

РАБОЧАЯ

№2 (122)

2009 г

ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Каждый день приносит нам всё новые и новые вести о бедственном положении рабочего класса в России и во всём мире. Капиталисты непрестанно требуют всё новых и новых жертв с его стороны. Вся их логика сводится к одному: чтобы капитализм жил - вы должны владеть нищенское существование или умереть.

Неуклонный рост безработицы и задолженности по зарплате является самым важным, с чем сталкиваются рабочие в ходе продолжающегося развиваться кризиса.

Несмотря на падение платежеспособного спроса в стране, продолжается рост цен на продукты первой необходимости. У этого странного, на первый взгляд, явления есть две основные причины. Первое - то, что, стремясь сохранить свои доходы, банкиры и капиталисты, живущие с экспорта, пролоббировали девальвацию рубля, а так как до 40% продуктов питания в нашей стране ввозится из-за рубежа, то и цены на них заметно возросли. Вторая причина связана с тем, что нефтегазовые магнаты, теряя прибыли на внешних рынках, стремятся компенсировать потери на внутреннем, где они являются абсолютными монополистами. Именно по этой причине цена на топливо в нашей стране, несмотря на падение мировых цен, остаётся на очень высоком уровне, что сказывается на цене всех остальных товаров.

Общемировой кризис, помноженный на безудержные аппетиты банкиров и капиталистов, которые, как мы показали уже выше, резко перетянули одеяло на себя, привёл к катастрофическим последствиям в промышленности.

Промышленное производство в России в январе 2009 года сократилось на 16 процентов в годовом выражении, что стало рекордом за последние 15 лет - с октября 1994 года. Об этом сообщается в сводке Федеральной службы государственной статистики /Росстат/.

Сильно потеряла в объемах обрабатывающая промышленность - снижение на 24,1 процента. Объем добычи полезных ископаемых за январь 2009 г. сократился на 3,6 процентов, объем производства и распределения электроэнергии, газа и воды - на 7 процентов по сравнению с январем 2008 г. В январе 2009 г. снизились объемы нефтедобычи на 0,8 проц. Объем добычи газа сократился на 10,5 процентов, угля - на 17,9 процентов. Объем производства железной руды упал на 39,7 процентов. Сократилось производство стройматериалов: цемента, стеновых блоков, кирпича.

Несмотря на повышение импортных пошлин, рухнуло производство легковых автомобилей (на 79,7 процентов), грузовых - на 76,4 процента, автобусов - на 83,4 процента. Сократилось производство бытовых холодильников и морозильников - на 29,3 процента, средств вычислительной техники и запчастей к ней - на 62,8 процентов.

Еще в начале года мы отмечали, что расходование бюджетных средств осуществляется крайне нерационально и что быстрые заявления правительства о том, что денег много и кризис нам не страшен, не стоят ломаного гроша. И вот не прошло и полгода, как у правительства кончатся деньги.

<Есть варианты, что мы полностью исчерпываем Резервный фонд в следующем году. Есть такой расчет?>, - выдвинула одно из предположений замминистра финансов России Татьяна Нестеренко.

Кудрин в одном из своих выступлений вообще высказал предположение о том, что со следующего года России придётся прибегнуть к займам на внешнем рынке.

По всему видно: у правительства нет никаких толковых идей, как преодолеть текущий кризис... Оно плывёт по течению, вяло латая дыры, а зачастую просто делая вид, что занимается решением проблем. На деле правительство, представляя интересы крупного капитала, отражает его настроения - пережить кризис за счёт трудящихся. Без ясного понимания перспективы, а лишь надеясь, что кривая вывезет...

И вот на фоне всё нарастающей экономической катастрофы поднимается рабочее движение.

Массовые сокращения и задержки зарплаты уже сейчас привели к значительному росту протестных выступлений трудящихся. Каждый день бастуют, митингуют, голодают на десятках предприятий. Тысячи людей выходят на борьбу за свои права, понимая, что кроме них самих никто им не поможет. Однако рост протестных выступлений всё чаще наталкивается на то обстоятельство, что на местном локально-экономическом уровне проблемы рабочих не могут найти решения. Всё чаще требования обращаются не к конкретному работодателю, а к правительству России.

К людям приходит понимание, что в условиях падения производства рабочим для защиты своих интересов невозможно рассчитывать на экономическую тред-юнионистскую борьбу - требуются политические решения. Чтобы их осуществить, необходимо политическое объединение рабочих. Мы не можем рассчитывать на то, что ныне существующие суррогатные партии типа КПРФ могут эффективно защищать права рабочего класса. Рабочим нужна собственная политическая организация, и чем быстрее, тем лучше. Необходимо повсеместно создавать объединения рабочих организаций (левых групп, профсоюзов, отдельных инициативных групп рабочих) в любой удобной смотря по местным условиям форме (от временных оргкомитетов для разовых акций до постоянно действующих советов). Нужно собрать общероссийский съезд рабочих организаций для осуществления координации действий и выработки общих политических требований, соответствующих текущему моменту.

Самыми очевидными требованиями момента должны стать: Национализация банков. Централизация кредита в руках государства. Национализация промышленности под контролем рабочих организаций. Ограничение зарплат руководителей строго определённой суммой сопоставимой с средней заработной платой в стране. Запрет на выплаты каких либо бонусов и премий руководителям банков и корпораций.

Разумеется, эти меры не будет осуществлять нынешнее правительство. Поэтому мы требуем его безусловной отставки.

У нас нет никакого доверия ни к президенту, ни к Государственной думе. Правительство должно быть сформировано и подотчетно Съезду рабочих страны.

Товарищи, помните: только последовательно борясь за эти меры, мы сможем обеспечить себе достойную жизнь и надежное будущее. Как бы ни казались эти требования утопическими и далёкими от реализации сегодня, завтра сама жизнь поставит их в повестку дня.

Да здравствует пролетарская революция!

Североуральск. Год спустя...

26 марта 2008 года началась шахтерская забастовка на Североуральском бокситовом руднике, входящем в состав компании «РУСАЛ» 123 шахтера шахты «Красная шапочка» отказались после смены выйти на поверхность. Так они отреагировали на наплевательское отношение администрации к их нуждам. Шахтеры выставили требования: повысить заработную плату на 50%, возобновить строительство шахты «Черемуховская Глубокая», не чинить препятствия профсоюзной деятельности. К середине апреля забастовка завершилась: зарплата была увеличена, но не на 50, а где-то на 15%, строительство Черемуховской Глубокой возобновлено, независимому профсоюзу горняков России (НПГР), лидер территориальной организации которого В. Золотарев с самого начала поддерживал забастовщиков, пообещали не мешать в работе.

И вот прошел год. В наступившем 2009 страна глубоко завязла в глобальном экономическом кризисе. С наибольшей силой он проявился в Уральском промышленном регионе. Свердловская область вошла в группу из 29 регионов с неудовлетворительным социально-экономическим состоянием. Сильнее всего пострадали города-алюминщики, которые завязаны на предприятии «империи Дерипаски». Причем их социальные потери зачастую превосходят экономические из-за неолиберальной политики «Русала».

К примеру, на Богословском алюминиевом заводе (БАЗ) закрылись 2 электролизные секции по производству алюминия, в связи с чем начались сокращения. «Русал», который и в благополучные времена не отличался «социальной ориентированностью», проявил себя во всей красе. Для работающих с целью повышения конкурентоспособности компании был «оптимизирован» пакет социальных выплат, отменена дотация на питание, снижены в 3 раза доплаты за отсутствующих работников/совмещение, планируется сокращение премий и прием на работу по минимальному грейд. Работники заводоуправления переведены на сокращенную двухдневную рабочую неделю. Конечно же, не проводится предусмотренная в Коллективном договоре индексация зарплат в связи с инфляцией. Более того, «Русал» поставил рабочих перед выбором: либо они доб-

ровольно согласятся на 30% снижение зарплаты (это 7 тыс. для средней зарплаты 21 тыс. руб.), либо завод встанет.

А что же на СУБРе, тоже принадлежащем «Русалу»? Остались ли какие-то следы от тех завоеваний шахтеров, которые были достигнуты во время забастовки?

«Ну, мы еще держимся. После прошлогодней забастовки прижимать нас побаиваются, - говорит лидер профсоюза НПГР Валерий Золотарев. - И зарплату на СУБРе платят вовремя, и дотации на питание не сняли. О сокращениях пока и не заикаются».

«А как же так, ведь добываемые вами бокситы должны быть теперь менее востребованы, к примеру, БАЗ да и другие уральские заводы сократили выпуск алюминия», - спрашиваю я.

«Ну, они-то сократили, а в Сибири выпуск алюминия возрос: там с электроэнергией лучше - а сырье-то и здесь, и там - наше», - улыбается Золотарев.

«А как у вас с индексацией зарплаты в зависимости от инфляции?»

«Никак, ее не предусмотрено антикризисными поправками к Колдоговору. Теперь рост зарплаты зависит не от инфляции, а от макроэкономических показателей по ОК «РУСАЛ». Мы голосовали против, но остальные профсоюзы (а их на СУБРе четыре) поддержали «директорскую» редакцию». Так что не все так благозвучно на СУБРе.

Вот и руководство компании пытается сэкономить на закупке новой техники, рабочий инструмент не обновляется с осени прошлого года. А это не может не сказаться на зарплатах, ведь только с использованием качественного оборудования возможно выполнение и перевыполнение плана шахтерами (зарплату на уровне 30 тыс. можно получить только при перевыполнении плана на 110-120%).

Но это еще не главные беды. СУБР-строй, выведенный фактически на ауторсинг, работает сейчас на четырехдневке. А ведь его задача - подготовить новые рубежи для горняков. Вот и строительство шахты «Черемуховской Глубокой» снова ни с места, при том, что шахта 16 уже выведена из строя - затоплена. Если так пойдет дальше, горнякам негде будет работать.

Профсоюз НПГР уже оспорил законность приказа «О переходе работы подразделений ООО «СУБР-Строй» на 4-х дневную рабочую неделю. Горнякам не было предоставлено обоснование к проекту приказа. Кроме того, как выяснилось, изменилась редакция проекта приказа, которую профсоюзам вообще не показали. Следовательно, работодателем нарушена ст. 74 ТК РФ как в части учета мотивированного мнения профсоюза, так и в части предварительного (за 2 месяца) извещения работников об изменении условий трудового договора. Прокуратура Североуральска поддержала представление профсоюза НПГР, и этот приказ был отменен.

Но, увы, прокуратура руководству СУБР-строй не указ, и предприятие продолжает работать по четырехдневке, а рабочие теряют в зарплате в среднем около 5 тыс. Поэтому профсоюз НПГР снова подает в суд, чтобы заставить СУБР-строй оплачивать пятый нерабочий день как простой по вине работодателя в размере 2/3 зарплаты.

А опыт по ведению судебных дел у шахтеров есть. В марте было получено положительное решение по иску участника забастовки А.Новоселова, отстраненного от работы по медицинским показаниям специально созданной медицинской комиссией СУБРа. Суд признал, что освидетельствование А. Новоселова должно было проводиться независимой медицинской комиссией. Такое же решение было принято и в отношении другого шахтера, Н. Пиденко. Положительное заключение независимой медицинской комиссии даст возможность затребовать выплату удержанной заработной платы за время вынужденного отстранения от работы. А, кроме того, оно должно отбить охоту у работодателя увольнять людей, прикрываясь подведомственной медициной.

На 1 мая североуральские шахтеры выйдут на митинг под лозунгами «Кризис - не за счет рабочих», «Мы не хотим платить за ваш кризис!». Резолюцию собрания с требованиями рабочих планируется передать руководству СУБРа. А что будет дальше, посмотрим.

Каменск—Уральский. Кризис в отдельно взятом городе.

Диагноз с первого взгляда

Для того, чтобы понять, насколько серьезен и надолго в Каменске обострився кризис, достаточно просто немножко пройтись по городским улицам.

Большинство магазинов и недорогих кафешек уже месяц как закрыто. Его Величество Волшебный Либеральный Саморегулятор Экономики - Платежеспособный Спрос отсутствует в Каменске как класс. Почему? Это нетрудно понять, если посмотреть на ситуацию на градообразующих предприятиях.

Дело - труба

На Синарском трубном заводе, по данным департамента занятости, из 9331 рабочих было сокращено 792. Реально, по оценкам самих сотрудников Трубно, на улице оказалось вдвое - втрое большее число людей. Зарплата «выживших» упала, в среднем, в два - в два с половиной раза. «У меня было 20 тысяч общего заработка, - говорит Сергей Лопаревич, рабочий Трубно, - сейчас стало 10-12. Это еще нормально, у многих было 25 общего - стало 11».

Интересно, что по наблюдениям как самого Сергея, так и его товарищей из других цехов, объем работ остался практически прежним. А если и сократился, то совсем чуть-чуть, всяко не настолько, чтобы такое снижение зарплаты было объяснимо. Впрочем, кризис - дело тонкое!

Цена оторванной пуговицы

На Каменск-Уральском заводе по обработке цветных металлов также имели место массовые увольнения. Людей

сокращали, увольняли «по собственному желанию», вышвыривали за «нарушение техники безопасности» (к примеру, за не застегнутую на спецовке пуговицу). По данным службы занятости получили расчет 20 процентов от количества работающих (на предприятии работает около 5 тысяч человек). Сотрудники предприятия называют другую цифру. По их мнению, было уволено более 60 процентов рабочих.

Во избежание сокращения персонала

На Уральском алюминиевом заводе (входит в ОК РУСАЛ) были остановлены 2 электролизные линии из 6. По официальным заявлениям, предприятие, ради того чтобы «избежать серьезного сокращения персонала и сохранить коллектив... планирует дополнительно сократить рабочий график для 818 сотрудников предприятия (всего на предприятии работает около 3600 человек), перевести их на четырехдневку». По заявлениям рабочих: «никакой четырехдневки не видели, впрочем, завод большой, может, кого и перевели?»

Зато рабочие могут точно сказать, что уже было уволено около 120 анодчиков и электролизников со второй серии электролизной и 140 анодчиков и электролизников с третьей серии.

Также под сокращение попало достаточно большое число слесарей, крановщиков и других рабочих, обслуживавших электролизные цеха.

Еще некоторое количество людей со 2-й и 3-ей серий было переброшено на другие участки, их в настоящее

время стараются побыстрее подловить на каком-либо «нарушении техники безопасности» и тоже выкинуть на улицу.

Зарплату «уцелевшим» рабочим, естественно, потихоньку опускают. В настоящий момент происходит ознакомление персонала УАЗ с приказом, в соответствии с которым 40 минут обеденного перерыва оплачиваться не будут. Интересно, что по внутреннему распорядку никакого обеда на УАЗе и так нет. Люди перекусывают, подменяя друг друга на 10-15 минут.

Ждите жаркого лета

Делают ли власти что-либо для смягчения социальной напряженности? Несомненно! Примерно раз в месяц, перед каждой крупной акцией, которая должна пройти в Москве, Свердловске или в Каменске, Сергею Когану (профсоюз «НАБАТ») и Сергею Лопаревичу (ранее он работал на УАЗе и активно участвовал в деятельности «НАБАТа») звонят сотрудники правоохранительных органов и пытаются их запугивать, угрожая привлечением к уголовной ответственности по закону «Об экстремизме».

Насколько эти меры действенны? «Все рабочие крайне возмущены. Пока они выражают свое возмущение так, чтобы никто не услышал. В курилках, в цехах. Но накал идет, я думаю что к лету, если такая обстановка сохранится, их возмущение выльется наружу!» - говорит Сергей Лопаревич.

А. Зимовский

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА МАРТА

15.03 Голодовка 15 рабочих Златоустовского металлургического завода, которая началась 10 марта, прекращена. Достигнуто соглашение между протестующими и руководством завода. Договоренности уточняют график погашения задолженности по зарплате за 2008 год, которая образовалась в результате того, что людям платили за время вынужденного простоя две трети оклада, а не средней зарплаты, как того требует трудовое законодательство.

16.03 Рабочие французской фабрики немецкого производителя шин Continental ворвались на заседание руководителей компании и забросали менеджеров яйцами в знак протеста против закрытия завода.

16.03 В городе Горловка Донецкой области на шахте им. Гагарина (ГП Артемуголь) горняки прекратили работу и не опускаются под землю, требуя погасить накопившийся за 4 месяца долг по заработной плате.

17.03 В Афинах левые профсоюзы провели акцию протеста с требованием защитить права рабочих во время кризиса

18.01 В Вятских Полянах профсоюз машиностроительного завода «Молот» вывел на митинг тысячу работников предприятия с требованиями зарплат, занятости и работы. Завод не работает уже 3 месяца.

18.03 Более 100 рейсовых автобусов г. Шеньчжень на юге Китая 16 марта не выехали на маршрут, протестуя против невыплаты зарплат с января.

18.03 Из-за 24-часовой забастовки членов профсоюза авиакомпании ANA отменено 137 внутренних авиарейсов и еще 30 будут задержаны. Бастующие требуют повысить заработную плату и улучшить систему повышения квалификации.

19.03 По призыву восьми ведущих профцентров во Франции проходит общенациональная забастовка. В ней участвует 3 млн человек. Бастуют госслужащие, работники частного сектора. Почти половина поездов дальнего следования осталась в депо. Серьезные перебои произошли в работе пригородных электричек, а также городского транспорта. Многие школы, учреждения, налоговые управления закрыты. К стачечникам примкнули журналисты радио и телевидения, сократившие до минимума программы новостей. Профсоюзы требуют от правительства и президента дополнительных мер по защите от последствий финансово-экономического кризиса, который серьезно пошатнул их социальные завоевания и в первую очередь ударил по покупательной способности занятости.

20.03 Российский экипаж судна «OMG Гатчина», везшего удобрений во Францию, объявил забастовку. Моряки требуют от судовладельца выплатить им долги по зарплате.

20.03 Около тысячи рабочих ТОО «Бургылау» (г. Жанаозен, Мангистауская область), которое предоставляет услуги по разведке и бурению скважин, приостановили, а 14 человек объявили голодовку. Рабочие предприятия требуют, чтобы ТОО вновь было передано в руки государства, потому что «частник» не выполняет своих обязательств - ухудшились социально-экономические условия, начались сокращения.

27.03 в результате переговоров с профсоюзом руководство Petrobras пошло на уступки по всем пунктам, которые требовали сотрудники, и забастовка была прекращена.

23.03 Рабочие Херсонского машиностроительного завода заблокировали проходную и въезд на территорию предприятия, протестуя против массовых увольнений на предприятии. Протестующие требуют отменить приказ администрации ХМЗ, согласно которому из 1000 работающих сокращению подлежат 700 человек.

23.03 32 работника металлургического предприятия «Ханита» (Израиль), получившие на этой неделе увольнительные письма, угрожают сжечь себя вместе с заводом, если их не восстановят на работе или не начнут выплачивать им полную пенсию.

23.03 Массовые акции протеста прошли в Бухаресте и других городах Румынии. На улицы вышли десятки тысяч человек. Граждане требовали сохранения зарплат и пенсий, а также прекращения увольнений, проводящихся по всей стране.

23.03 Общенациональная забастовка работников транспорта прошла в понедельник в Мексике.

24.03 В Йемене бастуют водители цементовозов. Они протестуют против повышения транспортных сборов.

25.03 Водители мусоровозов в Новосибирске объявили забастовку, требуя выплатить задолженность по зарплате за несколько месяцев.

25.03 Александр Негребецких (ЗМЗ) прекратил голодовку: ему было сделано предложение войти в согласительную комиссию, созданную после собрания рабочего коллектива при профкоме предприятия.

25.03 112 астраханских рабочих, занятых на строительстве внутригородских каналов, объявили бессрочную забастовку из-за трехмесячной невыплаты зарплаты.

26.03 В Румынии работники железнодорожного вокзала Бухареста вышли на акцию протеста, выступая против планов правительства о сокращении 12 тыс. рабочих мест.

26.03 В Польше несколько сот рабочих сталелитейной промышленности, шахтеров, работников оружейной промышленности, медицинских работников провели акцию протеста в центре Варшавы, выступая против сокращения рабочих мест и требуя повышения зарплат.

27.03 В Таджикистане строители Сантудинской ГЭС-1 объявили забастовку. Рабочие требуют, чтобы им погасили долги по зарплате, накопившиеся с декабря 2008 года.

27.03 В Росте состоялся митинг протеста специалистов гидротехнического предприятия «62-е Управление начальника работ» (Северный флот). Люди не получают зарплату с сентября прошлого года.

28.03 В Берлине и Франкфурте-на-Майне прошли многотысячные манифестации протеста под лозунгом «Мы не хотим платить за ваш кризис», приуроченные к саммиту лидеров G-20.

30.03 В Бишкеке профсоюз лифтеров объявил забастовку. Рабочники требуют повышения зарплат.

30.03 Около двух тысяч членов бразильских профсоюзов блокировали основные магистрали Сан-Паулу во время акции протеста против увольнений и финансового кризиса.

31.03 Сотрудники французского завода компании Caterpillar, крупнейшего в мире производителя строительной и горной техники, двигателей и промышленных турбин, захватили в заложники четырех своих начальников в знак протеста против грядущего сокращения 733 рабочих предприятия.

31.03 Захват упаковочной фабрики Prisme в Данди (Шотландия) продолжается уже третью неделю. 12 рабочих, из которых несколько человек проработали на фабрике уже 15 лет, были уволены без всякого объяснения причин в начале марта.

31.03 Десять шахтеров шахты имени Чиха бастуют в забое. Главное требование бастующих - выплата шахтерам трехмесячной задолженности по зарплате. 1 апреля забастовка прекращена. По решению трудового коллектива десяти горнякам, которые находились под землей, был выплачен весь долг по зарплате. Остальным работникам шахты выплаты произведут до 15 апреля.

Интервью с рабочим-механиком Карачаровского механического завода, ведущего производителя отечественного лифтового оборудования

РД: Как сказался кризис на положении рабочих?

- В прошлом году на заводе рабочие получали от 20 до 40 тысяч. С нового года резко уменьшился объем работ: объясняют это и кризисом, и тем, что дирекция не смогла вовремя заключить новые договоры. А отозвалось это на нас, рабочих: зарплату мы получили пока только за январь. Когда заплатят остальные деньги, не ясно, кормят нас обещаниями. Да и платить, говорят, за остальные месяцы будут не полностью: только оклад и премия. Никаких доплат за совмещение, никаких сверхурочных.

Работаем мы сейчас только 4 дня в неделю. Каждую неделю нам настойчиво предлагают изъять желание взять пятницу за свой счет. Даже бланками для оформления этого обеспечивают. И все соглашаются - ведь говорят: все равно денег нет. Так что получается для механиков в среднем 10 тыс. в месяц. А как прожить на такие деньги в Москве?

РД: Каковы перспективы, что горит руководство?

- Планируется переход на пятидневную неделю, но платить будут только чистый оклад. А это для механиков тысяч 7-8, для рабочих сборочного цеха и сварщиков чуть выше. Премия ведь составляет более половины зарплаты. Улучшением это назвать нельзя: проработаем целую неделю, а получим меньше, чем сейчас.

РД: Были ли на заводе сокращения?

- В прошлом году прошла одна волна. В этом году официальных сокращений пока не было. Людей невыплатами зарплаты просто вынуждают уволиться по собственному желанию. И молодежь уходит. Тем, кто постарше, труднее, да и больше сроднились они с заводом.

РД: А как реагирует на это профсоюз? Задержка зарплаты даже на несколько дней - это нарушение закона. А тут больше 2-х месяцев.

- Да наш профсоюз не этим занимается. Вот путевки он распространяет или билеты на елку. А в остальное не вмешивается. С начальством заодно.

РД: А коллектив с этим согласен или же есть желание активизировать профсоюзную деятельность, создав действительно рабочий профсоюз?

- Люди, конечно, положением возмущаются, но пока дальше курьезов это не идет. И не верят, и боятся косого взгляда начальства. А рабочий профсоюз создать нужно, только для этого расшевелить народ надо. А то уж совсем жизни не стало.

РД: Не планируется ли закрытие или вывод Карачаровского механического завода из Москвы?

- Пока нет, но заводские территории уже давно урезают. Так на месте заводского бассейна и одного из цехов построили «Ашан». Административные помещения сдают в аренду разным фирмам. Вот недавно сдали в аренду еще одно здание - раньше в нем была заводская библиотека.

Когда версталась газета. Поступило сообщение, что завод наконец-то получил большой заказ. Но опять возникла проблема: люди сокращены - выполнять его некому. Вот оно, рыночное регулирование

Уволен профсоюзный активист депо г.Пушкино Алексей Мухин

Прикрываясь экономическим кризисом, работодатели пытаются, в первую очередь, избавиться от самых активных работников, от тех, кто может организовать коллективное сопротивление массовым нарушениям трудовых прав. Вот и руководство Московской железной дороги приказом от 24 марта уволило Мухина Алексея Валерьевича - первого зам. председателя первичной профсоюзной организации РПЛБЖ депо г.Пушкино, председателя комиссии по трудовым спорам. По п. 5 ст. 81 ТК РФ.

Увольнение было произведено в нарушение ст. 193 ТК РФ по истечении одного месяца со дня вменяемого ему проступка - нахождения в кабине электропоезда председателя профкома депо Павлова Н.С., который инспектировал рабочее место машиниста. «Замечание» администрации, которое явилось формальным основанием для наложения повторного дисциплинарного взыскания (первое взыскание было наложено за участие в

прошлогодней забастовке) и увольнения, было сделано Мухину А.В. 16.02.09г., а приказа об его увольнении был издан только 24.03.09г. К Мухину А.В. применили дисциплинарное взыскание по истечению месячного срока, что противозаконно. Кроме того, при увольнении не было истребовано согласие выборного органа профсоюза, как того требует закон. Так же были допущены и другие нарушения требований законодательства обязательные при увольнении работника.

Российским профессиональным союзом локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ) готовится к очередному судебному разбирательству в защиту работника - члена профсоюза.

Напомним, что Алексей Мухин был одним из самых активных организаторов нашумевшей забастовки подмосковных машинистов 28 апреля 2008 года. За свою активную позицию он уже пострадал - 27 мая его избили прямо на рабочем месте три милиционера в штатском.

Заявление профсоюзного комитета РПЛБЖ депо Пушкино:

Когда в споре не хватает аргументов, применяют силу. В данном случае грубую, наглую силу. Для чего это сделано в случае с А.В.Мухиным? Да всё просто ребята! Мухин активист профсоюза РПЛБЖ, председатель КТС депо Пушкино, сделавший немало для восстановления справедливости в отношении многих рабочих депо. Другими словами А.В.Мухин в депо Пушкино фигура известная и заметная. Первоклассный машинист, один из сильнейших механиков депо. На его примере вам хотя бы показать, что может быть с инкомыслящими, с теми, кто считает, что живет в свободной стране, с действующей Конституцией, Трудовым Кодексом, где общественные организации пользуются равными правами, в обществе, где нет места дискриминации и чиновному произволу. Но нашему начальству не нужны равноправные партнёры, ему нужны бесправные рабы. В этом суть нашего вечного конфликта! Мы никого из своих товарищей не бросим в беде и не спустим свой флаг при любых обстоятельствах!

Боснеппинг, «оккупации» и другие

«нетрадиционные» методы классовой борьбы

30.01 300 ирландских рабочих завода по производству изделий из стекла «Уотерфорд Кристал» захватили завод после того, как им было объявлено о немедленном прекращении деятельности предприятия и увольнении персонала

4.03 12 рабочих, уволенных без объяснения причин, захватили упаковочную фабрику Prisme в Данди, Шотландия. Так они выразили протест против нарушения своих трудовых прав: компания не собиралась выплачивать им компенсации по увольнению и задолженности по зарплате, платить за работу в выходные из-за отсутствия прибыли.

12.03 Работники завода Sony, находящегося на юго-западе Франции, всю ночь продержали в заложниках главу французского подразделения компании Фуше и начальника отдела кадров Бенца. От топ-менеджеров потребовали увеличить размер компенсаций при сокращении. Заложники были отпущены лишь после того, как была достигнута договоренность о переговорах профсоюза с руководством компании. Представитель профсоюза заявил, что рабочие требуют от компании оплатить им обучение и обеспечить финансовую поддержку, если они примут решение поискать работу в другом месте.

16.03 Рабочие французского завода немецкого производителя шин Continental ворвались на заседание руководителей компании и забросали менеджеров яйцами, протестуя против планирующегося закрытия заводов в Европе. На улице перед зданием они устроили митинг, на котором закидали яйцами и бутылками двух кукол, похожих на их французского и немецкого руководителей.

17.03 Рабочие канадского промышленного города Виндзор захватили завод по производству запчастей для автомобилей Agado. Завод был остановлен из-за разрыва контракта Крайслером, для которого предназначались производимые детали. 30 рабочих завода из 50 были уволены, не получив официального уведомления об увольнении, причитающейся им заработной платы и оплаты отпуска. Крайслер смог добиться судебного разрешения на вызов оборудования и готовой продукции с завода. Однако рабочие заварили двери проходной, не допустив на него грузовики для вывоза оборудования и службу безопасности Крайслера. 19 марта после достижения проф-

союзом договоренностей с руководством завода оккупация была прекращена.

25.03 Французские рабочие в городе Питивье взяли в заложники менеджера американской компании 3М. Так они выразили недовольство планируемым увольнением 110 сотрудников и выплатами крупных бонусов топ-менеджерам. Директор завода был выпущен только после подписания соглашения о пересмотре плана увольнений рабочих. На заводе американской фармацевтической компании «3М» работают 235 человек.

31.03 Сотрудники французского завода компании Caterpillar в Гренобле захватили в заложники четырех начальников в знак протеста против сокращения 733 рабочих предприятия. Среди удерживаемых рабочими людей были директор гренобльского завода, начальник и сотрудник отдела кадров, а также ответственный за производство компании в Европе. «Мы не собираемся их отпускать их, пока не будет достигнуто соглашение о возобновлении переговоров с профсоюзом», - сказал представитель профсоюза. 30 марта дирекция предприятия бойкотировала заседание профсоюза, на котором должен был обсуждаться план сохранения коллектива, мотивируя это тем, что «не собирается обсуждать что-либо с бастующими работниками». 1 апреля рабочие освободили заложников, добившись от руководства Caterpillar согласия на возобновление переговоров с профсоюзом об отмене сокращения рабочих мест при посредничестве правительства Франции.

31.03 В Париже толпа рабочих, разъяренных предложением начальства о «временном увольнении» 1200 человек, заблокировала автомобиль Пино, главы розничной группы PPR, владеющей люксовым модным брендом Gucci. Больше часа Пино был вынужден слушать все, что о нем думают люди, которые на него работали и от которых он решил избавиться в непростое время кризиса. Только с помощью полицейских с большим трудом удалось рассеять толпу и освободить владельца компании.

2.04 В Белфасте (Ирландия) 200 рабочих завода «Вистеон» (изготовление деталей автомашин) «окупили» завод знак протеста против увольнения более 600 человек на заводах в Белфасте, Энфилде и Базилдоне. «Рабочие не должны расплачиваться за кризис

потерей работы или урезанием зарплат. Если кто и заслуживает сокращения, так это владельцы Вистеона и Форда, разоряющие заводы», - считают представители профсоюза. В течение дня власти перебросили к заводу отряды полиции - 120 человек с собаками. К бастующим пришел полицейский парламентар, который предложил покинуть завод, угрожая арестом. Предложение залезть на крышу и там держать оборону, как поступили рабочие в Энфилде, где 80 рабочих захватили крышу предприятия, было отвергнуто из-за ненадежности крыши. Рабочие были вынуждены покинуть завод, но оставили рядом с заводом круглосуточный пикет.

7.09 Французские рабочие взяли в заложники трех руководителей британской компании Scara в городе Белгардюр-Вальсерин, протестуя против решения закрыть завод из-за кризиса. К вечеру 8 апреля была достигнута договоренность о начале переговоров руководства компании с профсоюзом, и заложники были отпущены для участия в них

11.09 К необычной форме протеста прибегли металлурги французского завода «Ренкат (департамент Верхняя Савойя). В знак протеста против намеченного закрытия предприятия они переплавили уже готовую продукцию. В результате полностью была уничтожена продукция, предназначенная для сборки моделей «Твинго» на заводах «Рено» и 80 % отливок для различных моделей «Пежо-Ситроен».

Таким образом металлурги выразили свое недовольство ходом переговоров, касающихся условий, на которых они будут уволены при закрытии завода

16.04 Работники французской транспортной компании FM Logistic задержали в офисе пятерых менеджеров, отказавших их выпустить, пока не будет достигнуто соглашение по поводу сокращения персонала. Член местного профсоюза Бруно Дамбен заявил, что переговоры ведутся с апреля 2008 года, однако прийти к каким-либо договоренностям так и не удалось. К маю 2010 года FM Logistic планирует уволить 475 человек.

16.04 Французские рабочие крупнейшей в Европе энергетической компании Electricité de France (EDF) заблокировали доступ на территорию АЭС во Флананвилле. Они потребовали повышения заработной платы и ужесточения требований техники безопасности на предприятии компании.

НАША АНКЕТА

Товарищи, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:
123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

О положении на ЗИЛе

В последнее время мы много слышим о поддержке отечественного автопрома.

Посмотрим, как же обстоят дела на ЗИЛе, включенном в перечень системообразующих предприятий автомобильной промышленности.

Итак, сегодня на одном из флагманов отечественного автопрома распоряжением дирекции введена трехдневная рабочая неделя для всех работников, кроме обеспечивающих поддержание жизнедеятельности и охрану предприятия.

Понятно, как это сказывается и на без того невысокой зарплате рабочих - она урезается процентов на 40. Кроме того, в таких условиях невозможны переработки, за счет которых многие рабочие сводили концы с концами. Но и такая мизерная зарплата не выплачивается вовремя: сейчас

люди получают деньги только за февраль. А следующая выплата будет либо через неделю, либо непосредственно перед майскими праздниками. Что будет потом, рабочие только гадают. Ходят слухи, что летний отпуск плавно перерастет в неоплачиваемый, а затем завод закроют. Но есть и оптимистический вариант: к лету все наладится, придут госзаказы, да и старые долги перед госбюджетом уже реструктурируются + в общем определенности пока нет. А есть надежда. Да только, чтобы она переросла в реальность, нужно не просто ждать, нужно самим бороться за свое будущее.

А то вот на официальном сайте АМО «ЗИЛ» написано:

«В соответствии с приказом генерального директора управляющей организации АМО ЗИЛ К.В. Лаптева

с 15 февраля 2009 года на головном заводе АМО ЗИЛ устанавливается неполная рабочая неделя.»

В настоящие время и впрямь до полной стабилизации внешней обстановки все усилия холдинга направлены на нейтрализацию срывов в поставках комплектующих, своевременное выполнение намеченного производственного плана и выполнение всех обязательств АМО ЗИЛ перед своими покупателями в срок.

А об усилиях, направленных на соблюдение трудовых прав рабочих, ни слова. Так что если дирекция об этом забыла, надо самим напомнить ей об этом. И лучше не по одиночке, а с помощью действительно работающего рабочего профсоюза. На ЗИЛе такого нет? Тогда стоит, не мешкая, создать его самим. Только так и не иначе.

НЕ СЛАДКАЯ ЖИЗНЬ КОНДИТЕРОВ

За последнее время и без того не лучшее экономическое положение рабочих стало еще хуже. Еще недавно заметным подспорьем к низкой зарплате, на «Бабаевской кондитерской фабрике» были переработки сверх рабочего времени и в выходные дни. Но теперь переработок не стало, кондир переводен на четырехдневную рабочую неделю, а часть работников и вовсе отправлены в принудительный отпуск с оплатой 2/3 от тарифа.

Эти явления вызваны экономическим кризисом. Резко упал спрос на продукцию концерна. Но кризис еще только набирает силу и становится ясно, что эти явления - только начало. На примере других предприятий, мы можем догадываться о предстоящих массовых сокращениях, и это наглядно показало уже произошедшее сокращение приезжих работников концерна. Не желая оплачивать неустойку за сокращения, руко-

водство будет создавать такие условия, которые вызовут работников увольняться по собственному желанию. Не стоит так же исключать и сокращение размера зарплат.

Таким образом, мы видим, что при сложившихся обстоятельствах участь работников концерна весьма печальна. В подобном положении оказались не только работники концерна «Бабаевский», но и работники сотен других предприятий в России. Исходя из того, что именно кризис поставил многомиллионную армию трудящихся в критическое положение. Для выхода из этого положения, необходимо выйти из кризиса. Теперь для решения этой проблемы нам необходимо увидеть причины кризиса и способы их исправления.

Главная причина кризиса в России - это гигантская разница в доходах. У населения просто нет средств, которые могли бы создать платёжеспособный спрос. И при сохранении

нынешней нормы прибыли, которая в России многократно больше, чем в развитых странах, ожидать изменения ситуации не приходится. Единственный способ выхода из кризиса - национализация всех предприятий. Без сомнений - это понимает и правительство. Но правительство капиталистической страны может лишь отстаивать интересы хозяев предприятий, на трудящийся же народ им наплевать. Каким образом при таком положении дел трудящиеся могут повлиять на события и мнения власти? Понятно, что мнения одного и даже ста работников мало кому интересны. Чтобы бороться за своё существование, за работу и достойную оплату своего труда нам необходимо объединяться.

Лишь совместными действиями большинства трудящихся мы сможем успешно бороться за своё существование, за выход из кризиса, за национализацию предприятий.

Рассказ шахтера из г. Шахтинска Карагандинской области

Год назад (сразу после январской 2008 года забастовки - прим. АКМ) при выполнении плана ГРОЗ (горнорабочий очистного забоя) 5 разряда (самая высокая зарплата у рабочих) получал около 210 тыс. тенге общими, т.е. около 170 - «чистыми» (за вычетом налогов, пенсионных и профсоюзных взносов) деньгами. Сейчас же общими 150-160, а чистыми 120-130 тыс., и это самая высокая зарплата у подземных рабочих. У начальства, конечно, своя бухгалтерия и лазейки.

Большинство шахтеров получают чистыми 70-80 тыс. тенге (500 \$). Профсоюзные взносы составляют 1% от общей зарплаты, хотя профсоюз ровным счетом ничего не делает для рабочих. Да и сами профсоюзы фактически не избираются трудовым коллективом, а назначаются директором.

На нашей шахте было так: общее голосование. Все знают, что большинство голосовало за одного человека, но «победил» другой. Тихий, спокойный такой, я думаю директор повлиял на выборы как - то.

Говорят, из за кризиса снизили производство стали, следовательно, и добычу угля. Но работы у нас не уменьшилось.

На нашей шахте план - уволить 100 человек за год. На остальных шахтах то же самое. Идут зацепки.

Сейчас у нас работает 2150 человек, будет 2050. Сейчас мы и так за троих работаем. Раньше на шахте было 12 добычных участков, и на каждом по 150 человек, и план был на каждом участке небольшой, но в целом по шахте натекало много (12!!! участков). Сейчас на нашей шахте 2 добычных участ-

тка по 150 человек и план в 2-4 раза больше, чем в советское время. Раньше план был по 800-1000 тонн в сутки на участок, сейчас 2000-4500 тонн!!! Делай выводы...

Оборудование у нас разное. Конечно, не мировой уровень... Многие обновилось, но запчасти оооочень дорогие!!! Я уверен, что запчасти покупают по створу по ОЧЕНЬ завышенным ценам. Например, турбомфта для двигателя ЭКВ 315кВт стоит около 50 тыс. долларов, по их словам. А состоит она из 120 кг алюминия всего. (Так вот откуда берутся особняки у начальства! - прим. АКМ). А еще очень много у нас с 70-80х годов осталось. Датчики метана еще 70-х годов где-то.

Беседовал председатель АКМ Казахстана.

Мальшевский рудник. Маленький пример большого эффективного менеджмента.

Мальшевский Рудник (Свердловская область) - это единственное изумрудно-бериллиевое месторождение в России. В Европе, кстати, подобных месторождений только 2. Даже в условиях «неэффективной плановой» экономики Советского Союза рудник поставлял на мировой рынок драгоценных камней на 400 миллионов долларов в год. Естественно, экономический кризис не затронул Мальшевский рудник. Не затронул потому, что вся работа по развалу уникального горнодобывающего предприятия была выполнена еще задолго до начала кризиса.

Первый раз шахта встала после того, как «отстающая плановая» экономика сменилась «передовой» рыночной.

«В 95-ом году остановили. Начальство ушло куда-то. Всех уволили. Остались только те, кто работал на водоотлив», - рассказывает Николай Николаевич Горшков, зам. председателя Независимого профсоюза горнозаводского Урала.

Через некоторое время выяснилось, что рудник был приватизирован. Кем и на каком основании? Вопрос весьма интересный.

«Наши акции, как они были у нас, так и остались у нас, никто их не скупал, - говорит Николай Горшков, - Мы дали объявление в газете, по поселку расклеили. Люди принесли акции, мы их копировали. Потом по инстанциям пошли. В офисе «Единой России» над нами просто посмеялись: «Вы эти акции продали, вы уже никто, все уже все решено. Куда хотите, туда и обращайтесь - все бесполезно».

Шахтеры не согласились: «Мы прожили в поселке всю сознательную жизнь, детей воспитали, а получается, что мы никто!»

Рабочие обращались в правительство области, к представителю президента, к Мерзляковой (оперуполномоченному по правам

человека в Свердловской области). Действительно, все было бесполезно.

«Шахта стояла, затем ее купил Брендон, был такой голландец, в 97г. тут организовали ЗАО «Зелен камень», потом все перепродали Джимми (Джимми Уайт, компания Tag Emerald Corporation)», - рассказывает Николай.

В итоге, после 11-летнего простоя рудник заработал, правда... «Зарплата была в пределах 10-11 тысяч. Что такое 10 тысяч за работу в шахте? Ученики получали по 5 тысяч, что такое пять тысяч за труд в забое? Даже у техников зарплата выше, - говорит Н. Горшков. - Еще шахтеров не обеспечивали чаем, парилки не было, душевые были в запущенном состоянии. А ведь народ, выйдя из шахты, должен помыться нормально, сдать спецодежду в стирку. Мы создали профсоюз, работодатель - иностранец, он разговаривает только с профсоюзами».

После обращений профсоюза прачечную и парилку сделали, шли переговоры о некотором повышении зарплат, но...

Но тут об уникальном месторождении вспомнили. Путин, давая интервью, публично спросил: «На каких основаниях такую уникальную шахту передали иностранцам?»

Пошли проверки. Иностранцев выжили. Шахта снова, уже полтора года как, стоит.

Из 520 человек, ранее работавших на ней, осталось 138 (охрана, контора и люди, ответственные за откачивание из шахты грунтовых вод), все остальные были отправлены в отпуск на две трети зарплаты.

Оных двух третей они, естественно, не получают. Вместо денег шахтерам приходят «шпаргалки», бумаги на которых написано, сколько им должны были выплатить и сколько с этих виртуальных денег удержано подоходного

налога. На руднике периодически появляется новое начальство, заявляет: «Скоро шахта начнет работу!» - и исчезает снова. В ответ на обращения трудового коллектива представители правительства повторяют: «Мы занимаемся вашим вопросом!»

«Людям жить надо. У них семьи, а тут полтора года без денег, без всего. Вы сами знаете, чем все это грозит! - говорят активисты профсоюза. - Мы не понимаем, для чего весь этот сыр-бор, вся эта возня. Государство считает, что такой рудник нельзя отдавать иностранцам. Правильно. Но пусть государство этот рудник и берет и организует на нем работу. Пусть решение какое-то будет!»

Но решения нет. Никакого. В итоге у некоторых знающих ситуацию лиц рождаются предположения, что рудник отобрали у одной иностранной компании и вновь заморозили не в интересах государства, а в интересах другой иностранной компании, допустим «Де-Бирс». Кто-то просто решил не пустить уникальные, лучшие по цветности, по плотности изумруды на мировой рынок. Возможны и другие варианты. В любом случае результат управления компетентных и в высшей степени эффективных менеджеров налицо. Объект, который ранее давал многомиллионные прибыли, стоит намертво, со всеми вытекающими из этого факта социальными последствиями.

Что можно еще сказать? Только констатировать, что мировой экономический кризис в России усугубляется бездарным даже с буржуазной точки зрения руководством. В стране, которой управляют веселые ребята, создающие подобные ситуации, иначе и быть не может.

Остается еще один вопрос, сколько еще мы будем позволять этим ребятам издеваться над нами?

А. Зимбовский

Паразиты на теле прославленной Магнитки!

Из дневника рабочего

Сегодня нам сказали, что из-за отсутствия работы нас перебрасывают на строительство толстостенового трубного стана 5000. «Доработайте смену, а завтра соберетесь у ЦОЛЗа и подойдете в БОТИЗ стана 5000 (ЛПЦ-9). Там вас направят на участок работы,» - сказал наш мастер.

Прибыв на строительство стана, я увидел там такую картину: в замкнутом помещении собралось довольно много народу, на стройке стана кого только не было! «Похоже, весь комбинат здесь присутствует,» - подумал я. Позже узнал, встретив своих друзей из разных цехов, что отдел кадров комбината поднимал дела рабочих и, увидев в их трудовых книжках строительную специальность, направляя их на стройку стана вне зависимости от их желания.

Комбинат, ввиду кризиса, взялся в короткий срок, с помощью государства, опираясь на свои силы и своих рабочих, построить стан.

Но спешка нужна в ловле блох, а в не таком деле! Что металлурги и сталевары могут хорошо варить сталь и производить металлопродукцию - это верно! А строить станы - это не в их компетенции!

И когда я слышу в городских средствах массовой информации и по телевидению города восхищение нашими прославленными топ-менеджерами комбината, о том, что в Китае такой стан был построен за пять лет, а у нас они (то есть топ-менеджеры Магнитки) построили его за три года, то это вызывает у меня возмущение и пренебрежение к таким людям. Правильно у нас ходит в народе поговорка: «Война кончилась, а военное положение забыли отменить!» - это про нашу Магнитку, про наших прославленных топ-менеджеров! Хотя менеджеры наши прославились еще в начале 90-х годов, когда стали разворовывать народный комбинат, зарабатывая этим воровством деньги и для себя, и оставляя их на попкупу, то есть на захват в будущем комбината.

В это время рабочий, сделав себе что-нибудь для дома, умудрялся вынести это через забор, а начальники тем временем вывозили металл вагонами и машинами, практика батрачества рабочих на их «плантациях». Ведь сколько домов, коттеджей построил им рабочий на «халяву». Числился в цеху, а работал у них.

И, конечно же, афера в 2004 году, когда Рашников и его команда захватили наш комбинат. Я думаю, что в будущем, когда придут к управлению комбинатом умные, честные и порядочные люди из народа, они обязательно проведут расследование и накажут тех людей, кто был причастен так или иначе к этой афере. Хотя трудно назвать таких людей людьми! Обмануть всех рабочих и почитать на лаврах, выкачивая тем временем всё с комбината и оставляя рабочему только на похлебку супа, чтобы ноги не протянул! Так могут только животные с атрофированной совестью. Паразиты на теле прославленной Магнитки!

Атмосфера на стройке всегда нервная, потому что вокруг тебя ходят надзиратели в лице бригад норттруда и мастера - наблюдают за твоей работой и контролируют ее. Не дай бог присел, получишь замечание или увольнение!

В цеху нет вытяжки. Люди работают без респираторов. Пыль от строительных работ висит в воздухе, как туман, тут же варят, тут же режут, и все эти вредные примеси заходят в наши легкие, приносят нам различные заболевания. Все это похоже на газовую камеру. Загнали рабочих в одно замкнутое помещение и морят их.

Рукавицы получить на стройке проблематично. Чаще всего рабочие сами покупают их на базаре вместе со спецовкой и обувью, если та вышла из строя. Ботинок хватает на шесть месяцев, а дальше покупай сам. Если не хочешь получить талон по технике безопасности, а вместе с ним и лишения премии на сколько - то процентов. Все зависит от решения руководства.

Туалеты на стройке появились после приезда губернатора в Магнитогорск и посещения им стройки. До этого люди ходили, кто куда.

Эту стройку можно назвать большим муравейником. Все работают, все куда-то спешат. Заливают фундамент, колонны и тут же ставят оборудование на эти колонны. Колонны дают просадку, и рабочие ходят, доливают колонну из ведра, в котором носят раствор.

Один мой знакомый товарищ рассказал, как они собирали шкафы и компьютерные столы в штабе строительства стана 5000 для иностранцев. Там работают немцы и китайцы вместе с нашими руководителями стана.

Вот где простор для иностранных разведок! (ФСБ на заметку). Китайцы контролируют строительство печей, а немцы контролируют доставку, монтаж и наладку всего остального оборудования на стане. И когда они увидели, что вместо молотка у нас газовый ключ, которым мы забиваем шурупы, а крестовая отвертка так разбита, что ей просто невозможно закручивать эти шурупы, а мы при этом, выполняя свою работу, собираем шкафы и компьютерные столы всем этим «инструментом», иностранцы были так удивлены, изумлены и обескуражены всей этой картиной, что на время потеряли дар речи! Они, наверно, еще долго у себя на родине об этом будут рассказывать.

Моему знакомому стало за это стыдно. Он сказал: «Мы победили их, а живем хуже». Постыдились бы олигархи, что они сделали со своей страной, да со своим народом! Глядишь, и создали бы тогда условия в нашей стране, чтобы не было бедных и нищих. А так прозябаем в этой яме, куда нас завели кукловоды России.

Жалко мне рабочих этого цеха, которые будут работать на этом стане. Все это быстро строительство вылезет потом при работе стана. И как всегда рабочие в этом будут виноваты. Сколько крови с них попьет руководство цеха, а с тех руководство комбината. Они ведь всем говорят, что стан выведет комбинат из кризиса. Совсем нас всех за дураков держат! Будто мы ничего не понимаем, ничего не видим!

Китай занял весь внешний рынок, а нам оставил только свой, внутренний. По мне - лучше вообще бы не было этого стана. Все равно мы, рабочие, с этого ничего не будем иметь! Только газ и нефть будет уходить в Европу по нашим трубам в карманы олигархов и чиновников, пополняя их зарубежные счета.

Проходя по комбинату, сердце кровью обливается, когда видишь, как проставают цеха. Только недавно все дышало, все двигалось, все работало, а сейчас замерло, остановилось. Сколько людей лишилось работы и еще лишится. Что станет с теми людьми, кто работает на стройке стана 5000, а после его строительства, вернется ли они на свои прежние рабочие места или будут сокращены в связи с кризисом? (Говорят, уже списки готовы на сокращения рабочих на апрель, примерно еще тысяча человек по комбинату). Помимо этого сокращения на комбинате идет полным ходом! Только из моего окружения много знакомых лишилось работы или переводилось на менее оплачиваемую, по пальцам не пересчитаешь.

Александр Матруев, вице-президент управляющей компании ММК по персоналу и социальным вопросам, сказал, что «с октября 2008 года на комбинате были освобождены от работы 8 тысяч человек», то есть уволены или сокращены, а может, переведены на менее оплачиваемую работу на комбинате - он не разъясняет. Но скорее всего больше половины из них уже сократили с комбината, и они ищут работу в городе. Также всех пенсионеров, кому за шестьдесят - рабочих и руководителей - уже сократили. Намечаются сокращения тех работающих, кому за пятьдесят лет и кто уже получает пенсию.

Также в эфире информационного канала «Вести-24» «Кризис добрался до Магнитогорска» в телесюжете прозвучали слова А. Матруева, что он «отказывает от ответа за тех, кого приучили еще при Союзе», что «стереотип сложился: металлурги - вы тут главные, вы тут несете ответственность. Если что - должен комбинат сделать. Почему? Да потому, что он градообразующий и все прочее, и все вытекающие отсюда последствия. Это чувство нахлебничества, родившееся в нашем обществе, что кто-то должен и обязан. За что мы несем такую ответственность? Мы налоги заплатили. Вот только мы сейчас, и не только мы - все, если в лужу и налогов нет, потому, что нет прибыли». Это слова вице - президента управляющей компании ММК по персоналу и социальным программам.

Раз мы все дружно сидим в лужу, то надо освободиться от «нахлебников», то есть от лишних рабочих. Зачем их кормить, когда работы нет? Выкинем их, как ненужных собак, и кризис пройдет. А потом снова примем, когда придет нужда в их руках. А что до этого времени они делать будут, как жить будут - это Матруева и его команду не волнует. Вот их паразитическая натура. Они не только этого не стыдятся, а выкачивают всем и каждому свое нутро! О чем нам, рабочим, можно с ними говорить? Надо их брать и выкидывать с их же кресел, как они это делают с нами!

Сергей, работник ММК.
Фамилию не пишу, в связи с репрессиями, проводимыми руководством комбината.

25.03.09г., г. Магнитогорск

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Свердловск. Технологии расправы.

Очень богатый опыт «Если профсоюзники собираются на семинарах, изучают трудовой кодекс, закон о колдоговорах, технологию заключения этих договоров, то точно так же работодатели собираются на семинарах и делятся технологиями борьбы с профсоюзами, - говорит Беляев Сергей Иванович, руководитель Уральского профсоюзного центра, - Технологии эти опять же не являются из ничего. Они рождаются из опыта разборок топ менеджмента со своими работниками. А этот опыт, он у нас в регионе огромный. Изначально на «Уралмаше» работало 40 тыс. сейчас - около 5 тысяч. Так же было сокращено число людей, занятых на турбомоторке, «Электротракторе», других заводах. За время этих сокращений технологии расправы с трудовыми коллективами были отработаны в совершенстве».

В чем польза премии Как бороться с негодным или просто лишним на данный момент элементом? Очень просто. Во-первых, его можно бить рублем. Допустим на вагонзаводе (Нижний Тагил) 60 и более процентов зарплаты составляли премиальные. Такая же практика применялась и на ряде других металлургических и машиностроительных предприятий. Ну, а премия - это такая вещь, которую можно дать, а можно (негодному элементу, ну или всем рабочим во время кризиса) и не дать.

Собственно, сейчас на вагонзаводе и не дают.

Как ловить за пуговицу Естественно, это не единственный прием работодателя. Если он, по каким то причинам, не применялся или применялся, но не дал нужного результата, менеджер может также организовать: «душеваспиртные» беседы (как лично, так и, пригласив на помощь сотрудников ФСБ), перевод на более низкооплачиваемую работу, так поездной машинист Сальников Матвей Владимирович (лидер первичной профсоюзной организации РПЛБЖ) в свое время был поставлен на маневры (работа на маневрах в депо оплачивается вдвое меньше, чем работа поездного машиниста). Если же и эти меры не помогли, то рабочего можно и уволить. Допустим, пуговицу не застегнул - техника безопасности нарушена. А можно не ловить за пуговицу, а сделать еще проще. При чем опять же опираясь на технику безопасности.

В интересах безопасности работников

«Раз в год машинисты должны пройти собеседование, - рассказывает Матвей Сальников, - у членов Роспрофжел (ФНПРовский профсоюз) ничего не спрашивают. Наших гоняют по всем инструкциям, потом орут на них матом: «Идите отсюда! Вы ничего не знаете!» Они идут в Роспрофжел, им там подают заявление о выходе из нашего профсоюза. «Вы подписывайте, - говорят, - и мы все уладим!» И улаживают».

Ну, или «запускается замена одного оборудования на другое, нужных людей оставляют, а не нужные, почему-то, не могут сдать экзамены на квалификацию, на основании которой их

можно допускать к оборудованию. И людей увольняют не по сокращению, а по несоответствию занимаемой должности, - рассказывает Сергей Беляев, - На ООО «Уралшебень» так выглядели с работы руководители профсоюза. Сейчас мы через суд добиваемся его восстановления. В связи с кризисом эта технология применяется в массовом порядке везде, где для нее есть технические условия».

Если их слишком много Иногда, если предприятие заражено бациллой профсоюзного движения слишком сильно, можно сократить даже не отдельных работников, а все предприятие.

«Второй смелый профсоюз был у коммунальщиков. - Рассказывает Баранова Мария Григорьевна (Свободный профсоюз учителей г. Полевского), - мы с ними и с медиками создали Ассоциацию Полевских Профсоюзов. Потом их коммунальная кампания начала погубить, пропадать. Это, несмотря на то, что коммунальные кампании убыточными не бывают по определению. Естественно, профсоюзники попали под сокращение первыми. Они восстанавливались через суд. Их сокращали снова. Они снова восстанавливались. Их снова сокращали...»

В общем, в новую коммунальную кампанию, созданную вместо обанкротившейся, проактивисты на работу уже не попали. Возможно, они так надоело начальству, что их стерли в порошок вместе с кампанией. Возможно, и нет. Предприятие могло быть разрушено и создано вновь из-за иных коммерческих интересов».

Однако, в этом случае изменение статуса кампании было использовано в деле ликвидации профсоюза просто блестяще.

Пора бы и опустить! Ну что тут еще можно сказать, технологии эффективного менеджмента (если называть вещи своими именами - технологии обмана и запугивания) - это, пожалуй, единственные технологии, которые находятся в современной России на высоте.

На такой высоте, что возникает чисто риторический вопрос, а не пора ли их, да и их носителей заодно, «немножко» опустить?

Иногда, кстати в этом деле может помочь обычный судебный иск. Так Свердловской первичной организации РПЛБЖ удалось не только восстановить уволенных активистов, но и добиться признания судом факта дискриминации по принципу принадлежности к профсоюзной организации. Кстати, вынесение этого решения стоило работы нескольким чиновникам, борющимся с профсоюзом слишком нагло.

«4 января мы получили решение суда на руки. - Рассказывает Матвей Сальников, - в тот же день слетели с работы шесть руководителей, в том числе начальник депо (уволился, якобы по собственному желанию) и его зам. по кадрам (ушел на пенсию)».

Иногда же, в том случае если фемида займет сторону не закона, а работодателя, могут помочь другие технологии сопротивления, также имеющиеся в копилке опыта как российского, так и мирового рабочего движения.

Школьная жизнь. Украденная зарплата и другие прелести.

Свободный профсоюз работников образования г. Полевского (Свердловская область) возник в 1996 г. после того, как стихийно вспыхнувшая забастовка всех учителей города закончилась победой - задержанную зарплату выдали.

После этого около двухсот педагогов решили и в дальнейшем отстаивать свои права совместно. Чуть позже, в 98-м, из-за новых невыплат зарплаты учителя, оккупировав кабинет начальника городского управления образованием, объявили голодовку. Акция продолжалась около месяца. Работники образования снова победили.

В дальнейшем городские власти предпочитают не доводить педагогов до крайности.

В итоге профсоюзу учителей удалось (путем подачи петиций и переговоров) добиться:

некоторого повышения зарплаты; участия представителей профсоюза в заключении коллективного договора; участия представителей профсоюза в тарификационных комиссиях; создания фонда социальной поддержки, из которого учителям выделяется материальная помощь в случае необходимости дорогостоящего лечения (4 000 р.), похорон близкого родственника (2 000 р.), поездки в санаторий на лечение (4 000 р.) и т.д.

В настоящее время активисты профсоюза борются против новой системы оплаты труда, введенной в Свердловской области в 2008 г. Данная система представляется им достаточно странной по следующим причинам:

Во-первых, 10 процентов фонда оплаты составляет так называемый стимулирующий фонд. Систему начисления выплат из этого фонда педагоги называют издевательской.

Почему? Маленький пример. По мнению Фурсенко, учителя должны работать качественно, то есть учить детей на четыре и пять, добиваясь, чтобы некоторые из их воспитанников побеждали на олимпиадах и т.д.

Только вот есть одна маленькая проблема.

«Ситуация в городе такова, - говорят педагоги, - что есть достаточное количество детей, «больных на голову», не настолько, чтобы их учили в спецшколе, но достаточно для того, чтобы для них при школах создавались классы 7-го вида. Заставить учащихся этих классов учиться хотя бы на тройки - уже педагогический подвиг. Выше - нереально. Мы бы Фурсенку свою зарплату отдали, если бы он сам хоть одного из такого класса хоть на тройку выучил».

Понятно, что учителя, работающие в таком классе, никакой «стимуляции» за гигантские вложенные усилия получать не будут. В олимпиадах дети не участвуют - работа не качественная. Впрочем, с наступлением кризиса выплаты из стимулирующего фонда прекратились.

Во-вторых, основная доля зарплаты начисляется учителям не по отработанным часам, а по отработанным «человеко-часам». То есть, если завуч записал в класс «а», допустим, 25 учеников, а в класс «б» 24 или 23 ученика, то учитель, проводящий урок в классе «б», соответственно, получит меньше, чем учитель, проводящий урок в классе «а», т.е. зарплата педагога зависит не от его квалификации, не от вложенного труда, а просто от случайного распределения детей по классам (по comment).

В особо приятном положении оказываются преподаватели иностранного языка и физкультуры, постоянно работающие с половинками классов. В трудное положение ставит новая система оплаты труда и педагогов начальной школы. У них коэффициент пересчета человеко-часов в деньги ниже, чем у остальных учителей. Это, несмотря на то, что, по мнению большинства педагогов, работа в начальной школе является более сложной и нервнотратной (почему, думаю, легко поймет любой, кто помнит себя в качестве первоклассника).

И, наконец, самое интересное. Итого работы этой системы.

Если ранее школа была относительно классово-однородной, зарплата директора и завуча незначи-

тельно превышала зарплату учителей, то сейчас (когда «квалифицированный менеджер» - это наше все) средняя зарплата учителей (ставка плюс максимальное количество набранных часов) составляет по школам Полевского около 19 тыс. в месяц, директору же начисляется 57 тысяч, а все его замы, включая завхоза, получают от 70 до 90 процентов директорской зарплаты.

Что ж, «разделяй и властвуй!» было сказано еще задолго до появления на свет не только Фурсенко, но и всех неолибералов.

При этом, что характерно, фонд заработной платы остался неизменным.

Откуда взялись деньги на повышение? Все очень просто: если немножко перефразировать Ломоносова: «чтобы что-то кому-то прибавить, необходимо что-то у кого-то отнять!»

Итак, зарплата учителям начисляется по следующему принципу: 9 месяцев, с сентября по май, педагогу платят по отработанным часам, а за три летних: зарплату за июнь (в июне учитель не отдыхает, а проводит экзамены, консультации, работает в летних лагерях дневного пребывания и т.д.) и отпускные (за июль, август) назначают по средней зарплате за предыдущие 9 месяцев. Но это в теории.

Реально же, часы, отработанные с сентября по май, просчитали как отработанные с сентября по июнь. Соответственно, педагоги получили за каждый месяц на одну десятую меньше, ну а та июньская зарплата, которая должна была быть начислена по среднегодовому заработку, пошла на увеличение ставок руководящего состава.

Следует отметить, что работники образования обычно умеют считать и логически мыслить (профессия обязывает). В системе, по которой их нагнали на одну месячную зарплату, они разобрались и пришли в состояние некоторого недовольства.

«Все учителя возмущены. Чтобы педагоги выступили единым фронтом, их нужно очень сильно достать, но сейчас дело идет именно к этому, - говорят активисты профсоюза, - пока мы ходим по инстанциям. Если до июня проблема не решится, а она скорее всего не решится, недовольство учителей во что-нибудь выльется!»

А. Зимбовский 12.04.07

Они все еще боятся Ильича!

Трусы и подонки взорвали бомбу на памятнике Ленину у Финляндского вокзала. В ночь на первое апреля они прикрепили безоболочечную бомбу мощностью примерно в 300 граммов тротилового эквивалента между ног вождя революции и совершили подрыв. Удивительно, но один из первых масштабных скульптурных памятников Ленину устоял. Металлурги <Красного Выборжца>, отливавшие монумент, создатели памятника Сергей Александрович Евсеев, Владимир Алексеевич Шуко и Владимир Георгиевич Гельфрейх, рассчитавшие конструкцию, потрудились в середине 20-х на славу. Разлетелись шрапнелью плафоны подсветки, под ногами бронзового Ильича образовалась изрядная воронка, взрывом вырвало кусок металлического палто - свалить монумент не удалось.

Сейчас Владимир Ильич выглядит так, как будто ему стреляли в спину. Не первый раз, кстати. Памятники Ленину в Ленинграде не раз подвергались нападению вандалов, но дальше краски дело не заходило. Сейчас ответственность за диверсию взяли москвичи, так называемый <Залесский летучий боевой отряд>, известный подрывом памятника Ленину в Рязани в ноябре прошлого года. Тогда правоохранительные органы не предприняли действенных мер, для того чтобы остановить фашистскую сволочь, теперь случился рецидив. Думается, что не стоит заниматься в этом случае конспирологией. В условиях кризиса власти не заинтересованы в нагнетании напряженности. Тем более по последним сведениям памятник даже не будут демонтировать, а ремонт осуществят прямо на месте. Животная же ненависть фашистов к Ленину хорошо известна.

Бессмысленно расписывать здесь бредово-черносотенные (я бы назвал их кулачко-черносотенными) воззрения вандалов.

Геростраты не достойны упоминания, но вот найти их власть обязана. Трудно найти в городе место, где установлено больше камер видеонаблюдения, чем на площади Ленина. Рядом вокзал, несколько банков, две тюрьмы, районная администрация, Литейный мост. Наверяд ли в четыре часа ночи тут было много народу. Да и пешком подобные подонки не ходят. Откуда они приехали, тоже понятно. Другое дело, что <правоохранительные> органы инфильтрованы явными и скрытыми фашистами, которые будут всячески мешать ходу следствия.

Но если власти не могут раскрыть такое громкое и оставившее множество следов преступление, то на что они способны вообще? О какой безопасности может идти речь, при том что на увеличение числа милиционеров, на камеры видеонаблюдения и т. д. тратятся огромные деньги? Мы требуем найти и сурово наказать виновников этого злодеяния, включая его идейных вдохновителей.

Мы обращаем внимание либеральной сволочи на то, что самый последний фашист знает, кто его первейший идейный враг, и требуем немедленно прекратить нападки на Владимира Ильича. В противном случае моральная ответственность за организацию этого преступления падет на их плечи, со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Иван Лох

«Рабочая Демократия» - в сети Internet
[HTTP://WWW.RWP.RU](http://www.rwp.ru)
 E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, медленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограниченный прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
 Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей
 Коорпункты: Профсоюз Тольятти Каучук «Наше Дело», ул. Ларина 151 т. 69-54-39
 Саратов: 8-927-221-1027 Евгений
 Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92 Алексей Андрианов