

РАБОЧАЯ

№6 (136)

Октябрь

2010 г

ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Экономика, переживавшая резкий спад в прошлом году и начале этого года, достигла относительной стабилизации. Однако, вопреки надеждам части либеральных экономистов, это не конец кризиса, а его начало. Вероятнее всего, мы стоим на пороге долгого периода экономического застоя - депрессии. Экономика, достигнув дна в своём падении, не может быстро восстановить прежние темпы роста, более того, есть проблемы с ростом вообще. В ходе падения объёмов производства резко сократились доходы населения, как результат, произошло резкое снижение платежеспособного спроса на внутреннем рынке, и этот сузившийся в период спада рынок становится теперь естественным препятствием роста производства.

Выросшая за время кризиса безработица, снижение реальных доходов и непрекращающийся рост цен вызывают все большее беспокойство населения. Доверие к власти падает, а, по мере того как условия жизни становятся всё хуже, по мере того как улетучиваются надежды на улучшение положения в обозримом будущем, недовольство из пассивного переходит в активное.

В условиях растущего недовольства народа своими правителями последние стремятся свалить с себя ответственность, найти козла отпущения, на которого можно было бы направить гнев народа, с тем чтобы он, удовлетворенный расправой, не требовал немедленной смены власти.

Недавняя отставка Лужкова является самой значительной из всех подобных попыток за последнее время. Несомненно, после неё борьба за передел сфер влияния в государстве и экономике обострится, ибо 18 лет возглавлявший Москву Лужков был не просто одним из высших чиновников современной России, а выражал интересы большого числа капиталистов, так или иначе связанных с московской бюрократией. Дальнейшие раздоры наряду с крайне антисоциальной политикой нынешних властей будут способствовать их ослаблению.

В то время как напряженность в обществе растёт, а власти раздраемы внутренними конфликтами, левое движение в стране переживает глубокий кризис. КПРФ парализована расколами и роспусками организаций, проводимыми ЦК. Фактически с весны не действует столичная парторганизация. В Москве отсутствует организованная левая оппозиция - левые и рабочие организации малочисленны и раздроблены. В протестных акциях вновь появились ещё недавно казавшиеся совсем исчезнувшими либеральные политические объединения. Слабость и отсутствие четких принципов толкают некоторые группы левых на беспринципный союз с мелкобуржуазными политиками. На левом фланге образовалась пустота, требующая срочного заполнения. В условиях нарастающего политического и социально-экономического кризиса рабочим необходимо иметь свой голос, свою партию, способную отстаивать их интересы и повести рабочий класс страны на завоевание власти. Крушение всех старых левых организаций делает этот вопрос востребованным.

В прошедшие два года было предпринято несколько попыток создания такой организации. Долгое время шли переговоры о создании «Движения трудящихся», окончившиеся ничем, затем была предпринята попытка создания по инициативе РКРП формальной партии под громким названием «РОТ ФРОНТ». Она также не достигла цели, ибо организаторы, с одной стороны, предложили чисто формальное объединение для получения государственной регистрации, а с другой стороны, включили в состав учредителей представителей националистической антирабочей организации АВН, чьё участие сделало неприемлемым вхождение в объединение многих левых и рабочих организаций, в частности нас. После вполне ожидаемого провала с получением госрегистрации объединение осталось чисто бумажным проектом. Однако более полугодия, потраченного на бессмысленную регистрационную возню значительной части рабочих активистов, лежит на совести вождей РКРП.

Сегодня нужно начинать процесс объединения фактически с чистого листа. Первейшим условием для достижения единства должно быть единство в действии. Практическая совместная работа должна идти впереди формальных деклараций, съездов и уставов. Объединение рабочих нужно для совместной практической борьбы, в которой никто не отказывается от принципиальной возможности участия в выборах и формальной регистрации, но и не ставит эту задачу впереди действительного объединения - объединения не для Минюста, а для себя. Для реальных дел, а не для отчета перед государственными инстанциями. Мы уверены, что, несмотря ни на какие трудности, рабочий класс России организует и сможет преодолеть сегодняшнюю раздробленность и слабость. Сумеет перейти от сегодняшних оборонительных требований, звучащих в локальных выступлениях, к наступательной политической борьбе за свои права, за своё освобождение.

Рабочие, организуйтесь!

Да здравствует коммунистическая революция!

АВТОВАЗ: мнимое и реальность

Ряд официальных СМИ упорно доказывает россиянам, что на АВТОВАЗе и в городе Тольятти все нормально: прибыли ВАЗа растут, зарплату поднимают на 10%, особую экономическую зону создают и т.п. Посмотрим, что же происходит на АВТОВАЗе и в Тольятти в реальности.

Прибыли, их источники и перспективы

5 октября АВТОВАЗ опубликовал отчетность по МСФО за первое полугодие 2010 года. Вот что об этом пишет газета «Коммерсант» № 185 (4485): «Выручка завода выросла на 38%, до 62 млрд руб., а себестоимость - только на 25,4%, до 55,8 млрд руб. В результате АвтоВАЗ получил валовую прибыль на уровне 6,1 млрд руб.... Операционная прибыль завода была еще выше - 7,6 млрд руб. (годом ранее - операционный убыток в размере 17,1 млрд руб.), а чистая прибыль составила 2,7 млрд руб.... Однако, признает АвтоВАЗ, операционная прибыль превысила валовую потому, что во многом была бумажной. Поскольку суды, полученные АвтоВАЗом от «Ростехнологий», были беспроцентными, завод оценил полученную от этого выгоду в 8,3 млрд руб. С учетом доходов от курсовых разниц, восстановления ряда резервов и других элементов, не имеющих отношения к продаже машин, общие прочие операционные доходы завода превзошли 10,8 млрд руб. Если бы не они, АвтоВАЗ был бы операционно убыточен, отмечает Владимир Беспалов из «ВТБ Капитала». По подсчетам аналитика, операционный убыток завода составил бы 2,2 млрд руб. Переводя вышесказанное на русский язык, ВАЗ получил прибыль не за счет продажи машин! Сиюминутно это, конечно, без разницы: вышли в прибыль - молодцы. Но вот каковы перспективы завода, получающего прибыль не за счет реализации основной продукции, а боковыми путями?»

Идем дальше... По данным руководства завода, с января по сентябрь АВТОВАЗ продал 367 765 автомобилей Lada, но 139 140 из них - по программе утилизации. В сентябре реализовано 50

072 автомобиля и 23764 - по программе утилизации, т.е. почти половина. По прогнозам аналитиков авторынка, программа утилизации будет свернута уже весной 2011 года - просто исчерпает себя. И что тогда станет с продажами ВАЗа?

А вот и раскладка по продажам. Лидирует «классика»: с января по сентябрь продано 99127 машин моделей 2105 и 2107; Lada Priora - 89 929 автомобилей, Samara - 74 744 автомобиля, Kalina - 73 560 автомобилей. А теперь внимание - «классику» с января 2011 года ВАЗ не собирает, передает на «Ижавто». Ну и что тогда станет с продажами?

Учитывая все вышесказанное, не мудрено, что временные договоры с рабочими ВАЗ заключает лишь до марта 2011 года. Ведь весной, когда кончится программа утилизации и не станет «классики», завод опять окажется в кризисе, но тогда уже не придется ломать голову, куда деть рабочих, да как их похитрее сократить: не продлил договор, и все дела. Впрочем, это еще оптимистический прогноз. Никто не гарантирует, что завод, в том виде, как мы его знаем, вообще сохранится до марта 2011 года.

Про повышение зарплаты

Рабочие ВАЗа обсуждают между собой «новость дня» - повышение зарплаты на 10% с октября. Эта информация прошла по ряду электронных СМИ, по радио «Бизнес ФМ» и даже в местных теленовостях. Новость появилась с легкой руки гендиректора госкорпорации «Ростехнологии» С.Чемезова, который сообщил журналистам, что якобы решение о повышении зарплаты было озвучено 29 сентября на очередном заседании Совета директоров ОАО «АВТОВАЗ» и связано с выходом компании на операционную прибыль и ростом продаж автомобилей Lada. Но слова словами, а приказа о повышении зарплаты дирекция ВАЗа издать не поспешила, во всяком случае, в первую неделю октября его никто не видел. И рабочие сомневаются, а не будет ли это повышение очередным невыполненным обещанием. Обеща-

ла же «Единая Россия» им 2 года назад поднять зарплату до 25000 рублей минимум. До сих пор ждем...

Так же остается загадкой, что имеется в виду под словами «поднять зарплату»? Зарплата на ВАЗе состоит из гарантированной части - тарифа, а также из разнообразных негарантированных начислений - премий, надбавок за профмастерство и т.п., причем гарантированная часть зарплат хорошо, если у кого составляет 50%. Так что поднять-то на 10%? Зарплату - это вряд ли, ведь все эти негарантированные начисления индивидуальны для каждого рабочего, да еще и разнятся по сумме из месяца в месяц. Таким образом, речь скорее всего идет об увеличении тарифа. Тариф же на ВАЗе в среднем для рабочего средней квалификации разнится от 40 до 50 рублей в час, в зависимости от производства и специальности (есть еще сельская оплата в ряде производств, но там выходит по сумме примерно то же самое).

50 или 55 рублей в час получать - велика ли разница? С одной стороны повышение тарифа на 10% равно по деньгам повышению разряда. На ВАЗе, где люди годами добиваются повышения разряда с 3-го на 4-й, фактически выполняли работу по 4-му или даже по 5-му разряду, - это существенно. С другой стороны последнее повышение зарплаты было на автозаводе в 2007 году. С тех пор «ввиду кризиса» индексация зарплат с учетом инфляции, прописанная в колдоговоре, была с согласия официального профсоюза АСМ заморожена. Если бы сейчас акционеры ВАЗа приняли решение просто поступить честно и провести положенную индексацию за последние 3 года, зарплату рабочим следовало бы повысить минимум на 30%. Сейчас средний рабочий сборочного производства (СКП) получает зарплату (всеми премиями и надбавками) в размере 12-14 тысяч рублей без вычета подоходного налога. Значит, 10% прибавки - менее тысячи рублей. Много это или мало? А ведь СКП - одно из наиболее привлекательных в плане зарплаты производств на ВАЗе.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

Общага по Ильюшина, 15. Как всплывают инвесторы?

«Мы работали на разных строительных предприятиях Ленинграда, входящих в «Главленинградстрой» (в настоящее время - «Ленстройкорпорация»), - рассказывают жители ленинградской общаги по Ильюшина, 15, корпус 2, - многие из нас строили этот дом сами. Когда нас 18 лет назад поселили сюда, мы думали, что обеспечены жильем, мы же не знали, что власть в стране изменится».

Некоторое время жильцов не трогали. Новые хозяева жизни были заняты гораздо более важными делами, а именно дележом наиболее дорогих природных ресурсов и наиболее прибыльных предприятий. Затем очередь дошла и до городских общежитий, в том числе и до общаги на Ильюшина, 15.

Неожиданно в 2004 году жильцы узнали, что, хотя основным инвестором строительства был город, в возведение здания также вложил некий «Четвертый трест» (бывший на тот момент арендным предприятием, входящим в «Ленстройкорпорацию»), а значит, дом сейчас принадлежит ему. Что они, люди, честно проработавшие на «Главленинградстрой» 10 и более лет, честно заработавшие свои квартиры-малометражки, больше прав на них не имеют. Что они теперь должны платить за жилье по коммерческим ценам, а кроме этого в ближайшее время либо выкупить свои квартиры, либо убраться вон.

Следует отметить, что, во-первых, предьявленные инвестором документы были очень похожи на сделанные задним числом. Во-вторых, даже если им верить, все равно сумма, вложенная в строительство общаги этим самым инвестором, являлась абсолютно ничтожной по сравнению со всей стоимостью строительства.

В любом случае начались судебные разбирательства. «Ну, документы не совсем в порядке, но ведь люди вложили деньги, не можем же мы их наказывать!» - так, по рассказам жильцов, выступила на одном из судов чиновница из УФС. А что, вполне логичное рассуждение.

Ведь, как известно, частная собственность - это наше все! Ей помогать сама «невидимая рука рынка» велела. Осенья ли эта невидимая рука видимою благодатью карманы судьи или выразила ему свою волю в какой-то иной форме, автору материала неизвестно, но результат был налицо - все судебные дела разрешились в пользу инвестора.

Естественно, жильцы обратились к властям города. Нельзя сказать, что те не предложили в ответ ничего, однако можно сказать, что все предложения звучали как наглость и циничное издевательство. А именно, людям предложили субсидию на покупку жилплощади (излишне говорить, что на покупку даже комнаты ее было недостаточно), а также заявили: принесите ходатайство с тех предприятий, где вы работаете, и мы вас временно вселим в другое общежитие на шесть квадратных метров.

Интересно следующее. Во-первых, многие из тех, кто получил квартиру-малометражку, уже нигде не могли работать по причине пенсионного возраста. Во-вторых, им предложили временное вселение, то есть перспективу поработать на предприятии, сколько заработается, а затем, после выхода на пенсию, свободно валить на улицу на все четыре стороны. В-третьих, жильцам все-таки было непонятно, почему они, честно заработав свои малометражки, должны были их лишиться. Конечно, они знали, что для нынешнего режима свято только то, что «честно» нашли олигархи, но им такая точка зрения справедливой не казалась.

С 2007 года начали вступать в законную силу первые судебные решения о выселении. Елена Раймова была выселена на улицу. Ее вещи, нажитые ею в течение всей жизни, были вывезены судебными приставами на склад и пропали. Два года Елена скиталась по подругам, затем власти соизволили выделить ей комнату в коммуналке. Веселовы, отец и сын, были выселены на улицу. Место жительства отца неизвестно. Сына накануне выселения забрали в

армию. Вернувшись, он некоторое время ночевал в общаге в коридорах, затем пропал. Галину Шитикову чиновники уговорили «добровольно» переселиться в дом престарелых. Теперь она живет, по собственному определению, «как в тюрьме», посетителей к ней (а она раньше была очень гостеприимным, общительным человеком) пускают только 1 день в месяц, да и то по записи, если администрация соизволит разрешить. Выселили на улицу и Александра Платонова. Карательная операция проходила ночью. Десять (!) вооруженных автоматами (!) судебных приставов вломались к Александру в квартиру и вынесли его наружу прямо вместе с диваном.

Впрочем, выдворить «гладко» удалось далеко не всех. Так, Людмила Николаевна Портянкина еще накануне выселения устроила сутучное пикетирование городминистрации. Причем она не стояла перед Смольным с плакатом, а «жила» перед ним в коробочном домике. Затем, после выдворения из комнаты, Л.Н. Портянкина демонстративно обосновалась на постоянное жительство на лестничной площадке общежития. И та, и другая акция проходили при активной поддержке других жильцов, активно освещалась питерской прессой. В результате Портянкиной удалось получить жилье даже чуть большей площади, чем у нее было. Дали жилье и выселенному одновременно с Портянкиной Платонову.

Естественно, поддержкой действий Портянкиной жители общаги не ограничились. Жильцы вывешивали в окнах транспаранты, ходили всем коллективом с «визитами дружбы» в местную управу и законодательное собрание, дважды перекрывали дорогу к даче мадам Матвиенко. Были и другие акции протеста. Были и будут. Существующий режим и существующий экономический строй просто не оставили этим людям другого выбора.

А. Зимбовский

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА СЕНТЯБРЯ

1.09 На Хомьяковском опытно-экспериментальном заводе (Тульская область) рабочие начали забастовку. Причина забастовки - 4-х месячная задержка заработной платы.

3.09 Охранники ЧОП «Центр» из Югорского государственного университета почти в полном составе начали забастовку из-за невыплаты заработной платы.

6.09 Бессрочную забастовку начали накануне работники МХ ООО «Коммунальное хозяйство» в поселке Охотск Хабаровского края. Второй день здесь не осуществляются грузовые и пассажирские перевозки, не подвозится в поселок питьевая вода и вода для бытовых нужд. Не доставляется и твердое топливо с местного угольного разреза, а запасов его нет. Главное требование бастующих - полная выплата долгов по заработной плате. Работники МХ ООО «Коммунальное хозяйство» не получают деньги уже 4 месяца. Обращения к главе района результатов не дали.

6.09 В Хакасии трое рабочих шахты Абаканской горной компании в Черногорске отказались после смены выйти на поверхность. Они требуют погашения задолженности по зарплате. Трое рабочих спустились в шахту для того, чтобы отремонтировать водяной насос, расположенный на глубине 200 м. Мастеру вентиляции до сих пор не выдали 70 тыс. руб., а двум электрослесарям по 38 тыс. руб и 18 тыс. 500 руб. Шахта «Енисейская» уже продолжительное время не работает. Всего на шахте трудятся 65 человек, которые поддерживают ее в рабочем состоянии, проводят обслуживание с целью недопущения затопления и обеспечивают охрану. В случае прекращения этих работ, подземные воды могут затопить не только шахту, но и девятый поселок Черногорска.

7.09 Тридцать водителей школьных автобусов в Емельяновском районе объявили бессрочную забастовку. Они добиваются повышения зарплат.

7.09 Порт Марсель (Франция) остановил работу на сутки из-за профсоюзной забастовки. Профсоюз CGT (General Confederation of Labour) проводит забастовку против планов правительства по реформированию пенсионной системы.

7.09 В масштабной общенациональной забастовке во Франции, направленной против предложенного правительством плана пенсионной реформы, по данным Французской демократической конфедерации труда (ФДКТ), приняли участие 2,5 млн человек. Не работали почта, телеграф, банки и общественный транспорт. В парижском метро поезда выходят на линии через раз, заполнив сократилось железнодорожное сообщение. Большую часть авиарейсов просто отменили. Самыми массовыми стали манифестации в Париже, где в демонстрациях приняли участие 270 тыс протестующих. В Лионе в забастовке участвовали 35 тыс манифестантов, в Марселе - 200 тыс, в Бордо 100 тыс.

7.09 В международный День действий независимых рабочих профсоюз «Защита» г. Магнитогорска вывел людей на улицу под лозунгом: «Национализируем комбинат!».

8.09 Трое шахтеров Абаканской горной компании в Республике Хакасия, вышли из шахты, после того, как руководство предприятия начало выплачивать им деньги.

8.09 Сотрудники крупного агрохолдинга «Киприно» в Алтайском крае забастовали, требуя выплаты зарплаты. Рабочие остановили уборочные работы, прекратив обмолот гречихи на полях хозяйства. Под управлением «Киприно» хозяйство в Булахине накопило до 126 млн рублей кредиторской задолженности, в том числе до 20 млн рублей в Пенсионный фонд, а задолженность по зарплате равняется 7 млн рублей. В качестве ответной меры бизнесмены решили нанять штрекбрехеров.

10.09 Руководство тверского машиностроительного завода «ТАПРО» после многомесячной кампании клеветы, давления и угроз, уволило лидера первички Межрегионального Профсоюза Работников Автопрома (МППРА) Дениса Литвина на основании сфабрикованных дисциплинарных взысканий.

13.09 В Греции началась очередная забастовка водителей и владельцев грузовиков и автоцистерн.

13.09 Около 200 000 рабочих текстильных предприятий Камбоджи вышли на забастовку, требуя повышения заработной платы и улучшения условий труда. В результате закрыты более 90 предприятий.

14.09 250 китайских строителей объектов саммита АТЭС на острове Русском объявили забастовку и потребовали выплатить им заработную плату. 17.09 они получили зарплату и уехали в Китай.

15.09 В Уфе бригадир каменщиков захватил строительный кран, чтобы добиться выплаты заработной платы для себя и своей бригады. Без денег он спускаться не намерен. Вечером в кабине отключили электроэнергию, и бастующий не смог включить обогреватель. 16 сентября он объявил бессрочную голодовку.

17.09 Сотни работников бюджетной сферы Зимбабве приняли участие в марше протеста, требуя повышения зарплат.

21.09 В Праге прошла массовая акция протеста против планов правительства премьер-министра Петра Нечаса сократитьклады госслужащим.

22.09 Всегреческая федерация работников железных дорог объявила пятничасовую забастовку в знак протеста против разработанного правительством законопроекта о приватизации отрасли. В забастовке принимают участие машинисты железнодорожных поездов и метро.

22.09 В Варшаве проходит массовая манифестация представителей профсоюзов бюджетной сферы, протестующих против запланированного правительства на 2011 г «замораживания» зарплат и сокращения занятости.

22.09 72 пакистанских университета прекратили работу и начали бессрочную забастовку. Так они пытаются привлечь внимание властей страны к крайне тяжелому положению высшего образования в стране.

22.09 Румынские профсоюзы вывели на улицы Бухареста около 10 тыс. демонстрантов, протестующих против правительственной политики «затягивания поясов». В центре румынской столицы участники акции протеста забросали яйцами и пустыми бутылками министерство труда, призывая к отставке президента Траяна Бэсеску и правительства Эмилия Бока.

23.09 Докеры израильского порта Ашдод объявили о начале забастовки. Портвики недовольны повышением тарифов на воду - в четвертый раз за 2010 год.

23.09 В общенациональной забастовке и массовых демонстрациях против пенсионной реформы во Франции приняли участие около трех миллионов человек.

24.09 Прошел пикет шахтеров, членов Независимого профсоюза горняков СУБРА. Рабочие требовали от администрации рудника прекратить дискриминацию членов профсоюза, а также увеличить постоянную часть заработной платы до 70 %.

27.09 Двадцать сотрудников военно-морского строительного управления Северного флота в Североморске Мурманской области объявили голодовку до полного погашения министерством обороны долгов по зарплате в 65 миллионов рублей.

27.09 В Словении государственные служащие начали бессрочную забастовку, протестуя против намерений правительства заморозить заработную плату. На улицы для участия в митинге вышли порядка 80 тысяч человек, среди них работники больниц, таможи, пожарные и полицейские.

27.09 Греческая полиция, применив слезоточивый газ, помешала водителям грузовиков и тяжеловесных фур перекрест шоссе, проходящее вблизи столицы Греции Афины. Железнодорожные работники провели три трехчасовых забастовки. Они протестуют против преждевременного выхода на пенсию и законопроекта о частичной приватизации отрасли.

28.09 Медицинские работники Зимбии не смогли добиться в переговорах с правительством решения проблемы улучшения условий труда и объявили о забастовке.

28.09 Бельгийские авиадиспетчеры, проводящие спонтанную забастовку, недовольны своим финансовым положением и организацией безопасности воздушного движения.

28.09 Члены профсоюза работников металлургического комбината Железара в Никшиче (Черногория) силой выгнали из главного офиса компании представителей владельцев комбината - российской компании ММС, на том основании, что те больше не рассматриваются в качестве владельцев комбината, поскольку завод не работает и рабочим не выплачивается зарплата.

Нокиан Тайерс. О безвредном производстве шин

«Наш профсоюз был создан в феврале этого года, - говорит Рустам Забиров, председатель профсоюза «Нокиан Тайерс» (Всеволожск, Ленинградская область). - Первым нашим делом было ведение двух судебных тяжб с сотрудниками, которым фирма отказалась предоставить учебный отпуск (оплачиваемый отпуск, который работодатель обязан дать работнику, обучающемуся заочно, по справке-вызову из учебного заведения)». Оба этих дела профсоюз выиграл.

«В настоящее время мы добиваемся нормальной аттестации наших рабочих мест, - говорит Рустам. - Дело

в том, что аттестация проводилась в 2008 г. году, когда на заводе еще почти не было установлено оборудование, соответственно не было вредности. Теперь работодатель знакомит нас с результатами именно этой аттестации и говорит, что производство у нас не вредное. И это несмотря на то, что есть установленные списки производств, люди на которых имеют право (в связи с вредностью) на дополнительный отпуск (от 6 до 12 дней), на досрочный выход на пенсию, на прибавку к зарплате. И наше шинное производство под эти списки попадает».

Впрочем, следует отметить, что какие-то измерения вредности делаются и в настоящее время. По словам Рустама, это происходит так: «При мне недавно замеры проводились. Мы видели, что измерительные приборы не включались. Девушки из Всеволожской СЭС, «проводившие» эти «измерения», на вопросы отвечать отказывались».

В настоящее время активисты профсоюза планируют обратиться в трудинспекцию с жалобами на подобное издевательство.

А. Зимбовский 18.09.10

Работники «Ниссан» успешно решают транспортную проблему

Недавно созданная профсоюзная организация работников «Ниссан» в Санкт-Петербурге, входящая в Межрегиональный Профсоюз Работников Автопрома (МППРА) добивается первых успехов. 4 октября администрация автопредприятия запустила новые маршруты развозок для второй смены. Такое решение администрации стало ответом на инициированное профсоюзом коллективное обращение, под которым поставили свои подписи 187 сотрудников.

Если раньше сотрудники «Ниссан» садились в автобусы только на проспекте Просвещения и у метро Гражданский проспект, что создавало не-

удобства для работников, живущих в других частях города, то теперь появились дополнительные станции — Ленинский проспект и ул. Дыбенко.

По мнению активистов профсоюза, расширение маршрутов развозки является безусловным прогрессом, а также показателем открытости руководства «Ниссан» для конструктивного диалога. Однако создание двух новых маршрутов является лишь первым шагом к решению транспортной проблемы. Проведенное расширение не покрывает потребностей работников, многие из которых сетуют на отсутствие развозки, например, с Комендантского проспекта. К тому

же, оно было достигнуто путем перераспределения имеющихся автобусов, а не за счет увеличения числа машин.

Впрочем, как говорят в профсоюзе, успехи первички пропорциональны ее численности. Профсоюз — не «бюро добрых услуг». Это активные работники, которые готовы вместе решать проблемы на производстве. Чем больше сотрудников «Ниссан» станут членами профсоюза, тем более значимые проблемы можно будет поставить и решить: «Будем сильнее — добьемся большего».

mpga.info

Салют. Трудинспекция плачет по Генеральному

Когда на улице то под сорок, то за сорок, и все в тумане от ядовитого торфяного дыма, а внутри цехов к этому добавляется еще и идущий от работающих станков жар — последствия пыления. Скорая помощь посещает «Салют» регулярно.

Впрочем, если ты начальник цеха, то ты можешь спастись от жары, сидя с утра до вечера в хорошо кондиционируемом кабинете (ну, естественно пару раз можно спуститься, раздать на «руководящем языке» указания и быстро обратно), если же нет...

Если ты рабочий, то путь к спасению от жары у тебя тоже есть. В соответствии с СанПиН 2.2.4.548-96 и на основании ст. 219, 220, 379 Трудового Кодекса РФ, ты можешь отказать от выполнения работ в условиях, угрожающих твоему здоровью, вплоть до устранения опаснос-

ти. Причем, поскольку обязанность обеспечения безопасных условий труда лежит на работодателе (ст. 212 ТК РФ), он на все время простоя обязан (согласно ч.1 ст. 157 ТК РФ) выплачивать тебе не менее 2/3 твоего среднего заработка. Ну, или наоборот, можно потребовать, чтобы вся работа, выполняемая в жару, оплачивалась в двойном размере, как сверхурочные.

Впрочем, у руководства «Салюта» подход к защите рабочих от жары другой. Как стало известно автору материала, стандартный ответ как в устах Генерального, так и в устах менеджеров более низкого звена звучит так: «Халывы не будет, тяжело работать в жару — бери отпуск за свой счет!»

Думаю, из вышеизложенного понятно, что данный подход не основан на законе, зато основан на зна-

нии Генерального о том, что для каждого отдельно взятого рабочего связываться с начальством себе дороже.

Только вот рабочих на «Салюте» много, и проблемы у всех общие. А на массовые обращения, да еще и по столь явному поводу, надзорные органы периодически реагируют вполне конструктивно. Что кстати, доказывает опытом всеволожского «Форда» или тольяттинского «Автоваза».

В общем, есть такое место в Москве, по адресу 115582, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3, Трудовая инспекция называется. Так там сейчас, несмотря на жару, повышенная влажность стоит. Плачет Трудинспекция по Генеральному, ох плачет. Прямо слезами обливается. Впрочем, прокуратура тоже.

Бабаевская фабрика. Эффективное управление за счет рабочих.

Такая вот забота

Как сообщается в рекламных агитках «Бабаевской» фабрики: «Руководство концерна уделяет большое внимание социальным программам и заботе о своих сотрудниках» (ИАЦ «Информкондир»). Естественно, в «суровое» «кризисное» время менеджмент концерна был «вынужден» «затянул пояса», причем отнюдь не на себе. Были сильно уменьшены премии, практически ликвидированы все надбавки, в итоге зарплата рабочих упала до 12-15 тысяч. А у кого и ниже. В результате многие работники вынуждены, чтобы хоть как-то свести концы с концами перерабатывать, пахать по 12 часов подряд. Естественно, оклад самих менеджеров остался на прежнем уровне. Не менее 50 тысяч у начальства самого низкого звена. Ведь, как известно, эффективное управление — это наше все.

Так же интересны причины, заставившие руководство фабрики пойти на подобные меры. Конечно, как выше уже писалось, менеджмент ссылается на кризис, но... Но если посмотреть аналитические материалы, то мы увидим, что по одним экспертным оценкам спрос на продукцию шоколадных фабрик упал совсем немного: «По мнению экспертов, кондитерский рынок не так сильно пострадал от кризиса, как другие отрасли. Кондитерские предприятия на сегодняшний день имеют небольшой, но все-таки стабильный доход. Это связано с тем, что потребление кондитерских изделий всегда было, есть и, вероятно все еще будет - вне зависимости от состояния экономики. Некоторые респонденты отмечают, что рынок продолжает расти, хотя темпы этого роста в последнее время и замедлились». (Обзор российского рынка кондитерских изделий. <http://sweetinfo.ru/news/read?id=211381>). А по другим вовсе даже и не упал: «По оценке GLOBAL REACH CONSULTING объем продаж шоколадных изделий в 2009 г. вырос в стоимостном выражении на 14%, что обусловлено ростом цен на шоколадную продукцию». Что же до прибыли «Бабаевской» фабрики, то она в 2009 г составила 273,5 млн. руб. (Рынок кондитерских изделий. <http://www.park.ru/>).

Впрочем, то, что объем производства не уменьшился, работники могут видеть и сами.

В общем вот он, воспетый еще в перестройку настоящий хозяйский взгляд, настоящий личный интерес, настоящий эффективный менеджмент, то есть умение использовать любые обстоятельства для повышения своего личного дохода. Причем, если раньше, в незапамятные времена, существовала некая структура по борьбе со столь эффективными менеджерами (ОБХСС называлась), то в настоящее время, она, вместе с прочими «перехитками социализма», увы, умерла, а, значит, товарищи, единственный способ хоть как-то улучшить свою жизнь — это объединиться и начать борьбу с эффективным менеджментом собственными силами. Причем опыт борьбы рабочих Всеволожского «Форда», шахтеров Междуреченска, Федерации профсоюзов работников морского транспорта и многих других профсоюзов, говорит: «Нет ничего невозможного в том, что бы добиться успехов в этой борьбе!»

Осеннее обострение менеджмента

Как известно, на носу осень, то есть сезон изготовления подарочных наборов. На эту работу уже набирают сотрудников из других городов. Причем набирают, это традиция, не через саму «Бабаевскую», а через посреднические фирмы, не имеющие четко определенного юридического адреса.

Как рассказывают работницы, попавшие на эту удочку в прошлом году, с ними произошло следующее: «Мы приехали. Нам предложили работать вахтовым методом. Обещали оплату 80 рублей в час (18 тысяч 600 рублей в месяц). Также обещали проживание за счет кампании, компенсацию расходов на проезд по Москве и питанию. Нас это устроило». Следует отметить, что за приглашение на работу нанимающимся пришлось заплатить посреднической конторе по 1,5 тысяч рублей, за изготовление санитарной книжки по месту жительства также около 1,5 тысяч рублей, за изготовление санитарной книжки в Москве (региональный представитель «Петролайн» заявлял, что нужно делать санкнижку дома, москов-

кий собирил: «Эта книжка никуда не годится - идите вот в этот медцентр, снова проходите обследование») - 1,5 тыс. рублей, проезд от дома до Москвы и обратно стоит около 2-4 тысяч рублей, итого 7,5 - 8,5 тысяч». Кроме этого, по словам работниц: «Анализ в Москве сдаешь, ждешь неделю, две, три. Не работаешь. Питание за свой счет, у кого деньги были, все проели». Далее началась работа. «Мы работали, упаковывали новогодние подарочные наборы 6 дней в неделю по 11 с половиной часов в день, - рассказывает одна из бывших сотрудниц «Бабаевской», - и 30 минут нам оставляли, чтобы мы могли пожить и сходить в туалет. Впрочем, обычно мы не ели. И столовая была далеко, и денег ни у кого не было. Ходить в туалет не во время обеденного перерыва не разрешалось».

Впрочем, рабочее время соответствовало предварительному оговоренному, а вот зарплата. «Принесли 500 рублей, вот девочки - это проезд, - рассказывают работницы, - потом какое то время проходит - еще 500 за проезд. И то он (мастер) давал на проезд, только потому что мы объединились и сказали, что больше бесплатно не поедем. А раз, вообще, он приезжает, дает две тысячи на 23 человека говорит: «три дня на них ездить надо...» Впрочем, следует отметить что размер «зарплаты» поразил работниц еще сильнее. За работу с конца сентября до конца октября сотрудникам выдали на руки от 2 до 4-х тысяч рублей (!). Если учесть то, сколько работницам пришлось заплатить за приглашение, санкнижки, дорогу, то они не только ничего не заработали, но и, наоборот, заплатили по несколько тысяч каждая «за право пахать на таких приятных людей!». Это не говоря о том, что кормились работницы за свой счет. Причем, что характерно, «Бабаевская» фабрика к данному издевательству никакого отношения «не имела», а у «Петролайна» даже не оказалось реального юридического адреса.

Так было в прошлом году. Так будет и снова. Зачем эффективному менеджменту отказываться от схем, которые работают. Только вот не пора ли нам, товарищи, отказаться от этого эффективного менеджмента?

А. Зимбовский 26.08.2010

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

АВТОВАЗ: мнимое и реальность

На производстве

А на производстве тем временем царит форменный дурдом. Из-за очередного повышения производительности плана введены не только рабочие суботы, но и рабочие воскресенья.

Впрочем, в прессовом производстве есть вещи и повеселее. Пару месяцев назад среднюю штамповку, в соответствии с программой стратегического развития ОАО «АВТОВАЗ», с завода благополучно вывели, пресса демонтировали и вывезли неизвестно куда, прессовщик выгнали на пенсию, сократили или перевели в ВАЗовские «дочки» - «Перспективу» и «Реформинг-центр». Теперь прессовщик с пенсии и из «дочки» повывергивали обратно на ВАЗ, опять на прессовое производство, но уже по временным договорам до марта 2011 года. И теперь временных прессовщик заставляют выдавать повышенную производительность согласно плану на раздолбаных «временных» прессах, которые наскоро поставили на прежние места, даже не монтируя надлежащим образом ввиду их раздолбанности и необходимости вскоре вновь демонтировать и увозить!

А в СКП напротив царит относительная логика. Новые производственные планы здесь построены на планомерной ликвидации «классики». Так, к примеру, рабочий на второй конвейерной нитке делал в сентябре за смену 90 «Самар» и 420 «Классик». В октябре, при неизменности общего количества выпускаемых за смену машин, тот же рабочий стал делать за смену 160 «Самар», хотя к «классика» продается значительно лучше, чем «Самара».

Но настоящие чудеса в СКП происходят с первой конвейерной линией, которую должны были демонтировать и переоборудовать для производства моделей Renault Logan. Возле линии проложили новую дорожку для погрузчика, оборудование отмыли и чисто выкрасили, на том модернизацию, видимо, сочли завершенной. Мастера говорят, что работа на ней начнется с января 2011 года. Но вот что там будет собирать, рабочие не знают. Большинство считает, что линию оставили под будущую разновидность «Калины» - LADA2190, известную так же как «Лада Гранта». И, скорее всего, они правы. Как мы помним, первоначально компания Renault хотела производить на ВАЗе модели Logan. Однако, когда на августовском московском международном автосалоне появилась «Лада Гранта» и продемонстрировала замечательные результаты, менеджеры Renault заявили, что Logan они на ВАЗе делать не хотят, а хотят они выкупить у ВАЗа платформу «Гранты» и делать машины на ее основе. Так что с большой вероятностью делать на первой линии будут подпредушированную компанией Renault «Гранту», которая станет «иномаркой», так как все права на нее будут принадлежать Renault, как и прибыли от ее реализации.

В производстве пластмассовых изделий (ППИ) план увеличился чуть меньше чем на 2,5 %, но и это много, так как уже в сентябре рабочие едва справились с нагрузкой, делая в одиночку работу за двоих-троих. Особенно это характерно для сборки. Сейчас им, правда, добавили пополнение — в среднем по паре новых рабочих на бригаду, что, конечно, не сильно разгрузит. Эти новые рабочие - временные, и договоры с большинством из них заключены до конца декабря текущего года. А с января 2011 года ППИ будет выведено из состава ОАО «АВТОВАЗ». Приказа об этом рабоче еще не видели, но все низовое начальство говорит о предстоящем уходе с ВАЗа, как о давно решенном деле. Куда денется ППИ в 2011 году - не ясно. Инвесторов, желающих полностью или хотя бы частично купить производство, пока нет.

Дочерние производства ОАО «АВТОВАЗ» «Перспектива» и «Реформинг-центр» будут закрыты до конца текущего года. Теперь это уже очевидно всем, так как заявлено начальством. Работникам данных предприятий начальство в открытую предлагает увольняться «по собственному желанию» и платит за это 30 тысяч рублей выходного пособия. Большинство соглашается. Собственно, именно эти люди в большинстве и есть те самые временные работники, которые сейчас нанимаются на ВАЗ: кто до декабря 2010 года, кто до марта 2011 года. Что будет с ними, когда закончится временный контракт, никто не знает. Меньше всего об этом информированы они сами.

183 миллиарда на распил ВАЗа

Какие же производства останутся в составе ВАЗа? Кого выкинут? Вот что об этом говорится в стратегии развития ОАО «АВТОВАЗ» до 2020 года:

«АВТОВАЗ планирует сохранить в основном периметре ОАО «АВТОВАЗ» стратегически важные виды деятельности... Производство: сварка, окраска и сборка готового автомобиля, крупная штамповка лицевых деталей и сборки двигателей, коробок передач и шасси (в сотрудничестве с Renault для обновленного модельного ряда). Развитие: научно-технический центр и Опытно-промышленное производство. Другие функции: Цеховые ремон-

ты, закупка сырья и компонентов, управление продажами, дистрибуция запчастей, управление интегрированной логистикой и складское хозяйство». То есть, сохраняем все то, что пригодится Renault.

«С целью реорганизации и повышения эффективности деятельности АВТОВАЗ планирует выделить часть видов деятельности из ОАО «АВТОВАЗ» в Группу АВТОВАЗ и сохранить над ними контроль: Производство: Металлургическое производство, Инструментальное производство (частично) и Производство промышленных штампов. Промышленные сервисы: Общезаводские ремонты, Производство по переработке промышленных отходов и Энергетическое производство». Поясним: «сохранить контроль» - значит, сохранить контрольный пакет акций. Однако, во-первых, не сказано, на какой срок сохранить контроль, ведь пакеты акций всегда можно продать, во-вторых, над «дочками» ВАЗ тоже «сохранял контроль», что не мешало им сейчас, когда кончились государственные деньги, благополучно закрываться, в-третьих, рабочих этих «подконтрольных» производств всегда можно будет сокращать или вовсе при выводе производства реорганизовать на временные договоры - ведь сокращения там будут уже не сокращения с АВТОВАЗа, это правительство не запрещало.

Смотрим дальше. «В соответствии со Стратегией развития автопрома РФ, АВТОВАЗ планирует привлечь стратегических партнеров для повышения эффективности следующих бизнесов: Закупка сырья и компонентов для новых моделей в сотрудничестве с Renault-Nissan в рамках RNPO; Производство пластмассовых изделий, Инструментальное производство (частично) и производство автокомпонентов». Здесь перечислены те производственные и непроизводственные структуры, которые планируется частично (возможно, большей частью) продать инвесторам - отечественным или иностранным компаниям. Вот только инвесторов пока нет. А, значит, если они не найдутся, большую часть работников этих пока еще ВАЗовских подразделений ожидают сокращения, а некоторые подразделения могут и вовсе быть ликвидированы - ведь без инвесторов АВТОВАЗ не берет финансировать эти подразделения, преобразованные в самостоятельные предприятия.

И наконец: «За пределы периметра Группы АВТОВАЗ будут выведены средняя штамповка, Производство технологического оборудования, транспортные компании, социальные объекты и непрофильные активы». Работники вышеперечисленных подразделений ВАЗа, готовьтесь. Вы будете просто выброшены на биржу труда. Здесь ВАЗ даже о покупателях для производств не заботится - вывезти из состава и все. Будучи брошены в рынок в качестве самостоятельных предприятий, данные вновь образованные компании просто обанкротятся сразу, ведь у них не будет ни стартового капитала, ни налаженных рыночных связей, ни наработанной клиентуры.

А вот чем все это закончится: «К 2020 г АВТОВАЗ отдаст разработку большого количества модулей квалифицированным поставщикам... переход от закупок компонентов к модульным закупкам». Надо думать, ведь лишенный базовых производств ВАЗ будет пригнорен лишь для отточной сборки машин из уже готовых модулей. Ну разве что отдельные модули останутся на ВАЗе, да и то у Renault, да и то лишь в виде разработок: «Основные области для партнерства АВТОВАЗ-Renault включают: АВТОВАЗ и Renault совместно: разработка двигателя и сборки передач; АВТОВАЗ для Renault: проведение тестов, производство прототипов и разработка компонентов; Renault для АВТОВАЗ: обучение персонала и имплементация единых стандартов, кодов и номенклатуры»

А еще руководство Renault-ВАЗа хочет повысить производительность труда «до уровня текущих международных автопроизводителей», то есть увеличить эксплуатацию. А именно: в СПК - на 39%, на изготовлении двигателей - на 59%, и даже у непроизводственного персонала - на 5 %. А еще на том, что после реструктуризации останется от АВТОВАЗа, будет проведено «снижение численности персонала» - на 3 %.

Подводим итог: основные производства ВАЗа становятся самостоятельными компаниями и будут, какие-то сразу, а какие-то постепенно, обречены на банкротство или же проданы непонятно, кому, неизвестно, под какие нужды. Большую часть рабочих ждет биржа труда, немногих - ухудшение условий труда, потеря части зарплаты, потеря соцгарантий, возможно, срочные трудовые договоры. Оставшаяся часть ВАЗа под чутким руководством Renault превращается по сути в сборочное производство. Рабочих ждет гиперэксплуатация, срочные трудовые договоры, потеря соцгарантий, мизерные зарплаты, сокращения. При этом большая часть моделей, выпускаемых

ВАЗом, будут так или иначе Renault или Nissan. И на осуществление всех этих «преlestей» АВТОВАЗ просит у государства инвестиций на сумму 183,5 млрд. рублей. Интересно, государство даст?

Время сказать: «Хватит!»

Самое непонятное во всей истории с ВАЗом: зачем разваливать завод, который может хорошо и прибыльно работать? Зачем доводить моногород Тольятти до социальной катастрофы? На словах в городе создаются рабочие места, особая экономическая зона, технопарк, заводы по производству автокомпонентов, по производству игрушек и, черт знает, что еще. На деле под это действительно выделены кое-какие деньги из бюджета, да только их не хватает и на строительство одного завода. А инвестор пока нашелся лишь один - госкорпорация «Ростехнологии», которая постоянно берет кредиты у госбанков, и сомнительно, чтобы она могла что-то инвестировать. Во всяком случае, ВАЗ разорил именно эта корпорация. В городе каждый десятый - безработный, семья, где двое имеют работу - везунчики, цены на хлеб 18-20 рублей за буханку, плата за квартиру 3-5 тысяч рублей, зарплата около 10 тысяч рублей считается хорошей. Город на грани социальной катастрофы, население - на грани нищеты. Многие выживают только за счет огородов. Во многих семьях работают дети-подростки. Еще одна волна увольнений, и город захлестнет преступность, голодные люди, лишенные возможности заработать на кусок хлеба, пойдут добывать средства к существованию иным образом. А в СМИ население России рассказывает, как все хорошо в Тольятти и на АВТОВАЗе. Зачем? Может, проще не превращать Тольятти в Детройт? Или правительство не может исправить ситуацию? Или не хочет? Но ведь дирекция ВАЗа сама не хочет разваливать завод. Гендиректор ВАЗа Комаров до сих пор загибает дело о выводе из состава ОАО «Автоваз» металлургического производства и ППИ, хотя первоначально от них планировалось избавиться еще весной текущего года! А теперь Комаров, на которого, видимо, осуществляется давление, выложил на сайт АВТОВАЗа стратегию развития - планы развала, документ, который ранее скрывали от посторонних глаз. Зачем? Чтобы предупредить? Разумеется, Комаров не о рабочих думает - на них ему глубоко плевать, что он и доказал за последний год. Но, видимо, ему, как капиталисту и хозяйственнику, жалко разваливать крепкое предприятие. А кому надо разваливать? Чемезову - директору ГК «Ростехнологии»? Госкорпорации, которую не в силах урезонить государство? Или не хочет урезонить?

«Хватит!» - вот что пора сказать рабочим ВАЗа государству. Нам не интересно разбираться, кто и зачем начал всю эту эпопею с развалом завода. Нам даже не интересно, кто и сколько на этом наворовал государственных и заводских денег, кто и сколько получил взятки от зарубежных автопроизводителей за устранение конкурента. Нам необходимо положить этому конец! Государство не может урезонить собственников? Значит, пусть национализировать завод и само отвечает перед тольяттинцами за будущее предприятия. Государство не может проконтролировать и отследить всех воров, от дирекции до низового начальства, растаскивающих заводскую собственность? Рабочие сами это сделают, если дирекция обязуется не препятствовать рабочему контролю открыть все финансовую и хозяйственную документацию. Государство не может пресечь самоуправство и некомпетентность в руководстве предприятия? Рабочий контроль это сделает, при условии, что ни одно решение не будет принято дирекцией без одобрения рабочей комиссии. Государство не хочет идти на диалог с рабочими и принимать все эти условия? Государство предпочитает развалить завод и обречь десятки тысяч людей на безработицу и голод? А зачем нам нужно такое государство?!

Рабочим ВАЗа можно посоветовать лучше самоорганизоваться, да и приступить уже к рабочей контроле явочным порядком. Хватит жалеть милостей неизвестно от кого! Пора научиться хотя бы сопоставлять свои зарплаты с уровнем инфляции в стране, с количеством собственных переработок да и с уровнем доходов дирекции тоже. Пора пресекать воровство мастеров и начальников участков. Пора отказываться выполнять работу за двоих при одинарной зарплате. Пора пресечь все подпольное по распилу завода - то, что они зовут реструктуризацией. Пора разогнать воров и жулье на всех уровнях! Они не хотят или не могут управлять абсолютно рентабельным заводом? Пора показать им, как это делается! У нас больше нет права на роскошь беспечности. Без нас для нас подготавливают только место в морге. Хотим выжить - пора начинать мыслить государственно.

Галина Дмитриева

Красный пролетарий. Рейдер дошел до общаги

Сначала был рейдерский захват московского станкостроительного завода «Красный пролетарий». Убийство гендиректора; арбитражный суд, принявший решение глубокой ночью; бойцы в камуфляже с автоматами на входе на завод; бойцы в трусах (дело было летом, в жару) и с автоматами, сидящие (то ли в секрете, то ли в засаде) в заводской общаге и играющие в карты. В общем, процедура передачи собственности из рук в руки прошла в соответствии с лучшими традициями страны «диктатуры закона» - по ритуалу образцово-показательной панской драки. А когда «их благородия» дерутся, у кого трещат чубы? Правильно!

В общем, то ли новые хозяева завода решили, что теперь-то им дозволено уже все, то ли просто ощутили острую нужду в дензнаках (Конечно, можно представить, что сотрудники правоохранительных и надзорных органов смотрели на действия рейдера сквозь пальцы и даже помогали ему просто потому, что лобят телесериал «Бригада» и нежно сочувствуют его героям, но...), но в любом случае, сразу же после захвата, зарплата рабочих упала в полтора-два раза.

Затем новые хозяева обещали: «Мы пересмотрим это!» И пересмотрели, правда, не зарплату, а цены на жизнь в заводском общежитии. 20 сентября по всем этажам общаги были расклеены объявления, о том, что жильцы отныне должны платить по 6 тысяч 700 рублей за квадратный метр комнаты в год (в итоге получилась сумма, не уступающая средней плате за коммерческий съем квартиры).

Никаких комментариев по поводу своих действий новые хозяева завода не давали. Как сказал жильцам в культурной беседе комендант общежития: «Они не считают нужным разговаривать с вами!» Ну, а обитатели общаги, люди, трудившиеся на «Красном пролетарии» по 20-30 лет, в свою очередь, не считают нужным платить за честно заработанное жилье по коммерческому цену, да и возможности такой у них, по большому счету, нет.

«Мы уже посетили префектуру, прокуратуру, государственную думу. Мы выйдем на акции протеста. Мы будем бороться за свои права до конца!» - заявляют они.

А. Зимбовский

Положение в Мичуринске

И наши города теперь - лишь часть городов, Разрушенных нами. (Б. Брехт)

90-е прошли по всей нашей стране тяжелым отбойным молотком. Разные города повторили одну и ту же драматическую судьбу. Полную отчаяния и разрушения.

Чтобы увидеть картину в целом - даже не надо было объездить всю страну, вполне достаточно было заглянуть в любой город, что окажется с кем-то рядом...

Мичуринск. Тамбовская область. Пали фабрики, аэродром, автоколонна, кинотеатры, детские кафе, лагеря... Вынужденным также вступить на путь сопротивления заводам, удалось держаться больше всех - они меняли формы собственности, осваивали дополнительные производственные профили, сокращали людей и зарплату, приглашали арендаторов. Борьба за жизнь заводов проходила в жестких тяжелых сражениях. Заводы не желали сдаваться, но всё-таки, они тоже пали.

Несколько документальных кадров. Завод имени Ленина. Более 3-х тысяч человек. Выпускал поршневые кольца для разных типов легковых автомобилей и военной техники.

Заводом был выстроен целый микрорайон в городе - Автозаводской. Рабочие получали квартиры. У завода был свой пионерский лагерь, детский профилакторий.

Сейчас завод полностью закрыт. Даже порою станки, с привязанным к ним на верёвочки необходимыми деталями, стали теперь уже его прошлым. Литейка взорвана. Помещения стоят с разбитыми стёклами и с прорастающими сквозь бывшие цеха деревьями.

В бывшей заводской проходной разместились частные конторы - продажа строительных, технических материалов.

Консервный завод. Ассортимент выпускаемой продукции охватывал весь плодовоовощной спектр Черноземья. Выпускались овощные и плодовые консервы, детское питание.

Завод давал рабочие места около 1.5 тысячам человек. Сейчас его территория и помещения распределяются по-отдельности частным предпринимателям. Там, где раньше грузовики сгружали овощи и ягоды с тамбовских садов и полей, теперь размещены строительные материалы для продажи - щебень, песок.

Впрочем, альтернативой разрушенному заводу стал другой - Мичуринский экспериментальный консервный завод. Он находится под патронатом мэра города, успешно продолжает выпуск консервированной продукции, количество людей, занятых на производстве составляет около 200 человек.

Основная деятельность Авторемонтного завода - ремонт пассажирских автобусов.

В годы перелома завод пережил неоднократные полугодовые невыплаты зарплат, возмещаемые иногда мебельной или пищевой продукцией, остановку работы, смену нескольких собственников.

Выпуск собственной продукции - пассажирских автобусов МАРЗ - позволил ему, всё-таки, остаться в живых и пусть в сокращённом составе (около 300 человек из 1000) продолжить свою деятельность и сегодня.

Трудность добычи заказов осложняется сейчас ещё тем, что многие заказчики отдают теперь предпочтение подержанным немецким автобусам, чем своим новым. И потому, при сохранении рабочей деятельности, и почти своевременной выплате зарплат, положение на заводе по-прежнему нельзя назвать стабильным.

В бывшей столовой завода сейчас размещены кафе-бар и боулинг. Но одна из самых революционно-драматических ситуаций произошла на Локомотиворемонтном заводе. Многогодовые злключения рабочих, многомесячные невыплаты зарплат, роспуск рабочих в обязательные неоплачиваемые отпуска, полная остановка завода на полгода, вылились в начале этого года в революционную ситуацию. Начальник одного из цехов, бывший военный, Солондкий Анатолий Алексеевич, инициировал события, повлекшие за собой организованную смену власти на заводе. Собрав рабочих, было сообщено принятое решение - не пускать директора на завод. Так и было сделано.

Ситуация не обошлась без вмешательства мичуринского ОМОНа, городского руководства, областного, но действия рабочих были поддержаны, и на общем собрании Солондкий был избран новым директором ЛРЗ.

Говорить о каких-то кардинальных изменениях пока несколько рано, но задержку зарплат уже удалось сократить до 2-х месяцев.

Завод тоже потерял столовую, детский лагерь, сократил численность с 2 до 1 тысячи человек, имеет сейчас 4-х дневную рабочую неделю. Впрочем, удалось сохранить заводскую амбулаторию. Правда, без врачей. Но фельдшеры есть.

Одной из самых больших заводских удач - стала судьба завода «Прогресс». Профиль завода - выпуск деталей для авиационной промышленности, оборонных отраслей, ракетно-космических, морских.

Чтобы выжить, заводу пришлось потерять большую часть рабочей территории, сократить количество работников с 10 до 3 тысяч человек, приходилось обращаться к выпуску хозяйственно-бытовой продукции.

Директор, Дмитрий Владимирович, принявший руководство заводом в тяжёлые 90-е годы, сам занимался и занимается поиском заказов. Которые раньше завод получал от Министерства авиационной промышленности.

Ему удалось сохранить и авиационно-технический профиль завода, обновить почти на 30 % станки, так необходимые для точной металлообработки.

Завод «Прогресс», как последний из могикан, при всей своей отчаянной пути борьбы за выживание - остаётся в Мичуринске символом успеха и стабильности.

Средняя зарплата по Мичуринску составляет 5-7 тысяч рублей, задержка по её выплате - 1-2 месяца. При всей хрупкости рабочей ситуации, устроиться на какой-либо мичуринский завод - считается удачей. Ибо работать больше, всё-равно, негде.

Таких городов, как Мичуринск, в нашей стране сейчас очень много. Потерянных, разбросанных в поисках работ людей - ещё больше. И если каждый из нас в одиночку не знает, как можно разрушение наших заводов, наших городов остановить, как противостоять и пробовать изменить здесь что-то, то не стоит забывать, что наша сила - в единстве. Общность действий и решений, рабочая воля и солидарность - оружие, которое пора взять снова в свои руки.

Защищать права трудящихся, кроме нас самих - больше никому. Так было всегда, так будет и впредь. Пролетарии всех стран, соединитесь!

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Движение общежитий Москвы и Московской области. 6 лет защиты жилья от жульа

Движения жителей общежитий возникли в Москве, Питере, Перми в 2004-2005 годах. Люди были вынуждены объединиться из-за неопределенного статуса общежитий и алчности новых хозяев жизни, желающих этой неопределенностью воспользоваться.

А именно, в соответствии с принятой к тому моменту ст. 7 Закона «О введении в действие Жилищного кодекса РФ», статус общежитий с домов снимался. Они подлежали передаче в муниципальный жилой фонд, а на их обитателей должны были распространяться отношения социального найма. Однако по документам дома продолжали проходить как общаги. Их продолжали считать общежитиями и городские власти, и собственники предприятий, к которым эти общаги раньше относились. И не только продолжали считать, но и рассчитывали, освободив площадь от жильцов, найти ей более «полезное» применение.

Естественно, судьба выдворяемых на улицу людей эффективных собственников не волновала. Впрочем, ничего удивительного в этом нет. Поворотка «было схавают» уже давно стала главным жизненным правилом нашей, с позволения сказать, элиты, причем правилом, применимым ко всем ситуациям.

Однако в этом случае ребятаки малость ошиблись. «Схватать» такое обитатели общаг не захотели, да и не смогли бы, даже появившись у них столь странное желание.

Как рассказывает Михаил Дороненко (Движение Общежитий Москвы, Революционная рабочая партия), когда «начались такие странные вещи, как попытки уплотнения, отказ регистрировать в общежитии

родственников проживающих (жену, мужа, новорожденных), попытки выселения людей на улицу», возникло сопротивление.

«Одна из первых акций прошла в общежитии на Ясном проезде. Новые хозяева попытались установить в доме пропускной режим. Жильцы были вынуждены в знак протеста захватить здание управы, - говорит Михаил, - затем там же, на Ясном проезде, было незаконно, без решения суда выселено несколько жильцов. Мы собрались и, взломав двери, вселили их обратно. Потом на нас вышли коллеги по несчастью из других общаг. Была серия митингов, пикетов, новых стычек с милицией, ЧО-Повцами, нанятыми собственниками, УФСИНом (в собственности именно этого ведомства была передана общага на Ясном проезде). Было спасено от выселения еще несколько человек, снесено еще несколько пропускных пунктов в разных общагах».

Со временем количество акций протеста, проведенных Движением Общежитий Москвы и аналогичными объединениями в других городах, перешло в качество. «Если до 2005 года о проблеме мало кто знал, - говорит Михаил, - то после проведения нескольких общероссийских дней единых действий о протесте жильцов общаг стали писать СМИ. Нам тогда регулярно приходилось давать интервью газетам, выступать на телевидении и радио, организовывать пресс-конференции.

Наконец, нам удалось пробить первую брешь. Власть осознала, что интересы жильцов общежитий больше нельзя игнорировать. Решение властей было, конечно, половинчатым. Правительством отказалось само решать проблему, но зато дало возможность жильцам решать ее через суд. Летом 2006 года Верховный Суд в ответ на обращение

депутата Г.П. Хованской выпустил разъяснения, которые превратили 7 статью Закона о введении в действие ЖК (распространяющую отношения социального найма на бывшие ведомственные общежития) из голой декларации в реально действующий инструмент. В настоящее время сложилась благоприятная для жильцов общежитий судебная практика. Суды в большинстве городов отказывают собственникам в выселении жильцов на улицу, за обитателями общежитий признается право на приватизацию жилья либо заключение договора социального найма (в настоящее время Движению Общежитий Москвы удалось через суд заставить городские власти признать права жителей более чем 30 общаг».

Однако следует отметить, что попытки выселить граждан либо в наглую, силами охраны, либо с помощью российской фемиды, были не единственным способом, при помощи которого собственники и чиновники пытались зачистить площадь от «лишнего» элемента.

Соответственно, и Движение Общежитий Москвы занимается не только судебными исками.

«Также во многих общежитиях, например, в Реутове, на Дубининской, на Болотниковской, собственники выставляли охрану, которая не пропускала не прописанных членов семьи, - описывает ситуацию Михаил Дороненко. - Мужья не могли к женам попасть и наоборот. Мы собирали толпу и дрались с этой охраной. В общежитии на Трехгорке люди пытались заставить переехать на худшую жилплощадь, вырубив им свет. Через месяц терпение обитателей общаги лопнуло, люди пошли все толпой в прокуратуру и заявили: «Не уйдем никуда, пока свет не включат!» Свет включили.

Еще ходили к офису ГУП «Жилищник» (несколько странная контора, служащая для московских властей своеобразной перевалочной базой - все общежития, которые передают городу, сначала передаются в ГУП «Жилищник», причем статус общежитий с них снимать отказываются под всякими надуманными предлогами, типа нужно сначала какие-то работы провести, ремонт там сделать и т.д.). Была ситуация, когда «Жилищник» пытался под предлогом необходимости проведения ремонта переселить людей из одного дома в другой, опять же с ухудшением жилищных условий. Люди отказались выезжать. Тогда в доме начали ломать стену, отключили электричество. Люди пришли к офису «Жилищника», заблокировали его. А чтобы было не скучно стоять, развели на улице костер и начали жарить сосиски. Свет включили».

В данный момент Движение Общежитий Москвы готовит новую общегородскую акцию протеста. Кроме этого, начата общественная кампания в защиту жителей общаги завода «Красный пролетарий». Рейдеры, захватившие это предприятие и, видимо, поиздержавшиеся на взятках и оплате услуг «бойцов», решили возместить расходы за счет обитателей общаги, подняв плату за проживание в ней в несколько раз. Ну, и, естественно, рассматривается или ожидается рассмотрение масса судебных дел.

В общем, пока государственный строй в РФ останется прежним, то есть допускающим существование эффективных собственников, «скупать» активистам Движения общежитий Москвы, а также других городов, увя, не придется.

А. Зимбовский

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
 - ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
 - ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
 - ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
 - ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
 - ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
 - ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071

Питерские общаги. Пора ломать эту политику!

О сроках давности большой кражи

По словам активистки Елены Потехиной, Движение общежитий Санкт-Петербурга действует в течение 5 лет и объединяет жильцов нескольких десятков общежитий. Перед всеми этими людьми стоит одна и та же проблема. А именно, собственники, приватизировавшие те предприятия, к которым общежития принадлежали, вместо того чтобы передать здания в муниципальную собственность (как это должно было быть сделано в силу постановления Верховного совета РФ от 27.12.91), предпочитают оставить их себе, а обитателям общаг предложили нехитрый «прейскурант»: «Выкупайте жилье, платите за него по коммерческим расценкам или уберите!»

Автор материала, конечно, понимает, что крупным собственникам плевать и на ст. 7 Закона «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» (в соответствии с ней на жильцов бывших ведомственных общежитий распространяются отношения социального найма), и на ст. 108 - 110 ЖК РСФСР (запрет выселения в никуда граждан, проработавших на предприятии более 10 лет), но все-таки у него есть вопрос, один чисто риторический вопрос: «Есть ли вообще предел жадности этих ребят, тех самых, которые сидят наверху? Неужели они, урвавшие все достояние огромной страны и неслыханно (миллиардеров в России больше, чем в Европе) обогатившиеся на этом, никак не могут успокоиться и не лишают людей последнего - комнаты или квартиры-малометражки, заработной нелегким трудом? Тем самым, между прочим, трудом, которым было создано все то, что ныне принадлежит им, новым хозяевам жизни?»

Естественно, жильцы попытались оспорить результаты приватизации в суде. Все дела были ими проиграны. Наиболее типовой причиной отказа было «истечение срока исковой давности» (по законам РФ, краденое несколько лет назад краденным не считается), кроме этого некоторые общаги неоднократно переходили из рук в руки, а, значит, их новые собственники были, по мнению российской Фемиды, «добросовестными приобретателями».

Мы уже знаем, как это будет выглядеть

Потом пошли иски собственников об отселении, и, соответственно, иски жильцов с требованием признать за ними (жильцами) право пользования жилплощадью. Следует отметить, что суды, наконец, вспомнили, что человека, проработавшего на предприятии более 10 лет, выселять на улицу нельзя, и право пользования признали. И тут-то бы людям и порадоваться, но, увы. По мнению питерской Фемиды, пользоваться жилплощадью они имеют право только на условиях коммерческого найма (суд признал вступившими в силу те самые договоры о коммерческом найме жилплощади, которые жильцы отказались подписывать). Ну, а коммерческий найм, во-первых, повышает стоимость аренды жилья, во-вторых, и это для жильцов главное, договор коммерческого найма может быть расторгнут через пять лет по желанию собственника.

«Мы уже знаем по опыту общаги на Ильюшина, 15, как это будет выглядеть, - говорит Елена Потехина. - Собственник будет разрывать с нами договора по очереди выселять нас. Все это будет происходить размазано в пространстве и времени, по одному, по два человека (чтобы избежать массовых протестов), и пострадавшие будут незаметно выпадать на обочину нашей жизни. Все это продуманная политика!»

В общем, планы эффективных собственников понятны. У автора материала есть только один вопрос по этому поводу. Один маленький такой, совсем не риторический вопрос: «Может, стоит не дать этим планам сбыться? Может быть, стоит сломать эту политику? Как выдумаете, товарищи?»

А. Зимбовский 25.09.10

Бутербродом по Матвиенко!

14 сентября жильцы питерской общаги по Ильюшина, 15 небольшими группками, по 2-3 человека просочились в Смольный, уютно расположились за столиками, развернули бутерброды, разлили чай и твердо заявили, что будут сидеть тут, пока их не примут «вершители судеб» города и области.

Сначала к протестующим вышел представитель комитета по законности и правопорядку, заявил, что подобная акция закон и порядок нарушает, и потребовал от жильцов общаги освободить помещение (судя по всему, ситуация, когда жулье выживает людей из единственного, честно заработанного жилья, в представления питерских бюрократов о законе и порядке вполне укладывается). Люди уйти отказались. В итоге соизволили появиться чиновники из жилищного комитета: г. Орлова, г. Токарев, а также г. Ленченко (зам. главы приморского района). Была достигнута договоренность о том, что Смольный пошлет своих представителей на заседание рабочей группы по проблеме общаги по Ильюшина, 15 (данная рабочая группа сформирована при администрации Приморского района).

20 сентября заседание рабочей группы состоялось. Высокие гости из Смольного действительно пришли. Однако их предложения по решению проблемы остались прежними (теми, которые администрация высказывала в течение нескольких предыдущих лет), то есть издевательскими. Господа бюрократы в очередной раз заявили людям: «Вы живете в чужой собственности. Это не обсуждается. Эта тема закрыта» и, исходя из этого, снова предложили либо заключить договор коммерческого найма, либо принести ходатайство с работы, по какому-то «мы вас временно вселим в другое общежитие на шесть квадратных метров». Естественно, люди снова не поняли, почему они должны платить по коммерческим ценам за честно заработанное жилье. Перспектива переехать (с резким ухудшением жилищных условий), пожить на шести квадратных метрах до достижения пенсионного возраста, а затем валить на все четыре стороны по-прежнему не кажется им приемлемой.

О неполюженном месте Матвиенко

12 октября жители питерской общаги по Ильюшина, 15 и поддерживающие их активисты профсоюза предпринимателей решили нанести губернатору Матвиенко визит вежливости. А именно посетить Ее светлости на ее собственной даче. «Проблемы наши не решаются, на письма пишут отписки - вот и решили приехать лично» - рассказывает Ольга Сухорукова, обитательница общаги по Ильюшина, 15.

Следует отметить, что Матвиенко встретила расположившихся на ведущей к даче дороге гостей достаточно «тепло», даже «горячо». По словам Ольги Сухоруковой, сначала примчался автомобиль марки «козел». Из «козла» выскочили два ... гм, автоматчика, и взяли общажников на прицел.

Затем к фазенде Ея светлости подъехала целая колонна экскаваторов, грузовиков и прочей тяжелой строительной техники, постояла, развернулась и уехала обратно (возможно, кто-то наверху решил, что протестующие возвели у порога Матвиенко баррикаду, и путь к Ея светлости нужно срочно расширять). Наконец, появились сотрудники милиции в стандартной униформе и их загроможденные то ли под алкашей, то ли под бомжей коллеги. Сотрудники милиции объясняли протестующим, что они должны покинуть частную территорию (а автор материала и не знал, что существующая власть уже приватизировала автодороги общего пользования), «бомжи» просто и без особых изысков пытались спровоцировать людей на драку. Провокация не удалась. Спустя небольшой промежуток времени к усадьбе Матвиенко подъехал автобус с ОМОНОм. Одетые в полный доспех «космонавты» прыгнули наружу и приступили к исполнению «конституционных» обязанностей. Протестующие были задержаны и доставлены в отделение милиции.

В околотеке людей продержали, кстати, так и не выпустив из холодного автобуса, весь день. Мобильниками пользоваться не давали, в туалет выводили только под конвоем шитоносцев. К вечеру людей освободили, выписав на прощание штрафы в 300 рублей за «переход дороги в неполюженном месте» (автор материала и не знал, что нахождение близ дачи сиятельной персоны называется именно так).

В общем, следует отметить, что Матвиенко осталась верна себе - дала питерцам ответ в своей любимой, особо циничной форме. Следующее слово за питерцами.

А. Зимбовский

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-987-969-11-81 Галина

Коорпункты:

Саратов: 8-927-221-1027 Евгений

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов