



Да здравствует

№5(125)

Июль

2009 г

ПРОФСОЮЗ
"ЕДИНСТВО"

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ» «ЕДИНСТВО»
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Профсоюз «Единство» требует:

Профсоюз «Единство» не согласен с переходом на 20-и часовую рабочую неделю, предполагающим оплату труда по фактически отработанному времени, без оплаты часов простоя. Профсоюз «Единство» считает такие меры необоснованными и требует отмены приказа №310 и сохранения размера оплаты труда хотя-бы на текущем уровне.

Заработная плата рабочего сегодня во многом зависит от различных премий и надбавок, начисляемых по-сути по произволу мастеров и прочего руководства. Таким образом работник находится в постоянной зависимости от расположения начальства, что создает почву для давления на рабочих, для дискриминации. Исходя из вышеизложенного, профсоюз «Единство» требует ликвидировать существующую на ВАЗе систему оплаты труда, заменив ее на оплату по тарифам, где гарантированная часть будет равна 100% зарплаты, а нынешние премии и прочие выплаты будут компенсированы рабочим за счет пропорционального повышения расценок по тарифам.

Дирекция ВАЗа получает миллионные зарплаты, в то время, как рабочий ваза зарабатывает в среднем 10-12 тыс. руб. Профсоюз «Единство» считает, что данные зарплаты руководства завода не сообразны с реальным вкладом начальников в процес производства. Профсоюз «Единство» требует снизить зарплату дирекции ВАЗа таким образом, чтобы зарплата гендиректора превосходила минимальную зарплату рабочего не более чем в 5 раз.

Урезая зарплаты рабочих, отправляя нас в вынужденные простои, администрация завода мотивирует свои действия кризисом и бедственным положением предприятия. Между тем, государство выделяет ВАЗу миллиардные кредиты, но это не способствует улучшению положения рабочих. Профсоюз «Единство» считает, что рабочие ВАЗа имеют право знать истинное экономическое положение своего предприятия, имеют право знать, как и на какие нужды расходует администрация средства, в частности полученные из государственного бюджета. Более того, рабочие имеют право не только знать и контролировать финансовую и хозяйственную деятельность руководства завода, но и прямо влиять на нее, утверждая или отклоняя те или иные решения совета директоров. Исходя из вышеизложенного, профсоюз «Единство» требует:

во-первых предоставить рабочим ВАЗа прямой и открытый доступ ко всей, в том числе хозяйственной и финансовой, документации предприятия;
во-вторых предоставить представителям рабочих, демократически избранным самими рабочими ВАЗа по их усмотрению безотносительно профсоюзной принадлежности, право контроля за всей финансовой и хозяйственной деятельностью предприятия с возможностью блокировать любое решение совета директоров.

Контакты членов профкома:

Центральный офис (юрист, секретарь)	53-41-48	
Прессовое Анна Ильинична Перова	12-80-06	8-908-420-9629
ПТО Вячеслав Кузьмич Ерепов	38-10-69	8-927-786-5164
ДтР Николай Федорович Нишаков		8-906-337-1753
МтП Анатолий Александрович Моисеев	12-75-24	8-906-128-5252
ЭП А И Наумов		8-927-771-6833
ДТР Николай Федорович Нишаков		8-906-337-1753

Рабочие общежития «АВТОВАЗа»

16 июля жильцы комплексных общежитий №№ 1, 2, 3 ОАО «АВТОВАЗа» вышли на митинг - на жаре почти 40°С собралось более 600 человек, в основном женщины с детьми. Люди требовали привести к квартплату в соответствие с муниципальными расценками и установить равную сумму квартплаты для всех проживающих в общежитиях, независимо от их места работы, требовали предоставить им право на бесплатную приватизацию жилья, а пока что прекратить навязывание им договоров коммерческого найма, требовали передать общежития городу. Но говорилось на митинге не только об общежитских проблемах. Ведь большинство жильцов - работники АВТОВАЗа, и, собравшись вместе, они начали обсуждать заводские проблемы: низкие зарплаты рабочих, миллионные зарплаты менеджмента, пугающие перспективы безработицы к осени и многое другое... Сама акция протеста, кстати, была организована при непосредственном участии ВАЗовского профсоюза «Единство». Активисты «Единства» подавали заявку на проведение митинга, приглашали на мероприятие заводчан, а Анна Перова, предпрофкома пресового производства, и вовсе была ведущей митинга.

Городская власть, в лице представителя мэрии, на акцию реагировала напряженно, даже агрессивно, но милиция - сотрудников было не более 10-и человек - благоразумно держала нейтралитет. В целом акция прошла мирно, но оставила после себя ощущение растущей социальной напряженности. Очевидно, что, если власть не прислушается к людям, акции протеста в городе еще будут, и, возможно, более резкие.

Противостояние между жильцами ВАЗовских общежитий и администрацией завода началось не вчера. В Тольятти даже есть «Движение Жителей Общежитий», насчитывающее более 1,5 тысяч человек, созданное по примеру аналогичных движений в Москве, Перми, Ижевске, Питере и других. «Рабочая Демократия» уже писала об этом (№ № 119, 120). Но все же напомним: в общежитиях проживает более 15 тысяч человек. Большинство из них - рабочие ВАЗа и члены их семей, дети, но есть еще бюджетники - около 1240 человек. Собственно, первое столкновение жильцов с администрацией вышло именно из-за бюджетников, вернее из-за желания администрации ВАЗа выселить их на улицу. Жители - рабочие ВАЗа вступились за соседей, понимая, что следующими в очереди на выселение окажутся члены их семей, а потом и они сами. Было большое собрание жильцов, вышел скандал и бюджетников оставили в покое. Тогда же жильцы общежитий создали инициативную группу, из которой впоследствии выросло целое движение. Все это было чуть больше года назад. Но, возможно, нынешняя лояльность милиционеров на митинге объяснялась не столько их малочисленностью, сколько благодарностью - ведь среди тех бюджетников были, наряду с медиками и учителями, немало сотрудников милиции.

Вернемся, однако, к проблемам жильцов. Существенной темой является оплата жилья. Платят жители общежитий за одинаковую площадь неодинаково, а соответственно делит жильцов. Так, работник ВАЗа платит за свои 6 м² 1080 рублей в месяц, половину из которых компенсирует завод - итого 540 рублей чистыми. Дальше - больше, если человек, в том числе и ребенок - не работник ВАЗа за него надо платить 1285 рублей, уже без

всяких компенсаций. Причем, если тот же работник ВАЗа занимает комнату более 6м², например 9м², он уже платит как бы за два места, причем за второе - как за не работника, то есть 1285 + 540 получаем 1825 рублей за девяти-метровую комнатушку! К слову, это незаконно, так как по санитарным нормам на одного человека должно приходиться не менее 6-и м² жилой площади, так что в девятиметровку никак нельзя

(окончание на стр.3)

Резолюция митинга, организованного профсоюзом «Единство», в защиту прав граждан, проживающих в общежитиях «АВТОВАЗа».

16 июня 2009 года.

- Мы требуем заключить с нами договоры безвозмездной передачи занимаемых (ранее предоставленных нам) жилых помещений в нашу собственность в порядке приватизации.
- Мы требуем соблюдения норм заселения в жилые помещения согласно Российского законодательства - не менее 6 м² на человека.
- Мы требуем применения муниципальных тарифов для оплаты за проживание в общежитиях с расшифровкой всех предоставляемых услуг по Жилищному Кодексу РФ.
- Мы требуем человеческих условий проживания:
 - с капитальным ремонтом;
 - с текущим ремонтом;
 - с соблюдением санитарных условий;
 - а также воссоединения семей, проживающих в общежитиях.
- Требуем равные условия проживания и оплаты для всех категорий граждан, проживающих в общежитиях: пенсионеров, инвалидов, неполных семей, граждан, отработавших не менее десяти лет в ОАО «АВТОВАЗ»; работников, работающих в подразделениях, выведенных из состава ОАО «АВТОВАЗ».
- Установления справедливой оплаты труда для работников предприятия без чрезмерно завышенной оплаты руководству.
- Восстановления полного графика работы предприятия и сохранения заработной платы не ниже текущего уровня.

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

ПРИКАЗ № 310

- НАПИШИ «СОГЛАСЕН»
И СДОХНИ С ГОЛОДУ!

Последней, катастрофической, синсашей ВАЗовской жизни стал недавний приказ №310, подписанный лично гендиректором Алешиним. Суть данного приказа в том, что с сентября текущего и по февраль 2010 года ВАЗ перейдет на 20-и часовую рабочую неделю. Простом не будут оплачиваться вовсе. Зарплата будет начисляться по фактически отработанному времени. Рабочие уже подсчитали, что те из них, кто сегодня получает 12000 рублей, в сентябре получат лишь около 4,5 тыс. рублей. Заманчивая перспектива, учитывая что у многих рабочих - жителей ВАЗовских общежитий, только квартплата - по ВАЗовским же тарифам - составляет более 5000 рублей. Те же работники, кто находится в вынужденном простое - не получат вообще ничего.

Алешин бодро рапортует правительству: «ни один работник не будет сокращен». Действительно - не будет сокращен, просто помрет от голода, находясь в вынужденном простое, просто вылетит из дома за неуплату, просто вынужден будет уволиться сам, в надежде найти хоть какую-нибудь работу. И это при том, что уровень безработицы в Тольятти уже сегодня таков, что устроиться на работу человеку старше 35 лет, или, скажем, молодой маме с маленьким ребенком - просто невозможно. А уж какие перспективы открываются перед работодателем для травли негодных, профактивистов или просто социально активных рабочих! Не нравится человек - не нужно его незаконно увольнять и прочее, достаточно приказом отправить его в вынужденный простой. Сам либо уволится, либо помрет от голода, либо сломается и придет к работо-

АВТОВАЗ. Невеселые будни.

Текущий год начался для работников ВАЗа тревожно - новогодние каникулы затянулись сначала до февраля, а потом вообще до марта. Нет, людям, конечно, оплачивали вынужденный простой - 2/3 от выработки по декабрю 2008 года. С того же времени и по сей день желающих стали отпускать домой на те же 2/3 - завод-гигант просто не мог обеспечить всех работой. Но, хуже финансовых трудностей была неизвестность - ждали массовых сокращений, поговаривали, что к лету всех рабочих выгонят в вынужденные отпуска, а ВАЗ встанет. И вот лето... Работа идет в одну смену. При этом интенсивность труда рабочих возросла. Даже кризис администрация использует для увеличения эксплуатации.

дателю сповинной - лишь бы до работы опять допустили и хоть тысячу - да заплатили бы.

Одна загвоздка выходит с этим приказом: дирекции надо в письменной форме ознакомить рабочих с этим приказом и еще кучей приложений к нему, и все это за два месяца до вступления приказа в силу. Иначе, без письменного ознакомления работников, все это будет незаконно. И начались: по цехам бегают мастера, начальники участков и прочая начальственная братия - собирают подписи рабочих. Добиваются, чтоб рабочие писали не просто «ознакомлен», а почему-то «согласен» - наверное, чтоб рабочие потом не оспаривали приказ в суде. Причем на подпись начальство сует сам приказ, часто без необходимых приложений, а от рабочих требуют, чтоб они подписали «ознакомлен», даже относительно тех документов, которые вообще не читали.

- К тем, кто находится в простое на 2/3 - на дом мастера приходят, и даже на дачу приезжают, суют этот приказ подписывать. Торопятся успеть, чтоб до сентября 2 месяца получилось. - рассказывает Анна Перова, предпрофкома «Единства» прессового производства. - А наши-то радуются - сам мастер к нему на дом пришел! - рюмочку дорогому гостю наливают и подписывают не глядя «согласен».

Тем не менее совсем отказываться от подписи нельзя - могут уволить по сокращению штатов (ст.81, п.2 ТК РФ). Но и расписываться «ознакомлен» следует лишь за те документы, которые действительно были предоставлены - иначе могут просто обжурить. Вообще нельзя расписываться не глядя, никогда и не под чем! И уж тем более не следует писать «согласен», как того требуют иные начальники. С чем согласен-то? Сидеть на голодном пайке согласен?

По словам Анны Перовой, активисты профсоюза «Единство» сбились с ног, разъясняя рабочим, что писать «согласен» - ни в коем случае нельзя. Писать следует «ознакомлен». Потом приказ можно будет оспаривать в суде, и профсоюз «Единство» собирается это делать. Но, увы, многие рабочие уже успели по неграмотности написать свое «согласен» и расписались «ознакомлен» за те документы, которых даже не видели. А некоторые еще и оправдывают этот людоедский приказ: мол, кризис же. «А чего же у менеджмента - не кризис. Чего они себе зарплату по 1000 рублей не следуют?» - спрашивает Перова. «А они менеджмент. Вот у них и зарплаты другие» - отвечают ей иные работники. Вот так и живем: господа капиталисты устроили кризис, но платить за него и подыхать без зарплаты будет рабочий. И самое страшное - мы на это соглашаемся!

СКП. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ КРЕДИТ.

Петр Золотарев, председатель профкома профсоюза ОАО «Автоваз» «Единство», рассказал удивительные вещи про грядущую замену банковских карточек. Замена пока будет проводиться только на СКП - но это самое массовое производство на ВАЗе. Речь идет о тех карточках, на которые рабочим начисляется зарплата. В самой замене ничего дурного нет, но только вместе с новыми карточками рабочим будет навязан денежный кредит - 40000 руб. Формально все чисто - солидная сумма будет просто автоматически зачислена на счет, и, пока вы в нее не «влезли» - кредита нет. Таким образом все как бы добровольно, но, в первых, человеку, уже полгода живущему на голодном пайке с зарплатой около 10000 руб. трудно устоять против такого соблазна. А вторых, когда на карточке уже лежат деньги, и на нее же начисляется зарплата - обесчиститься и случайно снять лишнее очень легко, а, стоит это сделать - тут же пойдут проценты по кредиту. Понятно, что банк, сговорившись с руководством ВАЗа, таким образом просто решает свои проблемы, но людям со столь низкой зарплатой, особенно после приказа №310, только кредита и не хватало!

ОПП. ТРАВИМСЯ БЕСПЛАТНО.

Тем временем, на ОПП в цехе покраски красильщикам снизили-таки надбавки за вредность. В соответствии с результатами последней аттестации рабочих мест и замерами ПДК. Излишне говорить, что параметры, в соответствии с которыми рассчитывается класс условий труда (степень вредности производства

- прим. ред.), а, соответственно, и размер компенсаций за условия труда, работникам не предоставили. Член профсоюза «Единство» Ольга Бойко пишет запросы с апреля. Враждебных ответов она не получила до сих пор. Несмотря на то, что гендиректор АВТОВАЗа Алешин из-за Бойко привлекают к административной ответственности - как раз зато, что ей не предоставляются требуемые документы.

А начальство, тем временем, по своему почину решило отныне оценивать условия труда не как особо тяжелые и особо вредные (максимальный уровень доплат за вредность - +24% от зарплаты), а как просто тяжелые и вредные (максимальный уровень надбавок - +12%). Так, на этапе окончательной обработки кузова работникам ранее начисляли 24%, а теперь только 8%. И люди смирились. Как смирились они и с тем, что начальство отказалось выплачивать мартовские переработки - вместо положенных 25 кувозов за смену дедали 27-28. А Ольге, за то, что не смирилась и пишет жалобы - дисциплинарное взыскание по надуманному поводу - дали понять, что не отвяжутся, пока она протестует. Сейчас она вместе с профсоюзом «Единство» занята обжалованием взыскания. А коллектив смотрит, ждет...

ПИЩЕБЛОК И КОРПУСГРУПП. «ПРЕЛЕСТИ» ЗАЕМНОГО ТРУДА.

Когда ВАЗовский пищеблок объявили непрофильным, а значит подлежащим ликвидации структурным подразделением, когда работников пищеблока «переводили» в Корпус Групп - то есть заставляли увольняться с АВТОВАЗа и писать заявления о приеме на работу в Корпус Групп, никто не сопротивлялся. Штатно профсоюз «Единство» увещивал людей не писать заявления об увольнении с ВАЗа, прежде, чем Корпус Групп и ВАЗ не заключат договор, который гарантировал бы всем «переводящимся» работникам сохранение ВАЗовских льгот, ВАЗовской социалки и тому подобное. Профсоюз АСМ в лице Карагина устно пообещал людям, что все льготы и соцгарантии будут им сохранены - и люди поверили, уволились с ВАЗа, перешли в Корпус Групп.

Результаты не замедлили сказаться. В первый же месяц после «перевода», работники ощутили разницу в зарплате: вместо привычных ВАЗовских 12-15 тысяч рублей (до перехода в Корпус Групп), они стали получать 9500 + 20% премии, которую не выплачивают (в связи с кризисом). Новые тарифы в общежитиях были вторым ударом - теперь бывшие работники пищеблока должны платить за жилье, как не работники ВАЗа 1285 рублей за одно место (ранее, как рабочие ВАЗа, они платили 540 рублей). Дальше люди обнаружили, что и ВАЗовское льготное добровольное медицинское страхование (ДМС) на них теперь не распространяется. Потому работники, не успевшие отгулять отпуск до «перевода», с удивлением узнали, что в ближайшем полугода отпуск им и не полагают-

ся - ведь они только что (!) устроились на работу в Корпус Групп. Затем начались проблемы с оформлением больничных, с оплатой больничных. Затем работники обнаружили у себя разрыв трудового стажа, что было особенно «приятно» людям предпенсионного возраста. Они были хотели обратиться по старой памяти в профсоюз - но выяснилось, что профсоюза у них теперь нет, никакого, даже продиректорского АСМ нет. Чего собственно и следовало ожидать, ведь, выполняя ту же работу, что и раньше, ровно на тех же рабочих местах, работники теперь дэ-юре числятся у совершенно другого работодателя - Корпус Групп. Это, собственно, и есть заемный труд. Впрочем, всех его «прелестей» бывшие работники ВАЗа еще и не оценили. Например, теперь, если на работе произойдет несчастный случай - с кого требовать компенсаций и так далее: с ВАЗа или с Корпус Групп? А те будут переплачивать ответственность друг на друга и, как говорится, «концов не сыщешь». Или, еще пример. Теперь администрация ВАЗа сможет легко избавиться от любого негодного работника заводского обшепита - достаточно потребовать у Корпус Групп заменить его на другого. Пара таких замен - и работника увольнят уже из Корпус Групп - как профнепригодного, ведь заказчик жалуется. При заемном труде так можно делать. Таким образом, шикарная почва для дискриминации, для расправы с любым, кто посмеет защищать свои права. Попробуйте-ка в таких условиях создавать профсоюз или даже просто высказать начальству претензии.

Но не все работники ВАЗовского пищеблока «перевелись» Корпус Групп. Корпус Групп работает по системе оптимизации - то есть один работник за одну свою зарплату выполняет работу нескольких человек. В соответствии с Корпус Групповским «оптимизированным» штатным расписанием все работники ВАЗовского пищеблока оказались «оптимизаторам» просто не нужны. Так что оставшиеся на ВАЗе работники заводского обшепита теперь ждут сокращений - ведь их структурное подразделение ликвидируется.

Оставшиеся на ВАЗе работники пищеблока массово вступают теперь в профсоюз «Единство» - ведь это последний шанс избежать сокращения или хотя бы компенсацию при сокращении получить. Те же, кто успел «перевестись» в Корпус Групп - тоже хотят вступить в «Единство», чтоб и их права защитили, только это уже невозможно, ведь «Единство» - профсоюз рабочих ВАЗа, а они теперь дэ-юре к ВАЗу не относятся. Единственный способ для «переведенных» защитить свои трудовые права - создать профсоюз уже в Корпус Групп - мы уже говорили, как это будет сложно. Профсоюз «Единство», конечно, будет защищать права оставшихся на ВАЗе работников пищеблока. Профсоюз «Единство», естественно, поможет новым работникам Корпус Групп в создании профсоюза - поможет, советом, юридической помощью, солидарность проявит, если будет нужно. Вот только, если бы работники ВАЗовского пищеблока вступили в «Единство» еще до всех этих «переводов» или хотя бы слушали советы профактива - тогда всего этого кошмара с заемным трудом и сокращениями сегодня вообще бы не было. Надо, товарищи, думать вовремя, а не постфактум!

ОТ РЕДАКЦИИ:

В начале июня 2009г. председатель правительства Владимир Путин подписал распоряжение о выделении из бюджета 25 млрд. руб. в качестве имущественного взноса РФ в ГК «Ростехнологии» для финансовой поддержки ОАО «АВТОВАЗ». А «Ростехнологии» соответственно выделяют ВАЗу беспроцентную ссуду. И так, 25 млрд руб. поступают на Автоваз. Но ситуация не улучшается - напротив, в добавок к текущему сокращению объемов производства (ВАЗ перешел на работу в одну смену) Алешин издает приказ № 310, согласно которому в сентябре завод перейдет на 20-и дневную рабочую неделю. При этом - оплата труда будет от фактически отработанного времени (сейчас рабочий получает около 10000 руб., будет получать около 4000 руб.), причем простом не будут оплачиваться вовсе.

А заводская администрация продолжает получать свои миллионные зарплаты. В 2007 году Алешин, президент ОАО «АВТОВАЗ», получал зарплату - 12437209 руб. в месяц, но он еще не самый богатый топ-менеджер на ВАЗе. Вот Вильчик, старший вице-президент ОАО «АВТОВАЗ», в том же году «зарабатывал» 8506747 руб. + 7536100 руб. в «Группе АВТОВАЗ», итого 16042847 рублей. Сейчас, правда, они несколько урезали свои зарплаты - на 20% - все равно осталась неплохая сумма порядка 10 млн. руб. И таких вот топ-менеджеров - миллионеров на АВТОВАЗе больше 30 человек, а ведь еще есть менеджеры среднего звена, получавшие до недавнего времени в районе 800 тыс. руб. в месяц. Опять же, если сейчас им срезают зарплату на 20% - все равно 640 тыс. руб. в месяц пролущает менеджер и 10000 руб. в месяц получает рабочий - есть разница?

Для принятия решений по-поводу вывода завода из кризиса и для контроля за расходованием финансовых поступлений на Автовазе создан антикризисный комитет. Профсоюз «Единство» хотел войти в этот комитет, чтобы представлять в нем интересы рабочих. Но администрация заявила, что рабочие в комитете уже представлены. Рабочих в комитете представляет Карагин, председатель профкома продиректорского профсоюза АСМ, член совета директоров Автоваза, он имеет ежемесячную зарплату в районе 750 тыс. руб. Уж точно Карагин проконтролирует, чтоб его зарплата не уменьшилась, даже если рабочим ВАЗа после этого на зарплату и вовсе не хватит.

На словах государство пестует об отечественном автопроме. Владимир Путин приезжает на ВАЗ, беседует с работниками, покупает «Ниву». На деле же государство лишь миллиардами выбрасывает бюджетные средства в черную дыру менеджерских карманов. Так ни автопрому, ни рабочим не поможешь.

Очевидно, что единственный путь спасения отечественного автопрома вообще и АВТОВАЗа - ключевого предприятия отрасли, - в частности - ТОЛЬКО НАЦИОНАЛИЗАЦИЯ! Не какое-нибудь акционерное общество с контрольным пакетом акций в руках государства - этого уже попробовались с «Ростехнологиями». ВАЗ должен стать ФГУП!

Но, без давления со стороны рабочих, государство национализацию проводить не станет. Для того, чтобы оказать это давление рабочим нужна своя РАБОЧАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. А после национализации организация необходима, для осуществления рабочего контроля за деятельностью дирекции, в частности, за деятельностью финансовой. Без рабочего контроля дирекция опять-таки положит себе полтора-миллионные зарплаты, а рабочим опять станут платить копейки, выжимая из них последние силы путем увеличения интенсивности труда, как и теперь.

На АВТОВАЗе есть рабочий профсоюз «Единство». Кто-то может критиковать его за недостаточную решительность. Но плюс «Единства» в том, что в нем состоят люди, готовые бороться и борющиеся за интересы заводчан. Их мало - не их вина, а тех, кто стоит в стороне и лишь критикует. Но теперь не время критиковать - НАДО ДЕЙСТВОВАТЬ! А чтобы действовать - нужна организация. Значит надо вступать в профсоюз «Единство».

Как действовать - вопрос тактики. Главное - понимать, ЧТО требовать. А требования очевидны: 1) Национализация Автоваза; 2) Рабочий контроль за всей, в том числе и финансовой, и хозяйственной деятельностью дирекции; 3) Зарплата руководителей, в том числе и дирекции, не выше 5-и минимальных зарплат рабочего.

Более 100 тысяч человек ходят на работу, периодически уходят в вынужденный простой, получают копейки из которых надо и квартплату заплатить, и коммунальные услуги, и семью накормить, а цены растут. Более 100 тысяч человек пребывают в неизвестности, ожидая сентября, когда завод перейдет на двадцатичасовую рабочую неделю, и зарплата станет меньше, чем квартплата. Люди гадают, кому из них осенью выпадет несчастливый билет - кого отправят в неоплачиваемый простой А безработица растет с каждым месяцем. Эти люди еще боятся протестовать, ведь у всех перед глазами пример ГМ-Автоваз, где так недавно прошли массовые сокращения. Но даже 2000 рабочих сократить куда проще, чем 100 тысяч. Рабочие ВАЗа пока что терпят и ждут, но ждут напряженно. И если в ближайшее время они не дождутся улучшения своей жизни, они перестанут ждать - 100 тысяч человек и члены их семей в отчаянном положении безденежья и неизвестности - они начнут действовать! И тогда власть и капитал не смогут отговориться, отмахнуться от них, как ныне они отмахиваются от активистов-одиночек. Тогда придется отвечать - за все и полностью.

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

Рабочие общежития «АВТОВАЗа»

(окончание, начало на стр. 1)

заселять двоих, значит нельзя взымать и плату за двоих. Но администрации плевать на закон: и деньги взимают, и замеляют людей, наплевав на метраж, как сельдей в бочку. Итак, посчитаем, сколько платит стандартная семья, где муж - работник ВАЗа, жена - не работник ВАЗа, есть еще двое малолетних детей и все они занимают блок, рассчитанный - по логике администрации (две комнаты: 9м² и 17м²) - на 5 человек. Ну вот, наша семья платит за жилье 5680 рублей в месяц. А если это семья бюджетников, где никто не работает на ВАЗе - они платят еще больше - около 6,5 тысяч рублей. Это дико даже с точки зрения московских коммунальных тарифов. А в Тольятти можно просто снять приличную квартиру за 3-4 тысячи рублей. В этой связи абсолютно естественным выглядит требование жильцов перерасчитать их квартплату в соответствии с муниципальными городскими тарифами.

Теперь о категориях: про работников - не работников и разницу в условиях оплаты жилья мы уже сказали. Тут нужно лишь добавить, что «не работниками» так же считаются люди, всю жизнь проработавшие на ВАЗе и лишь в последний год выведенные всем подразделением в самостоятельное юрлицо (как это было с работниками ВАЗовского пищеблока - ныне сотрудниками «КорпусГрупп»), но по-факту продолжающие обслуживать ВАЗ.

В довершение бед, сейчас всех жильцов заставляют подписывать с АВТОВАЗом договоры коммерческого найма, вместо положенных по закону договоров социального найма. При этом жильцам угрожают, запугивают, хамят. Некоторым в комнату подселают новых жильцов. Запрещают людям ставить железные двери. В результате давления некоторые жильцы сдались и подписали договоры коммерческого найма - теперь администрация сможет назначать им квартплату сообразно своему капризу, а защитить права таких людей крайне сложно. К счастью таких среди жильцов - меньшинство. Большинство же требует права на бесплатную приватизацию своего жилья, чтобы раз и навсегда прекратить всякие попытки давления со стороны администрации по поводу заключения кабальных договоров, чтобы гарантировать себя и своих детей от выселения. И разумеет-

ся, люди требуют передачи общежитий в муниципальную собственность - это будет окончательным решением вопроса о тарифах. К слову, ВАЗ вообще незаконно держит общежития в собственности, ведь согласно постановлению Верховного Совета РФ от 27 декабря 1991 года (которое никто не отменял), общежития с постоянно прописанными в них жильцами не могли быть приватизированы частником, но должны были передаваться в муниципалитет. Но ВАЗу, как уже было сказано, закон - не указ.

Доказывая свое право на бесплатную приватизацию жилья, жители общежитий около полугода назад обратились в суд. Сначала это было 60 исков, потом 400, и готовится еще 1000. Не стоит описывать комедию, которая разыгрывалась в суде Автозаводского района. Скажем лишь, что представители ВАЗа выглядели бледно, не могли обосновать право собственности администрации на общежития и договорились до того, что это и вовсе не общежития, а «жилые комплексы». Что есть с юридической точки зрения «жильей комплекс» - ВАЗовские юристы пояснить так же не смогли. Примечательно и то, что, отказавшись объединить иски жильцов в один и раздав их разным судьям, суд уже первыми шестьдесятю исками суд буквально «захлебнулся». А ведь дальше - еще больше... Часть судей была на стороне жильцов и неофициально признавала их требования вполне законными. И тем не менее суд первой инстанции жильцы общежитий проиграли. Слишком сильно в Тольятти давление градообразующего предприятия на все без исключения органы власти. Жильцы обратились в Самарский областной суд, но особых иллюзий не питали и здесь: губернатором Самарской области сидит бывший директор АВТОВАЗа Атрыков, и он по-прежнему лоббирует интересы руководства завода. Так что, подавая иски в областной суд люди уже настроивались на рассмотрение их дел в Верховном суде РФ.

Не слишком надеясь на соблюдение властью собственных законов, жильцы общежитий поняли необходимость прямой апелляции к общественному мнению, к таким же как они трудящимся России. В результате - этот митинг - как демонстрация готовно-

сти протестовать не только в суде, но и на улицах, как просьба о солидарности. И, как видим, профсоюз рабочих АВТОВАЗа «Единство» уже активно включился в борьбу жильцов общежитий. На митинге так же присутствовали представители КППРФ и, конечно, РРП. Профсоюз рабочих на «Тольяттикаучук» «НАШЕ ДЕЛО» так же заявляет о своей поддержке и солидаризируется с требованиями жильцов общежитий. Скоро солидарность проявят и другие рабочие организации города и страны. А ведь в районе Старого Города есть и другие рабочие общежития, и проблемы там аналогичные. Так что, если власть не выполнит требования жильцов ВАЗовских общежитий сегодня, завтра ситуация в городе может оказаться весьма напряженной. Не зря люди на митинге часто вспоминали события в Пикалево, где 2 июня, рабочие перекрыли федеральную трассу.

Галина Дмитриева

Р.С. После митинга произошел ряд событий, достойных упоминания:

17 июня жители общежитий (первые 60 исков) проиграли в Самарском областном суде. Впрочем, на решение дела в свою пользу в этой инстанции жильцы особенно не рассчитывали, так что никто не расстроился.

25 июня в Москве у представительства АВТОВАЗа прошел пикет в поддержку требований жильцов общежитий. Пикет был организован активистами РРП и Движения общежитий Москвы и Московской области. Свою солидарность с тольяттинцами выразили присутствовавшие на пикете рабочие московских заводов ЗиЛ, «Москабельмет», «Москвич», «Трехгорной мануфактуры» и жильцы общежития на Ясном проезде.

В двадцатых числах июня ВАЗовская администрация вроде бы издала постановление, согласно которому жильцы ВАЗовских общежитий будут теперь платить за жилье согласно городским коммунальным тарифам. Эту информацию редакции «Рабочей Демократии» сообщили сами жильцы ВАЗовских общежитий. Никто из них, впрочем, самого постановления пока не видел. И люди не исключают возможности, что это - не маленькая победа, а лишь очередная попытка администрации их обжудить.

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

На АВТОВАЗе работает много рабочих - стотысячный трудовой коллектив. Но далеко не всем хватает духа противостоять наглости работодателя, хамству руководителей. Эта история - про человека, который смог открыто сказать «нет!» произволу заводской администрации. Его зовут Виталий Анатольевич Старых, он ремонтник вентиляционных систем, работает в головном центре запчастей. Виталий Анатольевич вступил в профсоюз «Единство» не ища защиты, а для того, чтобы самому защищать других, чтобы противостоять организованному хамству и произволу администрации, чтобы показать другим рабочим завода пример борьбы человека за свое достоинство, за свои права.



Недавно начальство пыталось навязать Виталию Старых и его бригаде - ремонтникам вентиляционных систем - дополнительную работу - ремонт кондиционеров и иного офисного оборудования, причем, не как совмещение, а как дополнение к профессиональным обязанностям, за ту же зарплату, что и раньше - естественно. Виталий Анатольевич возмутился, заявил, что ремонт кондиционеров и тому подобное в его обязанности не входит - это совсем другая специальность. За этот отказ Виталию Старых и его коллегам пригрозили, что их лишат стимулирующей доплаты. Старых возразил, что это незаконно, и кондиционеры ремонтировать не пошел.

До конца месяца Виталий Анатольевич работал без всяких нарушений - не притерпелся. Но, чтобы получить стимулирующую доплату, необходимо было выполнить несколько производственных показателей - набрать баллы, числом 80. И вот в конце месяца Виталий Старых не получает стимулирующую доплату. Он начинает интересоваться: в чем причина, ведь он выполнил все показатели! И тут выясняется, что Виталию Анатольевичу набрал не 80 баллов а 79. Оказывается баллы эти выставляет мастер сообразно своему пониманию оценки качества продукции. Мастер, таким образом, оценил продукцию Старых, как недостаточно качественную. Анекдотично, ведь Старых - ремонтник вентиляционных систем. Системы работают исправно. Как же «качество продукции» может быть недостаточным?! Причем обосновать свою позицию мастер отказывался.

Виталий Анатольевич подал на руководство в суд, и суд признал, что доплату Старых невыплатили незаконно, и постановил доплату выплатить. Но начальство не успокоилось. Дело, видимо, было уже не в кондиционерах, а в принципе - заставить недовольного работника подчиняться. И начальник цеха меняет бригаде Старых производственные функции, вписывая туда обязанность ремонтировать кондиционеры и прочее офисное оборудование. С таким же успехом руководство могло бы вписать в функции ремонтников обязанность летать в космос или все, что угодно. Ремонт вентиляционных систем и ремонт офисного оборудования - действительно совершенно разные специальности. Рассуждая примерно таким образом, Старых выполнять эти абсурдические требования отказался.

По началу Виталия Анатольевича поддерживала вся его бригада - рабочие договорились изменить своих производственных функций считать неправомерным, абсурдным и не признавать. Когда начальник цеха пытался надавить на всю бригаду вместе - рабочие держались, но потом постепенно, давлением и угрозами, их всех поодиночке заставили подчиниться, изменение производственных функций признавать правомочным и не оспаривать, кондиционеры ремонтировать.

Увы, сломались все, кроме Виталия Старых. Ему тоже угрожали, к нему цеплялись, искали любой повод для дисциплинарного взыскания - не нашли. Виталий Анатольевич продолжает бороться - при помощи профсоюза «Единство», он направил на имя гендиректора ОАО «АВТОВАЗ» Алевтина заявление с изложением ситуации и требованием вмешаться и прекратить самоуправство и произвол, чинимые начальником цеха. Если же письмо результата не даст - будет новое обращение в суд.

Казалось бы, ситуация не так, чтоб чрезвычайная, чего шум поднимать? Но ведь Виталий Старых борется не только, и не столько за себя - он отстаивает интересы всей бригады, защищает своих более робких коллег, причем один! И дело не только в интересах этой отдельной бригады - Виталий Старых создает прецедент для всех работников завода, ведь далеко не только их начальник цеха занимается на АВТОВАЗе самоуправством и произволом, в том числе и касательно изменений и расширений производственных функций работников. И пусть ни такой уж и подвиг - отстаивать свои права и не подчиняться абсурду, но для этого тоже нужно мужество. Очень радостно, товарищи, от того, что есть среди нас такие люди, как Виталий Старых - честный и справедливый человек!

ПРОФСОЮЗ «ЕДИНСТВО» КОНСУЛЬТИРУЕТ: ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

Как известно, когда мужчинам исполняется 60 лет, а женщинам - 55, они получают от государства трудовую пенсию. Пенсионеры могут работать и получать пенсию, либо находится на полном государственном обеспечении. Если они работали в опасных или вредных условиях труда, то государство начинает выплачивать пенсию таким работникам, до того, как у них наступает пенсионный возраст. Правительство, утвердило 2 списка должностей, цехов и производств, работа в которых даёт право получать пенсию раньше, чем это право получают остальные трудящиеся.

Если мужчина работает в опасных условиях труда по профессии, предусмотренной Списком № 1, то государство начнёт выплачивать ему пенсию, когда ему исполнится 50 лет, а женщинам, работающим в таких же условиях, пенсия будет выплачиваться с 45 лет. Но чтобы приобрести право на досрочную трудовую пенсию в этом возрасте, мужчинам нужно проработать в таких условиях 10 лет, а женщинам - 7 лет 6 месяцев, при этом общий трудовой стаж должен составлять соответственно

не менее 20 (для мужчины) и 15 (для женщины) лет, согласно ч.1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Если мужчина работает в опасных условиях труда по профессии, предусмотренной Списком № 2, то государство начнёт выплачивать пенсию, когда ему исполнится 55 лет, а женщинам, работающим в таких же условиях, пенсия будет выплачиваться с 50 лет. Чтобы приобрести право на досрочную трудовую пенсию в этом возрасте мужчине нужно проработать в таких условиях 12 лет 6 месяцев, а женщинам - 10 лет, при этом общий трудовой стаж должен составлять соответственно не менее 25 (для мужчины) и 20 (для женщины) лет, согласно ч.2 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Важно знать, что пенсию начинают выплачивать работнику не с момента, когда у него возникает право на неё, а с даты, когда он обратился за ней в отделение Пенсионного фонда РФ. Письменные заявления от граждан принимаются и регистрируются, им присваивается специальный номер, который заносится в специальный журнал. В течении некоторого пе-

риода времени Пенсионный фонд РФ запрашивает документы от работодателей, у которых работал обратившийся за пенсией работник, проверяет эти документы и принимает решение о назначении пенсии. Документы, связанные с трудовой деятельностью работников, хранятся у работодателей 75 лет. Даже если решение Пенсионного фонда о назначении пенсии работнику будет принято спустя полгода после обращения работника, то пенсию будут начислять именно со дня обращения работника в Пенсионный фонд.

В ОАО «АВТОВАЗ» сложилась практика, когда работники, собирающиеся на досрочную пенсию, в связи с работой во вредных условиях труда, обращаются не в Пенсионный фонд, а в пенсионный отдел завода, в котором специалисты завода предлагают написать заявление в Пенсионный фонд и самостоятельно собрать документы подтверждающие стаж работы во вредных условиях труда.

С одной стороны, такой заводской пенсионный отдел помогает работникам, но бывают случаи, когда работник лишается возможности вовремя получить пенсию.

В профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» обращается работник с жалобой на то, что несмотря на работу во вредных условиях труда, пенсию ему стали назначать гораздо позже, чем это предусмотрено законом. Выясняется, что когда у работника наступил возраст, с которого он имеет право на льготную пенсию, он обратился в пенсионный отдел ОАО «АВТОВАЗ». Просмотрев его документы, специалисты отдела сообщают работнику, что у него не хватает 3 года стажа до необходимого для назначения пенсии, поэтому обращаться в Пенсионный фонд рано. Спустя 3 года работник вновь обратился в пенсионный отдел, где написал заявление в Пенсионный фонд.

Когда Пенсионный фонд рассматривал заявление работника, он сделал запрос о его стаже работы во вредных условиях труда в другой город к бывшему работодателю. Получив подтверждающую справку, Пенсионный фонд признал право работника на досрочную пенсию, но назначил её только с момента регистрации заявления в Пенсионном фонде РФ. Получилось, что если бы работник

3 года назад сразу обратился в Пенсионный фонд РФ, то он уже получал бы досрочную льготную пенсию, но работник, введенный в заблуждение работниками пенсионного отдела ОАО «АВТОВАЗ», не смог вовремя воспользоваться своим правом.

Предлагаем работникам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, независимо от утверждений специалистов пенсионного отдела, писать заявления в Пенсионный фонд для установления права на льготную пенсию именно тогда, когда наступил необходимый возраст, а необходимый стаж работы во вредных или опасных условиях труда, возможно, будет подтвержден справками с прежних мест работы. В случае отказа Пенсионного фонда РФ назначить пенсию раньше общего срока, работнику будет выдан письменный мотивированный отказ. Если у Вас возникли проблемы с выяснением стажа для назначения досрочной трудовой пенсии, Вы можете обратиться за помощью в профком «ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» по тел. 53-41-48.

Профком ОАО «АВТОВАЗ» «Единство»

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

Фольксваген встал!

15 июня порядка 50 работников цеха сборки (С К Д-1) компании ООО «ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус» отказались выполнять работу в связи с угрозой жизни и здоровью, воспользовавшись возможностью самозащиты, предусмотренной ст. 379 ТК РФ. С начала летней жары температура в цехе часто превышает 30 С, что выше предельно допустимых нормативов и требований охраны труда и техники безопасности.

Работа в условиях жары представляет опасность для работников, так как может стать причиной теплового удара и нанести серьезный вред здоровью. Поэтому, работники цеха под руководством профсоюза МПРА выдвинули требования устранить нарушения и уведомив работодателя об отказе от работы прекратили сборку автомобилей до устранения нарушений. Организованная акция работников привела руководство цеха и в замешательство, тем более что отказ от работы осуществлялся на основании закона, организованно и поэтому не давал повода для дисциплинарных мер со стороны работодателя. Некоторые руководители позволили себе угрозы в адрес работников, и даже председателя профсоюзного комитета ППО работников ООО «ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус» Калерии Шмаревой, которой в присутствии работников цеха начальник службы охраны заявил: «Посмотрим, как ты дойдешь до дома». Ранее он уже угрожал Калерии не пускать её на завод и даже увольнением. Отказ от работы повлекший остановку конвейера привел к сокращению объема выпуска продукции с плановых 20 до 8-9 автомобилей в смену. В результате переговоров между руководителями предприятия, работники добились 5 минутных перерывов для отдыха каждый час, когда температура в цехе превышает предельно допустимые 28 С.

Предыстория конфликта.

Недовольство работников завода вылившееся в отказ от работы из-за опасных условий труда (а не незаконную забастовку, как это пытались представить некоторые руководители предприятия) возникло не вдруг и связано не только с неудовлетворительными усло-

виями работы на некоторых участках. Работники завода не устраивает, прежде всего, резко снизившийся уровень заработной платы. Так, в результате недавно прошедшего аудита, усмотревшего проблемы с соответствием Калужского завода Европейским стандартам компании, всем рабочим Калужского завода Фольксваген была не выплачена «премия», составляющая по условиям трудового договора до 30 % заработной платы и выплачиваемая по усмотрению работодателя. Работники привыкли слышать от своего руководства похвалы за качество своей работы, да и сами считающие, что качество их продукции не уступает европейскому (чему свидетельство 2-х месячная очередь на производимые ими «Шкоды» и «Фольксвагены»), были в недоумении. В результате, получив на руки жалкие несколько тысяч рублей за месяц работы, даже самые терпеливые рабочие потеряли мотивацию к ударному труду и стали склоняться к работе по принципу «как платят, так и работаем», а некоторые горячие головы начали призывать к забастовке. Образованная в 2008 году первичная профсоюзная организация работников ООО «ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус» МПРА, объединяющая на сегодняшний день около 250 рабочих (число которых постоянно растет) объяснила доведенным до отчаяния людям, что «дикая» забастовка, проведенная с нарушением процедуры ТК даст работодателю возможность уволить недовольных а проблема не будет решена. С другой стороны, поскольку рабочие не несут ответственность за решения руководства, приведшие к низким оценкам Европейских аудиторов компании, лишая их премии, уменьшая и без того низкий уровень заработка несправедливо. И хотя процедура трудового конфликта и законной забастовки, прописанная в законодательстве сложна и занимает много времени, работники объединившиеся в профсоюз намерены предъявить свои требования работодателю и добиваться их рассмотрения и выполнения.

Телефон председателя ППО МПРА 89208843408 - Шмарева Калерия Юрьевна
Андрей Ляпин

ПРОСТО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. О борьбе профсоюза «Наше дело».

ООО «Тольяттикаучук» является одним из градообразующих предприятий города Тольятти. Однако с июня 2007 г. по июнь 2009 г. в результате сокращения штатная численность предприятия снизилась с 7083 до 4800 человек. Из них около 1500 человек были сокращены в течение первой половины 2009 года. Такое резкое сокращение штата повлекло угрозу безопасности производства, и, как следствие, безопасности жителей района - у многих производственных объектов предприятия радиус поражения в случае аварии и взрыва превышает 3 километра. Администрации ООО «Тольяттикаучук» было плевать на безопасность, она не стала проводить исследования о том, насколько повлияет массовое сокращение на промбезопасность. Принцип был один — сократить по максимуму. Между тем, сокращение штата делает невыполнимым план ликвидации и локализации аварийных ситуаций, т.к. этот план основан на ролевом участии конкретных работников, часть из которых уже сокращена. Разумеется, массовые сокращения не связаны с модернизацией производства. И неуклюжесть штата предприятия неизбежно повлечет за собой повышение интенсивности труда оставшихся работников, а значит и увеличение количества несчастных случаев на производстве.

Возвратить людям работу, а значит и зарплату - средства к существованию. Предотвратить угрозу аварии, угрозу несчастных случаев на производстве - спасти жизни людей. Такие задачи встали перед профсоюзом работников «Тольяттикаучук» «НАШЕ ДЕЛО». И профсоюз принял бой. Часть сокращенных работников обратилась в суд с исками о признании сокращения незаконным в связи с множеством допущенных работодателем нарушений. Всего 55 человек: часть была восстановлена на работе по решению суда, часть заключила с работодателем мировые соглашения, по которым работникам выплатили в среднем от 50 000 до 100 000 рублей каждому.

55 человек - не много, но и это была победа. Не так-то легко бороться с СИБУРОм - головной компанией «Тольяттикаучук». Излишне даже говорить, что все предпринятые профсоюзом попытки решить проблему сокращений в досудебном порядке в рамках переговоров были тщетны. Естественно, профактив ожидал противодействия со стороны администрации. Оно не заставило себя ждать. Гендиректор «Тольяттикаучук» С.А. Полонякин совершил в отношении более 100 членов профсоюза уголовно наказуемое преступление — дискриминацию. В мае 2008 года работникам предприятия выплачивалась премия к профессиональному празднику - «Дню химика». Все работники получили от 3000 до 9000 рублей, однако часть членов профсоюза «НАШЕ ДЕЛО» генеральный директор лично скорректировал премию, снизив ее до 1000 рублей. А председателю профкома В.Жильченко и двум его основным заместителям было выплачено вообще по 500 рублей. Судом было установлено, что снижение премии связано именно с принадлежностью к независимому от администрации профсоюзу. Профком уже предпринимает меры по привлечению генерального директора «Тольяттикаучук» Полянкина к уголовной ответственности за дискриминацию.

Хорошо уже то, что суды пока, как видим, на стороне профактивистов. Это говорит о том, что нарушения трудового законодательства, возведенные администрацией ООО «Тольяттикаучук» в систему, носят массовый и вопиющий характер. Их просто невозможно не замечать. Но, тем не менее, СИБУР - корпорация федерального масштаба - продолжает творить свое беззаконие в отношении работников подконтрольных предприятий. И регулярные обращения профсоюза к Президенту РФ картину не меняют.

А профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» стоит на защите интересов и прав членов профсоюза и работников предприятия. Профсоюз продолжает свою борьбу за социальное благополучие на предприятии, в городе, в регионе. Ни Президент РФ, ни те госорганы, коим это положено законом - профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» взял на себя эту огромную ответственность: не только защиту трудовых прав рабочих, но защиту жизни и здоровья горожан.

Товарищи, проявим же солидарность!

Ольга Волжская

СПАСЕНИЕ ОТ ЖАРЫ

Лето. На заводе пекло. Людям становится плохо. Возникает вопрос: «Как должен поступить работник в случае, если температура воздуха на его рабочем месте не соответствует ни оптимальным, ни допустимым нормам? Что нужно сделать, чтобы отказать от работы в связи с угрозой для здоровья или жизни, не восприняв себя как отказ от выполнения трудовых обязанностей?»

Конституция Российской Федерации гарантирует гражданам право защищать свои права и свободы всеми не запрещенными законом способами. Отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью (ст. 379 ТК РФ);

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» совместно со специалистами Министерства здравоохранения и социального развития РФ разработал методику самозащиты работников в соответствии со ст. 379 ТК РФ, в случае, когда температура воздуха на рабочих местах превышает предельно допустимые нормы. Этой методикой уже пользуются (и довольно успешно) работники «Форд Мотор Компани» в г. Всеволожск и «ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус» в г. Калуга. Поскольку такие действия работника повлекут или могут повлечь простой, специалисты Минздравсоцразвития считают, что работнику следует в письменной форме уведомить об этом своего работодателя, направив ему при этом соответствующий акт, составленный работником в присутствии свидетелей с целью зафиксировать нарушение требований охраны труда, состоящее в превышении допустимой величины температуры воздуха на рабочем месте. Также работнику необходимо поставить в известность о возникших обстоятельствах своего непосредственного руководителя.

Несмотря на гарантии, которые Трудовой кодекс предоставляет работнику при самозащите своих прав, редко кто из работников решается использовать свое право. Причин этому много, одна из основных - работник остается один против огромного аппарата начальников.

Но когда работники объединяются и вместе защищают свои права, даже таким жестким способом, как отказ от работы, то у них есть реальная возможность не только отстаивать свои права, но и обязать работодате-

ля впрямь считаться с интересами работников.

Профсоюзы, т.е. объединения работников для защиты своих прав и интересов, как всем известно, бывают разные. Кого объединяет тот или иной профсоюз, чьи интересы он отстаивает, вы видите сами.

Один профсоюз в ОАО «АВТОВАЗ», заботясь об интересах производства,

всегда готов потуже затянуть пояс работников. Другой же, ратая за повышение зарплаты и защита права и интересы работников, предпочитает затянуть пояс начальников.

Какой профсоюз отстаивает именно Ваши интересы - решайте сами!

Профком ОАО «АВТОВАЗ» «Единство»

Период года	ОПТИМАЛЬНАЯ температура воздуха	ДОПУСТИМАЯ температура воздуха
Холодный период (среднесуточная температура наружного воздуха равна +10°С и ниже).	от 16 до 24°С	от 13 до 25°С
Теплый период (среднесуточная температура наружного воздуха выше +10°С).	от 18 до 25°С	от 15 до 28°С

ОБРАЗЕЦ

(Акт пишется в двух экземплярах, подписывают его не менее трех работников, один экземпляр передается начальнику вместе с уведомлениями о приостановке работы, а второй экземпляр с росписью начальника о получении им акта остается у работника)

АКТ О ВЫЯВЛЕНИИ НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Мы, нижеподписавшиеся, подтверждаем тот факт, что _____ 2006г. в _____ часов _____ минут на рабочем месте № _____ бригады № _____ цеха _____ ОАО «АВТОВАЗ» температура воздуха составляла _____ градусов по Цельсию.
Ф.И.О. работника роспись дата

ОБРАЗЕЦ

(Уведомление пишется индивидуально каждым работником в двух экземплярах, один экземпляр передается начальнику вместе с актом о нарушении температурного режима, а второй экземпляр с росписью начальника о получении им уведомления остается у работника)

Начальнику цеха _____
от _____

Уведомление.

Уведомляю Вас, что температура воздушной среды на моем рабочем месте превышает предельно допустимый уровень, предусмотренный СанПиН 2.2.4.548-96.

В связи с этим, на основании ст.ст. 219, 220, 379 ТК РФ, я отказываюсь от выполнения работ в условиях, угрожающих моему здоровью, до устранения опасности. О моменте устранения указанной опасности прошу сообщить мне письменно.

Так как обязанность обеспечения безопасных условий труда лежит на работодателе (ст. 212 ТК РФ), прошу Вас всё время простоя в связи с моим отказом от работы, оплатить согласно ч.1 ст. 157 ТК РФ - в размере не менее 2/3 моего среднего заработка.

Копию акта прилагаю.

_____/_____

Дата подпись

Отказ от работы в невыносимых условиях для труда не забастовка! Законное право, которое может Вас спасти от обморока и смерти! Если необходимость такой меры у вас есть - отказывайтесь смело!

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33

HTTP://WWW.RWP.RU E-mail: mail@rwp.ru

Профсоюз "Единство" ул. Борковская 50 комн.121 т.53-41-48

e-mail - profedinstvo@yandex.ru сайт www.profedinstvo.ru

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с профсоюзом «Единство»? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в профсоюз «Единство»!
- Хочу быть сторонником профсоюза «Единство»!
- Хочу распространять газеты профсоюза «Единство»!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Место работы (производство, цех) _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:

Профсоюз "Единство", ул. Борковская, 50, комн.121, т.53-41-48
e-mail - profedinstvo@yandex.ru

Газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору за
соблюдением законодательства в
сфере массовых коммуникаций и
охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 77-21071