

Да здравствует РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

С Новым Годом, дорогие россияне...

Рост цен на продукты питания, транспорт, услуги коммунальщиков и электроэнергия огромен и не сопоставим с официальными данными об инфляции в текущем году. В считанные месяцы огромное большинство населения стало беднее в 1,5 раза. Прогнозы ещё менее утешительны - к весне нас ожидает новое подорожание хлеба и связанных с ним продуктов питания. Для подавляющего большинства граждан рост цен именно на эти товары является определяющим, ибо именно на них они тратят большую часть зарплаты.

Между тем правительство не предпринимает решительно никаких мер к обузданию роста цен, соглашения с крупнейшими торговыми сетями о замораживании цен до нового года лишь подготавливают новый их взлёт. Уже сейчас известно, что после новогодних праздников цена на многие продукты питания возрастёт на 30-40 процентов, а в марте ожидается ещё более масштабное подорожание, скептики предсказывают цену на хлеб в районе 25 рублей за батон. В то же время продолжается тенденция принятия административных мер, создающих условия для роста цен. Так, московское правительство продолжает бороться с мелкорозничной торговлей. Закрываются рынки, ликвидируется большая часть уличных ларьков. Если бы речь шла о национализации, эти меры можно было бы только приветствовать, но речь идёт лишь об устранении мелких конкурентов крупным частным торговым сетям и супермаркетам. Можно не сомневаться, что монополизация торговли в условиях частной собственности будет вести лишь к дальнейшему росту цен, и конца краю этому не видно.

Всё это сопровождается катастрофическим кризисом доверия к власти и к официальной политике вообще. Вряд ли найдется сейчас в России человек, всерьез верящий результатам последних выборов. Партия власти одержала победу в бумажной войне, но именно в результате этой «победы» она в значительной степени дискредитировала себя в глазах даже самых равнодушных обывателей. В стране назревает серьезный кризис, и совершенно непонятно, что может его предотвратить. Рост недовольства, вызванный падением уровня жизни, будет только нарастать, а проблемы с легитимностью станут дополнительным подогревающим напряжением фактором.

Репрессии правительства в отношении политических оппонентов не ведут к стабилизации, ибо протест назревает вне политизированной части общества, там, где не проходят марши несогласных, не издаются «экстремистской» литературы - там, где без всякой пропаганды растет классовая ненависть, а агитируют к действию экстремистские ценники на прилавках магазинов.

Всё это происходит на фоне общего роста объемов производства. Уже сейчас он привел к тому, что в крупных городах наблюдается серьезная нехватка рабочих рук. Это является благоприятным фактором для развертывания массовой экономической борьбы рабочих за повышение заработной платы. Очевидно, что в следующем году тенденция к росту забастовочной активности продолжится. Протесты будут происходить всё чаще и станут более массовыми. По мере роста рабочего движения всё настойчивее будет становиться вопрос о его политическом характере.

В связи с выше изложенным на повестку дня вновь выходит вопрос о формах массовой организации рабочего класса. Традиционные массовые организации, такие, как ФНПР и КПРФ, находятся в глубоком кризисе. Смогут ли рабочее движение создать новые организации, или старые продолжат, пусть и со скрипом, но играть роль выразителей интересов рабочего класса, - покажет время. Одно очевидно: близится поворотный момент, когда на руинах старого может возникнуть новое, но это именно то время, когда многое зависит от нас, революционных марксистов. От того, окажемся ли мы способны организовать и возглавить рабочее движение, или оно пойдет по проторенному соглашателями пути к новым поражениям. Наша слабость не может служить оправданием. Заявляя о себе как о революционерах, мы должны ставить задачи соответственно потребностям момента, невзирая на трудности, которые ожидают нас на пути к цели. Мы должны и в профсоюзах, и в левом движении отстаивать принципиальную классовую позицию, непримиримо критикуя соглашателей и оппортунистов, стремясь к объединению наиболее прогрессивных элементов движения в революционную рабочую партию.

Забастовка на Форде. Промежуточные итоги

Итак, забастовка на Форде приостановлена. На 24 дня. На сегодняшний день результат забастовки таков: рабочие с понедельника возобновляют работу, а профком приступает по согласованному графику к переговорам с администрацией, которая «гарантировала» недопущение дискриминации и дисциплинарных взысканий с бастовавших рабочих.

Можно спорить об оценке пока еще не окончательных результатов забастовки.

Поражение? Нет.

В России давно уже не было такой продолжительной забастовки - рабочие Форда бастовали 25 дней. В забастовке одновременно участвовало от 300 до 1500 человек при общей численности работающих на Форде - около 2200. Несколько дней, с 20 по 28 ноября, не работал главный конвейер. Фордовцы стали символом возрождения профсоюзного и рабочего движения в России. Недаром многие митинги солидарности проходили под лозунгом «Форд бастует за всех!».

Капиталисты почувствовали, что такое настоящая забастовка - каждый день они несли убытки порядка 3-6 млн. руб. Из-за забастовки Форд не произвел машин на сумму около \$100 млн. Чтобы запустить главный конвейер, к работе пришлось привлечь неквалифицированных работников: штрейкбрехеров и младших менеджеров. Последние на своем опыте, наконец-то, узнали, как зарабатываются трудовые деньги. Вот как выглядит эта инициатива администрации на практике: «По первой смене - большинство офисных служащих стоят на

линии и крутят гайки, кто как умеет, гепсы делает Лоскутов один за четверых, сварщики выполняют работу слесарей, не имея навыков и допусков. Многие, устав работать на три рабочих места готовы уйти на больничный, потому что эксплуатация тех, кто работает, выросла многократно и потому что администрация преследует политические цели усиливая нагрузку на людей... «В цехе сварки в 3 смене вместо 11 человек в бригаде работало 4 человека при этом супервайзер заставлял работать быстрее, а когда ему говорили, что нет людей, он орал матом и говорил, что если не нравится, пожалуйста, бастуй». Понятно, автомобили какого качества были собраны таким разношерстным «коллективом».

Рабочие Форда вынудили дирекцию завода вопреки ее желанию провести первый раунд переговоров во время забастовки. Даже представители администрации отметили, что бастующие могут считать себя победителями, так как заставили менеджмент Форда сесть за стол переговоров при остановленном конвейере.

Рабочие, участвующие в забастовке, получили бесценный опыт совместных практических действий. Они почувствовали, что вместе, под руководством настоящего боевого профсоюза, они сила, с которой нельзя не считаться.

Во время забастовки ярко проявила себя рабочая солидарность. Письма в поддержку «Форда» прислали «Автоваз», немецкие фордовцы, работники автозаводов в США и Латинской Америке. Выказались в поддержку профсоюза и бастующие докеры «Морского порта Санкт-Петербург». Они заявили,

что не будут разгружать контейнеры с новыми «Фордами Фокусами», которые администрация завода закажет за границей, чтобы не увеличивать срок ожидания машин петербургским клиентам.

Чтобы поддержать забастовщиков были организованы пикеты возле офисов дилеров Форда, проходившие под лозунгами: «Да переговорам, нет репрессиям!», «Позор штрейкбрехерам!», «Хозяева «Форда», прекратите свои фокусы!», «Штрайта - на конвейер!», «Чем выше зарплата - тем выше качество работы», «Администрация Форда, хватит обманывать людей!», «Рабочие Питера вместе с профсоюзом Форда!»

Многие профсоюзы, да и просто отдельные люди, поддержали фордовцев материально. Была образована общественная забастовочная касса.

Наконец, забастовка фордовцев не признана незаконной, в отличие от забастовок докеров «Морского порта Санкт-Петербург», морского порта Туапсе, железнодорожников из РПЛБЖ, почтовиков, что свидетельствует о профессиональной юридической поддержке. Профсоюз научился использовать трудовое законодательство в своих интересах.

Так значит победа? Однозначно нет, поскольку все вышеприведенные плюсы имеют свою оборотную сторону.

25-дневная забастовка, но без существенных подвижек, если не сказать больше. И, как следствие, люди морально устали, не видя результата, не чувствуя перспектив.

Участвовали в забастовке в период с 23 ноября по 14 декабря 300 - 700 чел., т. е. менее половины работающих на

(окончание на стр.2)

ЗАБАСТОВКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В последние месяцы в мире началась настоящая эпидемия забастовок на железных дорогах: Германия, Венгрия, Италия... А что же Россия, где с нашими расстояниями и неразвитой сетью автодорог такая забастовка была бы более болезненной для экономики страны? Или, может, российское государство прочнее своих европейских соседей, или наша экономика дальше от кризиса? Ничуть. Забастовка российских железнодорожников почти началась в конце ноября и не состоялась не благодаря умной политике власти, а исключительно за счет слабости и неопытности нашего рабочего движения. Но обо всем - по порядку.

Забастовка, которой не было.

Как во всеуслышание заявлял профсоюз работников локомотивных бригад РПЛБЖ, 28 ноября железнодорожники России должны были начать всеобщую бессрочную забастовку. 10 тысяч человек угрожали полностью парализовать железнодорожное сообщение в стране - в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в Вологде и Коми и Воркуте; в Тульской, Орловской, Курской, Воронежской, Свердловской областях, в Пермском крае, в Иркутске, в Бурятии... Масштаб планировался грандиозный. Требования также были вполне серьезными и масштабными: участие профсоюза РПЛБЖ в заключении колдоговора (сейчас он заключается с Роспрофжелом - директором профсоюзом), введение должности проводника хвостового вагона на дизель в электропоездах с целью обеспечения безопасности пассажиров, повышение минимального размера оплаты труда на 70%, введения доплаты за выслугу лет,

оплаты времени отдыха работников локомотивных бригад, надбавки за вредность и т.д.

Подготовка к акции, правда, шла не то чтобы очень энергично, но зато массмедиа трубили на всю страну. Сами же железнодорожники распространяли среди пассажиров информационные листки с объявлением о предстоящей забастовке. Казалось, что уже ничто не предотвратит остановку железных дорог. А учитывая, что все это должно было произойти еще и перед думскими выборами - ситуация грозила обернуться катастрофой для государственной власти.

На этом фоне письма руководства ОАО «Российские железные дороги» в Генпрокуратуру РФ с просьбой признать забастовку незаконной выглядели несерьезно. Не верилось, что какая-то прокурорская бумажка сможет остановить столь грандиозную волну протеста. И однако...

За пару дней до забастовки суд признал ее незаконной и запретил проводить - видите ли, забастовка якобы создает угрозу безопасности пассажиров. То, что железные дороги и так не безопасны, а повышение безопасности входит в требования профсоюзников, суд не смутило. Но это как раз не удивительно. Поражает, что руководство РПЛБЖ подчинилось решению суда, и забастовка была отменена. Как это объяснить? Неопытностью и молодостью российских профсоюзов? Игрой в «законопослушность» и лояльность к власти? Страхом и преклонением перед законом и государством, происходящим от непонимания своих классовых интересов? Непониманием того простого факта, что закон в буржуазном государстве ВСЕГДА окажет-

ся на стороне работодателя? Наверное, всем отчасти. Как бы там ни было - на ошибках учатся...

Нет, далеко не все рабочие подчинились безропотно, и далеко не без хлопот прошло для буржуев 28 ноября. Так на Свердловской железной дороге без объяснения причин не были допущены к работе около ста человек - члены РПЛБЖ. На их месте работали другие люди. Таким образом, руководство предотвратило «итальянскую» забастовку. В Вологде неожиданно «заболели» и не вышли на работу 120 железнодорожников. В подмосковных депо в Пушкино и Железнодорожном, где тоже могла начаться «итальянская» забастовка, администрация бросила все силы на то, чтобы устранить любое нарушение и соответствовать требованиям работников, желающих «работать по правилам». И все же забастовка не состоялась.

И, конечно, буржуи поспешили отыграться. 7 декабря 2007 года Исполнительным комитетом РПЛБЖ получено уведомление об отказе от соглашения о предоставлении помещения. Попросту говоря, профсоюзников выставляли из кабинетов, принадлежащих работодателю. ИК РПЛБЖ считает, что это - ответ ОАО «РЖД» на сам факт объявления забастовки.

Что же в итоге? Вопрос о дальнейших действиях профсоюза отложен до января 2008 года. Ждать осталось недолго. Хочется, конечно, надеяться, что урок с судом пошел профсоюзу впрок. Конечно, поживем-увидим. Но даже если не теперь, то уже очень скоро профсоюз осознает, что есть лишь один путь заставить работодателя выполнять свои требования, и тогда ни-

(окончание на стр.2)

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА НОЯБРЯ-ДЕКАБРЯ

19.11 На угольной шахте «Сахалинголь-6» почти неделю бастуют украинские рабочие. Они требуют выдачи заработной платы.

20.11 Рабочие завода Ford (город Всеволожск) остановили конвейер и начали забастовку. Главное требование - повысить заработную плату на 35%.

20.11 Во Франции проходит серия национальных забастовок служащих госсектора - учителей, чиновников, медработников, энергетиков, сотрудников почты, банков и аэропортов. Они присоединились к масштабной забастовке транспортников, требуя повышения зарплат и протестуя против сокращения рабочих мест. На улицы Парижа вышло около 70 тыс. человек.

21.11 Бастуют рабочие сцены на Бродвее.

21.11 Профсоюзы Венгрии проводят общенациональные забастовки и массовые демонстрации против правительственных реформ в здравоохранении и пенсионной системе, касающихся сокращения льгот.

22.11 80 работников среднеуральского жилищно-коммунального хозяйства отказались сегодня выйти на работу из-за задержек зарплат. 23.11 долг по зарплате перед среднеуральскими коммунальщиками погашен.

23.11 Суд запретил еще не начатую забастовку железнодорожников РПБЖ.

26.11 Рабочие завода «Ярославский компрессор» (б. Холодмаш) объявили голодовку, требуя выплаты многомесячных долгов по зарплате.

26.11 Национальная забастовка врачей и медицинского персонала, в которой участвуют 135 тыс. докторов, медсестер и ветеринаров, проводится в Италии в знак протеста против временных контрактов, не дающих никаких гарантий на будущее и предусматривающих меньшую заработную плату.

26.11 2 тысячи учащихся и преподавателей прошли маршем по центру Афин, что стало «первой ласточкой» запланированной волны забастовок против реформ в сфере образования и социального обеспечения, которые собираются проводить правящие страной консерваторы. Они протестуют против частных университетов и требуют увеличения финансирования.

26.11 Забастовка в Морском Порту Санкт-Петербурга приостановлена.

27.11 24-часовую забастовку проводят греческие журналисты.

27.11 Венгерские водители автобусов междугородного сообщения провели двухчасовую общенациональную забастовку в знак протеста против руководства транспортных компаний изменить порядок раннего выхода на пенсию.

27.11 Сотни тысяч чилийцев объявили 48-часовую забастовку с требованием повышения заработной платы на 12% и установления минимальной зарплаты в 500 долларов.

28.11 Практически парализована работа двух угольных предприятий Породанского района - это «Сахалинголь-1» и «Породанская центральная обогатительная фабрика». Рабочие требуют погашения долгов по заработной плате, накопившихся с сентября.

29.11 Более 10 тысяч рабочих завода во Вьетнаме, который делает продукцию для Nike Inc., объявили забастовку. Они требуют повышения заработной платы в связи с инфляцией. Средняя месячная зарплата на заводе составляет \$62.

30.11 Во всей Италии я встали поезда, автобусы, метро, около 350 авиарейсов отменены в аэропортах Рима и Милана. Это наиболее широкомасштабная забастовка транспортников за последние четверть века. Акция протеста вызвана сокращением инвестиций со стороны правительства в транспортный сектор, постоянными отсрочками решения вопросов о продлении трудовых контрактов и повышении заработной платы.

30.11 Бастуют испанские учителя, врачи, судьи, мусорщики и другие госслужащие. Стачка проводится в знак протеста против намерения правительства правоцентристской Социалистической партии в очередной раз недоиндексировать зарплату.

3.12 Около ста рабочих завода ОАО «Стекловолокно» (Дагестан), провели митинг у центральных ворот предприятия, требуя повышения и своевременной выплаты зарплат.

4.12 Рабочие добывающей отрасли ЮАР начали во вторник первую в истории общенациональную забастовку, связанную с вопросами безопасности. Прекращена работа предприятий, на которые приходится 75 проц. мирового производства платины и более 10 проц. золота.

4.12 Врачи греческих больниц и учителя колледжей проводят двухдневную забастовку в знак протеста против правительственных планов пенсионной реформы.

4.12 80% школ Чехии закрыты из-за забастовки учителей, требующих повышения зарплат. Это самая массовая забастовка школьных преподавателей в истории страны.

6.12 Французские энергетики начали однодневную забастовку с требованием повышения зарплат.

6.12 Десятки тысяч работников центров трудоустройства, а также отделов социального и пенсионного обеспечения Великобритании проводят двухдневную забастовку. Они недовольны низким ростом зарплат, предусматриваемым планом правительства.

8.12 Бельгийские железнодорожники проводят забастовку, требуя повышения заработной платы и улучшения условий труда.

10.11 В итальянском городе Турине прошла демонстрация протеста против гибели рабочих на производстве.

10-12.11 Итальянские дальнебойщики перекрыли многие транспортные магистрали Апеннин в ходе стачки, охватившей почти все области страны. Водители считают, что правительство выделяет недостаточно средств на развитие отрасли.

11.11 Из-за акции протеста учителей, требующих повышения зарплат, в Литве учатся 110 школ остались без уроков. Педагоги намерены бастовать в течение трех дней.

11.11 Работа пяти заводов итальянской автомобильной группы Fiat остановлена во вторник в связи с забастовкой 17 тыс. рабочих.

12.11 В Греции проходит грандиозная забастовка, объявленная профсоюзами в знак протеста против обещанной правительством пенсионной реформы. Закрылось все: от международного аэропорта Афин к мельчайшим магазинам. Не работают банки, школы, суды. В больницах принимают только тяжелобольных. Не вышли на работу и журналисты. В стране не выпускают новости. Остановился весь общественный транспорт. На якорь стали парома, которые соединяют многочисленные острова с материковой Грецией.

12.11 Бастуют транспортники Парижа с требованием особых условий выхода на пенсию для служащих крупных государственных компаний.

13.11 Закончилась более чем 60-дневная забастовка израильских учителей. После более чем двадцатичасовых переговоров министр финансов и глава профсоюза учителей старших классов пришли к компромиссному соглашению, удовлетворяющему обе стороны.

14.11 Общественный транспорт в Бордо на юге Франции остановлен из-за забастовки транспортников, в которой участвуют более 90% сотрудников автобусных парков, добивающихся повышения зарплат и улучшений условий труда.

14.11 Общее собрание работников Форда, участвующих в забастовке, большинством приняло решение о приостановке забастовки.

Забастовка на Форде. Промежуточные итоги

(окончание. начало на стр. 1)

Форде. Отсюда понятно, что участвовали в забастовке далеко не все члены профсоюза. Сложные манипуляции с «фиктивным» отказом от забастовки части рабочих, чтобы получить компенсацию за простой от администрации, не пошли на пользу общему боевому настрою.

Поддержка фордовцев ограничилась письмами, пикетами, перечислением средств - о забастовках солидарности не было и речи - они запрещены нашим ТК.

Желание действовать в правовом поле сделало забастовку заложницей юристов, участвующих в переговорах. «Законопослушность» не позволила профсоюзу предпринять более радикальные шаги, чем пикетирование проходной. Не был перекрыт доступ на завод штрейкбрехеров, доставляемых на автобусах под охраной милиции и ОМОНа. Пикетирующие не перекрыли проходные, ограничившись «моральным» давлением, типа призывов к штрейкбрехерам: «Присоединяйтесь к нам!», «Братья, не предавайте нас, мы бастуем за вас тоже!», «Не продавайтесь начальству!», «Вам самим завтра будет стыдно нам в глаза смотреть! Одумайтесь, что вы делаете - сами против себя идете!»

В результате с 28 ноября был запущен конвейер и организована урезанная односменная работа, а с 10 декабря - 2-сменная.

Не было оказано достаточного противодействия давлению со стороны «правоохранительных» органов на участников забастовки. Это и наезд на одного из участников пикетирования автомобиля ГУВД, и вызов в прокуратуру члена забастовки Лесика, и суд над Этмановым, обвиненным в нарушении правил пикетирования.

Материальное обеспечение забастовки оставляло желать лучшего. К середине декабря стало не хватать средств на ежедневные профсоюзные выплаты в 500 руб. До адресата почему-то не дошли деньги от Международной федерации металлистов. Как сказал А. Этманов на митинге 14 декабря: «Денег, чтобы платить следующее пособие, пока нет. Может быть, появятся, а может, нет». В результате за продолжение забастовки проголосовало 170 забастовщиков при 406 против.

17 декабря на Форде возобновилась работа в обычном трехсменном режиме, а профсоюз и администрация сели

за стол переговоров. Исходные позиции на переговорах: профком - повышение зарплат на 35% (до 28.000 руб.); администрация Форда - на 11% (до 23 865 руб.), т.е. на величину инфляции.

А как бы могла выглядеть полная победа?

Администрация беспрекословно приняла предложения бастующих? Верится с трудом. Переговоры профсоюзов с работодателями - это всегда установление некоего консенсуса. И, как показывает практика, в настоящее время во всем мире в результате переговоров в большей мере выигрывает администрация. Возьмем, к примеру, переговоры по заключению трудовых контрактов на заводах Джeneral Motorз и Форд в США. Профсоюз United Auto Workers пошел на беспрецедентные уступки в области пенсионного обеспечения, зарплатной политики в обмен на обещания не закрывать ряд заводов (не переносить их в третьи страны) и, таким образом, сохранить часть рабочих мест. И этого добился традиционно сильный профсоюз UAW, имеющий большой опыт в торгах при заключении новых трудовых соглашений.

Так что победа никогда полной не бывает. В капиталистическом обществе победа - это «грамотное перетягивание каната» - смещение равновесия при переговорах в желаемую сторону. Именно это и является задачей профсоюза. На большее он, по определению, не способен, являясь плоть от плоти буржуазной системы. Коренные задачи, стоящие перед рабочим классом, в результате профсоюзной борьбы не решаются и принципиально решены быть не могут. Наиболее последовательным выразителем этих интересов является не профсоюз, а рабочая партия, стоящая на революционных марксистских позициях. Именно ее создание необходимо для того, чтобы рабочая борьба в России перешла на новый более высокий уровень.

К вопросу о повышении зарплат на Форде.

Не много ли хотят фордовцы? Почему они требуют разового повышения зарплат до 28 000 руб, тогда как средняя зарплата по Ленинградской области 8 450 руб. в месяц.

Вот таблица, в которой приведены зарплатные на заводах Форда.

Сколько получает слесарь-сборщик «Форда» (в месяц в долларах США) Средняя зарплата по стране (в месяц в долларах США)

Испания, Германия от ..	5800	2220
Канада от	5080	3828
США от	5000	3833
Великобритания от	10 300	4667
Австралия от	4000	3300
Бразилия от	1300	132
Россия от	600	552
Таиланд от	400	200

Т.е. российская зарплата рабочих - одна из самых низких, притом, что менеджеры получают по европейским меркам. Автомобили выпускают одни и те же - а зарплату рабочих разнятся в несколько раз!

Требуемое профсоюзом повышение заработной платы до 28 000 руб. (чуть более \$1000) не сильно сказалось бы на цене производимых автомобилей - по оценкам на 2000-3000 руб. Администрация могла бы избежать и этого подорожания за счет перераспределения фонда зарплат в пользу рабочих.

Так почему же руководство Форда не пошло навстречу рабочим?

«Из-за забастовки Ford во Всеволожске не произвел машин на сумму около \$100 млн, подсчитали специалисты. Однако, выдержав жесткую позицию в отношении рабочих, предприятие выиграло больше+ По экспертным оценкам, в случае, если бы работодатель удовлетворил условия рабочих, он бы потерял за 2008 год \$7 млн, тогда как при увеличении зарплат на 11% американцы потеряют всего 2 млн. Следовательно, сумма экономии значительно превышает потерю прибыли в результате простоя во время забастовки, к тому же работодатель выдержал принципиальность в отношении с рабочими», оценивают действия администрации российские аналитики, т.е. прибыль, как и следовало ожидать, превысила всего.

Кроме того, пойти на повышение заработной платы бастующих рабочих - это неприятный прецедент для российских предпринимателей (а Форд во Всеволожске существует в российских реалиях). Иначе последователей долго ждать не придется. Достойная зарплата, если ее удастся установить на Форде, будет своеобразным маяком и для всех российских рабочих.

ЗАБАСТОВКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

(окончание. начало на стр. 1)

какой суд людей уже не остановит. Нельзя сказать, что вся эта подготовка к забастовке прошла зря - отработан механизм взаимодействия рабочих между собой, значит, завтра будет легко им воспользоваться.

Учиться у Европы

Ну а пока российские железнодорожники учатся на собственном опыте, их европейские коллеги демонстрируют более удачные примеры забастовочной борьбы.

В Италии с 29 по 30 сентября 2007 прошла очередная забастовка на железных дорогах. Забастовка захватила районы Триеста, Турина и частично другие регионы севера Италии. Практически полностью было парализовано международное сообщение с Австрией, Германией и Венгрией, а вот поезда в Швейцарию и Францию ходили по графику.

В Германии в сентябре также прошла забастовка работников железных дорог. Было парализовано пригородное сообщение в Гамбурге, Франкфурте, Берлине и Штутгарте. Множество поездов дальнего следования были отменены из-за того, что тысячи машинистов не вышли на работу в пять утра. Профсоюз GDL требовал от государственной компании Deutsche Bahn увеличения на 31% зарплат двадцати тысяч машинистов локомотивов и двенадцати тысяч обслуживающего персонала. Эта масштабная забастовка последовала за несколькими локальными акциями протеста работников двух других профсоюзов. 2 июля профессиональные союзы железнодорожников Transnet и GDBA протестовали против отказа Deutsche Bahn поднять зарплату 132 тысячам работников на семь процентов.

Государственная компания предложила выплатить всем работникам по триста евро в 2007 году, а также поднять зарплатные платы на два процен-

та с 2008 года и еще на два процента с 2009 года. Однако в дальнейшем на переговорах работодатель согласился поднять зарплату лишь на 10-15%, и то при условии сверхурочной работы. Разумеется, профсоюз отказался от такого «компромисса» и объявил о начале с 7 января 2008 года бессрочной забастовки...

Если вышеописанные забастовки имели ярко выраженный экономический характер, то на примере Венгрии мы сталкиваемся уже с политическими требованиями.

В Венгрии 17 декабря стартовала общенациональная забастовка железнодорожников. Более половины поездов не вышли из депо, часть товарных составов замерла в пути. Бессрочная акция протеста вызвана политикой правительства, которое намерено провести ряд реформ в службе здравоохранения и пенсионного обеспечения. В частности, планируется ввести обязательную плату за медобслуживание, повысить пенсионный порог, а социальное страхование передать на откуп частным компаниям. В поддержку требований железнодорожников краткие предупредительные забастовки провели врачи и медсестры десятков венгерских госпиталей и учителя сотен школ. Откликнулись и коллеги-транспортники: около трети автобусов не выехали вчера из своих парков. Ранним утром состоялась также двухчасовая акция протеста в будущем аэропорту Ferihegy, задержавшая несколько авиарейсов.

Последние полгода волны социальных протестов в Венгрии принимают повальный характер. В августе бастовали работники авиационной отрасли, требующие повышения заработной платы, в ноябре заволновались энергетики, врачи, учителя. В конце ноября первый раз начали свою стачку железнодорожники, требовавшие отмены планируемых правительством сокра-

щений в их отрасли (по причине ее «малой рентабельности»). Тогда забастовка на один день парализовала практически всю страну. По осторожным оценкам, ущерб от однодневной акции протеста венгерских железнодорожников составил примерно 70 млн. евро. Тогда же профсоюз железнодорожников предупредил правительство, что 17 декабря начнется бессрочная акция протеста против проводимых в стране реформ. Теперь железнодорожники взяли исполнить эту угрозу. В полемике с правительством реформа системы здравоохранения является для них одной из ключевых тем...

Конечно, все эти забастовки логично вписываются в современное усиление классовой борьбы в целом, как и всегда на пороге очередного кризиса мировой экономики. Однако то, что бастуют именно железнодорожники, - есть наипрочнее свидетельство приближения этого кризиса. Ведь, если бастуют заводы - это безусловно весьма неприятная вещь для буржуазии, но здесь для решения проблемы у нее остается хотя бы какое-то время. А вот на остановку грузовых и пассажирских перевозок властям приходится реагировать мгновенно, поскольку встает вообще все. Таким образом, сколь-либо затяжная забастовка на железных дорогах чревата уже дегулирующей экономикой. А сам факт того, что государство вообще способно довести ситуацию до забастовки железнодорожников, свидетельствует лишь о неспособности государства контролировать ситуацию, о кризисе власти. В связи с этим тем более обнадеживает выдвигание венгерскими железнодорожниками прямо политических требований, ведь до вопроса о праве на власть остается лишь шаг...

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Норильск. Жизнь за металл

Сколько стоит человеческая жизнь? Этот вопрос на Таймырской земле звучит примерно так: «Сколько стоит жизнь работников ОАО ГМК «Норильский никель» — отданная за норильский металл?». Ответ на этот вопрос: «Не стоит гроша ломанного». Особенно остро осознаешь это, когда видишь готовую к отправке конечную продукцию комбината. Глядя на аккуратно упакованные стопки листов катодной меди и никеля, завораживающие своим зловещим блеском кирпичики платины, палладия, золота... знающий человек видит запекшуюся кровь многих «батраков» «Норильского никеля».

Четверо работников треста «Норильскшахтсервис» демонтировали трубу сжатого воздуха в кельевоном стволе №3 рудника «Таймырский». При установке дополнительного крепления воздуховода выше демонтируемого участка один из работников «отклонился за периметр ограждения выдвинутой площадки», потерял равновесие и упал в ствол глубиной более 100 метров. Данная трагедия со смертельным исходом произошла в 20 час. 30 мин. 11 августа 2007 года.

Последовавшие далее события развивались следующим образом. В военизированной горноспасательную часть о произошедшем несчастье сообщили только в 21 час. 50 мин, т.е. через 1 час 20 минут. Работники ВГСЧ прибыли на рудник через 15 минут, но к месту происшествия смогли попасть в 22 час. 30 мин., так как там уже следователь прокуратуры производил осмотр. Вся работа допущенных к месту трагедии горноспасателей состояла только в том, чтобы собрать в пластиковые пакеты останки погибшего.

За два месяца до этого трагического события на одном из участков треста «Норильскшахтсервис» проходило рабочее собрание. Причиной послужила докладная записка слесаря ШРУ-2 Сахарова А.В. руководителю ШРУ-2 Коломиец Н.Б. о низком состоянии техники безопасности и охраны труда на участке. Случившееся собрание было неординарным и исключительным для ШРУ-2 событием. И все потому, что низкий уровень охраны труда на Норильском комбинате явление повсеместное, а вот то, что в кои веки кто-то, а тем более рядовой рабочий, стал требовать от руководства наведения должного порядка и более того привлек к этому весь коллектив, напротив, явление исключительное и единичное.

Собрание происходило, как вы понимаете, в исключительно позитивном ключе. Сначала начальство попятилось Сахарову за то, что он совсем ничего конструктивного не предлагает по улучшению техники безопасности. Затем, взвесив все серьезно-таки обещало вернуться к данной проблеме через месяц, уже более подготовленным и со всеми необходимыми для решения данной проблемы выкладками. «Подготовившись» руководители по давно отработанной стандартной схеме. Сначала, через три дня после докладной записки, Сахаров личным распоряжением управляющего трестом Вейде О.Ю. был срочно переведен в другое управление в надежде, что он все поймет и успокоится, а инцидент сам собой рассосется. Однако через неделю очередная докладная записка Сахарова легла на стол уже другого начальника. Докладная-то что, её можно и под сундуко, да и забыть до лучших времен. Но Сахаров и его напарник решили солистично «Закон о ТБ» и отказать выполнять сменное задание в связи с грубейшими нарушениями этой самой ТБ. За одной докладной запиской последовала следующая докладная записка, в которой настырные рабочие указывали на отсутствие страховочных средств во время выполнения особо опасных работ и требовали устранить указанные недочеты в работе руководства.

Серьезно поразмыслив над сложившейся ситуацией, руководство резонно решило, что легче избавиться от назойливого Сахарова, чем разрушать годами сложившийся порядок на данном производстве. Без малейших проволочек и дальнейших умственных затрат участь требовавшего работника была решена. Его уволили. Сначала подтасовали графики невыходов, коих на один месяц набралось аж три (тут не жалко ни времени, ни...иных затрат), руководство «определило», что у Сахарова возник не замеченный ранее прогул, причем образовался он в выходной день. Попеняв себе за недогляд, руководство в спешном порядке уволило недисциплинированного исследателя справедливости и постаралось забыть о нем, как о кошмарном сне.

Очевидно, что неискушенный в вопросах нашей норильской действительности, читатель посоветует обратиться в судебные и прочие надзорные инстанции, если работника уволили незаконно. Но норильская действительность гораздо суровее, чем федеральное законодательство, поскольку здесь реально действуют другие законы, лагерные: «Закон — тайга, прокурор — Топтыгин», например. И потому обращаясь к местным представителям федеральной власти: будь то судебные инстанции или надзорные, Ростехнадзор, Рострудинспекция... бессмысленно, поскольку они находятся в содержании у основного работодателя территории — ОАО ГМК «Норильский никель». Вот уже десять лет олигархи исправно перечисляют в некий «Фонд социальной защиты населения ННР», а оттуда денежки регулярно перетекают в карманы сотрудников данных учреждений посредством

т.н. «кавэшек», «компенсационных выплат». Соответственно, никакая местная структура федеральной власти ни за Алексея Сахарова, ни за любого другого не заступится.

Проблема низкого уровня охраны труда и грубейших нарушений ТБ на предприятиях Норильска, поднятая сопредседателем ПО ООО «Норильскникельремонт» МОРП «Защита» Сахаровым А.В. существует давно. И, соответственно, она в очередной раз всплывает во время очередной череды смертельных случаев на производстве. Но всплывает не для своей немедленной ликвидации, а для хоть какого-то оправдания убийцам, монотонно и скрупулезно совершающим свое черное дело.

«Не хочешь жить — будьешь уволен!». Под таким откровенно угрожающим заголовком вышла статья в корпоративной газете «Заполярный вестник» от 8 октября 2003 года. Так в начале октября 2003 года в «Заполярном филиале» ОАО ГМК «Норильский никель» был объявлен крестовый поход промышленной безопасности и охране труда. Лиха беда начало. За первой статьей последовал целый ряд публикаций на злободневную тему. Газета «Заполярный Вестник» публиковала объемные статьи с не менее хлесткими и угрожающими названиями, как-то: № 193 «Промбезопасность — под жесткий контроль», № 196 «Жизнь не согласна на «авось», № 198 «Промбезопасность не терпит кампанейщины» и т.д. Даже предвыборное обращение В. Боброва к трудовым коллективам 22 октября 2003 года целиком и полностью было посвящено травматизму на производстве. Тут бы нам, благодушным читателям «Заполярного Вестника» и зайтись в восторге от избытка счастья и умиления. Как же, начальство заботится о нас, болезнях, печется о нашем здравии и, соответственно, благополучии. Но люди, работающие «вниз», на подсознательном уровне понимают — если «наверху» начальство проявило активность — жди неприятностей. И они не замедлили сказаться. Весь октябрь месяц всякие важные чины рыскали по объектам в поисках причины возросшего производственного травматизма. В итоге, серьезно поговорившись, начальственные «большешки» за наше с вами благополучие сошлись во мнении, что виноват во всем «человеческий фактор». Создается впечатление, что наши работники от избытка адреналина и в силу своей беззащитности прямо из кожи вон лезут совершить эти самые несчастные случаи, абсолютно не задумываясь о том, что они могут остаться калеками или, того хуже, погибнуть.

Когда новая власть отдала наш комбинат на откуп кучке столичных прохвостов, мы, как коровы в стойле, тупо пережевывающие жвачку, без сопротивления приготовились горбатиться на них. Своим молчанием и покорностью мы выписали индугенцию на все их действия на век вперед. В индугенцию входит все: получение сверхприбылей за счет интенсивной эксплуатации труда, получение сверхприбылей за счет жесткой эксплуатации оставшегося от прежней власти оборудования, которое пришло во время рачительного хозяйствования новых хозяев в полную непригодность, сама наша жизнь, которую московские «менеджеры» в грош не ценят.

После прихода на должность генерального директора ОАО «ГМК Норильский никель» Прохорова, команда продвинутых менеджеров перевела управление комбинатом к себе, в первопрестольную. Так куда удобнее, ведь не могут же вечно здесь морозиться эти морозовы, прохоровы, линьковы, зельфовы и прочие голышья. Быстренько лишив комбинат статуса юридического лица, хозяева на свой вкус и разум решили все его проблемы. А именно: предприятия компании, назвав цехами, раскидали по доверенным людям, как ненужную рухлядь, обзавев их ООО, АО, ЗАО и т.д., чем смогли избавиться от необходимости платить некоторые налоги. Этим господам наплевать, какая здесь промышленная безопасность. Главное, чтобы доходы шли стабильно. Главное, чтобы могли и впредь они «куршевельить» за наш с вами счет.

В отчете ОАО «ГМК «НН» за 2002 год о промышленной безопасности и охране труда не сказано ничего. Зато внедрению новой техники и технологий, капитальным вложениям, посвящено целых две страницы объемного опуса. Мы процитируем для вас наиболее яркие выдержки: «В соответствии с планами Компании по оптимизации капитальных вложений общая сумма капитальных вложений в 2002 году была уменьшена на 31% по сравнению с 2001 годом и составила 351 млн. долл. США (510 млн. долл. США в 2001 году). Капитальные вложения в объекты производственного назначения снизились на 26%, по сравнению с 2001 годом, и составили 233 млн. долл. США, или 66% от общего объема капитальных вложений; инвестиции в оборудование, не входящее в смету строек, и оборудование взамен изношенного были уменьшены на почти 80 млн. долл. США и составили 118 млн. долл. США».

Таким образом, руководство «НН» беззастенчиво подтверждает то, что Компания в 2002 году существенно снизила капитальные вложения в производство. А как было раньше? В отчете РАО «НН» за 2000 год приводятся данные по амортизации основных фондов: по затратам на производство товарной продукции: в 1999 они составляли — 8,4%, а в 2000 году 4,4%.

Результаты их «хозяйствования» налицо: 8 ноября 2003 года в шахте №1 рудника «Октябрьский» трагически погибли двое молодых горняков. Причина — обвал горной массы весом около 50 тонн. Незадолго до этого в той же шахте был обнаружен труп горняка. Ведется следствие...

Немного ранее от сердечного приступа скончался в шахте бригадир проходчиков НШСТ Сергей Русанов. В первый день после выхода из очередного отпуска он пожаловался начальству на то, что неважно себя чувствует, ответ был железобетонным: «А кому сейчас легко?». И бригадир Русанов с мешком гранулита за спиной свалился в забое. Когда через некоторое время его обнаружили горнорабочие, он был еще жив, но оказывать помощь уже было поздно. И неважно, что гранулит весом в 25 кг должен был доставлять не он, и тем более неважно, что передвигался он в одиночку. Разве техника безопасности имеет к этому отношение? Инженер по технике безопасности интересуется только, куришь ли ты в шахте и несет ли от тебя перегаром после вчерашнего застолья.

20 февраля 2003 года в 13-30 в мастерской энергослужбы ПЦ — 2 НМЗ погиб Денис Олегович Истомин, ученик электромонтера. Погиб от соприкосновения с оголенным кабелем при высоком напряжении. В момент поражения Денис Олегович находился один. Он был принят на работу по программе «Рабочая смена» стажером 12 февраля 2003 года, и стажировка его началась 19 февраля 2003 года. Впрочем, это обстоятельство не помешало чиновникам из «Торки» отказать от него, как от равноправного работника. Эта трагическая гибель не была зафиксирована в статистическом учете, как, впрочем, и аналогичная гибель месяцами позже другого работника — сварщика Малащенко.

23 сентября 2003 года на одном из объектов Норильской обогатительной фабрики сорвался перекрытие. Находившийся там слесарь дробильного цеха Юрий Солдатов упал с высоты 8 метров, вследствие чего был тяжело травмирован. Данное перекрытие, как впрочем, и сам объект, было построено еще в 1947 году. Знаменательно, что незадолго до инцидента тогдашний инспектор охраны труда Федерации профсоюзов ОАО «ГМК «НН» Богданова Л.Г. оформила предписание с предупреждением о грозящей опасности. Но руководство обогатительной фабрики проигнорировало предписание.

В середине октября 2003 года на территории Медного завода сорвалась и упала вентиляционная труба метрового диаметра и длиной около 60 метров. По чистой случайности никто из рабочих не пострадал. Авария произошла во время пересменки. Руководство завода пояснило непонятливой публике, что падение трубы ничто иное, как «плановый ремонт».

6 сентября 2007 года в объекте участка плавильного цеха Надеждинского металлургического завода при наладке клапана во вспомогательном котле печи взвешенной плавки погибло двое работников: Анатолий Тимофеев и Сергей Осадчий. Сильно пострадал Сергей Говорухин.

Даже в момент составления данной статьи по местному телевидению сообщают, что вчера в шахте рудника «Октябрьский» погиб молодой горняк...

Для того чтобы полностью опубликовать скорбный список погибших и покалеченных за норильский металл работников, необходимо выпустить отдельную книгу, некий «список Шиндлера». Погибают и получают тяжелейшие травмы люди не на войне или в «горячих точках», а здесь, рядом с нами, в мирной жизни. И никто не может сказать с уверенностью, сколько каждому из нас отпущено при таком безответственном и безнаказанном отношении руководства компании к своему предприятию.

Но вернемся к нашей ситуации. На днях озвобоченный высокой смертностью персонала к нам в Норильск залетел очередной гендиректор «Норникеля» Денис Морозов. Ознакомившись с ситуацией, он предложил персоналу свой вариант разрешения проблемы: оценивать промышленную безопасность и охрану труда ежеквартально по пятибалльной системе и «отличникам» выплачивать премию из фонда коллективного стимулирования. А «двоечники», типа управляющего треста «Норильскшахтсервис» Вейде О.Ю., руководителя ШРУ-2 Коломиец Н.Б. и их генеральных руководителей: Томенко, Цховребова, да и самого Дениса Морозова, будут и далее безнаказанно умерщвлять работников вверенных им предприятий.

Что касается нас, трудящихся, то перед нами выбор небогатый: либо безропотно загнать себя «гномиками» для извлечения олигархам сверхприбылей, дабы в какой-то злосчастный день не вернуться домой после трудовой смены и навеки осиротить свою семью, чтобы потом родные, растерянные и раздавленные внезапным горем, искали твои останки, лежащие в пластиковом пакете, под захлапнутой лестницей; либо быть незаконно выкинутым с предприятия за требование от руководства соблюдения условий промбезопасности и охраны труда, чтобы лишиться семью последнего куска хлеба.

Сопредседатель Норильского территориального профсоюза «Защита», Араб Шамсадов.

Как еще раз обманули ВАЗ

Как известно, участникам августовской забастовки на АвтоВАЗе администрация подвергла дисциплинарным взысканиям — многих лишили премий, двоих уволили. Профсоюз «Единство» до сих пор пытается оспорить эти взыскания в суде. Но, пока суд да дело, на ВАЗе сменился гендиректор. Старый — Артяков — стал губернатором Самарской области, а на его место пришел Борис Алешин, выходец из Рособоронпрома. Как мы знаем, ВАЗ с недавних пор принадлежит Рособоронэкспорту. Несмотря на тесные «родственные» связи, два «рособорона» находятся далеко не в теплых между собой отношениях, в результате чего у Алешина и образовался конфликт с менеджментом завода. И Алешин принялся искать поддержку хоть у кого-нибудь на заводе, даже у опального профсоюза «Единство»...

В середине ноября Алешин, председатель профсоюза Петр Золотарев и депутат ГД РФ от «Единой России» Анатолий Иванов — выходец из профсоюза «Единство» — провели встречу. Алешин, выслушав Золотарева, обещал отменить дисциплинарные взыскания и допустить профсоюз «Единство» до участия в коллегировании (до того момента все колледжирование заключалось дирекцией ВАЗа с профкомом Автосельхозмаша — профсоюза, занимающего одноназначно директорскую позицию).

Все договоренности были в устной форме, так что ни Золотарев, ни профактив не отнеслись к ним всерьез, мол, болтовня для усыпления бдительности. Но, спустя непродолжительное время Алешин в компании Иванова появились в рабочей столовой ВАЗа, где гендиректор публично повторил свои обещания касательно дисциплинарных взысканий. А 26.11.07 на сайте компании появилось «ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ Пресс-службы ООО «ГРУППЫ АВТОВАЗ» с аналогичным содержанием. Те же обещания Алешина вскоре подтвердила и публикация в ВАЗовской корпоративной газете «Волжский Автостроитель».

Тут уже и скептики начали сомневаться — ну не может же гендиректор так публично врать! Ан нет. По совету профсоюза работники, подвергнутые дисциплинарным взысканиям, написали в адрес отдела кадров заявления, в которых, ссылаясь на обещания Алешина, требовали выдать им приказы об отмене взысканий. Ничего однако до сих пор не выдано и не отменено. Руководство отдела кадров на недоуменные вопросы профактива схибно отвечает что-то вроде: «Алешин обещал, пусть он и отменяет», а на судах по отмене взысканий официальный представитель корпорации Воронова Н. В. заявляет, что она «ничего не слышала и не знает, приказы не отменены и все».

Что это? Алешин не может справиться с собственным менеджментом? Или справедливая версия рабочих активистов ВАЗа о том, что «данный ход со стороны администрации можно рассматривать как предвыборную акцию «Единой России» — дело-то было перед выборами. Если все так, то вполне логичным кажется интервью Анатолия Иванова, появившееся в заводском «Волжском Автостроителе». В нем Иванов призывает поддержать «партию большинства». При этом Иванов, хоть и продолжает у некоторых заводчан до сих пор ассоциироваться с профсоюзом «Единство», был исключен из профсоюза «Единство» именно тогда, когда вошел в партию работодателей.

Так или иначе все обещания Алешина — это или предвыборный пиар, или просто его слабость и желание казаться рабочим «добрым баринном», — но только вранье, оно и есть вранье. Увы, эта история еще раз доказывает простую истину — рабочему нечего ждать милости от буржуа или от власти, надеяться можно лишь на себя и на товарищей.

PS. Коллективный договор между администрацией «АвтоВАЗа» и его работниками заключен 15 декабря. Представители профсоюза «Единство» на его обсуждение и принятие приглашены не были.

Председатель профсоюза «Единство» Петр Золотарев так прокомментировал ситуацию:

— В очередной раз трудовой коллектив обманули. Его представители должны были участвовать в переговорах при заключении коллективного договора, я имею ввиду бастующих людей.

Алешин при вступлении в должность президента «АвтоВАЗа» говорил, что будут установлены человеческие отношения с профсоюзом «Единство». Прошла встреча, где он сказал, что желает и согласен, чтобы профсоюз «Единство» участвовал в переговорах по заключению коллективного договора на 2008 год, но также не было ничего выполнено.

Как я полагаю, все эти обманные манипуляции применялись для того, чтобы успокоить коллектив. А последние переговоры провели для того, чтобы не было выступлений против «Единой России» перед выборами в Государственную Думу. Те. им важно было до 2 декабря успокоить трудовой коллектив и пообещать, что всех восстановят, отменяют наказания за участие в забастовке, но ничего этого не произошло.

Планировалось проведение конференции трудовых коллективов по принятию коллективного договора 22 декабря, но дату изменили и, конечно, никто нам об этом не сообщил. Все это делалось для того, чтобы никоим образом не допустить нашего участия в заключении коллективного договора.

Я думаю, что в очередной раз руководство вместе с профсоюзом «АСМ» загоняет в тупик коллектив, требования которого не выполняются, проблемы не решаются и создаются конфликтные ситуации с самими переговорщиками.

Жители общежития блокировали офис ГУП «Жилищник-1»

13 ноября жители общежития по ул. Шоссейной, дом 22 (бывшее общежитие АЗЛК) блокировали офис ГУП «Жилищник-1» (Б.Спасокопский пер., дом 3, кор. 8), требуя включения в доме света и прекращения попыток их переселения. В 12 часов дня около 20-ти человек разбили мини-лагерь во дворе перед офисом: поставили палатку и мангал и стали жарить шашлыки. Собравшиеся жильцы никого на территории офиса не пропустили и не выпустили. Впрочем, вскоре само руководство ГУП «Жилищник-1» отдало распоряжение никого не впускать и не выпускать. Некоторые сотрудники офиса перелезли через забор. А руководство наотрез отказалось выходить к людям и говорить перед телекамерой (на акции протеста присутствовала съемочная группа программы «Город»).

Очень скоро подъехали сотрудники милиции и стали убеждать собравшихся, что они проводят несанкционированный пикет и поэтому должны разойтись. Однако жильцы расхопиться отказались, и тогда милиция попыталась выступить в качестве посредника. Однако в офисе «Жилищника» милиционеры сказали, что с жильцами будут разговаривать только по одному и без телекамер, на что жильцы, разумеется, не согласились. Время от времени к офису подходили разного уровня начальники из «Жилищника», пытаясь пробраться на работу, однако вынуждены были разворачиваться и уходить, после того как жильцы окружали их плотным кольцом и задавали им неудобные вопросы. Некоторые из этих начальников уверяли собравшихся, что не работают в ГУП «Жилищник-1», а лишь идут устраиваться туда на работу.

Через некоторое время к народу, наконец, вышел зам. директора ГУП «Жилищник-1» Тагиров. Он всем объявил, что электричество отключено на основании решения суда, вынесенного по иску пожарной службы, где якобы говорится о том, что деятельность общежития должна быть прекращена. Однако решение суда имелось у жильцов на руках, и тут же на месте было прочитано вслух. В решении говорится о приостановлении деятельности ГУП «Жилищник-1» в общежитии, а не самого общежития, а об отключении электричества там тем более нет ни слова. Пойманный на вранье Тагиров предпочел скрыться обратно в офис.

После того как уехали телевидение, сотрудники милиции снова попытались убедить людей разойтись. Для пушей убедительности были задержаны и доставлены в ОВД «Басманное» присутствующие здесь активисты: председатель Движения Общежитий Москвы и Московской Области И.Бергалиева, активисты Революционной Рабочей Партии Г.Дмитриева и М.Дороненко, а также помощник депутата Госдумы Тюлькина Ю.Коротков. Через два часа они были отпущены после написания объяснительных, а оставшихся перед офисом жильцов заставили свернуть палатку и мангал. Однако сами жильцы расхопиться не стали.

Когда в офис попытались пройти очередной гражданин, жильцы с Шоссейной его также взяли в кольцо, и тогда этот гражданин представился. Это оказался начальник Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства г. Москвы Артур Кескинов. Он провел жильцов внутрь офиса ГУП «Жилищник-1» и отдал там распоряжение включить свет, однако заявил жильцам, что раз они не хотят перерезать в другое общежитие, то капитальный ремонт начнется в их присутствии. Он пообещал, что на следующий день сам подъедет на Шоссейную, 22 и будет разбираться в ситуации на месте. К вечеру свет в доме был включен, однако борьба еще далеко не закончена.

Спустя некоторое время несколько жильцов Шоссейной 22 выиграли суд о заключении договоров социального найма. При чем суд первой инстанции. Этот означает, что «Жилищнику» как минимум придется радикально пересматривать свои планы на этот дом. А еще спустя неделю произошла совершенно неожиданная вещь: общежитие по ул. Красного Маяка находящееся в ведении ГУП «Жилищник-1» вдруг было снова передано городу, а с жильцами в срочном порядке заключены договоры социального найма на занимаемую жилплощадь. И есть основания полагать, что это так же результат прошедшей 13 ноября акции.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

О ТАКТИКЕ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗАХ

В последнее время нам часто приходится слышать вопросы: почему в Москве проходят по две параллельных акции рабочей солидарности, в чем причина нашего конфликта с бюрократией ВКТ, в чем разногласия с СД «Вперед»? Сколь бы узко ни были локализованы эти конфликты, нам кажется, что вопрос выходит далеко за их пределы и потому является более важным, чем это может показаться на первый взгляд.

Лет 7-8 назад нам приходилось вести ожесточенную полемику с сектантскими взглядами на работу в профсоюзах. Эти взгляды тогда были доминирующими в движении. Никто и слышать не хотел о возможности работы в ФНПР, все говорили о необходимости создавать «правильные» революционные профсоюзы хоть из 3 человек, а борьба за переизбрание желтых профкомов воспринималась едва ли не какособичество Шмакова. В настоящее время в среде левых начинает распространяться противоположная тенденция - идеализация профсоюзов, приукрашивание положения в них, бюрократия (кроме самой желтой) оказывается вне критики.

В действительности, обе ошибки проистекают из одного и того же неверного посыла. Недавно в наш адрес прозвучало обвинение в «антипрофсоюзной позиции». Имелось в виду, видимо, то, что мы смеем часто критиковать профсоюзное руководство, проводить самостоятельную политическую линию и апеллировать напрямую к рабочим. Нам никогда в голову не приходило утверждать, что профсоюзы вредны, не нужны и т.п. Напротив, мы ведем агитацию за укрепление и рост профсоюзов, всегда оказываем поддержку профсоюзам в их борьбе с капиталистами, и сами непосредственно участвуем в создании профорганизаций. Во всяком случае, мы создали их явно больше, чем те, кто обвиняет нас в «антипрофсоюзной позиции». Так откуда же подобное обвинение?

Все дело в том, что для тех, кто выдвигает это обвинение, профсоюз равно профсоюзному руководству. Для нас же профсоюз - это массовая организация рабочего класса, где представлены разные настроения и точки зрения. На одни настроения мы опираемся в своей работе, с другими, напротив, боремся. Позиция профсоюза не есть нечто раз и навсегда данное и меняется в зависимости от расклада сил внутри профсоюза. На этот расклад сил мы и пытаемся воздействовать методом агитации и пропаганды. Эта агитация и пропаганда направлена именно на рабочих, что, как правило, не очень нравится бюрократии.

Инструмент борьбы рабочего класса или корпорация?

Профсоюз есть лишь одна из форм организации рабочего класса. Наряду с очевидными плюсами она имеет и свои минусы, как то цеховая узость, рутинность, бюрократизм. С этими недостатками можно и нужно бороться и сводить их, по возможности, к минимуму.

Профсоюз - это в какой-то степени корпорация. Корпоративизм здесь призван служить классовым интересам пролетариата в его борьбе с капиталистами и правительством, но очень часто он приобретает самодовлеющее значение. Однажды по просьбе группы рабочих Московского жирового комбината мне пришлось обратиться за помощью в одну профсоюзную структуру - ИУФ, далеко, кстати, не самую худшую из подобных структур. На предприятии существовал абсолютно желтый профком, который не было возможности переизбрать, а попытка создания нового профсоюза оказалась неудачной, и борьба на этом предприятии продолжалась. Сотрудники ИУФ дали мне понять, что никакие действия рабочих, если они осуществляются не через какой-либо профсоюз, они поддерживать не намерены. Суть всех рассуждений этих чиновников сводилась к тому, что они окажут всяческую поддержку любым действиям профсоюза в защиту прав рабочих, но, если профсоюз предаст интересы рабочих, они его также будут поддерживать только потому, что это профсоюз. На этом примере очень хорошо видно, как классовые интересы подменяются корпоративными. Одно дело защищать

профсоюз от капиталистов и государства - и совсем другое дело от справедливой критики рабочих.

Профсоюзная бюрократия и является проводником этих особых, отдельных от интересов рабочего класса (а очень часто и вступающих в прямое противоречие с ними) корпоративных интересов. Конечно, «профсоюзная бюрократия» - это в какой-то степени абстракция, она тоже довольно неоднородна. Если говорить о профкомах боевых профсоюзов на предприятиях, то в большинстве своем туда входят честные люди, постоянно находящиеся в контакте с рабочими и сами непосредственно являющиеся их представителями, но политически сознательных активистов среди них не так много. Есть бюрократия различных профцентров, представительств международных профобъединений и иных верхушечных структур. Этот слой секретарей, юристов и клерков, сосредоточенный, в основном, в Москве, оторван от непосредственной рабочей борьбы, имеет свои особые интересы, методы работы и даже свой особый профессиональный жаргон. В большинстве своем он крайне враждебен идеям коммунизма и, безусловно, является тормозом радикализации профсою-

пользу развития рабочего движения, более того, мы очень часто сами выступаем инициаторами таких соглашений.

Разумеется, в таких совместных действиях мы можем выступать лишь под собственным знаменем, при полном сохранении политической и организационной самостоятельности и права на критику. Участвуя в общей борьбе рабочего класса, мы пытаемся завоевать авторитет пропагандой, словом и личным примером. Кроме того, для нас рабочее движение не сводится к профсоюзному движению. Мы работаем с самыми разными организациями рабочего класса: стачкомами, инициативными группами, «Союзами рабочих», через рабочие общности, наконец, просто с рабочими, не вовлеченными в какие-либо структуры. Мы ведем борьбу за строительство высшей формы организации рабочего класса - революционной марксистской партии. Наша цель - организация рабочего класса в силу, способную завоевать власть! Вот собственно и вся тактика РРП!

Казалось бы, все очень просто, но именно тут и лежит корень разногласий с СД «Вперед». Тактика этой группы основана не на пропаганде марксистских идей среди рабочих, а на обслуживании интересов профбюрократии и интегра-

тарского авангарда. Лозунг независимости есть по самому своему существу бюрократический, а не классовый лозунг».

Наши оппоненты солидарны с нами в том, что необходимо бороться против попыток буржуазных организаций использовать профсоюзы в своих целях. Но, как писал Ленин в «Что делать?»: «...всякое преклонение перед стихийностью рабочего движения, всякое умаление роли «сознательного элемента», роли социал-демократии означает тем самым - совершенно независимо от того, желает ли этого умаляющий или нет, - усиление влияния буржуазной идеологии на рабочих. Все, кто толкует о «переоценке идеологии», о преувеличении роли сознательного элемента и т. п., воображают, что чисто рабочее движение само по себе может выработать и выработает себе самостоятельную идеологию, лишь бы только рабочие «вырвали из рук руководителей свою идеологию». Но это глубокая ошибка», и далее: «Поэтому наша задача, задача социал-демократии, состоит в борьбе со стихийностью, состоит в том, чтобы совлечь рабочее движение с этого стихийного стремления тред-юнизма под крылышко буржуазии и привлечь его под крылышко революционной социал-демократии».

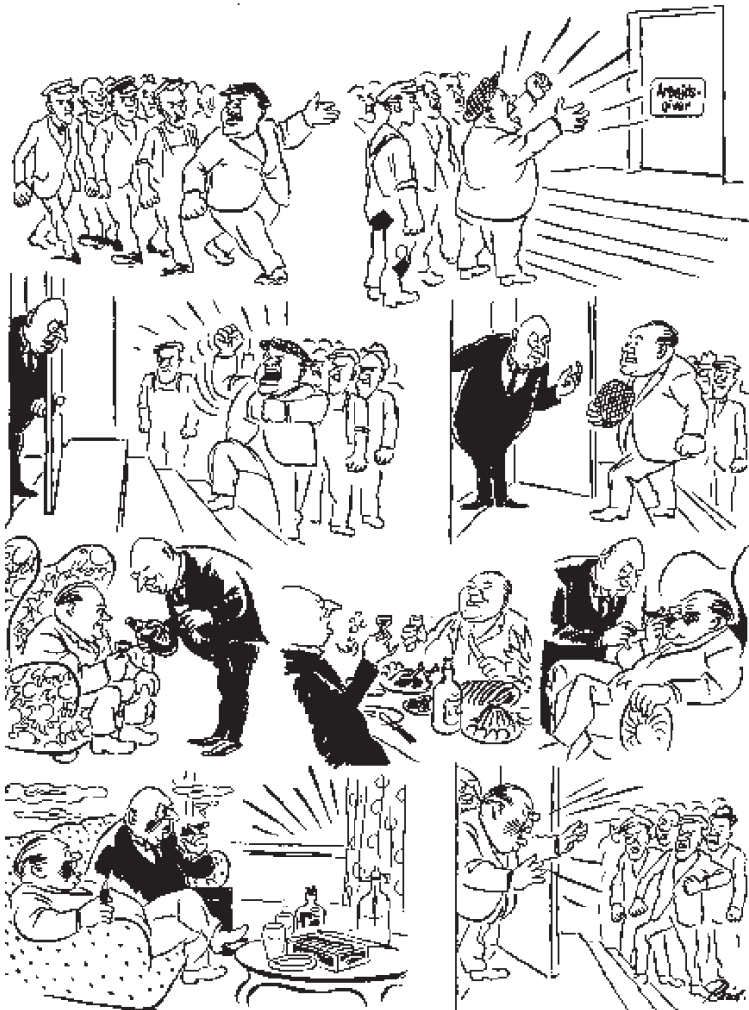
Иначе говоря, не существует другого способа бороться против буржуазного влияния в рабочем движении, как бороться за влияние коммунистическое. А эта задача не решается путем произнесения время от времени ни к чему не обязывающих социалистических фраз на профсоюзных мероприятиях или уговорами профчиновников не ходить по буржуазным партиям. Марксистскую позицию нужно не просто «высказывать», а бороться за нее, а это в тысячу раз труднее. Необходима систематическая политическая агитация в рабочем движении не только путем раздачи газет и листовок, но и путем вовлечения профсоюзов и других рабочих структур в акции левой оппозиции по общеполитической и социальной тематике, и, наоборот, вовлечения левых организаций в борьбу рабочих на предприятиях путем радикализации самой экономической борьбы. А все это рано или поздно вызовет конфликт с профбюрократией. Ибо это лишает ее свободы маневра в политических соглашениях, свободы маневра в торговле профсоюзами, портит отношения с работодателями.

Для левой политической организации не существует никаких бюрократических путей подчинить себе профсоюзы, именно поэтому все заявления анархистов и синдикалистов о стремлении партий «командовать» профсоюзами абсурдны. Никакими приказами коммунисты не могут себе подчинить профсоюзы. Лишь с помощью реальной политической поддержки рабочих может осуществляться партийное руководство над профсоюзами, а эту поддержку нужно завоевывать.

Убеждать массы в своей правоте, конечно, гораздо труднее, чем «договариваться» с бюрократами, но без завоевания на свою сторону рабочих масс ценность всех договоренностей с профчиновниками будет равна нулю. Сегодня они договорятся с левыми, завтра с либералами, после завтра с единороссами, и только влияние марксистских, революционных идей среди самих рабочих сможет окончательно, выразаясь словами Ленина, «совлечь рабочее движение с этого стихийного стремления тред-юнизма под крылышко буржуазии и привлечь его под крылышко революционной социал-демократии».

Мы отнюдь не преувеличиваем своих сил, как полагают некоторые, и вполне осознаем сложность стоящих перед нами задач. Те, кто хочет идти самым простым путем, считают нашу позицию авантюризмом. Но самый простой путь еще не значит самый правильный.

Михаил Дороненко



зов. Именно представителей этого слоя, в первую очередь, мы и имеем в виду под словом «профбюрократия». Конечно, и в этой среде есть разные люди, но мы говорим не об отдельных людях, а об этой профессиональной группе как таковой.

Работа коммунистов в профсоюзах

Для коммунистов работа в профсоюзах - это работа с рабочими массами. Вся марксистская традиция основана на этом, и странно, что приходится повторять такие азбучные истины. Мы отстаиваем свою точку зрения, убеждаем рабочих в правоте своей позиции, пытаемся придать любому рабочему выступлению более широкий и радикальный характер, агитируем за переход от экономической к политической борьбе рабочего класса и строительство революционной партии. Мы являемся самостоятельной организацией, и наша политическая линия не зависит от позиции профбюрократии. При этом мы всегда выступаем за единство действий организаций рабочего класса, и поэтому мы никогда не отказывались от соглашений о совместных действиях даже с самой желтой профбюрократией, если такие действия идут на

цели с ней. Таким путем создается видимость «сближения левых и профсоюзов». На практике зависимость этой организации от бюрократии приводит к тому, что она вынуждена оправдывать самые реакционные позиции этой бюрократии. Так, например, аполитичность и даже антикоммунизм отдельных профцентров преподносится как проявление политической самостоятельности рабочего движения! Троцкий в статье «Коммунизм и синдикализм» так писал о подобной «самостоятельности»: «Ясно, что абстрактный лозунг независимости ни в каком случае не может идти со стороны масс. Иное дело - синдикальная бюрократия. У нее есть не только профессиональная конкуренция с партийной бюрократией, но и стремление отвоювать свою независимость от контроля проле-

«Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № 963 Тираж 5000 Цена свободная

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33 Коорпункты: Самара - 443086, Россия, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 179, +79272033858 - Григорий Исаев Тольятти 8-960-835-7256 Антон Сызрань 8-927-787-65-84 Вадим Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело» ул. ЛАрина 151 т. 69-54-39 Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071