

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№5 (135)

Август

2010 г

## РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

### НАШЕ МНЕНИЕ

#### Жаркое лето 2010 года

По всей стране вспыхивают одна за другой забастовки, связанные с растущей задолженностью по заработной плате. Напряжение повсеместно растёт, и лишь изнуряющая жара мешает ему вылиться в уличные формы протеста. Народ спасается, кто как может. Улицы городов в выходные дни пустеют и, кажется, что жизнь замерла.

Аномальная жара является, пожалуй, самым важным и самым угрожающим событием года. Телевизионные комментаторы подсчитывают, сколько ещё процентов урожая сгорело за прошедшую неделю. Строятся различные прогнозы на состояние продовольственного рынка на конец года. Но уже и без точных подсчетов ясно - при таких потерях урожая рост цен на продовольствие и, возможно, дефицит неизбежен.

На фоне растущей напряженности, связанной с возросшей безработицей, накопившейся задолженностью по зарплате и растущими тарифами на транспорт, услуги ЖКХ и т.д., грядущий продовольственный кризис грозит переполнить чашу терпения масс.

Несмотря на очевидно надвигающуюся беду, не видно ясно выраженной позиции правительства. Не ясно, как оно будет решать возникшие проблемы.

И в условиях нарастающих стихийных и рукотворных проблем продолжается курс власти на дальнейшее сокращение государственного участия в экономике страны. Медведев с радостью, неподобающей моменту, заявляет о том, что он лично сократил список стратегических предприятий в пять раз, московское правительство подготовило план приватизации 19 государственных унитарных предприятий, включая стратегические Мосгортранс, Московский метрополитен и Мосводоканал. Заявляется об отказе в ближайшее время от государственного регулирования в области тарифов на коммунальные платежи и многое другое, что по опыту несет в себе угрозу дальнейшего роста цен, ухудшение положения рабочих, сокращение рабочих мест и закрытие предприятий. Складывается впечатление, что власти вместо реагирования на возникающие проблемы мерами государственного регулирования, подталкивают страну к социальному взрыву.

Что же делать в связи с этим нам, рабочим? Нужно крепить солидарность и организованность. Повсеместно твердо защищать свои рабочие места и зарплаты. Организовывать протесты и всяческое сопротивление попыткам приватизации оставшихся государственным предприятиями. Требовать жесткого государственного регулирования цен и национализации промышленности. В оборонительных акциях готовиться к решительному наступлению на капитализм. Предстоящая осень и зима будут нелегким временем. Мы должны быть готовы к любому повороту событий. От того, насколько организованным подойдет рабочий класс страны к кризису, зависит, кто выйдет из него победителем. Удается ли рабочим достигнуть каких либо завоеваний либо работодателям удастся выйти из кризиса победителями, урезав и без того сильно сократившиеся за последние десятилетия права рабочих.

**Рабочие организуйтесь! Да здравствует Единый Рабочий Фронт!  
Да здравствует пролетарская революция!**

### Автоваз. Взгляд в будущее

**Не врут, а умалчивают**  
«В связи с появившимися в СМИ слухами о грядущих сокращениях на предприятии, ОАО «АВТОВАЗ» официально заявляет, что не намерено проводить массового сокращения численности персонала», - сообщает официальный сайт ОАО «АВТОВАЗ». Однако на производстве происходит нечто совсем противоположное: в прессовом производстве прессы мелкой и средней штамповки демонтируют, производство медленно, но верно выводят с ВАЗа куда-то, в какие-то мелкие фирмочки. Работники дочерней ВАЗовской «Перспективы» думают, что когда «Перспектива» к концу года закроется, их возьмут в эти мелкие фирмочки работать. Им обещали... А тех, кто сейчас стоит на мелкой и средней штамповке, будут сокращать, а это большая часть прессошников. Порядок сокращений: около 300 человек из цеха, где всего 500 рабочих. Окончательно этот процесс ликвидации части производства и, соответственно, сокращений начальной обещает завершить к 2012 году, а то и раньше. А между тем на месте демонтированных станков в прессовом производстве уже запущена новая автоматизированная линия - под иномарки. Рабочих на эту линию нужно намного меньше, чем на старую - один к шести, а то и меньше... К выводу из состава ВАЗа до конца года готовят также металлургическое производство и производство пластмассовых изделий (ППИ), ППО - за исключением ремонтников. Всего, по сообщению источников, близких к дирекции ВАЗа, до конца года численность рабочих автозавода планируется сократить на 12%. Учитывая, что по последним данным на ВАЗе работает сейчас 69 тысяч человек, сократит предполагается 8280 работников. Цифра удивительно соответствует последним приказам гендиректора ВАЗа Комарова, изданным весной - летом 2010 года как дополнения к осеннему 2009 года приказу по оптимизации численности персонала. В этих дополнениях речь идет о сокращении более 4600 рабочих, а чуть позже - еще

о без малого 5000 рабочих. И все это еще без учета УСБ ВАЗа, где сотрудников - 6000 человек - так же сокращают, предлагая им переводиться в ЧОПы на временные трудовые контракты и зарплату менее 5000 рублей. И как же это все понимать? Пресс-служба ВАЗа врет на сайте?

Отнюдь, ведь они говорят о сокращениях де-юре. А по факту дирекция автозавода предпочитает избавляться от рабочих иным способом. Из того же пресс-релиза: «В настоящее время уменьшение численности происходит следующим путем: работники уходят на пенсию, призываются в армию, увольняются по собственному желанию...» Что ж, как всегда - честно, но не полно. «По собственному желанию» им бы следовало брать в кавычки, ведь на работников того же прессового производства, на работников ППИ и металлургии начальство продолжает оказывать давление из серии: «Переводись в «лочку» - все равно уволим». Многие не выдерживают постоянного «клевания мозгов». Особенно эта тенденция касается рабочих старше 30 лет - им руководство ВАЗа буквально объявило войну.

Однако, пока что объем производства на автозаводе растет, и будет расти до октября. Кто же будет работать вместо уходящих «по собственному желанию»?  
«...осуществляется прием новых сотрудников рабочих специальностей. В июле на завод принято 900 выпускников средних специальных учебных заведений, которые специально готовились для работы на АВТОВАЗе...» И опять правда, да не вся. Принимают новых рабочих - факт, но - по временным трудовым договорам... Пока молодые специалисты трудоустроены до октября, и что-то не верится, что их контракты будут продлены. Зачем бы, если упадет объем производства...

**Перспективы кризиса и «час х»**  
По официальным данным, за истекшие полгода АВТОВАЗ продал 220,8 тысяч автомашин. АВТОВАЗ даже сумел по итогам июня заработать милли-

ард рублей прибыли. Говоря об успехах, руководство ВАЗа умалчивает, что если только в ближайшие месяцы не последует резкий скачок продаж (а с чего бы?), то к концу года ВАЗ подойдет с продажами чуть более 440 тысяч авто, что меньше даже заложенного в бизнес-план минимума в 450 тысяч.

Но есть и еще проблемы. По словам губернатора Самарской области Владимира Артюкова, каждый пятый автомобиль, сошедший с ВАЗовского конвейера, продается по программе «деньги в обмен на автохлам». Как известно, эта программа продлится до 2011 года. Ну а дальше что? ВАЗ окажется с произведенными в немереном количестве автомобилями без возможности их реализовать? Или объем производства будет снижен, но все равно возникнет дефицит спроса, машины будут стоять на складах, рабочие - сидеть на 2/3 или вовсе пойдут под сокращение, а в декабре всех выкинут в неоплачиваемый отпуск? Про этот отпуск на заводе ходят упорные слухи, и пока что никто из руководства эти слухи не опровергает, даже напротив... Что, кошмар 2009 года повторится?

Рабочие ВАЗа считают, что объем выпуска продукции резко снизится в октябре, а, значит, упадут и зарплаты. Так же говорят многие мастера и начальство низового уровня. Именно до октября заключены договоры с временными работниками ВАЗа. Именно в октябре будут завершать свою работу ВАЗовские «дочки» «Перспектива» и «Реформинг-центр». Значит, октябрь?

**«Распилить» ВАЗ**  
В подтверждение наших выводов о ненадежности ВАЗовских успехов, премьер-министр РФ Владимир Путин на встрече с Игорем Комаровым призвал руководство ВАЗа не особо обольщаться программой утилизации: «Как бы не случилось так, что этот успех, связанный с государственной программой поддержки через утилизацию старых машин, не отодвинул на второй план то, ради чего все это делается, а именно саму модернизацию предприятия». **ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4**

## Междуреченск. Хроника событий и решений

В ночь на 9 мая на крупнейшей в России угольной шахте «Распадская» вблизи города Междуреченска прогремело два взрыва. По официальным данным погибло 67 человек, судьба 23 человек неизвестна, более чем 90 горнякам потребовалось оказание медицинской помощи в стационаре. Произошла трагедия, затронувшая практически всех в 100-тысячном Междуреченске, но ни 9, ни 10, ни 11 мая никто из собственников шахты или представителей властей не вышел к людям, не попытался их проинформировать о ситуации, не выразил сочувствия... Да и то сказать - не первая авария на угольных шахтах Кузбасса: **19 марта 2007 на Ульяновской погибло 110 человек, 24 мая 2007 на Юбилейной 39... Привыкнуть должны бы - угольная отрасль опасная, шахтеры сами знают, на что идут: общепринятые стандарты техники безопасности на шахтах не соблюдаются (не проводят дегазации пластов - дорого слишком, на прибыли собственника сразу скажется, не очень-то борются с угольной пылью - занимают ее оседанием (технология столетней давности), а не убирают ее; не используют современные «мокрые» способы пылевзрывозащиты), да и сами шахтеры не без греха: чтобы получить хотя бы не достойную, а пристойную зарплату в 35 тыс. рублей, выводят из строя датчики содержания метана, чтобы работать полную смену и выполнять план, а не приостанавливать работу. Конечно, с ведома начальства, - закрывает оно на это глаза, не хочет принести убытка ни шахтерам, ни себе - ведь постоянная составляющая зарплаты без надбавок и премий составляет у шахтеров Распадской около 46-48% от «полной» с учетом премий, а премии положены только при выполнении и перевыполнении плана.**

Но, видимо, привычка на этот раз не сработала. 12 мая шахтеры вышли на первый стихийный митинг, а 14 мая перед ДК «Распадская» собралось уже около 3000 человек. Люди захотели получить объяснения и от владельцев шахт, и от местных властей по поводу произошедшей трагедии, узнать, что их ждет в будущем. Особое возмущение у всех вызвало прозвучавшее на телевизионном интервью од-

ного из владельцев шахты - ее генерального директора Козового, сказавшего, что шахтеры получают в среднем 80 тыс. рублей в месяц. Собравшиеся говорили, что Козовой предупредил шахтеров: если они будут участвовать в митингах и скажут журналистам, что их зарплата меньше 40 тысяч, то потеряют работу. Ведь, по его словам, работают горняки не за деньги, а за место, так как вместо них он всегда может нанять китайцев, готовых работать за меньшие зарплаты. Много еще о чем говорили шахтеры, но говорили они это друг другу да журналистам. Никто из представителей власти и владельцев шахты разговаривать с ними не стал, даже просто не вышел к ним, хотя и мэр города, и гендиректор Распадской Козовой из Междуреченска никуда не отлучались.

И вот тогда прямо на этом сходе образовалась инициативная группа, чтобы передать мэру требования шахтеров. Поскольку в мэрии заявили, что «с пьяными мэром разговаривать не будет», а в тот день многие были с помятым по погибшим, то среди пропущенных к мэру 15 человек шахтеров было существенно менее половины. Лидером инициативной группы стала Е.Першина, преподаватель междуреченской автошколы «Коляда».

Почему инициативу в свои руки взяла инициативная группа, а не профсоюз? Ну, это прекрасно объяснил бывший лидер профсоюза НПП, вынужденный уволиться с Распадской, Ю.Стуков: «С 2001 года Козовой вел политику уничтожения нашего НПП на «Распадской». На тех, кто состоял в нашем профсоюзе, шло постоянное давление: им грозили увольнением, членов нашего профсоюза начали шантажировать: хочешь туристическую путевку в санаторий - выходи

из профсоюза, нужно отпуск перенести - выходи из профсоюза. Дошло до того, что отказывались повышать профессиональный разряд тем, кто состоял в нашем профсоюзе. В итоге из 450 человек у нас осталось около 70 /менее 2% от числа работающих/. Тех, кто отказался выйти, любыми способами выдвигали с шахты.

А второй профсоюз / ПРУП - профсоюз работников угольной промышленности/ в переговорах с руководством шахты каждый год сдавал понемногу права, которые были нами завоеваны в 90-е. Все социальные гарантии отдали: и на федеральном уровне и на местном, на каждом предприятии». Так что число членов одного из профсоюзов - НПП на Распадской стремится к нулю, у другого же - ПРУП - нулевой авторитет в разрешении производственных проблем. Поэтому и доверили собравшиеся озвучить свои требования стихийно возникшей «инициативной группе».

А требования первоначально были такие: 1) выплаты за травмы в шахте - не менее 70% от зарплаты горняка; 2) в трудовом договоре должны быть оговорены расходы на лечение, в том числе и на пластические операции; 3) уголовная ответственность руководителей шахты за любой нулевой случай, даже единичный; 4) зарплата шахтера не должны быть привязана к плану добычи; 5) решение социальных вопросов: детский сад, оплата за школу, за учебу детей в колледже и вузе; предоставление предприятием беспроцентных займов на покупку квартир. 7) выплата долгов погибших за счет собственников шахты. 8) увековечение памяти погибших, объявление всероссийского траура. (Позже требования были переработаны и конкретизированы: повременная оплата труда; страховка жизни шахтера 5 млн. долларов, чтобы собственники боялись

потерять каждого; угольные предприятия должны быть зарегистрированы в России, а не в оффшорных зонах, на которых не действуют законы РФ; реальный контроль государства над собственниками). После безрезультатных переговоров с мэром, на которых он заявил, что почти все вне его компетенции, настроение собравшихся у мэрии накалилось, и люди пошли на радикальный шаг: перекрыли на полтора часа железную дорогу Новокузнецк-Абакан в районе станции Городская. Они потребовали встречи с премьер-министром Путиным, президентом Медведевым и губернатором Тулеевым.

Тут, наконец, власти обеспокоились, на рельсы вышел сам мэр, сообщивший, что рано утром в Междуреченск приедет сам губернатор, и попросил народ разойтись. Но не тут-то было - люди решили не уходить с рельсов до приезда Тулеева. Тогда на разгон протестующих бросили бойцов ОМОНа, причем не местных, да и отдавали приказ о разгоне не в Междуреченске... Разгорелся настоящий бой: омонотцы пустили в ход дубинки, в ответ протестующие забрасывали их камнями. Но силы были неравными... Людей выдавили с путей, было задержано 28 человек.

На следующий день приехавший в Междуреченск Тулеев заявил, что среди участников перекрытия было всего лишь 2 шахтера, остальные безработные или преступные элементы. «Зачинщиком акции оказался Антон Герасимов. Сейчас установлено, что он находится в федеральном розыске за совершение преступлений», - отметил губернатор, показывая фото. Позже оказалось, что он немного ошибся: на фото был изображен другой человек, Роман Кретинин, который работает электрослесарем шахты «Томусинская 5-6» и не участвовал в стол-

кновениях с ОМОНОм, а настоящий Антон Герасимов работает на шахте проходчиком и не имеет привода в милицию.

Высказала порицание людям, перекрывшим дорогу, и инициативная группа. В своем интервью folksland.net Першина сказала, что целью ее деятельности было не допустить повторения 89 года. Боялась этого не только она, но и властные структуры: в Междуреченске был введен план «Крепость», начались проблемы с доступом в Интернет, **сотрудники ГИБДД задержали депутата Госдумы Останину на пути в Междуреченск**, в Кемерово из эфира исчезли передачи Рен-ТВ...

16 мая в сети появилось обращение к президенту РФ Медведеву, подписанное «Центральным штабом Союза жителей Кузбасса», в котором были сформулированы пять требований: освободить арестованных участников акции протеста в Междуреченске; повысить в три раза, но не ниже 45 тыс. рублей, зарплату во всех рентабельных шахтах региона; прекратить преследование профсоюзных активистов; вывести из Междуреченска силы МВД, привезенные из других городов, а также «вести в каждом городе ежемесячно массовую народную встречу с главой администрации города, чтобы давал отчет народу, что сделано им полезного за прошедший месяц». Авторы обращения призвали земляков собраться 22 мая у зданий администраций 15 городов Кемеровской области, чтобы «услышать решения высшей власти страны в наш адрес» и «в случае невыполнения наших требований, мы будем вынуждены уже говорить и действовать в области политики, а не социальных требований».

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## ХРОНИКА ИЮЛЯ

**1.07** Бессрочную забастовку начали сотрудники крупнейшей в Таганроге сети магазинов «Мой город». Они заперлись в торговых залах и требуют выплатить им зарплату, которая последний раз выдавалась в октябре прошлого года.

**2.07** В поселке Пурпе ЯНАО 5-й день голодают семеро работников ООО СК «Стройкомплекс» из-за долгов по зарплате.

**2.07** Работники строительной компании Ranga IV в Висагинасе (Литва), занятые в работах по закрытию Игналинской атомной электростанции, объявили забастовку, поскольку им не платят зарплату.

**6.07** Работники текстильной фабрики «Нэсаджи Афган» вышли на демонстрацию протеста, перекрыв на два с половиной часа главную транспортную артерию страны перевал Саланг. Они потребовали от провинциальных властей передать им в собственность квартиры, в которых они прожили более 20 лет.

**6.07** Работники Александринской горнорудной компании провели пикет в поддержку предупредительной забастовки. Участники пикета выступили с требованиями установить минимальную заработную плату не ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области, повысить заработную плату всем работникам ОАО «АГК» на 30% с 1 июля 2010 года через увеличение окладов и тарифов с последующей индексацией не реже одного раза в полугодие, прекратить давление на членов профсоюза.

**7.07** 7 дней продолжается голодовка рабочих Томского подшипникового завода. 11 рабочих ОАО «Томский подшипник» требуют от руководства предприятия возмещения многомиллионных долгов по зарплате. Всего сумма долгов составляет 48 миллионов рублей, некоторым работникам предприятие должно больше ста тысяч рублей.

**8.07** Рабочие завода компании Honda Motor в Гуанчжоу (Китай) провели двухдневную забастовку. Около тысячи работников предприятия протестовали против плохих условий труда. Руководство завода согласилось с требованиями рабочих, после чего завод заработал в прежнем режиме.

**9.07** В Италии бастуют работники железных дорог, городского наземного транспорта и метро. Они протестуют против мер правительства по сокращению госфинансирования в целях снижения дефицита бюджета.

**9.07** Не вышли многие итальянские газеты в связи с тем, что журналисты объявили забастовку из-за планов правительства ограничить использование полученной с прослушки полицией телефонных линий информации для написания репортажей.

**9.07** Уже 7-й день бастуют рабочие третьей группы шлюзов на Панамском канале. Они требуют улучшения условий труда и повышения заработной платы. Начались переговоры между представителями бастующих рабочих и консорциумом, выполняющим проект.

**10.07** В Орске состоялся пикет работников завода «Синтезспирт». Поводом для него стало неисполнение работодателями отраслевого тарифного соглашения: предприятие не в полном объеме выплачивает работникам положенные деньги.

**12.07** Работники строительной компании в Забайкальском крае начали забастовку из-за ежемесячной задолженности по зарплате.

**13.07** Смотрители археологической территории афинского Акрополя протестовали против задержки зарплат. Некоторым служащим не выплачивали жалование 20 месяцев.

**13.07** Работники Арсеньевской авиакомпании «Прогресс», которая выпускает авиатехнику, в том числе боевые вертолеты Ка-50 «Черная Акула» и Ка-52 «Аллигатор», по суду добились повышения заработной платы. Работодатель не выполнял условий тарифно-окладного соглашения, согласно которому с февраля 2009 года зарплата работников должна была быть увеличена на 25%.

**13.07** 325 сотрудников гостиничного сектора, членов профсоюза, в масках Микки-Мауса пришли в Диснейленд (Калифорния) на акцию протеста. В течение двух с половиной лет около 2,1 тыс. работников Диснейотеля работали без контракта.

**14.07** Работники мадридского метрополитена возобновили забастовку, приостановленную две недели назад. Десять дней интенсивных переговоров окончились безрезультатно. Работники метрополитена протестуют против сокращения заработной платы, которое правительство Мадридской автономии ввело в соответствии с решением центрального правительства в рамках пакета антикризисных мер.

**15.07** Работники ООО «Спецтрансстрой» на Сахалине, участвующие в строительстве газопровода «Сахалин-Хабаровск-Владивосток», объявили голодовку, требуя погасить долги по зарплате. Люди не получают зарплату с апреля - им должны более 18 млн. рублей. 16 июля забастовка прекращена, руководство ООО «Спецтрансстрой» пообещало выплатить своим сотрудникам просроченную задолженность по зарплате 21 июля. Обещание было выполнено в срок.

**19.07** Более 40 тысяч операций отменены сегодня в больницах по всей Италии в связи с забастовкой медиков, протестующих против сокращения госфинансирования.

**19.07** В Селидово (Украина) начали забастовку работники местных шахт - «Новгородской» и «Красный Октябрь». Шахтеры уже полгода не получают зарплату.

**19.07** Работа порта Монреала практически парализована: транспортные компании уволили 850 докеров после провала переговоров по урегулированию конфликта по оплате и условиям труда.

**22.07** Из-за двухмесячного отсутствия зарплаты водители ОАО «Орджоникидзевское АТП» (Новокузнецк) не вышли на работу.

**22.07** 200 сотрудников китайского завода Atsumitec, поставщика автокомплектующих Honda, смогли договориться с руководством об улучшении условий труда и прекратили начатую 10 дней назад забастовку. Зарплата рабочим будет увеличена на 500 юаней (\$174). Минимальный месячный оклад на заводе составлял до этого 1070 юаней.

**23.10** В Италии рабочие заводов национального автоконцерна Fiat проводят забастовку: на два часа прекратили работу предприятия по всей стране. В Турине, где находится штаб-квартира компании, прошла демонстрация. В акции приняли участие более 80 проц сотрудников Fiat. Рабочие протестуют против ужесточения условий трудовых договоров, снижения выплат, в том числе премиальных, планов по реформированию отдельных предприятий.

**23.07** 18 работников сельскохозяйственного предприятия ООО «Агрогалис» (Уфа) начали массовую акцию протеста. Трое рабочих предприятия объявили голодовку. Они требуют погашения долга по заработной плате.

## Салют. «Не нравится — уволим!»

Ситуацию на московском моторостроительном заводе «Салют» коротко можно охарактеризовать так: низкие зарплаты, задержки сверхурочных и их неполная оплата, мелкое хамство и самодурство начальников и жара. Температура в цехах часто доходит до 34-36°C - как на улице. Мало-малошные и просто полонаные кондиционеры практически не функционируют, а завети новые начальство жалует денег. Вообще-то, учитывая профиль предприятия, и согласно СанПиН 2.2.4.54896, рабочий день как заводе должен быть сокращенным при температуре свыше 28°C - до 6 часов, при +30°C - до 3 часов, а при температуре выше 32°C - рабочих вообще должны отпускать домой на 2/3.

За работу при повышенной температуре, рабочим должны выплачивать вредность, а при работе долгие положенного в данном случае количества часов - оплачивать сверхурочные. На практике же при адской жаре рабочие не только не имеют сокращенного рабочего дня - они сидят на сверхурочных до ночи, причем оплачиваются эти сверхурочные не полностью. Так, один работник, задерживаясь на сверхурочных до 23.30, получает оплату, как если бы он работал до 20.30. А что, зарабатывать-то надо. А если слесарь третьего разряда получает на «Салюте» 5000 рублей, как тут заработаешь без сверхурочных?

Все это безобразие, разумеется, незаконно. И можно было бы положить ему конец. Достаточно просто приостановить работу из-за нарушения температурного режима - это вполне законно. В то же время, ущерб, как от забастовки. Вот тут можно было бы и поговорить с работодателем обо всех вышеперечисленных проблемах. На «Салют» сейчас прибыл крупный, срочный заказ из Китая. Потому-то и гоняют на сверхурочные. Начальство под угрозой срыва сроков этого заказа выполнит любые требования рабочих. Но...

Начальство «Салюта» имеет обыкновение отвечать на все вопросы рабочих кратко: «Не нравится — уволим!». И, хотя уволить даже одного человека за письменное выдвижение законных требований не так просто, а уж если речь идет о многих людях - почти невозможно, но рабочие настолько привыкли к своему бесправью, что боятся этих пустых угроз...

## Сверхэксплуатация на УАЗе

За первый квартал 2010 года УАЗ повысил объем продаж только по внедорожникам в 2,5 раза. Бренд УАЗ занимает второе место в стране по продажам в рамках программы утилизации автохлама. Журнал Institutional Investor вместе с ведущими мировыми аналитиками авторынкой признает генерального директора ОАО «SOLLERS» (бывшее ОАО «Северсталь-авто», дочерняя компания «Северстали», ей принадлежит УАЗ) Вадима Швецова лучшим генеральным директором в российской промышленности. Казалось бы, рабочие УАЗа, должны жить, как минимум, на уровне рабочих «Форда». Но нет.

Положение рабочих хорошо сформулировал один прессовщик:

«Были в госсобственности — легче было. Я пошел на завод, потому что деньги платили. В 98-м году я 8.000 тысяч получал, на те цены. Потом нас продали «Северстали», и все это началось. А сейчас стало совсем плохо. Работаем в 2 раза больше — получаем в 2 раза меньше. А уволят — куда пойдешь?»

Действительно, в октябре 2000 года УАЗ попал в частные руки компании «Северсталь». По воспоминаниям рабочих, тогда же начались и гиперэксплуатация, и урезание зарплат, и увольнение всех несогласных с подобной политикой. Но осенью 2009 года положение рабочих превратилось из тяжелого в невыносимое «в связи с кризисом», как это объясняет начальство. Но кризис или нет, а объем работ на заводе растет вместе с планом выпуска продукции. Планы руководства завода на второй квартал 2010 года - реализация 13.000 внедорожников. Численность рабочих же сократили примерно на треть. На УАЗе осталось около 6.000 человек. На одного рабочего приходится по 2-3 мальчика. Сокращают в основном молодых. Пенсионеров оставляют - им можно платить меньше, и они не станут протестовать. Зарплату на УАЗе начисляют на бригаду, а мастер уже распределяет деньги между рабочими.

Большинство рабочих УАЗа получают зарплату по повременному тарифу. «Из-за кризиса» им почти вдвое снизили технологическое время (время, которое положено затрачивать на производственную операцию). Соответственно, за тот же объем работ они теперь получают вдвое меньшую зарплату. Здесь надо еще понимать, что технологическое время в данном случае заведомо меньше реального рабочего. Но какое время ты на самом деле затрачиваешь на производственную операцию — никого не волнует, оплатят все равно по технологическому. У многих рабочих первая смена, которая в норме заканчивается уже к четырем часам дня, тянется до 7-8 вечера. И хотя формально на УАЗе остались одна смена, фактически рабочая первая смена выполняется работа двух смен. За единичную оплату - это не считается сверхурочными.

Рабочие, получающие сдельную зарплату, в таком же положении, что и их коллеги с тарифом — им так же снизили расценки. В среднем рабочие УАЗа зарабатывают в месяц от 6 до 8 тысяч рублей. А некоторые и меньше — 3-4 тысячи, и есть зарплаты даже по 2 тысячи — у разнорабочих. Для сравнения — начальники цехов получают от 25 до 50 тысяч рублей, причем начальство сокращения не затронуло.

Низкие зарплаты — это основной стимулятор гиперэксплуатации на УАЗе. Но даже полностью выкладываясь, рабочие не гарантируют себе доход. Весной, выработав месячную норму, они вынуждены были сидеть дома, причем не на 2/3 от средней зарплаты, положенных при вынужденном простое, а в неоплачиваемом «корпоративном» отпуске.

Впрочем, сейчас месячная норма растет, как на дрожжах. Людей заставляют выходить оп субботам. Кстати, субботы на УАЗе не оплачиваются вообще, даже по единому тарифу. Считается, что рабочий в субботу зарабатывает отгул. Но отгулы эти есть лишь формально - фактически их ни-

кому не предоставляют, так как надо гнать план.

На УАЗе не хватает специалистов — их сокращали в течение последнего года. А теперь набирают новых, но уже по срочному договору. Все просто: высококвалифицированные рабочие вряд ли согласятся работать за 6.000, могут и забастовать, а те же рабочие со срочными договорами протестовать скорее всего не осмелятся, ведь тогда с ними не продлят договор. Оставшиеся после сокращений рабочие УАЗа бастовать так же опасаются — тех, кто возмущается, сокращают.

Рабочий на УАЗе не человек, а производящий механизм. Ему платят ровно столько, чтобы не умер от голода и доехал на работу, а работать заставляют, выжимая все силы. Районный суд завален исками от рабочих УАЗа. Но в абсолютном большинстве случаев рабочие в суде проигрывают, а после их увольнения. У рабочих нет денег на квалифицированного юриста в отличие от «SOLLERS», да и суды далеко не беспристрастны... Но поток исков не иссякает. Значит, допекло?

После смены рабочие УАЗа собираются у пивных ларьков возле проходной. Они могут стоять до самого вечера — пропивают и без того жалкие зарплаты. Это их способ забыть ненадолго о голодной семье дома, о долгах по коммунальным платежам, о необходимости и невозможности отправить ребенка в лагерь, одеть его к школе — обо всем том, что есть их жизнь. Вот если бы им всем собралась не у пивного ларька, а перед заводоуправлением или городской администрацией, если бы заявили требования: вернуть завод в госсобственность, а рабочим дать возможность контролировать администрацию... Но каждый боится быть первым, быть зачинщиком. И поэтому они сейчас беспарны. Потому что права не даются просто так — их надо брать самим.

Галина Дмитриева

## В единстве - сила!

Письмо в редакцию «Рабочей демократии»

Два года прошло с того времени, как я по наказу своих коллег обратился к вам в газету с открытым письмом в Гос.Инспекцию по труду. Тогда события захлестнули наш участок окраски в ОПП - (Опытном-промышленном производстве) ВАЗа. То нам объявили, что «нас оптимизируют» - ту же работу выполняют не 4-5 человек, 2-3 человека, то нам «провели аттестацию» и по её итогам сокращают уровень вредности не по факту, а в разрядах, т.е. сокращают выплаты за вредные условия труда на отдельных участках с 24% доплаты до 8%. Так вот, стучаться пришлось в разные двери. Спасибо профкому ОАО «АВТОВАЗ» «Единство», который подсказывал, как и куда обратиться. Приходится по ходу изучать множество ГОСТов, САНпинов и других нормативных документов. Думаю в будущем объединённым независимым профсоюзам надо добиваться выделения независимых технических структур в стране, где любой работник любой отрасли, мог бы получить исчерпывающие консультации по производствен-

ным вопросам, а пока мне — маляру 3-го разряда приходится быть и технологом и инспектором по ТБ и инспектором БОТиЗ и ещё бы знать кем, чтобы отстаивать свои права рабочего.

Так чего же мы добились, спросите вы? Да, мы отстаивали свою доплату, «оптимизировать» руководство цеха тоже никого не удалось. Так что, казалось бы — всё отлично, можно спокойно работать, но вот мне попался на глаза «Вестник профсоюза «Наше Дело» ООО «Тольяттикаучук». Читаю: «есть постановление Правительства РФ №870 от 20.11.08 г. и два связанных с ним приказа Минздравсоцразвития РФ №173 Н и №175 Н от 22.03.10 г.» Документы затрагивают систему компенсаций, дополнительных отпусков и льгот рабочим, занятым во вредных и опасных условиях труда.

Постановлением Правительства РФ №870 предусматривается упразднение дополнительных отпусков, выдача молока и спецпитания. При вредных условиях труда на предприятиях действуют соц. пакеты, которыми каждый работающий во вред-

ных условия труда привык пользоваться. Пока реализацию Постановления №870 отложили до 01.09.10 г. Вот такая реальность ждёт нас совсем скоро. Поэтому я вновь обращаюсь к неравнодушным работникам через вашу газету. Нельзя молчать! Необходимо противостоять уменьшению наших прав. Нас обложили со всех сторон. Как выжить? Выбор у нас не велик — как в русской народной сказке: направо пойдешь — совесть потеряешь, налево пойдешь — работы лишишься, прямо пойдешь — голова с плеч. Выбирай. Пример я вам привела — мы отстаивали свои интересы и отстаивали их пока на своём участке. Объединитесь в независимый профсоюз «Единство», двери открыты. Отправляйте свои сообщения по e-mail: profedinstvo@yandex.ru, звоните по телефону: 53-41-48, только не ждите, что придут большие крепкие люди и решат ваши проблемы. Только мы вместе, сами можем решить наши проблемы.

Председатель цехкома «Единство»  
Бойко О.Н., г. Тольятти

## Профсоюз МПРА на «Ниссане»

Интервью с Андреем Каном - секретарем питерской организации Революционной Рабочей партии и председателем профкома МПРА на «Ниссане».

- Давно работаешь на «Ниссане»? Почему выбрал именно «Ниссан»?

- Я работаю с февраля 2009 года. Это было еще до официального открытия завода - на стадии его отладки. Началась большая экономический кризис, и я посчитал, что компания «Ниссан» сможет его преодолеть с меньшими потерями, в отличие от маленьких старых заводов. У оказался прав.

- Действительно кризис вас не затронул? Не отразился на зарплате и условиях труда?

- Российский завод от кризиса практически не пострадал. Было лишь откат от некоторых социальных программ, которые планировались на заводе по примеру западных предприятий, например, изучение иностранных языков.

- Вы довольны условиями труда и заработной платой?

- Вообще да. «Ниссан» в этом отношении, особенно теперь, выгодно отличается от многих других предприятий. Но есть и проблемы, такие как распределение премиального фонда и индивидуальное повышение заработной платы. У нас не грейдевая система оплаты (без учета разряда - прим. ред.). Повышение заработной платы на заводе, согласно правилам компании, осуществляется индивидуально. И людям, которые пришли на завод в этом календарном году - до января - сейчас не выплачивают премии и поднятые заработной платы у них произошло всего на 300 рублей, в то время как большинство работников, пришедших до января текущего года, зарплату подняли на 2000 рублей и выплачивают премии, хотя уровень квалификации у нас

и у новых работников уже практически одинаковый.

- То есть, у вас отсутствует равная оплата за равный труд?

- Практически да.

- А какие у вас зарплаты и какие зарплаты в городе?

- На общем фоне у нас неплохо: например я получаю на руки около 28 тысяч рублей, не выходя на сверхурочные. Со сверхурочными у ребят выходит около 33-35 тысяч рублей. В это же время средняя зарплата рабочего в Питере, по статистике - 21-22 тысяч рублей. Однако, средняя зарплата в питерском автопроме - как раз 28 тысяч рублей. То есть минимальная зарплата на «Ниссане» соответствует средней отраслевой.

- Есть что-нибудь, чем вы недовольны?

- Например во внутренней логистике водителям погрузчиков и комплектовщикам не доплачивают за совместительство, поскольку в должностной инструкции написано, что водители погрузчиков должны «по мере необходимости» выполнять функции комплектовщиков, и наоборот. А так же в кузовном цехе практически отсутствуют вытяжки и нет доплаты за вредность. Но мы сейчас ждем результаты прошедшей в конце весны опросов рабочих мест. Результаты будут в августе... Или еще, когда у нас запускали вторую смену, развозки на вторую смену происходили всего с 3-4 маршрутов, в отличие от развозки до первой смены, которые ходили со всего города. В мае профсоюз собрал подписи под коллективным обращением работников предприятия с просьбой расширить количество мар-

шрутов. В июне мы подали это обращение - нам ответили, что этот вопрос будет решаться в августе на совете компании (аналог СТК - прим. ред.).

- Как думаешь, он решится положительно?

- Скорее всего - да. Как мы понимаем, обсуждение будет носить технический характер.

- Расскажи подробнее про профсоюз. Зачем он вам, если в целом на заводе все хорошо.

- Слишком хорошо не бывает, всегда можно сделать что-то лучше. Если, например, в будущем компания, подчиняясь изменению конъюнктуры, вознамерится ухудшить положение рабочих, при наличии профсоюза сделать это будет не так просто. Независимый профсоюз является гарантией соблюдения трудовых прав работников, как сейчас, так и в дальнейшем, и основной его задачей является не только сохранение «статус кво», но и завоевание новых благ. Например, ситуация с развозками, в будущем - вредность в кузовном цехе, совместительство в логистике и так далее... Наш профсоюз является первичной МПРА, мы участвуем в акциях солидарности с другими профсоюзами, как входящими в МПРА, так и других профцентров. Я считаю, что у рабочих нет ни шанса изменить условия своей жизни, если они не будут организованы. Это касается, как ситуации на производстве, так и ситуации в стране в целом. Последние изменения в трудовом законодательстве - яркий тому пример. Пока мы молчим, или протестуем по-одному, никто никогда не будет защищать наши интересы. Рабочие могут рассчитывать только на себя...

# РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

## Междуреченск. Хроника событий и решений

Обращение это сразу и власти, и профсоюзы, и пресса оценили как экстремистское. Вот что, к примеру, сказано в Обращении к президенту Медведеву Конференции профсоюзных организаций Кузбасса: «Подмена собой профсоюзы, псевдозащитник интересов горняков самоназванный «Союз жителей Кузбасса» не способен защитить эти интересы, прежде всего, потому, что выдвигает заведомо невыполнимые требования, увлекая людей в пучину разделения общества на «своих» и «чужих», «врагов» и «друзей». Поддерживая демократические преобразования, проводимые Вами, профсоюзы Кузбасса категорически не приемлют методов достижения социальных целей, предлагаемых экстремистки настроенным «Союзом».

«Заведомая невыполнимость» требований, с точки зрения профсоюзов, видимо, состоит в том, что они привязаны к конкретному сроку, а экстремизм — в призывах к людям выйти на улицы своих городов.

Близкую позицию занял и профсоюз НППР:

«...Большинство шахтеров шахт и разрезов города не считают пока необходимым приступить к активным действиям. Шахтеры считают, что проблемы выявлены и озвучены. Большинство шахтеров полагают, что необходимо дать время власти начать разрешать накопившиеся проблемы».

В. Кашин (КПРФ) заявил, что «крайне не рекомендует» сторонникам и избирателям компартии, рабочим и шахтерам Кузбасса выходить на акцию протеста 22 мая, анонсированную анонимной организацией, назвавшейся «Союзом жителей Кузбасса».

Появление Обращения никому ведомого доселе Союза жителей Кузбасса оживило политическую жизнь Кемеровской области и общий интерес к шахтерским проблемам.

17 мая Путин провел онлайн-совещание с Новокузнецком. На этот раз он представил конкретные меры по урегулированию ситуации в угольной промышленности, а именно:

рекомендовал работодателям совместно с профсоюзами внести в федеральное отраслевое соглашение изменения в тарифным ставкам, которые обеспечили бы рост постоянной части заработной платы до 70%, как минимум;

предложил передать Ростехнадзору в прямое подчинение Правительству РФ и наделить его правом за грубые нарушения правил безопасности, отстранять от работы должностных лиц и закрывать не соответствующие требованиям ТБ шахты.

На онлайн-совещании был назначен главный виновник аварии на Распадской — директор шахты Волков, по поводу которого Ростехнадзор 4 раза обращался в суд с иском о дисквалификации, но до аварии это никого особо не волновало. Увольнение его по собственному желанию произошло через несколько дней после совещания, а затем, в рамках уголовного дела по факту аварии, ему было предъявлено обвинение по ч. 3 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц).

Администрации городов, упомянутых в Обращении союза жителей Кузбасса, спешно начали большую подготовку к проведению массовых увеселительных мероприятий на центральных площадях, приуроченных к 22 мая — дате митингов, предложенной в Обращении. В Междуреченске, в частности, на это время запланировали Спартакиаду социальных работников.

Не осталась в стороне и церковь. К 22 мая в храм Всех Святых Междуреченска была доставлена икона Божией Матери «Покров над землей Кузнецкой» с мощами святителя Николая Чудотворца для совершения молебнов о сохранении мира и спокойствия в городе. Позднее были совершены облеты на вертолете территорий Кузбасса, в ходе которых священники осенили область Крестом Господним, окропили ее святой водой в знак дарования кузбассовцам мира и согласия, избавления региона от техногенных аварий и природных катаклизмов.

Но, несмотря на усиленную подготовку местных администраций и запугивание людей, шахтерские митинги все же прошли в Новокузнецке (даже с перекрытием трассы для улучшения переговороспособности мэра), Прокопьевске, Киселевске, Осинниках, Ленинск-Кузнецком, Белово, Междуреченске. Везде, кроме Новокузнецка, митинги были небольшие и неорганизованные...

Чтобы в дальнейшем полностью исключить организованную протестную активность, 28 мая в Междуреченске руководителями 75 обществен-

ных объединений, политических партий и профсоюзов, в числе которых «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия», «Гражданский общественный совет», был подписан Договор об общественном согласии и социальном партнерстве.

29 мая инициативная группа еще раз встретилась с Козовым, чтобы узнать, какие изменения произойдут на ОАО «Распадская» в свете предложения премьеры. Большинство ответов Козового были неопределенными, основную массу шахтеров он назвал лентяями и неучами, а на вопрос о достойной заработной плате ответил, что компания и так платит на 10% больше, чем другие. Видимо, именно с его подачи В. Путин во время онлайн-конференции 17 мая заявил, что «... и в самих трудовых коллективах должна быть создана обстановка нетерпимости к нарушениям правил безопасности, обращения с огнем, употребления алкоголя, наркотиков, а и это случается, и вы знаете об этом. Это недопустимо! Вы меня извините за моветон, но если один-два три человека кайфуют, а десятки жизней подвергаются смертельной опасности — разве это дело, разве это возможно!»

Одновременно началось завершение гаяк. Главный инженер шахты «Распадская» Дружинин предложил разработать Устав по дисциплине работников, занятых на подземных работах, поскольку Трудовой кодекс слишком лоялен к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

24 июня Путин посетил Кузбасс и на этот раз пообщался не только с руководством, но и с шахтерами и вдовами погибших. Поскольку за месяц со времени он-лайн конференции мало что изменилось, ему пришлось еще раз подтвердить, что «доход шахтера не ниже чем на 70% должен состоять из гарантированной зарплаты, а остальные 30% — формироваться за счет выработки», причем это соотношение должно распространиться на всю угольную отрасль. «В этой связи, вы знаете, я принял решение: добиться внесения изменений в отраслевое соглашение, которое заключается на 2010-2012 годы между профсоюзами и работодателями. С тем, чтобы условно-постоянная составляющая в заработной плате была не менее 70%», — сказал премьер. (О почасовой оплате труда шахтеров без привязки к плану угледобычи с учетом всего времени нахождения шахтера под землей речь на встречах не заходила).

Лед тронулся, и в соответствии с указаниями премьеры в начале июля на заседании Комиссии по ведению переговоров по внесению изменений и дополнений в Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности в Российской Федерации на 2010-2012 годы было принято дополнение, гласящее: «Работодатели обеспечивают увеличение до 70% доли условно-постоянной составляющей в структуре платы за труд шахтеров...», и тут же в Приложении указано, что теперь предлагается считать условно-постоянной составляющей. Так вот, при неизменности тарифной ставки, а она составляет для рабочего I разряда, занятого на подземных работах 5252 руб., а для горнорабочего очистного забоя (ГРОЗ 5 раз.) Распадской — 8762 руб., теперь в условно-постоянную составляющую включили и оплату по сдельным расценкам, и выслугу, и оплату сверхурочных, и работу в выходные... Вот она и подросла до 70%, причем это не потребовало увеличения фонда оплаты труда, что очень даже устроило и работодателей, и, как ни странно, ПРУП в лице Мохначука. Расценить это можно лишь как сознательное предательство интересов рабочих. НППР, который, кстати, настаивал на увеличении тарифной ставки и ходовых в 1,5-2 раза, к обсуждению отраслевого соглашения не допустили. Интересно в этой связи заметить, что до сих пор не выполняется и озвученная Путиным договоренность с Тулеевым о том, что нижний предел средней заработной платы для шахтеров будет повышен до 40 тыс. руб. — задним числом, начиная с 1 июня текущего года. В полученных рабочими квитках за июнь такая зарплата лишь у незначительного количества рабочих, большинство получили от 20 до 30 тыс. руб., т.е. им выплатили среднюю зарплату. Причем и выплаты средней зарплаты добиваться, поскольку изначально был издан приказ о 2/3, как за время простоя.

Вместо требуемого шахтерами 8-часового графика (по ТК положено 6 часов, но из-за большого времени, затрачиваемого на дорогу до места непосредственной работы, такой график теряет смысл) руководство ОАО ОУК «Южкузбассуголь» решило предоставить два оплачиваемых выходных дня в месяц работникам угольных предприятий, которые расположены на расстоянии свыше 50 км от городской черты.

К 11 июня погашены долги по потребительским кредитам семьям погибших шахтеров. Семьи погибших получают от государства по 1 млн. За тяжелые и средней тяжести ранения по 400 тыс. руб., за легкие — по 200 тыс. Владельцы «Распадской» выплачивают одновременно по 1 млн за одну жизнь, сверх того — годовую зарплату каждого погибшего и его получку за последние три месяца. Раненые получают от 30 до 200 тыс. руб. в зависимости от тяжести травм.

Вот так: хороший премьер целый год уговаривал владельцев шахт поделить своими прибылями с шахтерами-пенсионерами (а прибыли у них немаленькие, к примеру, один из владельцев Распадской, Козовой, в списке журнала «Форбс» занимает 74-ю строчку среди богатей России, только за прошлый кризисный год его состояние увеличилось почти вдвое до \$950 млн), и лишь авария заставила их чуть раскошелиться. Такое увеличение отчислений в ПФ даст, по словам Путина, прибавку в 7 тыс. руб. каждому работающему шахтеру. Но и здесь не обошлось без ложки дегтя. В Федеральном законе «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» рекомендованный стаж работы под землей подняли с 10-ти лет до 20-ти, 25-ти и даже 33-х лет (в зависимости от специальности). Это резко уменьшило число претендентов на доплату. К тому же женщин, работавших в угольной промышленности, почему-то уравнивал с мужчинами. Закон не предусматривает доплату работающим горнякам-пенсионерам, ИТР и другим категориям работников, большая часть деятельности которых проходила под землей. Профсоюзы и ветераны угольной промышленности снова просят, и просят, заметьте, Путина, внести новый закон коррективы. Еще один нюанс. На встрече шахтеров с премьером ему был задан вопрос: «Буквально в апреле подняли пенсию на 6,3%, так на базаре подняли цены на 8-10%. Надо как-то этот вопрос регулировать. Государство должно как-то влиять на это дело». И был получен ответ: «Да, согласен. Должен честно сказать, что этот вопрос достаточно сложный. Административным путем его не решить. Нельзя просто запретить поднимать цены — это просто невозможно. Иначе нам нужно вернуться в Советский Союз, который в силу своей экономической несостоятельности прекратил свое существование». В общем, вы не в СССР живете, а в экономически состоятельной стране, которая не может, да и не хочет, обеспечить своим гражданам достойную жизнь. Такие вот дела...

Его снесли. И я вынужден был еще и еще вернуться к нему — дважды. И только на третий раз уже сказал: «Просту вас немедленно это сделать». Очень много «заинтересантов» так называемых, лоббистов, которые не хотели принятия этого закона... Я думаю — даже не думаю, знаю — они же возражали изначально и говорили, что им будет тяжело дополнительно отчислять 6,7% на каждого человека. Но я почему говорил о неплохом экономическом состоянии отрасли. Эксперты Правительства подсчитали и пришли к выводу, что это не будет обременительно для них в нормальных условиях. Поэтому мы этот закон приняли».

Вот так: хороший премьер целый год уговаривал владельцев шахт поделить своими прибылями с шахтерами-пенсионерами (а прибыли у них немаленькие, к примеру, один из владельцев Распадской, Козовой, в списке журнала «Форбс» занимает 74-ю строчку среди богатей России, только за прошлый кризисный год его состояние увеличилось почти вдвое до \$950 млн), и лишь авария заставила их чуть раскошелиться. Такое увеличение отчислений в ПФ даст, по словам Путина, прибавку в 7 тыс. руб. каждому работающему шахтеру. Но и здесь не обошлось без ложки дегтя. В Федеральном законе «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» рекомендованный стаж работы под землей подняли с 10-ти лет до 20-ти, 25-ти и даже 33-х лет (в зависимости от специальности). Это резко уменьшило число претендентов на доплату. К тому же женщин, работавших в угольной промышленности, почему-то уравнивал с мужчинами. Закон не предусматривает доплату работающим горнякам-пенсионерам, ИТР и другим категориям работников, большая часть деятельности которых проходила под землей. Профсоюзы и ветераны угольной промышленности снова просят, и просят, заметьте, Путина, внести новый закон коррективы. Еще один нюанс. На встрече шахтеров с премьером ему был задан вопрос: «Буквально в апреле подняли пенсию на 6,3%, так на базаре подняли цены на 8-10%. Надо как-то этот вопрос регулировать. Государство должно как-то влиять на это дело». И был получен ответ: «Да, согласен. Должен честно сказать, что этот вопрос достаточно сложный. Административным путем его не решить. Нельзя просто запретить поднимать цены — это просто невозможно. Иначе нам нужно вернуться в Советский Союз, который в силу своей экономической несостоятельности прекратил свое существование». В общем, вы не в СССР живете, а в экономически состоятельной стране, которая не может, да и не хочет, обеспечить своим гражданам достойную жизнь. Такие вот дела...

Но есть, конечно, и несомненные подвиги. Совет Федерации, наконец-то, одобрил законопроект об обязательной дегазации шахт, разработанный еще в мае 2008 года после аварии на Ульяновской. После подписания президентом закон вступит в силу через 90 дней, то есть где-то в октябре. Прошел Совет Федерации и закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте». Страховая сумма по договору обязательного страхования составляет от 10 млн руб до 6,5 млрд руб в зависимости от максимально возможного количества потерпевших. Размеры страховых выплат составляют: 2 млн рублей (конечно, не 5, как в требованиях инициативной группы, но все же...) — семье в случае смерти кормильца, и до 2 млн рублей — при возмещении вреда, причиненного здоровью потерпевшего.

Вместо требуемого шахтерами 8-часового графика (по ТК положено 6 часов, но из-за большого времени, затрачиваемого на дорогу до места непосредственной работы, такой график теряет смысл) руководство ОАО ОУК «Южкузбассуголь» решило предоставить два оплачиваемых выходных дня в месяц работникам угольных предприятий, которые расположены на расстоянии свыше 50 км от городской черты.

К 11 июня погашены долги по потребительским кредитам семьям погибших шахтеров. Семьи погибших получают от государства по 1 млн. За тяжелые и средней тяжести ранения по 400 тыс. руб., за легкие — по 200 тыс. Владельцы «Распадской» выплачивают одновременно по 1 млн за одну жизнь, сверх того — годовую зарплату каждого погибшего и его получку за последние три месяца. Раненые получают от 30 до 200 тыс. руб. в зависимости от тяжести травм.

Вот так: хороший премьер целый год уговаривал владельцев шахт поделить своими прибылями с шахтерами-пенсионерами (а прибыли у них немаленькие, к примеру, один из владельцев Распадской, Козовой, в списке журнала «Форбс» занимает 74-ю строчку среди богатей России, только за прошлый кризисный год его состояние увеличилось почти вдвое до \$950 млн), и лишь авария заставила их чуть раскошелиться. Такое увеличение отчислений в ПФ даст, по словам Путина, прибавку в 7 тыс. руб. каждому работающему шахтеру. Но и здесь не обошлось без ложки дегтя. В Федеральном законе «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» рекомендованный стаж работы под землей подняли с 10-ти лет до 20-ти, 25-ти и даже 33-х лет (в зависимости от специальности). Это резко уменьшило число претендентов на доплату. К тому же женщин, работавших в угольной промышленности, почему-то уравнивал с мужчинами. Закон не предусматривает доплату работающим горнякам-пенсионерам, ИТР и другим категориям работников, большая часть деятельности которых проходила под землей. Профсоюзы и ветераны угольной промышленности снова просят, и просят, заметьте, Путина, внести новый закон коррективы. Еще один нюанс. На встрече шахтеров с премьером ему был задан вопрос: «Буквально в апреле подняли пенсию на 6,3%, так на базаре подняли цены на 8-10%. Надо как-то этот вопрос регулировать. Государство должно как-то влиять на это дело». И был получен ответ: «Да, согласен. Должен честно сказать, что этот вопрос достаточно сложный. Административным путем его не решить. Нельзя просто запретить поднимать цены — это просто невозможно. Иначе нам нужно вернуться в Советский Союз, который в силу своей экономической несостоятельности прекратил свое существование». В общем, вы не в СССР живете, а в экономически состоятельной стране, которая не может, да и не хочет, обеспечить своим гражданам достойную жизнь. Такие вот дела...

Шахтеров Распадской трудоустривают на других шахтах. Но и здесь не все в порядке. В частности, их готово принять на работу ООО «Ровер», на шести углеработках которого ликвидирован профсоюз. Вследствие этого на предприятиях резко сократилась заработная плата (до 12 тыс. руб — это самая низкая шахтерская зарплата в Кузбассе), значительно ухудшилось и без того неудовлетворительное социальное-бытовое обеспечение работников, пострадала и безопасность труда.

Ростехнадзор составил список из 15 человек, ответственных за аварию на шахте «Распадская». В списке уже уволенный директор шахты Волков и менеджеры, отвечавшие за техническое состояние шахты. Правда, в списке нет ни одного топ-менеджера ОАО «Распадская», в том числе гендиректора и совладельца компании Козового, а также ни одного представителя второго крупнейшего акционера шахты — Evraz Group Р.Абрамовича. Можно сделать вывод, что реальное наказание понесут менеджеры среднего звена, а первым лицом ОАО «Распадская» и Evraz серьезных претензий предъявлено не будет.

Пока в Кузбассе затихло. Шахтеры, видимо, ждут, что Путин снова придет к ним и возьмет под контроль выполнение своих обещаний

«нехорошими местными чиновниками». Добиваться чего-то сами они пока не готовы. Но это пока...

В своем интервью «Свободной прессе» Ю.Струков сказал: «Мне все же кажется, что люди будут продолжать бояться. Это они смелыми были 14-го мая, когда толпой собрался. Или дома на кухне смелые, после работы. А когда их по одному обрабатывают, то они, конечно, ломаются сразу... Вот теперь ждут от инициативной группы действий. А что она без них сможет сделать?! Кто ее без них будет слушать, если в ней шахтеров почти нет?! Да если бы были нормальные профсоюзы, то никакая инициативная группа бы не понадобилась.

...Я сам считаю, что нужен диалог с собственниками. Только вот они этого диалога до сих пор не хотят и не ведут. Вообще же, что Козовому перекрыть дороги? Не он же на поезде ехал. Собственники больше бояться остановки производства — они же живут все ради прибыли, а иначе, если производства не будет, то они разорятся на штрафах. В общем надо искать то, чего они бы реально испугались и тогда они научатся уважать шахтеров».

А общероссийский траур по погибшим шахтерам так и не объявили...

Л. Г.

### Оплата труда. Как Верховный суд потерял лицо

23 июля в Верховном суде прошло слушанье по иску профсоюза ОАО «Сеgezский ЦБК» к работодателю. Представляющий интересы профсоюза Сергей Храмов («СОЦПРОФ») заявил: «Ставка работника первого разряда на Сеgezском ЦБК 2 тысячи 800 рублей, второго чуть больше, третьего около 3-х и т.д.

Это несмотря на то, что в 2007 г. вышел закон, увеличивающий размер МРОТ (минимальный размер оплаты труда) до 4 330 рублей.

Работники подали в суд. Сеgezский городской суд удовлетворил их требования, однако суд следующей инстанции отменил данное решение, постановив, что трудовые права работников не нарушены, поскольку вся сумма, получаемая работником, ставка плюс доплаты (за север и др.), превышает МРОТ.

Однако, что такое зарплата? Есть постоянная часть зарплаты, есть переменная. Стимулирующие доплаты, доплаты за вредность и так далее. Понятно, что эти доплаты могут быть, а могут и отсутствовать. По логике ответчика, если нет доплат, а ставка ниже МРОТ то, чтобы работник не получал ниже МРОТ (а это незаконно), должна быть еще одна доплата — доплата до МРОТ, а такого понятия нет в Трудовом кодексе.

Еще рассмотрим природу, допустим, северных надбавок. Их два вида. Коэффициент за север (зависит от географии) и процентная надбавка. Она составляет 10% за каждые полгода работы, но не выше 80% для северных районов и 100% для самого Крайнего севера.

Получается, что если каждые полгода зарплата должна расти на 10%, но если верхняя планка — МРОТ, то должен уменьшаться базовый оклад.

Опять же, чуть больше стаж, тем больше должна быть зарплата, а тут опять же сокращается базовый оклад.

Получается, что минимальный размер оплаты труда трактуется как максимальный.

Кроме этого ст. 315 и 316 Трудового кодекса устанавливают выплату надбавок работникам северных районов в форме начисления районных коэффициентов и процентных надбавок уже к начисленной зарплате.

Сергей Храмов потребовал, что работникам Сеgezского ЦБК, чьи интересы он представляет, сначала начислялась зарплата не ниже МРОТ, а уже потом, к этой зарплате плюсовались доплаты.

Суд выслушал и постановил: «Требование истца отклонить!»

Данное решение Сергей Храмов прокомментировал так: «Верховный суд принял решение не по закону, а по неким понятиям, исходя из целесообразности. Исходя из того, что нет средств в бюджете на повышение зарплат!»

Также Сергей объяснил: «Было утверждено Президиумом верховного суда постановление, в котором обобщалась судебная практика целого ряда судов в Перми, в Забайкальском крае, в Архангельске и разъяснялось, что северные надбавки и прочие доплаты не входят в состав МРОТ. Что МРОТ — это заработная плата, ниже которой платить нельзя, и именно она является расчетной базой для остальных доплат. Это разъяснение было принято 10 марта этого года. Затем началась жуткая свистопляска всяких органов власти, которые говорили, что теперь нужно будет пересчитывать все зарплаты бюджетникам, что допустим медсестра, которой платят 5 тысяч, будет требовать, что бы ей платили 8, ну и т.д.

В нашем деле тоже самое. Работникам Сеgezского ЦБК платили меньше 6 тысяч рублей, мы требуем, что бы им платили 7 тысяч 800 рублей. Вот о чем идет речь.

Ну, так вот, в результате давления органов власти, Верховный суд 16 июня этого года, без всякого объяснения причин, отозвал собственное разъяснение.

У нас была надежда, что окончательное решение еще не принято. Что этот вопрос еще будет рассмотрен. Вся общественность полагала, что Верховный суд взял тайм-аут, чтобы сохранить свою позицию, и просто ищет дополнительную юридическую мотивацию для ее обоснования.

Теперь ясно, что Верховный суд от своей позиции отказался, признал свое собственное совершенно законное и справедливое определение ничтожным, расплылся в том, что не является в стране высшей инстанцией! Верховный суд потерял свое лицо!»

Следует отметить, что представители ответчика Сеgezского ЦБК даже не соизволили явиться. Очевидно, исход был известен им заранее.

А. Зимовский

### НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Год рождения \_\_\_\_\_  
Род занятий \_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

## В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

### Автоваз. Взгляд в будущее

словом «модернизация» здесь имеется в виду переход ВАЗа на сборку моделей Renault и, соответственно, реструктуризация завода - то есть вывод производства для Renault не нужных, из состава ВАЗа. Выполнив заветы Путина, 15 июля ГК «Ростехнологии», и ИК Тройка Диалог объявили о подписании акционерами ОАО «АВТОВАЗ» соглашения «по выполнению сторонами договоренностей реализации основных этапов и способов реструктуризации и рекапитализации ОАО «АВТОВАЗ»». Собственно, прессовое производство уже выводят - малую и среднюю штамповку, как видим. И ПТО, и ППИ, и металлургию готовят к выводу из состава ВАЗа и продажей неким «инвесторам». А в СКП на сборочном конвейере 1 линия уже демонтирована - теперь там в спешном порядке силами работников «Перспективы» и «Реформинга» монтируются конвейер под сборку Renault Logan. На очереди к демонтажу - 2 линия.

Каким образом, согласно бизнес-плану, руководство ВАЗа собирается производить «начиная с 2015 года 900.000 автомобилей в год, 70% из которых составят модели АВТОВАЗа»? Это же 630.000 собственных моделей в год, или 52,5 тысяч в месяц. И на чем они будут их производить, если сейчас, при наличии меньших объемов производства, второй конвейерной линии, мелкой и средней штамповки, рабочие ВАЗа, вкалывая по субботам, сверхурочно и без технологических перерывов, успевают выполнять план едва-едва? Да и как выпускать самостоятельные модели, если не будет металлургии, ППИ, ПТО? Закупать комплектующие на стороне? А не золотыми ли выйдут машинки? Особенно, если учесть, что еще в начале июня руководство ВАЗа успело отказаться от услуг отечественных поставщиков комплектующих в пользу иностранных производителей. Более того, в июне на совещании служб закупок АВТОВАЗа и Renault-Nissan было принято стратегическое решение и впредь пользоваться услугами зарубежных поставщиков. Уже сейчас из-за этого цены на продукцию ВАЗа поднялись на 2-3%. (Кстати, именно по этой причине - завышенные цены, на «Калину» в разгаре от себяности, - а вовсе не из-за якобы плохого качества - продукция ВАЗа и не пользуется тем спросом, какого достойна. Да еще и дилеры «накручивают» от 30 до 100 тысяч на каждый автомобиль, в зависимости от марки). Так сколько же будут стоить ВАЗовские авто, если не только вспомогательные, но и базовые комплектующие покупать «за бутром»? И кто их по такой цене купит? Так что никаких «моделей АВТОВАЗа» не будет - один Renault.

**Технопарк - новый лохотрон для рабочих**  
Перспективы АВТОВАЗа, какими бы грустными они ни были, волнуют нас сегодня лишь постольку, поскольку это градообразующее предприятие Тольятти. Людям, которые лишаются работы при реструктуризации - а таких будут десятки тысяч, просто некуда идти. И вот здесь правительство РФ, губернатор Самарской области и мэрия Тольятти единодушно уверяют нас, что, мол, рабочие места будут созданы. Уже строится некий технопарк, который якобы обеспечит работой от 60 до 85 тысяч тольяттинцев. Якобы он будет этакой совокупностью небольших предприятий по производству... автокомпонентов, например автомобильных шин! Но, простите, а для кого технопарк будет все это добро производить? Для ВАЗа - отвечают нам. Но ведь ВАЗ перешел на иностранных поставщиков. Или эти фирмочки будут принадлежать иностранцам? Похоже на то. Во всяком случае, в «Стратегическом плане развития Тольятти», принятом недавно мэрией, об этом сказано следующее: «...Из предложенных сценариев долгосрочного развития Тольятти за базовый принят инновационно-ориентированный (смешанный) сценарий. Выбранный сценарий основан на повышении конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности городского округа, активизации усилий в сфере инновационного развития и диверсификации экономики, развитии перспективных производств и направлений... Основным механизмом привлечения инвесторов, в том числе иностранных, является создание особой экономической зоны и развитие инновационной инфраструктуры (строительство технопарка, бизнес-инкубатора и т. д.)».

Ну, про бизнес-инкубатор - это вообще маниловщина - план стимулирования малого бизнеса в городе с катастрофически низкой покупательной способностью населения просто нельзя воспринять всерьез. А вот про технопарк и инвесторов... Обратите внимание: «...за базовый сценарий принят...». На самом деле в цитируемом плане есть не один, а целых 4 сценария развития города: кризисный, инерционный, инновационно-ориентированный - который собственно принят, и инновационный - предполагающей резкий приток инвестиций в регион в виде с немалыми дотациями из госбюджета, и который сами авторы «Плана» признают нереальным. Кризисный же и инерционный сценарии, почти ничем не отличающиеся между собой, предполагают полный упадок города, рост безработицы, обнищание, спровоцированные невозможностью привлечь инвесторов и создать новые производства, независимые от ВАЗа. Немаловажно, что, воздерживаясь от пессимистических прогнозов по по-

воду судьбы ВАЗа, авторы «Плана», тем не менее, считают ситуацию зависимости от автозавода катастрофической для Тольятти. К чему бы это? Но ключевой момент в том, что весь этот план, особенно в части сценариев развития, основан на «если»: если удастся создать, если будут инвесторы... Выходит, что покамест никаких инвесторов еще нет? А технопарк уже строим? А для кого?

Следующий вопрос: если технопарк займется производством автокомплектующих, чем тогда будет заниматься автомобильный кластер - обещанная нам серия мелких предприятий по производству автокомплектующих для ВАЗа, якобы создаваемая в Тольятти? Или технопарк и автомобильный кластер - два названия для одного и того же? А тогда чего же там строить? Ведь, по признанию Игоря Комарова, автомобильный кластер - это будет не серия вновь созданных предприятий, а всего лишь совокупность ВАЗовских производств, выведенных из состава ОАО «АВТОВАЗ» и проданных новым собственникам - инвесторам. Пусть даже так. Он им еще придется завоевать место на рынке, то есть выиграть конкуренцию. Значит им надо будет снизить цены, а для этого в свою очередь: снизить зарплаты рабочих, отказаться от соцгарантий, провести оптимизацию численности персонала - то есть сокращения... Ну и о каких 60-85 тысячах рабочих мест мы говорим?

И, похоже, никто этот технопарк не собирается создавать на самом деле... Откуда ни возьмись, в Тольятти развернулась сильная компания протеста экологов против строительства технопарка. Мол, экологическая ситуация в городе и так плохая, мол, новые производства город не выдержит, чистота воздуха и т.п. Экология - дело важное, конечно, только странно, что пока этот технопарк обсуждался в течение года - экологи молчали, а как настало время предъявить людям рабочие места - экологи «вспомнили» об угрозе... Так же странно, что в городе, где каждый сельской житель - безработный, экологическую проблему ставят выше угрозы социального коллапса... Вообще же экологи предлагают не отказываться от строительства технопарка, а всего лишь вынести его за черту города километров на 200 и создать при нем же поселок для рабочих. Вроде бы - решение проблемы. Вот только, если технопарк - это выведенные из состава ВАЗа производства, как их вынесешь из города? Одно дело привлечь инвесторов в готовые производственные помещения, с оборудованием даже, где надо лишь слегка что-то модернизировать-отремонтировать. Со всем другим делом - найти инвестора, гото-

вого с нуля в чистом поле строить завод в депрессивном регионе - ради спасения Тольятти и тольяттинцев от безработицы... Таких альтруистов, конечно, никто не найдет. И, логично предположить, что никакого технопарка никто создавать не станет. А нам на все вопросы чиновники ответят: мы, мол, хотели, да нам экологи запретили... «Железная» отмазка, верно?

**Чему радуемся, на что надеемся?**  
«Зарплата у нас поднялась сейчас. Зарабатываем 12-14 тысяч, а если выйдешь по субботам - за каждый выход доплачивают по 1-1,5 тысяч рублей», - рассказывает работник СКП про новые «высокие» зарплаты на конвейере. Причем как раз этот человек в августе будет, согласно плану выпуска продукции, производить за смену 425 автомобилей - 300 «классики» и 125 «Самар».

Для сравнения, на «Ниссане» в Санкт-Петербурге производственная норма на сборке меньше ВАЗовской более чем вдвое, а месячный заработок рабочего - около 30 тысяч, без сверхурочных и суб-

бот. В ВАЗовских цехах - жара. В СКП - еще куда ни шло - доходит до 28°C, и тогда рабочим доплачивают 4% от тарифа. А вот в прессовом производстве - и не доплачивают ничего, а температура зашкаливает за 33°C. Аналогичная ситуация в ППИ. В опытно-промышленном производстве (ОПП) жара, как в прессовом, но там, как в СКП, доплачивают 4%, но только тем, у кого доплаты за вредность меньше 24%. Тем же, кто работает в наиболее вредных условиях, доплат за жару не полагается - 24% в ОПП считают максимальной и достаточной выплатой!

А на «Ниссане» при превышении температурного режима - сокращенный рабочий день. А когда жара больше 32°C, рабочих отпускают домой на 2/3. С зарплатой в 30 тысяч рублей можно и на 2/3 посидеть - приятно даже. Ну, а кто хочет работать при жаре - тем платят, как за сверхурочные...

Иперэксплуатация, мизерные зарплаты, ужасающие условия труда, полное отсутствие уверенности в завтрашнем дне, угроза сокращений... Странно в такой ситуации слышать от рабочих ВАЗа, что «ситуация стабилизировалась» и «жизнь налаживалась»... А может, кто-то из рабочих ВАЗа решит, что вот, придет на ВАЗ Renault, и на ВАЗе будет, как на «Ниссане»? Даже и не надейтесь! Если рабочие ВАЗа сейчас позволяют вытирать об себя ноги, если сейчас мирятся со всем и терпят эти издевательства, то любой новый собственник завода или его остатков поступит с ними так же, как нынешняя дирекция. С чего бы вдруг давать блага тем, кто ничего не требует? Прав все же был Гёте: «Лишь тот достоин жизни и свободы, кто каждый день за них идет на бой!»

Галина Дмитриева

### Грабли Истории

Веками тьма затмил величие Рима, Не в силах одолеть тщеславия рок, Москва, извечной завистью ранима, Вновь оживила пагубный порок.

Сочтя урок Истории за давность, Поддалась искушению сатаны, И из одной рвану в другую крайность, В заклад вручила душу всей страны.

И засияли царские палаты, Вдыхая жизнь в имперскую мечту, За золотым укрывшие окладом, Ограбленных народов нищету.

Дивит размахом мир Москва-кутила И роскошью кремлевского двора, Бесстыдство чье так щедро оплатила Растущая без детства детвора.

Внимает Запад новым фанфаронам, Жирующим у власти рычага, Не ведая страдания миллионов, Лишенных и надежд, и очага.

Клонированы храмы и сословья - Реликт давным-давно минувших лет. Кому все это - повод для злословья, Кому - предвестник социальных бед.

В соседстве с толерантностью Европы Религий взрывает фанатизм, Покорные подталкивая стопы В грядающий неизбежный катаклизм.

Известна цель любой неправой власти; В ее стремлении разобить людей И, во взаимных обвинях злословствях, Удерживать в наброшенной узде.

Но праздник послушания не вечен. Развеет жизнь масс-медиа дурман, Прикрыл что златоустов красноречьем Тотальный и кошунственный обман.

Достаточно поверхностного взора На пропасть униженной нужды, И семена безмолвного укора Взойдут ростками яростной вражды.

Хранят страницы пыльных хрестоматий Апофеоз столетий грабежа, Когда врагами разделила братьев Обычная крестьянская межа.

Руины не сравнимы Сталинграда С крушением Вавилонского столпа. Здесь человека дух восстал из ада, Там ад творила злобная толпа.

Еще свежи Истории примеры, И не уйти России от судьбы, Когда сольются языки и веры В один язык, но классовая борьба.

А. Корковидов. 2001 год.

### 3-я Рощинская. Развод в интересах собственника

Как некогда было отмечено классиками, нет такого преступления, на которое крупный капитал не пойдет за хороший процент прибыли. Справедливость этого изречения жильцы общежития по 3-ей Рощинской улице, как впрочем и многие, многие другие граждане нашего «демократического» и «социально-ориентированного» государства, увы, узнали на себе.

А именно, в 2001 году некие эффективные менеджеры задумались о том доходе, который можно получить, если заставить здание от обитающих в нем сотрудников Ведомственной охраны Минфина и сдать освободившуюся площадь под рестораны и офисы.

Нет, конечно, официально здание было государственным и чиновники, управляющие им, его собственниками не являлись. Но, как известно, у «нищих» чиновников могут быть богатые жены или теши, или дети. В общем, была бы прибыль, а найти способ перелить ее в карман можно всегда.

Итак, сначала здание было, скорее всего, в результате сговора между заинтересованными лицами, передано из ведомства Минфина под оперативное управление УФК. А затем жильцам сообщили: «Вы тут лишние!»

«Весомость» предъявленных требований придавала реконструкция здания. Насколько происходившее было «приятно» для жильцов - догадаться легко. Как впоследствии рассказали обитатели Рощинской журналистам «Новой газеты»: «Прямо зимой снесли крышу. И так два года подряд: сначала в одном крыле ломают стены, потом в другом. Люди уходили на работу, а когда возвращались, их комнат уже не было!»

Как можно проводить подобные работы в доме, в котором живут люди, - это интересный вопрос, но не к автору статьи, а к Роспотребнадзору, Мосгорстройнадзору и жилищной инспекции.

Часть жильцов таким образом выжить удалось, к более стойким применили еще один метод выселения.

Собственник здания подал в суд иск о выселении жен работников Ведомственной охраны из комнат, в которых жили их мужья и дети.

Фактически гражданам предложили совершить развод в интересах собственников жилья. Иск был удовлетворен.

«Фактически, это решение о разводе семьи, - заявил по этому поводу Алексей Головань, бывший в то время Уполномоченным по правам ребенка, корреспондентом «Газеты.Ру». - Ни в одной стране такое никому бы в голову не пришло.

Родители должны проживать с детьми, этого требует Конвенция по правам ребенка, под которой подписалась Российская Федерация. Статья 3 Конвенции гласит, что во всех действиях, какие бы ни предпринимались любыми органами власти и простыми гражданами, первоочередное внимание должно быть уделено наилучшему обеспечению прав ребенка.

Но наши суды не ориентируются на требования международного законодательства в области обеспечения и защиты прав детей. Международные нормы и законы - сами по себе, российские суды - сами по себе».

«Выселить их я не дал, - говорит защитник жильцов общаги Артур Корковидов. - Каким образом? Выселение заключается в освобождении жилого помещения от выселяемого, его имущества и запрещения в дальнейшем пользоваться этим помещением. Но есть статья 13 в Законе о судебных приставах. Она говорит, что приставам при исполнении решения суда не имеют права нарушать права и законные интересы иных лиц.

А в соответствии со статьями 56 и 63 Семейного кодекса дети имеют право на проживание с обоими родителями, на их заботу. Оба родителя несут ответственность за их воспитание. Как женщинам-выселенкам выполнять обязанности по уходу за детьми, если их не будут пускать в общежитие? Пояснил это приставам, кроме этого говорю им: «Как будете имущество выносить? Как разберетесь, чей телевизор, холодильник - жены или мужа?»

Затем действительные решения суда было прекращено, поскольку из-за реконструкции общаги жены, естественно вме-

сте с мужьями, были переведены в другое крыло и, соответственно, обитали уже не в тех комнатах, из которых приставы должны были их выдворить.

Собственник не успокоился и подал в суд снова. На этот раз он требовал выселить жен не из каких-то конкретных помещений, а просто из здания.

«Я судье говорю, - рассказывает А. Корковидов о ходе заседания, - о чем вы думали, когда принимали иск в производство? Где вы видели закон, который позволяет кому-то обращаться с иском о выселении жены от мужа, если они состоят в браке? Тут тишина и судья Кругляшов в тишине: «Посмотрел бы я на вас, если бы вы были бы на моем месте!» В итоге, 14 апреля 2010 г. было вновь вынесено решение о выселении. Ожидается рассмотрение данного постановления в суде кассационной инстанции. «Я не позволю этому решению вступить в законную силу!» - заявляет А. Корковидов.

Дополнительно следует отметить, что новый уполномоченный по правам ребенка, некто П. Астахов, не стал бороться за права детей, от которых (в интересах собственника) хотят отселить матерей.

Собственно, Астахов выступает на стороне детей только в одном единственном случае, когда чиновники, нарушающие права ребенка, имеют финское подданство.

«Я тут же подал жалобу на бездействие Астахова в суд, - говорит А. Корковидов. - Суд признал бездействие уполномоченного незаконным, однако принудить его действовать в интересах детей жителей общаги отказался».

Что тут еще можно сказать? Только одно. Такая вот у нас диктатура закона. Бессмысленная и беспощадная, для всех (кроме крупных собственников, конечно).

А. Зимбовский

HTTP://WWW.RWP.RU

E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-987-969-11-81 Галина

Корпункты:

Саратов: 8-927-221-1027 Евгений

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

### НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия  
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071