

РАБОЧАЯ

№2 (138)

2011 г

ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Мировой экономический кризис обнажил все язвы капиталистической системы. Нет решительно ни одной области жизни, где бы человечество ни сталкивалось с проблемами, вызванными частной собственностью и рыночным хозяйством. Спекуляции и финансовые аферы, долговая кабала миллионов, кровопролитные межнациональные конфликты и колониальные войны - вот что несет в себе капитализм.

В нашей стране классовое расслоение общества становится всё более и более определённым. Если фактически оно сложилось уже довольно давно, то сейчас наступил момент массового осознания. Уже никто не затруднится с вопросом о собственной классовой принадлежности, ведь для этого достаточно посмотреть на размеры собственного кошелька. И теперь лишь короткое время потребно, для того чтобы пролетарии, рабочие, живущие по найму, сделали для себя окончательный и бесповоротный вывод - поддерживать можно только своих. Осознав это, рабочие из класса в себе превратятся в класс для себя. Осознают себя как класс, обретут свою политическую субъектность и станут способны изменить мир в своих интересах.

Что значит осознать себя как класс? Это значит понять свое место в обществе, общность своих интересов и, наконец, организовать в особую политическую партию, противостоящую буржуазному классу.

В настоящий момент самым слабым местом рабочего класса является его организованность. Профсоюзы слабы и нерешительны, партии малочисленны и раздроблены.

Слабость рабочего класса порождает наглость буржуазии. Обобрав рабочих до нитки, капиталисты и их правительство каждый день думают о том, как бы ещё что-нибудь отнять у простых людей. Тут и планирующаяся реформа образования, фактически вводящая плату за обучение в школах, и предложения по пересмотру Трудового кодекса от Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), в частности, предусматривающие 60-ти часовую рабочую неделю. И многое другое. Недавно даже всегда склонный к компромиссам глава ФНПР Шмаков не выдержал и пригрозил РСПП повторением революции 1917 года, если те не уберут свои аппетиты. Наступление капитала продолжается, и оно приводит к росту напряжения в обществе. Зреет революционная ситуация. Даже традиционно желтые официальные профсоюзы начинают краснеть под давлением обстоятельств. Не оставляйте без внимания профсоюзные комитеты на ваших заводах, там, где они есть. Теряйте их. Требуйте занятия более активной политической позиции.

В преддверие выборов мы можем наблюдать раскол в правительственном лагере. Весьма вероятным представляется одновременное выдвижение на президентских выборах и Путина, и Медведева. Обе фракции эксплуататоров начнут наперебой бороться за голоса рабочих, стремясь представить себя в роли защитников их интересов. Рабочие должны знать, что разницы между ними, равно как и между буржуазными партиями на парламентских выборах, нет никакой. Какие бы ни были посулы этих политиков, мы должны твердо усвоить: сытый голодному не товарищ. Кто бы из них ни оказался победителем, он всё равно будет проводить политику в интересах своего класса - класса капиталистов, а раз так, то ничего хорошего нам ожидать не приходится.

Товарищи! Освобождение рабочего класса есть дело рук только самого рабочего класса. Нам, рабочим, не приходится ждать помощи ни от кого. Мы можем рассчитывать только на самих себя, на нашу солидарность. Вступайте в ряды Революционной Рабочей партии. Только организовавшись, мы можем защитить свои права и добиться коренного улучшения нашей жизни. Наша программа проста - вся власть и собственность должны принадлежать рабочим. Мы создаём все блага мира, и мир должен принадлежать нам.

Да здравствует Революционная рабочая партия!
Да здравствует Коммунистическая революция!

БОРЬБА РАБОЧИХ ЗАВОДА «САЛЮТ»

Авиационная промышленность России переживает не лучшие времена. Один за другим закрываются авиационные заводы и конструкторские бюро, под видом оптимизации идет сокращение рабочих и инженерно-технического персонала, а их место занимают «эффективные менеджеры», готовые ради сиюминутной прибыли развалить производство.

В критическом положении находится и московский завод авиадвигателей «Салют», полное название которого пока ФГУП «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют». Но скоро заводу, выведенному из списка стратегических предприятий, грозит приватизация с последующим «выселением» до 2014 года за черту города в соответствии с Генпланом реконструкции Москвы. Это равносильно ликвидации завода, поскольку для частного предприятия не действуют льготы, положенные ФГУП при аренде земли. Если вспомнить, сколько стоит аренда земли по коммерческим расценкам в центре столицы (завод находится недалеко от станции метро «Семеновская»), ясно, что такая арендная плата окажется «Салюту», учитывая размер территории, просто не под силу - завод перестанет быть прибыльным, несмотря на наличие заказов. А тогда его спокойно можно будет обанкротить и ликвидировать, не мучаясь с передислокацией завода.

Кстати, уже есть инвестор, который хочет приобрести его территорию под застройку. Недаром прошлым летом по заводу ходили геодезисты и проводили съемку.

Между тем продукция предприятия востребована заказчиками, сейчас завод выполняет большой заказ для Китая. Именно он и сдерживает пыл «эффективных» менеджеров, стремящихся как можно скорее получить «быстрые» деньги от продажи земли.

А пока, несмотря на срочные заказы, рабочие потихонечку выдвигают с производства, переводя на сокращенную неделю, «оптимизируя» зарплату, лишая возможности подработать сверхурочно (что не мало важно при низких зарплатах большинства рабочих), распуская слухи о грядущих сокращениях, угрожая выселением из общежитий.

В таких условиях на заводе началось «брожение» масс, одним из результатов которого стало обращение активистов первички Профавиа к Революционной рабочей партии за помощью в организации протеста против развала «Салюта».

23 марта по инициативе по инициативе РПП, Куйбышевского райкома КПРФ, СКМ, клуба «Коммунар» и собственно заводской первички профсоюза Авиастроителей (входящего в ФНПР) состоялся пикет, который перерос в собрание рабочих. Выступая, люди выражали крайнее недовольство планами правительства по акционированию и закрытию завода, переходом на трехдневную рабочую неделю и резким снижением зарплаты. Рабочие возмущало наплевательское отношение власти к развитию отечественного авиапрома. Представитель профсоюза Профавиа выступил с инициативой принять обращение к дирекции, в котором

были изложены основные претензии рабочих к руководству, и распространить данное обращение в СМИ, чтобы привлечь общественное внимание к проблеме завода.

Коммунисты из числа организаторов рассуждали рабочим про планы ликвидации завода, объясняли, что на правительство следует давить политически, призывали людей к самоорганизации и активным действиям - для начала митингам и т.п. уличным акциям, в перспективе - к установлению рабочего контроля на производстве.

По итогам собрания присутствующие решили начать сбор подписей под требованиями гарантий сохранения завода, отказа от идеи акционирования, гарантий госзаказа, гарантий сохранения рабочих мест, отмены сокращенной рабочей недели, повышения зарплаты. Депутат ГД РФ от фракции КПРФ Борис Кашин взялся подготовить депутатский запрос правительству РФ по ситуации на «Салюте».

Кроме того, по призыву Революционной рабочей партии из рабочих начала формироваться инициативная группа по спасению завода. Было решено провести через 2 недели митинг, на который пригласить дирекцию завода и ответственных за ситуацию чиновников, чтобы задать им волнующие коллективные вопросы.

Ровно через 14 дней, 6 апреля, у проходной Салюта состоялся заявленный митинг. Хотелось добавить: митинг все-таки состоялся, ибо практически до последнего момен-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

Магнитка. Личная вотчина Рашникова?

«До 2004 года трудового коллектива еще как-то побаивались, как-то считались с ним. Однако после того как Рашников, ранее бывший гендиректором, скупил все акции и стал еще и хозяином комбината, начался полный беспредел», - рассказывают рабочие ММК (Магнитогорского металлургического комбината). Следует отметить, что происхождение капитала Рашникова ничем принципиально не отличалось от происхождения капитала всех остальных эффективных собственников нашей страны.

А именно, с одной стороны, был массовый обман трудящихся. Рабочих, а также пенсионеров, ветеранов Магнитки, агитировали вложить свои акции в созданную при комбинате компанию «Меком». Говорили, что это единственный способ защитить завод от захвата и разграбления рейдером. А потом «Меком» продал собранные акции нынешнему директору Рашникову, причем по весьма символической цене. С другой стороны, тот же Рашников выкупил по цене чуть большей, но все равно символической, большую часть акций ММК, находившуюся у государства. Откуда взялись дровишки, то есть деньги на покупку акций, история умалчивает, однако в любом случае, собрав в своих руках 85% акций комбината (годовой доходец порядка 30 млрд. рублей), Рашников развернулся в полный рост.

Так, в настоящее время люди обязаны приходиться на работу за 15 минут до начала своей смены. Это время не оплачивается, зато за одно опоздание, хоть на минуту (подчеркиваю, за опоздание не на смену, а на этот 15 минутный кусок времени перед сменой), рабочего могут депремировать, а премия - это 30-40% зарплаты. За несколько приходов на работу не за 15, а допустим за 13-14 минут могут и просто уволить.

Кстати, если человек берет в год несколько больничных, его также могут выкинуть за ворота.

«Нет, не сразу, конечно, вызовут разок, намекут, что такие больные не нужны. А потом создадут человеку такие условия, чтобы он ушел сам», - рассказывают рабочие комбината.

Кроме того, на ММК почти не зарегистрировано ни производственных травм, ни профзаболеваний. Нет, травмы, конечно, есть. Их просто не может не быть на таком производстве, особенно если учесть, что работодатель максимально экономит на механизации труда и огораживании опасных мест (у Рашникова лишние деньги на ММК нет, ибо оный эффективный менеджер с марта 2008 г. строит в Турции металлургический комбинат, общий объем инвестиций в проект которого составляет около \$2,1 млрд.). Но рабочих заставляют выдавать производственные травмы за бытовые. Если же кто не соглашается - последствия, как от взятия нескольких больничных.

Также на комбинате почти отсутствуют профзаболевания. И пусть люди лезут возле сталеплавильных печей, на косовых батареях и прокатных станах порции отравляющих газов и пыли. Пусть страдают от жары и от вибрации. Пусть чаще всего не доживают до пенсии. Профзаболеваний нет. Поликлиника тоже собственность комбината, и врачи прекрасно знают, какие диагнозы можно и нужно ставить.

Дополнительно отмечу, все, кроме основного производства, выведено из состава комбината в так называемые «дочки», кстати, владеют ими самые настоящие дочери, а также прочие родственники г. Рашникова. Работники на «дочках» получают значительно меньше, чем работники основных производств. То есть электрики и прочие работники, обслуживающие металлургические цеха, зарабатывают значительно меньше металлургов, хотя и трудятся в том же помещении, и вдыхают те же вредные газы, и страдают от той же вибрации.

Я уж не упоминаю о такой «мелочи», как своеобразная выдача спецодежды, выдача молока «за вредность» и пр. Руководство не до этого. Ему нужно соорудить в Турции электросталеплавильный цех, цех холодной прокатки, агрегат горячего цинкования, линию полимерного покрытия в Искендеруне, два сервисных металлургических цеха в Искендеруне и Стамбуле, а также морской порт, способный принимать суда водоизмещением до 100 тысяч тонн.

Естественно, когда наступил кризис, Рашников начал экономить отнюдь не на любимом турецком строительстве и даже не на зарплатах эффективных менеджеров более низкого ранга, а также их родственников, устроенных на комбинат (оклад начальника цеха - минимум 500 тыс. рр. плюс разные нелегальные доходы. Выше - больше).

Итак, зарплата рабочих, до наступления кризиса достигавшая 15-20 тысяч, резко упала. В некоторых цехах она опускалась, благодаря периодическим простоям, до 3,5 тысяч рублей. В настоящее время зарплата у большинства рабочих поднялась до прежнего уровня, однако некоторые цеха по-прежнему простаивают. Простой, вопреки требованиям Трудового кодекса, не оплачивается, хотя простой по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. (Статья 157 ТК. Время простоя (статья 72.2 настоящего Кодекса. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)).

Также людей в кризис заставляли уходить в неоплачиваемые отпуска, увольняться, мотивируя это так: «Будете делать, что скажем - возьмем обратно, а если рыпнетесь...»

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА МАРТА

1.03 Руководство ОАО «Пава» (Алтайский край, одно из крупнейших зерноперерабатывающих предприятий России) подписало мировое соглашение с бастовавшими работниками Михайловского мелькомбината. Работодатель обещал с 1 марта повысить заработную плату сотрудникам мелькомбината на 46,2 процента, а грузчикам, которые первыми начали протестовать против низкой оплаты труда, - на 50 процентов. Также компания «Пава» приняла требования о выплате компенсаций за вредность и об оплате ночных смен на 20 процентов выше, чем дневных, как того требует трудовое законодательство. Напомним, работники Михайловского мелькомбината 21 февраля объявили забастовку. Они вышли на работу, но от выполнения своих обязанностей отказались.

3.03 Курганские учителя сегодня провели пикет, в котором приняли участие около 500 человек. Педагоги требуют повысить на 30% зарплату, которую им не увеличивали три года.

3.03 В Балашихе про шла массовая остановка грузовиков, приведшая к затору на автомобильной трассе. Причиной забастовки дальнотойщиков стали резкий скачок стоимости топлива и массовые случаи коррупции на дорогах.

3.03 Около трех тысяч жителей города Волхов вышли на акцию протеста против грядущих массовых увольнений на градообразующем предприятии «Металхим».

3.03 Сотрудники портового подразделения Finlines начали забастовку. Акции протеста вызвана намерением компании сократить около 160 работников портового дивизиона.

3.03 В Аргентине забастовка докеров парализовала работу двух крупнейших портов страны, докеры требуют повышения зарплат.

3.03 Три первых дня марта члены профсоюзов бюджетных и производственных отраслей Магаданской области пикетировали региональную и муниципальную администрацию, поскольку предварительные переговоры с властью об увеличении размера индексации зарплат не дали результата.

5.03 В г. Медисон (Висконсин, США) 12 тысяч человек протестовало против предложенного республиканским губернатором Скоттом Уокером законопроекта, ограничивающего права профессиональных объединений при проведении переговоров об индексации зарплат и заключении коллективных договоров.

6.03 С требованием повышения заработной платы объявили забастовку 200 сотрудников компании Oman Air - одного из ведущих авиаперевозчиков в регионе Персидского залива. Забастовщики, представляющие различные департаменты наземных служб, собрались у штаб-квартиры авиакомпании и пригрозили продлить акцию до 7.03, если руководство принадлежащей государству Oman Air не рассмотрит их требования.

6.03 Около двадцати человек (работники компании, активисты Межрегионального профсоюза работников автопрома (МППРА), представители солидарных профсоюзов, общественных организаций и партий) приняли участие в пикете в городе Кингисеп против антипрофсоюзной политики корейского производителя автоэлектроники, поставщика для главного конвейера Санкт-Петербургского завода Hyundai - компании «Йура Корпорейшн РУС».

9.03 Завод «Алнас», входящий в ЗАО «Римера» (российская нефтесервисная компания) встал: рабочие объявили стихийную стачку. Причиной явилась низкая заработная плата за февраль - люди получили в два раза меньше ожидаемого.

11.03 Работникам ОАО «Воронежавиа», которые объявили на прошлой неделе о готовящейся забастовке, погасили часть задолженности по заработной плате.

21.03 В Харькове рабочие Харьковского приборостроительного завода имени Шевченко перекрыли улицу возле проходной в знак протеста против невыплаты зарплат.

22.03 В связи с забастовкой докеров приостановлена работа оператора порта Вуосаари (Финляндия) Finnsteve. Акция продлится 24 часа. Кроме того, на 48 часов приостановлено обслуживание судов компании Finlines. Докеры протестуют против планов Finnsteve сократить в общей сложности 160 сотрудников в Хельсинки, Котке и Турку. Finlines также объявила о массовых увольнениях.

22.03 В здании польского Сейма шестой день продолжается протестная акция медсестер, выступающих против трудоустройства в больницах по контракту. Пять из них приняли решение начать голодовку.

22.03 Преподаватели британских университетов и колледжей из 47 городов провели 24-часовую забастовку в знак протеста против изменения правил начисления пенсий.

22.03 В Богородицке (Тульская область) около двухсот работников обанкротившегося «Богородицкого завода химических изделий», уникального предприятия, «растившего» кристаллы для Большого адронного коллайдера, собрались на площадке возле Дворца творчества юных на митинг. Люди пришли потребовать давно заработанные деньги и выразить несогласие с политической конкурентной политикой управляющего.

23.03 Концерт Пласидо Доминго в Буэнос-Айресе сорвался из-за забастовки музыкантов, требующих повышения зарплат.

24.03 Работники государственного Афинского агентства новостей объявили пятидневную забастовку. Агентство не будет передавать новости с 9 до 12, с 14 до 17 и с 21 до 24 часов по местному времени. Журналистский профсоюз ESYEA, в который входят работники Афинского агентства, заявил, что не согласен с планами властей по изменению структуры агентства и второму за последнее время сокращению зарплат сотрудников на 10%.

24.03 Около 200 работников частного сектора приняли участие в сидячей забастовке в столице Омана - городе Маскате. Работники частного сектора, доля которых в Омане составляет около 19 проц от общего числа занятого населения, настаивают на повышении зарплат до уровня занятых в госсекторе.

24.03 В Риге прошла акция протеста атоперевозчиков, направленная против бюджетной политики правительства и повышения тарифов на электроэнергию. В общей сложности в акции протеста приняли участие 100 единиц крупногабаритных автомобилей. Это и грузовики-фуры, и лесовозы, груженные лесом, и эвакуаторы. Машины двигались со скоростью менее 20 км/ч. Это привело к возникновению транспортных заторов.

25.03 Несколько тысяч сербов - работников бюджетной сферы проводят в центре Белграда митинг и шествие с требованием к правительству улучшить условия труда и увеличить заработные платы. Акции организована профсоюзами, объединяющими работников науки и образования, полиции, государственного управления и здравоохранения. Во многих столичных школах учителя объявили забастовку, в результате чего в пятницу были отменены занятия. Также бастуют работники образовательных учреждений в некоторых других городах страны.

26.03 В городе Темиртау Карагандинской области бастуют 400 рабочих завода асбестоцементных изделий. Они требуют выплатить задолженность по заработной плате за последние полгода.

Североуральск. Оптимизация по-махраковски

Когда то давным-давно нам говорили, что при капитализме дефективный (извиняюсь, эффективный) собственник, лично заинтересованный, своим кошелеком, так сказать, отвечающий за развитие производства, организует его наиболее оптимальным образом. Думаю, работники многих умерших или умирающих предприятий могут хорошо объяснить, насколько этот оптимальный образ действительно был оптимален. Впрочем, в некоторых местах «оптимальность» действительно повысилась. За счет чего - об этом может рассказать, например, лидер Североуральского независимого профсоюза горняков Валерий Золотарев.

«В июле 2009 года к нам был прислан с Кузбасса Махраков Иван Васильевич, между прочим, автор научного труда «Обоснование направленного повышения интенсивности горного производства на шахтах высокого технического уровня», - рассказывает Валерий. - Махракову была поставлена задача ликвидации профсоюзной организации и сокращения себестоимости до минимума!»

Сократить численность профсоюза сему не очень почтенному господину не удалось (По словам Валерия Золотарева, те, кто продержался в организации до сего времени, уже крайне плохо поддаются давлению), но вот работы на шахте г. Махраков, что называется, оптимизировал.

Во-первых, индексации зарплат не было в течение двух лет, впрочем, у некоторых работников она не только не поднялась, но и упала. «На все вопросы профсоюза нам отвечают: «Ребята, это не в нашей компетенции. Это решает руководство компании «РУСАЛ», - рассказывает В. Золотарев.

Во-вторых, видимо, «в нагрузку» к замораживанию зарплат Махраков начал увеличивать интенсивность

труда. «Вот, например, на СУБРе в апреле (2010) не хватало 60 работников, - рассказывает Валерий. - В службе занятости тогда состоялось на учете 63 человека, пришедших из армии. Их трудоустроить не стали. Вместо этого бригады, уже работающие на СУБРе, вынуждены в очередной раз взять на себя дополнительные обязательства».

Понятно, что, как и положено по теории капитализма, о которой нам столько говорили с телеэкранов, дополнительный труд вознаграждается дополнительной зарплатой. Понятно, что, как это положено при капитализме на практике, которую мы столько наблюдаем своими глазами, обмен этого дополнительного труда на дополнительные деньги проводится по правилам, выгодным исключительно работодателю.

«Вот ко мне приезжает один бригадир, - рассказывает Валерий Золотарев. - Ну так вот, у него и до взятия обязательств производительность труда была высокая - 12 кубов в смену на человека, когда он их взял - стала 15. А, поди, столько возьми. Выполнила их бригада дополнительно к своей месячной норме еще и месячную работу 4 человек. Если взять за среднюю зарплату 40 тысяч в месяц, то они заработали 160 тысяч. А им на всю бригаду дали 40!»

Почему бригады (на сегодняшний день более половины бригад) берут на себя такие обязательства? «Их просто загнали в угол, - рассказывает Валерий Золотарев, - те бригады, которые не берут обязательств, оказываются в худшем положении. Каким образом? Бригаде нужно было выполнения плана добыть определенное число кубов».

Эти кубы раскидываются по числу смен. Причем закрываются наряды не 30-31 числа, а 25. И вот бригадир планирует, чтобы бригада нормаль-

но выполнила план и получила нормальную зарплату, добыть за оставшиеся 5 дней, допустим, 250 кубов. А ему не утверждают, говорят: «Нам не надо 250 кубов, уже другие бригады нужное количество добыли, а тебе и 150 хватит!» В итоге невыполненные плана и снижение зарплат!»

Понятно, как такая ситуация скандальна на условиях труда, на росте травматизма. «Для того чтобы выполнялись такие нормы, людям приходится работать в тех местах, где работать нельзя. У нас шахты опасные по горным ударам, - рассказывает Валерий Золотарев. - А тут работник вынужден идти в удароопасные условия. Понимает, что может погибнуть, но все равно вынужден идти!»

Впрочем, следует отметить, что в будущем руководство «РУСАЛа» планирует сделать жизнь североуральских шахтеров еще интереснее. А именно в ближайшее время пройдет волна массовых сокращений. «Русал говорит, что мы построим «Черемуховскую глубокую» к концу 12-го года, - объясняет Валерий Золотарев. - К этому же времени запланировано закрытие шахты «Черемуховская» (без работы останется 1600 человек) и шахты «Красная шапочка» (1100 человек). Понятно, что оба эти трудовых коллектива разместят на одной шахте нереально!» Впрочем, следует отметить, что подобное отношение к людям не есть проявление исключительно скверных личностных черт малопочтенного господина Махракова. «Не был бы он, был бы другой, - говорит Золотарев, - эта политика компании!»

Остается вопрос, один маленький вопрос: долго ли шахтеры будут терпеть эту, как бы так помягче, поцензурнее сказать, политику?

А. Зимбовский

ЗАО «СТИМ». Экономия на рабочих - не пройдет!

Если есть веревка и руки

«Мы нанялись на работу в ЗАО «СТИМ» в ноябре 2010 года, - рассказывают рабочие из бригады маляров-штукатуров, - нас набрали для ремонта фасада дома по адресу Малая Пироговская, 1-а (Москва). Нас заселили в этот вагончик». Автору статьи кажется, что данное жильё нуждается в отдельном описании. Представьте деревянный ящик длиной чуть больше, чем два железнодорожных купе, и шириной примерно как одно. По бокам 2-х ярусные нары общей вместимостью 8 человек. Между нарами стол. Пролезть между столом и нарами можно, но с трудом. С одного конца ящика плита, окно и электрический радиатор, с другого - небольшой склад инструментов и дверь. Стенки дощатые и, мягко говоря, не особо толстые, так что, как в таком жилище тепло зимой, думаю объяснить не надо.

«Мы работали по 12-16 часов в сутки, причем иногда и по ночам, - говорят рабочие. - Неделью перед новым годом вообще трудились почти круглые сутки». Следует отметить, что все стройматериалы приходилось поднимать на крышу дома вручную. Зачем работодателю тратить на механизацию, если есть веревка и руки рабочих?»

Немного о гуманизме работодателя

Впрочем, иногда работодатель проявлял не только хамство (по словам рабочих, если они уходили, отработав около 12 часов, а не больше, назначенный работодателем бригадир Марьян Руссо провожал их воплями: «Какого ... вы, кони тупорылые, раньше времени ушли с рабочего места», но и «гуманизм».

Так, 28.11.2010 Юрий Кардашевский получил производственную травму. Он, отработав смену, спулся вниз по лесам 2-го яруса и в этот момент ему на голову упал сорвавшийся с высоты четвертого этажа огромный кусок лепнины. На Юрия разбило каску. Он, с пробитой головой, рухнул со второго этажа вниз.

Охрана и другие строители вызвали скорую, однако представители работодателя позвонили диспетчеру, отменили вызов и повезли Юрия в больницу лично. По дороге некая Наталья (заместитель гендиректора ЗАО «СТИМ») объяснила Юрию, что теперь он должен сказать врачам, что она подобрала его на улице по доброту душевной, а травмы он себе нанес сам, споткнувшись и ударившись о бордюр. Юрий не согласился. В больнице ему поставили диагноз - черепно-мозговая травма и перелом ребер, выписали лекарства и отправили. По пути назад Наталья заявила

строителю, что поступила с ним потрясающе гуманно, ибо его могли бы не повезти в СКЛИФ, а выкинуть на трассе подальше от столпцы.

Затем работодатель все-таки угрожал Юрию выдать травму за бытовую, угрожая, что иначе стройку закроют и все работники пострадают из-за него одного (Вранье, на самом деле проблемы были бы у субподрядчика ЗАО «СТИМ»). В лучшем случае ему бы пришлось платить крупный штраф за то, что не была натянута защитно-улавливающая сетка, предназначенная для предохранения человека от падения в местах перепада по высоте и для улавливания упавших с высоты различных предметов. В худшем - строительство бы вел новый субподрядчик. Стройку действительно могли бы приостановить и потребовать от субподрядчика, нового или старого, установить оную сетку. Чем бы и занялись те же рабочие, естественно, не бесплатно). Также Юрию обещали, что заплатят за каждый день болезни по 1000 рублей. Обманули. Выплатили за каждый день около 300. Да и то не сразу, так что он не смог купить ни одного из выписанных лекарств. Впрочем, «добрый» работодатель не оставил Юрия без медицинской помощи. Во-первых, по его, работодателя, просьбе медсестра (здание, ремонтируемое бригадой, является мединститутом) трижды сходила и сделала Юрию перевязку, во-вторых, работодателю нашел человека, который снял Юрию швы. Правда, человеком этим оказалась не медсестра, а повараха со стройки (это не опечатка и не шутка, а если и шутка, то не автора статьи, а работодателя). Впрочем, проболеть Юрию удалось только 16 дней (ребра у взрослого человека сростаются в среднем месяц), а затем работодатель заявил, что пора приступать к труду. Юрию пришлось выходить на работу, стянув место перелома монтажным поясом.

Также следует отметить, что работодатель позаботился и о питании трудового коллектива. Правда, за это питание из зарплат изымали в день по 150 рублей, а кормили так, что вскоре рабочие решили, что лучше будет начать готовить самим.

Стройка за счет родственников

В любом случае более чем за три месяца ремонт фасада здания был почти выполнен, и вопрос о зарплате встал особенно остро. «Нам сказали, что мы будем получать 35-40 тысяч в месяц плюс бонусы за срочность, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, - говорят рабочие. - Мы получили аванс 11 тысяч 800 рублей и все. Мы приехали денег для семьи заработать, а в итоге нам родствен-

ники из дома денег на питание намного больше выслали, чем мы тут получили!»

26 февраля люди в категорической форме потребовали зарплату. Г. Марьян заявил всем: «Вы уволены!» Рабочие ответили: «С удовольствием уйдем, но сначала деньги!» Вечером того же дня Марьян предложил рабочим продолжить работу. Рабочие, которые уже устали питаться «завтраками», заявили: «Продолжим, но сначала заплатите!».

В результате Марьян исчез. Наталья и другие представители ЗАО «СТИМ» уверяют, что деньги были переданы ему. Дольше всего покраску была нанята другая бригада рабочих.

О почтении к уголовному кодексу

«Сейчас мы уже знаем, - рассказывают рабочие, - что «СТИМ» кидает людей на зарплату достаточно часто. Многие люди приезжали, работали фактически за еду (как было указано выше крайне некачественную) и уезжали. На их место нанимали новых».

Однако, как представляется, автору материала, в данном случае этот стандартный метод получения прибыли за счет экономии на рабочей силе не сработает. Бригада твердо намерена не уезжать, не добившись своего. Рабочие уже обратились в прокуратуру. Также по данному поводу готовятся депутатские запросы от депутата Госдумы от КПРФ Бориса Кашина. А как показывает практика, хотя обычно правоохранители и не любят лезть «не в свое дело» (защиту прав трудящихся), однако, если действовать настойчиво, расшевелить их вполне можно. А статью Уголовного кодекса 145.1. ч.2. («Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федерального законом минимального размера оплаты труда... наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до шести месяцев лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового») еще никто не отменял. Также, как никто не отменял ответственность за незаконное отстранение от работ (статья 234 Трудового кодекса РФ) и несоблюдение нарушений правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ (ст. 216 УК РФ).

А. Зимбовский

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ВАЗ: когда логика «отдыхает»

Весна - пора надежд, но только не для тольяттинцев. Казалось бы конец весны - начало лета для автопрома являются наиболее благоприятным периодом - ведь начинается пик продаж. А на АВТОВАЗе на полном серьезе обсуждаются затяжные майские каникулы, ожидаются летние простои, идут разговоры о грядущем переходе на не полную рабочую неделю, о сокращениях. Ряд производств готовится к выводу из состава ВАЗа и к полной или частичной ликвидации. И это при том, что ВАЗ остается лидером продаж на российском рынке, постоянно увеличивая свои показатели. Что происходит? Почему успешное производство готовится к новым простоям, а рабочие завода опять ощущают нестабильность? И, главное - КОГДА ЭТО КОНЧИТСЯ?

«Как специально!»

«Раньше мы зимой отдыхали от сверхурочных и переработок, а к весне-лету начиналась производственная лихорадка. И это было правильно - ведь спрос на машины носит сезонный характер. А теперь - все наоборот: зимой нам постоянно увеличивали план, а сейчас мы даже не знаем, будем ли в июне работать, или идем в простой. Но ведь спрос на наши машины растет! Если мы будем простаивать, вырастут полугодичные очереди на машины, и многие люди откажутся ждать столько. Как будто специально начальство делает все, чтобы распухать покупателей. И так уже который год!», - рассказывает работница ВАЗа. И с ней сложно не согласиться, если знать факты.

По данным, приводимым на www.media.lada.ru, в марте 2011 года на отечественном рынке продано 50 043 автомобиля LADA, что на 28% больше, чем в феврале. За I квартал 2011 г. в России продано 126 172 автомобиля LADA. По семействам это выглядит так: LADA Kalina - 31 171 шт., LADA 2105/2107 - 28 633 шт., LADA Priora - 28 192 шт., LADA Samara - 20 865 шт., LADA 4x4 - 12 390 шт. Как видим, LADA 2105/2107 или «классика» - одна из наиболее продаваемых ВАЗовских машин. Что не удивительно, учитывая ее демократичную цену - в районе 200 тыс. рублей. По решению руководства ВАЗа с 1 июня «классика» будет передана на «Ижавто» в Ижевск. ВАЗ таким образом сразу лишается более 22% продаж (это легко считается - проверьте).

И что же взамен? А взамен предлагается наладить выпуск новой модели - LADA Granta. «Тестовые машины LADA Granta уже собираем, а серийное производство намерены запустить в октябре, продажи стартуют в конце 2011 г. Мы уже говорили, что цена на Granta начнется от 220 000 руб. ... Lada Granta - совершенно другая машина по комфорту, экономичности и экологичности, при этом ненамного дороже «семерки», цена на которую выросла уже до 200 000 руб.», - пишет президент ОАО «АВТОВАЗ» Игорь Комаров на официальном сайте компании. Разберем его обещания по-существу.

Во-первых, вызывает сомнения предполагаемая цена «Гранты». Ведь Lada Granta - это гибрид «Калины» и «Renault Logan», причем основанный на платформе «Калины». От «Калины» «Гранта» будет отличаться, в частности, размерами - она шире и вместительнее. Цена обоих «материнских» моделей превышает 300 тыс. руб. Так за счет чего их гибрид «Гранта» будет стоить на 100 тыс. руб. дешевле? Это тем более не понятно, что экспорт части комплектующих для «Гранты» будет осуществляться из-за рубежа, что удешевлению не способствует. Российские же поставщики комплектующих остаются все те же, как и цепочка посредников, ставшая уже легендой ВАЗа - ведь именно благодаря этой многоступенчатой цепочке поставщиков и их посредничеству накруткам себестоимость многих моделей, в частности «Калины» возрастает более чем в 5 раз! Так что изменится, чтобы позволить удешевление «Гранты» по отношению к цене «Калины». И, если эта безобразная посредническая схема наконец-то ликвидирована, почему тогда речь не идет об удешевлении «Калины»? Так что вряд ли мы увидим обещанную Комаровым «Гранту» «намного дороже «семерки»».

Далее, Комаров говорит, что тестовые «Гранты» уже собираются на ВАЗе. Охотно верим, однако собирать штучные экземпляры и запустить серийную линию - вовсе не одно и то же. По данным на конец апреля текущего года конвейерная линия для запуска «Гранты» собрана далеко не полностью, на ней есть недопустимые перепады высоты и т.п. Зная, что данную линию монтируют уже год, сомнительно, что она будет вполне готова к эксплуатации летом. Впрочем, Комаров этого и не обещает - он прогнозирует начало серийного производства «Гранты» аж в октябре, а начало продаж - вовсе к концу года. А до конца года ВАЗ намерен

дожить на «Калинах», «Самарах» и «Приорах». Учитывая, что цены на данные модели начинаются от 300 тыс. руб., а население страны отнюдь не богатеет - сомнительные перспективы. И ведь не факт, что «Гранта» сразу окупится, не факт, что она вообще станет популярна, далеко не факт, что она будет действительно дешевле остальных моделей. Да еще и программа утилизации автохлама заканчивается, а она давала ВАЗу более 20% продаж. В данных условиях столь последний отказ от стабильно продаваемой «классики» выглядит по меньшей мере, как ничем не оправданный авантюризм. И впрокру предположить, что эти риски для производства создаются вполне сознательно.

Рабочие ожидают худшего.

Непонятные перспективы ВАЗа, как производителя, пугают сами по себе. Но никто не отменял и скандальный план реструктуризации АВТОВАЗа, согласно которому такие производств, как металлургия, ППИ, ПТО, часть пресового и т.д. должны быть выведены из состава ОАО «АВТОВАЗ» и отпущены в самостоятельное коммерческое плавание до 2012 года. По-сути, к концу года от ВАЗа должен остаться лишь конвейер (СКП) и механосборка, что вполне укладывается в планы Renault - нынешнего соакционера и будущего основного собственника ОАО «АВТОВАЗ». (Renault не планирует закупку завода полного цикла на территории России, а для сборки машин из импортных комплектующих вполне достаточно и конвейера, остальные - лишняя сущность. Да и самостоятельные российские модели компании Renault-Nissan не нужны, не даром «Гранта» - гибрид. Кстати, по мнению ряда экспертов, такое «скрепление» не улучшит а ухудшит эксплуатационные характеристики новой машины по отношению к тем же параметрам обоих «материнских» моделей).

Но вернемся к рабочим так называемых «вспомогательных» производств - их будущее определено в лучшем случае до конца мая - потом неизвестно. Так в ППИ в десятках числах апреля рабочим еще не был известен даже производственный план на май, зато начальство обещает больше майские каникулы. По неофициальным заявлениям мастеров в июне ППИ скорее всего начнут выводить из состава ВАЗа. Рабочие ждут сокращений и принуждений к увольнению «по собственному желанию», ждут простоев. Ионьских простоев ждут и в прессовом производстве. А насчет реструктуризации здесь не ждут, а знают - средняя штамповка будет выведена из состава ВАЗа уже к осени, причем с вывозом оборудования непонятно куда. Соответственно и «лишних» рабочих «выведут» из состава коллектива, и кандидаты в безработные известны и прекрасно осознают свои перспективы. И, конечно, официально никто ничего не объявлял. Так же к лету будет окончательно решен вопрос с ПТО. Формально это производство имеет самостоятельность еще с осени прошлого года, но является стопроцентной «дочкой» ОАО «АВТОВАЗ». Впрочем, «самостоятельность» уже сказалась на ПТО: заказов от ВАЗа все меньше (руководство «материнского» завода предпочитает закупки технологического оборудования на стороне - так якобы дешевле), а внешним заказам взята неоткуда - профиль-то у ПТО остался ВАЗовский. Интересно, каковы же при этом будут рыночные перспективы ПТО, как полностью самостоятельного производителя? Рабочие ничего хорошего не ждут.

Но уж казалось бы в СКП и механосборке все должно быть благополучно - ведь эти производства остаются в составе ОАО «АВТОВАЗ». Но и здесь ожидают простоев. В связи с отказом от «классики», вторая конвейерная линия с 1 июня начнет работать в одну смену, производя лишь «Самары». Сейчас эта ветка работает в две смены. Вопрос: куда денется целая смена рабочих - это тысячи человек. Правда, с 1 июня появится дополнительная третья смена на сборке «Калины», но, учитывая предполагаемый объем производства - это не компенсирует рабочие места для всех, кто сейчас занят на «классике». Остающийся не у дел рабочий обещают задействовать их на выпуске «гранты» - только это, по словам самого же Комарова, будет не раньше октября. А что делать все лето? Как варианты: «лишних» рабочих отправят в простой с выплатой 2/3 от среднего заработка, либо простои раскидают на всю вторую линию по-немногу - неполные рабочие недели, либо неполный месяц. В любом случае это сильно скажется на уровне жизни рабочих, т.к. их зарплаты неприлично малы, а уж 2/3 от среднего заработка - просто копейки. Все тольяттинцы хорошо поймут, что имеется в виду - они навсегда запомнили пошлый год, когда из-за таких простоев пол-города банально голодало.

Недоплачивают везде.

Зарплаты на ВАЗе - это уже почти анекдот. Даже в относительно благополучном СКП работник с 3-м, наиболее массовым, разрядом зарабатывает всего 15-17 тыс. руб. в месяц, с 4-м разрядом - 18-20 тыс. руб., и даже с большим разрядом, со всеми накрутками за профмастерство и т.п., 23 тыс. руб. - это «потолок». В других, «не основных» производствах зарплаты и того меньше. Неоднократно доводилось видеть расчетки, по которым зарплата рабочего составляла 8 тыс. руб, 6 тыс. руб. - и это были не «легкотрудники», а среднестатистические рабочие ППИ, металлургического и пресового производств. Для полноты представления следует упомянуть размеры коммунальных платежей в Тольятти - от 3 до 5 тыс. руб. за однокомнатную квартиру или малогабаритную «двушку». Это выше, чем тарифы по Москве! Цены на продукты питания и товары первой необходимости в Тольятти московские. Цены на транспорт в прошлом году (с тех пор они не снижались) - от 12 рублей - автобус, от 13 - маршрутка, причем в пределах района. Таким образом, сколько рабочий оставляет на жизнь, за вычетом коммунальных платежей и ежедневного проезда до завода и обратно, посчитать не сложно. Жить с семьей на 8-12 тыс. руб. в месяц - удовольствие то еще. А теперь представим - жить на 2/3 от этой суммы...

И при таких зарплатах начальство старается обжудить буквально на всем: не доплачивают отпускные, больничные, переработки, те же простои, сознательно занижают суммы при расчете среднего заработка. Особая статья - премии. Здесь чудеса творятся все время: так в ППИ мартовские премии за качество были выплачены лишь половине работников, причем директор производства так и не объяснил, на каком основании была проведена данная дискриминация. Рабочие ППИ это пока стерпели. А металлурги (правда не все, а лишь 600 человек из цеха 14/1, всего в производстве несколько тысяч рабочих) устроили «итальянскую» забастовку из за того, что им уже два месяца премии за качество вовсе не выплачиваются. На данный момент бастующие снижают темпы производства работая строго по правилам, без переработок и сверхурочных. Но начальство, похоже, решило рабочих игнорировать, официальный профсоюз АСМ (ФНПР) вообще заявляет, что забастовки нет, и только свободный профсоюз «Единство» оказывает металлургам консультативно-юридическую помощь.

Обобщая многочисленные высказывания рабочих ВАЗа по поводу всего происходящего, можно сказать: руководство завода вполне осознанно предпринимает меры, чтобы сделать жизнь рабочего ВАЗа максимально непривлекательной, некомфортной, просто невыносимой. То же своего рода путь: не сокращать, а вынудить людей добровольно и с радостью увольняться. Вот только идти им некуда: каждый седьмой трудоспособный горожанен - безработный. Выкниси на бирже туда есть - с зарплатой 3-5 тыс. руб. в месяц, не выше. А больше идти некуда.

Сколько можно терпеть?!
(Частное мнение)

Нищета, безнадёга, страх завтрашнего дня - так живет большинство рабочих Тольятти уже не первый год. Причем, и виновные все известны - ГК «Ростехнологии», то есть бизнес сращенный с правительством РФ. И выход-то самоочевиден - необходимо добиться национализации ВАЗа без права его последующей приватизации, рабочим необходимо установить жесткий контроль за действиями дирекции, с правом блокировать любое ее решение. И всего-то, казалось бы. И завод будет работать, и российский автопром - развиваться, и начальники не смогут воровать, и город станет процветать, а рабочие начнут наконец-то жить достойно. Да только правительство на это не пойдет - им нет дела ни до судьбы города, ни, тем более, до интересов рабочих. Ими движет иной интерес: обслужить тех, кто платит отката - в нашем случае это Renault, и не обделит себя, растаскивая бюджетные средства через ГК «Ростехнологии» под предлогом помощи АВТОВАЗу. Казалось бы, если правительство так плетет на народ, зачем оно такое нужно? Да гнать таких «слуг народа» надо метлой поганой, вместе с их любимыми буржуями, и устанавливать нормальную власть трудящихся. Какова логика рабочих, которые все это издевательство терпят, откуда берется наивная надежда, что «Путин/Медведев все исправит»? Тут логики нет, и наива уже давно нет - сплошное неверие в собственные силы и фатализм. Тольяттинцы, да что ж с вами еще надо делать, чтоб вы начали бороться за свою жизнь?! И ведь все мы, трудящиеся России - такие же. Да, пора многое менять, и прежде всего - в своих головах...

Галина Дмитриева

БОРЬБА РАБОЧИХ ЗАВОДА «САЛЮТ»

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

та управа тянула с согласованием заявки, при этом чиновники называли заявителям и говорили, что против митинга настроено ФСБ, что заявители «враги России» и т.п. Тем не менее, в последний момент разрешение на проведение акции было получено, и организаторы даже успели оповестить рабочих. Подготовилась к митингу и администрация завода. Первая проходная, возле которой был заявлен митинг, была перекрыта, и рабочих выпускали лишь через оставшиеся 2 проходные, расположенные от первой на расстоянии нескольких троллейбусных остановок. Выйти через эти проходные тоже было не просто: был устроен тщательный досмотр каждого выходящего, чего в обычные дни никогда не бывает, что создало огромные очереди на выход. Кроме того, в этот день практически во всех цехах «Салюта» были объявлены сверхурочные. В результате всех этих чрезвычайных мер люди с завода на митинг подтягивались медленно и не массово - через все преграды прошло примерно 150-200 рабочих. Дирекция собравшихся на митинге снова игнорировала. Запомнилось стихийное выступление одного работника, который рассказал, что 6 апреля, в день проведения акции, на заводе отменили личное клеймо. Отмена личного клейма расценивается рабочими не только как потеря части дохода, хотя и это тоже существенно, но и как личное оскорбление, неприкрытое хамство администрации.

Абсолютно все участники митинга сошлись на том, что необходима крупномасштабная политическая кампания против закрытия заводов в Москве. Однако для этого нужен инструмент самоорганизации трудящихся, пригодный для работы в широкой аудитории, зачастую не вполне сознательных и политически грамотных людей. Активисты РРП предложили рабочим «Салюта» активнее вступать в Профавиа, чтобы заменить недееспособных председателей цехкомов и членов профкома на активных инициативных людей. Ведь, по сути, профсоюз таков, каким его делают работники, в нем состоящие. Пассивен коллектив - нечего ждать активности и от профсоюза. В целом же Профавиа зарекомендовал себя достаточно боевым профсоюзом. На ТМЗ и ВИЛСе Профавиа выступал против развала заводов, проводил митинги и пикеты, судился и, в итоге, остановил увольнения тысяч человек, а на ТМЗ добился снятия директора и заведения на него уголовного дела. Надо сказать, что данный план действий РРП взяла не с потолка - это единая позиция как инициативной группы рабочих «Салюта», так и ряда активистов Профавиа на самом «Салюте» и вне его. Именно так был создан знаменитый на всю Россию профсоюз завода «Форд» во Всеволожске. Его лидер, Алексей Этманов, будучи рабочим-сварщиком, вступил в профсоюз Автосельхозмаш (АСМ, ФНПР), завоевал симпатии рабочих своей активностью, возглавил заводской профком и организовал всем известную забастовку на Форде, в результате чего зарплата рабочих Форда повысилась в разы по сравнению с другими заводами российского автопрома. Это уже потом центральное руководство профсоюза АСМ, испугавшись боевого профкома, начало войну против Этманова. Тогда он со своим профсоюзом ушел из АСМ и основал свободный профсоюз МПРА.

Общи «Салюта»

Как на любом старом заводе, на «Салюте» значительная часть коллектива - около 30% - живет в общежитиях. Это - бывшие советские лимитчики и их дети, которым советская власть обещала жилье в Москве за работу на заводе. Им не успели выдать квартиры - рухнул СССР, и люди стали новой власти не нужны. Они остались в общежитиях и на заводе, на завод же пошли их дети. Сейчас те, кто хочет выкупить землю «Салюта» под застройку, уже наложили лапу на общаги. Чиновники говорят, что общаги - ветхое жилье, подлежащее сносу, что домов этих, мол, уже два года нет на карте Москвы. Правда, именно два года назад из бюджета города Москвы на капремонт этих домов, которых якобы нет, были выделены деньги. Но деньги исчезли в неизвестном направлении, а капремонт сделан не был. Формально «Салют», как ФГУП, не утратил права использовать общежития, однако по закону людей, проживших в общежитии более 10 лет, и членов их семей заводская администрация выселять не имеет права - эти люди считаются уже постоянно проживающими, за ними должно быть закреплено право на пользование жилым помещением и выдан соответствующий ордер. Поскольку «Салют» готовится к акционированию, он должен, в соответствии с законодательством, передать общаги в муниципальную собственность. Ведь закон запрещает приватизацию жилых домов, в которых есть постоянно проживающие жильцы. Но тот, кто уже положил глаз на заводскую территорию, и мечтает использовать ее под застройку, хочет прибрать к рукам и общаги. Потому и не сделан капремонт - город ведь не горит желанием брать в муниципальную собственность ветхое жилье. Отсюда и путаница со статусом: в заводских документах начальство старается избегать слова «общежитие», а предпочитает писать «дома, предназначенные для временного проживания», будто в этих домах нет постоянных жильцов. Поэтому и самих жильцов, пользуясь их правовой безграмотностью, заводская администрация спешит выселить из домов, чтобы никто из постоянно проживающих к моменту акционирования завода в общежитиях не осталось. Людей уже выселяют: администрация «Салюта» начала присылать людям уведомления о выселении - кому до 1 мая, кому до 1 июня. По закону человека можно выселить лишь по решению суда, но многие закон не знают, и ряд людей уже выселился на основании этих писулек администрации.

15 апреля состоялось собрание жильцов общежития завода «Салют», организованное активистами РРП и Движения общежитий Москвы и области. На собрании обсуждали вопрос статуса дома, проблеме с тарифами: люди за комнату 11м2 платят по 6000 рублей, хотя по закону все должны платить в соответствии с московскими коммунальными тарифами. Причем у них это вычитают прямо из зарплат, а зарплаты 12-15 тыс. руб. в месяц.

Собрание постановило:

1. Самим не выселяться, ждать, когда администрация подаст в суд на выселение.
 2. Готовить собственные иски в суд о заключении договоров соцнайма.
 3. Просить депутата ГД РФ Бориса Кашину (КПРФ) сделать депутатский запрос и истребовать копии приказов на выселение.
- Из числа жильцов была избрана инициативная группа для координации борьбы в общежитии.
- На протяжении всего собрания представители ЖКО ФГУП «Салют» маячили, слушали и периодически вели «агитацию» типа: «Все вы здесь незаконно живете». Убедить им никого не удалось, и тогда они решили припугнуть жильцов общежития силой.
- 19 апреля группа жильцов, собирающая подписи под письмом к депутату Б.Кашину, подверглась нападению. Нападавшие вырвали из рук и похитили один из листов с собранными подписями. Активистов силой удерживали в подъезде в течение часа. Людям угрожали: «Завтра вас уволят с завода», «Занимаясь таким делом, вы думаете о детях?» и т.п. Безобразия прекратились после того, как подъезда вызванная одной из сборщиц подписей милиция. Естественно, активистами было подано заявление о совершенных по отношению к ним противоправных действиях. Следует отметить, что в группу, совершившую нападение входила некая Морвесеян Л.И. (начальница ЖКО ФГУП «Салют»).
- Отвечом на эту выходку администрации может быть только еще большая организованность рабочих в борьбе за свои права. Только сопротивляясь, мы можем защитить себя и завод, остановить наступление капитала. Если промолчать, будет только хуже.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Магнитка. Личная вотчина Рашникова?

Кроме этого, людей увольняли в массовом порядке за любые «привинности», например, за то, что человек осмелился на минутку присесть во время 12 часовой смены. Ранее за это просто депремировали. Кстати, перерыв во время смены рабочим не положен, вопреки ст. 108 Трудового кодекса (в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. **Время** предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внут-

реннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка).

Естественно, начальство на все претензии, даже на самые мелкие и разумные, отвечало и отвечает: «Не нравится - идите за ворота!»

В 2008 году в результате возмущения всем этим на комбинате возник профсоюз. Достаточно быстро все

известные работодателю члены профсоюза были уволены. Кого-то подловили на мелких нарушениях, на кого-то доказательства нарушений, мелких и не очень, сфабриковали. Некоторые из уволенных смирились. Остальным удалось выбить через суд компенсацию. В настоящее время уволенные члены профсоюза, несмотря на противодействие милиции (Магнитогорск моногород, а значит, менты тоже принадлежат Рашникову), организуют различные акции протеста, начиная от раздачи листовок и кончая участием в пикетах совместно с движением обманутых акционеров комбината (тех самых ветеранов ком-

бината), у которых Рашников украл акции). Члены профсоюза, работодателю неизвестные, ведут работу на заводе.

В общем, г. Рашникову рано или поздно придется понять, что можно издеваться над трудовым коллективом огромного завода долго, но не бесконечно. Ведь терпение у людей имеет свойство кончаться. А сил для того, чтобы положить конец жадности и алчности г. Эффективного Собственника, у 60 тысяч металлургов хватит с большим избытком!

А. Зимбовский

Магнитка. Ветераны против собственника!

«Мои родители приехали строить комбинат в 29 году, через год после моего рождения, - рассказывает Прудникова Елена Семеновна. - Жили в палатках, потом в землянках. Больше на стройке ничего не было. Приехали не по принуждению, потому что было надо. Потом началась война. Школу закрыли. Я работала в колхозе, полота, была погонщицей быков. В 13 лет тоже пошла в комбинат работать. Встала к станку. Катала на блюминге танковую бронь».

Так вот и начался трудовой путь Елены Семеновны. Трудовой путь длиной в жизнь. 57 лет стажа, из них 40 в горячих цехах. Одно сокращение и восстановление. Елена Семеновна выступила на партсобрании против начальства, травившего цеховые деньги не на поощрение людей, вложивших наибольший труд в производство, а на организацию личного досуга на озере Банном. Елена Прудникова была уволена, в течение года ходила по инстанциям и добила восстановления своих прав. «Тогда коммунисты были, можно было доказать!» - комментирует она эту историю.

Второй раз Елена Семеновна, как и многие другие обманутые ветераны Магнитки, вступила в конфликт с руководством уже в 2000-х. Когда коммунистов, понятно, уже не было.

«Во время приватизации нам раздали акции комбината. Мне дали 82 акции за стаж 54 года, такто у меня было больше, но посчитали 54. Лечат они (акции) в комбинате, лежат. Каждый год нам давали договора, последний раз я

пришла, а мне говорят: «Ваши акции проданы!» - рассказывает Елена Прудникова.

Следует отметить, что пострадала не одна Елена Семеновна, кинули практически всех. Причем, что особо паскудно, ветеранов уговорили вложить свою заработанную тяжким трудом долю собственности комбината в дочернее предприятие «Магнитки» ООО «Меком», контролируемое г. Рашниковым (тогда генеральным директором комбината, директором, а сейчас владельцем всего комбината да и города по совместительству), спекулируя на их лучших чувствах. «Нам заявляли, что комбинат подвергся атаке рейдеров и вложить акции в созданную при комбинате компанию «Меком» - это единственный способ защитить его», - рассказывает Е.С.Прудникова. Впрочем, помимо агитации, новые хозяева не брезговали и подделкой подписей, и иными видами мошенничества.

В итоге, 17.8% акций госпакета Магнитогорского Металлургического Комбината (ММК) была выкуплена Виктором Филипповичем Рашниковым у государства 22 декабря 2004 г. по 12.1 руб. за штуку.

Часть «скуплена» ООО «Меком» у рабочих: привилегированные акции - по 0.614 руб. за штуку, обычные - по 1.958 руб. за штуку.

И, вуаля, весной 2007 года Рашников уже владеет 85.5% акций ОАО «ММК». Столько ему даже много. 13.65% акций он продает на Лондонской бирже за 0.961 доллара США (порядка 24 руб. за штуку). Вырученные деньги идут на строительство в Турции металлургического комбината, принадлежащего опять же лично Рашникову. Откуда

взялись деньги на закупку акций у рабочих, пусть по жульнической цене, история умалчивает.

Понятно, что людей это не устроило. «Сначала мы пошли к начальству, - рассказывает Елена Семеновна Прудникова. - Юрист комбината сказала, что Рашников не может с нами встретиться, потому что ему некогда. Интересно, что в войну у Носова (тогдашнего директора) намного больше работы было, чем у Рашникова сейчас, а он ходил к нам в цех ночью прямо, со всеми здоровался!»

Почему-то ветеранам Магнитки не понравилось подобное издевательство. Они начали писать письма в прокуратуру, им приходили отписки, что в действиях администрации комбината отсутствует состав преступления.

Впрочем, это и неудивительно, если вспомнить еще зафиксированную Марк Твенем народную мудрость: «Тот, кто украл булку, сидит в тюрьме, а тот, кто украл железную дорогу, - в парламенте!» А поскольку есть основания полагать, что к афере с акциями ММК причастен тот самый, который раньше был наше все, а теперь уже не совсем, но, скажем, почти все, результат обращения тем более был, увы, предсказуем.

Получив серию отписок, обманутые акционеры не смирились. Они выходили на пикеты, пытались коллективно прорываться на прием к чиновникам. В ответ их, пожилых людей, отдавших труд на благо завода и благо страны всю свою жизнь, избивали и задерживали сотрудники милиции.

Впрочем, иногда избиениями дело не ограничивалось.

Так, 7 сентября 2007 г. во время «кровавого пикета» менты настолько старательно уничтожали плакаты при помощи штык-ножа, что нанесли трем участницам акции (между прочим, пожилым женщинам) резаные раны.

Естественно, за такое обращение с людьми кто-то должен был быть привлечен к ответу. Этим кем-то стал Анатолий Штукин (заслуженный ветеран Магнитки, стаж более 50 лет). Он был осужден за нанесение побоев охраннику Магнитогорского металлургического комбината Лепихину Вячеславу и оштрафован на 2.5 тысячи рублей (охранник просил 10, судья счел это чрезмерным).

То, что в реальности 30.04.2010 г. не пенсионер Анатолий Штукин нанесил побои Лепехину, а наоборот, Лепихин и несколько других мерзавцев сначала избивали Анатолия Штукина, а потом волоком стащили его с четвертого этажа по лестницам (таким образом Штукину объясняли, что секретарь по недвижимости ОАО «ММК» Валентина Хаванцева не намерена с ним общаться), судью не заинтересовало. А показания свидетелей, медицинские справки (ветерану Магнитки пришлось лечиться от последствий проведенной экзекуции в течение двух месяцев) кому они нужны? Уж не судья точно. У него другие критерии определения истины.

Впрочем, несмотря ни на что, ветераны Магнитки намерены продолжать борьбу. «Я комсомолкой была, поэтому я боролась и буду бороться!» - заявляет Елена Прудникова!

Зимбовский

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Сознывая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;
- ★ Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:
 - ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
 - ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
 - ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
 - ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
 - ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Письмо в редакцию РД от жителей дома, проданного вместе с жильцами ОАО "КуйбышевАзот"

Уважаемая редакция!

В настоящее время одной из главных проблем в нашей стране являются вопросы, связанные с системой ЖКХ. Она остро обсуждается на всех уровнях власти и общества в целом. В средствах массовой информации освещаются вопросы оплаты жилищно-коммунальных услуг. Непомерно высокие тарифы на услуги ЖКХ, которые устанавливаются для граждан нашей страны, заставляют сомневаться в эффективности проводимых реформ. Президент Д.А. Медведев и премьер министр В.В. Путин с экранов телевизора декларируют о защите прав населения, о наведении порядка в ЖКХ, однако, отдельно взятые случаи выходят за рамки разумного понимания.

В 1994 году в г. Тольятти Самарской области муниципалитетом было продано жилое здание общежития д. 133 по ул. Мира, где проживало более 1000 человек, юридическому лицу, одному из крупных предприятий города ОАО "КуйбышевАзот", что уже является нарушением всех законодательных норм. Однако суды высших инстанций не усмотрели нарушения законодательства в продаже данного жилого здания и в октябре 2005 г. ОАО "КуйбышевАзот" зарегистрировало право собственности на это здание.

Общежитие обслуживается ЖРЭО ОАО "КуйбышевАзот", являющимся структурным подразделением данного предприятия. Вместе с тем, в Постановлении мэра 1475-п/1 от 29.06.2009 г. указывается, что ОАО "КуйбышевАзот" не имеет права оказывать коммунальные услуги населению. Тем не менее, ЖРЭО ОАО "КуйбышевАзот", руководствуясь приказами генерального директора предприятия В. И. Герасименко, установило расценки с 2005 года на предо-

ставляемые жильцам дома жилищно-коммунальные услуги, превышающие нормы, установленные Правительством Самарской области, по отоплению - в 1,65 раза, по освещению - в 2,9 раза.

На сегодняшний день, оплата за проживание в однокомнатной квартире общей площадью 33 кв.м. на двух человек по расценкам ЖРЭО ОАО "КуйбышевАзот" составляет 6885 рублей. При расчете стоимости содержания жилья ЖРЭО включает расходы на выплату заработной платы своим работникам, хотя они являются работниками ОАО "КуйбышевАзот" и получают заработную плату из фонда оплаты труда предприятия. Также в стоимость содержания жилья включены расходы на услуги, не предоставляемые жильцам: связь, автоуслуги, содержание антенны, стирка белья, охрана и прочее. В результате, стоимость содержания и найма жилья в 8,16 раза превышает расценки, установленные постановлениями мэра г. Тольятти (4320 - 1/п от 21.12.2007г., 2934 - 1/п от 28.12.2009г. и другие).

На самом деле дом не является общежитием. В основном в доме проживают семьи с детьми. Многие живут уже более 25 лет. Жильцам не предоставляется мебель, не меняется белье, ремонт в комнатах делается силами самих проживающих. На этажах отсутствуют бытовые комнаты и кухни общего пользования, их давно превратили в такие же жилые помещения.

Общая плата за предоставляемые коммунальные услуги и содержание жилья превышает плату, рассчитываемую по нормативам почти в 3 раза и в 2,5 раза размера регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, устанавливаемого постановлением Правительства Самарской области.

В 1980 году четыре однокомнатные квартиры общей площадью 33 кв.м. на первом этаже этого дома были отданы городу для работников организации

дифремонта. Одна из этих квартир в 1985 году была выделена моему отцу на семью из трех человек, куда мы и вселились на основании городского ордера. После развода моей мамы с отцом эта квартира была оставлена за нами, где мы и проживаем по настоящее время.

С ОАО "КуйбышевАзот" мы не заключаем договора коммерческого найма и на нас не могут распространяться приказы генерального директора ОАО "КуйбышевАзот" В.И. Герасименко по оплате жилья в этом общежитии. Мы регулярно вносим оплату за жилье, руководствуясь муниципальными расценками по оплате жилищно-коммунальных услуг. Однако, ЖРЭО ОАО "КуйбышевАзот" каждый месяц выставляет нам счет за квартплату в размере 6885 рублей. На данный момент ЖРЭО ОАО "КуйбышевАзот" выставило нам долг по оплате в сумме 206 714 руб.

Правительство Российской Федерации дало возможность гражданам приватизировать имеющееся у них жилье, в том числе и в общежитиях. В нашем доме сегодня уже около 20 семей добились по решению судов приватизации своих жилых помещений, но из-за высокой стоимости оплаты приватизация теряет смысл, так как ОАО "КуйбышевАзот" считает, что они отойдут им по решению судов из-за долгов по оплате. Жильцы дома стали невольными заложниками данной ситуации.

Таким образом, ОАО "КуйбышевАзот" собирается лишить жилья тех, кто посмел воспользоваться своим правом на приватизацию.

В настоящее время в Центральном районном суде г. Тольятти рассматривается 3 дела по иску ОАО "КуйбышевАзот" по взысканию задолженности по оплате жилья и выселению с занимаемой жилой площади жильцов дома 133 по ул. Мира, которые оплачивают занимаемые ими помещения в соответствии с установленными законодательством тарифами и расценками, в том числе и нас. Как решит суд, мы не знаем. ОАО "КуйбышевАзот" продолжает настаивать на высокой оплате жилищно-коммунальных услуг. Мы же продолжаем платить согласно муниципальным расценкам.

Мы обращаемся ко всем, кого волнуют проблемы оплаты жилищно-коммунальных услуг, кто готов помочь документами, юридически, освещением в средствах массовой информации. Мы готовы предоставить имеющиеся у нас документы по этому делу.

Будем очень благодарны, если Вы окажете нам помощь и поддержку в решении данной проблемы.

Т.А. и Т.М. Михайловские и другие жители дома 133 по ул. Мира, г. Тольятти, Самарской области.

HTTP://WWW.RWP.RU
E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биц

Тел. (499) 194-83-33, 8-916-504-69-46

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-964-537-51-09 Галина

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071