу Барабанный переулок, д.11/5 (по цене 170 тыс./метр квадратный) подкрепило эту уверенность. Ну, и наконец, приставы милостиво объяснили жильцам, что свои вещи они могут в течение этих самых 10-30 минут поставить на хранение в контейнеры (данные контейнеры уже стояли во дворе дома).

Понятно, что жильцы не подчинились столь странному требованию. Тогда приставы (часть из них была в ОМОНовской броне), взяв наперевес дубинки и электрошокеры, вломившись в одну из комнат «В этой комнате живет мать с двумя детьми. Но 15-го мать была в отъезде, и подростки Пантелеева Алина (13 лет) и Пантелеев Александр (17 лет) остались одни, — рассказали жители общаги. — Приставы ворвались,

начали вытаскивать вещи. Алину довели до того, что она упала в обморок, ее брата просто отшвырнули!»

На крики сбежались остальные жильцы. Людям удалось вытеснить приставов из комнаты. Приставы пытались выполнить свой долг перед нанимателем (извиняюсь, перед правосудием) изо всех сил. В итоге несколько жителей общаги были избиты. У одного, А.Таджибаева, было сломано ребро.

После того как по вызову жильцов приехала милиция, а также тележурналисты, попытки разгромить дом прекратились. Впрочем, уходя, приставы обещали, что в понедельник в 6 утра придут с большими силами и продолжат выселение.

Жильцы общаги звонили по этому поводу в правительство Москвы, в милицию, в службу судебных приставов. Ни в одном из государственных органов им не пообещали, что меры по предотвращению беззакония будут приняты. «Такое впечатление, что происходящее с нами — это государственная политика!» — говорили жильцы.

Все это было не первой попыткой лишить бывших работников Московского шелкового комбината имени Щербакова честно заработанного жилья. В 2004 году комбинат был обанкрочен, затем купившая его акция фирма «Легион» неоднократно пыталась зачистить общагу. Через суд и не только. «Нам отключали свет, отопление, нанятый собственником ЧОП не пускал к нам наших гостей, в том числе наших близких родственников!» — рассказали жильцы. После того как люди, наконец, выиграли суды, собственники на некоторое время оставили их в покое.

К сожалению, выяснилось, что дом не был передан городу, как было обещано жильцам, а продан другой фирме ООО «Милар» (имеются данные, что конторка принадлежит госпоже Батуриной). И вот издевательство над жильцами началось снова.

17 сентября, в понедельник, жильцы общаги столкнулись уже с добрыми приставами. Во время совещания, организованного в помещении городской службы судебных приставов, представителем ООО «Милар» А. Матюшенко мотивировал свою позицию так: «Проведена проверка пожарной безопасности, есть нарушение, в соответствии с решением суда его необходимо устранить. Устранить, пока жильцы проживают, не получится. Их нужно было временно отселить в общежитие по адресу Красноуральская, д. 2».

Зам. руководителя управления Федеральной службы судебных приставов С.Богданов задал представителю «Милар» несколько вопросов: «Я видел фотографии общежития на Красноуральском — там живут люди. Ни одного свободного места там нет. Куда вы собирались вселять людей? Для того чтобы укомплектовать пожарные краны пожарными рукавами, нужно отселить людей на 90 суток? Устранение загромождения путей эвакуации требует выселения людей?»

В ходе беседы выяснилось, что договор с подрядчиками на починку пожарного водопровода (именно этим собственник мотивировал необходимость выселения) отсутствует, зато уже заключен договор на капитальный ремонт дома (не включающий замену водопровода).

И вот, задав вопросы, получив вполне недвусмысленные ответы, пристав заявил жильцам, что в ближайшее время никаких мер по их насильственному выселению применяться не будет. «Однако в случае необходимости... Если собственник создаст в общежитии на Красноуральской надлежащие условия... если придется проводить сварочные работы в помещении, где есть люди, — вы ведь понимаете?»

По окончании совещания один из подчиненных С.Богданова А.Зумков высказался еще более категорично. Он

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА СЕНТЯБРЯ

1.09 В Мадриде и нескольких других городах Испании состоялись акции протеста медиков против запрета на оказание бесплатной медпомощи нелегальным иммигрантам

3.09 24 бывших работников завода «АМУР» в Новоуральске сегодня начали лежачую забастовку, еще почти 80 человек голодают на дому, поскольку помещению не вмещает всех желающих. Сотрудники обанкротившегося предприятия намерены отказаться от еды до полного погашения задолженности.

3.09 15 горняков СУБРа отказались после рабочей смены покинуть шахту «Красная шапочка». Они выдвинули два требования своим работодателям: поднять в два раза заработную плату — сейчас она составляет всего 16 тыс. рублей в месяц и отменить работу по скользящему графику.

4.09 Около 60 рабочих на золотодобывающей шахте Modder East начали забастовку, требуя повышения зарплаты. Третий день продолжается забастовка на золотой шахте KCD East, в ней принимают участие около 12 из 46 тысяч сотрудников компании Gold Fields.

4.09 В Южно-Африканской республике около 200 шахтеров участвовали сегодня в шествии на платиновом руднике «Марикана», принадлежащем компании «Лонмин». Протестная акция горняков, требующих примерно в три раза повысить им зарплату, началась 10 августа. Сегодня на работу вышли лишь шесть с половиной процента шахтеров — от общей численности штата в 28 тысяч человек. Две недели назад 34 человека были убиты в результате стрельбы, открытой по бастующим шахтерам со стороны полицейских.

4.09 Немецкая авиакомпания Lufthansa отменила более 260 рейсов из-за забастовки бортпроводников, которая началась в трех городах — Берлине, Франкфурте и Мюнхене. Бортпроводники добиваются на пять процентов. Однако в авиакомпании готовы поднять выплаты только на 3,5 процента.

5.09 Врачи государственных больниц Греции проводят забастовку против сокращения заработной платы на 8%.

6.09 Работники крупнейшего румынского химического предприятия взяли завод штурмом. На такой шаг несколько сотен предприятий «Олтим» в Рымнику-Вилча пошли после образования двухмесячных задолженностей по зарплате.

7.09 Из-за продолжающейся третий день подряд забастовки бортпроводников немецкая авиакомпания Lufthansa отменила две трети рейсов.

7.09 Египетская авиакомпания EgyptAir отменила все международные рейсы из-за забастовки бортпроводников и менеджеров.

10.09 Около 20 человек пострадали в результате столкновений в Риме между полицией и рабочими металлургической компании Alcoa, проводившими акцию протеста против решения закрыть завод предприятия на Сардинии.

10.09 Южноафриканская горнодобывающая компания Gold Fields, четвертый в мире добытчик золота, приостановила деятельность на руднике Kloof Driefontein Complex West из-за забастовки 15 тысяч рабочих.

11.09 350 рабочих предприятия Alcoa, возвращаясь на Сардинию после проведенной вчера акции протеста в Риме, сегодня утром захватили на несколько часов паром, на котором они прибыли в Ольбю из Чивитавеккьи.

11.09 Струдники израильского международного аэропорта им. Бен Гуриона объявили о начале бессрочной забастовки. Ее причиной стало нарушение соглашения между рабочим комитетом и руководством аэропорта. Соглашение было подписано две недели назад, оно касается пенсионных отчислений, а также вопросов об увольнении примерно 100 сотрудников аэропорта.

12.09 Общенациональная забастовка учителей проходит в Греции.

13.09 В Швейцарии бастуют учителя, врачи, пожарные, чиновники, работники городской уборочной службы и другие сотрудники, чей непосредственный работодатель — Кантон и Республика Женева. Они не согласны с проектом слияния пенсионных касс.

13.09 В Словакии прошла крупнейшая за всю историю страны забастовка учителей с требованием 10-процентного повышения зарплаты. К акции присоединились 90 процентов начальных школ, 80 процентов средних и треть всех высших учебных заведений страны.

16.09 Ливийские авиадиспетчеры устроили забастовку в столичном аэропорту Триполи. Протест слушателей аэропорта связан с вопросом о заработной плате.

19.09 В Бразилии началась всеобщая забастовка сотрудников банковской сферы. В результате стачки во вторник не открылись четверть всех кредитных учреждений страны. Работники требуют повышения зарплат.

24.09 Забастовка работников метро парализовала Мадрид.

24.09 В Брюсселе проходит демонстрация водителей грузовиков против использования работодателями временно нанимаемых водителей из стран восточной Европы, которым выплачивают заниженную зарплату.

24.09 В Чикаго музыканты симфонического оркестра объявили забастовку в ответ на отказ повысить минимальную зарплату.

25.09 Работники «Череповецкого бройлера» объявили забастовку из-за задержки заработной платы.

25.09 Полиция Мадрида применила резиновые пули против демонстрантов, окруживших вечером во вторник здание парламента Испании в центре столицы. Задержаны 15 человек, по меньшей мере 65 получили ранения. Участники шествия «Займем Конгресс» протестуют против политики консервативного правительства Мариано Рахоя. Они выдвигают социальные требования, а также призывают распустить парламент и правительство и приступить к созданию новой конституции.

27.09 Румынские работники предприятия по производству автомобильного кабеля «Lisa Draexlmaier Autopart» в Питешти устроили забастовку ввиду своего недовольства низким уровнем заработных плат.

28.09 Десятки сотрудников компании «Мунай Филд Сервис» сегодня бойкотировали работу предприятия с требованиями выплаты долгов по заработной плате и улучшения социальных условий.

28.09 Большим митингом в Коломбо (Шри-Ланка) закончился марш протеста учителей, длившийся пять дней. Участники требовали повышения финансирования образования с 1,9% до би увеличения зарплат учителям и преподавателям.

29.09 В Мадриде акция протеста против мер бюджетной экономии, собравшая десятки тысяч участников, ближе к полуночи, когда истек срок санкционированной властями акции протеста, была разогнана полицией. В результате столкновений демонстрантов с полицией пострадали два человека, еще 12 были задержаны.

29.09 В столице Португалии Лиссабоне в акции протеста под лозунгом «Они воруют зарплаты и пенсии» приняли несколько десятков тысяч человек, которые потребовали от кабинета министров отказаться от жестких мер бюджетной экономии.

29.09 В Польше десятки тысяч жителей Варшавы протестовали против планов правительства повысить пенсионный возраст до 67 лет.

БОРЬБА РАБОЧИХ УРАЛА

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТ. 1

ставляется цитата из РД: «Мы против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства!».

Кстати, он же, отвечая на вопрос правозащитницы Елены Санниковой: «Есть ли решение суда о том, что это экстремистский текст?», изрек в телефонную трубку: «Решения нет, но будет!» Что тут еще можно, сказать? Ну, наверно, вспомнить, что честь выдвигания идеи замены государства бесклассовым обществом не принадлежит аффорам «Рабочей демократии». Данная идея взята ими из таких классических для марксизма книг, как «Манифест коммунистической партии» (Карл Маркс, Фридрих Энгельс) и «Государство и революция» (В.И. Ленин). В общем, возможно, всем, кто придерживается марксизма, в будущем предстоит готовиться к переходу в подполье.

Помимо газет «Рабочая демократия», правохранители нашли у меня три книги, а именно Д. Киттнер «Когда-то был человеком» (это про деятельность полиции ФРГ 60-70-х годов, читаешь — все как про нас, заглатываешь — цитата из отчета ФРГ-шного полиция: «У вас нет прав человека. Это раньше вы были человеком, а теперь вы просто демонстрант!»), К. Маркс «К критике политической экономии» и Гейне сборник стихов. Киттнера и Маркса понесли проверить по списку на предмет, не являются ли они экстремистской литературой. Выяснилось, что пока не являются. Я посоветовал проверить заодно и Гейне. К сожалению, правохранители на провокацию не поддались.

В итоге книги, проверив, мне вернули. Не вернули газеты, флешки и фотоаппарат, также изъятый для проверки на экстремизм. Причем полицейские гордо сообщили мне, что проверят, все фотки, включая стертые, сделанные в течение года. Автор материала сильно подозревает, что изъятие фотоаппарата было обычной мелкой пакостью, но, впрочем, если правохранители не врал, они, восстановив все снимки, действительно найдут массу всего интересного. Например, дыру, пробитую в потолке одной московской общаги (таким образом собственник пытался выжить жильцов), избивание полицией демонстрантов, разворованные собственником вагоны электричек на Свердловской ЖД (электропоезда там сейчас ходят не с 10-ю, а с 6-ю вагонами, зато собственник смог продать много цветного металла). В общем, доказательств экстремизма, проявленного властями и собственниками, было заснято на фотоаппарат много. Но, увы, именно такой экстремизм правохранителей особо не интересует.

В любом случае, я заночевал в камере, подвигавшись малость странному обычаю возить административно задержанных на суд в наручниках, был признан виновным в неповиновении

полицейерам, получил штраф в 500 рэ и поехал в полицию за вещами. Отдавать вещи в Красноуральске принято не перед судом, как делают везде, а только после него. Видно, заставить человека тащиться без шнурков и ремня через полгорода входит в число любимых шуток красноуральских правоохранителей. Ну, а мой фотоаппарат до сих пор находится под арестом. Его проверяют на экстремизм.

А. Зимбовский

Сразу же после выхода из-под ареста Саша, несмотря на информационный прессинг, прислал в редакцию материалы о забастовке шахтеров в Североуральске.

Североуральск. Идет акция протеста шахтеров

3 сентября в шахте «Красная шапочка» (г. Североуральск) началась стихийная акция протеста. 14 горняков отказались подняться из шахты. Шахтеры находятся на глубине 860 метров и на расстоянии 2,5 километра в сторону от ствола.

По сообщению Валерия Золотарева (НПГР) шахтеры протестуют по поводу низкой зарплаты (в районе 16 тысяч) и требуют ее увеличения вдвое. Также люди хотят, чтобы для обсуждения их проблем была создана комиссия из представителей всех четырех действующих на шахте профсоюзов, а именно ГМПРовского профсоюза, Независимого профсоюза горняков России, Независимого профсоюза горнозаводского Урала и Профсоюза горняков Урала.

По словам Золотарева на данный момент представителями НПГР (Независимый профсоюз горняков России) к шахтерам не допускают. Интересно, что вице-премьер свердловского правительства Александр Петров заявил по данному поводу, что средняя зарплата шахтера 60 тысяч рублей. Наверно, он имел в виду каких-то других шахтеров. Или, допустим, выводил среднюю зарплату с учетом зарплат эффективных менеджеров.

Шахтеры победили

В пятницу, 7 сентября, переговоры между работодателем и объявлявшими подпольную забастовку горняками шахты «Красная шапочка» (г. Североуральск, Свердловская область) завершились победой шахтеров. Работодатель согласился поднять зарплату с 16 до 30 тысяч.

Если подробнее, то изначальные требования горняков — работников дочерней структуры СУБР ООО «Рус-Инжиниринг» были удовлетворены частично. С незначительными требованиями, из серии своевременной выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, «Русал» согласился полностью. Что касается основных требований, то по ним было достигнуто компромиссное решение. Так, бастующие согласились отказаться от требования отменить скользящий график, поскольку рабо-

датель гарантирует предоставлять им два выходных дня в неделю. По вопросу об увеличении заработной платы принято решение по выплате надбавки за профессиональное мастерство работникам пятого профессионального разряда и дополнительным выплатам за работу в выходные. «Раньше по пятому разряду получали 24 тыс. рублей в месяц за 26 рабочих смен. Сейчас на неделе будет два фиксированных выходных — то есть в месяц 22 рабочих смены, а зарплата составит 30 тыс. рублей. Работа сверхурочно будет оплачиваться дополнительно», — пояснил суть достигнутого компромисса Валерий Золотарев.

В общем, это победа, хотя и не полная, но очень важная. Она ставит под сомнение широко цитировавшееся в прессе высказывание председателя объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Буякова о том, что на данный момент максимум того, что могут позволить себе профорганизации для улучшения условий труда и заработной платы, это пикеты, шествия и митинги, поскольку «к забастовкам не готовы как сами работники различных отраслей, которые боятся увольнений и перспектив остаться без зарплаты, так и общество в целом».

А пока на Урале самый распространенный способ протеста — голодовка.

Около 2 недель, с 3 по 16 сентября, продолжалась голодовка протестующих против закрытия электролизного производства на Богословском алюминиевом заводе.

Работники Амура провели уже 2 голодовки, в результате которых части голодающих была выплачена задолженность по зарплате. Начало третьей голодовки отложено до 10 октября в ожидании исполнения очередных обещаний.

Третью за последние 4 месяца голодовку начали бывшие рабочие Верхнесинячихинского завода (ВСМЗ) (собственники — кипрские офшорные компании «Ловал Трейд Лимитед» и «Волга Сар»), требуя, чтобы руководство предприятия до конца выплатило им выходные пособия и компенсации за неиспользованный отпуск в объеме более 1 млн. руб.

Именно за это вице-премьер регионального правительства А.Петров обвинил голодающих в терроризме: «Все, что происходит, похоже на терроризм. Все требования по зарплате и компенсациям удовлетворены. Остался незначительный долг порядка 3,5 миллиона (!), который возник отчасти из-за неправильных расчетов, отчасти из-за так называемый третий месяц». Кстати, именно в Верхней Синячихе голодающие во время сентябрьской голодовки заявили: «Больше всех проголосовали за Путина, а результат? Сидим впроголодь!»

ПРИВАТИЗАЦИЯ ЗАВОДОВ — РАБСТВО РАБОЧИХ

Письмо в редакцию РД

Здравствуйте! Я работаю инженером на заводе «Салют».

Еще несколько лет назад на заводе кипела бурная деятельность. Мы выпускали двигатели для самолетов, энергетические, газоперекачивающие установки, товары народного потребления, разрабатывали двигатель нового поколения.

2 года назад курс развития нашего предприятия резко изменился, что привело к массовым сокращениям конструкторов, инженеров, рабочих. Были прекращены научно-исследовательские работы. Теперь предприятие кое-как производит лишь малую толику бывшего ассортимента.

Зато теперь предприятие акционируют. С чем не согласны почти все работники предприятия до самых высоких должностей. Скажу так: те кто не прислан на завод извне с целью его акционировать — против акционирования. Те, кто реально работают на предприятии — против акционирования и против присланных развалить завод коршунов. Мы хотим работать на государственном предприятии, а не в ОАО!

В области двигателестроения и науки нынешние власти не сделали ничего выдающегося, но к сожалению им не хватает ума не тро-

гать то, что отложено работает долгие годы. Дураку всегда кажется, что он делает лучше.

С тех пор, как взят курс на акционирование, резко ухудшилась социальная сфера завода. У нас были прекрасные здравницы, санатории, детские лагеря, профилактории, стадион, дом культуры, предприятие проводило активную жилищную политику для своих работников от строительства жилых домов до льготных кредитов Сбербанка. Сейчас ничего этого нет. И этим недовольны очень многие работники предприятия.

Но у власти другие цели, им недосуг заботиться о нас. Власти не желают выполнять свои обязанности, когда они так заняты разворыванием и хапужничеством. Ведь ни для кого не секрет, что после акционирования завод планируется вывезти из Москвы, что очень удобно для перевода гос. имущества в частные руки. Многие производственные линии перевозке не подлежат из-за своей сложности, мы же всё-таки не пластиковые пакеты производим. Сейчас очень активно покупается новое дорогостоящее оборудование, которое влечёт за собой строительство. Интересно будет послушать причины перевозки через год после запуска оборудования.

Выстроена мудрёная схема передачи гос. имущества, направивается выражение «Салют» пошёл по рукам.

Для реализации... Указа президента... «Салют» станет ОАО. После «Салют» будет передан в ГК «Ростехнологии» в качестве государственного взноса Российской Федерации для последующего... внесения в счёт оплаты уставного капитала «Оборонпрома». Включение «Салюта» в «Оборонпром» позволит завершить... консолидацию (т. е. Объединение) двигателестроительных предприятий в составе дочки «Оборонпрома» — «ОДК». Как вы думаете, можно ли будет отследить махинации в этом лабиринте?...)) И это не консолидация, а продажа завода в рабство. Раньше наше предприятие было самостоятельным и независимым, теперь у него будет сразу 3 хозяина.

Кстати эта консолидация упрядняет конкуренцию. И у нас будет ещё одна гигантская монополия, которая породит следующих миллиардеров для журнала ФОРБС.

А в это время двигателестроение в нашей стране загниёт окончательно.

Я бы очень хотела ошибиться в своём прогнозе.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Род занятий _____

Адрес _____

Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

Увольнение профсоюзного лидера ООО «Бентелер»

Заведомо незаконное увольнение профсоюзного лидера администрации ООО «Бентелер» провоцирует социальную напряженность на предприятии и в регионе

19 октября заместитель председателя первички МПРА на ООО «Бентелер Автомотив», один из организаторов мартовской забастовки, Дмитрий Хохлов, был незаконно уволен с предприятия по совершенно абсурдному основанию. Профсоюз МПРА начинает кампанию по восстановлению Дмитрия на его рабочем месте. Утром 19 октября Дмитрий, работающий оператором автоматических и полуавтоматических линий станков, был вызван в отдел персонала, где ему предъявили приказ об увольнении. Основание увольнения, указанное в приказе поразило своей абсурдностью и неадекватностью. Дмитрий работал на предприятии оператором автоматических и полуавтоматических линий станков и установок 2 разряда. Как ни нелепо, но уволили его по основанию пункт 7 статьи 81 Трудового кодекса РФ (совершение грубых виновных дей-

ствий работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя). Хотя даже школьнику совершенно очевидно, что работа оператора линии станков никак не связана с «непосредственным обслуживанием денежных или товарных ценностей», операторы вообще не являются материально ответственными лицами. Не совершал Хохлов и каких-либо виновных действий.

Все это отлично понимали и представители администрации, сострепавшие этот приказ. Приказ подписан скандально известной заместителем директора по персоналу Еленой Сироткиной. Той самой, которая своим демонстративным нарушением законных прав профсоюза спровоцировала в марте 2012г. забастовку на предприятии. Она также известна своим преследованием профсоюзных активистов. Уже как минимум два приказа о вынесении дисциплинарных взысканий профсоюзным активистам, подписанных Сироткиной,

позднее были признаны судом незаконными и необоснованными. Начальник службы безопасности Владимир Костенко, также известный своей антипрофсоюзной деятельностью, в разговоре с Хохловым в присутствии Сироткиной признавал вероятность его восстановления по суду. Они сознательно шли на нарушение закона. Это вызывает крайнее возмущение членов профсоюза МПРА. Профсоюз МПРА готовит крупномасштабную кампанию по восстановлению на работе своего активиста, а также по привлечению к ответственности всех лиц, виновных в противоправной антипрофсоюзной деятельности. Профсоюз примет все необходимые меры, при необходимости включающие коллективные действия. На данный момент уже подано заявление в прокуратуру Калужской области с требованием привлечь к административной ответственности представителей администрации ООО «Бентелер Автомотив».

МПРА

Ижевские оружейники забастовали, увидев зарплатные ведомости

«Триумф русского оружия»: зарплата ижевских мастеров оказалась 5000 рублей

Рабочие оружейного производства НПО «Ижмаш» вышли на стихийный митинг, увидев зарплатные ведомости. В документах бухгалтерии рабочие увидели, что их «окончательная зарплата» составила до 2 до 3,5 тысяч рублей. То есть, месячная зарплата работников одного из крупнейших оружейных производств России составила 4-6 тысяч рублей. Митинг случился на фоне регулярных обещаний нового менеджмента завода о «реструктуризации» производства и «новых горизонтах». И после получения значительных субсидий от государства. Тем временем, на сайте НПО «Ижмаш» висит объявление о распродаже станков, а ФГУП «Ижмех»,

специализирующийся на гражданском оружии, вывешивает объявление о сдаче в аренду цехов.

Получившие во вторник расчетные листы работники оружейного производства НПО «Ижмаш» организовали стихийный митинг на территории завода и потребовали объяснений от администрации по поводу низкой оплаты труда.

«На стихийный митинг вышли работники 103 цеха после того, как увидели суммы в расчетных листах по заработной плате. На этот раз рабочие получили окончательную зарплату 2-2,5 тысячи рублей. Всего около 5 тысяч рублей за месяц работы» — приводит «Интерфакс» заявление председателя удмуртской организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Григория Черных.

Черных объяснил журналистам, что «из-за низких зарплат рабочие бегут на другие заводы, и объемы производства заметно снижаются».

О катастрофической ситуации с организацией труда, его эффективностью и низким уровнем зарплат не раз сообщали сами работники завода на профильных форумах.

Новый менеджмент предприятия отменил пока лишь массированные забастовки в СМИ и блогосферу материалов о «процветании» предприятия и его радужных перспективах. Судя по данным о последней забастовке, расходы ижевских предприятий на PR в СМИ, могут превышать даже зарплатный фонд.

NR2.Ru 18.10.12 (в сокращении)

Профсоюз в российском филиале «EMEX»

Интервью с Г.Сивачевым, рабочим российского филиала "Emex", членом Исполкома РРП

Чем занимаетесь Выше предприятие?
Автологистика — это российский филиал концерна "Emex". Занимается предоставлением логистических услуг по запуску автосервиса, магазинам и продажам. Мы объединяем около 200 поставщиков, которые хотят через нас предоставить клиентам свои запчастки.

Сколько человек работает на складе?
На складе работает порядка 200 человек вместе с итр, руководством. Порядка 100-120 в офисе.

Что подтолкнуло вас к образованию профсоюза?

Несколько факторов. Прежде всего, снижение зарплат. Система оплаты труда у нас такая: фиксированная часть зарплат маленькая. При устройстве на работу платят 12-13 тыс. Основная часть зарплат раньше была премиальная. Без опыта можно было с премией заработать 30-35 тыс, люди с опытом могли зарабатывать с полной выкладкой 60-70 тыс. Условия труда были шалашные. Но в последнее время премиальная часть упала очень значительно: люди с опытом сейчас получают 27-29.

Резко ухудшились условия труда из-за действий безграмотных технологов, которых набрал в команду Кулябин после форума Единой России, с которой он начал дружить. Молодые технологи решили перестроить склад по своему. При этом условия труда ухудшились, качество обработки деталей упало, а от количества деталей зависит наша премиальная часть.

То есть помимо ухудшения условий труда, мы потеряли и в премии. Сейчас получаем копейки, а трудимся больше. Люди у нас кто приезжие, кто с семьями, а заработок не позволяет ни обеспечить семью, ни снять квартиру.

Почему МПРА?

Мы работаем с автозапчастями, а это прямая связь с автопромышленностью. Но самое главное, МПРА — боевой профсоюз. Имеет успешный опыт борьбы за свои права в Питере, в Калуге.

Ваш профсоюз зарегистрирован?

Профсоюз уже зарегистрирован, было уже решение центрального совета профсоюза, что мы являемся первичкой МПРА. Но начальство пока не уведомят. По закону мы имеем право уведомлять тогда, когда захотим сами. В ближайшее время будем информировать начальство.

Сколько человек в профсоюзе?

На данный момент 70 человек. У нас 4 смены. С двумя мы пересекаемся на работе, там членов профсоюза больше. Но члены профсоюза

есть во всех сменах. Недавно у нас было общее собрание, на котором мы решили вопрос о требованиях.

Какие это требования?

Требование первое — повышение окладной части до 25 тыс. рублей. С премиальной частью они могут играть, как хотят. Премия у нас зависит от числа выданных позиций. Сейчас заказов стало меньше — директор сильно поднял за свои услуги цены. Компания ничего не потеряла в доходах, а оборот стал меньше. Естественно, урезалась и премия.

В дальнейшем мы планируем выдвинуть требование обеспечения всех работающих санитарными книжками. Это будет лекарством от текучки, от бездумной политики отдела кадров, когда набирают всех подряд, а через 2 недели увольняют и ничего не платят. Мы требуем обеспечить всех нанятых работников медкнижками за счет компании. Поскольку мы имеем дело с деталями, которые затем попадают в руки потребителей, по закону предприятие должно всем работникам оформить медкнижки. Медкнижка стоит 2000. Поэтому предприятие, потратившись на медкнижки, не будет так бездумно выбрасывать людей на улицу и набирать новых.

Какие еще проблемы беспокоят вас?

Нелепая ситуация у нас с перекурями, когда не более 3 раз в день ты можешь пойти покурить, а смена длится 12 часов. Все выходы со склада: обед, перекур и т.д. должны в сумме занимать не более часа (контролируется это системой сканирования). Везде камеры слежения: в столовой, в раздевалке, может, и в сортире. Если ты полчаса пообедать и полчаса попил чаю, то покурить уже не сможешь.

Проводили ли вы уже какие-то акции?

Пока единственная наша акция — общее собрание, когда собрали 3 смены. Оно проходило на пандусе, где происходит разгрузка/погрузка. Когда 50 человек вышло на собрание по выдвинутым требованиям, то естественно вышло и начальство поглядеть, что там происходит.

И что сказалось ваше начальство?

В тот день мы с ним и не говорили. Потом у меня был разговор с директором, который сказал, что в принципе мы идем вам навстречу. Мы понимаем, что условия труда ухудшились. Поэтому с октября месяца мы увеличиваем оклад 1 категории. Ты будешь гарантированно 40 тыс. иметь.

А у нас всего на складе 16 рабочих 1 категории — по 4 на смену. Т.е. из 170 человек они готовы увеличить зарплату 16. Плюс пообещали обеспечить по-

хоронные 50 тыс. и 20 тыс. годовые компенсации на ребенка и занятия спортом при предъявлении чеков. Так что либо помер, либо действительно спортом занялся.

Как вы относитесь к утверждению, что профсоюз вне политики?

Вне политики — это очень расплывчатое понятие. По-любому мы живем в обществе. Все наши ухудшения, можно сказать, вызваны «политикой»: наш директор съездил на Селдигер на форум Единой России и понябал от туда новых специалистов по технологии склада и в отдел кадров, в результате деятельности которых ухудшились условия труда. Так что вне политики мы не останемся. Но сейчас наши основные требования — это улучшения наших условий труда.

Участвуют ли члены вашего профсоюза в Маршах несогласных?

Отдельные члены участвуют. Большинство — против нынешней власти, этого режима, но они не видят в Марше несогласных силы, которой можно доверять, с которой можно бороться с этим строем.

Мои ближайшие друзья — люди левых взглядов, но и они не видят никакой партии, которой можно доверять.

Каковы ваши планы на период после выдвижения требований?

По закону руководство в течение 3 дней должно нам дать ответ. Если ответ не удовлетворит нас, мы попробуем вести переговоры, создать комиссию из членов профсоюза и представителей руководства и попытаться договориться на приемлемые условия. Может быть, пойдём на какие-то уступки. Мы требуем увеличение в 2 раза минимальной окладной части. Она сейчас 12 тыс., мы требуем 25 тыс. Но ни на какие кардинальные уступки, ни на какие 15 тыс. мы соглашаться не будем.

Если не получится добиться выполнения наших требований договорным путем, люди готовы к более решительным действиям. Я разговаривал со всеми представителями смен. Не то что большинство членов профсоюза готовы к решительным действиям — готовы все. Люди считают, что именно для этого они вступили в профсоюз. Меня уже спрашивают: «Когда забастовка?»

24.09.12

Р. С. 27 сентября рабочие Автологистики официально уведомили начальство о создании профсоюза и выдвинули требование о повышении минимального оклада с 12 до 25 тыс.руб. В понедельник крайний срок ответа.

28.09.12

МПРА В КАЛУГЕ

Дмитрий Кожнев — профсоюзный организатор калужского отделения Межрегионального Профсоюза Работников Автопрома, член Российского Социалистического Движения.

Рабочая Демократия: Расскажите про отделения Вашего профсоюза, каково их положение?

Дмитрий Кожнев: В Калуге есть представительства Фольксваген, Ситроен, Вольво, Рено, Митсубиси. У нас есть первички на трех предприятиях: Фольксваген, Бентелер, Гестамп-Северсталь-Калуга.

Достижения — весной этого года на Фольксвагене в результате тяжелых переговоров был завершён трудовой спор, результатом которого стало соглашение о повышении зарплаты в течение года на 40%. В марте прошла успешная забастовка на Бентелере с требованием признать профсоюз, вести переговоры.

Фольксваген и Бентелер — это позитивные примеры.

На «Гестампе» ситуация другая, первичка неактивная, они добились статус-кво, их не трогают, они не выступают. Я им предлагал самораспуститься, нет, хитрые, не хотят. У них человек 15-20 есть из сотни работников, их задобрили, они довольны. Для работодателя это мелочи, по сравнению с тем, какой может быть геморрой, у них перед глазами Фольксваген, Бентелер.

Проблема в том, что по закону коллективные гарантии распространяются на всех, в том числе тех, кто сидел в сторонке, ждал, чья возьмет, кто помогал администрации. Поэтому после подписания договора появляется апатия, некоторые выходят из профсоюза. Зачем платить взносы, портить отношения с работодателем, а получать, как остальные.

Как только администрация узнает, что численность подседа, она пытается отжать договоренности назад. Социального партнерства не бывает. Все время ведется классовая война, и заключение коллективного договора — это перемирия, где каждая сторона пытается пересмотреть условия этого перемирия.

РД: Есть ли в законодательстве лазейки, чтобы поощрять активных членов профсоюза?

Д.К.: Что касается зарплаты — никаких, коллективный договор по закону распространяется на всех, но все, что не связано с зарплатой — льготы там или отпуска, — это можно, что-то в этом направлении будем думать.

РД: Может, поощрять путевками, как в соглашениях профсоюзам?

Д.К.: Из каких средств? Взносы — это не то, что надо потом отдавать. Деньги от взносов, это наша принципиальная позиция, идут на развитие профсоюза, чтобы мы были более сильными, могли взять гораздо больше.

РД: Какие проблемы хотят решить рабочие с помощью профсоюза?

Д.К.: Каждый человек недоволен по-своему, можно выделить три основных блока. Сначала зарплата, они низкие. Цены московские, кое-что выше, потому что везут из Москвы. Питание местное, а на одежде цены выше. Стоимость жизни велика, особенно коммунака, выше, чем в Москве.

Второй блок — отношение, чтобы относились по-человечески, не обижали, не манипулировали, видели в рабочем участника процесса, создающего блага, а не объект для шпыняния. Люди хотят нормального отношения, это было одним из факторов, когда создавали профсоюз.

Третий фактор — работодатель для повышения прибыли старается экономить на всем. В принципе, и бесправие не просто так, работодатель не злой, просто чем более человек бесправный, тем больше с него можно поиметь: заставить без компенсации работать во вредных условиях, исполнять дополнительные трудовые обязанности. В Европе идут на дополнительные траты, чтобы человек работал в нормальных условиях. Мы сравнивали, как сборщики работают на калужском Фольксвагене и как в Германии, здесь нагрузки и на руки, на позвоночник другие, там все регулируется, чтобы было на подходящем уровне, не приходилось ни сгибаться, ни тянуться.

РД: Как вам удается преодолевать сопротивление администрации предприятия?

Д.К.: Это общая политика высшего менеджмента — не допускать создания профсоюза, он не хочет делиться ни властью, ни чем. Даже карманные профсоюзы просто так терпеть не хотят, они создаются тогда, когда есть опасность создания настоящего профсоюза. Так было и на Фольксвагене, сначала появился МПРА, потом попытались создать карманный профсоюз, даже два создали.

Запугивали, рассказывали сказки про то, что завод может закрыться, если будет профсоюз МПРА. Заманивали различными благами, предлагали должности, дополнительные оклады, старались поймать работника на разных косяках или подставить.

Когда мы стали создавать профсоюз на Бентелере, мы изменили тактику создания, заранее провели прививку от работодателя. Поскольку любой договор, любой закон — это никчемная бумага, пока не подкреплена силой, пока не создана сильная организация, не надо ее отсвечивать и пытаться играть с работодателем. Мы сначала организацию создаем, готовим людей к серьезному противостоянию, только тогда заявляем о создании, ставим предпринимателя перед фактом.

Ты объясняешь: «Понятно, что работодатель не будет рад профсоюзу, он будет тебя пугать этим, давай подумаем, может он это сделать или не может, давай подумаем, как этому противодействовать». Работодатель только начинает что-то говорить, а работник уже знает, работодатель только: «За-волд...» — а ему уже: «Ты еще скажи, что завод закроют». Потому что все методы типовые. Поэтому прививка — эффективное средство.

РД: Некоторые говорят, что профсоюз должен действовать только законными средствами, через суд.

Д.К.: У профсоюза есть преимущество перед простыми работниками в плане юридических вещей, но это неэффективная работа. Это можно защитить через суд? Через суд можно защитить право, минимальные гарантии. Нельзя платить меньше пяти тысяч — а 6 можно. При помощи закона не повысишь зарплату, нельзя бороться за то, что человек считает справедливым и нужным, эти вещи не решить с помощью судов и жалоб.

Нас пытаются на этот путь толкнуть, но это путь кастрирование рабочее движение и сделать его беспомощным и бессильным.

РД: Как Вы видите преимущества работы МПРА по сравнению с другими профсоюзами?

Д.К.: Мое убеждение — что основная сила профсоюза в коллективных действиях.

ФНПР-овским структурам путем различных бюрократических игр иногда удается чего-то там добиться. В любом случае эти улучшения не зависят от того, что бы работникам хотелось, их и не спрашивают. Это все работает временно, пока есть старый менеджмент, с которым есть старые неформальные связи.

Сейчас в менеджмент приходят новые люди, смотрят и не понимают, зачем им чего-то давать, поэтому в ближайшие годы ФНПР должно терять. Потому что они не имеют возможности мобилизовать людей, они заявляют о своей неспособности как о преимуществе, они говорят, что мы, мол, дружим с работодателем, мы против коллективных действий, мы вот такие хорошие. Это ориентировано не на рядовых членов, а на администрацию, которая спонсирует людей административным путем.

«Защита труда» действует по-другому, это небольшая группа активистов, которая пытается бежать и за коллектив все сделать, но так же не делает основную ставку на мобилизацию, так же с демократией у нее не все в порядке.

Люди попадают в ловушку. Им говорят, вы покажите, чего вы можете, а мы подумаем. Они начинают в одиночку с работодателем тягаться, а в результате происходит либо локаут, либо чего-то добиваются, и тогда им говорят: «Да, вы действительно круты, но мы недостаточно круты».

Люди воспринимают так: мол, есть профсоюз, это «ОНИ», это «НЕ МЫ», это которые крутые, но я же не такой, как я могу бороться с работодателем? Профсоюз не может набрать базу, чтобы чего-то достигать, в результате получается замкнутый круг: базы нету, нет достижений, и профсоюз становится изгоем.

В МПРА было то же самое, но у нас была попытка рефлексировать по этому поводу, обучаться, мы поняли, какие были косяки.

И еще у «Защиты» такая тенденция: создать больше первичек, пусть по три человека, но лишь бы побольше было предприятий. Люди не вступают в такой профсоюз, потому что им нужен эффективный инструмент, им нужно видеть, что можно чего-то добиться. А если эффективных примеров нет, но множество первичек, которые все изгой, все время судятся, ну зачем человеку туда соваться, это те парни, которых бьют.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Общага по Барабанному переулку. Борьба до победы

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА НА СТР. 1

заявил: «А вы знаете, в Москве бывает всякое. Мне главное, чтобы люди не погибли при пожаре». (Данная пожарная тема поднималась разными приставами неоднократно, у жильцов возникла мысль, что таким образом им намекали: не выселитесь, будет намного хуже!) А на вопрос: «Объясните, пожалуйста, каким образом можно принять судебное решение о нашем выселении вообще без нашего участия», пристав ответил, что есть решение суда об обеспечении пожарной безопасности: «Я сам решаю, как именно мне исполнять решение суда».

20 сентября жильцы общежития по Барабанному переулку совместно с другими членами Движения общежитий: жителями общежития завода «Салют», фабрики «Красная работница», службедомов вертолетного завода им. Камова - коллективно поехали на прием в Департамент жилищной политики и жилищного фонда города Москвы. Однако обнаружили, что для обеспечения отсечения ненужных граждан у двери выставлена охрана. Тогда добивавшиеся приема, не имея возможности подняться к руководителю Департамента Н.Федосееву, начали звать его спуститься вниз. В итоге вмешалась полиция, один из кричавших (а именно автор данного материала) был задержан и утащен в полицейский автобус. Автор материала поинтересовался у правоохранителей, за что его задержали. Выяснилось — за несанкционированный митинг. «О каком митинге может идти речь, если люди не разворачивали ни плакатов, ни транспарантов, не применяли звукоусиление, просто собрались и попросились на прием?» - спросил автор. Ему ответили: «Вы были вместе, кричали!» Автор материала спросил: «А если чиновники вместе выйдут из Департамента, радостно крича: «Нам вдвое повысили зарплату», — будет ли это митингом?» Правоохранители почему-то сказали, что не будет. В лю-

бом случае автора материала продержали в кутузке около 3-х часов и выпустили с повесткой в суд.

Все же, видимо, во избежание дальнейшего «нагнетания», чиновники решили перейти к «конструктивному диалогу». Людей соизволили пустить к Н.Федосееву и даже обещали удовлетворить некоторые из требований.

А на следующий день, 21 сентября, возобновились издевательства над жителями общежития в Барабанном переулке: в 12 дня им, в дополнение к горячей воде, отключили электроэнергию.

Люди весь день звонили и бегали по инстанциям, однако городские власти соизволили отправить бригаду электриков только поздно вечером. В районе 23 ремонтники заявили, что свет есть, но доделка исправит следующая бригада, и очень быстро уехали. А «неделка» проявилось в том, что в доме сразу перегорела половина лампочек, включенный в розетку холодильник стал реветь, как трактор, появились и начал усиливаться с каждой минутой запах горелой проводки.

Жильцы обесточили все, что смогли, и начали звонить в Управу. Управа выслать ремонтников для оперативного исправления ситуации, мягко говоря, представляющей опасность для жизни людей, отказалась.

Только 22 сентября, ближе к 14-00, с третьей попытки электрики, посланные муниципальными службами, ликвидировали результаты своих вчерашних подвогов. Причем ремонтники предупредили, что кабель их (родной кабель украли представители «Милара») и установлен временно, через пять дней он будет взят обратно, после чего свет в общаге снова тую-то.

Естественно, люди обратились за помощью к муниципальным властям. Чиновники из Управы не соизволили их принять вовсе. А.Аксенов, зам. Префекта ВАО оказался «вежливее». Он соизволил выслушать и заявил: «Не нравится — идите в суд!».

Такая безответственность чиновников вывела людей из себя. 26 сентября они оккупировали Управу Соколиная гора и заявили, что не уйдут, пока не займется решением их проблем. Тут время на переговоры у чиновников сразу нашлось. И.о. главы Управы С.Меркушин под видеозапись дал обещание жильцам, что свет отключать не будут, что документы об «отжигах» фирмы «Милар» будут переданы в прокуратуру, что секретарь управы будет предупрежден о необходимости оперативно принимать жильцов с Барабанного, 11/5 по всем вопросам, что инженерным службам будет отдано распоряжение проверить линию и подключить воду.

Но, увы, счастливый конец этой истории не наступил.

В ночь с 3-го на 4 октября представители фирмы «Милар» попытались поджечь общежитие. «Я слышала, как кинули бутылку на шкаф, свист, взрыв», — рассказала одна из жительниц общежития. «Я услышала шум, выбежала в коридор, увидела — все горит, наша дверь полностью горела, я босиком была!» — подтвердила другая.

К счастью, сбежавшимся на крики жильцам из других комнат удалось сбить пламя. Еще минут через 10 приехали пожарные и завершили тушение огня. Как выяснилось, в ночь с 3 на 4 октября пожарный водопродов, вопреки заявлениям собственника, работал исправно. Пятно жильцов дома были вынуждены обратиться за первой помощью к врачам скорой.

Бандиты, зашедшие внутрь дома, бросившие две бутылки с огнесмесью и затем, когда люди начали кричать и выскакивать из комнат, бежавшие через запасной выход, судя по всему, хорошо знали и планировку дома, и места хранения легковоспламеняющихся предметов. Знаменательно, что в день перед поджогом сотрудники «Милар» зачем-то совершили визит в здание общежития.

Следует отметить, что практика применения пожара для борьбы с ненужными жильцами не является чем-то новым для столицы. Достаточно вспомнить поджог одного из служебных домов вертолетного завода им. Камова и попытку поджечь общагу авиамоторного завода «Салют» (к счастью, жильцам удалось вовремя обнаружить газ, открытый в одной из пустующих квартир).

4 октября жильцы общежития обошли чиновников и правоохранителей и заявили, что требуют установить перед домом милицейский пост. На случай, если просьба останется не услышанной, люди собирались 5 октября устроить сход с привлечением прессы и левых активистов и сходить в гости к чиновникам уже коллективно. Чиновники, видимо, помнившие, что жильцы этого дома намерены бороться до конца, решили не дожидаться проблемы. В тот же день в 8 вечера ночной милицейский пост перед домом был установлен.

«Рабочая демократия» будет следить за дальнейшим развитием событий.

А. Зимбовский

Питер. Ильюшина, 15. Губернатор дал обещание

19 октября губернатор Питера публично, под видеозапись, дал обещание жильцам дома 15 по ул. Ильюшина, что город выкупит их квартиры у «Четвертого треста», захватившего здание, и передаст им. Если представители власти не соврали, длительная борьба жильцов, наконец, завершилась победой.

Напомним, что обитатели общежития по Ильюшина, 15 получили это жилье за длительную (10 и более лет) работу на строительных предприятиях Ленинграда. Многие из них возводили это здание сами. Люди были вселены в 1992 году, а в 2004 году всплыл некий инвестор («Четвертый трест»), заявивший, что дом был построен с его участием и теперь принадлежит ему, а жильцы должны либо выкупать жилье по коммерческому цену, либо убраться. Питерские суды приняли сторону инвестора. В 2007 году вступили в законную силу первые судебные решения о выселениях. Елена Раймова, Александр Платонов, семья Веселовых были выброшены на улицу. Галину Шитикову чиновники уговорили «добровольно» переехать в дом престарелых.

Впрочем, выдворить «гладко» удалось далеко не всех. Так, Людмила Николаевна Портянкина еще накануне выселения устроила суточное пикетирование администрации. Причем она не стояла перед Смольным с плакатом, а «жила» перед ним в корбочном домике. Затем, после выдворения из комнаты, Л.Н. Портянкина демонстративно обосновалась на постоянном жилье на лестничной площадке общежития. Естественно, все эти акции проходили при поддержке остальных жильцов. В итоге удалось выбить новое жилье и самой Портянкиной, и Платонову.

Затем собственник на некоторое время притих, но в 2012 г. принятие судебных решений о выселении началось снова. Ну, а жильцы, соответственно, активизировали борьбу: разбили палаточный лагерь перед домом, организовали митинг протеста, ну и просто хорошо походили по всем чиновникам. Теперь они надеются, что их борьба закончилась.

А. Зимбовский РРП-информ
Дополнительная информация:
8 9216466357 Сухорукова Ольга Викторовна

Заявление Координационного Совета Форума левых сил

При этом указывается, что левые готовы для достижения своих целей использовать любые средства.

В качестве главного доказательства наличия у левых зловещих планов авторы фильма предъявляют некую запись встречи руководителей движения «Левый фронт» С.Удальцова, Л. Развозжаева, К. Лебедева с депутатом грузинского парламента Гиви Таргамадзе. Зрители смогли наблюдать только отдельные фрагменты плохо смонтированной и размытой записи с плохим звуком. Для любого здравомыслящего человека совершенно понятно, что такая запись не может служить каким-либо доказательством. Однако мы понимаем, что подобные материалы с соответствующими комментариями прикормленных властью «экспертов» рассчитаны на оболванивание граждан телевизионной пропагандой.

Мы считаем, что появление такой пропагандистской подделки свидетельствует о растущих силе и влиянии левого и рабочего движения, приводящих в ужас власть предержащих и весь класс эксплуататоров. Клеветнические нападки на левое движение подтверждают, что мы идём верным путём.

Мы осознаём, что по мере роста авторитета левых в глазах трудящихся, количество клеветнических нападок будет возрастать. Мы к этому готовы и заявляем о сплочённости левых сил. Ни клевета, ни репрессии не оставят нас.

Вставайте в наши ряды, товарищи!
17 октября 2012г

Национализм и рабочий класс

Ни для кого не секрет, что национализм в современной России является доминирующим идеологическим течением как в «реалполитике», так и в головах масс. Объясняя этот факт, левые обычно произносят мантру о реакции в период отката. Попробуем все-таки немного разобраться в ситуации. Оговорюсь сразу, тут не идет речь о радикальных националистах.

В современной России националистическая пропаганда широким потоком льется из телеэкранов и новостных лент в головы телезрителей и читателей. И нужно признать, ложится на благодатную почву. Человечу, как существу, пытающемуся познать реальность, даются простые ответы на сложные вопросы. Разгул преступности? Диаспоры! Безработица и низкие зарплаты? Мигранты! Терроризм, наркотики, уличная преступность! Понаехали тут...

В современной России появился новый рабочий класс. На рынок труда в индустриальном секторе вышли люди, чье детство и юность

пришлись на 90-е годы. Мы уже успели получить и подтвердить свои разряды, набрали производственный стаж, стали конкурентоспособны на рынке труда. Но массовая депролетаризация 90-х, так или иначе, сделала свое черное дело: у рабочего класса в современной России потеряна преемственность поколений. На производстве сейчас в основном работают либо люди до 30 лет, либо старше 50. Рабочий класс во многом утратил свои пролетарские, боевые традиции, если не растерял их совсем. И это не удивительно, если учесть, что на одних заводах работает лишь молодежь, а на других только спивающиеся кадры предпенсионного и пенсионного возраста.

Типичный молодой рабочий не знает даже азов марксизма. Он не видит массовой партии рабочего класса, отражающей его интересы. Не имеет опыта (за редким исключением) стачечной борьбы. Но, так или иначе, его «классовые инстинкты» ищут выход, и они находят его подчас самой извращенной форме. Вспомним на минутку общественные стереотипы: гастарбайтер

— это неграмотный таджик-узбек-ки-таец, готовый вламывать за гроши, отнимая у русских рабочие места и снижая цену на рабочую силу, при случае способный выступить в роли штрейкбрехера. Кавказец — наглый охранник или владелец лавки на рынке, мешающий своими воплями под окном выпасты перед сменой (в курилке речь об этом заходит раз в два дня — без шуток). Еврей — да это вообще, если верить стереотипам, чуть ли не каждый второй олигарх, не считая каждого первого, а по совместительству еще и агент мирового правительства. Эти стереотипы формируют националистическое мировоззрение рабочих. Но только до поры до времени. Стоит ситуации не вписаться в шаблон, и стихийный национализм русского рабочего сходит на нет. Мало кто испытывает ненависть к ассимилированному хирургу кавказцу.

Приведу пример. В 2008 году я работал на одном трубопрокатном производстве в Питере в самый разгар антигрузинской истерии, связанной с войной 08.08.08. Бригада сидела на обеде в курилке, играла в домино и крыла матом оба правительства, развязавших войну. Почему? Из-за братского «чувства локтя», которое и является основой рабочей солидарности к своему товарищу по цеху из Грузии, мингрелу по национальности, которого какой-то начальник-патриот лишил премии за август месяц без объяснения причин.

Такие вещи очень сильно отрезвляют рабочих от националистическо-го угара.

С гастарбайтерами ситуация обстоит гораздо сложнее в силу того, что уже самими условиями труда они зачастую выделены в отдельную касту, даже там где они работают вместе с местными рабочими. Они отделены по роду деятельности, по зарплате, даже элементарно по языку. Работают они сезонно, и каждые полгода практически полностью меняется трудовой состав. Но даже в таких условиях на заводе, на котором я сейчас работаю, за три года его существования слова «чернокожий» и «хачик» были практически вытеснены нейтральным словом «зеленый». У рабочей молодежи, кстати сказать, очень редко вызывают приступы ксенофобии люди другой национальности, без акцента говорящие по-русски.

Сейчас складывается парадоксальная ситуация: массы молодых рабочих все еще имеют стихийно возникшие националистические взгляды, но при этом уходят влево. Это видно хотя бы по риторике радикальных националистов на митингах, где с трибуны уже звучат такие термины, как «рабочий класс» или «буржуазия», естественно с неизбывными приставками «русский» и «еврейская». Коммунисты не имеют права называть фашистами этих молодых рабочих.

А. Кановалов

HTTP://WWW.RWP.RU
E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биен

Тел. (499) 194-83-33, 8-916-504-69-46

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-964-537-51-09 Галина

Корпункт в Магнитогорске: 8 - 906 - 853 - 35 — 44 Андрей Романов.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещения, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору
за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций
и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071