



Да здравствует

# РАБОЧАЯ

№5(114)

Июнь

2008 г

ПРОФСОЮЗ  
"ЕДИНСТВО"

# ДЕМОКРАТИЯ

НА ВАЗе

## ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ» «ЕДИНСТВО» МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

На заводе повеяло ветром перемен, будоражащих кровь. Перспективы от прихода французов, согласно прогнозам аналитиков, противоречивые. Некто говорит, что наши вазовские площадки необходимы корпорации Рено для запуска новых моделей и площадей французам - не хватает уже на Автофрамосе в Москве для их "Логанов". Другие же аналитики отмечают, что ничего хорошего на сегодняшний день от иностранных инвесторов для российских автомобилестроителей не было. Не было ни нового оборудования, ни развития инфраструктуры. Лишь повальное сокращение и мизерная отверточная сборка иностранных автомобилей.

Новости же такие, что пакет акций Renault в июне возрастет до 48% акций, как сообщает Пресс-Волга. Значит, представительство французской корпорации вырастет. С одной стороны, это может предвещать ввод на ВАЗе европейской системы управления вместе с сокращением разжиревшего и нерентабельного нынешнего вазовского начальства. Говорят также, генеральный директор международной корпорации Рено якобы социалист и к рабочим профсоюзам относится с уважением и не притесняет. Однако у нас на ВАЗе традиции иные. Есть профсоюз АСМ во главе с Карагиным, вросший в администрацию завода, автоматически зачисляющий вновь устраивающегося работника в свои редущие ряды, и есть профсоюз рабочих "Единство". "Единство" не один раз страдало из-за своей принципиальной позиции в требованиях к администрации. За это активисты и простые члены дискриминировались. Но на данный момент "Единство" - единственный на нашем предприятии профсоюз европейского типа, то есть соответствующий современным реалиям мира с рыночными отношениями, когда работник должен быть на равных с администрацией в вопросах зарплаты и условий труда. А те профсоюзы, которые остались еще с советских времен в нашей стране, существуют благодаря поддержке заводского начальства. Ведь поставь каргинский профсоюз в условия "Единства", они разбегаются тут же! А это когда-нибудь произойдет. Новым французским хозяевам "кивалы" не нужны, а, значит, состояние в старом профсоюзе АСМ будет уже препятствием для карьерного роста.

И последнее. С приходом транснациональной корпорации на нашу землю с рабочими стали связываться иностранные профсоюзы. Профсоюзы западных заводов Рено. Они решили сотрудничать и иметь дело на ВАЗе только с профсоюзом "Единство", а не с господином Карагиным. Даже французские рабочие не признают старые совковые профсоюзы.

Остается рабочим сделать свой выбор! Чтоб этот выбор сделать более осознанным, создана эта газета - рабочими для рабочих. Пишите в нее, звоните, сообщайте обо всех ваших проблемах, нарушениях трудового законодательства, и мы постараемся вместе ваши проблемы решить. Всё, что беспокоит рядового вазовца, как-то: зарплата, условия труда, плохое отношение со стороны мастеров - это наша работа. Все это мы делаем для Вас и для того, чтобы когда-нибудь воздвигнуть на здание заводоуправления знамя с надписью «Здесь действует трудовой кодекс!»

Только вместе мы можем это сделать! В рабочем единстве - сила!

## ИСТОРИЯ ПЕРВОМАЯ

До того, как наше государство объявило всеобщее строительство капитализма, каждый год 1 Мая отмечался как День солидарности трудящихся. Но даже в советские времена мало кто знал историю возникновения этой памятной даты.

Всё началось в конце 19 века на другой стороне земного шара. Город Чикаго был признанным центром рабочего движения в США в 80-х годах. В городе действовали отделения Ордена рыцарей труда, Американской федерации профсоюзов, Социалистической рабочей партии. Но основное влияние на рабочих имело Международное товарищество трудящихся, лидерами которого стали Альберт Парсонс и Август Шпис, прежде активные лидеры профсоюзов.

В 1884 году Федерация профсоюзов приняла резолюцию: с 1 мая 1886 г. работать не больше 8 часов в день; установить эту продолжительность рабочего дня явочным порядком и добиваться её признания с помощью всеобщей забастовки.

1 мая 1884г. в США бастовали 350 тысяч человек (11562 предприятия), еще около 100 тысяч сумели добиться принятия своих требований до начала всеобщей забастовки.

В Чикаго движение было наиболее массовым. 1 мая здесь бастовали свыше 40 тысяч человек, не работало ни одно предприятие. На одном из заводов Чикаго объявили локаут, 1,5 тысячи человек были уволены. В ответ рабочие объявили забастовку. 3 мая на завод прибыли штрейкбрехеры. Рабочие их встретили митингом у проходной, но полиция разогнала митинг, используя оружие. 4 человека были убиты, десятки ранены. В тот же вечер появились листовки с призывом собраться на митинг протеста против террора полиции. К середине следующего дня

мэр города дал разрешение на проведение митинга, и вечером 4 мая на Хэй-маркет-сквер собрались 3 тысячи человек, в том числе женщины и дети. Выступавшие требовали проявить твердость и организованность в борьбе за свои права. Около 10 часов пошел про-

ливной дождь, люди начали расходиться, ушел и присутствовавший на митинге мэр Гаррисон. По пути он зашел в полицейский участок, сообщил, что митинг закончился без всяких инцидентов. Но сразу после его ухода отряд полиции вступил на площадь с целью разогнать оставшихся людей. Выступавший в это время Сэмюэль Филден успел лишь крикнуть, что это мирный митинг, как кто-то бросил бомбу... Один полицейский был убит, 53 ранено. Тут же был открыт огонь, полицейские преследовали людей, избивая и расстреливая мужчин, женщин и детей. В той боине погибли десятки, ранено более 200 людей. На следующий день полиция громила рабочие клубы, типографии, без всяких ордеров вламывалась в квартиры, арестовывала «подозрительных». Сотни человек были схвачены и подверглись пыткам, их заставляли жесквидельствовать и доносить. Через несколько дней большин-



ство было выпущено. Обвинительное заключение предъявили восьмерым: Альберту Парсонсу, Сэмюэлю Филдену, Юджину Швабу, Адольфу Фишеру, Августу Шпису, Георгу Энгелю, Луису Лингу, Оскару Небе. Эти люди были особенно ненавистны властям, державшим из-за того, что благодаря им Чикаго стал главным центром рабочего движения в США.

11 ноября 1887 года А.Парсонс, А.Шпис, Г.Энгель и А.Фишер были казнены.

Но уже в 1893 году их всех реабилитировали «за недосказанностью их вин».

А в декабре 1888 года Сент-Луисский съезд Американской Федерации Труда решил считать день 1 мая 1890 года Днем общенационального выступления за права рабочих. Чуть позже конгресс Второго Интернационала постановил праздновать 1 мая как День международной солидарности трудящихся.

Ныне наше правительство решило стереть из памяти людей те события, выступления рабочих за свои права, заменив День солидарности трудящихся на Праздник весны и труда. Сегодня бывшими советскими профсоюзами первомайские демонстрации проводятся как дань старым традициям; помпезные организованные шествия под бравурные марши и торжественные лозунги ударного, теперь уже капиталистического, труда.

Но профсоюз «Единство» хранит память об истинном значении памятной даты - 1 Мая.

Мы выступаем против уничтожения тех завоеваний, за которые рабочие Чикаго отдали свою жизнь больше века назад. Мы будем помнить и использовать опыт борьбы наших предшественников.

Заместитель председателя профкома  
ОАО «АВТОВАЗ» «Единство» Л.В. Толмачев

## РАБОЧАЯ СОЛИДАРНОСТЬ ПО-ФРАНЦУЗСКИ

Пятого - шестого апреля в Москве состоялся семинар-совещание представителей профсоюзных организаций корпорации «RENAULT», а также представителей Межрегионального профсоюза работников автопрома (МПРА) и Международной Федерации металлистов (МФМ). Присутствовали три представителя французского профсоюза «METAUX», объединяющего работников двенадцати предприятий «RENAULT» во Франции. Большинство участников семинара-совещания составляли члены профсоюза МПРА из ООО «Автофрамос». От профсоюза «Единство» на семинаре-совещании присутствовал Петр Золотарев, который также является и сопредседателем МПРА. Присутствующие обменялись информацией об условиях труда, зарплате работников и их правовом положении на различных предприятиях.

У представителей российских профсоюзов вызвала особый интерес информация о положении работников «RENAULT» во Франции, поскольку ООО «Автофрамос» входит в состав этой корпорации и выпускает тот же автомобиль на таком же оборудовании и по той же технологии, а условия труда и заработ-

ная плата россиян сильно отличаются от французских, причем, увы, в худшую сторону.

Во Франции автомобиль «RENAULT-Logan» стоит от 7500 до 9000 евро. Государством установлена гарантия работникам - работа не более 38 часов в неделю (или семь с половиной часов - рабочая смена). Из начисленной заработной платы работника удерживается социальный налог: на пенсионную и медицинскую страховку и пособия по безработице. Такой же налог платит еще и работодатель. Подоходный налог из зарплаты работника высчитывается уже после вычета социального налога. Работники на предприятиях «RENAULT» делятся на три категории: Первая - рабочий - получает на руки после вычета всех налогов 1 400 евро в месяц, вторая категория - старший рабочий - 2 000 евро в месяц, третья - инженерно-технический персонал - получает до 3500 евро, в редких случаях - до 6 000 евро в месяц.

Зарплата рабочего, который получает 1 400 евро, состоит из премии = 20%, компенсации за работу в ночные смены = 400 евро, доплаты = 1% от зарплаты за

каждый год работы на «RENAULT», но не более 20%, остальное - это оклад, то есть - гарантированный заработок.

Во Франции государство гарантирует работнику не менее пяти недель ежегодного оплачиваемого отпуска, а дополнительные отпуска - столько, сколько добьется профсоюз. На предприятиях «RENAULT» профсоюз добился 10 дней дополнительного оплачиваемого отпуска для каждого работника. Оплата отпускных составляет около 180% от средней зарплаты работника, то есть при зарплате в 1400 евро отпускные составят примерно 2500 евро. При условии качественного выполнения своей работы и отсутствии несчастных случаев на производстве работник получает бонус = 1000 евро.

Социальные льготы и гарантии работникам «RENAULT» во Франции:

- Равная оплата труда мужчин и женщин при выполнении одинаковой работы;
- Женщины, находящиеся в «декретном» отпуске, могут продолжить учебу по повышению квалификации;
- Работнику-мужчине предоставляется 11 дней оплачиваемого отпуска при рождении ребенка;

- При смерти близкого родственника работнику предоставляется оплачиваемый отпуск от 3 до 7 дней, в зависимости от степени родства;
- Работник имеет право приобрести автомобиль марки «RENAULT» со скидкой 17% от магазинной цены.

Профсомотры работников проходят два раза в год. Государственные органы обязаны засвидетельствовать признаки профзаболевания, а установления профзаболевания работник должен добиваться сам, в чем ему помогает профсоюз. На предприятиях профсоюзы создают комиссии по охране труда, а французское правительство обязывает работодателей создавать условия членам комиссии для беспрепятственной работы, при этом у комиссии есть право даже останавливать производство при явной угрозе жизни и здоровью работников - жизнь дороже, чем железо.

Работники предприятий «RENAULT», находящихся на территории Франции и входящих в состав глобальной корпорации «RENAULT», при наличии финансовой прибыли у корпорации, получают ежегодно премию в размере двух средних зарплат. Этого добились профсоюзы.

В настоящее время французский профсоюз «METAUX» договорился с собственником «RENAULT», чтобы эту премию получали и работники предприятий «RENAULT» в других странах, например, в России. Собственник согласился с условием, чтобы «RENAULT» владела не менее, чем 50% этих предприятий (таких, как «Автофрамос») и еще с одним условием: чтобы французские рабочие «RENAULT» отказались от половины своей ежегодной премии в пользу работников «RENAULT» в других странах. Самое удивительное, что французские рабочие согласились. Теперь работники «Автофрамоса» имеют право, закрепленное в коллективном договоре, получать ежегодно премию в размере своего среднего заработка.

Вот реальное проявление солидарности рабочих Франции с рабочими из других стран, в том числе и России. Ради других они пожертвовали половиной ежегодной премии. А вы готовы на подобные жертвы?

Председатель профкома  
ОАО «АВТОВАЗ» «Единство»  
Петр Золотарев

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

## Забастовка на КАМАЗе

14 марта сего года рабочие автозавода ОАО «КАМАЗ» (Набережные Челны, Татарстан) начали забастовочные действия. Поводом к недовольству послужило резкое снижение заработной платы: от 6-7 тыс. рублей до 3-3,5 тыс. рублей в среднем. Также были упразднены премии и оплата сверхурочных часов. 14 марта было остановлено производство в цехе автомобильных кабин. Инициаторами акции выступила группа активистов — несколько десятков человек. Всего забастовало около 150-ти человек, что составляет одну смену. Убытки от забастовки оцениваются в 114 миллионов рублей.

Департамент информационной политики ОАО «КАМАЗ» сообщил, что 14 марта рабочие нарушили федеральное законодательство о порядке разрешения коллективных трудовых споров, потому что не предупредили администрацию, не сформировали согласительную комиссию и т. д. Администрация не преминула сообщить рабочим о «незаконности» борьбы за свои трудовые права. Другими словами, на забастовщиков было оказано моральное давление. Работники согласились отложить протестные действия до вторника.

Во вторник 18 марта выяснилось, что ликвидировать конфликт так и не удалось. Многие рабочие начали увольняться, а часть забастовочного актива планирует продолжить борьбу. Что будет дальше, пока непонятно, но напряжение продолжает расти.

Директор завода Ильдус Баянов и представители гендиректора и профсоюза дважды встречались с рабочими цеха. По словам администрации, рабочим было разъяснено, каким образом им рассчитали зарплату и почему были начислены столь незначительные суммы. Якобы все дело в длительных годовых каникулах. Помимо этого рабочим цеха кабин вроде бы пообещали улучшить условия труда и отдать очеренникам 30 процентов из тысячи ожидающихся на предприятии дефицитных футок в детсады.

Но рабочие продолжают говорить о том, что их обманули. По их словам, заявления администрации не соответствуют истине: зарплату сокращали практически произвольно, премии не выплачивали и т. д.

Ситуация осложнилась конфликтом внутри самого рабочего коллектива: часть работников выступила за стачечные действия, часть же предпочла пассивное ожидание «улучшения». Разгорелось противостояние. Отсутствие четких стачечных структур, дисциплины и организации сделали свое дело: действия рабочих приняли полуосознательный, стихийный характер.

Собственно, даже забастовкой недавние события на КАМАЗе назвать сложно. Тут скорее уместнее говорить о стихийном отказе от работы части пролетариев. Хорошо известно, чем обычно такие выступления заканчиваются — деморализацией и упадком, которые следуют за вспышкой самоотверженной борьбы.

В ближайшие годы рабочее движение в России будет переживать фазу подъема. В этом нет ничего неожиданного или связанного с «местной спецификой»: есть капитализм, есть рыночная экономика — значит, есть и классы, есть и борьба этих классов. Об этом свидетельствует вся история развития капитализма в XX веке: чтобы убедиться в истинности этого посыла, достаточно раскрыть учебник истории.

И тем более нет ничего удивительного в том, что в эпоху новейшего глобального капитализма, когда система коммуникаций играет наибольшую роль, работники производственного сектора, связанного с транспортом, выступают в авангарде промышленного пролетариата. Это — логика самого капитализма, и в нашей стране, где бешеные темпы корпоративного роста помножены на ветхие производственные инфраструктуры и авторитарное государство, эта логика развития приведет к более резким противоречиям, чем в других частях мира.

Поэтому в ближайшие годы нам необходимо ждать всплеска рабочих выступлений. Пока мелодию задают автогиганты. Но уже и сейчас, на начальном этапе, не все гладко. Отсутствие четких структур, рабочих партий и классовых профсоюзов, одним словом — дезорганизация рабочего класса, уже дали знать о себе на «КАМАЗе». Забастовки 2007 года на «Форде» в Ленобласти имели, в конечном итоге, победный исход только в силу продуманного плана действия, соответствующей юридической базы и дисциплинированности членов профсоюза. Этого, к сожалению, мы не наблюдаем на автопроизводстве в Набережных Челнах.

Но даже при наличии могущественных профобъединений мы все еще не можем говорить о том, что права трудящихся защищены должным образом. Уже сейчас возникает потребность в создании общеклассовой (а не профессиональной) организации рабочих, которая отстаивала бы интересы пролетариата на всех уровнях, включая политический. Необходимость создания подобной организации наглядно видна на примере КАМАЗа: если бы рабочие автогиганта получили своевременную информационную, экономическую и юридическую поддержку, протестная акция могла бы протекать совершенно иначе. А для оказания такой поддержки необходима общая система, с общими ресурсами и общим каналом информации, скрепленная единой классовой идеологией. Не что наподобие штаба рабочего класса. С этой ролью сейчас не могут справиться даже крупные профобъединения, и, надо полагать, они не смогут справиться с ней никогда.

Созидание такой структуры или партии ни в коем случае не должно вступать в противоречие с ростом профсоюзного движения в России. Наоборот, только дальнейшее сплочение рабочего класса может гарантировать рост мощи трудящихся и защиту прав трудящихся.

Владимир Плотников. [www.marksizm.info](http://www.marksizm.info)

## Французы двинулись, как тучи

Renault предложил на ключевые должности в Правление АВТОВАЗа своих топ-менеджеров. На сегодняшний день на ВАЗе по договору работает четыре французских специалиста. Об этом рассказал президент ООО «ГРУППА АВТОВАЗ» Борис Алешин. После разрешительных процедур российских иммиграционных служб они официально вступят в свои должности в статусе вице-президентов.

Пост старшего вице-президента, исполнительного директора займет Ян Венсан. Он работает в компании Renault с 1982 года, управлял самым крупным заводом Renault во Франции. Ян Венсан будет отвечать за интеграцию, разработки, производство, создание целостной системы управления предприятием.

Второй специалист Хуг Демаршелье войдет в компанию в качестве вице-президента по планированию, продукции и программам. «Это новая функция для нашей компании, — отмечает Б.Алешин — Структура современной автомобильной корпорации носит матричный характер: проекты и программы опираются на дивизионы-подразделения с автономной функциональной структурой. Координация этих работ — важнейший элемент. Постановка на производство той или иной модели во многом зависит от того, на сколько в рамках одного проекта будут скоординированы все дивизионы».

Третий руководитель Ален Каррер возьмет на себя функцию правления затратами, он станет директором по управленческому учету. Этот менеджер работал на российском заводе «Автофрамос», производящем автомобили Renault, пишет Ladaonline. Также среди новых специалистов в составе топ-менеджмента появится Кристиан Мюллер, который будет совершенствовать сферу закупок, он займет должность директора по закупкам. «Мы надеемся на серьезные изменения в области поставок комплектующих при переходе на новые модели — это и работа с системными поставщиками с ориентацией на платформенный метод разработки и крупноузловую сборку», — подчеркнул президент.

Газета «Тольяттинский Химик», [www.delonashie.ru](http://www.delonashie.ru)

## АВТОВАЗ и стачка рабочих

За те полгода, как прошла забастовка на ВАЗе, кое-что успело измениться. Завод продан французским капиталистам, новые менеджеры уже прибыли на предприятие, и пока легкой сапой начали сокращения начальства и инженеров. К слову сказать, низкие заработные платы, обворовывание работников низшим и средним начальственным персоналом гонит опытных специалистов и рабочих на другие предприятия.

Начались сокращения начальников участков. До 1 июня данная клеточка на ОАО АВТОВАЗ будет сокращена. Ранее данные начальники, как и большинство начальства ВАЗа, были балластом на шее заводцев и занимались на ВАЗе

лишь тем, что раскладывали карты на компьютере и торговали водкой. В качестве предложения французским хозяевам подсказку: следует сократить и бригадиров. Работы они не выполняют, экономия финансов ожидается огромная!

В марте-апреле на завод прибыла делегация будущих рабочих нового чеченского автозавода. В основном это люди до 30 лет, они приехали на ВАЗ для стажировки на сварке и сборке.

Зарплата медленно, но стала повышаться после августовской забастовки. Почти каждый месяц она повышается настолько, насколько ранее повышали лишь раз в полгода. Это заслуга тех, рабочих, которые осмелились на вполне

нормальную меру для предприятия в условиях рыночной экономики — забастовку 1 августа прошлого года. Большое им спасибо от всех! Однако 13-летнее занижение зарплат, существовавшее на ВАЗе до августовской забастовки, преодолеть не так-то просто... По мнению рабочих цеха 46/1 (выгонка и доработка готовых автомобилей), достигнуть этого возможно лишь повышением тарифа на 80%. Поскольку прессслужба ОАО АВТОВАЗ регулярно сообщает о росте спроса на автомобили ЛАДА на десятки процентов, выдвижение подобных требований очень перспективно и необходимо.

## Как защитить профсоюз и его активистов от репрессий?

Памятка для профсоюзных активистов

Скрытые и явные нарушения наших прав на объединение, на создание профсоюза на любом рабочем месте, к сожалению, не являются редкостью в России.

Зато по этой причине уже накопился богатый опыт профсоюзов в том, как с такими репрессиями можно бороться. Все самые успешные профсоюзные организации прошли через конфликты. Сегодня они пользуются уважением именно потому, что руководством этих предприятий понято, что ему лучше нормально сотрудничать с профсоюзом, чем обломать зубы о сопротивление коллектива. Чтобы успешно пройти через такие спровоцированные руководством конфликты, нужны, прежде всего, стойкость и сплоченность.

В этой статье мы рассмотрим несколько возможных видов репрессий и основные правила поведения для профсоюзов. Лучше всего, если вы обсудите их вместе с коллегами, возможно даже еще ДО начала репрессий. Известная угроза — уже не так страшна!

Этот список не исчерпывающий. Но общее правило всегда остается — ищите решение проблемы не в одиночестве, а вместе с товарищами!

### Как защищаться от репрессий?

К сожалению, не все работодатели готовы уважать наши права на создание профсоюза и защиту наших интересов. Существует даже специальная литература, посвященная уничтожению профсоюзов. Преследования могут быть как явными, так и скрытыми. Часто администрация старается вычислить профсоюзных активистов и преследовать их по одному. Чтобы внести раскол в ряды работников, о них распускают разного рода слухи, их могут обвинить в коррупции, недобросовестной работе и т.д.

### Помните:

1. Администрация не имеет права вмешиваться в профсоюзную деятельность. Любая попытка запретить или препятствовать людям вступать в профсоюз или принимать активное участие в его законных действиях — незаконна! Ваши права на объединение в профсоюз закреплены в многочисленных законах и международных конвенциях, действующих в России, в том числе в Конституции РФ (ст. 30.1 — «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов»). Трудовой кодекс и «Закон о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» описывают права профсоюзных организаций в России. Они должны стать вашими настольными книгами!

### 2. Не прекращайте общаться!

Когда начнется прессинг, не стоит занимать выжидательную позицию или уходить в тень — это сыграет на руку администрации, пытающейся разделить вас и разорвать с вами поодиночке. Постарайтесь как можно быстрее связаться с коллегами, созвать встречу и обсудить свой общий ответ. В зависимости от ситуации встреча может пройти на предприятии или за его пределами, у кого-то дома, в ближайшем кафе, в офисе вышестоящего профсоюза, в школе по соседству...

Действуйте вместе! Всегда помните — всех не уволят, всех не накажут. Ваша сила — в сплоченности!

### 3. Фиксируйте все нарушения ваших прав в письменной форме.

Просите письменного подтверждения незаконных распоряжений. Составляйте сами свидетельства того, кто, когда и каким образом вмешивался в профсоюзную деятельность или угрожал вам негативными последствиями вашего членства или активности в профсоюзе. Фиксируйте очередность, если сразу после создания профсоюза на вас посыпались неоправданные выговоры и штрафы, если вы сразу после

вашего вступления в профсоюз превратились в глазах руководства из хорошего работника в плохого.

Обжалуйте такие факты в администрации, и, если она их не исправит, оповестите инспекцию по труду, вышестоящие профсоюзные органы.

Сохраняйте копии всех документов, как полученных от администрации, так и отправленных вами, с печатью, регистрирующей получение! Это касается и официальной переписки, и расчетных листов, и трудовых договоров, и др.!

### 4. Не позволяйте разделять людей!

Самая распространенная тактика работодателей — давить на каждого члена профсоюза по отдельности. Для этого обычно выбирают либо самых уязвимых, либо самых активных. Заранее поговорите с членами профсоюза о том, как себя вести, если их по одному вызывают в кабинет и предлагают получить повышение и выйти из профсоюза или сразу уволиться. Попытайтесь избежать таких ситуаций. Вы имеете право прервать разговор, если руководители заговаривают о вашей профсоюзной деятельности, или позвать своего представителя, например, председателя первички или члена профкома. Присматривайте друг за другом, если «на ковер» вызвали одного из вас, подумайте, как вы можете ему помочь. Иногда даже звонок на мобильный или «случайный» визит с незначительным вопросом в офис руководителя, где имеет место беседа, могут оказаться полезными.

Если вызвали одного, скорее всего, будут вызывать и других. Постарайтесь это сразу прекратить. Лучше всего всем вместе прийти к этому руководителю и объяснить ему, что его действия незаконны и что вы готовы обжаловать их вместе. Опять же, фиксируйте все подобные разговоры и попытки запугивания. Ваша сила — в сплоченности!

5. Не верьте слухам, распространяемым администрацией!

Другой способ борьбы с профсоюзом — перессорить его членов между собой путем распространения слухов. Например, о том, что председатель хочет решать только свои проблемы. Или о том, что он психически неуравновешен или пьяница и потому такой смутный. Или о том, что «он уже куплен». Или о том, что все остальные уже вышли из профсоюза, только, мол, «вы один такой упрямый».

Не верьте словам администрации! Проверяйте всю полученную от них информацию у коллег. Если распространяют слухи о вас, подумайте, как донести до людей истину — в устной или письменной форме.

### 6. Не давайте своих коллег в обиду!

Не оставайтесь в стороне, если вы видите, что на ваших коллег оказывается давление. Помните, в качестве жертвы могли бы выбрать и вас. Человеку, попавшему под удар за ваше совместное дело, нужна ваша поддержка!

Вы можете вместе прийти к руководству и высказать свой протест, собрать подписи под совместным заявлением в защиту коллег, придумать другие акции солидарности и принять в них участие, выступить свидетелями некорректного поведения начальства и много другое. Главное, чтобы было видно, что никто в этом конфликте не одинок!

### 7. Не подписывайте документов против себя!

Любая администрация старается избежать доказательства того, что она преследует работников из-за членства в профсоюзе. Поэтому людей уговаривают подписать «добровольный» выход из профсоюза, уволиться «по собственному желанию» или «по соглашению сторон», признаться в недобросовестной работе или других поступках.

Не подписывайте документов против себя! Если вас увольняют из-за профсоюзной деятельности, вы сможете восстановиться на работе через суд

и получить компенсацию за вынужденное отсутствие на работе. Если же вы уходите по собственному желанию, то доказать потом, что вас преследовали, будет намного сложнее. Если вас вынуждают поставить свою подпись в подтверждение, что вы ознакомлены с документом, то всегда указывайте, с какой частью его содержания вы не согласны!

### 8. Мобилизуйте солидарность вне завода!

Нарушение профсоюзных прав — дело всего профсоюзного движения. Атака против одного профсоюза — это атака против всех. И администрация будет делать все, чтобы эти события остались в рамках вашего предприятия. Мобилизуйте поддержку со стороны вышестоящей профсоюзной организации, коллег с других предприятий. Если, например, представители других профсоюзов начнут звонить вашей администрации и интересоваться ходом конфликта, то руководство поймет, что оно под присмотром.

### 9. Международная солидарность

В случае грубых нарушений, если местные возможности исчерпаны, можно привлечь международную солидарность. Международное профсоюзное движение готово оказать поддержку всем профсоюзам, попавшим под удар, путем проведения акций солидарности, отправки писем и факсов протеста и т.д. В транснациональных компаниях эффективным оказывается воздействие профсоюзов других стран на руководство в штаб-квартире или во всех других филиалах компании. Единственное условие для этого — готовность самих членов профсоюза отстаивать свои права и не сдаваться.

### 10. Информировать общественность о нарушениях

В серьезной ситуации можно подключить прессу. Это мощное оружие, особенно если хозяева вашего предприятия дорожат своей репутацией, поскольку от имиджа компании зависит и уровень продаж, и стоимость ее акций. Однако общение с прессой имеет свои особенности — нужно точно себе представлять, о чем вы с ними хотите говорить и какая может последовать реакция. Посоветуйтесь с опытными профсоюзными коллегами перед таким шагом!

### 11. Не ведите личных войн

Очень часто в роли «черберга» выступает один из руководителей среднего звена. Возможно, у него просто злобный характер. Однако чаще всего это происходит с санкции вышестоящего руководства. Не дайте себя вовлечь в личную войну с тем или иным начальником. Он должен выполнять свою работу, не нарушая ваших прав. Если он эту обязанность не выполняет, то его руководству следует разоблачить. На это и надо давить — руководство предприятия отвечает за соблюдение профсоюзных прав!

### 12. Не поддавайтесь на провокации

Вас могут попытаться спровоцировать на незаконные действия или на неумажливое поведение, а потом на этой почве применить репрессии. Были случаи, когда профсоюзного лидера пытались подбить на драку, сильно оскорбляя его, под присмотром видеокамеры наблюдения, которая записывает изобретение, но не звук. Взвесьте свои реакции!

### 13. Не прекращайте решать ваши задачи

Преследования со стороны администрации иногда могут отнять все ваше внимание, силы и время. Но всегда помните, что вы должны решать конкретные проблемы и справедливые вопросы. Вернитесь к ним, старайтесь сводить разговоры к решению этих вопросов. Организация, занимающаяся исключительно самозащитой, не сможет достичь реального улучшения ситуации, ради которого она была создана!

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

## Новые забастовки шахтеров впереди

«РУСАЛ» (UC RUSAL)- компания, на долю которой приходится около 12% мирового рынка алюминия и 15% глинозема. Основной владелец РУСАЛа - Олег Дерипаска - является богатейшим российским бизнесменом с доходами, по версии журнал «Финанс», 40 млрд долларов. С января 2008 года на всех предприятиях и организациях корпорации РУСАЛ приостановлено финансирование социальных программ, запланированное на первое полугодие, а инвестиционные программы заморожены. На СУБРе (добывающая компания в составе РУСАЛа, владелец 5 шахт в Североуральске, Свердловская обл.) начались сокращения. Оптимизация затронула и зарплаты шахтеров. Тарифные ставки горнорабочих (проходчиков) - ниже минимального прожиточного уровня. Так, в октябре 2007 года тариф рабочего первого квалификационного разряда, занятого на работах на шахтной поверхности, равнялся 2 282 рублям, а тариф ГРОЗ-проходчика 4 разряда - 5 993 рублям. В то же время в соответствии с постановлением правительства Свердловской области от 25 июля 2007 года минимальный прожиточный уровень составляет 9 938 рублей.

4-я «подземная» шахтерская забастовка на бокситовом руднике Североуральска началась стихийно. Ни один из четырех действующих на СУБРе профсоюзов: ни входящий в ФНПР горно-металлургический профсоюз (ГМПР), ни Независимый профсоюз горняков России (НПГР), ни профсоюз горняков Урала (ПГУ), ни Независимый профсоюз горнозаводского Урала (НПГУ) - не взял на себя ответственность. 26 марта 2008 года 123 шахтера шахты «Красная шапочка» предприятия СУБР отказались после смены выйти на поверхность. Рабочие требовали повышения тарифных ставок и окладов на 50%, введения районного коэффициента 1,3, отмены планирования работ в выходные дни, мер по обеспечению безопасности труда, принятия колдоговора, согласованного с делегатами, избранными трудовым коллективом, и возобновления строительства шахты «Черемуховская Глубокая». (Дело в том, что легкодоступные для разработки бокситы на шахтах скоро закончатся, и без строительства новой шахты люди просто рискуют в ближайшие годы остаться без работы).

Руководство РУСАЛа и СУБРа от переговоров поначалу отказалось. А Олег Дерипаска вообще гордо заявил, что может и вовсе закрыть все североуральские шахты. Потенциальное закрытие шахт - не шутка. Все население Североуральска рисковало остаться без средств к существованию, 6 тысяч человек потеряли бы работы сразу, а остальные - немногим позже, т.к. вся экономика города вертится вокруг СУБРа. Требования шахтеров «Красной шапочки» были поддержаны шахтерами «Калининской». В ответ на это РУСАЛ закрыл все шахты Североуральска, очевидно, чтобы «забастовочная зараза» не распозлась и по ним - другими словами объявил локаут. 2/3 тарифной ставки в зубы - и сидите дома, пока не поумнеете. А ведь это нарушение ТК - при

недопущении до рабочего места наемных работников по вине предпринимателя не 2/3, а 100% среднего оклада следовало бы платить. Тем не менее, забастовку на «Красной Шапочке» поддерживал весь Североуральск. В городе проходили многотысячные митинги. На улицы выходили все: школьники, подростки, бюджетники, пенсионеры. На Богословском и Красноярском алюминиевых комбинатах РУСАЛа работы шли лишь в рамках необходимого минимума, то есть, можно сказать, были приостановлены. Была поддержка и на Уральском алюминиевом заводе.

Знаменательно, что стихийную забастовку шахтеров сразу же объявили провокационной затеей 3 из 4 профсоюзов СУБРА: а не оформлена она по правилам, и проводится в неправильное время, и требования экстремистские. Будто бы в рамках российского законодательства возможно проведение легальной «правильной» забастовки. Исключение составил только Независимый профсоюз горняков России, и то лишь в лице лидера его североуральского отделения В.Золотарева, который не словом, а делом поддержал бастующих, сидел с ними в шахте и потом на голодовке. Правда, после профбоссы отказались от резкой позиции против забастовщиков, но это произошло много позже и лишь под давлением рядовых масс.

Первоначально шахтеры планировали ведение переговоров с работодателем на своей территории - под землей, но РУСАЛ поставил условием переговоров выход шахтеров на поверхность, обещая не применять к бастовавшим «репрессивных» мер.

4 апреля шахтеры, поверив обещаниям администрации СУБРа, вышли из забоя и начали формировать по шахтам списки своих представителей в согласительную комиссию для переговоров по рассмотрению требований. И почти сразу же переговоры застопорились. Одновременно администрацией СУБРа в суд был подан иск о признании забастовки незаконной.

В ответ на неконструктивную позицию администрации 13 апреля шахтеры объявили голодовку, в которой участвовало от 60 до 217 человек. Требования голодающих озвучил В.Золотарев: «Мы требуем утвердить на собрании трудового коллектива 16 требований, которые выдвигались ранее бастующими шахтерами, добивавшимися повышения зарплат». Однако администрация СУБРа, правоохранительные органы и местные власти всячески препятствовали проведению собрания: отменяли рейсы автобусов на шахты, рабочим, желающим принять участие в собрании, от представителей администрации шахт прямо звучали угрозы увольнения, а сам В.Золотарев 15 апреля был задержан и препровожден в милицию. Ему было выдано определение, что при продолжении голодовки профсоюз будет оштрафован на 200 мин. окладов.

15 апреля состоялось общее собрание шахтеров, на котором были рассмотрены предложения РУСАЛа, согласившегося удовлетворить в той или иной степени все требования протестующих,

кроме повышения зарплаты, при условии утверждения их всем коллективом. Но 15 апреля кворума не было. Следующая попытка провести собрание 19 апреля 2008 года на шахте «Калининская» увенчалась-таки успехом. Забастовка шахтеров, длившаяся 20 дней, закончилась. 16 апреля все шахты Североуральска, за исключением «Красной шапочки», рабочие которой продолжали голодовку, приступили к работе. А вскоре и голодовка прекратилась. Людям в городе стало просто нечего есть - даже хлеб за время забастовки подорожал более чем в 1,5 раза. Большинство шахтеров посчитало, что забастовка на тот момент себя исчерпала.

Прошло время, и мы вновь связались с активным забастовщиком Валерием Золотаревым:

**- Валерий Леонидович, забастовка достаточно давно закончилась - есть ли какие-нибудь позитивные подвижки?**

В.З. - Да особо ничего хорошего. Никаких ответов от работодателя пока не получено. Мы пока ждем. Обещанного СУБРОм повышения зарплаты на 6%: в физическом выражении мы его не видели. Повышение произошло с 1 мая, но мы эту зарплату пока не получали. С другой стороны, по поводу шахты Глубокая сейчас есть проект развития до 2020 года. До этих событий мы не знали ничего о дальнейших планах начальства в отношении судьбы шахты. Квалифицированные специалисты не знали, имеет ли смысл чего-то ждать или разбегаться отсюда.

**- А как участники забастовки воспринимают ситуацию? Они довольны или есть налет разочарования?**

В.З. - Дело в том, что, пока люди не получили расчетные листы, трудно что-либо говорить. Но если предыдущая забастовка привела к повышению тарифов на 35%, то сейчас существенно меньше. Правда, сначала речь шла не о 6-и а о 8%, но и эта цифра не была толком озвучена - в противном случае у рабочих сразу была бы негативная реакция.

**- Нет ли давления на участников забастовки со стороны администрации?**

В.З. - Нет пока. Наиболее активные участники забастовки сейчас направлены в отпуск. Начальство каждого к себе вызывало и предлагало взять отпуск. Большинство взяло.

**- Зачем это было нужно начальству?**

В.З. Да чтобы люди опять не поспускались в шахты и не продолжили забастовку.

**- И чего ожидать дальше?**

В.З. - Посмотрим в следующем месяце. Цены у нас выросли в разы и продолжают расти, опять в полтора раза подорожал бензин, а с ним и все остальное. Если так пойдет и дальше - опять будем бастовать. Но уже на всех шахтах сядем под землей одновременно.

**- Есть ли шансы, что вас поддержат на других предприятиях РУСАЛа?**

В.З. - Да. Когда мы бастовали, нас поддерживали Уральский, Красноярский и Богословский алюминиевые заводы, шли письма поддержки с других предприятий. Не исключено, что с нами вместе будут бастовать и многие заводы РУСАЛа.

## Для чего нужны профсоюзы в России

За последние годы в России начался подъем профсоюзного движения. По сравнению с 90-ми, страна переживает экономическое оживление, однако оплата труда рабочих остается низкой, условия труда - плохими, а сверхурочные практически нигде не оплачиваются.

Увеличение доли иностранного капитала в России способствует развитию профсоюзов. Примером тому может послужить наш завод «Форд»: мы изучили опыт рабочих бразильских заводов и профсоюза европейский. Кстати, в апреле в Москву приедут члены французских профсоюзов заводов «Рено» делиться опытом.

Руководство предприятий в России боится организованных рабочих. Например, в Таганроге после создания свободного профсоюза (МПРА) сразу же начались репрессии по отношению к его членам, им даже угрожали. После заявления о проведении пикета напротив проходной завода автобусы с рабочими стали проезжать прямо на территорию завода, минуя проходную, - чтобы «уберечь» людей от общения с профсоюзными лидерами.

История повторяется: как в свое время на заводе «Форд Руж» в Америке нанятые бандиты избивали рабочих активистов, так и сегодня в России руководители предприятий предпочитают создавать рабочие условия для своего персонала и преследовать «непокорных».

Трудовое законодательство России препятствует борьбе рабочих за свои права: почти все стачки 2007 года были признаны в суде незаконными. На многих предприятиях отечественных компаний существуют официальные профсоюзы - ФНПР, которые в интересах работодателей подавляют инициативы рабочих.

Нажим со стороны администрации, часто прибегающей и к услугам ОМОНа, милиции, прокуратуры, велик. Однако остановить рост рабочего движения невозможно. Я убежден, что примеру автомобилистов, образовавшихся в 2007 году отраслевой профсоюз, последуют рабочие и в других секторах экономики. В 2007 году в стране произошло уже около 35 крупных забастовок. Большинство из них закончилось успешно.

Профсоюзы в ближайшие годы начнут создаваться в сфере услуг, транспорте, торговле, банковском секторе. Я уверен, что постепенно рабочим отечественных предприятий удастся переломить ситуацию и создать свои профсоюзы, в этом им поможем мы — работники «иностранцев» предприятий в России, которые имеют больший опыт борьбы за свои права.

Конечно, организованное рабочее движение в текущем году охватит, прежде всего, квалифицированных работников, и только на следующем этапе развития профсоюзов в России начнется включение в них миллионов.

Цель новых профсоюзов очевидна: защита интересов работников. И это не только улучшение материального положения, условий труда, ограничение рабочего дня, оплата сверхурочных и переработок, отмена штрафов, замаскированных подлишение премии, защита от произвольных увольнений, предоставление ежегодных отпусков, социального и медицинского страхования; значение имеет и изменение климата в цеху или офисе. Высший и средний менеджмент, охрана компаний достаточно часто позволяют себе хамское отношение.

Сегодня российские профсоюзы изучают зарубежный опыт борьбы и солидарных действий. Не все работники понимают, для чего нужен профсоюз и как с его помощью они могут изменить свое положение. Но мы всегда открыты для диалога и обсуждения дальнейшей судьбы профсоюзного движения в России.

*Алексей Этманов*

**От редакции.** Действительно, сегодняшние Наниматели, будь то иностранные или, в большей мере, российские, сами создают почву для формирования «протестных» профсоюзов и их акций. Разве может считаться нормальной зарплата: на КАМАЗе - 7 тыс., на ТАГАЗе - 7 тыс., на ВАЗе - 7 тыс. руб. (это по минимуму). На ТАГАЗе набирают молодежь из окрестных деревень (хуторов) и платят этим ребятам «огромные» деньги - 6 тыс. рублей в месяц при занятости по 12 часов!

Если на «Форде» удалось добиться - значит, и на других заводах это возможно! А ФНПР?! Они, как всегда, еще с «советских времен», держат руку Начальства, и им это выгодно! Выход здесь один: создание свободных профсоюзов, которые позволят требовать от Работодателей всех мастей достойной оплаты труда и безопасных условий в цехах.

Р.С. Прошлым летом в цехах ТАГаза температура «зашкаливала» за 40 градусов, рабочие теряли сознание, кровь шла носом, ну и что? Начальство - поехали здесь немного и ступай к рабочему каюте! - это ведь рабство какое-то!!! А о кондиционерах и думать не стали. Чем обернется для рабочих лето этого года, можно себе представить!!!

## Травятся от безысходности

Руководство АВТОВАЗа закрывает глаза на недопустимые условия труда женщин. Этот печальный факт подтвердили результаты проверки, которая проводилась на Волжском автозаводе территориальным отделом управления Роспотребнадзора по Самарской области. При выборочном инспектировании производственных подразделений предприятия было выявлено, что 90% маятников цехов окраски НТП и ППИ - женщины. Если судить по степени причиняемого вреда, эта специальность совсем не под стать слабому полу. Ежедневно по 8 часов в день работницы находятся в непосредственном контакте с химическими веществами 1-го и 2-го класса опасности и различными аллергенами. Стоит ли говорить, какими проблемами со здоровьем это чревато. Особенно для сотрудниц репродуктивного возраста, которые помимо себя заводом травят и будущее поколение.

Водителям погрузчиков, большинство из которых тоже женщины (70%), приходится мириться с другой проблемой. Уровень транспортно-технологической вибрации на различных производственных площадках завода превышает норму от 2 до 10 дБ. При этом зачастую не соблюдается и режим труда - необходимые для работниц ежедневные перерывы на 5-10 минут. В результате за последние 10 лет у представительниц данной профессии зарегистрировано более 40 случаев заболевания радикулитом.

Что касается общей картины, то только за прошлый год на АВТОВАЗе зафиксировано 33 случая профзаболеваний (всего на заводе работает 300 таких больных). В том числе 13 поврежденных органов слуха, 8 случаев вибрационной болезни, 5 человек «заработали» аллергический дерматит и 4 - бронхиальную астму.

Характерно, что почти половина выявленных больных - женщины, которым, согласно СанПиН, вообще недопустимо работать в описанных условиях. Самих работниц можно понять - выбирая для себя подобные специальности, многие из них, по сути, лишены какого бы то ни было выбора. Но в то время как озоболенные достатком в семье женщины приносят себя в жертву заводу, его руководство должно быть озабочено вопросами о выводе их с вредных производств. Судя по всему, на предприятии считают такие хлопоты излишними.

*Наталья Якутова, независимое информгентство «РПА»*  
<http://tltimes.ru>

## Железная дорога встает

Это случилось 28 апреля, правда, пока только на Московской и Подмосковной железной дороге и только на одни сутки - но это была лишь предупредительная забастовка. В ней участвовало чуть меньше 400 человек: две смены, примерно по 130 человек + отдельные локомотивные бригады на различных направлениях. Основной забастовкой были коллективы депо «Железнодорожное» (Горьковское направление) и депо «Пушкинское» (Ярославское направление), частично забастовку поддержали также в депо «Домоделово» (Павелецкое направление) и депо «Ильича» (Белорусское направление). Примечательно, что в забастовке участвовали далеко не только члены рабочего профсоюза РПЛБЖ - едва ли не половина бастовавших в профсоюзе вообще не состоит, попадают и члены ФНПРовского Роспрофжела.

Забастовка проходила бурно. В 4 утра локомотивные бригады, которые должны были приступить к работе после ночного отдыха, встали, к ним присоединялись все новые и новые забастовщики - машинисты дневной смены. Часть забастовщиков собралась на Курском вокзале - и была стычка с ОМО-Ном. Представителей бастующих Сергея Линева и Николая Павлова задерживала милиция, а Павлова даже вози-

ли в суд по обвинению в организации незаконной забастовки (он судится по сей день). И, тем не менее, забастовка продолжалась и расширялась. Приехавшие для замены бастующих локомотивные бригады из депо Лобня уч. Ильича отказались приступать к работе «из-за незнания участка обслуживания». Начальство вынуждено было привлечь в качестве штрейкбрехеров машинистов-инструкторов и даже работников ЧОП. Руководство РЖД намеревалось вызвать в Москву на замену «отработавших» штрейкбрехеров локомотивные бригады из Курска и Орла. Возникла угроза цепной реакции - остановки пригородного движения по всей центральной России. В 00.00 29 апреля забастовка была приостановлена.

Потом было много чего: и слушания в Комитете по труду и социальной политике ГД РФ 16 и 19 мая, и пикет солидарности с попавшими «под пресс» администрации рабочими 15 мая - несанкционированный, и профсоюзное совещание РПЛБЖ 12 мая, где рабочие подтвердили готовность бастовать снова, но уже в масштабах России. Очередная профсоюзная конференция - 26 мая и тогда же пикет перед зданием РЖД в Москве. Были и репрессии: все участни-

ки забастовки лишены 100% премии за апрель, а 6 человек находятся под угрозой увольнения.

Пока что руководство РЖД официально ни на какие уступки забастовщикам не пошло - отказалось даже от переговоров и забастовку таковой не признает. Фактически же идут полуофициальные переговоры, обещания на словах. С 1 июня ожидается повышение оклада работникам на 12% и на 20% увеличения региональных доплат. Таким образом, заработная плата машинистов вырастет с 25-27 тыс.руб. до 45-47 тыс.руб. Но это далеко не удовлетворяет требования забастовщиков. Люди требуют и возвращения им доплаты за выслугу лет, и обеспечения исправной техникой в целях повышения безопасности движения, и возвращения в штатное расписание должности проводника хвостового вагона в поездах пригородного сообщения для обеспечения той же безопасности, и соблюдения прав рабочего профсоюза, в частности, при заключении колдоговора, и прекращения травли членов РПЛБЖ - словом ничего запредельного, но как сложно всего этого добиться! Однако, если руководство РЖД не пойдет на уступки, забастовка возобновится, только теперь уже - как общероссийская и вряд ли все ограничится одним днем.

## НАШААНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с профсоюзом «Единство»? Если да, укажи, в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в профсоюз «Единство»!
- Хочу быть сторонником профсоюза «Единство»!
- Хочу распространять газеты профсоюза «Единство»!

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Год рождения \_\_\_\_\_  
Место работы (производство, цех) \_\_\_\_\_  
Адрес \_\_\_\_\_  
Телефон \_\_\_\_\_

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:  
Профсоюз "Единство", ул. Борковская, 50, комн.121, т.53-41-48  
e-mail - iskorka2000@yandex.ru profedinstvo@yandex.ru

# РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

## Песня о проданном времени

Дождь из зарплат-премий  
пусть на меня брызнет.  
Я продаю время,  
время своей жизни.  
Чтоб не ходить голым,  
чтоб не кусать фиги,  
я продаю годы,  
месяцы, дни, миги.  
Я не сосу лапу,  
я не бедняк, то есть.  
Мне хорошо платят.  
Я хорошо стою.  
Деньги могу тратить  
я не скупясь, смело.  
Только чего ради?..  
Впрочем, моя смена.  
Время течет кровью  
через мои вены.  
Жизни кусок продан.  
Больше не мой, верно?  
Этот кусок жирный  
знаешь, куда дели?  
Время моей жизни  
перевели в деньги.  
Вздудись на лбу жилы,  
мысли бегут цепью.  
Разве часы жизни  
могут иметь цену?  
Стоят ли, скажи мне,

деньги всего мира,  
пусть не часов жизни,  
хоть одного мига?  
Я по утрам вою,  
под бой часов мерный:  
«Дайте же мне волю!»  
Впрочем, моя смена.  
Нету в огне брода.  
Что я могу сделать?  
Жизни кусок продан,  
я получил деньги.  
Я их могу тратить,  
и будет так вечно,  
этого, ведь, ради  
мы и живем, верно?  
Нет, это все - мифы!  
Это - вранье, то есть!  
Деньги всего мира,  
разве они стоят?  
Поднялся на небо  
солнечный шар медный.  
Что-то сдают нервы.  
Впрочем, моя смена.  
Время течет кровью.  
Нету в огне брода.  
Будь не века проклят  
тот, кому я продан!

**В. Платоненко.**  
«Черная звезда» № 2 2004 г.

## Рабочий анекдот:

(Встретились два директора предприятий. Один другому говорит:

- Представь, я своим работникам уже полгода зарплату не плачу, а они ходят на работу и ходят.  
- Слушай, а если с них плату за вход брать?  
- Да я пробовал уже... Так они в понедельник утром приходят, а в пятницу вечером уходят!

\*\*\*

- Здорово, боярин. Слыхал, Митя Косой вернулся!  
- Окстись, боярин! Его три назад я на кол посадили!  
- Так он отсиел и пришел.

\*\*\*

Ученые открыли эликсир молодости. Теперь человек может сохранять работоспособность до 85 лет. Спонсор исследований - Пенсионный фонд России.

\*\*\*

- Извините, вы пожарник?  
- Да.  
- Тогда пожарьте мне мясо.  
- Вы не поняли, я не жарю, а тушу.  
- Ну, тогда потушите.

\*\*\*

Встречаются два приятеля.

- Ты что такой грустный?  
- Да мои тараканы объявили войну соседским.  
- Так радуйся - перебьют друг друга.  
- Ага, радуйся... Они вчера полторы тысячи пленных привели.

\*\*\*

На русский завод приезжает заграничная делегация с целью ознакомиться с условиями работы на наших заводах. Они ходят по цехам, везде все в порядке, все работают, сосредоточившись. Тут они заходят в один из цехов, где ругаются рабочий с прорабом. Один из иностранцев подходит к переводчику и просит перевести суть этой ругани. Переводчик, опешивший от неожиданности, отвечает, что это очень сложно, но в принципе возможно и начинает переводить:  
- Прораб Прохоров слесарю Сидорову говорит, что он собака женского пола, женщина легкого поведения и какого мужского полового органа он оставил станок включенным...  
- На это слесарь Сидоров отвечает, что сам он собака женского пола, женщина легкого поведения, что он имел половые отношения с ним, с начальником завода, с матерью начальника завода и со всеми ОСТАЛЬНЫМИ СТАНКАМИ ЗАВОДА и что никакого мужского полового органа ему этот станок не нужен.....

\*\*\*

Тесть и зять работают на одной шахте, но в разные смены. Видят только когда одного поднимают, а другого опускают в забой. Как-то раз происходит следующее... Поравнявшись в своих подъемниках и увидев друг друга, зять крутит пальцем около виска, а тесть, в ответ, крутит обоими пальцами у своих висков. Зять - резко сгибает одну руку в локте, а другой перекидывает согнутую. Тесть - вытягивает одну руку, а другой бьет себя по ней в области плеча и показывает на свой зад. Народ - в шоке... Старый шахтер говорит зятю:  
- Что же ты со своим тестем никак общий язык не найдешь? Я его столько лет знаю - мужик просто замечательный!  
- Да вы ничего не поняли! - отвечает зять, - У нас великолепные отношения! Я его спросил знаком: "Моя дура дома?" - он ответил знаком: "Обе - дома". Дальше я его спросил: "0,5 есть?" , на что он ответил: "Есть 0,7 и стоит за унитазом!"

\*\*\*

На одном автозаводе назначили москвичи Нового директора. Решил Новый директор познакомиться с трудовым коллективом и ознакомиться с новыми правилами работы на предприятии. Загнали рабочих в конференц-зал. Вышел Новый директор и говорит:  
- С сегодняшнего дня зарплату урезаю в два раза! Тяжелая конкуренция...  
Все:  
- Ураааа!!! - хлопают в ладоши.  
- Норму увеличиваем в два раза! Большой спрос на автомобили...  
- Ураааа!!! - продолжительные аплодисменты, переходящие в овации.  
- Каждого десятого рабочего будем по пятницам вешать!  
- Ураааа!!! Слава Новому директору!  
Выкрик из зала:  
- А веревку свою приносить или профком выдаст?

## Доказательства в суде

Разрешение индивидуальных трудовых споров рассматривается в судах общей юрисдикции по правилам гражданского судопроизводства. Одним из основных принципов современного гражданского процесса является состязательность сторон. Именно сами спорящие стороны (работник и работодатель) противопоставлены друг другу в соответствии со своими интересами, поэтому судебное разбирательство дела происходит в форме спора между ними. В советские времена на суде лежала обязанность обеспечить всестороннее, полное и объективное рассмотрение дела, что предполагало участие судьи в процессе сбора доказательств. Ныне законодатель отказался от принципа объективной истины в гражданском процессе, что применительно к трудовым спорам означает - работник в судебном процессе должен состязаться с работодателем. Как правило, только работник обращается в суд, заявляя о своем нарушении права, поэтому именно он должен доказывать те обстоятельства, на которые ссылается. Очевидно, что работодатель не только владеет большинством доказательств, но и формирует доказательную базу в таком споре. Напрашивается вывод: в состязании под названием «индивидуальный трудовой спор» шансы сторон явно не равны.

В настоящее время некоторые юристы предлагают принять Трудовой процессуальный кодекс РФ, предусматривающий особый, в отличие от гражданского-процессуального, порядок сбора доказательств<sup>1</sup>. По мнению их оппонентов, достаточно дополнить действующий ГПК РФ главой, регулирующей особенности рассмотрения трудовых споров<sup>2</sup>. Пока ГПК РФ не принят, а в ГПК РФ не внесены соответствующие изменения, работники, защищающие свои права в суде, вынуждены обходиться теми возможностями, какие предлагает им действующее законодательство.

Данная статья посвящена одной из самых актуальных и острых проблем защиты в суде прав работников - сбору доказательств.

Доказательствами в гражданском процессе являются полученные в предусмотренном законом порядке сведения о фактах, на основе которых суд устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, обосновывающих требования и возражения сторон, а также иных обстоятельств, имеющих значение для правильного рассмотрения и разрешения дела (п.1 ст.55 ГПК РФ). К ним относятся: объяснения сторон и третьих лиц, показания свидетелей, письменные и вещественные доказательства, аудио- и видеозаписи, заключения экспертов. Перечислять все виды и характеристики доказательств здесь не представляется возможным, поэтому лишь заострю ваше внимание на разрешении проблем, связанных с предоставлением суду доказательств.

Показания свидетелей: Одним из средств доказывания, согласно ст.69 ГПК РФ, являются показания свидетелей. При рассмотрении трудовых споров в суде, как правило, свидетелями являются руководители различных уровней, специалисты отделов организации труда, бухгалтеры и другие работники. В подавляющем большинстве случаев свидетельские показания, в качестве обоснования законности своих действий, приводит работодатель, так как практически все очевидцы трудового конфликта находятся у него в подчинении, а работники, по известным причинам, не желают свидетельствовать против своего начальства. Поэтому важно помнить, что не любой человек, заявленный работодателем как свидетель, таковым является на самом деле. Работнику следует обратить внимание на то, что свидетелем является только то лицо, которому могут быть известны какие-либо сведения об обстоятельствах, имеющих значение для рассмотрения и разрешения дела. Если вызванный в качестве свидетеля сотрудник отдела организации труда даёт показания не об обстоятельствах или фактах, связанных с

конкретным рассматриваемым в суде делом, а разъясняет суду локальный нормативный акт или положение об оплате, он не может считаться свидетелем.

Показания специалистов. Бывают случаи, когда суд, нуждаясь в консультациях по применению локальных актов работодателя, инструкций и правил, привлекает специалистов (ст. 188 ГПК РФ). Как правило, специалистами привлекаются сотрудники работодателя, принимавшие участие в разработке этих документов. В таких случаях работнику необходимо заявить отвод такому специалисту, т.к. в силу ч.2 п.1 ст.18 ГПК РФ, находясь в службе работника необходимо от одной из сторон является основанием для его отвода.

Письменные доказательства: Часто работодатель не боится вводить суд в заблуждение, утаивая какой-либо письменный документ (табель, техническую инструкцию, локальный нормативный акт и пр.), зная, что обстоятельства или факты, отраженные в этом документе, нельзя доказать каким-либо другим способом. В этом случае необходимо напомнить суду, что в силу п.1 ст.68 ГПК РФ, в случае, если сторона, обязанная доказывать свои требования или возражения, удерживает находящиеся у нее доказательства и не предоставляет их суду, суд вправе обосновать свои выводы объяснениями другой стороны.

Законодательство обязывает работодателя письменно оформлять документы по учёту труда. Среди них: оформление трудового договора с работником в письменной форме (ч.2 ст.67 ТК РФ); оформление документов при приёме на работу (ст.68 ТК РФ); уведомление в письменной форме работника в случаях изменения организационных или технологических условий труда, влекущих перевод работника (ч.2 ст.73 ТК РФ), предложение в письменной форме работнику иной имеющийся работы, если работник отказывается от перевода (ч.3 ст.73 ТК РФ); обязанность по учёту времени, фактически отработанного каждым работником (ч.3 ст.91 ТК РФ), а также точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником (ч.6 ст.99 ТК РФ); письменное оформление распоряжений о работе в выходные дни (ч.6 ст.113 ТК РФ); утверждение письменного графика отпусков (ч.1 ст.123 ТК РФ); извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы (ч.1 ст.136 ТК РФ); соблюдение процедуры наложения дисциплинарного взыскания (ст.193 ТК РФ); информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсаций и средствах индивидуальной защиты (ч.2 ст.212 ТК РФ); оформление акта о несчастном случае на производстве (ст.230 ТК РФ) и т.д. В этой связи, в судебном споре невыполнение работодателем обязанности доказывания и невозможности получения доказательств иным путём, суд имеет право признать существовавшим факт, на который ссылается работник.

Предполагается, что суд знает закон и умеет его правильно применять к спорным правоотношениям. Но в случаях, когда работодатель документы не предоставляет, сомнения суда перерастают в разряд неустрашимых. Возникает вопрос: в пользу какой стороны следует толковать подобные сомнения? Как показывает практика, в таких случаях суды отказывают работникам в исках, находя недоказанными те факты, на которые работники ссылаются. Ведь, по общему правилу, недоказанность для суда означает неистинность утверждений. Поэтому самому работнику не стоит сидеть «слова руки», а необходимо предпринять попытки добыть письменные доказательства до судебных слушаний, тем самым не давая возможности работодателю утаить от суда те или иные доказательства, подтверждающие правоту работника.

Закон предусматривает много способов добыть письменные доказательства. Так, ст.62 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя по письменному заявлению работника не позднее трех дней выдать работнику копии документов, связанных с работой. Если работодатель откажется выдавать запрашиваемые копии документов, работник может обратиться в прокуратуру или государственную инспекцию труда, сославшись на обязанность государственных органов обеспечить возможность каждому ознакомиться с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права (п.2 ст. 24 Конституции РФ). Хотя такая процедура займёт много времени, но она вполне вписывается в трёхмесячный срок исковой давности, отпущенный законодательством работнику.

Если же предположить вариант, когда срок исковой давности подходит к концу, а работнику так и не удалось добыть необходимые копии документов, связанных с работой, то унывать не стоит. В соответствии со ст.57 ГПК РФ, суд обязан оказать содействие в собирании и истребовании доказательств, достаточно лишь заявить об этом ходатайство.

Кто должен предоставлять доказательства:

Перед началом разбирательства по существу суд предлагает представить необходимые или дополнительные доказательства той стороне трудового спора, на которой лежит обязанность доказывания. Исключения из общего правила распределения обязанностей по доказыванию устанавливаются частными правилами, содержащимися в отдельных законах (презумпция). В юридической литературе отмечалось, что в трудовом законодательстве нет специальных правил о распределении обязанностей по доказыванию. В то же время, судебная практика выработала отдельные правила, не совпадающие с общим правилом распределения обязанностей по доказыванию, исходя из специфики трудовых отношений. В частности, Пленум Верховного Суда РФ Постановлением № 2 от 17.03.2004г. указал судам на те обстоятельства, которые должен доказать работник в обосновании своих требований, а также на обстоятельства, обязанность доказывания которых возлагается на работодателя. В следующих номерах я приведу все перечисленные в этом Постановлении случаи освобождения работника от доказывания, а сейчас хочу лишь заметить, что Верховный суд предусмотрел не все конфликтные ситуации, возникающие в трудовых отношениях, и в случае их возникновения работнику предстоит «выкручиваться» самому.

В заключение хочу отметить, что не существует доказательств, имеющих для суда заранее установленную силу. При оценке доказательств, судья должен объективно проанализировать все исследованные доказательства, сопоставив их и на основании внутреннего убеждения сделать вывод. Мотивы, по которым суд, основывая свои выводы, принимает к сведению одни доказательства и отвергает другие, должны быть указаны в мотивировочной части решения (ст.198 ГПК РФ). Если суд не указал в решении причины, по которым он принял или не принял те или иные доказательства, то появляются основания утверждать, что суд не исследовал доказательства, представленные сторонами и, в соответствии со ст.330, п.1, 2 п.1 ст.362 ГПК РФ, это является поводом для отмены решения суда в апелляционном или кассационном порядке.

**Толмачёв Л.В.**  
юрист профсоюза «Единство»

<sup>1</sup> см. Костян И., Пискарев И., Шеломов Б. Защита трудовых прав работников // Человек и труд. 2003. № 8, с. 44.

<sup>2</sup> см. Ершова Е.А. О некоторых спорных вопросах защиты трудовых прав работников // Трудовое право. 2003 № 12, с. 24.

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33  
HTTP://WWW.RWP.RU E-mail: mail@rwp.ru  
Профсоюз "Единство" ул. Борковская 50 комн.121 т.53-41-48  
соредактор Вечкунин Антон 8-960-835-7256  
e-mail - iskorka2000@yandex.ru profedinstvo@yandex.ru  
сайт www.profedinstvo.ru

Газета зарегистрирована  
Федеральной службой по надзору за  
соблюдением законодательства в  
сфере массовых коммуникаций и  
охране культурного наследия  
Регистрационное свидетельство  
ПИ № ФС 77-21071