

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

№6(126)
Сентябрь
2009 г

ПРОФСОЮЗ
«ЕДИНСТВО»

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ» «ЕДИНСТВО»
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Резолюция митинга
06 августа 2009 г. г. Тольятти

Мы, тольяттинцы, участники митинга, выражаем серьезную тревогу за нашу судьбу и судьбу наших детей, за будущее автозавода и города Тольятти. Заявляем, что в настоящее время руководители ОАО «АВТОВАЗ», принимая решения о сворачивании производства, расписываются в своей некомпетентности и социальной безответственности перед работниками и городом в целом. На протяжении длительного времени они кормят нас обещаниями о счастливом будущем автозавода и его работников. Говорят о перспективных и антикризисных планах, но мы видим только то, что руководство, пообещав с три короба, меняется, как перчатки, и увозит из Тольятти незаработанные миллионы и миллиарды, а мы остаемся у разбитого корыта. Эти горе-управленцы нас пустят по миру и уже поставили завод и город на грань гуманитарной катастрофы.

Считаем, что частный собственник - неэффективный собственник, частный собственник на крупном градообразующем предприятии не только социально безответственный, но и общественно опасный, так как он руководствуется частнокорыстными интересами, цель которых - извлекать максимальную прибыль для себя.

Мы обращаемся к высшему руководству России и требуем:

1. Национализации ОАО «АВТОВАЗ» без права последующей приватизации
2. Прозрачности хозяйственной и финансовой деятельности предприятия
3. Рабочего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью высшего руководства ВАЗа. С этой целью требуем предоставлять профсоюзу «Единство» полную информацию о финансово-хозяйственной деятельности предприятия, а также право на участие в согласовании при назначении руководства предприятия. Предоставить представителям работников право приостанавливать действие любого решения высшего руководства ВАЗа.
4. Счетной палате провести расследование расходов средств предприятия, включая господдержку, и опубликовать результаты. Привлечь руководителей ОАО «АВТОВАЗ» к ответственности за неэффективное управление и хищения и обязать их вернуть необоснованно высокие и незаработанные доходы в кассу завода.
5. Разработать долгосрочную программу развития отечественного автопрома. Осуществить модернизацию производства на выпуск современных, безопасных и конкурентоспособных автомобилей.
6. Разработать и осуществить эффективную программу стимулирования спроса на продукцию АВТОВАЗа и отечественного автопрома
7. Обеспечения полной занятости работников ОАО «АВТОВАЗ»
8. Возобновить в полном объеме приостановленные льготы работников завода
9. Обеспечения уровня платежеспособности населения России посредством полной занятости и справедливого перераспределения доходов в пользу людей труда
10. Оплата услуг ЖКХ должна составлять не более 10% от совокупного дохода семьи.
11. Освобождения заемщиков, потерявших работу в связи с сокращением численности или штата либо с ликвидацией организации, от выплат банкам по всем видам потребительских кредитов, приобретенных до ноября 2008 года, на весь период безработицы.
12. Передать комплексные общежития ОАО «АВТОВАЗ» в муниципальную собственность и предоставить жильцам право приватизации занимаемой жилплощади

Контакты членов профкома:

Центральный офис (юрист, секретарь)	53-41-48	
Прессовое Анна Ильинична Перова	12-80-06	8-908-420-9629
ПТО Вячеслав Кузьмич Ерепов	38-10-69	8-927-786-5164
ДТР Николай Федорович Нишаков		8-906-337-1753
МтП Анатолий Александрович Моисеев	12-75-24	8-906-128-5252
ЭП А И Наумов		8-927-771-6833

«АВТОВАЗ». Даешь национализацию!



Тольятти, 6 августа, 11 утра.

Будний день и рабочее время, но на митинг на площади у ДКиТа «Русь» собралось более 3 000 человек. Основные лозунги: национализация «АВТОВАЗа» и рабочий контроль, а также требование господдержки отечественного автопрома. Иначе, по мнению тольяттинцев, завод обречен на медленное банкротство, а город — на вымирание. По сути, этот митинг — предупреждение: если власть не прислушается к людям сейчас — завтра будет поздно.

Этот митинг организован профсоюзом «Единство» при поддержке других рабочих и коммунистических организаций города: профсоюза «Наше дело» (химзавод «Тольяттикаучук»), Движения жильцов общежитий города Тольятти, РРП, РКРП И КПрФ. Большинство же участников митинга — просто тольяттинцы, в основном рабочие «АВТОВАЗа» с семьями. Вообще-то рабочие «ВАЗа» люди очень мирные. Они терпели, когда их месяцами держали в вынужденном простое на 2\3 от тарифа (от 4 до 8 тысяч рублей). Про это долго-терпение хорошо сказал на митинге представитель профсоюза «Наше дело» Владимир Жильченко: «Позиция страуса, засунувшего себе голову под хвост: и голова в тепле, и хвост под прищипом. Но пора оценить опасность такого положения. На «Каучуке» уволили более 2000 человек из 7000. На «ВАЗе» может повториться то же самое». Но сегодня ситуация начала меняться. Участники митинга четко и решительно заявляют власти свою позицию относительно дальнейшей судьбы «АВТОВАЗа»: вместо разграбления и развала завода группой менеджеров из «Ростехнологий» - национализация и рабочий контроль, вместо жульня, получающего миллионные зарплаты, — компетентная дирекция, чей состав согласован с трудовым коллективом. Так и только так мыслят себе будущее



«АВТОВАЗа» жители Тольятти — иначе социальная катастрофа неизбежна.

Из речи председателя профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» Петра Золотарева:

«Известно, что в соответствии с приказом номер 310, завод с 1 сентября 2009 переходит на двадцатичасовую рабочую неделю. Зарплата на «АВТОВАЗе» после этого упадет в 2 раза. Также начнут останавливаться заводы-смежники, поставляющие для «АВТОВАЗа» комплектующие. Из-за отсутствия спроса начнут закрываться магазины. В результате город Тольятти ожидает коллапс.»

«Нам говорят о компетентных руководителях, но их компетентность осуществляется именно вот так... Мы все на своей шкуре чувствуем их «компетентность»! Поэтому наш единственный выход — требовать национализации «АВТОВАЗа»»

«АВТОВАЗ» был остановлен с 1 августа вплоть до начала сентября. В сентябре, после вступления в силу приказа №310, зарплата рабочего на «ВАЗе» составит, как уже подсчитали сами рабочие, от 2,5 до 4 тысяч рублей (не хватит даже на ежемесячные коммунальные платежи) и то при условии, что не будет простоев. В то же время висит угроза сокращений. И это при том, что на тольяттинской городской бирже труда уже сейчас 5 человек на одну вакансию, а цены на про-

дукты питания и предметы первой необходимости почти московские и продолжают расти.

Не стоит также забывать, что ОАО «АВТОВАЗ» - градообразующее предприятие Тольятти, опорная точка отечественного автопрома, завод-гигант, где трудятся более 100 000 рабочих - является основным потребителем продукции множества заводов-поставщиков, среди которых, например, завод «Пластик» (город Сызрань). «АВТОВАЗ» же является основным клиентом ряда транспортных предприятий, таких, как «РАТ-Тольятти». Даже химзавод «Тольяттикаучук» - и тот, производя в основном шинную резину, зависит от «АВТОВАЗа». Словом, если «АВТОВАЗ» прекратит работу или даже просто резко снизит объемы производства, перед угрозой банкротства окажется весьма значительная часть промышленных предприятий Самарской области, где по самым скромным подсчетам занято около 300 000 человек. Итого, угроза банкротства «АВТОВАЗа» - это перспектива оставить без средств к существованию приблизительно несколько миллионов человек (считая рабочих и членов их семей).

Учитывая все это, неудивительно, что тольяттинцы настроены решительно, ведь им просто не оставили выбора.

(окончание на стр.2)

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

«АВТОВАЗ». Даешь национализацию!

ОТ РЕДАКЦИИ: РЕАКЦИЯ ВЛАСТИ И СОБСТВЕННИКА НА ТРЕБОВАНИЯ РАБОЧИХ

Итак, митинг 6 августа выдвинул некоторые требования, по сути своей входящие в противоречие с рыночным устройством отечественной экономики - национализация и рабочий контроль. Реализация данных требований - единственная гарантия для 800-тысячного города от вымирания, единственный выход из того бедственного положения, в котором оказался сейчас АВТОВАЗ. Похожая ситуация складывается и на многих других крупных предприятиях, знаковых для российской экономики. А трудовые коллективы подхватывают требования рабочих ВАЗа повсеместно. Правительство перед тяжелым выбором: либо решительное вмешательство в экономику с ущемлением интересов капиталистов, либо продолжение нынешнего курса, ведущее к краху ряда отраслей промышленности и к общественным катаклизмам, которые ведут к смене власти. И первая реакция власти и бизнеса на события на АВТОВАЗе уже наступила. Посмотрим, какова же она.

7 августа Президент РФ Дмитрий Медведев поручил Генпрокуратуре и контрольному управлению президентской администрации заняться проверками госкорпораций. По итогам может быть принято решение о существовании госкорпораций как таковых. Как пишет об этом РБК: «Наблюдатели отмечают, что поручение Медведева можно рассматривать, в частности, как удар по руководителю «Ростехнологий» Сергею Чemezову, корпорацию которого часто критиковали за отсутствие внятной стратегии». То же издание приоткрывает причины данных действий Медведева именно сейчас. Оказывается, все упирается в АВТОВАЗ, входящий, как известно, в Ростехнологии: «Несмотря на помощь государства, крупнейший производитель автомобилей в России переживает сейчас самые тяжелые времена за все время своего существования». Конечно, речь идет не только об АВТОВАЗе. Просто ВАЗ стал «первой ласточкой», показательным примером той судьбы, которая вскорости ждет все предприятия, подконтрольные госкорпорациям.

Тем не менее, данное предложение Медведева - о ликвидации госкорпораций - вполне можно расценивать как ответ Президента РФ, в том числе и на требования рабочих ВАЗа, озвученные на митинге 6 августа. Правда, взамен госкорпораций Медведев предлагает что-то маловразумительное и, как всегда, половинчатое. По итогам всех этих прокурорских и президентских проверок, в соответствии с концепцией совета при президенте по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства, часть нынешних госкорпораций будет преобразована в коммерческие организации и часть - в органы государственной власти, то есть в отраслевые министерства, надо полагать. Какая судьба ждет «Ростехнологии» и вместе с ними «АВТОВАЗ» не известно. Если преобразование в чисто коммерческую организацию, то для АВТОВАЗа это будет немедленное банкротство, так как завод уже почти доведен до банкротства, и в условиях «чистого рынка» без господдержки он сейчас просто не выживет. Если же «Ростехнологии» передадут в отраслевое министерство или что-то в этом роде, АВТОВАЗ, как следствие, почти наверняка будет национализирован. Нам останется лишь добиться рабочего контроля. Разумеется, нет никакой гарантии, что данная инициатива Медведева не закончится пустой говорильней, как это нередко бывает в нашей стране.

Очевидно, что рабочим Тольятти, как и рабочим России, расслабляться более чем преждевременно. Предложение Медведева - это далеко еще не курс на национализацию. Права рабочих, тем более право рабочих принимать решения, касающиеся управления предприятиями, тем более рабочий контроль - эту часть требований Медведева даже не рассматривал. Все же кое-что рабочие Тольятти уже добились - вынудили Медведева реагировать.

Госкорпорация «Ростехнологии» тоже отреагировала. 25 августа «Ростехнологии» официально объявили о создании холдинга под рабочим названием «Росавто». В него войдут все автомобилестроительные активы госкорпорации, включая основные из них: 25,1% «АвтоВАЗа» и 37,8% «КАМАЗа». Совет директоров нового автомобильного холдинга возглавит глава госкорпорации Сергей Чemezов, а гендиректором «Росавто» станет Сергей Когогин, который сейчас занимает пост гендиректора «КАМАЗа». При этом Когогин сохранит свою должность и на «КАМАЗе». «Росавто» станет 100-процентной «дочкой» «Ростехнологий». Планируется создать под «Росавто» еще четыре субхолдинга: в частности, легковой - на базе «АвтоВАЗа» и грузовой - на базе «КАМАЗа», а также производящий автокомпоненты - на базе «Автокомпонентов» и субхолдинг «Силовые агрегаты», который будет базироваться на активах «Автодизеля» и Тутаявского моторного завода.

Что ж, ответный ход Чemezова прост и построен по принципу: «Мы их в дверь - они в окно». Если в соответствии с решением Медведева госкорпорации будут-таки, как форма собственности, упразднены, Чemezов ничего не потеряет - останется владельцем холдинга и субхолдингов, под которые затанул все свои активы. «Росавто» - те же «Ростехнологии», только без участия государства. Это получится, если отечественный автопром не удостоится создания отраслевого министерства (условно назовем этот госорган так). Если же таковой госорган будет создан и автогиганты ВАЗ и КАМАЗ естественным образом перейдут под его юрисдикцию, то есть будут национализированы, Чemezов, как владелец автогигантов (глава их головного холдинга), может рассчитывать либо на серьезный пост в одной госструктуре, либо, по крайней мере, на очень солидную компенсацию со стороны государства. (Трудно предположить, что Медведев проявит революционный подход и, будучи вынужденным проводить национализацию, проведет её без выкупа предприятий у частных владельцев. Хотя, по совести, выкупать не стоит - частники уже наворовали со «своих» предприятий: и на налогах, и на госсубсидиях, не говоря уж о присвоенных сверхприбылях, так что им на всю жизнь хватит).

Что важно понимать рабочим, в частности рабочим АВТОВАЗа, анализируя действия Чemezова и образование этого нового холдинга «Росавто», так это то, что в корне все эти преобразования ситуацию не меняют. У руля АВТОВАЗа остается та же команда, которая довела завод до его нынешнего состояния - команда Чemezова из «Ростехнологий». Директор КАМАЗа принципиально ничем не лучше Алешина и также не самостоятелен - будет выполнять волю Чemezова. Новый директор АВТОВАЗа Комаров, бывший зам Алешина, такая же марионетка и такой же временщик. Так что думать, что с уходом Алешина с АВТОВАЗа «жизнь наладится» - значит глубоко обманываться.

Каковы бы ни были рефлексии «там, наверху», нам не стоит ни обольщаться напрасными надеждами на иллюзорную помощь от Медведева, ни заранее пугаться Чemezова и его холдинга, но обращать внимание на поток обвинений, выливаемый на нас проправительственными СМИ, декларирующими провокационность наших требований, их якобы утопичность.

Но мы знаем, что так, как сейчас живем, жить нельзя, и мы знаем, чего мы хотим. - наша конструктивная программа-минимум изложена в требованиях митинга 6 августа. Мы должны быть готовы не просить, но своими силами добиваться реализации этих требований. Чтобы у нас это получилось - необходимо действовать всем вместе, решительно и организованно. Необходимо вступать в свободные профсоюзы: на АВТОВАЗе - в «Единство», на других предприятиях - в те, что есть на месте, а если рабочего профсоюза нет - необходимо создавать его самим.

Для общегородской координации действий рабочих организаций необходимо создать Совет Рабочих Тольятти, объединить в нем рабочие организации города. Только все вместе, координируемые единым центром, сосредоточив все силы в едином рабочем фронте, мы сможем добиться реализации наших требований, достигнуть наших целей.



Из речи председателя профкома «Единство» пресового производства Анны Перовой:



Наше основное требование - мы хотим жить и не выживать! У нас нет другого пути. Спасение ВАЗа и спасение города в наших руках. Мы должны настоятельно требовать национализации.

Ситуация вокруг «АВТОВАЗа» усугубляется еще и тем, что, похоже, администрация умышленно доводит завод до банкротства.

Из обращения рабочих ОАО «АВТОВАЗ», жителей комплексных общежитий ОАО «АВТОВАЗ» 1,2,3 к Президенту Российской Федерации Дмитрию Медведеву:

«Администрация ОАО «АВТОВАЗ» умышленно доводит предприятие до банкротства. Руководство ОАО «АВТОВАЗ» заявляет, что продукция завода не востребована, но, по словам дилеров, руководство ВАЗа просто запретило им продавать машины, в результате чего образовались очереди на покупку вазовских машин продолжительностью от трех до семи месяцев. Люди со всех уголков России едут в наш город, чтобы приобрести нашу продукцию, но и у нас они её найти в продаже не могут. Руководство ОАО «АВТОВАЗ» заявляет, что продукция завода не реализуется и на заводе образовались большие запасы - 90 тысяч автомобилей, но заводские площадки, предназначенные для хранения готовой продукции, пусты, а тем покупателям, которые обращаются прямо на завод, отвечают, что машин для продажи нет. При этом вплоть до остановки завода 31.07.2009 года большая часть производств завода работала с переработками. Администрация завода также готовится в 2010 году сократить годовой выпуск автомобилей до 30 тысяч. Дирекция ОАО «АВТОВАЗ» подготавливает документы, с тем чтобы к сентябрю-октябрю текущего года начать вывод производств из состава ОАО «АВТОВАЗ» в самостоятельные компании, что неизбежно приведет к развалу централизованной структуры производства и, как следствие, к рассогласованности производственного процесса вплоть до полной его остановки. Мы считаем, что данная политика руководства завода неизбежно приведет ОАО «АВТОВАЗ» к потере рынков сбыта и, соответственно, к банкротству».



Кому и зачем нужно банкротить «АВТОВАЗ»? А зачем власть сознательно нагнетала социальную напряженность перед митингом, муссируя в прессе возможность возникновения в городе массовых беспорядков, обсуждая публично переброску в Тольятти подразделений МВД из других регионов России? Да и вообще милиции было немного. Некоторые считают, что «большие политики» затеяли вокруг Тольятти «большую игру», но достоверных ответов на эти вопросы у рабочих «АВТОВАЗа» нет. Да и не нужны никому эти ответы. Ведь люди - не безвольные пешки на шахматной доске, у людей есть свое мнение. Становиться безмолвными жертвами чьих-то игр, наживы и амбиций тольяттинцев не согласны.

Из речи представителя Межрегионального профсоюза работников автопрома (МПРА) Андрея Ляпина:

Мы против того, чтобы Тольятти погиб. Национализация - это единственный путь спасения завода и спасения города. Все собственники, которые приходили сюда, только набивали собствен-



ные карманы и разворовывали завод. Никто не направлял средства на модернизацию «АВТОВАЗа». Поэтому мы имеем автомобиль, который отстает от мировых образцов. Но даже этот автомобиль люди хотят купить. Однако завод решили остановить и обанкротить, для того чтобы в карман лишней миллион долларов. А у вас не будет денег, даже чтобы заплатить за квартиры.

В итоге они собирают чемодан и улетят куда-то, а что будет здесь, их совершенно не беспокоит. Но это беспокоит нас. Потому что нам здесь жить. И поэтому сегодня мы должны заявить решительное «нет» банкротству «АВТОВАЗа», решительное «нет» разворовыванию «АВТОВАЗа»! Мы требуем национализации «АВТОВАЗа»! Тольятти - это вам не Пикалево, если Тольятти грохнет - мало не покажется никому!

Из речи представителя профсоюза «Защита труда», члена РКРП Александра Николаева:

Времена сейчас настают тяжелые. Необходимо формировать рабочие дружины.

В самом деле, те, кто затеял сегодня «разыгрывать карту» Тольятти, - играют с огнем. Сейчас лето, завод не работает и, по словам самих тольяттинцев, многие разъехались из города. И несмотря на это - более 3000 че-

(окончание, начало на стр.1)

ловек пришли на митинг, не взирая на запугивания в СМИ. 3000 человек организованно стоят на митинге, горячо поддерживают выкриками и аплодисментами слова ораторов, вслушиваются в каждый пункт требований резолюции, голосуют за эти требования. Что же будет в этом городе осенью, когда рабочие «ВАЗа» вернуться на завод и когда вступит в силу приказ 310, и людям выдадут зарплаты по 2,5 - 4 тысячи рублей - что будет тогда?

А ведь кризис к осени лишь усилится. В других городах ситуация не многим лучше тольяттинской. В других городах тоже назревают рабочие протесты и тоже - на осень. Требования национализации и рабочего контроля уже звучат по всей России, повторяемые едва ли не на каждом крупном заводе. И, если Тольятти действительно «грохнет», если осенью на улицы города под лозунгами национализации «ВАЗа» и рабочего контроля выйдут не 3000, а хотя бы несколько десятков тысяч тольяттинцев - это может оказаться той самой «искрой», от которой «вспыхнет» вся Россия.

Из речи представителя Революционной Рабочей Партии (РРП) Галины Дмитриевой:

Товарищи, вы не одиноки, сегодня в Москве идет солидарности с рабочими «АВТОВАЗа». На него выйдут рабочие «ЗиЛа», «Трехгорной мануфактуры», фабрики «Красный сукощик», товарищи из «Движения общежитий Москвы», из рабочих партий РРП, РКРП. С вами солидарна вся Россия! Такие же требования национализации и рабочего контроля

выдвигает Магнитогорский металлургический комбинат, выдвигает «Норильский никель», «ЗиЛ». Осенью эти требования выдвинет вся страна. Ситуация назрела, потому что частная собственность и

эта власть показали свою полную бездарность. Они фактически обанкротили такой завод, как «АВТОВАЗ», - какие они после этого эффективные собственники - они жулики, и вся страна понимает, кто они есть! Нужно действовать организованно, выступить с единой программой и единым центром. Нельзя допустить осенью бессмысленных беспорядков. Нужно жестко отстаивать свою программу, и тогда мы выйдем всей страной этой осенью на улицы - и мы победим!

О. Волжская
А. Зимбовский



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

ОТВЕТИТЬ ПРИДЕТСЯ ЗА ВСЁ!

Ответственность за обещания перед народом никогда не была сильной стороной нашего начальства. Демагогия, круто замешанная на популизме и щедро скармливаемая с экранов телевизоров, являлась своеобразной визитной карточкой власти на памяти целых поколений, начиная с поколения 60-х, которому Хрущев обещал жизнь при коммунизме, и позже, когда никто так и не стал свидетелем добровольного схождения Ельцина на рельсы.

За последние годы АвтоВАЗу и Тольятти обещали много и с самых высоких трибун. Обещали новые рабочие места, новые модели автомобилей, новых инвесторов, новые перспективы. Однако все эти обещания, похоже, были лишь способом заработать политический капитал и получить очередные поправки государства и деньги налогоплательщиков.

На «спасение» автопрома (а фактически — АвтоВАЗа) только за последние годы были потрачены миллиарды народных денег. Но, как мы видим, обещания эти оказались пустыми: реструктуризация предприятия так и не была проведена, на конвейер не было поставлено ни одной по-настоящему новой модели, объем производства с начала кризисного года упал в три раза, принят приказ об остановке производства в августе и сокращении на 50% рабочего времени с сентября. На уровне завода и области обсуждаются планы массовых сокращений, а возможно, и банкротства завода.

При этом показательно, что ни одна команда руководителей АвтоВАЗа, начиная с 90-х, не понесла ответственности за то плачевное положение, в котором оказался завод «благодаря» их руководству, да и просто за неэффективное управление и колоссальные потери (и хищения средств), которые должны были бы пойти на модернизацию производства.

ное число работников предприятий отрасли, чье благополучие напрямую связано с заводом. Сегодня мы все должны понять, что только мы и еще сотни тысяч наших коллег — рабочих автопрома России заинтересованы в спасении АвтоВАЗа. И не ради прибыли собственников, а ради сохранения наших рабочих мест, ради собственного уклада жизни, которому угрожает смертельная опасность.

Нам всем пора четко понять, что без АвтоВАЗа, дающего работу и средства к существованию, у Тольятти нет будущего, а без автопрома, который олицетворяет АвтоВАЗ, нет будущего у России как у промышленной державы. Это не значит, что это будет прежний АвтоВАЗ. Реформы, безусловно, необходимы, их надо было начать проводить еще 20 лет назад. То, что это не было сделано, не значит, что ВАЗ, а с ним сотни тысяч рабочих мест, не имеет права на существование. Бесхозяйственность, воровство и неэффективность руководителей — не имеет, ВАЗ — должен жить!

Позволив АвтоВАЗу бесславно погибнуть, правительство окончательно превратит страну в сырьевой придаток развитого мира, а население обрежет на жалкое выживание, лишив достойного будущего. Поэтому вопрос сохранения завода, обеспечения занятости его работников — это не вопрос его собственников, акционеров, Самарской области, а вопрос нашей

жизни, вопрос национальной безопасности, вопрос способности руководства страны эффективно управлять экономикой в интересах граждан России, то есть нас с вами. Это уже вопрос политический. И именно этот вопрос поставили ВАЗовцы — жители Тольятти на митинге 6 августа 2009 года.

Требование национализации изуст тольяттинцев означает, что они видят способность эффективно решать проблемы завода и города только у государства. И это закономерно. Потому что только государство может должно и решать проблемы такого масштаба исходя не из интересов извлечения прибыли для собственников, а исходя из первоочередной задачи: защиты интересов своих граждан. И эту защиту не следует понимать только как выдачу денег менеджменту или защиту от конкуренции путем введения пошлин на иномарки. От правительства все-таки ждут другого: заботы о стратегическом благе и государства, и его граждан на многие поколения вперед. Это подразумевает государственное, стратегическое мышление, ответ на вопросы, нужна ли нам собственная автомобильная промышленность, какая, когда и какую цену мы готовы за нее заплатить. Это называется концепцией развития автопрома — и это то, чего, к сожалению, у нас нет. А без этого все остальные меры, возможно правильные сами по себе, не решат проблему, а лишь отсрочат крах.

Требования, выдвинутые участниками митинга 6 августа в Тольятти, вызвали неоднозначную реакцию наблюдателей. Многие уже поспешили назвать их неактуальными, утопичными и даже абсурдными. В самом деле, на первый взгляд, странно требовать национализации предприятия и так управляемого менеджментом госкорпорации, названной «сверху». Однако странным это может показаться только на первый взгляд. Если взглянуть глубже, то за требованиями национализации, проверки деятельности компании московских менеджеров, рабочего контроля и т.д. нетрудно увидеть

главное — требование наведения элементарного порядка и остановки разворовывания и разрушения работоспособного завода, дававшего работу поколениям ВАЗовцев. Именно это требование — справедливости — и оформилось в 12 пунктов резолюции митинга. Ибо несправедливо, когда расходы на зарплату и содержание бесчисленных вице-президентов и топ-менеджеров сопоставимы с фондом заработной платы остального 100-тысячного коллектива. Несправедливо оставлять город, построенный для обеспечения деятельности автозавода, без работы и средств к существованию, закрыв завод, а рабочим предложив в лучшем случае «метлу» общественных работ.

Вопрос о справедливости не так прост, сбрасывать его со счетов без глобальных последствий невозможно. Именно поэтому экономический кризис, назревший до крайней степени и поставивший острые вопросы на АвтоВАЗе, имеет все шансы вскоре перерасти в кризис политический, поставив вопрос ни больше, ни меньше о состоятельности правительства. И отвечать на этот вопрос все равно придется.

Проблемы АвтоВАЗа и автопрома давние, предвидеть их обострение можно было 10, 15, 20 лет назад. Предвидеть и начать действовать. Привлекать инвесторов для полноценного автопроизводства с серьезным уровнем локализации, проводить реструктуризацию АвтоВАЗа, создавать рабочие места, налаживать производство компонентов, и т.д. Время и деньги для этого у государства были. Политической воли, очевидно, не хватило.

Но это, конечно, не аргумент для тысяч жителей Тольятти и других моногородов, а также миллионов работников отрасли, которые рискуют осенью остаться без работы и средств к существованию. В этом контексте требование национализации есть ни что иное, как требование эффективного социально-ориентированного правительства и государства, действующего в интересах большинства своих граждан. Народ хочет и пока еще надеется получить ответ у правительства. От качества этого ответа будет зависеть многое. И судьба этого правительства — в первую очередь. Поскольку грань между экономическими и политическими требованиями — уже в прошлом.

Андрей Ляпин

Акции солидарности с АвтоВАЗом в Москве и Ярославле.

Сегодня, 6 августа, в Москве и Ярославле прошли акции солидарности с борьбой рабочих Волжского автозавода. Основными лозунгами прошедших мероприятий стали протест против действий вазовской администрации, в частности уменьшения рабочей недели и возможных массовых сокращения работников. Если московские акции прошли достаточно спокойно, то ярославский пикет был разогнан сотрудниками милиции, а несколько его участников были задержаны.

В Москве пикет прошел на площади Героев 1905 года и собрал около 70 участников. В их числе были представители Революционной рабочей партии, СД «Вперед», Социалистического сопротивления, профсоюза «Рено — Автофрамос», РКРП-РКП, Лев.СД Совета рабочих Москвы, Левого фронта и других организаций. Выступавшие выражали солидарность с тольяттинцами, требовали отмены приказа № 310, сохранения оплаты труда на текущем уровне.

Собравшиеся выражали поддержку выдвинутому вазовским профсоюзом «Единство» требованиям национализации и рабочего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью предприятия. Этому же были посвящены плакаты и транспаранты: «Даешь национализацию!», «Долой приказ № 310!», «Плановая экономика — конец кризисам!», «Даешь рабочий контроль на АвтоВАЗе!» и другие.

Кроме того, утром 6 августа около 10 представителей Левого фронта провели несанкционированное шествие у стен Дома Правительства РФ на Краснопресненской набережной. Активисты Левого фронта развернули транспарант «Рабочие, мы с вами!», зажгли дымовые шашки и прошли вдоль здания Белого Дома, скандируя «Уволить Правительство, рабочих защитить!», «Даешь рабочий контроль!», «АвтоВАЗ — национализировать!», «Рабочие не должны платить за кризис!» Участники шествия дошли до Горбатого моста, где провели короткое пикетирование. Никто из участников акции задержан не был.

В Ярославле в ходе пикета солидарности с рабочими АвтоВАЗа, в котором приняли участие около 25 человек, сотрудниками Краснопереконского РОВД были задержаны активисты СоцСопра, Соц. движения «Вперед» и ярославских анархистов. Предлогом к задержанию стало якобы превышение числа заявленных участников пикета.



фото с митинга 6 августа



Фотография акции на площади Героев 1905 года

Лозунгам пикета в Ярославле были: «Солидарность с рабочими ВАЗа. Сегодня Тольятти — завтра Ярославль!», «Рабочие! Учитесь борьбе у вазовцев. Власть! Национализировать промышленность или уходи!», «Нет репрессиям против рабочих! Боевой профсоюз на каждое предприятие!», «Рабочим нужны борцы, а не бюрократы. Вернем себе профсоюзы! Вернем себе гордость!». Также участники пикета развернули большой транспарант: «Пусть за кризис платят те, кто его создал!».

Магнитогорск: Поддержим рабочих АвтоВАЗа в защите своих прав.

6 августа 2009 года в знак солидарности с рабочими АвтоВАЗа Комитет обманутых акционеров, городская рабочая общественная организация (ГРООМ), Левый фронт, РКРП-РПК и Рабочий профсоюз ППО МОРП «Защита» работников ММК и его дочерних предприятий провели акцию в виде одиночных пикетов.

Администрация города Магнитогорска не дала разрешение оппозиции провести санкционированный пикет солидарности в поддержку рабочих АвтоВАЗа, в ответ на это оппозиция вышла на улицы с лозунгами поддержки: «Тольяттинцы! Легендарная Магнитка с вами!», «Даешь рабочий контроль на АвтоВАЗе и ММК!», «Закрывайте АвтоВАЗа — удар по Российскому автопрому!». Также на пикетах раздавались оппозиционные газеты. 06.09.2009г.

Обращение Рабочим АвтоВАЗа от рабочих Магнитки!

В кризисное время, когда рушится экономика страны, когда останавливаются производства и закрываются заводы, когда миллионы безработных заполняют улицы наших городов, вы, рабочие АвтоВАЗа, находитесь на самом остром рубеже борьбы между буржуазией и пролетариатом. Мы, рабочие Магнитки, выражаем вам свою солидарность в вашей борьбе по защите своих прав и мысленно всегда с вами.

Новые хозяева жизни, как у вас — Борис Алешин, а у нас — Виктор Рашников своей бездарной политикой и рваческим отношением к предприятиям привели к поголовному обнищанию рабочих и к сокращению части рабочего персонала. Наш Рашников только по официальным данным сократил порядка 5,5 тысяч металлургов, а остальным урезал зарплату. А ваш Алешин хочет сократить 30 тысяч рабочего персонала, а остальных перевести на неполную рабочую неделю. Новый класс буржуазии хочет переложить все тяготы кризиса на плечи рабочих. Но мы, рабочие, не должны мириться с этим, а организовано выступать против этого беспредела. Только организованная всеобщая борьба рабочего класса за свои права может привести к диктатуре пролетариата и к переходу страны на социалистические рельсы развития, где хозяином будет трудовой человек, а не паразит, сосущий кровь своего народа.

Знайте, рабочие Магнитки всегда с вами! Городская рабочая общественная организация Магнитогорска (ГРООМ) Левый фронт — Магнитогорск, РКРП-РПК, Рабочий профсоюз ППО МОРП «Защита» работников ММК и его дочерних предприятий. 6.09.2009г.



фото с митинга 6 августа

Скажем откровенно: все эти годы АвтоВАЗ просто нещадно эксплуатировали, грабили и наживались, пока было можно. Не стали исключением и команды, руководившие заводом с 2005 года. Они пришли с обещаниями реструктуризации и инвестиций, а довели завод до остановки на грани банкротства. При этом расходы на содержание и зарплату этих «команд» были неоправданно высоки: люди сменяли друг друга, руководители завода становились губернаторами, прихватив солидный куш заводских денег, — и ни один не понес ответственности ни перед государством, ни перед работниками.

Так продолжалось до самого кризиса, который обнаружил несостоятельность такой «стратегии» и закономерно ускорил коллапс. В результате сегодня ВАЗ оказался в самой тяжелой ситуации за всю историю своего существования. Никогда прежде производство не снижалось до 2/3, никогда прежде не вставал вопрос о массовых сокращениях и банкротстве. Никогда прежде Тольятти, город-автозавод, не стоял на грани гуманитарной катастрофы.

Даже если это не волнует «собственников» завода, это не может оставить равнодушными горожан, десятки тысяч работников завода и членов их семей и огром-

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ МЫСЛИ

... перед митингом 6 августа.

Этот разговор с Анной Перовой состоялся за неделю до митинга 6 августа. Анна Ильинична Перова - работница прессового производства АВТОВАЗа, активистка и член профкома профсоюза «Единство», председатель профкома на своем производстве. Именно она, узнав об остановке завода с 1 августа до сентября, первая предложила проводить митинг, ведь это единственная возможность собраться вместе с заводчанами до того, как вступит в силу приказ №310 (по которому люди, работая по 20 часов в неделю с оплатой по фактически отработанному времени и без оплаты вынужденных простоев, будут зарабатывать, от 2,5 до 4 тысяч в месяц). Пресса нагнетала обстановку, обсуждая на все лады тему грядущих массовых беспорядков. Многие рабочие и даже активисты успели уже разъехаться из города, и мы не знали, сколько людей придет 6 августа на митинг, не знали, что соберется более 3000 человек, что они будут вести себя организованно и без истерики, что они единодушно поддержат требования профсоюза Единства. Да и эти требования еще не были окончательно сформулированы и сформулированы. Ничего этого еще не зная, мы говорили с Анной Ильиничной лишь о настроениях и ощущениях той тревожной атмосферы, что царил в Тольятти.

Г.Д. - Анна Ильинична, как вы сейчас, в связи с остановкой завода, оцениваете обстановку в городе?

А.П. - Обстановка достаточно тревожная. Я чуть больше понимаю это, чем мои коллеги, которые просто стоят у станка. Они еще радуются пока, что есть возможность отдохнуть, съездить к родственникам. Но они уже задумываются. Они не могут не думать, как будут жить в сентябре. Люди всё понимают, и им тревожно. Это внутренняя тревога, которая будет расти.

Г.Д. - Люди готовы что-то сделать для самих себя или же их тревога абсолютно деструктивна?

А.П. - Люди действительно пока не знают, как им быть. Они не надеются ни на кого и ни на что, но не верят и в самих себя, не считают себя людьми сильными, способными что-то решить. Они пока уповают на волю администрации или на «написать президенту»... Когда их спрашиваешь, почему они так себя ведут, объясняешь, что кризис должен оплачивать не только работник, они говорят, что мол, кризис же. Когда говоришь, что падают только наши зарплаты, а Алешин (директор ВАЗа - прим ред.), Карагин (предпрофкома проработавшего профсоюза АСМ, член совета директоров АВТОВАЗа - прим ред.) и прочие заводские руководители не бедствуют, люди отвечают, что у руководства просто «зарплаты такие». Пока еще рабочие оправдывают безответственное руководство завода. Нет, когда начинаешь объяснять, рабочие соглашаются, все они понимают. Но все равно - такие вот мирные неконфликтные люди, наши рабочие.

Г.Д. - А что сейчас следует делать?

А.П. - Мы, профсоюз «Единство», сейчас организуем митинг. Не все у нас были уверены, что он нужен, но постепенно инициативу поддержали. Митинг, я считаю, совершенно необходим. Рабочие должны иметь возможность высказаться, просто горожане, граждане России должны сказать свое мнение. Они пока молчат и слушают нас - лидеров, активистов профсоюза. Мы хотим понять, что они сами думают.

Г.Д. - Митинг - это совещание? Вы собираете людей, чтобы обсудить ситуацию?

А.П. - Митинг - это возможность людям выразить свое мнение. Выступать должны не только лидеры, но и просто рабочие, просто горожане. Если сейчас не дать людям высказаться, что будет дальше - непонятно.

Г.Д. - Но наступит сентябрь, вступит в силу приказ №310, рабочие получат свои копейки - зарплата ниже квартплаты... Что тогда?

А.П. - У нас почти у всех кредиты. Как платить - волнует всех. Но кредиты - это еще не так страшно. Хуже будет с коммунальными платежами, могут поотключать электроэнергию, горячую воду, отопление в домах. Начнется зима, люди будут замерзать в своих домах. Нечем будет кормить детей. Все понимают, что так это и будет.

Г.Д. - Что следует делать, чтобы спасти завод?

А.П. - Проверку деятельности дирекции надо проводить. А то Артяков (бывший директор ВАЗа, сейчас губернатор Самарской области - прим ред.) ушел в политику, до него был и ушел Есиповский - и все с миллиардными состояниями. Алешин, говорят, тоже уходит с ВАЗа. Они поставили завод на грань банкротства.

Г.Д. - Это спасет ВАЗ?

А.П. - Обязательно нужно национализировать завод. Нужен грамотный менеджмент, способный упорядочить производство, наладить сбыт продукции, технологический процесс. Необходим стабильный госзаказ. Только так завод может выйти из кризиса. Другого выхода мы не видим.

Г.Д. - Вы не боитесь, что в случае национализации ВАЗа для рабочего все останется, как было? В этом государстве госчиновник будет ничем не лучше частного, такой же вор...

А.П. - Вполне возможно. Вот для этого и нужен рабочий контроль. Наш профсоюз этот контроль сможет обеспечить.

Г.Д. - А администрация возьмет Карагина и скажет, что он, мол, и есть контроль.

А.П. - Но рабочие понимают, что такое проработавший профсоюз и кто есть Карагин. Ситуация не стоит на месте, сознание рабочих растет.

Г.Д. - Вы верите, что можно запросто договориться с государством о настоящем рабочем контроле?

А.П. - Нет, конечно. Это только с помощью силы можно сделать. Будет сильным наш профсоюз - заставим с нами считаться и сделаем рабочий контроль реальностью. Будем слабыми - ничего мы не сделаем.

А.П. - Если рабочее движение некому возглавить, люди поодиночке разбредаются и ничего добиться не могут. Но у нас в городе есть профсоюз «Единство» на АВТОВАЗе, есть профсоюз «Наше дело» на Тольяттикаучук - это лидеры рабочего движения города. Когда рабочие организованы - у них есть сила. Сейчас люди, хоть и «со скрипом», но начали понимать, что без борьбы никак... На маленьких городских предприятиях люди приходят к нам в «Единство», узнают, как создать профсоюз, создают профсоюзы. Вот недавно городские водители создали у себя первичку. Кроме того, люди, которые раньше работали на ВАЗе, расходятся по другим предприятиям, но они помнят о нас. И когда они сталкиваются с администрацией, то создают профсоюзы, потому что помнят, как это было на ВАЗе.

Рабочая организация - как «зараза», если есть хоть одна - охватит все вокруг.

Г.Д. - Но и национализация ВАЗа, и рабочий контроль - все это надо делать быстро, пока завод еще жив. Есть у рабочих сейчас силы, чтобы это сделать в ближайшее время?

А.П. - Нужно пытаться. Если правительство не захочет нас слушать, оно будет притворяться глухим, что ни делай...

Г.Д. - В Пикалёво оно и не услышало. Денег людям дали, а с национализацией пока ничего не решено.

А.П. - Это потому, что люди обрадовались, что им денег дали, и не стали продолжать борьбу. Нельзя останавливаться и верить обещаниям, без движения нет жизни. Люди должны понять, что только совместными действиями, только сами они могут добиться чего-то. Нельзя уповать на добрую волю облаченных официальной властью.

Г.Д. - По сообщениям в СМИ складывается ощущение, что в Тольятти чуть ли не завтра начнется гражданская война. Своими глазами я такой уж жути в городе не вижу. Зачем искусственно нагнетается социальная напряженность в городе?

А.П. - Полагаю, затем, чтобы потом, разогнав митинг, власть могла сказать, что они предупреждали о возможных беспорядках и провокациях. Но они сами создают провокацию. Власть может пойти на это, чтобы пресечь выступления рабочих на будущее. Если они разгонят митинг сейчас, потом люди, опасаясь за свою жизнь и свою семью, могут уже не решиться на протест.

Г.Д. - А почему сейчас? Власть боится осени, когда люди получат на руки расчетки?

А.П. - Конечно. Вот получит человек на руки тысячу рублей, а у него дети, а у него родители пожилые и больные, квартплата около 5 тысяч... Что этот человек будет делать? Не станет платить за квартиру, купит еды, которой на месяц все равно не хватит, а потом... Обозленные люди, доведенные до отчаянья... Власть боится выступлений осенью.

Г.Д. - Но, если даже сейчас будет провокация и народ побыют, разгонят, осенью ведь все равно положение людей будет отчаянным и у них не будет другого выхода.

А.П. - Трудно за людей говорить. Я знаю по себе, что я от отчаянья могу выйти на улицу, могу поехать протестовать к Кремлю, могу и под пули пойти. В городе, думаю, немало таких людей. И я не думаю, что только в Тольятти так все плохо. В других городах может начаться то же самое. Особенно ближе к зиме, когда начнется похолодание, когда люди будут замерзать в собственных домах, без отопления и электричества.

Г.Д. - Так все-таки, что делать?

А.П. - Честно говоря, я бы собрала сейчас весь город, построила бы в колонну и пошла бы на Москву. Пусть видит правительство, до чего люди дошли и насколько обнищали. К нам присоединились бы многие из других городов. Прийти, окружить Москву кольцом и поставить руководство страны перед фактом: так дальше продолжаться не может. Либо власть прислушается к народу, к его требованиям, либо... Все это на самом деле страшно...

Кризис в мировом автопроме.

Хроника борьбы

1.07.09 Завод по производству шин Michelin во французском городе Нойелль-ле-Секлин был остановлен из-за забастовки рабочих, протестующих против его предстоящего закрытия. В забастовке приняло участие 90% рабочих завода, а 150-200 человек прошли колонной через центр города неподалеку от Лилля. Забастовка вызвана известием о том, что к 2011 году Michelin сократит порядка 3,500 рабочих во Франции, а завод в Нойелль-ле-Секлин, где работают 276 человек, будет закрыт полностью. Michelin предложила рабочим, которых коснется этот шаг - 20,000 евро за перевод на завод компании в Клермон-Ферране и 25,000 за уход с рабочего места. Профсоюз назвал эти предложения «позором» и потребовал увеличить компенсацию за перевод до 50,000 евро, а за уход с рабочего места до 100,000 евро.

Напомним, что в феврале рабочие Michelin в Туле взяли в заложники директора по социальной работе и главу службы персонала, а до этого жгли покрышки и баррикадировали помещения завода, протестуя против закрытия завода, которое оставит без работы почти 850 человек.

По словам представителей компании, решения о закрытии заводов были приняты из-за того, что во Франции производство на 50 процентов дороже, чем по всем заводам в среднем. Основное производство планируется перенести в Индию.

8.07.09 Прекратили работу сборочные цеха автогиганта Fiat на Сицилии, в городке Термини-Имерезе. Рабочие устроили пикет перед входом на завод. Акция направлена против решения остановить производство на сицилийском филиале с 2012 года. Прибывшие из Сицилии сотни строителей провели манифестации в центре Рима

13.07.09 366 французских работников закрывающегося завода автокомплектующих в Шателро заняли предприятие, пригрозив взорвать его, если его владелец, компания PSA et Renault, не выплатит компенсации при увольнении в размере 30 тысяч евро на каждого.

«Мы не позволим PSA et Renault дожидаться августа или сентября, для того чтобы захватить имеющиеся на заводе машины и оборудование. Если мы не получим своего, то они вообще ничего не получат. Нужно оказать давление на PSA et Renault, которые получили господство», пояснил представитель Французской конфедерации труда (CGT) на заводе. 20.07 состоялась встреча профсоюза с министром промышленности, в ходе которой он сразу же предложил рабочим дополнительную компенсацию в размере 11 тысяч евро каждому. В ходе последующих переговоров ее размер поднялся до 12 тысяч евро. Таким образом, требования рабочих были выполнены: они получают от 29,5 до 31 тысячи евро на руки в зависимости от стажа. К тому же, на протяжении года будет всем выплачиваться 95% от нынешней зарплаты, если подпишут соглашение о поступлении на курсы переквалификации.

3.08.09 GM объявила о сокращении 6 тыс. рабочих с повременной оплатой труда. До конца года предполагается сократить еще 5 тыс. рабочих-повременщиков.

4.08.09 Caterpillar, производитель горной, карьерной, строительной техники и машин для дорожного строительства, объявил о закрытии к концу августа производства в Боксбурге, ЮАР. В результате закрытия 193 человека потеряют работу. Компания предложила увольняемым компенсационный пакет, а также помощь в переобучении.

4.08.09 В рубцовский центр занятости поступило письмо от руководства «Алттрака», из которого следует, что с завода увольнят всех рабочих и оставят порядка 300 человек для обеспечения энергобезопасности и охраны.

На настоящий момент основное производство не работает, но идет «оптимизация». Предполагается, что завод будет выпускать 3 тысячи машин вместо 36 тысяч. Зарплаты рабочим за июнь и июль не выплачены.

5.08.09 Руководство Красноярского шинного завода вновь отказалось выполнять свои обещания по выплате задолженности по зарплате. Выплачено только 2 из согласованных 5 млн. рублей, которые дирекция обещала изыскать до 1 августа, чтобы предотвратить намечающуюся забастовку.

6.08 Завершилась 77-дневная забастовка рабочих южнокорейского автомобильного концерна SsangYong.

В феврале SsangYong оказался под защитой от банкротства в обмен на обязательство сократить 36% рабочей силы - 2646 человек. После этого около 1670 рабочих «добровольно» покинули компанию. 976 человек начали забастовку, а в середине мая взяли под контроль завод компании в корейском городе Пёнтеаеке, полностью блокировав его работу.

20 июля около трех тысяч полицейских из специальных подразделений, водометы, грузовики и вертолеты блокировали бастующих. 4 августа начался штурм завода. Спецназовцы спустились по веревкам с вертолетов, одно подразделение спустило в грузовом контейнере на крышу заводского цеха. К вечеру 5 августа полиция отбила значительную часть завода. Однако горстке активистов удалось забаррикадироваться в красильном цехе. Полиция выдвинула ультиматум, пообещав еще один штурм, если рабочие не пойдут на компромисс с руководством.

6 августа рабочие согласились освободить захваченный завод. Это решение было принято после того, как представители Корейского профсоюза металлистов KMWU договорились с руководством компании о компромиссе в плане сокращения персонала. В начале забастовки рабочие вели борьбу за сохранение рабочих мест для 974 рабочих. Сейчас рабочие места сохраняют только 48% (примерно 467 человек), 52% будут уволены. По данным полиции, в результате штурма ранено около 50 человек.

18.08.09 Девять тысяч рабочих завода Volkswagen в городе Пуэбла в Мексике начали забастовку. По словам руководителя Независимого профсоюза работников автосборочных предприятий Volkswagen Виктора Хайме Сервантеса, забастовка объявлена в связи с нежеланием руководства завода выполнить требование работников о повышении заработной платы на 8,25%. Администрация завода согласна повысить зарплату только на 1% и выплатить бонус в размере 5,5 тысячи песо (425 долларов), что не устраивает работников. Забастовка вызвала остановку еще более 80 смежных предприятий, где трудятся более 20 тысяч человек. За последние девять лет эта уже пятая забастовка, приведшая к полной остановке предприятия Volkswagen в Мексике.

21.08.09 Компания Kumho Tire по производству шин планирует сократить в сентябре 18% рабочих (706 человек).

С мая ведутся безуспешные переговоры между руководством компании и представителями рабочих о повышении заработной платы, а 1 июля начались забастовки и акции протеста, инициированные профсоюзом рабочих Kumho.

Профсоюз требует повышения базовой части зарплаты до 87,709 вон (70 долларов), выплат премий за этот и прошлый год, а также новых инвестиций в производство, чтобы увеличить конкурентоспособность корейских заводов.

Представители компании Kumho заявляют, что выплаты жалования, премий за прошлый год и пособий по социальному обеспечению будут заморожены.

Чрезвычайный комитет профсоюза рассматривает возможность проведения новых акций протеста, включая полномасштабную забастовку.

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

**Положение в общежитиях.
Комментарий юриста**

12.07.2009

В силу прямого указания закона [1] все рабочие общежития являются муниципальной собственностью независимо от того, оформлено ли это в установленном порядке (к федеральной собственности отнесены только студенческие).

Все сделки приватизации (а также сдачи предприятиям в аренду) заселенных общежитий, построенных на государственные средства, недействительны как ничтожные и правовых последствий не порождают, в связи с нарушением законодательства о приватизации предприятий, о приватизации жилищного фонда и Федерального закона «Об основах федеральной жилищной политики» от 24.12.92 г.

Прямым указанием другого закона [2] на отношения по проживанию жильцов рабочих общежитий, вселенных до 22.01.2005 г. [3], распространены нормы о догово-

решительным способом будет отказ от оплаты возможно большего количества жильцов. Это соответствует ч. 2 ст. 45 Конституции РФ, согласно которой каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

В этой ситуации жильцам следует обратиться к руководителю предприятия – балансодержателя дома с письменным заявлением, в котором поинтересоваться правовыми основаниями приватизации жилого дома и навязывания им коммерческих тарифов и сообщить, что в условиях отмены крепостного права и ничтожности сделки приватизации общежития, жильцы не намерены спонсировать предпринимательскую деятельность незаконного владельца и будут оплачивать ЖКУ только по ставкам муниципального жилищного фонда официально через банк.

Нередки случаи, когда вместо подготовки ответов на сотни обращений по одному вопросу, прокуратура «решается» проявить необходимую принципиальность.

По этой проблеме обращается в суд ни в коем случае нельзя, иначе прокуратура и все остальные «умоют руки», сославшись на компетенцию суда.

Также гражданам следует активно привлекать общественное мнение к этому беспределу, проводить митинги и пикетирования, поскольку сейчас, как и в советское время, у чиновников только две напасти: народный бунт и журналисты. Как показывает практика и в Москве и в Подмосковье, только в этих условиях рождается команда «сверху».

Выгода жителей – прекращение вымогательства оплаты ЖКУ по коммерческим тарифам и иных проявлений крепостничества, руководство предприятия не привлекается к ответственности на свои не-



ре социального найма, в связи с чем статус общежития у таких домов утрачен, граждане считаются проживающими на условиях социального найма независимо от отсутствия решения органа власти о ликвидации общежития и отсутствия письменных договоров социального найма [4] и вправе приватизировать занимаемые изолированные жилые помещения (квартиры и комнаты).

Какое-либо обсуждение «условий» «передачи» бывших общежитий органам местного самоуправления является чиновничьей демагогией, т.к. жилые дома признаны муниципальной собственностью законом безо всяких условий и передач. Здесь необходимую принципиальность должна проявить прокуратура и обеспечить безусловную и немедленную передачу поквартирной и эксплуатационной документации от незаконного владельца мэрии города.

Кстати, ответчиком по искам о ненадлежащем содержании бывшего общежития будут и незаконный владелец, и муниципалитет.

Плата за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих на условиях договора социального найма, регулируется разделом 7 Жилищного кодекса РФ и производится по ставкам муниципального жилищного фонда.

В случае превышения этих ставок или навязывания гражданам со стороны предприятия оплаты по коммерческим расценкам наиболее

Обращаю внимание, что самозащита своих прав в принципе не требует привлечения юристов.

Если незаконный владелец считает свои права нарушенными – пусть обращается в суд и доказывает законность возникновения своего права собственности и использования бывшего общежития в качестве гостиницы или доходного дома.

За неоплату ЖКУ гражданами, проживающими на условиях договора социального найма, возможно выселение, но только по решению суда и с обязательным представлением другого жилья по договору социального найма по нормам общежития [5] (не менее 6 кв.м на человека). А жилье по соц. найму вправе предоставить только мэрия.

Любое внесудебное ограничение прав жильцов в этой ситуации незаконно.

В свою очередь, поставщики жилищно-коммунальных ресурсов по закону не вправе прекращать их подачу жильцам, а должны урегулировать возникшие с балансодержателем разногласия в т.ч. в судебном порядке.

Для ускорения решения вопроса «передачи» домов в ведение муниципалитета при бездействии прокуратуры жильцам следует несколько раз обратиться в прокуратуру разного уровня с жалобами неординарного содержания, несколько раз обжаловать бездействие прокуратуры в ЛЮБЫХ вышестоящих органах и настойчиво добиваться принятия мер.

законные действия и перестает содержать убыточный жилищный фонд (тем более, что по закону нет правовых оснований выселения жильцов даже по решению суда), муниципалитет прекращает социальную напряженность, организует жильцов в ТСЖ и обеспечивает ремонт дома в т.ч. за счет средств государственного фонда содействия ЖКХ.

Е.А. Бобров
юрист, ст. преподаватель РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

1. - п. 1 приложения № 3 к постановлению Верховного Совета РФ «О разграничении государственной собственности в Российской Федерации на федеральную собственность, государственную собственность республик в составе Российской Федерации, краев, областей, автономной области, автономных округов, городов Москвы и Санкт-Петербурга и муниципальной собственности» от 27.12.91 г. № 3020-1
2. ст. 7 Федерального закона «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» от 29.12.2004 г.
3. дата вступления в силу 7 Федерального закона «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» от 29.12.2004 г.
4. вопрос 20 «Обзора судебной практики Верховного суда РФ за I квартал 2006 г.» от 07.06. и 14.06.2006 г. («Бюллетень Верховного суда РФ», 2006 г., № 9)
5. ст. 90 ЖК РФ

Президенту Российской Федерации
Дмитрию Анатольевичу Медведеву
от рабочих ОАО «Автоваз»,
жителей комплексных общежитий ОАО «Автоваз» 1, 2, 3

Обращение

Мы, рабочие ОАО «Автоваз», жители комплексных общежитий Автоваза №1, №2, и №3, хотим сообщить Вам следующее:

Администрация ОАО «Автоваз» умышленно доводит предприятие до банкротства. Дирекция Автоваза заявляет, что продукция завода не востребована, но, по словам дилеров, руководство Автоваза просто запретило им продавать машины, в результате чего образовалась очередь на покупку машин ОАО «Автоваз» продолжительностью от трех до семи месяцев. Дирекция Автоваза заявляет, что продукция завода не реализуется, но заводские площадки, предназначенные для хранения готовой продукции, пусты, а тем покупателям, которые обращаются прямо на завод, отвечают, что машин для продажи нет. При этом вплоть до остановки завода 31.07.09. большая часть производств завода работала с переработками. Администрация завода также готовится в 2010 году сократить годовую выпуск автомобилей до 30 тысяч. Дирекция ОАО «Автоваз» подготавливает документы, с тем чтобы к сентябрю-октябрю текущего года начать вывод производств из состава ОАО «Автоваз» в самостоятельные компании, что неизбежно приведет к развалу централизованной структуры производства и, как следствие, к рассогласованности производственного процесса вплоть до полной его остановки. Мы считаем, что данная политика руководства завода неизбежно приведет ОАО «Автоваз» к потере рынков сбыта и, соответственно, к банкротству.

Мы полагаем, что администрация ОАО «Автоваз» сознательно нагнетает социальную напряженность в городе Тольятти и среди работников завода. В конце июля текущего года администрацией ОАО «Автоваз» был выпущен приказ № 310, согласно которому с сентября текущего и до февраля 2010 года работники Автоваза будут переведены на двадцатичасовую рабочую неделю, без оплаты вынужденных простоев. По нашим подсчетам, в случае вступления в силу приказа № 310, заработная плата рабочего будет составлять от 2,5 до 4 тысяч рублей в месяц, что ниже прожиточного минимума по городу Тольятти. Более того, данная заработная плата меньше, чем даже сумма ежемесячных коммунальных платежей.

Нам также стало известно, что администрацией Автоваза уже подготовлен поименный список сотрудников завода – всего тридцать тысяч человек, которым в сентябре будут вручены уведомления о сокращении. Это притом, что на городской бирже труда уже сейчас стоит очередь 5 человек на одно рабочее место.

В результате вышеперечисленного в городе Тольятти и в Ставропольском районе назревает социальная катастрофа. ОАО «Автоваз» - градообразующее предприятие города Тольятти. На Автовазе работает более 100 тысяч человек, это примерно 1/7 от всего городского населения. Если приказ № 310 действительно вступит в силу в сентябре текущего года, все эти люди, а также члены их семей, а это более половины населения Тольятти, останутся без средств к существованию. Кроме этого, ОАО «Автоваз» является единственным потребителем продукции многих заводов по производству комплектующих (пример – завод «Пластик» города Сызрань), а, значит, в случае остановки либо банкротства ОАО «Автоваз», а также при резком сокращении выпуска автомашин, остановка и банкротство этих заводов-поставщиков - неизбежны. Следовательно, социальная катастрофа охватит еще более 200 тысяч человек.

Исходя из вышеизложенного мы считаем, что данная ситуация требует принятия решительных мер, а именно:

Национализировать ОАО «Автоваз» и придать заводу статус государственного предприятия.

Немедленно предоставить рабочим Автоваза прямой и открытый доступ ко всей, в том числе финансовой и хозяйственной, документации предприятия.

Полностью, исключая присутствие каких бы то ни было головных структур, передать управление заводом дирекции, избранной трудовым коллективом завода. При этом право смены руководства – только путем перевыборов остане́тся монопо́льно за трудовым коллективом завода.

Предоставить представителям рабочих Автоваза – демократически избранным самими рабочими предприятия, по их усмотрению и без учета профсоюзной принадлежности, право контроля за всей финансовой и хозяйственной деятельностью предприятия с возможностью блокировать любое решение дирекции.

Дмитрий Анатольевич, единственный путь избежать назревающей в городе социальной катастрофы – незамедлительное воплощение в жизнь наших предложений. Если же Вы откажетесь действовать нам, мы вынуждены будем взять судьбы завода Автоваз и города Тольятти в собственные руки.

3.08.09

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

КОП - первый шаг в развале АВТОВАЗа?

Дирекция ОАО «АвтоВАЗ» продолжает отрицать сокращения на заводе. Но из 3,5 тысяч работников комбината общественного питания Автоваза (КОП) на заводе осталось лишь 200-300 человек. Около 2000 работников КОП ныне работают в «КорпусГрупп Волга-Дон» - аутсорсинговой компании, которая теперь занимается Вазовским общепитом за Вазовские же деньги, приносит - в отличие от «непрофильного» КОПа - заводу убытки порядка 600 млн. рублей в год и «оптимизирует» производственный процесс в плане увеличения эксплуатации, снижения затрат на зарплату и ликвидации социальных гарантий. Остальные же полторы тысячи работников КОП, за исключением 200-300 ещё недовольных, стали первыми ласточками сокращений на Автовазе.

КОП: «Мы почти ликвидированы»
О том, как происходит на АВТОВАЗе ликвидация остатков КОП, нам рассказала работница Олёна*:

- Многие, конечно, ушли на пенсию, некоторые сами успели найти другую работу, многих сокращают. Сейчас нас осталось чуть больше 200 человек, тех, кто еще работает в КОП. Мы уже не пользуемся колдоговорными льготами и гарантиями работника АВТОВАЗа - ведь нас уже как бы нет как структурного подразделения завода, мы почти ликвидированы. Мы готовим КОП к окончательной ликвидации - бумаги приводим в порядок, это не продлится долго. Нам, конечно, предлагают вакансии, но совершенно нереальные - слесаря или водителя бульдозера...

Следует пояснить, что переобучением сотрудников КОП, согласились они даже на эти вакансии, АВТОВАЗ занимается не собираясь. Так, водителем бульдозера администрация хочет видеть лишь человека, имеющего водительские права и, соответственно, навыки вождения. А если у вчерашней поварихи нет прав и водить она не умеет, как, впрочем, не знает она и слесарного дела? Предлагая такие вакансии без обучения, администрация просто готовит себе возможность уволить согласившуюся на перевод по профнепригодности. Или другой пример: женщинам предлагают вакансии ... грузчика!

- А почему вы не пошли в «КорпусГрупп»?

- Меня туда не приглашали. «КорпусГрупп» принимала не всех - кого им надо, они вызывали сами. Я мать двоих несовершеннолетних детей. Может быть, поэтому не подошла им.

- Правда ли, что многие в КОП сейчас вступают в профсоюз «Единство»? Почему и на что вы рассчитываете?

- В «Единство» действительно стали вступать многие. Я сама - член «Единства». Этот профсоюз, по крайней мере, не будет давать согласия на наше увольнение, на сокращения. Будет добиваться для нас нормальных вакансий и перевода. Большинство работников КОП раньше состояло в АСМ, но АСМ дал согласие на все это безобразия и ничем не защитил нас.

- Вы думаете, есть реальные шансы сохранить рабочее место на АВТОВАЗе?

- Конечно. Есть для нас вакансии на заводе, если и не совсем по

специальности, то близко к ней. Но за свои права надо бороться. «Единство» готово нам помочь. - Но, если вас сокращают по закону с выплатой компенсации и прочее, такая ли это трагедия? - Это уже не воспринимается как трагедия - мы привыкли к мысли о том, что можем остаться без работы. Хотя сначала все были шокированы и очень напуганы. Женщине с детьми трудно устроиться на работу вообще, а сейчас особенно. Есть, конечно, еще вакансии уборщицы...

«КорпусГрупп»:

оптимизация за счет рабочих.

После невеселого рассказа Олёны хочется верить, что судьба работников, перешедших в «КорпусГрупп» оказалась легче, но так ли это? Увы, сколь ни обещал АСМ и лично Карагин, а ОАО «АВТОВАЗ» и «КорпусГрупп Волга-Дон» так и не заключили между собой договор, гарантирующий всем «переводящимся» работникам сохранение Вазовских льгот, Вазовской социалки и тому подобное. Не удивительно, ведь и перевода, как такового, не было. Работники писали заявления на увольнение с АВТОВАЗа и о приеме на работу в «КорпусГрупп». Как и следовало ожидать, все льготы и гарантии, положенные работнику АВТОВАЗа по колдоговору, они тут же потеряли, в частности: льготное добровольное медицинское страхование (ДМС), льготный проезд к месту работы на общественном транспорте. Кроме того, разрыв трудового стажа, потеря отпуска (для тех, кто не успел до «перевода» его отгулять, ведь они только устроились к новому работодателю и, по закону, первые полгодика на отпуск претендовать не могут). Проживающие в Вазовских общежитиях бывшие работники КОП сразу после перехода в «КорпусГрупп» также нарвались на новые для себя тарифы: 1285 рублей за одно место, тогда как ранее, будучи работниками АВТОВАЗа, они платили 540 рублей.

И, конечно, зарплата. В КОП до начала его ликвидации работник получал в среднем 12-15 тысяч рублей в месяц. Теперь же работница «КорпусГрупп» Елена получает, если без простоев, 9500 оклад и 20% премии, которую не выплачивают в связи с кризисом, а другая работница Ирина говорит о 7000 оклада и 7000 премии, которую также не выплачивают. При этом работники «КорпусГрупп» выполняют ту же работу, что и ранее в КОП, но интенсивнее, ведь им приходится теперь

работать не только за себя, но и за тех 1,5 человек, которых, как молодую маму Олёну, переходить в «КорпусГрупп» не пригласили. Получается, что в «КорпусГрупп» один работник за одну (уменьшившуюся со времен КОП) зарплату выполняет работу двоих, а то и троих человек. Вот такая «соковыжималка» - именно это называется вычурными словами «оптимизация» и «аутсорсинг».

Об экономической

целесообразности

Как известно, дирекция АВТОВАЗа признала КОП непрофильным подразделением еще в ноябре 2008 года, тогда же он и был передан на аутсорсинг ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» (КВГД). В качестве обоснования этих действий дирекция ссылаясь на необходимость экономии средств, как и всегда, когда избавляются от «непрофильных» активов.

Не будем утомлять цифрами, их, как и «замытую» ныне историю с прокурорской проверкой законности вышеупомянутой сделки, все желающие могут увидеть в «Хронографе Тольятти» (№21 (285) от 8 июня 2009г., статья «Тонкая комбинация»). Но вот любопытная цитатка: «При этом помещения столовых на территории заводской площадки переданы КВГД в пользование без оплаты. Завод взял на себя все затраты по их электро-, водо- и теплоснабжению. Выплаты за уборку помещений по условиям договора остаются неизменными даже при закрытии части или всех столовых. За АВТОВАЗом остались обязательства, связанные с обеспечением процесса питания на предприятии. По мнению экспертов, объем убытков, связанных с передачей на аутсорсинг системы питания на заводе, составят не менее 600 млн. р. в год». Неплохо сэкономили?!

* Все имена изменены.

Елена Лукашова

АВТОВАЗ инициировал

«наезд» на «Единство»

Массовый митинг, проведенный профсоюзом «Единство» 6 августа и собравший по разным оценкам от 2 до 3 тысяч участников, не остался без реакции со стороны руководства АвтоВАЗа. Уже в понедельник, 10 августа, в офис «Единства» явился следователь отделения милиции по ВАЗу с заявлением о возбуждении дела об административном нарушении против председателя профсоюза «Единство» Петра Золотарева.

Как оказалось, исполнительный директор — директор службы безопасности ОАО «АвтоВАЗ» Геннадий Кузнецов обратился с заявлением о возбуждении административного производства по признакам статьи 19.1 КоАП (самоуправство) в отношении Петра Золотарева. Руководители АвтоВАЗа считают, что Золотарев не является не только председателем, но даже и членом «Единства», и требуют возбуждения против него уголовного дела. Следователь потребовал устав и другие документы профсоюза.

Напомним, что это не первая попытка руководства АвтоВАЗа пресечь активность Золотарева. Ранее подобные заявления в милицию уже направлялись, однако заявители получали отказ в возбуждении уголовного дела.

Тем не менее, история получила неожиданное продолжение. 18 августа 2009 года председатель профсоюза «Единство» Петр Золотарев явился для беседы в Центр «Э» (отдел по борьбе с экстремизмом), куда он был вызван накануне повесткой. Помимо прочего, центр «Э» проявил большой интерес к обстоятельствам избрания Золотарева председателем профсоюза и внутренним документам профсоюза, подтверждающим его легитимность.

Какое отношение внутренние дела профсоюза имеют к экстремизму и почему центр «Э» рассматривает заявление руководства коммерческого предприятия об административном производстве, Золотареву объяснить не стали. В настоящее время милиция производит опросы членов и активистов профсоюза.

Происходящее позволяет сделать вывод о системном «наезде» на руководителя профсоюза, который, скорее всего, связан с активизацией профсоюза.

По материалам А.Ляпина



Профсоюз «Единство» и МПРА против ухудшения условий колдоговора на АВТОВАЗе

14 августа в Тольятти прошла конференция трудового коллектива ОАО «АВТОВАЗ» по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1-ое полугодие 2009 года.

У входа в здание ДКиТ ВАЗа, где проходила конференция представители МПРА и профсоюза «Единство» провели одиночное пикетирование, протестуя против принятия поправок, ухудшающих условия коллективного договора. Такие поправки были приняты согласительной комиссией, состоящей из представителей работодателя ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюза АСМ. Согласительной комиссией была предложена новая редакция коллективного договора, урезающая льготы и гарантии работников. В частности, в новой редакции прекращена льготная программа покупки автомобилей для работников ВАЗа, отменено бесплатное питание для 3-й смены и внесено ряд других изменений, ухудшающих положение работников.

Руководство ОАО «АВТОВАЗ» и первичная организация профсоюза АСМ не допускают представителей профсоюза «Единство» к участию в переговорах по заключению и изменению коллективного договора в нарушение действующего законодательства.

В одиночном пикете поочередно участвовали три человека — два представителя профсоюза «Единство» ОАО «АвтоВАЗ» (входит в МПРА—ВКТ), а также координатор МПРА по Тольятти Андрей Ляпин. Они встали перед входом в Дом культуры и техники ВАЗа с плакатом «Нет ухудшению колдоговора».

Пикетчики раздавали листовки, в которых призывали делегатов конференции проголосовать против изменений в колдоговоре.

«Судьба профсоюза, а во многом и будущее завода, в Ваших руках. Мы призываем Вас проявить ответственность при рассмотрении и обсуждении коллективного договора. Мы призываем Вас не голосовать за пункты колдоговора, ухудшающие положение работников. Не голосуйте за бесправие, не голосуйте за незаконие», — говорилось в листовке. На другой стороне листовки был текст резолюции митинга работников и жителей Тольятти от 6 августа 2009 г

Профсоюз «Единство», несмотря на свою относительную немногочисленность, готов принимать участие в переговорах с работодателем и предлагать реальные меры выхода из текущей кризисной ситуации.

Представители же профсоюза АСМ идут по пути соглашательства, не спорят с работодателем, а автоматически подписывают все его предложения или, в лучшем случае, выступают в роли просителя, хотя полномочия и членство позволяют профсоюзу АСМ занимать более принципиальную позицию. Профсоюз АСМ на ВАЗе, обладая полномочиями для заключения колдоговора, может отстаивать интересы работников перед работодателем, но не использует эти возможности.



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

ПРОФСОЮЗ «ЕДИНСТВО» КОНСУЛЬТИРУЕТ:

ПРАВА РАБОТНИКА ПРИ СОКРАЩЕНИИ

Процедура сокращения штата достаточно сложна, что обусловлено необходимостью соблюдения целого ряда обязательных правил и гарантий работнику. Итак, увольнение по п. 2 ст. 81 ТК РФ возможно только в случаях сокращения численности работников организации и сокращения штата работников организации.

Необходимость разграничения понятий «сокращение численности» и «сокращение штата». Так, сокращение численности — это уменьшение численного состава работников определенных должностей, а сокращение штата — исключение из штатного расписания отдельных штатных единиц.

Для того чтобы увольнение по данному основанию было законным, необходимо соблюдать следующие требования законодательства:

- факт сокращения штата действительно должен иметь место;
- выбор работников, увольняемых по сокращению штата, должен осуществляться с учетом преимущественного права на оставление на работе;
- персональное предупреждение о предстоящем увольнении;
- возможный перевод работника (трудоустройство);
- уведомление государственного органа по вопросам занятости;
- согласие профсоюзного органа;
- выплата выходных пособий.

1. Факт сокращения штата.

Сокращение штата является одной из мер улучшения работы организации. Сокращение штата может производиться как за счет сокращения работников, так и путем ликвидации вакантных рабочих мест.

2. Учет преимущественного права на оставление на работе.

Преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. Как доказательство более высокой производительности труда используются такие показатели, как выполнение значительно большего объема работ по сравнению с другими работниками, получение премий и поощрений и т.д. При равной производительности труда выделяются те работники, которые имеют более высокую квалификацию (уровень образования и соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к той или иной категории работников). При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается:

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным или основным источником средств к существованию.). Подтверждением постоянной помощи члену семьи (иждивенцу) может являться совместное проживание или документ о переводе денежных средств.

Коллективным договором могут быть предусмотрены другие категории работников организации, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Не допускается увольнение работников:

- в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;
- беременным женщинам, а также женщин имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет), других лиц воспитывающих указанных детей без матери (ст.261 ТК РФ);

- в возрасте до 18 лет, только с согласия соответствующих государственных органов (ст.269 ТК РФ).

Анализ преимущественного права оставления на работе проводится на основании дипломов, трудовых книжек, данных о выполнении норм труда, данных аттестации, иных документальных подтверждений качества работы. На каждого кандидата на увольнение формируется выписка (личное дело) на основе перечисленных выше документов.

Комиссия по сокращению персонала рассматривает представленные сведения на каждого кандидата на увольнение и выносит решение по преимущественному праву оставления на работе, которое оформляется в письменной форме (Протокол, решение и т.п.).

3. Персональное предупреждение о предстоящем увольнении.

В соответствии с ч. 2 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Закон не запрещает работодателю предупредить работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске. Однако работник не может быть уволен по данному основанию в указанные периоды. Если срок предупреждения об увольнении истекает в это время, работник должен быть уволен в день, следующий за последним днем его болезни или отпуска.

С другой стороны, с письменного же согласия работника работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор и без предупреждения об увольнении, выплатив работнику дополнительную компенсацию в размере двухмесячного среднего заработка (часть третья названной статьи ТК РФ). Предложение об этом в письменном виде может исходить только от работодателя. Работнику такое право не предоставлено, а если у него возникает желание прекратить трудовые отношения с данным работодателем до истечения указанного срока, то он может сделать это по собственной инициативе в порядке, предусмотренном статьей 80 ТК РФ либо поставить вопрос о прекращении трудового договора по соглашению сторон в порядке статьи 78 ТК РФ.

Для некоторых категорий работников установлены укороченные сроки предупреждения о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников. К их числу относятся:

- работники, заключившие трудовой договор на срок до 2 месяцев, предупреждение которых должно осуществляться работодателем также в письменной форме и под расписку не менее чем за 3 календарных дня (часть вторая статьи 292 ТК РФ);
- работники, занятые на сезонных работах, - их предупреждение должно осуществляться работодателем в письменной форме и под расписку не менее чем за 7 календарных дней (часть вторая статьи 296 ТК РФ).

4. Трудоустройство увольняемого работника (перевод).

Увольнение работника допускается в связи с сокращением численности или штата допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу (ст. 73 и ст. 180 ТК.).

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работодатель обязан предложить работнику, в письменной форме, другую имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника (а не просто выполняемой с учетом квалификации). При отсутствии такой работы - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состоя-

ния здоровья. При отсутствии такой работы (на основании штатного расписания), а также в случае отказа работника от предложенной работы трудовой договор с конкретным работником прекращает свое действие. Обязательно наличие письменного отказа (акт об отказе) увольняемого работника от перевода на другую работу с личной подписью увольняемого работника.

5. Согласие профсоюзного органа.

При увольнении работников по сокращению численности или штата работодатель обязан письменно не позднее, чем за 2 месяца до начала мероприятий в письменной форме проинформировать выборный профсоюзный орган предприятия о предстоящем сокращении. В случае массовых увольнений (критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях) - не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения мероприятий (ч.1. ст.82 ТК РФ).

Порядок учета мотивированного мнения профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя регламентируется ст.373 ТК РФ.

Администрация направляет уведомление (письмо) в адрес профсоюзной организации о намерении сократить численность персонала, а также копию приказа о сокращении штата предприятия, а также копии документов являющихся основанием для принятия данного решения (штатное расписание) документы вручаются под расписку.

Профсоюзный орган в течение семи дней после получения уведомления (документов) обязан рассмотреть данный вопрос и направить свое мотивированное мнение администрации в письменной форме.

Мнение профсоюзного органа, не представленное в семидневный срок или немотивированное мнение (не обоснованна позиция по вопросу увольнения работника) работодателем не учитывается.

Согласие профсоюзного органа с основаниями представленными работодателем в обращении к профсоюзному органу и приказе о сокращении оформляется протоколом (актом).

В случае несогласия профсоюзного органа с предполагаемым решением администрации, в течение трех рабочих дней проводятся консультации, которые оформляются протоколом разногласий.

При недостижении общего согласия по результатам консультаций по истечении 10 дней со дня направления уведомления профсоюзному органу, работодатель вправе принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующих государственных органах (ст.373 ТК РФ).

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа (ст.373 ТК РФ).

Коллективным договором может, установлен иной порядок обязательного участия профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ч.4 ст.82 ТК РФ).

Если же работодатель намеревается уволить работника, являющегося одновременно руководителем (заместителем руководителя) выборного профсоюзного коллегиального органа организации или ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним) и не освобожденного от основной работы, то в отличие от изложенных правил статьи 373 Трудового кодекса РФ для увольнения «рядовых» членов профсоюза, в соответствии с частью первой его статьи 374 он может сделать это только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Однако при отсутствии такого органа применяются закрепленные статьей 373 Кодекса правила уволь-

нения с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа (часть вторая статьи 374 ТК РФ). Такой же порядок увольнения работников применяется и в случае, если со дня окончания срока их полномочий в качестве руководителя (заместителя руководителя) выборного профсоюзного органа организации прошло не более 2 лет (статья 376 ТК РФ).

Кроме того, согласно статье 171 Кодекса порядок увольнения работников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам, определяется также его статьей 373 ТК РФ.

6. Уведомление государственного органа по вопросам занятости.

Закон «О занятости населения в РФ» в редакции от 20.04.1996 №36-ФЗ (ст.25) обязывает работодателей своевременно, не позднее, чем за 3 месяца, информировать территориальные органы по вопросам занятости.

Работодатель обязан в письменной форме (информационное письмо) предоставить органам занятости информацию о:

- возможных массовых увольнениях работников;
- числе и категориях работников, которых они могут коснуться;
- сроке осуществления соответствующих мероприятий.

Понятие и критерии массового увольнения должны определяться в отраслевых или территориальных соглашениях (ст.73 ТК). На сегодняшний день руководствуются нормами Постановления Правительства РФ от 05.02.1993 г №99 «Об организации работ по содействию занятости в условиях массового высвобождения», согласно которому основными критериями массового высвобождения являются:

- показатели численности увольняемых работников;
- либо сокращение численности за определенный календарный период.

Работодатель, в случае массового увольнения работников, готовит и передает органам занятости в письменном виде (список) сведения на каждого увольняемого работника о:

- профессии;
- специальности;
- квалификации;
- оплате труда.

7. Факт увольнения.

Издание Приказа об увольнении ... (после предварительного обращения к выборным профсоюзным органам), который подписывает каждый увольняемый работник.

Внесение соответствующей записи в трудовую книжку - «Уволен по сокращению штата работников п.2. ст.81 ТК РФ».

8. Выплата выходных пособий.

Выплата выходных пособий в связи с сокращением численности или штата работников организации (ч.2 ст.81 ТК РФ) регламентируется ст.178 ТК РФ.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок, на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения (по решению органа службы занятости - справка, подтверждающая факт, что работник еще не трудоустроен). Если работник не обратился в службу занятости в двухнедельный срок после увольнения, то положение ч.3. ст.178 ТК, не применяется, так как для этого необходимо решение органа службы занятости.

Дополнительная компенсация в размере двухмесячного среднего заработка (т.е. дополнительно к установленному трудовым законодательством выходному пособию) выплачивается, если работодатель с письменного согласия работника прекра-

щает с ним трудовой договор без предупреждения об увольнении за два месяца;

Трудовым договором и коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаются повышенные размеры выходных пособий.

Начисление и выплата выходного пособия осуществляется после увольнения работника на основании платежных документов с обязательной личной подписью увольняемого.

В случае, если уволенный работник не является за получением причитающихся ему выплат, необходимо направить в его адрес письменное уведомление (копия документа обязательно остается у работодателя) о причитающихся ему выплатах. При возможности, получить письменные показания свидетелей, подтверждающие тот факт что, несмотря на уведомление со стороны администрации уволенный не явился, за получением соответствующих выплат (такие документы необходимы на случай судебного разбирательства).

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ СОКРАЩЕНИЯ.

Процедура сокращения штата должна содержать в себе документальное подтверждение проведенной процедуры (мероприятий):

Новое штатное расписание.

Приказ об утверждении нового штатного расписания.

Приказ о сокращении штата.

План мероприятий по информированию персонала предприятия о проводимых мероприятиях.

Выписка (личное дело) на каждого кандидата на увольнение.

Протокол (решение) комиссии на основании проведенного анализа преимущественного права оставления на работе.

Подписи под приказом о сокращении штата с указанием даты ознакомления (за 2 месяца).

Заявление работника с личной подписью (в случае увольнения работника согласно п.3.1. данной инструкции).

Акт о предложении работнику другой работы (должности).

Акт об отказе высвобождаемого работника от предложения другой работы (с указанием даты и подписью увольняемого работника) - в случае не согласия.

Акт о согласии с предложенной работой (с указанием даты и подписью увольняемого работника) - в случае согласия.

Уведомительное письмо профсоюзному органу о проведении мероприятий по сокращению персонала, + копии документов являющихся основанием принятого решения (штатное расписание, приказ о сокращении и т.п.).

Акт согласия или не согласия профсоюзного органа с основаниями представленными администрацией.

Протокол разногласий (в случае проведения дополнительных консультаций с профсоюзом).

Акт об отсутствии мотивированного мнения со стороны профсоюза (в случае п.5.3. настоящей Инструкции).

Уведомительное письмо государственным органам занятости (за 3 месяца).

Сведения на каждого работника предоставляемые в службу занятости в соответствии с п.б.3 настоящей Инструкции.

Приказ об увольнении (с датой и подписью каждого увольняемого работника).

Платежные документы с подписью увольняемого работника о получении соответствующих закону выплат.

Копия уведомления работнику о необходимости получения причитающихся ему выплат.

Письменные показания свидетелей (подтверждающие тот факт что, несмотря на уведомление со стороны администрации, уволенный не явился за получением соответствующих выплат)

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

Весной 2008 года, того самого, когда продажи у ТагАЗа росли, рабочие написали и разослали всем властным структурам жалобное письмо, где было, в частности, следующее:

«... попадая на работу на ТагАЗ, ты пишешь заявление о приеме на работу и сразу на расчёт, что свидетельствует о том, что ты можешь быть уволен, не ведая сам, за что. Ещё в отделе кадров тебя заставляют, можно сказать насильственно вынуждают, подписать документ о том, что твои пенсионные отчисления теперь будут перечисляться в негосударственный пенсионный фонд "Тихий Дон". Хотя по закону только тебе решать, куда ты должен вложить свои деньги. Ведь от этого зависит твоё благосостояние при выходе на пенсию. Если ты не хочешь переходить, значит, тебя не берут на работу, а, если работал и не хочешь, значит, увольняйся. "Тихий Дон" - компания, находящаяся в другом городе, в Ростове, являющаяся одним из субъектов организации "Донинвест", которая финансирует весь завод и не только... Мы работаем малярами на вредном производстве, что предусматривает за-

ТагАЗ до кризиса

коном, написанным ещё 1977 г.: 7-часовой рабочий день (у нас не существует), ограниченное количество переработок (опять же не существует), 40 дней отпуска (обещают сделать второй год). Субботы все рабочие, объясняют это производственной необходимостью, независимо, в какой ты смене работаешь. Если ты не можешь выйти, то обязан писать заявление, в котором пишешь: прошу отпустить с работы. И должен подписать его у начальника цеха. Не вышел без заявления в субботу - минус 100% премии. В 98% случаях тебе не подписывают, хочешь ты этого или нет, а по закону ты должен делать выбор добровольно. В понедельник тебе приносят бумагу, где расписывается: за то, что выходишь, - отгул или оплата. Оплату не оплачивают... Рабочий день 8-часовой, но в любой момент может стать 10 или 12-часовым. Не существует ни одного документа, подтверждающего твой заработок... За последние 6 месяцев зарплата стремительно падает, а не растёт, что является парадоксом, ведь количество выпускае-

мой продукции увеличивается. Завод строит производственные площадки, административные здания, цеха, да и вообще очень большое количество сооружений... Квитки, т. е. расписки оплаты труда, расписанные по пунктам, на этом производстве выдавать никто не собирается... Люди, которые хотели отстаивать свои права и коллег, устраивали забастовки, пытались обратить внимание на свои проблемы. Но единственное, что они добивались, - это либо снятие своей денежной премии, либо аудиенции у директора завода, на которой были высказаны угрозы с его стороны по поводу не только работников, но и их близких родственников...»

«Высококвалифицированный сплоченный коллектив — главная гордость ТагАЗа. Социально ориентированная кадровая политика и благоприятные условия работы делают ТагАЗ одним из самых привлекательных предприятий на рынке труда в южном регионе страны», - гордо заявляет корпоративный сайт компании www.tagaz.ru. Из приведенного выше письма видно, какова цена слов администрации ТагАЗа.

Г.Д.

ТагАЗ «выдавливает» рабочих

Интервью с председателем профкома С. Пенчуковым

ТагАЗ - одно из крупнейших автомобильных производств России, выпускает автомобили марки Hyundai, имеет и собственный модельный ряд. По данным РБК daily, «больше половины проданных в России машин марки Hyundai собирались на ТагАЗе. Продажи автомобилей марки Hyundai Accent сборки ТагАЗа в 2008 году по сравнению с 2007-м выросли на 23,8%, Hyundai Santa Fe Classic — на 132,7%». При этом рабочим на ТагАЗе от этих продаж и прибылей никакого толку не было. Им платились копейки (около 10 тысяч рублей), охрана труда никуда не годилась, работать заставляли сверхурочно и по выходным. Свободный профсоюз (в составе МПРА) администрация не признавала, правила, активистов запугивали и даже избивали, а председатель профкома был уволен.

Все это было до кризиса. Теперь же, благодаря странной политике руководства ТагАЗа, привязали цены на свою продукцию к доллару, и стоимость машин выросла, в результате чего спрос резко упал - предприятие имеет судную задолженность, как минимум, 12,5 млрд руб. Понятно, что за все как всегда расплачиваются рабочие. Еще несколько месяцев назад в СМИ появлялись сообщения о готовящихся сокращениях на ТагАЗе. В Таганроге планировалось уволить 3000 человек. Тогда администрация завода усилена это опровергала. Сейчас это уже свершившийся факт. Что же ожидает этот трудовой коллектив теперь, если даже в благополучные времена администрация ТагАЗа относилась к рабочим по-скотски?

О том, как живут рабочие ТагАЗа в кризис, рассказывает председатель профкома Сергей Пенчук:

Г.Д. - У вас идут сокращения?

С.П. - Это не сокращения. Людей просто «выдавливают» с завода путём уменьшения зарплат, задержки зарплат. Люди увольняются по собственному желанию. Завод сейчас стоит. С 1 сентября обещают запуск, но мы не уверены, что это действительно произойдет. Руководство завода ничего не комментирует, с нами общаться и вести переговоры не желает. Мы встречаемся с их представителями либо в судах, либо они дают ответы прокуратуре или инспекции по труду, когда мы туда обращаемся.

Г.Д. - А какие у вас зарплаты, какие задержки?

С.П. - В среднем у нас зарплату задерживают на месяц. В настоящий момент не выплачена июльская зарплата. Остальное мы добились, чтобы выплатили. В среднем люди получают 5-6 тысяч рублей в месяц.

Г.Д. - Рабочие сейчас, находясь в вынужденном простоях, получают 2/3 от зарплаты?

С.П. - Рабочие получают 2/3 от оклада. У нас есть на руках предписания от инспекции по труду и от других органов, что это незаконно. Следует платить 2/3 от среднего заработка, а не от оклада, который намного меньше, чем средний заработок. Руководство завода данные предписания игнорирует. Мы сейчас готовимся подавать в суд по этому поводу. Надо понимать, что оклады у нас минимальные, не принципиально выше МРОТ - от 4,5 до 6 тысяч рублей. Вот от этой суммы нам и выплачивают 2/3. Завод официально стоит, но периодически распоряжениями людей выводят на работу - на 2 недели или на несколько дней. Как говорит руководство, это происходит «в зависимости от поступивших заказов». Таким образом, примерно 1/3 трудового коллектива периодически выходит на работу, остальные сидят дома.

Г.Д. - На эти деньги можно прожить?

С.П. - Нет, конечно. Мы подсчитывали: чтобы нормально прожить в нашем городе, нужна зарплата не меньше 40 тысяч рублей в месяц. Рабочие же получают 5-6 тысяч. У нас только на оплату коммунальных услуг уходит в среднем 3 тысячи рублей, цены же на продукты питания и прочие товары первой необходимости, как в Москве. Жильё у нас, правда, дешево, но это не спасает. Где-то у 90% рабочих ТагАЗа - кредиты, порядка 70% рабочих понесли на заводе машины в рассрочку, у многих - ипотека. Все это непонятно, как выплачивать.

Г.Д. - Сколько человек сейчас работает на ТагАЗе?

С.П. - Изначально, до кризиса, работало 9000 человек, по данным за прошлый месяц осталось 6200 человек, и люди продолжают увольняться. Таким образом, за предыдущие 5 месяцев «потерялось» около 3000 человек. У нас нет данных, чтобы кого-то официально сокращали. По сути людей просто «выдавляли» с завода - увольнялись либо «по собственному желанию», либо по неким «обоюдным соглашениям»... Люди увольняются, чтобы одновременно на руки хоть какую-то сумму получить и прожить месяц-два.

Г.Д. - То есть при увольнении выплачивается какая-то компенсация?

С.П. - Выплачивается «по обоюдному согласию» 2 месячных оклада и разные надбавки - в среднем люди получают на руки 15-20 тысяч рублей. Но эти компенсации тоже задерживают и тоже где-то на месяц. Обещают выплатить сразу после увольнения, но в итоге получается, что люди неделями ждут у проходной, когда им эти компенсации выплатят.

Г.Д. - Насколько сложно найти в городе другую работу?

С.П. - Шанс есть, но небольшой. У нас, конечно, промышленный город: есть металлургический завод,

строительные предприятия, авиазавод, много промышленных предприятий. Но в настоящее время все они в таком же плачевном положении, как и ТагАЗ. Безработица в городе есть и растёт.

Г.Д. - У профсоюза есть какой-нибудь антикризисный план относительно ТагАЗа?

С.П. - Мы разрабатываем его. У нас есть информация, что администрация завода в состоянии платить рабочим нормальные зарплаты. Мы видим, что машины с завода вывозятся и продаются, что спрос на них есть. Конечно, продажи ТагАЗа в связи с кризисом упали, но не настолько, чтобы нельзя было платить рабочим достойную зарплату. Деньги у администрации есть.

Г.Д. - Зарплаты дирекции сильно выше зарплат рабочих?

С.П. - По нашей информации, директор филиала получает около 800 тысяч рублей в месяц. И руководству зарплату не задерживают.

Г.Д. - Как вы оцениваете ситуацию в Тольятти на АВТОВАЗе? Как относитесь к требованиям, выдвинутым профсоюзом «Единство» на митинге 6 августа? Вы за национализацию и рабочий контроль?

С.П. - Мы с товарищами это у себя в профсоюзе обсуждали. Национализация - это нужно в первую очередь. Эти частники уже совсем обнаглели. Хотя добиться - сложно. И, тем не менее, требования, выдвинутые «Единством», мы считаем реальными и поддерживаем полностью.

Г.Д. - А сами вы не готовы выдвигать аналогичные требования?

С.П. - В данный момент - нет. Нам пока не хватает численности, и мы не можем вывести достаточное количество людей на большой митинг, как это было в Тольятти. Хотя мы тоже наметили ряд действий на сентябрь. Сейчас мы подготавливаем свои требования относительно ТагАЗа. По результатам будет видно, что у нас получится и как поведут себя рабочие завода и жители нашего города.

Беседу вела Галина Дмитриева

Профсоюз на ТагАЗе

Первичная профсоюзная организация работников ООО «ТагАЗ» была создана 31 августа 2007 года в городе Таганроге и вошла в МПРА (Межрегиональный профсоюз работников автомобильной промышленности). Первых смельчаков было всего 13, но довольно быстро организация выросла до 150 человек. Работодатель сразу же не признал профсоюз, отказываясь реагировать на уведомление о создании профсоюзной организации, судился, доказывая, что директор таганрогского филиала Гелеверов якобы - лицо без полномочий, а уведомлять следует гендиректора ТагАЗа Ряднова и тому подобную чушь. Наконец, когда профсоюз выиграл-таки суд по данному вопросу - не с первой попытки - администрация наплевала и на решение суда. Профсоюз остаётся непризнанным до сих пор. Почти сразу же началась травля членов профсоюза - людей вызывали на ковёр к зам.-директора, к начальникам цехов, к мастерам, грозили лишением премии и увольнением. В декабре 2007 года председатель профкома Сергей Пенчук был уволен. Это привело к деморализации профактива и временной потере численности профсоюза. Летом 2008 года по заказу администрации были избиты профактивисты С. Брызгалов и А. Грамм. Тем не менее? профсоюз продолжал борьбу: проводил пикеты, упорно выдвигал работодателю требования по улучшению условий труда, по обеспечению безопасности труда, по графику работы, по зарплатам и прочее. Требования упорно игнорировались - профсоюз упорно писал в инспекцию по труду и в прокуратуру, судился...

«Ребята, произвол 20-тью членами профсоюза не остановить, как вы понимаете, для решения всех этих и многих других проблем необходима организованная, знающая свою цель и не боящаяся эту цель осуществить масса работников нашего завода. У нас есть поддержка профсоюзов, прошедших этот нелегкий путь, и они готовы нам помочь. Вы говорите о страхе, страх - это повод уйти от действий. У нас есть братья и сестры во многих регионах нашей страны, но они не будут бороться вместо нас, они будут бороться с нами». Это было сказано одним из членов профсоюза ТагАЗа еще весной 2008 года. Сейчас, осенью 2009 года, эти слова стали даже более актуальными.

Г.Д.

ПЕСНЯ ЕДИНОГО ФРОНТА

И так как все мы люди,
То должны мы - извините! - что-то есть.
Хотя накормить нас пустой болтовней -
К чертям! Спасибо за честь!

Марш левой! Два! Три!
Марш левой! Два! Три!
Встань в ряды, товарищ, к нам!
Ты войдешь в наш единый рабочий фронт,
Потому что рабочий ты сам!

И так как все мы люди,
То нужны нам башмаки без заплата,
И нам не поможет треск речей
Под барабанный раскат.

Марш левой! Два! Три!
Марш левой! Два! Три!
Встань в ряды, товарищ, к нам!
Ты войдешь в наш единый рабочий фронт,
Потому что рабочий ты сам!

И так как все мы люди,
Не дадим бить нас в лицо сапогом.
Никто на других не поднимет плеть
И сам не будет рабом!

Марш левой! Два! Три!
Марш левой! Два! Три!
Встань в ряды, товарищ, к нам!
Ты войдешь в наш единый рабочий фронт,
Потому что рабочий ты сам!

И так как ты рабочий,
То не жди, что нам поможет другой:
Себе мы свободу добудем в бою
Своей рабочей рукой!

Бертольд Брехт

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с профсоюзом «Единство»? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в профсоюз «Единство»!
- Хочу быть сторонником профсоюза «Единство»!
- Хочу распространять газеты профсоюза «Единство»!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Место работы (производство, цех) _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:
Профсоюз "Единство", ул. Борковская, 50, комн.121, т.53-41-48
e-mail - profedinstvo@yandex.ru

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45, кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

HTTP://WWW.RWP.RU E-mail: mail@rwp.ru

Профсоюз "Единство" ул. Борковская, 50, комн.121, т.53-41-48

e-mail - profedinstvo@yandex.ru сайт www.profedinstvo.ru

Профсоюз на ТагАЗе тел.: 8 (928) 761-27-86, 8 (951) 847-13-10 e-mail: sergeitagaz@yandex.ru

Газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору
за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций
и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071