

Да здравствует
РАБОЧАЯ
ДЕМОКРАТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№4 (102)

Май

2007 г

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Наблюдающийся в последнее время подъем рабочего движения развивается поэтапно, затрагивая все большие массы трудящихся. Года полтора назад вполне мирные ранее профсоюзы на старых заводах вдруг проснулись и начали активную, даже агрессивную борьбу за права рабочих: и ФНПРовский профсоюз нефтяников, и профсоюзы лесной, химической, пищевой и т.д. отраслей. Весь 2006 год забастовки и голодовки сотрясали такие, казалось бы, благополучные отрасли, как дорожное хозяйство, транспорт, химпром. Несмотря на все, большей частью справедливые нападки в адрес ФНПР, именно этот крупнейший в стране профцентр стал отправной точкой сегодняшнего все возрастающего рабочего протеста. Но, по мере того, как радикализация масс нарастала, профсоюзная бюрократия все более пугалась собственных рядовых членов, все менее готова была на протест и все более проявляла склонность к сговору с буржуазией. Массы рабочих оказались естественным образом радикальнее своего профсоюзного аппарата, но переизбрание продажного профсоюзного руководства не произошло.

Вместо революционных преобразований в руководстве ФНПР мы увидели массовый отток наиболее дееспособных первичек в так называемые свободные профцентры. Активные рабочие уходили туда, забывая, что профбюрократия бывает не только в ФНПР и меньший масштаб не гарантирует добросовестность. Примером тому масса: когда боевые профсоюзы нефтяников ХМАО покинули ряды ФНПР, молодой профсоюз «Сургутнефтегаз» во главе с честным, но наивным рабочим А. Захаркиным вступил в «Соцпроф». Сегодня многие активные люди из профкома, и сам Захаркин в том числе, уволены, а «свободный» профцентр не смог или не захотел помочь. Аналогична и судьба героического профсоюза металлургов «Набат». У «Соцпрофа» было достаточно средств, дабы инспирировать и финансировать бессмысленную политическую активность своих членов, вроде их поездок на «Марши несогласных», а вот на грамотных юристов денег не хватало... Другой свободный профцентр ВКТ вроде бы не запятнал себя подобным. Но, если вспомнить, как еще год назад лидеры ВКТ брали на себя роль ультралевой фразой и вписывались в немислимые, на грани маргинальности, левачские проекты, вроде «Левого фронта», сколь странно теперь, при куда более напряженной ситуации и куда большей активности рабочих, слышать от них же невнятные речи о социальном партнерстве. И в этот профцентр входит профсоюз недавно бастовавшего «Форда», ставший примером для множества трудовых коллективов! Нескольким лучше на этом фоне выглядят профцентр «Защита труда» - он малочисленный и его руководство не так сильно оторвано от первичек. Есть и вторая причина - этот профцентр изначально строился активистами левых организаций, целый ряд первичек, как, например, в Кургане, до сих пор тесно связан с коммунистами, что, разумеется, является до некоторой степени гарантией от бюрократического перерождения. Правда, в силу малости «Защита труда» не всегда может эффективно защитить своих членов. С другой стороны, более массовые профцентры могут защитить почти всегда, но далеко не всегда хотят.

Волна недовольства, растущая в рабочей среде, не могла оставить в стороне молодые предприятия, на которых ранее не было профсоюзов. Однако, в силу иллюзорной альтернативности, эти профпервички обычно сразу идут в «альтернативные» профцентры, минуя ФНПР. Причем профцентр обычно выбирается произвольно, благодаря случаю, а профсоюзы возникают не благодаря агитации, а потому, что жизнь заставила.

Так, в марте 2007 года появился профсоюз работников УФС «Почта России-Питер». (Они вошли в ВКТ, так как общались с профкомом «Форда»). Профсоюз здесь начался с забастовки. Водители 6 цеха решили высказаться начальнику автобазы по поводу нищенской зарплаты, переработок, копеечной оплаты за совмещенные должности, отсутствия спецодежды, антисанитарного состояния бытовок. Начальник автобазы ответил традиционным «не в моей компетенции». Водители забастовали: с началом смены 30 автомобилей, осуществляющих доставку почты, не вышли на маршрут. Начальник автоколонны, начав с угрозы, в конце вынужден был умолять о прекращении забастовки. Часть водителей заколебалась, но активисты перегородили выезд из цеха машиной. Однако вскоре водители все же выехали на маршрут... Забастовка провалилась. Рабочим угрожали увольнениями, на той же неделе начальник УФС устроило собрание водителей, на котором отказало в повышении зарплаты... В результате всего этого работники УФС создали свободный профсоюз и сразу же обратились за помощью к братьям по классу и солидарным общественным организациям. Началась кампания борьбы за признание профсоюза, а сама идея объединения в профсоюз распространилась по подразделениям УФС с бешеной скоростью.

А вот другой профсоюз, вошедший в «Защиту труда» из-за территориального нахождения предприятия в Ярославле, где до сих пор сильна память о героическом профсоюзе Холодмаша. Профсоюз возник опять же в начале марта, на ярославском филиале ОАО «Балтика», больше известном как «Ярпиво», в ответ на необоснованные сокращения и гиперэксплуатацию... И месяца не прошло, как администрация начала репрессии: сначала было хамство в адрес профактивистов, затем Игоря Демина, руководителя первички и рабочего цеха погрузки, перевели в арендуемые заводом склады, подальше от коллектива, а остальных, кого заподозрили в принадлежности к профсоюзу, подверглись травле со стороны начальства. Параллельно администрация «реанимировала» старый ФНПРовский профсоюз... Но профсоюз вполне пережил все это и готовится к заключению колдоговора.

В последнее время возникло очень много профсоюзов, даже в отраслях, традиционно для этого неблагоприятных: профсоюз торговой сети ОБИ, профсоюз работников «Сити-банка» и многие многие другие. Во всех случаях администрация отвечала жесткими репрессиями, но везде рабочие пережили это, сумели сохранить организацию и продолжили борьбу. Такая выживаемость профсоюзов есть во многом заслуга самих профактивистов, но не только. На защиту товарищей по классу поднимались люди с других предприятий, по всей стране проходили акции солидарности. Но эта солидарность не была даже на 50% заслугой профцентров - повсеместно большую часть этой работы брали на себя активисты левых организаций. Так, профсоюзная акция общероссийской рабочей солидарности 18 марта была организована не профцентрами, но самими рабочими - рядовыми профактивистами при непосредственном обмене информацией через Интернет и при помощи левых организаций. Более того, участие профцентров в подготовке акции свелось к взаимной склоке, к ругани между собой и с левыми, к попыткам превратить рабочие митинги в предвыборный шабаш буржуазных партий.

Во время, когда левые всеми силами налаживают связи между рабочими, помогая профпервичкам, часто ради единства в рабочем движении забывая свои межпартийные разногласия, профцентры занимаются трусливой пропагандой, вроде «профсоюзы вне политики», используя этот глупый штамп для борьбы с левыми. Это «вне политики» тут же забывается, когда профбюрократии надо заключить конъюнктурный союз с той или иной буржуазной силой.

Рабочие, сами того не понимая, оказались в западне: не пожелав свергнуть продавшихся бюрократов ФНПР, они попали в плен к таким же «альтернативным» бюрократам. Есть только один выход: преодолеть робость, скинуть всю эту бюрократическую надстройку и впрямь зорко следить, чтобы не допустить перерождения. Для этого рабочим надо, наконец, осознать себя классом, но подобное самосознание не совместимо с политической слепотой, которую так охраняют профбюрократы.

Все это просто болезни роста. Процесс классового самосознания пролетариата - неизбежен. Рабочие перерастут свое нынешнее несамостоятельное состояние, а коммунисты им в этом помогут.

Рабочий профсоюз на «Автофрамосе»

10 апреля на московском заводе «Автофрамос» (совместное предприятие «Рено» и Правительства Москвы) появился рабочий профсоюз. На заводе работает около 2500 человек, профсоюз пока не охватывает половину коллектива, но люди продолжают вступать.

Нелегкие первые шаги

Разумеется, произошло это не вдруг - агитация велась давно. Так, 15 марта на встречу с рабочими завода приезжали лидеры Межрегионального профсоюза работников автомобилестроения (МПРА) Алексей Эрманов, председатель профкома «Форда», ставшего знаменитым в ходе недавней блестящей забастовки, и Андрей Ляпин и Ильсияр Шерафутдинов с «GM-Автоваз». Эти замечательные люди рассказывали рабочим «Рено» о своем опыте борьбы. Пусть товарищей с «Рено» было не много, но более 20 человек, именно тогда стало понятно - профсоюз будет! Эта встреча, безусловно, стала переломной точкой в жизни коллектива завода, но вряд ли она состоялась бы, если бы не агитация, которую активисты РПП вели на «Рено» с начала года.

Разумеется, молодой профсоюз вошел в состав МПРА. Работа началась еще до формальной регистрации - у проходной завода распространялись профсоюзные листки, выходящие с периодичностью раз в неделю. Такая агитация позволила профсоюзу в считанные дни вырасти в 10 раз. Следует особо подчеркнуть, что статьи писали сами рабочие «Рено» - ведь никто не знает ситуацию на заводе лучше них.

Конечно, работодатель беспокоился. Начальство некоторых департаментов (цехов) инициировало слух, будто членам профсоюза оклад повышать не будут. Поползли слухи и о том, что зарплату-де начальство и само, без всякого профсоюза, собиралось повышать в мае. Одновременно с этим начальники участков стали цепляться к членам профкома с мелкими придирками и предложениями уволиться «по собственному желанию»...

Тем временем ситуация на заводе обострялась: план на конвейере увеличили, а зарплату нет, дополнительный штат также не набрали, поэтому рабочим приходится выполнять работу за себя и «за того парня», также без доплаты. Чуть кто возмутился - у начальства ответ один: увольняйся. Люди требовали от профсоюза решительных действий, борьбы за увеличение зарплат и так далее. Но как это сделать, если профсоюз еще не охватывает большинство работников? Профком решил для начала выбрать для разговора с начальством тему о состоянии санузлов и качестве питания - значимый, большой для рабочих вопрос, но он не должен был стать таким камнем преткновения, как вопрос о зарплате. Администрация как в воду глядела: не успел профком принять такое компромиссное решение, как по всему заводу появились листки Совета трудового коллектива (СТК) о том, что они-де только что переговорили с администрацией по всем социальным вопросам. Про профсоюз там прямо сказано не было, но смысл был в том, что рабочим для разговора с начальством СТК вполне доста-

точно. К слову, этот СТК никакой конференцией не избирался, рабочих никогда не защищал и проявился исключительно тогда, когда стало недопустимо недовольство коллектива, «выпустить пар». А рабочие все продолжают говорить о необходимости борьбы за повышения зарплат. А тут еще журналисты больших СМИ удружили - чуть узнали о появлении профсоюза и давай сразу писать: «На «Рено» забастовка!» Прокурарекали, как говорится, а профсоюзу теперь с этим жить, ведь забастовки-то никакой не было...

Переговоры с администрацией еще не начались. Дирекция к ним уже готовится, готовится и профком - и те и другие съездили на семинар, каждый на свой. Пока не очень понятно, как говорить с начальством и, главное, о чем в первую очередь говорить. Вопрос с зарплатой больной, но с наскока не решается, а что решается? Ясно одно, в конечном счете все решает соотношение сил: если профсоюз сильный и готов к забастовке в любой момент - начальство предпочтет договариваться мирно, в противном случае начнется война. Конечно, МПРА - сильная структура и поможет, если что, но никто не решит проблемы на заводе за самих рабочих. Тем рабочим «Рено», которые дают на свой молодой профсоюз, требуя поговорить о зарплате немедленно, не мешало бы самим вступить в профсоюз, ведь от пустого крика в бытовках толку не будет...

Окончание на стр. 2

«Наши дети бомжи - спасибо Госдуме и Совету Федерации за Жилкодекс РФ»

10 апреля в 16.00 на Театральной площади прошел пикет, организованный Революционной Рабочей Партией, движением «Жертвы жилищного кодекса - 2005» и Движением Общештатных Москвы и Московской Области, в поддержку пакета поправок к Жилищному кодексу, разработанного группой депутатов во главе с Г. Хованской.

Против чего же направлены эти поправки? В настоящее время в соответствии со статьей 31 ЖК «несобственника» жилья можно выселить прямо на улицу. Часть 5 статьи 131 гласит: «Право пользования жильем помещением бывшего члена семьи собственника прекращается одновременно с прекращением права собственности на данное жилое помещение этого собственника...» То есть продажа квартиры, «обремененной» жильцами, равносильна для последних превращению в бомжей. Это касается и несовершеннолетних детей, признанных по суду «бывшими» членами семьи. Органы опеки теперь просто не в состоянии повлиять на исход дела: статья 292 ГК РФ фактически отстраняет их от контроля за сделками с жильем. С каждым днем множится число жертв нового ЖК: свекровь выселяет бывшую невестку с детьми, муж после развода пытается выбросить на улицу бывшую жену и сына, престарелые родители, оформив свою квартиру на сына, остаются у разбитого корыта... «Поправки Хованской» направлены на то, чтобы нейтрализовать наиболее одиозные положения ЖК. Но принятие их затянулось уже на 2 года - они невнятные ризлетерам, заинтересованным в расширении рынка вторичного жилья.

Требовать скорейшего принятия этих поправок на пикет пришли выселенные или выселяемые по новому закону матери с детьми из движения «Жертвы жилищного кодекса - 2005», поддерживающие их жители рабочих общежитий и активисты Революционной Рабочей Партии. Всего собралось около 70 человек. Плакаты, с которыми пришли уча-

стники пикета, говорят сами за себя: «В год ребенка - ребенка в бомжи», «Мы не вещи - не выбрасывайте нас на улицу», «Выселенные на улицу дети - лицо России», «Остановите продажу детей и стариков во благо собственника», «Сколько детей нужно принести в жертву Жилищному кодексу?», «По решению суда я бомж», «Наши дети бомжи - спасибо

противоречит Конституции: «В конце 2000 года по одному из дел Конституционный суд записал следующее: право пользования жилым помещением в РФ защищается так же, как и право собственности на жилое помещение. Это соответствует статье 17-й Конституции, что нельзя защищать права одних граждан за счет нарушений прав других». И



Госдуме и Совету Федерации за Жилкодекс РФ», «Новый Жилищный кодекс украл у детей дом и детство», «Признать ст. 31 ЖК РФ незаконной», «Павел Крашенинников, ч.4 ст.31 ЖК РФ и ч.2 ст. 292 ГК РФ незаконны. Бывших детей не бывает. Продажа людей запрещена», «Да поправкам Хованской», «Долой Жилищный кодекс», «Маленький Дания Грушанников держит в руках плакатик: «Я выкинут на улицу как бывший сын своего отца», а его бабушка объясняет, что Басманный суд дал добро на выселение мальчика из квартиры отца. Дарья Тяжелева рассказывает, что свекровь продала квартиру, где жили Даша, ее мать и двое несовершеннолетних детей, а новый собственник подал иск об их выселении. Павлова Виктория с дочерью ждет выселения по решению суда из квартиры, где она родилась, но собственником которой не является...»

Уполномоченный по правам ребенка в г. Москве А. Головань разъясняет, что 31-я статья Жилищного кодекса

добавил, что у нас из права на жилье вытекает целый комплекс других прав: право на медицинское обслуживание, право на посещение дошкольных учреждений, иногда даже право на жизнь. Об этой проблеме он информировал президента в ходе его встречи с членами Совета по содействию развитию институтов гражданского общества и правам человека 11 января 2007 г. и получил в ответ: «Здесь конфликт интересов, как мы с вами понимаем, между гражданами, которых это касается, и между собственниками. Государство должно обеспечить интересы граждан, но не должно перекладывать эту проблему на собственника. Поэтому нужно идти по пути дополнительных обязательств государства, особенно перед семьями, которые имеют детей, но не обременяя самого собственника...»

А дальше тишина. Никаких «дополнительных обязательств» государство на себя не взяло, а число судебных решений по выселению «несобственников» в никуда множится. Власть играет не на стороне граждан, она защищает только права собственников, и чем они крупнее, тем лучше она это делает. Конечно, любые поправки в ЖК не изменят антисоциальной и неолиберальной концепции этого документа. Но даже их принятие позволило бы уберечь членов семей собственника от его произвола, дало бы гарантии от выселения на улицу детей и стариков. Борьба за принятие этих поправок - всего лишь первый шаг к отмене всего Жилищного Кодекса и прекращению буржуазной жилищной реформы.

РПП - информ 10.04.07

РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

ХРОНИКА АПРЕЛЯ

3.04 Тысячи французских рабочих Airbus вышли на митинги протеста против плана Power8 по реструктуризации компании. Только в Тулузе около здания крупнейшего производителя самолетов в Европе собралось около двух с половиной тысяч человек. Профсоюзы призвали к полдневной забастовке на всех французских заводах Airbus. Таким образом они выражают протест против увольнения 10 тысяч сотрудников компании в течение ближайших четырех лет.

4.04 Во Франции бастуют расклейщики предвыборных афиш. Забастовочным движением охвачены предприятия компании в Лионе, Ниме и Ницце, и в ближайшее время к стачке могут присоединиться работники других филиалов. По словам представителя профсоюзов, забастовщики требуют повысить на 200 евро зарплату тем, кто получают менее 1600 евро в месяц. В ответ администрация предлагает повышение зарплат на 50 евро и единовременную премию в размере 250 евро, но участников стачки такое предложение не устраивает.

4.04 Рабочие ПОГУП «Автовокзал» учредили первичную профсоюзную организацию «Защита работников Пермского автовокзала», вошедшую в состав Объединения Рабочих Профсоюзов «Защита Труда», в которое сразу вступило больше половины работников пермского автовокзала.

4.04 4 апреля профсоюзная организация работников общепита в Гуанчжоу обвинила ряд американских сетей быстрого питания в нарушении трудового законодательства. В этом городе минимальная почасовая зарплата установлена в размере 7,5 юаней (95 центов). А McDonald's, Yum Brands и Pizza Hut платили своим сотрудникам существенно меньше, особенно студентам, работающим неполный рабочий день.

5.04 Пожарники Гори (Восточная Грузия) объявили забастовку. Они требуют выдачи зарплат за март.

5.04 Забастовка стала причиной отмены десятков рейсов в аэропорту Будапешта. Работники венгерского подразделения турецкой компании Celebi Hava Servisi AS, выполняющие работы по обслуживанию самолетов, требуют повышения заработной платы.

6.04 Работники литовских пивоварен «Швитурис» и «Утянос алус» (принадлежат компании ВВН) отказались выйти на работу в праздничные дни. Таким образом, они выразили солидарность со своими профсоюзами, недавно вступившими в коллективный трудовой спор с администрацией предприятия.

6.04 Полиция в аргентинской провинции Неукен использовала слезоточивый газ, чтобы разогнать демонстрацию учителей, требующих повышения зарплат и улучшения условий работы.

6.04 Украинские граждане, работающие в посольстве Франции на Украине, провели предупредительную забастовку. Они требуют увеличить им зарплату, которая не повышается с 2001 года.

7.04 Южнокорейские рабочие требуют отменить соглашение о заключении договора о свободной торговле между США и Южной Кореей. Около 5 тыс. человек перекрыли одну из крупнейших улиц Сеула.

9.04 У здания управления Федеральной почтовой связи по Санкт-Петербургу и Ленинградской области сегодня работники почты провели пикет. Главными требованиями пикетчиков стали призыв признать свободный профсоюз работников УФПС «Почта России» по Спб и Ленинградской области, установить достойную зарплату, обеспечить безопасные условия труда и запретить использование труда женщин на тяжелой работе, связанной с погрузкой.

9.04 На юге Китая свыше 300 операторов кранов провели однодневную забастовку. Как передает AFP со ссылкой на государственные СМИ, причиной стал отказ руководства повысить им заработную плату и разрешить организацию профсоюза докеров.

10.04 На московском заводе «Автофрамос» (совместное предприятие французского «Рено» и Правительства Москвы) создан рабочий профсоюз, входящий в состав Межрегионального профсоюза работников автомобилестроения (МПРА).

10.04 В Испании участковые врачи объявили 24-часовую забастовку с требованием увеличить зарплату и улучшить условия труда.

10.04 Крупнейшие города Аргентины оказались парализованы из-за массовых митингов, устроенных учителями в знак протеста против гибели своего коллеги. Участники акции потребовали отправить в отставку губернатора провинции Неукен Хорхе Собича, санкционировавшего применение силы для разгона демонстрации, в результате чего погиб 40-летний преподаватель.

10.04 В Японии сегодня отменены 136 внутренних воздушных рейсов из-за забастовки сотрудников крупной авиакомпании All Nippon Airways /ANA/. Профсоюзы ANA требуют повышения зарплаты и выполнения других требований - например, создания условий, при которых пилоты устаревающих винтовых самолетов могли бы получить право управлять и реактивным лайнером.

12.04 Профсоюз бортпроводников авиакомпании Lufthansa, требующий повышения зарплаты своим членам.

12.04 Французские авиадиспетчеры объявили забастовку.

13.04 Профсоюз компании Skoda Auto отверг последнее предложение руководства о росте зарплат и намерен начать забастовку.

13.04 Пожарные международного аэропорта Брюсселя объявили в пятницу забастовку, требуя улучшения оплаты труда.

13.04 Итальянские железнодорожники проводят сегодня всеобщую национальную забастовку в связи с конфликтом вокруг трудового контракта. Участники акции также требуют оглашения подробностей нового плана развития итальянских железных дорог, решения ряда социальных проблем.

13.04 Профсоюзные организации завода Heineken в Санкт-Петербурге начали «итальянскую» забастовку. До ее окончания все члены профсоюзов, а также другие работники производственных подразделений будут работать, строго следуя всем техническим нормам и инструкциям и правилам по технике безопасности. По состоянию на 10.30, большинство электропогрузчиков было поставлено в ремонт по различным неисправностям. Неделю назад профсоюзы уведомили администрацию о своих требованиях — повышении заработной платы на 30%, доплатах за работу во вредных условиях, введении системы премирования и выплаты 13-й зарплате по итогам года, введении временных норм по погрузо-разгрузочным работам.

13.04 В Пионерском остановилась работа местного МУП «Благоустройство». Его сотрудники объявили забастовку. Уже два месяца им не платят зарплату.

13.04 В порту итальянского города Генуя, где в пятницу при разгрузочно-погрузочных работах погиб рабочий, объявлена забастовка, сообщили представители профсоюзов. Профсоюзы требуют обеспечение безопасности работ.

13.04 В столице Болгарии Софии под зданием Совета Министров собрались около 2 тыс. работников транспортной сферы. Они недовольны зарплатой и уровнем социальных начислений.

ЗАБАСТОВКА В ТВЕРИ

21 апреля началась забастовка рабочих предприятия «Олифин», которое находится на территории завода «Искож» в Твери. Предприятие выпускает гранулят - сырье для производства пластмассы.

История началась еще в январе, когда женская половина рабочих была уволена без предупреждения «по производственной необходимости». Женщинам по сей день не выплачена зарплата, а на их вопросы бухгалтерия предприятия отвечает: «Обращайтесь в суд». Оставшиеся рабочие также не могут получить зарплату. Недавно им выплатили небольшую часть денег.

Рабочие написали письмо директору предприятия, где уведомили, что если они не получат зарплату, то 21 апреля начнут забастовку. На данный момент предприятие «Олифин» бастует, руководство не принимает никаких мер.

Рабочий профсоюз на «Автофрамосе»

Не с жиру бесимся!

Вот два рассказа рабочих «Рено» о ситуации на заводе. Эти люди вступили в профсоюз не от праздного желания побужить - жизнь заставила.

Рабочий цеха сварки: 19 июня 2006 года, когда на завод «Автофрамос» приехал Карлос Гон, президент компании «Renault», по всему заводу прошла генеральная уборка. Цеха буквально «вылизывали». Карлос Гон уехал. Сегодня цеха позрели в черной копоти и пыли, в туалетах - вонь, заполненные, не отремонтированные писсуары, поломанные двери, и все это рядом со столовой. Вот так администрация относится к нам - полное отсутствие уважения.

Несоответствие уровня заработной платы усилиям, затрачиваемым рабочими, и доходам, получаемым компанией, является основной причиной недовольства сотрудников. На предприятии большая текучесть кадров. Почему это происходит? Как работавший в компании почти два года, могу обьявить. По FOS до февраля этого года время выхода кузова составляло 4мин.05сек. В настоящий момент время цикла сократили до 3 мин.32сек. Для простых рабочих это не значит ничего хорошего, т.к. работнику приходится выполнять работу не только за себя, но и за отсутствующего/недостающего работника, что не оговорено в трудовом договоре. По закону это является совмещением, но на «Renault» не оплачивается дополнительно. В своем корпоративном журнале «Global» администрация «Renault» пишет: «Исследования показали, что у многих сотрудников создается впечатление, что их труд не оценен по достоинству. Это связано с тем, что правила изменения зарплат и получения премиальных неизвестны сотрудникам. В связи с этим Дирекция по человеческим ресурсам в настоящий момент работает над прописанием процедур изменения зарплат, а также внедряет в действие программу использования профессиональных компетенций как базы для расчета зарплат работников». Эту процедуру изменения заработной платы нам обещали с 11-ого августа 2006 года, когда весь промышленный коллектив завода вышел на работу после отпуска. Люди еще тогда были недовольны зарплатой. Говорить о повышении зарплат администрация может еще долго, например, на пятиминутках в «бунгало» (внутренняя бытовка), но все их обещания - только слова, письменно они лишь заявляют, что «прорабатывают вопрос». На самом деле квалифицированные работники с опытом не выдерживают увеличения нагрузки, вызванной увеличением плана (в на-

чале апреля он составил 120 кузовов за 8-и часовую рабочую смену, и план неуклонно растет). Когда начинаешь диалог с начальством, оно просто говорит: «Не нравится - уходись», - и многие уходят. Работая на своем посту и сделав задел, рабочий уже не может передохнуть, начальство отправляет его на другую пост делать работу за недостающих работников. В итоге ты можешь заработать лишь разовую премию в размере 100 рублей. Мы соглашаемся на это, т.к. не знаем Трудовой Кодекс РФ. В итоге мы просто теряем свое здоровье во имя роста прибыли «Renault». А на самом деле, согласно главе 59, ст.379 ТК РФ, «В целях самозащиты трудовых прав работник, известный работодателю или своего непосредственного руководителя, либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной Трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью...» За последние почти два года, что я работаю, на пятиминутках нам рассказывали, что дважды были комиссии и проводилась аттестация постов. Нам сказали, что верными признаны посты в цехе окраски и на участках электродуговой сварки. В цехе сварки отсутствуют элементарные инструменты, такие, как молоток и зубило. Кроме этого приходится пользоваться неисправным оборудованием: почти из всех клещей на пол течет масло - легко можно поскользнуться и упасть. А меж тем администрация перекладывает свою ответственность за несоблюдение техники безопасности на рабочих - из квартального бонуса рабочих вычитаются 4%, если на заводе произошел несчастный случай.

При трудоустройстве, заполняя анкеты в «бунгало» у проходной, вы можете увидеть объявление, где сказано, что квалифицированный рабочий получает за вычетом налогов 15799руб. Это объявление - прошлогоднее, но после Нового года почти ничего не изменилось. Меж тем прибыли компании за тот же временной период выросли, увеличился и план выпуска, поднялась итоговая стоимость машины, как минимум на 500\$. Наша же зарплата выросла не принципиально. Исходя из очевидного роста прибыли компании, равно как и из обихих по автомобилестроительной отрасли расценки, зарплата простого рабочего на конвейере должна составлять не менее 20000 рублей. Рекламные баннеры компании «Renault» гласят: «Мы добились успеха везде - мы добьемся успеха здесь». Успех компании? Отлично!!! Но не за счет нашего здоровья и не путем гиперэксплуатации.

В Перми создан рабочий профсоюз

4 апреля рабочие ПОГУП «Автовокзал» учредили первичную Профсоюзную организацию «Защита работников Пермского автовокзала», вошедшую в состав Объединения Рабочих Профсоюзов «Защита Труда», в которое сразу вступило больше половины работников пермского автовокзала.

На это работников Автовокзала подтолкнула ситуация, в которую предприятие постепенно втягивают хозяева Автовокзала и администрации г. Перми. По всей видимости, капиталисты в споре с чиновниками решили разграбить еще оставшееся на муниципальном балансе предприятие автовокзала, вслед за уже убитыми Волоканалом, МУП «Пассажир-автотранс» и другими предприятиями со схожей приватизированной судьбой. И схема, похоже, уже отработанная: постепенно, путем создания внутри предприятия ООО, то есть частных лавочек, переводить финансовые и производственные активы из муниципального предприятия в частные руки капиталистов. В результате работников ждут массовые сокращения и ухудшения условий труда, жителей - ухудшения качества перевозок пропорционально увеличению стоимости за проезд. Все это знаком нам по истории с автобусным парком, по своему перспективе - не самые радужные.

Удивительно, что работники вовремя забыли тревогу и организовали первое собрание. Собрались без ведома начальства, сами организовались и ясно поставили перед собой цели - не допустить подобной «реорганизации».

Решили создать профсоюз. От ФНПР не ждали поддержки, поскольку их председатель даже расшифровывал название собственного профсоюза (ФНПР) не смог, что говорит о качестве данного «профсоюзника», да и от Пожарского и ему подобных уже давно никто ничего не ждет.

4 апреля было проведено учредительное собрание нового профсоюза. При-

существовало 67 человек - половина пермского автовокзала (остальные были на рабочих сменах). В словах выступающих работников была ясно осознаваемая мысль: «Создание ООО - крах всего предприятия».

Единогласно проголосовали за создание профсоюза на основе ОРП «Защита Труда». Единогласно, хотя вопросов было не мало. Об истории, деятельности и структуре общероссийской «Защиты» рассказала Анастасия Мальцева, член Революционной Рабочей Партии. Она отметила, что «Защита» сильно отличается от ФНПР тем, что здесь профсоюз есть не созданная по указке и существующая в отрыве от самих рабочих бюрократическая структура, но что профсоюз - это сами рабочие, их воля и решительность. Первоочередная задача рабочего профсоюза - бороться за важнейшие трудовые права, а «путьки в санатории и подарки под новый год - дело третье».

После нее выступил Виктор Хомутов, сопредседатель единственного в Перми на сегодняшний день профсоюза, входящего в «Защиту Труда» - профсоюза Пермского Государственного Университета «Студенческая Солидарность». В своем выступлении он отметил, что угрозу Автовокзалу в том, что касается возможной «реорганизации», могут предотвратить лишь решительные действия самих рабочих, их способность действовать самим, не надеясь ни на какие желтые профсоюзы. Однако в конфликте есть еще один положительный момент, которым работники могут воспользоваться. Как сказано выше, «успешная» «реорганизация» может привести к непомерным подорожаниям билетов на проезд для населения Перми, а также к закрытию «нерентабельных», особо затратных и дальних маршрутов. В этом смысле необходимо привлечь на свою сторону общественность, тех, кто также пострадает в результате готовящейся аферы. Также он отметил важную роль солидарных действий. На при-

Работница цеха окраски:

В цехе окраски творится вообще полный бардак. Люди ни во что не ставят, скорость на конвейере достигает 2мин.-25сек. и требуют еще быстрее работать. Вредность дана только тем, кто работает в камере, большие вредности никому не дают. Каждый начальник (вышедший из таких же рабочих) требует увеличения скорости, хотя изначальная скорость конвейера рассчитана на 96 кузовов в смену (то есть за 8 часов) - это на один кузов 4мин 30сек. Оборудование не рассчитано на такой темп. Урезают во всем, а в частности - это расходные материалы: перчатки 1 пара на смену. Салфетки вообще перестали давать. Как объясняют - дорого для завода. Требуют качество протирки, не давая времени и нужных средств. Отвечают на все вопросы одно - не нравится, увольняйся! Люди боятся всего: кому действительно нужна работа, тем просто молчат и терпят.

Еще хочу вам напомнить про рабочие субботы: если у них что-то с поставками, то почему мы (рабочие) должны выходить в субботу, которая в результате не оплачивается. Да еще после отработанной смены заставляют добровольно-принудительно переработать 2 часа. К людям относятся хорошо только на первом этапе - это собеседование, дальше уже кошмар, даже на оформлении умудряются нахамить.

Еще один момент - отбирать самых здоровых. Проводят предварительный медосмотр на заводе, а по закону этого нельзя делать!

Если на заводе сделано 2 смены, то почему тогда техническая поддержка завода (монтерманс) работает в три смены? Почему вместо 5 ночей им приходится работать по 6 ночей, да еще заставляют выходить в выходные.

Про премию: почему ночной смене платят меньше, чем дневной? А вы заинтересовались, какой оклад у работников корпуса В-1? У них в два-три раза оклад выше, чем у рабочих? Почему? Чем они таким занимаются?

Компаний с зарубежным капиталом, цеха чистые и зарплату не задерживают, - вот только эксплуатация там такая, что никакие чистые цеха не спасут. Оба эти рассказа написаны не со слов, а самими рабочими об их собственной жизни. Думаю, комментарии излишни.

Г.Д.

ХАЙНЕКЕН-ПЕТЕРБУРГ: НУЖНА СОЛИДАРНОСТЬ!

С 13 апреля с переменным успехом продолжается итальянская забастовка на пивоварне Хайнекен Санкт-Петербурга. Оба профсоюза, действующие на предприятии, объединили усилия для того, чтобы добиться повышения зарплат. По разным оценкам, акция привела к сокращению отгрузки основной продукции завода - пива «Охота» на 30-40 процентов. Требование о переговорах по зарплате выдвигается на предприятии не в первый раз, но администрация заявляет, что не собирается не то что вести такие перегово-

ры, но и вообще советоваться с представителями рабочих по этому вопросу.

Ранее администрация другого завода Хайнекен - в Новосибирске - пыталась запретить создание профсоюза, в адрес профсоюзных лидеров звучали угрозы физической расправы. Сегодня в Петербурге в арсенал действий компании добавились психологический прессинг, ограничение свободы передвижения профсоюзных представителей, индивидуальная «обработка» и попытки дискредитации профсоюзных активистов, использование штрейкбрехеров - весь набор ра-

ботодателей периода дикого капитализма начала прошлого века. Все это в полной мере применяется сегодня против рабочих, участвующих в акции. Они находятся на передовой линии борьбы за наше общее, законное, поправное Хайнекен в России право - право на реальные переговоры о зарплате.

Распространите эту информацию на своем заводе, в своем профсоюзе, примите обращение к Хайнекен в поддержку акции, не откладывая, отправьте свое личное или коллективное письмо в поддержку рабочих Пивоварни Хайнекен Петербурга. Им нужна ваша помощь!

Victor X.

В БОРЬБЕ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Мышеловка для профактива

По информации Сергея Лопаревича, зам. председателя профсоюза Набат

Как известно, многих активистов профсоюза Набат незаконно уволили с УАЗа. Полгода эти люди безуспешно судились, добиваясь восстановления на работе. И вот за 9 дней до суда, который до этого постоянно откладывали, на сотовый Сергея Лопаревича поступил звонок от администрации УАЗа...

Рассказывает Сергей:
Меня попросили прийти в отдел кадров Аллюминиевого завода. Я пришел. Мне предложили восстановиться на работе. Оплачивают компенсацию и др. расходы. Восстановили на прежнее место работы и сразу же перевели на более оплачиваемое место (с 9 тыс. руб на 18). Восстановили по мирному соглашению через суд. ВОПРОС: ГДЕ ПОДВОХ???

Так вернулись на завод почти все незаконно уволенные, кроме прелпрофкома Сергея Когана. А вот, что произошло дальше (рассказывает Сергей):

УАЗ предложил сыр в мышеловке! Технику безопасности на новом рабочем месте яню не сдать - это дал понять мастер. Для меня абсолютно все новое... Мне никто не сказал, что на новом рабочем месте нормальное проф заболевание - РАК! Работа без обеда - это тоже не было обговорено. Я не проходил мед обследование на новое рабочее место. А у меня плохое зрение, производство крайне опасное (электродное).

По счастью, еще не все потеряно. Юрист посоветовал Сергею на суде отказать от перемирия и требовать восстановления на старое место работы. Кстати, дирекция этого очень не хочет. Ранее Сергей работал в цехе кальциниции, где всего занято 150 человек. По словам профактивиста, цех является основным. Остановка или бунт в цехе приведет к остановке всего завода. Из 150 человек основными производителями глинозема являются прокатчики (незаменимая профессия), их 49 человек. Люди испуганы духом при известии о восстановлении на работе их лидера. Рабочих крайне не устраивает зарплата в 11-12 тысяч. (Даже сменные службы получают только 15 тыс.) Когда Сергей говорил со своими коллегами, они сразу предложили действие - поставить начальству ультиматум: или повышение зарплаты, или все увольняем. Сергей эту тактику раскритиковал, но важен сам факт: люди хотят сделать хоть что-то. Короче, возвращение Сергея в кальциницию крайне нежелательно для начальства.

Какова мораль? Да просто не стоит верить работодателю, когда он «мягко стелет» - это всегда кидало! Хорошо еще, что товарищи из «Набата» - люди опытные и подвох раскусили. Есть время все исправить. Ведь в самом деле, было бы странно рассчитывать на хорошее отношение буржуев к профсоюзу после полугодия войны.

Ведь за это время путем упорной и тяжелой борьбы профсоюзного добился. Всем работникам основных цехов (только основные цеха решились на

митинги и организовать профсоюз!) разрешено бесплатное питание на заводе. Сумма такой экономии рабочего выходит более тысячи в месяц. Ранее бесплатного обеда на УАЗе никогда не было. Увеличилась зарплата. Увеличилась по-разному. Самым недовольным цехам и участкам на 100%, с 9-10 до 19 тыс руб. А в среднем по заводу на 40-50 % Процент премии от зарплаты стал составлять не 70, а 40%, т.е. существенно увеличились тарифы. Стали улучшать условия труда.

Правда, не все получалось безоблачно. «Набат» так и не поучаствовал в подписании колдоговора. Карманный профсоюз не проводил митингов, акций протеста, опросов рабочих, ... он только подписал колдоговор. А незаконно уволенный прелпрофкома «Набата» Сергей Коган оказался в «черном списке» - в Каменско-Уральском не берут на работу даже рядовых членов «Набата», тем более организаторов и руководящий состав...

Так что, товарищи, не стоит вестись на лицемерные улыбочки буржуев - они просто пытаются обмануть и подставить. Героическая борьба «Набата» далеко не закончена. Мы, рабочие России, должны сегодня, как и прежде, помогать нашим братьям по классу из рабочего профсоюза «Набат». Солидарность и еще раз солидарность! Мы должны добиться честного восстановления на работе всех уволенных ребят, в том числе и Сергея Когана, а до тех пор не оставляйте руководство УАЗа в покое! Мы не верим в добрые намерения буржуев, нам нужны не слова, а дела!

Низкий уровень безработицы — проблема капиталиста!

Иногда представители капитала бывают довольно откровенны и говорят публично вещи, которые, если вдуматься, обнажают самую суть их подхода к бизнесу: максимально возможную эксплуатацию.

У нас на Джи Эм-АвтоВАЗ есть такой обычай: где-то раз в месяц топ-менеджмент завода проводит так называемый «бизнес ланч», а попросту обед с простыми смертными рабочими и ИТР с разных цехов и отделов. Целей таких посиделок несколько: во-первых, замечить «температуру», выяснить настрой масс, узнать, какие проблемы будоражат умы работников (не обязательно, чтобы их решать, а просто чтобы подготавливать в случае чего).

С другой стороны, такой демократизм должен наверняка впечатлять персонал, внушить мысль, что мудрые руководители заботятся о «народном благе», вот даже за стол с собой не брезгают посадить работяг, чтобы между борщом и чаем с булкой выслушать и может даже взять на карандаш их заботы и жалобы. Стенограммы бесед потом отпечатываются и вывешиваются на всеобщее обозрение на стенде отдела персонала.

Очень интересно порой почитать, встречаются интересные вещи, прямо-таки открывающие глаза на многое. Например, на последней встрече на вопрос, как менеджмент относится к массовому исходу с завода работников ИТР (текучка рабочих давно никого не удивляет), новый директор Джон Хансон объяснил, что подход к этой проблеме такой: во-первых, нужно найти работников подходящего Джи Эм типа, а затем постараться удержать их. Если это удается, то система работает безотказно.

Но, посетовал он, в Тольятти слишком низкий уровень безработицы, что усугубляет проблему.

На аргумент, что вообще-то люди ходят на работу, чтобы заработать на жизнь, а если уходит, значит, платят недостаточно, бывший директор Рик Свандо также попенял, что повышение в прошлом году зарплаты на 5% (для большинства рабочих это меньше 600 рублей в месяц) повлияло на финансовый результат, и резонно заметил: «Ведь вы-то ходите на работу, значит, вас что-то мотивирует?» Впрочем, охотно верю, что г-н Свандо за 2 года в России так и не разгадал «загадку русской души» и до сих пор не понимает, как можно ходить на работу за ту мизерную зарплату, которую он пла-

тил рабочим. Что-то же их мотивирует, а может быть, он даже переплывает, ходят ведь, не смотря ни на что!

Что ж, из откровений директоров можно сделать неутешительный вывод: работники вывод: Джи Эм хочет иметь работников подходящего типа: неприятных, с низким запросами, готовых много работать и мало получать и не требовать повышения зарплаты. В одиночку требовать бесполезно, легче уволиться и искать место получше (что уже сделали десятком-другой специалистов ИТР с опытом работы и бесчисленное количество рабочих). А ведь от этого, между прочим, страдает качество (покупатели АУ!).

Решение же проблемы «текучки» руководство Джи Эм, по видимому, связывает с повышением уровня безработицы в Тольятти, где на ВАЗе с его 120 000 работников уже давно договаривают о сокращениях. Поистине иезуитская логика! Зато честно и прямо, умный поймет — без организованной борьбы за повышение зарплаты на Джи Эм-АвтоВАЗ (как и на многих других местах) «ловить» нечего!

А. Ляпин, Тольятти

Колдоговор принят - борьба продолжается!

По материалам с места событий.
 С 1 мая вступает в силу коллективный договор между профсоюзными организациями и администрацией Новороссийского морского порта. Подписание документа предшествовало «итальянской» забастовке докеров в декабре минувшего года. Одной из главных причин конфликта была угроза снижения зарплат. «Итальянка» вспыхнула в порту в ответ на приказ начальства о снижении расценок на погрузочно-разгрузочные работы (это обосновывалось внедрением новой техники). Когда упал оборот грузов и прибыли порта, начальство тут же село за стол переговоров. Трудовой коллектив представляли сразу три профсоюзные организации. Кстати, во время «итальянки» в порту появились шпрейкбрекеры. Чтобы они могли спокойно работать, их окружили кордоном милиции.

Итогом долгих и трудных дебатов между администрацией и профсоюзами стал новый коллективный договор, где подробно рассмотрены вопросы начисления окладов, премий и различных надбавок. Но профсоюзная сторона и теперь считает, что вопрос остается открытым.

Лидер первички профсоюза работников водного транспорта Евгений Попков:

- Мы добились того, что доля оклада в зарплате выросла до 75%, а доля премии, понятно, сократилась. Теперь работник более защищен от произвола начальства, ведь премия выплачивается по усмотрению администрации, а оклад - гарантированная выплата. Расценки на выполнение погрузочно-разгрузочных работ выросли в среднем на 33%. Но при этом выросли и нормы выработки. Причем докеры считают, что рост последних не всегда обоснован внедрением новой техники. Отдельные работы, действительно, стали оплачиваться лучше. Но в целом улучшения незначительные. Между тем зарплата докеров в последние годы не повышалась. Сегодня она состав-

ляет около 20 тысяч рублей. Раньше было и больше. Но, чтобы заработать такие деньги, приходилось месяцами трудиться без выходных - практически на износ. Причем сами докеры составляют примерно четверть от четырехтысячного трудового коллектива порта. Работники других категорий получают значительно меньше...

По мнению лидера первички профсоюза докеров Александра Перебоева (первичка объединяет почти 1200 работников), говорить о победе трудового коллектива не приходится. Удалось отбить атаку на прежний уровень зарплат, давно назревший вопрос их повышения так и не решен. Впрочем, в профсоюзе докеров признают, что заработки в порту зависят не только от начальства, но и от экономических партнеров порта.

Председатель Азово-Черноморской бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта Иван Крупский:

- Полной ясности того, что будет с заработками новороссийских портшников, пока нет. Зарплат, рассчитанных по новым схемам, люди еще не получали. Ситуация прояснится в мае-июне. Нельзя исключать, что тогда поднимется новая волна недовольства. Недовольство портшников может подстегнуть и 10-процентное сокращение штатов. Такое сокращение считается более чем вероятным. Профсоюзы опасаются и того, что работников различных вспомогательных подразделений выведут за штат порта в специально созданные фирмы. Такой прием позволяет лишить рабочих вспомогательных подразделений социально-трудовых гарантий портшников, понизить их и без того невысокие зарплаты.

Особое возмущение в порту вызывает и так называемые «штрафные бригады». Туда, на несколько месяцев, направляют тех, кто часто болеет, уходит в учебный отпуск, является донором и др. Зарплаты в таких бригадах намного меньше. Расчет прост: чем меньше за-

работок, скажем, донора, тем меньше ему платить после сдачи крови. То же со студентами.

- Я получаю высшее образование, кстати, по портовой специальности, - рассказывает докер Эдуард Шаров. - Когда пошел учиться, меня сразу спросили, буду ли я, как положено по закону, требовать оплаты учебного отпуска. Сказал, что буду и вот оказался в штрафной бригаде. При этом, разумеется, сильно потерял в заработке. Штрафные бригады есть по всему порту. В Центральном районе это 210-я, в Западном - 307-я.

Для решения всех этих проблем и, в первую очередь, проблемы зарплат, портовые профсоюзы намерены собрать конференцию трудового коллектива. Там должен решиться вопрос об официальном начале трудового спора, вплоть до объявления забастовки. Тем более, что в последнее время портовики все чаще требуют от профкомов перейти именно к этой форме борьбы. Правда, с конференцией в порту уже несколько запоздали. «Нас предупреждали, что мы подписали плохой колдоговор», - говорит Евгений Попков. - «Но если бы мы не подписали договор, люди лишились бы многого из того, что есть сейчас». Кстати, несмотря на звучащую критику, первичка Е.Попкова за последнее время выросла со 100 до 500 человек. Недавно здесь получили письмо из Калининграда от докеров. Они сталкиваются с такими же проблемами и намерены повторить у себя действия новороссийцев.

Пока готовится конференция, портовики используют любую возможность, чтобы заявить о своих проблемах. В частности - первомайскую демонстрацию. Сегодня профсоюзы порта решают вопрос о формировании общей колонны и лозунгах, под которыми она пойдет.

P.S. Аналогичные события назревают в торговом порту Туапсе.

Москва подводит черту неравенства

По данным Мосгорстата, средние доходы москвичей в 2006 году выросли на 22,8% до 30 486 руб. в месяц, а у 10% наиболее обеспеченных они достигли 129 654 руб. (более \$5000). Как минимум 30% москвичей, или 3 млн человек, располагают доходом более \$1 тыс. в месяц. При этом неравенство не сокращается: доходы 10% самых богатых москвичей превышают доходы самых бедных в 41 раз, а 13% живут за чертой бедности.

В 2006 году средний доход на душу населения в Москве примерно втрое выше, чем в среднем по России. Различия в зарплатах ниже: средняя зарплата в Москве в 2006 году составляла 17,9 тыс. руб., а в целом по стране — около 12 тыс. руб. В доходах москвичей гораздо больше доля доходов от собственности и предпринимательской деятельности.

Внизу приведена таблица о распределении доходов по десяти процентным группам населения, или децилям. Средний доход 10% самых обеспеченных москвичей в 2006 году составил 129,7 тыс. руб. в месяц, или около \$5 тыс. Они получили 42,5% всех московских доходов. Средний доход вторых 10% составил 57 тыс. руб., или примерно \$2,2 тыс. И лишь в четвертом дециле он оказался чуть меньше \$1 тыс. Иными словами, из 10,5 млн москвичей не менее 3 млн человек живут больше чем на \$1000 в месяц. Говорят, многие европейские города живут не так богато.

Данные Мосгорстата оказались выше, чем у исследовательской компании КОМКОН, показавшей, что доходы более \$1000 получают 20,5% москвичей. Но даже по своим данным исследователи КОМКОН отметили, что «средний класс» за границей живет скромнее.

Разрыв в доходах самых богатых и самых бедных — децильный коэффициент — увеличился с 38-кратного в 2005 году до 41-кратного в 2006 году. В европейских странах нормальным его уровнем считают 6-8. Превышение чревато усилением социальных конфликтов. А по данным Института народнохозяйственного прогнозирования РАН (ИНХП), этот показатель гораздо больше указанного Мосгорстатом — 50-55 раз. Причём, учёт «серых» зарплат повлияет на эти цифры незначительно. Разрыв в доходах увеличивается, потому что темпы роста доходов сверхбогатых больше, чем у группы с низкими доходами.

По данным Мосгорстата, самые большие зарплаты в столице в 2006 году были в сфере финансов (44 741 руб.) и добыче полезных ископаемых (30 776 руб.). Меньше всего получали работники рыболовства (5471 руб.) и сельского хозяйства (7340 руб.).

Большой разрыв в доходах связывают также с высокой концентрацией в столице сверхбогатых людей. Это объясняется большим количеством работников госуправления и крупнейших коммерческих структур, сосредоточенных в столице.

При наблюдаемом сейчас экономическом росте разрыв в доходах должен снижаться, но не слишком. Это связывают с низким уровнем эффективности — низким уровнем производительности, организации и технического оснащения. Производительность труда не успевает за зарплатами. Потому, нынешний рост неустойчив, предвещает упадок

Распределение населения города Москвы по доходам

Группы	Среднедушевой доход в группе (руб. в месяц)			
	2001	2003	2005	2006
Все население				
В том числе:	10282	16827	24840	30486
первая	1004	1526	2699	3135
вторая	1780	2762	4442	5266
третья	2484	3941	6041	7249
четвертая	3286	5336	7969	9644
пятая	4280	7144	10615	12915
шестая	5624	9650	14616	17774
седьмая	7621	13353	20813	25256
восьмая	10953	19286	30374	36903
девятая	17695	30352	46679	57064
десятая	48096	74915	104153	129654
Соотношение дохода 10% наиболее и наименее обеспеченного населения (раз)	47,89	49,08	38,60	41,36

Зачистка продолжается

17 апреля в Верховном суде РФ прошло первое заседание по делу о лишении РКРП-РПК статуса политической партии. Правящий режим хочет юридически ликвидировать одну из старейших и вторую по численности коммунистическую партию страны. «Зачистка», устроенная властями от неугодных партий, на этот раз напрямую направлена против российской рабочей организации, частью которой является РКРП-РПК.

При всех немалых идейных разногласиях РРП с РКРП-РПК стоит отметить, что эта партия имеет немалые заслуги перед коммунистическим и рабочим движением. Активисты этой партии (тогда отдельно существовавших РКРП и РПК) самым активным образом участвовали в обороне Дома Советов в 1993 году. РКРП в 92-93 годах была самой массовой политической силой за всю постсоветскую историю. РКРП-РПК в отличие от КПРФ и многих других стилинских партий всегда декларировала курс на работу с рабочим движением. Ее активисты сыграли немалую роль во многих рабочих протестах. За последние годы численность партии значительно сократилась, но тем не менее РКРП-РПК смогла сохранить свою общероссийскую структуру и до сих пор является второй по численности левой партией после КПРФ.

Активисты партии уже заявили, что «партия - это не запись в реестре государственной регистрации и не бумажное свидетельство с печатью власти на разрешение деятельности. Для нас партия - это боевой отряд организации классовой борьбы трудящихся». И поэтому РКРП-РПК продолжит борьбу в любых условиях, независимо от запретов властей.

Прошедший 17 апреля суд окончился пока ничью. Следующее заседание назначено через месяц. Представители РКРП-РПК считают, что это не плохой знак, т.к. дела о ликвидации других партий рассматривались гораздо быстрее.

НАША АНКЕТА

Товарищ, ты хочешь сотрудничать с Революционной Рабочей партией? Если да, укажи в какой форме, подчеркнуй соответствующий вариант ответа.

- Хочу вступить в РРП!
- Хочу быть сторонником РРП!
- Хочу распространять газеты РРП!

Фамилия _____
 Имя _____
 Отчество _____
 Год рождения _____
 Род занятий _____
 Адрес _____
 Телефон _____

Заполненную анкету или ее копию отправьте по адресу: 123060, Москва, ул. Народного Ополчения, д. 45, кв. 21.

КЛАССОВАЯ БОРЬБА ЗА РУБЕЖОМ

ИСТОРИЯ ПЕРВОМАЯ

До того, как наше государство объявило всеобщее строительство капитализма, каждый год 1 Мая отмечался, как День солидарности трудящихся. Но даже в советские времена мало, кто знал историю возникновения этой памятной даты.

Всё началось в конце 19 века на другой стороне земного шара. Город Чикаго был признанным центром рабочего движения в США в 80-х годах. В городе действовали отделения Ордена рыцарей труда, Американской федерации профсоюзов, Социалистической рабочей партии. Но основное влияние на рабочих имело Международное товарищество трудящихся, лидерами которого стали Альберт Парсонс и Август Шпис, прежде активные лидеры профсоюзов.

В 1884 году Федерация профсоюзов приняла резолюцию: с 1 мая 1886г. работать не больше 8 часов в день; установить эту продолжительность рабочего дня явочным порядком и добиваться её признания с помощью всеобщей забастовки.

1 мая 1884г. в США бастовали 350 тысяч человек (11562 предприятия), еще около 100 тысяч сумели добиться принятия своих требований до начала всеобщей забастовки.

В Чикаго движение было наиболее массовым. 1 мая здесь бастовали свыше 40 тысяч человек, не работало ни одно предприятие. На одном из заводов Чикаго объявили локаут, 1,5 тысячи человек были уволены. В ответ рабочие объявили забастовку. 3 мая на завод прибыли штрейкбрехеры. Рабочие их встретили митингом у проходной, но полиция разогнала их, используя оружие. 4 человека были убиты, десятки ранены. В тот же вечер появились листовки с призывом собраться на митинг протеста против террора полиции. К середине следующего дня мэр города дал разрешение на проведение митинга, и вечером 4 мая на Хэймаркет-сквер собрались 3 тысячи человек, в том числе женщины и дети. Выступавшие требовали проявить твердость и организованность в борьбе за свои права. Около 10 часов пошел проливной дождь, люди начали расходиться, ушел и присутствовавший на митинге мэр Гаррисон. По пути он зашел в полицейский участок, сообщил, что митинг закончился без всяких инцидентов. Но сразу после его ухода отряд полиции вступил на площадь с целью разогнать оставшихся людей. Выступавший в это время Сэмюэл Фил-

ден успел лишь крикнуть, что это мирный митинг, как кто-то бросил бомбу.

Один полицейский был убит, 53 ранено. Тут же был открыт огонь, полицейские преследовали людей, избивая и расстреливая мужчин, женщин и детей. В той боине погибли десятки, ранено более 200 людей. На следующий день полиция громила рабочие клубы, типографии, без всяких ордеров врывалась в квартиры, арестовывала «подозрительных». Сотни человек были захвачены и подверглись пыткам, их заставляли лжесвидетельствовать и доносить. Через несколько дней большинство было выпущено. Обвинительное заключение предъявили восьмерым: Альберту Парсонсу, Сэмюэлу Филдену, Юджину Швабу, Адольфу Фишеру, Августу Шпису, Георгу Энгелю, Луису Лингу, Оскару Небе. Эти люди были особенно ненавистны властью державши из-за того, что благодаря им Чикаго стал главным центром рабочего движения в США.

11 ноября 1887 года А.Парсонс, А.Шпис, Г.Энгель и А.Фишер были казнены. Но уже в 1893 году их всех реабилитировали «за недосказанностью их вины».

А в декабре 1888 года Сент-Луисский съезд Американской Федерации Труда решил считать день 1 мая 1890 года Днем общенационального выступления за права рабочих. Чуть позже конгресс Второго Интернационала постановил праздновать 1 мая, как День международной солидарности трудящихся.

Ныне наше правительство решило стереть из памяти людей те события, выступления рабочих за свои права, заменив День солидарности трудящихся на Праздник весны и труда. Сегодня бывшими советскими профсоюзными первыми демонстрации проводятся, как дань старым традициям: помпезные организованные шествия под браурные марши и торжественные лозунги ударного, теперь уже капиталистического, труда.

Но независимые профсоюзы хранят память об истинном значении памятной даты — 1 Мая.

Мы выступаем против уничтожения тех завоеваний, за которые рабочие Чикаго отдали свою жизнь больше века назад. Мы будем помнить и использовать опыт борьбы наших предшественников.

Толмачёв Леонид
Юрист профсоюза «Единство»

Экваторские массы поднимаются против олигархии и империализма

15 апреля массы рабочих и бедняков Экватора нанесли удар олигархии и империализму, проголосовав за созыв Учредительного собрания. «За» проголосовало 5 350 000 человек (81,72%) и только 824 000 (12,43%) против.

Такое огромное преимущество удивило всех комментаторов. Только в 3 из 22 областей «за» проголосовало менее 80%. Даже в области Гуаяс, где находится второй по величине город страны Гуаякиль, кандидат олигархии, «за» было 75% и только 18% против. В остальных областях цифры колебались от 85% до 87%.

Буржуазия бросила все свои силы на срыв референдума. Все буржуазные партии призывали голосовать «против». Буржуазные СМИ развернули агрессивную и истеричную кампанию против Рафаэля Корреа и призыва созвать Учредительное собрание. Это истерика напоминала пропаганду буржуазии против Уго Чавеса: обвинения в диктаторстве, коммунизме, а также личные оскорбления. Политическая атмосфера накалилась до предела. В такой ситуации голосование «за» стало показателем недоверия населения к нынешней политической системе.

За последние 10 лет Экватор пережил не один социальный катаклизм. Последним президентом, полностью просидевшим свой срок, был Сиксто Дуран в 1996 г. Тогда же был избран популист Абдала Баккарама, которого прозвали «безумцем». Будучи избран из-за множества демагогических обещаний, он сразу же стал проводником политики МВФ, которая привела к массовым выступлениям и всеобщей забастовке в феврале 1997 г. «Безумец» пытался подавить протесты, бросив против демонстрантов армию, но это не спасло Баккараму, и он был вынужден бежать из страны.

Следующим президентом стал Джамаль Махуад, который проводил ту же порочную неолиберальную политику. Он также столкнулся с протестом экваторцев, демонстрация и забастовки шли одна за другой. В январе 2000 г. он декретом установил долларизацию экономики страны, которая стала искрой, зажегшей революционные события, которые достигли наивысшей точки - национального восстания и создания параллельного органа власти Парламента Народов, который при поддержке младших офицеров даже смог на два дня с 20 по 21 января взять власть. К сожалению, это движение было канализировано в буржуазный парламентаризм. Однако, в ходе этих событий ясно проявилась неверие трудящихся Экватора в буржуазно-демократические учреждения.

В ноябре 2002 г. был избран Луисо Гуттиероса, один из армейских офицеров, которые примкнули к восставшим

в январе 2000 г. Его поддержали рабочие и крестьяне, возлагая на него большие надежды. Однако и он вскоре скатился к политике под диктовку МВФ и нападкам на профсоюзы. В апреле 2005 г. против него началось антипрезидентское движение, которое и свергло Гуттиероса. В место него была создана временная администрация, возглавляемая Палакайосом и министром финансов Рафаэлем Корреа

Интересно заметить, что, несмотря на деморализацию масс, после предательства Гуттиероса, трудящиеся снова смогли сплотиться и начать борьбу. Это было следствием успешного хода Венесуэльской революции, ставшей маяком для всего континента. Массы вновь мобилизовались на основе требований фундаментальных преобразований. Экваторцы смогли свергнуть 4 правительства за неполные 10 лет. В этом проявился огромный революционный потенциал трудящихся Экватора. Проблема была в их доверчивости и наивности, каждый раз буржуазия их обманывала.

Так же произошло и с правительством Альфредо Палакайоса. Последней каплей стала попытка Палакайоса подписать Соглашение о свободной торговле с США. Массовые демонстрации и забастовки шли с марта 2006 г. На сей раз движение нашло выражение в виде голосования за Рафаэля Корреа (который, будучи министром финансов, подал в отставку из-за неприятия проводимой президентом политики) в ноябре 2006 г.

Массы и Учредительное собрание

Сначала Корреа имел ясную программу: никаких подписанных договоров ФТА с США, закрыть американскую военную базу в Манга и организовать выборы в Учредительное собрание. Последний пункт был ключевым в его кампании и стал для экваторских масс шансом изменить политическую ситуацию в Экваторе. 200 олигархических семей управляют всей страной. Корреа в надежде на будущий созыв Учредительного собрания отказался выдвигать своих кандидатов в Национальное собрание.

Против Корреа во втором туре выступил банановый магнат миллиардер Альваро Нобос, самый богатый человек страны. В острейшей борьбе 58% против 41% Корреа победил Набоа.

Прошедшие месяцы ознаменовались борьбой за созыв референдума по вопросу Учредительного собрания. Вышедший Избирательный Трибунал страны согласился на предложение Корреа. Когда депутаты Национального собрания пробовали заблокировать парламент, Избирательный Суд временно отстранил 57 парламентариев. Сторонники Корреа организовали демонстрации, которые не допустили уволенных депутатов в здание парламента.

В этом контексте массы видели в созыве Учредительного собрания начало радикальных социальных преобразований по примеру Венесуэлы. Местный крестьянский лидер Умерто Чоланго был уверен, что «миллионы бедняков победят миллионы долларов империализма». И объяснил: «Как такое возможно, что 173 человека владеют 3 миллионами гектаров земли и большинством водных запасов, пришло время положить конец этой несправедливости. Нефть и вода должны принадлежать всем».

Президент сильного крестьянского федерации КОНАИ Луис Макас добавил: «Мы будем управлять через Учредительное собрание. Мы намерены упразднить старое государство и положить конец всевластию кучки богатеев».

После референдума Корреа решил расплатиться с МВФ и порвать все связи с этим учреждением, а также выслать из страны представителей международного Банка (МБ). Хотя правительство и не решилось на полный отказ выплачивать долги МВФ, эти планы имеют мощное воздействие на умы и настроения масс.

Как и в Венесуэле, даже попытка Корреа увеличить налоги на богатых стала революционным шагом. Как отметил Эдуардо Тамайя: «17 небольших экономических групп управляют 563 компаниями и имеют годовой доход 5 миллиардов долларов (14% ВВП), но их налоги составляют всего 6% всех налогов. Среди этих групп и компания Нобос с ежегодным товарооборотом более 500 миллионов долларов и ежегодной прибылью в 3,9 миллионов».

Вряд ли небольшая группа семей, связанных и подчиненных американскому империализму сосредоточена вся власть и богатство страны, одновременно 60-70% населения живет за чертой бедности. Все это делает социальную обстановку в Экваторе крайне взрывоопасной. Число иммигрантов из Экватора достигает 2 миллионов (главным образом, в США и Испанию) из 13 миллионов жителей. Для масс созыв Учредительного собрания не просто смена формы правления, а радикальная перемена всей социальной и политической жизни страны.

Уроки Венесуэлы

Программа Корреа не социалистическая: она не предусматривает экспроприации капиталистов и перехода к плановой экономике. Но, как и в Венесуэле, даже ограниченная программа соци-

альных реформ, поддерживаемая массовой мобилизацией и организацией рабочих и крестьян, является прямой угрозой правлению олигархии, латифундистов, банкиров, банановых и промышленных магнатов, которые владели и распоряжались страной в течение столетий.

В Венесуэле олигархия и империализм организовали военный переворот против Уго Чавеса. Если Корреа будет придерживаться своей программы реформ, нет сомнений, что капиталисты и империализм попытаются свергнуть и его.

Компания по подготовке путча уже началась. Оглушительный хор в СМИ, особенно в Испании и США, подготавливает общественное мнение, называя Рафаэля Карреа диктатором, который сконцентрирует всю власть в своих руках.

Как и Чавес, Корреа тоже призвал пойти по социалистическому пути. Это единственно правильное решение. Из опыта Венесуэлы массы поняли, что перед революцией три основных препятствия:

Вопрос государственного аппарата. Как всегда, отмечали марксисты, старый госаппарат не будет отвечать интересам рабочего класса, он должен быть разрушен и заменен новой формой организации. Массы Экватора уже имеют опыт Народных Парламентов, которые были созданы в ходе январской революции 2000 г.

Вопрос экономики. Пока основные отрасли экономики остаются в частных руках, правящий класс будет использовать их для саботажа требований масс. Для Экватора это означает необходимость экспроприации 200 семей и ТНК, которые владеют природными ресурсами, землей, банками и промышленностью.

Вопрос революционной организации. Необходимо демократическая организация, опирающаяся на рабочих и бедняков.

Из опыта Венесуэлы также понятно, что массы могут полагаться только на собственные силы, организацию и мобилизацию при проведении революционных преобразований. Учредительное собрание может стать инструментом, используемым массами, но не может решить всех проблем. В течение 10 лет экваторские массы сменили множество правительств в попытках улучшить свою жизнь. Только взятие рычагов экономики рабочими в свои руки сможет изменить ситуацию. В ближайшие месяцы и годы мы неизбежно будем наблюдать обострение классовой борьбы в Экваторе.

Хорхе Мартин

«Рабочая Демократия» — в сети Internet

Читайте свежие номера газеты «Рабочая Демократия» на электронных страницах Революционной Рабочей Партии в сети Интернет. Там же можно найти ежедневную информацию по рабочему и революционному движению в России и в мире, теоретический журнал РРП «Диктатура Пролетариата», обширную библиотеку классиков марксизма и много чего еще.

HTTP://WWW.RWP.RU E-MAIL: MAIL@RWP.RU

Газета отпечатана в ГУП «ИПК Московская правда». Потаповский пер. 3. Объем 1 п.л. Заказ № 342 Тираж 5000 Цена свободная

Редакция:

РФ, 123060, Москва, ул. Народного ополчения, д.45 кв.21, Сергей Биец Тел. (499) 194-83-33
Псков: 180007, ул. Р.Люксембург 23-4, тел.: (8112) 44-03-92Алексей Андрианов
Воронеж: 394086, ул. Комарова, д. 16, кв. 112, тел (0732) 31-13-96 Василий Вукулов
Кор. пункт на Украине: 14017 г.Чернигов, ул. Войкова, 49/2, кв. 9 Соловей М.М. тел. 3-01-25 Кубрак А.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:

Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- ★ Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- ★ Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- ★ За власть рабочих;
- ★ Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- ★ Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- ★ Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- ★ Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- ★ Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- ★ Против безработицы: работа распределяется между рабочими, в соответствии с чем определяется размер заработной недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- ★ Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- ★ Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- ★ Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- ★ Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- ★ Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- ★ За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- ★ За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- ★ Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещения, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- ★ За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- ★ Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- ★ Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- ★ Мы за рабочую демократию и международный социализм!

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия
Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 77-21071