

Да здравствует

РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№5 (103)

Июнь

2007 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Уверенный и стабильный рост российской экономики вызвал жизни рост рабочего движения в стране. По мере того, как рабочие руки становились всё более и более востребованы, росло и стремление, и возможности борьбы за повышение заработной платы и улучшение условий труда. Безусловно, на этом пути нас ждут ещё многие успехи, но в то же время не следует забывать о естественном пределе такого развития, о неизбежном для капиталистического общества кризисе перепроизводства, наступление которого положит конец поступательному движению.

Первые тревожные слова о грядущем мировом спаде были произнесены одним из гуров «американской экономической науки», бывшим президентом Федеральной Резервной Системы, Аланом Гринспеном. На конференции в Гонконге в марте Гринспен без колебаний заявил, что: «... в США объёмы прибыли ... начали стабилизироваться, что означает, что мы находимся на поздней стадии цикла. Мы, возможно, можем получить спад в последние месяцы 2007 г., хотя большинство экспертов и говорит о 2008 г.». Экспрезидент ФРС не станет попусту бросаться подобными предупреждениями.

Чем грозит кризис в США российской экономике? Прежде всего, это зависит от степени интеграции в мировое хозяйство. В первую очередь, пострадают сырьевые отрасли и металлургия, чья продукция сегодня находит большой спрос на американском и связанных с ним рынках. В краткосрочной перспективе трудности американского капитала могут на некоторое время даже способствовать укреплению экономических и политических позиций России в мире, но, если кризис будет затяжным, он, несомненно, утащит в свою пучину и российскую экономику.

С опозданием на один-два года от кризиса в США начнется спад в России. Начнется новый виток противостояния классов, и результат его будет зависеть от того, насколько рабочее движение сумеет вырасти и окрепнуть до того, как будет подвергнуто генеральному испытанию кризисом.

Многие сегодняшние профлидеры пытаются отстраниться от политической организации рабочего класса, полагая, что цели, которые преследует сегодняшнее рабочее движение, могут быть достигнуты в плоскости экономической борьбы. Но не за горами то время, когда сам исторический ход событий лишит их возможности выбора - или политическая борьба, или поражения - третьего не дано. То, чего сейчас с большим или меньшим трудом все же удается добиться: повышения заработной платы, улучшения условий труда, в условиях кризиса перепроизводства станет совершенно невозможным. Капиталисты в очередной раз попытаются решить свои проблемы за счёт рабочего класса, и вопрос встанет ребром - кто кого. И победит тот, кто лучше подготовится к этому сейчас. Вот почему вопрос о политической организации рабочих является на сегодняшний день абсолютно первоочередным. И не стоит тешить себя надеждами, что в решающий момент профсоюзы в том виде, как они есть сейчас, смогут заменить рабочим партию и взять на себя роль организатора политической борьбы. Гипотетически это было бы возможно, но не в нашей ситуации, когда профдвижение демонстрирует нарочитое, прямо-таки параноидальное отсутствие какой бы то ни было политической линии. Перестроиться единомысленно будет невозможно. Еще наименее рабочим думать, что в ситуации, когда им придется заняться политикой, достаточно будет лишь примкнуть к какой-нибудь квази-оппозиционной буржуазной партии. Это сегодня в ситуации относительной стабильности некоторые буржуазные силы позволяют себе популистские заигрывания с рабочим движением. В условиях же кризиса вопрос встанет о выживании, и линия классового деления будет очерчена более чем четко. Таким образом, думать рабочим надо не просто об абстрактном и косвенном участии в политике, но о самом прямом - о строительстве своей рабочей партии с классовой программой, о революционной партии. Да, именно так, поскольку, когда вопрос встанет о выживании системы, вся эта парламентско-демократическая мишура не будет иметь смысла, а жалкие остатки прав и свобод будут ликвидированы. Все это случится в обозримом будущем, значит, готовиться надо уже сегодня.

Насколько велика вероятность кризиса в описанные выше сроки, мы не знаем, но с уверенностью можно сказать лишь одно - всё время, которое у нас есть до него, мы должны использовать с максимальной эффективностью, чтобы к тому моменту, как он разразится, прийти организованной силой, способной выстоять и победить.

Рабочие, организуйтесь!

ЗАБАСТОВКА НЕИЗБЕЖНА

На 1 июня в «Кургантехэнерго» назначена забастовка. Так 17 мая решил на конференции трудовой коллектив предприятия. Требования рабочих: поднять зарплату на 30-35% (повысить тарифную ставку I разряда до 3250 руб. - прожиточного минимума по региону и увеличить премию до 50% от оклада). Однако 29 мая на переговорах с работодателем профком предприятия, входящий в Электропрофсоюз (ФНПР) договорился о том, что забастовки не будет. Как рассказал корреспонденту «РД» профкома Владимир Попов, новый гендиректор (старый был в спешном порядке уволен - Г.Д.) пообещал решить проблему низкой заработной платы, и профсоюз решил ему поверить. В то же время, по словам представителя независимого профсоюза «Защита» Виктора Воденникова, забастовочный комитет не согласен с решением профкома об отмене забастовки. Последнее слово будет сказано, разумеется, трудовым коллективом 1 июня. Хотя уже сегодня ясно, что те уступки, которых добился профком, не решают даже основных экономических проблем и не смогут снять социального напряжения.

Ситуация трудового конфликта на предприятии тянется с сентября 2006 года, когда сразу после реструктуризации ряд подразделений, в том числе и «Кургантехэнерго», были выведены из состава Курганской ТЭЦ в самостоятельные предприятия, обслуживающие ТЭЦ по субподряду. Как пишет об этом центральная профсоюзная газета «Солидарность»: «Все началось с подписания нового коллективного договора на предприятии. Тогда работники предложили повысить тарифную ставку первого разряда до уровня прожиточного минимума в регионе, а ежемесячные премии - до 50% оклада. Руководство ответило отказом, и колдоговор был подписан с протоколом разногласий сторон. Но людям пообещали, что в финансовом плане на 2007 год требования коллектива будут учтены, и в связи с этим переговоры необходимо перенести на февраль. Работники и профсоюзный комитет согласились... С 1 января 2007 года вступило в силу отраслевое тарифное соглашение, где ставка I разряда равнялась 2700 рублей. Но на зарплате работников предприятия сей факт никак не отразился. Поскольку в руководстве явно

не спешили выполнять свои обещания, 12 февраля на «Кургантехэнерго» начался коллективный трудовой спор». По словам Владимира Попова, вплоть до последних дней работодатель не желал говорить о зарплате, отделяясь аргументацией в духе «денег нет». До последнего момента администрация не верила, что коллектив решится на забастовку, ведь многие рабочие связаны кредитами. Когда же угроза забастовки стала очевидна, на предприятии спешно сменился гендиректор и начались переговоры.

Профком расценивает произошедшее как маленькую, но победу. «Сегодня мы договорились, что зарплата будет повышена на 22% за счет ввода новых премиальных фондов: за профмастерство и фонда начальника цеха. Решают, как распределить средства, помимо начальника цеха, мастер и совет бригады. Профсоюз будет контролировать этот процесс», - рассказывает Попов. Вообще-то рабочие и профсоюзы обычно борются против подобной системы оплаты труда, ведь так называемые премиальные фонды руководителя часто становятся инструментом для дискриминации неугодных начальству рабочих, поскольку в реальности очень трудно повлиять на распределение подобных средств. Однако Попов уверен, что ему не придется столкнуться с вышеописанной типичной ситуацией отчасти потому, что надеется на эффективность профсоюзного контроля, отчасти из-за уверенности в порядочности работодателя. Требовать же повышения окладной части зарплаты предпрофкома счел нецелесообразным, т.к. зарплата на предприятии выдается по тарифным ставкам разрядов и повышение оклада скорее будет выгодно тем, чья тарифная ставка выше, т.е. начальству и работникам ИТР. А ставить вопрос о том, что профсоюз требует повышения зарплаты только для работников на рабочих специальностях, предпрофкома не стал. Таким образом, доход рабочих по итогам переговоров должен теоретически возрасти на 22%, если расчеты предпрофкома на порядочность администрации оправдаются. Остается надеяться на это, хотя способ повышения зарплаты оказался мне странным. Тем не менее Владимир Попов уверенно говорит, что забастовать коллектив пока не намерен: «Это первый случай предзабастовочного состояния в энергетике страны. Раньше нам нельзя было забастовать, но реструктуризация, из-за которой у нас такие низкие зарплаты, развязала нам руки. Мы теперь самостоятельное предприятие и по закону имеем право на забастовку. Когда работодатель не хотел с нами разговаривать, мы готовы были забастовать, все 400 работников. Но сейчас мы должны добиваться своего осторожно и поэтапно. Следующий этап - увеличение зарплаты подсобным рабочим и мастерам. Так потихоньку...»

Однако, по информации Виктора Воденникова, далеко не весь коллектив разделяет позицию профкома. В забастовочном комитете по этому поводу, похоже, серьезные разногласия. Ведь средняя зарплата по Кургану еще в 2006 году составляла 8978руб. А в «Кургантехэнерго» сегодня электрогазосварщик 6 разряда со всеми паспортами и допусками получает в месяц только 6700 руб., работая в самых тяжелых условиях (внутри топки котла). Работая без выходных и по 10-12 часов, можно получить 9000 руб., и это предел. Таким образом, даже первоначально запрошенные забастовщиками 30-35% к зарплате не уравнили бы зарплату на предприятии со среднероссийской. Что тогда говорить о 22%... Так что многие рабочие недовольны результатами переговоров и по-прежнему хотят забастовать.

Владимир Попов по этому поводу говорит: «Нам скажут, что мы согласились на крохи, но...» - а дальше следуют объяснения: «Генерирующая компания (ТЭЦ) в случае забастовки может разорвать с нами договор и найти других для выполнения работ. Нашим рабочим тогда придется сидеть на 2/3 оклада по вынужденному простоям. Так уже случилось с «Кургантехэнерго», где действует первичка профсоюза «Защита». Система проведения забастовок у нас не урегулирована. Когда мы заявили, что готовимся к забастовке, работодатель предъявил нам перечень необходимых работ (тех, которые нельзя останавливать по закону - Г.Д.) на 56-и листах. Если мы хоть что-то не выполним - любой суд признает забастовку незаконной». Что ж, причины, реальные, но ведь забастовать всегда нелегко и опасно, и все равно кто-то бастует.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР.2

ДОЛОЙ КРЕПОСТНОЕ ПРАВО

Дома по улице Краснополянская, дом. 33, кор. 1 и кор. 2, что в Подмосковном городе Лобни, изначально строились и сдавались как жилые ведомственные дома - это подтверждается документами. В этих домах получали квартиры работники «Лобненского электротехнического завода» (ныне ЗАО «Мосэлектромаш»), а также те, кто заседал там по направлению городского Исполкома. После превращения завода в акционерное общество «Мосэлектромаш» приватизировал эти дома, опять-таки как жилые. Все это время жильцы проживали в этих домах так же, как проживают жильцы других обычных жилых домов. Многие даже успели приватизировать свои квартиры. Но в 1998 году ЗАО «Мосэлектромаш», возглавляемый своим бессменным гендиректором, депутатом Горсовета и почетным гражданином города Лобни В.Г. Плоским, получил новое регистрационное свидетельство на эти дома, на этот раз в регистрационной палате Московской области, где дома на Краснополянской были записаны... как общежития. Жильцам недавно было объявлено, что они проживают здесь на правах временных жильцов и обязаны подписать договора с «Мосэлектромашом»: работники завода - на время трудовых отношений, а бывшие работники на 11 месяцев.

В феврале Плоский объявляет о проведении собрания на территории завода, надеясь на то, что инициативная группа жильцов не успеет туда попасть и объяснить всем, что не надо подписывать эти договора. Однако, когда инициативная группа все же приходит на собрание, рабочим продлевают работу и они не попадают на собрание. План, видимо, состоял в том, чтобы в отсутствие «смутьянов» заставить всех скопом подписать договора, но благодаря инициативной группе Плоскому это не удалось.

Администрация завода, приватизировав дома и незаконно переведя их в общежития, даже не особо позаботилась о том, чтобы «замести следы». Все документы, доказывающие, что это жилые дома, у жильцов есть. А недавно, когда приезжало телевидение, администрация как «доказательство» того, что эти дома являются общежитиями, продемонстрировала съемочной группе ордер на комнаты в общежитии, якобы выданный жильцам в 1983 году. На ордерах стоит печать акционерного общества (!) «Мосэлектромаш». Как

акционерное общество могло появиться в 1983 году, жильцам никто не объяснил.

Отношения администрации «Мосэлектромаша» и рабочих чем-то напоминают крепостные. Рабочих регулярно заставляют работать в сверхурочное время, в том числе по выходным. Зарплаты низкие, и около половины зарплаты составляет премия, которой могут лишиться. Если на завод приходят молодые рабочие, их за людей и вовсе не считают, выплачивая им чисто символические гроши. Перевод в разряд временных жильцов - еще один способ закабалить рабочих. Если вылететь с работы, то станешь еще и бомжем.

12 мая Революционная Рабочая Партия и Движение Общежитий Москвы и Московской области провели пикет жильцов домов по ул. Краснополянской на центральной площади микрорайона Красная Поляна. На пикет вышло человек 60. Шел дождь, прохожие, скорее всего, прошло бы довольно скудно...если бы не господин Плоский. Ген. директор собственной персоной явился на пикет, чтобы убедить жильцов в своей правоте. Убедить никого ни в чем ему, конечно, не удалось, зато пришлось выслушать от жильцов все, что они о нем думают. Суть того, что говорил Плоский, сводилась к тому, что дома на Краснополянской - это общежития, жильцы там никаких прав не имеют, поскольку он, Плоский, человек добрый, высылать на улицу он никого не будет. Впрочем, жители считают совсем по-другому.



РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА МАЯ

1.05 Греческая авиакомпания Olympic Airlines из-за забастовки профсоюзов по случаю Первой мая, отменила 42 рейса. В Афинах также бастуют водители автобусов, троллейбусов и машинисты метро. На несколько часов прекратили работу водители автобусов, троллейбусов и машинисты метро, а также служащие греческих портов.

24-часовую забастовку проводит Организация железных дорог Греции. Профсоюзные акции проходят под лозунгами борьбы за выполнение коллективных трудовых соглашений, повышение зарплат, сохранение накопленных трудящихся в страховых и пенсионных фондах.

2.05 Более 200 тысяч человек приняли первого мая участие в прошедших в США демонстрациях, посвященных защите прав нелегальных иммигрантов. Акции протеста прошли более чем в 20 городах США, включая Лос-Анджелес, Чикаго, Детройт и Нью-Йорк. Собравшиеся требовали пересмотра иммиграционного законодательства и увеличения прав более чем 12 миллионам нелегально работающих в США иммигрантов. Акция была приурочена к годовщине государственной забастовки 2006 года, когда более миллиона рабочих не вышли на работу.

3.03 Третьи сутки длится забастовка на одном из новосибирских хлебозаводов. Люди требуют повышения заработной платы и о соблюдения трудового законодательства.

3.03 6 тысяч сотрудников министерства финансов Испании объявили трехдневную забастовку. Служащие Минфина требуют повышения зарплат и включения их в систему гражданской службы.

3.03 16 работников обанкротившегося муниципального унитарного коммунального предприятия «КомСервис» Мульского района Бурятии объявили голодовку, требуя погасить задолженность в 600 тыс. рублей по зарплате.

4.04 Российские докеры провели акцию поддержки своих коллег из Новороссийского морского торгового порта, приостановив на 5 мин. работу.

4.04 Национальная авиалиния Италии Алитали отменила свыше 350-ти вылетов из-за забастовки стюардесс и бортпроводников, недовольных условиями контракта.

8.05 Завершилась пятидневная забастовка рабочих медных рудников Перу. Правительство пошло навстречу рабочим, согласившись улучшить условия труда и разрешить им участие в прибылях компании.

8.05 В Греции проходит 24-часовая забастовка журналистов. Они не будут в течение дня передавать новости в знак протеста против покупки государственных облигаций на деньги из пенсионной кассы журналистов.

10.05 В Польше проходит забастовка врачей, требующих повышения зарплат. Медики принимают только пациентов, у которых есть угроза жизни.

11.05 Тысячи сотрудников «Deutsche Telekom» начали первую более чем за десять лет забастовку, протестуя против программ сокращения издержек компании. Профсоюзы выступают против планов руководства концерна перевести 50 тысяч сотрудников в дочерние компании с более низкой оплатой труда и более продолжительным рабочим днем.

14.05 Бастуют томские сантехники и дворники, не получавшие зарплату уже три месяца.

14.05 Председатель профсоюзного комитета петербургского ООО «Пивоварня Хейнекен» Валерий Соколов уволен, переговоры между первичной профсоюзной организацией завода, наемные на 14 мая, не состоялись.

15.05 Более 3000 сотрудников Jordan Telecom в Иордании устроили забастовку, протестуя против низких зарплат и плохих условий труда.

16.05 Около ста работников елецкой швейной фабрики вышли на забастовку с требованием погасить задолженность по заработной плате в размере полутора миллионов рублей.

17.05 Туапсинский городской суд удовлетворил иски о взыскании 34 докеров-механизаторов — работников Туапсинского морского торгового порта — к своему предприятию, признав срочные трудовые договора заключенными на неопределенный срок.

18.05 Чешские рабочие заводов фирмы Skoda, принадлежавшей концерну Volkswagen, провели 24-часовую забастовку. Профсоюз требовал повышения зарплат сотрудникам на 17%.

18.05 Жители Буэнос-Айреса второй день подряд в часы пик бесплатно пользуются услугами метрополитена. Их пропускают бастующие сотрудники подземки, которые требуют повышения заработной платы и улучшения условий труда.

18.05 Рабочие череповецкого предприятия «Консель» заблокировали двери директоров кабинетов. На крайнюю меру их толкнуло безденежье. Более двух месяцев они не получают зарплату.

18.05 Бастуют водители компании Грейхаунд в Западной Канаде. Они требуют увеличения зарплат и улучшения условий труда.

21.05 Профсоюз рабочих бельгийского завода Орел в Антверпене начал бессрочную забастовку против решения руководства концерна General Motors об увольнении 1400 сотрудников из ныне работающих 5100 человек.

21.05 Польские медики начали бессрочную общенациональную забастовку. Врачи требуют увеличения заработной платы и увеличения субсидий на поддержание государственной системы здравоохранения предельно малы.

21.05 Трудовой коллектив деревообрабатывающего предприятия «Малдок» со стопроцентным австрийским капиталом в городе Малая Вишера принял решение о проведении бессрочной забастовки. Требования: индексация заработной платы и заключение коллективного договора.

21.05 Независимый профсоюз работников автотранспорта Томской области объявил бессрочную забастовку водителей муниципальных пассажирских автобусов в Томске. Водители протестуют против закрытия городскими властями ряда частных пассажирских маршрутов.

22.05 Воздушное сообщение в Италии парализовано однодневной забастовкой стюардесс крупнейшей в стране авиакомпании Alitalia и авиадиспетчеров с десяти часов утра до шести вечера по местному времени. В этот период Alitalia отменила 394 своих рейса. Профсоюз стюардесс Alitalia пошел на забастовку под лозунгом улучшения условий труда своих членов.

22.05 Всеобщую 72-часовую забастовку начали сотрудники федеральной полиции по всей Бразилии. Они требуют повышения зарплат, обещанного им еще в прошлом году.

23.05 В центре Афин прошла демонстрация полицейских, приуроченная к финалу Лиги чемпионов, который сегодня проходит на Олимпийском стадионе греческой столицы. Несколько десятков стражей порядка в форме прошли по одной из центральной улиц, требуя повышения зарплат и улучшения условий труда.

24.05 Сотрудники государственной нефтяной компании в Нигерии начали бессрочную забастовку из-за споров вокруг социального обеспечения.

24.05 Бастующие с 22 мая псковские лифтеры добились повышения зарплат.

24.05 В южной Румынии тысячи шахтеров вышли на забастовку. Они требуют, чтобы правительство пересмотрело вопрос о продаже двух угледобывающих заводов.

25.05 Отраслевой профсоюз АвтоВАЗ направил президенту ООО «Группа „АвтоВАЗ“» Владимиру Артякову письмо с требованием повысить заработную плату всем работникам предприятия.

25.05 800 стюардесс крупнейшей в Скандинавии авиакомпании SAS прекратили работу после того, как на переговорах с руководством компании не удалось прийти к соглашению о повышении оплаты труда.

25.05 Крупнейший в истории Южной Африки профсоюзный марш протеста прошел сегодня в столице и других крупных городах страны. Впервые совместно выступили почти все объединения, включая бывшие «только для белых» и «только для черных», добиваясь от властей значительного повышения жалованья для госслужащих.

28.05 Более 900 авиарейсов, которые должны были перевести около 70 тыс. пассажиров, отменено в Швеции в связи с забастовкой бортпроводников авиакомпании «САС».

29.05 Работники КП «Черкасыэлектротранс» объявили бессрочную забастовку. Утром вместо 70 троллейбусов на маршруты вышли лишь несколько машин, которые по специальным соглашениям перевозят рабочих ОАО «Азот» и «Ротор». Причиной забастовки стала двухмесячная задолженность по заработной плате, сумма которой составляет 1,6 миллиона гривен.

ЗАБАСТОВКА НЕИЗБЕЖНА

У свободного профсоюза «Защита» первички на «Кургантехэнерго» нет. Его организации действуют на самой ТЭЦ и в ряде бывших подразделений, так что с данной забастовкой они могут лишь солидаризироваться. Попов же критикует своих коллег из «Защиты» за излишнюю, на его взгляд, радикальность: «Они идут стенка на стенку. Они не договариваются. Убрать генерального, снять Губернатора... Сразу обращаются в прокуратуру... Надо сначала от своих работодателей требовать сделать все, что они могут, а потом уже идти выше...» В то же время Попов считает, что коренная проблема низких зарплат в его отрасли — сама система оплаты труда, ставящая зарплату работников в зависимость от тарифов на электроэнергию. Попов собирается ставить вопрос о пересмотре этой системы — примерно через полгода. Разумеется, он прекрасно понимает, что это решается не на уровне гендиректора его предприятия. Но вот обращение членов «Защиты» к генпрокурору и к руководству «РАО ЕС» считает несвоевременным. Понимает предпрофкома и то, что результаты переговоров, мягко говоря, не слишком велики. «Будем бороться дальше, — говорит он, — постепенно и осторожно».

...Активисты «Защиты» считают, что забастовать надо. Также считает и часть забастовки, и многие в коллективе. Фактически решение профкома об отмене забастовки может привести к дезориентации рабочих, когда забастовка состоится все равно, только в условиях неорганизованности и бардака. Кстати, вопреки критике Попова, «радикальное» и «невыполнимое» требование зашитоцев о снятии гендиректора было выполнено.

...Время рассудит, чья тактика вернее: радикальных зашитоцев или осторожно профкома. Пока что ясно лишь одно: вопросы о зарплате в отрасли, о правах рабочих и т.п. не решаются на местном уровне, это понимает и Попов. Более того, эти вопросы не решаются и на уровне чисто экономического, т.к. система оплаты труда в энергетике — уже вопрос законодательства, как и впрочем и реструктуризация, как и право на забастовку... Все это те вопросы, которые поднимал Владимир Попов. Наивно думать, что они решаются за гендиректором. Тем более наивно полагать, что они решаются путем осторожных переговоров. Тут хочешь — не хочешь, а придется идти «стенка на стенку», и придется скоро, так как от затягивания проблемы не решаются, но лишь усугубляются. Так к чему же тянуть?

Талина Дмитриева
P.S. 1 июня в Москве перед Генпрокуратурой и перед центральным офисом «РАО ЕС» пройдут пикеты солидарности с рабочими «Кургантехэнерго» и с активом свободного профсоюза «Защита». Будет забастовка или нет — акции состоятся. Хотя бы для того, чтобы озвучить это обращение:

«Генеральному прокурору Российской Федерации Чайке Юрию Яковлевичу, Председателю правления Российского открытого акционерного общества энергетики и электрификации «ЕЭС России» Чубайсу Анатолию Борисовичу
Обращение

С 1 июня начнется забастовка работников предприятия ООО «Кургантехэнерго», бывших работников Курганской ТЭЦ. Причина трудового конфликта не только в крайне низкой заработной плате рабочих и низкого звена управления предприятия. Причина еще и в том, что одним из основных «побочных эффектов» «реформирования» электроэнергетической отрасли России стало беспрецедентное наступление новоявленных «хозяев» на трудовые права наемных работников. В частности, внедряемая повсеместно схема разделения бывших еди-

ных предприятий энергетики регионов «по видам деятельности» нанесла сокрушительный удар по гарантиям занятости и материальному положению бывших кадровых работников электростанций.

При этом любые самостоятельные действия работников в защиту своих трудовых прав воспринимаются представителями работодателей как «бунт», который подавляется любыми методами.

С 1 февраля 2007 года у работников предприятия ОАО «Курганэнергоремонт» были отняты их рабочие места на Курганской ТЭЦ. Официальная причина, по которой три десятка работников выброшены за ворота, — предприятие якобы не выиграло тендер по ремонту и обслуживанию энергооборудования Курганской ТЭЦ на двух участках — по ремонту арматуры котельного цеха и высоковольтной лаборатории электроцеха. На самом деле участие компании в тендерах на ремонт оборудования Курганской ТЭЦ — это лишь видимое создание конкурентной среды, ведь настоящие хозяева ОАО «Курганэнергоремонт», ООО «Кургантехэнерго» да и самой Курганской ТЭЦ — это одни и те же лица. Истинная причина, по которой работники незаконно лишены возможности трудиться, — бесовская дискриминация рабочих работодателям по принадлежности к профсоюзу. Все работники, выброшенные «хозяевами» за ворота, — активисты независимого рабочего профсоюза «Защита».

Эти противоправные действия продолжаются уже четвертый год. Все это время действия работодателя не имели ничего общего с законностью: незаконное увольнение лидера профсоюза, шантаж и угрозы в адрес рядовых членов профсоюза, попытки возбудить уголовные дела в отношении членов профкома по сфабрикованным обстоятельствам, незаконные дисциплинарные взыскания и многое другое. И все это делается при полном бездействии органов исполнительной власти города и области, прокуратуры города Кургана и Курганской области, государственной инспекции труда в Курганской области.

В ответ на все наши письменные обращения мы получаем либо молчание, либо отписки. Бездействие Администрации области, областной и городской прокуратуры весной прошлого года уже привели к голодовке протеста работников ОАО «Курганэнергоремонт», членов профсоюза «Защита». Сейчас уже другая профсоюзная организация — первичка отраслевого «Электропрофсоюза» вынуждена прибегнуть к крайней мере — забастовке. При этом требования, выдвигаемые бастующими, более чем скромные. Но и в этом случае администрация предприятия пытается воспрепятствовать проведению профсоюзом законной забастовки. Работников просто вынуждают перейти к более массовым и активным действиям протеста и, видимо, перенести их на улицы и площади областного центра.

Мы запомним Вам вопросы:
Почему рабочие Курганской электроэнергетики, при равном трудовом вкладе и квалификации, получают заработную плату в разы меньше, чем их коллеги в соседних Челябинской и Тюменской областях? Почему тем самым нарушается ст.19 ч.2 Конституции Российской Федерации о гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от ... места жительства... принадлежности к общественным объединениям...?»

Почему прокуроры города Кургана и Курганской области смотрят «сквозь пальцы» на явные нарушения работодателями предприятий энергетики (ОАО «Курганэнергоремонт», ОАО «Курганэнергоремонт», ООО «Кургантехэнерго») ст.136 УК РФ «Нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина»; «Нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина в

зависимости от ... места жительства, ... принадлежности к общественным объединениям, причинившее вред правам и законным интересам граждан, — называется...?»
Кто пытается вытеснить работников предприятий энергетики Кургана с правового поля?
Кому выделен рост социальной напряженности в нашем регионе?
Мы требуем от председателя правления Российского открытого акционерного общества энергетики и электрификации «ЕЭС России» Чубайса Анатолия Борисовича:

1. Обеспечить на предприятиях в электроэнергетической отрасли безусловное выполнение положений Конвенции Международной Организации Труда, Конституции и Трудового законодательства Российской Федерации в части свободы объединения, свободы деятельности профсоюзов, права работников на забастовку — как общепризнанных во всем мире основных демократических прав и свобод человека и гражданина.

2. Обеспечить безусловное выполнение ст.19 ч.2 Конституции Российской Федерации.

Частично ответ на вышепоставленные вопросы нам уже ясен — преследования работников по принадлежности к профсоюзу стали повсеместной нормой на промышленных предприятиях по всей России. Вот только два факта:

1. Профсоюз «ПРОСВОБОДА» (Сургут) руководство предприятия «Сургутнефтегаз» уже в течение 8 месяцев не предоставляет помещение, несмотря на то, что обязано это сделать — по ст. 377 ТК РФ. Рабочие активисты приняли решение проводить заседания профкома на улице — напротив офиса компании — по воскресеньям в 12 часов до тех пор, пока им не будет предоставлено помещение. Профсоюзам уже запрещено подходить к офису ближе, чем на 300 метров!

2. 12 марта этого года в Новосибирске работниками ФГУП 1 5 ЦАРЗ МО РФ (военного авторемонтного завода) была учреждена первичная профсоюзная организация профсоюза работников производственного труда объединения независимых профсоюзов «Сибирский региональный профцентр» в количестве 17 человек. Был избран профком... и с этого момента начался террор на предприятии в отношении всех работников, которые вступили в новый профсоюз.

... Работников обвинили в том, что созданием нового профсоюза они подрывают обороноспособность страны. ... От работников требовали или выхода из профсоюза или увольнения. Получив отказ, начали репрессии.

3 мая уволен зам. председателя профкома Буслав Николай Федорович, проработавший на заводе 28 лет, ветеран завода, не имевший за все годы ни одного дисциплинарного взыскания. Но, вступив в профсоюз, за один месяц он получил 2 выговора и был уволен без согласования с профсоюзом по п.5 ст. 81 ТК РФ.

8 мая была уволена председатель профкома Баталова Т.В. во время нахождения ее на больничном, якобы по собственному желанию, но это «желание» было выбито из нее в предынфарктном состоянии под давлением администрации.

Мы требуем от Генеральной прокуратуры Российской Федерации Юрия Яковлевича Чайки:

— Немедленно отказать распоряжения прокурорам Курганской, Новосибирской и Тюменской областей проверить изложенные в нашем обращении факты противоправных действий работодателей, ответственность за которые предусмотрена ст.136 УК РФ.

Руководители независимых рабочих профсоюзов «Защита» в Кургане:
Водеников В.В.
Мироский В.Г.
Гребенищев В.В.

Профсоюзу «Автофрамоса» пора действовать!

14 мая с 15.00 до 17.00 возле проходной завода «Автофрамоса» проходил пикет с требованием к администрации завода повысить заработную плату рабочих. Акция была организована по инициативе группы рабочих силами актива Революционной рабочей партии (РРП), КПРФ и Союза коммунистической молодежи (СКМ). Сами рабочие «Автофрамоса», несмотря на первоначальную инициативу, увы, участвовали в пикете крайне вяло — около 10 человек и то в совокупности. Акция проходила во время перемены, так что те из рабочих, кто выходил во вторую смену, могли присоединиться к пикету лишь на полчаса. Кроме того, незадолго до пикета на «Автофрамосе» выдали квартальную премию, а непосредственно 14-ого часть рабочих получила аванс — что, разумеется, несколько ослабило... Однако рабочие, проходившие мимо, охотно брали литературу, останавливались поговорить и солидаризировались с лозунгами на плакатах: «Долой черные субботы!», «Даешь повышение зарплат!», «Совмещение постов = потогонная система» и «Даешь современную индексацию!»...

Прошедший пикет не послужил причиной немедленного повышения зарплат на «Автофрамосе» — на это никто так сразу и не рассчитывал, но позволил выявить проблему, требующую безотлагательного решения — немедленный сбор широкого профсоюзного собрания.

Вопросы, адресованные профкомом, рабочие задавали участникам пикета — многие не знают, как поговорить с профкомом. О необходимости собрания говорят почти все члены профсоюза. Члены профкома также говорят, что это надо сделать, но ничего более конкретного. Меж тем вопросы внутри профсоюза накапливаются, деморализация в коллективе растет. От недостатка информации о деятельности профсоюза самые нелепые сплетни получают почву и распространяются по заводу, как эпидемия...

Участники пикета услышали от проходивших мимо рабочих очень много критики в адрес профсоюза, услышали даже, будто профсоюз самораспустился — вот такая сплетня... Большинство же говорило о недостаточности и излишней мягкости требований: «Зачем нужен профсоюз, который ничего не делает по существу?», «Сортирный профсоюз» (намек на то, что первый вопрос профкома к работодателю был не о зарплате, а о качестве санузлов) и т.п. Очень резко и обидно, учитывая, что, во-первых, профсоюз — это не только профком, а во-вторых, что профком никого не предавал и думает, что действует в интересах коллектива. Вопрос о требованиях был решен, исходя из выбранной профкомом тактики: начать с малого, чтобы, не нарываясь сразу на конфликт с администрацией, выиграть

время для строительства организации и обучения профактива. Возможно, тактика эта была неверной и даже скорее всего так, но это ошибка, а не сознательный «слив».

Необходимо срочно положить конец всем сплетням, необходимо немедленно договориться о требованиях и о тактике внутри всей профсоюзной организации в целом, а не только внутри профкома — короче, необходимо максимально широкое профсоюзное собрание и срочно!

Талина Дмитриева
P.S. В конце июля на «Автофрамосе» будет технологический перерыв на 2 недели — все рабочие уйдут в отпуск. Если до этого времени профсоюз не покажет себя в деле, после отпуска профсоюз может уже не быть. Многие старые рабочие — основной актив профсоюза рабочие, устав от «черных суббот», переработок, маленькой зарплаты и потогонной системы, собираются после отпуска просто увольняться. Люди терпят надежду, что у них получится что-то изменить на заводе. Переубедить их можно теперь не словами, но только действиями. У профсоюза теперь просто нет выбора и времени — пора начинать борьбу всерьез, выдвигать требования о зарплате, об прекращении гиперэксплуатации и т.д. Если сегодня этого не сделать — завтра будет уже несексом.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Трагедия на шахте «Юбилейная»

24 мая на шахте «Юбилейная» (Кемеровская область) погибло 39 человек. Взрыв метана. А в марте на шахте «Ульяновская» по аналогичным причинам погибло 110 человек. Обе шахты принадлежат компании «Южубассуголь», которая в 2007 году планирует увеличить добычу угля на 25%, т.е. до 20 млн т. Человеческие жизни - цена за сверхприбыли. Буржуям не хочется тратить на технику безопасности, ведь сами они не умирают в шахтах. Меж тем произошедшая трагедия - просто еще одна в бесконечной череде подобных случаев. По информации Ростехнадзора, 12 февраля 2007 года на «Юбилейной» произошла авария: взрыв метано-воздушной смеси на вертикальном стволе номер 3 с разрушением бетонного основания устья вертикального ствола номер 3 и подвоящих коробов к газоотсасывающим вентиляторам УВЦГ-15», прорвало в том же самом месте, где и 24 марта. Тогда погиб один человек. Ростехнадзор незамедлительно выявил нарушения, и владельцев шахты было предписано их устранить. Но, видимо, одна человеческая жизнь не считается серьезной причиной - ничего так и не было сделано вплоть до 24 марта...

Теперь заведены уголовные дела и т.п. Губернатор Кузбасса Аман Тулеев грозно заявил, что «может быть поставлен воп-

рос о смене собственника и менеджмента шахты». Только ведь все равно «ворон ворону глаз не выклюет». Тот же Тулеев, например, критикуя действия руководства шахты, говорит: «Посмотрите на активные и ответственные действия компаний...» - на «Евразхолдинг»... Они прекрасно понимают, что любая серьезная авария на их шахтах обрушит котировки их акций, уменьшит их стоимость на сотни миллионов долларов». Что ж, хорошо, если понимают. Только вот шахта «Юбилейная», как и «Ульяновская», как и весь «Южубассуголь» давно уже находятся в собственности «ответственного» «Евраз»... Впрочем, возможно, шахта и сменил собственника, но это будет значить лишь то, что буржуазия просто использовала произошедшую трагедию, как повод для очередного передела собственности. На рабочих всем глубоко плевать. Все останется по-прежнему, с одним собственником или с другим. В 2002 году на «Юбилейной» тоже были аналогичные аварии и гибли людей, и было много шума, но все это только затем, чтобы трагедии повторялись вновь и вновь вплоть до сегодняшнего дня...

Так в чем же на самом деле причина аварий? Как говорил Александр Сергеев, председатель Независимого профсоюза горняков (НПГ), комментируя еще события на «Ульяновской», при-

родный фактор риска можно минимизировать, если применить новые технологии дегазации и максимально убрать метан из-под земли. Но это стоит денег. Конечно, у хозяев «Ульяновской» и «Юбилейной» с их прибылями есть все возможности для закупки необходимого оборудования, у них нет желания.

И еще одна немаловажная причина названа Сергеевым: погоня за планом. Ведь от выполнения плана добычи напрямую зависят зарплаты шахтеров, и без того высокие. Вот и получается, что люди сами работают сверхурочно, не взирая на опасность, не останавливаясь для проведения ремонтных работ и не заперевывая на соблюдение техники безопасности. Можно сказать - сами виноваты. Но это выбор без выбора. В угольных регионах шахты - основное производство, больше работать негде. И если ты с семьей не хочешь голодать, сидя на копейной зарплате, - ты будешь гнать план и рисковать жизнью, потому что другого пути у тебя нет...

Или есть? Организованный отказ от работы в подобных условиях - вот единственная гарантия того, что трагедии, подобные произошедшей, не будут повторяться снова и снова. Так сколько еще нужно крови, чтобы мы научились элементарной самозащите?!

Ольга Волжская

Мясо по УАЗовски

Электролизный!!! Цех сильных людей. Цех невыносимых, нечеловеческих условий работы. Мой дед работал в электролизном с 1947 года и иначе как крематорием его не называл... Сейчас, спустя 60 лет, в цехе изменилось немного. Ручной физический труд по-прежнему в почете. В «старом» электролизном виде не более 2 метров. Вентиляция только естественная, поэтому зимой сквозняки. Ощущения незабываемые, когда лицо «горит» от жара печи, а спина мерзнет от лютного уральского мороза. Впрочем, электролизники не мерзнут. С их интенсивностью труда, это просто не возможно. Зато летом температура воздуха на рабочих местах колеблется между 70 - 90 градусами Цельсия, поэтому обмороком из-за перегрева никого не удивишь.

Электролизники - это шахтеры УАЗа. Их труд такой же алский как у шахтера. Живут они гораздо меньше «обычных» УАЗовцев. Мрут один за другим. Не мгновенно. А медленно. Долго и мучительно. Пьют водку килограммами. Пьют, потому что, выйдя из «крематория», жизнь кажется такой же гнилой, грязной и никчемной как «родной цех». Человек знает, что завтра надо опять идти на работу, оставлять здоровье. За 15 тысяч в месяц. И так 6 дней в неделю.

Там в электролизном есть «мудрое» начальство. Это «мудрое» лишает премии по настроению. Не долала ванна пару

грамм алюминия - минус 10 процентов премии. Посмеялся перед начальником, те же 10 процентов. Зарплата за месяц, без 10-15 процентных поборов, за алский труд, здесь такая же фантастика, как коммунизм. И в благодарность за часть оставленной жизни, начальник «крематория» г.Грачев лишил рабочих обеденного перерыва. Помните, как в бордате анекдоте, «работать негры, солнце еще высоко...» Шесть часов кондиционной работы. Прием пищи запрещен!!! Люди, отлучившиеся на обед, лишаются премии... Цитирую Грачева: «анодчики, ребята здоровые - выдержат». А то, что тем самым он нарушает колдоговор, статью 108 ТК РФ, и другие административные и санитарные нормы, ему плевать. Дед мой рассказывал, что с ними, ссыльными, обходился жестко, без соплей. Послевоенная страна отстраивалась. Сейчас, тоже отстраивают свою жизнь, различные Грачевы. Тачки меняют каждый год. Поэтому возмнили себя царями. Соответственно, рабочая цепь должна потерпеть, а если кто-то не согласен, то УАЗовский трибунал, и увольнение как приговор.

Хотя не так все и плохо в электролизном цехе. Администрация завода заботится о здоровье рабочих. Вот, респираторы не просто им выдают, но и обязали носить постоянно. Летом, при температуре 70 - 90 градусов, это самый кайф. Когда легкие рефлекторно выталкивают обжигающий воздух,

когда кровь стучит в висках, когда темнеет в глазах, когда слышишь только удары собственного сердца, когда мир превращается в карусель. Охрана труда! Работодатель защищает труд! Интересно, а когда-нибудь работодатель догадается защищать рабочих. Защищать тех, кто его кормит.

Профсоюз НАБАТ, выразил несогласие с результатами аттестации рабочего места анодчика электролизного цеха. С этой целью активисты профсоюза пытались встретиться с инспектором по труду г. Тулуманом. Но почему-то г. Тулуман в приемные часы на рабочем месте отсутствовал. В результате «поймали» его только на третий день, причем заявление господин инспектор принимать отказался, без объяснения причин. И только угроза пригласить Сергея Когана, привела инспектора в чувство. Заявление было принято и зарегистрировано.

Наша страна снова заплатила цену жадности. Тридцать девять трупов, тридцать девять шахтеров вернулись домой завернутые в целлофан. Там тоже есть свой Тулуман, который не видел никаких нарушений.

Андрей Лопаревич, 28.05.2007
PS. Сегодня электролизники УАЗа сообщили о лишении премии 26 человек. Причина наказания - обед в рабочее время. г.Грачев, (начальник электролизного цеха), сам в рабочее время жрет, но «ревнует» видимо рабочих к еде.

Новосибирск: военные против профсоюза

12 марта 2007г. работниками ФГУП 15 ЦАЭ МО РФ (военного авторемонтного завода) была учреждена первичная профсоюзная организация в составе профсоюзом работников производственного труда ТООП «Сибирского регионального профцентра» в количестве 17 человек. Избран Местный комитет под председательством Баталиной Татьяны Васильевны.

Директор завода был надлежащим образом письменно об этом уведомлен, и с этого момента начался террор на предприятии в отношении всех работников, которые вступили в новый профсоюз. На заводе существует и старый профсоюз, «карманный», против которого директор завода ничего не имеет. Директор Романов В.А. срочно собрал собрание, на которое пригласил старый профком, всю администрацию завода, представителя из вышестоящей организации в Москве ГАБТУ (Главное автомобильное бронетанковое управление) и всех работников, вступивших в новый профсоюз. На этом собрании работников стали пещочить, что созданием этого профсоюза они

подрывают обороноспособность страны, что на заводе не может существовать два профсоюза, а только один и только тот, старый. А новый профсоюз, в который они вступили, якобы финансирует Америка для подрыва экономики страны и доведения до банкротства их завода. От работников требовали или выхода из профсоюза, или увольнения. Получив отказ, начали репрессии: стали следить за каждым, придирались, лишили всех премии за март, почти на каждого внесли по одному или несколько дисциплинарных взысканий. С начала мая начали незаконные увольнения этих работников. Уже уволен 3 мая зам. председателя МК ППО Буслав Николай Фёдорович, проработавший на заводе 28 лет, ветеран завода, не имевший за все годы ни одного дисциплинарного взыскания. Но, вступив в профсоюз, за один месяц он получил 2 выговора и был уволен без согласования с профсоюзом по п.5 ст. 81 ТК РФ. 8 мая была уволена председатель МК Баталина Т.В. во время нахождения на предприятии, якобы по собственному желанию, но это «же-

вание» было выбито из нее в предынфарктном состоянии под давлением администрации.

Сейчас в суде г.Новосибирска находится два иска по этим незаконным увольнениям. Государственная правовая инспекция по труду по многочисленным обращениям нашего профсоюза вынесла несколько предписаний для устранения нарушений трудового законодательства, например, по незаконному лишению премий, а по основным фактам: дискриминации, увольнениям предложила обратиться в суд. Военная прокуратура г.Новосибирска, куда мы обратились для пресечения нарушений, заняла официально выжидательную позицию, а неофициально поддерживает директора завода, называя его действия правомерными.

Люди устали от постоянного прессинга, слежки и оскорблений, вплоть до нецензурной брани на них из-за нежелания выходить из профсоюза.

Председатель Координационного Совета ТООП «Сибирский региональный профцентр» Татьяна Новая

«Пластик»: завод как тюрьма

Рабочие часто сравнивают свое место работы - заводы, фабрики с тюрьмой. Корректно ли это? Две системы принуждения: тюрьма - политическое (под конвоем, как зверей держат за решеткой) и завод - экономического (работа из-за необходимости зарабатывать на жизнь) принуждения. Вполне возможно сравнить отношение там и там - презрительное! Второе - контроль. Он ужесточается на заводах. Режим все больше казарменный. На Сызранском «Пластике», производящем сиденья для автомобилей АвтоВАЗ, трудится 10 тысяч рабочих.

Охранят их 2 тысячи физически здоровых, крепких мужчин, ничего при этом не производя. Ходят туда-сюда, пьяниц ищут, хищения мелкие.

С введением нового Хозяина Симона режим стал «на убой». Зафиксировано опоздание - увольнение. Охрана на проходной заставляет РАБОЧИХ дуть в трубку, на наличие алкоголя. Запах - увольнение.

При выходе повальная осмотры. В каждом подразделении хищения. Насколько это все проходит согласно букве закона

государства, в котором живем, т.е. есть ли понятия при осмотре, без нарушений ли проходит процедуры увольнения - лучше это спросить у гос. органов, инспектирующих данное предприятие.

Также интересно не только спросить, но и узнать "что за зарплата у нового Хозяина", заявившего, что зарплата РАБОЧИХ «слишком высока» (а это то около 8 тысяч! Сам бы пожил на такую!)?!

Может, сокращает издержки на зарплате РАБОЧИХ для зарплаты Начальства. Заводоуправление ведь расширяется - верхние этажи достраиваются.

Разве не принуждением заставляет начальство работать людей на таком предприятии, как «Пластик»? Хочешь не голодать, не умереть с болью в животе, чтоб дети смеялись и бегали сытыми?!

Обладания мира лишены люди, ими обладают единицы, называемые в разные эпохи по разному. Делятся они неохотно, защищают кроваво (с помощью полиции и армии). (Вообще то, что существует антагонизм между нациями - больше выдумка

Хозяев - буржуазии, чтобы сохранять враждебность между низами разных стран.)

Отношения с ними просты: они тебе кусочек блага, ты им свое время и здоровье. Т.е. изнуряющий труд. Удобнее договориться с тем, кто ближе к тебе живет, а вернее ты к его вотчине. И этот кто-то оказывается Хозяин «Пластик» - "человекоподобный" феодал.

И издевается он над своими земляками, как хочет, использует для лучшей своей прибыли разнообразнейшие методы: местечковый патриотизм, подкуп отдельных лиц и т.д.

И уж совсем не повезло с соседством, раз пришлось устроиться работать у такого как на «Пластике»

Хозяева ходят и уходят, мы то - остаемся! Можно, конечно, и нам уйти поодиночке нелегалом на стройку в Москву, но лучше уж хозяина за шкиряк - делиться! Массово так! Все как один! Мы один на один - с эксплуататором.

Соб. корр., г.Тольятти

Профсоюзная жизнь ХМАО

Давно мы не писали о героической борьбе нефтяников ХМАО, а напрасно. Лидер профорганизации «Мегионнефтегаз» Петр Лещик на митинге 1 мая говорил с рабочими ни много ни мало о необходимости национализации нефтяной промышленности, ссылаясь на пример Венесуэлы. И эта речь не была пустословием, отнюдь. Сегодня нефтяники ХМАО могут с полным моральным правом говорить о национализации, потому что завтра они будут готовы выдвинуть это требование, как реально осуществимое, и начать борьбу за его выполнение. С 2004 года, когда наши товарищи делали первые робкие шаги на пути рабочей борьбы, тогда еще с чисто экономическими требованиями, многое изменилось. Тогда в повестке дня стоял вопрос только о повышении зарплаты и об улучшении условий труда. Профорганизации были малочисленны и слабы, да еще подвергались давлению со стороны ЦК Нефтегазстройпрофсоюза, из которого их сегодня «ушли» (о чем люди на месте вовсе не сожалели). Кое-что с тех пор удалось добиться - даже многого, хотя и зарплата повысилась не сильно (15 или 25 тыс. руб. - не такая большая разница, если ты работаешь в нефтедобывающей отрасли, приносящей капиталистам и государству запердельные доходы), и условия труда остались тяжелыми - риск замерзнуть в тайге при -60°С, застряв на неотремонтированном автомобиле, сохранился, и условия жизни зимой в балках - по-прежнему негодные, изменилось главное: ЛЮДИ ПОНЯЛИ, ЧТО ОНИ НЕ СКОТ! Все чаще приходится слышать от рабочих, что их напрягает не столько маленькая зарплата, сколько необходимость работать на ядро-капиталиста, который, получая баснословные прибыли, созданные руками рабочих, ни в грош не ставит самих рабочих. Все чаще рабочие заявляют, что прежде всего они требуют к себе уважения со стороны государства, ведь они создают значительную часть национального дохода. Люди говорят о своем праве не на долю от этого дохода, но о праве распоряжаться тем, что создано их руками. «Мы хотим решать, как и куда будут расходоваться ту же нефть», - говорят рабочие, - «Почему нас никто об этом не спрашивает, ведь именно мы ее добываем? Почему за нас решают какие-то умники в правительстве?» Вот такие настроения и порождают разговор о национализации.

Рост сознательности это и рост организации. По всему региону сегодня создаются все новые и новые первички. В первых числах июня планируется укрупнение - слияние мелких профгрупп в общий рабочий профсоюз. Рабочие организации создаются уже далеко не только в нефтяной отрасли. Недавно нефтяники Мегиона помогли самоорганизоваться коллективу частного охранного предприятия, т.е. тем людям, которые по долгу службы должны разгонять рабочие митинги и подавлять протесты. Даже охранники переходят сегодня на сторону рабочих - ведь они тоже люди и, как ни парадоксально, умеют думать.

Процесс консолидации трудового населения ХМАО вокруг нефтяников - уже давно не новость. Так был создан профсоюз в городской поликлинике Мегиона. Увы, буржуазия не дремлет. Главврач поликлиники Шмырина совместно с городскими правоохранителями сфабриковала против председателя профкома тов. Таматаева уголовное дело по «торговле наркотиками» (речь идет о медикаментах, содержащих наркотические вещества - на Таматаева пытаются свалить всю недостачу оных). Весь город смеется над этим делом, ведь в Мегионе хорошо знают Таматаева и в эту глупую и грязную фальсификацию не верит абсолютно никто. Однако Шмыриной все же удалось запугать часть коллектива и принудить многих специалистов к увольнению.

Репрессии продолжаются и в нефтяной отрасли. Так, в Нижневартовске прокуратура возбудила уголовное дело против рабочих активистов из профсоюза ТНК-ВР Моисеенко и Понахова. Дела эти явно заказного характера, товарищей обвиняют в подделке документов. А Алексея Курбатова, предпрофкома Белозерского УТТ (дочерняя компания ТНК-ВР), недавно угрозами и придирами вынудили уволиться. Он не одинок - многие не выдерживают. Но их место тут же занимают другие - «на войне, как на войне».

Разумеется, рабочие не молчат. 25 марта в Нижневартовске прошел митинг против произвола милиции и прокуратуры - было 2,5 тысячи человек. Но борьба идет не только на улице, профактив пишет жалобы по инстанциям, официальные обращения, подает в суды. Сейчас, например, идет суд по восстановлению на работе незаконно уволенного из ООО «Мегионское Тампоначное управление» профактивиста тов. Дюбенко. Несмотря на явное затягивание процесса, похоже, его исход будет не в пользу работодателя. А пока идет, сам гендиректор тампоначного управления Шавровин сам оказался уволенным - головная компания «Мегионнефтегаз» прячет концы в воду, видимо, перед собранием акционеров, назначенным на 22 июня.

Словом, идет обычная работа, борьба с четким пониманием, зачем это делается. Разумеется, политическое сознание и опыт пришли к нефтяникам не сразу. Было время - они питали множество иллюзий.

Показателен случай с мэром Мегиона Александром Кузьминым. Сей молодой человек прибыл в город в 2005 году. Он баллотировал на пост мэра против кандидата от «Единой России». Его предвыборная программа была критиком из болтовни о гражданских правах и свободах и обещаний улучшить социальную ситуацию, подвигавшись серьезным репрессиям, сам Кузьмин не мог свободно ходить по городу... В итоге, перед самыми выборами рабочие заявили, что если Кузьмин не придет, они захватят власть в городе и все равно сделают Кузьмина мэром. В итоге Кузьмин прошел с перевесом в 60% голосов...

Александр Кузьмин быстро забыл свое «революционное» прошлое. Сегодня он - член «Справедливой России», покрывает уже знакомого нам главврача Шмырину, не препятствует фабрикации липовых уголовных дел, а когда рабочие приходят к нему, чтобы поговорить, - прячется. В итоге 11 марта профактив провел пикет против Кузьмина. «Мы тебя избрали - мы тебя и снимем», - говорят рабочие. Сейчас они готовятся к митингу на ту же тему и с горячее вспоминают, как сами же выдвинули того, кто не скрывал своих буржуазных взглядов. Вот такая цена сознательности. Зато теперь ни у кого нет желания играть в эти игры и поддерживать буржуев ради сиюминутного конъюнктурного плюса. Наелись. Поняли, что рабочим нужна только рабочая власть, а все прочее - кидалово.

Увы, не так радостно пока-что в Сургуте. У предпрофкома «Сургутнефтегаз» Александра Захаркина еще много иллюзий (в частности, по поводу «Другой России») и очень много проблем: произвол в судах, незаконные увольнения активистов, запугивания, проблемы с милицией и прокуратурой, необходимость проводить профсобрания на улице из-за отсутствия помещения... Все это уже заставило его понять, что буржуазное государство рабочему человеку не защита, а скорее наоборот... Скоро он научится разбираться и в союзниках...

Конечно, у рабочих ХМАО еще не все замечательно. Есть и неопытность, и бардак в оргработе, и нехватка грамотного актива... Но главное - люди сознают свой классовый интерес и правильно расставляют приоритеты, а это значит, что у них все получится.

Соб. корр.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнув соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Год рождения _____
Род занятий _____
Адрес _____
Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПАНОРАМА

Рабский труд на шахте в Сокирянской исправительной колонии

...В СМИ прошли сообщения, суть которых сводится к следующему. Осужденным Сокирянской колонии на ужин был выдан хлеб с червями. На требование заменить его дежурный не отреагировал, после чего заключенные 11 августа 2006 г. объявили голодовку. 15 августа голодовка была прекращена.

Сухие информационные строчки. Но за ними - человеческие судьбы, горе, бесхотность, унижение человеческого достоинства зеков, открытая угроза их жизни и здоровью, подлая хитрость администрации, ненависть...

Автору этих строк пришлось провести некоторое время во внутренней тюрьме при ИК-67. Это самый строгий режим в украинской пенитенциарной системе. Строже только пожизненное заключение.

Основным производством в Сокирянской колонии является шахта, где с помощью комбайна режут известняк. Задача заключенных - загружать продукцию в машины, которые свободно ездят по огромным пещерам.

За такую работу под землей раньше платили хорошие деньги. Теперь же зеки находятся на положении рабов. Схема очень проста. Один осужденный за смену в шахте должен вручную загрузить в машины 800 шт. известковых блоков, каждый из которых весит 25 кг. Это почти невыполнимо даже для здорового сытого человека. Но зеки нашли выход: бригада работает и закрывает месячный план одному человеку из всей бригады. Счастливец может на заработанные деньги купить товар в лавке колонии. Остальные - ждут очереди.

Рабочая смена - 8 часов, но на самом деле люди проводят под землей до 12 часов. До штреков приходится идти по 2-3 км в крошечной тьме: освещение есть только возле комбайна. Дорогу заключенные освещают зажигалками да спичками. Бывало, новички теряли в темноте ориентацию, отрывались от своей бригады. Их администрация обвиняла в попытке побега, а войсковой наряд с удовольствием избивает резиновыми палками.

Организация труда - как у шахтеров средневековой Англии. Каски и респираторы людям не выдаются. Рабочей одежды нет. Трубы вентиляции есть, но без двигателей вытяжки пыли - экономия электричества.

Горячий обед для рабочих шахты не предусмотрен. Администрация «любезно» привозит по одной буханке хлеба на 5 человек. Можно только представить возмущение зеков, когда им привозили эту единственную пищу, да еще с червями. Воды в шахте нет. Чтобы попить чай, люди цепают воду из подземных источников и кипятят ее на кострах. Помыться тоже нелегко. Чем не рабы древнеримских каменоломен? Осталось только приковать людей цепями к комбайну...

В этом диком первобытном производстве участвуют 400 человек, 4 отряда, разбитые на три смены. Еще один отряд - 100 человек - работает на погрузке песка, который образуется при резке камня. Песок продается даже лучше чем камень. Зеки предвительно этот песок просеивают.

Норма выработки на одного человека - 12 мешков. В один такой мешок помещается 1300 кг песка. Так что за смену заключенный должен перекидать лопатой более 15 тонн песка. Выполнить такую работу 1 человеку невозможно. Бригада из 35 человек работает в полную силу, чтобы 5 человек из бригады могли отовариться. Остальные работают бесплатно.

Спецодежду здесь выдают, но вычитывают за нее деньги. Нет ни лопат, ни касок, ни респираторов. Рабочий инвентарь зекам привозят родственники. Можно найти лопату и в лагере, дав администрации взятку сигаретами или деньгами. Зимой и летом осужденные смывают пыль холодной водой в полуразрушенных строительных вагончиках.

Неудивительно, что зеков косят туберкулез, травмы, нагноения. Людей вывозят в больницы, а их место занимают другие...

Судьба заболевшего зека вообще незавидна. Больница для осужденного - это такая же колония, только с большим количеством врачей. Везут туда этапами. Переезд может занять несколько месяцев. Летом - жара, зимой - холод. Поблажек для больных - никаких. Нередки случаи, когда больные умирают прямо на этапе. Качество медобслуживания в колониях-больницах очень низкое. Часто люди, вернувшись из такой больницы, вынуждены вновь ехать на лечение. И не доезжают.

А администрация колонии довольна. Бизнес приносит прибыль. Ведь кто бы ни добывал кирпич, цена у него остается

одна и та же - 1 грн. 50 коп. И продается кирпич очень хорошо. Фирмы-заказчики себя не афишируют. Хотя доходят слухи, что камень скупает фирма «Катран», свою долю в которой имеет и руководство СИК-67. А песок продается с очень хорошей прибылью и в Белоруссию, и в Россию, и в Германию.

К эксплуатации заключенных приложила руку и православная церковь - она придумала новый вид работ для осужденных - наизывание бусинок на проволоку. В одной такой низке - 50 бусинок. Получаются своеобразные бусы, на которые потом монахи цепляют крестик, и в церковной лавке это «удовольствие» стоит для прихожан 25 грн. А заключенные слепнут, вставляя тонкую проволоку в бусинки. За смену нужно сделать 200 (!) цепочек. Попробовали. Самые расторопные смогли сделать лишь 20 - 25 таких бус. Результат - зарплата нет. Отварки нет. Рассвет рабского труда. Когда приезжала комиссия из Киева, администрация снизила нормы выработки до 70 цепочек. Постеснялись рабовладельцы за пределами нормы.

Теперь, надеюсь, понятно, почему осужденные Сокирянской колонии пошли на голодовку. Они долго терпели свое рабское положение, их запугивали, сажали в карцер за отказ от рабской работы. Но чаша терпения переполнилась. Как и в 1905 г. на броненосце «Потемкин» последней каплей стала червивая пища.

И такое творится не только в Сокирянках...

А. Яковенко

Рабочие заводов GM в Европе протестуют против сокращений на предприятии в Антверпене

Рабочие европейских заводов General Motors Corp. /GM/ провели акции протеста в связи с сокращением штата на предприятии Opel в бельгийском Антверпене в четверг, сообщили представители профсоюзов: Европейской федерации работников металлургической отрасли и профсоюз предприятий GM.

По их словам, акции протеста, включая прекращение работы, прошли на всех заводах компании, передает Dow Jones.

Забастовка на заводе Opel в Антверпене продлится до вторника в знак протеста против увольнения 1400 работников и сокращения производства в рамках реструктуризации GM.

Протестные акции, согласно заявлению профсоюзов, запланированы на заводах Opel, Vauxhall, Powertrain и IBC

в Германии, Франции, Венгрии, Швеции, Великобритании, Австрии, Испании и России.

На заводе Opel в Бельгии, штат которого насчитывает 5100 человек, планируется прекратить производство модели Astra, в соответствии с оглашенными в прошлом месяце планами GM. Следующее поколение автомобилей Astra будет выпускаться на предприятиях в Германии, Швеции, Польше и Великобритании.

GM заявила, что намерена собирать на заводе в Антверпене 80000 автомобилей Chevrolet и, возможно, еще 60000 автомобилей какой-то другой модели.

Профсоюзы требуют увеличения производственных квот как гарантии сохранения рабочих мест на предприятии, которое в настоящее время выпускает порядка 220000 автомобилей в год.

Airbus планирует массовые сокращения

Корпорация Airbus намерена сократить по 2300 рабочих мест на предприятиях во Франции и в Германии. Об этом сообщили представители французских профсоюзов, принимавшие участие в заседании руководства Airbus, передает ИТАР-ТАСС.

На французской территории сокращения коснутся прежде всего головного предприятия в Тулузе, где из 4000 существующих мест будут сокращены 964. На расположенных на западе страны в Сен-Назере заводах Airbus станет на 369 рабочих мест меньше. На предприятиях в Нанте /запад/ и Меольт /север/ - соответственно на 295 и 192.

За пределами Франции сокращения коснутся в значительной мере предприятия авиационного концерна в Гамбурге /Германия/ - там будет ликвидировано 2317 мест. На заводах в Филтоне /Великобритания/ рабочих мест станет меньше на 1095, а в испанском городе Хетафе - на 344.

Всего одобренный руководством и акционерами план по реструктуризации Airbus, названный Power-8, предусматривает сокращение в Европе 10 тыс рабочих мест в 4-летний период. Половина от этого числа придется на предприятия-смежники. Часть предприятий будут проданы новым владельцам. Подобные меры, по мнению разработчиков плана, должны обеспечить корпорации экономию 5 млрд евро к 2010 г.

Подобные планы встречают жесткое противодействие профсоюзов и трудящихся, несмотря на то, что им обещано, что каких-либо серьезных увольнений проводиться в рамках плана не будет. В минувшую пятницу на заводах корпорации в Сен-Назере и Нанте вспыхнула не объявленная заранее забастовка. В четверг манифестацию провели работники заводов в Тулузе. Все они протестуют против низких зарплат и усиления интенсивности труда.

Всеобщая забастовка в Мексике

Всеобщая забастовка охватила Мексику. Классовая борьба в этой стране вошла в новую стадию. Угнетенные массы заполнили улицы городов, громкогласно заявив, что они по горло сыты капиталистическими притеснениями и эксплуатацией. Последние два с половиной десятилетия буржуазия постоянно увеличивала эксплуатацию рабочего класса и бедняков. Результатом этого был рост пропасти между богатыми и бедными. Наглядный пример - выход на второе место в мире среди богатей Карлоса Слива.

Именно это стало причиной революционного восстания в Оахаке и движения против фальсификации выборов, в которых приняли участие миллионы мексиканцев в 2006 г. Эти два события стали поворотным моментом в истории Мексики. Это были величайшие дни борьбы, когда миллионы рабочих и бедняков вышли на улицы. Режим в течение месяцев был парализован.

В Оахаке дело дошло до создания параллельных органов власти - Народных Собраний Оахаки (АППО), баррикадных боев в столице штата и временной конфискации нескольких радио- и телестанций.

Однако, как уже было не раз в мировой истории, отсутствие революционного руководства, готового идти до конца, поумело массам добиться победы. С одной стороны, руководство АППО ограничило движение местными требованиями, изолировав тем самым Коммуну Оахаки; с другой стороны, профбоссы (УНТ, КРОМ, ФСТ и др.) препятствовали участию профсоюзов в движении против фальсификации выборов.

Лопес Обрадор игнорировал призывы к всеобщей забастовке против Кальдерона. Лидеры продемонстрировали неверие в рабочий класс и позволили Кальдерону захватить власть.

Однако, несмотря на все, эти боевые месяцы стали переломными в сознании масс. Трудящиеся смогли отойти от чисто экономических требований и увидели необходимость политических перемен. Эти дни ста-

ли великолепной революционной школой для рабочего класса. Миллионы рабочих получили бесценный политический опыт и сделали важные выводы. Всего за несколько месяцев трудящиеся поняли больше, чем за предыдущие десятилетия.

Важно, что, несмотря на неудачу движения против фальсификации выборов, массы отнюдь не деморализованы. В случае Оахаки мы с уверенностью можем сказать следующее: несмотря на серьезное поражение, перенесенное АППО, массы не были побеждены. Докзательством этого является решение преподавателей штата (главной силы АППО) принять участие в забастовке 2 мая. Другие отряды трудящихся Оахаки также забастовали.

Фальсификация выборов президента и насилие со стороны государства в отношении Коммуны Оахаки призваны были деморализовать массы. Но произошло обратное, классовая борьба только усилилась. Примером этого стала инаугурация Кальдерона, когда он смог занять должность только глубокой ночью, при поддержке армии и полиции.

Кальдерон встал во главе слабого правительства, вопреки воле масс и в момент, когда экономика страны находится в зastoе уже 6 лет. Добавим к этому падение цен на нефть и замедление темпов роста американской экономики, на которую ориентировано 85% мексиканского экспорта.

В этой ситуации правительство Кальдерона начало наступление на народные массы. В конце декабря 2006 г мексиканскими монополиями Мазека и Минса были подняты цены на маис, что вызвало рост цен на маисовые лепешки (основной пищевой продукт мексиканцев), а также и на другие продукты. Опираясь на большинство в парламенте, Кальдерон решил уничтожить пенсионную систему и изменить закон ИСССТ. Хотя ПРД выступила против, она не смогла помешать этому, так как рассчитывала лишь на парламентские методы, отказавшись задействовать улицы.

Ответом стали массовые народные мобилизации и призыв к забастовке 2 мая. Такие призывы не раз выдвигались во время президентства Фокса. В предыдущие 6 лет неоднократно возникала угроза всеобщей забастовки, но профбоссы ни разу не решились на нее. Также они попытались вести себя и на этот раз.

Однако действия рабочего класса были решительны. Крупная забастовка, несмотря на пренебрежения профбоссов, была проведена 27 марта. Бастовало около 2 миллионов трудящихся.

Формалисты могут сказать, что забастовка 27 марта была слабой. Но это не так. Забастовка показала, что рабочее движение вышло на новую стадию, это самый большой прогресс за последние десятилетия в классовой борьбе. Конечно, забастовка 27 марта далека от всеобщей забастовки 1916 г., которая практически парализовала всю страну.

Нельзя забывать и тот факт, что мы находимся только в начале этого процесса и что забастовка 27 марта - важнейший шаг вперед. Рано или поздно мы увидим еще более решительные действия, чем события 1916 г.

Кальдерон смог провалить закон против ИСССТ, но добился он этого дорогой ценой. Рабочий класс отнюдь не был деморализован и призвал к забастовке 2 мая. Рабочие даже призвали к созданию Национального забастовочного комитета - лозунг, выдвинутый профсоюзами преподавателей.

Руководство УНТ, которое первым призвало к всеобщей забастовке, теперь

пытается разделить движение и помешать своему профсоюзу принять участие в забастовке 2 мая. Но давление снизу огромно, и несколько профсоюзов, входящих в УНТ, присоединились к забастовке. И это только начало, это движение, несомненно, будет шириться.

Другим препятствием забастовки стали про-ПРАЙские профсоюзы, организованные вокруг Лейбористской партии Конгресс, такие, как, например, КТМ. Через подобные группы ПРАЙ управляет несколькими миллионами рабочих. Именно они выступили против борьбы в защиту закона ИСССТ и забастовки 2 мая.

Поэтому главная задача независимых профсоюзов состоит в том, чтобы развернуть энергичную, агитационно-пропагандистскую кампанию, призвав профсоюзы, подконтрольные ПРАЙ, изгнать продажное руководство и включиться в борьбу. Такая кампания стала бы очень важной для расширения движения.

Условия для удачной забастовки 2 мая крайне благоприятные, намного лучше, чем 27 марта. Это будет большой шаг вперед для рабочего движения. Несомненно, 2 мая станет прекрасной революционной школой в борьбе трудящихся масс против Кальдерона.

В наше время противоречия между пролетариатом и буржуазией остры как никогда прежде. Предстоящие месяцы приведут к новой более острой стадии революционного процесса, начатого в Мексике в 2006 г.

«Рабочая Демократия» – в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № Тираж 5000 Цена свободная

Редакция:

РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов
Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов
Кор. пункт на Украине: 14017 г.Чернигов, ул. Войкова, 49/2, кв. 9 Соловей М.М. тел. 3-01-25 Кубрак А.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;

★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

★ За власть рабочих;

★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;

★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;

★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;

★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;

★ Вместо профессиональной армии - за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

★ Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;

★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.

★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;

★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;

★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;

★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;

★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;

★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;

★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;

★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;

★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!

★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071