

РАБОЧАЯ

№3 (123)

2009 г

ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Кризис сделал неэффективными, а зачастую и невозможными, те формы и методы рабочей борьбы, которые получили широкое распространение в России в последние годы. Легальные забастовки с требованием повышения зарплаты, рутинные процедуры коллективного трудового спора, попытки добиться от администрации признания профсоюза, малочисленные пикеты профактивистов — на предприятиях всерьез затронутых кризисом все это разом потеряло смысл. В условиях растущей безработицы и остановки производства позиции администрации резко усилились, а профсоюзам приходится отступать. Однако это совсем не означает, что рабочее движение пошло на спад, напротив оно получило новый импульс к развитию. Борьба рабочих в России просто приняла новые формы.

Вернее будет сказать, что это не новые, а старые хорошо знакомые по 90-м годам формы борьбы. Едва ли не каждый день приходят новые сообщения о приостановках работы с требованием погасить долги по зарплате и массовых рабочих митингах против сокращений рабочих мест и закрытия заводов. Только за последние три месяца митинги (в некоторых случаях собиравшие по несколько тысяч человек, что для нынешней митинговой активности в стране очень немало) проходили в Пикалево, Вятских полях, Дальнегорске, Новосибирске, Мурманске, Ивановской и Самарской областях, Красноярске, Светлогорье, Хабаровске, Яровом, количество предприятий, где происходили приостановки работы и просто считать невозможно: в массовом порядке останавливают работу моряки, приостановки работ идут на множестве шахт и строек, были приостановки на «Ураллеспроме», «Тагазе», Катав-Ивановском механическом заводе, Тульском троллейбусном депо, на «Новой ивановской мануфактуре», шекинском «Кислотоупоре»...

Невооруженным глазом видно, что уже сейчас размах движения по количеству рабочих, принимающих участие в этих протестах, больше, чем в громких трудовых конфликтах 2005-2008 г.г., хотя и до массовости 90-х еще очень и очень далеко. Конечно, сейчас идет оборонительная борьба: рабочие борются за свои заработанные деньги, за сохранение рабочих мест. Лишь очень немногие ставят вопрос о повышении заработной платы. Да и сами методы борьбы пока довольно умеренные, характерных для прошлого десятилетия перекрытия рельсов или тем более захватов предприятий пока не видно. Однако логика самой борьбы и развитие кризиса неизбежно будут толкать рабочих к пониманию того, что решить их проблемы невозможно в рамках отдельного предприятия, отрасли, региона, а это, в свою очередь, приведет к пониманию необходимости политической борьбы. Все более широкие массы рабочих уже очень скоро начнут осознавать, что виновник экономической катастрофы — сам капитализм, что выход из тупика — это национализация средств производства и организация демократически организованной плановой экономики.

Сейчас рабочее движение освобождается от цеховой рутинности и сложных легальных процедур, характерных для последних лет. Борьба распространяется за пределы территорий заводов и фабрик и перемещается на улицы городов. Масштабы этой борьбы пока невелики, но ведь это лишь начало. Но важно то, что уже сейчас рабочие во многих случаях выдвигают требования не только к работодателю, но и к местным и федеральным властям, а это уже шаг от экономической к политической борьбе. Чем глубже будет кризис, тем более будет политизироваться рабочий класс, а борьба будет приобретать более радикальные формы.

А какова же будет судьба профсоюзов? Это зависит от того, какую тактику они изберут. Сейчас их позиции резко ослабли, работодатель диктует свои условия. На главный аргумент профсоюза — забастовку или угрозу таковой капиталист с легкостью может ответить сокращениями, которые, впрочем, и так идут в массовом порядке, а предприятия стоят и без забастовок. Возможность для борьбы на самих предприятиях, по крайней мере для тех методов борьбы, что были распространены в предшествующие годы, резко сузились. Руководство многих профсоюзов в этих условиях заняло пассивную позицию, мол, надо переждать кризис, сейчас ведь все равно сделать ничего нельзя. Но даже если эти профсоюзы и уберут себя от разгрома, приняв такую тактику, то в результате бездействия они потеряют авторитет среди рабочих и, соответственно, численность.

Единственный выход в этих условиях — менять тактику и привычные методы борьбы: не отказываясь продолжать борьбу на самих предприятиях, расширять протест за их пределы, переходить к массовым уличным акциям, проводить мобилизацию рабочих на эти акции не только на своем предприятии, но и на соседних, наконец, вести агитацию просто на улицах. Необходимо выдвигать требования не только к капиталистам, но и к властям, переходя от экономических к политическим требованиям (национализация, рабочий контроль, отставка правительства). Профсоюзам так же нужно поднимать острые социальные темы, волнующие большинство трудящихся страны: рост тарифов на коммунальные услуги, рост цен на продукты, низкие пенсии.

Такая форма борьбы как захват предприятия рабочими особенно важна в период кризиса, когда буржуазия наиболее ярко демонстрирует неспособность управлять промышленностью. Захваты предприятий в последние годы получили широкое распространение в странах Латинской Америки, а с началом кризиса к таким действиям прибегают все чаще рабочие в европейских странах. В России пока не видно готовности рабочих к этому методу борьбы, но углубление кризиса поставит захват предприятий в повестку дня.

Сейчас рабочим приходится вести оборонительные бои, но, как известно, лучшая оборона — это нападение.

Пикалево. Борьба за жизнь

Пикалево — это город-завод. Сразу после войны он формировался около вновь отстроенного цементного завода, а в 1959 году заработал Пикалевский глиноземный, который и стал основным градообразующим предприятием. Завод этот был уникальным: он реализовывал оригинальные безотходные технологии с использованием нефелинового концентрата. Нефелин, являющийся отходом при переработке апатито-нефелиновых руд в удобрения на Кольском полуострове, использовался для производства глинозема, из которого, в свою очередь, получали стратегический металл алюминий. Побочные продукты при производстве глинозема тоже пошли в дело: белитовый шлам перерабатывался в цемент, а карбонатные растворы служили сырьем для содо-поташного производства. Город быстро и успешно развивался. Не без участия завода строились жилые дома, школы, детские сады, больница, магазины, Дом культуры, кинотеатр (ныне церковь!). До сих пор единственная в Пикалево ТЭЦ находится на балансе ПГЗ. На его же средства был построен 50-метровый плавательный бассейн «Дельфин», в котором прошли 7 чемпионатов СССР, 3 чемпионата России, установлен 51 мировой и европейский рекорд.

Положение начало меняться в 90-х. Акционирование и приватизация предприятия трудовым коллективом, скупка в 1994 году акций Севзаппромом, распродажа в 2003 году глиноземного завода (теперь уже комбината) по частям. Таким образом глиноземный завод достался СУАЛУ, цементный превратился в «Пикалевский цемент» (холдинг «Евроцемент»), содовый — в «Метакхим» (дочка «Севзаппром»). Однако и при таком раскладе единую технологическую цепочку удалось сохранить до 2007

года. Весной того памятного года СУАЛ слился с РУСАЛОм и было объявлено о предстоящем реперофилировании глиноземного производства на цементное (отсюда «Базэлцемент-Пикалево»), поскольку новый собственник не смог договориться о приемлемых ценах на нефелиновый концентрат с «ФосАгро». Реперофилирование началось весной 2008 с закрытия 4 печей.

В результате этого без сырья остались «Пикалевский цемент» и «Метакхим». Кое-как протянув до зимы, они остановили основное производство в начале 2009. При этом на «Пикалевском цементе» было уволено 740 рабочих из 1100, на «Метакхиме» пока 60 из 300 (хотя 17 февраля руководство предприятия «Метакхим» объявило о сокращении всех своих сотрудников).

Стоит с нового года и «Базэлцемент». 400 человек из 3000 уволены. Остальные, за исключением служб обеспечения жизнедеятельности предприятия, в вынужденном простое. Причем выдача зарплаты постоянно задерживается, сейчас люди получают 2/3 средней заработной платы за март, и лишь некоторые за апрель. Ликвидирована вся социалка, на грани закрытия столовая и профилакторий, сняты с баланса детские лагеря.

Таким образом, трудоспособное население целого города находится в подвешенном состоянии. Все градообразующие предприятия закрыты. 10 процентов безработных, к осени ожидается вдвое больше. Таков результат функционирования рынка, в «эффективности» которого нас уверяют последние лет двадцать. Раздробление единого хозяйственного комплекса и растаскивание его по разным собственникам ни к чему другому привести не могло, а экономический кризис лишь усугубил по-

ложение.

С осени прошлого года, с начала волны сокращений, начались протестные акции.

8 ноября 4000 тысячи жителей 20-ти тысячного города вышли на митинг протеста против грядущей остановки предприятий и увольнений.

14 февраля прошел еще один 4-тысячный митинг против закрытия заводов. Многие работники пришли с семьями, в том числе, детьми. Участники митинга постановили обратиться к Председателю Правительства В.Путину с требованием дать соответствующую оценку действиям акционеров и бездействию властных структур, приведших к созданию катастрофической ситуации в городе Пикалево.

1 апреля властями Пикалево отменена демонстрация рабочих.

12 апреля не разрешен пикет на железнодорожной станции Пикалево-1.

15 апреля в Питере прошел митинг протеста рабочих города Пикалево, в котором приняло участие более 300 человек: рабочие пикалевских заводов, представители 42 профсоюзных организаций Ленинградской области, Петербурга и других регионов. Цель митинга ясно читалась на плакатах и транспарантах: «Базэл — убийца рабочих!», «Дерипаска!, Облагался — уходи!», «Хватит обманывать народ России!», «Правительство, жители Пикалево наделись на Вас+», «Политика «Базэла» — и есть кризис!», «Рабочий — не вещь, аренде не поддается!», «Уволена мама, уволен отец — пикалевским детишкам приходит конец» и другие.

Звучали на митинге призывы национализировать предприятия, увольняющие рабочих: собственнику «Базэл-цемента» Олегу Дерипаске предложили «поступить по-мужски»: либо восстановить работу предприятия

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4

ЗиЛ и кризис = национализация

До кризиса

Положение на московском автозаводе им. Лихачева (ЗиЛ) и до кризиса было, в общем, не радужным: смешные для автопрома, тем более для Москвы, зарплаты в 10-12 тысяч рублей, периодические задержки выплаты этих зарплат на пару месяцев, сокращение объемов производства при необходимости платить за все еще занимаемые огромные площади, медленное и постепенное сокращение численности работников сначала до 8, потом до 6 тысяч человек (никого не увольняли специально, на пенсию поуходили). Из оставшихся большая часть работников также пенсионного возраста, молодежь и до кризиса на ЗиЛ не шла из-за маленьких зарплат. Часть производств было вывезено в итоге за территорию Москвы, и поговаривали даже о полном вывозе завода. На пустующих производственных площадях поселились арендаторы — это позволяло заводу хоть как-то сводить концы с концами. Заключили договор с Рено, стали частично производить ему комплектующие. Получили городской заказ на производство пожарных машин, поливалок и аналогичной техники. Но в целом ЗиЛ с трудом держался, так что многие рабочие еще тогда называли его нерентабельным. Благо, наличие у Московской мэрии контрольного пакета акций завода частично страховало его от банкротства и закрытия — все-таки отечественный автопром.

Кризис

И вот — кризис. ЗиЛ в декабре и до нового года отправляет большую часть рабочих в простой, оплачивая им 2/3 от тарифа, а с января переходит на трехдневную рабочую неделю. При этом в начале весны также бывали простои по вине работодателя, но уже не как система. Ясно, что все эти кризисные меры ударили, в первую очередь, по зарплате рабочих. «У меня

была зарплата 12000, а сейчас получаю 4000», — говорит работник арматурного цеха. По его же словам, средний рабочий ЗиЛа зарабатывает сейчас около 5000 рублей. ЗиЛовские работающие пенсионеры — коих большинство — получают еще и пенсию порядка 6000 рублей, поэтому они и при такой зарплате могут как-то жить. А вот работникам, не достигшим пенсионного возраста, таких на заводе около тысячи человек, и молдаванам приходится искать приработки на стороне или работу по совместительству на том же ЗиЛе — сторожем, уборщиком — благо, график теперь позволяет. Даже эту маленькую зарплату ЗиЛ выплачивает с задержками, хоть и небольшими. Так, 12 мая рабочие ЗиЛа получили вторую часть зарплаты за март. Начальство обещало выплатить в мае и первую половину зарплаты за апрель, но последний майский рабочий день закончился, а апрельских выплат не было. Может быть, те рабочие — большинство, кто получает зарплату на карточку, ее еще и получают, а вот те, кому выплачивают прямо на заводе — меньшинство и молдаване, им всегда платят чуть позже, чем по карточкам, апрельскую зарплату получают теперь только в июне. Правда, все не так ужасно, если судить по поведению самих рабочих. Иногда, когда есть работа, начальство предлагает им выходить по четвергам и пятницам. Но большинство рабочих требует оплачивать эти дни в двойном размере, как работу в выходные, и за одинарную оплату работать не хочет. Привыкли уже к трехдневке.

В производственном плане на ЗиЛе также кризис. «Когда я пришла на этот завод (в 1993 году), работы было больше. Даже когда уходила в декрет (2000 год), было лучше, а вышла из декрета — уже все не то. И производство сократилось, и работа с перебоями, и зарплату стали задерживать», — говорит работница. «Не знаю, в этом году

выпустим хоть 5000 машин или нет», — сомневается рабочий сборочного производства. Часто, по словам рабочих, на ЗиЛе бывает так: один цех, например сборка, простаивает из-за нехватки деталей, а в соседнем цехе и сырье есть, и станки в рабочем состоянии, а работать некому. Привлечь же людей из соседнего простаивающего цеха невозможно. На производстве множество специальных операций, выполнять которые может лишь узкий специалист, а вот специалистство как раз и не хватает. Часто они просто уходят на пенсию, иногда уходят из-за резко сократившейся зарплаты — ведь их зарплата зависит от количества сделанной работы: упал объем производства — упала в разы и зарплата. Молодые же люди — ни квалифицированные, ни даже неквалифицированные, которых можно было обучить — на ЗиЛ рабочими почти не приходят, все из-за той же зарплаты.

А вот еще влияние кризиса: проблема с комплектующими. ЗиЛ, конечно, завод полного цикла, но некоторые вещи, такие, как аккумуляторы, стекла, диски, делаются на других заводах. Вот недавно возникла проблема с металлом на рамы. Этот металл особого проката делается в Череповце и поставляется, кроме ЗиЛа, еще на ВА3 и ГАЗ. Когда ВА3 и ГАЗ временно приостанавливали работу, металлурги отказались гонять прокатный стан только из-за сравнительно небольшого заказа ЗиЛа (8-10% от общего объема). Если бы ЗиЛ был, как раньше, крупным заказчиком, проблема бы не возникла, а так пришлось ждать, когда ВА3 и ГАЗ возобновят работу.

Рабочие говорят о ситуации на предприятии примерно так: «Денег у завода нет. Завод нерентабельный». Они даже иллюстрируют это примерами: «Долго не платили в пенсионный фонд. Лужков погашает долги, заби-

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 3

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА МАЯ

1.05 Пятеро рабочих завода «Электромашина» (Белгород) вышли на голодовку, разбив палатки около проходной, в связи с тем, что им уже 5 месяцев не платили зарплату.

1.05 Первомайская демонстрация собрала на улицах Франции от 500 тысяч до 1,2 миллиона человек, требующих с требованием «антикризисных» мер.

4.05 В Кыштыме забастовали рабочие каолино-керамического комбината «Ксанта», требуя выплатить задолженность по зарплате. Они работают даже в выходные, изделия отгружаются вагонами, а с некоторыми рабочими не рассчитались даже за ноябрь прошлого года. В тот же день «Ксанту» прибыли работники прокуратуры и составили вместе с рабочими иски по оплате долга. Забастовка на заводе приостановлена.

4.05 Работники автомобильного завода Mahindra & Mahindra, ведущего производителя внедорожника Mahindra Scorpio, начали забастовку в знак протеста против преследований лидера профсоюзов.

5.05 Во Львове несколько сотен работников Львовского автобусного завода провели возле областной государственной администрации акцию протеста с требованием принять меры по выплате задолженности по зарплате.

5.05 В Симферополе бастуют водители троллейбусов. Около сотни водителей требуют выплатить долги по заработной плате и уволить действующего руководителя предприятия «Крымтроллейбус». 8 мая забастовка прекращена - директор уволен.

5.05 В Венесуэле убит глава профсоюзного совета местного отделения автомобильностроительного концерна «Тайота» Арганис Васкуаз.

8.05 Финские профсоюзы потребовали установления общей для всех отраслей минимальной зарплаты в 1500 евро.

8.05 В Краснодаре работники ООО Домостроительный комбинат отказались выходить на работу, так как с февраля не видели зарплату. 12 мая директор пообещал им выплатить задолженность по зарплате.

9.05 В Сыктывкаре произошла стихийная забастовка наемных рабочих из Узбекистана, занятых на строительстве квартала малоэтажного жилья в местечке Кочпон-Чит. Они протестовали против униженных условий труда и задолженности по зарплате.

12.05 В поселке Мурмаши Мурманской области на стихийный митинг вышли 80 рабочих 96 авторемонтного завода Северного флота, с января не получающих зарплату.

12.05 В украинском городе Луцке началась забастовка работников предприятия электротранспорта, не получающих зарплату уже 3 месяца.

12.05 Разгневанные сокращениями около 2000 бельгийских и французских рабочих сталелитейной компании ArcelorMittal напали на ее головной офис в Люксембурге, закидав здание камнями и бутылками с зажигательной смесью.

12.05 В Черногории несколько сотен рабочих крупнейшего алюминиевого завода Черногории КАР приняли участие в акции протеста, требуя выплат зарплатных плат.

13.05 Шахтеры трёх частных шахт в городе Шахтерске Донецкой области объявили подземную забастовку. Они требуют от государства возобновить закупки угля.

14.05 В Германии объявили бессрочную голодовку доярки, возмущенные низкими ценами на молоко.

15.05 Работники колбасного цеха ОАО «Липецккомплес» объявили французскую забастовку: они вышли на работу, но не приступили к своим обязанностям. Они протестуют против плохих условий труда, низкой зарплаты и карательной системы контроля.

15.05 Несколько сот рабочих завода FIAT в Термини Имересе (Сицилия) прекратили работу и блокировали дороги. Причиной акции протеста стала новость о предполагаемом закрытии предприятия.

19.05 У здания Ивановского областного правительства состоялся несанкционированный пикет рабочих меланжевого комбината. Основными требованиями пикетчиков были выплата заработной платы и привлечение директора предприятия Торопова и других виновных лиц к уголовной ответственности.

20.05 Каждую неделю на ООО «Завод металлоизделий» (Петербург) проходит по несколько забастовок. Работники останавливают производство на несколько часов и требуют погасить задолженность по зарплате.

20.05 На шахте «Гвардейская», входящей в состав ОАО «Криворожский железорудный комбинат» (Кривой Рог, Днепропетровская область), под землей начали забастовку шахтеры, протестующие против сокращения рабочих дней.

21.05 Под лозунгами против роста безработицы, в защиту интересов трудящихся, страдающих от экономического кризиса, в Стране басков проходит всеобщая забастовка.

21.05 Работники монополиста по производству лампочек в Украине - ОАО «Искра» - объявили вынужденный простой на своих рабочих местах. Акции протеста вызвана большой суммой задолженности по зарплате работникам предприятия, которые уже 4 месяца не видели ни копейки за свою работу.

23.05 По инициативе активистов профсоюза сварщики третьей смены цеха 45 (производство автомобилей «эстина» и «тигра», ТагАЗ) на 1,5 часа остановили производство в связи с задержкой заработной платы за март 2009г

24.05 Шахтеры и жители Воркуты провели митинг, на котором потребовали от руководства ОАО «Воркутауголь» отказа от планов на текущий год по сокращению рабочих мест, а от властей муниципалитета сдерживания роста тарифов на ЖКХ

25.05 Ровно в 7:45 трамвай и троллейбусы во всех городах Украины остановились. Таким образом сотрудники Горэлектротранспорта объявили о начале предупредительной акции протеста.

25.05 Французские железнодорожники провели 24-часовую забастовку с требованием повышения заработной платы, а также улучшения условий безопасности труда.

25.05 2 тысячи французских фермеров заблокировали подъезды к 81 молочному заводу страны в знак протеста против низких закупочных цен на молоко у оптовиков. К протестам французов готовы подключиться и немецкие фермеры.

26.05 В Усть-Каменогорске (Казахстан) сотни сотрудников «Восток-машзавода» отказываются приступать к работе. Они требуют погасить им многомесячную задолженность по заработной плате.

27.05 В Красноярске около 70 сотрудников «КрасЭйр» провели пикет в поддержку стюардесс, с 14 мая проводящих голодовку из-за восьмимесячной задолженности по зарплате.

28.05 Шахтеры угледобывающей компании ООО «Абаканская горная компания» в Хакасии вышли на поверхность, где ранее объявили акцию протеста, отказываясь покидать забой. Им выплатили всю задолженность по зарплате.

Лидер свободного профсоюза в Твери добился восстановления на работе

На заключительном заседании Заволжского районного суда Твери 28 мая суд признал незаконным увольнение лидера первичной организации ОАО «Центросвар», входящей в Межрегиональный профсоюз работников автомобильного транспорта (МПРА), Дмитрия Кожевина. Кожевина уволили якобы за нарушение трудовой дисциплины, при этом увольнение не было согласовано с вышестоящей профсоюзной организацией. Профсоюзные активисты были уверены, что его уво-

лили именно за профсоюзную деятельность.

На суде представитель ответчика заявил, что созданный Кожевным независимый профсоюз нелегитимен, ибо «в его уставе говорится только о работниках автомобильной промышленности, а на заводе производят металлоконструкции». Странно повел себя на суде представитель прокуратуры, который заявил в заключительном слове, что не доверяет свидетелям истца, «ибо они являются его друзьями».

Решением суда Кожевин восстановлен на прежнем месте работы. Кроме того руководство завода обязано выплатить ему около 90 тысяч рублей за вынужденный прогул, компенсировать сумму 10 тысяч рублей морального ущерба, а также возместить все судебные расходы.

Это огромная победа нового профсоюза против давления, оказанного на него работодателем.

ИА «ИКД» 29.05.09

Освобожден Валентин Урусов

13 мая Якутским судом отменен приговор и освобожден в здании суда Валентин Урусов - председатель профкома «Профсвободы» СОЦПРОФ АЛРОСА, Якутия г. Удачный.

Первая пресс-конференция Валентина Урусова едва не сорвалась. Лидер «Соцпрофа» Удачинского ГОКа Валентин Урусов на только что состоявшейся пресс-конференции сказал: «Я был готов к смерти».

Не прошло и шести часов после освобождения Урусова, как начались препятствия для его общения с журналистами. Намеченная на 15 часов пресс-конференция в пресс-центре Дома печати сорвалась по... техническим причинам. Там мотивировали тем, что... не работают колонки. Затем организаторы направились в гостиницу «Полярная звезда», чтобы там провести пресс-конференцию. Несмотря на то, что была произведена оплата за аренду конференц-зала, Валентину Урусову отказали и здесь. Журналистам пришлось расположиться в кафе гостиницы, где и состоялась долгожданная пресс-конференция с Валентином Урусовым, его адвокатами Ингой Рейтенбах, Евгением Черноусовым и лидером профсоюзного движения «Соцпрофа» в Якутске Максимом Местниковым.

Валентин выглядел очень уставшим. Был в том же спортивном костюме, что и шесть часов назад, когда его выпустили из зала суда. В общей сложности он провел в следственном изоляторе более восьми месяцев.

- В самом СИЗО со мной обращались нормально, как сокамерники, так и сотрудники изолятора. В тюрьме тоже люди сидят. Никакого пресинга со стороны работников СИЗО не было. Но давление было во время следственных мероприятий. Меня

вели в Мирный в машине. Я лежал на полу лицом вниз, руки были в наручниках, таким образом вели все 500 километров. Про то, что были дубинками, говорить не буду. Это мелочи. Надевали на голову полиэтиленовый мешок, производили возле головы выстрелы из пистолета. Пытались насильно поставить мои отпечатки пальцев на пистолете, говоря, что в дальнейшем это будет рассмотрено как попытка к бегству. Причем, я никого в лицо не видел. Все происходило за моей спиной. Люди скрывали свои лица. Заместитель руководителя мирнинского наркоконтроля Дабаркин угрожал мне, говорил, чтобы я подумал о своей матери. Звонил мне пьяный, матерился.

- Валентин, вы сегодня были готовы к такому исходу судебного процесса?

- Я больше был уверен, что меня отвезут обратно в СИЗО. Сказал матери быть готовой ко всему. Мои шансы были 50 на 50.

- Состояние вашего здоровья в СИЗО ухудшилось? Чем в дальнейшем вы будете заниматься?

- Здоровья точно не прибавилось. Чем буду в дальнейшем заниматься? Конечно, профсоюзной деятельностью.

- Валентин, вы готовы к тому, что на этом ваша история не закончится?

- Возможно, что провокации будут и дальше. Я готов ко всему, был даже готов к смерти.

По словам московского адвоката Евгения Черноусова, версия подброса наркотиков - основная в этом громком судебном процессе. На пресс-конференции он сказал:

- Факт обнаружения наркотиков еще не свидетельствует о том, что наркотики принадлежат человеку. Дело

было сфабриковано. Я был готов к благоприятному исходу дела, потому что было слишком много недочетов в работе следствия и Мирнинского районного суда. Были допущены грубейшие нарушения Уголовно-процессуального Кодекса РФ. Сама формулировка, что у Урусова были обнаружены наркотики, вызывает смех. Якобы он приобрел наркотики у не установленного лица, в не установленном месте. Как такое вообще возможно? Мы все с вами находимся в группе риска и где гарантия, что завтра мне, вам не подбросят наркотики? Руководитель МВД РФ Рашид Нургалиев, глава Управления наркоконтроля РФ должны дать гарантию населению, что им не будут подбрасывать наркотики.

Адвокат Урусова Инга Рейтенбах, в свою очередь, заявила: «Если бы Верховный суд Якутии был уверен в виновности Урусова, его бы оставили за решеткой. Дело направлено на новое рассмотрение, но никаких новых доказательств сторона гособвинения представить не сможет. Сейчас мы будем добиваться возбуждения уголовного дела по факту подброса наркотиков».

- Взаимосвязь между делом Урусова и возбужденным уголовным делом на начальника мирнинского наркоконтроля Сергея Рудова имеется. По моим предположениям, Рудов был исполнителем, а заказчик - АК «АЛРОСА». Компании был негоден независимый профсоюз, поэтому они хотели как можно быстрее избавиться от Валентина Урусова. За полтора года в этой организации возникло более десяти конфликтных ситуаций между руководством и работниками предприятия.

SakhaNews

РПЛБЖ НА МОСКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Решением Мещанского районного суда г. Москвы от 12 мая 2009 года восстановлен на прежнем месте работы машинист электропоезда локомотивного депо г. Пушкино Московской железной дороги, председатель комиссии по трудовым спорам, первый заместитель председателя первичной профсоюзной организации РПЛБЖ Мухин Алексей Валериевич, уволенный ранее с грубым нарушением трудового законодательства.

Суд постановил обязать администрацию депо выплатить за вынужденный простой Мухину А.В. около 50 тыс. руб. и в счёт компенсации за моральный ущерб - 2 тыс.руб.

Решение суда о восстановлении на работе подлежит немедленному исполнению.

Интервью с председателем первичной профсоюзной организации

РПЛБЖ в депо «Пушкино» Н.С. Павловым

СК: Какой сейчас уровень зарплаты у работников депо?

- Машинисты депо получают от 30 до 40 тысяч рублей. Зарплата локомотивных бригад в последнее время снижается, в некоторых случаях на треть. Это происходит из-за сокращения рабочего дня на 1-2 часа.

СК: Каким образом происходит сокращение рабочего дня?

- Работники, под давлением руководства, пишут соответствующие заявления с удержанием части зарплаты.

СК: Как обстоят дела с выплатой премиальных?

- Вышло распоряжение руководства РЖД о максимальном лишении работников премии за малейшие проступки.

СК: Есть ли случаи задержки зарплаты?

- Проводится максимально возможная, в рамках коллективного договора, задержка аванса.

СК: Есть ли изменения в графике работы?

- Кроме сокращения рабочего дня работникам локомотивных бригад приписали «обеденный час», который не оплачивается, несмотря на то, что и в это время люди работают, а не обедают.

СК: Прокомментируйте ситуацию с сокращениями.

- Как известно, руководство РЖД заявило о намерении сократить 53000 пенсионеров. Однако никакой гарантии, что сокращения затронут только пенсионеров, нет. Кроме того, по непроверенным данным, руководство РЖД намерено увеличить количество сокращаемых до 142000 человек.

Со стороны руководства нашего депо предпринимается давление на

пенсионеров с целью их «добровольного» увольнения. То есть их принуждают писать заявления об увольнении по собственному желанию.

СК: Как реагируют на это пенсионеры?

- 12 пенсионеров из депо «Пушкино» написали протест в местную прокуратуру о том, что на них оказывается давление со стороны руководства РЖД. На что оттуда пришёл ответ, в котором говорилось, что никаких нарушений нет и фактов давления не обнаружено.

Один из пенсионеров написал соответствующую жалобу на имя Владимира Путина, которая получила большую огласку. В ответ на эту жалобу в депо приехали инспектора из РосПрофЖела, но результатов их посещения пока нет.

СК: Каково общее положение на РЖД?

- Ожидается перевод локомотивных бригад на работу «в одно лицо», то есть - упраздняется должность помощника машиниста, что значительно повлияет на безопасность перевозок и здоровье машиниста. Также ожидается сокращение объёма грузо-перевозок.

СК: Какая сейчас численность РПЛБЖ по Москве и области?

- После прошлогодней забастовки численность членов профсоюза заметно сократилась. Отчасти это произошло из-за увольнений, но решающую роль тут играют репрессии против членов профсоюза. Руководство РЖД проводит масштабные разносторонние репрессии и давления. Имеют место быть такие явления, как подкуп, придиризм, лишение премий, обещания улучшений отношения к работникам,

в случае выхода из РПЛБЖ. Много людей выходило из профсоюза, чтобы избежать репрессий.

Общая численность членов профсоюза по Москве и области - около 2000 человек. Конкретно в депо «Пушкино» порядка 90 человек.

СК: Каково общее положение в профсоюзе?

- В профсоюзе остаются самые верные и принципиальные работники, готовые стоять до конца. У оставшихся членов профсоюза настроение боевое. Они намерены бороться до конца и уже предупредили свои семьи, что не смогут приносить домой премии.

Считают профсоюз депо «Пушкино» самым боевым профсоюзом на РЖД, а, может быть, и вообще в России. Наш профсоюз может быть интересен ещё и тем, что не скрывает свою симпатию к левым политическим партиям, в частности к КПРФ.

СК: Какие перспективы есть у профсоюза?

- В перспективах профсоюз, безусловно, будет развиваться, но вместе с развитием профсоюза ещё более будут усиливаться репрессии против профсоюза и его членов. Так же мы понимаем, что профсоюзная деятельность есть лишь начальная форма борьбы рабочего класса.

СК: Как Вы оцениваете возможность агитации на данный момент?

- Сейчас самое время!

СК: На что стоило бы сделать упор в агитации?

- Упор, конечно, надо делать на экономическое положение работников. А именно на прекращение роста зарплат. Также большое внимание стоит уделить произволу со стороны администрации.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Зил и кризис = национализация

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1
рая у Зила социальные объекты: ДК, стадион и т.д. Недавно город выкупил у Зила колледж». По непроверенной информации долгов у Зила накопилось аж более 17 млрд. руб.

В информационном вакууме

Из всего описанного видно, что Зил находится в плачевном состоянии. Это постоянное ощущение нестабильности в сочетании с полным отсутствием информации порождает среди рабочих атмосферу напряженного ожидания, близкую к легкой панике. А где паника, там и слухи, и домыслы.

Так, ходил упорный слух, что с 1 июня завод закроют, а всех рабочих отправят в отпуск: кто не ходил - как положено, с отпускными, кто уже брал отпуск - за свой счет. Говорилось также, что якобы в июле, и август все будут гулять за свой счет, а осенью Зил вообще закроют и всех уволят. Более того, кого-то даже якобы уже просили писать заявление на отпуск за свой счет, а кого-то даже на увольнение по собственному желанию. (Если кому-то такое действительно предлагают - это незаконно, и писать такие заявления нельзя. Если работодатель не может временно обеспечить работой - пусть оплатит как вынужденный простой 2/3 от зарплаты, а если не может обеспечить работой вообще - пусть сокращает и платит компенсацию в размере двух и более окладов). Как бы там ни было, но закончился последний в мае рабочий день, а рабочим ничего ни о каких отпусках/закрывах завода не объявили. Слух, стало быть, не подтверждается.

Был еще слух о смене директора, однако на недавней встрече с профсоюзом объявлялся не кто-нибудь, а именно Лаптев, старый директор, и заявил, что никуда он не ушел и не собирается. А как он собирается спасти завод в ситуации кризиса, об этом, правда, ни слова.

Ходят и оптимистические слухи: про совместное производство не то с японцами, не то с китайцами, которое-де вот-вот откроется на Зиле, про большую оборонный заказ... Как полагают рабочие, эти слухи вырастают из просочившихся в трудовой коллектив от начальства обрывков информации о реальных переговорах, ведущихся по разным направлениям в надежде получить надежные заказы.

Не болтать - действовать!

В сложившейся ситуации удивляет стойкая пассивность Зилловских рабочих. Они готовы паниковать, сочинять и распространять слухи - один страшнее и нелепее другого, готовы уверять окружающих и себя, что осенью останутся безработными и горько сожалеть об этом. Но они даже не пытаются сделать хоть что-нибудь!

Казалось бы, чего проще - сходить в профком и спросить: а что собственно будет с заводом? Его закроют? Сокращения будут? Сколько продлится трехдневка? Намечаются ли заказы? Так ведь не идут, не спрашивают. Отговариваются, что профком, де, директорский и все равно ничего не скажет. Это верно - профком действительно директорский. А кто мешает создать свой рабочий профсоюз? Даже не создать, а вступить в уже имеющийся на Зиле, правда, малочисленный, рабочий профсоюз «Защита»? Кто мешает действовать через него? Не создают, не вступают.

Ясно, что в этот кризисный период Зил может спасти лишь одно - радикальное вмешательство государства в его судьбу. Зилу нужно госфинансирование и госзаказы! Причем не госкредит - его разворуют по дороге, и никакие их контрольные комиссии не помогут: ни государственные - с ними поделаются, ни официально-профессиональные - профком директорский, а сильный рабочий профсоюз на Зиле нет. Так что не госкредит, а именно госфинансирование. А это значит, что Зил должен стать госсобственностью. Не госкорпорацией, чем он, по сути, является и сегодня, ведь контрольный пакет акций принадлежит Правительству Москвы. Нет, именно госсобственностью должен стать завод. То есть его необходимо национализировать.

Государству самому на судьбу Зила и заводчан плевать, иначе национализация уже произошла бы. Значит, добиться этой национализации, добиться спасения завода могут лишь сами рабочие Зила своими активными и организованными действиями. И им придется добиваться, если они, конечно, не хотят остаться в самом разгар кризиса без работы и без шансов оную найти. Некоторые рабочие Зила все еще питают иллюзии удачно

трудоустроиться, если осенью их уволят. Так вот, удачно трудоустроиться почти невозможно уже сейчас, а уж осенью шансов не будет точно, поскольку кризис за это время будет интенсивно развиваться. Так что или безработица, или спасать завод!

Но, чтобы как-то действовать и чего-то добиваться, рабочим Зила необходима для начала своя рабочая организация. Ведь не письма же Путину с Медведевым писать. Им они абсолютно безразличны. Так вот, нужна организация. Проще всего использовать уже имеющуюся - вышеупомянутый профсоюз «Защита». В него надо просто вступить и начать активно работать. Кстати, организация понадобится и в том случае, если удастся заставить правительство национализировать Зил. Ведь правительство у нас доверия не очень-то заслуживает, значит, деятельность их дирекции на заводе, особенно финансовую, необходимо будет контролировать, иначе все госфинансирование будет разворовываться. Права на этот контроль со стороны рабочих, разумеется, тоже придется добиваться. Далее, и на государственном предприятии рабочим необходимо защищать свои права. Для этого также нужна организация. Все упирается в необходимость создавать организацию рабочих, должную стать идейным, техническим и координирующим центром борьбы.

Простая программа: создать рабочую организацию / усилить «Защиту» - добиться национализации - добиться права на рабочий контроль за деятельностью новой дирекции - осуществлять этот контроль - защищать свои трудовые права. Сделать это - и завод будет жить, и рабочим будет комфортно, и молодежь, глядишь, придет, и специалисты, столь недостающие сегодня, появятся. Сказать-то легко. Но как же сложно это сделать! Особенно сложно коллективу, который почти не имеет опыта рабочей борьбы, даже добиться повышения своей зарплаты за все эти годы не сподобился и задержки с выплатами терпеть регулярно. Но просто или сложно, или даже очень сложно, но это придется делать! Другого выхода здесь нет!

Г.Дмитриева

Хорошая мина при плохой игре

Прочитал интервью с председателем профкома ОАО «ММК» Александром Деруновым в «Магнитогорском металле» за 30 апреля 2009 года под названием «Профсоюзный Первострой». Какой фальшивой отдала вся эта статья!

«И вот снова демонстрация 1 мая, соберутся рабочие и пойдут одной колонной к Дворцу культуры металлургов им. Орджоникидзе, где состоится традиционный семейный праздник, - говорит Александр Дерунов. - Вместо красных советских флагов - российский триколор, на транспарантах нет восхваления КПСС, а слоган о социальной защищенности, на флажках и шариках - эмблемы ГМПР, ФНПР, ОАО «ММК»».

О какой защищенности говорит Дерунов? Чьей защищенности и кого? Наверно, о своей защищенности и своих кадрах, которые расселись по кабинетам и распределяют путевки в санатории комбината, пока рабочие горят возле печей, зарабатывая для всей этой братии деньги и сдавая еще в их фонд каждый месяц по проценту от своей зарплаты! Чтобы им на хлеб с маслом да с икрой хватило. При КПСС мы, рабочие, жили намного лучше, чем при вас. Хоть порядок был. Не то, что сейчас.

Скажи, Дерунов, кого мы, работники комбината, должны сейчас восхвалять? Вас и вашу работу о нас? Какую защиту вы нам предоставляете? Сейчас по тысяче человек в месяц сокращают наших товарищей по труду, а вы стоите и смотрите, как людей выкидывают за забор!

«Этот праздник именно профсоюзный, - говорит Дерунов. - Международный день солидарности трудящихся. Ныне это День весны и труда, наш девиз: «Мир! Труд! Май!» все так же актуален». Не надо отожествлять, г-н Дерунов, профсоюз с рабочим классом. Ваш профсоюз защищает работодателя от рабочего возмездия за эксплуатацию рабочего класса и присвоение его труда! Девиз «Мир! Труд! Май!» для вас: мир - та ситуация, которая сложилась на сегодняшний день. Труд - работой больше, рабочий, во имя хорошей жизни олигархов. Май - мавку мы тебе сделаем, по булочке дадим, на комбинатскую горнолыжку свозим и работой дальше на процветание олигархов. На майские праздники запланирован целый комплекс мероприятий: ветеранов и молодежь вывезем за город, трудовые коллективы по утвержденному графику также отправим на горнолыжные курорты - покатаются на картинге, постреляют в тире, поиграют в бильярд и боулинг», - рассказывает Дерунов.

Ничего не скажешь, вместо того чтобы добиваться реальной зарплаты, которую должны платить рабочему за его труд, лучше вывезем его на курорты вблизи Магнитогорска, а не хочешь - так не езжай, а про достойную зарплату забудь. Хороший выбор. Выбор без выбора.

По словам Дерунова, профсоюз поддерживает своих работников. «В чем?» - хочу задать ему вопрос. В том, чтобы мы, рабочие, не «бузили», а хорошо работали на своего работодателя?

А вот еще о том, что на комбинате работает касса взаимопомощи. И выдает она аж по 23 тысячи рублей, а планирует в дальнейшем по 30 тысяч рублей. А откуда такая сумма взялась, г-н Дерунов? Почему бы не выдавать своим перспективным молодым рабочим беспроцентные кредиты на жилье по себестоимости, а при рождении детей списывать с них, тем самым поощряя создание семьи и помогая молодым, пока на ноги не встали. Как делается это во всем мире. Ведь самая болезненная тема для молодых - это свое жилье. Отсюда и много разводов. А то приходит молодые «голые» на производство и уходят такие же, отработав на нем много лет, так и не заработав ничего.

«На каждом оперативном совещании от топ-менеджеров комбината я слышу, - говорит Дерунов - что главная задача - сохранить трудовой коллектив. Конечно, в первую очередь, идет о рабочих кадрах - сейчас уже открыто говорят о том, что управленческий штат на комбинате раздут». Пускают и Дерунов, и топ-менеджеры пыль в глаза рабочим своими речами о сохранении трудового коллектива. А во вдруг рабочие поймут и возмущаться начнут, прекратят работать! И мы тогда банкротами все станем. Где взять деньги, коль рабочий работать не будет? Сами-то мы уже разучились работать. А тут придут другие люди и выкинут нас, лучших топ-менеджеров, с комбината!

Главная проблема, которая их заботит, - это сохранение своей власти, а не сохранение рабочего персонала. А что раздули управленческий персонал, так это для своих сынков. Не будут же у менеджеров комбината сынки работать рабочими.

Когда кризис не было, количеством брали. А как кризис пришел, количество иссякло, а качество металла так и осталось средней паршивости. Вот и приходится им сокращать рабочих и сынков управленцев среднего звена, которые не входят в их семейный клан.

Дальше вешает Дерунов: «Нет у руководства цели: сократить столько-то человек. Каждому предлагают различную работу - но не все хотят! Прав был профессор Преображенский - кризис в головах».

Нет у руководства цели сократить столько-то человек? А почему тогда сокращаете, если нет цели? Почему не сокращают топ-менеджеры себе зарплаты? Тогда нашлись бы деньги для тысячи рабочих и управленцев. И не были бы они тогда сокращены.

Почему бы главному олигарху Магнитки не вложить свои сбережения, которые были украдены у рабочих и ветеранов, в Магнитку, тогда бы не пришлось никого сокращать. Продержались бы до конца кризиса. И все было бы нормально.

«Каждому предлагают работу различную - но не все хотят». Хотел бы напомнить Дерунову, что все хорошо оплачиваемые работы уже заняты. И не по своей воле рабочие и управленцы уходят со своих насыщенных мест. Вы их сокращаете. Вот и извольте им предложить равнозначную работу и по зарплате, и по условиям работы. А то предлагаете ту, на которую никто не хочет идти! А потом говорите, что они не хотят. Тебя бы сейчас бросить на бытовую твою работу, вальцовщиком 5 разряда, и посмотреть на тебя, пошел бы ты на нее или нет. Небось, уже мышцы атрофировались от сидячей работы. И зарплата не та, которую получаешь.

«Прав был профессор Преображенский - кризис в головах». Как ему не быть в головах, если тебя сокращают и выкидывают на улицу, хотя ты верой и правдой служил комбинату. Чем семью кормить? Как детей поднять? Как за кредиты расплатиться, которые взял, поверив вашей брехне, что кризис нас не коснется? А у вас нет кризиса в ваших головах, потому что все у вас нормально. Как получили до кризиса, так и получаете. Ничто не изменилось. А что вы довели комбинат до такого состояния, так об этом молчок!

Дерунов продолжает: «Я сам от вальцовщика вырос до начальника цеха. Нужно уметь перебороть в себе стереотипы: я всегда с радостью брался за что-то новое: учеба, повышение квалификации, переход на другой участок, стажировка». «Все, что мне говорили, то я и делал», - можно перевести его слова. Будь смиренным. Плюнули тебе в лицо, вытрись и дальше лижи пятки начальству. Будь преданным псом. Руководитель всегда прав. Пей с ним, глядишь и дорастешь до него. Вот чему учит нас Дерунов. Перебори себя, сломай свои стереотипы и останешься ты на коне. А что есть совесть, честь и справедливость - это только слова и не больше.

Дальше его слова напоминают радужную действительность, как в фантастическом фильме: «За первый квартал сокращено всего 17 человек. Комбинат грамотно среагировал на кризис. Перестали принимать новых людей - перераспределили все усилия внутри комбината». Ты, Дерунов, с Луны что ли свалился? Или так сильно руководству комбината хочется заливать одно место, что сказал такую чушь? Сходи в центр занятости и посмотри, сколько людей сидят в очереди на получение работы, и спроси, кто из них бывший работник комбината. Ты за один день больше их насчитаешь там, чем ты сказал за один квартал!

Предать свои духовные ценности, идеалы, которые были привиты с детства. Пойти к услужению капиталу. Стать собачкой для властителей. Стать звеном в цепи эксплуатации рабочих. Получать пайку на порядок больше рабочих и выполнять беспрекословно все приказания эксплуататоров. Вот на что пошли такие люди, как Дерунов. Они осознанно сделали этот выбор. Сломали свои стереотипы, как сам он об этом говорит, и сейчас пропагандируют это. А профсоюз на комбинате карманный. Не зря руководство комбината ставит во главе профсоюза таких людей, как Дерунов. Людей, которые могут смотреть на все эти безобразия, творимые руководством комбината, сквозь пальцы и пускать пыль в глаза рабочим, говорить им об их защищенности. Хотя сами работают на руководство комбината и делают с ним грязную и подлую работу, уничтожая людей нищенскими зарплатами и сокращениями, списывая все это на кризис и пополняя этим карманы олигархов и их приближенных. Нам, рабочим, надо что-то менять в этой жизни. Надо менять свою жизнь и людей, окружающих нас.

Но, главное, надо захотеть бороться с этой несправедливостью, так быстро вписавшейся в нашу действительность. Она приносит большинству людей беды и разочарования, а маленькой кучке олигархов - несметные богатства, заработанные потом и кровью народа.

Успехов вам, великие герои своего народа! И пусть вам всегда сопутствует удача. И попутного ветра вам в таком нелегком начинании, как борьба за свой народ, а, значит, за свою страну!

**Антон Борцов
Рабочий ММК.
Магнитогорск 3.05.2009г.**

Рабочие СызраньСельмаша отстаивают свои права

Лето 2008 года для СызраньСельмаша выдалось удачным. Много заказов, много работы, большая зарплата, и, очевидно, очень большая прибыль капиталистов. Настолько большая, что они даже расщедрились на выдачу отличившимся рабочим подарков. А высшее руководство всего лишь скромно покатило себя любимых на пароходе по Волге. Но скромно! Было очень смешно читать в заводской локальной сети отчет бухгалтерии об этом событии. Например, на весь набитый начальством пароход было куплено 2 лимона и одна баночка майонеза. Но речь вообще-то не об этом. А об полученной предпрятием большой прибыли.

На всех нормальных предприятиях принято как бы немного задумываться о будущем. Фонды, например, всякие иметь на случай непредвиденных обстоятельств. А в случае с нашим заводом, можно сказать, что и очень даже предвиденных. СызраньСельмаш - ярко выраженное сезонное предприятие. Наши нищие крестьяне не могут позволить себе покупать новую технику, когда это нужно. Поэтому зимой они занимаются, в основном, упорными попытками заставить полуразвалившиеся от старости агрегаты хоть как-то работать. Новую технику покупают только тогда, когда уже припечёт, то есть весной и летом. А зимой у завода заказов никаких, работаем на будущие продажи. Поэтому для нашего предприятия просто необходимы денежные фонды на зимнее время. Нельзя верить в то, что начальство про это не знает, заводу далеко не первый год. Но, тем не менее, от огромной сверхприбыли, полученной капиталистами, к середине осени ничего не осталось.

Начались первые разговоры о трудном финансовом положении предприятия, о падении спроса и всего того подобного. Но тут на помощь начальству пришли целых три замечательных обстоятельства: финансовый кризис, на который можно списать всё, даже собственное неумение управлять предприятием; очень наглый и неграмотный юрист предприятия, сочиняющий приказы в соответствии со своими желаниями, а не трудовым законодательством; безотказная подстилка в виде официального профсоюза, подмаживающего за спиной рабочих любые приказы (а состоит в этом профсоюзе, дай бог, 10% работников предприятия). И тут началась безудержная бумажная диарея руководства.

В частности, вот такие приказы: Приказ № 96: о введении на полгода 4х-дневной рабочей недели. Изменение №8 к коллективному договору. Краткий смысл такой, что, если раньше в случае невыполнения плана заводом, премию можно было лишь срезать с 45 до 35%, то теперь создаваемая руководством в конце месяца балансовая комиссия может решить не платить премию вообще (кстати, дальше в колдоговоре есть статья, что, если фонд премии из-за решений балансовой комис-

сии сэкономлен, то он должен остаться в подразделении, т.е. как бы всё равно должны премию выплатить; но это надо уточнить у настоящего крючкотворного юриста).

Приказ № 101 об изменении приказа № 96. Коротко: рабочая неделя не 4х-дневная, а какая им захочется. И, наконец, венец всего - приказ № 102. Обоснование (шапка) списаны со статьи о введении неполной рабочей недели (в целях недопущения сокращения... и т.д.), но вводит этот приказ суммированный учет рабочего времени с учётом периодом в 1 год.

Рабочие - люди не иллитно-то юридически образованные. Поэтому слова «суммированный учёт рабочего времени» были для нас чем-то вроде китайской грамоты. Начальник цеха, ничтоже сумняшеся, объяснил нам, что это просто значит, что деньги за простой (в январе и феврале мы почти не работали) нам заплатят в конце года. Ладно, в конце, так в конце. Тем больше мы удивились, когда примерно месяц назад увидели на доске объявлений новый график работы, из которого следовало, что следующие полгода у нас будет 6-дневная рабочая неделя и работа в субботу будет оплачиваться как обычный рабочий день. Пришлось засесть за Трудовой Кодекс, полагать по интернету, в результате чего выяснилось следующее: наши очень хитрые хозяева решили обмануть нас целых два раза. Во-первых, не оплачивать зимний простой, а, во-вторых, нас же и заставить его отрабатывать, выходя полгода работать по субботам за обычную оплату! Но! Для того чтобы ввести суммированный учёт, нужны основания к этому. Либо предприятие должно работать посменно, либо перейти на такую работу после приказа. К работе посменно тоже должны быть основания - непрерывность производства, особые его условия, обязательные требующие сменности. Ничего такого на Сельмаше нет уже давно, последний раз сменная работа была ещё при советской власти.

Возмущенные рабочие, которые уже почти полгода не получали премии, такого издевательства терпеть уже не стали. С утра на следующий день вместо начала работы произошло несанкционированное собрание. Рабочие просто собрались в проходе и сказали, что не будут работать, пока не получат от начальства объяснение, что всё это означает. Замначальника цеха позвонила в администрацию и сказала, что скоро придёт работник ОТИЗа и юристконсульт предприятия, чтобы объяснить нам, что всё на самом деле правильно и никакие законы не нарушаются. Пришла однако только женщина из ОТИЗа, и замеч она приходила - непонятно. На оба моих вопроса (о правомочности введения суммированного учёта на предприятии без смен и о представительстве наших интересов профсоюзом, в котором почти никто из рабочих не состоит) она отве-

тила «я не знаю» и пообещала попозже передать бумаги, подтверждающие право начальства в этих вопросах. На первый (и самый главный) вопрос она впрочем впоследствии технично забила, а по поводу второго мне передали часть колдоговора, где было написано, что работодатель признаёт этот самый профсоюз нашим представителем. Обозлинные рабочие, понимая, что прислали её сюда только для вида, наорали на неё так, что она в слезах убежала из цеха.

Впоследствии одну женщину из тех, что громче всех кричала, вызывали в ОБЭП (охрана предприятия) и проводили воспитательную работу. Что именно ей говорили, она не сказала, но по тому удалось узнать, что один из вопросов звучал так: «В чём твой смысл жизни?». Вот так вот, у нас на Сельмаше охрана добрая и ласковая, и даже по совместительству психиатры, помогают рабочим с внутренней мотивацией!

Стало ясно, что с начальством разговаривать бесполезно. Решили обратиться в ГосИнспекцию по труду. Но, приехав туда, я был приятно удивлён, так как мне сказали, что проверка нашего предприятия уже началась, в том числе и по поводу приказа о суммированном учёте. Значит, у нас на предприятии есть какой-то партизан, который не стал ждать итогов разговора с начальством и просто тихо накалал бумажку на родное предприятие в ГИТ. А родное предприятие после начала проверки как с цепи сорвалось. Эдакая итальянская забастовка со стороны начальства. Следили, во сколько работать начинаем, во сколько заканчиваем, сколько курим и в туалет ходим. Был даже один массовый выговор всему цеху за ранний уход в раздевалку в конце рабочего дня. И при этом разговоры на тему - толку от вашей комиссии не будет, с апреля всё равно работаем по 6 дней в неделю. И вдруг на днях, внезапно, приказ. В связи... бла-бла-бла... и с целью... бла-бла-бла.... ОТМЕНИТЬ ПРИКАЗЫ №101 и 102! Всё-таки мы их сделали! Научили хотя бы СВОИ законы соблюдать!

Правда, желание сделать гадость рабочим у начальства не пропало. Если до этого собирались работать 6 дней в неделю, то теперь вышел приказ о 2х-дневной неделе. Как такие крайности согласуются, непонятно. И оформлен этот приказ уже как положено, со страничным обоснованием и ссылками на отчёты продаж и другие документы. Боятся они уже нас, поняли, что беспредела с их стороны рабочие больше не допустят. Вот и стараются уже совершенно законно «поставить на место» рабочих.

Ладно, положим. Пока продаж у предприятия действительно почти нет. Но придёт посевная, начнётся и работа. Пойдёт прибыль капиталистам. Вот тогда и можно будет вспомнить, что права на забастовку у нас ещё пока никто не отнимал!

3.05.08

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Пикалево. Борьба за жизнь

тий, либо уйти и передать предприятие государству. В резолюции были изложены требования к акционерам БазэлЦемент-Пикалево и Метаксим - немедленно отменить приказы о массовых сокращениях персонала и возобновить производство, к комитету Госдумы по труду и социальной политике и губернатору Ленобласти Сердюкову - «при невыполнении требований о возобновлении производства до 20 апреля приступить к ускоренному инициированию процедуры банкротства предприятий или их национализации».

1 мая в Пикалево прошла демонстрация рабочих под лозунгами: «Дерипаска! Продай яхту, купи нефелин», «Голодные дети России без будущего», «Мы хотим жить и работать в своем городе», «Политика Дерипаски и есть кризис».

Несмотря на эти протесты, власти толком так и ничего не сделали для исправления ситуации.

17 февраля ФАС издала предписание Базэлцементу организовать до 1 мая 2009 года торги по продаже имущества ПГЗ либо до 15 мая восстановить поставки сырья на «Евроцемент» и «Метаксим», но Базэлцемент выполнять это распоряжение отказался и стал его опротестовывать.

С середины апреля на сырье из Брянска возобновил работу «Пикалевский цемент», правда, на нем задействованы только 240 человек по 3-х месячным контрактам. Увольнения 1000 рабочих с «Базэлцементом», запланированные на апрель, перенесены на июнь-июль. Больше никаких подвижек нет.

Ну, а администрации «Базэла» и властям протест рабочих стал поперек горла. На профсоюз посыпались кляузы. Что любопытно, среди тех, кто писал жалобы на профсоюз, оказалась депутат Госдумы от КППРФ Татьяна Плетнева, которая направила министру внутренних

дел Нургалиеву письмо с обвинениями в адрес профсоюза в «дестабилизации социальной обстановки» и просьбой привлечь к ответственности за «экстремизм». К счастью, сотрудники МВД не нашли повода для вмешательства в ситуацию.

Губернатор Ленинградской области Валерий Сердюков выделил 1 млн. рублей для оказания материальной поддержки нуждающимся - для города с 22 тысячами жителей, среди которых более 2 тыс. безработные, это сущие копейки. Хватило этих денег лишь на 325 человек.

Власти предлагают рабочим трудоустроиться на работу в Сосновом Бору на зарплату 2000 рублей(!), что выглядит как откровенное издевательство. Не многим лучше и другой предлагаемый рабочим вариант работа в Тихвине на зарплату в 5-7 тыс. Переезд с семьей или даже просто езда на такую работу просто не могут окупиться.

Вдобавок ко всему 15 мая отключили горячую воду - остановилась из-за долгов за поставку газа ТЭЦ, находящаяся на балансе бывшего ПГЗ - теплостанция «Базэлцемент». Сразу оказались без горячей воды больницы, детские учреждения. И это бы можно было перетерпеть, но людям дали понять: не факт, что ТЭЦ будет вновь запущена к зимнему отопительному сезону. «Генеральный директор «БазэлЦемент-Пикалево» Анатолий Масликов прямо и откровенно заявил нам, что компания не собирается готовить убыточную ТЭЦ к осенне-зимнему сезону», - говорит лидер профсоюзного объединения трех градообразующих предприятий С.Антропова.

Поэтому 20 мая в около здания мэрии, где проходило антикризисное совещание с участием главы города, прокурора Бокситогорского района, депутатов муниципального собрания, представителей МЧС, глав градообразующих предприятий и представителей «Петербургрегионгаза», собралось несколько сотен пикалевцев в ожидании

его решений.

Когда на совещание не пропустили приехавшую прессу, люди, доведенные до отчаяния, поняли, что ничего хорошего от решений за закрытыми дверями ожидать не приходится.

С криками «Сколько могут без нас решать? Пустите послушать!» пикалевцы, а с ними и пресса, отнесли охрану и, выбив дверь, ворвались в зал заседаний. «Нам нужна работа», - вот что, в первую очередь, люди хотели донести до участников заседания. «Вы посмотрите, мы молодые, мы можем работать, мы хотим работать. Мне 25 лет, у меня ребенок, я хочу работать, я хочу, чтобы мой ребенок нормально кушал, а он этого не может. Мы приходим в магазин, он хочет игрушку, а я не могу ее купить, потому что мне зарплату не платят» - со слезами в голосе говорила молодая жительница города. Так и не дождавшись ответов на свои вопросы, люди сами покинули зал. Тем не менее работники милиции хотели составить протоколы на «нарушителей порядка», но С. Антропова воспрепятствовала этому, заявив, что пикалевцы не нарушители, напротив нарушены их конституционные права на труд, на достойную жизнь.

По окончании совещания С. Вебер, глава администрации г. Пикалево, вышел «в народ» с отчетом: «Подготовим обращение в «Петербургрегионгаз» на возобновление подачи газа, чтобы обеспечить горячую воду для работы ТЭЦ. Будет обращение и к «БазэлЦементу» о решении вопроса с ТЭЦ, чтобы нам выйти нормально в отопительный сезон. Если решения не будет, то мы будем привлекать инвестора, чтобы построить альтернативный источник энергии - котельную». В общем, решения приняты, но пока на уровне благих намерений.

Но это не единственный результат «акции прямого действия»: в местном «Водоканале» заверили, что отключать холодную в ближайшее время не

будут, а на заводе «Метаксим» отложили увольнение работников. Правда, всего на несколько дней. Кроме того, губернатор Ленобласти распорядился предоставить местным властям Пикалево уже не 1, а 20 млн. рублей на решение насущных проблем.

Однако власти так и не предприняли реальных мер для спасения заводов, ограничиваясь «косметическими» мерами и увещеваниями собственников.

С.Антропова возлагает надежды на Всероссийское совещание первичных профсоюзных организаций, которое пройдет 26 мая в Москве: «Конечно, на собрании подобного масштаба не дадут слово районным отделениям. Но профсоюзные лидеры Северо-Запада, безусловно, выступят. В том числе будет озвучена и наша проблема. Быть может, В.Путин сумеет нам помочь». Здесь сразу приходит на память пример с Тверским вагонзаводом, который и после посещения премьером, продолжил увольнять рабочих. Но надежда на доброго царя, которому злые бояре не говорят, что происходит в государстве, еще жива!

Спаста город, а вместе с ним и свою будущность, без рабочей инициативы пикалевцам не удастся. Только коллективные действия по защите своего права на труд в своем городе на своих заводах принесут результат. Только они заставляют считаться не только с собственниками заводов, но и с теми, кто работает на них.

А, если говорить серьезно, то в настоящий момент решение проблемы Пикалево может быть только одно - национализация всех предприятий, входящих в производственную цепь, и объединение их в одно производство, как это и было задумано изначально. И, конечно, рабочий контроль за производством на каждом этапе преобразований.

Венесуэла: Чавес призывает создавать Рабочую гвардию

На недавнем митинге в штате Гуайяна Чавес объявил о национализации железобетонных и металлургических компаний: Orinoco Iron, Venezolana de Pterreducidos de Aragon (VENPRECAR), Materiales Siderurgicos (MATESI), Complejo Siderurgico de Guayana (COMSIGUA), а также Tubos de Acero de Venezuela (TAVSA) и Cerámicas Sarabobo. Но этим он не ограничился и призвал рабочих брать контроль над предприятиями в свои руки. Рабочий класс должен откликнуться на этот призыв, иначе все самые прекрасные начинания будут погублены реформистами и бюрократами. Чавес утвердил колдоговор на CVG Fegomíneга и пообещал создать промышленный сталелитейный комплекс, указав, что «эти компании должны быть отданы под рабочий контроль; все должно быть только так!»

Семинар «Социалистическое преобразование»

Семинар, под названием «Социалистическое преобразование», был проведен на заводе CVG Fegomíneга в Пуэрто Ордос штат Боливар, на него пришло около 400 рабочих: 200 алюминщиков и 200 представителей черной металлургии. Кроме самого Чавеса на семинар приехали другие члены правительства: Хорхе Хиордани, Родольфо Санса, Рафаэль Рамирес и Али Родригес Араука. Также присутствовал губернатор штата Франсиско Ранхел Гомес.

На семинаре Чавес сообщил о ратификации колдоговора с CVG Fegomíneга и сокращении зарплат менеджеров компании на 10%. «Это ваша победа! Рабочих и профсоюз!» - подчеркнул он.

Президент также отметил важность политического образования рабочего класса: «Теперь каждая фабрика должна стать школой, которая будет производить не только сталь, бетон и прокат, а, прежде всего, создаст новых людей, новое общество, социалистическое общество». Он также призвал создавать школы политического образования, приведя в пример CVG Alcasa во времена рабочего контроля. «Я думаю, что крайне важно создать Рабочую школу здесь в Гуайяне, школу политического образования рабочих. В ней рабочие научатся лучше понимать политику, экономику, культуру, социализм».

Промышленное развитие, социализм и рабочий класс

Рабочие группы на семинаре призвали развивать перерабатывающие отрасли промышленности, используя природные ресурсы Гуайяны. Чавес полностью поддержал это начинание: «В технологическом развитии Венесуэлы Гуайяна должна стать полюсом развития. Промышленность штата должна стать единым коллективным промышленным комплексом. Планируется развивать перерабатывающую промышленность, которая повысит стоимость экспортируемых продуктов. Долго ли нам еще импортировать товары, которые мы спокойно можем производить сами? Например, хлорид алюминия, тяжелую нефть, кокс для доменных печей, металл. Мы сами должны производить все это. Я прошу вас, рабочих, предлагать свои проекты, и мы незамедлительно будем запускать их. Нам необходимо сделать это как можно быстрее».

Чавес напомнил, что «единственный способ сделать Венесуэлу сильной - это сделать ее социалистической. Нет иного пути, кроме социализма, и в его построении главная роль отводится рабочему классу. Поощряем опытом рабочих, я принимаю их предложение о создании единого коллективного промышленного комплекса штата Гуайяна. Теперь настала очередь национализировать сектор производства железобетона. Тут даже нечего обсуждать! Нам нужно было сделать это уже давно. Давайте начнем процесс национализации немедленно и создадим это промышленный комплекс».

Эти слова были встречены с огромным воодушевлением. Рабочие выкрикивали: «Это наш путь! Это рабочее управление!» Многие министры слушали эти слова с явным удивлением.

Необходимость Рабочего контроля

Президент подчеркнул, что новый промышленный комплекс сыграет огромную роль в борьбе со старыми управленческими структурами. Именно в этом контексте Чавес призвал собравшихся «бороться против мафии, коррупции, плохого управления и пороков IV республики», так как они являются «угрозой социалистической революции».

Кроме того, Чавес сделал еще одно важное заявление: «Нам необходимо увеличить производительность и эффективность компаний, входящих в комплекс, а также их прозрачность. Вы совершенно правы, когда говорите, что те, кто работает на фабрике, должны знать все ее коммерческие и производствен-

ные дела. Как планировать? Как управлять? На что тратить ресурсы? Как работать с поставщиками и смежниками? Как реализовывать продукцию? Все эти вопросы должны решаться самими рабочими. Все должно быть только так. Я уверен, что, когда вся ответственность ляжет на вас, рабочих, производство станет более эффективным». Чавес подчеркнул, что рабочие должны участвовать во всех аспектах планирования во время перехода к социализму: «Я хочу, чтобы вы сами обсуждали и планировали систему. Мы должны сами планировать и контролировать переход к социализму».

Выступавшие рабочие отметили, что в основных отраслях промышленности, таких, как недавно национализированный SIDOR, в администрациях все еще находится много контрреволюционных элементов, которые организуют саботаж. Рабочие привели как пример ситуацию на CVG Alcasa, Invepal и Inveval.

В ответ на это Чавес призвал создавать Рабочую милицию: «На каждой фабрике необходимо создать вооруженный рабочий батальон, чтобы никому не захотелось вернуть все назад».

Эффективность социалистических предприятий

«Несколько лет назад я уже говорил о том, что ни одна отрасль промышленности не будет жизнеспособной, если она не будет включена в единую централизованную сеть - от добычи природных ресурсов до производства готовой продукции», - подчеркнул Чавес.

При этом доходность компаний нельзя рассматривать только с позиций капиталистов, производительность при социализме измеряется не только доходами кучки владельцев. «При капитализме у боссов есть много способов сделать компании «выгодными». Я специально поставил слово «выгодно» в кавычки. Для этого они увольняют тысячи рабочих, нарушают технику безопасности, увеличивают эксплуатацию и всячески экономят на рабочих. Капиталисты подкупают правительства, которые становятся полностью зависимы от них. В благодарность вла-

сти закрывают глаза на их антирабочую политику, спекуляцию и нарушения».

Чавес также отметил, что именно в штате Гуайяна сконцентрированы основные силы пролетариата, занятого в тяжелой промышленности. «Я уверен, что Гуайяна станет базой социализма, а ее рабочий класс станет авангардом революции. Именно Гуайяна станет социалистическим полигоном в Венесуэле».

В заключение Чавес обозначил роль Боливарской революции в мировом социалистическом движении: «Рабочие Венесуэлы дают урок всему миру! Рабочий класс поднимая и делает революцию! Именно вы должны построить социализм! Да здравствует рабочий класс! Да здравствует свободная Гуайяна! Да здравствуют рабочие! Да здравствует Социалистическая страна! Patria, Socialismo o Muerte! Venceremos!»

Задача рабочего класса претворить эти слова в жизнь. Мы, рабочие, должны взять судьбу революции в свои руки. Необходимо создать Рабочие Советы с правом отзыва делегатов, которые будут контролировать правительство и производство. Именно рабочие должны управлять промышленностью, контролировать производство и распределение продукции.

Объединение всей сталелитейной промышленности в единый хозяйственный комплекс стало первым шагом к созданию единой плановой экономики. Недавние национализации должны быть распространены на захваченные рабочими фабрики. Почему национализировать Cerámicas Sarabobo, а не другие компании? Кроме промышленности необходимо национализировать и передать под рабочий контроль банки и землю.

Рабочий класс должен решительно выступить с такими требованиями. Если наши профлидеры не желают пойти на это, мы, простые рабочие, должны взять инициативу в свои руки, а трусов руководителей переизбрать, поставив на их место решительных и революционно настроенных.

Герман Альбрехт

«Рабочая Демократия» — в сети Internet
[HTTP://WWW.RWP.RU](http://www.rwp.ru)
 E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
 - ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.
- Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:
- ★ За власть рабочих;
 - ★ Решительное проведение национализации промышленности предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
 - ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
 - ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
 - ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
 - ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятия и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биц Тел. (499) 194-83-33
 Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей
 Координаты: Профсоюз Тольятти Каучук «Наше Дело», ул. Ларина 151 т. 69-54-39
 Саратов: 8-927-221-1027 Евгений
 Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92 Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована
 Федеральной службой по надзору
 за соблюдением законодательства
 в сфере массовых коммуникаций
 и охране культурного наследия
 Регистрационное свидетельство
 ПИ № ФС 77-21071