

Да здравствует

РАБОЧАЯ

ДЕМОКРАТИЯ

№1(111)

Апрель

2008 г

НА ВАШЕ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ» «ЕДИНСТВО»
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Обращение к работникам АВТОВАЗа.

Дорогие друзья! Выйдя на забастовку 1 августа, вы смогли побороть свой страх. Многие из тех, кто бастовал и понес потери от репрессий администрации, спрашивают себя: "Зачем все это?"

Да, сейчас есть потери, есть уволенные и депремированные. Главное, что вы добились - заставили администрацию бояться вас, как организованной силы. Заставили администрацию нервничать из-за последствий вашего первого шага вперед, к осознанию того, что вы - главный фактор на вашем заводе. Если уволить всех мастеров и начальников цехов, производство будет работать, если убрать рабочих - им не с кого будет воровать свою огромную зарплату, они все просто передохнут. Они боятся того, что завтра к вам присоединятся не 800 человек, а 50 тысяч. И тогда им придется поднимать вам зарплату, улучшать условия труда, считаться с вами.

Забастовки не бывают законными и не законными, наше законодательство максимально затрудняет работникам защиту своих интересов посредством забастовок. Рабочие у нас на Форде поднялись на забастовку, которую суд признал незаконной, и они победили! Победили почему? Потому что большинство из них объединено в рабочий профсоюз, который отстаивает интересы каждого своего члена. Победили потому, что из 2000 человек вышли на протест 1500 работников. Сейчас мы имеем лучшую зарплату среди автомобильных рабочих. Сейчас наше руководство научилось уважать людей, которые производят материальные ценности. Когда-то у нас тоже были уволены четыре человека по результатам итальянской забастовки, но через суд и под давлением общественности все они восстановлены на рабочих местах, и профсоюз получил отличные результаты забастовки. После общения с автомобильными профсоюзами всего мира видна простейшая тенденция - чем мощнее рабочий профсоюз, тем выше зарплата работников и лучше их условия труда.

У вас зарплата начальника цеха отличается в десятки раз от зарплаты рабочего. И никогда ни один из вас не будет уважать своим начальником за то, что честно работает. Вы будете всего лишь инструментом для получения его зарплаты. Пора научиться и понять, что только рабочие АВТОВАЗа, объединившись со своими коллегами из Форда, Тойоты, КамАЗа, ГАЗа, УАЗа, смогут диктовать работодателям, какие условия труда их устраивают, и какая зарплата должна быть у авторобочего.

Мы создали Межрегиональный Профсоюз Работников Автопрома, который добивается улучшений для членов своего профсоюза. Тула уже входит профсоюзы "Единство", Форд, Рено, Джи-эм, Нокиан-Тайерс. На подходе Тойота и Ниссан. Наши люди уже работают на ГАЗе и налаживают контакты с Таганрогом. Наша цель - создание организации, которая будет отстаивать интересы всех рабочих российского автопрома. Но без вашего участия, без отдачи части сил на общее дело от каждого работника, в том числе и рабочих АВТОВАЗа, у нас не будет возможности помочь каждому из вас.

Мы не даем путевок, мы не устраиваем спортивных "развлекушек", мы - это инструмент для улучшения условий труда, повышения зарплаты, лоббирования законов, направленных на улучшение жизни рабочего человека. Вступив в наш профсоюз, который представлен на вашем заводе "Единством", вы получите возможность организованно и законно добиваться всего вышеописанного.

Рабочий - не быдло, которое запрягли и погоняют, это - мыслящий человек, который должен задумываться о своем будущем и о будущем своих детей.

Присоединяйтесь, братья и сестры, и мы вместе будем улучшать нашу жизнь!!!

**Сопредседатель Межрегионального Профсоюза Работников Автопрома,
председатель первичной профорганизации работников Форд Мотор Компани
Этманов Алексей.**

На заводской конференции, прошедшей 8.09.2007 года, от цеха 46/1 было зачитано коллективное обращение. Ниже его текст.

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Отрадно слышать, что выполняются все плановые показатели по сборке и отгрузке автомобилей. Реализация автомобилей в последнее время пошла опережающими темпами. Качество улучшается, затраты по гарантийной эксплуатации снижаются, потери (брак, хищение и прочие) уменьшаются. Это все свидетельствует об улучшении экономического состояния предприятия.

И в этой на первый взгляд неплохой ситуации, ущемленными остались лишь мы, трудовой коллектив.

Вспомним недавнюю историю.

В 1995 году по просьбе генерального директора Каданникова В. В. в коллективный договор было внесено применение понижающего коэффициента индексации. Как объяснял ген. директор это нужно было для выхода из трудной финансовой ситуации, в которой оказался завод до сих пор по не совсем понятным причинам. Сумма долга исчислялась миллиардами. Коллектив общества работников ОАО "АВТОВАЗ" в лице своих делегированных представителей вошел в трудное положение завода и принял решение оказать посильную помощь для погашения возникших долгов, в ущерб собственному благосостоянию.

В результате применения понижающего коэффициента при индексации инфляции с 1996 года по 2006 год (включительно) реально наши доходы уменьшились на 80%.

Мы подсчитали и наши расчеты показывают, что средняя заработная плата (если все это время индексация проводилась с коэффициентом 100%) составила бы 26 тысяч рублей. К примеру: тарифная ставка 3 разряда сейчас - 33,98, а была бы 61,31.

Сейчас, когда работники за свою уступку, находятся на границе бедности, наверно пришла ваша очередь, войти в наше положение и сделать шаг навстречу. Мы, в конце концов, цивилизованные люди, но вы никак не можете понять, что мы не претендуем на заработную плату руководителей предприятия, мы хотим вернуть свое, то, что мы вам дали, когда было "всем" трудно.

Мы предлагаем внести дополнение в пункт экономических вопросов:

1. Ежегодно в январе месяце производить индексацию тарифных ставок и окладов на % предполагаемой инфляции в РФ (дополнение - с последующим приведением в соответствие с действительным % инфляции).

Далее предлагаем изменить пункт экономических вопросов и проголосовать за принятие его в новой редакции.

2. Произвести повышение тарифных ставок на 80%.

Также предлагаем установить конкретные сроки повышения тарифных ставок, а именно 1 квартал 2008 года. Опять же понимаем, что это сложно и предлагаем начать поэтапно с октября 2007 года.

На «АВТОВАЗ» придет самый кровавый менеджер в мире

О том, что Renault собирается купить 25% акций «АвтоВАЗа», мы уже сообщали. К каким результатам это может привести пока сказать сложно, однако можно предположить — в Тольятти грядут большие перемены, ожидается реструктуризация производства, а многие сотрудники предприятия лишатся своих рабочих мест. Причем, не исключено, что всё это будет сделано под руководством одного из самых талантливых и жестоких менеджеров современности. Его зовут Карлос Гон. На него молятся акционеры автомобильных предприятий, его ненавидят профсоюзы. Именно он спас от разорения компании Renault и Nissan. А сейчас он может сделать из «АвтоВАЗа» компанию мирового уровня.

Чтобы понять, кто же такой Карлос Гон, необходимо вернуться в середину 90-х годов. Renault тогда несла гигантские убытки (только в 1996 году компания потеряла 2 млрд. франков), денег на создание

новых моделей не было, покупатели, даже французы, не хотели брать автомобили этой марки. При этом стоит особо подчеркнуть, что в те времена 40%



Renault принадлежали государству. И французские власти с большой опаской относились к предложениям о реструктуризации производства и сокращении персонала, ведь эти меры были бы крайне непопулярны среди населения (согласитесь, очень напоминает ситуацию с «АвтоВАЗом»).

Однако когда Карлосу Гону, ливанцу по национальности, который родился в 1954 году в Бразилии, дали карт-бланш на восстановление Renault, он решительно взялся за дело.

Для начала он закрыл завод Renault в Бельгии, сократил огромное количество людей в самой Франции. Естественно, все эти меры сопровождались настоящей волной протеста — для многих рабочих Гон стал личным врагом. Однако результат его работы был налицо. Уже в 1997 году Renault перестала быть убыточной компанией! А в конце 20 века эта фирма уже настолько уверенно начала себя чувствовать, что решила вступить в альянс с Nissan.

Если кто не помнит, что в конце 90-х годов фирме Nissan было очень плохо. Доля рынка этой компании постоянно сокращалась, убытки росли с каждым годом. И акционеры Nissan решили связать свою судьбу с Гоном. Nissan и Renault вошли в

(окончание на стр.2)

РОССИЯ БАСТУЮЩАЯ

Шквал забастовок захлестнул страну. Если пару лет назад мы видели лишь разрозненные робкие попытки пролетариата отстаивать свои экономические права на от делено взятых предприятиях, то сегодня рабочие бастуют отраслями, городами, регионами. Даром, что забастовки солидарности в РФ запрещены кто может помешать проводить их де факто, не декларируя де юре? Да, как и раньше, забастовки эти проходят с экономическими требованиями, но, как сказал один мой знакомый рабочий и профсоюзный лидер: «Дайте время будут у нас и политические стачки. Это мы пока тренируемся...» Особенно в этом смысле показателен последний год. В конце зимы бастует «Форд» во Всеволожске (с требованием повышения зарплаты), следом прохит Всероссийская акция рабочей солидарности 18 марта, собравшая под свои знамя на тысячи рабочих из более чем 20 и городов, в начале лета «итальянская» забастовка проходит на «GM АВТОВАЗ» (приостановка работы в связи с повышенной температурой в цехах), параллельно со всем этим бастует также множество маленьких заводов, вроде пивзавода «Хайнекен»...

Казалось бы, все это, даже «Форд», мелочь в масштабах государства, но этой «мелочи» слишком много, чтобы она могла остаться незамеченной. И действительно, заме тили многие... В преддверии выборов группы капиталов и их лобби во власти перегрызлись между собой, и никто из них не захотел упускать шанс исполь-

зовать в своих целях такую силу, как даже это еще не выросшее рабочее движение. Если вчера даже иные левые высказывали сомнения в возможности рабочего класса влиять на политику в стране, то летом 2007 года уже никто, ни одна политическая сила, не смел сомневаться в значимости мнения рабочих. Не было такой партии, которая не спешила бы строить из себя «защитников рабочих», даже «Единая Россия» занялась рабочим дви же нием! Что уж и удивляться, что такие политические жулики, как «Другая Россия» и иже с ними стали вдруг «самыми рабочими», нечему удивляться, что каждый мошенник от политики стремится сегодня ухватиться за флаг рабочей борьбы, часто, впро чем, от неадекватности хватаясь за полы пиджака профсоюзной бюрократии. Не идеализируя рабочее движение, следует сказать, что немало честных рабочих активистов были одурачены этими мошенниками, немало купились на лживые речи и за манчивые перспективы западных грантов или доморощенной юридической крышки и иллюзорных перспектив вхождения во власть якобы так они смогут улучшить положение рабочих.

Увы, им суждено разочароваться: кончатся выборы кончатся гранты и юридическая опека, а мелкие пошты в структурах власти не дадут никаких возможностей, кроме, разве что личного благополучия. Но ни политические авантюристы и ни грызущиеся между собой буржуи, по счастью, не стоят у руля рабочего

движения России. Никто сегодня не стоит у руля оно развивается само, стихийно находя общие для рабочих лозунги и требования, стихийно и абстрактно определяя свою политическую линию, стихийно приходя к солидарности...

К концу лета следом за «мелкими» предприятиями в общую борьбу включились такие гиганты, как «Евроцемент» и «Автотрактор». Капитал, до того воспринимавший рабочий протест как некий удобный инструмент в своих руках, начал осознавать, что игрушка оказалась смертельно опасной, и в панике ответил жесткими и неуместными репрессиями (массовые увольнения, суды, вызовы в прокуратуру, похищения рабочих активистов, избивания, даже покушения), чем лишь еще больше подлил масла в огонь. Сейчас, в конце года, можно без преувеличения сказать, что систему не просто «ли хорадит». Забастовочная активность рабочих нарастает, как снежный ком. Это кризис российского капитализма, почти такой же, как «рельсовая война» 98 ого года. Только тогда нашим рабочим не хватало организации. Достаточно лишь тем, кто уже и теперь бастует или вот вот начнет бастовать, осознать необходимость коренной смены общест венного строя и выступить вместе, чтобы буржуазная система рухнула, как карточный домик. Необходимость политической организации рабочего класса постепенно осознаётся всеми участниками движения. И недалек тот день, когда эта организация будет создана.

Н. Безпрозванный

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

Профком «Единство» - итоги 2007 года

За прошедший год профсоюзный комитет работал на оценку «хорошо». Именно так члены профсоюза оценили работу профкома на отчетной конференции профсоюза «Единство», прошедшей 20.01.2008г.

Из отчета председателя профкома П.А. Золотарёва делегаты конференции узнали, что 27 ноября 2007г. в г. Сан-Паулу (Бразилия) состоялась заседание исполнительного комитета Международной Федерации Металлистов (IMF), на котором единогласно было принято решение о вступлении Межрегионального профсоюза работников автомобильной промышленности (МПРА) в ряды этого Глобального международного профсоюза.

Напомним, год назад независимыми профсоюзами автомобильных заводов России был учрежден Межрегиональный профсоюз работников автомобильной промышленности (МПРА), который на сегодняшний момент объединяет Первичные профсоюзные организации ОАО «АВТОВАЗ» «Единство», ЗАО «ФОРД МОТОР КОМПАНИ», ОАО «АВТО-ФРАМОС», ООО «НОКИАН ТАРС», ЗАО «Джи Эм - АВТОВАЗ», ООО «ТАГАЗ» и профсоюз Ярославского моторного завода.

Это событие говорит об официальном признании международной ответственностью независимого профсоюзного движения в России и, в частности, профсоюза «Единство», как реального представителя трудящихся.

Как сообщалось ранее на официальных сайтах профсоюза «Единство» и ОАО «АВТОВАЗ», между президентом ООО «ГРУППА АВТОВАЗ» Алёшиным Б.С. и председателем профкома «Единство» Золотарёвым П.А. состоялась встреча и была достигнута договорённость об участии представителя профсоюза «Единство» в заключении коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». Но, как выяснилось позже, эта договорённость работодателем была не исполнена. Впрочем, другая договорённость — об отмене наказаний участникам забастовки 1 августа 2007г. (в том числе и уволенным), также не была реализована. Что можно говорить о деловых качествах директора, который не исполняет собственные обещания?

Кстати, после встречи Золотарёва П.А. и Алёшина Б.С. многие работники надеялись, что социально-экономическая ситуация на заводе улучшится. Люди поверили, что новый директор завода не станет закрывать глаза на проблемы трудящихся ВАЗа, и будет участвовать в переговорах со всеми их представителями. В профсоюзный комитет «Единство» поступали звонки и электронные сообщения от братских профсоюзов с поздравлениями и поддержкой. Как оказалось, судьба независимого профсоюзного движения на Волжском автозаводе небезразлична и рабочим из иностранных машиностроительных компаний. Информацию о достигнутых договорённостях тогда все восприняли очень оптимистично, но каково было общее разочарование, когда новый начальник оказался не лучше прежнего.

На конференции профсоюза «Единство» отчитался также юрист профкома Толмачёв Л.В. Он рассказал о судебных заседаниях по искам работников, уволенных и наказанных за участие в забастовке первого августа 2007 года. К сожалению, суд не признал массовый отказ работников от выполнения работы в поддержку требований о повышении зарплаты — забастовкой, согласившись с доводами заводских юристов, что 1 августа работники просто саботировали работу завода. Профком решил не останавливаться и продолжать защиту уволенных, вплоть до Верховного суда. Кстати, аналогичные отказы работников от работы в других городах России суды признают забастовками, пусть незаконными, но всё-таки забастовками. Участие даже в незаконной забастовке не является поводом к увольнению или наказанию.

Профком «Единство», подготовив исковые заявления, предложил наказанным за забастовку работникам обратиться в суд с требованием отменить наказание. После жесточайшего давления начальников, работники вынуждены были отказаться от судебной тяжбы. Из 350 наказанных работников, только 5 продолжают бороться в суде. Но начальники оказывают дискриминационное давление на этих работников, не выплачивая им премию. Видимо, работодатель опасается, что вышестоящие суды отменят уже вынесенные решения по уволенным, и признают, что действительно была забастовка. Профсоюзный комитет обратился в прокуратуру Автозаводского района г. Тольятти с заявлением о возбуждении уголовного дела в отношении начальника, дискриминирующего тех работников, которые отстаивают свои права в суде, и нарушающего равноправие граждан (ст. 136 УК РФ).

По поводу дискриминации членов профсоюза «Единство» и препятствия их представителям участвовать в заключении коллективного договора, профком направил жалобу в Международную организацию труда ООН. Если после проверки изложенных нами фактов комитет экспертов придёт к выводу, что наше государство не создаёт условия для реализации прав рабочих свободно объединяться в профсоюзы, в адрес Правительства России будет направлен протест.

На конференции профсоюза «Единство» было принято решение поддержать выдвижение председателя профкома Золотарёва П.А. в кандидаты на пост мэра г. Тольятти на предстоящих выборах. Работодатель ОАО «АВТОВАЗ» не только пользуется своими средствами для нарушения прав работников, но и использует покровительство государственных структур. После назначения на должность губернатора Самарской области бывшего генерального директора нашего завода, органы государственной власти «закрывают глаза» на все обращения работников, чьи права были нарушены. Профком считает, что необходимо стремиться избираться во все органы местной и государственной власти, где выборы ещё существуют, чтобы сбалансировать тот перекос против прав и возможностей работников, который создали московские начальники. Если в мэры и депутаты будут избраны наши представители, то это хоть как-то позволит пользоваться защитой наших законных прав.

Ещё одно событие прошлого года, которое связано с нашим заводом: 27.11.2007г. Никулинский районный суд г. Москвы отказал ФНПР в иске к директору Института коллективных действий Карин Клеман о компенсации морального вреда в размере 500000 руб. Ранее ФНПР обратилась в суд, посчитав, что статья социолога Карин Клеман о том, что ФНПР не поддерживает забастовочное движение российских рабочих (в том числе и вазовских), подрывает её (ФНПР) деловую репутацию. Мы знаем Карин Клеман, как порядочного и честного человека, учёного, который свои исследования проводит не за письменным столом, а на местах, где проводятся забастовки и протестные действия. После августовской забастовки на ВАЗе, Карин приехала в Тольятти, чтобы взять интервью у рабочих АВТОВАЗа и воочию убедиться в том, что забастовка была действительно организована и проведена силами самих рабочих, а профсоюз ФНПР отвернулся от рабочих. У проходной главного конвейера на неё однажды набросились сотрудники заводского УСБ, когда она беседовала с людьми, идущими на работу. Написанная ею статья не понравилась ФНПРовским боссам, т.к. Карин открыто заявила, что во время забастовки они не поддержали справедливые требования рабочих. И вот итог — их оставили «с носом».

ФНПР осталось либо смириться с «потерей лица», либо начать завоевывать «репутацию» активными действиями в поддержку забастовочных движений работников.

Наши братские независимые профсоюзы в прошедшем году тоже не сидели «слова руки», ожидая милости работодателя. С 20 ноября 2007г. началась забастовка работников ЗАО «ФОРД МОТОР КОМПАНИ» (г. Всеволожск), которая продолжалась до 17 декабря 2007г. Фордовцы добились чтобы работодатель сел с ними за стол переговоров, которые продолжаются по сей день. Если эти переговоры до 2 февраля 2008г. к результатам не приведут, профсоюз снова начнёт забастовку.

Несмотря на открытую деятельность против нашего профсоюза, мы будем продолжать борьбу за права рабочих, пока у нас на это хватит сил. Для этой борьбы мы будем использовать все имеющиеся у нас возможности. Надеемся, что наше дело будет поддержано не только работниками нашего завода, но трудящимися других предприятий нашего города и городов России. В единстве — сила!

Толмачёв Л.В.
зам.председателя профкома «Единство»
Тел. 53 — 41 — 48

На «АВТОВАЗ» придет самый кровавый менеджер в мире

(окончание. начало на стр.1)

альянс, обменялись пакетами акций, а во главе Nissan в конце 1999 года встал Карлос Гон.

В Японии Карлос Гон, который к тому времени считался лучшим в мире антикризисным управляющим, также очень решительно взялся за спасение компании. Причем, в первые же дни своей работы в Nissan он обещает вывести компанию из кризиса уже через год. В это никто не верит, ведь Nissan находится действительно в серьезном кризисе. Но Гон действует настолько жестко, даже чересчур. Он закрывает сразу пять заводов в Японии, выгоняет на улицу около 14% всего персонала Nissan, причем не только простых рабочих, но и менеджеров — своих мест лишилось почти 50% управленцев разных уровней. По стране прокатывается волна протеста, но Гон не оста-

навливается на достигнутом. Он продает многие предприятия Nissan, которые занимались производством комплектующих, сокращает часть отделов, изменяет устоявшуюся годами систему жизни в Nissan. Кроме того, Карлос Гон признает, что большинство выпускаемых Nissan автомобилей никуда не годятся и их необходимо снимать с конвейера. Говорят, из-за действий Карлоса Гона некоторые сотрудники Nissan кончали жизнь самоубийством...

Однако результат был налицо — Nissan начал получать прибыль, загруженность мощностей выросла с 53% до 82%, стоимость закупки многих комплектующих уменьшилась на 20%. Кроме того, Nissan начал использовать разработки Renault. В общем, не надо удив-

ляться, что сейчас именно Карлос Гон является самым высокооплачиваемым менеджером. В 2006 году, например, он заработал сразу \$45,5 млн, а в 2007 году его оклад может быть еще больше.

Будет ли Карлос Гон действовать в России такими же «кровавыми» мерами, как во Франции и Японии? Если да, то жителям Тольятти не позавидуешь, ведь по некоторым оценкам, на «АВТОВАЗе» можно без особых проблем уволить около 50% персонала. А это грозит серьезной социальной напряженностью в городе. Однако уже никто не сомневается — только такие меры помогут сделать из Волжского автогиганта по-настоящему современное и эффективное производство.

auto.mail.ru

ВСЁ В ТВОИХ РУКАХ!

Руководством автозавода совместно с профкомом АСМ установлена такая зарплата для работников ОАО «АВТОВАЗ», что одна категория работников (высшее руководство) может ежемесячно с зарплаты приобретать квартиры, в то время как другая категория (рабочие) поставлена в условия выживания. Рабочим платят (начисление) 5 — 10 тысяч рублей в месяц, начальникам цехов 50 — 100 тысяч, директорам производств — до 500 тысяч в месяц, а первым лицам ОАО «АВТОВАЗ» ещё раз в 3 — 4 больше. Зарплаты же членов управляющей компании в Москве и вовсе «зашкаливают». Не обижены в зарплате и члены профкомов АСМ — они получают до 80 % зарплаты начальника цеха, директора производства.

Эта несправедливость в зарплате закреплена в коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ», который предусматривает индексацию — одновременное повышение тарифов и окладов всех работников — на одинаковый процент. Но если зарплата рабочего после индексации увеличится на 500 рублей в месяц, то у его руководителя на 5 тысяч рублей. Заключили такой коллективный договор (а бы сказал — створ против рабочих) администрация завода и профсоюзный комитет АСМ, им глубоко безразлична нищета рабочих.

Оплата труда должна быть справедливой. Я убежден, денег на достойную зарплату для всех, и рабочих и руководителей, у завода достаточно. Считаю, что зарплата рабочего автозавода должна быть 20 - 30 тысяч рублей в месяц (без подработок и сверхурочных), начальника цеха — 40 тысяч рублей, директора производства - 75 тысяч рублей, генерального директора 100 — 150 тысяч рублей, членов управляющей компании 200 — 250 тысяч рублей. Ещё в июле прошлого года об этом говорилось. Тогда в адрес руководства ОАО «АВТОВАЗ» направлялись требования рабочих автозавода о повышении им зарплаты с 01.08.2007 года до 25 тысяч рублей в месяц, и говорилось о возможности проведения забастовки с 01.08.2007 г. Требования рабочих руководством ОАО «АВТОВАЗ» были проигнорированы. В связи с этим, 31.07.2007 года рабочие цеха 45-2 СКП (главный конвейер) на собрании приняли решение провести предупредительную забастовку 01.08.2007 года, и избрали председателем профкома «Единство» своим представителем на переговорах с работодателем по повышению зарплаты рабочим автозавода.

Решение провести забастовку за повышение зарплаты рабочим, поддержали работники и других цехов СКП и МСП, направившие работодателю

похожие требования. 01.08.2007г. после обеденного перерыва акция состоялась. Далеко не все рабочие, согласовавшие «3А» решение провести забастовку, нашли в себе мужество принять в ней участие. Это и было главной причиной того, почему работодатель не остановил конвейер и не сел за стол переговоров о повышении зарплаты рабочим завода. Отказавшись бастовать, рабочие показали свою слабость. А со слабым никто разговаривать не станет. Сильный слабого побьёт — потому нас и побили.

Но разве эта проблема решилась, разве мы сегодня удовлетворены уровнем своей зарплатой? Конечно, нет! Значит, борьбу за повышение зарплаты рабочим завода необходимо продолжать. И у нас для успеха есть все предпосылки. Судите сами. Вместо Артыкова В.В., ставшего губернатором области, руководить нашим автозаводом поручили Алёшину Б.С. Он, возглавив АВТОВАЗ, признал необходимость повышения зарплаты рабочим. С 01.10.2007г. всем рабочим ОАО «АВТОВАЗ» зарплата была увеличена на 1000 рублей в месяц.

Газета «Волжский Автостроитель» (далее «ВА») 28.11.2007 года: «Официально. Борис Алёшин встретился с главой независимого профсоюза». На днях состоялась встреча президента ООО «ГРУППА АВТОВАЗ» Бориса Алёшина и председателя независимого профсоюза «Единство». По итогам двухчасовой встречи была достигнута договорённость об участии представителя профсоюза «Единство» наряду с первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа в процессах обсуждения и принятия коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» на 2008 год, который должен быть подписан до 22 декабря 2007 года. Вопрос о требовании работников увеличить заработную плату до 25000 рублей будет обсуждаться на заседании комиссии по заключению коллективного договора».

Газета «ВА» 12.11.2007 года: «Официально. АВТОВАЗ в январе повысит отпускные цены». С 1 января 2008 года увеличатся отпускные цены на автомобили ОАО «АВТОВАЗ». В среднем по основному модельному ряду повышение составит 1,87 %.

Газета «ВА» 12.11.2007 года: «С согласительной комиссии. Поиск оптимальных решений продолжается. Ранее согласительная комиссия давала поручение найти согласованное решение по следующим вопросам: ...

- О повышении общего уровня заработной платы работникам (отдельным профессиям рабочих, линейного персонала (мастера), по отдельным низкооплачиваемым должностям РС(С). Эти вопросы сегодня находят-

ся в проработке. Таким образом, по оставшимся вопросам будут продолжены переговоры».

Как видно из текстов публикаций в газете «ВА» проблема низкой зарплаты рабочих руководству автозавода хорошо известна. Средства для её решения у завода есть, в том числе и от повышения цен на автомобили. Но вот большого желания дать рабочему достойную для нормального человеческого существованию зарплату у работодателя нет. Нет его и у членов «прикормленного» профкома АСМ, в очередной раз не пожелавшего включить в колдоговорный процесс представителя профсоюза «Единство», а следовательно, не желающих обсуждать вопрос о повышении зарплаты рабочим до 25000 руб. Работодатель совместно с профкомом АСМ, не желая заключать новый коллективный договор, 15.12.2007 г. продлили действие старого. Фактически выразили единодушное желание ничего не менять в плане оплаты труда рабочих.

Но если работодатель не желает повышать зарплату рабочим, а профком АСМ не заинтересован требовать повышения зарплаты рабочим, то значит самим рабочим нужно потребовать от работодателя платить достойную зарплату. Чтобы рабочим изменить ситуацию в лучшую для себя сторону, нужно не сидеть, ждать, надеяться и заглядывать в рот начальству, а действовать смело, решительно и дружно. За нормальную зарплату рабочим нужно бороться!

Истинно рабочий профсоюз «Единство» всегда готов оказать рабочим помощь в их справедливой борьбе за достойную зарплату. Только угроза забастовки может заставить работодателя считаться с рабочими и платить им нормальную зарплату. Значит, нужна забастовка, массовая и на главном конвейере.

В отличие от рабочих, генералитет АВТОВАЗа зарплатой удовлетворён и, менять ничего не хочет. У них уже есть свой губернатор, теперь им нужен свой мэр. Большинство кандидатов на эту должность никогда не жили на зарплату рабочего, они понятия не имеют, как можно жить на 5-10 тысяч рублей в месяц. Проблемы простого человека им чужды.

Но у автозаводчан есть шанс изменить положение дел на заводе и в городе, в свою пользу. Нельзя его упустить. Нам нужен честный и порядочный градоначальник, который станет что - то делать и для простых людей! Приходи на выборы и голосуй за своего кандидата. Всё в твоих руках!

С уважением,
слесарь МСР бригады № 611 «Б»
цеха 45-2 СКП ОАО «АВТОВАЗ» Афанасьев А.Г.
Тел. 53 — 41 — 48

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

Забастовка на Форде. Промежуточные итоги

Итак, забастовка на Форде приостановлена. На 24 дня. На сегодняшний день результат забастовки таков: рабочие с понедельника возобновляют работу, а профком приступает по согласованному графику к переговорам с администрацией, которая «гарантировала» недопущение дискриминации и дисциплинарных взысканий с бастовавших рабочих.

Можно спорить об оценке пока еще не окончательных результатов забастовки.

Поражение? Нет.

В России давно уже не было такой продолжительной забастовки - рабочие Форда бастовали 25 дней. В забастовке одновременно участвовало от 300 до 1500 человек при общей численности работающих на Форде - около 2200. Несколько дней, с 20 по 28 ноября, не работал главный конвейер. Фордовцы стали символом возрождения профсоюзного и рабочего движения в России. Недаром многие митинги солидарности проходили под лозунгом «Форд бастует за всех!»..

Капиталисты почувствовали, что такое настоящая забастовка - каждый день они несли убытки порядка 3-6 млн. руб. Из-за забастовки Форд не произвел машин на сумму около \$100 млн. Чтобы запустить главный конвейер, к работе пришлось привлечь неквалифицированных работников: штрейкбрехеров и младших менеджеров. Последние на своем опыте, наконец-то, узнали, как зарабатывать трудовые деньги. Вот как выглядит эта инициатива администрации на практике: «По первой смене - большинство офисных служащих стоят на линии и крутят гайки, кто как умеет, гепсы делает Лоскутов один за четверых, сварщики выполняют работу слесарей, не имея навыков и допусков. Многие, устав работать на три рабочих места готовы уйти на больничный, потому что эксплуатация тех, кто работает, выросла многократно и потому что администрация преследует политические цели усиливая нагрузку на людей... «В цехе сварки в 3 смене вместо 11 человек в бригаде работало 4 человека при этом супервайзер заставлял работать быстрее, а когда ему говорили, что нет людей, он орал матом и говорил, что если не нравится, пожалуйста, бастуй». Понятно, автомобили какого качества были собраны таким разношерстным «коллективом».

Рабочие Форда вынудили дирекцию завода вопреки ее желанию провести первый раунд переговоров во время забастовки. Даже представители администрации отметили, что бастующие могут считать себя победителями, так как заставили менеджмент Форда сесть за стол переговоров при остановленном конвейере.

Рабочие, участвующие в забастовке, получили бесценный опыт совместных практических действий. Они почувствовали, что вместе, под руководством настоящего боевого профсоюза, они сила, с которой нельзя не считаться.

Профсоюз "Единство" АвтоВАЗ: поддерживаем бастующих фордовцев всей душой!

Бастующим работникам ЗАО «ФОРД МОТОР КОМПАНИ»
29.11.2007

Братья! Выражаем поддержку Вашим справедливым требованиям. Мы полностью солидарны с вами и восхищаемся вашей стойкостью и сплоченными действиями. Ваш пример борьбы за интересы российского труженика оставит след в истории Российского независимого профсоюзного движения.

Считаем, что российским и иностранным «зажиревшим котам» - работодателям необходима встряска, которая заставит их считаться с требованиями трудяг о достойном отношении к себе.

Не обращайтесь на подкупленных богачами писак - борзописцев, пытающихся осквернить Ваши справедливые требования. Грязью, которой они пытаются полить Вас, они щедро обливают себя.

«Оборотни в погонах», лающие на Вас, рано или поздно получают «по заслугам». Мы не простим тот беспредел, который творится их руками, ни им самим, ни их хозяевам.

Мы уверены, что Вы добьетесь выполнения ваших требований, несмотря на те препятствия, которые чинит работодатель и подкупленный им чиновник.

БРАТЯ, ДЕРЖИТЕСЬ!!!

Зам.председателя Л.В.Толмачёв

Межрегиональный профсоюз работников автомобильной промышленности

Первичная профсоюзная организация работников ОАО «АВТОВАЗ» - «ЕДИНСТВО»

445043 г. ТОЛЬЯТТИ Самарской обл.

Во время забастовки ярко проявила себя рабочая солидарность. Письма в поддержку «Форда» прислали «Автоваз», немецкие фордовцы, работники автозаводов в США и Латинской Америке. Высказались в поддержку профсоюза и бастующие докеры «Морского порта Санкт-Петербург». Они заявили, что не будут разгружать контейнеры с новыми «Фордами Фокусами», которые администрация завода закажет за границей, чтобы не увеличивать срок ожидания машин петербургским клиентам.

Чтобы поддержать забастовщиков были организованы пикеты возле офисов дилеров Форда, проходившие под лозунгами: «Да переговорам, нет репрессиям!», «Позор штрейкбрехерам!», «Хозяева «Форда», прекратите свои фокусы!», «Штрайта - на конвейер!», «Чем выше зарплата - тем выше качество работы», «Администрация Форда, хватит обманывать людей!», «Рабочие Питера вместе с профсоюзом Форда!»

Многие профсоюзы, да и просто отдельные люди, поддержали фордовцев материально. Была образована общественная забастовочная касса.

Наконец, забастовка фордовцев не признана незаконной, в отличие от забастовок докеров «Морского порта Санкт-Петербург», морского порта Туапсе, железнодорожников из РПЛБЖ, почтовиков, что свидетельствует о профессиональной юридической поддержке. Профсоюз научился использовать трудовое законодательство в своих интересах.

Так значит победа? Однозначно нет, поскольку все вышеприведенные плюсы имеют свою оборотную сторону.

25-дневная забастовка, но без существенных подвижек, если не сказать больше. И, как следствие, люди морально устали, не видя результата, не чувствуя перспектив.

Участвовали в забастовке в период с 23 ноября по 14 декабря 300 - 700 чел., т. е. менее половины работающих на Форде. Отсюда понятно, что участвовали в забастовке далеко не все члены профсоюза. Сложные манипуляции с «фиктивным» отказом от забастовки части рабочих, чтобы получить компенсацию за простой от администрации, не пошли на пользу общему боевому настрою.

Поддержка фордовцев ограничилась письмами, пикетами, перечислением средств - о забастовках солидарности не было и речи - они запрещены нашим ТК.

Желание действовать в правовом поле сделало забастовку заложницей юристов, участвующих в переговорах. «Законопослушность» не позволила профсоюзу предпринять более радикальные шаги, чем пикетирование проходной. Не был перекрыт доступ на завод штрейкбрехеров, доставляемых на автобусах под охраной милиции и ОМОНа. Пикетирующие не перекрыли проходные, ограничившись «моральным» давлением, типа призывов к штрейкбрехерам: «Присоединяйтесь к нам!», «Братья, не предавайте нас, мы бастуем за

вас тоже!», «Не продавайтесь начальству!», «Вам самим завтра будет стыдно нам в глаза смотреть! Одумайтесь, что вы делаете - сами против себя идете!»

В результате с 28 ноября был запущен конвейер и организована урезанная односменная работа, а с 10 декабря - 2-сменная.

Не было оказано достаточного противодействия давлению со стороны «правоохранительных» органов на участников забастовки. Это и наезд на одного из участников пикетирования автомобиля ГУВД, и вызов в прокуратуру члена забасткома Лесика, и суд над Этмановым, обвиненным в нарушении правил пикетирования.

Материальное обеспечение забастовки оставляло желать лучшего. К середине декабря стало не хватать средств на ежедневные профсоюзные выплаты в 500 руб. До адреса почему-то не дошли деньги от Международной федерации металлистов. Как сказал А.Этманов на митинге 14 декабря: «Денег, чтобы платить следующее пособие, пока нет. Может быть, появяться, а может, нет». В результате за продолжение забастовки проголосовало 170 забастовщиков при 406 против.

17 декабря на Форде возобновилась работа в обычном трехсменном режиме, а профсоюз и администрация сели за стол переговоров. Исходные позиции на переговорах: профком - повышение зарплаты на 35% (до 28.000 руб.); администрация Форда - на 11%. (до 23 865 руб.), т.е. на величину инфляции.

А как бы могла выглядеть полная победа?

Администрация беспрекословно приняла предложения бастующих? Верится с трудом. Переговоры профсоюзов с работодателями - это всегда установление некоего консенсуса. И, как показывает практика, в настоящее время во всем мире в результате переговоров в большей мере выигрывает администрация. Возьмем, к примеру, переговоры по заключению трудовых контрактов на заводах Дженерал Моторз и Форд в США. Профсоюз United Auto Workers пошел на беспрецедентные уступки в области пенсионного обеспечения, зарплатной политики в обмен на обещания не закрывать ряд заводов (не переносить их в третьи страны) и, таким образом, сохранить часть рабочих мест. И этого добился традиционно сильный профсоюз UAW, имеющий большой опыт в торгах при заключении новых трудовых соглашений.

Так что победа никогда полной не бывает. В капиталистическом обществе победа - это «грамотное перетягивание каната» - смещение равновесия при переговорах в желаемую сторону. Именно это и является задачей профсоюза. На большее он, по определению, не способен, являясь плотью от плоти буржуазной системы. Коренные задачи, стоящие перед рабочим классом, в результате профсоюзной борьбы не решаются и принципиально решены быть не могут. Наибо-

лее последовательным выражением этих интересов является не профсоюз, а рабочая партия, стоящая на революционных марксистских позициях. Именно ее создание необходимо для того, чтобы рабочая борьба в России перешла на новый более высокий уровень.

К вопросу о повышении зарплат на Форде.

Не многого ли хотят фордовцы? Почему они требуют разового повышения зарплаты до 28 000 руб, тогда как средняя зарплата по Ленинградской области 8 450 руб. в месяц.

Вот таблица, в которой приведены зарплаты на заводах Форда.

Сколько получает слесарь-сборщик «Форда» (в месяц в долларах США) Средняя зарплата по стране (в месяц в долларах США)

Испания, Германия от ..	5800	2220
Канада от	5080	3828
США от	5000	3833
Великобритания от	10 300 ..	4667
Австралия от	4000	3300
Бразилия от	1300	132
Россия от	600	552
Таиланд от	400	200

Т.е. российская зарплата рабочих - одна из самых низких, притом, что менеджеры получают по европейским меркам. Автомобили выпускают одни и те же - а зарплаты рабочих разнятся в несколько раз!

Требуемое профсоюзом повышение заработной платы до 28 000 руб. (чуть более \$1000) не сильно сказалось бы на цене производимых автомобилей - по оценкам на 2000-3000 руб. Администрация могла бы избежать и этого подорожания за счет перераспределения фонда зарплат в пользу рабочих.

Так почему же руководство Форда не пошло навстречу рабочим?

«Из-за забастовки Ford во Всеволожске не произвел машин на сумму около \$100 млн, подсчитали специалисты. Однако, выдержав жесткую позицию в отношении рабочих, предприятие выиграло больше+ По экспертным оценкам, в случае, если бы работодатель удовлетворил условия рабочих, он бы потерял за 2008 год \$7 млн, тогда как при увеличении зарплаты на 11% американцы потеряют всего 2 млн. Следовательно, сумма экономии значительно превышает потерю прибыли в результате простоя во время забастовки, к тому же работодатель выдержал принципиальность в отношениях с рабочими», оценивают действия администрации российские аналитики, т.е. прибыль, как и следовало ожидать, превыше всего.

Кроме того, пойти на повышение заработной платы бастующих рабочих - это неприятный прецедент для российских предпринимателей (а Форд во Всеволожске существует в российских реалиях). Иначе последователей долго ждать не придется. Достойная зарплата, если ее удастся установить на Форде, будет своеобразным маяком и для всех российских рабочих.

Л. Губина

Письмо рабочим Форда из Латинской Америки

04.12.2007

Дорогие товарищи, рабочие Форда в Петербурге! Примите наше письмо солидарности от рабочих Гаити, Испании, Аргентины и Бразилии, а также наши искреннее пожелание вам в триумфальной победе!

Все эти годы нам твердили, что российские рабочие очень довольны капитализмом, но теперь вы показываете всему миру, что вы не смиряетесь с капиталистической эксплуатацией.

Нам известно, что ныне в России также происходит борьба рабочих других предприятий - бастуют докеры Санкт-Петербурга, борются рабочие железных дорог.

Из Латинской Америки мы выражаем вам о нашу поддержку борьбы всех российских рабочих.

Рабочие мира не имеют национальности! И наша сила в интернациональной солидарности.

-Мы, все рабочие планеты, обязаны объединиться в борьбе против международного капитала!

Буэнос-Айрес, 28 ноября, 2007

• Didier Dominique - Central sindical Batay Ouvriye Haiti

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ НА ВАЗе

Защити свой труд!

Для сведения тех на кого периодически «наезжают» работодатели и их холуи

В случае требований объяснительной со стороны начальства: При требовании объяснительной, требуйте (письменно) предоставить устное требование в написании объяснения — мол, не можете понять противоречивую и не разборчивую, для вас, речь начальника. Если письменно откажется запросить — попросите письменно отказать, если и это откажет - зафиксируйте это с помощью товарищей или лично, написав заявление вышестоящему об этом или на крайний случай запишите время отказа на своём требовании.

Вам даётся 2 дня, для объяснения: как нам советовал С.В. Минаев (сделал два РАБОЧИХ профсоюза в Роснефти, юрист) и мы этим пользуемся — нужно писать объяснение так, чтобы ваше нарушение (если оно было) в объяснении было представлено, как следствие многочисленных нарушений работодателем ТБ, правил внутреннего трудового распорядка, Охраны труда, Трудового кодекса.

Пусть это занимает много места — не нужно жалеть времени на живописные нарушения работодателя. Как сказал Минаев — начальнику, которому написали объяснение, должен бояться вынести его из кабинета.

Источник: www.profsvoboda.narod.ru

Что делать в случае нежелательного перевода.

Перевод — это изменение существенных условий трудового договора (ст. 72 ТК РФ), таких как трудовые функции работника, его профессия, место работы, режим труда и отдыха и т.д. Существенные условия трудового договора перечислены в ст. 57 ТК РФ. Даже если работник остаётся на своём рабочем месте и продолжает работать по своей профессии и своему разряду, но ему изменяют график сменности, либо составные части его заработной платы, то это также считается переводом. В случае перевода работодатель обязан получить от работника письменное согласие.

Сложилась практика, когда работника просят расписаться под приказом о переводе в том, что он с приказом ознакомлен. Впоследствии эта роспись служит доказательством согласия работника на перевод. Поэтому, если вы не согласны с переводом, пишите под приказом: «*Не согласен*». Тогда вы сможете опротестовать этот перевод в комиссии по трудовым спорам или в суде. Во избежание наказания вы можете приступить к работе в новых условиях, но это не даст работодателю права утверждать, что вы согласились на перевод, добровольно приступив к работе.

Рабочий анекдот:

(анекдоты и стихи творчество действительно народное, поэтому редакция "Рабочей Демократии" ответственности за них перед Начальством не несет. Ибо мы лишь обнародуем это творчество. А рот народу не заткнуть)

2025 год. Выпущен последний экземпляр Лада-Калина. Теперь нитка конвейера будет расформирована, станки пойдут в пере-плавку, руководство будет расстреляно, корпуса сожжены, на их месте возведен бетонный саркофаг, и в течение 50 лет будет действовать мораторий на поселение в 30-километровой зоне вокруг них.

Утро, понедельник, на завод стекаются рабочие. Один приходит явно в тяжелом похмелье.

Мастер:

- Что опять в воскресенье пил?

- Пил! Но если б зарплата была нормальная, я б еще и ел!

Вчера нефтедобывающая компания пробурила лишние три метра. Теперь качают души грешников.

В огороде вяло копался выдавленный из меня раб.

Вы, ребята, не бухайте лучше кузова давайте И меня не забывайте Понемногу наливайте!

- Что получает шахтер после смерти?

- 3 дня отпуска, а потом снова под землю.

Возвращается металлург-вазовец с работы со смены за полночь. Устал как собака, еле ноги воло-чит. Разделся кое-как, проходит на кухню мимо спальни, заглядывает - там его жена с каким-то мужиком в постели.

Мужик, с удивлением:

- И охота ведь вам...

- Почему Вы так сильно озаботи-лись проблемами гастарбайте-ров?

- Да зэки какие-то ленивые да дохлые пошли, а без раб-силы нам никак ВВП не удвоить.

Отдых - это смена занятий. От-ложите в сторону кирку и возь-мите в руки ломик.

- Внимание! Сегодня все заклю-ченные концлагеря идут в кино - пулеметчик Ганс прокрутит две новые ленты.

Почему американцы будут бом-бить Антарктиду.

1. Пингвины не заявили о своей поддержке США - значит, под-держивают международный терроризм.

2. Кроме пингвинов в Антаркти-де никто не живет - налицо этни-ческие чистки.

3. Пингвины не умеют говорить - значит, не соблюдается свобода слова.

4. Пингвин - символ антиамери-канской операционной системы Linux.

- Почему мастер тебя уволил?

- Понимаешь, мастер - это человек, который ходит и наблюдает за работой других.

- Ну это известно всем, а почему же тебя уволили?

- Из зависти. Многие думали, что мастер - это я.

- Почему слуги народа всегда живут лучше своего хозяина?

- Я знаю, чем накормить народ! Только вот станет ли он это есть?

Зарплата - это еще одно доказательство того, что работать на других невыгодно.

- Мы зарабатываем копейки, а М. Джексон - мил-лионы. Так кто из нас негр?

КАК РАБОТНИКУ САМОМУ ЗАЩИТИТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Конституция Российской Федерации гарантирует гражданам защиту своих прав и свобод всеми не запрещенными законом способами (ст. 45). В целях защиты своих трудовых прав работник может:

- отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью (ст. 379 ТК);
- приостановить работу в случаях задержки заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК).

Каждый пункт, дающий право на отказ от работы, требует отдельного разъяснения.

Остановимся на первом: отказ от работы, не предусмотренной трудовым договором. Когда человек устраивается на работу (в частности на АВТОВАЗ), он заключает письменно трудовой договор, в котором указывается профессия, должность и квалификация в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Статья 60 ТК запрещает работодателю требовать от работника выполнения работы по другой профессии, должности, квалификации без письменного согласия самого работника, за исключением временного (на 1 месяц в календарном году) перевода в случае производственной необходимости (ст. 72_2 ТК).

Производственная необходимость - это предотвращение катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, предотвращение несчастных случаев, простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), уничтожения или порчи имущества, а также замещение отсутствующего работника.

Остальные случаи перевода работника на работу по другой профессии, должности, квалификации без его согласия является незаконным. Угроза дисциплинарного наказания работника за невыполнение этой работы является принуждением к труду, который согласно ст. 4 ТК запрещён.

Второй пункт самозащиты прав работника: отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев предусмотренных федеральными законами. Федеральное законодательство к такой группе относит тех работников, трудовые или служебные функции которых непосредственно связаны с работой в чрезвычайных обстоятельствах по спасению жизни людей и больших материальных ценностей (работники МЧС, горные спасатели, врачи).

Руководство АВТОВАЗ не способно обогревать заводские цеха.

11 января на многих ВАЗовских площадках было критически низкая температура, опускающаяся ниже норм СанПин РФ. В частности в цехе 41-6 (цех сварки кузовов Шевроле-Нива) температура была около 13 градусов.

К 9-00 в цехе 49-2 (цех сварки кузовов Калина) рабочие отказались работать в условиях вредных для здоровья. Сварщики, рихтовщики, контроллеры сбились в кучи и сидели.

Чуть позже один рабочих позвонил в приемную председателя «совдеповского» профсоюза ВАЗа АвтоСель-

Согласно ст. 219 ТК РФ, работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности;

Информацию об условиях труда на своём рабочем месте можно получить, затребовав у работодателя карту аттестации рабочего места.

Согласно Постановления Минтруда РФ от 14 марта 1997 г. N 12, аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, которая должна проводиться не реже одного раза в 5 лет. Отказ работодателя предоставить информацию об условиях труда на рабочем месте, даёт основание работнику предполагать, что на его рабочем месте существует опасность для его жизни и здоровья.

Третий пункт самозащиты: право приостановить работу в случаях задержки заработной платы на срок более 15 дней. Согласно ст. 136 ТК заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день установленный коллективным договором. В коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» ежегодно предусматривается график выдачи аванса и заработной платы. Число выдачи зарплаты зависит от подразделения производства.

По поводу невыплаты в установленный срок заработной платы на ОАО «АВТОВАЗ» был создан прецедент. Работник - слесарь СКП отказался от выполнения работ в связи с задержкой аванса более чем на 15 дней. Не смотря на привлечение к дисциплинарной ответственности работника, государственная инспекция по труду признала этот отказ от рабо-

ты правомерным и обяала администрации отменить незаконное распоряжение о наказании.

Процедура отказа от работы, в целях самозащиты трудовых прав из за задержки или невыплаты заработной платы, в Трудовом кодексе прописана в ст. 142 ТК РФ, и состоит в следующем: работник должен известить работодателя в письменной форме, и имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Выйти на работу работник обязан не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Норма Конвенции Международной Организации Труда № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» от 1981 года, предписывает работнику немедленно известить своего непосредственного начальника о любой ситуации, которая даёт достаточные основания полагать, что создалась непосредственная и серьёзная угроза для жизни и здоровью работника, до тех пор, пока работодатель не принял мер по устранению угрозы, он не может требовать, чтобы работник возобновил работу, пока сохраняется указанная опасность (подп. F ст. 19). Данная Конвенция МОТ ратифицирована Федеральным законом от 11.04.1998 г. № 58-ФЗ. А так как на основании ст. 10 ТК международные договоры Российской Федерации действуют только в случае соответствия с Конституцией РФ, то в случае наступления обстоятельств, при которых необходима самозащита, работнику необходимо письменно обратиться к начальнику цеха (отдела) о прекращении работы с указанием причин.

Оплата за время простоя, из-за самозащиты по условиям ст. 379 ТК, производится, как время простоя по вине работодателя в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ст. 157 ТК).

Внимание работников Сборочно-Кузовного Производства, согласно конференции работников СКП, - все члены профсоюза «Единство» в данном производстве, согласно Трудовому Кодексу РФ защищены от увольнения согласно с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81: то есть вся связи с сокращением численности или штата работников организации; недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Членом профсоюза «Единство» считается работник ОАО «АВТОВАЗ», написавший заявление на вхождение в данный профсоюз и выплачивающий профзносы через бухгалтерию, либо по ведомости (т.е. без ведома администрации).

С уважением профком СКП «Единство».

А в это время цеховое начальство убеждало рабочих, что тепло скоро будет. Действительно тепло вскоре появилось, и после обеда (в 11-00 - 11-45) температура в цеху стала подниматься.

Данный случай - еще одно доказательство в пользу прямого действия со стороны наемных работников, а также повод подумать потенциальным покупателям и инвесторам ВАЗовских моделей, а стоит ли их покупать, если они создаются в таких условиях, о каком качестве можно говорить?!

А. Пустовой

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
 HTTP://WWW.RWP.RU E-mail: mail@rwp.ru
 Профсоюз "Единство" ул. Борковская 50 комн.121 т.53-41-48
 соредактор Вечкунин Антон 8-960-835-7256
 e-mail - iskorka2000@yandex.ru profedinstvo@yandex.ru
 сайт www.profedinstvo.ru

Газета зарегистрирована
 Федеральной службой по надзору за
 соблюдением законодательства в
 сфере массовых коммуникаций и
 охране культурного наследия
 Регистрационное свидетельство
 ПИ № ФС 77-21071