

Да здравствует

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# РАБОЧАЯ

№4 (140)

2011 г

# ДЕМОКРАТИЯ

## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### НАШЕ МНЕНИЕ

#### Рабочие!

**Мы создаем все блага мира — и этот мир должен принадлежать нам!**

Частная собственность и национальные границы давно уже стали абсолютным злом, препятствующим прогрессу человечества. Миллионы рабочих создают своим тяжким трудом богатства для жалкой кучки богачей, сами же они при этом вынуждены довольствоваться лишь крохами с барского стола. Кризисы, периодически возникающие в рыночной экономике, ложатся дополнительным бременем на плечи трудящихся. За всё платят рабочие. В отсутствие сопротивления капиталисты стремятся заставить рабочих трудиться как можно больше за как можно меньшую плату. Капитализм неутомим и безжалостен. Он не руководствуется никакими сентиментальными соображениями. Вся логика капиталистических правительств сводится к одному — выжать из рабочих как можно больше пота и крови. Жадность властей не знает предела: повсеместно они стремятся увеличить пенсионный возраст, несмотря на имеющуюся безработицу и отсутствие необходимости в дополнительных рабочих руках. Если оставить все как есть, рано или поздно они своей политикой доведут трудящихся до положения нищих рабов.

Понимая, что народ состоящий по преимуществу из трудящихся, ни при каких условиях по доброй воле не будет поддерживать такое правительство, власти приняли законы, фактически лишившие большинство гражданских и политических прав. Выборы превращены в фарс. Право на публичный протест существенно ограничено и обставлено унижительными условиями. Рабочие организации на производстве либо находятся под постоянным прессингом, либо их руководство подкуплено администрацией.

Непрерывно продолжающееся наступление капитала на права и интересы рабочих чувствует каждый. С началом кризиса в 2009 году условия труда и жизни ухудшились для большинства рабочих России. Каждый день капитализм лишает нас частички наших прав и делает условия нашей жизни все более тяжелыми. Непрерывно растут цены на товары народного потребления, прежде всего на необходимые продукты питания, растут тарифы на услуги ЖКХ и транспорт. В то же время заработная плата не растет, а в некоторых отраслях даже снижается. На фоне обнищания трудящихся непрерывно растет благосостояние имущего меньшинства. Так, за один только 2009 год число российских миллиардеров выросло в два раза. Для всякого, кто не слеп, видно, что их богатство имеет корнями нашу нищету. Их радость в наших бедах.

Гражданин Медведев, занимающий должность президента РФ, недавно признал, что социальная нестабильность и угроза беспорядков имеют своей причиной чудовищную социальную дифференциацию.

*«10% самых обеспеченных россиян получают доход в 15 раз больше, чем 10% самых бедных», — такие данные привел Медведев, добавив, что на долю обеспеченных россиян приходится почти треть совокупного дохода граждан, а на беднейший класс — всего 2%.*

*«Бедность становится мощным катализатором межнациональных противоречий. Именно среди неблагополучных групп населения быстрее всего, как, собственно, и во всем мире, распространяются ксенофобия и нетерпимость», — пояснил глава государства. — Во многих регионах мира возрождаются вполне, на мой взгляд, экстремистские учения о классовой борьбе, происходят уличные беспорядки и террористические акты, а кое-где идут и самые настоящие гражданские войны».*

Рассуждения гражданина Медведева об «экстремистских» учениях сродни его попыткам изменить движение небесных светил, когда он президентскими указами решил поменять часовые пояса России. Вся история человечества представляет ни что иное, как историю борьбы классов, и этот научный факт не отменит никакой самодур никаким указом, точно так же, как не сможет ускорить или замедлить ход Солнца по небосводу.

Неравенство порождено не неведомыми врагами, а самой политикой проводимой медведевыми и путинскими. И если уж они взялись искать виноватых, то пусть начнут с себя.

Рабочим необходимы перемены. Невозможно все время терпеть унижение и сносить гнет капитала. Рано или поздно в повестку дня встанет вопрос о коренном изменении всего общественного устройства. Рабочие уже давно составляют большинство населения страны. Но, чтобы реализовать свою волю, им нужно организовать. Нужна своя рабочая партия, противостоящая всем буржуазным партиям.

Помните, что, если вы не будете заниматься политикой, — политика займется вами. Не ждите спасителя извне, организуйтесь!

**Да здравствует Революционная Рабочая Партия!**

### Магнитогорск. Затянуть пояса? Сжать кулаки!

Магнитогорский металлургический комбинат, один из крупнейших центров черной металлургии в стране да и, пожалуй, в мире, был построен в 30-х годах 20-го века усилиями всего советского народа.

Ныне он принадлежит господину Рашинову, в свое время обманом выклянчившему акции у ветеранов комбината (людям говорили, что они должны сдать свои акции в контору «Меком», иначе комбинат будет захвачен рейдерами), силой отобравшему акции у работников комбината (трудящимся угрожали: не продашь акции — уволим) и, наконец, непонятно под каким видом, выкупившему госпакет акций (правда, злые языки говорят, что В.В.П. тоже в доле, но редакция не располагает ничем, что могло бы подтвердить столь кощунственную версию).

Некогда магнитогорская сталь помогла советскому народу победить в великой войне. Теперь она дает г. Рашинову возможность обладать 11.2 миллиардами долларов (14 место по богатству в РФ по списку Форбс), иметь ордена Преподобного Сергия Радонежского и Даниила Московского, делать дочке маленькие, но стильные подарки (например, пятикомнатную квартиру в центре Москвы, ориентировочная цена — 700 тысяч долларов США), и прицениваться к роскошной вилле на Лазурном

берегу (хотя, кто его знает, может, к моменту написания статьи он ее уже и купил).

Менеджерам рангам понижее тоже капает, хотя и более «скромненько» (зарплата начальника цеха от 500 тыс. рэ, дальше больше), но на жизнь, а также машинки марки Инфинити (цена от 1 200 тыс.) хватает. Естественно, эти уважаемые люди отработают свои деньги, поддерживая среди рабочих соответствующую дисциплину. Работник комбината может потерять премию, разряд, а то и саму работу за то, что поговорил с мастером не в том тоне, пришел на работу не за 15 минут до начала смены, а за 13-14, взял в год несколько больничных, отказался скрыть производственную травму.

Естественно, зарплата рабочих куда меньше, чем у начальства, в среднем 20-30 тысяч, да и то только у тех, кто занят на основном производстве (20 тысяч человек). Еще 40 тысяч сотрудников комбината (слесаря, электрики, кузнецы, токаря, плавильщики, монтажники и прочие рабочие, занятые обслуживанием и ремонтом оборудования) выведены в так называемые «дочки». Рабочие «дочек» трудятся в тех же самых цехах, что и рабочие основного производства, дышат тем же самым отравленным воздухом, страдают от тех же самых жары и вибрации, однако получают зарплату намного меньшую — 12-15 тысяч.

При этом, по мнению менеджмента ММК, работники и сейчас имеют слишком много. Борис Дубровский (генеральный директор ОАО "ММК"), проводя расширенное совещание с руководителями и профсоюзными лидерами Магнитогорского металлургического комбината, высказался: «Комбинат может и должен зарабатывать больше... Есть два подхода решения этой задачи: снижение собственных затрат (в переводе с языка менеджеров на язык людей: сокращение числа рабочих и урезание зарплат) и увеличение размера операционного оборота (проще говоря, увеличение средней цены на товарную продукцию)... Сейчас мы, как и другие металлурги, находимся на рынке покупателя, а не на рынке продавца. Поэтому поднять цены не можем. Оптимизация коснется и дочерних обществ (это, несмотря на то, что зарплата рабочих в них и так оптимизирована до предела)».

Впрочем, не публично, то есть без СМИ, начальство выражается гораздо откровеннее. Так, Сеничев, директор по персоналу АО ММК, заявил монтажникам, строящим стан 2000: «Вы у меня будете работать за еду!»

Понятно, что слова у столь «уважаемых» людей не расходятся с делами. За последние несколько месяцев зарплата на комбинате упала в среднем на пять тысяч рублей. Упала у кого-то за счет обычной для на-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

### Свердловская железка. Воровство и шантаж.

Как нам многократно рассказывали либеральные экономисты, эффективный менеджмент эффективен всегда и во всем. И он действительно эффективен. В том числе и в деле предотвращения профзаболеваний и производственных травм. Как это делается, допустим, на Свердловской ЖД?

К примеру, этой весной машинист Соико Сергей получил травму колена. Травма была серьезной (Сергей мог остаться инвалидом на всю жизнь), и выдать ее за бытовую машинист отказался.

При признании травмы производственной вступает в силу ст. 184 ТК РФ «Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании», согласно которой «при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами», что, видимо, не устраивает работодателя. Чтобы избежать неприятных расходов, менеджер Свердловской ЖД нашел креативный выход из положения: за произошедший несчастный случай были депремированы и непосредственные начальники Сергея, и его коллеги. Последствия такой практики, думаю, пояснять не надо.

Булавина Ольга (мойщица депо из Сургута) отравилась во время работы парами нитроокиси и легла в больницу (проевела в интенсивной терапии две недели). Следует отметить, что Ольга, почувствовав невыносимое злое нитроокиси (сами маляры, красившие то помещение, которое Булавина должна была мыть, работали в противогазах), попыталась отпроситься с работы, однако ее непосредственный начальник заявил пожилой женщине, что у него нет времени для разговора.

Время, причем у начальства повыше, нашлось на следующий день. Ольгу посетили г. Смирнов, зам. начальника центра эксплуатации и ремонта, в котором Ольга, собственно, работала, и инженер по технике безопасности из этого же центра. Оба господина требовали от Булавиной заявить, что она отравилась не на работе, а дома, а также пытались изъять у нее документы, выданные в момент госпитализации. Булавина на уговоры не поддавалась, тогда вышестоящие г., судя по всему, пошли к начальству железнодорожной больницы, где и встретили полное понимание. Изначальный диагноз был изменен. Оказалось, что надыхавшуюся нитроокисью Булавину увезли на скорой не с чем-нибудь, а с приступом гастрита. Прочитав выписку, Булавина возмутилась, пошла по врачам. Светлана Ивановна Ташкинова, заместитель главврача железнодорожной поликлиники, восстановила первоначальный диагноз: «последствия несчастного случая на производстве» и отказалась его менять, несмотря на давление сверху. Естественно, поведение Булавиной не осталось «безнаказанным». Она была сокращена. Были сокращены и две

свидетельницы, видевшие и официально подтверждавшие, что Ольга отравилась именно на работе. В настоящее время межрегиональный профсоюз железнодорожников готовится восстановить всех троих через суд.

Впрочем, иногда эффективный менеджмент всерьез заботится о безопасности машинистов. Так, машинист свердловского депо Денис Иксанов в настоящее время отстранен от работы за незнание «электробезопасности». Интересно, что предыдущие 15 лет он сдавал ее успешно, а стоило ему попытаться создать ячейку независимого профсоюза среди машинистов дальнего следования (существующий в Свердловском депо профсоюз в настоящее время объединяет машинистов электричек), и все знания тут же, как по волшебству, «улетучились» из его головы.

Впрочем, эффективный менеджмент заботится не только о железнодорожниках, но и о поездках, причем заботится не менее успешно и эффективно. «У нас уже два года, как созданы пригородные компании, — рассказывает Матвей Сальников (межрегиональный профсоюз железнодорожников), — это достаточно странная структура. Сейчас РЖД и местная власть платит пригородной компании, а та уже непосредственно железнодорожникам».

Зачем нужна такая схема? Почему нельзя платить РЖД и железнодорожникам напрямую? На этот вполне логичный вопрос есть два ответа. Во-первых, с созданием пригородных компаний появились новые рабочие места для менеджеров. Во-вторых, произошли некоторые изменения, касающиеся парка подвижного состава.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА АВГУСТА

**30.07** 150 тыс. человек вышли на демонстрации по всему Израилю против дороговизны жилья, за снижение муниципального налога и за улучшение социального положения молодых семей.

**1.08** Журналисты «Би-Би-Си» начали вторую за последнее время суточную забастовку против сокращения штата телерадиокомпаний.

**1.08** Большинство муниципальных органов власти Израиля объявили однодневную забастовку в знак поддержки народной акции протеста против растущих цен на товары народного потребления и недвижимости.

**1.08** Крупная забастовка таксистов началась в столице китайской провинции Чжэцзян городе Ханчжоу, в ней участвует более 70% такси в городе. Таксисты протестуют против роста цен на бензин, а также недостаточного уровня правительственных субсидий, предоставляемых для покрытия растущих цен на топливо.

**1.08** Работники чайной промышленности Индии проводят забастовку в штате Западная Бенгалия. Они требуют повышения заработной платы. На сегодня бастующие получают полтора доллара в день, но согласны работать, минимум, за пять долларов.

**2.08** Во Франции проходит забастовка работников социального сектора, которые оказывают помощь бездомным. Ассоциации экстренной социальной помощи протестуют против сокращения государственных субсидий и политики правительства по решению проблем бездомных.

**2.08** Работники троллейбусного депо № 3 Харькова вышли с пикетом на центральную площадь города, требуя погасить двухмесячную задолженность по зарплате.

**2.08** В Жалагашском районе Казахстана рабочие, строящие автобан «Западная Европа - Западный Китай», отказались выходить на работу до погашения долгов по зарплате.

**3.08** В Нью-Йорке строительные рабочие, занятые на одном из объектов в Ground Zero, на месте башен Всемирного торгового центра, объявили забастовку в знак протеста против прекращения контракта. Их контракт истек 30 июня, и с тех пор они работают без нового договора. Строители опасаются, что в итоге им урежут зарплату.

**3.08** Бастуют диспетчеры аэропорта Мюнхена. Они требуют увеличения заработной платы на 10%, а также создания условий для профессионального роста и продвижения по службе.

**4.08** 12 сотрудников производственного цеха компании «Красноармейский элеватор» провели однодневную санкционированную забастовку. Главное требование — повысить зарплату хотя бы до пяти тысяч рублей в месяц.

**5.08** С 28 июля из-за задержки зарплаты бастуют сотрудники интернет-сайта правительства Казахстана.

**5.08** Около 900 тысяч банковских работников Индии вышли на забастовку, протестуя против продажи долей госбанков частным лицам.

**5.08** Закончилась двухдневная забастовка рабочих добывающих предприятий ЮАР, так как достигнуто соглашение между Союзом горных работников ЮАР и алмазодобывающей компанией De Beers. Работники получат повышение окладов на 8-10%, а минимальный ежемесячный размер заработной платы будет повышен до \$870.

**7.08** В США проходит забастовка 45 тысяч сотрудников телекоммуникационной компании Verizon. Забастовку объявили два профсоюза, которые объединяют несколько десятков тысяч работников телекоммуникационных компаний в США, Канаде и других странах. С июня представители профсоюзов обсуждали с руководством Verizon условия новых контрактов. Компания надеялась добиться от сотрудников уступок, чтобы сократить издержки. В частности, речь шла об ухудшении условий медицинского обслуживания. Однако профсоюзы отказались принять новые условия контрактов, ссылаясь на то, что Verizon остается прибыльной компанией, и объявили забастовку.

**7.08** После того, как в Нью-Йоркской штаб-квартире аукционного дома Sotheby's сотрудникам объявили, что они либо уволены, либо переведены на сдельную работу, люди вышли на пикет. На тротуаре перед штаб-квартирой они поставили большую надувную крысу — Нью-Йоркский символ борьбы против работодателя.

**8.08** Юрист профсоюза «Каражанбасмунай» (Казахстан) Наталья Соколова осуждена на шесть лет заключения в колонии общего режима. Ее обвинили по двум статьям Уголовного Кодекса РК — ст. 164, части 3 — «разжигание социальной розни» и ст. 334, части 2 «проведение незаконных собраний и митингов».

**14.08** Бастуют все медицинские учреждения в Израиле. В больницах, включая психиатрические и геронтологические, персонал оказывает лишь неотложную помощь. Врачи требуют улучшения условий труда и повышения зарплаты.

**16.08** 600 сотрудников индийской фармацевтической компании Dr Reddy's Laboratories в г. Шрикакулам (штат Андхра-Прадеш) объявили забастовку, требуя увеличения зарплаты.

**17.08** В Польше бастуют железнодорожники крупнейшей компании «Региональные Перевозки». Приблизительно 3 тысячи региональных поездов не вышли согласно расписанию. Бастующие требуют повысить более чем 13 тысячам сотрудников зарплату на 280 злотых (ок. 100 долл. США), улучшить организацию труда, увеличить приток инвестиций в развитие компании и железнодорожной отрасли. В знак солидарности с «Региональными Перевозками» на два часа встали поезда остальных перевозчиков страны, таких как: Intercity, TLK, WKD и Мазовецкие железные дороги.

**19.08** Водители 1,5 млн. грузовиков и дальнобойщики, которые перевозят продукты товары, устроили забастовку в Индии. В требования бастующих входит снижение платы за пересечение территорий и проезд, а также сокращение цен на дизельное топливо.

**23.08** В Ивановском районе бастуют сотрудники ОАО «Поляное» — 130 работников свинофермы уже два месяца не получают зарплату.

**25.08** Израиль. Представители минфина и профсоюза врачей подписали договор, в рамках которого будет повышена зарплата врачам на периферии, врачам, специализирующимся в редких медицинских профессиях и в целом работникам системы здравоохранения. Таким образом, 5-месячная забастовка медработников близка к завершению.

**26.08** Докеры контейнерного терминала Eurogate порта Танжер (Марокко) начали 24-часовую забастовку за достойные условия труда и повышение зарплаты. На крайние меры профсоюз вынудило пойти нежелание администрации вести конструктивный диалог.

**27.08** В городах Израиля прошли новые акции протеста против высокой стоимости жизни. На улицы Тель-Авива, Иерусалима и других городов вышли порядка 20 тыс. человек. Основные требования демонстрантов: уменьшение социального неравенства, снижение безработицы.

**29.08** Около 200 бывших работников сахарного завода «Подольский сахар» (Винницкая область) перекрыли движение автотранспорта на трассе «Львов-Тернополь-Кировоград-Знаменка», требуя от властей способствовать возобновлению производства на предприятии, которое не работает с 2008 года.

## Магнитогорск. Затянуть пояса? Сжать кулаки!

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

затрат, не сокращать (ибо в этом случае положено пособие), а «уговаривать» уходить по собственному желанию. Следует отметить, г. менеджеры имеют наглость объяснять рабочим необходимость этих мер, ссылаясь на то, что у комбината мало денег. Людям пытаются внушить, что они должны терпеть для блага комбината. «Эти люди требуют от нас советской мотивации, причем сами получают совсем не советскую зарплату!» — говорят по этому поводу рабочие. Естественно, г. менеджеры забывают рассказать, что Рашикову вполне хватает денег на строительство металлургического комплекса в Турции (производственная мощность — 2,3 миллиона тонн плоского металлопроката в год, размещен на двух производственных площадках — в Искендеруне и Стамбуле, общий объем инвестиций в проект составляет \$ 2,1 млрд.), а также, как говорят злые языки, покупку трубопрокатного завода в Румынии.

Впрочем, в некоторых цехах от рабочих даже не скрывают, что в дальнейшем планируется значительное снижение фонда заработной платы и не менее значительное (20% от общего числа работающих на комбинате) уменьшение трудового коллектива (соответственно, тех, кто останется, вынуждены работать больше за меньшую плату). Причем людей, естественно, будут, опять же в целях оптимизации

затрат, не сокращать (ибо в этом случае положено пособие), а «уговаривать» уходить по собственному желанию.

Следует отметить, г. менеджеры имеют наглость объяснять рабочим необходимость этих мер, ссылаясь на то, что у комбината мало денег. Людям пытаются внушить, что они должны терпеть для блага комбината. «Эти люди требуют от нас советской мотивации, причем сами получают совсем не советскую зарплату!» — говорят по этому поводу рабочие. Естественно, г. менеджеры забывают рассказать, что Рашикову вполне хватает денег на строительство металлургического комплекса в Турции (производственная мощность — 2,3 миллиона тонн плоского металлопроката в год, размещен на двух производственных площадках — в Искендеруне и Стамбуле, общий объем инвестиций в проект составляет \$ 2,1 млрд.), а также, как говорят злые языки, покупку трубопрокатного завода в Румынии.

Так что дело тут не в объективной недостатке денег, а просто в том, что эти ребята, ради увеличения своей прибыли, хотят «оптимизировать» труд и «зарплату» металлургов Магнитки по самое не могу. Такая «оптимизация» — не есть результат какой-то особенной жадности российских бизнесменов, просто все их действия подчинены достижению основной цели капиталистического производства — получению максимальной прибыли. И только сами рабочие, объединившись для защиты своих интересов, могут укротить аппетиты зарвавшихся «эффективных» менеджеров. А значит, и выбор, стоящий перед трудовым коллективом комбината, достаточно прост. Либо затянуть пояса, либо сжать кулаки и показать этой кучке новых господ, что 60-тысячный трудовой коллектив огромного завода сильнее их.

Редакция «Рабочей демократии» от всей души надеется, что трудящиеся легендарной Магнитки сумеют сделать правильный выбор.

А. Зимбовский

## Челябинск. Акция протеста. Первые итоги

4 июля 18-й арбитражный апелляционный суд принял решение в пользу жильцов общаги Челябинского металлургического завода, а именно постановил передать общаги по улице Жукова, д.1, д. 3. и ул. Дегтярева, д. 50 из собственности «Мечел» в муниципальную собственность.

Напоминаем, что общаги Челябинского металлургического комбината, как и многие другие общаги в Челябинске, да и по всей стране, во время приватизации были незаконно (вопреки постановлению номер 8, принятому Ельциным), включены в уставной капитал предприятия, а не переданы в муниципальную собственность. Соответственно, собственник попытался навязать людям, честно заработавшим свое жилье, отношения коммерческого найма.

Следует отметить, что изначально администрация города, формально выступавшая на стороне жильцов общежитий, на практике издевалась над ними. А именно, юристу, нанятому жильцами общаги Челябинского металлургического завода, чиновники сначала дали документы, необходимые для оспаривания в арбитражном суде незаконной приватизации здания общежитий (по закону здания общежитий должны переходить в муниципальный жилой фонд, а не в собственность лиц, приватизировавших завод), а затем, чуть позже, отозвали их.

Однако, после того как более 100 жителей челябинских общаг провели акцию протеста, вышли на улицу с плакатами: «Мечел, верни общежития городу», «Коммерческий найм — путь в божжи», «ООО «РЖД» сделало нас бомжами», «Юничел — свое жи-

лье мы заработали», «Приватизация — законное право», издевательство прекратилось. В результате и появилось данное судебное решение.

Также следует отметить, что после акции городские власти потребовали от собственника общаги по Крупской, 23-б прекращения (в срок до 20 июля) всех ремонтных работ (данные ремонтные работы были начаты собственником для выживания людей с нужной ему, собственнику, жилплощадью). Следует отметить, что на момент написания репортажа (22 июля) вода в общаге так и не появилась, не нужные никому, кроме собственника, работы по сносу коридорных перекрытий между разными подъездами продолжают. Соответственно, жильцы общежития собираются напомнить властям о себе снова.

А. Зимбовский

## Нижний Тагил. Мы должны приходить в коллективы

Мы остановили производство

«Я на заводе с 77 года. Работал оператором, газовщиком, старшим нагревальщиком», — рассказывает Наумов Анатолий Георгиевич, председатель цехкома НТМК (Нижнетагильского металлургического комбината).

В 98 Анатолий Георгиевич, как и его товарищи, принимал участие в организации обще заводской забастовки. «Был создан координационный комитет с участием представителей от всех цехов», — рассказывает он. — Протестуя против полугодовой задержки зарплаты, мы остановили производство».

«Когда мы встали, — говорит А. Наумов, — было поднято на уши всё. Работодатель грозил нам прокуратурой, но коммунисты нам помогли, свели нас с Сарваровым Валерием Николаевичем (Сарваров Валерий Николаевич (1952-2004). На момент описанных событий Секретарь обкома РКРП, депутат Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области). Валерий Николаевич, мы ему очень благодарны, вместе с депутатами от КПРФ Кунгурцевой и Белоусовым организовал нам депутатскую поддержку».

В результате бастующие победили. Был снят и заменен на более адекватного директор. Начался рост зарплаты, а также выплата долгов по ней (правда, полностью выплатили уже после дефолта, когда зарплата потеряла часть стоимости), была остановлена распродажа баз отдыха, принадлежащих комбинату.

К сожалению, спустя недолгое время, бывшие на заводе независимые профсоюзы и координационный комитет перестали существовать. «Когда ситуация стабилизировалась, появилась зарплата, социальный пакет, люди стали ждать от свободного профсоюза, что он будет, как при социализме, раздавать блага: путевки, льготы», — объясняет Анатолий Наумов. Понятно, что в этом свободный профсоюз не смог состязаться с ФНПРовским.

В дальнейшем некоторые представители цеховых комитетов были выдвинуты в ГМПРовский профком. Был выдвинут и Анатолий Наумов. После того, как он вышел на пенсию, ему предложили стать председателем цехкома Горно-металлургического профсоюза России. Он согласился.

Кризис, как он есть

В 2008 году начался кризис. По словам А. Наумова, на заводе были закрыты две коксовые батареи. Остались только две домы (из 6). Закрылись мартоновский и обжимной цеха. Численность трудового коллектива из-за сокращений, а также перевода части служб в дочерние предприятия упала с 27-28 до 16 тысяч человек.

Отвечая на вопрос автора статьи, А. Наумов пояснил, что сокращения проходили в установленном законом порядке, с выплатой людям соответствующих компенсаций. Это профсоюз проконтролировать удалось.

Естественно, на положении оставшихся на комбинате увольняемых также сказались не лучшим образом. «В настоящий момент, — объясняет А. Наумов, — люди вынуждены работать гораздо интенсивнее, чем работали до кризиса, выполняя и свои обязанности, и обязанности того парня, которого менеджеры сочли лишним».

Что же до зарплаты, то в настоящее время средняя зарплата на заводе 25.800. По абсолютной величине это больше, чем было в 2008 г. (21.157). Однако реально она упала, поскольку если в 2008 году ее отношение к прожиточному минимуму составляло 4,3, то в настоящее время оно составляет 3,6.

Зарплата в дочерних предприятиях (туда выведены ремонтный и хозяйственный комплексы) на 18-20% меньше, чем на основном производстве.

Считается временщиком

Также Анатолий Наумов заявил, что у него вызывает опасение следующее: «В ремонт, в амортизацию оборудова-

ния работодатель не вкладывает деньги. Амортизационные отчисления уходят в прибыль. А нам приходится за счет профессионализма выпускать на устаревшем оборудовании продукцию, соответствующую мировым стандартам. Во всем мире принято считать, что если оборудование в течение 10 лет не меняется, то заводу управлять временем, который пришел максимально все выжать и угробить, а у нас капремонт не делался со времен распада Союза».

Заставить работать активно

«Наша задача добиться нормальной цены рабочей силы, — объясняет свою точку зрения на задачи профсоюзного движения Анатолий Наумов. — Молодежь не помнит, какая раньше была цена труда металлурга, как наш труд оплачивался в советское время. Не знает, сколько мы потеряли. Раньше 70% наших доходов составляли бесплатное образование, здравоохранение, низкие цены на транспорт, на жилье, на санаторный отдых. Сейчас работодатель присвоил себе ту часть прибавочной стоимости, которая уходила на все это. А нам свихнули мизерный соппакет».

Мы должны приходить в коллективы рассказывать это и еще объяснять людям, что без их усилий ничего не получится. Есть профсоюзы, которые пытаются сделать это, есть, которые не пытаются, и я считаю, классовые профсоюзы (авиадиспетчеры, докеры и прочие профсоюзы, в которые входят только рабочие и, соответственно, не входят представители руководства) от нас отличаются именно тем, что активно этим занимаются».

Впрочем, по мнению А. Наумова, махать рукой на ФНПРовские профсоюзы тоже не следует: «Дело в слове психологии людей. Я всегда говорю, а что тебе мешает прийти в наш профсоюз, где есть уже структура. Зачем ее сдавать? Можно прийти в эту структуру, заставить ее работать активно!»

А. Зимбовский

## НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Год рождения \_\_\_\_\_  
Род занятий \_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## Магнитка. Профсоюз скорой. Как и везде при капитализме

«Наш профсоюз возник в ноябре 2008 года, - рассказывает руководитель первичной профсоюзной организации станции «Скорой помощи» Владимир Колесников. - Когда мы регистрировались, в конторе даже пошутили: "Сначала банкиры готовились к кризису, теперь оппозиционеры!"»

По словам Владимира, причины по которым возник профсоюз, были достаточно просты и, можно сказать, типичны: «Главная проблема, как и везде при капитализме: начальство хотело, чтобы мы побольше работали, поменьше получали». «В 1998 г. пришла главный врач Антонова О.Н., - рассказывает Владимир. - Если до этого мы работали по системе КТУ (коэффициент трудового участия), то есть 25% экономии делилось на коллектив, то после прихода Антоновой комплект (12 бригад) остался, а КТУ убрали!» Далее, по словам Колесникова, убрали ежемесячную премию. Сначала она превратилась в квартальную, потом и вовсе исчезла. В итоге, к 2007 году по городу ездило 29-30 бригад скорой (по нормативам 41 бригада). Средняя зарплата медиков составляла 12-13 тысяч (при работе на полторы ставки). В общем, не трудно понять, почему терпение медиков лопнуло.

«Мы добились, обращались во все проверяющие комиссии, поднимали все проверяющие комиссии, как шпионы, искали все недочеты, недолжки. Писали о многочисленных

случаях нецелевого использования средств, финансовых злоупотреблениях. К примеру, о закупке бензина для скорых по сверхдорогим ценам или о том, что, несмотря на дефицит машин и медперсонала, на «Станции скорой медицинской помощи» Магнитогорска бригаду медиков посылали в дальние служебные командировки (на специальной реанимационной машине, полученной городом в рамках нацпроекта «Здоровье» врачи отправлялись в соседний регион, чтобы доставить больного из Тюмени в Омск. Почему в этих городах не нашлось собственной кареты «Скорой помощи», осталось неизвестным. Зато хорошо известно, что эта поездка была не единичным случаем. Магнитогорских медиков командировали также в Нижний Новгород. Услуги сотрудники скорой помощи оказывали платно».

В итоге главврача сняли, штат был приведен к расписанию. Соответственно, улучшилось финансирование. В настоящее время выезжает уже 35 бригад. Медики в среднем получают по 12-13, но уже работая не на полторы, а на одной ставке. Далее, как рассказывает Колесников: «Любим стало гораздо легче работать, и трудовой коллектив, как медведь, уполз в берлогу обратно».

Естественно, власти воспользовались этим. «Моя профсоюзная деятельность кончилась тем, что я имею справку в дурдоме. Причем узнал я об этом случайно. Просто в 2010 году

я пошел учиться на права и с удивлением обнаружил, что 8 лет я «состою» на психиатрическом учете. Причем поставлен на учет заочно и без всяких официальных осмотров».

Колесников подал в суд. Судьи первой и кассационной инстанции отказали ему, мотивируя сие тем, что «моральный ущерб вы не понесли, поскольку диагноз в карточке (шизофрения) стоит под вопросом. Хотите, чтобы была уничтожена карточка - заплатите за независимую экспертизу!» В настоящее время Колесников готовит жалобу в порядке надзора. Права ему, все-таки (после того как поднялся шум) дали.

Следует отметить, что пресс-секретарь профсоюза Валерий Левандовский также предстал в 2011 г. перед судом, но уже не в качестве истца, а в качестве подсудимого. Был обвинен в разжигании национальной розни, причем за статью, написанную им 8 лет назад. В настоящий момент суд идет.

У их коллег по рабочему движению также начались проблемы. В настоящее время на Андрея Романова и Олеся Романову (Городское Рабочее Объединение Магнитогорска) заведено уголовное дело за разжигание социальной розни к сотрудникам милиции.

В общем, преследования профсоюзных активистов в Магнитогорске, как и везде при капитализме, идут полным ходом.

t-moshkin

## Пермь. Железка. Только массовые протесты!

### Борьба за условия труда

«Наша первичка Межрегионального профсоюза железнодорожников (ранее назывался Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников) была создана в 2002 году, - рассказывает ее председатель Александр Николаевич Волегов. - Нет, недовольство условиями труда появилось намного раньше, просто мы узнали про существование независимого профсоюза железнодорожников в 2002 г. и тогда создали местное отделение!» Естественно, машинисты поднимали вопрос об условиях труда еще и до возникновения профсоюза, но: «Начальники на совещаниях улыбались, обещали, и ничего не делали».

### Начальник говорит: «В окно поглядя!»

Следует отметить, что машинисты имели и имеют массу причин для недовольства, причем причин весьма веских, а именно: «Локомотивы технически устарели. Многие полвека ходят (при гарантии - 20 лет) и еще будут ходить, не знаю, сколько, - объясняет Александр Николаевич. - В них нет средств гигиены, воды, туалета. Отсутствуют зеркала заднего вида. Сколько кричали: «Сделайте нам зеркала», а начальники говорят: «Высунься в окно, поглядя!» Следует отметить, что высовываться в окно вполне обоснованно запрещает техника безопасности, однако машинистам приходится это делать, в итоге: «Окно открыла зимой и летом на скорости 100 км в час. Простужаешься на сквозняке, болеть. Опять же в глаза может залететь что угодно».

Кроме этого в локомотиве нет ни вентиляторов, ни кондиционеров, ни, тем более, кондионеров. «Летом, когда за бортом 30, в кабине в среднем 50. Зимой поверхностная температура (на высоте метра) 20-25, на полу - минус. Снег, забившийся в щели, не тает. Мы пытаемся начальникам об этом говорить, они отвечают: «Мы вам ставили - вы ломаете!» А работать в таких условиях нужно 12 часов».

Также, если по Приказу 7п «Режим труда и отдыха локомотивных бригад» время отдыха машиниста между поездками (поездка может занимать и 36 часов, и двое суток) рассчитывается по формуле: рабочее время, умноженное на 2,6, минус время отдыха в пункте оборота (это 5-10 часов), то работодатель предоставлял отдых между сменами не больше 12 часов и на все вопросы отвечал: «Не нравится - расчитывайся!»

Впрочем, в настоящее время с переработками и недостатком отдыха между сменами в пригородном и пассажирском движении стало чуть полегче, средний отдых между сменами вырос до 16 часов, но не потому, что работодатель расщедрился и увеличил штат, а потому, что интенсивность пассажирского движения уменьшилась.

### 3 тысячи вольт, вокруг железа

Также, по словам Александра Волегова: «Техника безопасности у нас на нуле, я прямо скажу. Электропроводы два раза в год проходят комиссионный осмотр. Однако все это - пускание пыли в глаза. Реально полностью исправны 1 - 2 электропровода из 100. Их начальству намотках показывают». Кроме этого в электропроводах отсутствуют средства индивидуальной и коллективной защиты: диэлектрические коврики, диэлектрические перчатки, диэлектрические

штанги для выключения рубильников, самоспасатели (устройство типа противогаза, позволяющее работать в случаях пожара, задымления, выброса токсичных газов). Из 4-х огнетушителей, находящихся на локомотиве, работают 2-3, в худшем случае - ни одного. Из-за всего этого уже были смертельные случаи».

«Напряжение на Пермской ЖД 3000 вольт. Попав под такой ток, особенно когда вокруг тебя железо, шанс выжить 1 из 100!» - объясняет А. Волегов.

Кроме того, руководство обязывает машинистов при поломке электропровода на линии осуществлять ремонт самостоятельно, а не вызывать ремонтников, как то положено по всем писаным инструкциям. Однако инструкции инструкциями, а терпеть убытки из-за сбоя графика движения руководства не хочет. «Даже если в принципе не мог починить и смог доказать, почему, - следует выговор. Не смог доказать - увольт!» Последствия такой практики, особенно если учесть вышеописанный «избыток» средств индивидуальной защиты, понять нетрудно.

### Осторожно, двери закрываются

Естественно, эффективный собственник ЖД экономит не только на ремонте поездов и охране труда машинистов. «В 2004 г. из электричек убрали проводников хвостового вагона, - рассказывает Александр Николаевич. - Вот стандартный случай: человек слышит «Осторожно, двери закрываются» и бежит на выход, ему зажимает ногу, он падает вниз. А платформы тут (в Пермском крае) кривые, часто не освещенные. Машинист всю платформу просматривать не может физически. Проводника (который раньше помогал машинисту следить за ситуацией) нет. Человека не замечают. Электричка трогается. Человека волочит вниз головой». Потом машиниста судят за то, что он не мог видеть то, что он физически не мог видеть.

### Священный огонь важнее

Следует отметить, что Роспрофжел, по словам Александра Николаевича Волегова, «боится даже слово сказать» по поводу вышеописанных нарушений. Что же до обращений Межрегионального профсоюза железнодорожников, то иногда на них даже обращают внимание, к примеру: «Весной этого года по нашим письмам в Москву приехал чиновник, провел проверку. Выдали самоспасатели, аптечки».

Однако в целом ситуация особо не меняется. «Чтобы охрану труда привести в соответствие, нужны миллионы на отрасль, а у начальства на это денег нет. На покупку для клуба «Локомотив» ВИП спортсменов деньги находятся. Деньги, чтоб Якунин съездил в Иерусалим за священным огнем, нашлись. На строительство объектов в Монголии, Болгарии, других странах деньги тоже есть, а на железнодорожников нет».

Впрочем, зачем вкладывать деньги, когда у руководства есть другой способ борьбы с производственными травмами. С 2010 года в АО РЖД действует новое положение о премировании. В соответствии с ним, если у кого-то в депо производственная травма, депремируют все депо. Дальше объяснять, думаю, не нужно.

### Мы научили работодателя

Естественно, Межрегиональный профсоюз железнодорожников пытается изменить ситуацию. «Мы отстаиваем интересы членов профсоюза в любых органах, начиная от работодателя и кончая судами. Мы ведем сотни процессов в год, - рассказывает Александр Николаевич. - Добиваемся отмены глупых приказов, указов, распоряжений. Заставляем оплачивать простои, возникшие по вине работодателя. Боремся с неправильной выплатой отпускных, неправильной оплатой сверхурочных, с незаконными лишениями премии, незаконным привлечением к дисциплинарной ответственности, невыплатой зарплаты в полном объеме, незаконными, в связи с членством в профсоюзе, отстранениями от работы. Другими незаконными репрессиями в отношении членов профсоюза».

Дела, связанные с зарплатой, обычно удается выиграть, по делам, связанным с премией, лишением талона, добиться победы удается достаточно часто, но уже не всегда, потому что начальство тоже учится. Если до 2007 г. начальники приходили на суды с настроением: «Я начальник - ты никто», с настроением, что все решится, если постучать кулаком по столу, и мы выигрывали всегда, то сейчас они начали серьезно готовиться к заседаниям. Называется, мы научили работодателя».

### Только массовые протесты

По поводу того, как дальше будет развиваться ситуация на РЖД, Александр Николаевич Волегов рассказал, что в 2009 были выделены из состава ЖД пригородные компании (занимаются организацией пригородных пассажирских перевозок). Сейчас РЖД и местная власть платит пригородной компании, а та уже непосредственно железнодорожникам. Следует отметить, что, во-первых, эта инициатива привела к росту зарплат чиновников. «К примеру, был старший мастер в депо в АО РЖД, - рассказывает А. Волегов, - 25 тыс. в месяц получал. Забрали его в пригородную кампанию, сейчас у него обязанностей меньше, а заработок 40 тыс. Замы начальников пригородных компаний получают 70-100 тысяч».

Также руководство хотело передать в пригородные компании локомотивные бригады вместе с электричками. Это сказалось бы на машинистах крайне отрицательно, они потеряли бы все льготы железнодорожников. После того, как профсоюз железнодорожников инициировал массовую (от всех первичек) подачу петиций против этого, начальство перестало поднимать данную тему. Однако официального отказа от этих планов тоже не было.

Во-вторых, и это главное, сейчас идут разговоры о выведении всего пассажирского движения из состава ЖД в отдельную компанию.

По словам А.Волегова, Якунин постепенно выводит все пассажирское и пригородное движение из состава РЖД, потому что хочет отделиться от него. Грузы приносят прибыль, а пассажирское движение дотируется. Якунин хочет сбросить этот балласт, а социальные последствия никого, в том числе и Якунина, не волнуют. «Только массовые протесты смогут изменить эту ситуацию!» - заявляет Александр Волегов.

А. Зимбовский

## Южный Урал. Конфликт на Троицком предприятии разрешился в пользу рабочих

В Троицке благополучно завершился конфликт между работодателем и сотрудниками предприятия по содержанию и ремонту дорог. Отчаявшись добиться справедливости, более 120 человек поставили директору ультиматум и собирались прекратить работать.

Самый острый вопрос - нехватка рабочей техники. По словам троиччан, новые машины отошли в личную собственность бывшего директора Мадия Кашакова. А работать на оставшейся технике невозможно. Машин не исправны. Кроме того, уже 4 месяца рабочие не получали заработную плату. Официально они числились уволенными. Машинист автогрейдера Евгений Малец рассказал: «С 25 апреля нас уволили. Сказали, что сначала надо написать заявление на перевод в сонсковое ПРСД. Мы написали. Потом нам эти заявления вернули. Заставили написать заявления по собственному желанию. Мы написали с 25 апреля. Но мы с 25 работаем на трассе. Руководство наше спрашиваем: за что мы работаем? Все обещают и обещают».

Глава Троицка провел совещание, куда были вызваны недобросовестные руководители предприятия. Ситуация разрешилась в пользу рабочих. С ними заключили трудовые договоры и выплатили долг по заработной плате.

chelyabinsk.rfn.ru 14.06.11

## Работника ЧМК уволили за то, что он отсудил компенсацию за производственную травму

Как сообщили «Новому Региону» в федерации профсоюзов Челябинской области, слесарь-ремонтник дочернего предприятия Челябинского металлургического комбината получил производственную травму по вине работодателя. В результате у мужчины были признаны недееспособными обе руки.

В 2010 году он обратился к юристам профсоюза, благодаря чему добился через суд от предприятия возмещения морального вреда. Суд первой инстанции определил размер моральной компенсации в размере 20 тысяч рублей, областной суд повысил эту сумму до 35 тысяч.

Как рассказывают юристы правового центра «Металлург», в отместку работодатель уволил рабочего. В течение часовой беседы мужчину вынудили написать заявление об увольнении по собственному желанию с 31 декабря 2010 года. 17 декабря, получив консультацию правозащитников, он письменно отозвал свое заявление и продолжил работать.

Однако 21 января 2011 года ему сообщили, что он уволен. Более того, за него успели даже подписать обходной лист. Ни о каком отзыве заявления в отделе кадров не слышали, а дата увольнения была изменена на 21 января, с ним се никто не согласовывал.

Металлургический районный суд отказал работнику в восстановлении на работе, посчитав, что работодатель выполнил все условия при увольнении.

В кассационной инстанции областного суда встали на сторону уволенного сотрудника. Суд вынес решение восстановить рабочего, выплатить ему компенсацию за время вынужденного прогула в размере 64 тысяч рублей плюс возместить моральный вред в размере 1 тысячи рублей.

Отметим, что слесарь поработал на предприятии более 30 лет, не имел ни одного дисциплинарного взыскания и готовился уйти на пенсию, что называется «по-хорошему». В настоящее время мужчина восстановлен по прежнему месту работы.

«Новый Регион - Челябинск» 24.06.11

## В Екатеринбурге сотрудники крупной компании грозят забастовкой

В Екатеринбурге работники коммерческой организации грозят руководству массовой забастовкой. В эпицентре скандала оказалось ЗАО «ЭнТерра» (предприятие строит подстанции для энергетиков). Компания решила уволить 100 сотрудников, отказавшись, по их словам, выплачивать выходные пособия и компенсации.

Как рассказал «Новому Региону» один из действующих сотрудников организации, попросивший не называть его имя, несколько дней назад на еженедельной планерке гендиректор ЗАО «ГК «ЭнТерра» Евгений Торпов отдал распоряжение подопечным сократить до 1 июля текущего года 100 человек (всего в группе компаний работает порядка 570 человек). После этого уехал в отпуск.

С этого момента руководители отделов начали «сокращать» сотрудников. «Однако ни о каком законном сокращении речи не идет - сотрудники предлагают подавать заявления об увольнении по собственному желанию. При отказе писать заявление следуют намеки на то, что могут быть проблемы», - говорит собеседник информагентства.

По его информации, в компании уже есть работники, согласившиеся на условия увольнения. «Лично мне предложили уволиться, забыв упомянуть о каких-либо компенсациях. Это делается, по всей видимости, во избежание выплат выходных пособий и для предотвращения огласки того, что дела в компании складываются не так хорошо, как кажется на первый взгляд», - подметил сотрудник предприятия.

В действительности же, продолжил собеседник «Нового Региона», дела обстоят следующим образом. Незадолго до текущих событий руководители отделов хвастались тем, что за первые 4-5 месяцев года удалось выполнить более половины годового плана на заключение контрактов. «Именно из-за огромного числа заказов возник «кассовый разрыв» (заказы надо выполнять, но не на что). Нехватка денег, кстати, в последнее время ощущалась рядовыми сотрудниками, так как в компании задерживали выплату заработной платы. Поэтому, скорее всего, финансовый дефицит решили устранить увольнением сотни сотрудников. Но в результате сокращаемые сотрудники оказываются в непростой ситуации - один на один со своими кредитами, без выходных пособий и компенсаций», - отметил работник компании. Он также добавил, что недовольство руководством компании среди сотрудников с каждым днем нарастает, некоторые все-таки задумываются о начале забастовки.

Между тем, в отделе по связям с общественностью ЗАО «ГК «ЭнТерра» корреспонденту «Нового Региона» отказались сегодня давать официальный комментарий по сложившейся ситуации.

«Новый Регион - Екатеринбург 28.06.11

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

# Свердловская железка. Воровство и шантаж

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

«Вот эта электричка, - показывает Матвей Сальников, - сам вошел, с завода она пришла с 10 вагонами, сейчас, как и почти везде, вагонов только 6. Впрочем, машинистам уже объявили, что скоро электрички будут ходить с четырьмя вагонами. Как пассажиры будут влезать? Не понимаю!»

Что же до снятых с маршрута вагонов, а это примерно половина всего парка, то в настоящее время они находятся в отстойнике на Шарташе. С них свинчено и спилено, автор материала наблюдал сам, все, что можно продать и спилить быстро: электромагнитные шунты, высоковольтные кабели, электроника.

Впрочем, по официальной версии, вагоны на Шарташе находятся на консервации и могут быть

однако один взгляд на сантиметровой в толщину слой ржавчины на колесах заставляет несколько усомниться в том, что этого любого момента можно будет когда-нибудь дождаться.

Кстати, те вагоны, которые еще на ходу, тоже частично разобраны. Электромагнитные шунты (а без этого оборудования электричка не развевает полной скорости) свинчены и с них.

Впрочем, следует отметить, что иногда господам эффективным приходится «малость» притормаживать с введением своих планов в жизнь. Так, в феврале этого года руководство ЖД объявило о том, что передает всех машинистов в пригородные компании (при этом люди потеряли бы все льготы железнодорожников). После серии обращений и писем протеста со сто-

роны профсоюза железнодорожников начальство сочло за лучшее больше не упоминать об этих планах.

Впрочем, понятно, что это лишь временное улучшение ситуации. Ведь в том, что происходит в России, нет ничего нового. «В ряде стран власти так же приватизировали, раздавали в частные руки железную дорогу, - рассказывает Матвей Сальников. - Потом ее приходилось национализировать обратно, причем убытки от восстановления разбазаренного собственником, превышали доходы от приватизации в 5-6 раз в Германии и Великобритании и десятки раз в Бразилии».

Что тут еще можно сказать? Впервые, при одном взгляде на ситуацию, допустим, в депо Шарташ, ста-

новится понятно: то, что будет сделано эффективным собственником с железкой у нас, будет гораздо более похоже на то, что произошло в Бразилии, чем на то, что произошло в Англии. Причем, это еще в лучшем случае, ведь денег на восстановление может и вовсе не оказаться.

Во-вторых, и это главное. Пока люди, работающие на ЖД, не объединятся, пока не найдут в себе силы сплотиться и массово выступить, добиться национализации железки, передвинуть господ эффективных на то место, на котором они должны законно сидеть за разворовывание того, что когда-то было общенародным достоянием, издевательства над трудящимися будут продолжаться и продолжаться!

*А. Зимовский*

## Срочно в номер Общак «Салюта». Прокуратура, управа, замыкание

7 сентября жильцы общежития московского авиамоторного завода «Салют» нанесли визит в управу района «Соколиная гора». Следует отметить, что охрана не очень обрадовалась столь многочисленным посетителям, но была вынуждена уступить их напору. Также не обрадовались «гостям» и более высокопоставленные обитатели управы. Люди услышали, что их слишком много, что они мешают работать, что нужно записываться на прием, что так дела не делаются... Прозвучало еще многое, но выслушать протестующих все-таки пришлось.

Напоминаем, что в настоящее время жильцов общежития завода «Салют» активно пытаются выкинуть на улицу. Сначала от людей просто требовали убраться вон, потом отключили свет, причем не просто отключили, а еще и сломали всю электроаппаратуру. Также обещали в течение

недели отключить канализацию, а затем просто заварить входные двери в подъезды.

Естественно, работники завода начали протестовать. Сначала, 6 сентября, они отправились большой делегацией в прокуратуру, и в ходе долгой и продолжительной дискуссии выяснили, что у их дома появился новый управляющий - «Салют» передал управление домом управляющей компании ОАО «Соколиная гора». У жильцов есть предположения, но нет доказательств, что эта компания на самом деле является дочерним предприятием «Салюта».

(Следует отметить, что в настоящее время по закону ведомственное жилье передается в муниципальный жилой фонд. При этом жильцы приобретают право на социальный найм или приватизацию своих комнат или квартир. Однако это должно быть по закону, а на практике люди, распоряжающиеся жильем, пытаются поступать с людьми, данное жилье честно заработавшими, очень по-раз-

ному. Особенно в том случае, если менеджмент предприятия намеренное предприятие по-тихому угробить и распродать, а, значит, в квалифицированной рабочей силе не заинтересован.)

Также рабочим «Салюта» удалось уже к концу рабочего дня убедить прокуратуру написать в управу предупреждение о недопустимости подобных действий.

7 сентября в дом пришли сантехники - перекрывать водные коммуникации. Ну, а жильцы, собравшись в еще большем количестве, двинулись в управу, с целью обратить внимание чиновников на высланную из прокуратуры бумагу. Заместитель главы управы по вопросам ЖКХ г. Лидер (это не шутка и не опечатка, у него действительно такая фамилия) выслушал протестующих и потребовал от управляющей компании прекратить вандализм. Распоряжение было выполнено. Следует отметить, что электрики работали в та-

кой спешке, что, заново подключая квартиры, устроили короткое замыкание, которое сами же и ликвидировали.

Чуть позже в управу на встречу с жильцами пришли представители управляющей компании и Департамента жилищной политики. Они же объяснили жильцам, что, поскольку завод «Салют» не удалось заключить с ними (жильцами) договор по всей форме, никаких прав на жилье они не имеют и будут выселены в судебном порядке.

В настоящее время работники «Салюта» планируют сходить на прием (естественно коллективно) в департамент жилищной политики и в случае необходимости приступить к подготовке акций протеста.

*РРП-информ*

*Дополнительная информация: 8-968-75-60-556, 8-916-737-10-33*

## Магнитогорск. Садите олигархов воров, а не рабочих и докторов!

28 августа 2011 г. в Магнитогорске прошел пикет в защиту лидеров профсоюза «Защита» Магнитогорского металлургического комбината Андрея и Олеси Романовых и лидера профсоюза скорой помощи Валерия Левандовского.

Участники акции, активисты общественных объединений Комитет обманутых акционеров АО «ММК», ГРОМ (Городское рабочее общественное объединение Магнитки), профсоюз «Станции скорой помощи г. Магнитогорска» держали плакаты:

«Создал профсоюз - получи 282 ст.!». «Садите олигархов воров, а не рабочих и докторов!». «Нет политическим репрессиям!». «Долой 282 ст.!». «Вчера Левандовский, сегодня Романовы, завтра ты! Скажи нет 282 ст.!»

Протестующие потребовали:

1. Прекратить преследование врача-кардиолога, лидера независимого профсоюза Станции скорой помощи В. Левандовского и Романовых Олеси и Андрея - председателя и сопредседателя независимого рабочего профсоюза «Защита» Магнитогорского металлургического комбината и его дочерних предприятий.

2. Прекратить уголовные дела по профсоюзным активистам за отсутствием состава преступления.

Привлечь к уголовной ответственности офицера ФСБ Никитина и лейтенанта юстиции Шлыченко, а также Огненьку Михаила Вик-

торовича - заместителя руководителя следственного отдела при Орджоникидзевском МСОСУСК РФ по Челябинской области за фабрикации уголовных дел (фальсификацию доказательств).

3. Отменить ст. 282 УК РФ в связи с отсутствием детализации, присутствием расплывчатых формулировок, противоречащих Конституции РФ.

4. Обеспечить прозрачность досудебного следствия и судебных процессов по всем политическим делам.

Напоминаем, что уголовное дело по ст. 282 на Валерия Левандовского было возбуждено в 2010 г. (в настоящее время идут судебные слушания по данному делу). Понятно, что реальной причиной преследования была деятельность В. Левандовского в качестве пресс-секретаря профсоюза скорой помощи, однако привлечь известного практикующего всей Магнитке врача-кардиолога за отставание профессиональных прав трудового коллектива, видимо, сочли неуместным, и В. Левандовский был назначен «разжигателем межнациональной розни». Причем поводом для преследования послужила статья, написанная им аж в 2002 году. Для того чтобы обойти срок давности, офицер ФСБ Никитин и лейтенант юстиции Шлыченко вывели оную статью в инете заново, чем несомненно (если данная статья когда-то разжигала рознь) разожгли оную рознь вторично.

Уголовное дело, по которому ходят руководители профсоюза «Защита» Магнитогорского металлур-

гического комбината и его дочерних предприятий Олеся и Андрей Романовы, было заведено в связи с размещением в инете видеоролика «Фашисты в погонах в легендарной Магнитке».

Неизвестный, выложивший ролик в сеть, заснял, как brave «ребята в погонах» силой раскидывают обманутых акционеров ММК (ветеранов комбината, пенсионеров, чьи акции были украдены нынешним владельцем ММК г. Рашниковым), вытаскивают А. Романова из приемного отделения хирургии и пакуют в полицейскую машину (А. Романов попал в больницу прямо с акции протеста, незадолго до того, как произошла безобразная сцена, запечатленная автором ролика).

Что характерно, видеоролик, размещенный в интернете, не содержит ни постановочных сцен, ни авторских комментариев расширительного характера, а значит, если его «герои в погонах» и разожгли к себе рознь, то обвинять им стоило именно себя, а не электронное зеркало.

Так же следует отметить: несмотря на то, что в кадр попала вполне ограниченная группа совершенно

конкретных сотрудников Промышленной милиции и Правобережного РОВД г. Магнитогорска, уголовное дело было возбуждено не за разжигание социальной розни к социальной группе «сотрудники Промышленной милиции и Правобережного РОВД г. Магнитогорска», а за разжигание розни ко всем сотрудникам правоохранительных органов. Впрочем, автор материала подозревает, что дело тут в заглавии. Как-никак, самим правоохранителям виднее, к кому уместнее применить термин «фашисты в погонах».

Ну, и напоследок, еще одно немаловажное обстоятельство. После того, как Романов отказался являться к следователю по телефонному звонку и потребовал выслать повестку (как то положено по закону), оную повестку ему на дом доставил не кто-нибудь, а офицер ФСБ г. Березин. На вопрос Андрея Романова о том, с каких пор сотрудники ФСБ выполняют функции службы доставки, офицер ответил, что данное дело находится под особым контролем ФСБ.

*т. Мошкин*

**HTTP://WWW.RWP.RU**  
**E-MAIL: MAIL@RWP.RU**

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биес

Тел. (499) 194-83-33, 8-916-504-69-46

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 58-92-07 Алексей Андрианов

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-908-756-05-56 Галина

Корпункт в Магнитогорске: 8-906-853-35-44 Андрей Романов.

## НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия  
Регистрационное свидетельство  
ПИ № ФС 77-21071