

РАБОЧАЯ

№2 (132)

Март

2010 г

ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Рабочие всего мира поднялись на борьбу против капитализма. Второй год мирового экономического кризиса пробудил пролетарские массы к борьбе. Во всех странах развернулась забастовочная борьба. Повсеместно трудящиеся требуют остановить сокращение и падения жизненного уровня, изменить политику, ведущуюся в интересах привилегированного слоя капиталистов и бюрократов, наживающихся на труде и стараниях простых рабочих. «Мы не должны платить за ваш кризис», - такой лозунг повсеместно выдвигают протестующие.

Наибольшую остроту протесты приобрели в последнее время в Греции. Страна, вступившая в Евросоюз и перешедшая на единую европейскую валюту, оказалась в долговой петле. Несмотря на то, что по статистике греческие рабочие работают в среднем больше часов в год, чем в остальных европейских странах, а получают меньше, Греция оказалась в долгах, как в шелках, и, по настоянию руководства ЕС, должна проводить меры экономии - снижение социальных выплат, повышение налогов, повышение пенсионного возраста и т.д. Принятый правительством Греции план экономии вызвал бурю негодования у народа. Забастовка охватила все отрасли промышленности, транспорта и связи, бастующие захватили Министерство финансов, а сотрудники МВД заблокировали типографию, где должен был быть официально опубликован антинародный закон.

Массовые забастовки продолжаются в Италии, Испании, Португалии, Великобритании и других странах. Во Франции приобрела широкое распространение практика взятия под арест бастующими руководителей предприятий с целью ускорения достижения соглашения с ними. Во всем мире развернулась борьба труда и капитала, борьба за право на жизнь, за будущее и справедливость.

На фоне растущего антикапиталистического движения во всем мире поднимается и российский рабочий класс. Массовые сокращения и невыплаты зарплат, дополненные безудержным ростом тарифов и цен на продукты первой необходимости, агитируют людей включиться в борьбу лучше любых пропагандистов и агитаторов.

Задолженность по заработной плате в России составляет на начало марта 4118 млн. рублей и в среднем составляет 83 дня (данные на 1 февраля). Продолжает расти безработица. Падают реальные доходы рабочих. Опережающими темпами растут цены.

По всей стране прокатилась волна митингов протеста против роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги и транспорт. Наконец ситуацией обеспокоились и в правящей партии Единая Россия. Ее лидер Борис Грызлов потребовал разобраться на местах, почему завышаются тарифы. Однако степень обнищания широких слоев населения уже столь велика, что без радикальных мер, направленных на перераспределение общественного богатства, выйти из кризиса не представляется возможным.

В то время как громадное большинство народа нищает, богатство капиталистов продолжает расти. Так, за 2009 год число миллиардеров в России выросло с 32 до 62 человек. Нетрудно догадаться, что на ту величину, на которую выросло состояние этих богатеев, сократилось достояние трудящегося большинства народа. Так что кому кризис, а кому праздник жизни... Разумеется, эти миллиардеры не вернут - но разве можно назвать справедливым общественное устройство, где миллионы трудятся и нищают, а ничтожное меньшинство бездельников зарабатывают баснословные барыши на некогда вложенный капитал? Разве можно терпеть положение, когда те, кто трудятся, ничего не имеют, а тот, кто имеет, может не трудиться? Нет, это общество не является справедливым, и такое положение терпимым быть не может.

Без коренного пересмотра всего общественного устройства социальная стабильность не будет достигнута. Сколько бы ни пытались власти накладывать заплатки на разваливающееся общественное здание, накопившиеся противоречия будут потрясать его основы.

В условиях растущего недовольства народа активизировались также буржуазные оппозиционные партии. Стремящиеся прикинувшись народными заступниками, дорваться до власти, с тем чтобы получить возможность перераспределения собственности в свой карман. Последнее время они пытаются внушить народу мысль, что причины кризиса и бедствий народа не в капитализме, а в том, что он де не правильный. Что плохие министры конкретного правительства ответственны за кризис, а де хорошие бы его могли избежать. Однако посмотрев на все капиталистические страны мира, легко убедиться, что вне зависимости от того, какое правительство находится у власти в той или иной стране, вне зависимости от того, демократический ли в ней режим или деспотический, - все капиталистические страны в равной мере поражены кризисом, во всех странах трудящиеся терпят лишения, во всех странах разворачивается классовая борьба. Нет, не было и не будет капитализма без кризиса - пока есть частная собственность, пока господствует рынок и свобода торговли, кризисы неизбежны и за всё платят рабочие.

Да, мы заинтересованы в демократическом преобразовании России, да, мы тоже стремимся к свободе. Но до тех пор, пока существует частная собственность, демократия будет лишь ширмой власти капитала.

Либеральным критикам нынешнего режима, приходящим в священный ужас от коммунистических требований, мы ответим так, как об этом 160 лет назад наши предшественники написали в Манифесте Коммунистической партии:

«Вы приходите в ужас от того, что мы хотим уничтожить частную собственность. Но в нашем нынешнем обществе частная собственность уничтожена для девяти десятых его членов; она существует именно благодаря тому, что не существует для девяти десятых. Вы упрекаете нас, следовательно, в том, что мы хотим уничтожить собственность, предполагая в качестве необходимого условия отсутствие собственности у огромного большинства общества.»

Одним словом, вы упрекаете нас в том, что мы хотим уничтожить вашу собственность. Да, мы действительно хотим это сделать. С того момента, когда нельзя будет превращать труд в капитал, в деньги, в земельную ренту, короче - в общественную силу, которую можно монополизировать, т. е. с того момента, когда личная собственность не сможет более превращаться в буржуазную собственность, - с этого момента, заявляете вы, личность уничтожена.»

Вы сознаете, следовательно, что личностью вы не признаете никого, кроме буржуа, т. е. буржуазного собственника. Такая личность действительно должна быть уничтожена.»

Да здравствует коммунистическая революция!

Тольятти. Напряжение растёт.

На АВТОВАЗе осталось 72 тысяч рабочих. Безработица в Тольятти достигла, по официальным данным, 4,12% от всего работоспособного населения города - это почти 19 тысяч человек. Фактическая безработица в три раза выше. Администрация ВАЗа планирует уволить в апреле-мае еще 30 тысяч человек и разрезать автозавод на самостоятельные производства. Правительство РФ опасается социального взрыва и старается «смягчить ситуацию» и «выпустить пар». Политические авантюристы «ловят рыбку в мутной воде». Рабочие Тольятти медленно, но верно превращаются из массы в класс.

Обмануть рабочих не удалось

Несмотря на все ухищрения администрации, затея администрации АВТОВАЗа с «дочками» с блеском провалилась. Из предполагаемых 12 тысяч в «дочки» удалось сбавить лишь 5000 человек. И это притом, что на рабочих оказывалось давление. Людей сажали на 2/3 в вынужденный простой и заставляли ходить на работу, чтобы они не могли где-то подрабатывать. Уровень зарплат на ВАЗе сейчас несколько лучше, чем осенью 2009 года, - от 4-5 до 7-8 тысяч рублей, а у отдельных квалифицированных рабочих даже по 10-12 тысяч рублей. Но и от таких зарплат 2/3 - это безумно мало, учитывая, что цены в Тольятти на продукты питания практически московские, а одежда даже дороже, чем в столице, оплата услуг ЖКХ - от 2 - 2,5 тысяч рублей в месяц, детский садик - порядка 3 тысяч, а у многих еще и кредиты. Выходит, что даже от полной зарплаты на ВАЗе остается после всех обязательных выплат только неболь-

шая сумма на еду. Таким образом, сидеть на 2/3 без возможности подработать само по себе очень тяжело. Однако администрации и этого было мало - людей сгребали с их работающими коллегами, заявляя в бригаде, что, если этот рабочий не переведется в «дочку», вместо него начнут выдавливать другого. И испуганные люди начинали травить своего же товарища, пытаясь, выдавив его, стать самим. Конечно, так вели себя не все, но, увы, многие. Еще тех, кто упорствовал по поводу перевода в «дочки», травил непосредственно администрация - к людям придирались по надуманным предлогам (читал, находясь в простое) и заставляли писать объяснительные, оформляли дисциплинарные взыскания по тем же надуманным предлогам, подводили под увольнение по статье.

И все-таки большинство выдержало это давление. В марте руководство ВАЗа истратило практически все запасы автомобилей и вынуждено было запускать производство всерьез. Отдельные случаи отправки рабочих в простой, как способ выдавливания с завода, все еще имеют место, но основная волна пошла на убыль.

В том, что люди справились с давлением и сохранили работу, нет чуда, но есть кропотливая деятельность рабочих активистов непосредственно на автозаводе, в том числе и профсоюз «Единство», и даже скромная лепта РПП. Большую роль сыграли элементарные правовые консультации, помощь в грамотном написании объяснительной, подачи жалоб в Инспекцию по труду или даже простая моральная поддержка, чувство локтя, солидарность, спасшая многих от

ощущения своего одиночества в протестности махиной администрации АВТОВАЗа.

Из этого испытания с «дочками» и простоями рабочие ВАЗа вынесли одно бесценное приобретение - они начали становиться из толпы коллективом, из массы классом. Пусть пока не все, не до конца и крайне робко, пусть многие даже не осознали, а интуитивно - но если этот процесс начался, то уже не остановится. И скоро мы увидим совсем других рабочих ВАЗа, действительно достойных звания пролетария. И это очень своевременно, поскольку события развиваются быстро.

Планы ликвидации ВАЗа

Из интервью гендиректора ОАО «АВТОВАЗ» Игоря Комарова, равно как из многочисленных пресс-релизов, опубликованных на сайте ОАО «АВТОВАЗ», становится ясно, что основной стратегией развития ВАЗа администрация избрала расчленение и медленное умирание автозавода. Разумеется, никто и нигде прямо в этом не признается. Но выводы сделать можно.

3 марта, общаясь с представителями СМИ, Комаров проговаривается, что собирается создавать так называемые «компонентные производства» и на их базе «технопарк». А 4 марта, в Москве, на заседании совместного стратегического комитета Renault-АВТОВАЗ уже обсуждается «концепция реструктуризации компании». Расшифровывая весь этот официоз, получаем, что «компонентные производства» - это те же ВАЗовские производства, просто выведенные из структуры ОАО «АВТО-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

Коммунальные услуги. Три способа вырастить цены.

Как известно, каждый раз на Новый год нас радуют очень милым подарком - ростом цен на коммунальные услуги. Причем, несмотря на то, что цены на энергоносители иногда падают, цены на свет и тепло все равно растут.

Почему этот рост идет - разберемся по пунктам.

Немножко о свободной конкуренции

Как известно, великий и святой Гайдара, да окажут ему за это соответствующие почести в загробном мире, ввел для блага потребителя, конечно, свободную конкуренцию и рыночную экономику везде, в том числе и в сфере энергетики. По мнению великого и мудрого Гайдара, а также прочих Чубайсов, различные производители, свободно конкурируя друг с другом, будут повышать качество сервиса, снижать цены и т.д.

Соответственно, если ранее, при Союзе, в каждом конкретном месте была одна, допустим, ТЭЦ, ну и присоединенная к ней система тепло- и электросетей, причем оная ТЭЦ являлась монополистом, а значит, поставляла потребителям тоталитарные, неконкурентоспособные, не дающие права свободного выбора тепло и электричество, то сейчас эта ТЭЦ уже не одна.

Нет, конечно, даже гений Гайдара не смог сделать так, чтобы с приватизацией и децентрализацией рядом с каждой ТЭЦ выросло, по велению Рыночных Сил, по две-три альтернативных со всеми надлежащими теплосетями, после чего потребитель имел бы право и возможность выбрать наиболее эффективную, наиболее устраивающую его, как потребителя, энергию. Гений Гайдара и Чубайса сделали иначе.

Теперь ТЭЦ является одним юридическим лицом, тепловые сети - другим юридическим лицом, электросети - третьим юридическим лицом. Впрочем, этих юридических лиц вполне может быть и много. Допустим, по одному на каждый километр теплосети или линии электропередач. И все эти независимые юридические лица продают по цепочке тепловую либо электроэнергию с соответствующей торговой накруткой.

Подчеркну, эти ребята не ищут новых рынков сбыта, не вылавливают новых клиентов, не ведут какой либо

иной экономической деятельности, которая, с точки зрения столпов неолитерализма, должна вознаграждать торговую накрутку. Они просто гонят и гонят тепло и электричество по старым советским тепло- и электросетям тем же самым старым советским клиентам, просто с каждым километром, а то и сотней метров при переходе невидимой, неошутимой, но все же крайне значимой для Великих Рыночных Законов границы между владениями разных юридических лиц эта энергия становится чуть дороже.

Маленькая добавка. Все эти разные юридические лица, как правило, принадлежат одному и тому же физическому лицу. Допустим, в Перми некому олигарху Вексельбергу. Брать торговую накрутку данное обстоятельство не мешает.

УРА - независимой экспертизе

Впрочем, торговая накрутка на цену на энергию это еще далеко не все. То, как образуется данная цена, - намного интереснее.

По закону РФ, предприятие, продающее электроэнергию и тепло, не может свободно назначить рыночную цену на свои услуги - цена высчитывается в соответствии с понесенными затратами и потерями. То есть предприятие заявляет в РЭК (Региональную энергетическую комиссию): «Я планирую потратить такие-то деньги, мне нужно крышу поменять, сети обновить, оклад работникам повысить и т.д.». Кроме затрат есть и потери: когда ток идет по проводам - провод нагревается, соответственно, идут потери электроэнергии. Когда горячая вода идет по трубе - труба греется, тепло уходит в почву - это потери тепла. Цена, соответственно, назначается так, чтобы все это покрыть. Понятно, что предприятию выгодно, чтобы затрат и потерь значилось побольше.

Соответственно, для того, что бы продавцы энергии не приписывали лишнего, расходы по отдельным статьям, в том числе по потерям в сетях и по особо дорогим ремонтным работам (сразу отмечу, что данная статья в плане отмывания денег самая вкусная) сдается на проверку на независимую экспертизу.

Вырастить цены.

При чем, что характерно, что эта «независимая» экспертиза:

а) делается коммерческой конторой, б) делается коммерческой конторой за деньги заказчика, в роли которого выступает не третьейская инстанция (допустим, тот же РЭК), а само предприятие-продавец энергии, причем такса за проверку (прошу обратить внимание, это очень важно) не фиксирована.

в) Лицензии на право проведения подобных экспертиз ранее выдавались Энергонадзором бесплатно (официально бесплатно), затем созданным при Министерстве энергетики МАЭНОМ (Межрегиональная ассоциация энергосбережения и нормирования) официально за 100 тыс. руб. (неофициально дороже). В настоящее же время, в полном соответствии с доктриной монетаризма, невидимая рука рынка выбирает организацию, достойную проводить экспертизу, сама, без всякой помощи государства. Да, именно так, и это не опечатка и не шутка, точнее шутка, но не автора данной статьи, а господ неолитерализма.

Как выглядит она процедура выбора? Очень просто.

Для получения права на занятие экспертной деятельностью организация либо физическое лицо должны вступить в так называемое СРО (Саморегулируемое Общество).

Данное общество должно состоять не менее чем из 25 лиц (физических или юридических нет никакой разницы). От лиц, являющихся членами данного общества, не требуется никаких дипломов и прочих документов, подтверждающих квалификацию. Единственное, что необходимо - внести в кассу общества взносы (страховой взнос, вступительный взнос, ежегодный взнос, ежемесячный взнос) на сумму примерно 500 тыс. рублей.

Подразумевается, что из этой кассы общество будет гасить ущерб от некачественно проведенных экспертиз. Также предполагается, что общество, дабы не нести лишних убытков, будет исторгать из себя криворуких экспертов, а также экспертов-жуликов. Кто мешает экспертам-жуликам после исторжения

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ФЕВРАЛЯ

1.2 Рыбаки 12 камчатских судов-ярусоловов в понедельник завершили трехдневную предупредительную голодовку в поддержку своих требований о возможности выйти в море на промысел.

3.02 В Италии сотни рабочих устроили демонстрацию возле главного офиса американской алюминиевой компании. Они выступают против планов руководства фирмы закрыть два итальянских завода. В этом случае без работы останутся две тысячи человек.

3.02 Рабочие на заводах Fiat S.p.A. в Италии в среду провели четырехчасовую забастовку в знак протеста по поводу выплаты им долгов по заработной плате. 15.02 начата выплата долгов по зарплате.

4.02 Рабочие на заводах Fiat S.p.A. в Италии в среду провели четырехчасовую забастовку в знак протеста по поводу выплаты им долгов по заработной плате. 15.02 начата выплата долгов по зарплате.

4.02 В Греции налоговые инспекторы начали однодневную забастовку против сокращения заработной платы в рамках плана правительства страны.

4.02 Десятки тысяч рабочих и госслужащих провели общенациональную забастовку по всей Турции в знак поддержки бастующих работников бывшей государственной табачной компании «Tekel». В акции солидарности с рабочими «Tekel», которых грозят или увольнения, или перевод на работу с nižей зарплатой и социальными гарантиями, приняли участие шесть турецких профсоюзов.

5.02 В лондонском метро началась забастовка путейщиков. 24-х часовую забастовку проводят более 700 рабочих. Эта забастовка - начало акции протеста, которые будут проводиться каждое воскресенье. Обслуживающий персонал путей стальной «подземки» выступает против введения нового сменного расписания, нарушений прежних договоренностей между администрацией и профсоюзом, а также передачи заказов на некоторые работы другим подрядчикам.

8.02 Рабочие одной трети принадлежащих Total топливозаправщиков во Франции устроили 24-часовую забастовку после того, как крупнейший в Европе переработчик нефти объявил о своих планах сократить подразделение хранения топлива.

9.02 Более 10 тыс. немцев участвовало в общенациональной акции протеста с требованием повысить зарплату и улучшить условия труда. В некоторых городах митингующие на несколько часов перекрыли центральные улицы, встал общественный транспорт.

10.02 Профсоюз работников гостиниц Диснея в Калифорнии планирует всю текущую неделю проводить акции протеста. Члены профсоюза уже два года спорят с Диснеем о социальном пакете.

10.02 Несколько магазинов шведской мебели IKEA закрылись в Париже из-за забастовки рабочих, требующих повышения заработной платы. Профсоюзы требуют 4%-ного повышения, руководство компании предлагает ограничиться повышением на 1,2%.

10.02 Работники строительной фирмы «Россия» сегодня устроили забастовку. Около трех десятков строителей, задействованных на объекте «Острова» (Благовещенск), пришли на работу, но к своим обязанностям не приступили. Бастующие требуют у руководства зарплату почти за полгода.

13.02 Из-за забастовки рабочих в Лиме (Перу) приостановлено производство на трех шахтах, где добывается золото и серебро. Рабочие требуют выплаты их доли в прибыли компании. В соответствии с перуанскими законами, компания должна выплачивать 8% прибыли своим рабочим.

12.02 Сотни рабочих, строивших в станице Сторожевой Карачаево-Черкесской Республики военный городок, вышли на митинг, требуя выплата им заработную плату.

15.02 В Златоусте совершено бандинское нападение на члена профкома Златоустовского металлургического комбината Александра Негребецких. Рабочий активист получил ранение головы.

16.02 Рабочие нефтеперерабатывающего завода компании Total во французском Дюнкерке захватили предприятие и требуют возобновить производство, остановленное пять месяцев назад.

16.02 Таможенники Греции начали трехдневную забастовку. К ним присоединились сотрудники Минфина страны. Протестующие выступают против намерения кабинета заморозить жалования и уменьшить бонусы. Они не получают денег уже больше 3 месяцев.

19.02 В порту финского города Котка закрыты 500 докеров. Они недовольны кадровой политикой компании, которая сокращает расходы путем отправки докеров в вынужденные отпуска.

19.02 Несколько сотен работников итальянской группы Merloni, производящей бытовую технику, перекрыли автомагистраль Анкона-Рим и блокировали движение в городе Фабриано. Там находится штаб-квартира компании. Сотрудники протестуют против задержки госпомощи.

21.02 Продолжаются забастовочные санкции в банке «Дисконт» (Израиль). Сегодня бастуют работники компьютерного отдела банка. Завтра служащие приостановят работу в 32-х отделениях банка в округе АШарон. Санкции проводятся в рамках трудового конфликта между руководством банка и профсоюзом рабочих, требующим, чтобы 750 из 1.000 работников агентств по найму, работающих в отделениях банка, получили статус постоянных сотрудников, а их зарплата была повышена на 5%.

22.02 Летчики немецкой авиакомпании Lufthansa начали в ночь на понедельник четырехдневную забастовку. В акции протеста приняло участие более четырех тысяч человек. Пилоты требуют обеспечения безопасных условий труда, увеличения зарплат на 6,4%, а также распространения немецких трудовых норм на летчиков авиакомпании, работающих за пределами Германии. Вечером того же дня забастовка приостановлена до 9 марта. Компания предложила продолжить переговоры.

22.02 Сотрудники группы сайтов «Главред» (VIP.glavred, Stars.glavred, Sport.glavred и Stolitsa.glavred) и журнала «Главред» объявили бессрочную забастовку из-за невыплаты зарплат и авторских гонораров.

23.02 В Астане (Казахстан) на забастовку вышли рабочие, которые занимались отделкой новых корпусов для столичного детдома. Они требуют выдать им зарплату, которую, по их словам, не видели уже полгода.

24.02 Работники ядерных центров в Димоне и Сореке (Израиль) объявили забастовку.

Работники требуют от министерства финансов повысить им зарплату, а также подписать с ними новый коллективный трудовой договор.

24.02 В Испании прошли многочисленные демонстрации против пенсионной реформы, увеличивающей пенсионный возраст с 65 до 67 лет. Массовые митинги охватили Мадрид, Барселону и Валенсию.

27.02 Около 20 тысяч человек вышли на улицы Анкары, чтобы поддержать рабочих табачной промышленности TEKEL. Марш прошел по центральным улицам Анкары под лозунгами: «Рабочие компании Текель не одни! Мы, рабочий класс, будем бороться до последнего!» Около 50 забастовщиков захватили офис правящей партии справедливости. Полицией арестовано 18 забастовщиков.

РЖД. Дискриминация, воровство и прочий менеджмент

Закон нарушен - дискриминации нет

Александр Зимбовский. Насколько помню, 29 января 2009 года Железнодорожный районный суд г. Свердловска удовлетворил иск первичной профсоюзной организации РПЛБЖ о признании факта дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. Что произошло после этого?

Сальников Матвей Владимирович (лидер первичной профсоюзной организации РПЛБЖ в Свердловске): АО ЖД отпротестовало это решение суда. Областной суд снизил сумму причитающегося нам морального вреда до 1 тысячи (с 10 тысяч у меня и 5 тысяч у Андрея Муллера) и, главное, из судебного решения убрало слово «дискриминационное», оставило слово «незаконное». Судебная система не хочет прецедентов признания фактов дискриминации.

А.З. То есть суд признал, что с вами поступили незаконно, но дискриминацией это не признал?

М.С. Да.

Начальник в роли обезьяны

А.З. А как повел себя работодатель после этих судебных решений?

М.С. Сначала стало потише. Потом снова началось давление.

Особенно обострилась ситуация в феврале 2010 г. Вот, к примеру, только что случай был. Пришла ночная электричка в Богданович. Стоянка 4 часа. Машинист сидит, электричка стоит, и вдруг в ветровом стекле появляется лицо начальника дирекции г. Мистахова, проверяющего, не спит ли машинист на посту (по правилам ЖД машинист, уезжающий из депо последним рейсом электрички и приезжающий первым, не имеет права спать. Он должен все три, четыре, пять часов сидеть в кабине, бодрствовать и мигать прожектором проезжающим поездам. Звучит, как идиотская шутка, и, по чисто субъективному мнению автора материала, идиотской шуткой и является. Однако идиотские шутки, придуманные начальством, увы, называются приказами и регламентами).

А.З. Насколько обычна такая практика?

М.С. В принципе, внезапные проверки периодически проводятся всегда, но обычно вблизи от узла. А тут, для того чтобы проинспектировать члена РПЛБЖ, заснять его на мобильник так, как будто бы он спит на рабочем месте, сам г. Мистахов не поленился проехать ночью на машине более 100 км, карабкаясь, как обезьяна, добраться до ветрового стекла и попытаться, повиснув на поручнях, сделать снимок. А зимой все скопилось, включая поручни. Г. Мистахов на вернулась, выронил мобильник, чуть не упал сам. А там два метра высоты, рельсы...

Или вот в среду, 11 февраля, комиссия ревизоров приехала в депо, проверяла наш профсоюз.

Потом меня и Андрея Муллера обвинили на совещании локомотивных бригад в том, что мы приписали себе нагон опоздания (если машинист компенсирует опоздание электрички, возникшее не по его вине, ему полагается денежное вознаграждение). Я поднял бумагу, естественно, выяснилось, что никаких приписок не было. Ну и так далее.

А.З. Естественно, поддаваться давлению вы не собираетесь?

М.С. Нашей первичке уже 6 лет. Попытки нас уничтожить предпринимались и до этого, но мы до сих пор, как говорится, «живем и можем».

Профсоюз и «антикризисные меры»

А.З. Насколько положение на РЖД ухудшилось за последний год кризиса?

М.С. Во-первых, руководство РЖД с мягкого согласия Роспрофжела провело отмену индексации заработной платы. Кроме этого, по Свердловской области в марте 2009, в соответствии с приказом начальника дороги, премия всем работникам локомотивных бригад была уменьшена на 50% (с 8 до 4 тысяч). Роспрофжел это тоже подписал. По поводу уменьшения премии была выпущена листовка, которая, кстати, дошла до руководства РЖД. В итоге, в апреле премию возвратили, а на меня попытались возбудить уголовное дело: сначала по статье «оскорбление», потом по статьям «клевета» и «оскорбление». Интересно, что после выражения «продажные суки», допущенного в листовке, никаких фамилий указано не было, но все «герои» сами себя безошибочно узнали.

Потом еще раз на меня в суд подали, уже летом. Тогда по стране в Москве, в Перми, в Питере, во многих других городах были организованы пикеты в поддержку конституции, против правового нигилизма.

Темой акций было преследование профсоюзов вообще и дело Валентина Урусова (лидера профсоюза «Соцпроф» подразделения АК «Алроса» в г. Удачном, приговоренного по сфабрикованному обвинению в «хранении наркотиков» к 6 годам лишения свободы), в частности. В Свердловске мероприятие проводила наша организация. Руководство приняло все меры, чтобы сорвать пикет. Людей вызывали на работу. Отправляли в командировки в Тюмень. Еще куда-нибудь. Домой, кстати, за людьми заходить не ленились, причем целыми делегациями.

Я сказал руководству, что я никогда не поеду, а пойду славить кровь. И вот пришел я в центр крови «Сангвис», и что бы вы думали? Там меня ждет главный инженер, зам. начальника депо по кадрам и машинист-инструктор. Втроем пытаются мне помешать слать кровь, даже в кабинет к врачу ворвались. В итоге, на листовку против правового нигилизма обиделся Фомиин (первый заместитель начальника Свердловской железной дороги), ну и написал заявление в милицию, чтоб на меня возбудили уголовное дело. В данный момент оба дела подвисли, закрыты или еще нет, пока не знаю.

А.З. А с какими еще проблемами сталкивались ваш профсоюз?

М.С. В январе ожидалось сокращение более 100 пар поездов (45% движения) по области.

Менеджмент РЖД заявлял, что вынужден это сделать, поскольку нет финансирования со стороны области. 21 декабря я отправил обращение профсоюзом железнодорожников Путину, копию Мишаину (губернатор области), копию Супруну (начальнику Свердловской железной дороги). 28 декабря состоялось совещание у губернатора, недостающие 500 млн. р. вдруг нашлись.

А.З. А с какими еще проблемами сталкивались ваш профсоюз?

М.С. В январе ожидалось сокращение более 100 пар поездов (45% движения) по области.

Менеджмент РЖД заявлял, что вынужден это сделать, поскольку нет финансирования со стороны области. 21 декабря я отправил обращение профсоюзом железнодорожников Путину, копию Мишаину (губернатор области), копию Супруну (начальнику Свердловской железной дороги). 28 декабря состоялось совещание у губернатора, недостающие 500 млн. р. вдруг нашлись.

А.З. И последние вопросы, которые, наверное, железнодорожникам сейчас задают достаточно часто. Что вы думаете о катастрофе, произошедшей с «Невским экспрессом», и вообще о безопасности железнодорожного транспорта?

М.С. Что до аварии «Невского экспресса», то лично я на месте не был, но, как человек, служивший в армии, быв-

ший сапером в воздушно-десантных войсках, имею личное, чисто субъективное мнение по поводу того, был ли там подрыв.

Следует отметить: во-первых, то, что показывали телеканалы, и то, что было в Интернете, — это вообще две разные вещи;

во-вторых, на фотографиях видно, что рельсы были загнуты не наружу, а внутрь от взрыва.

А.З. Т.е. под Питером был не подрыв, а сход с рельсов?

М.С. Да. Но это мое субъективное мнение.

А вот по поводу безопасности железной дороги вообще...

Пять лет назад убрали должностную проводника хвостового вагона. На перронный контроль, на разъездных каскиров денги есть, на охрану денги есть, а на проводников, хотя проводники тоже продавали билеты, — нет. А ведь двери закрываются под давлением 8 атмосфер, и видеть то, что происходит в конце поезда, машинист не может физически.

Ну, а сигналы блокировки дверей просто (из-за полного отсутствия ремонта) не работают. В результате зажатия пассажиров дверями происходит каждый день, причем периодически (за 2009 г. таких случаев в депо «Свердловск» было 6) исход бывает крайне тяжелым.

Опять же стеклоочистители, стеклообогревы в машинах не работают. Едешь, снег идет, на каждой остановке помощник вылезает и варажейкой лобовое стекло отряхивает. Причем интересно, что машины уходят на плановый ремонт с работающими стеклоочистителями, со стеклообогревами, с солнцезащитными шторками, возвращаются — нет ничего. Машины, вместо того чтобы отремонтировать, просто раздвигают, снимают запчасти. Сколько ни обращались к руководству — все без толку.

В общем, при таком ремонте понятно, что состояние парка локомотивов оставляет желать лучшего, о состоянии путей тоже ничего хорошего не скажешь, так что повторение этой аварии очень даже возможно.

Опробовано в разных странах

А.З. А насколько экономически оправдано повышение цен на проезд в ЖД транспорте?

М.С. Пригородное движение, пассажирские перевозки убыточны во всех странах. Когда МПС преобразовалось в ОАО «РЖД», было предусмотрено, что все убытки будут нести субъекты федерации, области, края, республики. Это система работает, но со сбоями. Вообще, я лично считаю образование компании ОАО «РЖД» экономической неоправданностью и государственным преступлением. Схема стара. То же самое было и в Германии, и в Великобритании, и во Франции, и в Бразилии. Там также происходило акционирование железных дорог. Потом, когда все начинало сыпаться, государство было вынуждено национализировать железку обратно.

Причем прибыль, получаемая государством от акционирования, была намного меньше убытков, которые государство несло при восстановлении. Ну, а разница оседала у кого-то в кармане.

А.З. То есть железку нужно национализировать и, чем раньше, тем лучше, потому что меньше придется восстанавливать?

М.С. Да. Особенно, если учесть, что вся наша экономика завязана на железнодорожную дорогу. Рано или поздно государству придется понять это и национализировать ЖД снова.

А. Зимбовский

Новый взрыв рабочего возмущения в Жанаозене

В забастовке нефтяников, начавшейся 4 марта, принимают участие все подразделения и организации «Узень Мунай Газа» (КМГ) и АО «РД (Разведка и Добыча) «Казахстан Мунай Газ» - более десяти тысяч человек. Отправка нефти полностью приостановлена. 20 рабочих активистов подали в местный акимат заявления о начале бессрочной голодовки протеста. К нефтяникам присоединились сотрудники сервисной службы ТОО «Крус» и ТОО «Жондеу», в каждом ТОО работает более 1 тысячи человек.

4 марта у здания автовокзала города Жанаозена прошел митинг рабочих, в котором приняло участие три тысячи человек. На нем были выдвинуты требования возврата компании в руки государства, то есть ее полной национализации, недоверие и снятие руководства компании АО «РД «КазМунайГаз», ведения переговоров напрямую с правительством страны. Рабочие возмущены адскими условиями труда, изношенностью оборудования, которое закупается со значительным сроком эксплуатации, но выдается работодателем, как новое, а также непомерными нормами выработки. Фактически с момента ноябрьских выступлений в Жанаозене ничего не изменилось. Главные требования рабочих: возврат в руки государства всех частных пакетов акций компании и введение рабочего

контроля за проведением тендеров, закупки оборудования и расходованием прибыли - остались неудовлетворенными.

На митинге был избран стачечный комитет и выражено недоверие руководству официального профсоюза нефтяников, входящего в состав Федерации Профсоюзов Республики Казахстан.

10 марта суд Жанаозена признал забастовку нефтяников незаконной. Ответственно к административной ответственности был привлечен 21 рабочий, входивший в состав примирительной комиссии во время ноябрьской забастовки. На сегодняшний день представители работодателя ведут поиски главных «организаторов» из числа бастующих.

Трудовые коллективы, принимающие участие в акции, называются менеджерами КМГ не иначе как «экстремистами». С другой стороны представители АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» заверяют, что в случае прекращения забастовки никаких репрессий в отношении рабочих не будет, а период простоя будет оплачен полностью. Но помня о событиях на Алматинском вагоноремонтном заводе, рабочие не верят подобным заверениям и требуют ведения переговоров напрямую с фондом «Самрук-Казына» и правительством с учас-

тием в качестве представителя коллектива областного независимого профсоюза «Ақтау».

Прекращать забастовку никто не собирается. Есть общее сознание необходимости бороться до конца за национализацию производства и установления рабочего контроля. Жанаозенское выступление показывает крепкую социальную и политическую силу рабочего класса, который единственный кует богатства страны, а также ускоряет консолидацию независимых профсоюзов в Казахстане. Эта «незаконная» забастовка за национализацию и рабочий контроль еще раз доказывает эффективность именно таких методов борьбы. Даже в случае с Алматинском вагоноремонтном заводом, где лидер стачкома был уволен, забастовка стало сохранение производства и рабочих мест.

Рабочие, добывающие нефть и видящие своими глазами произвол работодателей, исчезновение через «дочки» прибыли компании, нищету и деградацию поселков и самого города нефтяников Жанаозень, уже не хотят мириться с этим положением дел и готовы к продолжению борьбы. В этом их всецело поддерживают все местные жители, пенсионеры, безработная молодежь.

По материалам СоцСотрИнформ

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

Тольятти. Напряжение растёт.

ОКОНЧАНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

ВАЗ». А «технопарк» - это некий бизнес-блеск бывших ВАЗовских производств с остатками ВАЗа. Мыслится, что производства, каждое со своим хозяином, будут производить комплектующие для ВАЗа, а ВАЗ будет заниматься лишь сборкой. Если бы так оно и получилось в итоге - вся реструктуризация ничего бы не меняла фактически и являлась бы лишь бессмысленным действием. Однако из опыта известно, что такие связи долго не продержатся. Каждый хозяин захочет бизнес-независимости и станет искать клиентов, кроме ВАЗа. Производства неизбежно начнут перепрофилироваться, причем, возможно, под складские помещения. Рабочих в них в лучшем случае ждут сокращения, ухудшение условий труда, а в худшем - тотальное увольнение в связи с ликвидацией предприятия. Далеко за примерами ходить не надо - таких «умных» бизнес-решений было в начале 90-х пруд-пруди, хотя бы московский ЗиЛ, где сейчас осталось менее 5 тысяч рабочих.

Впрочем, новенький ФИАТовский завод в Набережных Челнах, обласканный лично Путиным и имеющий мощное лобби в Правительстве РФ, обещает стать полным аналогом ВАЗа как по качеству и объему продукции, так и по ценовой категории. Но он войдет в силу лишь через 2 года. И эти 2 года надо удерживать авторынок, постепенно замещая продукцию ВАЗа на ФИАТовские машины. Если Ваз умрет сейчас, ФИАТ не успеет в полной мере освоить рынок, и место будет занято, например, той же Renault. Видимо, потому план ликвидации АВТОВАЗа предполагается такой медленной смертью, как реструктуризация и постепенный распад производственных связей. Если задача руководства АВТОВАЗа постепенно уступить место на рынке заводу ФИАТ и затем самоустраниться - все очень разумно. Только рабочим ВАЗа от этого не легче.

Планы массовых увольнений

Общаясь с прессой, Комаров даже не отрицает, что увольнения на АВТОВАЗе будут. Он лишь подчеркивает, что всеми силами постарается не допустить роста социальной напряженности в Тольятти: «Мы живем в городе и регионе, который имеет очень большие социальные проблемы. Одна из наших задач - это недопущение социальной напряженности, минимизация ее, по крайней мере. Задача стоит пройти по этой грани - между эффективностью и социальной напряженностью. При данном объеме производства та численность, которая обеспечит нам эффективное производство, ниже, чем текущая численность персонала».

По данным из производств известно, что уже есть список рабочих, от которых администрация решила избавиться - это 30 тысяч человек. И начать процесс их выживания с завода предполагается с апреля. Да, скорее всего это опять будут не прямые увольнения, а очередные обманные маневры, типа «дочек», и давление с целью вынудить рабочих увольняться «по собственному желанию». Ведь правительство РФ и дирекция ВАЗа боятся роста социальной напряженности.

Но наученные горьким опытом рабочие все подозрительнее относятся к предложениям администрации, и их трудно поймать в ловушку. И выдвигать тоже трудно - самые слабые уже ушли, остальные закалились в противостоянии по поводу простоев. А время идет, а проводить реструктуризацию при текущей численности рабочих еще более опасно, чем пойти на массовые сокращения. Ведь при сокращениях люди будут, по крайней мере, забранные пособиями, а при реструктуризации, того и гляди, примутся защищать завод экстремальными методами. Так что не исключено, что администрация в итоге решится на массовые сокращения без ухищрений.

Проект «выпускания пара»

Предвидя социальный взрыв, правительство не может не предпринимать мер по стабилизации ситуации. С другой стороны, есть множество буржуазных политических сил, желающих «получить рыбку в мутной воде» и на волне социального недовольства пролезть во власть. В Самарской области, например, действует партия «Воля». Возглавляет организацию некая Светлана Пеунова, в прошлом - «целительница» и «экстрасенс».

Организация эта финансируется из личных средств самой Пеуновой - дамы не бедной, нажившей на «целительстве» и выпуске книжек мистической тематики некоторый капитал - а также из средств бизнес-проекта Пеуновой - Академии развития. Эта «академия» занимается психологическими тренингами различного профиля, от семьи и брака до мастер-класса для менеджеров-продажников. Причем

для населения первое занятие бесплатно. Представим себе обывателя, у которого маленькая зарплата, недлад в семье, постоянная угроза увольнения на работе и из-за всего этого - вечная депрессия. Он приходит на первое бесплатное занятие - там его выслушивают, дают поплакаться, дают некоторые элементарные советы, и человек уже втягивается, обретает психологическую зависимость от консультанта. В следующий раз он уже приносит деньги.

В таком депрессивном городе, как Тольятти, человек может легко поддаться на такую «денежно-психологическую иглу», так что деятельность «академиков» можно расценить как аморальную. Но у каждого, как известно, мораль своя. Если прибавить сюда налет мистики, создаваемый вокруг фигуры Пеуновой ею самой и ее наемными работниками, - можно назвать эту структуру полурелигиозной сектой, ориентированной на мессию - Светлану Пеунову. Но и секта еще вполне укладывается в рамки свободы совести. В конце концов, каждый развлекается по-своему, и это его право. Но партия «Воля» - это не только секта и не только бизнес, это еще и политика.

Рассматривать подробно политическую и экономическую программу пеуновцев бессмысленно, так как она эклектична. Например, требование жесткого госрегулирования в экономике там сочетается с требованием свободы для малого бизнеса. Обычная мелкобуржуазная путаница. Впрочем, программу «Воли» можно найти лишь на их сайте, и то не без труда, - в листовках они ее не печатают. Зато они печатают популистские тексты, полные эмоционального возмущения окружающей действительностью и почти не содержащие конструктива, и раздают их везде, в том числе и на автозаводе. Расчет на малосознательных, но социально активных. Такие люди видят, что в обществе что-то не так и хотят это изменить, но еще не понимают, что именно не так и как собственно менять. Вот тут и подворачивается «Воля».

Единственные хоть как-то оппозиционные требования «Воли» - это требования отставки губернатора Самарской области Артюкова и Правительства РФ. Однако в сочетании с проповедуемым «Волей» ненасилием и стопроцентной необходимостью действовать только и строго в рамках закона эти требования, будучи эмоционально поняты, являются политически бессмысленными. Ведь ясно, что путем одной лишь декларации недоверия правительству уйти не заставишь - это просто способ разрядить обстановку и выпустить пар (пришли - поразили - успокоились - ушли домой).

Иначе обстоит дело с требованием по АВТОВАЗу - «отдать в руки рабочих» и одновременно «компетентных специалистов в руководстве». Дело в том, что «Воля» бесконечно внушает своим сторонникам, что люб

буржуазии прецедент, подавать опасный пример другим рабочим России.

Мы далеки от намерений обвинять «Волю» в злонамеренности. Но если Правительство РФ не финансирует деятельность «Воли» в Тольятти, ему следовало бы это сделать! Настолько эта деятельность вольно или невольнo играет на руку режиму.

Без комментариев оставим и тот факт, что в последнее время «Воля» активно противодействует деятельности всей городской оппозиции. Так, когда протестный актив города назначил на 21 марта митинг по проблемам ВАЗа и ЖКХ, «Воля» спешно подает заявку на собственный митинг 13 марта и проводит его. Причем на мероприятие спешно и централизованно съезжаются люди со всей Самарской области (всего на митинге присутствовало около 1,5 тысяч человек, приведенных - примерно половина). На митинге «Воли» слово дают лишь тем не членам «Воли», которые ее горячие сторонники, хотя это не в традициях оппозиции города, - обычно слово дают всем, с кем хоть в чем-либо союзники, и, что уж совсем странно, запрещают всем активистам раздавать литературу, если это не листовки «Воли!»

В целом все выглядит так, будто «Воля» организовала митинг лишь для того, чтобы малосознательная, но недовольная часть горожан пришла 13-го марта и не пришла бы 21-го - ведь трудно каждую неделю ходить на митинг, чтобы ни в коем разе не услышала она более конструктивных призывов, нежели «собирайте подписи за референдум». Если так, то этим же объясняется запрет на раздачу литературы на митинге - ведь в листовках, например РРП, могут быть и конструктивные призывы.

И, тем не менее, «Воля», при всех своих минусах, играет в Тольятти неоднозначную роль. Да, они собирают потенциально активных людей - и много уже собрали. Да, они пытаются запутать этих людей бессмысленными требованиями и увести их протест в безопасное для власти русло. Но люди - не стадо баранов. Они лишь до поры слепо идут за лидером, а потом начинают задумываться, куда же собственно они идут. Если бы кроме «Воли» ничего не было, эти люди разочаровались бы в итоге и разошлись бы по домам. Но в городе есть и конструктивная оппозиция, и - шила в мешке не утаишь - о ней знают и узнают все больше с каждым днем. Так что людям, уже понявшим, что «Воля» ведет их в никуда, есть к кому примкнуть для ведения осмысленной борьбы. А, собираясь вместе, пусть пока на мероприятиях «Воли», люди учатся быть коллективом. И скоро этот коллектив громко заявит, что он не стадо и ему не нужны «пастухи» и «мессии».

Конструктивные предложения

Уж коль мы ругаем других за деструкцию, нужно самим предлагать что-то по делу. Вот наша примерная программа действий в сложившейся ситуации. Прежде всего, она для рабочих ВАЗа и тольяттинцев, но может пригодиться и другим рабочим на других предприятиях нашей страны.

1. Необходимо любыми способами не допустить расформирования завода. На первую же попытку администрации вывести какое-либо производство из состава ВАЗа надо отвечать забастовкой. Причем не только в этом производстве, а всем сразу. Поставить завод под свой контроль, вынудить это руководство и заявить правительству, что мы более не потерпим никакого частного собственника здесь - хватит с нас уже! Мы должны будем заявить, что пустим на завод только ту дирекцию, которую утвердим сами, причем только после того, как завод станет госсобственностью, станет Федеральным государственным унитарным предприятием, без всяких акций, инвесторов и прочих частников! Только будучи госсобственностью, ВАЗ сможет выжить! И будем работать с новой дирекцией только на тех условиях, что сможем контролировать каждый ее шаг и блокировать каждое решение, которое посчитаем вредным и антирабочим! Национализация и рабочий контроль на ВАЗе - вот наш ультиматум власти. А если власть нас не послушает - нам не нужна такая власть! Тогда надо будет и город брать под свой контроль, и самим становиться властью здесь. Ведь мы - народ! Значит, окончательное решение любой проблемы - наше право!

2. Чтобы что-то делать, надо быть коллективом, а не толпой. Значит нам необходимо немедленно самоорганизоваться. Предлагается безотлагательно, немедленно приступить к выборам Совета рабочих депутатов АВТОВАЗа - он станет нашим комитетом спасения завода, нашим прямым руководящим и координирующим центром в предстоящей борьбе. Пусть каждая бригада выберет своего уполномоченного в совет цеха, каждый цех - в совет производства, советы производств вместе - это и будет Совет ВАЗа.

3. От ВАЗа зависит весь Тольятти. Если не будет ВАЗа - закроются и многие другие предприятия города: промышленные - потому, что работают на ВАЗ, торговые и сферы услуг - потому что у населения не будет денег. Поэтому в нашей борьбе необходимо участвовать всем сознательным тольяттинцам. На других городских предприятиях необходимо тоже избирать советы рабочих, в непромышленном секторе - советы наемных трудящихся. И все эти советы разных предприятий должны сформировать городской комитет, контролирующей, а, возможно, и регулирующий жизнеобеспечение города в целом. Но это перспектива завтрашнего дня. Сегодня главное - самоорганизация на ВАЗе и на других промышленных предприятиях города.

Ольга Волжская

P.S. Это история вполне реальной женщины - работницы АВТОВАЗа, записанная с ее слов и по ее просьбе, опубликованная в листовке. Она до сих пор работает на своем старом рабочем месте. Еще в декабре 2009 года она хотела перейти в «Реформинг центр» - одну из «дочек» ВАЗа и слышать не хотела о какой-либо борьбе с администрацией. Теперь она - одна из активных наших сторонниц.

Она простая работница с СКП. Она мать-одиночка. Ее занесли в списки на «выдавливание» в «дочку» одной из первых, хотя даже под сокращение могли бы подвести лишь в последнюю очередь.

Сначала ей мотали нервы в бригаде: мастер перед всеми говорил, что она не хочет уходить, поэтому уберут кого-то другого из бригады, и свои же коллеги-рабочие начали ее травить - не все, но многие. Потом ее посадили на 2/3 и заставили сидеть на рабочем месте. Потом начали придираться к каждой ерунде: что читала, сидя в зоне отдыха, что перекинулась парой слов с проходящей мимо работницей - и заставили писать объяснительные. Ступня месяц издевательств, она пошла к начальнику цеха, чтобы спросить, почему выбрали именно ее, мать-одиночку. Начальник цеха встретил ее молча, отвернувшись к стене лицом и демонстрируя женщине полуоборот затылка. Выслушав буквально пару слов, начальник повернулся, сломал ручку, которую до этого вертел в руках и бросил обломки в сторону вошедшей. А затем он начал кричать, что «все вы только за свою шкуру», что «завод в тяжелом положении», что «надо заткнуть пояса» и т.д., и закончил пафосным: «Кто теперь будет поднимать завод?» - Я его не роняла! - ответила она. Развернулась и ушла.

... Она пробыла в дирекцию производства, хоть ее там и не хотели видеть - она настояла. Стоя перед большими начальниками, она больше ни о чем не просила. Она пришла не просить, а сказать то, что недавно поняла. И она сказала:

«Я никуда отсюда не уйду! Пока завод жив - я буду работать здесь. Я не разваливала завод, не роняла его ниже плинтуса - это сделали вы. Вам завод не нужен, но вы спрашиваете, кто будет его поднимать. Я буду! Мы, рабочие, поднимаем завод! Кроме нас, видно, никому это сделать. И поэтому я не уйду! Я останусь и подниму завод! А если вам не нравится, уходите сами!»

«Центросвармаш»: снова уволены профсоюзные активисты

5 марта в Твери на ОАО «Центросвармаш» в очередной раз уволили активистов профсоюза МПРА Дмитрия Кожевна и Александра Адрианова по статье «неоднократное неисполнение служебных обязанностей». История произошла очень интересная. Дело в том, что их держали в простое около полугода, заставляя каждый месяц подписывать приказы об «объявлении нерабочих дней» сроком на 1 месяц. Когда они пришли 1 февраля подписывать в отделе кадров очередной приказ, им представили такой же приказ, но не на месяц, а до 12 февраля.

Приказ они подписали, причем расписываться об ознакомлении им давали на отдельном листке (т.е. сам приказ на одном листе, а росписи - на другом). 12 числа они пришли на работу, и заявили о том, что они совершили прогул, так как приказ о простое был объявлен только до 5 февраля, после чего потребовали написать объяснения. В объяснении Дмитрий и Александр, понимая, к чему все идет, подробно объяснили ситуацию с отдельным листком, причем сделали копии объяснений и поставили на копиях отметку о вручении. До сегодняшнего числа они работали, а сегодня им вручили приказы об увольнении.

Активисты сообщают, что будут обращаться в суд.

ИА «ИКД» 5.03.10

Суд вернул профлидера ГМ на работу

Пушкинский районный суд удовлетворил иск профлидера ГМ Евгения Иванова о восстановлении его на предприятии. Теперь руководству завода придется выплатить работнику около 100 тысяч рублей за вынужденный простой (27,5 тыс. рублей за каждый месяц). Моральный же ущерб, по решению суда, будет компенсирован лишь в размере трех тысяч рублей, в то время как Иванов требовал 50 тысяч.

Председатель профсоюза петербургского автозавода ГМ в Шушарах Евгений Иванов был уволен с предприятия по пункту 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ - «отсутствие на работе без уважительной причины более 4 часов» в ноябре прошлого года. Увольнение Иванова последовало после того, как 11 ноября 2009 года на предприятии началась «итальянская» забастовка с требованиями индексации заработной платы, введения четких правил регулирования ежегодного отпуска, перехода от суммированного годового учета рабочего времени к нормальной 40-часовой рабочей неделе и др.

Е.Иванов рассказал, что 11 ноября «перед тем, как приступить к работе, я потребовал от администрации копии всех необходимых документов. В частности, инструкцию по охране труда при работе с грузоподъемными механизмами, а также копии документов, свидетельствующие о том, что я прошел обучение и сдал все экзамены при работе с грузоподъемными механизмами и при сварке. А также о пробыденном инструктаже по сварочным работам. Все это время, которое администрация приписывает мне как отсутствие на работе, я находился в цехе сварки. Этому есть свидетели».

Суд, рассмотрев все обстоятельства дела, обязал менеджмент ГМ восстановить Иванова на заводе, признав сам факт увольнения незаконным.

«В том, что решение суда будет именно таким, многие сомневались, но у нас сомнений не было. Практика показывает, что в большинстве случаев суд становится на сторону работника, с учетом того, что все мои претензии были обоснованы, что и было доказано на процессе. Однако нельзя сказать, чтобы я был полностью удовлетворен. Поскольку мне было присуждено выплатить лишь 3 тысячи рублей в качестве моральной компенсации, в то время как я изначально в иске указал сумму в 50 тысяч рублей».

Между тем, пока я из-за увольнения не работал, никто не снимал с меня обязательства погашать кредит. Даже наоборот, суд обязал меня разом выплатить сумму, которая составляет около 170 тысяч рублей. Поэтому мы вместе с нашими юристами будем готовить апелляцию на решение суда, и все же будем настаивать на сумме в 50 тысяч», - заявил Е.Иванов.

Следует отметить, что из-за этого долга по кредиту органы социальной опеки совместно с судебными приставами пригрозили отобрать Евгения Иванова родительские права на младшего ребенка. «Мою жену вызвали к судебным приставам и известили о том, что нашего младшего ребенка полтора лет могут поместить в детский дом, потому что, по мнению органов соцопеки, мы не в состоянии обеспечить ему нормальное содержание. Нам указывают на долги по кредитам», - сказал он.

Пожоже, что органы опеки становятся орудием мести левым активистам за их общественную деятельность.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Коммунальные услуги. Три способа вырастить цены.

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

точас вступить в другое СРО, вообще говоря, не ясно.

Как сие работает на практике - понять легко. Ну, соответственно, приходит представитель предприятия в экспертную организацию и говорит: "У нас тут большие потери, надо обосновать". Эксперт спрашивает: "Какие у вас потери?" и говорит, сколько обоснование таких потерь будет стоить. Допустим, они говорят: "У нас потери электроэнергии 10 процентов". Эксперт: "Это будет стоить 150 тысяч". Информация к размышлению: 10 процентов потерь электроэнергии - цифра реальная. Почти соответствующая нормативам СССР (от 5 до 9 процентов). А другое предприятие заявляет: "У нас 20 процентов потерь". Эксперт: "Ну, это будет стоить дороже, двадцать процентов - это уже много, это нужно всем заплатить. Это уже будет стоить 300 тысяч". Для справки: получает предприятие (не крупное, крупные сети ворочают миллиардами) за год 100 млн. рублей. Если эксперт накрутит 10 процентов липовых потерь, то могло бы получить 10 млн., а получит 20. То есть "лишнее" 10 млн. за 300 тысяч руб. Поэтому у экспертов никогда не будет проблем с деньгами, а у потребителей энергии, соответственно, проблемы будут.

Кстати, потери могут быть и больше. Допустим, 30 процентов в сетях низкого напряжения, то есть в сетях, идущих от трансформатора непосредственно к домам. Почему это вранье - понять просто. Если разница между ближними и дальними по отношению к трансформатору домами по напряжению будет 30 процентов, то либо в ближних к трансформатору зданиях вся электроника полетит от переизбытка напряжения к Чубайсовской бабушке, причем сразу, либо в дальних домах просто, в принципе, ничего не сможет работать, кроме тускло мерцающих ламп накаливания. Тем не менее, предприятие считает, эксперт проверяет, РЭК не воняет (ему тоже отстегнули) - и все довольны.

Следует заметить, что гонорары, выплаченные экспертам, опять же входят в счет издержек и ложатся в тариф, так что нас с вами, уважаемые потребители энергии, не только финансово имеют, но еще и финансово имеют за наш же счет.

Счетчик против энергетика

Впрочем, помимо тарифа, устанавливающего стоимость каждой поступившей в дома гигакалории, цена коммунальных услуг определяется еще и нормативами, в соответствии с которыми высчитывается количество гигакалорий, пошедших или якобы пошедших на отопление дома. Например, в Перми раньше действовал норматив 0.0205 гигакалории на отопление одного квадратного метра общей площади в месяц.

Однако впоследствии как в Перми, так и в других городах РФ, после того как единое ЖКХ было поделено между управляющими компаниями, потребовалось (по официальной версии для того, чтобы одни управляющие компании не имели неоправданно большую прибыль, а другие неоправданно большие убытки) вычислить нормативы потребления тепла для каждого конкретного дома (постановление 306).

Следует отметить, что даже честное выполнение 306-го постановления порождает следующую социальную проблему - встает вопрос: почему люди, живущие в плохих, старых, тонкостенных домах, должны платить за коммунальные услуги вдвое больше, чем те, у кого хватило средств вселиться в новостройки.

Впрочем, как известно, честность и эффективный менеджмент - есть вещи несовместные.

В Перми, к примеру, представители компаний продавцов энергии, а также представители горадминистрации, в 2009 г. заказали экспертам так рассчитать нормативы, чтобы количество гигакалорий, якобы идущих на разогрев каждого квадратного метра, увеличилось вдвое (естественно, вдвое увеличилось должно было не реальное количество горячей воды, идущей в дома, а циферка в расчетах, в соответствии с которой продавцы энергии хотели получать деньги за эту воду).

Представители ТСЖ подняли скандал, публично задали экспертам и горадминистрации ряд неудобных вопросов, к примеру:

- Вот у нас в управлении находятся сотни домов, и по всем, где есть счетчики, видно, что реальное потребление значительно ниже того норматива, что есть сейчас. А вы предлагаете его под-

нять. Вы ведь должны были сравнивать с показаниями счетчиков? Вот вы пишете, что вам не удалось собрать достаточно данных по показаниям счетчиков для получения статистически достоверных данных, так давайте мы соберем и предоставим вам данные.

- А скажите, правильно ли мы понимаем, что Администрация сразу выдала вам конечную цифру и вы уже под нее подгоняли расчет, или действительно не было никакого заказа, а просто такие цифры получились из-за недостатка данных?

Ну и т.д. В итоге, после бурного скандала норматив для основной массы домов был даже понижен.

Впрочем, цены на коммунальные услуги подняты все равно, за счет роста тарифов.

А теперь о страшном

Впрочем, о неприятном мы уже говорили, теперь о страшном.

Так как рост прибыли зависит не от техников, уменьшающих реальные потери (реальные потери просто также укладываются в рост тарифа, как и потери липовые), а от экономистов и юристов, обескураживающих липовые потери - техников сокращают. Техники уходят на пенсию. Техники увольняются сами из-за низкой зарплаты. (В Перми, к примеру, экономист в подсобных конторах получает около 20 тысяч, а инженер - 5 тысяч). В результате в некоторых местах годам так к 2005-2006 осталось по одному инженеру на четыре финансиста. На этих вот последних инженерах, людей еще советской, корчагинской закалки, все пока и держится. Однако сил ликвидировать все утечки, пресечь несанкционированные врезки и вообще обеспечить не замедление агонии теплотети, а нормальное ее существование, у этих инженеров и техников естественно нет. Слушком их осталось для этого мало.

К тому же, два года назад ситуация с обслуживанием ТЭЦ и теплотетей стала особенно острой.

Это произошло, после того как: Во-первых, резко возросла зарплата у менеджеров среднего звена (уровень руководителей отделов).

Ныне оные незаменимые специалисты получают около 60-100 тыс. руб. и выше. Для сравнения их численность соотносится с численностью рядового планктона (те так и сидят на своих тыщах 20-ти) как 1 к 4 и с численностью инженеров (получающих тысяч 5) как один к одному.

Во-вторых, эффективный менеджмент, окрыленный этим ростом зарплаты, наконец, вспомнил и о тех, кто теплотети обслуживает. Теперь к инженерам и техникам постоянно, с утра до вечера, приходят какие-то вводные типа: «Заполните 20 таблиц отчетности, 20 таблиц планов, 20 таблиц по новой форме отчетности», и все это нужно срочно, все это нужно было «еще вчера». Все эти запросы могут прийти и вечером в пятницу с требованием «дать отчеты в понедельник!», и никого не волнует, что у людей не остается времени на отдых, на личную жизнь. Впрочем, не только на личную работу не остается тоже. При чем создается впечатление, что данное обстоятельство менеджеров совершенно не волнует. Ибо у дефективных, извиняюсь, эффективных менеджеров, что бы с ТЭЦ не случилось, все будет в порядке. Ведь у них в случае аварии или катастрофы останутся отчеты о том, что все работало нормально, а значит, виноваты будут не они, а стрелочники, те инженеры, которые оные отчеты писали (а по-пробовали бы эти инженеры написать, что не все в порядке - их уволили бы сразу).

Для сравнения, в советское время в «Пермэнерго» был огромный зал, где сидело огромное множество людей, которые рассчитывали режимы эксплуатации ТЭЦ, планировали ремонты, определяли, сколько нужно подавать топлива, как нужно регулировать задвижки. Сейчас этим никто не занимается. В зале сидят менеджеры, занимающиеся новостями, и инженеры, пишущие отчеты для этих менеджеров.

И ситуация такова, понятно, не только в Перми. В общем, да здравствует всеобщая Саяно-Шушенская ГЭС, наше светлое либерально-капиталистическое завтра. **А. Зимбовский**

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышестоящие принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;
- Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:
- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Греция: 11 марта всеобщая забастовка - выводы и задачи

11 марта второй раз за две недели греческие рабочие вышли на массовую всеобщую забастовку. Эта забастовка была объявлена вскоре после обнародования правительством 3 марта третьего «пакета» мер по «стабилизации» экономики. В рамках этого «пакета» предлагается «облегчить» карманы рабочих государственного и частного секторов приблизительно на 1.3 миллиарда евро за счет увеличения НДС, сократить на 1.7 миллиарда евро пенсии и заработные платы госслужащих, на 500 миллионов евро - государственные инвестиции, на 100 миллионов евро - затраты на образование, и все это с единственной целью - сэкономить 32.5 миллиардов евро, чтобы выплатить проценты спекулянтам.

Первые опросы общественного мнения показали, что 80 % населения не одобряет такие антикризисные меры, а 45 % готовы выйти на всеобщую забастовку (среди рабочих эти проценты еще выше). Так, прежние высокие рейтинги правительства стали достоянием прошлого в течение нескольких часов.

Забастовка 11 марта была более мощной, чем 24 февраля. Буржуазная пресса сообщила, что на афинские улицы вышли 30 000 человек. В реальности в демонстрациях профсоюзов работников частного сектора и госслужащих GSSE-ADEYU и PAME (профсоюз, близкий к Коммунистической партии Греции) участвовало 50 000 человек.

Есть три важных фактора, которые показывают психологическое состояние рабочего класса в этом критическом пункте в борьбе.

Во-первых, налицо гнев против мер правительства и капиталистического класса. Все больше рабочих начинает понимать классовую расстановку и реальную роль правительства, залеживаясь в их карманах, чтобы обеспечить сверхприбыли греческих и международных спекулянтов.

Во-вторых, есть огромное недоверие к бюрократии профсоюза. Важно подчеркнуть тот факт, что очень мало рабочих остались около трибуны, где выступали лидеры профсоюзов, которые находятся под контролем PASKE [фракция PASOK («Всегреческое социалистическое движение»), в настоящий момент правящая партия]]. Основная часть демонстрации GSSE-ADEYU вернулась к Музею, где собралась SYRIZA (Леворадикальный союз) и другие левые движения. Беседы с рабочими, собравшимися на площади, под-

твердили недостаток доверия лидерам профсоюзов. Это обусловлено тем, что во время переговоров между профсоюзами, правительством и капиталистами лидеры профсоюза не заняли твердой позиции и не выдвинули альтернативу предлагаемым мерам.

В-третьих, нет ясного понимания того, какие требования должен выдвигать рабочий класс. Это результат отсутствия ясности в требованиях у лидеров профсоюзов и оппозиционных рабочих партий, которые просто протестуют против правительственных мер, не предлагая конкретных решений в пользу рабочего класса.

Нева и боевого духа рабочих недостаточно, чтобы выиграть это сражение. Буржуазия, хотя и находится в глубокой рецессии, не собирается уйти с пути. Чтобы победить, рабочий класс должен составить ясный план координации и эскалации борьбы с конкретными требованиями, которые могут реально разрешить проблемы.

Такой момент, который мы переживаем сейчас, является историческим. Если драконовские меры экономии станут реальностью, это неизбежно вызовет чувство разочарования среди рабочих. Для того чтобы борьба была эффективной, нужно объединиться. Чтобы достичь этого, руководство PAME должно способствовать тому, чтобы тысячи коммунистов и их товарищей в профсоюзах продемонстрировали единство с остальными рабочими. Все массовые политические и профсоюзные организации рабочего класса должны действовать совместно. GSEE, ADEYU, SYRIZA и KKE [Коммунистической партии Греции] должны создать единый фронт, призвать здоровые силы PASOK, которые не согласны с курсом правительства, также присоединиться к единому фронту.

Было бы преступной ошибкой, если теперь, после двух успешных всеобщих забастовок, руководство перешло бы к так называемым «другим формам действия», вместо того чтобы решительно усилить забастовочную активность. Правительство не намерено остановиться в осуществлении «антикризисных» мер. 7 марта буржуазная пресса сообщила, что ожидается еще 200 000 увольнений в сфере государственной службе и что сокращения заработной платы неизбежны в частном секторе.

Наступление на рабочий класс не прекращается; оно является частью конкретного правительственного плана. Вот почему нам необходимо выработать план наших собственных действий и принять конкретные программы, которые должны быть обречены на собраниях по месту работы и в

рабочих районах. Первым шагом в таком усилении борьбы должна быть новая, объединенная и хорошо скоординированная 48-часовая всеобщая забастовка в следующие десять дней, с массовыми митингами и демонстрациями во всех крупных городах, в сочетании с призывом к рабочим на крупных предприятиях, которые находятся под угрозой сокращения или имеют задолженность по зарплате, занять эти предприятия и потребовать их национализации под рабочим контролем и управлением.

В то же самое время необходимо принять ясные требования, которые покажут рабочим выход из кризиса, отражающий их собственные классовые интересы.

В дополнение к вышеприведенным требованиям это:

- * Замораживание выплат спекулятивным ссуд
- * Введение высоких налогов на прибыль и богатство
- * Национализация имущества церкви
- * Резкое сокращение и замораживание оборонного бюджета
- * Зарплата плата руководителей на гражданской службе должна быть того же порядка, что и заработная плата гражданских служащих с тем же стажем
- * Национализация банков, что позволило бы отменить 30 % долга, принадлежащего греческим банкам; национальный центральный банк должен стать шитом против спекуляции и играть жизненно важную роль в финансировании экономики в пользу рабочих
- * Рабочий контроль во всех компаниях с целью выявления уклонения от уплаты налогов и скандалов крупного капитала
- * «35 часов 5 дней 7 часов» без снижения заработной платы
- * Массовый набор безработных в государственную программу общественных работ и модернизации общественных услуг (жилье, образование, здравоохранение, пенсионное обеспечение и т.д.)
- * Национализация и управление под рабочим контролем любой большой компании, которая закрывается или угрожает увольнениями

[HTTP://WWW.RWP.RU](http://www.rwp.ru)

E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-987-969-11-81 Галина

Коорпункты:

Саратов: 8-927-221-1027 Евгений

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92 Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору
за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций
и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071