Да здравствует

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№4 (113)
Май
2008 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Неудержимый рост цен на мировом продовольственном рынке по новому вскрывает проблемы социальной дифференциации. Там, где раньше была относительно терпимая бедность, наступает беспросветная нищета. Все международные организации бьют тревогу, а многие аналитики предвещают обострение социальных конфликтов внутри каждой страны и межгосударственные конфликты по вопросу о продовольствии.

«Зерновые запасы находятся на самом низком уровне за последние 30 лет», — констатировал Генеральный секретарь ООН. Спецдокладчик ООН Жан Зиглер заявил, что мир движется к длительному периоду конфликтов, связанных с повышением цен на продовольствие и острой нехваткой продуктов. Он назвал также причиной грядущих войн ухудшающиеся условия жизни населения наименее благополучных стран.

Только за два месяца, констатировал Зиглер, мировые цены на рис выросли на 52%, а зерно подорожало за четыре месяца на 84%. Между тем, еще до этого взлета цен в мире каждые пять секунд умирал ребенок в возрасте до десяти лет, а всего от недоедания страдали 854 млн человек.

Не обошло это бедствие и Россию. Успокаювающие заявления представителей правительства о том, что рост цен на товары первой необходимости будет остановлен, сменились рассуждениями о неизбежном их росте. Даже в условиях действия соглашения о замораживании цен до 1 мая, цены продолжали расти на глазах. По некоторым данным, рост цен на хлебопродукты и мясомолочную продукцию летом может достичь 100 %. В этой связи положение громадного большинства трудящихся, в расходах которых затраты на продовольствие составляет более 50 % бюджета, значительно ухудшится. На фоне этого рассуждения о общем проценте инфляции порядка 10-15% за год звучат просто издевательски. Ведь для тех, кто живет от зарплаты до зарплаты, значение имеют в первую очередь цены на продовольствие, а они растут вовсе не на десять процентов. Разумеется ни о какой индексации заработных плат и пенсий в связи с общим подорожанием жизни, правительство не говорит. Рабочие затягивают пояса потуже, а толстосумы подсчитывают барыши.

Нет никакого сомнение в том, что ухудшение экономического положения рабочих и беднейших слоев населения вызовет новою волну протестов. Уже в течение последнего месяца по стране прошел ряд акций протеста против роста цен.

На фоне резкого ухудшения уровня жизни основной массы трудящихся, продолжается рост экономики России. Вот только плодами его пользуются очень и очень не многие - продолжается рост числа миллиардеров и миллионеров (в долларовом исчислении). Если первых - около ста человек, то вторых - более ста тысяч. Вместе они составляют порядка 0,1 % от числа жителей страны, а владеют почти половиной национального богатства. Вот куда уходят плоды труда миллионов российских рабочих.

Без радикальных мер по перераспределению доходов в пользу трудящихся невозможно предотвратить социальный кризис. Однако правительство, выражающее интересы жалкой кучки толстосумов, нисколько не озабочено проблемами социальной справедливости. Их волнует лишь собственное благополучие, а общественное недовольство планируется предотвращать мерами полицейского характера. Сверх этого в последнее время власть придержащие большое внимание уделяют распространению религиозного дурмана с большой помпой пропагандируя культовые обряды и ритуалы, в надежде что пища духовная заменит страждущим пищу телесную.

Но вот уже и сами представители силовых ведомств сомневаются в своей способности сдерживать ситуацию. «По всем мировым стандартам, если богатых в 12 раз меньше, чем бедных, то это уже признак революционной ситуации. Даже наша очень скоромная оценка МЭРТ признает, что у нас этот коэффициент равен 24. Более смелые экономисты и социологи говорят о том, что этот коэффициент равен 44 и приближается к 50. То есть все европейские нормы революционной ситуации мы уже превысили. И эта разность между бедными и богатыми, центром и периферией, настолько бросается в глаза, что она естественно вызывает протестные настроения чисто объективно, что даже не надо никакого специального воздействия», – сказал главный научный сотрудник ВНИИ ВМД России Игорь Сундиев в интервью 22.04.08 РИА «Новый Регион».

Так что, ни омоновская дубинка, ни религозный дурман не смогут остановить народного протеста в условиях массового обнищания вызванного непрекращающимся ростом цен.

Рано или поздно перед рабочими встанет вопрос о власти. По мере нарастания рабочего движения, правящая верхушка неизбежно будет искать способ самосохранения. Возможны самые разнообразные расколы в руководстве с переходом части нынешних руководителей в оппозицию, попытка с их стороны возглавить народный протест, с тем, чтобы свалив ответственность на мение удачливых товарищей по правительству, вновь оказаться у власти. Имея ввиду такую перспективу, рабочему классу надо быть начеку и решительно отметать всякую «помощь» со стороны чиновников и буржуазных партий. Нужно отстаивать самостоятельную классовою позицию, чтобы взять свою судьбу в собственные руки - власть и собственность в стране должна принадлежать рабочим.

С тем, чтобы не стать разменной монетой и пушечным мясом в грядущих разборках власть имущих, рабочим нужна своя самостоятельная организация. Необходимо объединить разрозненые выступления трудовых коллективов в единой поток движимых общей целью, общей программой. Единству и мощи капиталистических монополий и государства мы должны противопоставить единство и мощь пролетариата. В этом залог нашей общей победы. Необходимо уже сейчас начать готовится к всероссийскому съезду рабочих организаций, чтобы складывающийся стихийно единый рабочий фронт приобрел организационное оформление, выработал единые требования и программу действий. Необходимость такого объединения уже осознается всеми передовыми рабочими активистами - стало быть дело за малым - надо собраться и принять решение.

Даешь Единый Рабочий Фронт!
Вся власть рабочим!

ЗАБАСТОВКА В СЕВЕРОУРАЛЬСКЕ

26 марта 2008 года 123 шахтера шахты «Красная шапочка» предприятия СУБР, которое входит в состав компании «РУСАЛ», отказались после смены выйти на поверхность. Так началась 4-я «подземная» шахтерская забастовка на бокситовом руднике Североуральска.

Ни один из четырех действующих на СУБРе профсоюзов: ни входящий в ФНПР горно-металлургический профсоюз (ГМПР), ни Независимый профсоюз горняков России (НПГР), ни профсоюз горняков Урала (ПГУ), ни Независимый профсоюз горнозаводского Урала (НПГУ) - не взял на себя ответственность за ее организацию. Забастовка началась стихийно. Шахтеров, что называется, достали. Уже год, как СУБР работает в рамках новой, созданной в марте 2007 года Объединенной компании «РУСАЛ» (UC RUSAL), на долю которой приходится около 12% мирового рынка алюминия и 15% глинозема. Основной владелец РУСАЛа Олег Дерипаска является богатейшим российским бизнесменом по версии журнал «Финанс» с суммой доходов в 40 млрд долларов. Но шахтерам Североуральска работа в такой динамично развивающейся компании вышла боком. С января 2008 года на всех предприятиях и организациях корпорации РУСАЛ приостановлено финансирование социальных программ, запланированное на первое полугодие, а инвестиционные программы заморожены. На СУБРе начались сокращения. «Доллар падает, а алюминий в основном экспортируется. Стоимость электроэнергии растет быстро, а у нас все предприятия энергозависимы. Поэтому чем-то приходится поступаться, чтобы наш боксит не стоил сумасшедших денег, чтобы он был конкурентоспособным», - поясняет начальник пресссужбы СУБРа Галина Шевела. И чтобы стать конкурентноспособным, РУСАЛ знает, чем поступаться: распродает детские лагеря, отказывается от финансирования спортивных комплексов, баз отдыха и т.п. Такая вот оптимизация издержек.

Одной из статей этой оптимизации является зарплата шахтеров. Тарифные ставки горнорабочих (проходчиков) ниже минимального прожиточного уровня. Так, в октябре 2007 года тариф рабочего первого квалификационного разряда, занятого на работах на шахтной поверхности, равнялся 2 282 рублям, а тариф ГРОЗ-проходчика 4 разряда - 5 993 рублям. В то же время в соответствии с постановлением правительства Свердловской области от 25 июля 2007 года минимальный прожиточный уровень составляет 9 938 рублей.

«Зарплата на СУБРе действительно может составлять 27 000 рублей, - говорит лидер территориальной профорганизации НПГР В. Золотарев. - Но столько получают только горнопроходчики, вспомогательные рабочие получают гораздо меньше. И, кроме того, эти 27 000 рублей включают в себя оплату за работу в выходные дни. Да и на руки такую сумму работник не получит, из нее вычитаются пищевые и проездные расходы. В результате остается 19-20 тыс. рублей».

При этом на все требования повышения зарплаты у руководства СУБР ответ один: низкая рентабельность североуральских шахт по сравнению с открытыми разработками в Коми на «Боксите Тимана» или в Гвинее. РУСАЛ представляется прямо-таки благотворительной организацией, из своего кармана оплачивающей труд «нерентабельных» шахтеров. Здесь сразу же напрашивается вопрос: «А почему же тогда так засуетились менеджеры СУБРА, когда шахтеры «Красной шапочки» объявили забастовку?» Откуда такая нервозность, стремление создать информационный вакуум вокруг бастующих шахтеров вплоть до конфискации тиража местной газеты. Не проще ли под предлогом забастовки просто закрыть шахты? Ан нет, администрация СУБРА начинает давить на шахтеров, запугивает (!) их закрытием «нерентабельных» шахт. Вот, к примеру, выдержка из сообщения пресссужбы ОАО «СУБР»:

«На что рассчитывать работникам СУБРа и членам их семей, если шахты будут закрыты: 6 тысяч человек останутся без работы; дети сотрудников не смогут отдыхать в корпоративных лагерях компании; 67 женщин останутся без ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком до 3 лет; пенсионеры предприятия (3900 человек) останутся без ежемесячной доплаты к пенсии, возможности бесплатно отдыхать в санатории-профилактории, оплаты ритуальных услуг; регион потеряет 1,8 млрд рублей налогов, которые ежегодно платит СУБР».

Что-то здесь не так. Или РУСАЛ с его подразделением СУБР не капиталистическое предприятие, во главу угла которого ставится прибыль, а этакая некоммерческая организация, пекущаяся о женщинах с малолетними детьми и стариках, стоящих на краю могилы. Или североуральские шахты не так уж и нерентабельны, как стараются их представить.

Шахтеры и их требования

Бастующие шахтеры «Красной шапочки» выдвинули следующие требования:

1. Для ведения переговоров по исполнению требований выдвинутых работниками, необходимо участие полномочного представителя Объединенной компании РУСАЛ.

2. Повышение тарифных ставок и окладов по всем профессиям на 50 % с сохранением действующего положения о премировании.

3. Отменить планирование работ в выходные дни.

4. При принятии Коллективного договора избирать делегатов от трудового коллектива для принятия Коллективного договора на конференции.

5. В ООО СУБР-Строй районный коэффициент применять в размере 1.3.

6. В пункт 3.13 Коллективного договора внести изменения: за время вынужденного простоя не по вине работника оплату производить в размере среднего заработка работника.

(окончание на стр.3)

ИВАНОВО БОРЕТСЯ ЗА ЖИЗНЬ

Иваново - небольшой, тихий, примущественно текстильный городок. Однако, похоже, в этом году горожанам придется вспонить, что Иваново - родина первых Советов. 4 апреля - пикет у областной адмимнистрации, 12 апреля - митинг в центре города. Оба раза инициаторы - рабочие, оба раза вопрос не об уплотнительной застройке, даже не о пенсиях и социалке - о судьбе промышленности города. Это - лишь начало. Совет рабочих Иванова принимает стратегическое решение о создании на предприятиях города сети профсоюзов «Защита». Издаются рабочие биллютени, рабочие готовятся к выступлениям. Это - борьба за выживание.

Текстильное кластерное... банкротство.

Точкой отсчета стала прошедшая в 2006 году в Иваного конференция «Тенденции и перспективы развития хлопчатобумажного рынка России в 2006-2007 годах». «Объемы производства хлопчатобумажных тканей в России перестали снижаться, а на некоторых предприятиях даже выросли» - констатировала конференция, и родилась идея - создать в Иваного «текстильный кластер». Идею поддержал сам Владимир Путин и понеслось... «Кластер» - просто сеть предприятий одной отрасли с разноплановой узкой специализацией, дополняющих друг друга, и создающих в итоге прозводство полного цикла «от сырья до потребителя». В советское время это называлось предприятия-смежники. В случае Иваново это- не маленькие предприятия, а крупные текстильные холдинги. Казалось бы, радоваться надо Ивановцам. Вот только почему тогда по данным «Newsweek» Иваново попадает в десятку вымирающих городов мира?

Первой жертвой кластера стала Большая ивановская мануфактура (БИМ). В мае 2006 года это старейшее предприятие города, предварительно уже обанкроченное и порядком разворованное, было куплено промышленной группой РОСКО. (По данным сайта www.pgrosko.ru: *Промышленная группа «Роско» - один из крупнейших вертикально интегрированных текстильных холдингов России. Компания занимает уверенные позиции в десятке крупнейших участников российского текстильного рынка. Все ткани Промышленной группы «Роско» производятся на собственных предприятиях компании. Производственные активы Промышленной группы «Роско» сегодня: Вичугская прядильно-ткацкая фабрика;· Лежневская прядильно-ткацкая фабрика;· Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика №2;· отделочная фабрика «ЗиМа»;· отделочная фабрика «БИМ»;· Яковлевская мануфактура.* РОСКО является соучредителем совместного российско-турецкого *предприятия «Босфорус» - фабрики по производству полиакрилнитрильной пряжи (ПАН), которая находится в Лежневе и на сегодняшний день готовится к запуску. Текстильные фабрики промышленной группы «РОСКО» перерабатывают более 1 тысячи тонн хлопка в месяц, ежемесячно выпускают более 6 млн метров хлопчатобумажных тканей. Проводимая модернизация должна существенно увеличить их мощность).* Красиво звучит, неправда-ли?

При покупке БИМа было заявлено, что «отделочный профиль предприятия будет сохранен». «Марка «БИМа» сегодня пользуется спросом, занимает определенный сектор рынка и ценится в самом прямом смысле этого слова: стоимость бимовских тканей немного выше стоимости тканей, отделанных другими производителями» - гордо заявлял в 2006 году Александр Латышев, новый гендиректор БИМа. И тем не менее уже тогда в РОСКО решили избавиться от предприятия. «БИМ находится в самом центре города Иванова. Вполне закономерно, что земля в таком выгодном во всех отношениях месте будет востребована, цены на нее будут только расти. Ориентируясь на это, группой акционеров и было принято такое решение: большую прибыль можно будет получить от «БИМа» не как от отделочного производства, а используя его здания как деловой центр» - говорит все тот же Латышев. За словами последовали дела: БИМ разрезали на кучу ошек - ООО «БИМ-Печатник», ООО «БИМ-Отбельщик», ООО «БИМ-Механик», ООО «Отделочник» и ОАО «БИМ», потом по решению управляющей компании все предприятия кроме ОАО «БИМ» были ликвидированы. Рабочие, соответственно, были выброшенгы на улицу без средств к существованию. На ОАО «БИМ» оставалось 500 человек, но и их достали... В начале февраля 2008 годастала заставлять всех рабочих писать заявления на увольнения по собственному желанию. Людей не хотели увольнять по ликвидации предприятия, т.к. пришлось бы платить им выходное пособие в размере двухмесячной зарплаты. Разумеется, рабочие не были за 2 месяца предупреждены об увольнении, как того требует Трудовой Кодекс. За уступчивость начальство обещало вознаграждение «в конверте». Неуступчивым угрожали. Профсоюз на предприятии развалился за годы до этого. Дезориентированные, запуганные люди безропатно подписали заявления. Горстка неуступчивых рабочих пробовала пикетировать у проходной предприятия, но их было слишком мало. Большинство же их коллег проявили непростительное равнодушие, сочувствуя в душе, но боясь действовать. Поданные в прокуратуру заявления, разумеется, легли «под сукно». 500 человек оказалось на улице. Так закончилась жизнь Большой ивановской мануфактуры - этого поистине легендарного предприятия.

«Все лучшее, что здесь есть - оборудование, специалистов, традиции «БИМа» - возьмем на «ЗиМу», где есть площади, позволяющие расширять производство» - говорил Латышев, подписывая приговор БИМу. Ну, специалистов пока не взяли... Зиновьевская мануфактура - еще одно текстильное предприятие в Ивано-

(окончание на стр.2)

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА МАРТ-АПРЕЛЬ

19.03 В Греции прошла всеобщая стачка. По улицам 64 городов страны классовые профсоюзные силы Всерабочего боевого Фронта (ПАМЕ) провели массовые митинги и демонстрации.

22.03 Преподаватели египетских государственных университетов объявили всеобщую забастовку, требуя улучшить свое материальное положение.

24.03 В Екатеринбурге бастуют водители 12 машин «Скорой помощи» из-за многомесячных невыплат зарплат.

24.03 Около десяти тысяч сотрудников совместного румынско-французского завода Dacia-Renault по производству автомобилей начали забастовку с требованием повысить зарплату и улучшить условия работы.

26.03 Рабочие метизно-автоматного цеха Ярославского моторного завода ОАО «Автодизель» отказались приступить к работе в связи с продолжающимися случаями отравлений неизвестным ядовитым веществом.

26.03 Профсоюз рабочих французских портов проводит национальную забастовку, протестуя против проводимых правительством Франции реформ и планов по приватизации.

27.03 Уже месяц длится забастовка на American Axle, корпорации по производству автодеталей. Рабочие отказываются смириться с 50-процентным сокращением зарплаты в компании.

27.03 Уже месяц бастуют рабочие никелевого рудника в Колумбии.

31.03 4 тысячи врачей больниц испанской столицы начали двухдневную забастовку в знак протеста против отказа властей увеличить им заработную плату.

31.03 В Полтавской области Украины прошла акция гражданского неповиновения работников Лохвицкого спиртового комбината. Около ста человек под руководством профкома перекрыли автодорогу «Сумы-Киев», протестуя против невыплаты зарплат.

31.03 Работники Харьковского авиационного завода объявили забастовку. Они требуют денег. Зарплату им не выплачивают с осени.

1.04 В Челябинске мойщики железнодорожных вагонов объявили забастовку. Два месяца им не выплачивают заработную плату.

2.04 Работники Алтайского краевого государственного тепличного комбината «Спутник» приостановили работу, требуя повышения заработной платы.

2.04 Независимые дальнобойщики США проводят забастовку в связи с повышением стоимости дизельного топлива.

3.04 Дворники в Иркутске II объявили забастовку - они не выходят на работу уже второй день подряд, протестуя против многомесячной невыплаты зарплаты.

4.04 Рабочие на французском заводе крупнейшей в мире сталелитейной компании ArcelorMittal разгромили офис начальника завода в знак протеста против сокращения штатов.

5.04 В Париже прошла манифестация протеста против иммиграционной политики правительства, в которой приняли участие около 5 тысяч человек. Протестующие требовали выдачи вида на жительство всем нелегальным мигрантам.

5.04 Врачи и водители тбилисской муниципальной «Скорой помощи» провели акцию против сокращения персонала и с требованием повышения зарплат.

5.04 Европейские профсоюзы вышли на улицы Любляны, где проходит саммит министров финансов стран ЕС, протестуя против снижения уровня жизни и требуя повышения зарплат.

6.04 Около 200 человек арестованы в Египте в ходе манифестаций протеста, которые прошли во многих городах страны. Демонстранты требовали повышения заработной платы - из-за необузданного роста цен покупательная способность населения катастрофически упала.

6.04 Рабочий коллектив перуанского металлургического комплекса La Oroya обявил забастовку, требуя от руководства выплаты доли в прибыли и обеспечения лучших условий труды.

7.04 Забастовка работников общественного транспорта остановила движение в Будапеште. Транспортники протестуют против возможного сокращения рабочих мест и недостатка инвестиций в транспортную систему.

7.04 Забастовку с требованием повышения оплаты труда начали сегодня водители автобусов Муниципальной транспортной компании в Мадриде.

7.04 Рабочие машиностроительных заводов г.Чанша и г.Хуаюнь провинции Хунань начали сидячую забастовку на территории завода, требуя выплаты долгов по зарплате.

8.04 Бастуют греческие журналисты, юристы и работники главных телекоммуникационных компаний, протестуя против планов правительства провести пенсионную реформу.

8.04 На пяти котельных Енисейска снижена температура подачи воды. Более 120-ти местных энергетиков объявили забастовку. Причина - задолженность по заработной плате за ноябрь и февраль.

9.04 Три бригады барнаульского филиала Кузбасского пищекомбината не вышли на работу. Водители, операторы, наборщики, экспедиторы требуют выплатить задержанную зарплату.

9.04 Верховный суд Татарстана удовлетворил заявление руководства ОАО «КАМАЗ» и признал забастовку сотрудников цеха сборки кабин на автомобильном заводе предприятия 14 марта незаконной. Ранее администрация «КАМАЗ» заявляла, что никакой забастовки на предприятии не было.

10.04 В Буркина Фасо (Западная Африка) проходит всеобщая забастовка. 80% работающих граждан присоединились к протесту против повышения цен на продукты.

11.04 Персонал британского Агентства морской и береговой охраны в пятницу объявил 24-часовую забастовку. В акции протеста принимают участие около 700 человек. Они недовольны тем, что их зарплата едва превышает установленный законом минимальный размер.

11.04 Сотрудники румынского предприятия «Dacia», где французский автогигант |Renault» собирает малобюджетные машины |Logan», прекратили забастовку после того, как администрация согласилась поднять зарплаты в среднем на 23%.

12.04 Около 40 тыс. жителей Загреба и других городов Хорватии, недовольных уровнем зарплат, приняли участие в манифестации протеста.

12.04 Забастовка рабочих на заводе компании Fiat в городе Помиглиано (Италия) привела к остановке производства автомобилей Alfa-Romeo на данном предприятии.

14.04 Около 500 трейлеров намертво сковали центр Бухареста. Водители потребовали у властей снизить таможенные пошлины и цены на дизельное топливо.

15.04 В Германии приостановили свою работу 120 почтовых филиалов по всей стране. Забастовка имеет предупредительный характер: через два дня должны начаться переговоры профсоюза с руководством «Дойче Пост». 130 тысяч сотрудников немецкой почты добиваются фиксированной рабочей недели не более 38 часов и повышения зарплаты как минимум на 7%.

15.04 Более чем 1000 рабочих болгарского металлургического комбината Kremikovtzi бастуют, требуя повышения заработной платы. Профсоюз рабочих требует от правительства Болгарии найти нового собственника предприятия, который бы помог заводу остаться на плаву.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- **Хочу вступить в РРП!**
- **Хочу быть сторонником РРП!**
- **Хочу распространять газеты РРП!**

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненую анкету или ее копию отправьте по адресу:
123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

ИВАНОВО БОРЕТСЯ ЗА ЖИЗНЬ

(окончание, начало на стр.1)

во, купленное РОСКО. Если понимание «текстильного кластера» у РОСКО таково, как мы видим на примере БИМа, надо думать, ЗиМа - следующий банкрот. Работники - готовтесь к «светлому» будущему!

Следующая жертва кластера - Меланжевый комбинат. 1 мая 2008 года предприятие отмечает юбелей - 80 лет работы, но вместо премий и воздушных шариков - увольнения и подготовка к ликвидации предприятия. Опять банкротство, стадия конкурсного управления. На комбинате работает всего1500 человек - мало, по сравнению с былым величием, очень много по меркам современного Иваново. Недавно комбинат оставило 200 человек - низкие зарплаты, да еще и регулярные ее задержки, и ухудшения условий труда. Уволившимся рабочим администрация отказалась вернуть долг, присвоив их месячную зарплату. 3 апреля арбитражный суд обязал конкурсного управляющего погасить все задолженности перед работниками до 9 апреля. Произошло ли это, неизвестно. А ранее, в середине марта, предприятие было реорганизовано в «ООО Текстильная промышленная компания Меланж». При этом собственниками предприятия как были, так и остались Тороповы, отец и сын. (Сын - депутат Ивановской гордумы). На старом месте остался и гендиректор А.Старинков. Зато прядильщиков, 350 человек, выбросили на улицу без выплат, без соблюдения закона. Механиков и энергетиков, как «непрофильных» вывели из состава предприятия и пользуются их услугами по схеме аутсорсинга. (Проще говоря люди потеряли соцпакет, потеряли в зарплате, получили срочный трудовой контракт, вместо бессрочного, а возможно они работают вообще без трудовых договоров, по гражданско-общественным, и стали фактически поденщиками без гарантий занятости. При этом они работают де-факто там же, где и раньше, но де-юре - на другом маленьком предприятии, выполняющем работы по субподряду, а администрация Меланжевого им теперь ничего не должна). И других рабочих Меланжевого это тоже ждет, если ничего не мпредпринять. Ведь аутсорсинг работодателю куда выгоднее.

Тем не менее сегодня комбинат работает лишь на треть своей мощности из-за нехватки пряжи. Загружено лишь 250 станков из 700. Сырье поступает из небольшого цеха в Шуйском районе - а он физически не может поставлять больше. И ведь только что сами же закрыли свой собственный прядильный цех! Новаторство деловой мысли или тоже аутсорсинг? Тем не менее из-за простоев на смену выходят 30 человек из 80, а остальные сидят дома и ждут пока лишь обещанные 2/3 ставки. Меж тем оставшиеся рабочие - ткачи и отделочники - переведены на срочные трудовые договоры сроком на 3 месяца. По истечении этого срока люди могут быть уволены без предупреждения и без объяснения причин. Не говоря уже о том, что из людей с такими договорами можно вить веревки, шантажируя их увольнением. Все это похоже на простую и банальную подготовку к быстрой ликвидации предприятия: сюда и умышленно спровоцированные простои, и срочные договоры...

Вот он какой, текстильный кластер...

Бороться или погибнуть

Рабочие, в том числе и текстильные, - не быдло, как хотелось бы думать господам из корпораций и власти. Вот тот же Меланжевый. Когда в 1997-98 г.г. комбинат был на грани закрытия, трудовой коллектив быстро указал собственникам их место. Тогда, при поддержке рабочих «Автокрана» они перекрывали дороги. Они разбили палаточный лагерь перед администрацией. Рабочие волнения захлестывали город, и власти вынуждены были подчиниться - предприятие осталось. Сегодня настало время вспоминать старые традиции рабочей борьбы.

Первые робкие шаги Ивановцы уже сделали. 4 апреля у здания областной администрации прошел пикет бывших рабочих БИМа. Люди требовали выплатить задолженность по заплате, удовлетворить заявления об увольнении всвязи с ликвидацией предприятия, привлечь к уголовной ответственности лиц, виновных в преднамеренном банкротстве БИМа, расследовать случаи давления на рабочих со стороны собственников. Увы, в том пикете принимало участие не более десятка человек. Однако даже их администрация перепугалась не на шутку - милиции нагнали больше, чем пикетирующих, какой-то юркий чиновник все доказывал, что «тут пикетировать нельзя, архитектурный памятник». Вроде -как 10 человек мирным пикетом памятнику мешают. Потом он же с сотрудниками милиции взялись угрожать организаторам пикета - пожилым женщинам. Их обещали арестовать, завести административное дело, оштрафовать и т.д. После пикета организаторов пытались задержать, а когда это не получилось, сотрудники милиции додумались заявиться к женщинам домой, и там хулиганить: хамить, угрожать, запугивать.

Такое «суперлояльное» отношение властей тем не менее не остановило рабочих. 12 апреля в центре Иваново (на площади Пушкина) состоялся митинг. Его организовали рабочие Меланжевого комбината, Мебельного комбината, бывшие рабочие БИМа, активисты «Социалистического Сопротивления», Совета рабочих Иваново, КПРФ. Поддержать товарищей приехали активисты РРП и АКМ. Всего было около 50 человек - большинство не левая публика, а, разумеется, рабочие. Власти и тут среагировали нервически - выставили милиции щедрой рукой. Правда, в отлдичии от пикета, милиционеры стыдливо прятались по своим автосредствам, к митингующим не приставали, и лишь несколько человек «в штатском» жалось на обочине митинга.

После митинга группа рабочих и левые активисты обсудили, как быть дальше. Решили, что необходимо постораться создать сеть профсоюзных организаций «Защита» по предприятиям города. В любом случае, для продолжения борьбы нужна консолидация, организация, четкое понимание целей и тактики. Без создания рабочих организаций на местах тут не обойтись. У рабочих Иванова есть только два пути: - тупо ждать, пока предприятия позакрывают, а их поувольняют поодиночке; - организовываться в профсоюз, организовываться через Совет рабочих на городском уровне, подниматься одновременно всем городом и пытаться победить. Увы, подругому тут никак. Писать жалобы прокурорам и губернаторам - безполезно. Помните, ивановцы, ваш «кластер» одобрил сам Путин.

Галана Дмитриева

«САРАТОВСТРОЙСТЕКЛО» - НОВЫЕ ФАКТЫ.

По итогам встречи с Василием Березюком

В нашей газете «Да здравствует Рабочая Демократия» № 8(106) за 2007 год была опубликована статья «Рабовладельческие порядки на заводе «СаратовСтройСтекло». По поводу этой статьи в редакцию обратился некто Василий Григорьевич Березюк - менеджер в должности директора по персоналу на «СаратовСтройСтекле»(за точное название должности не ручаюсь, но по-сути так. Да простит мне гражданин Березюк эту вольность). Василий Григорьевич резко критиковал нашу статью и желал встретиться с представителем редакции. Эта встреча состоялась, и по ее итогам хочу сказать следующее:

1. Редакция приносит свои извинения Скотникову Герману ВАСИЛЬЕВИЧУ, т.к. он действительно Герман ВАСИЛЬЕВИЧ, а не Лионидович, как мы по ошибке указали ранее. Это, однако, нисколько не отменяет того факта, что Герман ВАСИЛЬЕВИЧ предостаточно потрепал нервы рабочим предприятия.

2. Редакция приносит извинения так же директору завода Ла*н*ину, поскольку он на самом деле Ла*н*ин, а не Лапин, как мы описались в статье. Но хоть он и Ла*н*ин, а порядки на заводе завел те еще.

Увы, но что каксается всего остального, упомянутого в предидущей статье, редакция продолжает настаивать на своей правоте. Встреча с уважаемым Березюком лишь подтвердила всю ту негативную информацию, что мы имели о заводе ранее.

Напомним, в предидущей статье мы рассказывали о рабовладельческих порядках на «СаратовСтройСтекле»:

"СаратовСтройСтекло" - одно из пяти саратовских стекольных предприятий. В 90-е годы Стекольный Завод разгосударствлен, рабочим раздали акции. В 2004 году реструктуризация: поменяли юридическое имя, напечатали новые акции. Таким образом, рабочие остались ни с чем. Директором славного завода является Ланин Михаил Борисович, бывший "силовик". В данный момент на предприятии около 1500 человек без Конструкторского Бюро. Смены по 12 часов (двое суток дневных, двое - ночь, двое выходные). По факту по 14-15 часов, оставаясь после смены. Тариф состоит 10-12 тысяч. За вредность доплачивают 8%, что не покрывает никаких потерь здоровья рабочих. Налажена работа обязательных семинаров (неоплачиваемых) для рабочих в их выходные дни. По воскресеньям собрания качества, проводимые главным инженером. Раз в месяц проводятся субботники. Отсутствуют всякие соц. гарантии. Питание, стирка спецодежды, лечение - все за свой счет. Правда, есть, верней остался, бассейн для работников. В цехах установлены камеры для наблюдения. Ни хватает ни рабочих, ни инженерно-технического персонала. Техпроцесс рассчитан на четверых, а работает в смене двое. Вот вкраце положение на заводе (выдержки из статьи «Рабовладельческие порядки на заводе «СаратовСтройСтекло»).

В ходе встречи с Березюком выяснилось, что температура в цехах выше 30°С, а в печах и все 1500°С, что люди (при нормальной 12-и часовой смене), если в их смену произошла авария, не покидают цех, пока не ликвидируют последствия авари. Что однажды авария длилась 30 часов и все это время смена была в цехе, не спавши, при таких температурах. По словам Березюка - это нормально! Выяснилось так же, что мотаться каждое нерабочее воскресенье на завод, чтобы выслушивать «собрания качества», а проще говоря ругань руководства по поводу невыполнения плана, тратить по 2 часа на дорогу туда и столько же обратно - т.е. тратитть в свой выходной 6 часов на ненужное мероприятие - это называется производственным обучением!

Еще Березюк раскрыл нам схему вербовки молодых специалистов. Итак, молодые люди учатся в техническом ВУЗе. Курса со второго-третьего к ним обращаются представители «СаратовСтройСтекла» с заманчивым предложением. Ребятам обащают доплачивать по 2200 рублей к стипендии ежемесячно, а взамен они должны заключить с заводом договор, о том, что после ВУЗа придут работать и отработают на предприятии 3 года. Придя на завод в год окончания ВУЗа такой молодой специалист сразу получает подъемные, годы обучения включаются в его трудовой стаж, спустя месяц он получает первую зарплату, если же он иногородний - завод снимает ему квартиру, что фиксируется, как доплата специалисту. После первого года работы молодой человек получает единовременную выплату - 20 тыс. руб., после второго - 40 тыс. руб., а после 3 - 60 тыс. руб. Сказка, правда? Вот только до третьего года молодой человек может уже не дожить. За эту «сказку» ребята платят здоровьем, становясь на такой работе инвалидами за год-полтора. Когда молодые люди понимают, куда они попали, они естественно хотят уйти ... и не могут. По условию кабального договора человек не может уволиться в течении трех лет. А если он увольняется - обязан выплатить всю ту сумму, что завод затратил на его обучение (это и стипендия, и практика, и время, пока ты ученик - набегает сумма просто неподъемная - сотни тысяч). Сейчас пошли на «смягчение» : год отработал - меньше платишь, два года - еще меньше, но и это все равно не выплатить... То же самое касается и рабочих без высшего образования - их завод добровольно-принудительно отправляет учиться на тех же условиях. Вот так: подписал договор - в рабство на 3 года. И что, что платят и жилье дают. Раба хозяин тоже кормит и селит где-то.

Как иллюстрация: в июле 2006 года на заводе работал молодой человек, спортмен, ему не было и 20-и. Но погиб на смене, когда чистил печь - сердце не выдержало. Тоже молодой специалист. Уважаемый Березюк этот случай не оспаривал - сказал, что на любом производстве бывает. На любом?

Выяснилось и то, что работают на «СаратовСтройСтекле» на износ, и Василий Григорьевич этим даже гордится. Он рассказывал нам про выплаты смежникам: если совмещеашь 2 специальности - получишь 15% к зарплате, еще специальность - еще 15%. Но человек-то не железный.

Зарплаты: По словам Василия Григорьевича ученик получает около 2 тыс. руб. - 3 месяца, потом он уже технолог и получает по 5-7тыс.руб. А дальше уже доплаты за стаж, за смежные специальности. Василий григорьевич показывал рассчетные листы - там у людей были зарплаты и по 20 тыс. руб. в месяц, и больше. Ну да, если стаж, если смежник, если ничего не нарушил, если план сдали... А сдать план невозможно: стоит только сдать, на следующий месяц его повышают. Василий Григорьевич говорит, что надо лучше работать. Как говориться, нет предела совершенству. В реальности же люди, с которыми удалось поговорить у проходной, рассказывали, что зарплаты у специалиста едва больше 16-и тыс. руб, есть и меньше, а у электриков и т.п. вообще редко 10 тыс. руб. выходит, все больше 6-8, хоть и работают они в тех же цехах при тех же температурах.

По поводу графика работы: От рабочих у проходной удалось узнать, что несколько месяцев назад на заводе работала женщина, которая собирала подписи за переход на 8-и часовые смены. Женщину эту отискать не удалось. Василий Григорьевич же сказал, что он примерно в тот же период проводил собрания коллектива как раз по этому вопросу, однако никто прямо не вышел и такое предложение ему не озвучил. Нетрудно догадаться, почему. Ведь если тебя в период отработки трех лет уволят по статье - платить будешь все равно. Да и других способов создать проблемы рабочему - не мало. Женщину-то так и не нашли...

На заводе при всем этом есть профсоюз. Да лучше б его не было. Профсоюз - просто еще один институт дирекции. На профсоюзные собрания сгоняют, как на субботники, как на воскресные «лекции». Попробуй не прийди. Нет не оштрафуют, просто разряд не повысят...

И весь этот кошмар происходит под девизом: «Главная ценность - человек!» Это - не черный юмор, это девиз администрации завода!

Есть и «ложка меда» в этой «бочке дегтя». Большую часть времени Василий Григорьевич рассказывал о замечательных общественных мероприятиях на заводе, конкурсах красоты, самодеятельности и т.д. Прямо как в пионерлагере. Даже показал фотоальбом - очень красиво. Вот только вряд ли конкурс частушек помог бы узникам фашистского концлагеря, или рабам-неграм на плантации в период американского рабовладения. Но это, похоже, не приходит Василию Григорьевичу в голову.

P.S. Когда мы с Василием Григорьевичем затронули тему создания на заводе свободного рабочего профсоюза, он дал понять, что позиция администрации - жесткое «нет». Чтож, посмотрим...

Галина Дмитриева

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

ЗАБАСТОВКА В СЕВЕРОУРАЛЬСКЕ

(окончание, начало на стр.1)

7. Возобновить финансирование строительства шахты «Черемуховская Глубокая».

8. Ввести в комиссию по охране труда и расследования несчастных случаев технического инспектора ОПО НПГР Калугина А.Т.

9. Время нахождения под землей по пути с работы и на работу считать рабочим временем, оплачивая по квалификационному разряду работника.

10. Отменить запрет на проведение профсоюзных собраний и встреч профсоюза с трудовым коллективом в перерыв между сменами.

11. К работникам, участвующим и поддерживающим забастовку, не применять репрессивных мер, гарантировать непривлечение их к ответственности

Эти требования были обсуждены на общих собраниях трудового коллектива шахты «Красная Шапочка»: 3 смены, находящейся в шахте «Красная шапочка», 1 смены находящейся на гора, 2 смены находящейся на гора в АБК «Красная шапочка».

Требования более чем серьезные и реалистичные. «Повышение тарифов на 50% - это увеличение оплаты труда с 18 000 руб. (средняя зарплата на СУБРе) до 27 000 руб. Кстати, 27 000 руб. - это средняя зарплата по версии СУБРа, но только с учетом перевыполнением плана и переработок в выходные.

«Отмена планирования работ в выходные дни» - так это заложено в наш ТК.

«Возобновить финансирование строительства шахты «Черемуховская Глубокая» - это требование на перспективу: забота и о своем будущем, и о будущем города, где СУБР - градообразующее предприятие.

Почему выдвинули эти требования до истечения срока действующего колдоговора - и этому есть объяснение. Как правило, коллективные договора на российских предприятиях представляют собой изложение отдельных положений ТК и не больше. Разрабатываются они в рамках социального партнерства представителями наиболее крупного профсоюза на предприятии (обычно входящего в ФНПР) и работодателем. Так что рабочие сколько-нибудь значимым документом колдоговор не считают. Да и исполнение отдельных его положений поставлено в зависимость от наличия средств, которых, как правило, в нужный момент не оказывается. Исключения можно пересчитать по пальцам - колдоговор российского «Форда» или питерских докеров, к примеру.

Требования шахтеров «Красной шапочки» были поддержаны шахтерами «Кальинской». В ответ на это РУСАЛ закрыл все шахты Североуральска, очевидно, чтобы «забастовочная зараза» не расползлась и по ним - другими словами объявил локаут. 2/3 тарифной ставки в зубы - и сидите дома, пока не поумнеете. А ведь это нарушение ТК - при недопущении до рабочего места наемных работников по вине предпринимателя не 2/3, а 100% среднего оклада следовало бы платить.

Забастоку на «Красной Шапочке» поддерживал весь Североуральск. В городе проходили многотысячные митинги. На улицы выходили все: школьники, подростки, бюджетники, пенсионеры. На Богословском и Красноярском алюминевых комбинатах РУСАЛа работы шли лишь в рамках необходимого минимума, то есть можно сказать были приостановлены.

Знаменательно, что стихийную забастовку шахтеров сразу же объявили провокационной затеей 3 из 4 профсоюзов СУБРА: и не оформлена она по правилам, и проводится в неправильное время, и требования экстремистские. Будто бы в рамках российского законодательства возможно проведение легальной «правильной» забастовки. Увы, что-то не приходит на память ничего такого, кроме, пожалуй, двухгодичной давности осенних выступлений учителей в рамках забюрократизованной акции ФНПР. Исключение составил только Независимый профсоюз горняков России, и то лишь в лице лидера его североуральского отделения В.Золотарева, который не словом, а делом поддержал бастующих, сидел с ними в шахте и потом на голодовке. Правда после профбоссы отказались от резкой позиции против забастовщиков, но это произошло много позднее и лишь под давлением рядовых масс.

Первоначально шахтеры планировали ведение переговоров с работодателем на своей территории - под землей, но РУСАЛ поставил условием переговоров выход шахтеров на поверхность, обещая не применять к бастовавшим «репрессивных» мер.

4 апреля шахтеры, поверив обещаниям администрации СУБРа, вышли из забоя и начали формировать по шахтам списки своих представителей в согласительную комиссию для переговоров по рассмотрению требований. И почти сразу же переговоры застопорились: представители СУБР усомнились в легитимности избрания делегатов, вместо выписок из протоколов собраний затребовали сами протоколы и наотрез отказывались обсуждать вопросы повышения зарплаты. И это неудивительно. Вот с какой широко разрекламированной позицией вышло руководство РУСАЛа на переговоры с шахтерами:

«Акция группы рабочих шахты «Красная шапочка» незаконна. Акция этой группы привела к потере значительной части заработной платы всеми работниками предприятия. Работа на СУБРе будет восстановлена по решению администрации предприятия»

Представитель РУСАЛа С.В. Филиппов, управляющий директор Братского алюминиевого завода, заявил о позиции компании в переговорах с рабочими представителями:

«Компания не поддастся на шантаж, когда ее пытаются принудить любыми, в том числе незаконными, средствами нарушить условия существующего коллективного договора на СУБРе. Если сегодня Компания пойдет на уступки и экономически необоснованно повысит зарплату, через несколько лет вам и этого покажется мало, и шахты снова встанут. Для того чтобы увеличить зарплату, надо изменить свое отношение к труду, сокращать издержки, налаживать эффективное производство и растить свой средний класс - высококвалифицированных горняков. И в этом случае высокоорганизованный, законопослушный и лояльный к Компании персонал, который не нарушает производственную технологию, правила промышленной безопасности и не дает этого делать другим, сможет зарабатывать 50 тысяч и больше рублей. Но для этого нужно много работать».

Одновременно администрацией СУБРа в суд был подан иск о признании забастовки незаконной. Интересно, как это согласуется с договоренностью о неприменении «репрессивных мер» к участникам забастовки?

В ответ на неконструктивную позицию администрации 13 апреля шахтеры объявили голодовку, в которой участвовало от 60 до 217 человек. Требование голодающих озвучил В.Золотарев: «Мы требуем утвердить на собрании трудового коллектива 16 требований, которые выдвигались ранее бастующими шахтерами, требовавшими повышения зарплаты» .

Однако администрация СУБРа, правоохранительные органы и местные власти всячески препятствовали проведению собрания: отменяли рейсы автобусов на шахты, рабочим, желающим принять участие в собрании, от представителей администрации шахт прямо звучали угрозы увольнения, а сам В. Золотарев 15 апреля был задержан и препровожден в милицию. Ему было выдано определение, что при продолжении голодовки профсоюз будет оштрафован на 200 мин. окладов.

15 апреля состоялось общее собрание шахтеров, на котором были рассмотрены предложения РУСАЛа, согласившегося удовлетворить в той или иной степени все требования протестующих, кроме повышения зарплаты. В отношении зарплаты было предложено повысить ее на 5% к майским праздникам и еще на 10% в течение следующего года.

На собрании были озвучены требования к работодателю, разработанные членами рабочей группы шахтеров. Ниже приводятся лишь новые положения по сравнению с требованиями, выдвинутыми первоначально:

- Работникам Цеха Транспорта и Шихтовки увеличить существующие тарифы (оклады) на 100 % с сохранением действующей системы премирования и соответствующим увеличением фонда оплаты труда.

- Не допустить снижение и прекращение финансирование капитального строительства по всем объектам существующих объемов. Гарантировать шахтостроителям сохранение существующих рабочих мест.

- Определить размер ежемесячной компенсации выплат для неработающих пенсионеров, не менее 1 000 рублей.

- Рассмотреть вопрос об изменении системы оплаты труда, на повременную, с сохранением премиальных выплат. Принять решение по данному вопросу в срок до 1.01.2009.

Расширенные требования были направлены в СУБР, но работодатель отказался рассматривать их без утверждения трудовым коллективом посредством собрания.

На собрании 15 апреля кворума не было. Следующая попытка провести собрание 19 апреля 2008 года в 11.00 на шахте «Кальинская», увенчалась-таки успехом. 16 апреля все шахты Североуральска, за исключением «Красной шапочки», рабочие которой продолжали голодовку, приступили к работе. А вскоре и голодовка прекратилась. Людям в городе стало просто нечего есть - даже хлеб за время забастовки подорожал более чем в 1,5 раза. Большинство шахтеров посчитало, что забастовка на данный момент себя исчерпала. Но, по общему мнению, она возобновится, если обещанного повышения заработной платы в мае не последует. И бастовать будут уже все шахты Североуральска.

Удачна ли прошедшая забастовка? Пожалуй, да. Удачна и полезна, как проба сил. Как еще один опыт борьбы, наглядно продемонстрировавший, насколько успех зависит от единства действий, единства руководства. Четыре разных профсоюза на одной шахте - лебедь, рак и щука... Когда в товарищах единства нет. А товарищи ли они, эти профсоюзные организации СУБРа? И, если товарищи, то чьи? Может, некоторые из них просто социальные партнеры по бизнесу?

P.S. А пока что банкиры Североуральска готовят иски против забастовщиков. Многие из них имели кредиты и из-за событий просрочили платежи. Причем банкиры готовы делать скидку тем рабочим, которые сразу после отмены администрацией приостановки работ, приступили к работе. К тем же, кто продолжал бастовать, банкиры безжалостны. Чтож, у буржуев есть классовая солидарность, а у нас?

Л.Г.

В ТУАПСИНСКОМ ТОРГОВОМ ПОРТУ ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Портовики в очередной раз решали как выяснять отношения с дирекцией порта - через переговоры или забастовку. Напомним, что в ноябре прошлого года в Туапсинском порту несколько дней длилась забастовка. Рабочие требовали поднять оклады и тарифы на 20% . Суд признал забастовку незаконной. Тем не менее, в течение этого года зарплаты портовиков выросли более чем на 26%. Однако, не решенными остаются вопросы о системе премирования и индексации заработков. Точнее, предложения по этим пунктам есть, но они не подкреплены официальными документами. А жизнь научила рабочих не воспринимать на веру обещания начальства.

Конференции предстояло ответить на вопрос как решать названные проблемы - через переговоры или новую забастовку. Звучало и предложение вообще прекратить трудовой спор. Правда, за него проголосовали единицы. В основном это были представители самых высокооплачиваемых работников. Гораздо больше сторонников было у забастовки - примерно четверть делегатов. Но в портовой первичке профсоюза работников водного транспорта считают, что исчерпаны еще не все возможности переговорного процесса. Поэтому конференции было предложено не прекращать трудового спора, но вести его за столом переговоров. По крайней мере, пока. Это предложение было поддержано большинством делегатов - 59 из 81.

Кстати, на форуме возникла некоторая путаница с самими делегатами. Часть из них была избрана по нормам профсоюзов (1 делегат от 20 работников), часть - по нормам администрации порта (1 делегат от 10 работников). В итоге, некоторые делегаты избранные по нормам дирекции (представители 300 работников) в конференции не участвовали. Хотя профлидерам их подразделений были предложены места в конференц-зале.

Как пояснили в профкоме, замысел дирекции в том, чтобы сделать конференцию как можно более многолюдной. Так труднее собрать кворум и найти подходящее помещение. Конференц-зал в комплексе «Каравелла», где обычно собираются портовики, рассчитан чуть более чем на 100 человек. Он не вместит всех делегатов избранных по нормам дирекции.

- Конференция подтвердила доверие трудового коллектива своим профсоюзам, - говорит лидер портовой первички профсоюза работников водного транспорта Сафербий Шхалахов. - Остудить не в меру горячие головы было не просто. Это лишнее напоминание дирекции о настроениях в порту. Теперь важно, чтобы решение продолжать переговоры себя оправдало.

Конференция прошла незадолго до Первомая. Праздник пролетарской солидарности портовики решили провести в одном строю с представителями ... «Единой России». По словам профлидеров порта, отношение к этой организации у рабочих весьма неоднозначное. Но туапсинское отделение партии пока поддерживает борьбу портовиков. Поэтому в этот раз они пойдут рядом с единороссами, но своей - рабочей колонной.

Вопрос о проведении маевки именно силами рабочих пока не рассматривается. Профсоюзы порта заняты трудовыми спорами...

Самара. Шоколадная фабрика год спустя.

За последний год на шоколадной фабрике «Россия» в г. Самаре давление хозяина предприятия на рабочих ещё больше усилилось. Игры в партнёров закончились. Осталась только бешеная гонка за сверхприбыль. Мелкому звену начальничков теперь как на зоне дозволено буквально гавкать на рабочих с профессиональными заболеваниями и на тех, кто болеет более 7 дней в году. А не болеть невозможно при 3-х сменной работе и обязательном совмещении до 4-х профессий. Физически восстановиться после такой работы невозможно.

Годовой медицинский осмотр выявил у всех рабочих те или иные заболевания.

В нарушение законодательства установили тарифные ставки в зависимость от количества дней по болезни, отобрав до 6 % заработка. Доплату за вредность от 2% до 4% отняли путём переаттестации рабочих мест, ничего не изменив на них.

Рабочие массово вступают в профсоюз «Солидарность», где они получают реальную возможность защититься от давления и произвола начальников.

А. Самарин.

Тольятти. Бардак на заводе «Фосфор»

Тольяттинский химзавод "Фосфор", обанкроченный в эпоху ельцинской "рыночной либерализации", совсем не давно был первым в списке тольяттинских предприятий - должников по зарплате перед собственными работниками. К этому прибавилось новое достижение предприятия. В одном из цехов неработающего предприятия превышен уровень радиации. Предприятие на данный момент загерметизировано, так как отходы опасного производства находятся на территории предприятия. Слесарная мастерская в конце марта оказалась разгерметизирована и в ней было сильнейшее загрязнение радиоактивными элементами. Из-за чего на предприятии обнаружено превышение почти в 200 раз уровня внешнего гамма-излучения.

Капиталистическая безответственность опасна не только для работников, но и для здоровья окружающего мира, которое может и не восполнится.

Соб.корр.

АВТОВАЗ под пятою французов

На автогигант приходят новые хозяева. Делегации их тут и там ходят по цехам и смотрят оборудование и рабочую силу. Начальство заранее предупредило работников о том, что при появлении французов сразу убирайте чаи, сигареты и прочее. Что говорить французам пока не говорили. (Лет 5-6 назад на ВАЗе была какая-то иностранная делегация на главном конвейере. Работников сразу предупредили, чтоб иностранцам говорили, что получают не 4 тысячи, а 15.)

При появлении французов администрация снижает скорость конвейеров.

Уже сейчас сокращаются начальники участков. Давно пора.

Модель "классики" доживает свою жизнь на ВАЗе. Работников сварки "классики" пугают переводом на не самые лучшие участки, если не будут слушаться беспрекословно начальство.

На АВТОВАЗ прибыла группа будущих рабочих из Чечни для стажировки. На конвейер и на сварку.

ВАЗовцы с волнением думают о будущем родного завода. Возможно, что уже новый 2009 год будем встречать с совершенно новой структурой завода, без прессового и металлургического производств. Возможно, к концу года лишимся половины работников. Зарплата, как и была доныне 13 лет назначена с потолка, так такой и остается. Ничем заработок не гарантируется и система организации труда остается допотопной, остатком тоталитарных времен. Некоторые цепляются за идею свободного профсоюза, который представлен на ВАЗе профсоюзом "Единство", но не решительны. Что ж пусть грянет гром и увольнения, пока работники решатся на СВОЮ организацию на заводе, которая будет отстаивать права работников и договариваться продавать новым хозяевам - из Франции, свою рабочую силу за достойный заработок.

Соб.корр.

На ЛиАЗе трудовой спор

11 апреля 2008 г. бригада слесарей-сборщиков участка 201 цеха мелких серий 008 (главный конвейер - черный кузов) ООО «Ликинский автобусный завод», явившись на работу во вторую смену и получив расчетный листок о начисленной заработной плате за март 2008 г., в полном составе (13 человек) отказалась приступить к работе, поскольку размер заработной платы у каждого уменьшился на 20-25 % по сравнению с предыдущими месяцами. Не найдя никого из руководителей завода или цеха, рабочие предварительно уведомили об этом сменного мастера цеха.

В ходе разговора с рабочими мастер продемонстрировал рабочим приказ по заводу от 20 марта 2008 г., с которым ранее никто из рабочих не был ознакомлен. Согласно этому приказу повременная оплата труда заменялась на сдельную.

Поскольку никого из других руководителей найти не удалось, бригада в полном составе покинула завод, предварительно вручив мастеру коллективное заявление о предоставлении на 11 апреля отпусков без сохранения заработной платы или отпуска в счет ежегодного оплачиваемого отпуска сроком на один день.

Явившись утром 14 апреля (понедельник) на завод, рабочие обратились к начальнику цеха, но тот за разъяснениями, но тот уклонился от обсуждения.

Бригада обратилась с письменным обращением к управляющему директора Казакову А.М. с объяснением причин отказа от работы и просьбой, разобраться в причинах снижения уровня оплаты труда, но тот не принял их. Рабочие написали еще одно заявление на имя директора с просьбой, принять их и разобраться в случившемся. Однако директор отказался принять рабочих.

Вскоре рабочим сообщили, что восемь человек из 13 уволены за прогул, а по остальным вопрос будет решаться позже. На следующий день - 15 апреля 2008 г. - уволенных рабочих ознакомили под подпись с приказами об увольнении.

Профсоюз «Защита» готовит исковые заявления в суд.

P.S. ЛиАЗ принадлежит корпорации «Русский автобус», принадлежащей, в свою очередь Олегу Дерипаске, надавно вновь «прославившемуся» своей антирабочей политикой во время забастовки в Североуральске.

Соб.корр.

Бастующие рабочие пытались штурмом взять завод в Румынии

Охранники применили слезоточивый газ против нескольких сотен бастующих рабочих, пытавшихся в понедельник приступом взять металлургический завод на востоке Румынии, сообщает агентство Ассошиэйтед Пресс.

Почти 3,6 тысячи сотрудников предприятия, принадлежащего компании Arcelor Mittal Galati, проводят забастовку с требованием прибавки к зарплате, говорится в заявлении лидера профсоюза George Тайбера (Gheorghe Tiber).

Компания предлагает дифференцированное повышение заработной платы: на 100 леев (44 доллара) в месяц для рабочих с самым низким уровнем заработка, для остальных - в процентном соотношении в зависимости от размера оклада. Профсоюз, в свою очередь, настаивает на фиксированном повышении зарплаты в размере не менее 280 леев (123 доллара).

В понедельник акция протеста, в которой принимали участие около 800 человек, переросла в беспорядки. Сначала забастовщики бросали на территорию предприятия камни и куски хлеба, а затем попытались взять здание штурмом. Сотрудники службы безопасности были вынуждены пустить в ход слезоточивый газ.

«Всеобщая забастовка является законной. Мы надеемся, что к акции протеста присоединятся и другие рабочие», - сказал Тайбер.

Всего на предприятии трудятся около 13,7 тысячи человек.

Arcelor Mittal Galati - подразделение крупнейшей в мире сталелитейной компании ArcelorMittal SA. Она приобрела этот завод у правительства Румынии в 2001 году.

14 April 2008 www.rian.ru

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

ЦВЕТЫ ВОЗЛЕ ГАЗОВОЙ КАМЕРЫ

В центре Черноземья расположен город несущий очень важную экономическую роль. Краеведы считают датой основания города – момент открытия железоделательных рудников. Именно они послужили причиной притока в регион рабочей силы и формирования городского поселения. Строительство металлургического завода в Липецке было начато в 1931. В 1934 предприятие дало первый чугун. В 1992 предприятие было преобразовано в акционерное общество, и в течение 1993 была проведена его приватизация.

На территории НЛМК - этого промышленного гиганта, расположен «Огнеупорный цех», который работал на протяжении 30 лет. Рабочие в цехе заняты по 12 часов. Побочным эффектом производства является выделение сильнейших концерагенов. Конечно у завода есть фильтры, которые должны работать, но по примеру цеха ККЦ-1 видно, что крановщики не видят даже места работы из-за испарений в результате смешения металлосплавов! Воздух в цехе вытягивается крайне слабо. Об опасности производства знала администрация завода. Так же угроза существовала и для всего города.

Отравленный город

Действия развернулись к 2005 г., и то только в огнеупорном цеху, когда рабочие обнаружили паспорт безопасности вещества. По правилам этот документ должен находится в доступном месте для ознакомления с ним всех желающих. Но, как стало ясно значительно позднее, он был припрятан до произведения аттестации рабочих мест, во время которой данный паспорт появлялся. После прохождения одной из таких комиссий, его видимо забыли убрать по дальше от рабочих данного производства. Случайно прочитавшие этот документ рабочие были ошеломлены. Там приводились исследования этого вещества: его класс опасности, воздействие на подопытных животных (воздействия на их репродуктивные функции, срок жизни, наследственность заболеваний – генетические изменения). Работники цеха незамедлительно вызывали санэпидемнадзор, который не обнаружил никаких нарушений. Не удовлетворенные результатами они вызвали федеральную инспекцию труда, которая тоже сочла происходящее нормой. Тогда рабочие обращаются к независимым экспертам из Воронежского НИИ с просьбой исследовать этот паспорт и все касающееся прямо или косвенно В результате этого исследования и стали всплывать поразительные факты.

Так, после двух взрывов в огнеупорном цехе, в городе резко сократилась популяция тараканов, зато увеличилось количество вирусных инфекций (так как вирус – кристалл углерода). Население Липецка до 2002 года составляло 527 000 человек, а после последней переписи населения липчан осталось лишь 504 000(!). На вопрос: куда делись 23 000 человек (они не переехали, их нет, нет ни свидетельств о смерти, ни мед. карточек), чиновники ответили: «Вы знаете, люди бомжами становятся...». Видимо 3% населения города Липецка стали бомжами? Сомнительный факт! А вот онкологическая смертность у липчан в 5 раз выше чем у ликвидаторов аварии на ЧАЭС.

Из выбросов комбината очищается 1,5 % воздуха и 2 % воды. В выбросах присутствует бензоперен. Это вещество безвредно само по себе, но становится опасным при взаимодействии с другими веществами, например с обычной пылью. Таким образом валовая масса выбросов (500 тыс. тонн), но так как присутствует бензоперен, для получения реального количества опасного вещества, необходимо умножить на 5.

В итоге 15 км вокруг Липецка признаны зоной экологического бедствия. Планировалась даже замена почвы слоем 10-15 сантиметров на этой территории.

В Липецке 2 металлургических завода работающих на коксированном угле. Побочное вещество в результате процесса производства – угольный пек, являющийся сильнейшим концерагеном. Тем не менее, несмотря на это, в Липецке он не является приоритетным загрязнителем. Хотя признан таковым во всех городах, где нет металлургического производства.

Предельно допустимого угольного пека соответствует: красной ртути, желтой ртути. Но производство открыто и выше перечисленные вещества смешивались с городским воздухом. По приблизительным подсчетам, превышение ПДК в 1800 раз!!!. А все комиссии мерили загрязнение только по фенолу и нафталину, которые с натяжкой можно отнести к вредным.

Отравляющие вещества влияют на репродуктивную функцию и наследственность заболеваний. По официальным данным в Липецке около 500 детей в год заболевают раком, и только две женщины из десяти могут родить без заболеваний или осложнений абсолютно здорового ребенка. Врачи это связывают с тяжелой экологической ситуацией.

Сокрытие улик

Небольшая часть выше изложенных фактов, публиковалась в газетах «ЖИТЬЕ-БЫТЬЕ» и «Провинциальный репортер». После публикаций журналисты, писавшие на эту тему увольняются, а также сменяются главные редакторы газет. Далее обиженный, обесчещенный комбинат подает судебные иски «о защите чести» на редакцию газет в 3х городах (Липецке, Воронеже, Белгороде), которые он проиграл. Мы конечно не утверждаем, но по решению суда получается, что у комбината нет чести.

Далее рабочими цеха были поданы иски. Документы были переданы прокурору Левобережного района, который в свою очередь неофициально предложил от них отказаться. Районная прокуратура отказалась возбуждать дело «за отсутствием состава преступления». Два комплекта документов были переданы в Генеральную прокуратуру. Первый через Госдуму, второй через уполномоченного по правам человека. Результаты: районный прокурор за два дня нашел состав преступления и завел уголовное дело, на начальника цеха. В город приехал председатель счетной палаты Сергей Степашин и оштрафовал НЛМК на 280 млн. руб. Огнеупорный цех закрыт, а его территория обнесена колючей проволокой. Однако в этой истории есть моменты, достойные пристального внимания.

Когда прокуратура начала рассматривать дело, в поликлинике стали пропадать медицинские карточки (по ним можно отследить изменения в организме человека по мере прохождения трудового стажа). В ходе разбора «пропажи» медкарточек выяснился следующий факт. На протяжении восьми лет (1998-2006г.г.), Минздрав проводил на территории огнеупорного цеха исследования, о воздействии вредных веществ производства на работников предприятия. О чем сами рабочие даже и не подозревали!

Начиная с 2000 года, если человек умирал от рака, его история болезни изималась, а родным выдавали справку о смерти (такой принцип действует по крайней мере в медсанчасти НЛМК). В данном документе не содержится информации о причинах летального исхода.

Судебные разбирательства в районной прокуратуре не дались легко. Дело решительно не хотели доводить до суда, мотивируя отсутствием политической воли. По требованию истцов дело приходилось четырежды открывать по-новому. Судья и прокурор всячески затягивали судебный процесс. Осуществляли на людей давление. А в неофициальной обстановке открыто смеялись над истцами и спрашивали: не надоело ли вам судится. На одном из заседаний прокурор попросил суд отказать в иске, ввиду отказа истцов от экспертизы. И это при том, что рабочие сами неоднократно требовали провести подобную экспертизу!

Такое странное поведение очень легко объяснилось. Дело в том, что одновременно с должностью прокурора, прокурор является так же президентом футбольного клуба, что абсолютно нарушает федеральный закон «о статусе прокуроров и судей».

В конце концов рабочие добились направления на экспертизу (в Москву). Прошло полтора месяца и от директора Института Медицины Труда поступила еще одна занимательная информация, что экспертизу им не поручали. Зато институту были перечислены 9 млн. руб., не заложенные по программе, на ремонт. В итоге экспертизу не проводят, со ссылкой на отсутствие документов, что трактуется в пользу рабочих.

Что дальше?

На данный момент, судебное разбирательство в районной прокуратуре еще не закончено, но это и не требуется так как, уже было передано 75 исков в Европейский суд, из которых 15 уже рассмотрено. Честно говоря, в практике Левобережной прокуратуры еще не было случая удовлетворения иска в пользу рабочих. Самый успешный исход – дело отсылается в областной суд, а от туда обратно.

На вопрос как далеко готовы зайти рабочие металлургического комбината, они ответили: «Дальше мы планируем дойти до Верховного суда, до тех пор, пока наши требования не будут выполнены полностью»

Александр Камнев

Справка:

Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК) – третий по величине металлургический комбинат в стране. Он расположен в городе Липецке (микрорайон Новолипецк), в 350 км от Курской магнитной аномалии, являющейся главным поставщиком сырья для НЛМК. Контрольный пакет акций комбината — 83,16 % принадлежит председателю совета директоров Владимиру Лисину, 3,85 % — у менеджмента и членов совета директоров, остальные — торгуются на рынке. Капитализация на Лондонской фондовой бирже на конец августа 2007 года — $17,9 млрд. Президент компании — Алексей Лапшин.

НЛМК производит чугун, слябы, холоднокатаную, горячекатаную, оцинкованную, динамную, трансформаторную сталь и сталь с полимерным покрытием. За 2005 комбинат выпустил 8,47 млн т стали. НЛМК выпускает около 14 % от всего российского производства стали, 21 % — проката, 55 % проката с полимерным покрытием. НЛМК потребляет ежегодно порядка 14 млн.тонн железно-рудного сырья. 80 % поставок обеспечивает Стойленский ГОК — третий по величине производитель ЖРС в России. Также НЛМК ежегодно потребляет порядка 5,5 млн тонн коксующегося угля.

Под контролем НЛМК находятся: Стойленский горно-обогатительный комбинат ; Туапсинский морской торговый порт ; 50 % + 1 акция российской металлургической компании «Макси-групп» (приобретены в конце 2007 года за $600 млн); датская металлургическая компания DanSteel A/S ; угольная компания «Прокопьевскуголь»; ОАО «Алтай-кокс».

Численность персонала группы компаний НЛМК — более 70 тыс. человек. Выручка по US GAAP в 2006 году — $6,05 млрд (в 2005 году — $4,47 млрд), чистая прибыль — $2,066 млрд ($1,385 млрд), EBITDA — $2 млрд ($2,63 млрд).Ш

73,5 % продукции комбинат отправляет на экспорт, что обеспечивает около 60 % выручки. Региональная структура выручки в 2005: Россия — 42,1 % ; Страны ·Евросоюза — 14,0 % ; Северная Америка — 6,9 % ; Турция и ·Ближний Восток — 12,8 % ; Азия и Океания — 19,0 % ; другое — 5,2 %

Водители автобусов Барселоны одержали победу

После шестимесячной борьбы за сокращение рабочего времени, восемнадцатидневной забастовки, водители автобусов Барселоны добились важной победы. Они смогли добиться победы благодаря единству и широкой мобилизации рабочих, которые на общих собраниях принимали все решения и координировали свои планы через избранный комитет.

Борьба водителей автобусов началась 21 ноября 2007 г. с пятичасовой забастовки. Главное требование рабочих – двухдневный отдых в неделю. В настоящее время, водители работают шесть дней в неделю, в общей сложности 251 день в год, в то время как остальные рабочие работают 228 дней. Рабочие также потребовали, чтобы этот выходной был введен без потери оплаты труда, и не было бы никакого увеличения рабочего времени в другие дни.

Истоки борьбы лежат в подписание предыдущего соглашения между предпринимателями и профсоюзами об условиях труда. В подписание участвовали основные профсоюзы страны UGT, CCOO и SIT, несмотря на то, что водители отклонили это соглашение на своем референдуме.

Рабочие объяснили, что всего один выходной в неделю, имеет негативное воздействие на их семейную жизнь, особенно если участь напряженность работы автобусного водителя, который в течение более 7 часов, вынужден работать в таком большом городе, как Барселона. Водитель вынужден находиться вне дома более 11 часов в день, работая на двух линиях, им приходится оканчивать работу в четырех разных точках города.

Федеральное правительство оставило требование водителей без ответа. Тогда UGT, CCOO и SIT, при поддержке CGT и ACTUB, выдвинули четкое требование «Два дня» и начали борьбу, создав демократически избранный «Комитет за два дня отдыха».

Движение проводилось в лучших традициях рабочей демократии и решительности. Собрания Комитета проводились регулярно, и были открыты для всех водителей. Все решения принимались всеми водителями на общих собраниях. Любой рабочий мог выступить от своего имени, а решения принимались открытым голосованием. Рабочие столкнулись с грязной кампаний клеветы буржуазных СМИ, Барселонский муниципалитет (руководимый коалицией Соцпартии, Каталонской Левой Республиканской партией, каталонского партнера Единой Левой партии – ICV) и лидеры главных профсоюзов UGT и CCOO, которые сыграли роль душителей забастовки. В течение забастовки рабочие отказались принять «минимум услуг» предложенных компаний, которые были выдвинуты для того, чтобы уменьшить эффект от забастовки и разбить единство рабочих. В результате произошли столкновения между Mossos d'Esquadra (региональная полиция) и маленькой кучкой штрейкбрехеров и рабочими. В ходе забастовки 24 члена Комитета были временно уволены. Был начат суд над ними и еще 30 активистами. Было ясно, что компания, муниципалитет, профбюрократия, правящий класс и их ручные СМИ сделают все, чтобы рабочие не победили. Их пугало не только требование рабочих, больше всего они боялись проявленной рабочими организованности и решительности.

Массовые митинги, которые организовывали рабочие, были прообразом рабочей демократии. Лидеры UGT и CCOO, всегда предоставляли слово на собраниях Комитета. Члены Комитета всегда разделяли профбоссов и рядовых активистов. Комитет не имел полномочий самолично подписывать соглашений с компанией; любые решения должны были быть ратифицированы общим собранием. На собраниях собиралось 1 500 водителей. 12 февраля, профсоюзный зал не смог вместить всех пришедших и рабочие провели собрание на улице.

Забастовщики также заботились об правильном освещении своей забастовки среди общественности, проведя несколько демонстраций солидарности на которые вышло 5 000 и 10 000 человек, распространяли листовки о положении дел, среди пассажиров, членов соцпартии. Sindicato Estudiantes (Союз школьников и студентов) сыграл значительную роль в солидарных действиях, проводя собрания в школах и университетах, хотя «левый» муниципалитет и запретил пускать на эти собрания водителей автобусов.

Наконец, не слыша ясного ответа от компании, рабочие проголосовали за проведение забастовки 15 апреля. Только одного дня забастовки стало достаточно, чтобы заставить компанию пойти на уступки.

Рабочие добились письменного обязательства, что им предоставят два выходных без потери в оплате труда. Это обязательство ляжет в основу нового колдоговора который будет приниматься в мае. На сегодняшний день водители добились сокращения рабочего дня на 25 минут ежедневно. По этому соглашению рабочий год сократиться с 251 до 225 дней, что заставит компанию нанимать 175 новых водителей.

Массовое собрание рабочих 15 апреля, ратифицировало это соглашение, но все еще отказывалось прекратить забастовку без получения гарантий прекращения преследования активистов. Когда компания согласилась и на это требования забастовка была прекращена. Рабочие провели демонстрацию победителей, под лозунгом «Победили благодаря вашей солидарности», и благодарили всех своих сторонников.

Пока еще не все требования водителей были достигнуты. Комитет в своем отчете, заявляет: «мы показали, что когда рабочая сила объединена и принимает решения общим собранием, дух классовой солидарности и коллективной борьбы пронизывает всех нас». И еще: «Нашей борьбой и организованностью мы смогли нанести удар по коррумпированным профбоссам, которые мешали нам добиться благоприятного колдоговора».

Это победное движение ясно показывает, что только через решительную борьбу можно добиться прогресса для рабочих. Это также бьет по тем нытикам, которые говорили, что рабочего класса больше нет, он обуржуазился, а его воинственность пережиток прошлого.

Жизнь опровергает подобные взгляды. Борьба продолжается!

Хорхе Мартин, ММТ

«Рабочая Демократия» – в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Отпечатано в ООО «Красногорская типография. 143400, Московская область, г. Красногорск, Коммунальный квартал, д. 2.
Заказ № 10399 Тираж 10000

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
Санкт-Петербург: тел.: +7-911-276-67-52 Андрей
Коорпункты: Самара: +7 960 832 60 83 - Григорий Исаев
Тольятти: 8-960-835-7256 Антон; Сызрань: 8-927-787-65-84 Вадим
Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело», ул. Ларина 151 т. 69-54-39
Саратов: 8-927-221-1027 Евгений
Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071