

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№10(130)

Декабрь

2009 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Единственный шанс - борьба.

Подходит к концу первый год экономического кризиса в России. Падение объемов производства и сокращение реальных доходов населения превзошли все прошлогодние прогнозы правительственных чиновников. Рабочие России стремительно беднеют, и нет никаких признаков выправления сложившейся ситуации. В первую очередь, пострадало промышленное производство, где падение составило 14-15% к уровню прошлого года. В центральной части России падение составило 20%. В автомобильной промышленности спад достиг рекордных 58%. Многие заводы стоят. Повсеместно идут сокращения. Уже количество безработных достигает 7 миллионов человек, и это не предел. Минэкономразвития прогнозирует сокращение ещё 500 тысяч человек в течение зимних месяцев.

Меры, предпринимаемые правительством, неэффективны.

Несмотря на катастрофический спад производства и уровня жизни, правительство последовательно отказывается от непосредственного государственного вмешательства в экономику, ограничиваясь политикой латания дыр. Масштабное кредитование банков и крупных корпораций, проведенное в начале года, как и ожидалось, было малоэффективным. Бездонная бочка фондового рынка съела огромные средства, но это почти не повлияло на положение дел в реальном секторе экономики. Меры, принятые для государственной поддержки занятости, крайне недостаточны и поставили на грань выживания миллионы граждан. Сузившийся в результате общего обнищания платежеспособный спрос стал безусловным препятствием к восстановлению прежнего уровня производства. Идущие сейчас разговоры о скором прекращении кризиса не подкреплены никакими реальными данными. Денег у населения нет. Покупать товары оно не может. Круг замкнулся, и следующий виток кризиса неизбежен.

Правящий класс расколот.

В прессе постоянно муссируются слухи о противостоянии Путина и Медведева, различные политические силы пытаются заручиться поддержкой одного против другого, строятся планы на передел полномочий в органах власти. Вся эта возня отражает стремление разных групп буржуазии, с одной стороны, воспользоваться кризисом для передела собственности, с другой - желание возложить ответственность за неизбежное ухудшение жизни простого народа друг на друга. Сами же лидеры государства подчеркнуто демонстрируют спокойствие и воздерживаются от критических замечаний в адрес друг друга.

Недавно мы стали свидетелями публичных выступлений президента и председателя правительства. Медведев и Путин пытались предстать перед общественностью ответственными политиками, держащими руку на пульсе общественной жизни и активно работающими на благо общества. За многословием выступавших на деле скрывается полная пустота идейного багажа. Они не хотят проводить иную политику, чем проводилась последние годы и которая привела к кризису. Единственная их цель - заговорить зубы аудитории и внушить некие надежды на будущее неопределёнными обещаниями. Стремление любой ценой представить позитивный результат от мероприятий, проводимых правительством, перед общественностью в этот раз привело к явному конфузу. Так, Путин в своём выступлении назвал одним из достижений своего правительства закрытие Черкизовского рынка, которое якобы привело к росту производства трикотажной легкой промышленности почти на 3%, в то время как официальная статистика говорит о падении в этой отрасли на 7%. Этот ляп стал причиной насмешек, подобно тому как уже год назад ходила шутка на тему благостных правительственных речей: «конец уж близится, а кризиса всё нет». Между тем на фоне снижающейся покупательной способности власти, контролирующей тарифы монополистов (транспорт, жилищно-коммунальные платежи и электроэнергию), санкционируют очередное их повышение, которое в различных регионах составит от 10 до 20%. Многие при таком росте погружаются в нищету.

Повсеместный рост рабочих протестов.

Резкое снижение уровня жизни, падение зарплат, их задержка и сокращения рабочих мест вызвали повсеместную волну рабочих протестов. Нет решительно ни одного региона России, где бы не были отмечены выступления рабочих. Через эти множественные, пусть и разрозненные, выступления к рабочим России возвращается классовое сознание. Рабочие в борьбе обретают понимание общности своих задач и целей.

Усиление авторитарных тенденций на фоне полного безразличия населения.

Кризис официальной оппозиции.

На фоне разрастающегося экономического кризиса всё отчетливее прорисовываются контуры кризиса всей системы государственной власти. Прошедшие 11 октября выборы в органы местного самоуправления и законодательные собрания регионов показали, с одной стороны, рост фальсификаций, влиявший в череду непрекращающихся скандалов и судебных процессов, а с другой стороны, полное безразличие населения к происходящему. Явка на выборах была столь незначительной, что можно утверждать отсутствие поддержки всех парламентских партий со стороны абсолютного большинства граждан.

Безразличие к выборам на фоне растущей социальной активности - тревожный знак для правящей группировки. Это означает, что в случае серьезного социального конфликта народ не будет использовать формальные процедуры представительства, а осуществит свою власть непосредственно, не оставляя место для компромисса с нынешними правителями. Дальнейшее закручивание гаек приведет лишь к большому взрыву.

Необходимость создания рабочей партии.

Нерешенность проблем рабочих на местном уровне и трудности, повсеместно вытекающие из противодействия властей рабочей активности, убеждают все больше и больше рабочих в необходимости к переходу от борьбы экономической к борьбе политической. Рабочие все сильнее ощущают необходимость своей рабочей партии, выражающей интересы рабочих и организующей их борьбу.

Следующий год будет временем повсеместного перехода рабочих от локальных экономических к общим политическим требованиям. От оборонительных требований против задержек зарплаты и сокращений к наступательным требованиям национализации предприятий и рабочей власти. Мы верим в волю и способность рабочего класса бороться за своё освобождение. И никакие препятствия на этом пути не остановят пролетариат.

Да здравствует коммунистическая революция!

Недавно зампред правительства РФ Шувалов и министр экономики по Самарской области Капустин обещали нам, что «сокращений на АВТОВАЗе в этом году не будет». Чтож, они сдержали слово, действительно сокращения будут только в следующем году, месяца через два, начиная с конца января, массовые, в некоторых цехах - до 50% рабочих. Уже сейчас списки на сокращения вывешены в металлургии, прессовом производстве, производстве изделий из пластмассы, ПТО и даже СКП. Пичем, если на СКП в списки на сокращения пока попали лишь 10-15% из каждой бригады, то в производстве пластмассовых изделий - 60-70 из 200-300 работников цеха, причем здесь это не просто списки - людям уже выданы уведомления о сокращении.

Далее, правительство и дирекция АВТОВАЗа обещали с 1 декабря отменить неполную рабочую неделю и запустить завод на полный производственный цикл. Судите сами, как выполняется это обещание. В прессовом производстве рабочие двух линий из четырех пойдут в вынужденный простой на 2/3 от среднего заработка. От современного среднего заработка за сентябрь-ноябрь, когда зарплата была около 2000 рублей, а то и меньше! В ПТО люди будут работать «неделя-через неделю», полмесяца за зарплату, остальное - за 2/3. На 2/3 пойдут многие рабочие и в СКП и на других производствах. А

для оставшихся вводятся такие изменения графика работы: до 20 декабря «Приора» изготавливается 6 дней в неделю в одну смену - с 21-го по 25 число включительно планируется уже две смены по 5 дней в неделю, по одной смене в каждую субботу декабря добавлено на выпуск внедорожников «Нива», ОПП будет работать 6 дней в неделю в 2 смены против изначально планировавшейся двухсменной 5-тидневки, в металлургии, также планируются «черные субботы». Таким образом мы видим, что количество выпускаемых автомобилей в декабре действительно возрастет, но ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО за счет увеличения интенсивности и продолжительности труда рабочих.

Начальство активно уговаривает рабочих увольняться «по собственному желанию» или переводиться в создаваемые дочерние предприятия ОАО «АВТОВАЗ»: «АВТОВАЗ-Перспектива» и «АВТОВАЗ-Реформинг». В частности, такие предложения поступают работникам металлургического производства, оказавшимся в списках на сокращения. Каковы будут условия труда, зарплата, социальные гарантии в этих предприятиях, чем будут заниматься «дочки» - все это рабочим неизвестно. Как известно, не закрывают ли эти «дочки» через пару месяцев. Причем правительство тогда даже не в чем будет упрекнуть - ведь это будут увольнения уже не с АВТОВАЗа! Всего в «доч-

ки» планируется перевести не более 12000 рабочих АВТОВАЗа, но масштаб уже сейчас заявленных сокращений - больше. Остальных, надо думать, сократят просто так, без дополнительных мучений. Обещано так же, что при переходе в «дочки» «7000 человек удастся сохранить и прежнюю должность, и уровень доходов». Прежнюю должность - это значит, что их труд по прежнему будет нужен на АВТОВАЗе. Зачем тогда их сокращают? Прежний уровень дохода - это какой? Как сейчас, по 2 тысячи рублей в месяц? Зачем тогда вообще их куда-то переводить? Зарплату в «дочках» предполагается платить из бюджета Самарской области. Но даже заводское начальство не пытается сделать вид, что это надолго - пройдет первая волна сокращений на ВАЗе, сократят и «дочки». Главное для правительства - раздробить рабочих АВТОВАЗа, разобщить, увольнять не сразу, а по частям, что бы не дать им сплотиться и протестовать, чтобы каждый спокойно смотрел, как увольняют товарища, радуясь, что не его, и надеясь, что его не тронут. Не надейтесь, товарищи, тронут всех, но по очереди. Понимая, что перевод в «дочки» - всего лишь пролонгированное сокращение, многие рабочие отказываются туда идти. Начальство заносит непокорных в списки на сокращения.

(окончание на стр.3)

«Авиастар-СП». Вранье и реальность!

«Ульяновский авиационный завод «ЗАО «Авиастар-СП» имеет серьезные и долгосрочные перспективы развития», - так министр промышленности и торговли Российской Федерации Виктор Христенко заявил в ходе церемонии передачи в эксплуатацию юбилейного 50-го самолета, изготовленного на ЗАО «Авиастар-СП».

Рабочие и инженеры предприятия говорят совсем другое. «Уже сейчас часть цехов стоит, - уверяют они. - В дальнейшем будет еще хуже. По вопросу судьбы завода, а значит, и всех работающих на нем. Этот микрорайон построен под этот завод, если он встанет - другой работы не будет! У нас нет уверенности в завтрашнем дне!»

Почему у трудящихся такие опасения? Разберем по пунктам.

Идет запуск

Как заявил Алексей Федоров (Президент ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация»): «Сейчас идет запуск Ил -476 (модернизированного самолета Ил-76)».

Рабочие и инженеры говорят иное: «Даже полностью утвержденные чертежи (что называется, «лица машины») на изделие «476» еще нет. Кроме этого, даже в Союзе запуск первой машины занял около года. Сколько он займет в современной России (после того, что с ней сделали эффективные менеджеры), остается только гадать!»

Авиационная столица России

Впрочем, одним выпуском Ил -476 планы спасения завода не ограничиваются. Заместитель председателя правительства Ульяновской области Дмитрий Рябов провозгласил на пресс-конференции: «Наш регион выступает под брендом «Авиационная столица России». В соответствии с планом вывода экономики страны на передовые мировые позиции к 2020 году правительство России планирует уделить особое внимание развитию отечественной авиационной индустрии и инфраструктуры аэропортов».

Опять же выглядит неплохо, но вот злые языки работников авиазавода поясняют: «На практике на «Авиастар-СП» старые европейские пассажирские самолеты будут перелетывать в грузовые самолеты. Переловые мировые позиции по передельке международного авиаутиля - вслушайтесь, насколько гордо это звучит!»

Сердечное спасибо за помощь

Впрочем, советами по поводу самого передового способа работы с крылатым металлоломом помочь чиновников заводу не ограничиваются. Идут и финансы, причем реальные. За три года «Авиастар» получил государственную поддержку от регионального правительства на общую сумму более 200 млн. рублей. За это генеральный директор ЗАО «Авиастар-СП» Михаил Шушпанов, выступив на заседании президиума правительства области, выразил благодарность губернатору и членам Правительства. Причем, судя по всему, благодарность его является полностью искренней, ведь как свидетельствуют сотрудники «Авиастара»: «Деньги эти транжируются абсолютно бездарно. Вот взять хотя бы обычные сверла, которым цена на рынке 5-10 рублей, они проходили по заводским бумагам как купленные за 82-83 рубля. Понятно, что по такой цене продавец инструмента выбирается за соответствующие откаты. При такой политике руководства завода никаких диверсантов не нужно!»

Немного социального аспекта

Как сообщил отдел СМИ и общественных связей ЗАО «Авиастар-СП»: «В 2008 году привлечено на предприятие 1196 новых рабочих массовых профессий, в том числе 502 ученика...»

Одной из главных составляющих мотивации персонала в ЗАО «Авиастар-СП» директор по персоналу ЗАО «Авиастар-СП» В.С. Шестакевич, в частности, назвал социальный аспект, которому в данной программе уделено значительное место.

Как в реальности выглядит этот социальный аспект, работники «Авиастара» рассказывают «с удовольствием», а точнее с большим неудовольствием: «Вот поставили к нам воронежского антикризисного директора Шушпанова. У него еще в Воронеже политика была - зарплату урезать! Рабочим там снизили до 10-15 тысяч, вся молодежь ушла, только старики работать остались. У нас вот тоже зарплата упала в среднем с 25-30 тысяч до 15-20».

Впрочем, был персонал, видимо, самый ценный, к которому антикризисный директор отнесся бережно. «Если при союзе один директор был, - говорят трудящиеся, - то вот к моменту прихода Шушпанова насчитывалось 52. У всех зарплата. Причем (тут ситуация такая же как на ВАЗе) зарплата всего директорского корпуса сопоставима с зарплатой остального коллектива. Точнее была сопоставима - директорам-то Шушпанов зарплату не урезал!»

Что сверху - то внизу!

Впрочем, заводской менеджмент, при всей своей эффективности, не является единственной причиной бедственного положения завода.

В кризисе все отечественное авиастроение вообще: «Во-первых, самолеты не технологичны. И не могут стать технологичными при том отношении к финансированию КБ, которого придерживаются наши власти.

Во-вторых, авиабилеты недоступны для большинства населения. А для того, что бы обслужить меньшинство, хватает «Боингов».

Просто как гравитация

В общем, вывод из изложенного прост, как закон всемирного тяготения.

Пока алчность менеджмента, начиная от менеджмента завода и кончая менеджментом страны, не будет обуздана, будущее трудящихся «Авиастара», впрочем, как и трудящихся всей страны, остается неопределенным, точнее определенно неприятным!

А. Зимбовский

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Бабаевская фабрика. Рабский труд и развитие конфликта

С вещами на выход

9 ноября иногородним работникам, увелившимся в конце октября с Бабаевской шоколадной фабрики из-за невыплаты зарплат и ожидающим причитающихся по договору денег, было объявлено, что они должны немедленно покинуть общагу. Сотрудники фирмы «Петролайн» (посреднической конторы, через которую, собственно, и был осуществлен найм этих работников) заявили: «Либо вы покинете общежитие сами, либо будете выслены охраной, причем ночью!» Следует отметить, что одна попытка выселения уже предпринималась. Первый раз охранники пытались «уговорить» работников покинуть общагу в ночь с 26-27 октября. История развития данного трудового конфликта такова.

Нас вызвали. Нам обещали.

«Мы приехали работать на «Бабаевскую» фабрику по приглашению посреднической конторы ООО «Петролайн». Нам предложили работать вахтовым методом. Обещали оплату 80 рублей в час (18 тысяч 600 рублей в месяц). Также обещали проживание за счет кампании, компенсацию расходов на проезд по Москве и питание. Нас это устроило», - рассказывают работники.

Следует отметить, что по приглашению на работу нанимающимся пришлось заплатить посреднической конторе 1.5 тысячи рублей, за изготовление санитарной книжки по месту жительства около 1.5 тысяч рублей, за изготовление санитарной книжки в Москве (региональный представитель «Петролайн» заявлял, что нужно сделать санкнижку дома, московский же сообщил, что такая книжка недействительна) - 1.5 тыс. рублей, проезд от дома до Москвы и обратно стоит около 2-4 тысяч рублей, итого 7.5 - 8.5 тысяч.

Без права на выход

«Мы работали, упаковывали новогодние подарочные наборы 6 дней в неделю по 11 с половиной часов в день», - рассказывает одна из бывших сотрудниц «Бабаевской», - и 30 минут нам оставили, чтобы мы могли поесть и сходить в туалет. Впрочем, обычно мы не ели. И столовая была далеко, и денег ни у кого не было. Ходить в туалет не во время обеденного перерыва не разрешалось». Впрочем, рабочее время соответствовало предварительному оговору, а вот зарплата...

Поработали за свой счет

Деньги на проезд по Москве выдавались работникам нерегулярно, да и то после большого скандала. «Принесли 500 рублей, вот девочки - это проезд, - рассказывают работницы, - потом какое-то время проходило - еще 500 за проезд. И то мастер давал на проезд только потому, что мы объединились и сказали, что больше бесплатно не подем. Впрочем, следует отметить, что размер «зарплаты» порадовал работниц еще сильнее. За работу с конца сентября до конца октября сотрудникам выдали на руки от 2 до 4 тысяч рублей (!). Если учесть то, сколько работницам пришлось заплатить за приглашение, санкнижку, дорогу, то они не только ничего не заработали, но и наоборот заплатили по несколько тысяч каждая «за право пахать на таких приятных людей!» Это не говоря о том, что кормились работницы за свой счет.

Ошибочка вышла

В общем, алгоритм минимизации затрат на рабочую силу, примененный в данном случае, достаточно понятен. Нанимает иногородних работников. Платит им гроши, чтоб хватило только на проезд по городу и бич-пакеты. Они некоторое время мыкаются, понимают, в чем дело, уезжают, ты нанимает следующих и т.д. Причем нанимает, во избежание юридических проблем, не от своего лица, а через какое-нибудь липовое кадровое агентство (головной офис «Петролайн» зарегистрирован в Казани, реально, работницы уже успели это проверить, по оному адресу находится жилой дом). Подтверждать то, что люди трудятся именно у тебя, при этом так же нежелательно.

«Когда я попросила свой табель, - рассказывает одна из работниц, - мне сказали: «А мы вам не даем на руки, мы даем мастеру» (сотруднику «Петролайн», осуществившему найм). А почему я не могу знать, сколько мне нарисовали дней и сколько часов? В трудовой книжке тоже ничего нет. «А мы, - говорят, - таких записей не делаем!» И профсоюз Бабаевской фабрики, как оказалось, в отстаивании прав работниц не помощник. Председатель профсоюзной организации концерна «Бабаевский» Воробьева так прокомментировала сложившуюся ситуацию: «Люди работают у нас временно, очень мало и на учете не стоят. Это работники фирм ООО «Петролайн» и ООО «РКЦ». Поэтому наш профсоюз не имеет к ним никакого отношения». Что тут еще сказать. Алгоритм хороший, выгодный (для работодателя). Только в данном случае он дал сбой. Работницы Бабаевской фабрики, нанятые в конце сентября, отказались съезжать из предоставленного им общежития до получения причитающихся по договору денег. «Неблагодарные упаковщицы» отыскали адвоката, согласного представлять их интересы. Однако и это еще не все. «Заодно мы рассказываем всем, кто сюда приходит, что за контора. Чтобы они не попали так, как мы, - говорят работницы. - Люди слушают, разворачиваются и уезжают!» Естественно, работодателю это не устраивает. Работодатель даже предложил: «Вот есть деньги за проезд, вот и езжайте домой. То, что мы должны, мы переведем вам на карточку!»

Реакция бывших работниц понятна: «Да кто ж в такое поверит!» Помимо обещаний, работодатель прибегает и к угрозам. Сотрудники «Петролайна» бухгалтер и мастер, осуществлявший найм, уже заявили работницам, что: «Вы не знаете, кто за нами («Петролайном») стоит. Не знаете, какие у нас связи. У нас («Петролайна») свои люди в милиции. С вами (работницами) много что может случиться».

Из офиса в милицию

13 ноября обманутые иногородние работницы Бабаевской фабрики пришли в офис нанявшей их посреднической конторы ООО «Петролайн» требовать невыплаченную зарплату.

Однако офисная сотрудница, увидев протестующих, а также пришедших их поддержать активистов РРП, помощника депутата Шеина Демидова и журналистов, в грубой форме отказалась разговаривать, заявив, что будет вызывать милицию, и закрылась за дверью офиса. Протестующие также вызвали милицию.

Удивление сотрудницы «Петролайна», узнавшей, что проехать в милицию придется именно ей, не подавалось описанию. Естественно, работницы не позволили также пройти в милицию и написать соответствующие заявления.

В ходе последующих после акции телефонных переговоров между Демидовым и главой «Петролайна» Степановым было достигнуто соглашение о том, что долги по зарплате будут погашены в ближайший понедельник 16 ноября, а до этого времени работницы смогут спокойно проживать в общежитии Бабаевской фабрики.

Новый обман и угрозы

16 ноября иногородние работницы «Бабаевской» фабрики вновь попытались получить зарплату. И были вновь обмануты. Вместо полного расчета каждой из них им вручили на руки сумму порядка 1 200 рублей.

Более того, мастер, осуществлявший найм, сообщил, что все недовольные работницы будут принудительно выселены из общежития. И действительно, 17 ноября работницы незаконно, без решения суда, в ночное время были выселены охраной из общежития.

В ответ выселенные работницы написали заявление в прокуратуру о расследовании деятельности кадровых агентств ООО «Петролайн» и ООО «РКЦ» и сотрудничества с ними предприятий, входящих в холдинг «Объединенные кондитеры». 7 декабря их представитель,

Мария Рыжкова, примет участие в пресс-конференции «Бесплатная рабочая сила: как действуют аутсорсинговые схемы на предприятиях Москвы». Так что борьба продолжается.

Полагаясь на слова председателя профкома Бабаевской фабрики, можно подумать, что в подобное положение попадают лишь временные работники. Но это не так. Эффективные менеджеры Бабаевской эффективны всегда и везде.

Арифметика кризиса

Кризис на Бабаевской фабрике проявляется очень своеобразно. А именно рабочие как до «кризиса», так и сейчас работают сменами по 12 часов каждый день, а зарплату почему-то стали получать почти вдвое меньше. За счет частичной отмены премий, отмены надбавок за переработку (время переработки сейчас оплачивается не по двойному тарифу, а как обычное рабочее время), отмены других надбавок зарплата при том же и даже большем рабочем времени упала с 50 до 30 тысяч. В итоге какая-то странная и неправильная арифметика получается. Работают люди столько же, значит, столько же производят на продажу, а где выручка? В общем, то ли кризис на Бабаевской слишком нестандартный, то ли менеджмент слишком эффективный!

Полный ... конец обеда

Как известно из статьи 108 трудового кодекса, «в течение рабочего дня (смены) работник должен предоставлять перерыв для отдыха и питания». Впрочем, на ряде предприятий, в том числе и на «Бабаевской» фабрике, этому пережитку социализма была объявлена решительная борьба. А поскольку, как известно, у нас сейчас демократия, то у работников «Бабаевской» фабрики был свободный, демократический выбор. «Нам предложили, - говорят работницы, - или ты без обеда работаешь, с 7 утра до 15-00, а потом можешь остаться пообедать, если хочешь. Или работаешь с перерывом на обед, с 15-20 до 23-30 вечера. Ну, а работницы у нас многие из Подмосквы, как им с после этого домой добираться».

В общем, выбор был очевиден. И что тут можно сказать, только одно: «капитализм - это полный ... конец обеда!»

Главный ход Октябрьской железной дороги - не для «Сапсана»!

Транспорт вообще и железнодорожный транспорт, в частности, всегда сопровождал катастрофы. Это неизбежно. Можно увернуться от сотни опасностей, и при этом обнаружится еще одна, сто веревка, которая приведет-таки к трагедии. Но каждый инженер знает, что профессиональная ответственность, тщательное соблюдение инструкций, совершенствование технической базы, публичный анализ всех опасных инцидентов снижают эту опасность до минимального уровня.

Ничего подобного у «РЖД» нет. Липовая, для галочки, экономия. Воровство и кумовство. Потеря квалифицированных кадров и ложь. Это все, что мы имеем сегодня. Всех нас интересует, почему погибли люди. Это не праздный интерес - все мы периодически вверяем свои жизни в руки АО «РЖД» и, хотя бы поэтому, имеем право знать правду. Проводился ли «крэш-тест» вагона, использовавшегося в «Невском экспрессе»? Если да, то на какой скорости и соответствовали ли крепления кресел в пострадавших вагонах проекту? Если нет, то кто подписал акт приемы поезда? Вагон не врезался в бетонную стену и не упал в горное ущелье. Удар длился секунды, и корпус вагона его выдержал. Мировая история пассажирских железнодорожных перевозок знает случаи схода поездов с рельсов на скорости в 250 км/ч, не сопровождавшихся человеческими жертвами. Только это навряд ли могло случиться с вагоном, сделанным в Твери в 2002 году.

Официальные органы немедленно объявили о взрыве под составом. Сперва речь шла о взрыве под первым вагоном, теперь - под серьезно разрушенным электровозом. Рассуждать о том, что его колесная пара развалилась в процессе торможения, им больше не кажется разумным. Итак, большая часть состава прошла над разрушенным рельсом. В таком случае неудивительно, что пассажиры не слышали грохот взрыва, а напротив ощутили сильную тряску за мгновения до взрыва. Один вопрос. Зачем в этой версии вообще нужен взрыв? Да еще заряд взрывчатки, эквивалентного 7 килограммам тротила (считайте, противотанковая мина). Состояние путей главного хода Октябрьской железной дороги давно вызывает вопросы у специалистов. Как ни кланятся руководители АО «РЖД» в том, что грузового движения здесь нет, мы же видим парой за окном один-другой товарняк. Понятно, что отсюда основные прибыли «РЖД», но как же страдает их знаменитый «бархатный путь»?

Скоростное движение между Москвой и Питером это, в первую очередь, PR. Лицо и визитная карточка РЖД. Не то чтобы они действительно были так уж востребованы: сон в ночном поезде - наша национальная традиция, позволяющая существенно сэкономить на гостиницах. Экономический эффект от покупки 8 немецких «Сапсанов», способных разогнаться до 250 километров в час и обошедшихся на круг в 700 млн. евро, очень спорен. А вот эффект технического:

Создать высокоскоростной поезд не так и сложно. В лихие 90-е в России был создан высокоскоростной поезд «Сокол». Однако в условиях «откатной» экономики он оказался слишком дешевым. А вот подготовить для него пути, устранить переезды, переоборудовать платформы, полностью автоматизировать систему управления движением - совсем другое дело. Возможно, что именно пролетевший прямо перед «Невским экспрессом» на огромной скорости «Сапсан» разрушил путь, что и привело к катастрофе.

Увы, возможно не последней. «Сапсаны» выходят на линию. На пути, где их ожидают неторопливо разваливающиеся от старости электрички, вываливающиеся из товарняков куски угля, неисправная автоматика, автомобили на нелегальных переездах и играющие на неогороженных путях дети. Чем это закончится, не знает никто. И руководство АО «РЖД» делает все возможное, чтобы об этом никто и не задумался.

Иван Лох

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией;
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Род занятий _____

Адрес _____

Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

HTTP://WWW.RWP.RU E-mail: mail@rwp.ru

Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей

Тольятти: тел.: 8-927-896-29-26 Алексей, 8-987-969-11-81 Галина

Коорпункты:

Саратов: 8-927-221-1027 Евгений

Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071