

Да здравствует

РАБОЧАЯ

ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№1 (131)

Февраль

2010 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

На фоне динамичного сокращения уровня доходов и роста безработицы растут тарифы на услуги ЖКХ и транспорт. Продолжают расти цены на продовольственные товары. Повсеместно растет и недовольство народа. В некоторых регионах это недовольство вышло на улицы. Так, в Калининграде прошёл многотысячный митинг с требованием отставки областного и федерального правительств. Подобные требования выдвигают граждане во многих регионах России. Партия власти всерьёз озабочена падением доверия и ростом откровенно антиправительственных настроений. Но кризис продолжается, и политика, проводимая в интересах крупного капитала, продолжает множить ряды недовольных.

Ни одна проблема, вызванная кризисом, не решается правительством иначе, как за счёт трудящихся. За всё платят рабочие. Вся поддержка направляется на сохранение капиталов хозяев. Энергетические и транспортные монополии, поднимая цены, решают свои корпоративные проблемы, сокращая и без того сузившийся платёжеспособный спрос населения. Результатом этого неизбежно будет усугубление кризиса во всех остальных отраслях. Падение производства и рост безработицы продолжится. Рабочие, всё более теряя, будут искать радикальных путей борьбы за свои права.

В то же время резкое падение производства, падение заработной платы и рост безработицы остановили рост профсоюзного движения, развивавшегося в предкризисные годы в направлении борьбы за повышение зарплаты и улучшение условий труда. Рабочие организации, оказавшись в новых условиях, растерялись. Но сейчас, по прошествии года, повсеместный и во многом стихийный рост недовольства рабочих толкает их в ряды уже созданных профсоюзов и вынуждает создавать новые. Намечился новый подъём активности рабочего движения. Однако основным направлением становится борьба против сокращений и безработицы, против урезания и невыплаты зарплат. Не находя решения в рамках существующей экономической и общественно-политической системы, рабочие все чаще переходят от экономических к политическим требованиям.

Недоверие народа к власти и парламентским партиям проявляется сейчас в политической апатии. Но по мере развития кризиса оно будет приобретать все более активные формы. Нынешние парламентские партии, в том числе и официальная «левая» оппозиция в лице КПРФ, не имеют доверия народа. Они скомпрометированы постоянным соглашательством и пассивностью. Рабочие будут искать иные формы самоорганизации, и задача строительства рабочей партии сейчас выходит на первый план. Чтобы эффективно сопротивляться наступлению капитала, рабочим нужна своя политическая организация. Организация, не зависящая ни от каких бюрократов и капиталистов.

Неоднократно предпринимавшиеся в течение 2009 года попытки достичь соглашения между различными рабочими активистами и группами пока не увенчались успехом. Проблема в том, что такое объединение просто невозможно создать «сверху», механически слив активы организаций по договоренности их лидеров. Для единства, прежде всего, необходимо общее, не в декларации, а на деле, понимание целей борьбы и путей следования к ним. Не секрет, что многие рабочие организации все еще робеют перед признанием необходимости добиваться политических изменений в стране, все еще тешут себя иллюзией договориться с действующей властью. Увы, движение развивается неравномерно, да и классовый враг не дремлет.

Главная задача на сегодняшний день - организация солидарных действий против сокращений рабочих, за ограничение и, возможно, сокращение цен на товары первой необходимости, транспорт и услуги ЖКХ. За государственное стимулирование производственного сектора экономики. За национализацию промышленных предприятий и, в первую очередь, тех, где владельцы проводят политику сокращения рабочих мест. За рабочий контроль на производстве.

Эти очевидные цели есть ничто иное, как борьба за важнейшие условия жизни трудового народа. Борьба против обнищания и беспросветной жизни, которую он сейчас влечет. И эта борьба, все более и более сплавившая рабочих между собой, неизбежно приведет к созданию Единого Рабочего фронта.

Другой важнейшей задачей является борьба за политические права и реальную демократию. Мы должны активно бороться за свободу союзов, как профессиональных, так и политических, за упразднение ограничений для организаций на участие в политической жизни страны.

Нынешнее правительство, безусловно, ответственно за кризис и его последствия. Закономерно, что трудящиеся требуют его отставки. Но в условиях нынешней политической системы даже отставка правительства приведет только к смене фамилий и ничего не изменит в проводимой политике, ибо все властные органы - и исполнительные, и представительные - монополизированы одной группой - партией капиталистов и чиновников. И только когда громадное большинство народа - рабочий класс России - возьмет в свои руки управление страной, только тогда будет проводиться политика в интересах народа, а не избранного меньшинства, присвоившего себе власть и собственность.

**Да здравствует рабочая демократия! Вся власть рабочим!
Да здравствует пролетарская революция!**

Спассти ВАЗ могут лишь рабочие

Если ВАЗ не нужен собственникам, а государство смотрит на происходящее с заводом с плохо скрываемым одобрением, то спасти завод могут лишь рабочие. Либо они в самое ближайшее время возьмут судьбу завода фактически в свои руки, либо от ВАЗа скоро ничего не останется.

Вспомним, еще летом прошлого года на ВАЗе хотели сократить 37 тысяч человек. Потом стало известно, что в правительстве РФ принято решение об уменьшении количества работников ВАЗа до 55 тысяч. До сих пор завод существует лишь потому, что власть боялась социальных последствий массовых увольнений на ВАЗе, боялась бунта. Их хорошенько напугали митинги 6 августа и 17 октября. Сокращения на ВАЗе в полном объеме до сих пор не проведены ИМЕННО и ТОЛЬКО благодаря этим митингам. Именно эти массовые митинги заставили тогда чиновников уровня Шувалова - заместителя премьер-министра - публично оправдываться, запретить массовые сокращения или, по крайней мере, начать маскировать их, проводя поэтапно, оттягивая время. Но, так или иначе, к ноябрю на ВАЗе осталось уже не 100, а лишь 92 тысячи человек - в основном за счет уволенных на льготных условиях пенсионеров и рабочих предпенсионного возраста. На этом администрация не остановилась.

Увольнения через «дочки».

Несмотря на формальный запрет правительства, сокращения на АВТОВАЗе шли это время и идут до сих пор, хотя де-юре это оформлено по-другому. Рабочих просто вынуждают переходить в так называемые дочерние предприятия АВТОВАЗа: «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-центр». О создании этих «дочек» правительственные СМИ объявляли в конце прошлого года с небывалой помпезностью. Многим тогда казалось, что выход найден, что «дочки» станут хорошим вариантом трудоустройства и решат проблему с «лишними» рабочими. Государство из федерального и областного бюджетов

совокупно выделило под это дело 750 106000 рублей. Обещали, что дочки проработают 14 месяцев, а потом рабочих либо опять возьмут на АВТОВАЗ, либо они счастливо доработают до пенсии, либо получат новые специальности и счастливо трудоустроятся с помощью того же правительства. Обещалось, что зарплата в «дочках» будет не менее 12000 рублей. Правда, было непонятно, а чем, собственно, станут эти «дочки» заниматься?

Между тем еще в декабре прошлого года на производствах появились списки кандидатов на сокращение: около 20% - в металлургии, около 60% - в пресовом производстве, примерно 30% - в производстве изделий из пластмассы, примерно 30% - в ПТО, более 60% в электронике и даже в СКП - 10-15%. «Дочки» же могли вместить лишь 12400 человек одновременно. Вывод напрашивается сам собой: рабочих через «дочки» планировалось просто пропускать потоком на увольнение.

«Перевод» - это, как оказалось на практике, только название. На самом деле работнику предлагалось написать заявление на увольнение с АВТОВАЗа и на прием в одну из «дочек». Многие, кто это сделал, были уволены с АВТОВАЗа, но не приняты даже в «дочку». И увольнения из «дочек» также стали реальностью. В «Перспективе», например, рабочих увольняют за десятиминутное опоздание на работу, в «Реформинге» отправляют на переобучение в другие области - специально ищут таких, кому уезжать неудобно, у кого семья и т.п. Отказался ехать - уволен, поехал, переобучился - иди и ищи работу сам, как хочешь. С зарплатой тоже «кинули» - платят по 4-6 тысяч. Или вот еще «разводка»: предлагают перейти в «дочку» с сохранением разряда. Но в «дочках» всем предлагают лишь три специальности на выбор: слесарь-ремонтник, слесарь МСП и разнорабочий. Рабочий переходит с сохранением разряда на специальную слесаря, а у него, например, 6-й разряд, но по совершенно иной специальности. И вот ста-

новится он слесарем 6-го разряда, ему дают соответствующее производственное задание, сразу, без переобучения. Рабочий это задание, естественно, не выполнит, и его увольняют за профнепригодность. А при переходе с потерей разряда - и зарплата соответствующая.

Как вынуждали увольняться

Рабочие достаточно быстро раскусили эти «дочки» и переводиться в них категорически не захотели. До настоящего момента в «дочки» перевелось лишь около 4000 человек. Правда, многие оказались просто уволены с ВАЗа - без приема в дочку. На данный момент численность рабочих АВТОВАЗа составляет 77 тысяч человек (против 92 тысяч в ноябре 2009 года). Однако, по заявлению гендиректора Комарова, число рабочих следует снизить хотя бы до 72 тысяч человек не позднее конца первого квартала 2010 года.

Перед начальством среднего звена была поставлена узкая задача: каким угодно способом избавиться от этих «лишних» рабочих. Ситуация осложняется тем, что в каждой бригаде много «блатных» - друзей-родственников всякого начальства, которых в «дочки» переводить нельзя. Даже если мастер занес «блатного» в список на перевод, его оттуда вычеркнет начальник цеха и еще мастеру «даст по шапке». И перед мастерами, начальниками цехов и пр. стоит вопрос - или любыми путями избавиться от некоторого количества рабочих, не трогая «блатных», или самим пойти на биржу труда.

Началось давление на рабочих с целью заставить их перейти в «дочки». Первым шагом была провокация «разборок» внутри бригад: начальство заявляет, что перевести нужно, к примеру, двоих из бригады, а кого - решайте сами. Сознательные рабочие, которые отказываются писать заявления на увольнение с ВАЗа и переход в «дочку», оказываются под двойным давлением - администрации и

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

Североуральск. Шахтеры против Дерипаски

Менеджмент должен быть эффективным

30-40 лет назад этот шахтерский город рос и стремительно развивался. Сейчас растет и развивается состояние владельца североуральских бокситовых шахт, а заодно и всея кампании «РУСАЛ», члена семьи Ельциных, друга семьи Путина, владельца особняка посередине британской столицы (стоимость 50 миллионов баксов), хозяина 37-метровой яхты «Атлантида» (стоимость 70 миллионов долларов), одного из 10 самых богатых россиян по списку журнала Forbes (состояние оценивается в \$3,3 миллиарда баксов) г. Дерипаски.

Ну а, Североуральск, а что Североуральск... Это еще Ломоносов отметил, что то, что присовокупляется к одному телу, должно перед этим убавиться от другого.

В итоге, средний заработок на СУБРЕ (ОАО «Севералюбокситруда») по основным профессиям составлял в 2008 г. 20-25 тыс. рублей, а, к примеру, у машинистов компрессора, ламповщиков, машинистов подъема, электромонтеров равнялся и вовсе 8-10 тысячам. Впрочем, и 20-25 тыс.руб. при североуральских ценах - это не так уж и много, особенно если учесть, что жены достаточно большого числа шахтеров (такова специфика города) не работают.

Также эффективные менеджеры, утвержденные в качестве смотрящих за СУБРОм Вексельбергом (предыдущим владельцем рудни-

ка), а впоследствии и новым хозяином (Дерипаской), сэкономили и на бурении вентиляционных скважин, и на мощности вентиляционных установок, и на количестве вентиляционных рукавов, а также на других мерах по охране труда, то есть не только на кошелек, но и на здоровье и жизни шахтеров.

И естественно, существование на руднике независимого профсоюза «настоящих хозяев» абсолютно не устраивало.

Менеджмент СУБРА, прикормив некоторых активистов Независимого Профсоюза Горняков России (Брыкушину и Саттарова), спровоцировал раскол НППР. Брыкушинское и саттаровское новообразования вполне успешно показали, на чьей стороне находятся и во время забастовки 2008 г., и на переговорах по подписанию нового колдоговора.

Представители НППР пытались настоять на индексации зарплаты по стабильному «антикризисному» показателю, допустим, по росту стоимости потребительской корзины, однако работодателю, опираясь на позицию брыкушинского и саттаровского профсоюзов, а также ГМПР (отделение ФНПР), настоял на привязке зарплаты к росту макроэкономических показателей «РУСАЛа». Какой у «РУСАЛа» в кризис идет рост макроэкономических показателей, думаю, понятно. Тем более понятно, какой рост будет декларирован перед трудовым коллективом.

Впрочем, интригами эффективный менеджмент не ограничился.

«Когда мы в 2007 г. начали добиваться повышения зарплаты, принятия нормальных мер по охране труда, началось давление на наш профсоюз - рассказывает Валерий Золотарев. - Как? Всеми способами. Вот, например, человек обращается к директору шахты. Его спрашивают: «В какой организации состоишь?» И все. Все его просьбы, желания, отгул там дать, в отпуск отправить в удобное время, - они невыполнимы, пока он не выйдет из НППР.

По зарплате, естественно, дискриминировали. Вот типичный случай. Бригадир Сергеев (у него в бригаде 17 наших членов было) начальник шахты вызвал и говорит - твоя бригада не будет выполнять план, а значит, будет сидеть без денег, пока все члены профсоюза из него не выйдут.

А создать бригаде условия, при которых невозможно выполнить план, элементарно. Вот, к примеру, блок по добыче руды, если к нему две смены не подать подвижной состав для вывоза руды, он дальше работать не сможет, и бригада будет простаивать.

Кроме этого в конце каждого месяца происходит замер. Присылают маркшейдера, он измеряет выработку, определяет количество отбитой руды. И вот он скажет: «Не в том направлении прошли, 30 см не туда повернули, кровлю зависили, заглябли не там», - брак в работе, лишают премии. А голый тариф у проходчика 5-го разряда - третья часть заработной платы - 13 тысяч рублей».

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ЯНАВАРЯ

2.01 Работники двух авиакомпаний в Женеве сегодня начали забастовку. Они требуют улучшения условий труда и повышения заработной платы. По словам представителей профсоюзов, работодатели используют экономический кризис как повод требовать с сотрудников выполнения большего объема работы за меньшие деньги.

4.01 В забастовке в семи основных портах Франции принимают участие все занятые в них 1800 докеров и большая часть из полтора тысяч портовых служащих. Работа второго по грузообороту порта Франции Гавра практически парализована. На 24-часовую забастовку участники акции пошли в знак протеста против проводимых правительством реформ по приватизации.

6.01 Сотрудники компании Presstalis заблокировали пункт распространения прессы в парижской пригороде Гонесс. Акция была предпринята распространителями в знак протеста против планов по уменьшению расходов компании, в рамках которых предусмотрено частичное сокращение рабочих мест.

8.01 В итальянском регионе Калабрия вспыхнул бунт иммигрантов - в основном выходцев из стран Африки. В здании заброшенной фабрики в Розарно в нечеловеческих условиях проживают приблизительно полторы тысячи иммигрантов, как легальных, так и нелегальных. Все они заняты в сельском хозяйстве и работают за нищенскую зарплату без каких-либо социальных гарантий.

11.01 Бастуют сотрудники Тепловой электростанции «Никола Тесла». Они протестуют против соглашения, которое подписали правительство, руководство и профсоюз «Электрическое хозяйство Сербии», поскольку оно не предусматривает повышения заработной платы в соответствие с ростом минимального прожиточного минимума, оплаты горячего питания и осуществления всех положений Закона о труде.

11.01 В Харькове работники коммунального предприятия «Горэлектротранс» не вывели на маршруты трамваи и троллейбусы из-за задолженности по зарплате. **12.01** забастовка приостановлена в связи с началом выплаты задолженностей.

13.01 Во всех аэропортах Франции началась двухдневная забастовка авиадиспетчеров. Она затронет от 30 до 50% авиоперевозок страны.

13.01 Из-за забастовки рабочих приостановлена работа завода Fiat на Сицилии. Рабочие Fiat протестуют против планов руководства итальянского автоконцерна завершить производство автомобилей на заводе в Термини к 2012 году.

13.01 Профсоюз французской нефтяной компании Total объявил о проведении забастовки в знак протеста против возможного закрытия одного из нефтеперерабатывающих заводов близ Дюнкера.

15.01 Бастуют более 200 рабочих южноафриканской золотодобывающей компании Harmony Gold. Национальный профсоюз шахтеров, членами которого являются эти 200 рабочих, требует 15%-го повышения зарплаты, в то время как компания предлагает 10%-е повышение начиная с декабря 2009 г.

15.01 С Магнитогорского металлургического комбината якобы за прогулы уволен сопредседатель независимого рабочего профсоюза <Защита> Андрей Романов.

18.01 Рабочие цеха 26, где производится стрелковое оружие, одного из ведущих на машиностроительном заводе «Молот» (Вятские Поляны), приостановили работу. Причина - огромные долги по зарплате. Ее не выдавали восемь месяцев. Первые за это долгое время по одной тысяче рублей рабочие получили под Новый год. В знак солидарности приостановили работу и большинство других подразделений завода. Машиностроители обещают вернуться, когда им выдадут зарплату.

20.01 Рабочие завода Opel в Антверпене, Бельгия, протестуют против предстоящего закрытия сборочного цеха. Они заблокировали доступ к месту стоянки новых автомобилей. Закрытие завода приведет к тому, что 2300 сотрудников потеряют работу.

21.01 Около 400 работников на фабрике Mantta, принадлежащей финской компании Metsa Tissue, объявили забастовку, остановив производство на всех пяти машинах. Основной причиной забастовки является чрезмерно большой объем работы для существующего количества рабочих.

21.01 Во Франции рабочие завода шведской металлургической группы Akers, бастующие еще с 13 января, взяли в заложники 4 топ-менеджера компании. Рабочие закрывающегося в июне завода, протестуют против недостаточной компенсации за увольнение. Персоналу предлагается выплата в размере 10-30 тысяч евро, в то время как они настаивают на 30-60 тысяч евро. Профсоюзные организации обратились в префектуру Луары с просьбой назначить переговорщика.

21.01 Во Франции сотрудники медицинских учреждений, преподаватели лицеев, воспитатели детских садов и яслей проводят забастовку. Они протестуют против существующего уровня оплаты труда, осуществления властями программы реформ, в результате которой только в нынешнем году будет сокращено около 16 тыс рабочих мест. Манифестации проходят в 120 городах страны, в том числе Париже, Тулузе, Марселе. Забастовку поддержали работники государственного телеканала «Франс-3», в результате чего в эфир не вышли выпуски новостей.

22.01 У недостроенной школы в поселке Ильинка близ Астаны (Казахстан) прошел митинг строителей. Свои работы они давно сдали, но не могут получить деньги уже девятый месяц.

24.01 Второй день водители троллейбусов в столице Абхазии проводят забастовку, требуя повысить зарплату, которая составляет у них около двух тысяч рублей в месяц. 27 января забастовка закончена, требование водителей троллейбусов об увеличении заработной платы удовлетворено.

26.01 В порту Находка часть экипажа теплохода «Sea star» объявила бессрочную забастовку. Моряки требуют погасить перед ними долги по зарплате и предоставить возможность уехать на родину. **28.01** моряки получили зарплату.

26.01 У здания администрации Северска (Томская область) прошел пикет бывших работников муниципального автотранспортного предприятия. Последнюю выплату за свой труд они видели только в октябре прошлого года.

28.01 Экипажи 12 промысловых судов компании «Акрос» заявили о начале предупредительной голодовки с требованием дать возможность выхода на промысел в море. Суда ярусного лова, экипажи которых начинают новую акцию протеста, были построены в Германии под гарантии государства. Из-за нерешенности проблемы с погашением кредитов они формально остаются в собственности кипрской компании. По этой причине этот флот не может выйти на промысел и уже более года простаивает в порту Петропавловска-Камчатского.

29.01 До 30 тысяч человек вышли на улицы Брюсселя, чтобы сказать «нет» массовым увольнениям. Ледяной дождь не остановил трудящихся, объединенных под знаменами трех крупнейших бельгийских профсоюзов. Костяк манифестации составили рабочие завода «Опель» в Антверпене (руководство которого намерено сократить 2600 человек), и крупнейшего производителя пива в Европе AB InBev, в планах которого - уволить 10% европейского персонала.

29.01 В ЮАР из-за невыплаты зарплаты объявили сидячую забастовку горняки, работающие на шахте по добыче платины Two Rivers.

30.01 Около 10 тысяч калининградцев приняло участие в митинге с требованиями отставки депутатов областной думы от партии «ЕР», губернатора Калининградской области Георгия Бооса, правительства РФ.

Североуральск. Шахтеры против Дерипаски

В общем, у работодателя способностей испортить жизнь работнику много, а вот выбор у работника только один: покорность или сопротивление....

Североуральские шахтеры в 89-том году выбили увеличение отпуска с 28 до 66 рабочих дней, гарантии оплаты вредности, сменности, подземных условий труда, высокие компенсации за утрату работоспособности (20% среднего заработка за каждый процент утраты трудоспособности).

В 2003 году они, забастовав, заставили работодателя (тогда им еще был Вексельберг) повысить зарплату вдвое. Понятно, что и в 2008 эти люди также поступили правильно.

Выбор - сопротивление

25 марта лидер Североуральского независимого профсоюза горняков Валерий Золотарев начал голодовку. 26 марта 2008 г. более ста горняков, работающих на одной из шахт, «Красной шапочке», отказались после окончания смены подняться наверх и объявили забастовку. Затем были: митинг (на главную площадь Североуральска вышло более 5 тысяч человек); переговоры, сорванные «РУСАЛОМ»; новая акция протеста, массовая голодовка в одном из административных зданий; снова переговоры....

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Следует отметить, что формальной победы горнякам добиться не удалось. Работодатель не пошел на подписание затребованных соглашений, однако борьба шахтеров не прошла даром. «Есть определенные успехи, — рассказывает Валерий Золотарев. — Если говорить по «Красной шапочке», то там заработная плата до забастовки была 20-25 по основным профессиям, после люди стали получать и 50, и 60 тысяч. Подняли зарплату и на других шахтах, хотя и не так сильно. Прекратилась и дискриминация членов профсоюза».

Акции протеста неизбежны

Наступивший кризис сказался на шахтерах Североуральска не сразу. «Из-за той забастовки ситуация для работников СУБРа оказалась более благоприятной, чем для других рабочих «РУСАЛа», работодатель «бережно и нежно» относится к СУБРу», — рассказывает Золотарев.

Впрочем, барская «нежность» — вещь ненадежная и дефицитная, особенно в суровое кризисное время.

В ноябре - декабре 2009 г. снова, по прежней схеме, началась дискриминация членов профсоюза.

Ну, а зарплата на СУБРе упала на 20%. Нет, официально ее никто не сокращал, работодатель просто

воспользовался тем, что действующая на рудниках система сдельно-премиальной оплаты труда очень сложна (расценка на каждом из участков меняется в зависимости от массы горно-геологических условий). Принцип, по которому образуется итоговая сумма, не понятен для работников СУБРа, что крайне неудобно для шахтеров и крайне удобно для работодателя.

«Первое, что сделало государство во время кризиса, — это начало политику девальвации, то есть увеличения стоимости доллара. Вся продукция «РУСАЛа»: как алюминий, так и все остальные переделы (глинозем, бокситы) — продается за доллары, то есть их цена в рублях выросла. Ну, а зарплата у нас... Почему от кризиса должны страдать только простые работяги? — говорит Валерий Золотарев. — Нас обвиняют в том, что мы раскачиваем лодку, что мы кого-то подстрекаем, на самом деле это делает за нас работодатель».

Я не думаю, что шахтеры Североуральска будут долго терпеть подобное обращение. Если эта политика не изменится - акции протеста неизбежны!»

А. Зимовский

АвтоГАЗ в частных руках: плоды деятельности

ГАЗ по итогам 10 месяцев собрал 5578 «Сиберов». Такие ничтожные производственные достижения случились у ГАЗа вовсе не из-за кризиса. Американские аналитики автопрома полагают, что русские и сами не понимают, что они покупают, а Chrysler был не до конца честен, продавая нашим оборудование от Sebring.

Американские эксперты объясняют, что ни один менеджер, находящийся в здравом уме, не решился бы на покупку именно этой производственной линии. Хотя она очень похожа на высокотехнологичную, но ее

особенность в том, что она рассчитана на сборку только одной конкретной модели, одного конкретного размера и ничего крупнее Sebring туда больше не влезет. А перенастройка исключена. То есть, мы купили не прогресс, а технологический тупик. Другими словами, Sebring оказался провальным, и американцам надо было срочно от него избавляться. Что они и сделали и получили прибыль, а не просто выкинули станки.

И на сегодня завод вынужден покупать комплектующие на так называемом вторичном рынке. В Амери-

ке, после снятия модели с производства, все детали для нее продолжают выпускать. Но делает это уже не Chrysler, а его подрядчики. А уж они с ценой не стесняются и продают их порой на 400% дороже. При этом, с каждой собранной машины ГАЗ обязан отдавать Chrysler около \$200 за лицензию, которая обошлась заводу в 50 млн. При таком экономическом раскладе шансов на дешевый Sebring вообще нет, до локализации поставщиков дело просто не дошло, а дорогой Sebring никому не нужен.

Работники «Авангарда» требуют национализации предприятия

Судостроительный завод «Авангард» в Петрозаводске доживает последние дни. Сайт предприятия не работает, телефоны отключены, а с 12 января последние оставшиеся рабочие и служащие получили уведомления о сокращении их штатных должностей.

Ранее судостроительный завод «Авангард» входил в число ведущих предприятий и Карелии. Более того, завод даже имел и сохраняет сейчас статус стратегического предприятия России. Дело в том, что на «Авангарде» строили не только гражданские суда, но и минные тральщики для военно-морского флота. Предприятие сумело пережить перестройку и конверсию, и, казалось, в последние годы, когда государство вновь начало уделять внимание «оборонке», вполне можно надеяться на лучшее. Но чудо не случилось. Заказанный Ми-

нобороны РФ очередной минный тральщик так и не вышел из цехов предприятия. В конце лета рабочие, измученные хронической невыплатой зарплат, объявили забастовку, сменилось руководство завода, на предприятие зачастили высокие гости. Местная «Единая Россия» даже заявила, что «медведи» знают, как спасти и обязательно спасут предприятие! Однако заявить оказалось проще, чем сделать. Накануне Нового года судебные приставы арестовали за долги имущество судостроительного завода на сумму почти 3 миллиона рублей. Среди арестованного имущества оказалась и тот самый минный тральщик, строительство которого до сих пор не завершено. А всего, как рассказали приставы, завод «Авангард» является должником по 233 исполнительным производствам на общую сумму более 210 млн рублей,

из которых порядка 182 млн рублей составляют долги по налогам и сборам. Продавать предприятию больше нечего, а оборонное ведомство страны хранит гробовое молчание.

В этой ситуации рабочие завода приняли обращение к общественности. Рабочих интересует, как случилось, что с 2000г. завод, получавший многомиллионные бюджетные деньги за ремонт минных тральщиков, постоянно задерживал зарплату и накопил огромные долги перед налоговой инспекцией, пенсионным фондом? Как случилось, что в условиях невыплаты зарплаты якобы вскрываются факты, по которым выплата партийных взносов членов партии «Единая Россия» осуществлялась из бюджета предприятия? В заключение обращения рабочие потребовали национализации предприятия.

Тольятти: профсоюз «Наше дело» отстаивает свободу слова

Признан незаконным пункт внутренней инструкции ООО «Тольяттикаучук» «По контрольно пропускному и внутриобъектному режиму», которым на территорию завода запрещалось проносить печатную продукцию не связанную с целями производства. Данный пункт инструкции использовался администрацией против профсоюза «Наше дело». У рабочих завода «Тольяттикаучук», которые пытались пронести на завод рабочую газету «Тольяттинский химик», издание изымалось. Дело в том, что эта газета издается альтернативным профсоюзом «Наше дело». При этом издания, которую издает ООО «Тольяттикаучук», проносить на завод или выносить с завода никто не препятствует.

Как говорят сами профсоюзники: «Дело в том, что с самого создания на ООО «Тольяттикаучук» независимого профсоюза «Наше Дело» мы

столкнулись с всесторонним давлением со стороны администрации предприятия. Одним из последних по этому поводу фактов явился запрет проносить на территорию предприятия любую печатную продукцию, особенно издаваемую нашим профсоюзом зарегистрированной в установленном порядке газеты «Тольяттинский химик».

9 сентября 2009 г. одного из работников завода остановили на проходной и изъяли газету «Тольяттинский химик». Работник обратился с заявлением в суд Центрального района г. Тольятти, просил признать незаконным пункт инструкции «По контрольно пропускному и внутриобъектному режиму», которым на территорию завода запрещалось проносить печатную продукцию, не связанную с целями производства.

Суд рассмотрел заявление и признал данный пункт инструкции про-

тиворечащим закону, нарушающим право на свободу слова и мысли.

Хозева и начальство боится, что рабочие начнут получать информацию о своих правах, о положении на других заводах, о рабочем движении в стране и мире. Потому, что рабочие, если они встанут с колен, на которые их поставили очень давно, станут очень опасны для правящего класса - власти и хозяев приватизированных предприятий, поскольку, организовавшись они смогут стать силой, с которой нельзя будет не считаться. А своя газета и профсоюз это первые ступени к самоорганизации рабочих в протестный, превращению их из деклассированной массы в общественный класс, организованный, состоящий из людей, осознающих свои интересы и умеющих коллективно действовать для защиты своих прав.

ИА Свобода 6.02.10

Рабочие цеха 26 завода «Молот» приостановили работу

ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ. 18 января рабочие цеха 26, где производится стрелковое оружие, одного из ведущих на машиностроительном заводе «Молот», дружно написали заявления и приостановили свою работу. Причина «тихой забастовки» - огромные долги по зарплате. Ее здесь не выдавали восемь месяцев.

Перед самым Новым годом в Вятских Полянах побывал губернатор Кировской области Никита Бельх. Наверное, именно благодаря визиту первого лица области впервые за долгое время рабочим «Молота»

выдали по тысяче рублей перед праздниками. Сейчас опять неопрелделенность....

Рабочие цеха разошлись по домам. В знак солидарности приостановили работу и большинство других подразделений завода. Машиностроители обещают вернуться, когда им выдадут зарплату.

Уже почти год завод работает от случая к случаю. Вместо зарплат рабочие получают гуманитарную помощь. Так, в состав полученного в январе продуктового набора входит: по килограмму гречневой кру-

пы, риса, сахарного песка, два килограмма макарон и бутылка подсолнечного масла.

Получить военные заказы, которые обеспечили бы работой и зарплатой многотысячный коллектив «Молота», руководству завода не удается уже почти год. Сейчас на заводе работают только те цеха, где выпускают охотничьи ружья. Обещания помочь, наладить, вмешаться в ситуацию на «Молоте» слышал уже давно, а вот реальной помощи почти не видят.

НАША АНКЕТА

Товарищи, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

К ВОПРОСУ О ПРОФСОЮЗАХ

Кризис - как катализатор роста классового сознания

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

собственных коллег. Далее всех, кто отказался от перевода в «дочку», стали сажать в якобы вынужденный простой по вине работодателя, т.е. на 2/3 от среднего заработка, сильно упавшего за последние месяцы, и держать на этом «голомом пайке» до тех пор, пока работник сам не уволится. А чтобы человек в это время не мог подработать - каждый день в самое неудобное время нужно ходить на завод отмечаться или вовсе присутствовать весь день на рабочем месте. А если не явился - оформят прогул и уволят. Затем рабочего начинают вызывать к разному начальству, где несколько начальников одновременно «компостируют мозги», угрожают, выйдя от начальства, рабочий возвращается в цех, где наименее сообразительные коллеги тоже начинают «ездить по ушам», думая, что они тем самым сохраняют собственное рабочее место. Расчет администрации прост - такую нервотрепку вкупе с нехваткой средств (ведь 2/3 - это копейки) и невозможностью где-то подработать выдержит далеко не каждый.

Организованное противодействие

Оказавшись в столь отчаянном положении, рабочие ВАЗа не упали духом, но стали активно сопротивляться такому произволу. И здесь немаловажную роль сыграл профсоюз «Единство», вернее его активисты. Например, Анна Перова, предпрофкома прессового производства, оказавшись на 2/3, организовала целую кампанию писем в Прокуратуру по факту дискриминации. Все ведь эти простои были лишь квази-вынужденными - на самом деле работу за людей, находящихся в простое, выполняли другие. Иногда их же коллеги, но чаще рабочие из «дочек», как у водителей погрузчиков в прессовом производстве. Опять же, некоторые рабочие, находясь в простое, могли уходить домой, а некоторых заставляли сидеть на рабочем месте всю смену. Вот такие случаи и фиксировали активисты, как дискриминацию. Кампания быстро охватила производство пластмассовых изделий (ППИ) и перекинулась на СКП - сборочный конвейер и отчасти даже на металлургию. Кроме того, в ответ на придиризм начальства, рабочие стали так же придиричься к самому начальству, не предоставлено вовремя распоряжение о простое и пр. - жалоба вышестоящему начальству или вообще гендиректору.

Весь январь продолжалась эта бурная война. Революционная рабочая партия тоже внесла свой вклад, выпуская для рабочих ВАЗа бюллетени с подробными консультациями, вплоть до того, как писать заявления. Между тем активность рабочих росла. Многие вышли из АСМ, напугав этим начальство. Некоторые захотели вступить в «Единство». Очень много людей звонило по бюллетеням. Активисты «Единства», РРП и «Движения общештатной организации» организовали для этих людей несколько встреч, где рабочие разных производств знакомились между собой и договаривались о единой тактике действий...

Сложно сказать, что больше повлияло на администрацию - бумаги-жалобы, активность рабочих или то, что уже слишком многих отправили на 2/3, а работать-то надо. Но, так или иначе, многих в феврале из простоя вывели на работу. Правда, неизвестно, что будет в конце месяца. Но рабочие тоже начали к простоям относиться спокойно, и к сидению на рабочем месте, и, даже, к угрозам администрации. Стандартный ответ теперь: «А вы сокращайте!». Хотя начальство говорит: «Сократим», но никто этому не верит, пока не получит на руки уведомление...

Реорганизация и её последствия

Не найдя пути втихую избавиться от рабочих, начальники решили избавиться от завода путем его реорганизации, то есть «распилвания» на части. Решением совета директоров еще от середины декабря 2009 г. шесть производств планируется вывести из состава АВТОВАЗа уже этой весной: металлургическое, прессовое, техносборочное, инструментальное и еще два, а какие, начальство решит в процессе. Сейчас ходят слухи, что это будет ППИ и ПТО. Впрочем, скоро в этом списке будут все, кто не нужен компании Renault для сборки их моделей - а им не нужен никто, кроме, разве, СКП, да и то не в полном составе.

Комаров рассказывает журналистам, что эти выводимые производства «будут стопроцентными «дочками» АВТОВАЗа», и он же говорит, что «это может быть СП с зарубежным производителем» и сейчас «ведется поиск инвесторов для создания совместных производств». Это значит, что сейчас Комаров ищет, кому бы эти производства продать, а уж сохранять ли рабочие места на производстве и профиль работ, или же вообще прекратить производ-

водство, всех уволить, а площади использовать, например, под склад - это уж, как новые хозяева решат.

Для рядового рабочего реорганизация и вывод его производства из состава ОАО «АВТОВАЗ» будет выглядеть примерно так. Начальник цеха, сам или через мастера, объявит рабочим, что в связи с реорганизацией все они должны быть сокращены, но те, кто хочет, могут написать заявления на перевод в новое предприятие, возникшее на базе производства. Начальство скажет также, чтобы никто не пугался: всех, мол, примут и будете работать, как раньше, мол, все это формальности. Еще скажет, что те, кто заявление не напишет, будут сокращены. А дальше рабочим подsunут заявления на увольнение с АВТОВАЗа и приеме в это новое предприятие. Кстати, возможно, не всем. Возможно, начальство, объявив, что на новое предприятие взять можно только половину рабочих, постарается страдать людей между собой, чтобы «счастливчики», которых переводят, согласились работать на любых условиях и за мизерную зарплату, не настаивая ни на своем разряде, ни на сохранении соцгарантий, радуясь уже тому, что их взяли. Возможно, что от всего ВАЗа планировалось оставить максимум 55 тысяч рабочих.

Кстати, никто не дает гарантий, что все, написавшие заявления на увольнение с ВАЗа и о приеме в новое созданное на базе производства предприятие, будут на самом деле трудоустроены. Вероятнее, что многих рабочих просто уволят с АВТОВАЗа по их же собственным заявлениям и никуда потом не примут.

И даже здесь администрация не может без «дохотрона». Начальство предложит рабочим писать заявления на увольнение с АВТОВАЗа и на прием на работу в новое предприятие, ссылаясь на реорганизацию. Но на самом деле им будет нужно только одно - чтобы рабочие сами написали заявления на увольнение с АВТОВАЗа. Им нужно именно избавиться от людей, но реорганизация не может быть основанием к увольнению рабочих (ст.75 ТК РФ). Единственное, что могут потребовать у рабочего при реорганизации,

- это его письменное согласие на продолжение трудовых отношений. Конечно, если рабочий не даст согласия на продолжение трудовых отношений, его могут уволить, но это будет сокращение. Работник производства - это работник ВАЗа, а выведение производства из состава ВАЗа - это разновидность сокращения штата. Напоминаем, что, в соответствии со ст.77 ТК РФ, работодатель обязан при сокращении «предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника». Возможно, такой перевод на другую работу, но на ВАЗе, будет лучше новых условий труда у нового собственника выведенного из состава ВАЗа производства.

Что будет после вывода производства из состава ОАО «АВТОВАЗ», однозначно сказать нельзя - здесь есть варианты:

Если новый собственник не захочет сохранять производство, а купит его лишь из-за оборудования и площадей, никакие наши уступки - даже согласие работать без социалки за копейки - уже не спасет рабочих от увольнения. Все будет просто сокращены, производство ликвидировано, собственность продана третьим - возможно, подставным лицам.

Если новый собственник захочет все же заниматься производством, и тогда нет никаких гарантий: он может начать увольнять старых рабочих и оставить лишь тех, кто будет согласен на любые условия и любую зарплату.

Так или иначе, но ничего хорошего планируемая Комаровым и Ко реорганизация рабочим не принесет. Тысячи людей вообще потеряют работу. А ВАЗ как единое предприятие прекратит свое существование. Возможно, не сразу, а за пару лет, но, так или иначе, реструктуризация ведет именно к этому.

Вероятные причины происходящего

Изучив происходящее на ВАЗе, любой здравомыслящий человек задаст вопрос: а зачем вообще все это надо? Работает завод - и хорошо, продажи у всех в автопроме упали, но ведь никто больше не планирует закрываться, а ВАЗ по-прежнему лидирует на российском рынке! Если уж у Renault дела не столь плохи, что они даже готовы фактически выкупить у ВАЗа СКП, то неужели ВАЗ в таком безвестном положении, чтобы продавать себя по частям? Создается впечатление, что здесь есть именно целена-

правленная задача развалить АВТОВАЗ и что исходит она из Кремля. Конечно, речь не о заговорах, а лишь о банальном желании скрыть свое казнокрадство. Нет ВАЗа - невозможно проследить судьбу бюджетных денег, выделенных сначала «на развитие», потом «на спасение» завода и разворованных руководством «Ростехнологий». Завод к концу года должен перейти под французский автоконцерн «Renault» в соответствии с договором, заключенным при участии правительства РФ. Владельцы Renault подвернулись правительству очень вовремя: незаинтересованные в дальнейшем производстве автомобилей «Lada» - своего главного конкурента на российском рынке, они превратят СКП в свой сборочный цех. Именно они, по расчету властных мужиков, будут в глазах общества играть роль виновников развала завода. Renault ли, другие ли инвесторы, которые купят ВАЗовские производства при реорганизации, лишь бы чиновникам не отвечать самим.

Что могут рабочие?

Если «распилить» завод и разорвать единый трудовой коллектив, если увольнения по производству начнутся не одновременно, а с некоторым временным интервалом - рабочие окажутся разобщены и не смогут быстро самоорганизоваться и оказать сколько-либо серьезное сопротивление. Правительство обеспокоит себя от массового социального протеста и спокойно реализует задачу по ликвидации ВАЗа.

Таким образом, необходимо заставить правительство сейчас, не на словах, но ответственными действиями, гарантировать сохранение завода и рабочих мест. Это возможно лишь при превращении завода в неотъемлемую часть государства, т.е. в общенациональное имущество. Иначе говоря - национализация. Причем даже в этом случае лишь самый широкий и полномочный рабочий контроль сможет гарантировать, что правительство само не развалит завод.

Но навязать правительству эти решения могут лишь сами рабочие ВАЗа, поскольку никто, кроме них, в сохранении завода не заинтересован. И времени у них уже немного - начало реорганизации планируется на весну. После реорганизации исправить ситуацию будет в разы сложнее, чем не допустить развала ВАЗа сейчас. Так что судьба завода теперь целиком зависит от рабочих.

Галина Дмитриева

Бывшие ошги ВАЗа. Где правда, а где самореклама.

Сегодня общештатия АВТОВАЗа, наконец-то, признаны муниципальной собственностью. Многие жители добились права на приватизацию своего жилья, а остальным это перестало казаться нереальными мечтами. Мало кто знает и помнит, какой борьбой, какими неврами были завоеваны и завоевывались до сих пор эти, казалось бы, простые права. Зато, как грибы, полезли всякие юридические конторы, ради саморекламы приписывающие себе чужие заслуги. Цель деятельности этих контор - страсти денег с доверчивых жителей общаг. Например, городская коллегия адвокатов «Защитник» берет за подготовку документов по приватизации жилья около 6 тысяч рублей, в то время как среднетолыятинская «такса» - 4-5 тысяч. Причем «Защитник» не занимается сложными делами, такими, как приватизация комнат, где жильцы прописаны на койко-местах и, следовательно, нужно сначала судиться, чтобы получить право на приватизацию жилья. «Защитник» занимается к себе жильцов, имеющих прописку в комнате, где право на приватизацию жилья уже отвоено в суде без всякой помощи «Защитника». А в «Защитнике» хотят брать деньги исключительно за сбор необходимых для приватизации справок.

Некомпетентность таких юристов сквозит во всем. В недавнем интервью газете «Вольный город» Владимир Рогов, председатель коллегии «Защитник», говорит, в частности, что заявления на приватизацию жилья жители общештатной должны подавать в паспортном столе при общештатии. Но, позвольте, причем здесь паспортные столы?! Подобные заявления всегда надлежало подавать в администрацию муниципального образования. В нашем случае - в МП «Инвентаризатор» (БИ) или в Мэрию города Тольятти. Дальше, правда, Рогов правильно говорит, что еще нужны документы, подтверждающие, что заявитель ранее не участвовал в приватизации жилья (отсчет ведется с 1991 года, учитывая все места жительства). Документов можно получить в БТИ, репалате, поселковой администрации - зависит от предыдущего места жительства заявителя. Это Рогов тоже поясняет. Но, во-первых, про БТИ и т.п. может рассказать любой грамотный юрист, а, во-вторых, Рогов предлагает после написания заявления (в паспортном столе почему-то) перепоручить «Защитнику» работу по дальнейшему оформлению приватизации - не бесплатно, разумеется. Он ни словом не обмолвился о том, что все эти справки из БТИ и пр. собрать не так уж и сложно. Человек вполне может сделать это сам, без юристов.

В саморекламе «Защитника» не было бы, впрочем, ничего предосудительного - на то и существуют юридические конторы, чтобы собирать за граждан всякие бумажки, если гражданам самим лень. Однако не стоит забывать, что в бывших общештатиях АВТОВАЗа живут преимущественно рабочие ВАЗа. Им последние месяцы платят зарплату часто и меньше 6 тысяч рублей в месяц. Сдирать с этих людей такие деньги - аморально.

В уже упомянутом интервью Рогов приписывает себе роль едва ли не единственного заступника жителей общештатной, чем и завлекает к себе клиентов, вытягивая у них последние копейки. Более того, из вышеупомянутого интервью прямо следует, что права на приватизацию для жильцов ВАЗовских общештатий добился, чуть ли не в одиночку, депутат Госдумы от «Единой России» Анатолий Иванов не без помощи, конечно, «Защитника», который все это время якобы тесно сотрудничал с советами общештатной и инициативными группами. Доверчивые жители бывших ВАЗовских общештатий покупаются на это. И лишь те, кто помнит, какой на самом деле была эта борьба, прочитают про «выдающуюся роль» Рогова и Иванова, скажут возмущенно: «Какая чушь!»

Движение жителей общештатной ВАЗа возникло еще в 2008 году. Началось с того, что администрация ВАЗа вознамерилась выкинуть из общештатной на улицу всех бюджетников, а это составляло на тот момент 1240 человек, живших здесь еще с советских времен. Их решили выселить в никуда, лишив постоянной прописки. Тогда за соседней заступились жильцы общештатной - рабочие ВАЗа. Небольшая инициативная группа клеила в общештатных обращения к жильцам с призывом прийти на собрания, которые проходили тут же во дворе, и вместе решить, что теперь делать. Был большой скандал. На собрания люди приходили сотнями - все поняли, что завтра их тоже могут выкинуть на улицу. Администрацию заставили оправдываться. И бюджетников оставили в покое. Так люди поняли, что бороться за свои права и побеждать можно.

Уже через 9 месяцев Движение насчитывало более 1500 человек и продолжало расти. Толыятинское Движение жителей общештатной, надо сказать, было не первым в России. Подобные организации существуют в Москве, Перми, Ижевске, Питере. На счету только московского движения общештатной на тот момент была масса проведенных митингов, пикетов, перекрытий дорог,

судебных дел и были уже отбитые у частного собственника дома. Так же обстояло дело и в Перми. Словом, толыятинцы не оказались одни - они влились в широкий круг своих товарищей и единомышленников.

На «Рабочую Демократию» жильцы ВАЗовских общештатий вышли в конце 2008 года сами, как и на Движение жителей общештатной Москвы и области (ДОМ). Выяснилось, что их проблемы похожи на московские, и с тех пор ДОМ помогает толыятинцам как юридически, так и просто солидарностью. С московским движением общештатной давно сотрудничает правозащитная организация «Восход» и лично юрист Евгений Бобров. Именно он помог толыятинцам составить иски в суд. Не сразу, конечно, сначала они написали заявления с просьбой о приватизации в мэрию Тольятти и на имя руководства АВТОВАЗа (ведь тогда общештатия еще принадлежала ВАЗу), иначе им бы могли в суде заявить, что они и не заявляли своего права. Такие заявления были поданы от имени 1500 человек. Потом были иски в суд о признании права на приватизацию жилья. «Первопроходцами» в суде были 60 семей - остальные ждали результатов.

Рогов появился на сцене несколько раньше. Еще до знакомства с Бобровыми жильцы толыятинских общештатий, и правда, обращались к нему. Но он показал себя не очень грамотным специалистом. По словам лидера толыятинского Движения жильцов общештатной Веры Алексеевич, Рогов советовал им подавать иски с требованием к АВТОВАЗу заключить с жильцами нормальный договор соцнайма.

Это могло казаться соблазнительным, так как по договору соцнайма жильцы платили бы за комнаты согласно муниципальным тарифам, а действовавшая на тот момент в общештатных тарифная сетка составляла по желанию руководства Соцкультбюта АВТОВАЗа и была сильно завышена. Да и платить заставляли не по метражу, а по количеству койко-мест в комнате. Тем не менее, ни в коем случае нельзя было подавать такие иски в суд, как советовал Рогов. Суд просто отклонил бы их, поскольку договор соцнайма по закону может заключать только муниципалитет, но никак не частник. А даже если бы суд такие иски принял и вынес по ним решения в пользу жильцов, эти решения, во-первых, противоречили бы действующему законодательству, а, во-вторых, еще и фиксировали бы факт признания ОАО

«АВТОВАЗ» правомочным собственником общештатий! Какое же тогда право на приватизацию для жильцов?

Понимая это, Движение общештатий отказалось сотрудничать с Роговым. Лишь небольшая группа жильцов из второго комплексного общештатия под руководством Ирины Семеновой продолжила пользоваться услугами «Защитника».

Потом были вышеупомянутые иски в суд - первая партия, 60 человек. Автозаводский суд Тольятти вынес отказные решения. 12 независимых и беспристрастных судей независимо друг от друга по каждому из дел (иски рассматривались по одному) вынесли абсолютно одинаковые отказные решения с абсолютными одинаковыми ошибками и опечатками! Это была тяжелая эпопея: Евгений Бобров и лидер московского движения общештатий Ирина Бергалиева не раз ездили в Тольятти на заседания суда. Представители движения общештатий с ног сбились, бегая после работы на ВАЗе в Автозаводский суд, а после еще консультируя жильцов. Они сами не заметили, как стали первоклассными специалистами в вопросах жилищного законодательства. Их не расстроил проигрыш в районном суде - они направили дела в област.

А 16 июня 2009 года жильцы всех трех комплексных общештатий вышли на митинг. На сорокаградусной жаре собралось более 600 человек, в основном женщины с детьми. Люди требовали привести квартплату в соответствие с муниципальными расценками и установить равную сумму квартплаты для всех проживающих в общештатиях, независимо от их места работы, требовали предоставить им право на бесплатную приватизацию жилья, а пока что прекратить навязывание договоров коммерческого найма, требовали передать общештатия городу. Но говорили на митинге не только об общештатных проблемах. Ведь большинство жильцов - работники АВТОВАЗа, и, собравшись вместе, они начали обсуждать заводские проблемы: низкие зарплаты рабочих, миллионные зарплатные менеджменты, путающие перспективы безработицы у осени и многое другое. Акция протеста была организована при непосредственном участии ВАЗовского профсоюза «Единство». Активисты «Единства» подавали заявку на проведение митинга, приглашали на мероприятие заводчан, а Анна Перова, предпрофкома прессового производства, была ведущей митинга. Хотя идея, разумеется, принадлежала Движению жильцов общештатий.

Городская власть в лице представителя мэрии на акцию реагировала напряженно, даже агрессивно, но милиция благозачумно держала нейтралитет. Митинг был залумен и проведен как демонстрация готовности протестовать не только в суде, но и на улицах, как протест о солидарности. И на эту просьбу откликнулись профсоюз «Единство», представитель КИРОФ, РРП, профсоюз рабочих на «Толыяттичучук» «Наше Дело». В целом акция прошла мирно, но оставила после себя ощущение растущей социальной напряженности.

Последствия не замедлили сказаться. Хотя на следующий день, 17 июля, жители общештатий и проиграли на слушаниях в Самарском областном суде, однако вскоре Президиум Самарского областного суда изменил решение в пользу жильцов. Конечно, все проблемы это сразу не решило, но принципиально жители выиграли дело времени, а переход общештатий ВАЗа в муниципальную собственность - закономерный итогом борьбы.

А что же Рогов и Семенова из второго комплекса? Изучив решения Президиума Самарского областного суда, они тут же передели свои иски и стали судиться, «как Бобров». Вот собственно и вся «выдающаяся помощь». Равно как и депутат Иванов лишь однажды отправил запрос по теме общештатий да повздыхал, что «все очень сложно».

Уж если и говорить о депутатской помощи, то вспомнить надо не про Иванова, а про Филатова, депутата городской думы от КИРОФ. Он действительно помогал, писал запросы, выяснял ценные факты, выступал на митингах от имени и по поручению жителей общештатий. Да и бессмысленно это - говорить, что помогал. Жители общештатий приходили сотнями на митинги «Единства» 6 августа и 17 октября, уже по заводской тематике. Все, кто договорился о солидарности еще 16 июля, - солидарны и по сей день. Потому что это правда, а не PR! Просто честные труженики имеют общие интересы и борются за них предпочитая тоже сообща. И пусть администрация Тольятти пока не готова признать право на приватизацию жилплощади за жителями бывших общештатий, прописанными на койко-местах. Рогов не готов помочь им, о чем прямо и заявляет. Зато товарищи не бросят их, добьются, - нужно только время.

Ольга Волжская

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФОВ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

С началом нового года повсеместно возникла напряженность с пригородными электричками. Вдруг выяснилось, что пригородные перевозки невыгодны для Российских железных дорог. И билеты на них слишком дешевы, несмотря на то, что с 2004 года стоимость проезда одной зоны, к примеру, на Московской ЖД выросла в 5 раз, и число безбилетников не уменьшается. Даже турникеты на вход и на выход (последние установлены в обход закона - чего не сделаешь для увеличения прибыли) не помогают. По этой причине на Дальнем Востоке и в Приморье начались массовые отмены рейсов электропоездов, в администрации Калининградской области всерьез подумывают о полной замене электричек автотранспортом. И везде дорожает проезд. Так, тарифы на проезд в электричках Забайкалья с первого февраля вырастут на 22%-36%, в Новосибирской области на 15%, в Кировской области на 10%.

В этой связи уникальна ситуация в московском регионе: проезд по Москве с 1 января увеличился на 18,2%, по Подмосковью на

17,8%, а стоимость билета на 1 зону из Москвы в область выросла более чем в 3 раза: с 14 до 42,5 руб. (26 руб. по Москве +16,5 руб. по области). Если в 2009 г. жителю Московской области, работающему в Москве, за проезд, например, от станции «Люберцы» до станции «Выхино» приходилось в день тратить 28 руб. (за билет туда и обратно), то с начала 2010 года ему приходится в день тратить 85 руб. Иначе

говоря, подорожание составляет около 200%. Еще один пример: в декабре 2009 г. стоимость абонемента на 30 дней по маршруту «Выхино-Люберцы» составляла 350 руб. С 21 января 2010 г. стоимость того же абонемента составляет 1865 руб. (подорожание составляет 533%). Любопытно отметить, что в прошлом году Федеральная служба по тарифам пришла к выводу, что повышение цен на билеты даже на 13% слишком накладно для россиян особенно в период кризиса и резко го падения доходов. Сейчас же заместитель председателя правительства Московской области Петр Кацыв назвал рост тарифов на пригородный проезд на 17,8% допустимой нормой и объяснил, что он обусловлен увеличением цен на энергоресурсы, продукцию машиностроения и расходов транспортных компаний на реализацию дополнительных мер по усилению безопасности движения поездов. Так что даже крушение «Невского экспресса» сказалося на пассажирах электричек.

Повышая цены на билеты, ОАО «РЖД» ссылается на низкую рентабельность пассажирских перевозок. Якобы приобретенные пассажирами билеты окупают менее 50% затрат. Поэтому ежегодно федеральные власти дотируют перевозчиков, выделяя компенсации. В прошлом году Федеральное правительство, которое утверждает тарифы естественных монополий, решило сэкономить: Минтранс, Минэкономразвития и Минфин предложили сократить компенсацию ОАО РЖД за отказ от повышения тарифов в 2010 году с 50 до 24 миллиардов рублей. В итоге железнодорожники от повышения цен отказываться не стали. Более того, очевидно, в назидание, началась ликвидация «невыгодных» маршрутов электричек. С этим и связана ситуация в Приморье и Калининграде. Местные железные дороги таким образом хотят получить дотации уже не от федеральных, а от региональных властей. Дотации и компенсации - это, конечно же, хорошо. Но от компании, основным учредителем и единственным акционером которой является государство, в которую входит множество успешно работающих предприятий, даже в кризисный период в разы увеличивающие прибыль, можно было бы ожидать, что социальные значимые пригородные перевозки будут поддерживаться за счет прибыли от других видов деятельности. Вспомним, к примеру, что РЖД участвует в строительстве олимпийских объектов в Сочи, реализует программу по модернизации и реконструкции вокзалов, развивает торговую инфраструктуру вокзальных комплексов. Нельзя сказать, что РЖД не вкладывает средства в развитие пассажирских перевозок. Вкладывает, да еще как, но в другие их виды - более «престижные». Чего только стоит покупка в Германии, очевидно, недоработанных и не приспособленных к местным условиям «Сапсанов» и при этом замораживание проекта скоростного тепловоза «Сокол». Заметим, что «Сапсан» по расписанию идет с остановками от Москвы до Питера 4 часа 15 минут, а «Невский экспресс» с такими же остановками, но без снятия с дистанции других поездов, преодолевал этот путь всего на 15 минут дольше. Но чем «Сапсан» интересен для ОАО «РЖД», так это тем, что на железнодорожную новинку с легкостью были обоснованы сверхвысокие цены на билеты: проезд в эконом-классе «Сапсана» - от 2700 до 3300 рублей, в бизнес-классе - до 7000 рублей, что существенно превышает даже стоимость авиабилетов.

Так что на этом фоне копейные доходы от повышения цен на билеты в электричках мало заметны. Для РЖД. Но не для пассажиров. Не секрет, что большинство из них ездят в столицу из-за 15 20 тыс. рублей в ме-

сяц. Платить по 150 300 руб. в день, конечно же, для них просто неподъемно. Беспрецедентное одномоментное повышение стоимости «пригородного» проезда вызвало всеобщее возмущение. Общества защиты прав потребителей подали судебные иски к железнодорожникам. Народ готов был к активным действиям по отстаиванию своих прав. Чтобы предотвратить социальный взрыв, власти Москвы, Подмосковья, Федеральная служба по тарифам, а также представители РЖД и МЖД начали переговоры для разрешения ситуации.

И вот вечером 2 февраля был подписан «Протокол совместного решения по порядку применения тарифов на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении». В соответствии с этим документом, органы исполнительной власти Москвы и Московской области в срок до 15 февраля обязуются обеспечить внесение изменений в свои действующие нормативные правовые акты, регулирующие тарифы на проезд в пригородном сообщении. Будет отменен (или снижен?) налог на въезд/

выезд из Москвы. Работы по перепрограммированию техники пройдут в ночь с 5 на 6 февраля 2010 года.

Такое вот соглашение. И все бы хорошо, но семнадцатипроцентное повышение цен за проезд, похоже, не будет пересмотрено. Корректировка коснется только одиозных 42,5 руб. Но все же это победа тех тысяч неравнодушных людей, которые не побоялись открыто высказать свое возмущение беспрецедентным повышением цен, ущемляющим их право на труд и свободу передвижения. Именно они, пассажиры рабочих электричек, едущие в Москву на заработки, заставили власть предержащих, помнящих народные выступления против отмены льгот в 2005 г., пойти на уступки.

Пока верстался номер. РЖД прекращает с 13 марта эксплуатацию высокоскоростного поезда «Сапсан» из-за конструктивных недостатков выявленных в ходе месячной эксплуатации немецкого поезда в России.

В Галиче (Костромская область) прошел митинг против повышения цен на ЖКХ

1500 жителей двадцатитысячного Галича вышли 23 января на митинг протеста против повышения цен на услуги ЖКХ. Собравшиеся на митинге жители высказали свое недовольство решением городской Думы повысить уровень тарифов до 100% от уровня затрат ЖКХ. По словам выступавших, большая часть жителей Галича, средняя зарплата в котором составляет около 5-7 тысяч рублей, не сможет в полной мере оплачивать счета.

С нового года, за отопление галичане обязаны платить в 2,7 раз больше, за горячую воду - в 1,7 раз. Столь радикальное повышение цен представители властей объясняют тем, что с этого года все 100% стоимости услуг ЖКХ в Галиче оплачивают сами жители, в предыдущем году местное население платило лишь 42% стоимости отопления и 65% - горячей воды. В итоге, с января размер платы граждан за услуги отопления по Галичу составил 61,34 руб./кв.м. с НДС. Как отмечают жители, теперь они будут должны платить около 5.000 рублей за коммунальные услуги, живя в однокомнатной квартире (для сравнения: в Москве услуги ЖКХ в размере 6.000 рублей могут относиться к квартире площадью 200 кв. метров), 7.200 - в двухкомнатной и около 10.000 - в трехкомнатной.

На митинге начался сбор подписей под обращением к губернатору Костромской области и главе городского округа города Галич, в котором выдвинуты следующие требования:

«В сложившейся ситуации мы выражаем недоверие политике правительства РФ, местной власти, оставляем за собой право приостановить оплату услуг ЖКХ с 01.01.2010г., пока не будут выполнены наши требования: - с 01.01.2010 года действия вновь принятых тарифов на услуги ЖКХ по Галичу приостановить до согласования позиций сторон.

- администрации Галича под контролем губернатора области и с участием представителей общественности провести оценку основных критериев доступности коммунальных услуг населению на 2010 год и обнародовать заключение.

- провести в Галиче общественные слушания с участием представителей администрации области и города с целью недопущения скачка роста цен и тарифов на услуги ЖКХ.

- администрация городского округа совместно с производителями коммунальных услуг разработать пути оптимизации затрат на производимые коммунальные услуги, с целью снижения их себестоимости».

Пермь. Помощь безработным и нуждающимся

Мертвые души дворников

Известно, что эффективный менеджмент эффективен всегда. Настоящие либеральные собственники на то и Хозяева с большой буквы «Х», что извлекут прибыль из чего угодно. Даже из безработицы. Как? Рассмотрим подробно.

По официальной информации: «Общественные работы — одно из ключевых и самое массовое направление программы по снижению напряженности на рынке труда Пермского края. Это часть Плана реальных действий, который губернатор Олег Чиркунов разработал для поддержки людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. В Прикамье на общественных работах заняты 23 370 человек. Больше всего в Перми (4450), в Лысьвенском районе (1722), в Чусовском районе (1124), Нытве (1074) и в Пермском районе (1041). На организацию общественных работ из федерального и краевого бюджетов выделено 775,6 миллиона рублей».

Что ж, можно было бы порадоваться эффективности менеджмента, избавившего тысячи людей от «работы» на заводах, в школах, институтах и других «отгалитарных» учреждениях и вручившего этим людям настоящее орудие «свободного человека» — метлу, если бы не одно...

По информации газеты «Пермский обозреватель» к ним: «постоянно обращаются люди с жалобами на то, что службы занятости Перми подходят к своей работе исключительно формально, для галочки. На деле же — просто «отшивают» безработных при помощи нехитрых приемов. Это и волокита в постановке на учет, и снятие с уче-

та по надуманным причинам, и многое другое. Так, пришедшую к нам пермячку Веру ЧАЗОВУ в центре занятости ожидали именно такие мытарства...»

В общем, то ли безработица так высока, что метел в всех не хватает, то ли трудоустроены в дворники были не реальные люди, а виртуальные «мертвые души», зарплату за которых получают муниципальные чиновники, то ли то и другое сразу.

Поддержка для лучших людей

Впрочем, найм призрачных коммунальных работников — это не единственный из пермских способов оказания помощи безработным горожанам и нуждающимся чиновникам.

Еще, как заявляла вице-премьер края Татьяна Шубина: «Одним из наиболее востребованных направлений программы стала поддержка начинающих предпринимателей. Субсидии из бюджета в размере 58,8 тыс. рублей на организацию собственного дела получили 1570 безработных. Свой бизнес они организовали в различных сферах: сфере услуг, торговле, образовании».

Правда, журналисты газеты «Пермский обозреватель» раздобыли несколько иные данные. По их сведениям, данную поддержку получили всего — 70 (!) человек. Можно было бы, конечно, предположить, по каким критериям отбирались эти счастливчики, если, конечно, не знать заранее, что Чиркунов (губернатор), Шубина (вице-премьер края), Шубин (пермский градоначальник) просто бескорыстные, святые люди, искренне заботящиеся о благе родного края.

Вспомним опыт предков

Однако, и это еще не все. К удивлению заинтересованных лиц, у администрации имеется еще один

замечательнейший проект по снятию «социальной напряженности» в кошелках чиновников и предпринимателей, а именно создание электронного архива Пермского края. По официальным, опять же, заверениям:

«Это один из видов общественных работ по программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда. Причем аналогов таким общественным работам, которые можно выполнять, не выходя из дома, в других регионах нет. Участники программы переводят архивные документы в электронный вид. Такой вид общественных работ пришелся пермякам по душе... Выгодно всем: край получает электронный архив, а люди — работу и зарплату».

«Этот проект очень полезный, — прокомментировал данную инициативу Олег Чиркунов. — Наверное, со временем у каждого человека появится стремление знать о себе и о своих предках немножко больше. Но в наше время это достаточно тяжело и затратно. Заказ исследования — дело дорогое, поэтому, если мы сейчас сделаем такую базу данных, то информация станет доступна всем. Не менее важно, что мы даем людям возможность заработать в это сложное время, поддерживаем их в трудный период жизни».

Конечно, и к наследию предков приобщиться и какую-то копейку в кризис заработать это хорошо, но...

Но только вот лица, реально трудоустроившиеся в данном проекте, рассказывают совершенно другие вещи, а именно:

«Записался, договор заключил, каждый день, как положено, вхожу в нее, а она мне и выдает: «Годных к обработке документов нет!» Так ничего и не заработал, ну плюс пособия по безработице меня, как трудоустроенного лишили!»

А ведь в программе задействовано, по официальным данным, более двух с половиной тысяч человек и финансирование на оплату их труда, естественно, выделяется.

Вкусно. Да? И что по этому поводу можно сказать?

По чисто субъективному мнению автора, только одно. Выразить надежду, что терпение у пермяков, впрочем, не только у них, рано или поздно лопнет. И у людей ДЕЙСТВИТЕЛЬНО появиться «стремление знать о своих предках немножко больше», а именно подробно, на практике изучить те методы, при помощи которых предки решали проблему безработицы, ну и другие острые социальные проблемы, году так, к примеру, в 1917-том!

А. Зимовский

«Рабочая Демократия» — в сети Internet
[HTTP://WWW.RWP.RU](http://www.rwp.ru)
 E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства — за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком — за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятия;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещения, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биц Тел. (499) 194-83-33

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-987-969-11-81 Галина

Коорпункты:

Саратов: 8-927-221-1027 Евгений

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
 Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071