Да здравствует

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№7 (105)
Август
2007 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Забастовка 1 августа была как никогда кстати. Она была просто необходима для ВАЗовского сообщества. Иначе это не было бы так наглядно, так доходчиво, что на заводе не все так сладко, как пытается описывать корпоративная газета "Волжский автозаводец". И виновница данного конфликта, на которую пошли рабочие, администрация ВАЗа и ее карманный профсоюз АвтоСельхозМаш с Карагиным во главе. Они так давно не выходили из своих стерильных кабинетов с кондиционерами, что забыли, кто их кормит. Поистине сытый голодного не разумеет. И рабочие правильно сделали, что показали себя!

Пусть забастовку признают незаконной, пусть вообще государство даже не признает это забастовкой. Важно сейчас наступать дальше, т.е. подтвердить свои силы.

Ныне господствующая на заводе система управления никогда уже не даст положительного результата, напротив она разрушает завод изнутри. Мнение коллектива изолировано. Колдоговорные конференции проводятся с нарушениями, если вообще проводятся. Редколлегию составляют подкормыши администрации - бравые соглашатели из АСМ.

Опора такой системы - нерешительность работяг. Не надо давать карагинцам спекулировать численностью АСМ - надо выходить из этой шарашки бригадами и цехами, ввиду их бездействия и вредительской деятельности. Карагинцы вас не защитят от увольнения, они только деньги собирают себе на отдых в профилакториях и на заграничные поездки.

Часто бывает все готовы на действие, у всех кипит, но начать - не начинают. Нужен толчок! Возьми на себя ответственность, имей мужество и подбодри ребят. Они давно решили, это их общее желание. Кто, если не ты, воплотит общее решение в жизнь?

Лучшая оборона от беспредела администрации коллективное организованное наступление!

Далее жестче. Терпеть неуважение начальства уж больше нету сил. Для представления своих интересов и организации законной забастовки необходима многочисленная рабочая организация. Единственный на ВАЗе профсоюз с опытом борьбы - "Единство", но в нем нужно обновление. Нужны новые люди! Заявления пишем цехом на вступление, а в бухгалтерию не пишем. Ни к чему администрации знать о наших организациях. Их это не касается. Это наше рабочее дело! Короткое время - и завод уже не тот, что раньше. Администрация не заметила, как почва вышла из под их ног. Их время прошло! Корчить из нас быдлятину и рабочий скот им больше нельзя. Пришло время утверждения наших прав. Время тоталитаризма окончилось. Пришло время нового рабочего движения, которое изменит мир, и которое не остановят репрессиями и увольнениями московский менеджмент и их подельники.

* * *

Президенту группы «АвтоВАЗ»
Артякову В.В.
от коллектива
цеха 46/1 СКП ВАЗа

КОЛЛЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ К АДМИНИСТРАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ»

Уважаемый Владимир Владимирович!

В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права. В первую очередь, это положения Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Ст. 23 Декларации предусматривает, что каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения. В соответствии со ст. 22 ТК, работодатель обязан обеспечить работника равной оплатой за труд равной ценности. Необоснованные различия в заработной плате, рассматриваются как дискриминация (ст. 3, 132 ТК). Также принципом регулирования оплаты труда выступает обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него и его семьи, и ниже установленного федеральным законом МРОТ (ст. 2 ТК). Этот принцип отражает нравственное, гуманистическое содержание правового института заработной платы и указывает ключевое направление его развития: обеспечение человеку достойного существования в качестве вознаграждения за его добросовестный труд.

Мы работники цеха 46-1 получаем заработную плату, в которой не отражаются никакие российские и международные принципы оплаты труда (за исключением не ниже МРОТ»). Становиться обидно за наш завод-гигант, потому что заработная плата рабочих завода почти ниже всех в городе. За долгие годы работы, на ставшем уже родным «АВТОВАЗе», мы много раз заявляли о заниженной оплате труда, но каждый раз администрации удавалось с помощью обещаний улучшения условий труда и подачек в виде 2-5%, заглушить наш ропот. Но это не может продолжаться вечно, нам же нужно не только кормить себя и своих детей, но также оплачивать их обучение, которое сейчас стоит не дешево. После вычета подоходного налога, оплаты коммунальных услуг и переработки (она не выходит в основную оплату труда), остается сумма меньше прожиточного минимума на одного человека. Разве это не показатель нашей заработной платы.

В добавление ко всему сказанному, при нашем напряженном и вредном труде, необходима постоянная профилактика здоровья, лечение, что в современных условиях невозможно оплатить теми средствами, которыми мы располагаем при нашем мизерном заработке.

Учитывая вышеперечисленные факторы, мы выдвигаем требование:

Повысить тарифную ставку в 3 раза, чтобы заработная плата составляла не менее 25000 рублей в месяц.

На наше обращение мы ожидаем ответа, в предусмотренные законом сроки. Если ответ нас не удовлетворит, и не будут приняты соответствующие меры, то мы будем вынуждены воспользоваться своим правом на забастовку (ст. 37, ч. 4 Конституции РФ). Также, оставляем за собой право обратиться в СМИ и отстаивать свои интересы всеми законными способами, вплоть до обращения в конституционный суд, поэтапно всех уровней.

Коллектив цеха 46/1.
Приложение требование работников цеха 46/1 на листах.

ЗАБАСТОВКА НА ВАЗе

Руководство завода и подконтрольные ему газета и телеканал утверждают, что никакой забастовки 01.08.2007г. не было. По их словам, группа лодырей-рабочих, численностью толи 50, толи 120 человек после обеда не приступала к работе, из-за чего около 300 автомобилей собрали некомплектными. Интересно, кто-нибудь этому верит? Одних только приказов о наказании (судя по их номерам) выпущено более 400, а доработка стоящих на вертолетной площадке полуфабрикатов (автомобилями их назвать - язык не поворачивается) уже превысила более 10тыс. человекочасов, от чего себистоимость данной продукции существенно возрасла... Так что же это вдруг кучка бездельников с главного конвейера и других цехов СКП и МСП одновременно после обеда решили плюнуть на работу в первый день августа?

На протяжении длительного времени работодатель совместно с профкомом АСМ, введя понижающий коэффициент по индексации, планомерно опускал доходы рабочих автозавода, их самих и членов их семей. Рабочим вдалбливали в головы, что завод погибает и денег на зарплату нет. Оказалось, что денег на зарплату нет только для рабочих, т.к. зарплаты руководителей росли в геометрической прогрессии от падения зарплаты рабочих. Зарплата работников - это коммерческая тайна и максимальным размером не ограничивается, - заявляют во всеуслышанье руководство завода и их надежный партнер профком АСМ. И действительно, зарплата руководителей завода и членов профкома максимальным размером не ограничивается и является для рабочих ОАО "АВТОАЗ" коммерческой тайной. Хотя зарплата рабочих для них не является тайной - бери любой расчетный лист рабочего и любуйся, и ограничивается максимальным размером. Так, при продолжительности рабочего времени 167 часов в месяц, заработная плата высшего для главного конвейера четвертого разряда составляет 10003 рубля, а по третьему - тысячи на полторы меньше. Т.е. уважаемые руководители автозавода и их партнеры - профком АСМ - установили зарплату своим рабочим 8-10 тыс. руб., а себе - в десятки и сотни раз больше. Толи у них состав семей во столько раз больший, толи совести во столько раз меньше... И каждый раз, когда "светила" рапортуют, что зарплату работников автозавода подняли на такой-то процент, это означает, что рабочим прибавили по 300-500 рублей, а их руководителям - от 10 до 100 тыс. руб. По информации из газет, 10 человек управляющей компании "АВТОВАЗ" в Москве получают 50 миллионов рублей в месяц - в среднем по 5 "лимонов" на управленца.

Народ у нас забитый и терпеливый. Но и терпению приходит конец... Получив расчетные листы за июнь 2007г., рабочие различных цехов автозавода решили до нашей элиты, призвать их к совести и порядочности, и потребовали установить минимальную зарплату рабочим ОАО "Автоваз" 25 тыс. руб. с 01.08.2007г. Сумма тоже была взята не с потолка - она озвучена и широко разрекламирована "Единой Россией", членами которой и являются руководители автозавода и профкома АСМ. Все логично: они говорят, что могут рабочим платить по 25 тыс. рублей в месяц, а рабочие говорят, что желают получать по 25 тыс. рублей в месяц. Требования работники направили работодателю через своих представителей в забастовочном комитете. В требованиях указывалось, что если с 01.08.2007г. не будет повышена зарплата до 25 тыс., то "вынуждены будем приступить к забастовке". Ответа на требования не поступило, вместо этого - очередная афера с повышением зарплаты: рабочему - 500 рублей, начальнику - десятки тысяч. Реакция рабочих: "Обнаглели, пора бастовать!" Прохожу по цеху 45/2 30.07.2007г и предлагаю собраться вместе на собрание 31.07.2007г. в обед, но только тем, кто не удовлетворен своей зарплатой, желают ее повышения и готов пойти на забастовку.

31.07.2007г. в столовой второй вставки собралось народу - человек 800. Повестка дня собрания: "О забастовке".

Собрание приняло решение:

1.Провести предупредительную забастовку 01.08.2007г.: с обеда первой смены до ужина второй смены.

2. Обратиться в профком "Единство" с просьбой возглавить организованную в цехе 45/2 забастовку.

Так же было решено собраться рабочим здесь же 01.08.2007г., и, в случае если народу, готового приступить к забастовке, будет более 300 человек, - проводим забастовку, если же народу соберется мало - дату начала забастовки переносим.

Секретарь подготовила протокол собрания, на его основе я написал заявление в профком "Единство" от лица собрания и, по окончании рабочей смены, отвез его и протокол в профком, где передал их в руки лично Петру Золотареву - председателю профкома ОАО "АВТОВАЗ" "Единство".

Информация о готовящейся забастовке вмиг разлетелась по цеху: после обеда 31.07.2007г. мастера бригад по команде сверху проводили опрос всех рабочих: будешь бастовать 01.08.2007г., не будешь бастовать, еще не решил? С этого момента по обед 01.08.2007г. давление на рабочих усиливалось: их не только уговаривали отказаться от участия в забастовке, но и открыто угрожали расправой участникам забастовки. Утром 01.08.2007г. по цеху были распространены слухи, что тех, кто после обеда не будет работать, ОМОН будет увозить на автобусах, и их будут увольнять, а вместо них будут работать рабочие второй смены, нанятые вечером 31.07.2007г., которым пообещали заплатить по 1,5 тысяч рублей за 4 часа работы 01.08.2007г. В этот момент я оценивал ситуацию по забастовке, с вероятностью ее проведения - не более чем на 50%. Однако, придя в 11.15 в столовую второй вставки, я увидел там собравшихся не менее 500 человек, а народ все подходил и подходил. Собралось, по моему мнению, более 1000 человек: в основном рабочие цеха 45/2, но были и рабочие других цехов СКП, решившие принять

(окончание на стр.2)

АКЦИИ СОЛИДАРНОСТИ С РАБОЧИМИ АвтоВАЗа

С самого начала событий на АвтоВАЗе в Москве один за другим шли пикеты солидарности. На 1 августа, день забастовки никто так и не успел подать уведомление и поэтому пришлось весь день проводить одиночные и несанкционированные пикеты.

Утром к началу забастовки к представительству АвтоВАЗа в Москве вышли активисты Революционной Рабочей Партии, Союза Рабочих Москвы, Союза Коммунистической Молодежи, Социалистического Сопротивления и профсоюза «Студенческая Солидарность». Активисты стояли с плакатами «Даешь повышение зарплаты!» и «Рабочие вместе мы сила!» по очереди сменяя друг друга. Пикет закончился без инцидентов, несмотря на то, что сотрудники офиса явно нервничали, снимая пикет на несколько видео и фотокамер.

В 16.00 того же дня к представительству АвтоВАЗа вышли активисты АКМ, развернув плакат «Зарплату рабочим!». Они сразу же были задержаны заранее прибывшими работниками ОМОНа.

Спустя примерно полтора часа у офиса по очереди были задержаны ОМОНом М. Дороненко (РРП) и М.Марусенко (СКМ) за проведение одиночного пикетирования.

В отделение милиции, куда доставили всех задержанных, прибыл депутат Госдумы О.Куликов (КПРФ). Через некоторое время ему удалось освободить задержанных за одиночное пикетирование активистов РРП и СКМ, но активистов АКМ которые выходили на пикет группой работники отделения выпускать отказались. Участники пикета были доставлены в суд, где кроме обвинения в проведении несанкционированного пикета им на основе ложных показаний сотрудников милиции «навесли» еще и обвинение в неповиновении законным требованиям милиции. В итоге задержанным дали рядовым по 5 суток, а С.Удальцову 7 суток административного ареста.

Сразу же как поступила первая информация об угрозах и репрессиях в отношении рабочих принимавших участие в забастовке был организован пикет против этих репрессий. Он состоялся у офиса «Рособоронэкспорта», который фактически контролирует АвтоВАЗ. Несмотря на проливной дождь, собралось около тридцати активистов РРП, СКМ, СоцСопра и СД «Вперед». В заключение пикета его участники передали в офис «Рособоронэкспорта» резолюцию с требованием прекратить репрессии в отношении рабочих. В резолюции в частности подчеркивалось: «Угрозы увольнений, задержания и аресты, изъятие листовок, присутствие большого количества милиции и других спецслужб с оружием на территории предприятия - мы убеждены, что это дело рук ФГУП «Рособоронэкспорт», который в настоящее время контролирует ОАО «АвтоВАЗ». Никакой администрации не удалось бы задействовать в таких огромных масштабах аппарат милиции, РУБОПа и ФСБ для борьбы с забастовкой, не имея серьезного покровительства в Москве»

После того как были уволены несколько рабочих и еще более 170 получили различные дисциплинарные взыскания, было принято решение проводить еще целую серию акций солидарности с рабочими. 17 августа у офиса АвтоВАЗа провели пикет 15 активистов СД «Вперед» и АКМ, а на следующий день около Дома правительства по инициативе РРП состоялся более массовый пикет, собравший более 100 человек, активистов РРП, СКМ, Союза Рабочих Москвы, РКРП-РПК, КРИ, профсоюза «Защита», РПЛБЖ, АКМ, СД «Вперед» и представителей нескольких международных профцентров. В пикете так же приняли участие приехавшие в Москву председатель профсоюза «Единства» Петр Золотарев и лидер профсоюза «Форда» Алексей Этманов. Петр Золотарев рассказывал участникам пикета и прессе о последних событиях на ВАЗе. Участники акции держали в руках транспаранты «Нет репрессиям против рабочих ВАЗа!», «Товарищ рабочий! Нам отступать некуда — только борьба вернет нам власть!», «Забастовка — первый шаг, пусть дрожит от страха враг!» и другие.

В этот же день в Сургуте профсоюз «Профсвобода» провел еще один пикет солидарности. В понедельник должны пройти пикеты в Ленинграде и Ярославле, а в конце месяца в Липецке и Краснодаре. Руководству АвтоВАЗа так же сейчас приходит множество писем протеста от российских и зарубежных профсоюзов и левых организаций.

РРП-Информ

ПРОФСОЮЗУ АВТОВАЗА ТРЕБУЕТСЯ ПОМОЩЬ

Профком Единство будет в судебном порядке оспаривать наказания участников забастовки, но, к сожалению, мы не обладаем финансовыми возможностями, достаточными для компенсации работникам материальных потерь.

Просим всех неравнодушных проявить солидарность и оказать материальную помощь пострадавшим участникам забастовки. И общественные организации, и физические лица могут перечислять добровольные взносы на счёт профсоюза Единство , мы гарантируем, что все полученные денежные переводы будут переданы незаконно и несправедливо наказанным участникам забастовки.

Реквизиты:

Первичная профсоюзная организация работников ОАО АВТОВАЗ
Единство в Автозаводском ОСБ 8213 г. Тольятти
ИНН 6321051600
КПП 632101001
Р/с 40703810154060169501
В Поволжском Банке Сбербанка РФ
г. Самара
БИК 043601607
Назначение платежа: добровольный взнос на уставные цели.

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА ИЮЛЬ-АВГУСТ

17.07 В Красноярске китайские гастарбайтеры заблокировали подъемный кран, требуя выплаты зарплаты.

18.07 Рабочие самого крупного в странах Балтии текстильного комбината - АО Alytaus tekstile («Алитаус текстиле») в Алитусе взяли в заложники генерального директора предприятия Альгиду Жюкявичене, требуя выплаты зарплаты с апреля.

18.07 Бастует наземный персонал итальянского авиаперевозчика Алиталия с целью добиться улучшения условий труда, а также привлечь внимание общественности и властей к неблагополучному положению дел в национальной авиакомпании.

18.07 Трудовой конфликт, разгоревшийся на деревообрабатывающем предприятии «Мадок» в городе Малая Вишера Новгородской области разрешился в пользу трудового коллектива. Суд признал забастовку законной, а руководство предприятия наконец-то подписало коллективный договор и согласилось с требованиями работников.

19.07 Бастуют рабочие платиноидных рудников Stillwater Mining (США), требуя заключить колдоговор наусловиях, выдвинутых профсоюзом.

20.07 Руководитель нижневартовского филиала компании «Северавтодор» временно отстранён от занимаемой должности. На предприятии забастовка — рабочие требуют повышения зарплаты и смены директора филиала.

21.07 На ВАЗе началась итальянская забастовка

21.07 Пилоты «Olympic Airlines» провели забастовку в форме работы по правилам, то есть работали строго по инструкциям и отказывались работать сверхурочно. Таким образом профсоюз пилотов требует гарантий занятости своих членов.

25 07 В Израиле проходит всеобщая забастовка, которую объявила крупнейшая профсоюзная федерация Гистадрут, требующая от правительства повысить заработную плату работникам государственного сектора. Стачка парализовала работу правительственных и муниципальных органов, железных дорог, портов, почты, музеев и университетов. Закрыты КПП на границах с Иорданией и Египтом. В больницах работают только отделения экстренной помощи. Религиозные учреждения прекратили осуществлять все обряды, за исключением похоронных.

25.07 Сотрудники Королевской почты Великобритании начали забастовку, во время которой все отделы почты будут дважды бастовать по 24 часа в разные дни, из-за чего предприятие не сможет полноценно функционировать две недели.

&&&& Бастуют 15 000 строителей в ОАЭ (иммигранты из Индии, Пакистана и Бангладеш), остановив две стройки Абшан и в Абу-Даби. Полиция и армия оккупировали эти стройплощадки. Требования:

1. Увеличение зарплаты.
2. Право на забастовку.
3. Медицинское страхование.
4. Отпуск после года работы.
5. Повышение качества жилья и пищи для рабочих.
6. Пособия за вредные условия труда.
7. Обязательный оплачиваемый пятничный выходной. (1917.com)

26.07 Израиль. Минфин и профсоюзы договорились о 5-процентном повышении зарплаты для служащих госсектора. Забастовка прекращена.

26.07 Более половины музейных работников Ливерпуля вышли на забастовку, протестуя против низких зарплат.

26.07 Задержаны и доставлены в ОВД города активисты профсоюза «Набат» завода «СУАЛ-УАЗ» в городе Каменске-Уральске. Сотрудники МВД увидели в деятельности профсоюза признаки «терроризма» и «экстремизма».

27.07 Председатель стачкома ОАО «Михайловцемент» был вызван по звонку директора по режиму на завод (напомним, что на предприятии продолжается локаут), где ему вручили уведомление об увольнении по сокращению штатов. Позднее аналогичные уведомления получили еще 48 работников ремонтного управления – в том числе все члены стачкома и наиболее активные участники забастовочных действий.

27.07 В рабочей раздевалке АввтоВАЗа задержан рабочий активист А.Вечкунин.

28.07 В Барселоне забастовка служащих аэропорта. 600 рейсов отменены.

28.07 На юге Индии демонстрация жителей штата Андра Прадеш в поддержку предложения местных коммунистов бесплатно раздать земли беднейшим слоям населения переросла в столкновение с полицией, в ходе которого были застрелены восемь демонстрантов, еще десять получили ранения.

28.08 Конфискован тираж газеты «Рабочая демократия» перед отправкой его в Тольятти.

28.07 На горно-обогатительном комбинате в Костомукше (ОАО «Карельский окатыш») проходит итальянская забастовка. Профсоюз требует увеличения в зарплате тарифной доли.

29.07 Пилоты Cyprus Airways вышли на акцию протеста против действий руководства авиакомпании, из-за которых до сих пор не подписан коллективный договор. Все рейсы отменены.

31.07 В Испании проводят однодневную забастовку с требованием улучшить условия труда сотрудники государственного телевидения

1.08 Рабочие ОАО АвтоВАЗ провели четырехчасовую забастовку, требуя повышения заработной платы до 25 тысяч рублей.

2.08 С 8 до 9 утра на «Пермском пороховом заводе» состоялась предупредительная забастовка требованием восстановить Геннадия Кузьмицкого в должности генерального директора.

2.08 В Чили рабочие субподрядных организаций, занятых на медных шахтах государственной компании «Codelco», прекратили длившуюся 36 дней забастовку. В результат проведенных переговоров удалось достичь соглашения о выплате однократного бонуса в размере $865 28 тысячам рабочих.

2.08 Бастуют мусорщики Ванкувера. Они требуют увеличения срока действия трудовых контрактов с месяца до 2-3 лет.

3.08 «Итальянская забастовка» в Костомукше прекращена - создана согласительная комиссия, администрация готова обсуждать с рабочими изменения условий трудовых отношений.

6.08 Пилоты туристической компании LTU (Германия) проводят предупредительную забастовку с требованием пересмотра тарифного соглашения.

7.08 Рабочие Лобвинского биохимического завода Свердловской области объявили бессрочную забастовку. Главное требование трудящихся - выплата долга по зарплате.

7.08 На Жанажоле более 300 казахстанских рабочих ТОО «Китайская нефтяная инженерно-строительная группа» (КНИСГ) провели забастовку. Рабочие протестуют против невыносимых бытовых условий и низкой зарплаты.

9.08 Профсоюз GDL провел забастовку машинистов городских и пригородных электричек в Гамбурге и Берлине с требованием увеличения зарплаты на 31%. Ранее суд запретил забастовку машинистов пассажирских и товарных поездов.

9.08 В Великобритании работники почтовых отделений и почтовики аэропортов объявили о проведении солидарной забастовки с почтовиками Королевской почтовой службе, которая собирается провести модернизацию, после чего 40 тысяч человек могут потерять свои рабочие места.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- **Хочу вступить в РРП!**
- **Хочу быть сторонником РРП!**
- **Хочу распространять газеты РРП!**

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу:
123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

ЗАБАСТОВКА НА ВАЗе

(окончание. начало на стр.1)

участие в забастовке, организованной цехом 45/2. Угрозы угрозами, но зарплата ничтожно мала и нужно что-то делать. Таким образом люди решили привлеч внимание работодателя к проблеме с зарплатой. Подошли приглашенные нами Золотарев и другие члены профкома "Единство". Подошел и депутат Госдумы Иванов. Среди собравшихся были и представители работодателя, стремившиеся сорвать акцию, были и открытые провокаторы, были там и милиционеры, прибывшие обеспечивать порядок.

Я взял слово, задал вопрос собравшимся: приступаем ли к проведению забастовки с 11.45? - и поставил на голосование. Собравшиеся рабочие единогласно проголосовали "за". После этого я доложил, что поручение собрания 31.08.2007г. я выполнил - передал профкому просьбу собрания и пригласил их присутствовать на забастовке 01.08.2007г., организованной в цехе 45/2. Я представил собравшимся председателя профкома "Единство" Петра Золотарева и предоставил ему слово. Золотарев какое-то время пытался собравшихся отговорить от забастовки, но люди были настроены решительно - желали бастовать. Тогда Золотарев от лица профкома дал согласие возглавить забастовку и быть представителем бастующих на переговорах с администрацией.

На небольшом участке собралось много народа, было очень душно, одной женщине стало плохо, и я громко объявил всем - выходим на улицу, на свежий воздух. По пути я видел, что часть людей уходила на рабочие места, и я подумал, что люди перепугались и забастовка может закончиться неначавшись. Однако на улице я обнаружил не менее 500 человек, приступивших к забастовке. Позднее я узнал, что из рабочих, ушедшихна свои рабочие места, часть притступила к работе, а часть - приняла участие в забастовке, находясь на рабочих местах. Поэтому я оцениваю число участников забастовки в 500-700 человек (без учета забастовщиков 46-х цехов и цеха "мотор-3").

Мне в 11.45 позвонил Евгений из забастовочного комитета 46 цеха и, узнав что мы приступили к забастовке и вышли на улицу напротив второй вставки, сообщил, что они присоединяются к нашей забастовке и выходят на улицу напротив седьмой вставки. Я увидел выходящих на улицу людей и громко объявил, что нас поддерживают рабочие 46-х цехов. После этого я позвонил по мобильному телефону в цех "мотор-3", сообщил им, что мы приступили к забастовке и вышли на улицу напротив второй и седьмой вставок, и предложил им выйти на улицу напротив пятой вставки и быть между нами, либо присоединиться к бастующим на седьмой или на второй вставках. Они ответили, что так же приступили к забастовке, но решили рабочих мест не покидать. Я предупредил их, что они не смогут на рабочих местах долго продержаться - их задавит начальство и заставит работать. К сожалению, так и произошло. Примерно через час они сообщили, что их сломили, и они приступили к работе. Т.е. в цехе "мотор-3" предупредительная забастовка состоялась, но была она часовая. Рабочие цехов 46-х, 48-х,49-х и цеха 45/2 продолжали бастовать.

По средствам мобильной связи забастовщики, находящиеся на второй и седьмой вставках поддерживали связь между собой, координировали совместные действия и общались с прессой, находящейся за забором метрах в 100-200 от бастующих. Получая оперативную информацию друг от друга или от прессы, мы тут же доводили ее до участников забастовки, что вызывало дополнительные эмоции забастовщиков. Нам пресса сообщала о реакции общественности города, страны и заграницы на нашу забастовку. Так, узнав от телеканала Рен-ТВ о том, что в Москве проходят пикеты в поддержку нашей забастовки, я сообщил забастовщикам: "Нас поддерживает Москва!" В ответ: "Ура!", аплодисменты. Находящиеся рядом с нами милиционеры обеспечивали порядок, не мешали нам проводить акцию, напротив - с их помощью мы удалили провокаторов из рядов собравшихся бастовать рабочих. Шла нормальная работа: периодически я обходил располагавшиеся в различных местах группы бастующих, убеждал их не ходить в корпус и на рабочие места, т.к. начальство заставит работать, доводил свежую информацию, диктовал им текст объяснительных и объяснял, почему их необходимо писать.

В то же время к нам неоднократно приезжали директор СКП и его заместители и убеждали приступить к работе. Но каждый раз, когда им задавался вопрос: "Какая у тебя зарплата?", - диалог заканчивался.

Параллельно с этим Золотарев, представляющий интересы рабочих, встречался с вицепрезидентом "АВТОВАЗа" по правопорядку и законности Мироновым. Между ними была договоренность: рабочие прекращают забастовку, а администрация не применяет никаких мер к забастовщикам и по-приезду гендиректора Артякова начинаются переговоры по повышению зарплаты.

Получив от Золотарева команду свернуть акцию, я в 15 часов отправил на рабочие места людей, которые должны были сообщать рабочим второй смены, чтоб те приступали к работе, и пошел лично обойти все бригады - убедить людей подчиниться команде Золотарева. Я позвонил в 46-й цех Евгению, передал ему решение об остановке забастовки и рекомендовал ему поступить так же, как сделал я. Он ответил, что все сделает как надо.

... Прошло время, но администрация своих обещаний не выполнила: переговоров по зарплате нет, а с участниками забастовки расправляются - увольняют и наказывают "на всю катушку". В этих условиях возможны два варианта:

1. Провести тут же вторую предупредительную забастовку с требованиями: а) повышения зарплаты; б) отмены всех приказов о наказании и увольнении за участие в забастовке 01.08.2007г.

2. Отменить незаконные приказы через суд. А после того как рабочие увидят, что бастовать безопасно - направить работодателю требования повышения зарплаты и приступить к полномасштабной бессрочной забастовке.

Какой вариант выбирать - решать вам.

(Сейчас проводится работа по отмене приказов о наказании и увольнении за участие в забастовке. Всем, в отношении кого выпущены такие приказы - обращайтесь в профком "Единства" по тел. 53-41-48. Профкомом так же принято решение об открытии расчетного счета для получения на него средств для помощи участникам забастовки.)

Что необходимо для забастовки:

1. Если решили бастовать, то необходимо всем находиться единовременно в одном месте, либо в нескольких местах, но большими группами и вне рабочих мест, чтобы начальство не задушило, и плодддерживать мобильную связь, а при необходимости - защищать тех, кого администрация пытается сломать.

2. Обязательно проводить акцию навиду у прессы, подробно ее информировать о происходящем.

3. С мелким и средним начальством особо не рассуждать - мы их наслушались. Крупного тоже не роботь: они из одной команды. Уговорам, обещаньям не верить! Верить только делам. И под роспись: кто, за что из них отвечает и в какие сроки!

4. Соблюдать строжайшую дисциплину: не давать ни малейшего повода к подозрению в экстремизме, терроризме, политиканству, нарушению трудовой дисциплины и т.д. Не должно быть никаких сомнений - вы забастовщики! Вы обязаны беспрекословно подчиняться органу, возглавляющему забастовку, в противном случае вы превратитесь в стадо.

5. Создавать структуры. Идеально - это когда в каждой бригаде есть лидер, подчиняющийся старшему на участке, который в свою очередь подчиняется цеховому забастовочному комитету. Но если в бригаде сложно найти лидера - найдите его на участке и держитесь за него.

6. Выходите из продажного профсоюза АСМ и вступайте в боевой рабочий профсоюз "Единство".

7. Борьба рабочих за свои экономические права - это большая школа. Как только мы наберемся опыта борьбы (я думаю, что это произойдет после решения судов об отмене приказов об увольнениях и наказаниях) - появится смелость и решимость, и тогда начальство не посмеет нас поодиночке душить. Оно будет видеть нашу силу и будет вынуждено платить нам достойную зарплату. Вместе - мы сила!

Александр Афанасьев, слесарь м.с.р., председатель цехкома "Единства" цеха 45/2, председатель забастовочного комитета.

От редакции:

Сегодня, перед началом предвыборной гонки, когда различные группировки капитала пытаются использовать любой повод для своих коньюктурных игор, немало, конечно, нашлось желающих усмотреть в ВАЗовской забастовке некий тайный смысл, умелую игру политиков и т.п. На самом деле, как видно из статьи Афанасьева - непосредственного участника событий, все было и есть не так, как пытаеются представить нам иные любители дешевых сенсаций. Конфликт на ВАЗе носил безусловно классовый характер, требования - чисто экономический.

На заводе есть два профсоюза: массовый и желтый, входящий в ФНПР АвтоСельхозМаш (АСМ) и свободный и маленький - около 1500 человек -, находящийся в оппозиции к работодателю профсоюз "Единство". Возглавляет его Петр Золотарев. Когдла-то его возглавлял и создавал некто Иванов - ныне депутат ГД РФ от "Единой России" и потенциальный кандидат на ближайших выборах либо в Госдуму, либо в мэры Тольятти. Петр Золотарев так же один раз балатировался в мэры, и почти победил. Не исключино, что, если Иванов вновь станет депутатом, Золотарев будет вместо него балатироваться в мэры города. Собственно, все инсинуации на тему политической подоплеки забастовки на ВАЗе вертятся вокруг этих двух фамилий. При этом все, почему-то забывают, что Золотарев вобще-то политикой занимается лишь факультативно и сугубо по своей инициативе, а вот профсоюзной работой - профессионально и по поручению коллектива. Что же до Иванова, он, как видно из статьи Афанасьева, действительно присутствовал на забастовке... Чего тут было больше, желания использовать ситуацию для предвыборного пиара или же ностальгии, простого сочувствия к бывшим коллегам - не знаю и судить не берусь. Факт тот, что Иванов не коим образом не был причастен к организации забастовки, да и Золотарева пригласили, по-сути, постфактум, что так же видно из статьи. Посему, целесообразно на этом закрыть раз и навсегда тему политических сплетен вокруг ВАЗовской забастовки, а любителям политических инсинуаций решительно заявить: руки прочь от рабочих ВАЗа и их борьбы!

Если же и появится в словах и делах ВАЗовцев политика - а такой вариант не исключен - то винить в этом можно будет не политтехнологов, но лишь администрацию завода, головную государственную компанию "Рособоронэкспорт" и крышующую их команду президента РФ, которые, попирая собственные законы, осуществляя репресси против рабочих, экономя на зарплате рабочим при собственных непомерных тратах "на ветер", сами наглядно показывают, на чьей стороне сегодня государство и какова цена предвыборных обещаний правящей партии. Так что, если появится на ВАЗе политика - политтехнологам просьба не беспокоиться - это будет политика рабочих, отражающая их классовый интерес, возникшая непосредственно из их социального и экономического положения.

Пугало для ВАЗовцев

Взыскания и увольнения в связи с забастовкой – юридически ничтожны

ВАЗовцы, пора признать, что нас опять обманули. В обмен на прекращение забастовки 1 августа администрация обещала не осуществлять репрессии по отношению к бастовавшим и пойти на переговоры о повышении зарплаты. И что же? Забастовка прекратилась, а переговоров нет до сих пор. Меж тем репрессии идут полным ходом:

На сегодняшний день один рабочий завода - Алексей Виноградов из цеха 45-2 - уволен, причем с согласия профсоюза АСМ, членом которого он был. Другой - Антон Вечкунин из цеха 48/8 - был бы уволен, если бы не состоял в профсоюзе "Единство", который не дает согласие на увольнение своих членов. Кроме того еще около 100 человек из цехов 46/1 и 45-2 получили выговор и были лишены премии за август, так же с согласия АСМ.

А коллектив завода молчаливо на все это смотрит и ждет, кто следующий, так что-ли?! Нет, понятно, что профком "Единства" будет защищать всех, кто подвергся преследованиям после забастовки. Понятно, что все эти взыскания будут в итоге отменены судом, как незаконные, а уволенный Виноградов восстановится на работе. Это очевидно, т.к. согласно ст. 415 ТК РФ, работодатель не имеет права увольнять работника в связи с участием в забастовке, и, согласно ст.414 ТК РФ, участие в забастовке не является нарушением производственной дисциплины. Навязчивое же желание администрации ВАЗа игнорировать факт забастовки 1 августа и представить дело, как коллективный прогул - смехотворно и не выдерживает критики не только с юридической стороны, но и с точки зрения здравого смысла.

Ни один судья никогда не поверит, что у сотни человек единомоментно случился приступ безумия и они не сговариваясь, одновременно допустили одно и то же нарушение трудовой дисциплины. Кроме того, налицо все признаки забастовки: забастовочный комитет, выдвижение требований и т.п. Так что начальство может сколько угодно "не признавать" забастовку лишь в своем кабинете - в суде им докажут обратное, а значит и все взыскания будут отменены.

Все вышесказанное администрация завода прекрасно понимает и сама. Другой вопрос, зачем вообще накладывать взыскания, которые потом все равно будут признаны незаконными. Ответ очевиден - это просто пугало для рабочих. Пугало недолговечное - до первого проигранного начальством суда, но оно позволяет администрации выиграть время. Расчет прост - припугнуть рабочих сейчас, пока они еще готовы за что-то бороться. Когда же все поймут, что реальной угрозы нет - глядишь, и забастовка забудется, и энтузиазма у людей поубавится, и забастовочный комитет к тому времени распадется... Так неужели мы позволим начальству запугать нас этим пугалом, успокоимся и проглотим то, что из нас в очередной раз делают дураков?!

Каждый, кто получил дисциплинарное взыскание в связи с забастовкой - просто обязан оспорить его! Кто не может сам - обращайтесь в профком "Единство", а еще лучше - вступайте в профсоюз - вместе бороться легче. Главное - не смириться ни с одним выговором - только так мы наконец заставим администрацию уважать наши законные права!

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

ЗАБАСТОВКА 1994 ГОДА НА ВАЗЕ

В связи с проведенной забастовкой 1 августа администрация и ее верный слуга - профком АСМ поминают забастовку 1994 года, распространяя неверную информацию о ней и декларируя о якобы вредительской роли в ней профсоюза "Единство".

Что же тогда произошло на самом деле?

Что говорят официальные документы того времени?

В сентябре 1994 года наблюдается задержка зарплаты работникам ВАЗа. Представительный орган в лице профкома АСМ и производственного совета никаких мер не принимали. Работники цеха 45/3 провели собрание 27 сентября в обеденный перерыв и проголосовали за начало забастовки. Забастовка прошла с 27 сентября по 10 октября. Администрация на требование коллектива о погашении долга, отвечала, что "в соответствии с п.1.7.2 колдоговора предусмотрена задержка зарплаты..."

Администрация всемерно препятствовала проведению забастовки, нарушая тем самым статью 7.3 Закона СССР "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)". Более того, по заводу был издан приказ № 232 от 01.10.94 года, в соответствии с которым в период с 4 по 8 октября была временно приостановлена работа производственных подразделений и функциональных служб, рабочие и служащие были отправлены в выпущенный отпуск с оплатой 2/3 тарифной ставки 1 разряда, за исключением работников цеха 45/3. Что было направленно непосредственно на срыв забастовки.

Профком АСМ, как и руководство ФНПР не поддержали бастующих, согласившись с позицией генерального директора АО "АвтоВАЗ" В.В. Каданикова. Что противоречило законодательству РФ, в частности Закону РФ "о коллективных договорах и соглашениях", в котором прямо указано, что положения колдоговора, ухудшающих положение работников по сравнению с нормами законодательства, считается недействительными. В связи с этим было предложено администрацией АО "АвтоВАЗ" воздержаться от дальнейшей эскалации конфликта, т.е от репрессий по отношению к работникам..."

Однако, администрация уволила 42-х работников-участников забастовки "за отказ от работы". В соответствии со статьей 14 Закона СССР "о порядке разрешения кол. трудовых споров (конфликтов) меры дисциплинарного воздействия к участникам забастовки могут применяется только после признания забастовки незаконной судом. Однако, администрация не обращалась в суд с иском о признании данной забастовки незаконной.

В ответ на увольнения Председателя Российского профсоюза металлистов М. А. Ворошилов (в его структуру входил профсоюз "Единство") направил в генеральную прокуратуру заявление. В заявлении сказано о незаконности увольнений и о нарушениях закона со стороны администрации во время забастовки.

Генеральная перенаправила заявление в прокуратуру Самарской области, который ответил:

"В настоящее время сделать однозначный вывод о законности увольнения 42 работников цеха 45/3 невозможно до принятия решения области судом..."

30 ноября состоялась заседание судебной коллегии по гражданскому делам Самарской области суда. В ходе разбирательства выяснено, что примирительная коммисия работала, но представители трудового коллектива от работы в ней не уклонялись (как о том заявляла администрация). Дело в том, что графика заседаний составлено не было, оповещение о дне заседаний проводилось не надлежащим образом, что не позволяло по мнению судебной коллегии принимать активное участие в работе коммисия представителям трудового коллектива.

Суд решил признать забастовку проведенную трудовым коллективом ц. 45/3 незаконной, т.к забастовка была проведена и объявлена с нарушением статей 2,7 закона СССР "о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

На основании решения суда о признании акции, проведенной рабочими с 27 сентября по 10 октября, забастовкой, администрация обязана восстановить на работе уволенных забастовщиков. Потому что они НЕ НАРУШАЛИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, А УЧАСТВОВАЛИ В ЗАБАСТОВКЕ.

Приказ администрации ВАЗа от 21.12.94 года № 3231к отменил приказы об увольнении. Профком "Единство" на заседании суда подал иск о признании действий администрации ВАЗа в решении коллективного трудового спора незаконными. Суд отказал в принятии иска, в котором Ершов С. К., Золотарев П.А., Колов М.А., просили привлечь к ответственности представителей администрации АО "АвтоВАЗ" за принуждение к отказу от участия в забастовке в форме увольнения работников.

Бастовавшие в цеху работники состояли в различных профсоюзах. Профком АСМ не отказал администрации в увольнении работников, хотя обязан был их защитить. Приказ о востановленнии работников цеха 45/3 администрация ВАЗа написала на основании решения Самарского областного суда от 30.11.91 года и ходатайства профсоюзного комитета "Единство" АО "АвтоВАЗ".

$ 1 300 000 выплатили рабочим за невыполнение колдоговора

Практика показывает, что работодатель не особо стремится соблюдать трудовое законодательство, если имеет дело с коллективом, способным организованно защищать и отстаивать свои права. Для этого необходимо наличие организации, представляющей интересы рабочих. Мы не говорим о формальной организации, а о сообществе людей, объединенных общими интересами, готовых и способных действовать планомерно и скоординировано для достижения своих целей.

Недавно такая организация была создана рабочими ООО «Тольяттикаучук». Свой профессиональный союз они назвали «НАШЕ ДЕЛО», чтобы подчеркнуть, что добиться чего-то рабочие смогут только вместе, сообща. Поскольку каучук, выпускаемый на нашем заводе, - продукт переработки углеводородного сырья, получаемого из газа, мы вошли в качестве первичной организации в состав Независимого Профсоюза Горняков России.

Проблем с работодателем много. Но основная - несоблюдение коллективного договора. Основным направлением приложения усилий мы избрали невыполнение в 2006 году пункта об индексации заработной платы 1 раз в полугодие в соответствии с ростом цен «потребительской корзины» г. Тольятти. Шестеро рабочих обратились к юристу профсоюза и подали в суд для восстановления справедливости.

После трех месяцев различных разбирательств, 18 июня 2007 года суд вынес решение - выплатить работникам требуемые суммы. А суммы немалые.

Расчет роста потребительской корзины мы делали по показателю роста величины прожиточного минимума по Самарской области (эта информация есть в интернет). Так вот в 1-м полугодии 2006 года потребительская корзина выросла на 19 %. Во 2-м полугодии 2006 года заработную плату должны были увеличить на этот процент. Однако ее вообще не изменяли. Даже наоборот, срезали премию.

По нашему расчету за 6 месяцев 2-го полугодия 2006 года из-за несоблюдения колдоговора каждый работник недополучил 6*19=114 % от своей зарплаты. Это серьезные деньги. Иначе говоря, всему объединению задолжали сумму, превышающую месячную зарплату. Тем более если учесть размер месячного фонда оплаты труда, который равен 80 млн. руб. Но поскольку индексации не было, эти же деньги мы недополучили и в 1-м полугодии 2007 года. Таким образом, сумма удваивается и мы говорим о 160 миллионах.

Так вот после выигрыша на суде, мы предоставили работникам свои расчеты и предложили всем обратиться к юристу профсоюза для подачи дела в суд.

Сразу после этого в заводской газете зам директора по юридическим вопросам заявил, что наши требования незаконны, а решение суда будет оспорено. Тем не менее примерно 200 работников из 7000 собрали и подали необходимые документы.

Администрация предприятия видимо осознала безвыходность ситуации и 31 июля генеральный директор заявил о решении сделать всем работникам в виде единовременной выплаты компенсацию за отсутствие индексации во 2-м полугодии 2006 года. 9 августа эти деньги были выплачены и почти все отнесли этот результат на счет профсоюза «НАШЕ ДЕЛО».

Правда суммы, полученные рабочими были занижены в разы: 2500 - 4000 компенсации люди восприняли как насмешку. При этом то, что «Тольяттикаучук» выплатил 30,5 млн. рублей в качестве компенсации - большая победа. И все понимают, что это - результат совместных организованных действий.

Надеемся, что это вдохновит людей на дальнейшую организованную борьбу.

Имеющийся на предприятии старый профсоюз, в котором состоят 80% работников - наследие былых времен. Он не сделал ничего для того, чтобы администрация выполнила этот пункт колдоговора. Напротив, председатель поддержал заявление о том, что требования рабочих незаконны.

ВАЗ - структура, финансы и перспективы для рабочих

В принципе финансовое состояние ВАЗа, структура его собственников, зарплаты менеджмента и т.п. - дело администрации. Этот вопрос волнует нас лишь постольку, поскольку взаимолсвязан с положением рабочих на заводе. Но, поскольку смена собственника и реструктуризация затронут всех, кто хоть как-то связан с ВАЗом, а вопрос прибыльности или убыточности предприятия - это вопрос о зарплатах рабочих, о том чего мы можем требовать, и что можем получить, рассмотрим эти вопросы. Знание - наша сила и наше оружие. Обман рабочих, к сожалению, сегодня происходит на ВАЗе постоянно, но, обладая знанием, мы недадим себя обмануть.

На что у ВАЗа есть деньги?

Такой дурацкий вопрос, как: есть ли у ВАЗа деньги можно было бы вообще не задавать - ответ самоочевиден, разве может не быть денег у прибыльного и рентабельного завода-гиганта. Но, поскольку руководство ВАЗа во время забастовки 01 августа изволили ссылаться на то, что для повышения зарплаты рабочего до 25 тыс. руб. в месяц у них денег нет, а председатель ВАЗовского профкома АСМ Карагин вообще договорился до того, что де для такого повышения зарплаты придется сокращать 2/3 работников и т.п. сомнительные вещи - придется потратить время прояснить вопрос: есть ли деньги у ВАЗа и на что он их тратит?

Ну, во-первых - зарплаты менеджмента. По неофициальным, но точным данным из компетентных источников зарплата начальника корпуса составляет от 300 до 400 тыс. руб. в месяц, зарплата директора производства - так же в районе 400 тыс.руб, а его зама - в районе 200. Не отстает и зарплата функционеров ВАЗовского профкома АСМ, в частности предпрофкома Карагина, чей месячный доход на март этого года составлял 785 тыс. руб. И это данные только по тольяттинскому менеджменту и даже не по высшему. Не трудно представить, сколько получают "высшие" (уже не говоря о руководстве головной компании "Рособоронэкспорт"). На это у ВАЗа деньги есть.

Смотрим дальше. Совсем недавно, в конце июня, "Рособоронэкспорт" приобрел очередную порцию акций ВАЗа на сумму 8,6 млрд. руб. До этого, в марте, через компанию "Тройка диалог" им были преобретены акции на сумму вообще 700 миллионов долларов. Учитывая, что приобретая акции "Рособоронэкспорт" становится собственником завода, а значит и получателем прибылей, то с него и спрос по зарплатам рабочих. Причем акции скупаются у дочерних компаний АвтоВАЗа, т.н. ликвидация перекресного акционирования, и после скупки будут погашены. Оставим за скобками вопрос о ликвидности этих акции и "дутости" их стоимости - доказать это мы не можем, хотя подобная информация переодически появляется в прессе. Процитируем лишь аналитический центр "Атон", дающий рекомендацию "держать" акции ВАЗа: "мы не видим особого смысла для "Рособоронэкспорта" тратить значительные суммы на скупку акций "АвтоВАЗа" в ситуации, когда контроль над предприятием можно получить, просто назначив своих представителей на ключевые посты". Вот так, а "Рособоронэкспорт" смысл видит и деньги на имеет...

Ну и наконец, по данным ведущего английского аналитического журнала "Экономист", ВАЗ сегодня является самым рентабельным предприятием автопрома в мире! Его доходность составляет более 20%, против средних для автопрома европы 10-12%. После закрытия заводов в Детройте даже "Форд" уступает пальму первенства ВАЗу.

... Конечно, у собственника есть много способов изобразить из своего предприятия "умирающего лебедя", чтобы обмануть рабочих и заставить их работать за копейки. Один из способов - назначить менеджменту милионные зарплаты, сопоставимые с прибылью. Другой - развести вокруг себя много мелких дочерних фирмочек -"ошек", которые будут заниматься скупкой продукции завода за копейки, с последующей ее перепродажей уже по рыночной стоимости. Да и еще не мало можно выдумать приемов, чтобы скрыть реальную прибыль. (Кстати, так можно не только рабочих обманывать, но и мелких акционеров, и налоговиков - что зачастую и делают). Но в случае ВАЗа только от большой наивности можно поверить в бедственное положение завода. А то, что у них в 2006 году действительно объем продаж упал на 2,8% - обычные колебания рынка, объяснимые как, с одной стороны, наплывом иномарок, так и общим временным насыщением рынка легковыми автомобилями - объемы продаж в 2006 году снижались по автопрому вцелом.

... Да что там говорить! Какие-то 25 тыс. рублей на 120 тыс. рабочих - это всего лишь 3 млрд. руб в месяц. Это, прямо скажем, много меньше, чем месячная зарплата менеджмента. Да и много меньше, чем уходит на постоянную закупку комплектующих. По информации из компетентных источников, любую деталь, любые комплектующие и в любых колличества на ВАЗе можно купить много дешевле рыночной цены и прямо не выходя с завода - достаточно просто знать "своих людей", которые есть в каждой бригаде. Когда же выясняется, что работать не счем - администрация завода просто докупает комплектующие. Правда рабочие бригады, в которой произошло хищение будут расплачиваться за это из счвоей зарплаты - что только лишний раз доказывает отношение администрации к рабочим. Ведь про "своих людей" на заводе знают абсолютно все.

Так что ответ на вопрос: есть ли у ВАЗа деньги? - очевиден. Вопрос только в нежелании менеджмента делиться этими деньгами с рабочими.

Собственники завода и их планы

Для того, чтобы говорить о перспективах завода, а соответственно и о будущем его рабочих, необходимо знать, кому он принадлежит и какое место занимает в экономике страны. Итак, пару слов о собственниках, нынешних и предполагаемых.

Как мы знаем, недавно завод фактически перешел в руки государственной корпорации "Рособоронэкспорт". Занимавшеяся ранее лишь оборонкой, в последнее время эта корпорация подмяла под себя рад крупнейших предприятий в весьма различных отраслях промышленности: кораблестроение, станкостроение и, наконец, автопром. Фактически, и на этом мнении сошлись мировые финансовые аналитические СМИ, такие как "Уоллстрит джорнэл", "Рособоронэкспорт" - компания по образованию холдингов, подконтрольных администрации президента и лично Путину, такая же, как "Газпром" или "Роснефть". По сути же, называя вещи своими именами, "Рособоронэкспорт" - государственный рейдер, имеющий своей целью скупку/захват/постановку по контроль тех предприятий, которые Кремль счел стратегически важными для российской промышленности. Это, кстати, вполне подтверждается и примером ВАЗа - конкурировавшая с "Рособоронэкспортом" за завод корпорация СОК, вынуждена была под непосредственным административным давлением государства (выемка документов в центральном офисе в 2005 году, возбуждение уголовных дел на администрацию, проверки ФСБ, МВД, Генпрокуратуры) резко отказаться от планов на ВАЗ и даже "простить" заводу неустойку за расторжение контракта по продаже запчастей в 14 млрд. долларов. Методы получения желаемого, конечно, впечатляющие, ну да нам не жалко корпорацию СОК . Оставив за скобками морально-этическую оценку поведения "Рособоронэкспорта", с чисто экономической точки зрения их приход на завод можно расценивать по разному: с одной стороны госконтроль - это вроде бы неплохо, но только гос. ли? Формально ВАЗ останется акционерным обществом, а то, что гендиректор "Рособоронэкспорта" Чермезов является личным другом Путина - еще не гарантии, да и Путин со своей командой - это не государство, а лишь команда управленцев, которая, возможно уйдет в 2008 году. Уж не готовят ли эти граждане себе надежные экуономические тылы на случай ухода от госкормушки? Не в этом ли состоит основная цель работы таких компаний, как "Рособоронэкспорт"? Ну да это - лишь досужие предположения, нам же интересен ВАЗ.

Итак, как сообщает газета "Ведомости" от 02.05.2007 "Рособоронэкспорт" "получит в собственность 75% и одну акцию завода. 25% акций, возможно будут проданы зарубежному инвестору (Renault, Porsche, Fiat), а оставшийся контрольный пакет "Рособоронэкспорт" поделит с ОАО "Русские машины", владеющим "Группой ГАЗ" и принадлежащим "любимому алигарху Путина" Олегу Дерипаске. (В другой версии развития событий Дерипаска будет владеть акциями ВАЗа не напрямую, а через совместное "на троих" предприятие - АвтоВАЗ, Magna, и "Русские машины" - либо тоже СП - объединенную автомобильную компанию "за пределами России с целью развития автомобильной промышленности России" - либо Дерипаску и его "Базовый элимент" хотят видеть в качестве инвестора). Для полноты картины добавим, что "Рособоронэкспорт" планирует в ближайшем будущем с целью повышения рентабельности ВАЗа "реструктуризацию неповоротливого гиганта, сокращение штата, отказ от непрофильных активов". Все это планируется завершить к середине 2008 года.

Переводя на русский язык все вышесказанное, поясним. К середине 2008 года ВАЗ будет выглядеть так: основные собственники - "Рособоронэкспорт" и Дерепаска владеют контрольным пакетом ВАЗа и кучи "самостоятельных" фирмочек, которые появятся в результате реструктуризации и юридического отделения от завода т.н. "вспомогательного производства", оставшиеся акции ВАЗа и фирмочек - примерно 25% - поделят между иностранными инвесторами и, возможно, тем же "Базэлом". При этом, поскольку ни один инвестор не приходит просто так, а иностранцев в России привлекает именно дешевая рабочая сила, часть производственных мощностей ВАЗа и особенно фирмочек будет задействована на нужды инвесторов...

Никакой катастрофы с заводом не случится. ВАЗ не превратится в сборочное производство - иностранцам сегодня выгодно выходить на полный цикл производства в России. ВАЗ не перепрофилируется на производство иномарок - не более чем на 25%. Да и реструктуризация и вывод "вспомогательных производств" не означает развал ВАЗ - контрольные-то пакеты останутся в одних руках - и де-факто это будет все тот же ВАЗ, просто частично работающий на иностранцев, зато де-юре будет ВАЗ и "вазики", и в каждом свои порядки, свое начальство и т.д. Нас же здесь больше всего волнует, как изменится положение рабочих.

Сценарии для рабочих - плохой и хороший

Итак, что же ждет рабочего всвязи со всем этим? Есть два варианта:

Первый - ничего не предпринимать, не лезть в делда хозяев, сидеть и ждать когда единый коллектив завода разорвут на «самостоятельные» предприятия. Тогда ни о какой социалке для рабочих говорить уже не придется - все эти оплата учебы и т.п., а общежития, где сегодня рабочие живут за тысячу руб. в месяц вообще выведут, как "непрофильные активы" и начнут сдавать по рыночной цене на жилье. Эксплуатация в мелких фирмочках будет интенсивнее, чем сегодня на ВАЗе – оптимизация по примеру иностранных компаний, где рабочее время учитывается посекундно и посекундно же составляется и фиксируется норма выработки. Зарплата в каждой фирмочке будет так же установлена своя. Уже не говорим о том, что при переходе с ВАЗа в фирмочку рабочему придется увольняться и заново устраиваться на работу на старое место но в новое предприятие, возможно уже по временному трудовому договору и с зарплатой, ниже прежней. А сколько людей предпенсионного возраста при всей этой перетасовке может быть уволено...

Есть и другой вариант развития событий. Но это потребует от рабочих ВАЗа сознательности, сплочености и организованности. Бороться с предстоящей реструктуризацией, наверное, бессмысленно. А вот защитить себя – можно. Обычно это делает профсоюз – добивается закрепления в колдоговоре гарантий сохранения уровня зарплаты, социалки и рабочих мест при реструктуризации. Но АСМовский профсоюз не станет защищать вас, а профсоюз единство не будет допущен к заключению колдоговора – слишком мала его численность. Значит действовать придется вам самим. То, чего нельзя будет добиться через колдоговор, можно будет добиться иными методами, вплоть до забастовки. Да, это сложно, ведь вопрос противостояния с «Рособоронэкспортом» даже за элементарное повышение зарплаты уже рассматривается государством, как вопрос политический. Но у вас еще есть время. Сегодня, когда собственники ищут своих инвесторов, им совсем не нужны скандалы, портящие имидж – пользуйтесь этим. Если же сейчас опоздаете и дождетесь реструктуризации ВАЗа, не заручившись предварительными письменными гарантиями, то, бороться станет почти невозможно. Так спешите действовать, пока вы еще единый коллектив, и у вас есть реальные шансы.

Галина Дмитриева

P.S. Всю ответственность за достоверность информации несет автор статьи.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

НА КОНВЕЙЕРЕ

Я не знал вкуса жизни и цену денег пока не попал на ВАЗовский конвейер. Работа токарем на таком болотном производстве как Производство Технологического Оборудования не научила меня почти ничему. Кроме одного. На заводах мастер-рабовладелец "владеет" каждого из бригады, если захочет. Зарплату начисляет он. Поэтому он может ее начислить не в полном объеме, ничем этот поступок не мотивируя. Начисленные на бригаду деньги за сданную продукцию делит "совет бригады" в лице мастера и бригадира. Боже, я теперь боюсь что-то начальству сказать не так. И определившись на новую работу, стараюсь бегать "на цыпочках" - то есть стремительно, со всем усердием.

Вначале поставил меня, значит, бригадир на термическую печь. Всё очень просто: беру дверную панель и прилепляю к ней ленту уплотнителя. Я радовался темпу и немного уставал. Радовался, что прикладываю свою руку к производству автомобиля, пусть и "Шевроле–Нива". Надеялся, что бригадир заметит мое старание и больше будет платить. Хотя прекрасно знаю, что старания мало, важнее личные отношения с начальником.

На третий день бригадир привел меня к седому деду лет пятидесяти, в кепке. Мы познакомились. Анатолий Павлович обхватил сварочные клещи руками:

- Правая кнопка – сварка, левая – разжатие, - пояснил он. – Многие сначала путают кнопки, из-за чего брак делают.

Дядя Толя схватил один из клещей, и стал варить: при каждом нажатии на правую кнопку, рога клещей смыкались, гудели и иногда пускали струю искр в лицо. Пахло свариваемым металлом. Ах, приятный запах. Сварив одни точки, дядя Толя схватил другие клещи и снова повторил процесс сварки.

- На-ка попробуй! – передал он мне инструмент.

- А сколько, Анатолий Павлович, нужно сварить за смену?

(Норма на ВАЗе страшная штука, всегда недосягаема, как Вавилонская башня, и обязательна как пища каждый день).

- Восемьдесят штук.

Я принял ответ со смирением. Нужно сделать столько, сколько начальство сказало, а иначе все равно ты будешь не прав. Того, кто не справляется, накажут снятием отработанных часов.

Тяжело, неудобно держать клещи и ими маневрировать. Постоянно сварные точки получаются заломаными, из-за них считай вся дверь – брак...

Дядя Толя, делающий операцию передо мной, уже закидал стояк дверьми, и я не должен отставать. Я стараюсь быстрей двигаться, без остановок, без передыха, без лишних движений, типа почесаться или поправить вывалившуюся из брюк рубашку. Быстрее и быстрее. Боже мой, что я тут делаю?! Как я здесь оказался?

Обежав вокруг двери, хватаясь попеременно за клещи, ставлю одинаковые точь-в-точь знаки на металле. Дверь убираю, ставлю вторую, и все повторяется снова. Сколько время? О боже, только 12.30. Это ад! Нескончаемый ад! Время ползет, будто остановилось.

От кружения меня затошнило. Да еще однообразие такое, отупеть можно! Сколько время? Только 12.35! Я думал, прошло полчаса, а на самом деле только пять минут! "Ох-ох, что ж я маленьким не сдох!" – я пел эту злую песню, чтоб успокоить свою досаду.

С боку подошел пацан. По его лицу я определил, что человек он неплохой. Представился бывшим токарем, спросил как дела, откуда я к ним. Мы разговорились.

- Так мы, братец, с тобой почти родня! Да, токарная работа намного интереснее этой! Я уже жалею, что бросил ее! – признался я.

- Зря ты к нам устроился! Ты думал здесь хорошо платят, а на самом деле так же как у вас, - последовал ответ.

Мы на ПТО думали, что только у нас так мало платят. А так платят ВЕЗДЕ...

Когда все кончилось, я сел на скамью в курилке и подумал: "Сейчас я сижу и мне вроде бы ничего не надо кроме как отдохнуть! Но ведь завтра этот ад повторится и так всю мою жизнь, если не буду учиться. Учиться, только учиться!" Но куда потом идти? Ладно, сбегу с конвейера, получу образование, устроюсь инженером - пролетарием умственного труда. Но получать буду так же, если не меньше. И какие же деньги дорогие, если таким тяжелым трудом зарабатываются всего 6 тысяч!

P. S. Теперь я перешел на другой участок. Но часто вспоминаю конвейер и особенно одну подробность. С утра бригадир рисует в журнале план: кто где стоит и сколько чего делает. Обычно, когда рабочих много, задание на смену - 120 дверей. Бывало, несколько раз писали больше, при том же числе рабочих, например 150 дверей. Но рабочие отказывались делать больше 120. Мотивировали это тем, что лишнее им не оплатится. Решение было индивидуально-коллективное. Это была ситуация, когда воля каждого созвучна воле всех. Сделав 120 дверей, все садились в курилку: кто играл в нарды, кто в домино. Ни угрозы мастера, ни истерики начальника участка, тут же прибегавшего и начинающего разборки, не помогали переубедить рабочих. Маленькое такое заявление о себе рабочего человека. Многое можно было изменить в нашей стране, если б рабочие заявляли о своих интересах не стихийно и в одиночку, а организованно.

Антон Пустовой

ПРОСТО ШТРЕЙКБРЕХЕР

В начале 90-х годов, когда страна постепенно входила в экономический ступор, опустели прилавки магазинов, а людям перестали платить зарплату, случилась на ВАЗе забастовка.

Рабочие требовали немногого. Выплатить им долги по зарплате и отменить вынужденные неоплаченные отпуска из-за простоев главного конвейера. Возглавил тогда протест нынешний депутат ГД от Тольятти Анатолий Иванов. Забастовщиков поддержали многие. Рабочие устали еще от того, что многочисленные льготы, декларированные вазовскими директорами и профсоюзными боссами, фактически превратились " в пшик".

Казалось бы, вот он, реальный шанс профсоюзам показать свою силу и выступить истинными защитниками прав трудящихся. Но...

На тот момент уже заместитель председателя профсоюзной организации АО "АвтоВАЗ" Николай Карагин выступил с резкой критикой действий рабочих. Более того, профсоюзные лидеры решили делегировать в Самарский областной суд своих представителей, чтобы выступить... на стороне заводской администрации.

Твердая позиция Николая Карагина по отстаиванию интересов вазовского начальства не осталась незамеченной. В 1997 году его избирают председателем профкома АО "АвтоВАЗ". Карагин переезжает в просторную квартиру, нанимает служанку, получает персональный автомобиль с водителем и годовую зарплату более миллиона рублей. А в 2001-м руководство автозавода помогает ему стать депутатом Самарской губернской Думы. Правда, этот успех профсоюзного лидера все тогда не без оснований называли "липовым". Дело в том, что единственным соперником Н. Карагина стал абсолютно неизвестный бизнесмен.

Казалось бы, что на посту народного избранника Карагин должен был с удвоенной энергией взяться за защиту прав заводчан. Но вот какая незадача.

Когда в 2002 году на АВТОВАЗе начали резать социальные программы и снижать разовые пенсионные выплаты, Карагин за коллектив не заступился.

Впрочем, для многих рабочих осталось загадкой и то, почему возглавляемый Н. Карагиным профсоюз поддерживает жесткую позицию руководства предприятия по вопросу повышения заработной платы рабочим. Ее суть крайне проста: "Заработная плата не может быть произвольно повышена или понижена".

Вот только где уверенность, что такой уровень зарплаты рабочих автогиганта установлен не произвольно?

Ведь какой еще инженер-технолог, кроме Карагина, получает на АВТОВАЗе 785 289 рублей в месяц? И это не считая годовых премий за участие в составе Совета директоров ОАО "АвтоВАЗ", получил за свой самоотверженный труд премию в 491 тысячу рублей. А в 2005 году премия составила уже более 600 тысяч рублей. И это не считая "небольшого" депутатского вознаграждения в Самарской губернской Думе.

Доход "профессионального борца" за права трудящихся Н. Карагина фактически приравнен к зарплате вице-президента предприятия. Кстати, специально для тех, кто не знает. Зарплата инженера-технолога на ОАО "АВТОВАЗ" не превышает 11 тысяч рублей в месяц. Но это так, к слову...

Вот такой вот он, Николай Карагин - настоящий защитник. Ну не хотят вазовские директора повышать рабочим зарплату, и не надо. А то ведь за строптивость можно лишиться и служебного автомобиля с водителем, и вице-президентской зарплаты, и премий по полмиллиона рублей. А как, наверное, не хочется жить на одну зарплату инженера-технолога в 11 тысяч максимум...

Алексей Лысов.

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА НА АВТОЗАВОДАХ РОССИИ?

В заводской газете ВАЗовской администрации "Волжский Авто-строитель" за № 97 от 2 июня 2007 года на 3 странице цитата:

"Средняя зарплата в автомобильной промышленности страны, как свидетельствует статистика, 11 129 рублей, в то время как средняя зарплата по России (в феврале) - 11 659 рублей. (Средняя зарплата в феврале по АВТОВАЗу - 13 143 рубля)".

А, например, в журнале "За рулём" №4 за апрель 2007 года на странице 177 указывается следующее:

"Средняя зарплата представителей рабочей специальностей на автосборочных заводах РФ, тыс. руб. (данные предприятий):

Автофрамос (Рено-Москва) - 19
Автотор (Калининград) - 18,5
Форд (Ленинградская область) - 16
АвтоВАЗ (Тольятти Самарской области) - 13
УАЗ (Ульяновск) - 9,5"

Издания разные по масштабу и солидности. Правда, доверия меньше к "ВА" и вот почему. В журнале "ЗА рулём" напечатана информация, предоставленная администрациями заводов, они же ответственность за достоверность цифр и несут.

А нам известны тоже цифры. Например, на Форде во Всеволжске, где в феврале была забастовка, оклад рабочего I разряда (или "рей-да" - как у них зовется) - 15 500 рублей. Это минимум. Что у нас? Слесарь сборщик по колдоговору - 5 500рублей. А 13 000 у основ-ной массы - блеф! Она на порядок ниже, составляет около 6-8 ты-сяч. И зарплата давно реально не повышалась. Зарплата падает. Принуждая рабочих работать сверхурочно - гробить себя на производстве.

Еще вопрос: ну и как же средняя зарплата по России на автопроме, согласно "ВА", 11 тысяч?! Автозаводов в России после реформ осталось мало и то, что есть - читай сверху. Не нужно обладать особыми математическими способностями, чтоб подсчитать сред-нее из тех цифр.

Что такое зарплата вообще с научной точки зрения? Это стоимость рабочей силы, т.е. стоимость восстановления сил человека к способности трудиться. Количество денег, необходимых для пропитания, жилья, отдыха, развития, накопления на старость. Но также и на "воспоминание рабочей силы", т.е. на детей. Рабочего после смерти должен кто-то заменить у станка!

Согласно подсчетам Школы Трудовой Демократии реальная стои-мость рабочей силы в России на 2007 год минимум - 23 520 рублей, а средняя должна быть 47 500. Именно такие цифры уравняют в обеспеченности российского рабочего до уровня европейского. Если вам не доплачивают эти суммы, значит они "отнимаются" у вас. Ресурс для повышения зарплат всегда был и остается. Это сверхприбыли топ-менеджмента и высокого начальства.

Огромная разница в доходах разных слоев общества создает соци-альное напряжение. С одной стороны умирающее от "ожирения" начальство, с другой рабочие, не восстанавливающие своих сил. А не восстановленные силы дают о себе знать в болезнях и снижении работоспособности и снижения качества продукции. Хорошее решение двух вышеозначенных проблем - повышение зарплат рабочего за счет начальства.

Но никогда никто ничего запросто так не отдает никому! Для этого нужна рабочим сила - их организация! Рабочий и один сила, как откажется пресмыкаться перед начальством, но организация эти силы "удесятеряет". Пусть то профсоюз или стачком! Главное, что в них власть была у рядового рабочего. Если её нет - всю власть рабочим!

Солидарность с рабочими ВАЗа

Рабочие Сербии:

О забастовке в АвтоВАЗ-е нет известий в больших СМИ. Буржуазии всего мира, их правительствам, им подконтрольным СМИ - очень хотеться по тихом и скрыто задушить справедливую самозащиту рабочего класса и скрыть факты об преступном преследованию его активистов. Поэтому и организуют подлинную информационную блокаду.

Но, мировое рабочее движение прорвало эту блокаду и во всем мире рабочие и их активисты с страстным вниманием, сочувствием и солидарностью следят за развитием в Тольятти. Борьба рабочих АвтоВАЗ-а есть наше общее дело - дело всех рабочих мира. Арест Антона Пустового есть арест нашего брата и друга. Поэтому требуем его немедленного освобождения и прекращения полицейского преследования забастующих

Белград, 02.08.2007. г.

Председатель ИО РПС Павлушко Имширович

***

Около 350 представителей Комитета за Рабочий Интернационал из разных стран, собравшиеся на конференцию в городе Гент (Бельгия), заявляют о своей полной поддержке рабочих АвтоВАЗа в Тольятти.

Мировой автопром оказался мишенью неолиберальной политики, боссы пытаются за счет уменьшения зарплаты работников и ужесточения условий труда повысить свои доходы. В результате рабочие автопредприятий повсюду в мире - в США и Великобритании, Германии, Бельгии, Корее и Японии - выходят на забастовки и акции протеста. По сравнению с миллиардными прибылями, которые оседают в карманах олигархов и акционеров, требование независимого профсоюза "Единство" увеличить зарплату рабочих до 25 тысяч рублей совершенно справедливо.

Поэтому Комитет за Рабочий Интернационал заявляет, что не только полностью поддерживает действия рабочих АвтоВАЗа, но и будет распространять информацию о забастовке в 40 странах, где действуют организации КРИ, и будет оказывать ВАЗовцам солидарную поддержку.

Желаем бастующим рабочим успеха и требуем остановить репрессии против профактивистов. Единство в действии и международная солидарность помогут одержать победу в борьбе.

АвоВАЗ, как и весь автопром в мире, должны стать общественной собственностью. Заводами должны управлять сами трудящиеся посредством демократически избранной рабочей администрации в рамках плановой экономики.

Рабочие Москвы:

Выражаю вам и другим рабочим активистам солидарную поддержку в вашей классовой борьбе! Замечательно, что просвещаете рабочих и ведёте их за собой. Совет следит за ситуацией на АВТОВАЗЕ. Мы примем участие в субботнем пикете на Горбатом мосту. Заявление солидарности от Совета рабочих и письма протеста будут высланы позднее. Борьба продолжается!

Зам.председателя Совета Союза рабочих г.Москвы Коробов Владимир

Рабочие Германии:

Я слышал о вашей забастовке и хочу выразить мою поддержку вашей борьбе. Во всем мире боссы нападают на нас рабочих, они хотят изолировать и расколоть нас согласно старому методу: разделяй и властвуй. Немецкие рабочие и студенты, все активисты Международной Социалистической Организации выражают солидарность с Вами и вашей борьбой - ваша борьба моя и наша! Вперед к победе!

MARCUS HESSE

Рабочие Англии:

Я только что получил информацию о вашей храброй борьбе в Lada Avtovaz. Я - профсоюзный организатор главного профсоюза на автомобильном заводе в Уэльсе, Великобритания. Я сделаю все, что я могу, чтобы распространить информацию повсюду по промышленности в Великобритании.

С пожеланием Rob Williams

«Рабочая Демократия» – в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;
★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3.
Объем 1 п.л.
Заказ № 606
Тираж 10000
Цена свободная

Редакция: РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
Коорпункты: Самара - 443086, Россия, город Самара, улица Ново-Садовая, дом 179, +79272033858 - Григорий Исаев
Сызрань 8-927-787-65-84 Вадим
Тольятти 8-960-835-7256 Антон
Профсоюз ТольяттиКаучук «Наше Дело» ул. ЛАрина 151 т. 69-54-39
Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов
Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071