

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№4 (124)
2009 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

В начале июня 2009г. председатель правительства Владимир Путин подписал распоряжение о выделении из бюджета 25 млрд. руб. в качестве имущественного взноса РФ в ГК «Ростехнологии» для финансовой поддержки ОАО «АВТОВАЗ». А «Ростехнологии» соответственно выделяют ВАЗу беспроцентную ссуду. И так, 25 млрд руб. поступают на Автоваз. Но завод сокращает объемы производства (ВАЗ перешел на работу в одну смену), рабочий получает около 10000 руб., и всяческие махинации с перерасчетами по оплате вынужденного простоя могут вскоре привести рабочих к черте - нищеты, так как черту бедности они уже перешагнули. А заводской менеджмент продолжает получать зарплаты в районе 800 тыс. руб., а топ-менеджмент - так и вовсе по 1-1,5 млн. руб., и штат менеджеров растет, как на дрожжах. Есть, правда, слух, что, в связи с завышенными зарплатами менеджмента, затеяно яко бы расследование. Но, слух - слухом, а пока что менеджмент и дирекция все сидят на своих местах и получают свои зарплаты, а рабочие получают свои - гроши.

Для принятия решений по-поводу вывода завода из кризиса и для контроля за расходованием финансовых поступлений на Автовазе создан антикризисный комитет. Профсоюз «Единство» хотел войти в этот комитет, чтобы представлять в нем интересы рабочих. Но администрация заявила, что рабочие в комитете уже представлены. Рабочих в комитете представляет Карагин, председатель профкома продиректорского профсоюза АСМ, член совета директоров Автоваза, он имеет ежемесячную зарплату в районе 750 тыс. руб. Уж точно Карагин проконтролирует, чтоб его зарплата не уменьшилась, даже если рабочим ВАЗа после этого на зарплату и вовсе не хватит.

На словах государство дуде печется об отечественном автопроме. Владимир Путин приезжает на ВАЗ, беседует с работниками, покупает «Ниву». На деле же государство лишь миллиардами выбрасывает бюджетные средства в черную дыру менеджерских карманов. Так ни автопрому, ни рабочим не поможешь.

Любопытно, что 2 июня жители г.Пикалево (Ленинградская область), доведенные до крайности практически полной остановкой предприятий города (зарплату людям не платили с февраля), перекрыли федеральную трассу. А уже 3 июня депутаты фракции «Единая Россия» Андрей Исаев и Михаил Тарасенко внесли в Госдуме законопроект о предприятиях в Пикалево: «Об обращении имущественных комплексов, находящихся в собственности юридических лиц ООО «БазелЦемент», ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТГрупп» и ООО УК «СевЗавПром», в собственность Российской Федерации» - проще говоря, предложили национализировать пикалевские предприятия, чтобы обеспечить наконец людей работой и зарплатой. С февраля все «не знали», как помочь кризисным предприятиям в «безвыходной» ситуации, а стоило людям дорогу перекрыть - сразу выход нашелся. Интересно а тольяттинский «единорог» депутат Госдумы Иванов со своими сопартийцами тоже ждут, когда рабочие ВАЗа что-нибудь перекроют?

Если серьезно, то единственный путь спасения отечественного автопрома вообще и Автоваза - ключевого предприятия отрасли, - в частности - ТОЛЬКО НАЦИОНАЛИЗАЦИЯ! Не какое-нибудь акционерное общество с контрольным пакетом акций в руках государства - этого уже попробовались с «Ростехнологиями». ВАЗ должен стать ФГУП!

Но, без давления со стороны рабочих, государство национализацию проводить не станет. Для того, чтобы оказать это давление рабочим нужна своя РАБОЧАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. А после национализации организация необходима, для осуществления рабочего контроля за деятельностью дирекции, в частности, за деятельностью финансового. Без рабочего контроля дирекция опять-таки положит себе полупотраченные зарплаты, а рабочим опять станут платить копейки, выжимая из них последние силы путем увеличения интенсивности труда, как и теперь.

На Автовазе есть рабочий профсоюз «Единство». Кто-то может критиковать его за недостаточную решительность. Но плюс «Единства» в том, что в нем состоят люди, готовые бороться и борющиеся за интересы заводчан. Их мало - не их вина, а тех, кто стоит в стороне и лишь критикует. Но теперь не время критиковать - НАДО ДЕЙСТВОВАТЬ! А чтобы действовать - нужна организация. Значит надо вступать в профсоюз «Единство».

Как действовать - вопрос тактики: можно воспользоваться свежим опытом братьев по классу, можно как-то еще. Главное - понимать, ЧТО требовать. А требования очевидны: 1) Национализация Автоваза; 2) Рабочий контроль за всей, в том числе и финансовой, деятельностью дирекции; 3) Зарплата руководителей, в том числе и дирекция, не выше зарплаты квалифицированного рабочего.

А ежели дирекция не пожелает работать за такую зарплату, пусть уходит «по собственному желанию». Завод не многое потеряет, ведь степень их квалификации, как управленцев, мы можем видеть по бедственному положению завода сейчас.

Но главное, товарищи, это организация. И здесь не хватит лишь профсоюза, даже самого лучшего. Требования национализации, рабочего контроля - это требования политические. Мы выдвигаем их государству, но государству, чтобы их выполнить, придется пойти против интересов частного капитала. Но ведь именно интересам частного капитала служит современное российское государство, ведь основная его задача - защита интересов частной собственности! Значит нам, рабочему классу страны, придется заставить буржуазное государство действовать против самой своей сути или же упразднить его, взять власть прямо в свои руки. Рабочий класс имеет все основания говорить с государством не с позиции просителя, но с позиции силы. Рабочий класс - большинство общества и именно его руками созданы все ныне существующие материальные блага. Рабочему классу придется вести этот разговор с властью. Сейчас, в период кризиса, вопрос стоит так: национализация и рабочий контроль или развал промышленности, безработица, голод. Но рабочий класс страны пока еще не имеет своей классовой политической организации того - единственного, без чего невозможно никакое политическое действие. И такую организацию надо создавать. В масштабах своего завода, своего города, всей страны, всего мира! Но начинать надо с себя.

Без профсоюза вы бессильны перед работодателем, без политической организации - бессильны перед государством. Ваш стихийный протест легко раздавить, распылить. На одном только ВАЗе вас больше 100 тысяч человек - это очень много, но вы действуете по-одиночке - и вас давят по-одиночке, у вас нет ни общего понимания целей, ни общего плана действий - и вас обманывают, запугивают и опять-таки дурачат по-одиночке. И лишь, организовавшись, лишь действуя вместе с единым пониманием целей, тактических и политических, с единой программой, вы станете силой, которой ни работодатель, ни государство не смогут противопоставить ничего.

Вступайте в профсоюз «Единство»!
Вступайте в Революционную Рабочую Партию!
Даешь национализацию!
Даешь рабочий контроль!
Рабочему и директору - равную зарплату!

ВАЗ. Терпение рабочих имеет предел.

Текущий год начался для работников ВАЗа тревожно - новогодние каникулы затянулись сначала до февраля, а потом вообще до марта. Нет, людям, конечно, оплачивали вынужденный простой - 2/3 от выработки по декабрю 2008 года. С того же времени и по сей день желающих стали отпускать домой на те же 2/3 - завод-гигант просто не мог обеспечить всех работой. Но, хуже финансовых трудностей была неизвестность - ждали массовых сокращений, поговаривали, что к лету всех рабочих выгонят в вынужденные отпуска, а ВАЗ встанет. И вот лето... Работа идет в одну смену. При этом интенсивность труда рабочих возросла. Даже кризис администрация использует для увеличения эксплуатации.

- Работаем: неделя - через неделю, - говорит Игорь, работник СКП. (Не все так плохо, это люди работают через неделю, с потерей в зарплате и повышением интенсивности труда, а сборка пока идет без перерывов, просто несколько меньшим объемом - прим. ред.). - При такой выработке получаем около 10000 руб. Ждем. Если к июлю ситуация не наладится - что-то будет, люди очень раздражены. Хотя, конечно, лето, огороды. Многие сами рвутся уйти на 2/3. Но это пока 2/3 выплачивают от средней зарплаты, а ведь она с каждым месяцем падает. Те же, кто ушел на 2/3 весной - вообще ничего не потеряли, им платят по средней за декабрь, и они сейчас получают в районе тех же 10000 руб. Но в июле нам собираются сделать перерасчет.

- Это пока только говорят, но если перерасчет действительно будет - на 2/3 станет просто невозможно жить, - сообщает Анна Перова, член профкома «Единства», председатель профкома прессового производства.

Суть перерасчета будет такова: посчитать текущие средние выплаты, и выплачивать 2/3 уже от них. Так, если вы сейчас получаете 2/3 от своей декабрьской зарплаты, то после перерасчета получите уже 2/3 от тех 2/3, а на следующий месяц 2/3 от предыдущей суммы и т. д. Конечно, при такой системе оплаты простоя, желающих добровольно уходить на 2/3 поубавится. Но ведь в вынужденный простой можно отпустить и принудительно, приказом. А, учитывая, что жить на эти выплаты будет нереально, людям ничего не останется, как увольняться самим.

- Но ведь так можно вынудить к увольнению кого угодно! Можно многих людей отправить в вынужденный простой с такими выплатами - по-сути вынудить их к увольнению. Это же, по смыслу, то же сокращение!

- Именно так, - отвечает Анна Перова. - Администрация, с одной стороны получит возможность избавиться от любого негодного рабочего активиста, с другой стороны развяжет себе руки и для массовых увольнений «по собственному желанию». Но перерасчет пока еще не проведен.

Добавим, что на прессовом производстве и без перерасчета уходить на 2/3 сейчас не очень выгодно - выработка, а вместе с ней и зарплата уменьшились из-за фактически не полной рабочей недели. Дело в том, что приказом дирекции суббота и воскресенье на ВАЗе объявлены нерабочими днями, а на прессовом производстве график всегда был со «скользящими» выходными. В итоге, «скользящие» так и остались, а суббота и воскресенье - то же выходные. В итоге - неполная рабочая неделя, когда 3 дня, когда 4.

Председатель профкома «Единства» Петр Золотарев дополняет картину рассказом про замену банковских карточек. Замена пока будет проводиться только на СКП - но это самое массовое производство на ВАЗе.

Речь идет о тех карточках, на которые рабочим начисляется зарплата. В самой замене ничего дурного нет, но только вместе с новыми карточками рабочим будет навязан денежный кредит - 40000 руб. Формально все чисто - соблазнительная сумма будет просто автоматически зачислена на счет, и пока вы в нее не «влезли» - кредита нет. Таким образом все как бы добровольно, но, во-первых, человеку, уже полгода живущему на голодном пайке с зарплатой около 10000 руб. трудно устоять против такого соблазна. А во-вторых, когда на карточке уже лежат деньги, и на нее же начисляется зарплата - обесчеловечиться и случайно снять лишнее очень легко, а, стоит это сделать - тут же пойдут проценты по кредиту. Понятно, что банк, сговорившись с руководством ВАЗа, таким образом просто решает свои проблемы, но людям со столь низкой зарплатой только кредита и не хватало!

Тем временем, на ОПП в цехе покраски красильщикам снизили-таки надбавки за вредность. В соответствии с результатами

последней аттестации рабочих мест и замерами ПДК. Излишне говорить, что параметры, в соответствии с которыми рассчитывается класс условий труда (степень вредности производства - прим. ред.), а, соответственно, и размер компенсаций за условия труда, работникам не предоставили. Член профсоюза «Единство» Ольга Бойко пишет запросы с апреля, но вразумительных ответов не получила до сих пор. А начальство, тем временем, по своему почину решило отныне оценивать условия труда не как особо тяжелые и особо вредные (максимальный уровень доплат за вредность - +24% от зарплаты), а как просто тяжелые и вредные (максимальный уровень надбавок - +12%). Так, на этапе окончательной обработки кузова работникам ранее начисляли 24%, а теперь только 8%. И люди смирились. Как смирились они и с тем, что начальство отказалось выплачивать мартовские переработки - вместо положенных 25 кузовов за смену делали 27-28. А Ольге, за то, что не смирилась и пишет жалобы - дисциплинарное взыскание по надуманному поводу - дали понять, что не отвяжутся, пока она протестует. Сейчас она вместе с профсоюзом «Единство» занята обжалованием взыскания. А коллектив смотрит, ждет...

Более 100 тысяч человек ходят на работу, периодически уходят в вынужденные простои, получают копейки из которых надо и квартплату заплатить, и коммунальные услуги, и семью накормить, а цены растут. Более 100 тысяч человек пребывают в неизвестности, со дня на день ожидая либо сокращения, либо бессрочного отпуска за свой счет, либо остановки завода. А безработица растет с каждым месяцем. Эти люди еще боятся протестовать, ведь у всех перед глазами пример GM-Автоваз, где так недавно прошли массовые сокращения. Но даже 2000 рабочих сократить куда проще, чем 100 тысяч. Рабочие ВАЗа пока что терпят и ждут, но ждут напряженно. И если в ближайшее время они не дождутся улучшения своей жизни, они перестанут ждать - 100 тысяч человек и члены их семей в отчаянном положении безденежья и неизвестности - они начнут действовать! И тогда власть и капитал не смогут отговориться, отмахнуться от них, как ныне они отмахиваются от активистов-одиночек. Тогда придется отвечать - за все и полностью.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Химики Тольятти. Просто ответственность.

ООО «Тольяттикаучук» является одним из градообразующих предприятий города Тольятти. Однако с июня 2007 г. по июнь 2009 г. в результате сокращений штатная численность предприятия снизилась с 7083 до 4800 человек. Из них около 1500 человек были сокращены в течение первой половины 2009 года. Такое резкое сокращение штата повлекло угрозу безопасности производства, и, как следствие, безопасности жителей района - у многих производственных объектов предприятия радиус поражения в случае аварии и взрыва превышает 3 километра. Администрации ООО «Тольяттикаучук» было плевать на безопасность, она не стала проводить исследования о том, насколько повлечет массовое сокращение на промбезопасность. Принцип был один - сократить по максимуму. Между тем, сокращение штата делает невыполнимым план ликвидации и локализации аварийных ситуаций, т.к. этот план основан на ролевом участии конкретных работников, часть из которых уже сокращена. Разумеется, массовые

сокращения не связаны с модернизацией производства. И неуклюжесть штата предприятия неизбежно повлечет за собой повышение интенсивности труда оставшихся работников, а значит и увеличение количества несчастных случаев на производстве.

Вернуть людям работу, а значит и зарплату - средства к существованию. Предотвратить угрозу аварии, угрозу несчастных случаев на производстве - спасти жизни людей. Такие задачи встали перед профсоюзом работников «Тольяттикаучук» «НАШЕ ДЕЛО». И профсоюз принял бой. Часть сокращенных работников обратилась в суд с исками о признании сокращения незаконным в связи с множеством допущенных работодателем нарушений. Всего 55 человек: часть была восстановлена на работе по решению суда, часть заключила с работодателем мировые соглашения, по которым работникам выплатили в среднем от 50 000 до 100 000 рублей каждому.

55 человек - не много, но и это была победа. Не так-то легко бороться с СИБУРом - головной компанией «То-

льяттикаучук». Излишне даже говорить, что все предпринятые профсоюзом попытки решить проблему сокращений в досудебном порядке в рамках переговоров были тщетны. Естественно, профактив ожидал противодействия со стороны администрации. Оно не заставило себя ждать. Гендиректор «Тольяттикаучук» С.А. Полонянкин совершил в отношении более 100 членов профсоюза уголовное наказуемое преступление - дискриминацию. В мае 2008 года работникам предприятия выплачивалась премия к профессиональному празднику - «Дню химика». Все работники получили от 3000 до 9000 рублей, однако части членов профсоюза «НАШЕ ДЕЛО» генеральный директор лично скорректировал премию, снизив ее до 1000 рублей. А председателю профкома В.Жильченко и двум его основным заместителям было выплачено вообще по 500 рублей. Судом было установлено, что снижение премии связано именно с принадлежностью к независимому от администрации профсоюзу.

Пока, как видим, суды на стороне профактивистов. Это говорит о том, что нарушения трудового законодательства, возведенные администрацией ООО «Тольяттикаучук» в систему, носят массовый и вопиющий характер. Их просто невозможно не замечать. Но, тем не менее, СИБУР - корпорация федерального масштаба - продолжает творить свое беззаконие в отношении работников подконтрольных предприятий. И регулярные обращения профсоюза к Президенту РФ картину не меняют.

А профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» стоит на защите интересов и прав членов профсоюза и работников предприятия. Профсоюз продолжает свою борьбу за социальное благополучие на предприятии, в городе, в регионе. Ни Президент РФ, ни те госорганы, коим это положено законом - профсоюз «НАШЕ ДЕЛО» взял на себя эту огромную ответственность: не только защиту трудовых прав рабочих, но защиту жизни и здоровья горожан.

Товарищи, проявим же солидарность!

ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ

Как известно, когда мужчинам исполняется 60 лет, а женщинам - 55, они получают от государства трудовую пенсию. Пенсионеры могут работать и получать пенсию, либо находиться на полном государственном обеспечении. Если они работали в опасных или вредных условиях труда, то государство начинает выплачивать пенсию таким работникам, до того, как у них наступает пенсионный возраст. Правительство, утвердило 2 списка должностей, цехов и производств, работа в которых даёт право получать пенсию раньше, чем это право получают остальные трудящиеся.

Если мужчина работает в опасных условиях труда по профессии, предусмотренной Списком № 1, то государство начнет выплачивать ему пенсию, когда ему исполнится 50 лет, а женщинам, работающим в таких же условиях, пенсия будет выплачиваться с 45 лет. Но чтобы приобрести право на досрочную трудовую пенсию в этом возрасте, мужчинам нужно проработать в таких условиях 10 лет, а женщинам - 7 лет 6 месяцев, при этом общий трудовой стаж должен составлять соответственно не менее 20 (для мужчины) и 15 (для женщины) лет, согласно ч.1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Если мужчина работает в опасных условиях труда по профессии, предусмотренной Списком № 2, то государство начнет выплачивать пенсию, когда ему исполнится 55 лет, а женщинам, работающим в таких же условиях, пенсия будет выплачиваться с 50 лет. Чтобы приобрести право на досрочную трудовую пенсию в этом возрасте мужчине нужно проработать в таких условиях 12 лет 6 месяцев, а женщинам - 10 лет, при этом общий трудовой стаж должен составлять соответственно не менее 25 (для мужчины) и 20 (для женщины) лет, согласно ч.2 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Важно знать, что пенсию начинают выплачивать работнику не с момента, когда у него возникает право на неё, а с даты, когда он обратился за ней в отделение Пенсионного Фонда РФ. Письменные заявления от граждан принимаются и регистрируются, им присваивается специальный номер, который заносится в специальный журнал. В течение некоторого периода времени Пенсионный Фонд РФ запрашивает документы от работодателей, у которых работал обратившийся за пенсией работник, проверяет эти документы и принимает решение о назначении пенсии. Документы, связанные с трудовой деятельностью работников, хранятся у работодателей 75 лет. Даже если решение Пенсионного Фонда о назначении пенсии работнику будет принято спустя полгода после обращения работника, то пенсию будут начислять именно со дня обращения работника в Пенсионный Фонд.

В ОАО «АВТОВАЗ» сложилась практика, когда работники, собирающиеся на досрочную пенсию, в связи с работой во вредных условиях труда, обращаются не в Пенсионный Фонд, а в пенсионный отдел завода, в котором специалисты завода предлагают написать заявление в Пенсионный Фонд и самостоятельно собрать документы подтверждающие стаж работы во вредных условиях труда.

С одной стороны, такой заводской пенсионный отдел помогает работникам, но бывают случаи, когда работник лишается возможности вовремя получить пенсию.

В профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» обращается работник с жалобой на то, что несмотря на работу во вредных условиях труда, пенсию ему стали назначать гораздо позже, чем это предусмотрено законом. Выясняется, что когда у работника наступил возраст, с которого он имеет право на льготную пенсию, он обратился в пенсионный отдел ОАО «АВТОВАЗ». Просмотрев его документы, специалисты отдела сообщают работнику, что у него не хватает 3 года стажа до необходимого для назначения пенсии, поэтому обращаться в Пенсионный Фонд рано. Спустя 3 года работник вновь обратился в пенсионный отдел, где написал заявление в Пенсионный Фонд.

Когда Пенсионный Фонд рассматривал заявление работника, он сделал запрос о его стаже работы во вредных условиях труда в другой город к бывшему работодателю. Получив подтверждающую справку, Пенсионный Фонд признал право работника на досрочную пенсию, но назначил её только с момента регистрации заявления в Пенсионном фонде РФ. Получилось, что если бы работник 3 года назад сразу обратился в Пенсионный Фонд РФ, то он уже получал бы досрочную льготную пенсию, но работник, введенный в заблуждение работниками пенсионного отдела ОАО «АВТОВАЗ», не смог вовремя воспользоваться своим правом.

Предлагаем работникам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, независимо от утверждений специалистов пенсионного отдела, писать заявления в Пенсионный Фонд для установления права на льготную пенсию именно тогда, когда наступил необходимый возраст, а необходимый стаж работы во вредных или опасных условиях труда, возможно, будет подтвержден справками с прежних мест работы. В случае отказа Пенсионного Фонда РФ назначить пенсию раньше общего срока, работнику будет выдан письменный мотивированный отказ. Если у Вас возникли проблемы с выяснением стажа для назначения досрочной трудовой пенсии, Вы можете обратиться за помощью в профком «ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» по тел. 53-41-48.

15.04.2009г. Профком ОАО «АВТОВАЗ» «Единство»

«Рабочая Демократия» - в сети Internet
[HTTP://WWW.RWP.RU](http://www.rwp.ru)
 E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства;

Зиловцы требуют национализации

3 июня возле здания администрации ЗиЛа на углу Тюфелевой Роши и Автозаводской улицы собрались на пикет рабочие-зиловцы, а также активисты Революционной рабочей партии вместе с профсоюзными активистами «Защита». Пикетчики потребовали от государства национализировать предприятие, которое сейчас дышит на ладан, платит мизерные зарплаты, да и те задерживает.

На пикет вышло не так, чтобы много народу - человек 20 зиловцев, и человек 10 активистов из сторонних организаций. Но если представить, как устроен ЗиЛ, заводоуправление находится на большом отшибе от проходной, и туда было довольно сложно попасть чисто технически. Перед началом пикета и первые 20 минут шел проливной дождь. Многие посчитали, что пикет не состоится и разехались по домам. Группа активистов из числа рабочих перешла между собой и высказала свое отношение к происходящему заводской администрации. Люди требовали национализации предприятия под рабочим контролем, государственные кредиты и государственный заказ. Это единственный путь восстановить работу завода.

Сейчас ЗиЛ переведен на трехдневную рабочую смену. Производство крайне неритмично, не хватает людей. Ввиду того, что зарплата низкая, квалифицированные специалисты не хотят оставаться на заводе. Сейчас работают 5 тысяч человек, а чтобы собрать один автомобиль, нужно 15 тысяч деталей. Раньше их делали 70 тысяч человек. Выпускает завод все то же: большую номенклатуру, только маленькими партиями, потому что не может много. Постоянные перебои, приходится перебрасывать людей с места на место. Не хватает средств для закупки материалов, металла...

Зарплата на заводе в среднем - 12 тысяч руб., и ее задерживают примерно на месяц. При этом надо понимать, что далеко не все имеют и такую зарплату, есть люди, которым вообще платят по 4 тысячи рублей. Рабочие, конечно, не довольны, основная масса просто деморализована. Ругаются последними словами, но не горят желанием прямо сейчас что-то такое протестное делать. Есть некоторое количество людей, которые занимают активную позицию.

Пикет сам по себе в положении рабочих ЗиЛа, конечно, ничего не изменил. Но теперь активные рабочие встретились, каждый из них увидел, что он не одинок. Люди собрались вместе - это главное, а дальше будем решать, что делать.

Из листовки «К рабочим АМО «ЗИЛ»

Кризис все развивается, и ваш завод - ваш ЗиЛ - оказался в тяжелом положении. Еще в декабре вас, до нового года включительно отправили в простой, оплачивая 2/3 от тарифа. С января вы перешли на трехдневную рабочую неделю. Ваша зарплата и до кризиса небольшая, уменьшилась в разы: с 10-15 тыс. руб. до 4-6 тыс. руб. И то вот за апрель вам еще не выплатили.

ЗиЛ может спасти лишь одно - радикальное вмешательство государства. ЗиЛу нужно госфинансирование и госзаказы! Причем не госкредит - его разворуют по дороге, и никакие их контрольные комиссии не помогут: ни государственные - с ними поделаются, ни официально-профсоюзные - профком директорский, а сильный рабочий профсоюз у вас нет. Так что не госкредит, а именно госфинансирование. А это значит, что ЗиЛ должен стать госсобственностью. Не госкорпорацией - контрольный пакет акций и так принадлежит Правительству Москвы. Именно госсобственностью должен стать завод. То есть его необходимо национализировать.

Государству самому на судьбу ЗиЛа и заводчан плевать, иначе национализация уже произошла бы. Значит, добиться этой национализации, добиться спасения завода можете лишь вы сами, своими активными и организованными действиями. Придется добиваться - от этого зависит ваша судьба.

Чтобы как-то действовать и чего-то добиваться, вам, прежде всего, необходима своя рабочая организация. Именно она станет идейным, техническим и координирующим центром вашей борьбы. Проще всего использовать уже имеющуюся - у вас на заводе есть рабочий профсоюз «Защита». Он маленький и слабый, но что вам мешает в него вступить и сделать большим, сильным? Профсоюз - это те, кто в нем состоит, и он такой, каким вы его сделали. Не больше, не меньше.

Далее, когда вы уже заставите правительство национализировать ЗиЛ, вам опять придется организовать. Ведь правительство у нас доверия не очень-то заслуживает, значит, деятельность их дирекции на заводе, особенно, финансовую, необходимо будет контролировать, иначе все госфинансирование будет разворовываться, и заводу толку не будет. Права на этот контроль со стороны рабочих, вам, разумеется, тоже никто просто так не даст - придется добиваться.

Далее, и на государственном предприятии рабочим необходимо защищать свои права. Для этого также нужна организация.

Короче, программа действий ясная: создать рабочую организацию / усилить «Защиту» - добиться национализации - добиться права на рабочий контроль за деятельностью новой дирекции - осуществлять этот контроль - защищать свои трудовые права. Сделаете это - завод будет жить, и вам будет комфортно работать и зарплата будет хватать, несмотря на кризис.

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
 Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей
 Коорпункты: Профсоюз Тольятти Каучук «Наше Дело», ул. Ларина 151 т. 69-54-39
 Саратов: 8-927-221-1027 Евгений
 Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92 Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована
 Федеральной службой по надзору
 за соблюдением законодательства
 в сфере массовых коммуникаций
 и охране культурного наследия
 Регистрационное свидетельство
 ПИ № ФС 77-21071